



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลชุมภูพร

ที่ บก ๗๑๙๐๑ / ๗๗๔

วันที่ ๕ เดือน เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการขององค์ส่วนตำบลชุมภูพร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลชุมภูพร

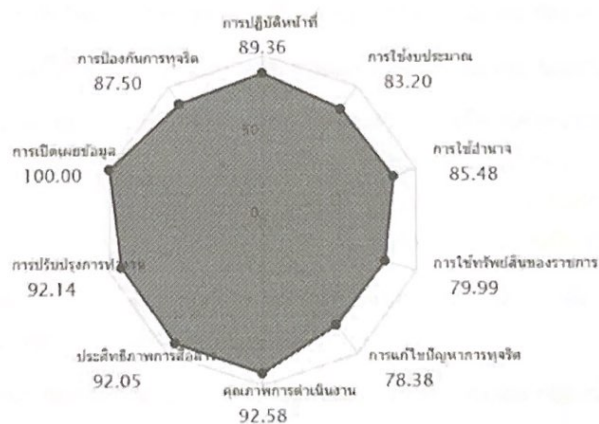
เรื่องเดิม

ตามที่ องค์การบริหารส่วนตำบลชุมภูพร ได้เข้าร่วมและรับการประเมินตามโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ (ITAs) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ โดยสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ หรือ ปปช. นั้น สำนักปลัด ซึ่งเป็นผู้รับผิดชอบหลักในการจัดเตรียมเอกสารและการนำเข้าสู่ข้อมูลในการประเมินดังกล่าว จึงขอรายงานผลการประเมินและรายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการขององค์การบริหารส่วนตำบลชุมภูพร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ เพื่อนำเสนอให้แก่คณะผู้บริหารทราบและพัฒนการบริหารจัดการองค์กรให้มีความโปร่งใสต่อไป

ข้อเท็จจริง

๑. ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการขององค์การบริหารส่วนตำบลชุมภูพร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการขององค์การบริหารส่วนตำบลชุมภูพร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ โดยภาพรวมทุกด้านได้คะแนนร้อยละ ๙๐.๑๖ ระดับผลการประเมินเท่ากับ A



แผนภูมิที่ ๑ ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการ

ขององค์การบริหารส่วนตำบลชุมภูพร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

เมื่อพิจารณาตามตัวชี้วัดพบว่า ตัวชี้วัดด้านการเปิดเผยข้อมูล ได้คะแนนมากที่สุด โดยได้คะแนนร้อยละ ๑๐๐.๐๐ รองลงมาคือ ตัวชี้วัดด้านคุณภาพการดำเนินงาน ได้คะแนนร้อยละ ๙๒.๕๘ และตัวชี้วัดด้านการปรับปรุงการทำงาน ได้คะแนนร้อยละ ๙๒.๑๔ ส่วนตัวชี้วัดที่ได้คะแนนน้อยที่สุด ได้แก่ ตัวชี้วัดด้านการแก้ไขปัญหาการทุจริต ได้คะแนนร้อยละ ๗๘.๓๘

จากข้อมูลข้างต้นสรุปได้ว่า องค์การบริหารส่วนตำบลชุมภูพร มีจุดแข็งที่ได้คะแนนสูงสุดคือตัวชี้วัดด้านการเปิดเผยข้อมูล ได้คะแนนมากที่สุด โดยได้คะแนนร้อยละ ๑๐๐.๐๐ ส่วนตัวชี้วัดในด้านต่างๆ อีกทั้ง ๙ ด้าน ยังคงต้องมีการพัฒนาและปรับปรุงแก้ไขให้ผ่านเกณฑ์การประเมินและปรับปรุงพัฒนาให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น โดยมีจุดอ่อนที่ต้องดำเนินการปรับปรุงแก้ไข คือ ตัวชี้วัดด้านการแก้ไขปัญหาการทุจริต ซึ่งเป็นตัวชี้วัดที่ได้คะแนนน้อยที่สุด

๒. การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการขององค์การบริหารส่วนตำบลชุมภูพร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

จากผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการขององค์การบริหารส่วนตำบลชุมภูพร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ขององค์การบริหารส่วนตำบลชุมภูพร อำเภอศรีวิไล จังหวัดบึงกาฬ เท่ากับ ๙๐.๑๖ คะแนน สูงกว่าค่าเป้าหมายที่กำหนดเกณฑ์ไว้คือ ๘๕ คะแนน อยู่ในระดับ A โดยมีรายละเอียดผลการดำเนินงาน ดังนี้

๒.๑ ผลคะแนนการประเมินเครื่องมือ แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) มีค่าคะแนนเท่ากับ ๘๓.๒๘ คะแนน โดยประกอบด้วย ๕ ตัวชี้วัด ดังนี้

ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่	มีผลคะแนน เท่ากับ ๘๙.๓๖ คะแนน
ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ	มีผลคะแนน เท่ากับ ๘๓.๒๐ คะแนน
ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ	มีผลคะแนน เท่ากับ ๘๕.๔๘ คะแนน
ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ	มีผลคะแนน เท่ากับ ๗๙.๙๙ คะแนน
ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต	มีผลคะแนน เท่ากับ ๗๘.๓๘ คะแนน

จากลำดับคะแนน พบว่า ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต มีค่าคะแนนน้อยที่สุดในกลุ่มเครื่องมือ ซึ่งมีข้อเสนอแนะสำหรับการปรับปรุงในปีต่อไป คือ การสร้างการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วน โดยเฉพาะผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ให้เกิดความร่วมมือเป็นผู้เฝ้าระวัง การแจ้งเบาะแส และมีสื่อรณรงค์สร้างความรู้ความเข้าใจในนโยบายผู้บริหารซึ่งเน้นการปลอดทุจริตเพื่อให้เกิดพลังที่เข้มแข็งในการช่วยกันป้องกันการทุจริต

๒.๒ ผลคะแนนการประเมินเครื่องมือ แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) มีผลคะแนน เท่ากับ ๙๒.๒๖ คะแนน โดยประกอบด้วย ๓ ตัวชี้วัด ดังนี้

ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน	มีผลคะแนน เท่ากับ ๙๒.๕๘ คะแนน
ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร	มีผลคะแนน เท่ากับ ๙๒.๐๕ คะแนน
ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน	มีผลคะแนน เท่ากับ ๙๒.๑๔ คะแนน

จากลำดับคะแนน พบว่า ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน มีค่าคะแนนน้อยที่สุดในกลุ่มเครื่องมือ ซึ่งมีข้อเสนอแนะสำหรับการปรับปรุงในปีต่อไป คือ ควรมีการปรับปรุงคุณภาพของการปฏิบัติงาน ให้มีกระบวนการขั้นตอนที่สะดวก รวดเร็ว ตียงขึ้น นำเทคโนโลยีมาใช้ สร้างความพึงพอใจให้ผู้รับบริการ มีการเปิดโอกาสให้ผู้บริการหรือผู้มาติดต่อ เข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุงดำเนินงานเพื่อให้สอดคล้องกับความต้องการด้วย และให้ความสำคัญกับความโปร่งใส

๒.๓ ผลคะแนนการประเมินเครื่องมือแบบวัดการรับรู้ของการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) มีค่าคะแนนเท่ากับ ๙๓.๗๕ คะแนน โดยประกอบด้วย ๒ ตัวชี้วัด ดังนี้

ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล มีผลคะแนน เท่ากับ ๑๐๐.๐๐ คะแนน

ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต มีผลคะแนน เท่ากับ ๘๗.๕๐ คะแนน

ทั้ง ๒ ตัวชี้วัด มีแนวทางการดำเนินงานที่คล้ายกัน คือ การเผยแพร่ข้อมูลที่สำคัญบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน ซึ่งผลการดำเนินงานของหน่วยงาน ในภาพรวมถือว่าผ่านเกณฑ์ ควรรักษามาตรฐานของการดำเนินงานที่ดีไว้ในปีต่อไป

๓. ผลการเปรียบเทียบคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการขององค์การบริหารส่วนตำบลชุมภูพร ในปีที่ผ่านมา

๓.๑ เปรียบเทียบผลรวมคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการขององค์การบริหารส่วนตำบลชุมภูพร ในปีที่ผ่านมา

ปีที่ใช้เปรียบเทียบ	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕
รายการประเมิน			
ระดับผลคะแนน	B	C	A
ผลคะแนนเฉลี่ยรวม	๗๗.๘๕	๖๙.๗๙	๙๐.๑๖
คะแนนสูงสุด	๘๗.๙๒	๙๐.๔๑	๑๐๐.๐๐
คะแนนต่ำสุด	๗๑.๖๗	๔๓.๗๕	๗๘.๓๘

ตารางที่ ๑ ตารางเปรียบเทียบผลการประเมินภาพรวมในปีที่ผ่านมา

๓.๒ เปรียบเทียบผลคะแนนรายตัวชี้วัดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการขององค์การบริหารส่วนตำบลชุมภูพร ในปีที่ผ่านมา

ปีงบประมาณ	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕
การเปรียบเทียบรายตัวชี้วัด	ผลคะแนน	ผลคะแนน	ผลคะแนน
การปฏิบัติหน้าที่	๘๗.๙๒	๘๗.๙๒	๘๙.๓๖
การใช้งบประมาณ	๗๗.๗๔	๗๔.๓๑	๘๓.๒๐
การใช้อำนาจ	๗๙.๒๔	๗๘.๖๑	๘๕.๔๘
การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๗๕.๙๐	๗๒.๘๗	๗๙.๙๙
การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๗๑.๖๗	๗๐.๕๙	๗๘.๓๘
คุณภาพการดำเนินงาน	๘๓.๓๕	๘๙.๗๐	๙๒.๕๘
ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๗๔.๐๑	๙๐.๔๑	๙๒.๐๕
การปรับปรุงระบบการทำงาน	๗๖.๙๑	๘๘.๐๕	๙๒.๑๔
การเปิดเผยข้อมูล	๗๓.๑๒	๕๕.๘๕	๑๐๐.๐๐
การป้องกันการทุจริต	๘๑.๒๕	๔๓.๗๕	๘๗.๕๐

ตารางที่ ๒ ตารางเปรียบเทียบผลการประเมินรายตัวชี้วัดในปีที่ผ่านมา

ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

จากการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการขององค์การบริหารส่วนตำบลชุมภูพร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ มีข้อเสนอแนะเพื่อพิจารณาดำเนินการปรับปรุงและเตรียมพร้อมข้อมูลตามตัวชี้วัด ซึ่งเมื่อพิจารณาตัวชี้วัดทั้ง ๑๐ ด้านแล้ว พบว่า

๑.๑ ตัวชี้วัดด้านคุณภาพการดำเนินงาน นอกจากต้องพัฒนาข้อมูลและระบบการดำเนินงานให้ผ่านเกณฑ์การประเมินแล้ว องค์การบริหารส่วนตำบลชุมภูพร ต้องพัฒนากระบวนการดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลยิ่งขึ้นไป จึงควรมีการประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับระบบและขั้นตอนการให้บริการงานด้านต่างๆ อย่างทั่วถึง และส่งเสริมให้มีการฝึกอบรมพัฒนาเพิ่มพูนทักษะและความรู้เกี่ยวกับการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ

๑.๒ ตัวชี้วัดด้านประสิทธิภาพการสื่อสาร องค์การบริหารส่วนตำบลชุมภูพร ควรมีการพัฒนาการจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์และเปิดเผยข้อมูลบนเว็บไซต์หลักของหน่วยงานให้ง่ายต่อการเข้าถึงข้อมูลและมีการปฏิสัมพันธ์แลกเปลี่ยนข้อมูลข่าวสารกันอย่างชัดเจนและต่อเนื่อง

๑.๓ ตัวชี้วัดด้านการปรับปรุงการทำงาน องค์การบริหารส่วนตำบลชุมภูพร ควรมีการส่งเสริมการสร้างกระบวนการปรึกษาหารือระหว่างผู้บริหารและบุคลากรเพื่อร่วมกันทบทวนปัญหาและอุปสรรคในการปฏิบัติงานอย่างเป็นระบบ และส่งเสริมให้ผู้รับบริการและประชาชนทั่วไปมีส่วนร่วมในการความคิดเห็นหรือให้คำแนะนำในการพัฒนาและปรับปรุงคุณภาพและมาตรฐานการโดยสะดวก

๑.๔ ตัวชี้วัดด้านการปฏิบัติหน้าที่ องค์การบริหารส่วนตำบลชุมภูพร ควรพัฒนาระบบการเปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับขั้นตอน ระยะเวลาและผู้รับผิดชอบในการให้บริการอย่างชัดเจน สร้างระบบการระสือภาพการให้บริการของผู้มาติดต่อรับบริการ ณ จุดให้บริการได้โดยง่าย สะดวกแล หลักการปกปิดความลับของผู้ให้ข้อมูล รวมทั้งกำหนดมาตรการบริหารงานบุคคลและการพิจารณาให้คุณให้โทษ ตามหลักคุณธรรมและความสามารถ

๑.๕ ตัวชี้วัดด้านการใช้อำนาจของผู้บริหารด้านการบริหารงานบุคคล องค์การบริหารส่วนตำบลชุมภูพร ควรพัฒนาระบบการจัดทำรายละเอียดของตำแหน่งงาน (job description) และเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างชัดเจนและเปิดเผย รวมทั้งการเปิดรับฟังความคิดเห็นของผู้ที่เกี่ยวข้องเพื่อปรับปรุงประสิทธิภาพปฏิบัติงาน

๑.๖ ตัวชี้วัดด้านการป้องกันการทุจริต องค์การบริหารส่วนตำบลชุมภูพร ควรจัดประชุมเตรียมความพร้อมเข้ารับการประเมิน ITA ก่อนจะศึกษาและวิเคราะห์ผลการประเมินของปีที่ผ่านมาเพื่อกำหนดแนวทางการปรับปรุงและพัฒนา จากนั้นจัดทำแนวทางการปฏิบัติตามมาตรการภายในและให้มีการกำกับติดตามการนำไปปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม ที่สำคัญ ต้องมีการพัฒนาทักษะ ความรู้ความสามารถของบุคลากรผู้ดูแลเว็บไซต์ของหน่วยงานในการปรับปรุงระบบให้ทันสมัยและมีการติดต่อสื่อสารผ่านเว็บไซต์ได้อย่างรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ

๑.๗ ตัวชี้วัดด้านการใช้ทรัพย์สินของราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลชุมภูพร ควรจัดทำคู่มือและระเบียบการใช้ทรัพย์สินของราชการ สร้างระบบการกำกับดูแลและติดตามตรวจสอบการยืมการคืน และการลงโทษอย่างเคร่งครัด

๑.๘ ด้านการใช้งบประมาณ องค์การบริหารส่วนตำบลชุมภูพร ควรพัฒนาระบบและการนำเสนอข้อมูลด้านการเปิดเผยข้อมูลการใช้จ่ายงบประมาณ แผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุรวมถึงกระบวนการเบิกจ่ายงบประมาณโดยเปิดเผยและพร้อมรับการตรวจสอบจากทุกภาคส่วน ตลอดจนการจัดทำรายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณอย่างสม่ำเสมอ

๑.๙ ตัวชี้วัดด้านการแก้ไขปัญหาการทุจริต องค์การบริหารส่วนตำบลชุมภูพร ควรเสริมสร้างวัฒนธรรมการทำงานเพื่อประโยชน์สูงสุดของส่วนรวม มีจิตสาธารณะและพร้อมให้บริการประชาชนอย่างเต็มกำลังความสามารถ โดยจัดทำมาตรการการป้องกันและมีระบบการติดตามตรวจสอบพฤติกรรมการทำงานอย่างชัดเจนและเปิดเผย รวมทั้งการเปิดให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นและการติดตามตรวจสอบการทำงานของหน่วยงานได้โดยง่ายและสะดวก

๑.๑๐ ตัวชี้วัดด้านการเปิดเผยข้อมูล องค์การบริหารส่วนตำบลชุมภูพร ควรพัฒนาระบบการเผยแพร่ข้อมูลพื้นฐานเกี่ยวกับการปฏิบัติงาน ประกอบด้วยข้อมูลด้านการบริหารงานทั่วไป งบประมาณการจัดซื้อจัดจ้างหรือจัดหาพัสดุและการบริหารทรัพยากรบุคคล รวมทั้งข่าวประชาสัมพันธ์ และมีช่องทางการปฏิสัมพันธ์กับผู้รับบริการและประชาชนทั่วไปที่เข้ามาใช้บริการ และการให้บริการผ่านระบบ e-service โดยต้องเผยแพร่ในหัวข้อหรือตำแหน่งที่สามารถเข้าถึงและสืบค้นข้อมูลได้โดยง่าย ทุกช่วงเวลา ทั้งนี้ ต้องเป็นการเข้าถึงผ่าน URL บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงานโดยตรง ดังนั้นจึงต้องพัฒนาระบบเว็บไซต์หลักของหน่วยงานให้สามารถนำเข้าข้อมูลในด้านต่างๆ ได้อย่างมีประสิทธิภาพและปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบันอยู่เสมอ

ข้อเสนอแนะ

จากผลการประเมินผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการขององค์การบริหารส่วนตำบลชุมภูพร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ เห็นควรมีการปรับปรุงระบบการดำเนินงานและการกำหนดมาตรการในการขับเคลื่อนและส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน การประชุมเพื่อซักซ้อมและแบ่งหน้าที่รับผิดชอบในแต่ละประเด็นตัวชี้วัด โดยกำหนดมาตรการไว้ ดังตารางต่อไปนี้

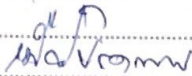
ตารางที่ ๓ มาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลชุมภูพร

มาตรการ	ขั้นตอน/วิธีการ	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ	การกำกับติดตาม
๑) ให้ความรู้และสร้างความตระหนักเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ	การประชุม และการรณรงค์ประชาสัมพันธ์ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ให้แก่บุคลากร และประชาชนทั่วไปรับทราบ	๑. สำนักปลัด ๒. กองคลัง ๓. กองช่าง ๔. กองการศึกษาฯ ๕. กองสวัสดิการสังคม	รายงานความก้าวหน้า และสรุปผลการดำเนินงาน ให้ผู้บริหารทราบ หลังเสร็จสิ้นกระบวนการ
๒) กำหนด/ปรับปรุง มาตรการลดขั้นตอนในการให้บริการประชาชน	๑. ปรับปรุงกระบวนการเพื่อลดขั้นตอนในการให้บริการแก่ประชาชน ๒. เพิ่มช่องทางการบริการออนไลน์เพื่ออำนวยความสะดวกให้แก่ประชาชน ๓. การประชาสัมพันธ์ช่องทางการแสดงความความคิดเห็นให้ประชาชนเข้ามาแสดงความคิดเห็นมากยิ่งขึ้น	๑. สำนักปลัด ๒. กองคลัง ๓. กองช่าง ๔. กองการศึกษาฯ ๕. กองสวัสดิการสังคม	รายงานความก้าวหน้า และสรุปผลการดำเนินงาน ให้ผู้บริหารทราบ หลังเสร็จสิ้นกระบวนการ
๓) การกำหนดนโยบายด้านความโปร่งใสในการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง	๑. กำหนดนโยบายด้านความโปร่งใสในการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง ๒. ประชาสัมพันธ์ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตให้ประชาชนรับทราบ	๑. กองคลัง	รายงานความก้าวหน้า และสรุปผลการดำเนินงาน ให้ผู้บริหารทราบ หลังเสร็จสิ้นกระบวนการ
๔) การเปิดเผยข้อมูลข้อเท็จจริงแก่ประชาชนทราบอย่างถูกต้องและตรงไปตรงมา	๑. การจัดทำประกาศไม่เรียกร้องผลประโยชน์ใดๆและไม่เรียกรับทรัพย์สินใดๆ ในการปฏิบัติหน้าที่	๑. สำนักปลัด ๒. กองคลัง ๓. กองช่าง ๔. กองการศึกษาฯ ๕. กองสวัสดิการสังคม	รายงานความก้าวหน้า และสรุปผลการดำเนินงาน ให้ผู้บริหารทราบ หลังเสร็จสิ้นกระบวนการ
๕) การปรับปรุง และพัฒนาระบบเว็บไซต์ของหน่วยงานให้สามารถนำเข้าข้อมูลที่ถูกต้องและเป็นปัจจุบัน	๑. ติดต่อผู้ดูแลระบบเพื่อปรับปรุง และพัฒนาระบบเว็บไซต์ของหน่วยงานให้สามารถนำเข้าข้อมูลที่ถูกต้องและเป็นปัจจุบัน ๒. การจัดเตรียมและนำเข้าข้อมูลให้เป็นปัจจุบันอยู่เสมอ	๑. สำนักปลัด	รายงานความก้าวหน้า และสรุปผลการดำเนินงาน ให้ผู้บริหารทราบ หลังเสร็จสิ้นกระบวนการ
๖) การมอบหมายงาน การแบ่งงานที่เกี่ยวข้องกับการประเมินผลตามภาระหน้าที่รับผิดชอบ	๑. การแต่งตั้งผู้รับผิดชอบหลักในการดูแลเรื่อง การประเมินฯ ในภาพรวม ๒. กำหนดผู้รับผิดชอบในการจัดเตรียมเอกสารมอบหมายภารกิจในการเตรียมข้อมูลให้แก่ผู้รับผิดชอบ ในแต่ละด้าน/แต่ละตัวชี้วัด	๑. สำนักปลัด ๒. กองคลัง ๓. กองช่าง ๔. กองการศึกษาฯ ๕. กองสวัสดิการสังคม	รายงานความก้าวหน้า และสรุปผลการดำเนินงาน ให้ผู้บริหารทราบ หลังเสร็จสิ้นกระบวนการ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาและดำเนินการ

ธารกัญญ์
(นางสาวธารกัญญ์ หีบแก้ว)
นิติกรปฏิบัติการ

ความเห็นของหัวหน้าสำนักปลัด




(นางสาวนวลจันทร์ ไชยรบ)
หัวหน้าสำนักปลัดฯ

ความเห็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล




(นางมณีวรรณ ชาวไร่)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลชุมภูพร

ความเห็นนายกองค์การบริหารส่วนตำบล




(นายจตุพร สีไสดา)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลชุมภูพร