



ที่ บก ๐๐๒๓.๒/๗๖๖

ศาลากลางจังหวัดบึงกาฬ
ถนนบึงกาฬ-นครพนม บก ๓๘๐๐๐

๒๓ ตุลาคม ๒๕๖๔

เรื่อง แจ้งมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ (ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ) ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๔

เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนารายงานการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๔
เมื่อวันที่ ๑๙ ตุลาคม ๒๕๖๔

จำนวน ๑ ชุด

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ ได้รายงานเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อขอความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ (ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ)

คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ (ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ) ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๙ ตุลาคม ๒๕๖๔ ได้มีมติเห็นชอบเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ในเขตจังหวัดบึงกาฬ จึงให้อำเภอแจ้งองค์การบริหารส่วนตำบลที่เกี่ยวข้องดำเนินการ ตามมติ ก.อบต.จังหวัด กรณีการบรรจุและแต่งตั้ง การเลื่อนระดับ การโอน/การรับโอน การจ้างพนักงานจ้าง การให้พ้นจากตำแหน่ง และกรณีอื่นๆ เมื่อดำเนินการตามมติแล้ว ให้ส่งสำเนาคำสั่งและรายงานการเปลี่ยนแปลงทะเบียนประวัติพนักงานส่วนตำบล ให้ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ทราบ ภายในห้าวันทำการนับแต่วันออกคำสั่ง ทั้งนี้สามารถสืบค้นได้ที่ www.buengkandla.go.th ในหัวข้อหนังสือราชการ สด.จ.

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ

(นายธাত্রี บุญมาก)

รองผู้ว่าราชการจังหวัดบึงกาฬ ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดบึงกาฬ

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด
กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทร. ๐ ๔๒๔๙ ๒๔๗๖
โทรสาร ๐ ๔๒๔๙ ๒๔๘๐

รายงานการประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ
ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๔

วันที่ ๑๙ ตุลาคม ๒๕๖๔ (เวลา ๐๙.๓๐ น.)

ณ ห้องประชุมเจดีย์าศิริ (ภูทอก) ชั้น ๒
ศาลากลางจังหวัดบึงกาฬ

ผู้มาประชุม

๑. นายชาติรี บุญมาก	รองผู้ว่าราชการจังหวัดบึงกาฬ	ประธาน	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๒. นายอัษฎาวุธ โคตรเครื่อง	(แทน) ปลัดจังหวัดบึงกาฬ		ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๓. นายศักดิ์ไทย ศรีบุญเรือง	(แทน) หัวหน้าสำนักงานจังหวัดบึงกาฬ		ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๔. นายอำนาจ สุวรรณไตร	(แทน) นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดบึงกาฬ		ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๕. นางภัทรวดี การะกิจ	คลังจังหวัดบึงกาฬ		ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๖. นายพิสิษฐ์ ชินะวิวัฒน์	โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดบึงกาฬ		ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๗. นายพิสตาร ประดา	พัฒนาการจังหวัดบึงกาฬ		ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๘. นายธีระพล ขุนพานเพ็ง	นายอำเภอเมืองบึงกาฬ		ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๙. นายอเนก เดชมณี	ปลัด อบต.โนนสมบูรณ์		ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๐. นายอัศววัฒน์ สิงห์โตสุทธิ	ปลัด อบต.ศรีชมภู		ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๑. พ.ต.อ.กิตติพงศ์ สีนจิตต์	ผู้ทรงคุณวุฒิ		ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๒. นายภูมิณรงค์ สมจิตร	ผู้ทรงคุณวุฒิ		ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๓. นายอาทิตย์ ชัยมานันท์	ผู้ทรงคุณวุฒิ		ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๔. นายสุนัย ศิลปเจริญ	ผู้ทรงคุณวุฒิ		ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๕. นายโกวิทย์ เชื้อเวียง	ผู้ทรงคุณวุฒิ		ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๖. นายวิทยา แสงจันทร์	ผู้ทรงคุณวุฒิ		ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๗. นายวินัย พันธุ์มี	ผู้ทรงคุณวุฒิ		ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๘. นายประยงค์ ศรีไคร	ผู้ทรงคุณวุฒิ		ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

ผู้ไม่มาประชุม

๑. นายโกเมธ ชาติ	นายอำเภอศรีวิไล (ติตราชการ)	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๒. นายอนุชิต ไชยเนตร	ปลัด อบต.โป่งเปือย (ติตราชการ)	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. นายกริชชัย ศิลปประย	ห้องถิ่นจังหวัดบึงกาฬ	เลขานุการ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๒. นางกัญญา นาชัยเพชร	ผอ.กลุ่มงานมาตรฐานฯ	ผช.เลขานุการ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๓. นางสาวประภารัตน์ ทีหอคำ	นักส่งเสริมการปกครองฯ	ผช.เลขานุการ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

๖

เริ่มประชุมเวลา

๐๙.๓๐ น.

ระเบียบวาระที่ ๑

เรื่อง ประธานแจ้งที่ประชุมทราบ

ประธาน

กระผมนายชาติรี บุญมาก รองผู้ว่าราชการจังหวัดบึงกาฬ ได้รับมอบหมายจากผู้ว่าราชการจังหวัดบึงกาฬ รับผิดชอบเป็นประธาน ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ในการพิจารณาของ ก.อบต.จังหวัดครั้งนี้ ที่ประชุมครบองค์ประชุมแล้ว ผมขอเปิดการประชุมครับ

ที่ประชุม

รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒

เรื่อง รับรองรายงานการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๖๔

ผู้ช่วยเลขานุการ

ด้วยดิฉัน นางกัลยา นาชัยเพชร ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ขอทำหน้าที่แทนเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ในการนำเสนอวาระการประชุมครั้งนี้ ฝ่ายเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ได้จัดทำรายงานการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๘/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๖๔ ประกอบด้วย รายงานการประชุม จำนวน ๔๑ หน้า และเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระการประชุม จำนวน ๗๔ หน้า รวม ๑๑๕ หน้า เสร็จเรียบร้อยแล้ว รายละเอียดปรากฏตามรายงานการประชุมที่ได้จัดส่งให้ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ล่วงหน้าพร้อมหนังสือเชิญประชุมแล้ว สรุปดังนี้

เรื่องรับรองรายงานการประชุม

รับรองรายงานการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๘/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๗ สิงหาคม ๒๕๖๔

เรื่องเพื่อทราบ

(๑) รับทราบ รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารและสายงานผู้ปฏิบัติที่ว่าง และวิธีการสรรหา จำนวน ๒๓ แห่ง

(๒) รับทราบ รายงานผลการดำเนินการสอบคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลเพื่อเปลี่ยนสายงานจากตำแหน่งประเภททั่วไป เป็นตำแหน่งประเภทวิชาการ จำนวน ๑ แห่ง

(๓) รับทราบ รายงานการพ้นจากราชการของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้าง จำนวน ๔ ราย

(๔) รับทราบ ผลการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (LPA) ประจำปี ๒๕๖๔

(๕) รับทราบ ผลการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (ผลการปฏิบัติงานและผลงานทางวิชาการ) ของพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้นระดับชำนาญการพิเศษ รอบเดือนตุลาคม ๒๕๖๒

(๖) รับทราบ แนวทางปฏิบัติตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล

(๗) รับทราบ การมอบอำนาจให้ร้องทุกข์กล่าวโทษและดำเนินคดีอาญา

(๘) รับทราบ รายงานการดำเนินการตามมติ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เกี่ยวกับการดำเนินการทางวินัยพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลหนองหัวช้าง

เรื่องเพื่อพิจารณา

(๑) เห็นชอบ การใช้อำนาจดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล กรณีปลด/ผู้รักษาราชการแทนปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๖ แห่ง

(๒) เห็นชอบ การโอน/การรับโอน พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๕ ราย

(๓) เห็นชอบ การแต่งตั้งพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้นระดับชำนาญการพิเศษ จำนวน ๑ ราย

(๔) เห็นชอบ การแต่งตั้งผู้ประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของพนักงานครู ในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ตำแหน่งครูชำนาญการ เพื่อเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ ตามหลักเกณฑ์ใหม่ จำนวน ๕ ราย

(๕) เห็นชอบ การเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ของพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๒ ราย ประกอบด้วย

๑) ตำแหน่งประเภทวิชาการ จากระดับปฏิบัติการเป็นระดับชำนาญการ จำนวน ๑ ราย

๒) ตำแหน่งประเภททั่วไป จากระดับปฏิบัติงานเป็นระดับชำนาญการ จำนวน ๑ ราย

(๖) เห็นชอบ การย้ายพนักงานส่วนตำบลไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ จำนวน ๑ ราย

(๗) เห็นชอบ การย้ายพนักงานส่วนตำบลไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทเดียวกัน แต่ต่างสายงาน และเป็นตำแหน่งที่เกี่ยวข้องเกี่ยวเนื่องกัน จำนวน ๑ ราย

(๘) เห็นชอบ การรายงานขอให้ กสศ.ดำเนินการสอบแข่งขันแทน ตำแหน่งสายงานผู้ปฏิบัติที่ว่างขององค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๒๔ แห่ง

(๙) เห็นชอบ การให้พนักงานจ้างลาออกจากราชการ จำนวน ๔ ราย

(๑๐) เห็นชอบ การจ้างพนักงานจ้าง ที่ดำเนินการสรรหาใหม่ จำนวน ๑ ราย

(๑๑) เห็นชอบ การปรับปรุงตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไปเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) จำนวน ๑ ราย

(๑๒) เห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๑๑ แห่ง ปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔ - พ.ศ.๒๕๖๖) รอบเดือนตุลาคม ๒๕๖๔ เพื่อให้เป็นไปตามโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการใหม่ ยกเว้น การกำหนดตำแหน่ง ดังนี้

๑. องค์การบริหารส่วนตำบลน้ำจั้น กรณีกำหนดตำแหน่งเจ้าพนักงานการเกษตร (ปง./ขง.) สังกัดสำนักปลัด จำนวน ๑ อัตรา เนื่องจากปัจจุบันผู้ที่มีคุณสมบัติตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งดังกล่าวมีน้อย จึงยากต่อการสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งดังกล่าว หากองค์การบริหารส่วนตำบลน้ำจั้น ยังมีเหตุผลความจำเป็นและปริมาณงานที่เหมาะสม ให้เสนอขอกำหนดตำแหน่งเป็นนักวิชาการเกษตร (ปก./ชก.) มาในโอกาสถัดไป

๒. องค์การบริหารส่วนตำบลเซกา กรณีการกำหนดตำแหน่ง ดังต่อไปนี้

๒.๑ ตำแหน่งผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป สังกัดสำนักปลัด จำนวน ๑ อัตรา เนื่องจากมีกรอบอัตรากำลังที่ปฏิบัติงานลักษณะเดียวกันกับตำแหน่งผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป อยู่แล้ว ประกอบด้วย เจ้าพนักงานธุรการ จำนวน ๑ อัตรา และผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ จำนวน ๒ อัตรา รวมจำนวน ๓ อัตรา ทำให้ปริมาณงานไม่เหมาะสม และบุคลากรที่มีอยู่สามารถปฏิบัติหน้าที่แทนกันได้

๒.๒ ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ สังกัดกองคลัง จำนวน ๑ อัตรา เนื่องจากมีปริมาณงานไม่เหมาะสมและมีกรอบอัตรากำลังในตำแหน่งดังกล่าวอยู่แล้ว ประกอบด้วย เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้และผู้ช่วยเจ้าหน้าที่จัดเก็บรายได้ รวมจำนวน ๒ อัตรา

๓. องค์การบริหารส่วนตำบลศรีชมภู อำเภอโซ่พิสัย กรณีการกำหนดตำแหน่ง ดังต่อไปนี้

๓.๑ ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ สังกัดสำนักปลัด จำนวน ๑ อัตรา เนื่องจากมีปริมาณงานไม่เหมาะสมและมีตำแหน่งดังกล่าวอยู่แล้ว จำนวน ๒ อัตรา

๓.๒ ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ สังกัดกองช่าง จำนวน ๑ อัตรา เนื่องจากมีปริมาณงานไม่เหมาะสม และมีตำแหน่งดังกล่าวอยู่แล้ว จำนวน ๑ อัตรา

(๑๓) การเสนอโครงการ/กิจกรรม ที่สอดคล้องกับนโยบายหรือยุทธศาสตร์ของจังหวัด ตามมติ ด้านประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ ๖ และโครงการ/กิจกรรมดีเด่น หรือมีความสำคัญตามมติ ด้านคุณภาพการให้บริการ ตัวชี้วัดที่ ๔ เพื่อเสนอขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการ ปฏิบัติราชการเพื่อขอรับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปี สำหรับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ดังนี้

๑. เห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๓๒ แห่ง ที่มีคุณสมบัติและเงื่อนไขของ องค์กรครบถ้วน เสนอโครงการฯ ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน ตามที่เสนอมา ในการเสนอขอรับ การประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการปฏิบัติราชการ เพื่อเสนอขอรับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่น เป็นกรณีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

๒. รับทราบ กรณีองค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๗ แห่ง ที่ยื่นความประสงค์ไม่ขอเสนอ รับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการปฏิบัติราชการ เพื่อเสนอขอรับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่น เป็นกรณีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

๓. เนื่องจากในปีงบประมาณ ๒๕๖๓ สำนักตรวจเงินแผ่นดินจังหวัดบึงกาฬ ได้ตรวจสอบ และเรียกเงินคืน กรณีองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัดบึงกาฬเบิกจ่ายงบประมาณเงิน ประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปี ซึ่งมีข้อสังเกตเรื่องการจัดงบประมาณ รายจ่ายเพื่อการลงทุน ดังนี้

๓.๑ มีการตั้งงบประมาณรายจ่ายเพื่อการลงทุนตอนต้นปีงบประมาณไว้เกินกว่าร้อยละ ๑๐ แต่ระหว่างปีงบประมาณได้มีการโอนลดงบประมาณรายจ่ายเพื่อการลงทุน ทำให้งบประมาณรายจ่าย เพื่อการลงทุนไม่ถึงร้อยละ ๑๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี

๓.๒ มีการตั้งงบประมาณรายจ่ายเพื่อการลงทุนตอนต้นปีงบประมาณไว้เกินกว่าร้อยละ ๑๐ แต่ตอนสิ้นปีงบประมาณมีการเบิกจ่ายงบประมาณรายจ่ายเพื่อการลงทุนไม่ถึงร้อยละ ๑๐ ของงบประมาณ รายจ่ายประจำปี

เพื่อไม่ให้เกิดกรณีดังกล่าว จึงกำชับให้องค์การบริหารส่วนตำบลทุกแห่ง ได้ถือปฏิบัติตาม ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่น เป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๙ เมษายน ๒๕๕๘ และข้อเสนอแนะของสำนักงาน ตรวจเงินแผ่นดินจังหวัดบึงกาฬ อย่างเคร่งครัด

(๑๔) เห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลนาแสง อำเภอศรีวิไล ยกเลิกการโอนพนักงานส่วนตำบล ราย นายสุมนัส ดวงประสิทธิ์ นายช่างโยธาปฏิบัติงาน ไปดำรงตำแหน่งนายช่างโยธาปฏิบัติงาน สังกัด กองช่าง องค์การบริหารส่วนตำบลตาตอง อำเภอศรีธาตุ จังหวัดอุดรธานี

(๑๕) เห็นชอบ การจัดทำประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ จำนวน ๑ ประกาศ

๒๕

(๑๖) เห็นชอบให้แต่งตั้งอนุกรรมการ เลขานุการ ผู้ช่วยเลขานุการ คณะอนุกรรมการพิจารณา
ดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการ ในคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ
แทนตำแหน่งที่ว่าง ดังนี้

๑) จำเอกเศกสรรค์ ศักขินาดี ปลัด อบต.โพธิ์หมากแข้ง เป็นอนุกรรมการ
(แทนนางกรองแก้ว ธัญญาลาภ ปลัด อบต.บึงกาฬ)

๒) ผู้อำนวยการกลุ่มงานกฎหมาย ระเบียบและเรื่องร้องทุกข์ เป็นเลขานุการ
(แทนนายวัชรวิทย์ พุทธิบุญ ผู้อำนวยการกลุ่มงานกฎหมาย ระเบียบและเรื่องร้องทุกข์ ย้ายไปดำรงตำแหน่งที่อื่น)

๓) นางสาววิริยา เชื้อสวະถิ เจ้าพนักงานส่งเสริม ผู้ช่วยเลขานุการ
การปกครองท้องถิ่นปฏิบัติงาน
(แทนนายจักรมณต์ สำราญบำรุง เจ้าพนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญงาน ย้ายไปดำรงตำแหน่งที่อื่น)

ข้อเสนอ

มติที่ประชุม
เรื่องเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อตรวจรับรองรายงานการประชุมดังกล่าว
ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ รับรองรายงานการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๙/๒๕๖๔
เมื่อวันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๖๔

ระเบียบวาระที่ ๓

เรื่อง เสนอให้ที่ประชุมทราบ

ผู้ช่วยเลขานุการ

๓.๑ เรื่อง รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง และวิธีการสรรหา

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ ได้รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง
และวิธีการสรรหา ๑ แห่ง รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๓.๑

ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล
ขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๕๔ แก้ไขเพิ่มเติมโดย (ฉบับที่ ๓๐)
พ.ศ. ๒๕๖๔

ข้อ ๑๕๓ องค์การบริหารส่วนตำบลที่มีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างในทุกระดับ ให้รายงาน
ตำแหน่งว่างต่อ ก.อบต.จังหวัด ภายใน ๑๕ วันนับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง เว้นแต่กรณีเกษียณอายุราชการ
ให้รายงานล่วงหน้า ได้ก่อน ๖๐ วันนับถึงวันเกษียณอายุราชการ แล้วให้ดำเนินการ ดังนี้

(๑) กรณีองค์การบริหารส่วนตำบลใดได้มีหนังสือรายงานตำแหน่งว่างต่อสำนักงาน ก.อบต.
จังหวัด แล้ว และประสงค์ดำเนินการสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง โดยการย้าย
การโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอน การรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการ
ประเภทอื่นที่ไม่ใช่ข้าราชการการเมืองในตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกัน การบรรจุกลับเข้ารับราชการ
หรือการโอนลดระดับตำแหน่งโดยความสมัครใจ ให้ประกาศวิธีการสรรหาตามความประสงค์โดยวิธีใด
วิธีหนึ่งเมื่อมีการรายงานตำแหน่งว่างต่อสำนักงาน ก.อบต.จังหวัดแล้ว และต้องเสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้ง
ในตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างต่อสำนักงาน ก.อบต.จังหวัด เพื่อขอความเห็นชอบต่อ ก.อบต.จังหวัด
ภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง เมื่อครบกำหนดระยะเวลาดังกล่าว และองค์การบริหาร
ส่วนตำบลนั้นไม่ได้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างต่อสำนักงาน ก.อบต.
จังหวัด เพื่อเสนอ ก.อบต.จังหวัด พิจารณา ให้องค์การบริหารส่วนตำบลแจ้งตำแหน่งว่างต่อสำนักงาน
ก.อบต.จังหวัด เพื่อให้มีการดำเนินการสรรหาตามข้อ ๕ ของประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการ
การสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๔)
พ.ศ. ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๔ ต่อไป และให้ถือว่าการดำเนินการเกี่ยวกับการย้าย การโอน
การคัดเลือกเพื่อรับโอน การรับโอนในตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกัน การบรรจุกลับเข้ารับราชการ

หรือการโอนลดระดับตำแหน่งโดยความสมัครใจในครั้งนั้นเป็นอันสิ้นสุด ในการนี้องค์การบริหารส่วนตำบล และ ก.อบต.จังหวัด ต้องจัดทำทะเบียนกำกับไว้เป็นหลักฐานและหมายเหตุในแผนอัตรากำลังให้ชัดเจนว่า “อยู่ระหว่างการดำเนินการสรรหาของ ก.อบต. หรือ ก.อบต.จังหวัด แล้วแต่กรณี” พร้อมทั้งให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลและเลขานุการ ก.อบต.จังหวัด ลงลายมือชื่อ วัน เดือน ปี กำกับไว้ในแผนอัตรากำลังที่อยู่ในความรับผิดชอบ และให้สงวนตำแหน่งที่ว่าง เพื่อแต่งตั้งจากบัญชีการสรรหาของ ก.อบต. หรือ ก.อบต.จังหวัด เท่านั้น

(๒) กรณี ก.อบต. ได้ดำเนินการสรรหาตาม (๑) แล้ว ปรากฏว่าไม่มีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาหรือมีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาแต่มีการเรียกใช้บัญชีครบทั้งบัญชีแล้ว แต่องค์การบริหารส่วนตำบลยังมีตำแหน่งว่างที่ได้รายงาน ก.อบต. เหลืออยู่ ก.อบต. อาจกำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการสรรหาพนักงานส่วนตำบลสายงานผู้บริหารที่ดำรงตำแหน่งประเภท ระดับและมีฐานะตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งว่างมาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างโดยการย้าย การโอน การรับโอนก็ได้ ทั้งนี้ ระยะเวลาการดำเนินการในแต่ละครั้งให้เป็นไปตามที่ ก.อบต. กำหนด เมื่อดำเนินการแล้ว องค์การบริหารส่วนตำบลใดได้เสนอชื่อผู้ที่ จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างต่อสำนักงาน ก.อบต.จังหวัด เพื่อขอความเห็นชอบต่อ ก.อบต.จังหวัด ภายในระยะเวลาที่ ก.อบต. กำหนดแล้ว ก.อบต.จังหวัด จะมีมติภายหลังระยะเวลาที่กำหนดก็ได้ ทั้งนี้ หากมีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่าง เนื่องจาก การย้าย การโอน การรับโอน หรือองค์การบริหารส่วนตำบลใดไม่ได้เสนอชื่อผู้ที่ จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างเพื่อขอความเห็นชอบต่อ ก.อบต.จังหวัด ภายในระยะเวลาที่ ก.อบต. กำหนด ให้ถือว่า การดำเนินการสรรหาเกี่ยวกับการย้าย การโอน การรับโอนนั้นเป็นอันสิ้นสุด และให้องค์การบริหารส่วนตำบลนั้นแจ้งตำแหน่งว่างต่อ ก.อบต. เพื่อให้มีการดำเนินการสรรหาตามข้อ ๕ ของประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๔ ต่อไป ในการนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลและ ก.อบต.จังหวัด ต้องจัดทำทะเบียนกำกับไว้เป็นหลักฐานและหมายเหตุในแผนอัตรากำลังให้ชัดเจนว่า “อยู่ระหว่างการดำเนินการสรรหาของ ก.อบต.” พร้อมทั้งให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลและเลขานุการ ก.อบต.จังหวัด ลงลายมือชื่อ วัน เดือน ปี กำกับไว้ในแผนอัตรากำลังที่อยู่ในความรับผิดชอบและให้สงวนตำแหน่งที่ว่าง เพื่อแต่งตั้งจากบัญชีการสรรหาของ ก.อบต. เท่านั้น

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ตรวจสอบแล้ว การรายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหาร และสายงานผู้ปฏิบัติที่ว่าง เป็นไปตามข้อ ๑๕๓ ของประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๕๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดทราบ

รับทราบ

ที่ประชุม

๒๕

๓.๒ เรื่อง รายงานการพ้นจากราชการ

ผู้ช่วยเลขานุการ

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ รายงานการพ้นจากราชการของพนักงาน
พนักงานจ้าง จำนวน ๗ ราย รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๓.๒

ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๑
มิถุนายน ๒๕๕๔

ข้อ ๔ ผู้ซึ่งจะได้รับการจ้างเป็นพนักงานจ้าง ต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้าม
ดังต่อไปนี้

(๒) มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปี และไม่เกิน ๖๐ ปี เว้นแต่พนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ อายุไม่เกิน
๗๐ ปี

ข้อ ๕๔ สัญญาจ้างสิ้นสุดลงเมื่อ...

(๑) ครบกำหนดตามสัญญาจ้าง

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดทราบ

รับทราบ

ที่ประชุม

๓.๓ เรื่อง สรุปผลการประชุม ก.อบต. ครั้งที่ ๘/๒๕๖๔

ผู้ช่วยเลขานุการ

ด้วยสำนักงาน ก.อบต. ได้แจ้งสรุปผลการประชุม ก.อบต. ครั้งที่ ๘/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๖ สิงหาคม
๒๕๖๔ ซึ่งที่ประชุมได้มีมติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ดังนี้

๑. การกำหนดผลงานเป็นที่ประจักษ์ระดับประเทศเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลให้ดำรง
ตำแหน่งครูผู้ช่วย โดยการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน

๒. การมอบอำนาจให้ร้องทุกข์กล่าวโทษและดำเนินคดีอาญา

๓. การคัดเลือกคณะกรรมการสรรหาพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงาน
ผู้บริหาร

๔. ทหารหรือการันระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องและเกี่ยวเนื่องเพื่อประโยชน์ในการ
เลื่อนระดับที่สูงขึ้น

๕. ทหารหรือการแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนวินัยอย่างร้ายแรงอดีตพนักงานส่วนตำบล
ตามมติ ก.อบต. จังหวัดมหาสารคาม

๖. ขอรื้อการขอกลับมาปฏิบัติหน้าที่เนื่องจากศาลมีคำพิพากษาและคดีถึงที่สุด

๗. แนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการโอนพนักงานส่วนตำบลกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็นตาม
ประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการโอนพนักงานส่วนตำบลกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็น
พ.ศ. ๒๕๖๐

รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๓.๓

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดทราบ

รับทราบ

ที่ประชุม

๓.๔ เรื่อง การดำเนินการทางวินัยตามมติของคณะกรรมการ ป.ป.ช. แก่ข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นซึ่งออกจากราชการไปแล้ว

ผู้ช่วยเลขานุการ

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้แจ้งว่าคณะกรรมการกฤษฎีกา (คณะที่ ๑) ได้พิจารณาและมีความเห็นในเรื่องที่ ก.จ. มีมติหารือแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับกรณีคณะกรรมการ ป.ป.ช. ได้รับเรื่องกล่าวหาและมีมติแต่งตั้งคณะอนุกรรมการไต่สวนข้อเท็จจริงข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดสงขลา ก่อนที่บุคคลดังกล่าวจะออกจากราชการด้วยเหตุเกษียณอายุราชการ เมื่อวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๘ และคณะกรรมการ ป.ป.ช. ได้มีมติชี้มูลความผิดทางวินัยอย่างร้ายแรง ฐานปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยมิชอบเพื่อให้ตนเองหรือผู้อื่นได้ประโยชน์ที่มิควรได้ เป็นการทุจริตต่อหน้าที่ราชการ เมื่อวันที่ ๗ มกราคม ๒๕๖๓ ซึ่งเป็นระยะเวลาเกินกว่าสามปีนับแต่วันที่บุคคลดังกล่าวออกจากราชการ ตามบันทึกสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา เรื่องเสรีจที่ ๑๐๓๓/๒๕๖๔ สรุปความได้ว่า กรณีตามข้อหาหรือข้อ ๒๘/๑ แห่งประกาศ ก.จ.จ.สงขลา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัยและการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๕ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒ กำหนดว่าในกรณีที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. ชี้มูลความผิดข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดผู้ใดซึ่งออกจากราชการไปแล้ว การดำเนินการทางวินัยและสั่งลงโทษแก่ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดผู้นั้นให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่กำหนดไว้ในกฎหมายประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต แต่โดยที่ยังไม่มีการแก้ไขเพิ่มเติมพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ เพื่อกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสั่งลงโทษทางวินัยกรณีคณะกรรมการ ป.ป.ช. มีมติชี้มูลความผิดข้าราชการซึ่งออกจากราชการแล้วไว้เป็นการเฉพาะให้สอดคล้องกับการแก้ไขเพิ่มเติมประกาศดังกล่าว และยังคงกำหนดให้การดำเนินการทางวินัยและการสั่งลงโทษเป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ หรือข้อบังคับว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของข้าราชการนั้น ดังนั้น จึงต้องพิจารณาตามข้อ ๒๘ วรรคหนึ่ง แห่งประกาศ ก.จ.จ.สงขลา ฉบับเดียวกันและเมื่อข้อ ๒๘ วรรคหนึ่ง ซึ่งเป็นบทบัญญัติที่ใช้บังคับในภายหลังและมีผลเป็นคุณแก่ผู้ถูกกล่าวหามากกว่าบทบัญญัติที่ใช้บังคับอยู่ในขณะกระทำความผิด โดยได้กำหนดเงื่อนไขอำนาจของนายองค์การบริหารส่วนจังหวัดในการสั่งลงโทษทางวินัยข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดซึ่งออกจากราชการอันมิใช่เพราะเหตุตาย โดยต้องสั่งลงโทษภายในสามปีนับแต่วันที่ผู้นั้นออกจากราชการอันเป็นประโยชน์แก่ผู้ถูกกล่าวหา มากกว่าบทบัญญัติเดิมเมื่อข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดออกจากราชการไปเกินสามปีแล้ว นายองค์การบริหารส่วนจังหวัดสงขลาจึงไม่มีอำนาจสั่งลงโทษทางวินัยบุคคลดังกล่าว

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๖๔ พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อปฏิบัติให้เป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ ซึ่งได้ลงมติวางระเบียบในเรื่องการตีความและการให้ความเห็นในทางกฎหมายของคณะกรรมการกฤษฎีกาไว้ว่า เมื่อคณะกรรมการกฤษฎีกาให้ความเห็นในทางกฎหมายเป็นประการใดแล้ว โดยปกติให้เป็นไปตามความเห็นของคณะกรรมการกฤษฎีกานั้นประกอบกับกรณีดังกล่าวเป็นประเด็นสำคัญ และเพื่อให้การดำเนินการทางวินัยตามมติของคณะกรรมการ ป.ป.ช. แก่ข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นซึ่งออกจากราชการไปแล้ว เป็นไปในแนวทางเดียวกัน จึงมีมติแจ้งความเห็นคณะกรรมการกฤษฎีกา เรื่องเสรีจที่ ๑๐๓๓/๒๕๖๔ ให้ ก.จ.จ., ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัดและ ก.เมืองพัทยา ทราบ เพื่อใช้เป็นหลักปฏิบัติราชการให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต่อไป จึงแจ้งความเห็นคณะกรรมการกฤษฎีกาดังกล่าวมา เพื่อเป็นแนวทางปฏิบัติและได้โปรดแจ้งให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทราบด้วย

รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๓.๔

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดทราบ

ที่ประชุม

รับทราบ

๓.๕ เรื่อง รายงานการดำเนินโครงการ/กิจกรรมที่สอดคล้องกับนโยบายหรือยุทธศาสตร์ของจังหวัด ประกอบการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อเสนอขอรับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ผู้ช่วยเลขานุการ

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ รวม ๒๗ แห่ง ได้รายงานการดำเนินโครงการ/กิจกรรมที่สอดคล้องกับนโยบายหรือยุทธศาสตร์ของจังหวัด ตามมติที่ ๑ ด้านประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ ๖ ประกอบการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ เพื่อเสนอขอรับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ตรวจสอบรายงานการดำเนินโครงการ/กิจกรรมที่สอดคล้องกับนโยบายหรือยุทธศาสตร์ของจังหวัด ขององค์การบริหารส่วนตำบล ทั้ง ๒๗ แห่ง เรียบร้อยแล้ว พร้อมสรุปผลคะแนนตามตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนนของโครงการ/กิจกรรมที่สอดคล้องกับนโยบายหรือยุทธศาสตร์ของจังหวัด ดังนี้

ตัวชี้วัด	เกณฑ์ให้คะแนน	คะแนนที่ได้	แนวทางการประเมิน
<p>จัดทำโครงการ/กิจกรรมที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ด้านใดด้านหนึ่ง ในแผนพัฒนาจังหวัด ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๕) ฉบับทบทวน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ของจังหวัดบึงกาฬ ดังนี้</p> <p>๑. เป็นโครงการ/กิจการที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์จังหวัดบึงกาฬ</p> <p>๒. เป็นโครงการที่มีอยู่ในแผนพัฒนาท้องถิ่น</p> <p>๓. มีการตั้งงบประมาณดำเนินการในงบประมาณรายจ่ายประจำปี หรือเป็นโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการโดยไม่ต้องใช้งบประมาณรายจ่าย</p> <p>๔. มีการดำเนินโครงการ/กิจกรรม ตามแผน/โครงการ</p> <p>๕. มีการรายงานผลการดำเนินการตามโครงการ/กิจกรรม ให้จังหวัดทราบ</p>			<p>๑. ประเมินผลจากข้อมูล เอกสาร หลักฐานต่าง ๆ</p> <p>เอกสารหลักฐานที่แสดงให้เห็นว่ามีการดำเนินการตามตัวชี้วัดดังกล่าวได้บรรลุผลตามข้อมูล เช่น</p> <ul style="list-style-type: none"> - แผนพัฒนาจังหวัด แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัด - รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม - ข้อบัญญัติ/เทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี - สัญญาจัดซื้อจัดจ้าง - ฎีกาเบิกเงินงบประมาณรายจ่าย - รายงานการประชุม - รูปถ่าย - จำนวนผู้สนใจ/เข้าร่วมโครงการ
() ดำเนินการครบถ้วนทั้ง ๕ ข้อ	๕		
() ดำเนินการตาม ข้อ ๑ - ข้อ ๔	๔		
() ดำเนินการตามข้อ ๑ ข้อ ๓ ข้อ ๔ ข้อ ๕	๓		
() ดำเนินการ เฉพาะ ข้อ ๑ ข้อ ๒ ข้อ ๓	๐		

รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๓.๕

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดทราบ

ที่ประชุม

รับทราบ

๒๕

ระเบียบวาระที่ ๔

เรื่อง เสนอให้ที่ประชุมพิจารณา

๔.๑ เรื่อง ขอความเห็นชอบในการโอน/การรับโอนพนักงานส่วนตำบล

ผู้ช่วยเลขานุการ

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ รายงานขอความเห็นชอบการโอน/การรับโอนพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๗ ราย รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๑

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๕๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๑๕๕ การย้ายพนักงานส่วนตำบลไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน หรือระดับอาวุโส และประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ระดับชำนาญการพิเศษ และระดับเชี่ยวชาญ พนักงานส่วนตำบลผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งและตรงตามความรู้ ทักษะ สมรรถนะ รวมถึงระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งในตำแหน่งนั้นด้วย โดยต้องผ่านการประเมินบุคคลและการปฏิบัติงานหรือผลงานตามประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งระดับที่สูงขึ้นด้วย ดังนี้

(๑) กรณีการย้ายมาดำรงตำแหน่งในกลุ่มงานที่เกี่ยวข้องเกี่ยวข้องกันต้องผ่านการประเมินบุคคลและการปฏิบัติงาน

(๒) กรณีการย้ายมาดำรงตำแหน่งในกลุ่มงานที่ไม่เกี่ยวข้องเกี่ยวข้องกันต้องผ่านการประเมินบุคคล การปฏิบัติงาน และผลงาน

ข้อ ๑๖๔ การโอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น โดยความสมัครใจของผู้ขอโอน ให้ดำเนินการได้ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(๑) การโอนและรับโอนผู้สอบแข่งขันได้ ผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง หรือผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่เกี่ยวข้องตามคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด

(๒) การโอนและรับโอนในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันในตำแหน่งที่ว่าง

(๓) การโอนและรับโอนโดยการสับเปลี่ยนกัน ในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดิมระหว่างองค์การบริหารส่วนตำบล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

(๔) การโอนและรับโอนในตำแหน่ง ประเภท สายงาน และระดับเดิม โดยตำแหน่งต่ำกว่าเดิม หรือมาดำรงตำแหน่งในประเภท สายงานเดิม โดยระดับต่ำกว่าเดิมในองค์การบริหารส่วนตำบล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

(๕) การโอนและรับโอนผู้ที่ดำรงตำแหน่งต่ำกว่าเดิม ตาม (๔) แล้วประสงค์ขอโอนหรือขอย้ายไปแต่งตั้งในตำแหน่งเดิม

การโอนและรับโอน ให้องค์การบริหารส่วนตำบลและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องประสานกัน โดยกำหนดวันที่รับโอนและให้โอนมีผลในวันเดียวกัน เพื่อเสนอคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.) คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) หรือคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) แล้วแต่กรณี พิจารณาให้ความเห็นชอบ

เพื่อประโยชน์ในการนับเวลาราชการให้ถือว่าเวลาราชการหรือเวลาทำงานของผู้ที่โอนมาตามที่กำหนดในหมวดนี้ ในขณะที่เป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นนั้น เป็นเวลาราชการของพนักงานส่วนตำบล

ข้อ ๑๗๑ การโอนและการรับโอนตามข้อ ๑๖๔ (๒) เมื่อองค์การบริหารส่วนตำบลได้เสนอเรื่องขอความเห็นชอบการรับโอนพนักงานส่วนตำบล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นมาดำรงตำแหน่งที่ว่าง คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) อาจมีมติเห็นชอบให้รับโอนพนักงานส่วนตำบลจากองค์การบริหารส่วนตำบลอื่น หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น ผู้ดำรงตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่าง และประสงค์ขอโอนมาเป็น

๒/๕

พนักงานส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบลนั้น โดยนายกองค์การบริหารส่วนตำบลและนายกองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องได้ตกลงยินยอมในการโอนและ รับโอนนั้นแล้ว และเมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลออกคำสั่งรับโอนให้ดำรงตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่าง โดยให้ได้รับอัตราเงินเดือนเท่าเดิม และให้แจ้งคำสั่งรับโอนให้องค์การบริหารส่วนตำบล หรือองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นทราบ เพื่อออกคำสั่งให้โอน โดยจะต้องมีผลในวันเดียวกัน

๑๗๖ การโอนและการรับโอนตามข้อ ๑๖๔ (๔) กระทำได้ต่อเมื่อพนักงานส่วนตำบลหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นผู้นั้นสมัครใจ โดยนายกองค์การบริหารส่วนตำบลและนายกองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่เกี่ยวข้องได้ตกลงยินยอมในการโอนและรับโอนนั้นแล้ว เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ได้พิจารณา ให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลออกคำสั่งรับโอน โดยให้ได้รับอัตราเงินเดือนตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) เรื่องมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการให้พนักงานส่วนตำบลได้รับเงินเดือน และให้แจ้งคำสั่งรับโอนให้องค์การบริหารส่วนตำบล หรือองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นทราบ เพื่อออกคำสั่งให้โอน โดยจะต้องมีผลในวันเดียวกัน

ข้อ ๑๗๙ การโอนพนักงานส่วนตำบลไปเป็นข้าราชการประเภทอื่น โดยความสมัครใจของผู้ขอโอน เมื่อองค์การบริหารส่วนตำบลได้รับหนังสือแจ้งความประสงค์รับโอนพนักงานส่วนตำบลผู้ใดจากส่วนราชการอื่น ให้องค์การบริหารส่วนตำบลและส่วนราชการอื่นที่เกี่ยวข้องประสานกัน โดยกำหนดวันที่รับโอนและให้โอนมีผลในวันเดียวกัน เพื่อเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบ เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลออกคำสั่งให้โอนและแจ้งคำสั่งให้โอนให้ส่วนราชการอื่นที่เกี่ยวข้องเพื่อออกคำสั่งรับโอน โดยจะต้องมีผลในวันเดียวกัน และให้รายงานคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ทราบ

ข้อ ๑๘๓ การได้รับเงินเดือนและการได้รับเงินประจำตำแหน่งให้เป็นไปตามมาตรฐานทั่วไป และหลักเกณฑ์ว่าด้วยการนั้น

ข้อ ๔๐ พนักงานส่วนตำบลซึ่งได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทใด สายงานใด ระดับใด ให้ได้รับเงินเดือนขั้นต่ำของตำแหน่งประเภท สายงาน และระดับนั้น...

๒. หนังสือ ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๔๒ ลงวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๑ เรื่อง ชักซ้อมแนวทางการให้โอน และรับโอนข้าราชการ พนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นและข้าราชการประเภทอื่น

๑. การเสนอเรื่องการให้โอนและรับโอนข้าราชการ พนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น และข้าราชการประเภทอื่นต่อคณะกรรมการส่วนท้องถิ่นหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นให้องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นหรือส่วนราชการต้นสังกัดเดิม และองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นหรือส่วนราชการที่ประสงค์รับโอนทั้งสองแห่งประสานกันและกำหนดวันที่รับโอนและวันที่พ้นจากตำแหน่ง (ให้โอน) ในคำสั่งให้มีผลวันเดียวกัน เพื่อเสนอ ก.จังหวัด พิจารณาให้ความเห็นชอบ

๓. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว ๖๑ ลงวันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๖๑ เรื่อง การกำหนดกลุ่มงานที่เกี่ยวข้องเกี่ยวคู่กันตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น

บัญชีกลุ่มงานประเภทตำแหน่งที่มีลักษณะความรับผิดชอบเกี่ยวข้องเกี่ยวคู่กันของตำแหน่งประเภทเดียวกัน และงานที่เกี่ยวข้องเกี่ยวคู่กันของตำแหน่งประเภททั่วไป กับตำแหน่งประเภทวิชาการของข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น

ป.ร.

กลุ่มที่ ๗ กลุ่มวิศวกรรม สถาปัตยกรรม และช่างเทคนิคต่าง	
ตำแหน่งประเภททั่วไป	ตำแหน่งประเภทวิชาการ
๑. นายช่างเขียนแบบ ๒. นายช่างโยธา ๓. นายช่างสำรวจ ๔. นายช่างผังเมือง	๑. วิศวกรโยธา ๒. สถาปนิก ๓. นักผังเมือง
๑. นายช่างเครื่องกล	๑. วิศวกรเครื่องกล
๑. นายช่างไฟฟ้า	๑. วิศวกรไฟฟ้า
	๑. วิศวกรสุขาภิบาล
๑. เจ้าพนักงานประปา	
๑. นายช่างศิลป์ ๑. นายช่างภาพ	

กลุ่มที่ ๘ กลุ่มการศึกษา ศาสนา ศิลปะ วัฒนธรรม กีฬา สังคมและการพัฒนาชุมชน	
ตำแหน่งประเภททั่วไป	ตำแหน่งประเภทวิชาการ
๑. เจ้าพนักงานห้องสมุด ๒. เจ้าพนักงานศูนย์เยาวชน	๑. บรรณารักษ์ ๒. นักวิชาการศึกษา ๓. นักวิชาการวัฒนธรรม ๔. นักสันตนาการ ๕. นักพัฒนาการกีฬา ๖. ภัณฑารักษ์
๑. เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	๑. นักพัฒนาชุมชน ๒. นักสังคมสงเคราะห์
๑. เจ้าพนักงานเทศกิจ ๒. เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	๑. นักจัดการงานเทศกิจ ๒. นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้ว การโอนและการรับโอนพนักงานส่วนตำบลดังกล่าว เป็นไปโดยความสมัครใจของผู้ขอโอน ซึ่งมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ที่จะแต่งตั้ง หน่วยงานต้นทางยินดีให้โอนและหน่วยงานปลายทางยินดีรับโอน เป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ และหนังสือสั่งการข้างต้น

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณา

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลโอน/รับโอน พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๗ ราย ตามที่เสนอขอได้

มติที่ประชุม

๒๕

๔.๒ เรื่อง ขอความเห็นชอบย้ายพนักงานส่วนตำบลไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทเดียวกัน แต่ต่างสายงานและเป็นตำแหน่งที่เกี่ยวข้องเกื้อกูลกัน

ผู้ช่วยเลขานุการ

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ รายงานขอความเห็นชอบย้ายพนักงานส่วนตำบลไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทเดียวกัน แต่ต่างสายงานและเป็นตำแหน่งที่เกี่ยวข้องเกื้อกูลกัน จำนวน ๑ ราย รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๒

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๕๔

ข้อ ๑๕๔ การย้ายพนักงานส่วนตำบล ผู้ดำรงตำแหน่งหนึ่งไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอีกตำแหน่งหนึ่ง ให้นายกององค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้สั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในประเภทและระดับเดียวกัน โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล ดังต่อไปนี้

(๑) กรณีการย้ายไปดำรงตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกันที่วางในแผนอัตรากำลังสามปี ผู้ยื่นต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้น

(๒) กรณีการย้ายสับเปลี่ยนตำแหน่งกันในประเภทและระดับเดียวกัน ผู้ยื่นต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้น

ข้อ ๑๕๙ การย้ายพนักงานส่วนตำบลไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน หรือระดับอาวุโส และประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ระดับชำนาญการพิเศษ และระดับเชี่ยวชาญ พนักงานส่วนตำบลผู้ยื่นต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งและตรงตามความรู้ ทักษะ สมรรถนะ รวมถึงระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งในตำแหน่งนั้นด้วย โดยต้องผ่านการประเมินบุคคลและการปฏิบัติงานหรือผลงานตามประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งระดับที่สูงขึ้นด้วย ดังนี้

(๑) กรณีการย้ายมาดำรงตำแหน่งในกลุ่มงานที่เกี่ยวข้องเกื้อกูลกันต้องผ่านการประเมินบุคคลและการปฏิบัติงาน

(๒) กรณีการย้ายมาดำรงตำแหน่งในกลุ่มงานที่ไม่เกี่ยวข้องเกื้อกูลกันต้องผ่านการประเมินบุคคล การปฏิบัติงาน และผลงาน

๒. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว ๖๑ ลงวันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๖๑ เรื่อง การกำหนดกลุ่มงานที่เกี่ยวข้องเกื้อกูลกันตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น

บัญชีกลุ่มงานประเภทตำแหน่งที่มีลักษณะความรับผิดชอบเกี่ยวข้องเกื้อกูลกันของตำแหน่งประเภทเดียวกัน และงานที่เกี่ยวข้องเกื้อกูลของตำแหน่งประเภททั่วไป กับตำแหน่งประเภทวิชาการของข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น

กลุ่มที่ ๒ กลุ่มการคลัง การเศรษฐกิจและการพาณิชย์	
ตำแหน่งประเภททั่วไป	ตำแหน่งประเภทวิชาการ
๑. เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	๑. นักวิชาการคลัง
๒. เจ้าพนักงานการคลัง	๒. นักวิชาการเงินและบัญชี
๓. เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	๓. นักวิชาการตรวจสอบภายใน
๔. เจ้าพนักงานพัสดุ	๔. นักวิชาการพาณิชย์
	๕. นักวิชาการจัดเก็บรายได้
	๖. นักวิชาการพัสดุ

๒๒

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้ว ตำแหน่งนักวิชาการคลังที่ขอย้ายเป็นตำแหน่งในกลุ่มที่เกี่ยวข้องเกื้อกูลกันกับตำแหน่งนักวิชาการตรวจสอบภายใน โดยพนักงานส่วนตำบลข้างต้นมีคุณสมบัติตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ขอย้าย โดยได้ผ่านการประเมินบุคคลและการปฏิบัติงานจากผู้บังคับบัญชา และเป็นตำแหน่งที่ได้มีการกำหนดไว้ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของ อบต. แล้ว ซึ่งเป็นไปตามประกาศ ก.อบต. จังหวัดบึงกาฬและหนังสือสั่งการข้างต้น

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบล ย้ายพนักงานส่วนตำบลไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทเดียวกัน แต่ต่างสายงานและเป็นตำแหน่งที่เกี่ยวข้องเกื้อกูลกัน จำนวน ๑ ราย ตามที่เสนอขอได้

๔.๓ เรื่อง ขอความเห็นชอบการแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ผู้ช่วยเลขานุการ

องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ ได้ยื่นเสนอขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อเสนอขอรับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ต่อ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ โดยได้เสนอโครงการ/กิจกรรม ที่สอดคล้องกับนโยบายหรือยุทธศาสตร์ของจังหวัด จำนวน ๑ โครงการ ตามมิติด้านประสิทธิผลการปฏิบัติราชการตัวชี้วัดที่ ๖ และโครงการ/กิจกรรมดีเด่นหรือมีความสำคัญ จำนวน ๑ โครงการ ตามมิติด้านคุณภาพการให้บริการ ตัวชี้วัดที่ ๔ ต่อ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ไว้ในช่วงต้นปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ และได้ดำเนินการตามแบบประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ เป็นระยะเวลา ๑๒ เดือน เริ่มตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ เป็นต้นมา

โดยมีองค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๒๗ แห่ง ได้แจ้งความประสงค์ให้ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการฯ ออกตรวจประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อเสนอขอรับเงินประโยชน์อื่นเป็นกรณีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ พร้อมยื่นแบบแสดงภาระค่าใช้จ่ายด้านเงินเดือน ค่าจ้าง ประโยชน์อื่น ๆ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และมีองค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๑๒ แห่ง ที่แจ้งความประสงค์ไม่ขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อเสนอขอรับเงินประโยชน์อื่นเป็นกรณีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ เนื่องจากขาดคุณสมบัติและเงื่อนไขขององค์กร ไม่สามารถเสนอขอรับการประเมินฯ ได้ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๓



ข้อกฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ อันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปี สำหรับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๙ เมษายน ๒๕๕๘

๑.๓ ขั้นตอนและวิธีการประเมิน

(๒) ให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลแต่งตั้งคณะอนุกรรมการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบล ประกอบด้วย

- | | |
|--|----------------------------|
| ๑) กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.อบต.จังหวัด
ที่ ก.อบต.จังหวัด คัดเลือกจำนวน ๑ คน | เป็นประธาน |
| ๒) กรรมการผู้แทนองค์การบริหารส่วนตำบล
ใน ก.อบต.จังหวัด ที่ ก.อบต.จังหวัด คัดเลือก จำนวน ๑ คน | เป็นอนุกรรมการ |
| ๓) ผู้แทนส่วนราชการใน ก.อบต.จังหวัด
ที่ ก.อบต.จังหวัด คัดเลือกจำนวน ๑ คน | เป็นอนุกรรมการ |
| ๔) ผู้ทรงคุณวุฒิจากสถาบันการศึกษาที่มีประสบการณ์
ด้านการประเมินผล ที่ ก.อบต.จังหวัด คัดเลือก จำนวน ๑ คน | เป็นอนุกรรมการ |
| ๕) ท้องถิ่นจังหวัดหรือผู้แทน | เป็นอนุกรรมการและเลขานุการ |

มีหน้าที่ในการตรวจสอบ การประเมินผลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลตามแบบประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการท้ายประกาศนี้ และรายงานผลการประเมินให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ

ข้อพิจารณา

เพื่อให้การประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการฯ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย เห็นควรพิจารณาคัดเลือกบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นคณะอนุกรรมการประเมินฯ เพื่อทำการตรวจสอบและประเมินผลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบล ตามแบบประเมินแล้ว รายงานสรุปผลการประเมินให้ ก.จังหวัด เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบผลการประเมินฯ ประกอบด้วย

คณะที่ ๑ (อำเภอบึงโขงหลง ๒ แห่ง, อำเภอโซ่พิสัย ๗ แห่ง)

- | | | |
|---------|---------------------------------|----------------|
| ๑. | ผู้ทรงคุณวุฒิ | เป็นประธาน |
| ๒. | ผู้แทน อบต. | เป็นอนุกรรมการ |
| ๓. | ผู้แทนส่วนราชการ | เป็นอนุกรรมการ |
| ๔. | ผู้ทรงคุณวุฒิจากสถาบันการศึกษา | เป็นอนุกรรมการ |
| ๕. | ท้องถิ่นจังหวัดบึงกาฬหรือผู้แทน | |

เป็นอนุกรรมการ/เลขานุการ

คณะที่ ๒ (อำเภอเซกา ๔ แห่ง, อำเภอพรเจริญ ๒ แห่ง, อำเภอศรีวิไล ๓ แห่ง)

- | | | |
|---------|---------------------------------|----------------|
| ๑. | ผู้ทรงคุณวุฒิ | เป็นประธาน |
| ๒. | ผู้แทน อบต. | เป็นอนุกรรมการ |
| ๓. | ผู้แทนส่วนราชการ | เป็นอนุกรรมการ |
| ๔. | ผู้ทรงคุณวุฒิจากสถาบันการศึกษา | เป็นอนุกรรมการ |
| ๕. | ท้องถิ่นจังหวัดบึงกาฬหรือผู้แทน | |

เป็นอนุกรรมการ/เลขานุการ

ป.ส.

คณะที่ ๓ (อำเภอเมืองบึงกาฬ ๓ แห่ง, อำเภอปากคาด ๔ แห่ง, อำเภอบึงคล้า ๒ แห่ง)

๑.	ผู้ทรงคุณวุฒิ	เป็นประธาน
๒.	ผู้แทน อบต.	เป็นอนุกรรมการ
๓.	ผู้แทนส่วนราชการ	เป็นอนุกรรมการ
๔.	ผู้ทรงคุณวุฒิจากสถาบันการศึกษาเป็นอนุกรรมการ	
๕.	ท้องถิ่นจังหวัดบึงกาฬหรือผู้แทน	

เป็นอนุกรรมการ/เลขานุการ

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบให้แต่งตั้งคณะอนุกรรมการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ อันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปี สำหรับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๖๔ ตาม ข้อ ๑.๓ (๒) ของประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ อันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปี สำหรับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๙ เมษายน ๒๕๕๘ ดังนี้

คณะที่ ๑ (อำเภอบึงโขงหลง ๒ แห่ง, อำเภอโซ่พิสัย ๗ แห่ง)

๑. นายประยงค์ ศรีใคร	ผู้ทรงคุณวุฒิ	เป็นประธาน
๒. นายอเนก เดชมณี	ปลัด อบต.โนนสมบูรณ์	เป็นอนุกรรมการ
๓. หัวหน้าสำนักงานจังหวัดบึงกาฬ	ผู้แทนส่วนราชการ	เป็นอนุกรรมการ
๔. นายเกรียงศักดิ์ พานโคกสูง	ผอ.ร.ร.บ้านเหล่าทองหลาง	เป็นอนุกรรมการ
๕. นายกริชชัย ศิลปราษฎร์	ท้องถิ่นจังหวัดบึงกาฬ	

เป็นอนุกรรมการ/เลขานุการ

คณะที่ ๒ (อำเภอเซกา ๔ แห่ง, อำเภอพรเจริญ ๒ แห่ง, อำเภอศรีวิไล ๓ แห่ง)

๑. นายอาทิตย์ ชัยมานันท์	ผู้ทรงคุณวุฒิ	เป็นประธาน
๒. นายอนุชิต ไชยเนตร	ปลัด อบต.โป่งเปือย	เป็นอนุกรรมการ
๓. คลังจังหวัดบึงกาฬ	ผู้แทนส่วนราชการ	เป็นอนุกรรมการ
๔. นายนิมิตร กวีกรณ์	ผอ.ร.ร.หนองหัวช้างวิทยา	เป็นอนุกรรมการ
๕. นางกัลยา นาชัยเพชร	ผอ.กลุ่มงานมาตรฐานฯ	

เป็นอนุกรรมการ/เลขานุการ

คณะที่ ๓ (อำเภอเมืองบึงกาฬ ๓ แห่ง, อำเภอปากคาด ๔ แห่ง, อำเภอบึงคล้า ๒ แห่ง)

๑. นายภูมิณรงค์ สมจิตร	ผู้ทรงคุณวุฒิ	เป็นประธาน
๒. นายอัศววัฒน์ สิงโตธูติ	ปลัด อบต.ศรีชมพู	เป็นอนุกรรมการ
๓. พัฒนาการจังหวัดบึงกาฬ	ผู้แทนส่วนราชการ	เป็นอนุกรรมการ
๔. นายโชคชัย ชินโณ	ผอ.ร.ร.นาสวรรค์พิทยาคม	เป็นอนุกรรมการ
๕. นางสาวประภารัตน์ ทีหอคำ	นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นฯ	

เป็นอนุกรรมการ/เลขานุการ

**๔.๔ เรื่อง ขอความเห็นชอบแต่งตั้งผู้ประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของ
พนักงานครู ในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ตำแหน่งครูชำนาญการ เพื่อเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ
ตามหลักเกณฑ์ใหม่**

ผู้ช่วยเลขานุการ

องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ จะดำเนินการประเมินพนักงานครู ในศูนย์พัฒนา
เด็กเล็ก ซึ่งมีคุณสมบัติครบถ้วนตามคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งและมีสิทธิยื่นคำขอรับการประเมินผล
งานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ ตามหลักเกณฑ์ใหม่ จำนวน ๑ ราย
จึงรายงานขอความเห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ฯ
รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๔

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการประเมินผลงาน
พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบล ตำแหน่งครู เพื่อให้มีหรือเลื่อน
วิทยฐานะสูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ ลงวันที่ ๑๗ กรกฎาคม ๒๕๖๑

ข้อ ๓ คุณสมบัติผู้ขอมีหรือเลื่อนวิทยฐานะ โดยผู้ขอมีหรือเลื่อนวิทยฐานะต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

๓.๑ มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งครู ดังนี้

๓.๑.๑ วิทยฐานะครูชำนาญการ ต้องดำรงตำแหน่งครูมาแล้วไม่น้อยกว่า ๕ ปี นับถึง
วันที่ยื่นคำขอ หรือดำรงตำแหน่งอื่นที่ ก.อบต. เทียบเท่า

๓.๑.๒ วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ ต้องดำรงตำแหน่งครู ที่มีวิทยฐานะครู
ชำนาญการมาแล้วไม่น้อยกว่า ๕ ปี นับถึงวันที่ยื่นคำขอ หรือดำรงตำแหน่งอื่นที่ ก.อบต.เทียบเท่า

๓.๒ มีชั่วโมงการปฏิบัติงานในตำแหน่งครู หรือตำแหน่งครูในวิทยฐานะที่ดำรงอยู่ปัจจุบัน
ในช่วงระยะเวลาย้อนหลัง ๕ ปี นับถึงวันที่ยื่นคำขอ ดังนี้

๓.๒.๑ การขอมีวิทยฐานะครูชำนาญการหรือเลื่อนเป็นวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ
ต้องมีชั่วโมงการปฏิบัติงานในแต่ละปีไม่น้อยกว่า ๘๐๐ ชั่วโมง โดยในชั่วโมงการปฏิบัติงานต้องมีชั่วโมง
การมีส่วนร่วมในชุมชนการเรียนรู้ทางวิชาชีพ (Professional Learning Community : PLC ในแต่ละปี
ไม่น้อยกว่า ๕๐ ชั่วโมง ทั้งนี้ ต้องมีชั่วโมงสอนขั้นต่ำตามที่ ก.อบต. กำหนดแนบท้ายประกาศนี้ด้วย

๓.๓ มีวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ โดยไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยหรือ
จรรยาบรรณวิชาชีพ ในช่วงระยะเวลาย้อนหลัง ๕ ปี

๓.๔ ผ่านการพัฒนาตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.อบต. กำหนด ในช่วงระยะเวลาย้อนหลัง
๕ ปี นับถึงวันที่ยื่นคำขอ

๓.๕ มีผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ สายงานการสอน ในช่วงระยะเวลาย้อนหลัง ๕ ปี
การศึกษาติดต่อกันนับถึงวันสิ้นปีการศึกษาก่อนวันที่ยื่นคำขอ ทั้งนี้ ให้ผู้ขอมีหรือเลื่อนวิทยฐานะ
และผู้อำนวยการสถานศึกษาเป็นผู้รับรองข้อมูลเอกสารและหลักฐานเกี่ยวกับคุณสมบัติของผู้ขอมีหรือ
เลื่อนวิทยฐานะด้วย หากภายหลังตรวจสอบแล้วพบว่าไม่คุณสมบัติไม่เป็นไปตามมาตรฐานทั่วไปนี้
ให้ถือว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติ

ข้อ ๔ ผู้ขอมีหรือเลื่อนวิทยฐานะต้องผ่านการประเมิน ดังนี้

๔.๑ ทุกวิทยฐานะ ต้องผ่านการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ซึ่งพิจารณา
จากผลงานด้านการจัดการเรียนการสอน ด้านการบริหารจัดการชั้นเรียน และด้านการพัฒนาตนเอง
และพัฒนาวิชาชีพ

ทั้งนี้ เป็นไปตามรายละเอียดตัวชี้วัดการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ตำแหน่งครู
จำแนกตามระดับคุณภาพ แนบท้ายประกาศนี้

ข้อ ๕ ผู้ประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ให้ผู้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะได้รับการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่จากผู้ประเมินผลงาน ดังนี้

๕.๑ ผู้อำนวยการสถานศึกษา ในฐานะผู้บังคับบัญชาเป็นผู้ประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ทุกวิทยฐานะ โดยมีคณะกรรมการที่ผู้อำนวยการสถานศึกษาแต่งตั้งจากพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษานั้นหรือนอกสถานศึกษา เพื่อตรวจสอบและกลั่นกรองข้อมูลให้ผู้ดำรงตำแหน่งครู รายงานและเสนอความเห็นเพื่อประกอบการพิจารณาประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ในแต่ละปีการศึกษา

กรณีการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ในปีการศึกษาใด หากผู้อำนวยการสถานศึกษาไม่อาจประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของผู้ดำรงตำแหน่งครูได้ ไม่ว่าจะด้วยเหตุใด ๆ ให้เสนอ ก.อบต.จังหวัด แต่งตั้งพนักงานครูหรือบุคลากรทางการศึกษาในจังหวัดนั้น ที่มีความรู้ความสามารถที่เหมาะสมเป็นผู้ประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่แทน

กรณีที่ผู้ดำรงตำแหน่งครูได้ยื่นคำขอมีหรือเลื่อนวิทยฐานะ หากผู้อำนวยการสถานศึกษามีวิทยฐานะต่ำกว่าวิทยฐานะที่ขอ ให้เสนอ ก.อบต.จังหวัด แต่งตั้งพนักงานครูหรือบุคลากรทางการศึกษาในจังหวัดนั้น ที่มีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่าวิทยฐานะที่ขอเป็นผู้ร่วมประเมิน สรุปผลการตรวจสอบและประเมินตำแหน่งครู ๕ ปีการศึกษา (วฐ.๓)

๓. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว๒๓ ลงวันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๒ เรื่อง ชักซ้อมแนวทางปฏิบัติตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินผลงานข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนจังหวัด/เทศบาล/องค์การบริหารส่วนตำบล ตำแหน่งครู เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑

๑. การประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ตามประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินผลงานข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล องค์การบริหารส่วนตำบล ตำแหน่งครู เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑

(๑) กรณีข้าราชการหรือพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลที่ปฏิบัติหน้าที่ ณ โรงเรียน ให้ผู้อำนวยการสถานศึกษาในฐานะผู้บังคับบัญชาเป็นผู้ประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ทุกปีการศึกษา โดยก่อนเริ่มปีการศึกษาในแต่ละปีการศึกษาให้ข้าราชการหรือพนักงานครูเสนอแผนการจัดการเรียนการสอน ตารางสอน และเอกสารอื่นที่เกี่ยวข้องต่อผู้อำนวยการสถานศึกษา เพื่อรับทราบ ติดตามการปฏิบัติการสอน และพิจารณาดำเนินการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ตามมาตรฐานทั่วไป ข้อ ๖ ทั้งนี้ ในปีการศึกษาใดไม่มีผู้อำนวยการสถานศึกษาหรือมีผู้อำนวยการสถานศึกษาแต่ไม่อาจประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของผู้ดำรงตำแหน่งครูได้ไม่ว่าด้วยเหตุใด ๆ ให้เสนอ ก.อบต.จังหวัด แต่งตั้งข้าราชการครูหรือบุคลากรทางการศึกษาในจังหวัดนั้น ที่มีความรู้ ความสามารถที่เหมาะสมเป็นผู้ประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่แทน

(๒) กรณีข้าราชการหรือพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ที่ปฏิบัติหน้าที่ ณ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก เนื่องจากศูนย์พัฒนาเด็กเล็กไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา จึงให้องค์การบริหารส่วนตำบล เสนอ ก.อบต.จังหวัด แต่งตั้งข้าราชการครูหรือบุคลากรทางการศึกษาในจังหวัดนั้น ที่มีความรู้ความสามารถที่เหมาะสมเป็นผู้ประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ทุกปีการศึกษา ตามมาตรฐานทั่วไป ข้อ ๕.๑ วรรคสอง โดยก่อนเริ่มปีการศึกษาในแต่ละปีการศึกษาให้ข้าราชการหรือพนักงานครูเสนอแผนการจัดการจัดการเรียนรู้อื่นๆ ตารางการจัดประสบการณ์การเรียนรู้ และเอกสารประกอบที่เกี่ยวข้องต่อผู้อำนวยการสำนัก/กองการศึกษา หรือหัวหน้าส่วนราชการอย่างอื่นที่สังกัดในฐานะผู้บังคับบัญชา เพื่อรับทราบ ติดตามการจัดการจัดการเรียนรู้อื่นๆ ก่อนผู้ประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่จะดำเนินการประเมินผลงาน

๑๒

๒. ผู้ประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ตามมาตรฐานทั่วไป ได้แก่

(๑) ผู้อำนวยการสถานศึกษา ในฐานะผู้บังคับบัญชา ตามข้อ ๕.๑ วรรคแรก หรือ

(๒) ข้าราชการครูหรือบุคลากรทางการศึกษา ที่ ก.อบต.จังหวัด แต่งตั้ง กรณีที่ไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษาหรือมีผู้อำนวยการสถานศึกษาแต่ไม่อาจประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของผู้ดำรงตำแหน่งครูได้ไม่ว่าด้วยเหตุใดๆ ตามข้อ ๕.๑ วรรคสอง หรือ

(๓) ผู้อำนวยการสถานศึกษาและข้าราชการครูหรือบุคลากรทางการศึกษาในจังหวัดนั้น ที่มีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่าวิทยฐานะที่ขอ ที่ ก.อบต.จังหวัด แต่งตั้ง ร่วมกันประเมินผลงาน กรณีผู้อำนวยการสถานศึกษามีวิทยฐานะต่ำกว่าวิทยฐานะที่ขอมีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น ตามข้อ ๕.๑ วรรคสาม

๓. การแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบและกลั่นกรองข้อมูลที่ข้าราชการหรือพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลรายงาน

(๑) กรณีโรงเรียน ให้ผู้ประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ตามข้อ ๕.๑ สำหรับองค์การบริหารส่วนจังหวัดและองค์การบริหารส่วนตำบล และข้อ ๖.๑ สำหรับเทศบาล แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบและกลั่นกรองข้อมูลที่ข้าราชการหรือพนักงานครูฯ รายงานผลการปฏิบัติงาน โดยแต่งตั้งจากข้าราชการหรือพนักงานครูหรือบุคลากรทางการศึกษาในโรงเรียนนั้นหรือนอกโรงเรียนนั้นก็

(๒) กรณีศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ให้ผู้ประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ตามข้อ ๕.๑ สำหรับองค์การบริหารส่วนจังหวัดและองค์การบริหารส่วนตำบล และข้อ ๖.๑ สำหรับเทศบาล แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบและกลั่นกรองข้อมูลที่ข้าราชการหรือพนักงานครูฯ รายงานผลการปฏิบัติงาน โดยแต่งตั้งจากข้าราชการหรือพนักงานครูในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กนั้นหรือศูนย์พัฒนาเด็กเล็กอื่นหรือแต่งตั้งจากข้าราชการหรือพนักงานครูหรือบุคลากรทางการศึกษา สังกัดโรงเรียนขององค์การบริหารส่วนจังหวัด/เทศบาล/องค์การบริหารส่วนตำบล ก็ได้

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ พิจารณาแล้วเห็นว่า กรณีพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ที่ปฏิบัติหน้าที่ ณ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก เนื่องจากศูนย์พัฒนาเด็กเล็กไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา องค์การบริหารส่วนตำบล จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัด แต่งตั้งข้าราชการครูหรือบุคลากรทางการศึกษาในจังหวัดนั้น ที่มีความรู้ความสามารถที่เหมาะสมเป็นผู้ประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ทุกปีการศึกษา ตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ข้างต้น ข้อ ๕.๑ วรรคสอง โดยก่อนเริ่มปีการศึกษาในแต่ละปีการศึกษา ให้พนักงานครูฯ เสนอแผนการจัดประสบการณ์การเรียนรู้ ตารางการจัดประสบการณ์การเรียนรู้ และเอกสารประกอบที่เกี่ยวข้องต่อผู้อำนวยการสำนัก/กองการศึกษา หรือหัวหน้าส่วนราชการอย่างอื่นที่สังกัด ในฐานะผู้บังคับบัญชา เพื่อรับทราบ ติดตามการจัดประสบการณ์การเรียนรู้ ก่อนผู้ประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่จะดำเนินการประเมินผลงาน

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ แต่งตั้งผู้ประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของพนักงานครู ในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ตำแหน่งครูชำนาญการ เพื่อเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ ตามหลักเกณฑ์ใหม่ จำนวน ๑ ราย ตามข้อ ๕.๑ วรรคสอง ของประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการประเมินผลงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบล ตำแหน่งครู เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ ลงวันที่ ๑๗ กรกฎาคม ๒๕๖๑ ตามที่ร้องขอได้

มติที่ประชุม

๒๕

ผู้ช่วยเลขานุการ ๔.๕ เรื่อง ขอความเห็นชอบให้พนักงานส่วนตำบลลาออกจากราชการ
 ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลเหล่าทอง ได้รายงานขอความเห็นชอบให้พนักงานส่วนตำบลลาออกจากราชการ จำนวน ๑ ราย รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๕

ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการให้ออกจากราชการ พ.ศ.๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘

ข้อ ๒๔ พนักงานส่วนตำบลผู้ใดประสงค์จะลาออกจากราชการให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกองคการบริหารส่วนตำบล ซึ่งมีสาระสำคัญ ตามแบบ ลก.๑ ท้ายหลักเกณฑ์นี้ เพื่อให้ นายกองคการบริหารส่วนตำบลเป็นผู้ออกคำสั่งให้ลาออกจากราชการ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล

การยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการ ให้ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกไม่น้อยกว่าสามสิบวัน ในกรณีผู้ประสงค์จะลาออกยื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้าน้อยกว่าสามสิบวันและนายกองคการบริหารส่วนตำบลเห็นว่ามิเหตุผลและความจำเป็นจะอนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรให้ลาออกตามวันที่ขอลาออกก็ได้...

ข้อ ๒๕ (๑) ในกรณีนายกองคการบริหารส่วนตำบลพิจารณาเห็นว่าควรอนุญาตให้ลาออกจากราชการได้ ให้เสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลพิจารณาให้ความเห็นชอบให้ผู้ยื่นขอลาออกจากราชการ และให้นายกองคการบริหารส่วนตำบลออกคำสั่งให้ลาออกเป็นลายลักษณ์อักษรตามแบบ ลก.๓ ท้ายหลักเกณฑ์นี้ แล้วแจ้งคำสั่งดังกล่าวให้ผู้ขอลาออกทราบก่อนวันขอลาออกด้วย

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ได้ตรวจสอบหนังสือขอลาออกของพนักงานส่วนตำบลดังกล่าวแล้ว เห็นว่านายกองคการบริหารส่วนตำบลต้นสังกัดได้พิจารณาให้ความเห็นควรอนุญาตให้ลาออกจากราชการได้ตามความประสงค์ และในการออกคำสั่งให้ลาออกจากราชการเป็นอำนาจของนายกองคการบริหารส่วนตำบล โดยต้องได้รับความเห็นชอบจาก ก.อบต.จังหวัด

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบให้พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑ ราย ลาออกจากราชการได้ตามความประสงค์

๔.๖ เรื่อง ขอความเห็นชอบการจ้างพนักงานจ้าง กรณีสรรหาใหม่

ผู้ช่วยเลขานุการ ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ รายงานขอความเห็นชอบในการจ้างพนักงานจ้าง ที่ดำเนินการสรรหาใหม่ จำนวน ๑ ราย รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๖

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๕๔

ข้อ ๖ การกำหนดลักษณะงานและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของพนักงานจ้างตาม ข้อ ๕ ให้เป็นไปดังนี้

(๑) พนักงานจ้างตามภารกิจ ให้ใช้ลักษณะงานคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของพนักงานส่วนตำบล หรือข้าราชการพลเรือนโดยอนุโลม เว้นแต่พนักงานจ้างที่เป็นงานที่ต้องใช้ทักษะเฉพาะของบุคคลซึ่งมิได้ผ่านการเรียนการสอนในสถาบันการศึกษาใดเป็นการเฉพาะ ผู้ยื่นจะต้องเป็นผู้ที่มีความรู้ความสามารถ และทักษะในงานที่จะปฏิบัติไม่ต่ำกว่า ๕ ปี

ทักษะของบุคคลที่กำหนดในวรรคแรก จะต้องสามารถพิสูจน์ให้เห็นถึงความมีทักษะในงานนั้นๆ โดยมีหนังสือรับรองการทำงานจากนายจ้างหรือหน่วยงานซึ่งระบุถึงลักษณะงานที่ได้ปฏิบัติหรือมีการทดสอบทักษะเฉพาะของบุคคลด้วยการทดลองปฏิบัติ

ข้อ ๙ การจ้างพนักงานจ้าง จะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลก่อน จึงทำสัญญาจ้างได้ โดยพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษให้ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละสี่ปี สำหรับพนักงานจ้างทั่วไปให้ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละหนึ่งปี หรือตามโครงการที่มีกำหนดเวลาเริ่มต้นและสิ้นสุดไว้ โดยอาจมีการต่อสัญญาจ้างได้ ทั้งนี้ ตามความเหมาะสมและความจำเป็นของแต่ละ อบต.

ข้อ ๑๙ การสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเห็นชอบให้กำหนดตำแหน่งใดแล้ว ให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการ...

ข้อ ๒๐ เมื่อคณะกรรมการได้ดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างเสร็จสิ้นแล้วให้รายงานผลการดำเนินการต่อนายกองค้การบริหารส่วนตำบล เพื่อประกาศรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรและดำเนินการจ้างโดยความเห็นชอบของ ก.อบต.จังหวัดต่อไป

วรรคสาม ในกรณีที่มีผู้ผ่านการเลือกสรรมากกว่าจำนวนอัตราว่าง และภายหลังมีอัตราว่างในงานลักษณะเดียวกันหรือคล้ายคลึงกัน ซึ่ง อบต. พิจารณาแล้วเห็นว่าสามารถใช้บุคคลที่มีสมรรถนะในเรื่องเดียวกันได้ นายกองค้การบริหารส่วนตำบล โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล ก็อาจพิจารณาจัดจ้างผู้ผ่านการเลือกสรรจากบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรที่ยังไม่หมดอายุก็ได้

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบเอกสารแล้ว ผู้ถูกเสนอชื่อเพื่อขอจ้างได้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรตามประกาศขององค์การบริหารส่วนตำบลที่เกี่ยวข้อง เป็นผู้มีความคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะจ้างเป็นตำแหน่งว่างที่ได้กำหนดไว้ในแผนอัตรากำลังสามปี และมีกรอบภาระค่าใช้จ่ายไม่เกินร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบล จ้างพนักงานจ้าง จำนวน ๑ ราย ตามที่เสนอขอได้

๔.๗ เรื่อง ขอความเห็นชอบจ้างพนักงานจ้าง กรณีต่อสัญญาจ้าง

ผู้ช่วยเลขานุการ องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ รายงานขอความเห็นชอบในจ้างพนักงานจ้างกรณีต่อสัญญาจ้าง จำนวน ๓๙ แห่ง รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๗

ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่

๒๑ มิถุนายน ๒๕๕๔

ข้อ ๙ การจ้างพนักงานจ้าง จะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลก่อน จึงทำสัญญาจ้างได้ โดยพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษให้ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละสี่ปี สำหรับพนักงานจ้างทั่วไปให้ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละหนึ่งปี หรือตามโครงการที่มีกำหนดเวลาเริ่มต้นและสิ้นสุดไว้ โดยอาจมีการต่อสัญญาจ้างได้ ทั้งนี้ ตามความเหมาะสมและความจำเป็นของแต่ละ อบต.

ข้อ ๔๔ กรณีที่จะมีการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้าง ให้องค์การบริหารส่วนตำบล ดำเนินการดังนี้

(๑) องค์การบริหารส่วนตำบลจะต้องมีกรอบอัตรากำลังของพนักงานจ้างจึงสามารถดำเนินการต่อสัญญาจ้างได้

มติที่ประชุม

ผู้ช่วยเลขานุการ

(๒) องค์การบริหารส่วนตำบลจะต้องมีหลักฐานโดยละเอียดชัดเจนที่แสดงว่านโยบาย แผนงาน หรือโครงการที่ดำเนินการอยู่นั้น ยังคงมีการดำเนินการต่อและจำเป็นต้องใช้พนักงานจ้าง ปฏิบัติงานต่อไป หากองค์การบริหารส่วนตำบลไม่มีแผนงานหรือโครงการที่จำเป็นต้องปฏิบัติ หรือไม่มีหลักฐานแสดงโดยชัดเจน ให้เลิกจ้างพนักงานจ้าง แต่ต้องรับความเห็นชอบจากคณะกรรมการ พนักงานส่วนตำบล

(๓) ให้นำผลการประเมินการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างผู้นั้นมาประกอบการพิจารณาในการต่อ สัญญาจ้าง โดยผู้ที่ได้รับการพิจารณาให้ต่อสัญญาจ้าง จะต้องมีผลการประเมินผลการปฏิบัติงานเฉลี่ย ย้อนหลัง ๒ ปี ไม่ต่ำกว่าระดับดี ทั้งนี้ การต่อสัญญาจ้าง ให้ผู้บังคับบัญชาทำความเห็นเสนอนายกองค์การ บริหารส่วนตำบลเพื่อพิจารณาสั่งจ้าง โดยจะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้ว ตำแหน่งที่เสนอขอต่อสัญญาจ้างมีการกำหนดไว้ในแผน อัตรากำลัง ๓ ปี ของ อบต. มีภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล ไม่เกินร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณ รายจ่ายประจำปี และอบต. ได้แสดงหลักฐานว่ามีนโยบาย แผนงาน หรือโครงการที่ดำเนินการอยู่ ยังคงมีการดำเนินการต่อและจำเป็นต้องใช้พนักงานจ้างปฏิบัติงานต่อไป ประกอบกับพนักงานจ้างได้ ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อต่อสัญญาจ้าง เป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬข้างต้น

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๓๙ แห่ง ต่อสัญญาจ้าง ตามที่เสนอขอมาได้

๔.๘ เรื่อง ขอความเห็นชอบจัดทำประกาศ ก.อบต.จังหวัด

ผู้ช่วยเลขานุการ

ด้วยคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ในการประชุมครั้งที่ ครั้งที่ ๗/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๖๔ มีมติเห็นชอบให้จัดทำประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการให้พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบล สายงานการสอน ได้รับเงินเดือน ในกรณีที่ได้รับคุณวุฒิเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้น ตามคุณวุฒิที่ ก.อบต.รับรอง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๔ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๘

เพื่อให้การปฏิบัติเป็นไปตามกฎหมายที่กำหนด จึงให้ ก.อบต.จังหวัด ดำเนินการ ดังนี้

๑. จัดทำประกาศกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การ บริหารส่วนตำบล ให้สอดคล้องกับมาตรฐานทั่วไปที่ ก.อบต.กำหนด

๒. กรณี ก.อบต.จังหวัด ประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขดังกล่าวมีเนื้อหาเช่นเดียวกับที่ ก.อบต. กำหนด ถือว่า ก.อบต. ได้ให้ความเห็นชอบแล้ว มีผลให้ประกาศใช้บังคับได้

๓. กรณี ก.อบต.จังหวัด ประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขแตกต่างจากที่ ก.อบต. กำหนด ให้เสนอ ก.อบต. พิจารณาให้ความเห็นชอบก่อน จึงประกาศใช้บังคับได้

๔. เพื่อให้การบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นบังเกิดผลดี จึงขอให้ ก.อบต. จังหวัด ดำเนินการในเรื่องดังกล่าวให้แล้วเสร็จภายใน ๔๕ วัน นับแต่วันได้รับหนังสือนี้

ข้อกฎหมาย

พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

มาตรา ๑๓ คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด มีอำนาจหน้าที่กำหนดหลักเกณฑ์ และดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในองค์การบริหารส่วนจังหวัดนั้นในเรื่องต่อไปนี้...

(๒) กำหนดจำนวนและอัตราตำแหน่ง อัตราเงินเดือนและวิธีการจ่ายเงินเดือนและประโยชน์ ตอบแทนอื่น สำหรับข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด

มาตรา ๒๕ วรรคท้าย ให้นำความในมาตรา ๑๐ มาตรา ๑๑ มาตรา ๑๒ มาตรา ๑๓.... มาบังคับใช้กับการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลด้วยโดยอนุโลม....

ข้อพิจารณา

เห็นควรจัดทำประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ซึ่งมีเนื้อหาสอดคล้องกับประกาศ ก.อบต.ข้างต้น รายละเอียดปรากฏตามร่างประกาศฯ แนบท้ายนี้

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบให้จัดทำประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ จำนวน ๑ ประกาศ ให้มีเนื้อหาสอดคล้องกับประกาศ ก.อบต. ข้างต้น

๔.๙ เรื่อง การปรับปรุงประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการ ในคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ แทนตำแหน่งว่าง

ผู้ช่วยเลขานุการ

๑. เรื่องเดิม

ตามที่ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ มีมติเห็นชอบให้แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการ ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๒ มกราคม ๒๕๖๓ ซึ่งเจ้าพนักงานที่ดินจังหวัดบึงกาฬ เป็นประธานอนุกรรมการ

๒. ข้อเท็จจริง

เจ้าพนักงานที่ดินจังหวัดบึงกาฬ ได้เกษียณอายุราชการ เมื่อวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔ ทำให้ตำแหน่งเป็นประธานอนุกรรมการคณะกรรมการพิจารณาดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการ ว่างลง

๓. ข้อยกกฎหมาย

๓.๑ พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

มาตรา ๑๑ คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดอาจแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการใดๆ ตามที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดมอบหมายได้

มาตรา ๒๕ วรรคเจ็ด ให้นำความในมาตรา ๑๐ มาตรา ๑๑ มาตรา ๑๒ มาตรา ๑๓ มาตรา ๑๔ และมาตรา ๑๕ มาใช้บังคับกับการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลด้วยโดยอนุโลม ทั้งนี้ โดยให้การใช้อำนาจหน้าที่ตามบทบัญญัติดังกล่าว เป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล หรือนายกองค์การบริหารส่วนตำบลแล้วแต่กรณี

๓.๒ ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘

ข้อ ๘๕ ในกรณีคณะกรรมการสอบสวนที่แต่งตั้งตามข้อ ๒๖ วรรคหก หรือนายกองค์การบริหารส่วนตำบล แล้วแต่กรณี เห็นว่าพนักงานส่วนตำบลผู้ใดกระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรง สมควรลงโทษปลดออกหรือไล่ออกจากราชการ ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเพื่อส่งเรื่องให้คณะกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการ ซึ่งผู้นั้นสังกัดอยู่พิจารณาให้ความเห็นเสนอ ถ้ามีเหตุอันควรลดหย่อนจะนำมาประกอบการพิจารณาลดโทษก็ได้ แต่ห้ามมิให้ลงโทษต่ำกว่าปลดออกจากราชการ และเมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลมีมติเป็นประการใด ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสั่งหรือปฏิบัติให้เป็นไปตามนั้น

ผู้ใดถูกลงโทษปลดออกตามข้อนี้ ห้ามมีสิทธิได้รับบำเหน็จบำนาญเสมือนว่าผู้นั้นลาออกจากราชการ

คณะกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการตามวรรคหนึ่ง ต้องไม่เป็นกรรมการในคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล หรือคณะกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และร้องทุกข์ ตามข้อ ๙ วรรคสาม ของหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับสิทธิการอุทธรณ์ การพิจารณาอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ พ.ศ. ๒๕๕๙ และให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลแต่งตั้งจากบุคคลดังต่อไปนี้

(๑) รองผู้ว่าราชการจังหวัด หรือหัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัดที่ผู้ว่าราชการจังหวัดมอบหมายเป็นประธาน

(๒) นายอำเภอหรือหัวหน้าส่วนราชการ หรือหัวหน้าหน่วยงานของรัฐที่ปฏิบัติหน้าที่ในจังหวัด จำนวนหนึ่งคน

(๓) ผู้แทนองค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัด ซึ่งประกอบด้วยนายกองค์การบริหารส่วนตำบลจำนวนหนึ่งคน และพนักงานส่วนตำบลจำนวนหนึ่งคน

(๔) ผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งมีคุณสมบัติตามมาตรา ๖ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ จำนวนสองคน ซึ่งเป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ด้านการบริหาร งานบุคคล หรือด้านการดำเนินการทางวินัย

(๕) ข้าราชการสังกัดกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นในจังหวัด จำนวนหนึ่งคน เป็นเลขานุการการแต่งตั้งและการให้พ้นจากตำแหน่งให้เป็นไปตามมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล

๔. ข้อพิจารณา

เห็นควรแต่งตั้งแรงงานจังหวัดบึงกาฬ เป็นประธานอนุกรรมการพิจารณาดำเนินการทางวินัย และการให้ออกจากราชการ ในคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ แทนเจ้าพนักงานที่ดินจังหวัดบึงกาฬ ที่เกษียณอายุราชการ เมื่อวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔

๕. ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบให้แต่งตั้งแรงงานจังหวัดบึงกาฬ เป็นประธานอนุกรรมการพิจารณาดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการ ในคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ แทนเจ้าพนักงานที่ดินจังหวัดบึงกาฬ ที่เกษียณอายุราชการ เมื่อวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔

ระเบียบวาระที่ ๕

เรื่องอื่น ๆ (ไม่มี)

เลิกประชุมเวลา

๑๑.๒๐ น.



ผู้จัดรายงานการประชุม

(นางสาวประภารัตน์ ทีหอคำ)

นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นปฏิบัติการ

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ



ผู้ตรวจรายงานการประชุม

(นางกัลยา นัชชัยเพชร)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

เอกสารแนบท้ายระเบียบวาระการประชุม ที่ ๓.๑ เรื่อง รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง และวิธีการสรรหา
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๔ วันที่ ๑๙ ตุลาคม ๒๕๖๔ จำนวน ๑ แห่ง

ที่	จังหวัด	อำเภอ	อบต.	ชื่อตำแหน่ง	ชื่อสายงาน	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	วัน/เดือน/ปีที่ว่าง	สรรหาโดย	อ้างอิง
๑	บึงกาฬ	ปากคาด	สมสนุก	ตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่นและตำแหน่งประเภทช่วยการท้องถิ่น ขององค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๑ อัตรา	นักบริหารงานช่าง	ต้น	๒๒-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑	๑๐ ก.ย. ๖๔	ให้ ก.อบต.สรรหา	น.ส.อบต.สมสนุก ที่ บก ส๒๐๐๓/๕๒๖ สว. ๒๙ ก.ย. ๖๔


(นางกัญญา น้อยเพชร)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการปฏิบัติงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

เอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๓.๒ เรื่อง รายงานการพ้นจากราชการ
 ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๔ วันที่ ๑๙ ตุลาคม ๒๕๖๔ จำนวน ๗ ราย

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/สังกัด	เหตุที่พ้นจากราชการ	ตั้งแต่วันที่
พนักงานจ้าง จำนวน ๗ ราย				
๑	นางอรญา มุ่งงาม	<u>พนักงานจ้างตามภารกิจ(ทักษะ)</u> ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) อบต.โนนสมบูรณ์ อ.เมืองบึงกาฬ	ครบกำหนดสัญญาจ้าง ในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔	๑ ตุลาคม ๒๕๖๔
อ้างอิง : นส.อบต.โนนสมบูรณ์ ที่ บก ๗๓๒๐๑/๔๑๒ ลว. ๑ ต.ค. ๖๔				
๒	นายคมสันต์ ทาทอง	<u>พนักงานจ้างตามภารกิจ(คุณวุฒิ)</u> ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ประปา อบต.บัวตูม อ.โซ่พิสัย	ครบกำหนดสัญญาจ้าง ในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔	๑ ตุลาคม ๒๕๖๔
อ้างอิง : นส.อบต.บัวตูม ที่ บก ๗๓๙๐๑/๒๐๐ ลว. ๘ ต.ค. ๖๔				
๓	นายทรงกลด จานคำพันธ์	<u>พนักงานจ้างทั่วไป</u> คนงานทั่วไป อบต.บัวตูม อ.โซ่พิสัย	ครบกำหนดสัญญาจ้าง ในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔	๑ ตุลาคม ๒๕๖๔
อ้างอิง : นส.อบต.บัวตูม ที่ บก ๗๓๙๐๑/๒๐๐ ลว. ๘ ต.ค. ๖๔				
๔	นายจิระศักดิ์ สาริธาช	<u>พนักงานจ้างทั่วไป</u> คนงานทั่วไป อบต.บัวตูม อ.โซ่พิสัย	ครบกำหนดสัญญาจ้าง ในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔	๑ ตุลาคม ๒๕๖๔
อ้างอิง : นส.อบต.บัวตูม ที่ บก ๗๓๙๐๑/๒๐๐ ลว. ๘ ต.ค. ๖๔				




ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/สังกัด	เหตุที่พ้นจากราชการ	ตั้งแต่วันที่
๕	นายจักรกฤษ สุวรรณรินทร์	พนักงานจ้างทั่วไป คนงานทั่วไป อบต.บัวตูม อ.โซ่พิสัย	ครบกำหนดสัญญาจ้าง ในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔	๑ ตุลาคม ๒๕๖๔
อ้างอิง : นส.อบต.บัวตูม ที่ บก ๗๓๙๐๑/๒๐๐ ลว. ๘ ต.ค. ๖๔				
๖	นายศราวุธ ผลจันทร์	พนักงานจ้างทั่วไป พนักงานผลิตน้ำประปา อบต.บึงคล้า อ.บึงคล้า	ครบกำหนดสัญญาจ้าง ในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔	๑ ตุลาคม ๒๕๖๔
อ้างอิง : นส.อบต.บึงคล้า ที่ บก ๗๘๑๐๑/๖๒๖ ลว. ๗ ต.ค. ๖๔				
๗	นายเดี่ยว ลำทอง	พนักงานจ้างทั่วไป พนักงานสูบน้ำ (สถานีสูบน้ำบ่อน้อยลม) อบต.ท่าดอกคำ อ.บึงโขงหลง	ครบกำหนดสัญญาจ้าง ในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔	๑ ตุลาคม ๒๕๖๔
อ้างอิง : นส.อบต.ท่าดอกคำ ที่ บก ๘๑๑๐๑/๙๐๙ ลว. ๕ ต.ค. ๖๔				



(นางกัญญา นายชัยเพชร)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จิ่งหวัดบึงกาฬ

สนง.ส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
จ.ปทุมธานี
เลขที่รับ 4958
วันที่ 21 ก.พ. 2564
เวลา

- งานบริหารทั่วไป
- กลุ่มงานมาตรฐาน
- กลุ่มงานส่งเสริม
- กลุ่มงานกฎหมาย
- กลุ่มงานการเงินฯ



แนบท้ายวาระที่ ๓.๓

ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๒๕

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.
ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต กทม ๑๐๓๐๐

๑๔ กันยายน ๒๕๖๔

เรื่อง สรุปผลการประชุม ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ครั้งที่ ๘/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๔

เรียน ประธาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด

สิ่งที่ส่งมาด้วย สรุปผลการประชุมฯ จำนวน ๓ ชุด

ด้วย ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๔ ณ ห้องประชุม ๕๕๐๑ อาคาร ๕ ชั้น ๕ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้มีมติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น รายละเอียดปรากฏตามสรุปผลการประชุมที่ส่งมาด้วย ทั้งนี้ จะมีหนังสือแจ้งมติให้แก่หน่วยงานที่เกี่ยวข้องทราบอีกครั้งหนึ่ง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายสันติธร ยิ้มละมัย)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
เลขาธิการ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
กลุ่มงานมาตรฐานทั่วไปการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทร. ๐-๒๒๔๑-๙๐๐๐ ต่อ ๔๒๑๖ โทรสาร ๐-๒๒๔๑-๙๐๕๕
ผู้ประสานงาน นางสาวสุธาสิณี หาทรัพย์ ๐๘๐-๕๔๗๑๐๑๙

๑. การกำหนดผลงานเป็นที่ประจักษ์ระดับประเทศเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วย โดยการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน

- เพื่อให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถดำเนินการบรรจุและแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วย ให้เป็นไปตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน พ.ศ. ๒๕๖๓ โดยวิธีการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขันกรณีการบรรจุและแต่งตั้งบุคคลผู้มีผลงานเป็นที่ประจักษ์ระดับประเทศให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานครูองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้จากการแข่งขันทางวิชาการ หรือกีฬา หรือกิจกรรมที่เกี่ยวข้องที่นำชื่อเสียงต่อประเทศ จำนวน ๒๗ รางวัล ประกอบด้วย

๑. การแข่งขันกีฬาโอลิมปิก
๒. การแข่งขันกีฬาเอเชียนเกมส์
๓. การแข่งขันกีฬาซีเกมส์
๔. การแข่งขันชิงแชมป์โลกมวย
๕. การแข่งขันกีฬาโอลิมปิกเยาวชน
๖. การแข่งขันมวยสากลชิงแชมป์เอเชีย
๗. การแข่งขันกีฬามวยสากลยุวชนชิงแชมป์เอเชีย
๘. การแข่งขันกีฬามวยสากลเยาวชนชิงแชมป์โลก
๙. การแข่งขันกีฬามหาวิทยาลัยโลก
๑๐. การแข่งขันกีฬาเอเชียนอินดอร์-มาร์เชียลอาร์ตเกมส์
๑๑. การแข่งขันกีฬาอาเซียนสกูลเกมส์
๑๒. การแข่งขันกีฬาฟุตบอลชิงแชมป์โลก
๑๓. การแข่งขันกีฬาฟุตบอลชิงแชมป์ยุวชนโลก
๑๔. การแข่งขัน South East Asian Junior & Cadet Wrestling Championships
๑๕. รางวัลการแข่งขันกีฬานักเรียนนักศึกษาแห่งประเทศไทย ระดับประเทศ
๑๖. รางวัลการแข่งขันกีฬาแห่งชาติ
๑๗. รางวัลการแข่งขันกีฬาเยาวชนแห่งชาติ
๑๘. รางวัลการแข่งขันโอลิมปิกวิชาการ (International Science Olympiads) ระดับนานาชาติ ดังนี้
 - ๑๘.๑ คณิตศาสตร์โอลิมปิก (IMO)
 - ๑๘.๒ ฟิสิกส์โอลิมปิก (IPhO)
 - ๑๘.๓ เคมีโอลิมปิก (IChO)
 - ๑๘.๔ ชีววิทยาโอลิมปิก (IBO)
 - ๑๘.๕ ดาราศาสตร์โอลิมปิก (IAO)
 - ๑๘.๖ วิทยาศาสตร์โอลิมปิก ระดับมัธยมศึกษาตอนต้น (IJSO)
 - ๑๘.๗ โลกและอวกาศโอลิมปิก (IESO)
 - ๑๘.๘ ดาราศาสตร์และฟิสิกส์ดาราศาสตร์โอลิมปิก (IOAA)

- ๑๘.๙ ปรีชญาโอลิมปิก (IPO)
 ๑๘.๑๐ ภูมิศาสตร์โอลิมปิก (IGeo)
 ๑๘.๑๑ ภาษาศาสตร์โอลิมปิก (IOL)
 ๑๙. รางวัลการแข่งขันโครงงานวิทยาศาสตร์ ระดับนานาชาติ Malaysia International Young Scientists Conference & Exhibition (MYSCE)
 ๒๐. รางวัลการแข่งขันโครงงานวิทยาศาสตร์นานาชาติผ่านระบบออนไลน์ World Science, Environment and Engineering Competition
 ๒๑. รางวัลการแข่งขันคณิตศาสตร์นานาชาติ Mathematics Silver Award MYSCE
 ๒๒. รางวัลประเภท Show Contest Cores Class การประกวดดนตรีโลก ณ ประเทศเนเธอร์แลนด์
 ๒๓. รางวัลในการประกวดดนตรีโลก (ทุกประเภท/รายการ) ณ ประเทศเนเธอร์แลนด์
 ๒๔. รางวัลระดับนักเรียนในการประกวดวงโยธวาทิตนานาชาติ
 ๒๕. รางวัลจากการทดสอบทางการศึกษาระดับชาตินิยมขั้นพื้นฐาน (O-NET) สำหรับนักเรียนที่มีผลการทดสอบทางการศึกษาระดับชาตินิยมขั้นพื้นฐานได้ ๑๐๐ คะแนน ในแต่ละกลุ่มสาระการเรียนรู้ ชั้นประถมศึกษาปีที่ ๖ ชั้นมัธยมศึกษาปีที่ ๓ ชั้นมัธยมศึกษาปีที่ ๖
 ๒๖. รางวัลแข่งขันการแข่งขันทักษะทางวิชาการงานมหกรรมการจัดการศึกษาท้องถิ่น ระดับประเทศ
 ๒๗. รางวัลการแข่งขันกีฬานักเรียนองค์กรปกครองท้องถิ่นแห่งประเทศไทย สำหรับรางวัลอื่นที่อาจมีเพิ่มเติม ให้เสนอ ก.อบต. พิจารณากำหนดเป็นรางวัลหรือผลงานเป็นที่ประจักษ์ระดับประเทศขึ้นไปจากการแข่งขันทางวิชาการ หรือกีฬา หรือกิจกรรมที่เกี่ยวข้องที่น่าเชื่อถือต่อประเทศ เป็นรายกรณีไป
๒. การมอบอำนาจให้ร้องทุกข์กล่าวโทษและดำเนินคดีอาญา
- ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๔ มีมติว่าการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นและการสรรหาข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารนั้น เป็นการดำเนินการตามคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘/๒๕๖๐ เรื่อง การขับเคลื่อนการปฏิรูปการบริหารงานส่วนบุคคลท้องถิ่น ลงวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๐ โดยมีเจตนาให้การสอบแข่งขันและการสรรหา มีความสุจริตและ เที่ยงธรรม เพื่อให้ได้คนดี มีความรู้ความสามารถ มีคุณธรรม และเกิดประโยชน์ต่อทางราชการ
- ดังนั้น หากบุคคลกลุ่มใดหรือผู้ใดกระทำการอันมีลักษณะเป็นการทุจริตต่อหน้าที่หรือแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบเพื่อตนเองหรือผู้อื่นจากการสอบแข่งขันและการสรรหาดังกล่าว เช่น หลอกลวงแอบอ้างว่า สามารถช่วยเหลือให้ผู้สมัครสอบให้สอบแข่งขันได้ หรือสามารถช่วยเหลือผู้สมัครสอบคัดเลือกหรือคัดเลือกให้ผ่านการสรรหาและได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร หรือกระทำการใดๆ อันเป็นเหตุให้ ก.อบต. ได้รับความเสียหายและเป็นการกระทำผิดอาญาแล้ว เห็นควรดำเนินคดีกับกลุ่มบุคคลหรือบุคคลดังกล่าวให้ถึงที่สุดและเพื่อให้การดำเนินคดีอาญาเป็นไปด้วยความเรียบร้อย รวดเร็ว และถูกต้องตามกฎหมาย จึงมอบอำนาจให้เลขาธิการ ก.อบต. หรือท้องถิ่นจังหวัดที่เกิดเหตุมีอำนาจร้องทุกข์กล่าวโทษและดำเนินคดีอาญากับกลุ่มบุคคลหรือบุคคลดังกล่าวจนกว่าคดีจะถึงที่สุดและอาจมอบอำนาจช่วงให้ข้าราชการกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นระดับชำนาญการพิเศษกระทำการแทนได้ตามที่เห็นสมควร เพื่อรักษาประโยชน์ของทางราชการ แล้วรายงานผลการดำเนินการให้ ก.อบต. ทราบ

๓. การคัดเลือกคณะกรรมการสรรหาพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร

- มีมติคัดเลือก ดังนี้

๑. ผู้ทรงคุณวุฒิที่ดำรงตำแหน่งใน ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. ที่ ก.อบต. คัดเลือกเป็นประธาน
คณะกรรมการสรรหาพนักงานส่วนตำบล คือ นายคำรณ โกมลศุกกิจ

๒. ผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวน ๒ คน คือ นายพิชัย นวลนภาศรี และนายพิชญ พรหมจารีย์
เป็นอนุกรรมการ

๓. นายกองค้การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๑ คน คือ นายวิระศักดิ์ ฮาดดา นายกองค้การบริหาร
ส่วนตำบลคลองสาม จังหวัดปทุมธานี เป็นอนุกรรมการ

๔. ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๑ คน คือ นายเชื้อ ฮั่นจินดา ปลัดองค์การบริหาร
ส่วนตำบลหนองปลาหมอ จังหวัดสระบุรี เป็นอนุกรรมการ

๕. ทหาหรือการนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องและเกื้อกูลเพื่อประโยชน์ในการเลื่อนระดับ
ที่สูงขึ้น

- เห็นชอบให้ับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องและเกื้อกูลเพื่อประโยชน์ในการเลื่อนระดับ
ที่สูงขึ้น จำนวน ๒ ราย ดังนี้

๑. นางจิรนนท์ ทองสัมฤทธิ์

๒. นายณัฐพล คณิตบุญ

๕. ทหาหรือการแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนวินัยอย่างร้ายแรงอดีตพนักงานส่วนตำบล ตามมติ
ก.อบต.จังหวัดมหาสารคาม

- กรณี ก.อบต.จังหวัดมหาสารคาม ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔
มีมติให้แต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนวินัยอย่างร้ายแรงนาย ก. ใหม่ นั้น เป็นการให้ดำเนินการใหม่ในเรื่องเดิม
ตามที่อำเภอ ข. ได้มีหนังสือแจ้งให้ อบต. ค. ดำเนินการทางวินัยอย่างร้ายแรงนาย ก. ซึ่งเป็นกรณีนาย ก. มีกรณี
ถูกกล่าวหาเป็นหนังสืออยู่ก่อนออกจากราชการว่าได้กระทำหรือละเว้นกระทำการใดอันเป็นความผิดวินัย
อย่างร้ายแรงต่อผู้บังคับบัญชาหรือต่อผู้มีหน้าที่สืบสวนสอบสวน ดังนั้น นายกองค้การบริหารส่วนตำบล ค. ย่อมมี
อำนาจดำเนินการทางวินัยและสั่งลงโทษทางวินัยนาย ก. ต่อไปได้เสมือนว่านาย ก. ยังมิได้ออกจากราชการ
แต่ต้องสั่งลงโทษภายในสามปีนับแต่วันที่นาย ก. ออกจากราชการ ตามนัยข้อ ๒๘ วรรคหนึ่ง ของประกาศ ก.อบต.
เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการวินัยและการรักษาวินัยและการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ และที่แก้ไข
เพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒

๖. ขอทหาหรือการขอกลับมาปฏิบัติหน้าที่เนื่องจากศาลมีคำพิพากษาและคดีถึงที่สุด

- เห็นชอบให้ทหาหรือคณะกรรมการกฤษฎีกา

๗. แนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการโอนพนักงานส่วนตำบลกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็นตามประกาศ
ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการโอนพนักงานส่วนตำบลกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็น พ.ศ. ๒๕๖๐

- เพื่อให้การพิจารณาและมีมติเกี่ยวกับการโอนพนักงานส่วนตำบลกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็น
เป็นไปขั้นตอนอันเป็นสาระสำคัญตามกฎหมาย ก.อบต. จึงมีมติดังนี้

๑. กรณีที่มีการยื่นคำขอหรือแจ้งให้มีการพิจารณาโอนพนักงานส่วนตำบลกรณีที่มีเหตุผลความ
จำเป็นต่อประธาน ก.อบต. หรือเลขาธิการ ก.อบต. เพื่อเสนอ ก.อบต. พิจารณา ให้เลขาธิการคณะอนุกรรมการระดับ
ส่วนกลางส่งเรื่องให้คณะอนุกรรมการระดับจังหวัดดำเนินการให้เป็นไปตามขั้นตอนและวิธีการอันเป็น
สาระสำคัญตามที่กฎหมายกำหนด

๒. กรณีที่คณะกรรมการระดับจังหวัดได้รายงานต่อ ก.อบต. เพื่อพิจารณา แต่จัดส่งเอกสารหลักฐานไม่ครบถ้วนสมบูรณ์ ให้เลขานุการคณะกรรมการระดับส่วนกลางประสานคณะกรรมการระดับจังหวัดดำเนินการให้ครบถ้วนถูกต้อง

๓. ให้เลขานุการคณะกรรมการระดับส่วนกลางเสนอเรื่องให้คณะกรรมการระดับส่วนกลางพิจารณาเสนอความเห็นต่อ ก.อบต. พิจารณา กรณีคณะกรรมการระดับจังหวัดแสวงหาข้อเท็จจริงไม่ครบถ้วน ให้คณะกรรมการระดับส่วนกลางกำหนดประเด็นเพื่อให้เลขานุการ ก.อบต. แจ้งคณะกรรมการระดับจังหวัดดำเนินการให้ครบถ้วนโดยให้กำหนดระยะเวลา แล้วรายงาน ก.อบต. ทราบเป็นเอกสาร

๔. กำหนดแนวทางปฏิบัติให้คณะกรรมการระดับจังหวัดใช้ประกอบการพิจารณา ดังนี้

๔.๑ ให้สำนักงาน ก.อบต.จังหวัด ตรวจสอบจำนวนและองค์ประกอบของคณะกรรมการระดับจังหวัด รวมทั้งดำเนินการให้เป็นตามข้อ ๗ ของประกาศ ก.อบต. เป็นทุกครั้ง ก่อนที่ผู้มีสิทธิยื่นคำขอหรือแจ้งให้มีการพิจารณาให้มีการโอนพนักงานส่วนตำบล

๔.๒ เมื่อจำนวนและองค์ประกอบของคณะกรรมการระดับจังหวัดถูกต้องแล้ว และคณะกรรมการระดับจังหวัดได้ตรวจสอบและพิจารณาว่า ผู้ยื่นคำขอหรือแจ้งให้มีการโอนพนักงานส่วนตำบลกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็น ไม่ใช่ผู้มีสิทธิตามข้อ ๑๑ ของประกาศ ก.อบต. และหรือประเด็นตามคำขอหรือแจ้งไม่ใช่ประเด็นตามข้อ ๓ ประกอบข้อ ๔ ของคำสั่งหัวหน้า คสช. ที่ ๘/๒๕๖๐ เรื่อง การขับเคลื่อนการปฏิรูปการบริหารงานส่วนบุคคลท้องถิ่น ลงวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ พุทธศักราช ๒๕๖๐ ให้พิจารณาไม่เห็นเสนอต่อ ก.อบต. เพื่อพิจารณาไม่รับเรื่องไว้พิจารณา และเมื่อ ก.อบต. มีมติเป็นประการใด ให้ดำเนินการให้เป็นไปตามมตินั้นแล้วแจ้งให้ผู้ที่เกี่ยวข้องทราบด้วย

๔.๓ เมื่อคณะกรรมการระดับจังหวัดได้ตรวจสอบและพิจารณาแล้วเห็นว่าผู้ยื่นคำขอหรือแจ้งเป็นผู้มีสิทธิและเป็นประเด็นที่อยู่ในอำนาจหน้าที่ ให้ดำเนินการตามขั้นตอนอันเป็นสาระสำคัญที่กำหนดไว้ในข้อ ๘ และข้อ ๑๒ ของประกาศ ก.อบต. โดยควรให้โอกาสคู่ขัดแย้งหรือผู้ถูกกล่าวหาได้ทราบข้อเท็จจริงอย่างเพียงพอและมีโอกาสโต้แย้งและแสดงพยานหลักฐาน ทั้งนี้ ให้ดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในระยะเวลาตามข้อ ๑๓ ของประกาศ ก.อบต.

กรณีมีความเห็นให้โอนพนักงานส่วนตำบลกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็น ให้เสนอด้วยว่าควรโอนไปสังกัด อบต.ใด เพราะเหตุใด รวมทั้งให้เสนอข้อมูลตำแหน่งและอัตราว่างประกอบด้วย

๔.๔ ระหว่างแสวงหาข้อเท็จจริง หากความปรากฏต่อคณะกรรมการระดับจังหวัดว่ากรณีเหตุจำเป็นที่มีสภาพร้ายแรงที่อาจทวีความรุนแรงมากขึ้นหรือยากแก่การเยียวยาในภายหลัง อาจพิจารณาและมีความเห็นเสนอประธาน ก.อบต.จังหวัด เพื่อพิจารณาใช้มาตรการชั่วคราวเพื่อบรรเทาความเสียหายตามข้อ ๑๕ ของประกาศ ก.อบต.

๔.๕ เมื่อคณะกรรมการระดับจังหวัดแสวงหาข้อเท็จจริงแล้วเสร็จ ให้จัดทำแบบสรุปการโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นฯ พร้อมทั้งเอกสารหลักฐานที่เกี่ยวข้อง รายงานต่อ ก.อบต. เพื่อพิจารณา เมื่อ ก.อบต. มีมติเป็นประการใด ให้ปฏิบัติตามมตินั้น กรณี ก.อบต. มีมติให้โอนพนักงานส่วนตำบลกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็นให้เลขานุการ ก.อบต.จังหวัด แจ้งมติดังกล่าวและประสานให้นายกองคการบริหารส่วนตำบลที่เกี่ยวข้องออกคำสั่งให้เป็นไปตามมติ ก.อบต. ภายในระยะเวลาที่ ก.อบต. กำหนด

๔.๖ กรณีที่นายก อบต. ที่เกี่ยวข้องไม่ดำเนินการให้เป็นไปตามมติของ ก.อบต. ให้ผู้ว่าราชการจังหวัดถือปฏิบัติตามข้อ ๔ ประกอบข้อ ๓ วรรคสอง ของคำสั่งหัวหน้า คสช. โดยให้จัดส่งเอกสารหลักฐานที่แสดงถึงการไม่ปฏิบัติตามมติ ก.อบต. ประกอบด้วย

๔.๗ เรื่องที่ต้องรายงานต่อ ก.อบต. หรือ รมว.มท. เพื่อพิจารณา ให้เลขานุการคณะกรรมการระดับจังหวัดตรวจสอบรับรองความถูกต้องของสำเนาเอกสารทุกฉบับด้วย

๔.๘ การจัดทำแบบสรุปการโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ถือปฏิบัติตามหนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.อบต. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๘๙ ลงวันที่ ๑๗ พ.ค. ๒๕๖๑

.....



M
C27

ntonsan

034



กระทรวงศึกษาธิการ
 5411
 12 ต.ค. 64
 แบบทำวารสารที่ ๓.๔

ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว ๓๕

สำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต.
ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต กทม. ๑๐๓๐๐

๑๑ ตุลาคม ๒๕๖๔

เรื่อง การดำเนินการทางวินัยตามมติของคณะกรรมการ ป.ป.ช. แก่ข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น
ซึ่งออกจากราชการไปแล้ว

เรียน ประธาน ก.จ.จ., ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด และประธาน ก.เมืองพัทยา

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาบันทึกความเห็นคณะกรรมการกฤษฎีกา เรื่องเสร็จที่ ๑๐๓๓/๒๕๖๔ จำนวน ๑ ชุด

ด้วยคณะกรรมการกฤษฎีกา (คณะที่ ๑) ได้พิจารณาและมีความเห็นในเรื่องที่ ก.จ. มีมติหารัย
 แนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับกรณีคณะกรรมการ ป.ป.ช. ได้รับเรื่องกล่าวหาและมีมติแต่งตั้งคณะอนุกรรมการไต่สวนข้อเท็จจริง
 ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดสงขลา ก่อนที่บุคคลดังกล่าวจะออกจากราชการด้วยเหตุเกษียณอายุราชการ
 เมื่อวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๘ และคณะกรรมการ ป.ป.ช. ได้มีมติชี้มูลความผิดทางวินัยอย่างร้ายแรง ฐานปฏิบัติ
 หรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยมิชอบเพื่อให้ตนเองหรือผู้อื่นได้ประโยชน์ที่มิควรได้ เป็นการทุจริตต่อหน้าที่
 ราชการ เมื่อวันที่ ๗ มกราคม ๒๕๖๓ ซึ่งเป็นระยะเวลาเกินกว่าสามปี นับแต่วันที่บุคคลดังกล่าวออกจากราชการ
 ตามบันทึกสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา เรื่องเสร็จที่ ๑๐๓๓/๒๕๖๔ สรุปความได้ว่า กรณีตามข้อหาหรือนี้
 ข้อ ๒๘/๑ แห่งประกาศ ก.จ.จ.สงขลา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการ
 ทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒ กำหนดว่า ในกรณีที่คณะกรรมการ ป.ป.ช.ชี้มูลความผิด
 ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดผู้ใดซึ่งออกจากราชการไปแล้ว การดำเนินการทางวินัยและสั่งลงโทษ
 แก่ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดผู้นั้นให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่กำหนดไว้ในกฎหมาย
 ประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต แต่โดยที่ยังไม่มีการแก้ไขเพิ่มเติม
 พระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ เพื่อกำหนด
 หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสั่งลงโทษทางวินัยกรณีคณะกรรมการ ป.ป.ช. มีมติชี้มูลความผิดข้าราชการ
 ซึ่งออกจากราชการแล้วไว้เป็นการเฉพาะให้สอดคล้องกับการแก้ไขเพิ่มเติมประกาศดังกล่าว และยังคงกำหนด
 ให้การดำเนินการทางวินัยและการสั่งลงโทษเป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ หรือข้อบังคับว่าด้วยการบริหารงานบุคคล
 ของข้าราชการนั้น ดังนั้น จึงต้องพิจารณาตามข้อ ๒๘ วรรคหนึ่ง แห่งประกาศ ก.จ.จ.สงขลา ฉบับเดียวกัน
 และเมื่อข้อ ๒๘ วรรคหนึ่ง ซึ่งเป็นบทบัญญัติที่ใช้บังคับในภายหลังและมีผลเป็นคุณแก่ผู้ถูกกล่าวหา มากกว่าบทบัญญัติ
 ที่ใช้บังคับอยู่ในขณะกระทำความผิด โดยได้กำหนดเงื่อนไขการใช้อำนาจของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด
 ในการสั่งลงโทษทางวินัยข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดซึ่งออกจากราชการอันมิใช่เพราะเหตุตาย โดยต้อง
 สั่งลงโทษภายในสามปี นับแต่วันที่ผู้นั้นออกจากราชการอันเป็นประโยชน์แก่ผู้ถูกกล่าวหา มากกว่าบทบัญญัติเดิม
 เมื่อข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดออกจากราชการไปเกินสามปีแล้ว นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดสงขลา
 จึงไม่มีอำนาจสั่งลงโทษทางวินัยบุคคลดังกล่าว รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

/สำนักงาน..

สำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ขอเรียนว่า ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๖๔ พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อปฏิบัติให้เป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ ซึ่งได้ลงมติวางระเบียบในเรื่องการตีความ และการให้ความเห็นในทางกฎหมายของคณะกรรมการกฤษฎีกาไว้ว่า เมื่อคณะกรรมการกฤษฎีกาให้ความเห็นในทางกฎหมายเป็นประการใดแล้ว โดยปกติให้เป็นไปตามความเห็นของคณะกรรมการกฤษฎีกานั้น ประกอบกับกรณีดังกล่าวเป็นประเด็นสำคัญ และเพื่อให้การดำเนินการทางวินัยตามมติของคณะกรรมการ ป.ป.ช. แก่ข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น ซึ่งออกจากราชการไปแล้วเป็นไปในแนวทางเดียวกัน จึงมีมติแจ้งความเห็นคณะกรรมการกฤษฎีกา เรื่องเสร็จที่ ๑๐๓๗/๒๕๖๔ ให้ ก.จ.จ., ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด และ ก.เมืองพัทยา ทราบ เพื่อใช้เป็นหลักปฏิบัติราชการ ให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต่อไป ดังนั้น จึงขอแจ้งความเห็นคณะกรรมการกฤษฎีกาดังกล่าวมาเพื่อเป็นแนวทางปฏิบัติและได้โปรดแจ้งให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทราบด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ



(นายสันติธร ยิ้มละมัย)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

เลขาธิการ ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

กลุ่มงานมาตรฐานวินัยบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร ๐ ๒๒๔๑ ๙๐๐๐ ต่อ ๓๑๓๓

โทรสาร ๐ ๒๒๔๑ ๘๔๓๕

ผู้ประสาน นางสาวสิริรัตน์ แต่งรอด ๐๘ ๕๗๐๖ ๐๙๖๓

เรื่องเสร็จที่ ๑๐๓๓/๒๕๖๔

บันทึกสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา
เรื่อง การดำเนินการทางวินัยตามมติของคณะกรรมการ ป.ป.ช.
แก่ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดซึ่งออกจากราชการแล้ว

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นได้มีหนังสือ ลับ* ที่ มท ๐๘๐๙.๕/๑๘๕๕ ลงวันที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๔ ถึงสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา สรุปความได้ว่า

๑.๑ คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดสงขลา ได้หารือคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด กรณีคณะกรรมการ ป.ป.ช. มีมติชี้มูลความผิดนายส อดีตข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดสงขลา โดยสรุปข้อเท็จจริงได้ดังนี้

(๑) วันที่ ๑๘ กันยายน ๒๕๕๐ คณะกรรมการ ป.ป.ช. ได้มีมติแต่งตั้งคณะอนุกรรมการไต่สวนข้อเท็จจริง กรณีมีการกล่าวหาว่านายส นายกองจัดการบริหารส่วนจังหวัดสงขลา กับพวก กระทำความผิดฐานทุจริตต่อหน้าที่ราชการหรือกระทำความผิดต่อตำแหน่งหน้าที่ราชการในเรื่องการกำหนดเงื่อนไขการเสนอราคาและกำหนดระยะเวลาการส่งหนังสือตามโครงการจัดซื้อหนังสือและสื่อการเรียนการสอนขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสงขลา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๔๘ โดยมีนายส เป็นผู้ถูกกล่าวหาทั้งสอง

(๒) วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๘ นายส ออกจากราชการด้วยเหตุเกษียณอายุราชการ

(๓) วันที่ ๗ มกราคม ๒๕๖๓ คณะกรรมการ ป.ป.ช. มีมติว่าการกระทำของนายส มีมูลความผิดทางวินัยอย่างร้ายแรง ฐานปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยมิชอบ เพื่อให้ตนเองหรือผู้อื่นได้ประโยชน์ที่มิควรได้ เป็นการทุจริตต่อหน้าที่ราชการ ตามข้อ ๓ แห่งประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดสงขลา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ ลงวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๔๔ โดยให้ส่งรายงาน ส่วนวนการไต่สวน เอกสารหลักฐาน และคำวินิจฉัยไปยังผู้บังคับบัญชา เพื่อดำเนินการทางวินัยกับนายส ตามมาตรา ๙๑ (๒) แห่งพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑

๑.๒ คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๔ พิจารณากรณีของนายสสามารถฯ แล้วมีความเห็น ดังนี้

แนวทางที่ ๑ เห็นว่า คณะกรรมการ ป.ป.ช. ได้รับเรื่องกล่าวหาและมีคำสั่งแต่งตั้งคณะอนุกรรมการไต่สวนข้อเท็จจริงก่อนวันที่นายส ออกจากราชการ ซึ่งเป็นไปตามข้อ ๒๔ แห่งประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย ลงวันที่ ๒๒ สิงหาคม ๒๕๔๔ และข้อ ๒๘ แห่งประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับ

ส่งพร้อมหนังสือ ที่ นร ๐๘๐๔/๑๖๓ ลงวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๖๔ ซึ่งสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกามีถึงสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี

*ต่อมากรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นได้มีหนังสือ ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๕/๑๐๙๐๔ ลงวันที่ ๓ สิงหาคม ๒๕๖๔ ยกเลิกชั้นความลับ

(๒) หากคณะกรรมการ ป.ป.ช. ดำเนินการไต่สวนและมีความเห็นหรือวินิจฉัยว่าผู้ถูกกล่าวหากระทำความผิดวินัยเกินเวลาที่กำหนดไว้ในมาตรา ๑๕๒ วรรคสอง ประกอบกับ มาตรา ๕๘ แห่งพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ ผู้บังคับบัญชาจะสั่งลงโทษทางวินัยแก่ผู้ที่ออกจากราชการไปแล้วหรือไม่ อย่างไร

คณะกรรมการกฤษฎีกา (คณะที่ ๑) ได้พิจารณาข้อหารือของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น โดยมีผู้แทนกระทรวงมหาดไทย (กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น) และผู้แทนสำนักงาน ป.ป.ช. เป็นผู้ชี้แจงข้อเท็จจริงแล้ว มีความเห็นในแต่ละประเด็น ดังนี้

ประเด็นที่หนึ่ง นายกองค้ำการบริหารส่วนจังหวัดสงขลาจะสั่งลงโทษทางวินัยแก่นายสามารถ บุญทอง ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดซึ่งออกจากราชการแล้ว ตามฐานความผิดที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. มีมติได้หรือไม่ เห็นว่า อำนาจของนายกองค้ำการบริหารส่วนจังหวัดในการสั่งลงโทษข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดซึ่งออกจากราชการแล้ว ย่อมเป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่กำหนดไว้ในพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ และกฎหมาย ระเบียบ หรือข้อบังคับว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของข้าราชการนั้น กรณีตามข้อหารือนี้ ข้อ ๒๘/๑^๑ แห่งประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดสงขลา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๕ กำหนดว่า ในกรณีที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. มีมติชี้มูลความผิดข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดผู้ใดซึ่งออกจากราชการแล้ว การดำเนินการทางวินัย และสั่งลงโทษแก่ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดผู้นั้นให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่กำหนดไว้ในกฎหมายประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต อันเป็นการกำหนดไว้ทำนองเดียวกันกับมาตรา ๑๐๐/๑^๒ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ แต่โดยที่ยังไม่มีการแก้ไขเพิ่มเติมพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ เพื่อกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสั่งลงโทษทางวินัยกรณีคณะกรรมการ ป.ป.ช. มีมติชี้มูลความผิดข้าราชการซึ่งออกจากราชการแล้วไว้เป็นการเฉพาะ

^๑ข้อ ๒๘/๑ แห่งประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดสงขลา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๕ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดสงขลา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒ กำหนดดังนี้

ข้อ ๒๘/๑ ในกรณีที่คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติหรือคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ มีมติชี้มูลความผิดข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ผู้ใดซึ่งออกจากราชการแล้ว การดำเนินการทางวินัยและสั่งลงโทษแก่ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดผู้นั้นให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่กำหนดไว้ในกฎหมายประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต หรือกฎหมายว่าด้วยมาตรการของฝ่ายบริหารในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต แล้วแต่กรณี

การดำเนินการทางวินัยตามวรรคหนึ่ง หากปรากฏว่าผู้นั้นกระทำผิดวินัยอย่างไม่ร้ายแรงก็ให้ดลโทษ
มาตรา ๑๐๐/๑ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติม
โดยพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๒ กำหนดดังนี้

มาตรา ๑๐๐/๑ ในกรณีที่คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติหรือคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐมีมติชี้มูลความผิดข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ใดซึ่งออกจากราชการแล้ว การดำเนินการทางวินัยและสั่งลงโทษแก่ข้าราชการพลเรือนสามัญผู้นั้นให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่กำหนดไว้ในกฎหมายประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต หรือกฎหมายว่าด้วยมาตรการของฝ่ายบริหารในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต แล้วแต่กรณี

การดำเนินการทางวินัยตามวรรคหนึ่ง หากปรากฏว่าผู้นั้นกระทำผิดวินัยอย่างไม่ร้ายแรงก็ให้ดลโทษ

ให้สอดคล้องกับการแก้ไขเพิ่มเติมประกาศดังกล่าวและพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ และยังคงกำหนดให้การดำเนินการทางวินัยและการสั่งลงโทษเป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ หรือข้อบังคับว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของข้าราชการนั้น ดังนั้น อำนาจของนายกองค์การบริหาร ส่วนจังหวัดสงขลาในการดำเนินการทางวินัยและสั่งลงโทษแก่ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด สงขลาซึ่งออกจากราชการแล้ว ตามมติของคณะกรรมการ ป.ป.ช. ในข้อหาเรื่องนี้ จึงต้องพิจารณาตาม ข้อ ๒๘ วรรคหนึ่ง^๕ แห่งประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดสงขลา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘

เมื่อข้อ ๒๘ วรรคหนึ่ง แห่งประกาศดังกล่าว ซึ่งเป็นบทบัญญัติที่ใช้บังคับในภายหลัง และมีผลเป็นคุณแก่ผู้ถูกกล่าวหามากกว่าบทบัญญัติที่ใช้บังคับอยู่ในขณะกระทำความผิด โดยได้กำหนด เงื่อนไขการใช้อำนาจของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดในการสั่งลงโทษทางวินัยข้าราชการ องค์การบริหารส่วนจังหวัดซึ่งออกจากราชการอันมิใช่เพราะเหตุตาย โดยต้องสั่งลงโทษภายในสามปี นับแต่วันที่ผู้นั้นออกจากราชการ อันเป็นประโยชน์แก่ผู้ถูกกล่าวหามากกว่าบทบัญญัติเดิมที่ไม่ได้ กำหนดกรอบระยะเวลาในการที่นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดจะสั่งลงโทษทางวินัยไว้ ดังนั้น เมื่อนายสามารถฯ ออกจากราชการไปเกินสามปีแล้ว นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดสงขลา จึงไม่มีอำนาจสั่งลงโทษทางวินัยนายสามารถฯ

ประเด็นที่สอง ผู้บังคับบัญชาหรือผู้มีอำนาจแต่งตั้งถอดถอนจะพิจารณาสั่งลงโทษ ทางวินัยแก่ผู้ถูกกล่าวหา ตามมติของคณะกรรมการ ป.ป.ช. ภายหลังจากล่วงพ้นระยะเวลาสามสิบวัน นับแต่วันที่ได้รับเรื่องจากคณะกรรมการ ป.ป.ช. ตามมาตรา ๘๘ วรรคสาม แห่งพระราชบัญญัติ ประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ ได้หรือไม่ เห็นว่า ระยะเวลาตามมาตรา ๘๘ วรรคสาม^๖ เป็นระยะเวลาที่กฎหมายกำหนดหน้าที่ให้ผู้บังคับบัญชา

“ข้อ ๒๘ แห่งประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดสงขลา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ ซึ่งแก้ไข เพิ่มเติมโดยประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดสงขลา เรื่อง หลักเกณฑ์ และเงื่อนไขเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒ กำหนดดังนี้

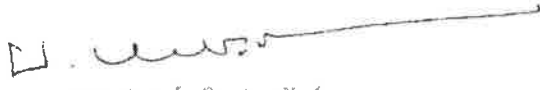
ข้อ ๒๘ ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดใด ซึ่งออกจากราชการ อันมิใช่เพราะเหตุตาย มิกรณีถูกกล่าวหาเป็นหนังสือก่อนออกจากราชการว่า ขณะรับราชการได้กระทำความผิดหรือละเว้นกระทำการใด อันเป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง ถ้าเป็นการกล่าวหาต่อผู้บังคับบัญชาของผู้นั้น หรือต่อผู้มีหน้าที่สืบสวนสอบสวน หรือตรวจสอบตามกฎหมายหรือระเบียบของทางราชการ หรือเป็นการกล่าวหาของผู้บังคับบัญชาของผู้นั้น หรือมิกรณีถูกฟ้องคดีอาญา หรือต้องหาคดีอาญาก่อนออกจากราชการว่าในขณะที่รับราชการได้กระทำความผิดอาญา อันมิใช่เป็นความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทที่ไม่เกี่ยวกับราชการหรือความผิดลหุโทษ นายกองค์การบริหาร ส่วนจังหวัดมีอำนาจดำเนินการสืบสวนหรือพิจารณาดำเนินการทางวินัย และสั่งลงโทษตามที่กำหนดไว้ในหมวดนี้ ต่อไปได้เสมือนว่าผู้นั้นยังมีได้ออกจากราชการ แต่ต้องสั่งลงโทษภายในสามปีนับแต่วันที่ผู้นั้นออกจากราชการ

มาตรา ๘๘ เมื่อผู้บังคับบัญชาหรือผู้มีอำนาจแต่งตั้งถอดถอนผู้ถูกกล่าวหาได้รับส่วนการไต่สวน ของคณะกรรมการ ป.ป.ช. ตามมาตรา ๘๑ แล้ว ให้ผู้บังคับบัญชาหรือผู้มีอำนาจแต่งตั้งถอดถอนผู้ถูกกล่าวหาผู้นั้น พิจารณาโทษทางวินัยตามฐานความผิดที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. ได้มีมติโดยไม่ต้องแต่งตั้งคณะกรรมการ สืบสวนวินัยอีก โดยในการพิจารณาโทษทางวินัยแก่ผู้ถูกกล่าวหา ให้ถือว่าส่วนการไต่สวนของคณะกรรมการ ป.ป.ช. เป็นส่วนการสอบสวนทางวินัยของคณะกรรมการสอบสวนวินัยตามกฎหมาย ระเบียบ หรือข้อบังคับ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของผู้ถูกกล่าวหาผู้นั้น แล้วแต่กรณี

(มีต่อหน้าถัดไป)

หรือผู้มีอำนาจแต่งตั้งถอดถอนพิจารณาสั่งลงโทษผู้ถูกกล่าวหาภายในสามสิบวันนับแต่วันที่ได้รับเรื่องจากคณะกรรมการ ป.ป.ช. ซึ่งแม้ล่วงเลยระยะเวลาดังกล่าวบุคคลซึ่งมีหน้าที่นั้นก็ยังต้องดำเนินการต่อไป ส่วนกรณีที่ผู้บังคับบัญชาหรือผู้มีอำนาจแต่งตั้งถอดถอนมิได้สั่งลงโทษภายในระยะเวลาที่กฎหมายกำหนดโดยไม่มีเหตุอันสมควรอาจเป็นผู้กระทำผิดวินัยตามมาตรา ๑๐๐ วรรคหนึ่ง” แห่งพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญดังกล่าวเสียเองหรือไม่ เป็นเรื่องที่ต้องพิจารณาแยกต่างหากจากกัน

ประเด็นที่สาม หากคณะกรรมการ ป.ป.ช. ดำเนินการไต่สวนและมีความเห็นหรือวินิจฉัยว่า ผู้ถูกกล่าวหากระทำผิดวินัย เกินระยะเวลาที่กำหนดไว้ในมาตรา ๑๕๒ วรรคสอง ประกอบกับมาตรา ๕๘ แห่งพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ ผู้บังคับบัญชาจะสั่งลงโทษทางวินัยแก่ผู้ที่ออกจากราชการไปแล้วได้หรือไม่ นั้น ต้องพิจารณาตามข้อเท็จจริงเป็นรายกรณีไป เมื่อยังไม่ปรากฏข้อเท็จจริงที่เป็นปัญหาข้อกฎหมาย คณะกรรมการกฤษฎีกา (คณะที่ ๑) จึงไม่อาจพิจารณาให้ความเห็นทางกฎหมายได้



(นายปกรณ์ นิลประพันธ์)

เลขาธิการคณะกรรมการกฤษฎีกา

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

สิงหาคม ๒๕๖๔

(ต่อจากเชิงอรรถที่ ๕)

การดำเนินการทางวินัยตามมาตรา ๑๐๐ วรรคหนึ่ง ให้ผู้บังคับบัญชาหรือผู้มีอำนาจแต่งตั้งถอดถอนพิจารณาสั่งลงโทษผู้ถูกกล่าวหาภายในสามสิบวันนับแต่วันที่ได้รับเรื่องจากคณะกรรมการ ป.ป.ช. หรือภายในสามสิบวันนับแต่วันที่ผู้บังคับบัญชาหรือผู้มีอำนาจแต่งตั้งถอดถอนได้รับแจ้งมติที่ได้ขอให้คณะกรรมการ ป.ป.ช. พิจารณาทบทวนตามมาตรา ๕๘ วรรคสอง ทั้งนี้ ไม่ว่าผู้ถูกกล่าวหาจะพ้นจากการเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐก่อนหรือหลังที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. ได้มีมติวินิจฉัยมูลความผิด เว้นแต่คณะกรรมการ ป.ป.ช. จะวินิจฉัยเพิกถอนคำสั่งตามมาตรา ๕๘ แล้ว จึงไม่เป็นการตัดอำนาจคณะกรรมการ ป.ป.ช. ที่จะดำเนินการเพิกถอนคำสั่งดังกล่าวต่อไป

ฯลฯ

ฯลฯ

มาตรา ๑๐๐ ผู้บังคับบัญชาหรือผู้มีอำนาจแต่งตั้งถอดถอนหรือผู้ใดไม่ดำเนินการตามมาตรา ๕๘ โดยไม่มีเหตุอันสมควร ให้ถือว่าผู้บังคับบัญชาหรือผู้มีอำนาจแต่งตั้งถอดถอนจงใจ ทุจริตหรือประพฤติมิชอบหรือกระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง ตามกฎหมาย ระเบียบ หรือข้อบังคับว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของผู้ถูกกล่าวหา

ฯลฯ

ฯลฯ

เอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๓.๕ เรื่อง รายงานการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรมที่สอดคล้องกับนโยบายหรือยุทธศาสตร์ของจังหวัด
 ประกอบการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานเพื่อเสนอขอรับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นการพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
 ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๔ วันที่ ๑๙ ตุลาคม ๒๕๖๔ จำนวน ๒๗ แห่ง

ที่	อำเภอ	อบต.	โครงการที่นำเสนอไว้ ก่อนสิ้นปีงบประมาณ ๒๕๖๓ (ตามมติ ก.จังหวัด)	ผลสำเร็จของโครงการ/กิจกรรมที่สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาระดับจังหวัด				เกณฑ์ให้คะแนน					
				๑.โครงการ/กิจกรรม ที่สอดคล้อง กับยุทธศาสตร์ จังหวัดบึงกาฬ	๒.โครงการมีอยู่ใน แผนพัฒนาท้องถิ่น	๓. ดำเนินการโดยโครงการ/กิจกรรม ตั้งไว้ในข้อบัญญัติ/เทศบัญญัติ งบประมาณรายจ่ายประจำปี	๔. ดำเนินโครงการ/กิจกรรม ตามแผน/โครงการ	๕. รายงานผลการดำเนินการตาม โครงการ/กิจกรรม ให้จังหวัด ทราบ	ดำเนินการทั้ง ๕ ข้อ (๕)	ดำเนินการตาม ข้อ ๑-๔ (๔)	ดำเนินการตามข้อ ๑, ๓, ๔, ๕ (๓)	ดำเนินการเฉพาะ ข้อ ๑, ๒, ๓ (๐)	
๑	บึงโขงหลง	โพธิ์หมากแข้ง	โครงการส่งเสริมการอ่านออกเสียงได้ของเด็กปฐมวัย	ยุทธศาสตร์ที่ ๔	/	ใช้จบ (บาท)	ไม่เป็นตามแผน	มี (เมื่อ)	ไม่มี	คะแนนที่ได้ (เต็ม ๕ คะแนน)	๕		
อ้างอิง :			บ.ส.อบต.โพธิ์หมากแข้ง ที่ บก ๕๒๐๐๑/๕๑๔ ลว. ๑ ต.ค. ๖๔										
๒	บึงโขงหลง	ดงบัง	โครงการรักษาความสะอาด ถนนสายหลักสายรอง	ยุทธศาสตร์ที่ ๓	/						๕		
อ้างอิง :			โครงการรักษาความสะอาด ถนนสายหลักสายรอง										
๓	โซ่พิสัย	โซ่	โครงการรักษาความสะอาด ถนนสายหลักสายรอง	ยุทธศาสตร์ที่ ๓	/	๕,๐๐๐	/				๕		
อ้างอิง :			โครงการรักษาความสะอาด ถนนสายหลักสายรอง										
๔	โซ่พิสัย	ศรีชมภู	โครงการรักษาความสะอาด ถนนสายหลักสายรอง	ยุทธศาสตร์ที่ ๓	/						๓		
อ้างอิง :			โครงการรักษาความสะอาด ถนนสายหลักสายรอง										
๕	โซ่พิสัย	เหล่าทอง	โครงการรักษาความสะอาด ถนนสายหลักสายรอง	ยุทธศาสตร์ที่ ๓	/	๕๐,๐๐๐	/				๕		
อ้างอิง :			โครงการรักษาความสะอาด ถนนสายหลักสายรอง										
๖	โซ่พิสัย	บัวตม	โครงการรักษาความสะอาด ถนนสายหลักสายรอง	ยุทธศาสตร์ที่ ๓	/	๑๓๐,๐๐๐	/				๕		
อ้างอิง :			โครงการรักษาความสะอาด ถนนสายหลักสายรอง										
๗	โซ่พิสัย	ก้ำเจริญ	โครงการส่งเสริมให้คนรุ่นใหม่มีการป้องกันและระงับอัคคีภัย	ยุทธศาสตร์ที่ ๔	/	๓๐,๐๐๐	/				๕		040
อ้างอิง :			โครงการส่งเสริมให้คนรุ่นใหม่มีการป้องกันและระงับอัคคีภัย										
๘	โซ่พิสัย	หนองพันนา	โครงการ อบรมใจร่วมใจสู่ชุมชน	ยุทธศาสตร์ที่ ๕	/	๑๐,๐๐๐	/				๕		
อ้างอิง :			โครงการ อบรมใจร่วมใจสู่ชุมชน										
๙	โซ่พิสัย	คำแก้ว	โครงการรักษาความสะอาด ถนนสายหลักสายรอง	ยุทธศาสตร์ที่ ๓	/						๕		
อ้างอิง :			โครงการรักษาความสะอาด ถนนสายหลักสายรอง										
๑๐	เขกา	บ้านดง	โครงการรักษาความสะอาด ถนนสายหลักสายรอง	ยุทธศาสตร์ที่ ๓	/	๕๐,๐๐๐	/				๕		
อ้างอิง :			โครงการรักษาความสะอาด ถนนสายหลักสายรอง										
๑๑	เขกา	ท่ากมแดง	โครงการฝึกอบรมหมวกกันน็อค	ยุทธศาสตร์ที่ ๔	/	๕๓,๐๐๐	/				๕		
อ้างอิง :			โครงการฝึกอบรมหมวกกันน็อค										
๑๒	เขกา	เขกา	โครงการสร้างสุขภาวะเกษตรกร ลดการใช้สารเคมี	ยุทธศาสตร์ที่ ๓	/						๕		
อ้างอิง :			โครงการสร้างสุขภาวะเกษตรกร ลดการใช้สารเคมี										
๑๓	เขกา	บ้านจัน	โครงการรักษาความสะอาด ถนนสายหลักสายรอง	ยุทธศาสตร์ที่ ๓	/	๓๐,๐๐๐	/				๕		
อ้างอิง :			โครงการรักษาความสะอาด ถนนสายหลักสายรอง										
๑๔	พรเจริญ	หนองหัวช้าง	โครงการฝึกอบรมอาชีพเสริม	ยุทธศาสตร์ที่ ๓	/	๕๐,๐๐๐	/				๕		
อ้างอิง :			โครงการฝึกอบรมอาชีพเสริม										

๒๖

ที่	อำเภอ	อบต.	โครงการที่นำเสนอไว้ ก่อนสิ้นปีงบประมาณ ๒๕๖๓ (ตามมติ ก.จังหวัด)	ผลสำเร็จของโครงการ/กิจกรรมที่สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัด				แผนที่ใช้ประเมิน			
				๑.โครงการ/กิจกรรม ที่สอดคล้อง กับยุทธศาสตร์ จังหวัดปีงบฯ	๒.โครงการที่มีอยู่ใน แผนพัฒนาท้องถิ่น	๓. ดำเนินการโดยโครงการ/กิจกรรม ตั้งไว้ในข้อบัญญัติ/เทศบัญญัติ งบประมาณรายจ่ายประจำปี	๔. ดำเนินโครงการ/กิจกรรม ตามแผนโครงการ		๕. รายงานผลการดำเนินการตาม โครงการ/กิจกรรม ให้จังหวัด ทราบ		
๑๕	พรเจริญ	ศรีชมพู	โครงการรักษาความสะอาด ถนนสายหลักสายรองฯ	ยุทธศาสตร์ที่ ๓	ไม่มี	ใช้งบ (บาท)	ไม่ใช้งบ	ตามแผน	ไม่มี	ไม่มี	ประเมินที่ได้ (เต็ม ๕ คะแนน)
อ้างอิง :	น.ส.อบต.ศรีชมพู	ที่ บก ๒๕๖๐๑/๖๐๕ ลว. ๔ ต.ค. ๖๕									๕
๑๖	ศรีวิไล	นาแสง	โครงการเปลี่ยนขยะเป็นเงิน เพื่อลดปริมาณขยะฯ	ยุทธศาสตร์ที่ ๓	/	๑๘๐,๐๐๐	/	/	/	๑ ต.ค. ๖๕	๕
อ้างอิง :	น.ส.อบต.นาแสง	ที่ บก ๒๕๖๐๑/๔๘๙ ลว. ๑ ต.ค. ๖๕									๕
๑๗	ศรีวิไล	นาสิงห์	โครงการรักษาความสะอาด ถนนสายหลักสายรองฯ	ยุทธศาสตร์ที่ ๒	/	/	/	/	/	๓๐ ก.ย. ๖๕	๕
อ้างอิง :	น.ส.อบต.นาสิงห์	ที่ บก ๒๕๖๐๑/๓๙๙ ลว. ๓๐ ก.ย. ๖๕									๕
๑๘	ศรีวิไล	ชุมภูพร	โครงการลดขยะและใช้ประโยชน์จากขยะฯ	ยุทธศาสตร์ที่ ๔	/	๓๐,๐๐๐	/	/	/	๕ ต.ค. ๖๕	๕
อ้างอิง :	น.ส.อบต.ชุมภูพร	ที่ บก ๒๕๖๐๑/๓๖๖ ลว. ๕ ต.ค. ๖๕									๕
๑๙	เมืองปักกา	โนนสมบูรณ์	โครงการรักษาความสะอาด ถนนสายหลักสายรองฯ	ยุทธศาสตร์ที่ ๓	/	/	/	/	/	๔ ต.ค. ๖๕	๕
อ้างอิง :	น.ส.อบต.โนนสมบูรณ์	ที่ บก ๒๕๖๐๑/๔๑๕ ลว. ๔ ต.ค. ๖๕									๕
๒๐	เมืองปักกา	นาสวรรค์	โครงการรักษาความสะอาด ถนนสายหลักสายรองฯ	ยุทธศาสตร์ที่ ๓	/	๕๐,๐๐๐	/	/	/	๖ ต.ค. ๖๕	๕
อ้างอิง :	น.ส.อบต.นาสวรรค์	ที่ บก ๒๕๖๐๑/๓๕๙ ลว. ๖ ต.ค. ๖๕									๕
๒๑	เมืองปักกา	คำนาดี	โครงการรักษาความสะอาด ถนนสายหลักสายรองฯ	ยุทธศาสตร์ที่ ๓	/	/	/	/	/	๕ ต.ค. ๖๕	๕
อ้างอิง :	น.ส.อบต.คำนาดี	ที่ บก ๒๕๖๐๑/๔๐๕ ลว. ๕ ต.ค. ๖๕									๕
๒๒	ปากคาด	นาแก้ง	โครงการรักษาความสะอาด ถนนสายหลักสายรองฯ	ยุทธศาสตร์ที่ ๓	/	/	/	/	/	๕ ต.ค. ๖๕	๕
อ้างอิง :	น.ส.อบต.นาแก้ง	ที่ บก ๒๕๖๐๑/๕๐๕ ลว. ๕ ต.ค. ๖๕									๕
๒๓	ปากคาด	ปากคาด	โครงการอนุรักษ์พันธุกรรมพืชฯ	ยุทธศาสตร์ที่ ๓	/	๒๑,๕๔๐	/	/	/	๕ ต.ค. ๖๕	๕
อ้างอิง :	น.ส.อบต.ปากคาด	ที่ บก ๒๕๖๐๑/๓๙๕ ลว. ๔ ต.ค. ๖๕									๕
๒๔	ปากคาด	หนองงอน	โครงการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	ยุทธศาสตร์ที่ ๓	/	๖,๖๐๐	/	/	/	๕ ต.ค. ๖๕	๕
อ้างอิง :	น.ส.อบต.หนองงอน	ที่ บก ๒๕๕๐๑/๕๒๑ ลว. ๔ ต.ค. ๖๕									๕
๒๕	ปากคาด	โนนศิลา	โครงการรักษาความสะอาด ถนนสายหลักสายรองฯ	ยุทธศาสตร์ที่ ๓	/	/	/	/	/	๕ ต.ค. ๖๕	๕
อ้างอิง :	น.ส.อบต.โนนศิลา	ที่ บก ๒๕๖๐๑/๔๘๕ ลว. ๔ ต.ค. ๖๕									๕
๒๖	ปากคาด	โคกกว้าง	โครงการรักษาความสะอาด ถนนสายหลักสายรองฯ	ยุทธศาสตร์ที่ ๓	/	/	/	/	/	๖ ต.ค. ๖๕	๓
อ้างอิง :	น.ส.อบต.โคกกว้าง	ที่ บก ๒๕๖๐๑/๕๐๕ ลว. ๖ ต.ค. ๖๕									๕
๒๗	ปากคาด	หนองต้น	โครงการรักษาความสะอาด ถนนสายหลักสายรองฯ	ยุทธศาสตร์ที่ ๓	/	๒๐,๐๐๐	/	/	/	๗ ต.ค. ๖๕	๕
อ้างอิง :	น.ส.อบต.หนองต้น	ที่ บก ๒๕๖๐๑/๖๓๓ ลว. ๗ ต.ค. ๖๕									๕

(นางกัญญา นามชัยเพชร)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

เอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๑ เรื่อง ขอดำเนินการเห็นชอบการโอน/รับโอน พนักงานส่วนตำบล
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๔ วันที่ ๑๙ ตุลาคม ๒๕๖๔ จำนวน ๗ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง หน่วยงานสังกัดปัจจุบัน	ตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง หน่วยงานที่จะรับโอน	ระยะเวลา ดำรงตำแหน่ง ในสังกัดเดิม	การตรวจสอบเงื่อนไขการโอน/รับโอน			มติ		
					ตำแหน่ง ว่าง	จำนวนว่าง	วันที่รับโอน/ตัดโอน			
(๑) การโอน ภายในจังหวัด										
๑	นางสาวอิพร คำมุงคุณ วุฒิ : ร.ม. (สหวิทยาการเพื่อการพัฒนา ท้องถิ่น) *** ผ่านการประเมินบุคคล ร้อยละ ๘๓	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน ชำนาญการ เลขที่ ๒๖-๓๐-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑ เงินเดือน ๒๘,๐๓๐ บาท (ณ ๑ ก.ย. ๖๔) อบต.โคกกว้าง อ.บุ่งคล้า จ.บึงกาฬ	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล ปฏิบัติการ เลขที่ ๒๖-๓๐-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑ เงินเดือน ๒๗,๘๐๐ บาท (มีผลย้อนหลังระดับและอัตราเงินเดือน) อบต.ท่าดอกแก้ว อ.บึงโขงหลง จ.บึงกาฬ	๓ ก.ค.๕๙	ว่าง (ไม่ได้ ร้องขอ ให้ กสธ. ดำเนินการ)	กลับภูมิลำเนา	นส. อดิศักดิ์ ที่ บก ๗๖๕๐๑/๓๒๘ ถว. ๘ ก.ค. ๖๔	นส. อดิศักดิ์ ที่ บก ๘๑๑๐๑/๓๕๐ ถว. ๑ ก.ย. ๖๔	๑ พ.ย. ๖๔	เห็นชอบ
อ้างอิง : ๑) นส.อดิศักดิ์ ที่ บก ๘๑๑๐๑/๓๕๐ ถว. ๒๙ ก.ย. ๖๔										
๒	นางสาวสายธาร ล้านพลแสน วุฒิ : ค.บ. (วิทยาศาสตร์)	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา ปฏิบัติการ เลขที่ ๒๖-๓๐-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑ เงินเดือน ๑๘,๕๒๐ บาท (ณ ๑ เม.ย. ๖๔) อบต.หนองยอง อ.ปากคาด จ.บึงกาฬ	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา ปฏิบัติการ เลขที่ ๒๖-๓๐-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑ เงินเดือน ๑๘,๕๒๐ บาท (ณ ๑ เม.ย. ๖๔) อบต.หนองยอง อ.ปากคาด จ.บึงกาฬ	๑ พ.ย. ๖๑	ว่าง (ไม่ได้ ร้องขอ ให้ กสธ. ดำเนินการ)	ดูแลบิดามารดา หาประสบการณ์	นส.อดิศักดิ์ ที่ บก ๗๕๕๐๑/๕๑๔ ถว. ๒๘ ก.ย. ๖๔	นส.อดิศักดิ์ ที่ บก ๗๕๕๐๑/๕๑๔ ถว. ๒๘ ก.ย. ๖๔	๓ ม.ค. ๖๕	เห็นชอบ 042
อ้างอิง : นส.อดิศักดิ์ ที่ บก ๗๕๕๐๑/๕๑๔ ถว. ๓๐ ก.ย. ๖๔ และ นส.อดิศักดิ์ ที่ บก ๗๕๕๐๑/๕๑๔ ถว. ๓๐ ก.ย. ๖๔										

(Handwritten signature)

(Handwritten signature)

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง หน่วยงานสังกัดปัจจุบัน	ตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง หน่วยงานที่จะรับโอน	ระยะเวลา ดำรงตำแหน่ง ในสังกัดเดิม	การตรวจสอบเงื่อนไขการโอน/รับโอน			วันที่รับโอน/ ตัดโอน	มติ ก.อบต. จ.บึงกาฬ
					ตำแหน่ง	เจ้าตัวสมัครใจ เหตุผลที่ขอโอน	หน่วยงานปลายทาง ยินดีรับโอน		
(๒) การโอน ออกนอกเขตจังหวัด									
๓	นายอภิศักดิ์ จันทะวงษ์ศรี	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา ปฏิบัติการ เลขที่ ๒๖-๓-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑ เงินเดือน ๑๘,๕๒๐ บาท (ณ ๑ เม.ย. ๖๔) อบต. ถ้าเจริญ อ.โซพิสัย จ.บึงกาฬ	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา ปฏิบัติการ เลขที่ ๒๙-๓-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑ เงินเดือน ๑๘,๕๒๐ บาท อบต. รัตนวาปี อ.รัตนวาปี จ.หนองคาย	๒ เม.ย. ๖๑	ว่าง	หาประสบการณ์ กลับภูมิลำเนา นส. อดต. ถ้าเจริญ ที่ บก ๗๒๔๐๑/๖๐๖ ถว. ๔ ส.ค. ๖๔	นส. อดต. รัตนวาปี ที่ ๗๒๖๐๑/๔๓๑ ถว. ๑๖ ส.ค. ๖๔	๑ พ.ย. ๖๔	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส. อดต. ถ้าเจริญ ที่ บก ๗๒๔๐๑/๗๒๕ ถว. ๑ ต.ค. ๖๔ ประกอบมติ ก.อบต. จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๙/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๖๔ ให้ รก. ปลัด อบต. ปฏิบัติหน้าที่ นายก อบต. ดำเนินการได้									
(๓) การโอน ไปเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทอื่น									
๔	นายศุภเศรษฐ์ สิงห์เสด วุฒิ : น.บ. (นิติศาสตร์)	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง นิติกร ปฏิบัติการ เลขที่ ๒๖-๓-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑ เงินเดือน ๑๘,๒๐๐ บาท (ณ ๑ เม.ย. ๖๔) อบต.หนองพันทา อ.โซพิสัย จ.บึงกาฬ	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง นิติกร ปฏิบัติการ เลขที่ ๕๖-๒-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑ เงินเดือน ๑๘,๒๐๐ บาท ทต. ห้วยหลัว อ.บ้านม่วง จ.สกลนคร	๑ เม.ย. ๖๑	ว่าง	หาประสบการณ์ นส. อดต. หนองพันทา ที่ บก ๗๕๓๐๑/๖๓๑ ถว. ๒๒ ก.ย. ๖๔	นส. ทต. ห้วยหลัว ที่ สน ๕๕๕๐๑/๖๑๖ ถว. ๒๙ ก.ย. ๖๔	๑ ธ.ค. ๖๔	เห็นชอบ 043
อ้างอิง : นส. อดต. หนองพันทา ที่ บก ๗๕๓๐๑/๖๖๖ ถว. ๑ ต.ค. ๖๔ ประกอบกับมติ ก.อบต. จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๙/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๖๔ ให้ ปลัด อบต. ปฏิบัติหน้าที่ นายก อบต. ได้									
๕	นายอนุทิน ปัดมะนัด วุฒิ : วท.บ. (สาธารณสุขศาสตร์)	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุข ปฏิบัติการ เลขที่ ๒๖-๓-๐๑-๓๖๐๑-๐๐๑ เงินเดือน ๑๘,๘๔๐ บาท (ณ ๑ เม.ย. ๖๔) อบต. ท่าดอกคำ อ.บึงโขงหลง จ.บึงกาฬ	ข้าราชการพลเรือนสามัญ ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุข ปฏิบัติการ เลขที่ ๑๑๕๗๘๘ สำนักงานสาธารณสุข จังหวัดบึงกาฬ อ.เมืองบึงกาฬ จ.บึงกาฬ	๒ เม.ย. ๖๑	ว่าง	หาประสบการณ์ นส. อดต. ท่าดอกคำ ที่ บก ๘๑๑๐๑/๑๒๘ ถว. ๓๑ มี.ค. ๖๓	นส. ส.ป. สาธารณสุข ที่ สธ ๐๒๐๘๐๖/๑๙๗๓๒ ถว. ๘ ก.ย. ๖๔	๑ ธ.ค. ๖๔	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส. อดต. ท่าดอกคำ ที่ บก ๘๑๑๐๑/๘๘๙ ถว. ๒๗ ก.ย. ๖๔									

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง หน่วยงานสังกัดปัจจุบัน	ตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง หน่วยงานที่จะรับโอน	ระยะเวลา ดำรงตำแหน่ง ในสังกัดเดิม	การตรวจสอบเงื่อนไขการโอน/รับโอน			วันที่รับโอน/ ตัดโอน	มติ ก.อบต. จ.บึงกาฬ
					ตำแหน่ง ว่าง	เจ้าตัวสมัครใจ เหตุผลที่ขอโอน	หน่วยงานปลายทาง ยินดีรับโอน		
(๔) การรับโอน จากต่างจังหวัด									
๖	น.ส.สภาคเดือน พหลทัพ วุฒิ : น.บ. (นิติศาสตร์)	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง นิติกร ปฏิบัติกร เลขที่ ๑๗-๓-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑ เงินเดือน ๑๗,๕๗๐ บาท (ณ ๑ เม.ย. ๖๔) อบต.องค์กรักษ์ องค์กรักษ์ จ.นครนายก	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง นิติกร ปฏิบัติกร เลขที่ ๒๖-๓-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑ เงินเดือน ๑๗,๕๗๐ บาท อบต.บ้านดง อ.เซกา จ.บึงกาฬ	๑ พ.ค. ๖๒	ว่าง (ไม่ได้ ร้องขอ ให้ กสธ. ดำเนินการ)	ดูแลมารดา ที่สุขภาพไม่แข็งแรง ถาวร ก.ย. ๖๔	น.ส. อดิ. อดิ. อดิ. ที่ บก ๗๓๓๐๑/๑๐๔ ถาวร ก.ย. ๖๔	๑๕ พ.ย. ๖๔	เห็นชอบ
อ้างอิง : น.ส.อบต.บ้านดง ที่ บก ๗๓๓๐๑/๑๐๔ ถาวร ก.ย. ๖๔									

(๕) การรับโอน (ย้าย) จากพนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทอื่น									
๗	นายชัชวิน อินหนอง วุฒิ : วศ.บ. (วิศวกรรมโยธา) มีใบประกอบวิชาชีพวิศวกรรม เลขที่ ภย.๘๖๖๔๙ *** ผ่านการประเมินบุคคล ร้อยละ ๘๑	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง นักผังเมือง ชำนาญการ เลขที่ ๒๖-๓-๐๕-๓๗๐๓-๐๐๑ เงินเดือน ๒๔,๐๑๐ บาท (ณ ๑ เม.ย. ๖๔) ทต.ท่าสะอาด อ.เซกา จ.บึงกาฬ	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง วิศวกรโยธา ชำนาญการ เลขที่ ๒๖-๓-๐๕-๓๗๐๑-๐๐๑ เงินเดือน ๒๔,๐๑๐ บาท อบต.น้ำจั้น อ.เซกา จ.บึงกาฬ	๑ พ.ย. ๖๓	ว่าง (ไม่ได้ ร้องขอ ให้ กสธ. ดำเนินการ)	หาประสบการณ์ ที่ บก ๕๓๕๐๑/๑๘๖ ถาวร ก.ย. ๖๔	น.ส.ทต.ท่าสะอาด ที่ บก ๕๓๕๐๑/๑๘๖ ถาวร ก.ย. ๖๔	๑ พ.ย. ๖๔	เห็นชอบ 044
อ้างอิง : น.ส.อบต.น้ำจั้น ที่ บก ๗๗๗๐๑/๕๒๐ ถาวร ก.ย. ๖๔									


(นางกัญญา นาชัยเพชร)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารบุคคลส่วนท้องถิ่น
ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

เอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๒ เรื่อง ขอดำเนินการเห็นชอบย้ายพนักงานส่วนตำบลไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทเดียวกัน ต่างสายงานและเป็นตำแหน่งที่เกี่ยวข้องเกือกลกัน
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๔ วันที่ ๑๙ ตุลาคม ๒๕๖๔ จำนวน ๑ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน/เงินเดือน/สังกัด	คุณสมบัติ	ตำแหน่งขอย้าย/เงินเดือน/สังกัด	มติ ก.อบต. จ.บึงกาฬ
๑	นางปริญา วงษา	ตำแหน่งประเภทวิชาการ ตำแหน่ง นักวิชาการคลัง ระดับชำนาญการ เลขที่ ๒๖-๓-๐๔-๓๒๐๒-๐๐๑ เงินเดือน ๓๑,๓๔๐ บาท (ณ ๑ เม.ย. ๖๔) อบต.หนองหัวช้าง อ.พรเจริญ จ.บึงกาฬ	คุณสมบัติ - เจ้าตัวยื่นคำร้องขอย้ายด้วยความสมัครใจ - มีความรู้ ศศ.บ. สาขาการจัดการทั่วไป (แขนงวิชาการบัญชี) ซึ่งตรงตามมาตรฐานกำหนดที่ขอย้าย - ผ่านการประเมินบุคคลเพื่อความเหมาะสมกับตำแหน่งที่ขอย้าย จากผู้บังคับบัญชา ได้คะแนนประเมินร้อยละ ๙๕ (๙๕/๑๐๐) - ตำแหน่งที่ขอย้ายเป็นตำแหน่งว่าง ในแผนอัตรากำลังสามปี และไม่ได้รับรองขอให้กสธ.ดำเนินการสรรหา - เป็นตำแหน่งที่เกี่ยวข้องเกือกลกัน สามารถดำรงตำแหน่งระดับปัจจุบันได้	ตำแหน่งประเภทวิชาการ ตำแหน่ง นักวิชาการตรวจสอบภายใน ระดับชำนาญการ เลขที่ ๒๖-๓-๑๒-๓๒๐๕-๐๐๑ เงินเดือน ๓๑,๓๔๐ บาท อบต.หนองหัวช้าง อ.พรเจริญ จ.บึงกาฬ กำหนดให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ พ.ย. ๖๔	เห็นชอบ

อ้างอิง : นส.อบต.หนองหัวช้าง ที่ บก ๓๒๒๐๑/๖๐๙ ลว. ๓๐ ก.ย. ๖๔ ประกอบ มติ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๙/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๖๔ ให้ปลัด อบต.ปฏิบัติหน้าที่นายก อบต.ดำเนินการได้
หมายเหตุ ทั้งนี้ ให้มีผลไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัดมิตติ


(นางกัลยา นาชัยเพชร)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

เอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๓ เรื่อง ขอความเห็นชอบการแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงาน
 เพื่อกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
 ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๔ วันที่ ๑๙ ตุลาคม ๒๕๖๔

อำเภอ	ลำดับที่	อปท.	การประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผล การปฏิบัติงาน เพื่อเสนอขอรับเงินประโยชน์ ผ่านคุณสมบัติ ยื่นเสนอความประสงค์ และเงื่อนไขขององค์กร		หนังสืออ้างอิง	คณะกรรมการประเมิน คุณสมบัติ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
			การประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผล การปฏิบัติงาน เพื่อเสนอขอรับเงินประโยชน์ ผ่านคุณสมบัติ	ยื่นเสนอความประสงค์ และเงื่อนไขขององค์กร		
บึงโขงหลง	๑	อบต.เพ็ญหมากแข้ง	/	/	หนังสือ อบต.เพ็ญหมากแข้ง ที่ บก ๕๖๐๐๑/๕๑๕ ลว. ๑ ต.ค. ๖๔	คณบดี ๑ : ๙ แห่ง (อำเภอบึงโขงหลง ๒ แห่ง, อำเภอโซ่พิสัย ๗ แห่ง)
	๒	อบต.ดงบัง	/	/	หนังสือ อบต.ดงบัง ที่ บก ๕๖๐๐๑/๕๑๖ ลว. ๔ ต.ค. ๖๔	๑. นายประยงค์ ศรีโคตร ผู้ทรงคุณวุฒิ เป็นประธาน
	๓	อบต.โซ่	/	/	หนังสือ อบต.โซ่ ที่ บก ๕๖๐๐๑/๕๑๗ ลว. ๑ ต.ค. ๖๔	๒. นายอนันต์ เตชะมณี ปลัด อบต.โนนสมบูรณ์ เป็นอนุกรรมการ
	๔	อบต.ศรีชมพู	/	/	หนังสือ อบต.ศรีชมพู ที่ บก ๕๕๐๐๑/๕๐๕ ลว. ๔ ต.ค. ๖๔	๓. หัวหน้าสำนักงานจังหวัดบึงกาฬ ผู้แทนส่วนราชการ เป็นอนุกรรมการ
	๕	อบต.เหล่าทอง	/	/	หนังสือ อบต.เหล่าทอง ที่ ๕๖๐๐๑/๕๑๗ ลว. ๕ ต.ค. ๖๔	๔. นายเกรียงศักดิ์ พานโคกสูง ผอ.ร.บ้านเหล่าของกลาง เป็นอนุกรรมการ
	๖	อบต.บัวตูม	/	/	หนังสือ อบต.บัวตูม ที่ บก ๕๖๐๐๑/๕๑๖ ลว. ๑ ต.ค. ๖๔	๕. นายกรีชัย ศิลปราชย์ ท้องถิ่นจังหวัดบึงกาฬ เป็นอนุกรรมการ/เลขาฯ
	๗	อบต.ถ้ำเจริญ	/	/	หนังสือ อบต.ถ้ำเจริญ ที่ บก ๕๖๕๐๑/๕๑๕ ลว. ๔ ต.ค. ๖๔	
	๘	อบต.หนองพันทา	/	/	หนังสือ อบต.หนองพันทา ที่ บก ๕๕๓๐๑/๖๖๗ ลว. ๔ ต.ค. ๖๔	
	๙	อบต.คำแก้ว	/	/	หนังสือ อบต.คำแก้ว ที่ บก ๕๖๐๐๑/๖๖๕ ลว. ๕ ต.ค. ๖๔	
	๑๐	อบต.บ้านดง	/	/	หนังสือ อบต.บ้านดง ที่ บก ๕๖๓๐๑/๑๑๗ ลว. ๕ ต.ค. ๖๔	คณบดี ๒ : ๙ แห่ง (อำเภอเซกา ๔ แห่ง, อำเภอพรเจริญ ๒ แห่ง, อำเภอศรีวิไล ๓ แห่ง)
	๑๑	อบต.ท่ากมแดง	/	/	หนังสือ อบต.ท่ากมแดง ที่ บก ๕๖๕๐๑/๕๑๑ ลว. ๕ ต.ค. ๖๔	๑. นายอาทิตย์ ชัยมานันท์ ผู้ทรงคุณวุฒิ เป็นประธาน
	๑๒	อบต.เซกา	/	/	หนังสือ อบต.เซกา ที่ บก ๕๖๑๐๑/๕๔๔ ลว. ๕ ต.ค. ๖๔	๒. นายอนุชิต ไชยเนตร ปลัด อบต.โปงเลียง เป็นอนุกรรมการ
	๑๓	อบต.น้ำจั้น	/	/	หนังสือ อบต.น้ำจั้น ที่ บก ๕๖๗๐๑/๕๑๖ ลว. ๕ ต.ค. ๖๔	๓. ศัลยจังหวัดบึงกาฬ ผู้แทนส่วนราชการ เป็นอนุกรรมการ
	๑๔	อบต.หนองหัวช้าง	/	/	หนังสือ อบต.หนองหัวช้าง ที่ บก ๕๖๒๐๑/๖๒๒ ลว. ๕ ต.ค. ๖๔	๔. นายนิมิตร กวีรัตน์ ผอ.ร.ร.หนองหัวช้างวิทยา เป็นอนุกรรมการ
	๑๕	อบต.ศรีชมพู	/	/	หนังสือ อบต.ศรีชมพู ที่ บก ๕๕๖๐๑/๖๐๔ ลว. ๔ ต.ค. ๖๔	๕. นางกัญญา นามัยเพชร ผอ.กลุ่มงานมาตรฐานฯ เป็นอนุกรรมการ/เลขาฯ
	๑๖	อบต.นาแสง	/	/	หนังสือ อบต.นาแสง ที่ บก ๕๖๓๐๑/๕๐๐ ลว. ๕ ต.ค. ๖๔	
	๑๗	อบต.ชุมภูพร	/	/	หนังสือ อบต.ชุมภูพร ที่ บก ๕๖๑๐๑/๕๑๕ ลว. ๖ ต.ค. ๖๔	
	๑๘	อบต.นาสิงห์	/	/	หนังสือ อบต.นาสิงห์ ที่ บก ๕๖๓๐๑/๖๓๖ ลว. ๔ ต.ค. ๖๔	
	๑๙	อบต.โนนสมบูรณ์	/	/	หนังสือ อบต.โนนสมบูรณ์ ที่ บก ๕๖๒๐๑/๕๑๑ ลว. ๑ ต.ค. ๖๔	คณบดี ๓ : ๙ แห่ง (อำเภอเมืองบึงกาฬ ๓ แห่ง, อำเภอปากคาด ๔ แห่ง, อำเภอวังสามหมอ ๒ แห่ง)
๒๐	อบต.นาสวรรค์	/	/	หนังสือ อบต.นาสวรรค์ ที่ บก ๕๕๓๐๑/๕๑๕ ลว. ๕ ต.ค. ๖๔	๑. นายภูมินรงค์ สมจิตร ผู้ทรงคุณวุฒิ เป็นประธาน	
๒๑	อบต.คำนาดี	/	/	หนังสือ อบต.คำนาดี ที่ บก ๕๖๒๐๑/๕๐๔ ลว. ๕ ต.ค. ๖๔	๒. นายอิศรวัฒน์ สิงห์สุดี ปลัด อบต.ศรีชมพู เป็นอนุกรรมการ	
๒๒	อบต.น้ำจั้น	/	/	หนังสือ อบต.น้ำจั้น ที่ บก ๕๖๖๐๑/๕๐๓ ลว. ๕ ต.ค. ๖๔	๓. พัฒนาการจังหวัดบึงกาฬ ผู้แทนส่วนราชการ เป็นอนุกรรมการ	
๒๓	อบต.ปากคาด	/	/	หนังสือ อบต.ปากคาด ที่ บก ๕๕๗๐๑/๑๓๖๔ ลว. ๔ ต.ค. ๖๔	๔. นายโชคชัย ชินโณ ผอ.ร.ร.มาสวรรค์พิทยาคม เป็นอนุกรรมการ	
๒๔	อบต.หนองยอง	/	/	หนังสือ อบต.หนองยอง ที่ บก ๕๕๕๐๑/๕๒๒ ลว. ๔ ต.ค. ๖๔	๕. นางสาวประภาภรณ์ ทีหอคำ ท้องถิ่นจังหวัดบึงกาฬหรือผู้แทน เป็นอนุกรรมการ/เลขาฯ	
๒๕	อบต.โนนศิลา	/	/	หนังสือ อบต.โนนศิลา ที่ บก ๕๖๕๐๑/๕๔๔ ลว. ๕ ต.ค. ๖๔		
๒๖	อบต.โคกกว้าง	/	/	หนังสือ อบต.โคกกว้าง ที่ บก ๕๖๕๐๑/๕๐๕ ลว. ๖ ต.ค. ๖๔		
๒๗	อบต.หนองเติน	/	/	หนังสือ อบต.หนองเติน ที่ บก ๕๖๑๐๑/๖๖๖ ลว. ๖ ต.ค. ๖๔		

040

104

อำเภอ	ลำดับที่	อาชีพ	การประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผล การปฏิบัติงาน เพื่อเสนอขอรับเงินประโยชน์ เป็นกรณีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	หนังสืออ้างอิง	คณะกรรมการประเมินฯ ตามมติ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๒.บัญชีรายชื่อ อบต. ที่ยังไม่ประสงค์ขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานเพื่อเสนอขอรับเงินประโยชน์เป็นกรณีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ จำนวน ๓ แห่ง					
เมืองบึงกาฬ	๑	อบต.ชัยพร	เนื่องจากขาดคุณสมบัติด้านบ.เพื่อการพัฒนา (๘.๐๖)	หนังสือ อบต.ชัยพร ที่ บก ๒๒๐๐๑/๕๔๒ ลว. ๔ ต.ค. ๖๔ ประกอบ มติ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๘/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๖๔	
บึงคล้า	๒	อบต.บึงคล้า	เนื่องจากขาดคุณสมบัติด้านบ.เพื่อการพัฒนา (๘.๔๑)	หนังสือ อบต.บึงคล้า ที่ บก ๒๘๐๐๑/๖๑๖ ลว. ๕ ต.ค. ๖๔ ประกอบ มติ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๘/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๖๔	
ปากคาด	๓	อบต.นาตง	เนื่องจากขาดคุณสมบัติด้านบ.เพื่อการพัฒนา (๓.๕๕)	หนังสือ อบต.นาตง ที่ บก ๒๒๐๐๑/๓๘๘ ลว. ๔ ต.ค. ๖๔ ประกอบ มติ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๘/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๖๔	
๓.บัญชีรายชื่อ อบต. ที่ขาดคุณสมบัติความไม่ยอมรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานเพื่อเสนอขอรับเงินประโยชน์เป็นกรณีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ จำนวน ๙ แห่ง					
เมืองบึงกาฬ	๑	อบต.โป่งเปือย	เนื่องจากมีงบประมาณไม่เพียงพอในการจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทน	หนังสือ อบต.โป่งเปือย ที่ บก ๘๑๓๐๑/๔๙๒ ลว. ๕ ต.ค. ๖๔	
พรเจริญ	๒	อบต.วังชมภู	เนื่องจากขาดคุณสมบัติด้านบ.เพื่อการพัฒนา (๓.๐๙)	หนังสือ อบต.วังชมภู ที่ บก ๒๘๕๐๑/๔๐๓ ลว. ๑ ต.ค. ๖๔	
พรเจริญ	๓	อบต.บ้านแฝก	เนื่องจากขาดคุณสมบัติด้านบ.เพื่อการพัฒนา (๑.๐๐)	หนังสือ อบต.บ้านแฝก ที่ บก ๒๘๖๐๑/๔๒๙ ลว. ๕ ต.ค. ๖๔	
เซกา	๔	อบต.หนองทุ่ม	เนื่องจากขาดคุณสมบัติด้านบ.เพื่อการพัฒนา (๔.๑๖)	หนังสือ อบต.หนองทุ่ม ที่ บก ๘๐๒๐๑/๓๙๙ ลว. ๕ ต.ค. ๖๔	
บึงโขงหลง	๕	อบต.ท่าดอกคำ	เนื่องจากมีงบประมาณไม่เพียงพอในการจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทน	หนังสือ อบต.ท่าดอกคำ ที่ บก ๘๑๑๐๑/๘๐๘ ลว. ๕ ต.ค. ๖๔	
เซกา	๖	อบต.โสกก้าม	เนื่องจากขาดคุณสมบัติด้านบ.เพื่อการพัฒนา (๖.๐๓)	หนังสือ อบต.โสกก้าม ที่ บก ๘๐๓๐๑/๔๗๖ ลว. ๔ ต.ค. ๖๔	
เซกา	๗	อบต.ท่าสะอาด	เนื่องจากขาดคุณสมบัติด้านบ.เพื่อการพัฒนา (๘.๕๑)	หนังสือ อบต.ท่าสะอาด ที่ บก ๘๑๑๐๑/๓๐๙ ลว. ๕ ต.ค. ๖๔	
ปากคาด	๘	อบต.สมสนุก	เนื่องจากขาดคุณสมบัติด้านบ.เพื่อการพัฒนา (๔.๑๙)	หนังสือ อบต.สมสนุก ที่ บก ๘๐๒๐๑/๕๕๓ ลว. ๔ ต.ค. ๖๔	
ศรีวิไล	๙	อบต.นาสะแบง	เนื่องจากขาดคุณสมบัติด้านบ.เพื่อการพัฒนา (๘.๒๐)	หนังสือ อบต.นาสะแบง ที่ บก ๒๒๘๐๑/๕๐๔ ลว. ๔ ต.ค. ๖๔	


(นางกัญญา มาชัยเพชร)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
ผู้ช่วยเลขาธิการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

เอกสารแนบท้ายระเบียบวาระการประชุมที่ ๔.๔ เรื่อง ขอความเห็นชอบแต่งตั้งผู้ประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของพนักงานครู
 ในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ตำแหน่งครูชำนาญการพิเศษ ตามหลักเกณฑ์ใหม่

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๔ วันที่ ๑๙ ตุลาคม ๒๕๖๔ จำนวน ๑ ราย

ที่	ชื่อ-สกุล /ตำแหน่ง/ เลขที่ตำแหน่ง/ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	คุณสมบัติ		ผู้ประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่			คณะกรรมการตรวจสอบผลการปฏิบัติงานที่ข้อมูล PPR		มติ ก.อบต. จังหวัด บึงกาฬ
		วุฒิการศึกษา	ดำรงตำแหน่ง ครูชำนาญการ เมื่อ	คุณสมบัติ ครบ ๕ ปี การศึกษา	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/ต้นสังกัด	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/ต้นสังกัด	
๑	นางสาวหนึ่งฤทัย ภู่อ่าว ตำแหน่ง ครูชำนาญการ เลขที่ ๒๖-๓๐๘-๖๖๐๐-๓๖๒ ศพด.วัดศรีมงคล อบต.นาแสง อ.ศรีวิไล	ค.บ. (การศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต)	๑ พ.ย. ๖๑	๑๕ พ.ค. ๖๗ (ได้ยเริ่มรับ การประเมินตั้งแต่ ปีการศึกษา ๒๕๖๒)	นางนงคริยา คำเพชรดี	ค.อ.พรทิพย์ ฝอ.ร.ท่าเรือวิทยา	๑.นางจอมศรี จันทร์วงศ์ ๒.นางสาวทัศนีย์ แสงเลิศ ๓.นางสุเนตรา คำสุข	ครูชำนาญการ ศพด.วัดเจติยาศรีวิหาร ครูชำนาญการ ศพด.วัดเจติยาศรีวิหาร ครูชำนาญการ ศพด.วัดศรีมงคล	เห็นชอบ

อ้างอิง : นส.อบต.นาแสง ที่ บก ๓๓๐๐๔/๓๙๗ ลว. ๖ ส.ค. ๖๔


 (นางงักลิยา นาชัยเพชร)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารบุคคลส่วนท้องถิ่น
 ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

เอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๕ เรื่อง ขอความเห็นชอบให้พนักงานส่วนตำบลลาออกจากราชการ
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๔ วันที่ ๑๙ ตุลาคม ๒๕๖๔ จำนวน ๑ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง/เงินเดือน	สังกัด	รายละเอียดการลาออกจากราชการ			การดำเนินการของ อบต.		มติ ก.อบต. จ.บึงกาฬ
				ยื่น นส.ลาออก	วันที่ขอลาออก	เหตุที่ขอลาออก	ความเห็นนายก อบต.	ให้ลาออกตั้งแต่วันที่	
๑	จำเอกถาวร กองคำ	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๒๖-๓-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๑ เงินเดือน ๒๓,๑๔๐ บาท	กองคลัง อบต.เหล่าทอง อ.โซ่พิสัย จ.บึงกาฬ	๒๗ ก.ย. ๖๔	๒ ต.ค. ๖๔	เพื่อลงสมัครรับเลือกตั้ง นายกองค์การบริหาร ส่วนตำบล	อนุญาต	๒ ต.ค. ๖๔	เห็นชอบ

อ้างอิง : นส.อบต.เหล่าทอง ที่ บก ๘๐๘๐๑/๓๗๐ สว. ๒๙ ก.ย. ๖๔


(นางกัญญา นามชัยเพชร)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

เอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๖ ขอความเห็นชอบจ้างพนักงานจ้าง (กรณีสรรหาใหม่)
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๔ วันที่ ๑๙ ตุลาคม ๒๕๖๔ จำนวน ๑ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล	การตรวจสอบ						
		วุฒิการศึกษา	การสรรหา	การจ้าง	การจ้าง	การจ้าง	การจ้าง	
๑	นายพิรพงษ์ หอมกลิ่น ว่างตามมติ ก.อบต.จ.บึงกาฬ ครั้งที่ ๕/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๘ พ.ค. ๖๔) ภาระค่าใช้จ่าย ๓๑.๕๑ %	อายุ (๑๘-๖๐) ทั่วไป = ไม่ระบุวุฒิ ภารกิจ = (ผู้มีคุณสมบัติ : เหมือนพนักงาน) ประเภททั่วไป : ปวช., ปวท., ปวส. ประเภทวิชาการ : ป.ตรี ผู้มีทักษะ = ประสบการณ์ (๕ ปี)	ประกาศรับสมัคร = ก่อนวันรับสมัครไม่น้อยกว่า ๕ วันทำการ รับสมัคร = ไม่น้อยกว่า ๗ วันทำการ ประกาศขึ้นบัญชี = ไม่เกิน ๑ ปี	ประกาศรับสมัคร/รับสมัคร ประกาศ: ๖ ก.ย. ๖๔ รับสมัคร: ๑๖ - ๒๘ ก.ย. ๖๔	เลือกสรร ๓๐ ก.ย. ๖๔	ประกาศผล/ขึ้นบัญชี ๓๐ ก.ย. ๖๔	ประเภท/ตำแหน่ง/ ค่าตอบแทน/สังกัด พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ) ตำแหน่ง พนักงานชั่วคราว ค่าตอบแทน ๘,๔๐๐ บาท สังกัด สำนักงาน อบต.ศรีชมภู อ.โซ่พิสัย	มติ ก.อบต. จังหวัด บึงกาฬ
อ้างอิง : นส.อบต.ศรีชมภู ที่ปก ๗๔๙๐๑/๔๙๖ ลว. ๓๐ ก.ย. ๖๔		๔๒ ปี (๑๕ พ.ย. ๒๒)		มีหนังสือรับรองประสบการณ์การทำงาน ตำแหน่ง พนักงานชั่วคราว เป็นเวลา ๖ ปี ๗ เดือน จาก หจก.เอที๗๘๘ คอนสตรัคชั่น มีใบอนุญาตเป็นผู้รับราชการประเภทที่ ๒		ระยะเวลาจ้าง ไม่เกิน ๔ ปี		เห็นชอบ


(นางกัลยา นายชัยเพชร)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

แบบทำทะเบียนบวาระที่ ๔.๗ เรื่อง ขอดความเห็นชอบจ้างพจน.จ้าง (กรณีต่อสัญญาจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕)
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๕ วันที่ ๑๙ ตุลาคม ๒๕๖๕ จำนวน ๓๙ แห่ง

ที่	อ.บต.	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ	ข้อมูลการต่อสัญญาจ้าง			ข้อมูลประกอบพิจารณา				มติ
				ประเภทพจน.จ้าง (ภารกิจ/ทั่วไป)	ตำแหน่ง	อัตรา ค่าตอบแทน	ระยะเวลาจ้าง	สัญญาจ้างเดิม สิ้นสุดเมื่อ	มีตำแหน่ง แผนฯ ๓ ปี	แผนการประเมิน	
๑	ชัยพร	น.ส.สุปราณี ใจชื่น	ร.บ.ป.	ภารกิจ (คุณวุฒิ)	ผช.นักวิเคราะห์ฯ	๑๙,๓๗๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	๓๐ ก.ย. ๖๔	มี	ผ่าน	
๒	ชัยพร	น.ส.ประภาพร ประเคนคชะ	บวส. (การจัดการทั่วไป)	ภารกิจ (คุณวุฒิ)	ผช.จพง.ธุรการ	๑๓,๐๒๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	๓๐ ก.ย. ๖๔	มี	ผ่าน	
๓	ชัยพร	น.ส.จิราวรรณ สิวังคษา	บวส. (การบัญชี)	ภารกิจ (คุณวุฒิ)	ผช.จพง.การเงินและบัญชี	๑๒,๕๗๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	๓๐ ก.ย. ๖๔	มี	ผ่าน	
๔	ชัยพร	นางกัญชลิ ขันอาษา	มัธยมศึกษาตอนปลาย	ทั่วไป	พจน.จตมาตรวัดน้ำประปา	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	๓๐ ก.ย. ๖๔	มี	ผ่าน	
๕	ชัยพร	นายประยูร โดมโยธา	มัธยมศึกษาตอนต้น	ทั่วไป	พจน.ผลิตน้ำประปา	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	๓๐ ก.ย. ๖๔	มี	ผ่าน	
๖	ชัยพร	นายพิทักษ์ บานชน	ประถมศึกษาปีที่ ๖	ทั่วไป	พจน.สูบน้ำด้วยไฟฟ้า	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	๓๐ ก.ย. ๖๔	มี	ผ่าน	
๗	ชัยพร	นายสุรวิ อนุบล	ประถมศึกษาปีที่ ๔	ทั่วไป	คณงานประจำรถยนต์	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	๓๐ ก.ย. ๖๔	มี	ผ่าน	
๘	ชัยพร	นายสมศักดิ์ แสนนคร	ประถมศึกษาปีที่ ๖	ทั่วไป	คณงานประจำรถยนต์	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	๓๐ ก.ย. ๖๔	มี	ผ่าน	
๙	ชัยพร	นายณัฐพล ศรีสมุทร	มัธยมศึกษาตอนต้น	ทั่วไป	คณงานประจำรถยนต์	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	๓๐ ก.ย. ๖๔	มี	ผ่าน	
๑๐	ชัยพร	นายธนกรภัทร์ ประสุนิงค์	มัธยมศึกษาตอนต้น	ทั่วไป	คณงานประจำรถยนต์	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	๓๐ ก.ย. ๖๔	มี	ผ่าน	
๑๑	ชัยพร	น.ส.บังอร ชนนิมาร	ประถมศึกษาปีที่ ๖	ทั่วไป	แม่บ้าน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	๓๐ ก.ย. ๖๔	มี	ผ่าน	
๑๒	ชัยพร	นายบุญล้อม ชามกาศย์	มัธยมศึกษาตอนปลาย	ทั่วไป	ยาม	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	๓๐ ก.ย. ๖๔	มี	ผ่าน	
สรุปการต่อสัญญาจ้าง		พจน.จ้างตามภารกิจ (ราย)	๓	ภาระค่าใช้จ่าย (%)	อ้างอิง : นส.อบต.ชัยพร ที่ บก ๓๒๐๑/๕๕๖๖ ๕ ต.ค. ๖๔			เห็นชอบ			
๑	โป่งเปือย	นายจิรวัฒน์ พรนิคม	ค.บ. (รัฐประศาสนศาสตร์)	ภารกิจ (คุณวุฒิ)	ผช.จพง.ธุรการ	๑๓,๔๔๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	๓๐ ก.ย. ๖๔	มี	ผ่าน	
๒	โป่งเปือย	นายเด่น คำศรีเมือง	มัธยมศึกษาตอนปลาย	ทั่วไป	พจน.วิทยุ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	๓๐ ก.ย. ๖๔	มี	ผ่าน	
๓	โป่งเปือย	นายบัณฑิต สมต้าย	มัธยมศึกษาตอนต้น	ทั่วไป	นักการภารโรง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	๓๐ ก.ย. ๖๔	มี	ผ่าน	
๔	โป่งเปือย	นายวัชร เทพวัง	บวช. (ช่างยนต์)	ทั่วไป	คณงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	๓๐ ก.ย. ๖๔	มี	ผ่าน	
๕	โป่งเปือย	น.ส.สิริญา นาทองใบ	ส.บ. (สาธารณสุขศาสตร์)	ทั่วไป	คณงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	๓๐ ก.ย. ๖๔	มี	ผ่าน	
๖	โป่งเปือย	นายสมศร พรหมบ้านสังข์	ประถมศึกษาปีที่ ๖	ทั่วไป	คณงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	๓๐ ก.ย. ๖๔	มี	ผ่าน	
สรุปการต่อสัญญาจ้าง		พจน.จ้างตามภารกิจ (ราย)	๑	ภาระค่าใช้จ่าย (%)	อ้างอิง : นส.อบต.โป่งเปือย ที่ บก ๘๓๐๑/๕๕๖๖ ๕ ต.ค. ๖๔			เห็นชอบ			

(Handwritten signature)

ที่	อบต.	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ	ประเภทพนักงานจ้าง (ภารกิจ/ทั่วไป)	ตำแหน่ง	อัตรา	ระยะเวลาจ้าง	ข้อมูลประกอบการพิจารณา		มติ	
								สัญญาจ้างเดิม	มีตำแหน่ง		
		ข้อมูลการต่อสัญญาจ้าง									
๑	นาสารวรรค์	น.ส.สายฝน พันธดา	ปวส. (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)	ภารกิจ (คุณวุฒิ)	ผช.จพง.ธุรการ	๑๓,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	๓๐ ก.ย. ๖๔	มี	ผ่าน	ก.อบต.
๒	นาสารวรรค์	น.ส.ศุภาสินี ลาประทุม	ค.บ. (ปฐมวัย)	ภารกิจ (ทักษะ)	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๑๔,๓๙๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	๓๐ ก.ย. ๖๔	มี	ผ่าน	
๓	นาสารวรรค์	นางสมหมาย ศรีริษา	มัธยมศึกษาตอนปลาย	ภารกิจ (ทักษะ)	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๑๓,๙๗๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	๓๐ ก.ย. ๖๔	มี	ผ่าน	
๔	นาสารวรรค์	นางผ่องสุภา ฮวดคันหะ	มัธยมศึกษาตอนปลาย	ภารกิจ (ทักษะ)	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๑๔,๑๑๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	๓๐ ก.ย. ๖๔	มี	ผ่าน	
๕	นาสารวรรค์	นายศักดิ์ดา สีสี	ร.บ. (รัฐประศาสนศาสตร์)	ทั่วไป	พจน.ช่วยบรรณทุกหน้า	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	๓๐ ก.ย. ๖๔	มี	ผ่าน	
๖	นาสารวรรค์	นางอมร เข็มทรัพย์	มัธยมศึกษาตอนปลาย	ทั่วไป	แม่บ้าน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	๓๐ ก.ย. ๖๔	มี	ผ่าน	
๗	นาสารวรรค์	น.ส.ภิญญาภาศ แก้วเจริญ	ปวส. (การบัญชี)	ทั่วไป	คณงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	๓๐ ก.ย. ๖๔	มี	ผ่าน	
๘	นาสารวรรค์	นายธรรมชาติ จันทร์นาค	มัธยมศึกษาตอนปลาย	ทั่วไป	คณงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	๓๐ ก.ย. ๖๔	มี	ผ่าน	
๙	นาสารวรรค์	นายอุทัย วิจิรัตน์	วท.บ. (สัตวศาสตร์)	ทั่วไป	พจน.ผลิตน้ำประปา	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	๓๐ ก.ย. ๖๔	มี	ผ่าน	
๑๐	นาสารวรรค์	นายสายลม ไชยะดี	มัธยมศึกษาตอนปลาย	ทั่วไป	พจน.ช่วยบรรณทุกยยะ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	๓๐ ก.ย. ๖๔	มี	ผ่าน	
๑๑	นาสารวรรค์	นายไพฑูรย์ เสาะสมบุญ	มัธยมศึกษาตอนปลาย	ทั่วไป	พจน.ประจำรถขยะ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	๓๐ ก.ย. ๖๔	มี	ผ่าน	
๑๒	นาสารวรรค์	น.ส.พรพิมล คุณ	ร.บ. (รัฐประศาสนศาสตร์)	ทั่วไป	คณงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	๓๐ ก.ย. ๖๔	มี	ผ่าน	
๑๓	นาสารวรรค์	น.ส.วิภากรัตน์ สารพล	บ.บ. (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)	ทั่วไป	คณงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	๓๐ ก.ย. ๖๔	มี	ผ่าน	052
๑๔	นาสารวรรค์	นายธีรภัทร แสงเจริญ	ค.บ. (คอมพิวเตอร์ศึกษา)	ทั่วไป	คณงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	๓๐ ก.ย. ๖๔	มี	ผ่าน	
๑๕	นาสารวรรค์	นายทักษิณ ศรีสครรม	ปวส. (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)	ทั่วไป	คณงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	๓๐ ก.ย. ๖๔	มี	ผ่าน	
๑๖	นาสารวรรค์	นายถาวร หมั่นจิตร	มัธยมศึกษาตอนต้น	ทั่วไป	คณงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	๓๐ ก.ย. ๖๔	มี	ผ่าน	
๑๗	นาสารวรรค์	นายประสิทธิ์ แก้วไวยุทธ	ปวส. (เทคนิคก่อสร้าง)	ทั่วไป	คณงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	๓๐ ก.ย. ๖๔	มี	ผ่าน	
๑๘	นาสารวรรค์	นายณัฐพล นาเชียงขวาง	ปวส. (ไฟฟ้ากำลัง)	ทั่วไป	คณงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	๓๐ ก.ย. ๖๔	มี	ผ่าน	
๑๙	นาสารวรรค์	น.ส.สิริพร พัฒนแสง	ร.บ. (รัฐประศาสนศาสตร์)	ทั่วไป	พจน.ช่วยรถขยะ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	๓๐ ก.ย. ๖๔	มี	ผ่าน	
๒๐	นาสารวรรค์	นายอุไร มุ่งหมาย	ประถมศึกษาปีที่ ๖	ทั่วไป	พจน.ช่วยบรรณทุกหน้า	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	๓๐ ก.ย. ๖๔	มี	ผ่าน	
๒๑	นาสารวรรค์	นายปรีชา กวนสมบัติ	มัธยมศึกษาตอนปลาย	ทั่วไป	คณงานประจำรถขยะ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	๓๐ ก.ย. ๖๔	มี	ผ่าน	
สรุปการต่อสัญญาจ้าง		พจน.จ้างตามภารกิจ (ราย)	๑๗	ภาระค่าใช้จ่าย (96)	อึ้งถึง : น.ส.อบต.นาสารวรรค์ ที่ บก ๓๗๒๐๑/๓๕๖ ลว. ๕ ต.ค. ๖๕					เห็นชอบ	
		๔	๑๗	๒๗,๓๗๗							
๑	โนนสมบูรณ์	นายวีระเกียรติ นันทะลาด	มัธยมศึกษาตอนปลาย	ทั่วไป	นักรการโรง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	๓๐ ก.ย. ๖๔	มี	ผ่าน	
๒	โนนสมบูรณ์	น.ส.วิไลพร อิตพา	ปวส. (การบัญชี)	ทั่วไป	คณงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	๓๐ ก.ย. ๖๔	มี	ผ่าน	
๓	โนนสมบูรณ์	น.ส.กรรณก ผิวเกลี้ยง	ประถมศึกษาปีที่ ๖	ทั่วไป	คณงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	๓๐ ก.ย. ๖๔	มี	ผ่าน	
๔	โนนสมบูรณ์	นายรณชัย วงศ์ษา	ปวช. (ช่างไฟฟ้ากำลัง)	ทั่วไป	พจน.ช่วยบรรณทุกยยะ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	๓๐ ก.ย. ๖๔	มี	ผ่าน	

ที่	อบต.	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ	ข้อมูลการต่อสัญญาจ้าง			ข้อมูลประกอบกิจการพิจารณา			มติ	
				ประเภทพจนง.จ้าง (ภารกิจ/ทั่วไป)	ตำแหน่ง	อัตรา	ระยะเวลาจ้าง	สัญญาจ้างเดิม สิ้นสุดเมื่อ	มีตำแหน่ง แผนฯ ๓ ปี เพื่อต่อสัญญาจ้าง จังหวัดบึงกาฬ		ผ่านการประเมิน
๕	โนนสมบุรณ์	นายบุญเกิด สิกุลนา	มัธยมศึกษาตอนต้น	ทั่วไป	คณงานประจำราชการ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	๓๐ ก.ย. ๖๔	มี	ผ่าน	ก.อบต.
๖	โนนสมบุรณ์	นายสมศักดิ์ บุตรดา	ประถมศึกษาปีที่ ๖	ทั่วไป	คณงานประจำราชการ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	๓๐ ก.ย. ๖๔	มี	ผ่าน	
๗	โนนสมบุรณ์	นายศราวุธ ฤทธิ์เจริญ	มัธยมศึกษาตอนต้น	ทั่วไป	พจนง.ดับเพลิง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	๓๐ ก.ย. ๖๔	มี	ผ่าน	
๘	โนนสมบุรณ์	นายเกษรา วิไลพรม	มัธยมศึกษาตอนปลาย	ทั่วไป	พจนง.ดับเพลิง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	๓๐ ก.ย. ๖๔	มี	ผ่าน	
๙	โนนสมบุรณ์	น.ส.นิตยา โยมปา	ปวส.(คอมพิวเตอร์)	ทั่วไป	คณงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	๓๐ ก.ย. ๖๔	มี	ผ่าน	
สรุปการต่อสัญญาจ้าง พจนง.จ้างทั่วไป (ราย)				๙	อึ้งอิง : นส.อบต.โนนสมบุรณ์ ที่ บก ๗๓๒๐๑/๔๒๓ ลว. ๕ ต.ค. ๖๔			เห็นชอบ			
๑	คำนาดี	นายปลานสิทธิ์ ทองมา	ปวส. (ไฟฟ้ากำลัง)	ภารกิจ (คุณวุฒิ)	ผช.นายช่างไฟฟ้า	๑๒,๔๒๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	๓๐ ก.ย. ๖๔	มี	ผ่าน	
๒	คำนาดี	นายพรวิเชียร ชาชมราษฎร์	ปวส. (ก่อสร้าง)	ทั่วไป	พจนง.ประจำราชการ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	๓๐ ก.ย. ๖๔	มี	ผ่าน	
๓	คำนาดี	นายเดชา วาสิต	ปวช. (ช่างยนต์)	ทั่วไป	พจนง.ประจำราชการ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	๓๐ ก.ย. ๖๔	มี	ผ่าน	
๔	คำนาดี	นายอภิเดช วงหอม	ปวส. (ไฟฟ้า)	ทั่วไป	พจนง.ช่างเทคนิค	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	๓๐ ก.ย. ๖๔	มี	ผ่าน	
๕	คำนาดี	นายบัณฑิตชู รัตนสุพล	ร.บ. (รัฐประศาสนศาสตร์)	ทั่วไป	คณงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	๓๐ ก.ย. ๖๔	มี	ผ่าน	
๖	คำนาดี	น.ส.จริยา บุญสิทธิ์	ศศ.บ. (การพัฒนาลิ่งคม)	ทั่วไป	คณงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	๓๐ ก.ย. ๖๔	มี	ผ่าน	
๗	คำนาดี	นายภูวดล สุรัสู	วท.บ. (วิทยาศาสตร์การกีฬา)	ทั่วไป	คณงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	๓๐ ก.ย. ๖๔	มี	ผ่าน	
๘	คำนาดี	น.ส.พิศิน สุวรรณวงศ์	มัธยมศึกษาตอนปลาย	ทั่วไป	คณงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	๓๐ ก.ย. ๖๔	มี	ผ่าน	
๙	คำนาดี	นายอัฐพงษ์ บุญธรรม	มัธยมศึกษาตอนปลาย	ทั่วไป	พจนง.ดับเพลิง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	๓๐ ก.ย. ๖๔	มี	ผ่าน	
๑๐	คำนาดี	นายวีระพงษ์ ขวาเสนา	มัธยมศึกษาตอนปลาย	ทั่วไป	นักการภารโรง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	๓๐ ก.ย. ๖๔	มี	ผ่าน	
๑๑	คำนาดี	นายปรัชญา บุณยะกิติ	มัธยมศึกษาตอนปลาย	ทั่วไป	พจนง.ช่างยนต์	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	๓๐ ก.ย. ๖๔	มี	ผ่าน	
สรุปการต่อสัญญาจ้าง พจนง.จ้างทั่วไป (ราย)				๑๐	อึ้งอิง : นส.อบต.คำนาดี ที่ บก ๗๖๗๐๑/๔๐๘ ลว. ๖ ต.ค. ๖๔			เห็นชอบ			
๑	นาสะแบง	นายศุภศักดิ์ ตรีลาพัฒน์	ปวส. (ไฟฟ้ากำลัง)	ภารกิจ (ทักษะ)	พจนง.ช่างยนต์ส่วนกลาง	๑๓,๙๒๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	๓๐ ก.ย. ๖๔	มี	ผ่าน	
๒	นาสะแบง	นายประสงค์ กลางสาลี	มัธยมศึกษาตอนปลาย	ภารกิจ (ทักษะ)	พจนง.ช่างก่อสร้าง	๑๐,๓๙๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	๓๐ ก.ย. ๖๔	มี	ผ่าน	
๓	นาสะแบง	นายราชันต์ จันทร์เทพ	มัธยมศึกษาตอนปลาย	ภารกิจ (ทักษะ)	พจนง.ช่างเทคนิค	๑๐,๓๙๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	๓๐ ก.ย. ๖๔	มี	ผ่าน	
๔	นาสะแบง	น.ส.ปวีณา ไชยพันธ์	ร.บ. (การเมืองการปกครอง)	ภารกิจ (คุณวุฒิ)	ผช.จพง.ธุรการ	๑๓,๐๙๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	๓๐ ก.ย. ๖๔	มี	ผ่าน	
๕	นาสะแบง	น.ส.เอามรทิพย์ เนตรจันทร์	บ.ธ.บ. (การบัญชี)	ภารกิจ (คุณวุฒิ)	ผช.จพง.ธุรการ	๑๓,๐๙๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	๓๐ ก.ย. ๖๔	มี	ผ่าน	
๖	นาสะแบง	นายอรุณพร อุบชัย	ปวส. (เครื่องกล)	ทั่วไป	พจนง.ช่างเทคนิค	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	๓๐ ก.ย. ๖๔	มี	ผ่าน	
๗	นาสะแบง	น.ส.ภัททิยาพร สมสนุก	บ.ธ.บ. (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)	ภารกิจ (คุณวุฒิ)	ผช.จพง.จัดเก็บรายได้	๑๓,๑๕๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	๓๐ ก.ย. ๖๔	มี	ผ่าน	

ที่	อบต.	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ	ข้อมูลการต่อสัญญาจ้าง		อัตรา	ระยะเวลาจ้าง	ข้อมูลประกอบกิจการพิจารณา		มติ	
				ประเภทพจน.จ้าง (ภารกิจ/ทั่วไป)	ตำแหน่ง			สัญญาจ้างเดิม มีตำแหน่ง มีตำแหน่ง	ผ่านการประเมิน		
๘	นาสะแบง	น.ส.วรารักษ์ ตาลทอง	บ.บ.บ. (บัญชี)	ภารกิจ (คุณวุฒิ)	ผช.จ.น.ท.ธุรการ	๑๓,๐๕๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	๓๐ ก.ย. ๖๔	มี	ผ่าน	ก.อบต.
๙	นาสะแบง	นายธวัชวัฒน์ เรืองเสนา	ปวส. (การก่อสร้าง)	ภารกิจ (คุณวุฒิ)	ผช.น.ย.ช่างโยธา	๑๓,๑๕๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	๓๐ ก.ย. ๖๔	มี	ผ่าน	
๑๐	นาสะแบง	นางจุมพิตา ประโมทนะโก	ปวส. (การบัญชี)	ภารกิจ (ทักษะ)	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๑๔,๙๗๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	๓๐ ก.ย. ๖๔	มี	ผ่าน	
๑๑	นาสะแบง	นางอรุณี พรใส	ศษ.ม. (การบริหารการศึกษา)	ภารกิจ (ทักษะ)	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๑๔,๘๓๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	๓๐ ก.ย. ๖๔	มี	ผ่าน	
๑๒	นาสะแบง	น.ส.พิศมัย มงคลน้า	ปวส. (พณิชยการ)	ภารกิจ (ทักษะ)	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๑๐,๓๙๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	๓๐ ก.ย. ๖๔	มี	ผ่าน	
๑๓	นาสะแบง	นางอ้อย เศรษฐ์รักษา	มัธยมศึกษาคอนบไลย	ทั่วไป	ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	๓๐ ก.ย. ๖๔	มี	ผ่าน	
สรุปการต่อสัญญาจ้าง		พจน.จ้างตามภารกิจ (ราย)	พจน.จ้างทั่วไป (ราย)	ภาระค่าใช้จ่าย (%)		อ้างอิง : น.ส.อบต.นาสะแบง ที่ ปก ๗๒๕๐๑/๔๑๖ ส.ว. ๗ ต.ค. ๖๔					เห็นชอบ
๑	นาแสง	น.ส.รัชฎาพร แก้ววิสัย	๑๑	๒	๒๙.๐๑	๑๙,๙๑๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	๓๐ ก.ย. ๖๔	มี	ผ่าน	
๒	นาแสง	น.ส.นิตติยา สรรณวงค์	ร.บ.บ. (รัฐประศาสนศาสตร์)	ภารกิจ (คุณวุฒิ)	ผช.นักพัฒนาชุมชน	๑๖,๕๗๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	๓๐ ก.ย. ๖๔	มี	ผ่าน	
๓	นาแสง	น.ส.พัชรินทร์ อุปุษย์	ร.ป.บ. (รัฐประศาสนศาสตร์)	ภารกิจ (คุณวุฒิ)	ผช.ผู้จัดการงานทั่วไป	๑๖,๖๕๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	๓๐ ก.ย. ๖๔	มี	ผ่าน	
๔	นาแสง	น.ส.วาสนา แทนจันทร์	บ.บ.บ. (การบัญชี)	ภารกิจ (คุณวุฒิ)	ผช.จ.พ.ง.พัสดุ	๑๖,๖๕๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	๓๐ ก.ย. ๖๔	มี	ผ่าน	
๕	นาแสง	น.ส.เต็มเดือน หอมศรีสมบัติ	ศษ.บ. (การแนะแนว)	ภารกิจ (ทักษะ)	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๑๔,๔๙๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	๓๐ ก.ย. ๖๔	มี	ผ่าน	
๖	นาแสง	น.ส.รจนา แก้วจิตตะ	ค.บ. (การศึกษาระดับมัธยม)	ภารกิจ (ทักษะ)	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๑๖,๓๓๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	๓๐ ก.ย. ๖๔	มี	ผ่าน	๐
๗	นาแสง	น.ส.สุริยาภรณ์ จำปาชัย	ศ.บ. (นาฏยศิลป์)	ภารกิจ (ทักษะ)	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๑๖,๙๖๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	๓๐ ก.ย. ๖๔	มี	ผ่าน	๐
๘	นาแสง	นายไพฑูรย์ ศรีพนัสสม	ศษ.บ. (การศึกษาระดับมัธยม)	ภารกิจ (ทักษะ)	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๑๓,๐๖๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	๓๐ ก.ย. ๖๔	มี	ผ่าน	๐
๙	นาแสง	นายสุภรัตน์ เวียงสมุทร	ร.ป.บ. (รัฐประศาสนศาสตร์)	ภารกิจ (คุณวุฒิ)	ผช.จ.พ.ง.ธุรการ	๑๖,๗๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	๓๐ ก.ย. ๖๔	มี	ผ่าน	
๑๐	นาแสง	นายธรรมศักดิ์ ไพศาล	ค.บ. (พลศึกษา)	ภารกิจ (คุณวุฒิ)	ผช.นักสันทนาการ	๒๐,๓๙๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	๓๐ ก.ย. ๖๔	มี	ผ่าน	
สรุปการต่อสัญญาจ้าง		พจน.จ้างตามภารกิจ (ราย)	พจน.จ้างทั่วไป (ราย)	ภาระค่าใช้จ่าย (%)		อ้างอิง : น.ส.อบต.นาแสง ที่ ปก ๗๓๐๐๑/๕๐๘ ส.ว. ๗ ต.ค. ๖๔					เห็นชอบ
๑	ชุมภูพร	น.ส.ลักษ์ชญา อินธิบาล	๑๐	๐	๒๒.๖	๑๓,๕๗๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	๓๐ ก.ย. ๖๔	มี	ผ่าน	
๒	ชุมภูพร	นายอรุณ ยอดบุต	ศษ.บ. (การศึกษาระดับมัธยม)	ภารกิจ (ทักษะ)	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๑๖,๙๕๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	๓๐ ก.ย. ๖๔	มี	ผ่าน	
๓	ชุมภูพร	นายศตวรรษ วงศ์สะอาด	ปวส. (การก่อสร้าง)	ภารกิจ (คุณวุฒิ)	ผช.ช่างโยธา	๑๖,๒๒๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	๓๐ ก.ย. ๖๔	มี	ผ่าน	
๔	ชุมภูพร	น.ส.อมร ศรีไชยา	ปวส. (ช่างไฟฟ้ากำลัง)	ภารกิจ (คุณวุฒิ)	ผช.ช่างไฟฟ้า	๑๖,๘๑๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	๓๐ ก.ย. ๖๔	มี	ผ่าน	
๕	ชุมภูพร	นายเกียรติศักดิ์ เชื้อดวงผุย	มัธยมศึกษาตอนปลาย	ทั่วไป	คณ.งานบริหารจัดการขยะ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	๓๐ ก.ย. ๖๔	มี	ผ่าน	
๖	ชุมภูพร	นายอาทิตย์ อุเทศ	ประณมศึกษาปีที่ ๔	ทั่วไป	คณ.งานบริหารจัดการขยะ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	๓๐ ก.ย. ๖๔	มี	ผ่าน	
๗	ชุมภูพร	นายพนพพพงศ์ รักบุญ	มัธยมศึกษาตอนปลาย	ทั่วไป	พจน.ช่วยรถยนต์	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	๓๐ ก.ย. ๖๔	มี	ผ่าน	

1/10/25

ที่	อบต.	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ	ข้อมูลการต่อสัญญาจ้าง			ข้อมูลประกอบใบพิจารณา			มติ	
				ประเภทพจน.จ้าง (ภารกิจ/ทั่วไป)	ตำแหน่ง	อัตรา	ระยะเวลาจ้าง	สัญญาจ้างเดิม มีตำแหน่ง แผนฯ ๓ ปี เพื่อต่อสัญญาจ้าง	ผ่านกรประเมิน		
๘	ชุมภูพร	นายไพรัตน์ เพ็ชร์พา	ประณมศึกษาศาสตร์ที่ ๖	ทั่วไป	พจน.ข้าราชการ (รถบรรทุกน้ำ)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	๓๐ ก.ย. ๖๔	มี	ผ่าน	ก.อบต.
๙	ชุมภูพร	นายวรวิทย์ พิณจมนตร์	ปวส. (การก่อสร้าง)	ทั่วไป	พจน.ข้าราชการ (รถกู้ชีพ)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	๓๐ ก.ย. ๖๔	มี	ผ่าน	
สรุปการต่อสัญญาจ้าง			พจน.จ้างทั่วไป (ราย)	ภาระค่าใช้จ่าย (%)	อ้างอิง : นส.อบต.ชุมภูพร ที่ บก ๗๑๙๐๑/๔๐๑ ส.ค. ๖๔	เห็นชอบ					
๑	นาสิงห์	นายบรรจง กงชุย	ประณมศึกษาศาสตร์ที่ ๖	ทั่วไป	นักการภารโรง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	๓๐ ก.ย. ๖๔	มี	ผ่าน	
๒	นาสิงห์	นายสมชัย วรจักร์	ประณมศึกษาศาสตร์ที่ ๖	ทั่วไป	พจน.ข้าราชการทุกขณะ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	๓๐ ก.ย. ๖๔	มี	ผ่าน	
๓	นาสิงห์	นายวิชาญ อ่อนหวาน	ปวส. (การตลาด)	ทั่วไป	พจน.ประจำรถขยะ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	๓๐ ก.ย. ๖๔	มี	ผ่าน	
๔	นาสิงห์	นายสันติชัย มาริจีน	มัธยมศึกษาศาตอนต้น	ทั่วไป	พจน.ประจำรถขยะ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	๓๐ ก.ย. ๖๔	มี	ผ่าน	
สรุปการต่อสัญญาจ้าง			พจน.จ้างตามภารกิจ (ราย)	ภาระค่าใช้จ่าย (%)	อ้างอิง : นส.อบต.นาสิงห์ ที่ บก ๗๓๓๐๑/๔๐๓ ส.ค. ๖๔	เห็นชอบ					
๑	เซกา	นายสาคร จันผาย	มัธยมศึกษาศาตอนต้น	ทั่วไป	พจน.ดับเพลิง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	๓๐ ก.ย. ๖๔	มี	ผ่าน	
๒	เซกา	นายวีระพงษ์ ผ่องแผ้ว	ปวส. (เทคนิคเครื่องกล)	ทั่วไป	พจน.ดับเพลิง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	๓๐ ก.ย. ๖๔	มี	ผ่าน	
๓	เซกา	นายสมพร ยุติรักษ์	ประณมศึกษาศาสตร์ที่ ๖	ทั่วไป	พจน.ดับเพลิง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	๓๐ ก.ย. ๖๔	มี	ผ่าน	
๔	เซกา	นายวิฑูรย์ ทัตศรี	ประณมศึกษาศาสตร์ที่ ๖	ทั่วไป	คนงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	๓๐ ก.ย. ๖๔	มี	ผ่าน	
๕	เซกา	นางปิยฉัตร ติธรรม	ศศ.บ. (รัฐศาสตร์)	ทั่วไป	คนงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	๓๐ ก.ย. ๖๔	มี	ผ่าน	
๖	เซกา	นางนันทพร ฝ่ายพงษา	ปวส. (การบัญชี)	ทั่วไป	คนงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	๓๐ ก.ย. ๖๔	มี	ผ่าน	
๗	เซกา	นายสักร์ อินทวงศ์	ประณมศึกษาศาสตร์ที่ ๖	ทั่วไป	คนงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	๓๐ ก.ย. ๖๔	มี	ผ่าน	
๘	เซกา	น.ส.ปริชาติ พรหมเรียน	บธ.บ. (การบริหารธุรกิจ)	ภารกิจ (คุณวุฒิ)	ผ.ช.นักวิชาการเงินและบัญชี	๒๐,๕๔๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	๓๐ ก.ย. ๖๔	มี	ผ่าน	
๙	เซกา	นายวิทยา คงสมจิตร	ปวช. (ช่างอุตสาหกรรม)	ภารกิจ (ทักษะ)	พจน.จดมาตราชัดน้ำ	๑๒,๕๓๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	๓๐ ก.ย. ๖๔	มี	ผ่าน	
๑๐	เซกา	นายอรณพ คงช่วย	ศศ.บ. (รัฐศาสตร์)	ภารกิจ (ทักษะ)	พจน.ข้าราชการ (กู้ชีพ)	๑๐,๖๙๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	๓๐ ก.ย. ๖๔	มี	ผ่าน	
๑๑	เซกา	นายเจริญชัย โคตรบูรณ์	มัธยมศึกษาศาตอนปลาย	ภารกิจ (ทักษะ)	พจน.ข้าราชการ	๑๔,๒๓๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	๓๐ ก.ย. ๖๔	มี	ผ่าน	
๑๒	เซกา	นายชิวารัตน์ แก้วนาง	มัธยมศึกษาศาตอนต้น	ภารกิจ (ทักษะ)	พจน.ข้าราชการ	๑๐,๕๙๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	๓๐ ก.ย. ๖๔	มี	ผ่าน	
๑๓	เซกา	นางปริศนา พิศคำ	วท.บ. (วิทยาศาสตร์สุขภาพ)	ภารกิจ (คุณวุฒิ)	ผ.ช.นักวิชาการศึกษาศึกษา	๒๑,๑๕๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	๓๐ ก.ย. ๖๔	มี	ผ่าน	
๑๔	เซกา	นางพัชญา ชัยบัณฑิต	ค.บ. (การศึกษาศาสตร์)	ภารกิจ (ทักษะ)	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๑๔,๖๘๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	๓๐ ก.ย. ๖๔	มี	ผ่าน	
๑๕	เซกา	นางรติยา เพ็งสวรรค์	มัธยมศึกษาศาตอนปลาย	ภารกิจ (ทักษะ)	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๑๓,๘๔๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	๓๐ ก.ย. ๖๔	มี	ผ่าน	
สรุปการต่อสัญญาจ้าง			พจน.จ้างทั่วไป (ราย)	ภาระค่าใช้จ่าย (%)	อ้างอิง : นส.อบต.เซกา ที่ บก ๗๒๑๐๑/๔๘๑ ส.ค. ๖๔	เห็นชอบ					
				๒๘.๐๙	ป.๓๙						

ที่	อบต.	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ	ข้อมูลการต่อสัญญาจ้าง			ข้อมูลประกอบการพิจารณา			มติ	
				ประเภทพจนง.จ้าง (ภารกิจ/ทั่วไป)	ตำแหน่ง	อัตรา	ระยะเวลาจ้าง	สัญญาจ้างเดิม สิ้นสุดเมื่อ	มีตำแหน่ง แผนฯ ๓ ปี		ผ่านกประเมิน เพื่อต่อสัญญาจ้าง
๑	บ้านดง	นางวันทอง ใจปัดชา	มัธยมศึกษาตอนต้น	ทั่วไป	แม่บ้าน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	๓๐ ก.ย. ๖๔	มี	ผ่าน	ก.อบต.
๒	บ้านดง	นายสุรสิทธิ์ พระไตรราช	มัธยมศึกษาตอนปลาย	ทั่วไป	พจนง.ขับรถยนต์	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	๓๐ ก.ย. ๖๔	มี	ผ่าน	
๓	บ้านดง	นายชัยยุทธ จรุงอรุบ	ปวส.(การตลาด)	ทั่วไป	พจนง.ขับรถยนต์	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	๓๐ ก.ย. ๖๔	มี	ผ่าน	
๔	บ้านดง	นายสรรพ์ ทารพรม	มัธยมศึกษาตอนปลาย	ทั่วไป	พจนง.ขับรถบรรทุกน้ำ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	๓๐ ก.ย. ๖๔	มี	ผ่าน	
๕	บ้านดง	นายสมชาย พรหมพิมพ์	มัธยมศึกษาตอนปลาย	ทั่วไป	พจนง.ขับเครื่องจักรกลการเกษตร (รถแทรกเตอร์)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	๓๐ ก.ย. ๖๔	มี	ผ่าน	
๖	บ้านดง	นายสุรินทร์ ต้นยะ	มัธยมศึกษาตอนต้น	ทั่วไป	พจนง.ดับเพลิง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	๓๐ ก.ย. ๖๔	มี	ผ่าน	
๗	บ้านดง	นายนิติกร แสงเลข	มัธยมศึกษาตอนปลาย	ทั่วไป	พจนง.จัดมาตรวดน้ำ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	๓๐ ก.ย. ๖๔	มี	ผ่าน	
๘	บ้านดง	นายธนวัฒน์ ขามก้อน	ปวส.(ช่างยนต์)	ทั่วไป	พจนง.ผลิตน้ำประปา	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	๓๐ ก.ย. ๖๔	มี	ผ่าน	
๙	บ้านดง	นายศิริช ภูยกาศิพย์	มัธยมศึกษาตอนปลาย	ทั่วไป	พจนง.ผลิตน้ำประปา	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	๓๐ ก.ย. ๖๔	มี	ผ่าน	
๑๐	บ้านดง	นายสุทธิลักษณ์ ผลจันทร์	ศบ.บ. (เอกแบบประยุกต์ศิลป์)	ทั่วไป	พจนง.ผลิตน้ำประปา	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	๓๐ ก.ย. ๖๔	มี	ผ่าน	
๑๑	บ้านดง	นายศุภชัย ทุมคำ	มัธยมศึกษาตอนต้น	ทั่วไป	พจนง.ผลิตน้ำประปา	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	๓๐ ก.ย. ๖๔	มี	ผ่าน	
๑๒	บ้านดง	นายเลิศชาย พหลทัฬ	มัธยมศึกษาตอนต้น	ทั่วไป	พจนง.ผลิตน้ำประปา	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	๓๐ ก.ย. ๖๔	มี	ผ่าน	
๑๓	บ้านดง	นายอนันต์ ชันคุ้ม	มัธยมศึกษาตอนปลาย	ทั่วไป	พจนง.ผลิตน้ำประปา	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	๓๐ ก.ย. ๖๔	มี	ผ่าน	
๑๔	บ้านดง	นายสมชาย แสนศรี	พช.บ. (รัฐศาสตร์)	ทั่วไป	คนงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	๓๐ ก.ย. ๖๔	มี	ผ่าน	๐๖
๑๕	บ้านดง	นายไตรภพ สีนาราช	ปวส. (อิเล็กทรอนิกส์)	ทั่วไป	คนงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	๓๐ ก.ย. ๖๔	มี	ผ่าน	๐๖
๑๖	บ้านดง	น.ส.วิภาวดี โคตรบุรณ์	ปวช. (พาณิชยกรรม)	ทั่วไป	คนงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	๓๐ ก.ย. ๖๔	มี	ผ่าน	๐๖
๑๗	บ้านดง	นายปิยะณัฐ ศิริรัตน์	มัธยมศึกษาตอนปลาย	ทั่วไป	คนงานประจำรถขยะ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	๓๐ ก.ย. ๖๔	มี	ผ่าน	
๑๘	บ้านดง	นายวิทยา อ้วนทา	มัธยมศึกษาตอนปลาย	ทั่วไป	คนงานประจำรถขยะ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	๓๐ ก.ย. ๖๔	มี	ผ่าน	
๑๙	บ้านดง	นายอรุณ โสภารา	ประถมศึกษาปีที่ ๖	ทั่วไป	คนงานประจำรถขยะ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	๓๐ ก.ย. ๖๔	มี	ผ่าน	
๒๐	บ้านดง	น.ส.วิภาวดี รังหอม	ศ.บ. (การศึกษาปฐมวัย)	ทั่วไป	ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	๓๐ ก.ย. ๖๔	มี	ผ่าน	
๒๑	บ้านดง	น.ส.ยุติตา สิงห์คุ้ย	ศช.บ. (การศึกษาปฐมวัย)	ทั่วไป	ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	๓๐ ก.ย. ๖๔	มี	ผ่าน	
๒๒	บ้านดง	นายทฤษฎุณ แสงเสน	มัธยมศึกษาตอนต้น	ทั่วไป	ยาม	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	๓๐ ก.ย. ๖๔	มี	ผ่าน	
๒๓	บ้านดง	น.ส.กมลรัตน์ ทองเหลา	ร.บ. (รัฐศาสตร์)	ภารกิจ (คุณวุฒิ)	ผช.จ.พง.ธุรการ	๑๓,๒๘๕	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	๓๐ ก.ย. ๖๔	มี	ผ่าน	
๒๔	บ้านดง	น.ส.วิภาวดี ชนงดี	ปวส. (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)	ภารกิจ (คุณวุฒิ)	ผช.จ.พง.ธุรการ	๑๓,๒๘๕	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	๓๐ ก.ย. ๖๔	มี	ผ่าน	
๒๕	บ้านดง	ว.ว. รต.ญ.ณภัทร ภูเข้มไยดี	ร.บ.บ. (รับประกาศนียบัตร)	ภารกิจ (คุณวุฒิ)	ผช.จ.พง.ธุรการ	๑๓,๒๘๕	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	๓๐ ก.ย. ๖๔	มี	ผ่าน	
๒๖	บ้านดง	นายชัยยศ ศิริระวัน	ปวส. (ก่อสร้าง)	ภารกิจ (คุณวุฒิ)	ผช.ช่างโยธา	๑๓,๒๘๕	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	๓๐ ก.ย. ๖๔	มี	ผ่าน	
๒๗	บ้านดง	น.ส.ฉลวย ทองน้อย	บช.บ. (บัญชี)	ภารกิจ (คุณวุฒิ)	ผช.นักวิชาการจัดเก็บรายได้	๑๖,๔๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	๓๐ ก.ย. ๖๔	มี	ผ่าน	๑๖,๔๐๐

ที่	ออปต.	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ	ข้อมูลการต่อสัญญาจ้าง		ข้อมูลประกอบกิจการพิจารณา			มติ		
				ประเภทพนักงานจ้าง (ภารกิจ/ทั่วไป)	ตำแหน่ง	อัตรา	ระยะเวลาจ้าง	สัญญาจ้างเดิม สิ้นสุดเมื่อ		มีตำแหน่ง แล้วกี่ปี	ผ่านการประเมิน แล้วกี่ปี
๒๘	บ้านตอง	นางชนกนันท์ พหลทัฬห	นางส. (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)	ภารกิจ (คุณวุฒิ)	ผช.จพง.จัดเก็บรายได้	๑๓,๒๘๕	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	๓๐ ก.ย. ๖๔	มี	ผ่าน	ก.อ.บต.
๒๙	บ้านตอง	น.ส.จรัมภ ไกรศรี	ศต.บ. (สารสนเทศศาสตร์)	ภารกิจ (คุณวุฒิ)	ผช.จพง.ธุรการ	๑๓,๒๘๕	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	๓๐ ก.ย. ๖๔	มี	ผ่าน	
๓๐	บ้านตอง	นายชัยมงคล นนธิบุตร	วค.บ. (วิศวกรรมโยธา)	ภารกิจ (คุณวุฒิ)	ผช.วิศวกร	๑๖,๔๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	๓๐ ก.ย. ๖๔	มี	ผ่าน	
สรุปการต่อสัญญาจ้าง										เห็นชอบ	
๑	ท่าสะอาด	นายวชิรกรกร ไชยพรม	๒๒	ภาระค่าใช้จ่าย (%)	อ้งอ้ง : น.ส.อ.บต.บ้านตอง ที่ บก ๗๓๓๐๑/๒๒๐ ถ.ว. ๗ ต.ค. ๖๔						
๒	ท่าสะอาด	นางชนิษฐา พรมดี	๒๒	ภาระค่าใช้จ่าย (%)	๒๕.๓๖						
๓	ท่าสะอาด	นายธนาทย์พร ไชยพรม	๒๒	ภาระค่าใช้จ่าย (%)	๒๕.๓๖						
สรุปการต่อสัญญาจ้าง										เห็นชอบ	
๑	หนองทุ่ม	นางภัทรพร ธาวิวรร	มัธยมศึกษาตอนปลาย	ภารกิจ(ทักษะ)	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๑๕,๑๓๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	๓๐ ก.ย. ๖๔	มี	ผ่าน	
๒	หนองทุ่ม	น.ส.ธิดารัตน์ บุญประสม	มัธยมศึกษาตอนต้น	ทั่วไป	แม่บ้าน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๔	๓๐ ก.ย. ๖๔	มี	ผ่าน	
๓	หนองทุ่ม	นายนิกร คุณาคม	วส. (อุตสาหกรรม)	ทั่วไป	พจน.ดับเพลิง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๔	๓๐ ก.ย. ๖๔	มี	ผ่าน	
๔	หนองทุ่ม	นายเกียรติศักดิ์ สาขาณะ	มัธยมศึกษาตอนปลาย	ทั่วไป	พจน.ช่วยยนต์	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๔	๓๐ ก.ย. ๖๔	มี	ผ่าน	๐๖
๕	หนองทุ่ม	นายสมยศ สาสีเสน	ประถมศึกษาปีที่ ๖	ทั่วไป	คนงานประจำรถขยะ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๔	๓๐ ก.ย. ๖๔	มี	ผ่าน	๐๖
๖	หนองทุ่ม	นายประจักษ์ สุวรรณคำ	มัธยมศึกษาตอนปลาย	ทั่วไป	คนงานประจำรถขยะ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๔	๓๐ ก.ย. ๖๔	มี	ผ่าน	
๗	หนองทุ่ม	นายวิจิต โพธิ์พา	มัธยมศึกษาตอนปลาย	ทั่วไป	คนงานประจำรถขยะ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๔	๓๐ ก.ย. ๖๔	มี	ผ่าน	
๘	หนองทุ่ม	นายบัวศรี ฤทธราช	มัธยมศึกษาตอนปลาย	ทั่วไป	คนงานประจำรถขยะ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๔	๓๐ ก.ย. ๖๔	มี	ผ่าน	
๙	หนองทุ่ม	นายโชคชัย สุวศรี	มัธยมศึกษาตอนต้น	ทั่วไป	พจน.ผลิตน้ำประปา	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๔	๓๐ ก.ย. ๖๔	มี	ผ่าน	
๑๐	หนองทุ่ม	นายเดวิท แก่นแก้ว	มัธยมศึกษาตอนปลาย	ทั่วไป	พจน.ผลิตน้ำประปา	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๔	๓๐ ก.ย. ๖๔	มี	ผ่าน	
๑๑	หนองทุ่ม	นายนิรุติ ลิสุกใส	วส. (อุตสาหกรรม)	ทั่วไป	พจน.ผลิตน้ำประปา	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๔	๓๐ ก.ย. ๖๔	มี	ผ่าน	
๑๒	หนองทุ่ม	นายสุรศักดิ์ ศิริคึกภา	มัธยมศึกษาตอนปลาย	ทั่วไป	พจน.ผลิตน้ำประปา	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๔	๓๐ ก.ย. ๖๔	มี	ผ่าน	
๑๓	หนองทุ่ม	นายนัฐกร มีแฮด	มัธยมศึกษาตอนปลาย	ทั่วไป	พจน.ผลิตน้ำประปา	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๔	๓๐ ก.ย. ๖๔	มี	ผ่าน	
๑๔	หนองทุ่ม	นายพนมระหา รูปสิงห์	ประถมศึกษาปีที่ ๔	ทั่วไป	พจน.ผลิตน้ำประปา	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๔	๓๐ ก.ย. ๖๔	มี	ผ่าน	
สรุปการต่อสัญญาจ้าง										เห็นชอบ	
อ้งอ้ง : น.ส.อ.บต.หนองทุ่ม ที่ บก ๘๐๗๐๑/๔๐๔ ถ.ว. ๖ ต.ค. ๖๔				ภาระค่าใช้จ่าย (%)	๒๕.๓๖						

ที่	อบต.	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ	ข้อมูลการต่อสัญญาจ้าง		ข้อมูลประกอบการพิจารณา				มติ	
				ประเภทพหุ.จ้าง (ภารกิจ/ทั่วไป)	ตำแหน่ง	อัตรา	ระยะเวลาจ้าง	สัญญาจ้างเดิม สิ้นสุดเมื่อ	มีตำแหน่ง แผนฯ ๓ ปี เพื่อต่อสัญญาจ้าง		ผ่านการประเมิน
๑	ท่ากกแดง	น.ส.กรรณิภา เจริญชัย	ค.บ. (การศึกษาศาสตรบัณฑิต)	ภารกิจ (ทักษะ)	ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	๑๔,๑๗๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	๓๐ ก.ย. ๖๔	มี	ผ่าน	ก.อบต.
๒	ท่ากกแดง	น.ส.ไกรสร นันทะวงศ์	ร.บ. (การปกครองท้องถิ่น)	ทั่วไป	คณงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	๓๐ ก.ย. ๖๔	มี	ผ่าน	
๓	ท่ากกแดง	นายภาณุวัชร พุ่มพวง	ร.บ. (รัฐประศาสนศาสตร์)	ทั่วไป	คณงานประจำราชการ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	๓๐ ก.ย. ๖๔	มี	ผ่าน	
๔	ท่ากกแดง	น.ส.จิราภรณ์ โชคชัย	ปวส. (การบัญชี)	ทั่วไป	ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	๓๐ ก.ย. ๖๔	มี	ผ่าน	
๕	ท่ากกแดง	น.ส.ธันยพร คุณาคม	ปวส. (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)	ทั่วไป	ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	๓๐ ก.ย. ๖๔	มี	ผ่าน	
สรุปการต่อสัญญาจ้าง		พหุ.จ้างทั่วไป (ราย)	๔	ภาระค่าใช้จ่าย (%)	อ้างอิง : น.ส.อบต.ท่ากกแดง ที่ บก ๓๒๕๐๑/๕๓๐ ลว. ๗ ต.ค. ๖๔						
๑	น้ำจั้น	น.ส.เสาวลักษณ์ จักสาน	ร.บ. (การเมืองการปกครอง)	ภารกิจ (ทักษะ)	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๑๒,๗๑๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	๓๐ ก.ย. ๖๔	มี	ผ่าน	
๒	น้ำจั้น	นายประกรชัย อองคะราช	ปวส. (ไฟฟ้า)	ภารกิจ (คุณวุฒิ)	ผ.น.ย.ช่างไฟฟ้า	๑๓,๕๖๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	๓๐ ก.ย. ๖๔	มี	ผ่าน	
๓	น้ำจั้น	น.ส.สุรรัตน์ วาดเมือง	ว.บ. (วิทยาการคอมพิวเตอร์)	ทั่วไป	ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	๓๐ ก.ย. ๖๔	มี	ผ่าน	
๔	น้ำจั้น	น.ส.เฟื่องฟ้า สีดาเพ็ญ	ปวส. (การบัญชี)	ทั่วไป	ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	๓๐ ก.ย. ๖๔	มี	ผ่าน	
๕	น้ำจั้น	น.ส.นิตติญา สาริบุตร	ค.บ. (วิทยาศาสตร์)	ทั่วไป	ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	๓๐ ก.ย. ๖๔	มี	ผ่าน	
๖	น้ำจั้น	น.ส.ฉวีวรรณ จันทร์าศรี	ปวส. (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)	ทั่วไป	ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	๓๐ ก.ย. ๖๔	มี	ผ่าน	
๗	น้ำจั้น	นายบรรจง คำภูเขา	มัธยมศึกษาตอนปลาย	ทั่วไป	พหุ.ขับเคลื่อนบริหารผู้นำ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	๓๐ ก.ย. ๖๔	มี	ผ่าน	
๘	น้ำจั้น	นายมนตรี ศิริสม	ปวส. (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)	ทั่วไป	พหุ.ขับเคลื่อน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	๓๐ ก.ย. ๖๔	มี	ผ่าน	
๙	น้ำจั้น	นายจักรกฤษณ์ เชื้อตาพระ	ปวส. (ไฟฟ้ากำลัง)	ทั่วไป	พหุ.ขับเคลื่อน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	๓๐ ก.ย. ๖๔	มี	ผ่าน	
๑๐	น้ำจั้น	นายสมพร วงษณะ	มัธยมศึกษาตอนต้น	ทั่วไป	คณงานประจำราชการ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	๓๐ ก.ย. ๖๔	มี	ผ่าน	
๑๑	น้ำจั้น	นายสมภาส แพงสอน	ประถมศึกษาปีที่ ๖	ทั่วไป	คณงานประจำราชการ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	๓๐ ก.ย. ๖๔	มี	ผ่าน	
๑๒	น้ำจั้น	นายมดีวาน จันทร์าศรี	มัธยมศึกษาตอนปลาย	ทั่วไป	พหุ.ขับเคลื่อน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	๓๐ ก.ย. ๖๔	มี	ผ่าน	
๑๓	น้ำจั้น	นายทพร พองผลา	มัธยมศึกษาตอนปลาย	ทั่วไป	พหุ.ขับเคลื่อน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	๓๐ ก.ย. ๖๔	มี	ผ่าน	
๑๔	น้ำจั้น	นางบุญเพ็ง คำสุข	มัธยมศึกษาตอนต้น	ทั่วไป	ภารโรง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	๓๐ ก.ย. ๖๔	มี	ผ่าน	
๑๕	น้ำจั้น	นายพรศิลป์ แพงสอน	มัธยมศึกษาตอนปลาย	ทั่วไป	พหุ.ขับเคลื่อน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	๓๐ ก.ย. ๖๔	มี	ผ่าน	
สรุปการต่อสัญญาจ้าง		พหุ.จ้างตามภารกิจ (ราย)	๑๓	ภาระค่าใช้จ่าย (%)	อ้างอิง : น.ส.อบต.น้ำจั้น ที่ บก ๓๗๓๐๑/๕๒๘ ลว. ๘ ต.ค. ๖๔						

(Handwritten signature)

ที่	อบต.	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ	ข้อมูลการต่อสัญญาจ้าง			ข้อมูลประกอบการพิจารณา			มติ	
				ประเภทพจน.จ้าง (ภารกิจ/ทั่วไป)	ตำแหน่ง	อัตรา	ระยะเวลาจ้าง	สัญญาจ้างเดิม สิ้นสุดเมื่อ	มีตำแหน่ง แผนฯ ๓ ปี เพื่อต่อสัญญาจ้าง		ผ่านการประเมิน
๑	โสภากำม	น.ส.รัชชดี ละมุล	วท.บ. (วิทยาการคอมพิวเตอร์)	ภารกิจ (คุณวุฒิ)	ผช.จนท.ธุรการ	๑๕,๔๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	๓๐ ก.ย. ๖๔	มี	ผ่าน	ก.อบต.
๒	โสภากำม	นายบำรุง แจ่มโพธิ์	ปวส. (การบัญชี)	ภารกิจ (คุณวุฒิ)	ผช.จพง.การเงินและบัญชี	๑๗,๕๓๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	๓๐ ก.ย. ๖๔	มี	ผ่าน	
๓	โสภากำม	น.ส.จริยา โปธินาม	ปวส. (การบัญชี)	ภารกิจ (คุณวุฒิ)	ผช.จนท.การเงินและบัญชี	๑๓,๔๗๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	๓๐ ก.ย. ๖๔	มี	ผ่าน	
๔	โสภากำม	นายศุภวัฒน์ พระภูมิ	ปวส. (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)	ภารกิจ (คุณวุฒิ)	ผช.จนท.จัดเก็บรายได้	๑๕,๔๘๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	๓๐ ก.ย. ๖๔	มี	ผ่าน	
๕	โสภากำม	วาทิร.ต.จรงเกียรติ คีลีธา	ปวส. (ไฟฟ้ากำลัง)	ภารกิจ (คุณวุฒิ)	ผช.ช่างไฟฟ้า	๑๔,๑๒๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	๓๐ ก.ย. ๖๔	มี	ผ่าน	
๖	โสภากำม	น.ส.วิภาวี วิชชาโชค	ปวส. (การบัญชี)	ภารกิจ (คุณวุฒิ)	ผช.จนท.ธุรการ	๑๓,๕๒๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	๓๐ ก.ย. ๖๔	มี	ผ่าน	
๗	โสภากำม	นายโกศล โปธินาม	ปวส. (ไฟฟ้ากำลัง)	ภารกิจ (คุณวุฒิ)	ผช.จนท.พัฒนาชุมชน	๑๓,๔๑๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	๓๐ ก.ย. ๖๔	มี	ผ่าน	
๘	โสภากำม	นายชมเชย ทาระจะจัด	ปวส. (ไฟฟ้ากำลัง)	ภารกิจ (ทักษะ)	พจน.จตมาตรวัดน้ำ	๑๕,๕๕๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	๓๐ ก.ย. ๖๔	มี	ผ่าน	
๙	โสภากำม	นางศุภิญญลักษณ์ ศรีจันทร์	ศษ.บ. (การศึกษาระดับมัธยม)	ภารกิจ (ทักษะ)	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๑๕,๕๕๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	๓๐ ก.ย. ๖๔	มี	ผ่าน	
๑๐	โสภากำม	นางมลิธรรม โตเพชร	ค.บ. (การศึกษาระดับมัธยม)	ภารกิจ (ทักษะ)	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๑๕,๕๘๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๑๕ ม.ค. ๖๖	๓๐ ก.ย. ๖๔	มี	ผ่าน	
๑๑	โสภากำม	นายชาติร์ ชัยสมภาร	ประถมศึกษาปีที่ ๖	ทั่วไป	นักการภารโรง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	๓๐ ก.ย. ๖๔	มี	ผ่าน	
๑๒	โสภากำม	ส.อ.ศรีวิรัชณ คำจุมพล	ปวส. (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)	ทั่วไป	คนงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	๓๐ ก.ย. ๖๔	มี	ผ่าน	
๑๓	โสภากำม	นายนราศักดิ์ ป้องรัมย์	ปวช. (คอมพิวเตอร์)	ทั่วไป	พจน.ผลิตน้ำประปา	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	๓๐ ก.ย. ๖๔	มี	ผ่าน	
๑๔	โสภากำม	นายสุนทร เหลาเกษ	ปวส. (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)	ทั่วไป	พจน.ผลิตน้ำประปา	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	๓๐ ก.ย. ๖๔	มี	ผ่าน	
๑๕	โสภากำม	นายสุริยา โพลีสิงห์	มัธยมศึกษาตอนต้น	ทั่วไป	พจน.ผลิตน้ำประปา	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	๓๐ ก.ย. ๖๔	มี	ผ่าน	
๑๖	โสภากำม	น.ส.จินตนา คำสีทา	วท.บ. (วิทยาการคอมพิวเตอร์)	ทั่วไป	ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	๓๐ ก.ย. ๖๔	มี	ผ่าน	
๑๗	โสภากำม	น.ส.อรพรรณ ไกรรัตน์	ศษ.บ. (ภาษาอังกฤษ)	ทั่วไป	ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	๓๐ ก.ย. ๖๔	มี	ผ่าน	
สรุปการต่อสัญญาจ้าง		พจน.จ้างตามภารกิจ (ราย)	พจน.จ้างทั่วไป (ราย)	๑๐	อ้างอิง : นส.อบต.โสภากำม ที่ ปก ๘๐๓๐๑/๔๙๔ ลว. ๘ ต.ค. ๖๕			เห็นชอบ			
๑	ดงบึง	น.ส.วิชุดดา ทองใบ	วท.บ. (ศาสตรบัณฑิต)	ภารกิจ (คุณวุฒิ)	ผช.นักจัดการงานทั่วไป	๑๘,๘๒๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	๓๐ ก.ย. ๖๔	มี	ผ่าน	
๒	ดงบึง	น.ส.นิยม บริบาล	อ.ศษ. (บริหารธุรกิจ)	ภารกิจ (คุณวุฒิ)	ผช.จพง.ธุรการ	๑๑,๘๑๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	๓๐ ก.ย. ๖๔	มี	ผ่าน	
๓	ดงบึง	นายยุทธนา ชาติ	ปวส. (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)	ภารกิจ (ทักษะ)	คนงานบริหารจัดการขยะ	๑๑,๘๓๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	๓๐ ก.ย. ๖๔	มี	ผ่าน	
๔	ดงบึง	นายบัญญัติ แพงมาพรม	ปวส. (การบัญชี)	ภารกิจ (ทักษะ)	คนงานบริหารจัดการขยะ	๑๑,๗๖๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	๓๐ ก.ย. ๖๔	มี	ผ่าน	
๕	ดงบึง	นายภาส ศรีสุนทร	ประถมศึกษาปีที่ ๔	ทั่วไป	คนงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	๓๐ ก.ย. ๖๔	มี	ผ่าน	
๖	ดงบึง	นายสุรสิทธิ์ ประชัยเทพ	มัธยมศึกษาตอนปลาย	ทั่วไป	คนงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	๓๐ ก.ย. ๖๔	มี	ผ่าน	
๗	ดงบึง	นายกุล กฤษณาภาส	มัธยมศึกษาตอนปลาย	ทั่วไป	ยาม	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	๓๐ ก.ย. ๖๔	มี	ผ่าน	
๘	ดงบึง	นายพิทักษ์ วงจุม	มัธยมศึกษาตอนปลาย	ทั่วไป	พจน.ขับรถยนต์ (รถตู้พว)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	๓๐ ก.ย. ๖๔	มี	ผ่าน	

ที่	ออบต.	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ	ข้อมูลการต่อสัญญาจ้าง			ข้อมูลประกอบใบพิจารณา				มติ	
				ประเภทพนักงานจ้าง (ภารกิจ/ทั่วไป)	ตำแหน่ง	อัตรา	ระยะเวลาจ้าง	สัญญาจ้างเดิม	มีตำแหน่ง	ผ่านการประเมิน		มีตำแหน่ง
๙	ตงบึง	นางนงเยาว์ งามแสง	ปวส. (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)	ทั่วไป	พจน.อุดมมาตรวัดน้ำ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	๓๐ ก.ย. ๖๔	มี	ผ่าน		
๑๐	ตงบึง	นายวันชัย มุมจำเริญ	ปวส. (ช่างอุตสาหกรรม)	ทั่วไป	คณงานสูบน้ำ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	๓๐ ก.ย. ๖๔	มี	ผ่าน		
๑๑	ตงบึง	นายบัญญัติษฐ์ บุญคำภา	ปวส. (เทคนิคยานยนต์)	ทั่วไป	พจน.อุดมมาตรวัดน้ำ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	๓๐ ก.ย. ๖๔	มี	ผ่าน		
สรุปการต่อสัญญาจ้าง												
		พจน.จ้างตามภารกิจ (ราย)	๗	ภาระค่าใช้จ่าย (๖%)	อ้างอิง : น.ส.อบต.ตงบึง ที่ บก ๘๐๙๐๑/๘๒๙ ลว. ๘ ต.ค. ๖๔							เห็นชอบ
๑	ท่าดอกคำ	นายวิษณุรักษ์ สมนั่นเอื้อ	วท.บ. (สัตวศาสตร์)	ภารกิจ (คุณวุฒิ)	ผช.มัธยมศึกษาเกษตร	๒๑,๕๓๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	๓๐ ก.ย. ๖๔	มี	ผ่าน		
๒	ท่าดอกคำ	นายวิฑูรย์ สิมสมบัติ	ปวส. (การก่อสร้าง)	ภารกิจ (คุณวุฒิ)	ผช.นายช่างโยธา	๑๖,๘๙๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	๓๐ ก.ย. ๖๔	มี	ผ่าน		
๓	ท่าดอกคำ	น.ส.อุไร ตวงจันทร์	ปวส. (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)	ภารกิจ (คุณวุฒิ)	ผช.จพ.ธุรการ	๑๓,๐๘๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	๓๐ ก.ย. ๖๔	มี	ผ่าน		
๔	ท่าดอกคำ	น.ส.โสภณ อัมไพ	ปวส. (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)	ภารกิจ (ทักษะ)	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๑๐,๕๔๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	๓๐ ก.ย. ๖๔	มี	ผ่าน		
๕	ท่าดอกคำ	น.ส.วันนิสา สุขสูง	ศส.บ. (การพัฒนาชุมชน)	ทั่วไป	คณงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	๓๐ ก.ย. ๖๔	มี	ผ่าน		
๖	ท่าดอกคำ	นายวันชัย ชุมมุนราช	ประถมศึกษาปีที่ ๖	ทั่วไป	คณงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	๓๐ ก.ย. ๖๔	มี	ผ่าน		
๗	ท่าดอกคำ	นายชัยณรงค์ บริบาล	มัธยมศึกษาตอนปลาย	ทั่วไป	พจน.ประจำระยะ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	๓๐ ก.ย. ๖๔	มี	ผ่าน		
๘	ท่าดอกคำ	นายแก้ว อุณหะ	มัธยมศึกษาตอนปลาย	ทั่วไป	พจน.สูบน้ำ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	๓๐ ก.ย. ๖๔	มี	ผ่าน		
๙	ท่าดอกคำ	นายบุญธรรม อัมไพ	มัธยมศึกษาตอนปลาย	ทั่วไป	พจน.สูบน้ำ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	๓๐ ก.ย. ๖๔	มี	ผ่าน		
๑๐	ท่าดอกคำ	นายพิชญ ศิริพะยา	มัธยมศึกษาตอนปลาย	ทั่วไป	พจน.สูบน้ำ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	๓๐ ก.ย. ๖๔	มี	ผ่าน		
สรุปการต่อสัญญาจ้าง												
		พจน.จ้างตามภารกิจ (ราย)	๖	ภาระค่าใช้จ่าย (๖%)	อ้างอิง : น.ส.อบต.ท่าดอกคำ ที่ บก ๘๑๑๐๑/๙๐๗ ลว. ๕ ต.ค. ๖๔							เห็นชอบ
๑	โพธิ์หมากแข้ง	นายวิศร รังโคตร	มัธยมศึกษาตอนปลาย	ภารกิจ (ทักษะ)	พจน.ขับรถบรรทุกขยะ	๑๓,๗๑๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	๓๐ ก.ย. ๖๔	มี	ผ่าน		
๒	โพธิ์หมากแข้ง	นางปัทมาสน์ ครองยุทธ	มัธยมศึกษาตอนปลาย	ภารกิจ (ทักษะ)	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๑๕,๔๑๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	๓๐ ก.ย. ๖๔	มี	ผ่าน		
๓	โพธิ์หมากแข้ง	นายชินวัฒน์ สีแพง	มัธยมศึกษาตอนปลาย	ทั่วไป	น้การการโรง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	๓๐ ก.ย. ๖๔	มี	ผ่าน		
๔	โพธิ์หมากแข้ง	นายประกาศิต แก้ว สอนโพธิ์	มัธยมศึกษาตอนปลาย	ทั่วไป	คณงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	๓๐ ก.ย. ๖๔	มี	ผ่าน		
๕	โพธิ์หมากแข้ง	นายอนุชิต นาทวา	วท.บ. (เทคโนโลยีอุตสาหกรรม)	ทั่วไป	คณงานทั่วไป (ปฏิบัติงานช่างไฟฟ้า)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	๓๐ ก.ย. ๖๔	มี	ผ่าน		
สรุปการต่อสัญญาจ้าง												
		พจน.จ้างตามภารกิจ (ราย)	๒	ภาระค่าใช้จ่าย (๖%)	อ้างอิง : น.ส.อบต.โพธิ์หมากแข้ง ที่ บก ๘๒๐๐๑/๕๒๑ ลว. ๘ ต.ค. ๖๔							เห็นชอบ
๑	ป่าแฝก	นายประเสริฐ บุญญาพิทักษ์	มัธยมศึกษาตอนปลาย	ภารกิจ (ทักษะ)	พจน.ขับรถยนต์	๑๔,๑๗๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	๓๐ ก.ย. ๖๔	มี	ผ่าน		
๒	ป่าแฝก	น.ส.อาภาพร ประครองรักษ์	วท.บ. (เทคโนโลยีการผลิตสัตว์)	ภารกิจ (คุณวุฒิ)	ผช.มัธยมศึกษาศึกษา	๑๖,๗๘๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	๓๐ ก.ย. ๖๔	มี	ผ่าน		
๓	ป่าแฝก	นางอัมรินทร์ กุดทา	ปวส. (คอมพิวเตอร์ฯ)	ภารกิจ (ทักษะ)	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๑๕,๗๔๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	๓๐ ก.ย. ๖๔	มี	ผ่าน		

1/10/25

รับ

ที่	อบต.	ข้อมูลการต่อสัญญาจ้าง					ข้อมูลประกอบกิจการพิจารณา					มติ
		ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ	ประเภทพจน.จ้าง (ภารกิจ/ทั่วไป)	ตำแหน่ง	อัตรา	ระยะเวลาจ้าง	สัญญาจ้างเดิมสิ้นสุดเมื่อ	มีตำแหน่ง แผนฯ ๓ ปี เพื่อต่อสัญญาจ้าง	ผ่านการประเมิน	ก.อบต.	
๔	ป่าแฝก	น.ส.สวาทริ เมืองศรี	คช.บ. (การศึกษาระดับมัธยม)	ภารกิจ (ทักษะ)	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๑๕,๖๑๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	๓๐ ก.ย. ๖๔	มี	ผ่าน		
๕	ป่าแฝก	นางมณฑิลา วัฒนวงศ์	ค.บ. (การศึกษาระดับมัธยม)	ภารกิจ (ทักษะ)	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๑๕,๗๕๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	๓๐ ก.ย. ๖๔	มี	ผ่าน		
๖	ป่าแฝก	นางขวัญเรือน โพธิ์ชัย	บช.บ. (การบัญชี)	ทั่วไป	คณบดี (ทักษะ)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	๓๐ ก.ย. ๖๔	มี	ผ่าน		
๗	ป่าแฝก	นายสยาม ยืนยง	พว.บ. (รัฐศาสตร์)	ทั่วไป	คณบดี (ทักษะ)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	๓๐ ก.ย. ๖๔	มี	ผ่าน		
๘	ป่าแฝก	นายวุฒิไกร โสภาก	ปวช. (เกษตรศาสตร์)	ทั่วไป	นักวิชาการโรงเรียน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	๓๐ ก.ย. ๖๔	มี	ผ่าน		
๙	ป่าแฝก	นายทองคำ โสภาก	ปวช. (เกษตรศาสตร์)	ทั่วไป	ยาม	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	๓๐ ก.ย. ๖๔	มี	ผ่าน		
๑๐	ป่าแฝก	นายประทีป เจริญรัมย์	มัธยมศึกษาตอนต้น	ทั่วไป	พจน.ประจำโรงเรียน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	๓๐ ก.ย. ๖๔	มี	ผ่าน		
๑๑	ป่าแฝก	นายอลงกรณ์ ปรีไทย์	มัธยมศึกษาตอนปลาย	ทั่วไป	พจน.ประจำโรงเรียน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	๓๐ ก.ย. ๖๔	มี	ผ่าน		
สรุปการต่อสัญญาจ้าง		พจน.จ้างทั่วไป (ราย)					ออ้างอิง : น.ส.อบต.ป่าแฝก ที่ บก ๗๕๖๐๑/๕๒๕ ต.ค. ๖๔					เห็นชอบ
๑	วังขมภู	น.ส.วัลลา มีสิงห์	๖	ภารกิจ (คุณวุฒิ)	๓๓,๙๕๕	๑๖,๐๗๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	๓๐ ก.ย. ๖๔	มี	ผ่าน		
๒	วังขมภู	นายสมศักดิ์ แสนคำ	ปวส. (การบัญชี)	ทั่วไป	ผช.จพ.การเงินและบัญชี	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	๓๐ ก.ย. ๖๔	มี	ผ่าน		
๓	วังขมภู	นายอนุศักดิ์ มุ่งหมาย	มัธยมศึกษาปีที่ ๒	ทั่วไป	พจน.ช่วยบริหารทุกน้ำ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	๓๐ ก.ย. ๖๔	มี	ผ่าน		
๔	วังขมภู	นายสุธรรม สอโสภา	มัธยมศึกษาปีที่ ๒	ทั่วไป	ภารโรง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	๓๐ ก.ย. ๖๔	มี	ผ่าน		
๕	วังขมภู	นายณทินทร์ ไผ่โพธิ์	ปวช. (ช่างไฟฟ้ากำลัง)	ทั่วไป	พจน.ประจำโรงเรียน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	๓๐ ก.ย. ๖๔	มี	ผ่าน		
สรุปการต่อสัญญาจ้าง		พจน.จ้างทั่วไป (ราย)					ออ้างอิง : น.ส.อบต.วังขมภู ที่ บก ๗๕๕๐๑/๕๑๗ ต.ค. ๖๔					เห็นชอบ
๑	หนองหัวช้าง	นายจักรวาล ทองน้อย	๑	ภารกิจ (ทักษะ)	๓๒,๓	๑๓,๓๖๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	๓๐ ก.ย. ๖๔	มี	ผ่าน		
๒	หนองหัวช้าง	นายวรวัฒน์ สุระศักดิ์	ปวช. (การบัญชี)	ภารกิจ (คุณวุฒิ)	ผช.จพ.งานจัดเก็บรายได้	๑๑,๔๙๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	๓๐ ก.ย. ๖๔	มี	ผ่าน		
๓	หนองหัวช้าง	น.ส.ณัฐนันท์ เหมือนทอง	ปวส. (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)	ภารกิจ (คุณวุฒิ)	ผช.จพ.ธุรการ	๑๗,๔๕๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	๓๐ ก.ย. ๖๔	มี	ผ่าน		
๔	หนองหัวช้าง	นายจิตติศักดิ์ คำมุงคุณ	ปวส. (การก่อสร้าง)	ภารกิจ (ทักษะ)	ผช.ช่างโยธา	๑๕,๔๓๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	๓๐ ก.ย. ๖๔	มี	ผ่าน		
๕	หนองหัวช้าง	น.ส.สมเพท สุวรรณมงคล	มัธยมศึกษาตอนปลาย	ภารกิจ (ทักษะ)	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๑๕,๙๕๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	๓๐ ก.ย. ๖๔	มี	ผ่าน		
๖	หนองหัวช้าง	นางมะริลา ทองมหา	ค.บ. (การศึกษาระดับมัธยม)	ภารกิจ (ทักษะ)	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๑๓,๗๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	๓๐ ก.ย. ๖๔	มี	ผ่าน		
๗	หนองหัวช้าง	น.ส.วิจิรินทร์ ทองลา	ค.บ. (การศึกษาระดับมัธยม)	ภารกิจ (ทักษะ)	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๑๓,๙๖๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	๓๐ ก.ย. ๖๔	มี	ผ่าน		
๘	หนองหัวช้าง	นายศัตราวุธ เวียงอินทร์	ปวส. (ไฟฟ้ากำลัง)	ทั่วไป	พจน.ช่วยเรียน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	๓๐ ก.ย. ๖๔	มี	ผ่าน		
๙	หนองหัวช้าง	นายสมพร สุทธิพงษ์	มัธยมศึกษาตอนปลาย	ทั่วไป	พจน.ช่วยบริหารทุกน้ำ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	๓๐ ก.ย. ๖๔	มี	ผ่าน		
๑๐	หนองหัวช้าง	น.ส.วรรณฉวี ทาวงราช	ปวส. (การบัญชี)	ทั่วไป	คณบดี	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	๓๐ ก.ย. ๖๔	มี	ผ่าน		

ที่	อบต.	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ	ข้อมูลการต่อสัญญาจ้าง		ข้อมูลประกอบการพิจารณา				มติ	
				ประเภทพจนง.จ้าง (ภารกิจ/ทั่วไป)	ตำแหน่ง	อัตราค่าตอบแทน	ระยะเวลาจ้าง	สัญญาจ้างเดิมสิ้นสุดเมื่อ	มีตำแหน่ง แผนฯ ๓ ปี เพื่อต่อสัญญาจ้าง จังหวัดปทุมธานี		ผ่านการประเมิน
๑๑	หนองหัวช้าง	นายเดือนเพ็ญ ชันธิกิจ	ประถมศึกษาปีที่ ๖	ทั่วไป	พจน.ขับเคลื่อน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	๓๐ ก.ย. ๖๔	มี	ผ่าน	ก.อบต.
๑๒	หนองหัวช้าง	นายสมชาติ พิมพ์ชัย	มัธยมศึกษาตอนปลาย	ทั่วไป	พจน.ผลิตน้ำประปา	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	๓๐ ก.ย. ๖๔	มี	ผ่าน	
๑๓	หนองหัวช้าง	นายอภิชาติ อามาตรมนตรี	ปวส. (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)	ทั่วไป	พจน.ขับเคลื่อนทุกขยะ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	๓๐ ก.ย. ๖๔	มี	ผ่าน	
สรุปการต่อสัญญาจ้าง											
	๗	พจน.จ้างตามภารกิจ (ราย)	พจน.จ้างทั่วไป (ราย)	ภาระค่าใช้จ่าย (%)	อัตรากำลัง	ระยะเวลาจ้าง	สัญญาจ้างเดิมสิ้นสุดเมื่อ	มี	เห็นชอบ		
๑	ศรีชมพู (พรเจริญ)	นายสมภาพ สมขาว	ปวส. (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)	ทั่วไป	ยาม	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	๓๐ ก.ย. ๖๔	มี	ผ่าน	
๒	ศรีชมพู (พรเจริญ)	น.ส.นพมาศ ไขนา	ปวส. (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)	ทั่วไป	ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	๓๐ ก.ย. ๖๔	มี	ผ่าน	
๓	ศรีชมพู (พรเจริญ)	น.ส.นิตยาภรณ์ กองวงศ์	วท.บ. (เทคโนโลยีการอาหาร)	ภารกิจ (ทักษะ)	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๑๓,๔๖๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	๓๐ ก.ย. ๖๔	มี	ผ่าน	
๔	ศรีชมพู (พรเจริญ)	น.ส.กัลยพร พรหมสอน	ค.บ. (การศึกษาปฐมวัย)	ภารกิจ (ทักษะ)	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๑๓,๖๗๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	๓๐ ก.ย. ๖๔	มี	ผ่าน	
๕	ศรีชมพู (พรเจริญ)	นายธวัชวัฒน์ สุวรรณโคตร	ปวส. (ช่างยนต์)	ภารกิจ (ทักษะ)	พจน.ขับเคลื่อน	๑๓,๔๑๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	๓๐ ก.ย. ๖๔	มี	ผ่าน	
๖	ศรีชมพู (พรเจริญ)	นายมงคลชัย วงศ์วาน	อ.วท. (อิเล็กทรอนิกส์)	ภารกิจ (ทักษะ)	พจน.ขับเคลื่อน	๑๓,๕๙๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	๓๐ ก.ย. ๖๔	มี	ผ่าน	
สรุปการต่อสัญญาจ้าง											
	๔	พจน.จ้างตามภารกิจ (ราย)	พจน.จ้างทั่วไป (ราย)	ภาระค่าใช้จ่าย (%)	อัตรากำลัง	ระยะเวลาจ้าง	สัญญาจ้างเดิมสิ้นสุดเมื่อ	มี	เห็นชอบ		
๑	สมสนุก	น.ส.มันทีกานต์ ทองผือ	บ.บ. (การบัญชี)	ภารกิจ (คุณวุฒิ)	ผช.บริหารจัดการศูนย์ขยายและแผน	๒๓,๐๒๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	๓๐ ก.ย. ๖๔	มี	ผ่าน	
๒	สมสนุก	นางระดา มณฑา	บ.บ. (การบัญชี)	ภารกิจ (คุณวุฒิ)	ผช.งานบริหารจัดการศูนย์ขยายได้	๑๔,๕๒๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	๓๐ ก.ย. ๖๔	มี	ผ่าน	
๓	สมสนุก	นายสถิต แคนปา	มัธยมศึกษาตอนปลาย	ภารกิจ (ทักษะ)	พจน.ขับเคลื่อน	๑๑,๔๓๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	๓๐ ก.ย. ๖๔	มี	ผ่าน	
๔	สมสนุก	นายเจริญชัย ภูมิเศษ	มัธยมศึกษาตอนปลาย	ภารกิจ (ทักษะ)	พจน.ขับเคลื่อน	๑๑,๖๕๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	๓๐ ก.ย. ๖๔	มี	ผ่าน	
๕	สมสนุก	นายขวัญชัย แก่นพาส	สส.บ. (ระบบสารสนเทศและจ.มคอ.๖)	ทั่วไป	พจน.ขับเคลื่อน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	๓๐ ก.ย. ๖๔	มี	ผ่าน	
๖	สมสนุก	นายสมควร ฉันที	มัธยมศึกษาตอนปลาย	ทั่วไป	พจน.ขับเคลื่อน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	๓๐ ก.ย. ๖๔	มี	ผ่าน	
๗	สมสนุก	นางรุ่งนภา ถิ่นมะนาว	มัธยมศึกษาตอนปลาย	ทั่วไป	พจน.ขับเคลื่อน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	๓๐ ก.ย. ๖๔	มี	ผ่าน	
๘	สมสนุก	นายพิสุทธิ์ โมระพัฒ	ปวส. (อิเล็กทรอนิกส์)	ทั่วไป	พจน.ผลิตน้ำประปา	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	๓๐ ก.ย. ๖๔	มี	ผ่าน	
๙	สมสนุก	นายกฤษฏา ไชยคำ	ปวส. (เครื่องกล)	ทั่วไป	พจน.ผลิตน้ำประปา	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	๓๐ ก.ย. ๖๔	มี	ผ่าน	
๑๐	สมสนุก	นายสมพร สัตตะโส	ประถมศึกษาปีที่ ๖	ทั่วไป	พจน.ขับเคลื่อน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	๓๐ ก.ย. ๖๔	มี	ผ่าน	
๑๑	สมสนุก	นายบัวใส จันทร์ทอง	มัธยมศึกษาตอนปลาย	ทั่วไป	พจน.ขับเคลื่อน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	๓๐ ก.ย. ๖๔	มี	ผ่าน	
๑๒	สมสนุก	นายพิเชญ ผลบุญ	ปวส. (การก่อสร้าง)	ทั่วไป	พจน.ขับเคลื่อน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	๓๐ ก.ย. ๖๔	มี	ผ่าน	
สรุปการต่อสัญญาจ้าง											
	๔	พจน.จ้างตามภารกิจ (ราย)	พจน.จ้างทั่วไป (ราย)	ภาระค่าใช้จ่าย (%)	อัตรากำลัง	ระยะเวลาจ้าง	สัญญาจ้างเดิมสิ้นสุดเมื่อ	มี	เห็นชอบ		
				๓๖.๖๕							

พจน.

พจน.

ที่	อบต.	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ	ข้อมูลการต่อสัญญาจ้าง			ข้อมูลประกอบกิจการพิจารณา			มติ	
				ประเภทพจน.จ้าง (ภารกิจ/ทั่วไป)	ตำแหน่ง	อัตรา	ระยะเวลาจ้าง	สัญญาจ้างเดิม มีตำแหน่ง มีตำแหน่ง	สัญญาจ้างใหม่ มีตำแหน่ง มีตำแหน่ง		มติ
๑	นาแก	น.ส.วิยะดา เวชวงษ์	ปวส. (การบัญชี)	ภารกิจ (คุณวุฒิ)	ผช.จพง.การเงินและบัญชี	๑๒,๕๕๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	๓๐ ก.ย. ๖๔	มี	ผ่าน	ก.อบต.
๒	นาแก	น.ส.สุจิตรา พลอยพุด	ปวช. (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)	ภารกิจ (คุณวุฒิ)	ผช.จหน.จัดเก็บรายได้	๑๒,๕๕๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	๓๐ ก.ย. ๖๔	มี	ผ่าน	
๓	นาแก	นายพุด ทรัพย์	มัธยมศึกษาตอนปลาย	ภารกิจ (ทักษะ)	พจน.ช่วยรถยนต์	๑๒,๓๖๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	๓๐ ก.ย. ๖๔	มี	ผ่าน	
๔	นาแก	น.ส.ปิยภัทร พลวิเศษ	มัธยมศึกษาตอนปลาย	ทั่วไป	ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	๓๐ ก.ย. ๖๔	มี	ผ่าน	
๕	นาแก	น.ส.สุติมา ลิ้มเมณี	ค.บ. (วิทยาศาสตร์)	ทั่วไป	ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	๓๐ ก.ย. ๖๔	มี	ผ่าน	
๖	นาแก	นายเกรียงไกร โคตสมบัติ	ปวช. (อิเล็กทรอนิกส์)	ทั่วไป	พจน.ช่วยรถยนต์	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	๓๐ ก.ย. ๖๔	มี	ผ่าน	
๗	นาแก	นายยอดรัก พลชัยยา	มัธยมศึกษาตอนต้น	ทั่วไป	คณงานประจำรถขยะ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	๓๐ ก.ย. ๖๔	มี	ผ่าน	
๘	นาแก	นางวันวิภาห์ ศรีประสงค์	ประถมศึกษาปีที่ ๖	ทั่วไป	คนครัว	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	๓๐ ก.ย. ๖๔	มี	ผ่าน	
๙	นาแก	น.ส.บุญสถิต พิณฑา	มัธยมศึกษาตอนต้น	ทั่วไป	คณงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	๓๐ ก.ย. ๖๔	มี	ผ่าน	
๑๐	นาแก	นายบุญรอด สารัตน์	มัธยมศึกษาตอนปลาย	ทั่วไป	นักการภารโรง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	๓๐ ก.ย. ๖๔	มี	ผ่าน	
๑๑	นาแก	นางตัมภ์ กิ่งแก้วรงค์	มัธยมศึกษาตอนต้น	ทั่วไป	คณงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	๓๐ ก.ย. ๖๔	มี	ผ่าน	
๑๒	นาแก	นายชาญ ทรายทอง	มัธยมศึกษาตอนต้น	ทั่วไป	คณงานเครื่องสูบน้ำ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	๓๐ ก.ย. ๖๔	มี	ผ่าน	
สรุปการต่อสัญญาจ้าง		พจน.จ้างตามภารกิจ (ราย)	พจน.จ้างทั่วไป (ราย)	ภาระค่าใช้จ่าย (%)	อ้างอิง : นส.อบต.นาแก ที่ ปก ๗๒๖๐๑/๔๐๙ สว. ๗ ต.ค. ๖๔			เห็นชอบ			
๑	ปากคาด	น.ส.ณัฐชดา จำปาศรี	๙	๓๓.๑๒	ผช.จหน.ธุรการ	๑๒,๙๗๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	๓๐ ก.ย. ๖๔	มี	ผ่าน	
๒	ปากคาด	นายพัชรพงษ์ พลโยธา	ปวส. (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)	ภารกิจ (คุณวุฒิ)	พจน.ช่วยรถบรรทุกขยะ	๑๔,๓๗๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	๓๐ ก.ย. ๖๔	มี	ผ่าน	
๓	ปากคาด	น.ส.พรลณี ประพรม	มัธยมศึกษาตอนปลาย	ภารกิจ (ทักษะ)	ผช.จหน.ธุรการ	๑๒,๕๕๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	๓๐ ก.ย. ๖๔	มี	ผ่าน	
๔	ปากคาด	น.ส.รัชชัญญา โพธิ์เตมีย์	ปวส. (การบัญชี)	ภารกิจ (คุณวุฒิ)	ผช.จหน.ธุรการ	๑๒,๙๗๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	๓๐ ก.ย. ๖๔	มี	ผ่าน	
๕	ปากคาด	นายศิริวัฒน์ แมนศิริ	มัธยมศึกษาตอนต้น	ภารกิจ (ทักษะ)	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๑๔,๒๖๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	๓๐ ก.ย. ๖๔	มี	ผ่าน	
๖	ปากคาด	น.ส.พัชรภรณ์ พิจิตร	คช.บ. (การศึกษาระดับมัธยม)	ภารกิจ (ทักษะ)	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๙,๙๙๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	๓๐ ก.ย. ๖๔	มี	ผ่าน	
๗	ปากคาด	นางชมมญา กุศลวิลาศ	คช.บ. (การศึกษาระดับมัธยม)	ภารกิจ (ทักษะ)	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๙,๙๙๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	๓๐ ก.ย. ๖๔	มี	ผ่าน	
๘	ปากคาด	นายสำราญ พลดี	มัธยมศึกษาตอนปลาย	ทั่วไป	ยาม	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	๓๐ ก.ย. ๖๔	มี	ผ่าน	
๙	ปากคาด	นายหนูกันต์ มุกแก้วดี	ประถมศึกษาปีที่ ๖	ทั่วไป	คณงานประจำรถขยะ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	๓๐ ก.ย. ๖๔	มี	ผ่าน	
๑๐	ปากคาด	นางจันทิ ชนชาติ	ประถมศึกษาปีที่ ๖	ทั่วไป	แม่บ้าน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	๓๐ ก.ย. ๖๔	มี	ผ่าน	
๑๑	ปากคาด	นายทรงธรรม อินธิเสน	ประถมศึกษาปีที่ ๖	ทั่วไป	คณงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	๓๐ ก.ย. ๖๔	มี	ผ่าน	
๑๒	ปากคาด	น.ส.มลฤดี จันทะสุน	ปวส. (การบัญชี)	ทั่วไป	คณงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	๓๐ ก.ย. ๖๔	มี	ผ่าน	

น.ส.

ผ่าน

ที่	อบต.	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ	ประเภทพจนง.จ้าง (ภารกิจ/ทั่วไป)	ตำแหน่ง	อัตรา	ระยะเวลาจ้าง	ข้อมูลประกอบพิจารณา		มติ	
								สัญญาจ้างเดิม	มีตำแหน่ง		ผ่านการประเมิน
๑๓	ปากคาด	น.ส.ปาริชาติ แม่นศิริ	ศษ.บ. (การศึกษาระดับมัธยม)	ทั่วไป	ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	๓๐ ก.ย. ๖๔	มี	ผ่าน	ก.อบต. จังหวัดบึงกาฬ
สรุปการต่อสัญญาจ้าง											
		พจนง.จ้างตามภารกิจ (ราย)	พจนง.จ้างทั่วไป (ราย)	ภาระค่าใช้จ่าย (%)	อ้างอิง : น.ส.อบต.ปากคาด ที่ ปก ๗๕๗๐๑/๑๙๒๕ ลว. ๖ ต.ค. ๖๕						เห็นชอบ
		๗	๖	๓๓.๗๗							
๑	นาดง	นางสุรียา ประทุมทอง	มัธยมศึกษาตอนปลาย	ทั่วไป	คนงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	๓๐ ก.ย. ๖๔	มี	ผ่าน	
๒	นาดง	นายอุทิศ ก้อนจันทร์	มัธยมศึกษาตอนต้น	ทั่วไป	คนงานประจำรถขยะ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	๓๐ ก.ย. ๖๔	มี	ผ่าน	
๓	นาดง	นายบุญทัน เรียงไธสง	ประถมศึกษาปีที่ ๖	ทั่วไป	คนงานประจำรถขยะ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	๓๐ ก.ย. ๖๔	มี	ผ่าน	
๔	นาดง	นายมิตร ธิลวิสัย	มัธยมศึกษาตอนต้น	ทั่วไป	ช่างไม้	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	๓๐ ก.ย. ๖๔	มี	ผ่าน	
๕	นาดง	นายอติศักดิ์ คิมยงราช	ปวส. (อิเล็กทรอนิกส์อุตสาหกรรม)	ทั่วไป	นักการภารโรง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	๓๐ ก.ย. ๖๔	มี	ผ่าน	
๖	นาดง	นายคำมิ่ง สุขจุ้ย	มัธยมศึกษาตอนปลาย	ทั่วไป	พนักงานขับรถรถยนต์	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	๓๐ ก.ย. ๖๔	มี	ผ่าน	
๗	นาดง	น.ส.วนิชฐา จันทร์สาม	ปวส. (การบัญชี)	ทั่วไป	คนงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	๓๐ ก.ย. ๖๔	มี	ผ่าน	
๘	นาดง	นายขวัญชัย วงษ์ศรี	ประถมศึกษาปีที่ ๖	ทั่วไป	พจนง.ขับรถขยะ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	๓๐ ก.ย. ๖๔	มี	ผ่าน	
๙	นาดง	นายเขวาลิต ภาระสุวรรณ	มัธยมศึกษาตอนต้น	ทั่วไป	พจนง.ขับรถดับเพลิง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	๓๐ ก.ย. ๖๔	มี	ผ่าน	
๑๐	นาดง	นายศรัชัย เพชรชา	ปวส. (เครื่องกล)	ทั่วไป	พจนง.ดับเพลิง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	๓๐ ก.ย. ๖๔	มี	ผ่าน	
๑๑	นาดง	นายบัณฑิตน์ สมตัน	มัธยมศึกษาตอนต้น	ทั่วไป	พจนง.ดับเพลิง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	๓๐ ก.ย. ๖๔	มี	ผ่าน	
๑๒	นาดง	น.ส.ชฎาพร เวียงจันทร์	ปวช. (ช่างก่อสร้าง)	ทั่วไป	ช่างก่อสร้าง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	๓๐ ก.ย. ๖๔	มี	ผ่าน	
๑๓	นาดง	น.ส.เกสร เพชรชา	ปวส. (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)	ทั่วไป	คนงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	๓๐ ก.ย. ๖๔	มี	ผ่าน	
๑๔	นาดง	น.ส.สมยุธา วุฒิยา	ปวส. (การบัญชี)	ทั่วไป	คนงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	๓๐ ก.ย. ๖๔	มี	ผ่าน	
๑๕	นาดง	น.ส.กนิษฐา แถงสามารถ	ปวส. (การบัญชี)	ทั่วไป	คนงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	๓๐ ก.ย. ๖๔	มี	ผ่าน	
สรุปการต่อสัญญาจ้าง											
		พจนง.จ้างตามภารกิจ (ราย)	พจนง.จ้างทั่วไป (ราย)	ภาระค่าใช้จ่าย (%)	อ้างอิง : น.ส.อบต.นาดง ที่ ปก ๗๕๗๐๑/๓๗๕ ลว. ๑ ต.ค. ๖๕						เห็นชอบ
		๐	๑๕	๓๕.๗๙							
๑	โนนศิลา	น.ส.จุฬาลักษณ์ ขุนพิทักษ์	จบ (บริหารธุรกิจและบริหารการบัญชี)	ภารกิจ (คุณวุฒิ)	ผ.ช.จพง.พัสดุ	๑๔,๑๙๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	๓๐ ก.ย. ๖๔	มี	ผ่าน	
๒	โนนศิลา	น.ส.สงวนภัส แก้วมะณี	ปวส. (บริหารธุรกิจ)	ภารกิจ (คุณวุฒิ)	ผ.ช.จพง.จัดเก็บรายได้	๑๒,๗๖๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	๓๐ ก.ย. ๖๔	มี	ผ่าน	
๓	โนนศิลา	นายธวัชพงษ์ สีหามาม	มัธยมศึกษาตอนต้น	ภารกิจ (ทักษะ)	พจนง.ขับรถบรรทุกน้ำ	๑๐,๒๗๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	๓๐ ก.ย. ๖๔	มี	ผ่าน	
๔	โนนศิลา	นายสุรียา ยี่เถ	มัธยมศึกษาตอนปลาย	ทั่วไป	พจนง.ขับรถรถยนต์	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	๓๐ ก.ย. ๖๔	มี	ผ่าน	
สรุปการต่อสัญญาจ้าง											
		พจนง.จ้างตามภารกิจ (ราย)	พจนง.จ้างทั่วไป (ราย)	ภาระค่าใช้จ่าย (%)	อ้างอิง : น.ส.อบต.โนนศิลา ที่ ปก ๗๕๗๐๑/๔๙๑ ลว. ๗ ต.ค. ๖๕						เห็นชอบ
		๓	๑	๓๓.๔๓							

ที่	อบต.	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ	ข้อมูลการต่อสัญญาจ้าง		ข้อมูลประกอบพิจารณา				มติ	
				ประเภทพจน.จ้าง (ภารกิจ/ทั่วไป)	ตำแหน่ง	อัตรา	ระยะเวลาจ้าง	สัญญาจ้างเดิมสิ้นสุดเมื่อ	มีตำแหน่ง		ผ่านการประเมิน
๑	หนองยอง	นายธนากร โสสม	ประถมศึกษาปีที่ ๖	ทั่วไป	พจน.ธุรกรรมคอมพิวเตอร์	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	๓๐ ก.ย. ๖๔	มี	ผ่าน	ก.อบต.
๒	หนองยอง	นายวัชรินทร์ สุริยะ	ประถมศึกษาปีที่ ๖	ทั่วไป	พจน.งานประจําารชยะ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	๓๐ ก.ย. ๖๔	มี	ผ่าน	
๓	หนองยอง	นายวีระชาติ งามอมใจ	มัธยมศึกษาตอนต้น	ทั่วไป	พจน.งานประจําารชยะ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	๓๐ ก.ย. ๖๔	มี	ผ่าน	
๔	หนองยอง	นายเชย คํางคง	ประถมศึกษาปีที่ ๔	ทั่วไป	ยาม	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	๓๐ ก.ย. ๖๔	มี	ผ่าน	
๕	หนองยอง	นายแสวง แก้วตา	ประถมศึกษา	ทั่วไป	พจน.งานทั่วไป	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	๓๐ ก.ย. ๖๔	มี	ผ่าน	
๖	หนองยอง	นายชัยมงคล อาจสุรินทร์	มัธยมศึกษาตอนปลาย	ทั่วไป	น้การการโรง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	๓๐ ก.ย. ๖๔	มี	ผ่าน	
๗	หนองยอง	น.ส.สุกัญญา มากคล้าย	ค.บ. (การศึกษาปฐมวัย)	ทั่วไป	พจน.งานทั่วไป	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	๓๐ ก.ย. ๖๔	มี	ผ่าน	
๘	หนองยอง	นายอังกศร ดวงจันทร์ตา	มัธยมศึกษาตอนปลาย	ทั่วไป	พจน.งานทั่วไป	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	๓๐ ก.ย. ๖๔	มี	ผ่าน	
๙	หนองยอง	นายณัฐพัชร เทพอดร	มัธยมศึกษาตอนปลาย	ทั่วไป	พจน.งานทั่วไป	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	๓๐ ก.ย. ๖๔	มี	ผ่าน	
๑๐	หนองยอง	น.ส.ยุภาติ ค้อมสิงห์	ปวส. (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)	ทั่วไป	พจน.งานทั่วไป	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	๓๐ ก.ย. ๖๔	มี	ผ่าน	
๑๑	หนองยอง	น.ส.ไพรินทร์ อาสาหมอก	ปวส. (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)	ทั่วไป	ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	๓๐ ก.ย. ๖๔	มี	ผ่าน	
๑๒	หนองยอง	นางอมพรัพย์ แสนจิง	ค.บ. (การศึกษาปฐมวัย)	ทั่วไป	ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	๓๐ ก.ย. ๖๔	มี	ผ่าน	
๑๓	หนองยอง	น.ส.อรทัย สุภรณ์	ค.บ. (การศึกษาปฐมวัย)	ทั่วไป	ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	๓๐ ก.ย. ๖๔	มี	ผ่าน	
๑๔	หนองยอง	น.ส.นันทพร นันทโพธิ์เดช	น.บ.	ทั่วไป	พจน.งานทั่วไป	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	๓๐ ก.ย. ๖๔	มี	ผ่าน	
สรุปการต่อสัญญาจ้าง		พจน.จ้างตามภารกิจ (ราย)	พจน.จ้างทั่วไป (ราย)	ภาระค่าใช้จ่าย (%)	อ้างอิง : นส.อบต.หนองยอง ที่ บก ๗๕๕๐๑/๕๒๓ ถว. ๔ ต.ค. ๖๔		เห็นชอบ				
๑	บุงคล้า	นายวัชรพงษ์ พงษ์ เคื่องแก้ว	๑๔	ทั่วไป	น้การการโรง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	๓๐ ก.ย. ๖๔	มี	ผ่าน	
๒	บุงคล้า	นายชัชชัย วัชรสุขโพธิ์	มัธยมศึกษาตอนปลาย	ทั่วไป	พจน.ผลิตไม้ประปา	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	๓๐ ก.ย. ๖๔	มี	ผ่าน	
๓	บุงคล้า	นายอรุณ ไชยสิทธิ์	มัธยมศึกษาตอนต้น	ทั่วไป	พจน.ช้บรชยะ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	๓๐ ก.ย. ๖๔	มี	ผ่าน	
๔	บุงคล้า	นายคำมูล เทพพมู	มัธยมศึกษาตอนปลาย	ทั่วไป	พจน.เก็บชยะ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	๓๐ ก.ย. ๖๔	มี	ผ่าน	
๕	บุงคล้า	นายสถาน พิกุล	มัธยมศึกษาตอนปลาย	ทั่วไป	พจน.เก็บชยะ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	๓๐ ก.ย. ๖๔	มี	ผ่าน	
๖	บุงคล้า	นายบรรเทง ประคนคชา	ประถมศึกษาปีที่ ๖	ทั่วไป	พจน.เก็บชยะ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	๓๐ ก.ย. ๖๔	มี	ผ่าน	
สรุปการต่อสัญญาจ้าง		พจน.จ้างตามภารกิจ (ราย)	พจน.จ้างทั่วไป (ราย)	ภาระค่าใช้จ่าย (%)	อ้างอิง : นส.อบต.บุงคล้า ที่ บก ๗๕๕๐๑/๖๓๐ ถว. ๘ ต.ค. ๖๔		เห็นชอบ				
		๐	๖	๒๙.๐๕							

๗๕๕

๖๓

ที่	อบต.	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ	ข้อมูลการต่อสัญญาจ้าง		ข้อมูลประกอบกิจการพิจารณา					มติ
				ชื่อ - สกุล	ประเภทพหุ.จ้าง (ภารกิจ/ทั่วไป)	ตำแหน่ง	อัตรา	ระยะเวลาจ้าง	สัญญาจ้างเดิมสิ้นสุดเมื่อ	มีตำแหน่ง แผนฯ ๓ ปี เพื่อต่อสัญญาจ้าง	
๑	โคกกว้าง	นายชชาติ ผ่านสำแดง	มัธยมศึกษาตอนปลาย	ทั่วไป	ยาม	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	๓๐ ก.ย. ๖๔	มี	ผ่าน	ก.อบต.
๒	โคกกว้าง	นายเพชร แก้วชัยดี	มัธยมศึกษาตอนปลาย	ทั่วไป	นักการภารโรง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	๓๐ ก.ย. ๖๔	มี	ผ่าน	
๓	โคกกว้าง	นายอนุพัฒน์ จรรย์รัตน์	ปวส. (ก่อสร้าง)	ทั่วไป	คนงานประจำรถขยะ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	๓๐ ก.ย. ๖๔	มี	ผ่าน	
สรุปการต่อสัญญาจ้าง											
		พหน.จ้างตามภารกิจ (ราย)	พหน.จ้างทั่วไป (ราย)	ภาระค่าใช้จ่าย (%)	อัตรากำลัง	ค่าตอบแทน	ระยะเวลาจ้าง	สัญญาจ้างเดิมสิ้นสุดเมื่อ	มีตำแหน่ง แผนฯ ๓ ปี เพื่อต่อสัญญาจ้าง	ผลการประเมิน	มติ
๑	หนองเติน	นายอานนท์ วรรณคดี	ร.บ. (รัฐประศาสนศาสตร์)	ภารกิจ (คุณวุฒิ)	ผช.มีทรัพย์สินบุคคล	๒๐,๖๓๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	๓๐ ก.ย. ๖๔	มี	ผ่าน	
๒	หนองเติน	นายธีรวัช มีหงษ์	ปวส. (ช่างไฟฟ้ากำลัง)	ภารกิจ (คุณวุฒิ)	ผช.ช่างไฟฟ้า	๑๒,๐๕๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	๓๐ ก.ย. ๖๔	มี	ผ่าน	
๓	หนองเติน	นายบรรณฤทธิ์ ประเคนคะชา	มัธยมศึกษาตอนปลาย	ภารกิจ (ทักษะ)	พหน.ช่วยบรรณารักษะ	๑๓,๑๘๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	๓๐ ก.ย. ๖๔	มี	ผ่าน	
สรุปการต่อสัญญาจ้าง											
		พหน.จ้างตามภารกิจ (ราย)	พหน.จ้างทั่วไป (ราย)	ภาระค่าใช้จ่าย (%)	อัตรากำลัง	ค่าตอบแทน	ระยะเวลาจ้าง	สัญญาจ้างเดิมสิ้นสุดเมื่อ	มีตำแหน่ง แผนฯ ๓ ปี เพื่อต่อสัญญาจ้าง	ผลการประเมิน	มติ
๑	ไช้	นายอุทมา สุสารโพธิ์	ร.บ. (รัฐประศาสนศาสตร์)	ทั่วไป	คนงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	๓๐ ก.ย. ๖๔	มี	ผ่าน	
๒	ไช้	นายเอกชัย อ้นสุข	มัธยมศึกษาตอนปลาย	ทั่วไป	คนงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	๓๐ ก.ย. ๖๔	มี	ผ่าน	
๓	ไช้	นายปรัชญา แสงสุดตา	ประถมศึกษาปีที่ ๖	ทั่วไป	นักการภารโรง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	๓๐ ก.ย. ๖๔	มี	ผ่าน	
๔	ไช้	น.ส.อัญพัทธ์ รักจันทร์	มัธยมศึกษาตอนปลาย	ทั่วไป	คนงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	๓๐ ก.ย. ๖๔	มี	ผ่าน	
๕	ไช้	น.ส.กุลธิดา กันคำแพง	ประถมศึกษาปีที่ ๖	ทั่วไป	คนงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	๓๐ ก.ย. ๖๔	มี	ผ่าน	
๖	ไช้	น.ส.นภาพร แสงเจียว	ปวส. (การบัญชี)	ทั่วไป	คนงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	๓๐ ก.ย. ๖๔	มี	ผ่าน	๐๐
๗	ไช้	นางอัญชริกา มหาอุป	ศษ.บ. (การศึกษาระดับมัธยม)	ทั่วไป	ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	๓๐ ก.ย. ๖๔	มี	ผ่าน	๐๐
สรุปการต่อสัญญาจ้าง											
		พหน.จ้างตามภารกิจ (ราย)	พหน.จ้างทั่วไป (ราย)	ภาระค่าใช้จ่าย (%)	อัตรากำลัง	ค่าตอบแทน	ระยะเวลาจ้าง	สัญญาจ้างเดิมสิ้นสุดเมื่อ	มีตำแหน่ง แผนฯ ๓ ปี เพื่อต่อสัญญาจ้าง	ผลการประเมิน	มติ
๑	ศรีขมภู (ไช้พิสัย)	นายจักรี มูลแก้ว	ว.บ. (เทคโนโลยีสารสนเทศ)	ภารกิจ (คุณวุฒิ)	ผช.จพง.ธุรการ	๑๔,๓๔๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	๓๐ ก.ย. ๖๔	มี	ผ่าน	
๒	ศรีขมภู (ไช้พิสัย)	นายประวุฒิ เศษเมือง	ปวส. (อุตสาหกรรมเครื่องกล)	ภารกิจ (คุณวุฒิ)	ผช.จพง.ป้องกัน	๑๓,๔๑๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	๓๐ ก.ย. ๖๔	มี	ผ่าน	
๓	ศรีขมภู (ไช้พิสัย)	น.ส.คณิศรา โชติสุข	บ.บ. (การบริหารทรัพยากรมนุษย์)	ภารกิจ (คุณวุฒิ)	ผช.จพง.ธุรการ	๑๕,๓๔๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	๓๐ ก.ย. ๖๔	มี	ผ่าน	
๔	ศรีขมภู (ไช้พิสัย)	น.ส.เสาวลักษณ์ ศรีมิ่ง	ปวส. (อุตสาหกรรมท่องเที่ยว)	ภารกิจ (คุณวุฒิ)	ผช.จพง.ธุรการ	๑๓,๔๓๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	๓๐ ก.ย. ๖๔	มี	ผ่าน	
๕	ศรีขมภู (ไช้พิสัย)	นางอรัญญา ศรีหอม	ร.บ. (รัฐศาสตร์)	ภารกิจ (คุณวุฒิ)	ผช.จพง.พัฒนาชุมชน	๑๖,๕๘๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	๓๐ ก.ย. ๖๔	มี	ผ่าน	
๖	ศรีขมภู (ไช้พิสัย)	นางพัชริดา มอญเพชร	บ.บ. (การจัดการทั่วไป)	ภารกิจ (คุณวุฒิ)	ผช.จพง.พัฒนาชุมชน	๑๖,๙๕๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	๓๐ ก.ย. ๖๔	มี	ผ่าน	
๗	ศรีขมภู (ไช้พิสัย)	น.ส.เยาวภา ปาทขารี	บ.บ. (การจัดการท่องเที่ยว)	ภารกิจ (คุณวุฒิ)	ผช.จพง.ธุรการ	๑๓,๐๖๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	๓๐ ก.ย. ๖๔	มี	ผ่าน	
๘	ศรีขมภู (ไช้พิสัย)	นางจิริภา บัวพรมมา	ปวส. (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)	ภารกิจ (คุณวุฒิ)	ผช.จพง.ธุรการ	๑๖,๕๙๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	๓๐ ก.ย. ๖๔	มี	ผ่าน	

ที่	อบต.	ข้อมูลการต่อสัญญาจ้าง				ข้อมูลประกอบขอการพิจารณา				มติ	
		ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ	ประเภทพจน.จ้าง (ภารกิจ/ทั่วไป)	ตำแหน่ง	อัตรา	ระยะเวลาจ้าง	สัญญาจ้างเดิม สิ้นสุดเมื่อ	มีตำแหน่ง แผนฯ ๓ ปี เพื่อต่อสัญญาจ้าง		
๑	ถ้าเจริญ	นายประยูทธ พรหมแพง	ปวส. (ช่างกลโรงงาน)	ภารกิจ (คุณวุฒิ)	ผช.จพง.ป้องกัน	๑๓,๒๘๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	๓๐ ก.ย. ๖๔	มี	ผ่าน	ก.อบต.
๒	ถ้าเจริญ	นางบุญผู้ สุวรรณไผ่	มัธยมศึกษาตอนปลาย	ภารกิจ (ทักษะ)	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๑๕,๖๖๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๒๘ ก.พ. ๖๗	๓๐ ก.ย. ๖๔	มี	ผ่าน	
๓	ถ้าเจริญ	นางใบพร อูหมมา	มัธยมศึกษาตอนปลาย	ภารกิจ (ทักษะ)	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๑๕,๖๖๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	๓๐ ก.ย. ๖๔	มี	ผ่าน	
๔	ถ้าเจริญ	นางบานเย็น พลอินทร์	มัธยมศึกษาตอนปลาย	ภารกิจ (ทักษะ)	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๑๕,๘๒๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	๓๐ ก.ย. ๖๔	มี	ผ่าน	
๕	ถ้าเจริญ	น.ส.วิชัยพร สว่างวงศ์	ปวส. (การบัญชี)	ภารกิจ (ทักษะ)	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๑๓,๕๘๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	๓๐ ก.ย. ๖๔	มี	ผ่าน	
๖	ถ้าเจริญ	น.ส.รุจกาญจน์ ร่องนิกร	วท.บ. (ชีววิทยาประยุกต์)	ภารกิจ (ทักษะ)	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๑๓,๕๓๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	๓๐ ก.ย. ๖๔	มี	ผ่าน	
๗	ถ้าเจริญ	นางบังอร ศรีชม	ปวส. (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)	ภารกิจ (ทักษะ)	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๑๓,๕๔๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	๓๐ ก.ย. ๖๔	มี	ผ่าน	
๘	ถ้าเจริญ	นางลำพึง วรรณพราหมณ์	มัธยมศึกษาตอนปลาย	ภารกิจ (ทักษะ)	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๑๓,๑๗๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	๓๐ ก.ย. ๖๔	มี	ผ่าน	
๙	ถ้าเจริญ	น.ส.อรกัญญา ตีเจริญ	ปวส. (การบัญชี)	ภารกิจ (คุณวุฒิ)	ผช.จพง.พัสดุ	๑๓,๕๖๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	๓๐ ก.ย. ๖๔	มี	ผ่าน	
๑๐	ถ้าเจริญ	นายเกรงสิทธิ์ คำควร	ปวส. (ช่างก่อสร้าง)	ภารกิจ (คุณวุฒิ)	ผช.นายช่างสำรวจ	๑๓,๕๔๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	๓๐ ก.ย. ๖๔	มี	ผ่าน	
๑๑	ถ้าเจริญ	น.ส.ภัทราภา แสงกล้า	ปวส. (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)	ภารกิจ (คุณวุฒิ)	ผช.จพง.ธุรการ	๑๓,๕๘๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	๓๐ ก.ย. ๖๔	มี	ผ่าน	
๑๒	ถ้าเจริญ	นายพูนศักดิ์ ประเสริฐธาดา	ปวส. (เครื่องกล)	ทั่วไป	คนงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	๓๐ ก.ย. ๖๔	มี	ผ่าน	
๑๓	ถ้าเจริญ	น.ส.จุฑามาศ ศรีทวีภาค	มัธยมศึกษาตอนต้น	ทั่วไป	คนงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	๓๐ ก.ย. ๖๔	มี	ผ่าน	
๑๔	ถ้าเจริญ	นาย योगยุทธ์ ไพศาล	มัธยมศึกษาตอนปลาย	ทั่วไป	คนงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	๓๐ ก.ย. ๖๔	มี	ผ่าน	๐๐
๑๕	ถ้าเจริญ	นายสุเกียรติย์ ใจฉวะ	มัธยมศึกษาตอนปลาย	ทั่วไป	พจน.ขับเคลื่อนจักรกลขนาดเบา	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	๓๐ ก.ย. ๖๔	มี	ผ่าน	๐๐
๑๖	ถ้าเจริญ	นายเรืองเดช ผ่านชมภู	มัธยมศึกษาตอนปลาย	ทั่วไป	พจน.ประจำรถขยะ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	๓๐ ก.ย. ๖๔	มี	ผ่าน	๐๐
๑๗	ถ้าเจริญ	นายอนันต์ คำควร	ปวช. (ช่างยนต์)	ทั่วไป	พจน.ประจำรถขยะ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	๓๐ ก.ย. ๖๔	มี	ผ่าน	
๑๘	ถ้าเจริญ	นายธมนกร ผ่านชมภู	ปวส. (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)	ทั่วไป	พจน.ผลิตน้ำประปา	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	๓๐ ก.ย. ๖๔	มี	ผ่าน	
๑๙	ถ้าเจริญ	น.ส.พรชิตา โคนัน	ปวส. (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)	ทั่วไป	ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	๓๐ ก.ย. ๖๔	มี	ผ่าน	
สรุปการต่อสัญญาจ้าง		พจน.จ้างตามภารกิจ (ราย)	พจน.จ้างทั่วไป (ราย)	ภาระค่าใช้จ่าย (๖%)	อ้างอิง : น.ส.อบต.ถ้าเจริญ ที่ บก ๑๒๕๐๑/๑๓๙๙ ลว. ๓๑ ต.ค. ๖๔						
๑	หนองพันทา	น.ส.วิจิราภรณ์ พิณทะกัง	วท.บ. (วิทยาศาสตร์สิ่งแวดล้อม)	ภารกิจ (คุณวุฒิ)	ผช.นักวิชาการสุขาภิบาล	๒๓,๕๙๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	๓๐ ก.ย. ๖๔	มี	ผ่าน	
๒	หนองพันทา	น.ส.จิราภรณ์ แสงเขียว	บช.บ. (การบัญชี)	ภารกิจ (คุณวุฒิ)	ผช.จพง.การเงินและบัญชี	๑๓,๑๙๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	๓๐ ก.ย. ๖๔	มี	ผ่าน	
๓	หนองพันทา	น.ส.วัลยา ศรีหนองห้าง	บ.บ. (เลขานุการ)	ภารกิจ (คุณวุฒิ)	ผช.จพง.ธุรการ	๑๓,๘๒๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	๓๐ ก.ย. ๖๔	มี	ผ่าน	
๔	หนองพันทา	นายวัชรพงษ์ นาทันตอง	ปวส. (ช่างไฟฟ้ากำลัง)	ภารกิจ (คุณวุฒิ)	ผช.ช่างไฟฟ้า	๑๕,๒๒๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	๓๐ ก.ย. ๖๔	มี	ผ่าน	
๕	หนองพันทา	นางละมัย ทองดี	คช.บ. (การศึกษาปฐมวัย)	ภารกิจ (ทักษะ)	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๑๕,๒๓๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	๓๐ ก.ย. ๖๔	มี	ผ่าน	
๖	หนองพันทา	นายอัญญารัตน์ อินทร์กอง	ปวส. (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)	ภารกิจ (ทักษะ)	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๑๕,๐๘๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	๓๐ ก.ย. ๖๔	มี	ผ่าน	๐๐

ที่	อบต.	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ	ข้อมูลการต่อสัญญาจ้าง			ข้อมูลประกอบกิจการพิจารณา			มติ	
				ประเภทพหุ.จ้าง (ภารกิจ/ทั่วไป)	ตำแหน่ง	อัตรา	ระยะเวลาจ้าง	สัญญาจ้างเดิมสิ้นสุดเมื่อ	มีตำแหน่ง แผนฯ ๓ ปี เพื่อต่อสัญญาจ้าง		ผ่านการประเมิน
๗	หนองพันทา	น.ส.อุบลรัตน์ สีสอน	ปวส. (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)	ภารกิจ (ทักษะ)	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๑๕,๓๗๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	๓๐ ก.ย. ๖๔	มี	ผ่าน	ก.อบต.
๘	หนองพันทา	นายประภากริน สัมมานศรี	มัธยมศึกษาตอนปลาย	ทั่วไป	ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	๓๐ ก.ย. ๖๔	มี	ผ่าน	
๙	หนองพันทา	นายบุญเพ็ง ภูมคงงาม	มัธยมศึกษาตอนปลาย	ทั่วไป	ยาม	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	๓๐ ก.ย. ๖๔	มี	ผ่าน	
๑๐	หนองพันทา	นายกฤษณา กาญจนกัมมโห	ปวส. (ไฟฟ้ากำลัง)	ทั่วไป	คนงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	๓๐ ก.ย. ๖๔	มี	ผ่าน	
๑๑	หนองพันทา	น.ส.ปวีณา วงศ์ทองดี	ปวส. (บริหารธุรกิจ (การบริการทั่วไป))	ทั่วไป	คนงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	๓๐ ก.ย. ๖๔	มี	ผ่าน	
๑๒	หนองพันทา	นายวิศรุต นันทะพันธ์	มัธยมศึกษาตอนปลาย	ทั่วไป	พจน.ดับเพลิง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	๓๐ ก.ย. ๖๔	มี	ผ่าน	
๑๓	หนองพันทา	นายสมพาน ทองทัน	ประถมศึกษาปีที่ ๖	ทั่วไป	พจน.ผลิตน้ำประปา	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	๓๐ ก.ย. ๖๔	มี	ผ่าน	
๑๔	หนองพันทา	นายอาทิตย์ ธรรมนิต	มัธยมศึกษาตอนต้น	ทั่วไป	พจน.ผลิตน้ำประปา	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	๓๐ ก.ย. ๖๔	มี	ผ่าน	
๑๕	หนองพันทา	นายเกียรติ เจริญทอง	ประถมศึกษาปีที่ ๖	ทั่วไป	พจน.ผลิตน้ำประปา	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	๓๐ ก.ย. ๖๔	มี	ผ่าน	
๑๖	หนองพันทา	นายสำรวย คงรัชชัย	ปวส. (เทคนิคเครื่องกล)	ทั่วไป	พจน.ผลิตน้ำประปา	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	๓๐ ก.ย. ๖๔	มี	ผ่าน	
๑๗	หนองพันทา	นายกิตติธัช โงมชะณี	ปวส. (ช่างไฟฟ้ากำลัง)	ทั่วไป	พจน.ผลิตน้ำประปา	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	๓๐ ก.ย. ๖๔	มี	ผ่าน	
สรุปการต่อสัญญา											
พหุ.จ้างทั่วไป (ราย)			๑๐	ภาระค่าใช้จ่าย (%)			๒๘.๔๑			อ้างอิง : น.ส.อบต.หนองพันทา ที่ บก ๗๕๓๐๑/๖๔๐ ถว. ๖ ต.ค. ๖๔	
๑	บัวตูม	นายสุบัญญัติ เหลือผล	ร.ป.ม. (รัฐประศาสนศาสตร์)	ภารกิจ (คุณวุฒิ)	ผ.ช.นักทรัพยากรบุคคล	๒๐,๗๖๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	๓๐ ก.ย. ๖๔	มี	ผ่าน	
๒	บัวตูม	น.ส.ชัชฎาภรณ์ แก้วละออ	วท.บ. (การประมง)	ภารกิจ (คุณวุฒิ)	ผ.ช.จันท.ธุรการ	๑๔,๕๗๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	๓๐ ก.ย. ๖๔	มี	ผ่าน	๐๐
๓	บัวตูม	นางอุบลย์ สุใจ	ปวส. (การบัญชี)	ภารกิจ (คุณวุฒิ)	ผ.ช.จันท.จัดเก็บรายได้	๑๓,๐๘๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	๓๐ ก.ย. ๖๔	มี	ผ่าน	๐๐
๔	บัวตูม	นางบงกช ไชยธรรม	ปวส. (การบัญชี)	ภารกิจ (คุณวุฒิ)	ผ.ช.จันท.พัสดุ	๑๓,๖๕๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	๓๐ ก.ย. ๖๔	มี	ผ่าน	๐๐
๕	บัวตูม	นางประนอม บุตรดาบุตร	มัธยมศึกษาตอนปลาย	ทั่วไป	คนงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	๓๐ ก.ย. ๖๔	มี	ผ่าน	
๖	บัวตูม	นายบุญช่วย ดวงประเสริฐชัย	มัธยมศึกษาตอนปลาย	ทั่วไป	คนงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	๓๐ ก.ย. ๖๔	มี	ผ่าน	
๗	บัวตูม	นายอรุณนันท ปัตร์ชัย	ปวส. (ช่างยนต์)	ทั่วไป	คนงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	๓๐ ก.ย. ๖๔	มี	ผ่าน	
๘	บัวตูม	นางปฐมาวดี แสนจันทร์	ปวส. (การบัญชี)	ทั่วไป	คนงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	๓๐ ก.ย. ๖๔	มี	ผ่าน	
๙	บัวตูม	นายนิวิทย์ ทาโร	วท.บ. (พืชศาสตร์พืชไร่-มา)	ทั่วไป	คนงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	๓๐ ก.ย. ๖๔	มี	ผ่าน	
๑๐	บัวตูม	น.ส.ลินดา สุระศักดิ์	มัธยมศึกษาตอนปลาย	ทั่วไป	คนงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	๓๐ ก.ย. ๖๔	มี	ผ่าน	
๑๑	บัวตูม	น.ส.จ่าปี ไชยทัพ	มัธยมศึกษาตอนต้น	ทั่วไป	คนงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	๓๐ ก.ย. ๖๔	มี	ผ่าน	
๑๒	บัวตูม	นายภูรินทร์ โคตรศรีเมือง	ปวส. (อุตสาหกรรม)	ทั่วไป	คนงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	๓๐ ก.ย. ๖๔	มี	ผ่าน	
๑๓	บัวตูม	น.ส.สาทร กลมเกลียว	ปวส. (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)	ทั่วไป	คนงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	๓๐ ก.ย. ๖๔	มี	ผ่าน	
๑๔	บัวตูม	น.ส.ไพจิตร ประแดงอ่อน	มัธยมศึกษาตอนปลาย	ทั่วไป	คนงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	๓๐ ก.ย. ๖๔	มี	ผ่าน	

๒๖

๒๖

ที่	อบต.	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ	ข้อมูลการต่อสัญญาจ้าง			ข้อมูลประกอบใบพิจารณา			มติ	
				ประเภทพจน.จ้าง (ภารกิจ/ทั่วไป)	ตำแหน่ง	อัตรา	ระยะเวลาจ้าง	สัญญาจ้างเดิมสิ้นสุดเมื่อ	มีตำแหน่ง แผนฯ ๓ ปี เพื่อต่อสัญญาจ้าง		ผ่านการประเมิน
๑๕	บัวตุม	นางอมงศรีก แสนสุวรรณ	ปวส. (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)	ทั่วไป	ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	๓๐ ก.ย. ๖๔	มี	ผ่าน	ก.อบต.
๑๖	บัวตุม	น.ส.นิภาพร เมฆหาร	มัธยมศึกษาตอนปลาย	ทั่วไป	ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	๓๐ ก.ย. ๖๔	มี	ผ่าน	
๑๗	บัวตุม	น.ส.ปริญญัต เมห์ล้า	ปวส. (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)	ทั่วไป	ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	๓๐ ก.ย. ๖๔	มี	ผ่าน	
๑๘	บัวตุม	น.ส.วรรณรัตน์ จูสิน	บ.บ. (ธุรกิจบริการ)	ทั่วไป	คณงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	๓๐ ก.ย. ๖๔	มี	ผ่าน	
๑๙	บัวตุม	นางลลิตา ปานราช	วท.บ. (สาธารณสุข)	ทั่วไป	คณงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	๓๐ ก.ย. ๖๔	มี	ผ่าน	
สรุปการต่อสัญญาจ้าง			พจน.จ้างทั่วไป (ราย)	๑๕	ภาระค่าใช้จ่าย (%)	อ้างอิง : นส.อบต.บัวตุม ที่ บก ๗๗๓๐๑/๑๙๔ ลว. ๖ ต.ค. ๖๕			เห็นชอบ		
๑	เหล่าทอง	นายหิรัญ อาชนะชัย	ปวส. (ช่างไฟฟ้า)	ภารกิจ (ทักษะ)	พจน.ช่วยรถยนต์	๑๔,๓๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	๓๐ ก.ย. ๖๔	มี	ผ่าน	
๒	เหล่าทอง	นายโกวิทย์ น้อยมนตรี	ปวช. (ก่อสร้าง)	ภารกิจ (คุณวุฒิ)	ผช.ช่างโยธา	๑๕,๑๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	๓๐ ก.ย. ๖๔	มี	ผ่าน	
๓	เหล่าทอง	นายจิตรเทพ อุทัง	มัธยมศึกษาตอนปลาย	ทั่วไป	คณงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	๓๐ ก.ย. ๖๔	มี	ผ่าน	
๔	เหล่าทอง	น.ส.จอย ศรีทมนนท์	ประถมศึกษาปีที่ ๖	ทั่วไป	คณงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	๓๐ ก.ย. ๖๔	มี	ผ่าน	
๕	เหล่าทอง	นายวิชาวุฒิ ศิริรัตน์	มัธยมศึกษาตอนปลาย	ทั่วไป	คณงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	๓๐ ก.ย. ๖๔	มี	ผ่าน	
๖	เหล่าทอง	นายพิพัฒน์พล สัมนวนสี	ร.บ. (รัฐศาสตร์)	ทั่วไป	คณงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	๓๐ ก.ย. ๖๔	มี	ผ่าน	
๗	เหล่าทอง	นายสมศักดิ์ ตอนสุธา	ศ.บ. (รัฐศาสตร์)	ทั่วไป	คณงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	๓๐ ก.ย. ๖๔	มี	ผ่าน	
๘	เหล่าทอง	น.ส.เนาวรัตน์ ธรรมประโยชน์	มัธยมศึกษาตอนปลาย	ทั่วไป	คณงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	๓๐ ก.ย. ๖๔	มี	ผ่าน	
สรุปการต่อสัญญาจ้าง			พจน.จ้างทั่วไป (ราย)	๒	ภาระค่าใช้จ่าย (%)	อ้างอิง : นส.อบต.เหล่าทอง ที่ บก ๘๐๘๐๑/๓๙๓ ลว. ๖ ต.ค. ๖๕			เห็นชอบ		
๑	คำแก้ว	น.ส.พวงผกา อางวิชัย	ปวส. (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)	ภารกิจ (ทักษะ)	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๑๔,๖๕๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	๓๐ ก.ย. ๖๔	มี	ผ่าน	๐.70
๒	คำแก้ว	นางจันทิ ศรีภมร	ศ.บ. (การศึกษาระดับมัธยม)	ภารกิจ (ทักษะ)	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๑๔,๗๕๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	๓๐ ก.ย. ๖๔	มี	ผ่าน	
๓	คำแก้ว	น.ส.รุ่งฤทัย วงศ์กระษั	ศ.บ. (เทคโนโลยีการศึกษา)	ภารกิจ (ทักษะ)	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๑๓,๐๔๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	๓๐ ก.ย. ๖๔	มี	ผ่าน	
๔	คำแก้ว	นายสัมพันธ์ พิมพ์วงศ์	บ.บ. (การจัดการการศึกษา)	ภารกิจ (คุณวุฒิ)	ผช.จพง.ธุรการ	๑๒,๕๗๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	๓๐ ก.ย. ๖๔	มี	ผ่าน	
๕	คำแก้ว	น.ส.วันสิลา พันธุ์ทอง	ปวส. (ธุรกิจสหกรณ์)	ภารกิจ (คุณวุฒิ)	ผช.จพง.จัดเก็บรายได้	๑๒,๕๗๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	๓๐ ก.ย. ๖๔	มี	ผ่าน	
๖	คำแก้ว	นายธงไท นิตินนท์	ส.บ. (การจัดการสหกรณ์)	ภารกิจ (คุณวุฒิ)	ผช.จพง.สาธารณสุข	๑๒,๕๖๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	๓๐ ก.ย. ๖๔	มี	ผ่าน	
๗	คำแก้ว	นายกิตติชัย บุตรเจริญ	ปวส. (ไฟฟ้ากำลัง)	ภารกิจ (คุณวุฒิ)	ผช.นายช่างไฟฟ้า	๑๓,๑๙๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	๓๐ ก.ย. ๖๔	มี	ผ่าน	
๘	คำแก้ว	นายพิชิตชัย อุตตมานะ	ปวส. (ช่างก่อสร้าง)	ภารกิจ (คุณวุฒิ)	ผช.นายช่างสำรวจ	๑๓,๒๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	๓๐ ก.ย. ๖๔	มี	ผ่าน	
๙	คำแก้ว	น.ส.รัฐภาญจน์ เอี่ยมเส้าอากส์	มัธยมศึกษาตอนปลาย	ทั่วไป	คณงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	๓๐ ก.ย. ๖๔	มี	ผ่าน	
๑๐	คำแก้ว	น.ส.มลัักษณ์ เบื้องสี	วท.บ. (สาธารณสุข)	ทั่วไป	คณงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	๓๐ ก.ย. ๖๔	มี	ผ่าน	

ที่	อบต.	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ	ข้อมูลการต่อสัญญาจ้าง			ข้อมูลประกอบพิจารณา			มติ	
				ประเภทพจน.จ้าง (ภารกิจ/ทั่วไป)	ตำแหน่ง	อัตรา	ระยะเวลาจ้าง	สัญญาจ้างเดิม สิ้นสุดเมื่อ	มีตำแหน่ง แผนฯ ๓ ปี		ผ่านการประเมิน
๑๑	คำแก้ว	นางฉายสวรรค์ วงษ์ชยา	มัธยมศึกษาตอนปลาย	ทั่วไป	ค่าตอบแทน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	๓๐ ก.ย. ๖๔	มี	ผ่าน	ก.อบต.
๑๒	คำแก้ว	น.ส.สุวรรณาพร रामประพศติ	บ.บ. (คอมพิวเตอร์)	ทั่วไป	ค่าตอบแทน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	๓๐ ก.ย. ๖๔	มี	ผ่าน	
๑๓	คำแก้ว	น.ส.ศิริญา ภูมิศรี	ปวส. (การบัญชี)	ทั่วไป	ค่าตอบแทน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	๓๐ ก.ย. ๖๔	มี	ผ่าน	
๑๔	คำแก้ว	นายสาคร พลเยี่ยม	มัธยมศึกษาตอนปลาย	ทั่วไป	ค่าตอบแทน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	๓๐ ก.ย. ๖๔	มี	ผ่าน	
๑๕	คำแก้ว	นายชัยยุทธ วงศ์กระชัย	มัธยมศึกษาตอนต้น	ทั่วไป	ค่าตอบแทน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	๓๐ ก.ย. ๖๔	มี	ผ่าน	
๑๖	คำแก้ว	นายวิระพงศ์ พรหมราช	ประถมศึกษาปีที่ ๔	ทั่วไป	ค่าตอบแทน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	๓๐ ก.ย. ๖๔	มี	ผ่าน	
๑๗	คำแก้ว	นายฉลวย สถาบันบัว	ประถมศึกษาปีที่ ๖	ทั่วไป	ค่าตอบแทน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	๓๐ ก.ย. ๖๔	มี	ผ่าน	
๑๘	คำแก้ว	นายบัญชา ปรางค์แก้ว	มัธยมศึกษาตอนปลาย	ทั่วไป	ค่าตอบแทน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	๓๐ ก.ย. ๖๔	มี	ผ่าน	
๑๙	คำแก้ว	นายประสิทธิ์ เสียงเย็น	ประถมศึกษาปีที่ ๔	ทั่วไป	ค่าตอบแทน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	๓๐ ก.ย. ๖๔	มี	ผ่าน	
๒๐	คำแก้ว	นายศิลปะชัย บาลอิหมทร์	ส.บ. (อาชีพน้ามัย)	ทั่วไป	ค่าตอบแทน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	๓๐ ก.ย. ๖๔	มี	ผ่าน	
๒๑	คำแก้ว	นายอภิชาติ วงมบุญชัย	มัธยมศึกษาตอนปลาย	ทั่วไป	ค่าตอบแทน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	๓๐ ก.ย. ๖๔	มี	ผ่าน	
๒๒	คำแก้ว	นายอนุเกณธ์ ภูมิศรี	มัธยมศึกษาตอนปลาย	ทั่วไป	ค่าตอบแทน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	๓๐ ก.ย. ๖๔	มี	ผ่าน	
๒๓	คำแก้ว	นายคมสัน โครตรพันธ์	ปวส. (เครื่องกล)	ทั่วไป	ค่าตอบแทน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	๓๐ ก.ย. ๖๔	มี	ผ่าน	
๒๔	คำแก้ว	น.ส.สมเกียรติ พรหมถาวร	บ.บ. (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)	ทั่วไป	ค่าตอบแทน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	๓๐ ก.ย. ๖๔	มี	ผ่าน	
๒๕	คำแก้ว	นายปิยะพันธุ์ ศรีทาชัย	วท.บ. (สาธารณสุข)	ทั่วไป	ค่าตอบแทน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	๓๐ ก.ย. ๖๔	มี	ผ่าน	
๒๖	คำแก้ว	นายบุญเจริญ มาตโสภาก	มัธยมศึกษาตอนปลาย	ทั่วไป	ค่าตอบแทน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	๓๐ ก.ย. ๖๔	มี	ผ่าน	
๒๗	คำแก้ว	นายชาญชัย แก้วละคร	มัธยมศึกษาตอนปลาย	ทั่วไป	ค่าตอบแทน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	๓๐ ก.ย. ๖๔	มี	ผ่าน	
๒๘	คำแก้ว	นายหวัน ศิริบุตร	มัธยมศึกษาตอนปลาย	ทั่วไป	ค่าตอบแทน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	๓๐ ก.ย. ๖๔	มี	ผ่าน	
๒๙	คำแก้ว	นายพงษ์ศธร ศรีทาชัย	ปวส. (ไฟฟ้า)	ทั่วไป	ค่าตอบแทน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	๓๐ ก.ย. ๖๔	มี	ผ่าน	
๓๐	คำแก้ว	นายสุเมธ อาษาเขต	มัธยมศึกษาตอนต้น	ทั่วไป	ค่าตอบแทน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	๓๐ ก.ย. ๖๔	มี	ผ่าน	
๓๑	คำแก้ว	น.ส.มยุรี นามมนตรี	พท.บ. (การแพทย์แผนไทย)	ทั่วไป	ค่าตอบแทน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	๓๐ ก.ย. ๖๔	มี	ผ่าน	
๓๒	คำแก้ว	น.ส.กัญญา บาววงศ์	ค.บ. (ภาษาไทย)	ทั่วไป	ค่าตอบแทน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	๓๐ ก.ย. ๖๔	มี	ผ่าน	
๓๓	คำแก้ว	น.ส.อภิญา โนนสุวรรณ	ปวส. (ไฟฟ้า)	ทั่วไป	ค่าตอบแทน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	๓๐ ก.ย. ๖๔	มี	ผ่าน	
๓๔	คำแก้ว	น.ส.สุภาพร ปฐพี	ปวส. (บัญชี)	ทั่วไป	ค่าตอบแทน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	๓๐ ก.ย. ๖๔	มี	ผ่าน	
๓๕	คำแก้ว	น.ส.สุภาพร เมธล้า	ปวส. (บัญชี)	ทั่วไป	ค่าตอบแทน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	๓๐ ก.ย. ๖๔	มี	ผ่าน	
๓๖	คำแก้ว	น.ส.รุ่งตะวัน อุตตมานะ	ค.บ. (ศิลปศึกษา)	ทั่วไป	ค่าตอบแทน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	๓๐ ก.ย. ๖๔	มี	ผ่าน	
๓๗	คำแก้ว	น.ส.กนกวรรณ สีนทน	บ.บ. (บัญชี)	ทั่วไป	ค่าตอบแทน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	๓๐ ก.ย. ๖๔	มี	ผ่าน	

071

[Handwritten signature]

ที่	อบต.	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ	ข้อมูลการต่อสัญญาจ้าง			ข้อมูลประกอบการพิจารณา				มติ
				ประเภทพบนง.จ้าง (ภารกิจ/ทั่วไป)	ตำแหน่ง	อัตรา ค่าตอบแทน	ระยะเวลาจ้าง	สัญญาจ้างเดิม สิ้นสุดเมื่อ	มีตำแหน่ง แบบฯ ๓ ปี เพื่อต่อสัญญาจ้าง	ผ่านการประเมิน	
๓๘	คำแก้ว	น.ส.บิ่งอร เขจรรักษ์	บ.บ. (ระบบสารสนเทศ)	ทั่วไป	ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	๓๐ ก.ย. ๖๔	มี	ผ่าน	ก.อบต.
๓๙	คำแก้ว	นายชัยรัช ฤชา	วท.บ. (พลศึกษา)	ทั่วไป	ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	๓๐ ก.ย. ๖๔	มี	ผ่าน	
๔๐	คำแก้ว	นายอภิววัฒน์ ศรีมนตรี	วท.บ. (พลศึกษา)	ทั่วไป	ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	๓๐ ก.ย. ๖๔	มี	ผ่าน	
๔๑	คำแก้ว	นางสุนทรตา เคนคำ	ปวส. (การจัดการโลจิสติกส์)	ทั่วไป	ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	๓๐ ก.ย. ๖๔	มี	ผ่าน	
๔๒	คำแก้ว	น.ส.วราภรณ์ ศรีตระกูล	ปวส. (บัญชี)	ทั่วไป	ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	๓๐ ก.ย. ๖๔	มี	ผ่าน	
๔๓	คำแก้ว	น.ส.พิบูล พรหมพินิจ	บ.บ. (บริหารธุรกิจ)	ทั่วไป	คณงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	๓๐ ก.ย. ๖๔	มี	ผ่าน	
๔๔	คำแก้ว	น.ส.ไพลิน ธรรมมา	วท.บ. (สิ่งแวดล้อม)	ทั่วไป	ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	๓๐ ก.ย. ๖๔	มี	ผ่าน	
สรุปการต่อสัญญาจ้าง		พบนง.จ้างตามภารกิจ (ราย)	๓๖	ภาระค่าใช้จ่าย (%)	อ้างอิง : นส.อบต.คำแก้ว ที่ บก ๗๑๖๐๑/๖๖๔ สว. ๑ ต.ค. ๖๕						เห็นชอบ
		๘	๒๕.๓								


(นางกัญญา นาคชัยเพชร)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

072



ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ
เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการให้พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา
องค์การบริหารส่วนตำบล สายงานการสอน ได้รับเงินเดือนในกรณีที่ได้รับความคุ้มครองเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้น
ตามคุณวุฒิที่ ก.อบต.รับรอง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๔

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการให้พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบล สายงานการสอน ได้รับเงินเดือนในกรณีที่ได้รับความคุ้มครองเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้น ตามคุณวุฒิที่ ก.อบต.รับรอง ลงวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๑ เพื่อให้พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบล สายงานการสอน มีระบบบริหารงานบุคคลที่ทันต่อสถานการณ์ สอดคล้องกับหลักสิทธิประโยชน์ที่ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ได้รับความเสมอภาคและเป็นธรรม และสอดคล้องกับประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการให้พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบล สายงานการสอน ได้รับเงินเดือนในกรณีที่ได้รับความคุ้มครองเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้น ตามคุณวุฒิที่ ก.อบต.รับรอง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๖๔

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๓ (๒) ประกอบมาตรา ๒๕ วรรคเจ็ด แห่งพระราชบัญญัติ ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ และ ข้อ ๓๒ ของประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหาร งานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง มาตรฐานกลางการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๔๔ และมติคณะกรรมการพนักงานกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ในการประชุม ครั้งที่ ๗/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๖๔ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ (ก.อบต.จังหวัด) ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๙ ตุลาคม ๒๕๖๔ จึงมีมติเห็นชอบให้แก้ไขเพิ่มเติมหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการ ให้พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบล สายงานการสอน ได้รับเงินเดือน ในกรณีที่ได้รับความคุ้มครองเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้น ตามคุณวุฒิที่ ก.อบต.รับรอง ไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการให้พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบล สายงานการสอน ได้รับเงินเดือนในกรณีที่ได้รับความคุ้มครองเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้น ตามคุณวุฒิที่ ก.อบต.รับรอง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๔”

ข้อ ๒ ประกาศฉบับนี้ ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความใน ๓.๒ และ ๓.๔ ของข้อ ๓ ข้อ ๕ และข้อ ๗ ของประกาศ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการให้พนักงานครูและบุคลากร ทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบล สายงานการสอน ได้รับเงินเดือนในกรณีที่ได้รับความคุ้มครองเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้น ตามคุณวุฒิที่ ก.อบต.รับรอง ประกาศ ลงวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๑ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

"๓.๒ พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบล สายงานการสอน ผู้ที่นั้นได้รับคุณวุฒิเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้นไม่ว่าก่อนหรือระหว่างเข้ารับราชการ หรืออยู่ระหว่างการเตรียมความพร้อม และพัฒนาอย่างเข้ม หรือหลังผู้ผู้นั้นได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา ขององค์การบริหารส่วนตำบล สายงานการสอน ในห้ององค์การบริหารส่วนตำบลพิจารณาปรับอัตราเงินเดือนให้ได้รับ ตามคุณวุฒิที่เพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้นนั้น

๓.๔ สำหรับผู้ดำรงตำแหน่งครูหรือครูผู้ช่วยที่ได้รับคุณวุฒิเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้น ในทางหรือสาขาวิชาการบริหารการศึกษาและให้การแต่งตั้งให้เป็นผู้รักษาราชการแทนในตำแหน่งผู้บริหาร สถานศึกษา (เฉพาะกรณีตำแหน่งว่าง) ติดต่อกันมาแล้วไม่น้อยกว่าหกเดือน ให้ปรับอัตราเงินเดือนตามคุณวุฒิ ที่เพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้นนั้นได้ โดยให้ยื่นคำขอรับเงินเดือนตามคุณวุฒิที่ได้รับเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้นนั้น ภายใน ๖๐ วัน นับตั้งแต่วันที่รักษาราชการแทนมาแล้วเป็นเวลาไม่น้อยกว่าหกเดือน ทั้งนี้ จะต้องแสดงผลงานดีเด่นหรือผลงานที่เป็นประโยชน์ต่อการบริหารสถานศึกษาในระหว่างการรักษาราชการแทนในตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษานั้น

ข้อ ๕ ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้สั่งให้พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา องค์การบริหารส่วนตำบล สายงานการสอน ได้รับเงินเดือนในกรณีได้รับคุณวุฒิเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้น โดยให้มีผล ภายใต้งบประมาณ ดังนี้

๕.๑ การปรับอัตราเงินเดือนให้ได้รับตามคุณวุฒิที่ได้รับเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้น ต้องให้มีผล ไม่ก่อนวันที่พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบล สายงานการสอน ผู้ที่สำเร็จการศึกษา และไม่ก่อนวันที่ ก.อบต. หรือ ก.ค.ศ. ได้กำหนดให้ปริญญาหรือประกาศนียบัตรการศึกษาหรือวิชาชีพ ที่ได้รับมาเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ได้รับการแต่งตั้ง

๕.๒ กรณีพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบล สายงานการสอน ผู้ใดได้รับอนุญาตให้ลาศึกษาเพิ่มเติม การปรับอัตราเงินเดือนให้ได้รับตามคุณวุฒิที่เพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้น ให้มีผลไม่ก่อนวันที่ผู้นั้นรายงานตัวต่อองค์การบริหารส่วนตำบลภายหลังสำเร็จการศึกษา

๕.๓ กรณีพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบล สายงานการสอน ที่ได้รับปริญญาหรือประกาศนียบัตรการศึกษาหรือวิชาชีพเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้นก่อนวันที่เข้ารับราชการ การปรับอัตราเงินเดือนให้ได้รับตามคุณวุฒิที่เพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้นนั้น สำหรับผู้มีคุณวุฒิปริญญาโทเพิ่มขึ้น หรือสูงขึ้นจากคุณวุฒิปริญญาตรีจะต้องดำรงตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งมาแล้วไม่น้อยกว่าหนึ่งปี และสำหรับ ผู้มีคุณวุฒิปริญญาเอกเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้นจากคุณวุฒิปริญญาโท จะต้องได้รับการปรับอัตราเงินเดือนในระดับ คุณวุฒิปริญญาโทมาแล้วไม่น้อยกว่าสองปี

๕.๔ กรณีพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบล สายงานการสอน ที่ได้รับปริญญาหรือประกาศนียบัตรการศึกษาหรือวิชาชีพเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้นหลังวันเข้ารับราชการโดยมิได้รับอนุญาต ให้ลาศึกษาเพิ่มเติมการปรับอัตราเงินเดือนให้ได้รับตามคุณวุฒิที่เพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้นนั้น ให้มีผลไม่ก่อนวันที่ ได้รับอนุมัติให้สำเร็จการศึกษาตามกฎหมาย

๕.๕ การสั่งปรับอัตราเงินเดือนให้ได้รับตามคุณวุฒิที่เพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้นของพนักงานครู และบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบล สายงานการสอน ต้องมิให้มีผลย้อนหลังข้ามปีงบประมาณ ทั้งนี้ ในกรณีที่ได้เสนอเรื่องราวไว้ก่อนวันที่เริ่มต้นปีงบประมาณและไม่สามารถสั่งปรับให้ในวันเริ่มต้น ปีงบประมาณ ก็ให้สั่งปรับอัตราเงินเดือนให้ได้รับตามคุณวุฒิที่เพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้นนั้นได้ตั้งแต่วันที่เริ่มต้น ปีงบประมาณ โดยให้ปรับอัตราเงินเดือนให้ได้รับตามคุณวุฒิก่อนการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนประจำปี



ถ.สง.สงเสริมการปกครองท้องถิ่น
จ.ปึงกาฬ
เลขที่รับ 5412
วันที่ 12 ต.ค. 64
เวลา

- กลุ่มงานบริหารทั่วไป
- กลุ่มงานแผนงาน
- กลุ่มงานส่งเสริม
- กลุ่มงานกฎหมาย
- กลุ่มงานการเงิน

ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๓๙

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.
ถนนนครราชสีมา แขวงคูสิต
เขตคูสิต กทม. ๑๐๓๐๐

๕ ตุลาคม ๒๕๖๔

เรื่อง การกำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการให้ข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา
องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น สายงานการสอน ได้รับเงินเดือนในกรณีที่ได้รับคุณวุฒิเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้น
ตามคุณวุฒิที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. รับรอง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๔

เรียน ประธาน ก.จ.จ., ก.ท.จ., ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด และประธาน ก.เมืองพัทยา

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. สำเนาประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เรื่อง มาตรฐานทั่วไป
เกี่ยวกับการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนจังหวัด สายงานการสอน
ได้รับเงินเดือนในกรณีที่ได้รับคุณวุฒิเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้น ตามคุณวุฒิที่ ก.จ. รับรอง (ฉบับที่ ๒)
พ.ศ. ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๖๔ จำนวน ๑ ชุด
๒. สำเนาประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการให้
พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล สายงานการสอน ได้รับเงินเดือนในกรณี
ที่ได้รับคุณวุฒิเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้น ตามคุณวุฒิที่ ก.ท. รับรอง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๔
ลงวันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๖๔ จำนวน ๑ ชุด
๓. สำเนาประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการให้
พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบล สายงานการสอน
ได้รับเงินเดือนในกรณีที่ได้รับคุณวุฒิเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้น ตามคุณวุฒิที่ ก.อบต. รับรอง (ฉบับที่ ๒)
พ.ศ. ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๖๔ จำนวน ๑ ชุด

ด้วยคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.)
ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๖๔ ได้พิจารณาและมีมติเห็นชอบการกำหนด
มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการให้ข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น
สายงานการสอน ได้รับเงินเดือนในกรณีที่ได้รับคุณวุฒิเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้น ตามคุณวุฒิที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. รับรอง
(ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๔ เพื่อให้ข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น
สายงานการสอน มีระบบบริหารงานบุคคลที่ทันต่อสถานการณ์ และสอดคล้องกับหลักสิทธิประโยชน์
ที่ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นได้รับด้วยความเสมอภาคและเป็นธรรม

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ขอเรียนว่า รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทยในฐานะประธาน
ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้ลงนามในประกาศฯ ดังกล่าวแล้ว รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย
ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการเรื่องดังกล่าวเป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด จึงขอให้ ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด
และ ก.เมืองพัทยา ดำเนินการ ดังนี้

๑. จัดทำประกาศกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การ
บริหารส่วนจังหวัด เทศบาล องค์การบริหารส่วนตำบล และเมืองพัทยา ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑ - ๓ ให้สอดคล้องกับ
มาตรฐานทั่วไปที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนด

๒. กรณี ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด และ ก.เมืองพัทยา ประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขดังกล่าว มีเนื้อหาเช่นเดียวกับที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนด ถือว่า ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้ให้ความเห็นชอบแล้ว มีผลให้ประกาศใช้บังคับได้

๓. กรณี ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด และ ก.เมืองพัทยา ประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไข แตกต่างจากที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนด ให้เสนอ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. แล้วแต่กรณี พิจารณา ให้ความเห็นชอบก่อน จึงประกาศใช้บังคับได้

๔. เพื่อให้การบริหารงานบุคคลข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นบังเกิดผลดี เป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล จึงขอให้ ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด และ ก.เมืองพัทยา ดำเนินการในเรื่องดังกล่าวให้แล้วเสร็จภายใน ๔๕ วัน นับแต่วันที่ได้รับหนังสือนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(นายสันติธร ยิ้มละมัย)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

เลขานุการ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

กลุ่มงานบริหารงานบุคคลทางการศึกษาท้องถิ่น

โทร. ๐-๒๒๔๑-๙๐๐๐ ต่อ ๓๑๔๑, ๓๑๔๓

โทรสาร ๐-๒๒๔๑-๙๐๕๕



ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล

เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการให้พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบล
สายงานการสอน ได้รับเงินเดือนในกรณีที่ได้รับคุณวุฒิเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้น
ตามคุณวุฒิที่ ก.อบต. รับรอง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๔

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการให้พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบล สายงานการสอน ได้รับเงินเดือนในกรณีที่ได้รับคุณวุฒิเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้น ตามคุณวุฒิที่ ก.อบต. รับรอง ประกาศ ณ วันที่ ๒๔ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๐ เพื่อให้พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบล สายงานการสอน มีระบบบริหารงานบุคคลที่ทันต่อสถานการณ์ และสอดคล้องกับหลักสิทธิประโยชน์ที่ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นได้รับด้วยความเสมอภาคและเป็นธรรม

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๗ (๔) ประกอบมาตรา ๒๖ วรคเจ็ด แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกอบกับข้อ ๓๒ แห่งประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง กำหนดมาตรฐานกลางการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๔๔ และมติคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๖๔ ที่เห็นชอบแก้ไขปรับปรุงมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการให้พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบล สายงานการสอน ได้รับเงินเดือนในกรณีที่ได้รับคุณวุฒิเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้น ตามคุณวุฒิที่ ก.อบต. รับรอง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๔ ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการให้พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบล สายงานการสอน ได้รับเงินเดือนในกรณีที่ได้รับคุณวุฒิเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้น ตามคุณวุฒิที่ ก.อบต. รับรอง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๔”

ข้อ ๒ ประกาศฉบับนี้ ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความใน ๓.๒ และ ๓.๔ ของข้อ ๓ ข้อ ๕ และข้อ ๗ ของประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการให้พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบล สายงานการสอน ได้รับเงินเดือนในกรณีที่ได้รับคุณวุฒิเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้น ตามคุณวุฒิที่ ก.อบต. รับรอง ประกาศ ณ วันที่ ๒๔ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๐ และให้ใช้ข้อความนี้แทน

“๓.๒ พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบล สายงานการสอน ผู้ที่นั้นได้รับคุณวุฒิเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้นไม่ว่าก่อนหรือระหว่างเข้ารับราชการ หรืออยู่ระหว่างการเตรียมความพร้อม และพัฒนาอย่างเข้ม หรือหลังผู้านั้นได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบล สายงานการสอน ให้องค์การบริหารส่วนตำบลพิจารณาปรับอัตราเงินเดือนให้ได้รับตามคุณวุฒิที่เพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้นนั้น

๓.๔ สำหรับผู้ดำรงตำแหน่งครูหรือครูผู้ช่วยที่ได้รับคุณวุฒิเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้น ในทางหรือสาขาวิชาการบริหารการศึกษาและได้รับการแต่งตั้งให้เป็นผู้รักษาราชการแทนในตำแหน่งผู้บริหาร สถานศึกษา (เฉพาะกรณีตำแหน่งว่าง) ติดต่อกันมาแล้วไม่น้อยกว่าหกเดือน ให้ปรับอัตราเงินเดือนตามคุณวุฒิ ที่เพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้นนั้นได้ โดยให้ยื่นคำขอรับเงินเดือนตามคุณวุฒิที่ได้รับเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้นนั้น ภายใน ๖๐ วัน นับตั้งแต่วันที่รักษาราชการแทนมาแล้วเป็นเวลาไม่น้อยกว่าหกเดือน ทั้งนี้ จะต้องแสดงผลงานดีเด่นหรือผลงาน ที่เป็นประโยชน์ต่อการบริหารสถานศึกษาในระหว่างการรักษาการแทนในตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษานั้น

ข้อ ๕ ให้นายกองคํการบริหารส่วนตำบลเป็นผู้สั่งให้พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา องค์การบริหารส่วนตำบล สายงานการสอน ได้รับเงินเดือนในกรณีได้รับคุณวุฒิเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้น โดยให้มีผล ภายใต้งบเงินฯ ดังนี้

๕.๑ การปรับอัตราเงินเดือนให้ได้รับตามคุณวุฒิที่ได้รับเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้น ต้องให้มีผล ไม่ก่อนวันที่พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบล สายงานการสอน ผู้ยื่นสำเร็จการศึกษา และไม่ก่อนวันที่ ก.อบต. หรือ ก.ค.ศ. ได้กำหนดให้ปริญญาหรือประกาศนียบัตรการศึกษาหรือวิชาชีพ ที่ได้รับมาเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ได้รับการแต่งตั้ง

๕.๒ กรณีพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบล สายงานการสอน ผู้ใดได้รับอนุญาตให้ลาศึกษาเพิ่มเติม การปรับอัตราเงินเดือนให้ได้รับตามคุณวุฒิที่เพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้น ให้มีผลไม่ก่อนวันที่ผู้นั้นรายงานตัวต่อองค์การบริหารส่วนตำบลภายหลังสำเร็จการศึกษา

๕.๓ กรณีพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบล สายงานการสอน ที่ได้รับปริญญาหรือประกาศนียบัตรการศึกษาหรือวิชาชีพเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้นก่อนวันที่เข้ารับราชการ การปรับอัตราเงินเดือนให้ได้รับตามคุณวุฒิที่เพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้นนั้น สำหรับผู้มีคุณวุฒิปริญญาโทเพิ่มขึ้น หรือสูงขึ้นจากคุณวุฒิปริญญาตรีจะต้องดำรงตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งมาแล้วไม่น้อยกว่าหนึ่งปี และสำหรับ ผู้มีคุณวุฒิปริญญาเอกเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้นจากคุณวุฒิปริญญาโท จะต้องได้รับการปรับอัตราเงินเดือนในระดับ คุณวุฒิปริญญาโทมาแล้วไม่น้อยกว่าสองปี


๕.๔ กรณีพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบล สายงานการสอน ที่ได้รับปริญญาหรือประกาศนียบัตรการศึกษาหรือวิชาชีพเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้นหลังวันเข้ารับราชการโดยมิได้รับอนุญาต ให้ลาศึกษาเพิ่มเติมการปรับอัตราเงินเดือนให้ได้รับตามคุณวุฒิที่เพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้นนั้น ให้มีผลไม่ก่อนวันที่ ได้รับอนุมัติให้สำเร็จการศึกษาตามกฎหมาย

๕.๕ การสั่งปรับอัตราเงินเดือนให้ได้รับตามคุณวุฒิที่เพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้นของพนักงานครู และบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบล สายงานการสอน ต้องมิให้มีผลย้อนหลังข้ามปีงบประมาณ ทั้งนี้ ในกรณีที่ได้เสนอเรื่องราวไว้ก่อนวันที่เริ่มต้นปีงบประมาณและไม่สามารถสั่งปรับให้ในวันเริ่มต้น ปีงบประมาณ ก็ให้สั่งปรับอัตราเงินเดือนให้ได้รับตามคุณวุฒิที่เพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้นนั้นได้ตั้งแต่วันที่เริ่มต้น ปีงบประมาณ โดยให้ปรับอัตราเงินเดือนให้ได้รับตามคุณวุฒิก่อนการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนประจำปี

ข้อ ๗ ให้พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบล สายงานการสอน
ที่ประสงค์จะขอรับเงินเดือนตามคุณวุฒิที่ได้รับเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้น ยื่นคำขอพร้อมเอกสารหลักฐานที่เกี่ยวข้อง
ต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น เพื่อตรวจสอบและรับรอง จากนั้น นำเสนอนายกองค์การบริหารส่วนตำบล
พิจารณาสั่งให้ได้รับเงินเดือนในกรณีได้รับคุณวุฒิเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้น”

ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๔

พลเอก



(อนุพงษ์ เผ่าจินดา)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย
ประธานกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล