



ที่ บก ๐๐๒๓.๒/๖๕๑๑

ศาลากลางจังหวัดบึงกาฬ  
ถนนบึงกาฬ-นครพนม บก ๓๘๐๐๐

๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๕

เรื่อง แจ้งมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ (ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ) ครั้งที่ ๗/๒๕๖๕

เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนารายงานการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๗/๒๕๖๕  
เมื่อวันที่ ๑๔ กรกฎาคม ๒๕๖๕

จำนวน ๑ ชุด

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ ได้รายงานเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อขอความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ (ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ)

คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ (ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ) ในการประชุม ครั้งที่ ๗/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๔ กรกฎาคม ๒๕๖๕ ได้มีมติเห็นชอบเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ในเขตจังหวัดบึงกาฬ จึงให้อำเภอแจ้งองค์การบริหารส่วนตำบลที่เกี่ยวข้องดำเนินการ ตามมติ ก.อบต.จังหวัด ดังนี้

๑. กรณีการบรรจุและแต่งตั้ง การเลื่อนระดับ การโอน/การรับโอน การจ้างพนักงานจ้าง การให้พ้นจากตำแหน่ง และกรณีอื่น ๆ เมื่อดำเนินการตามมติแล้ว ให้ส่งสำเนาคำสั่งและรายงานการเปลี่ยนแปลง ทะเบียนประวัติพนักงานส่วนตำบล ให้ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬทราบ ภายในห้าวันทำการนับแต่วันออกคำสั่ง

๒. กรณีจัดทำแผนอัตรากำลังฯ ให้องค์การบริหารส่วนตำบล ประกาศใช้แผนอัตรากำลังฯ แล้วส่งสำเนาประกาศและแผนอัตรากำลังฯ ที่จัดทำ/ปรับปรุง ให้สำนักงาน ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬทราบ ภายในห้าวันทำการนับแต่วันที่ประกาศ

รายละเอียดสิ่งที่ส่งมาด้วย ทั้งนี้สามารถสืบค้นได้ที่ [www.buengkanlia.go.th](http://www.buengkanlia.go.th) ในหัวข้อหนังสือราชการ สด.จ.

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ

(นายชาติวิ บุญมาก)

รองผู้ว่าราชการจังหวัดบึงกาฬ ปฏิบัติราชการแทน  
ผู้ว่าราชการจังหวัดบึงกาฬ

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด  
กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น  
โทร. ๐ ๔๒๔๔ ๒๔๓๖  
โทรสาร ๐ ๔๒๔๔ ๒๔๘๐

รายงานการประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ

ครั้งที่ ๗/๒๕๖๕

วันที่ ๑๔ กรกฎาคม ๒๕๖๕ (เวลา ๑๓.๓๐ น.)

ณ ห้องประชุมสิรินธรวัลลี ชั้น ๔

ศาลากลางจังหวัดบึงกาฬ

**ผู้มาประชุม**

๑. นายอาทิตย์ บุญมาก	รองผู้ว่าราชการจังหวัดบึงกาฬ	ประธาน	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๒. นายบรรณศักดิ์ จันทมา	(แทน) ปลัดจังหวัดบึงกาฬ		ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๓. นายภาณุวัฒน์ พูลสวัสดิ์	รท.หัวหน้าสำนักงานจังหวัดบึงกาฬ		ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๔. นายอำนาจ สุวรรณโคตร	(แทน) นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดบึงกาฬ		ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๕. นางภัทรวดี การะกิจ	คลังจังหวัดบึงกาฬ		ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๖. นายพิสิษฐ์ ชินะวิวัฒน์	โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดบึงกาฬ		ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๗. นางสาวณัฐยาณี สุทธิสาร	(แทน) พัฒนาการจังหวัดบึงกาฬ		ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๘. นายธีระพล ขุนพานเพลิง	นายอำเภอเมืองบึงกาฬ		ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๙. นายโกเมน ชาติ	นายอำเภอศรีวิไล		ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๐. นายประกาศ คลังกลาง	ประธานสภา อบต.ชัยพร		ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๑. นายกิจศักดิ์ นนธิบุตร	ประธานสภา อบต.บ้านดง		ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๒. นายสุวรรณ หันธุมิ	ประธานสภา อบต.บัวชุม		ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๓. นายพงษ์พร มานัส	นายก อบต.บัวชุม		ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๔. นายนริศ อางหาญ	นายก อบต.บึงคล้า		ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๕. นายอเนก เสดขมณี	ปลัด อบต.โนนสมบูรณ์		ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๖. นายอัศววัฒน์ สิงห์โตจูติ	ปลัด อบต.ศรีชมภู		ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๗. นายอนุจิต ไชยเนตร	ปลัด อบต.โปงเปือย		ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๘. นายภูมินรงค์ สมจิตร	ผู้ทรงคุณวุฒิ		ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๙. นายอาทิตย์ ชัยมานันท์	ผู้ทรงคุณวุฒิ		ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๒๐. นายสุนัย ศิลปะเจริญ	ผู้ทรงคุณวุฒิ		ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๒๑. พ.ศ.ย.กิตติพงษ์ สันจิตต์	ผู้ทรงคุณวุฒิ		ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๒๒. นายโกวิทย์ เชื้อเวียง	ผู้ทรงคุณวุฒิ		ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๒๓. นายวิทยา แสงจันทร์	ผู้ทรงคุณวุฒิ		ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๒๔. นายวินัย พันธุมิ	ผู้ทรงคุณวุฒิ		ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๒๕. นายประยงค์ ศรีโคตร	ผู้ทรงคุณวุฒิ		ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๒๖. นายชูศักดิ์ วสันต์	ผู้ทรงคุณวุฒิ		ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

**ผู้ไม่มาประชุม**

๑. นายศักดิ์ชัย มารมย์	นายก อบต.สมสนุก	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
------------------------	-----------------	---------------------

**ผู้เข้าร่วมประชุม**

๑. นายกริชชัย ศิลปราษฎร์	ห้องดินจังหวัดบึงกาฬ	เลขานุการ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๒. นางกัลยา นาชัยเพชร	ผอ.กลุ่มงานมาตรฐานฯ	ผช.เลขานุการ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๓. นางสาวประภารัตน์ ทิหอคำ	นักส่งเสริมการปกครองฯ	ผช.เลขานุการ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

- เริ่มประชุมเวลา** ๑๓.๔๕ น.
- ระเบียบวาระที่ ๑** **เรื่อง** ประธานแจ้งที่ประชุมทราบ
- ประธาน** กระผม นายศักดิ์ บุญมาก รองผู้ว่าราชการจังหวัดบึงกาฬ ได้รับมอบหมายจากผู้ว่าราชการจังหวัดบึงกาฬ รับผิดชอบเป็นประธาน ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ในการพิจารณาของ ก.อบต.จังหวัดครั้งนี้ ที่ประชุมครบองค์ประชุมแล้ว ผมขอเปิดการประชุมครับ
- ที่ประชุม** รับทราบ
- ระเบียบวาระที่ ๒** **เรื่อง** รับรองรายงานการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๒ มิถุนายน ๒๕๖๕
- ผู้ช่วยเลขานุการ** ด้วยดิฉัน นางกัลยา นาทียเพชร ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ขอทำหน้าที่แทนเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ในการนำเสนอวาระการประชุมครั้งนี้ ฝ่ายเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ได้จัดทำรายงานการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๖/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๒ มิถุนายน ๒๕๖๕ ประกอบด้วย รายงานการประชุม จำนวน ๒๕ หน้า และเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระการประชุม จำนวน ๔๘ หน้า รวม ๗๓ หน้า เสร็จเรียบร้อยแล้ว รายละเอียดปรากฏตามรายงานการประชุมที่ได้จัดส่งให้ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ล่วงหน้าพร้อมหนังสือเชิญประชุมแล้ว สรุปดังนี้
- เรื่องรับรองรายงานการประชุม**
- รับรองรายงานการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๕/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๖๕
- เรื่องเพื่อทราบ**
- (๑) รับทราบ รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารและสายงานผู้ปฏิบัติที่ว่าง และวิธีดำเนินการสรรหา จำนวน ๑๑ แห่ง
- (๒) รับทราบ รายงานการพ้นจากราชการของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานครู รวมจำนวน ๒ ราย
- (๓) รับทราบ สรุปผลการประชุม ก.อบต. ครั้งที่ ๔/๒๕๖๕
- (๔) รับทราบ การดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารกรณีไม่มีบัญชีหรือบัญชีผู้ผ่านการสรรหาหมดแล้ว
- (๕) รับทราบ การลงโทษข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น กรณีคณะกรรมการ ป.ป.ช. มีมติชี้มูลว่ามีพฤติการณ์ร้ายแรงผิดปกติ
- เรื่องเพื่อพิจารณา**
- (๑) เห็นชอบ การให้พนักงานจ้าง ลาออกจากราชการ จำนวน ๒๒ ราย
- (๒) เห็นชอบ การบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ เป็นพนักงานส่วนตำบล กรณีองค์การบริหารส่วนตำบลได้ขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของคณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสอ.) จำนวน ๒๓ ราย
- (๓) เห็นชอบ การโอน (ย้าย) ผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร จำนวน ๓ ราย
- (๔) เห็นชอบ การโอน/การรับโอน พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๘ ราย
- (๕) เห็นชอบ การแต่งตั้งพนักงานครู ตำแหน่งครู ผู้ผ่านเกณฑ์การประเมินให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการ จำนวน ๒ ราย
- (๖) เห็นชอบ การเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ของพนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งประเภทวิชาการ จากระดับปฏิบัติการเป็นระดับชำนาญการ จำนวน ๑ ราย
- (๗) เห็นชอบ ให้ อบต.หนองหุ้ม ปรับปรุงตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลสายงานผู้บริหาร ให้เป็นไปตามโครงสร้างองค์การบริหารส่วนตำบล ประเภทสามัญ ในแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี พ.ศ.๒๕๖๕-๒๕๖๖

(๘) เห็นชอบ การเปลี่ยนชื่อตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ เพื่อให้สอดคล้องกับสายงานของข้าราชการหรือพนักงานส่วนตำบล ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ จำนวน ๑ แห่ง

(๙) เห็นชอบ การจ้างพนักงานจ้าง กรณีสรรหาใหม่ จำนวน ๓๓ ราย

เรื่องอื่น ๆ

เรื่อง มาตรการให้ความช่วยเหลือผู้ประกอบการ ตามหนังสือกรมบัญชีกลาง ส่วนที่สุด ที่ กค (กวก) ๐๔๐๕.๒/ว ๖๔๕ ลงวันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๖๕

**ข้อเสนอ**

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อตรวจรับรองรายงานการประชุมดังกล่าว

**มติที่ประชุม**

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ รับรองรายงานการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ๖/๒๕๖๕

เมื่อวันที่ ๒๒ มิถุนายน ๒๕๖๕

**ระเบียบวาระที่ ๓**

เรื่อง เสนอให้ที่ประชุมทราบ

**ผู้ช่วยเหลือราชการ**

๓.๑ เรื่อง รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารและสายงานผู้ปฏิบัติที่ว่าง และวิธีการสรรหาด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ ได้รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารและสายงานผู้ปฏิบัติที่ว่าง และวิธีดำเนินการสรรหา จำนวน ๑๒ แห่ง รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๓.๑

**ข้อกฎหมาย**

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๕๔ แก้ไขเพิ่มเติมโดย (ฉบับที่ ๓๐) พ.ศ. ๒๕๖๔

ข้อ ๑๕๓ องค์การบริหารส่วนตำบลที่มีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างในทุกกรณี ให้รายงานตำแหน่งว่างต่อ ก.อบต.จังหวัด ภายใน ๓๕ วันนับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง เว้นแต่กรณีเกษียณอายุราชการ ให้รายงานล่วงหน้า ได้ก่อน ๖๐ วันนับถึงวันเกษียณอายุราชการ แล้วให้ดำเนินการ ดังนี้

(๑) กรณีองค์การบริหารส่วนตำบลใดไม่มีหนังสือรายงานตำแหน่งว่างต่อสำนักงาน ก.อบต.จังหวัด แล้ว และประสงค์ดำเนินการสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง โดยการย้าย การโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอน การรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่นที่ไม่ใช่ข้าราชการการเมืองในตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกัน การบรรจุกลับเข้ารับราชการ หรือการโอนลดระดับตำแหน่งโดยความสมัครใจ ให้ประกาศวิธีการสรรหาตามความประสงค์โดยวิธีใดวิธีหนึ่งเมื่อมีการรายงานตำแหน่งว่างต่อสำนักงาน ก.อบต.จังหวัดแล้ว และต้องเสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งในตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างต่อสำนักงาน ก.อบต.จังหวัด เพื่อขอความเห็นชอบต่อ ก.อบต.จังหวัด ภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง เมื่อครบกำหนดระยะเวลาดังกล่าว และองค์การบริหารส่วนตำบลนั้นไม่ได้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างต่อสำนักงาน ก.อบต.จังหวัด เพื่อเสนอ ก.อบต.จังหวัด พิจารณา ให้องค์การบริหารส่วนตำบลแจ้งตำแหน่งว่างต่อสำนักงาน ก.อบต.จังหวัด เพื่อให้มีการดำเนินการสรรหาตามข้อ ๕ ของประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๔ ต่อไป และให้ถือว่า การดำเนินการเกี่ยวกับการย้าย การโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอน การรับโอนในตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกัน การบรรจุกลับเข้ารับราชการ หรือการโอนลดระดับตำแหน่งโดยความสมัครใจในครั้งนั้นเป็นอันสิ้นสุด ในการนี้ องค์การบริหารส่วนตำบล และ ก.อบต.จังหวัด ต้องจัดทำทะเบียนกำกับไว้เป็นหลักฐานและหมายเหตุในแผนอัตรากำลังให้ชัดเจนว่า "อยู่ระหว่างการดำเนินการสรรหาของ ก.อบต. หรือ ก.อบต.จังหวัด แล้วแต่กรณี" พร้อมทั้ง ให้นำยกองค์การบริหารส่วนตำบลและเลขานุการ ก.อบต.จังหวัด ลงลายมือชื่อ วัน เดือน ปี กำกับไว้ในแผน

ปวิ

อัตรากำลังที่อยู่ในความรับผิดชอบ และให้สงวนตำแหน่งที่ว่าง เพื่อแต่งตั้งจากบัญชีการสรรหาของ ก.อบต. หรือ ก.อบต.จังหวัด เท่านั้น

(๒) กรณี ก.อบต. ได้ดำเนินการสรรหาตาม (๑) แล้ว ปรากฏว่าไม่มีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาหรือ มีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาแต่มีการเรียกใช้บัญชีครบทั้งบัญชีแล้ว แต่องค์การบริหารส่วนตำบลยังมีตำแหน่งว่าง ที่ได้รายงาน ก.อบต. เหลืออยู่ ก.อบต. อาจกำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการสรรหา พนักงานส่วนตำบลสายงานผู้บริหารที่ดำรงตำแหน่งประเภท ระดับและมีฐานะตามมาตรฐานกำหนด ตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งว่างมาตรฐานสายงานผู้บริหารที่ว่างโดยการย้าย การโอน การรับโอน ก็ได้ ทั้งนี้ ระยะเวลาการดำเนินการในแต่ละครั้งให้เป็นไปตามที่ ก.อบต. กำหนด เมื่อดำเนินการแล้ว องค์การบริหารส่วนตำบลใดได้เสนอชื่อผู้ที่ จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างต่อสำนักงาน ก.อบต.จังหวัด เพื่อขอความเห็นชอบต่อ ก.อบต.จังหวัด ภายในระยะเวลาที่ ก.อบต. กำหนดแล้ว ก.อบต. จังหวัด จะมีมติภายหลังระยะเวลาที่กำหนดก็ได้ ทั้งนี้ หากมีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่าง เนื่องจาก การย้าย การโอน การรับโอน หรือองค์การบริหารส่วนตำบลใดไม่ได้เสนอชื่อผู้ที่ จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง สายงานผู้บริหารที่ว่างเพื่อขอความเห็นชอบต่อ ก.อบต.จังหวัด ภายในระยะเวลาที่ ก.อบต. กำหนด ให้ถือว่า การดำเนินการสรรหาเกี่ยวกับการย้าย การโอน การรับโอนนั้นเป็นอันสิ้นสุด และให้องค์การ บริหารส่วนตำบลนั้นแจ้งตำแหน่งว่างต่อ ก.อบต. เพื่อให้มีการดำเนินการสรรหาตามข้อ ๕ ของประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลให้ ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๔ ต่อไป ในการนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลและ ก.อบต.จังหวัด ต้องจัดทำทะเบียนกำกับไว้เป็นหลักฐานและหมายเหตุ ในแผนอัตรากำลังให้ชัดเจนว่า "อยู่ระหว่างการดำเนินการสรรหาของ ก.อบต." พร้อมทั้งให้นายก องค์การบริหารส่วนตำบลและเลขานุการ ก.อบต.จังหวัด ลงลายมือชื่อ วัน เดือน ปี กำกับไว้ในแผน อัตรากำลังที่อยู่ในความรับผิดชอบและให้สงวนตำแหน่งที่ว่าง เพื่อแต่งตั้งจากบัญชีการสรรหาของ ก.อบต. เท่านั้น

**ข้อพิจารณา**

ฝ่ายเลขานุการฯ ตรวจสอบแล้ว การรายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหาร และสายงานผู้ปฏิบัติ ที่ว่าง เป็นไปตามข้อ ๑๕๓ ของประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับ การบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๕๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

**ข้อเสนอ**

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดทราบ

รับทราบ

ที่ประชุม

๓.๒ เรื่อง รายงานผลการสอบคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลเพื่อเปลี่ยนสายงานจากตำแหน่ง ประเภททั่วไปเป็นตำแหน่งประเภทวิชาการ

ผู้ช่วยเลขานุการ

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ ได้รายงานผลการดำเนินการสอบคัดเลือก พนักงานส่วนตำบลเพื่อเปลี่ยนสายงานจากตำแหน่งประเภททั่วไป เป็นตำแหน่งประเภทวิชาการ จำนวน ๒ ราย รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๓.๒

**ข้อกฎหมาย**

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๕๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติมโดย (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๕๔

ข้อ ๑๓๔ การตัดสินใจผู้ใดเป็นผู้สอบคัดเลือกได้ให้ถือเกณฑ์ว่าต้องเป็นผู้สอบได้คะแนนในแต่ละภาค ที่สอบตามหลักสูตรไม่ต่ำกว่าร้อยละหกสิบ ทั้งนี้ ให้คำนึงถึงหลักวิชาการวัดผลด้วย

ข้อ ๓๔ การดำเนินการสอบคัดเลือกให้หน่วยดำเนินการสอบคัดเลือกดำเนินการ ดังต่อไปนี้  
(๒) เมื่อการสอบเสร็จสิ้นแล้ว ให้สำเนาประกาศผลการสอบคัดเลือก และบัญชีกรอกคะแนน  
จำนวน ๑ ชุด ไปยังสำนักงานคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล ภายใน ๕ วันทำการ นับแต่วันที่  
ประกาศผลสอบคัดเลือก

**ข้อพิจารณา**

ฝ่ายเลขานุการตรวจสอบแล้ว พนักงานส่วนตำบลรายดังกล่าว ได้สอบคัดเลือกโดยมีผล  
คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ ทั้งสามภาค จึงเป็นผู้สอบคัดเลือกได้ ตามข้อ ๓๔ ของประกาศ ก.อบต.  
จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วน  
ตำบล ลงวันที่ ๑๓ กรกฎาคม ๒๕๕๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

**ข้อเสนอ**

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดทราบ

รับทราบ

ที่ประชุม

**๓.๓ เรื่อง รายงานการพ้นจากราชการ**

ผู้ช่วยเลขานุการ

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลโนนเขตจังหวัดบึงกาฬ รายงานการพ้นจากราชการของพนักงานจ้าง  
จำนวน ๑ ราย รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๓.๓

**ข้อกฎหมาย**

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๑  
มิถุนายน ๒๕๕๔

ข้อ ๔ ผู้ซึ่งจะได้รับการจ้างเป็นพนักงานจ้าง ต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้าม  
ดังต่อไปนี้

(๒) มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปี และไม่เกิน ๖๐ ปี เว้นแต่พนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ อายุไม่เกิน  
๗๐ ปี

ข้อ ๕๔ สัญญาจ้างสิ้นสุดลงเมื่อ...

(๒) พนักงานจ้างขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้ามตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไข

**ข้อเสนอ**

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดทราบ

รับทราบ

ที่ประชุม

**๓.๔ เรื่อง สรุปผลการประชุม ก.อบต. ครั้งที่ ๕/๒๕๖๕**

ผู้ช่วยเลขานุการ

ด้วยสำนักงาน ก.อบต. ได้แจ้งสรุปผลการประชุม ก.อบต. ครั้งที่ ๕/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๖ พฤษภาคม  
๒๕๖๕ ซึ่งที่ประชุมได้มีมติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น รายละเอียดปรากฏตามเอกสาร  
แนบท้ายระเบียบวาระที่ ๓.๔

๑. การดำเนินการสรรหาคำแหน่งสายงานผู้บริหารกรณีที่ไม่มีบัญชีหรือบัญชีการสรรหา  
หมดแล้ว

- เห็นชอบให้ปฏิบัติเป็นไปตามข้อ ๑๒ (๒) ของประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการ  
สอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐  
และที่แก้ไขเพิ่มเติม เห็นชอบให้ดำเนินการ ดังนี้

๑) กรณีตำแหน่งบริหารที่ไม่มีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาหรือมีบัญชีการสรรหาแต่มีการเรียกใช้  
บัญชีครบทั้งบัญชีแล้ว ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการสรรหาและยังไม่มีผู้ใดไปแต่งตั้งในตำแหน่ง  
ดังกล่าวสามารถดำเนินการสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งในสายงานผู้บริหารที่ว่าง โดยการย้าย การโอน  
การรับโอนจากข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประเภทเดียวกัน

2/2

และเป็นผู้ที่ดำรงตำแหน่งประเภทระดับและมีฐานะตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งว่าง มาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างได้ตั้งแต่วันที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๕ โดยการโอนและรับโอนให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องประสานกันเพื่อกำหนดวันโอนและรับโอน และเสนอ ก.อบต.จังหวัด แล้วแต่กรณีพิจารณา

๒) เมื่อมีการย้าย การโอน การรับโอนตามข้อ ๑ แล้ว องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างจากการย้าย การโอน การรับโอนไปดำรงตำแหน่งบริหารที่ว่างนี้ ให้รายงาน ก.อบต.จังหวัด เพื่อ ก.อบต.จังหวัด จะได้ดำเนินการสรรหาหรือรายงาน ก.อบต. ดำเนินการสรรหาต่อไป ในการนี้ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และ ก.อบต.จังหวัด ต้องจัดทำทะเบียนกำกับไว้เป็นหลักฐานและหมายเหตุ โฉนดอัตรากำลังให้ชัดเจนว่า "อยู่ระหว่างการดำเนินการสรรหาของ ก.อบต." พร้อมทั้งให้นายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและเลขาธิการ ก.อบต.จังหวัด ลงลายมือชื่อ วัน เดือน ปี กำกับไว้ในโฉนดอัตรากำลังที่อยู่ในความรับผิดชอบ และให้สงวนตำแหน่งที่ว่างเพื่อแต่งตั้งจากบัญชีผู้ผ่านการสรรหาของคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นเท่านั้นซึ่งเป็นไปตามข้อ ๑๒ (๒) ของประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

กรณีตำแหน่งที่ไม่มีมีการย้าย การโอน การรับโอน และตำแหน่งว่างเกิน ๖๐ วัน แล้ว หากไม่มีการเสนอขอรับโอน หรือย้ายมาดำรงตำแหน่งดังกล่าวในระยะเวลาที่กำหนด ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รายงานให้ ก.อบต.จังหวัด เพื่อ ก.อบต.จังหวัด จะได้ดำเนินการสรรหาหรือรายงาน ก.อบต. ดำเนินการสรรหาตามประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

สำหรับตำแหน่งที่ยังมีการขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารไม่สามารถดำเนินการย้าย การโอน การรับโอนตามข้อ ๑๒ (๒) ของประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๒. การกำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับประเภทตำแหน่งมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง และมาตรฐานวิทยฐานะข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และเงื่อนไขการลดระยะเวลาตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับวิทยฐานะ

- เห็นชอบการกำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับประเภทตำแหน่ง มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง และมาตรฐาน มาตรฐานวิทยฐานะข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และเงื่อนไขการลดระยะเวลาตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับวิทยฐานะ ดังนี้

๑) กำหนดตำแหน่งผู้บริหารศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก เป็นตำแหน่งในสายงานบริหารสถานศึกษาตำแหน่งผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก พร้อมกำหนดวิทยฐานะเพื่อความก้าวหน้าในสายงาน ประกอบด้วยผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็กชำนาญการ ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็กชำนาญการพิเศษและผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเชี่ยวชาญ โดยเป็นการแก้ไขมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๔ ประกาศ ณ วันที่ ๘ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๔ กำหนดให้ตำแหน่งในสายงานบริหารสถานศึกษา ประกอบด้วย

(๑) ผู้อำนวยการสถานศึกษา

(๒) รองผู้อำนวยการสถานศึกษา

(๓) ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก

๒๕

๒) กำหนดตำแหน่งสายงานการสอนในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก เป็นตำแหน่งครูผู้ช่วย และตำแหน่งครู โดยให้รับเฉพาะผู้ที่มีคุณวุฒิการศึกษาระดับปริญญาตรี สาขาวิชาหรือทางการศึกษา ศึกษาศาสตร์ เฉพาะสาขาวิชาเอกอนุบาลศึกษาหรือปฐมวัย หรือที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดเป็นคุณสมบัติเฉพาะ สำหรับตำแหน่งเท่านั้น โดยให้ยกเลิกรายชื่อตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก และหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก โดยเป็นการแก้ไขมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานครู และบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๔ ประกาศ ณ วันที่ ๘ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๔ ให้ตำแหน่งในสายงาน การสอน ประกอบด้วย

(๑) ครูผู้ช่วย

(๒) ครู

๓) ยกเลิกมาตรฐานกำหนดตำแหน่งและมาตรฐานวิทยฐานะข้าราชการหรือพนักงานครู และบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สายงานบริหารสถานศึกษา สายงานการสอน และสายงานนิเทศการศึกษา ตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการจัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่งข้าราชการ หรือพนักงานครู และบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๔ ประกาศ ณ วันที่ ๘ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๔ และมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการจัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ข้าราชการหรือพนักงานครู และบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๑ ประกาศ ณ วันที่ ๙ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๑

๔) กำหนดมาตรฐานกำหนดตำแหน่งและมาตรฐานวิทยฐานะข้าราชการหรือพนักงานครู และบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใหม่ โดยให้มีผลบังคับใช้นับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป พร้อมกำหนดบทเฉพาะกาล ให้การใดที่อยู่ระหว่างดำเนินการหรือดำเนินการ ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งและมาตรฐานวิทยฐานะเดิม ก่อนมาตรฐานกำหนดตำแหน่งและมาตรฐาน วิทยฐานะใหม่ที่มีผลใช้บังคับให้การนั้นดำเนินการต่อไปจนแล้วเสร็จและให้ถือเป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วน ตามมาตรฐานทั่วไปนี้ด้วย

๕) กำหนดเงื่อนไขการลดระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือดำรงวิทยฐานะตามคุณสมบัติ เฉพาะสำหรับวิทยฐานะของผู้ขอวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะสายงานการสอน สายงานบริหาร สถานศึกษาและสายงานนิเทศการศึกษา จาก ๔ ปี เหลือ ๓ ปี เพื่อให้การประเมินวิทยฐานะของ ข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีการบูรณาการ เชื่อมโยงกันอย่างเป็นระบบ โดยมุ่งเน้นการส่งเสริม สนับสนุนให้ข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากร ทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้พัฒนาสมรรถนะในการจัดการเรียนรู้และการบริหาร จัดการศึกษาที่มีประสิทธิภาพ

๓. ขอปรับปรุงแนวทางปฏิบัติการกำหนดตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลให้เป็นประเภท บริหารท้องถิ่นระดับสูง

- มีมติ ดังนี้

องค์การบริหารส่วนตำบลที่มีรายได้ตั้งแต่ ๕๐ ล้าน มีจำนวน ๒๔๓ แห่ง ประกอบกับองค์การ บริหารส่วนตำบลหลายแห่งทั่วประเทศที่ผ่านเกณฑ์ประเมินตามเกณฑ์พื้นฐาน เกณฑ์ปริมาณงาน และเกณฑ์ประสิทธิภาพ ไม่ปฏิบัติให้เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒ เพื่อให้มีการกำหนดตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล เป็นประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับสูง ต่อ ก.อบต.จังหวัด จึงพิจารณาได้ว่ามีองค์การบริหารส่วนตำบลที่สามารถยื่นเรื่องเพื่อขอปรับจาก องค์การบริหารส่วนตำบลประเภทสามัญ เป็นประเภทสามัญระดับสูง ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไข ตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการ



และระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๔ ได้  
จึงให้คณะกรรมการด้านโครงสร้างและอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบลพิจารณาเกี่ยวกับการ  
การปรับปรุงประเภทขององค์การบริหารส่วนตำบลต่อไป

๔. การคัดเลือกผู้แทนคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบค.) เพื่อเป็นกรรมการ  
กองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น (ก.บ.พ.)

- เห็นชอบคัดเลือกนายชัยรัตน์ ทองใบ นายกององค์การบริหารส่วนตำบลร่องเคาะ กรรมการผู้แทน  
ในคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลเป็นกรรมการในคณะกรรมการกองทุนบำเหน็จบำนาญ  
ข้าราชการส่วนท้องถิ่น

๕. ทาหรือการนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องและเกื้อกูลเพื่อประโยชน์ในการเลื่อน  
ระดับที่สูงขึ้น

- เห็นชอบให้นับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องและเกื้อกูลเพื่อประโยชน์ในการเลื่อน  
ระดับที่สูงขึ้น จำนวน ๑ ราย คือ พันจ่าเอก ภัทรวุฒิ อุดรพรม

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบค.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดทราบ

รับทราบ

ที่ประชุม

๓.๕ เรื่อง แจ้งให้การดำเนินการแก้ไขประกาศ ก.อบค.จังหวัด ให้มีเนื้อหาสอดคล้องกับ  
ประกาศ ก.อบค.

ผู้ช่วยเลขานุการ

ตามที่สำนักงาน ก.อบค. แจ้งการกำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการกำหนดจำนวนตำแหน่ง  
ข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในสถานศึกษา  
ระดับอาชีวศึกษา และแนวทางปฏิบัติในเรื่องดังกล่าว เพื่อให้สำนักงาน ก.อบค.จังหวัด ทุกจังหวัด  
จัดทำเป็นประกาศหลักเกณฑ์และมีแนวทางปฏิบัติ เพื่อใช้ในการปฏิบัติงานต่อไป ปรากฏว่า มีข้อความ  
ที่คลาดเคลื่อนจึงได้ดำเนินการแก้ไขให้ถูกต้อง และให้สำนักงาน ก.อบค.จังหวัด ทุกจังหวัด ดำเนินการ  
ต่อไป รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๓.๕

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบค.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดทราบ

รับทราบ

ที่ประชุม

๓.๖ เรื่อง รายงานการดำเนินการตามมติ ก.อบค.จังหวัดบึงกาฬ

ผู้ช่วยเลขานุการ

เรื่องเดิม

ตามที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๕ เมื่อวันที่  
๒๔ เมษายน ๒๕๖๕ ได้มีมติเกี่ยวกับการพิจารณาให้พนักงานส่วนตำบลพ้นจากราชการ เพราะเหตุ  
ขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้าม กรณีเป็นบุคคลล้มละลาย และการพิจารณาการดำเนินการ  
ทางวินัยพนักงานส่วนตำบล แล้วนั้น

ข้อเท็จจริง

๓. อบค.คำแก้ว ได้การดำเนินการตามมติ ก.อบค.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง การพิจารณาให้พนักงาน  
ส่วนตำบลพ้นจากราชการ เพราะเหตุขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้าม กรณีเป็นบุคคลล้มละลาย  
เรียบร้อยแล้ว จึงขอรายงานการดำเนินการดังกล่าว ต่อ ก.อบค.จังหวัด

๒. อบค.ท่าดอกคำ ได้การดำเนินการตามมติ ก.อบค.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง การพิจารณาการดำเนินการ  
ทางวินัยพนักงานส่วนตำบลเรียบร้อยแล้ว จึงขอรายงานการดำเนินการดังกล่าว ต่อ ก.อบค.จังหวัด  
รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๓.๖

5/1

ที่ประชุม **ข้อเสนอ**  
 จังเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดทราบ  
 รับทราบ

๓.๗ เรื่อง การกำหนดหลักสูตรการอบรมสำหรับข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นประเภททั่วไป  
 และประเภทวิชาการ

ผู้ช่วยเลขานุการ ตามที่สำนักงาน ก.อบต. แจ้งการกำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและ  
 แต่งตั้งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการให้ดำรง  
 ตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ ลงวันที่ ๓ สิงหาคม ๒๕๖๑ ข้อ ๕ และข้อ ๖ มีสาระสำคัญ  
 ประการหนึ่งคือ การคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในตำแหน่งประเภททั่วไป  
 ในระดับชำนาญงาน และระดับอาวุโส และประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ระดับชำนาญการพิเศษ  
 และระดับเชี่ยวชาญ มีเงื่อนไขประการหนึ่ง คือผู้นั้นจะต้องผ่านการอบรมหลักสูตรตามที่  
 คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นกำหนด ในกรณีหากตำแหน่งใดที่  
 คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ยังไม่ได้กำหนดหลักสูตรการอบรม  
 คณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น อาจให้ความเห็นชอบแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกไปก่อน  
 แล้วรายงานคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นทราบ แต่ผู้นั้นต้องเข้ารับการฝึกอบรม  
 ในโอกาสแรกที่มีการเปิดอบรมในหลักสูตร นั้น

สำนักงาน ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๖๕ ได้มีมติเห็นชอบ  
 กำหนดหลักสูตรการอบรมของสถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น (สบ.พท.) ในระบบแห่งและการเทียบเท่าหลักสูตร  
 การอบรมตามตำแหน่งและสายงานเดิมของสถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น (สบ.พท.) กับหลักสูตร  
 การอบรมข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นในระบบแห่ง เพื่อใช้ในการเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการ  
 หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ดังนี้

๓. หลักสูตรการอบรมของสถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่นในระบบแห่ง เพื่อใช้เป็นหลักสูตร  
 ภาคบังคับในการเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น  
 ประเภททั่วไปและประเภทวิชาการ จำนวน ๑๐๖ หลักสูตร จำนวน ๔๔ ตำแหน่ง แยกตามประเภท  
 ดังนี้

- ๓.๑ หลักสูตรการอบรมของตำแหน่งประเภททั่วไป จำนวน ๔๓ หลักสูตร (๓๔ ตำแหน่ง)
  - (๑) ระดับปฏิบัติงาน-ชำนาญงาน จำนวน ๓๔ หลักสูตร
  - (๒) ระดับอาวุโส จำนวน ๙ หลักสูตร
- ๓.๒ หลักสูตรการอบรมของตำแหน่งประเภทวิชาการ จำนวน ๖๓ หลักสูตร (๕๑ ตำแหน่ง)
  - (๑) ระดับปฏิบัติการ-ชำนาญการ จำนวน ๕๑ หลักสูตร/ตำแหน่ง
  - (๒) ระดับชำนาญการพิเศษ จำนวน ๑๑ หลักสูตร
  - (๓) ระดับเชี่ยวชาญ จำนวน ๑ หลักสูตร

๒. การกำหนดเทียบเท่าหลักสูตรการอบรมตามตำแหน่งและสายงานในระบบซีเดิม  
 รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๓.๗

ที่ประชุม **ข้อเสนอ**  
 จังเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดทราบ  
 รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่อง เสนอให้ที่ประชุมพิจารณา

ผู้ช่วยเลขานุการ ๔.๑ เรื่อง ขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างลาออกจากราชการ  
ลาออกจากราชการ จำนวน ๑๐ ราย รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๑

ชื่อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๕๔

ข้อ ๕๕ ในสัญญาจ้าง พนักงานจ้างผู้ใดประสงค์จะลาออกจากการปฏิบัติงาน ให้ยื่นหนังสือลาออกต่อนายกองการบริการส่วนตำบล ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ของพนักงานส่วนตำบล ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลโดยอนุโลม

๒. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการให้ออกจากราชการ พ.ศ.๒๕๕๔ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๔

ข้อ ๒๔ พนักงานส่วนตำบลผู้ใดประสงค์จะลาออกจากราชการให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกองการบริการส่วนตำบล ซึ่งมีสาระสำคัญ ตามแบบ สก.๓ ท้ายหลักเกณฑ์นี้ เพื่อให้ นายกองการบริการส่วนตำบลเป็นผู้ออกคำสั่งให้ลาออกจากราชการ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล

การยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการ ให้ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกไม่น้อยกว่าสามสิบวัน

ในกรณีผู้ประสงค์จะลาออกยื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้าน้อยกว่าสามสิบวันและนายกองการบริการส่วนตำบลเห็นว่าไม่เหตุผลและความจำเป็นจะอนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรให้ลาออกตามวันที่ขอลาออกก็ได้...

ข้อ ๒๕ (๓) ในกรณีนายกองการบริการส่วนตำบลพิจารณาเห็นว่าควรอนุญาตให้ลาออกจากราชการได้ ให้เสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลพิจารณาให้ความเห็นชอบให้ผู้ยื่นลาออกจากราชการ และให้นายกองการบริการส่วนตำบลออกคำสั่งให้ลาออกเป็นลายลักษณ์อักษรตามแบบ สก.๓ ท้ายหลักเกณฑ์นี้ แล้วแจ้งคำสั่งดังกล่าวให้ผู้ขอลาออกทราบก่อนวันขอลาออกด้วย

ชื่อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบหนังสือขอลาออกของพนักงานจ้างดังกล่าวแล้ว เห็นว่านายกองการบริการส่วนตำบลต้นสังกัดได้พิจารณาให้ความเห็นควรอนุญาตให้ลาออกจากราชการได้ตามความประสงค์ และในการออกคำสั่งให้ลาออกจากราชการเป็นอำนาจของนายกองการบริการส่วนตำบล โดยต้องได้รับความเห็นชอบจาก ก.อบต.จังหวัดก่อน

ชื่อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม มติที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบให้พนักงานจ้างลาออกจากราชการ จำนวน ๑๐ ราย ตามที่เสนอขอได้

๒๖

๔.๒ เรื่อง ขอความเห็นชอบบรรจุแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ เป็นพนักงานส่วนตำบล (กรณีขอให้  
บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของ กสอ.)

ผู้ช่วยเลขานุการ

ต้นเรื่อง

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้เรียกผู้สอบแข่งขันได้ ในการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคล  
เป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๔ ในตำแหน่งต่างๆ ของแต่ละกลุ่ม ภาค/เขต  
มารายงานตัวและเลือกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ประสงค์จะไปบรรจุและแต่งตั้ง ครั้งที่ ๔ เมื่อวันที่  
๒๙ มิถุนายน ๒๕๖๕ โดยผู้สอบแข่งขันได้ ได้มารายงานตัวและเลือกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ร้องขอ  
ให้คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขัน (กสอ.) ดำเนินการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเป็น  
ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นแล้ว จึงได้จัดส่งบัญชีรายชื่อผู้สอบแข่งขันได้ที่ประสงค์จะไปบรรจุและ  
แต่งตั้งในตำแหน่งที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นร้องขอให้ กสอ. ดำเนินการสอบแข่งขัน เพื่อให้จังหวัดและ  
องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการบรรจุและแต่งตั้งตามแนวทางปฏิบัติแนบท้ายหนังสือกรม  
ส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ส่วนที่ ๓๓๐๔.๖/ว ๒๐๕๕ ลงวันที่ ๘ กรกฎาคม ๒๕๖๕ โดยคำสั่ง  
บรรจุและแต่งตั้งมีผล ตั้งแต่วันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป

ข้อเท็จจริง

องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดนิงกาพ ได้รายงานขอความเห็นชอบในการบรรจุและ  
แต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ เป็นพนักงานส่วนตำบล กรณีองค์การบริหารส่วนตำบลได้ขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้  
ของคณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสอ.) จำนวน ๘ ราย  
รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๒

ข้อกฎหมาย

๑. พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๖

มาตรา ๑๕ การออกคำสั่งเกี่ยวกับการบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอนการรับโอน การเลื่อน  
ระดับ การเลื่อนขึ้นเงินเดือน การสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์  
และการร้องทุกข์ หรือการอื่นใดที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ให้เป็นอำนาจของนายกองค์การบริหาร  
ส่วนจังหวัด ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนด แต่สำหรับ  
การออกคำสั่งแต่งตั้ง และการให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพ้นจากตำแหน่ง ต้องได้รับความเห็นชอบ  
จากคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดก่อน

อำนาจในการดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลตามวรรคหนึ่ง นายองค์การบริหาร  
ส่วนจังหวัดอาจมอบหมายให้ผู้บังคับบัญชาข้าราชการในตำแหน่งใดขององค์การบริหารส่วนจังหวัด  
แห่งนั้นเป็นผู้ใช้อำนาจแทนนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดได้ ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการ  
ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนด

มาตรา ๒๕ วรรคท้าย ให้นำความในมาตรา ๑๐ มาตรา ๑๑ มาตรา ๑๒ มาตรา ๑๓ มาตรา ๑๔  
และมาตรา ๑๕ มาใช้บังคับกับการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลด้วยโดยอนุโลม  
ทั้งนี้ โดยให้การใช้อำนาจหน้าที่ตามบทบัญญัติดังกล่าวเป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการกลาง  
พนักงานส่วนตำบล คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล หรือประธานกรรมการบริหารองค์การบริหาร  
ส่วนตำบล แล้วแต่กรณี

มี

๒. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๕๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๑๐๘ การบรรจุบุคคลเข้ารับราชการเป็นพนักงานส่วนตำบล เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใดในองค์การบริหารส่วนตำบล ให้บรรจุและแต่งตั้งจากผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งนั้น หรือตำแหน่งอื่นที่เกี่ยวข้องและเกือบลกัน ซึ่งกำหนดคุณสมบัติตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงกันกับคุณสมบัติที่ผู้สมัครสอบแข่งขัน...

ข้อ ๑๐๙ การบรรจุบุคคลเข้ารับราชการเป็นพนักงานส่วนตำบล และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในองค์การบริหารส่วนตำบล ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้ง โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด)

ข้อ ๑๖๔ การโอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น โดยความสมัครใจของผู้ขอโอน ให้ดำเนินการได้ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(๑) การโอนและรับโอนผู้สอบแข่งขันได้ ผู้สอบคัดเลือกได้ใบตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง หรือผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่เกี่ยวข้องตามคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด...

การโอนและรับโอน ให้องค์การบริหารส่วนตำบลและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่เกี่ยวข้องประสานกัน โดยกำหนดวันที่รับโอนและให้โอนมีผลในวันเดียวกัน เพื่อเสนอคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.) คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) หรือคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) แล้วแต่กรณี พิจารณาให้ความเห็นชอบ

เพื่อประโยชน์ในการนับเวลาราชการให้ถือว่าเวลาราชการหรือเวลาทำงานของผู้ที่โอนมาตามที่กำหนดในหมวดนี้ ในขณะที่เป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นนั้น เป็นเวลาราชการของพนักงานส่วนตำบล

๓. หนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ส่วนที่ ๓๓๓๘/ว ๕๓ ลงวันที่ ๘ เมษายน ๒๕๖๕ เรื่องการบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้

แนวทางปฏิบัติในการขอใช้บัญชีกรณีต่าง ๆ และการบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ในการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕

## ๒. เงื่อนไขการบรรจุและแต่งตั้ง

๒.๑ บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ใช้ได้ไม่เกิน ๒ ปี นับแต่วันประกาศขึ้นบัญชี แต่ได้มีการสอบแข่งขันอย่างเดียวกันนี้อีก และได้ขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ใหม่แล้ว บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ครั้งนี้เป็นอันยกเลิก

## ๓. การเรียกมารายงานตัวและบรรจุแต่งตั้ง

๓.๑ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น จะมีหนังสือเรียกผู้สอบแข่งขันได้ตามลำดับที่ในบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของกลุ่มภาค/เขต มารายงานตัวเพื่อบรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่งที่สอบได้ตามจำนวนอัตราว่างและเลือกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ประสงค์จะได้รับการบรรจุและแต่งตั้งตามลำดับที่สอบแข่งขันได้ สำหรับผู้สอบได้ที่เป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นและประสงค์จะโอนอายุราชการให้ดำเนินการ ดังนี้

(๑) ในวันมารายงานตัว จะมอบหนังสือขอโอนอายุราชการ ให้แก่ผู้สอบได้ที่เป็นข้าราชการ/พนักงานส่วนท้องถิ่น เพื่อนำไปยื่นที่ต้นสังกัด เพื่อให้ต้นสังกัดพิจารณาให้โอน โดยทำเป็นหนังสือให้โอนอายุราชการของผู้ยื่น (ในวันเดียวกันกับที่ขอโอน)

(๒) หน่วยงาน/องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัดของผู้สอบแข่งขันได้ดำเนินการตามระเบียบ หลักเกณฑ์ หรือขั้นตอนของหน่วยงาน เพื่อให้หน่วยงาน/องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีคำสั่งให้โอนภายในกำหนด สำหรับ อปท. ให้เสนอเรื่องให้ ก.จังหวัด ที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัดตั้งอยู่ พิจารณาให้ความเห็นชอบให้โอนในวันที่กำหนดตามหนังสือขอโอนอายุราชการ

๓.๒ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น จัดส่งรายชื่อผู้มารายงานตัวให้จังหวัดที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ผู้สอบแข่งขันได้ประสงค์จะบรรจุและแต่งตั้งตามข้อ ๓.๑ สังกัดอยู่

๓.๓ จังหวัดที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ผู้สอบแข่งขันได้ประสงค์จะบรรจุและแต่งตั้ง แจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดังกล่าว (ภายใน ๕ วัน นับแต่ได้รับแจ้งจากกรมฯ ตามข้อ ๓.๒)

๓.๔ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ได้รับแจ้งตามข้อ ๓.๓ เสนอขอความเห็นชอบในการบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ (พร้อมขอรับโอนอายุราชการในตำแหน่งและสังกัดเดิมกรณีผู้สอบแข่งขันได้ประสงค์จะโอนอายุราชการ) ต่อ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด แล้วแต่กรณี ภายใน ๕ วัน นับแต่ได้รับแจ้งจากจังหวัด)

๓.๕ เลขานุการ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด แล้วแต่กรณี เสนอขอความเห็นเพื่อบรรจุแต่งตั้ง ต่อ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด ในการประชุมครั้งแรกหลังจากได้รับหนังสือขอความเห็นชอบจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และแจ้งมติให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อมีคำสั่งบรรจุและแต่งตั้ง (ภายใน ๕ วันทำการนับแต่มีมติ)

สำหรับผู้สอบแข่งขันได้ที่เป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการประเภทอื่น ในการใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ทุกกรณี ที่ประสงค์จะโอนอายุราชการให้เสนอนับเวลาราชการในขณะที่เป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น หรือข้าราชการประเภทอื่นในตำแหน่งและสังกัดเดิม มาเป็นเวลาราชการของ (ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด/พนักงานเทศบาล/พนักงานส่วนตำบล แล้วแต่กรณี) ด้วย

สำหรับการบรรจุและแต่งตั้งครั้งแรกให้ดำเนินการตามวรรคหนึ่งให้แล้วเสร็จภายในเดือนเมษายน ๒๕๖๕ โดยผู้สอบแข่งขันได้ที่เป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการประเภทอื่นที่ประสงค์จะโอนอายุราชการให้เสนอนับเวลาราชการในขณะที่เป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น หรือข้าราชการประเภทอื่นในตำแหน่งและสังกัดเดิม มาเป็นเวลาราชการของ (ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด/พนักงานเทศบาล/พนักงานส่วนตำบล แล้วแต่กรณี) ด้วย เพื่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะได้บรรจุและแต่งตั้งให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๒ พฤษภาคม ๒๕๖๕

๓.๖ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีคำสั่งบรรจุและแต่งตั้ง (รับโอนอายุราชการกรณีผู้สอบแข่งขันได้) ประสงค์จะโอนอายุราชการ (ภายใน ๕ วันนับแต่ได้รับแจ้งมติจาก ก.จ.จ. , ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด) ในการมีรับโอนอายุราชการ ผู้ซึ่งสังกัดส่วนราชการ/อปท. อื่น ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีคำสั่งรับโอน ส่งคำสั่งบรรจุและแต่งตั้ง (รับโอนอายุราชการ) ให้ส่วนราชการ/อปท. สังกัดเดิม เพื่อส่วนราชการ/อปท. สังกัดเดิม จะได้ดำเนินการออกคำสั่งให้โอน ตามขั้นตอนระเบียบ กฎหมาย หรือประกาศต่อไป

๓.๗ วันเริ่มปฏิบัติงาน (วันบรรจุและแต่งตั้ง) ผู้สอบแข่งขันได้จะนำใบสมัครสอบและเอกสารที่ใช้ในการสมัครสอบทั้งหมด (พร้อมหนังสือให้โอนอายุราชการกรณีผู้ขอโอนอายุราชการ) ไปรายงานตัว ณ สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ที่ผู้สอบแข่งขันได้เลือกสังกัดอยู่ เพื่อจังหวัดจะจัดส่งตัวไปปฏิบัติงาน ณ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เลือกต่อไป (สำหรับเอกสารทั้งหมดให้เก็บไว้ในแฟ้มประวัติ)

#### ข้อพิจารณา

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้จัดส่งบัญชีผู้สอบแข่งขันที่ประสงค์จะมาบรรจุและแต่งตั้ง ในตำแหน่งที่ อบต. ที่ร้องขอให้ กสอ. ดำเนินการสอบแข่งขันแทน เพื่อให้ อบต.ดำเนินการบรรจุและแต่งตั้ง จำนวน ๘ ราย โดยองค์การบริหารส่วนตำบลที่เกี่ยวข้องได้มีหนังสือขอความเห็นชอบในการบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบลแล้ว และฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้ว ผู้สอบแข่งขันได้เป็นผู้มีคุณวุฒิตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งและมีตำแหน่งว่างในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

**มติที่ประชุม** **ข้อเสนอ**  
 จังเสณก ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ  
 ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบล บรรจุและแต่งตั้งบุคคล  
 ผู้สอบแข่งขันได้ จำนวน ๘ ราย เป็นพนักงานส่วนตำบลตามที่เสนอมาได้ ทั้งนี้ การบรรจุแต่งตั้งมีผล  
 ตั้งแต่วันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๕

**ผู้ช่วยเลขานุการ** ๔.๓ เรื่อง ขอความเห็นชอบแต่งตั้งพนักงานครูในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ตำแหน่งครู ผู้ผ่าน  
 การประเมินฯ เพื่อให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการ (ตามหลักเกณฑ์เดิม)  
 องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ ได้รายงานขอความเห็นชอบแต่งตั้งพนักงานครู  
 ตำแหน่งครู ผู้ผ่านเกณฑ์การประเมินให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการ จำนวน ๓ ราย รายละเอียดปรากฏ  
 แยกเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๓

#### ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลพนักงานครูและบุคลากร  
 ทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๔ เมษายน ๒๕๔๙

กำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบลนำมามาตรฐาน หลักเกณฑ์และวิธีการบริหารงานบุคคล  
 พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาของเทศบาลมาใช้บังคับกับการบริหารงานบุคคลพนักงานครู  
 และบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบลโดยอนุโลม...

๒. ประกาศ ก.ท. เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการประเมินผลงานพนักงานครูและบุคลากร  
 ทางการศึกษาเทศบาลเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ ประกาศ ณ วันที่ ๕ มกราคม ๒๕๕๐

๑. การประเมินผลงานเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการ

๑.๑ คุณสมบัติของผู้ที่ยื่นคำขอรับการประเมิน มีดังนี้

๑) ดำรงตำแหน่งครูมาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี สำหรับผู้มีวุฒิปริญญาตรี ๔ ปี สำหรับผู้มี  
 วุฒิปริญญาโท และ ๒ ปี สำหรับผู้มีวุฒิปริญญาเอก นับถึงวันที่ยื่นคำขอหรือดำรงตำแหน่งอื่นที่ ก.ท.  
 เห็นเท่า

๒) ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นค่าของอันดับ คศ.๒

๓) ได้ปฏิบัติงานตามหน้าที่และความรับผิดชอบ และมีผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติ  
 หน้าที่ในตำแหน่งนั้นย้อนหลัง ๒ ปี ติดต่อกันนับถึงวันที่ยื่นคำขอ

๑.๒ ระยะเวลาการยื่นคำขอรับการประเมิน ให้ยื่นคำขอรับการประเมินตามหัวระยะเวลา ดังนี้

๑) ระหว่างวันที่ ๑-๓๐ เมษายน ของทุกปี

๒) ระหว่างวันที่ ๑-๓๑ ตุลาคม ของทุกปี

๑.๓ ผู้ที่ยื่นคำขอรับการประเมิน ต้องผ่านการประเมิน ๓ ด้าน ดังนี้

๑.๓.๑ ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ.....

๑.๓.๒ ด้านคุณภาพของการปฏิบัติงาน.....

๑.๓.๓ ด้านผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่.....

การประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ให้พิจารณาจากการปฏิบัติจริง และเอกสารรายงาน  
 ผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ที่ผู้ยื่นคำขอรับการประเมินเสนอ

๑.๔ เกณฑ์การตัดสิน ผู้ที่ผ่านการประเมินต้องได้คะแนนแต่ละด้านจากกรรมการ  
 ทั้ง ๓ คน เฉลี่ยไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๕

๖๕

## ๑.๕ วิธีการดำเนินการ

๓) ให้พนักงานครูเทศบาลที่ประสงค์จะขอรับการประเมินยื่นคำขอได้ปีละ ๑ ครั้ง โดยส่งคำขอรับการประเมินตามแบบเสนอขอรับการประเมินท้ายหลักเกณฑ์ต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับ ในระหว่างวันที่ ๑ - ๓๐ เมษายน หรือระหว่างวันที่ ๑ - ๓๑ ตุลาคม

๔) ให้ผู้บังคับบัญชาตรวจสอบและรับรองคุณสมบัติผู้ยื่นคำขอรับการประเมิน ให้เป็นไปตามที่ ก.ท.กำหนด

๕) ให้นายกเทศมนตรีแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ ด้านคุณภาพการปฏิบัติงานและด้านผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ จำนวน ๓ คน ประกอบด้วย

- ผู้อำนวยการสำนักการศึกษาหรือผู้อำนวยการกองการศึกษาหรือหัวหน้าส่วนราชการ ด้านการศึกษาของเทศบาล

- ผู้อำนวยการสถานศึกษาของผู้ยื่นคำขอรับการประเมิน

- พนักงานครูเทศบาล ตำแหน่งครูที่มีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่าครูชำนาญการ

ทั้งนี้ให้ตั้งกรรมการคนหนึ่งเป็นประธานกรรมการ กรณีที่มีเหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่ง ไม่สามารถตั้งกรรมการตามที่กำหนดได้ ให้ ก.ท.จ. พิจารณาตามความจำเป็นและเหมาะสม

๖) ให้คณะกรรมการดำเนินการประเมินให้เสร็จสิ้นภายใน ๕๐ วัน นับตั้งแต่วันที่ ๓๐ เมษายน หรือวันที่ ๓๑ ตุลาคม ของปีนั้นๆ แล้วแต่กรณีโดยให้ประเมินให้ครบทุกด้าน พร้อมบันทึกข้อสังเกตเกี่ยวกับจุดเด่นจุดที่ควรพัฒนาในเรื่องที่ประเมินของผู้ยื่นคำขอรับการประเมินไว้เป็นหลักฐาน ในแบบรายงานผลการประเมินท้ายหลักเกณฑ์เพื่อประโยชน์ในการส่งเสริมและพัฒนาต่อไป

๗) เมื่อคณะกรรมการประเมินผลงานเสร็จสิ้นแล้ว ให้เทศบาลนำผลการประเมินตามแบบรายงานสรุปผลการประเมินท้ายหลักเกณฑ์เสนอ ก.ท.จ. พิจารณาให้ความเห็นชอบผู้ผ่านการประเมินให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะตามที่เสนอขอ และผลการพิจารณาของ ก.ท.จ. ถือเป็นอันสิ้นสุด ทั้งนี้ ก่อนเสนอขอความเห็นชอบ ก.ท.จ. ให้สำนักงาน ก.ท.จ. ตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ยื่นคำขอรับการประเมินและการดำเนินการประเมินให้เป็นไปตามที่ ก.ท. กำหนด

## ๑.๖ การแต่งตั้ง

ให้นายกเทศมนตรีโดยความเห็นชอบของ ก.ท.จ. ออกคำสั่งแต่งตั้งพนักงานครูเทศบาล ที่ผ่านการประเมินให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการ และให้ได้รับเงินวิทยฐานะครูชำนาญการ โดยกำหนดวันที่มีผล ดังนี้

- ผู้ที่ยื่นคำขอรับการประเมินระหว่างวันที่ ๑ - ๓๐ เมษายน ให้มีผลนับตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ของปีที่ยื่นขอ

- ผู้ที่ยื่นคำขอรับการประเมินระหว่างวันที่ ๑ - ๓๑ ตุลาคม ให้มีผลนับตั้งแต่วันที่ ๑ พฤศจิกายน ของปีที่ยื่นขอ

- กรณีผู้ที่ไม่ผ่านการประเมินตามเกณฑ์การตัดสิน อาจยื่นคำขอรับการประเมินใหม่ ได้ในปีต่อ ๆ ไป

ทั้งนี้ ผู้ที่ยื่นคำขอรับการประเมินในเดือนเมษายนจะยื่นคำขอรับการประเมินใหม่ได้ไม่ก่อนเดือนเมษายนของปีต่อไป และผู้ที่ยื่นคำขอรับการประเมินในเดือนตุลาคมจะยื่นคำขอรับการประเมินใหม่ได้ไม่ก่อนเดือนตุลาคมของปีต่อไป



## ๓.๗ การรายงานผลการแต่งตั้ง

ให้เทศบาลรายงานผลการแต่งตั้งให้ ก.ท.จ. และ ก.ท. ทราบภายใน ๕ วันทำการนับตั้งแต่วันที่ออกคำสั่ง

**ข้อพิจารณา**

ฝ่ายเลขานุการ ได้ตรวจสอบแล้ว เห็นว่าพนักงานครูรายดังกล่าว ได้ผ่านการประเมินจากคณะกรรมการประเมินฯ และมีคุณสมบัติครบถ้วนให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการได้ เป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์ข้างต้น โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป

**ข้อเสนอ**

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

**มติที่ประชุม**

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลดังกล่าว แต่งตั้งพนักงานครูในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ตำแหน่งครู ผู้ผ่านการประเมินฯ เพื่อให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการ จำนวน ๓ ราย ตามที่เสนอขอได้ โดยให้มีผลนับตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป

**๔.๔ เรื่องขอความเห็นชอบย้ายพนักงานส่วนตำบลไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ**

**ผู้ช่วยเลขานุการ**

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลโซ่ รายงานขอความเห็นชอบย้ายพนักงานส่วนตำบลไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ จำนวน ๒ ราย รายละเอียดสรุปปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระการประชุมที่ ๔.๔

**ข้อกฎหมาย**

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘

ข้อ ๓๕๘ กรณีการย้ายพนักงานส่วนตำบลที่ได้รับคุณวุฒิเพิ่มขึ้น และปัจจุบันไม่ได้ดำรงตำแหน่ง ในประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการขึ้นไป หากจะย้ายพนักงานส่วนตำบลผู้นั้นไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ในประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการขึ้นไป ผู้นั้นจะต้องเป็นผู้ที่สอบแข่งขันหรือสอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งซึ่งอยู่ในสายงานที่จะย้ายและบัญชีการสอบแข่งขันได้หรือสอบคัดเลือกยังไม่ถูกยกเลิกด้วย

กรณีการย้ายได้รับคุณวุฒิที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งโดยได้รับคุณวุฒิการศึกษาที่ขาดแคลนตามพื้นที่ที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด โดยได้รับทุนรัฐบาล ทุนเล่าเรียนหลวง ทุนขององค์การบริหารส่วนตำบล หรือผู้ได้รับคุณวุฒิที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล กำหนดให้คัดเลือกบรรจุเข้ารับราชการได้ ตามประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขันที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด

๒/๓

๒. บัญชีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของพนักงานส่วนตำบลที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดิม สำหรับใช้เป็นคุณสมบัติในการเลื่อนระดับ การแต่งตั้ง การคัดเลือก ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งใหม่ ที่ ก.อบต.กำหนด แบบท้ายประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการจัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๕๘

(อบต. ๑๖)

ตำแหน่งเดิม (ระบบซี)		ตำแหน่งใหม่ (ระบบแห่ง)		คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง และระดับที่จะการแต่งตั้ง (โดยการสอบคัดเลือก)
สายงาน	ตำแหน่ง/ระดับ	ประเภท	ตำแหน่ง/ระดับ	
สายงานเริ่มต้นจากรดับ ๑ หรือสายงานเริ่มต้นจากรดับ ๒	ทุกตำแหน่ง/ระดับ ๑-๔ หรือทุกตำแหน่ง/ระดับ ๕-๖ว หรือทุกตำแหน่ง/๗ว	ทั่วไป	ระดับปฏิบัติงานหรือชำนาญงานหรืออาวุโส	ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ ๑. มีคุณวุฒิการศึกษาตรงตามคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง และ ๒. ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานเริ่มต้นจากรดับ ๑ หรือสายงานเริ่มต้นจากรดับ ๒ และตำแหน่งประเภททั่วไป โดยต้องช้ระยะเวลารวมกันไม่น้อยกว่า ๒ ปี

### ๓. มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

#### ๓.๑ นักจัดการงานทั่วไป มีคุณวุฒಿಯ่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้

๑. ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒಿಯ่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ทุกสาขาที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. รับรอง

๒. ได้รับปริญญาโทหรือคุณวุฒಿಯ่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกันในทางหรือสาขาวิชาการวางแผน การบริหาร การบริหารธุรกิจ สังคมศาสตร์ รัฐศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ วิจัย หรือในทางหรือสาขาวิชาที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. รับรอง

๓. ได้รับปริญญาเอกหรือคุณวุฒಿಯ่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในทางหรือสาขาวิชาการวางแผน การบริหาร การบริหารธุรกิจ สังคมศาสตร์ รัฐศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ วิจัย หรือในทางหรือสาขาวิชาที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. รับรอง

#### ๓.๒ นักวิชาการพัสดุ มีคุณวุฒಿಯ่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้

๑. ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒಿಯ่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางกฎหมาย เศรษฐศาสตร์ การจัดการการคลัง พาณิชยศาสตร์ หรือบริหารธุรกิจ หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

๒. ได้รับปริญญาโทหรือคุณวุฒಿಯ่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางกฎหมาย เศรษฐศาสตร์ การจัดการการคลัง พาณิชยศาสตร์ หรือบริหารธุรกิจ หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

๓. ได้รับปริญญาเอกหรือคุณวุฒಿಯ่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางกฎหมาย เศรษฐศาสตร์ การจัดการการคลัง พาณิชยศาสตร์ หรือบริหารธุรกิจ หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้



**ข้อพิจารณา**

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้ว พนักงานส่วนตำบลข้างต้น มีคุณสมบัติตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่จะแต่งตั้งใหม่ ไม่เคยดำรงตำแหน่งในสายงานประเภทวิชาการมาก่อน ซึ่งเป็นผู้สอบคัดเลือกได้ใบตำแหน่งซึ่งเป็นสายงานประเภทวิชาการจริง และเป็นตำแหน่งที่ได้กำหนดไว้ในแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี ของ อบต.แล้ว เป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดข้างต้น

**ข้อเสนอ**

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

**มติที่ประชุม**

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบล ย้ายพนักงานส่วนตำบลไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทเดียวกัน แต่ต่างสายงานและเป็นตำแหน่งที่เกี่ยวข้องเกื้อกูลกัน จำนวน ๒ ราย ตามที่เสนอขอได้

**ผู้ช่วยเลขานุการ****๔.๕ ขอความเห็นชอบในการโอน/การรับโอน พนักงานส่วนตำบล**

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ รายงานขอความเห็นชอบการโอน/การรับโอน พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑๒ ราย รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๕

**ข้อกฎหมาย**

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๕๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๑๕๕๗ การย้ายพนักงานส่วนตำบลไปดำรงตำแหน่งใด ต้องมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้นตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง กรณีที่ไม่ทราบแน่ชัดว่าวุฒิการศึกษาใดเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของสายงานที่จะแต่งตั้งใหม่หรือไม่ ให้หารือคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ทุกกรณี

ข้อ ๑๖๖๔ การโอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น โดยความสมัครใจของผู้ขอโอน ให้ดำเนินการได้ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(๑) การโอนและรับโอนผู้สอบแข่งขันได้ ผู้สอบคัดเลือกได้ใบตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง หรือผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่เกี่ยวข้องตามคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด

(๒) การโอนและรับโอนในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกับในตำแหน่งที่ว่าง

(๓) การโอนและรับโอนโดยการสับเปลี่ยนกันในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดิมระหว่างองค์การบริหารส่วนตำบล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

(๔) การโอนและรับโอนในตำแหน่ง ประเภท สายงาน และระดับเดิม โดยตำแหน่งต่ำกว่าเดิมหรือมาดำรงตำแหน่งในประเภท สายงานเดิม โดยระดับต่ำกว่าเดิมในองค์การบริหารส่วนตำบล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

(๕) การโอนและรับโอนผู้ที่ดำรงตำแหน่งต่ำกว่าเดิม ตาม (๔) แล้วประสงค์ขอโอนหรือขอย้ายไปแต่งตั้งในตำแหน่งเดิม

การโอนและรับโอน ให้องค์การบริหารส่วนตำบลและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่เกี่ยวข้องประสานกัน โดยกำหนดวันที่รับโอนและให้โอนมีผลในวันเดียวกัน เพื่อเสนอคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.ข.จ.) คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) หรือคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) แล้วแต่กรณี พิจารณาให้ความเห็นชอบ

รับ

เพื่อประโยชน์ในการนับเวลาราชการให้ถือว่าเวลาราชการหรือเวลาทำงานของผู้ที่โอนมาตามที่กำหนดในหมวดนี้ ในขณะที่เป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นนั้น เป็นเวลาราชการของพนักงานส่วนตำบล

ข้อ ๑๑๑๑ การโอนและการรับโอนตามข้อ ๑๖๔ (๒) เมื่อองค์การบริหารส่วนตำบลได้เสนอเรื่องขอความเห็นชอบการรับโอนพนักงานส่วนตำบล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นมาดำรงตำแหน่งที่ว่าง คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) อาจมีมติเห็นชอบให้รับโอนพนักงานส่วนตำบลจากองค์การบริหารส่วนตำบลอื่น หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น ผู้ดำรงตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่าง และประสงค์ขอโอนมาเป็นพนักงานส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบลนั้น โดยนายกององค์การบริหารส่วนตำบลและนายกององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องได้ตกลงยินยอมในการโอนและ รับโอนนั้นแล้ว และเมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกององค์การบริหารส่วนตำบลออกคำสั่งรับโอนให้ดำรงตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่าง โดยให้ได้รับอัตราเงินเดือนเท่าเดิม และให้แจ้งคำสั่งรับโอนให้องค์การบริหารส่วนตำบล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นทราบ เพื่อออกคำสั่งให้โอน โดยจะต้องมีผลในวันเดียวกัน

ข้อ ๑๑๑๒ ในกรณีองค์การบริหารส่วนตำบลมีเหตุผลและความจำเป็นอย่างยิ่งเพื่อประโยชน์แก่ราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลอาจขอรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือข้าราชการประเภทอื่นที่ไม่ใช่ข้าราชการการเมืองหรือข้าราชการวิสามัญ ที่มีความประสงค์จะขอโอนมาแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบลในตำแหน่งผู้ปฏิบัติงาน ให้องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) โดยให้ชี้แจงเหตุผลความจำเป็น ความรู้ ความสามารถประสบการณ์การทำงานและความชำนาญการของผู้ที่จะขอโอนและประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับ เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกององค์การบริหารส่วนตำบลสั่งรับโอนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งเป็นพนักงานส่วนตำบล ส่วนจะบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับใด และจะให้ได้รับเงินเดือนเท่าใดให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) เป็นผู้กำหนด แต่จะต้องไม่สูงกว่าพนักงานส่วนตำบลที่มีคุณวุฒิ ความสามารถ และความชำนาญในระดับเดียวกัน

ข้อ ๑๑๑๓ การได้รับเงินเดือนและการได้รับเงินประจำตำแหน่งให้เป็นไปตามมาตรฐานทั่วไป และหลักเกณฑ์ว่าด้วยการนั้น

ข้อ ๑๑๑๔ พนักงานส่วนตำบลซึ่งได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทใด สายงานใด ระดับใด ให้ได้รับเงินเดือนขั้นต่ำของตำแหน่งประเภท สายงาน และระดับนั้น...

๒. หนังสือ ที่ มท ๐๔๐๙.๒/ว ๔๒ ลงวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๑ เรื่อง ชักซ้อมแนวทางการให้โอนและรับโอนข้าราชการ พนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นและข้าราชการประเภทอื่น

๑. การเสนอเรื่องการให้โอนและรับโอนข้าราชการ พนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น และข้าราชการประเภทอื่นต่อคณะกรรมการส่วนท้องถิ่นหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นให้องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นหรือส่วนราชการต้นสังกัดเดิม และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือส่วนราชการที่ประสงค์รับโอนทั้งสองแห่งประสานกันและกำหนดวันที่รับโอนและวันที่พ้นจากตำแหน่ง (ให้โอน) ในคำสั่งให้มีผลวันเดียวกัน เพื่อเสนอ ก.จังหวัด พิจารณาให้ความเห็นชอบ

๓. หนังสือ ที่ มท ๐๔๐๙.๒/ว ๕๕ ลงวันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๕ เรื่อง การดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารกรณีไม่มีบัญชีหรือบัญชีผู้ผ่านการสรรหาหมดแล้ว

๑. กรณีตำแหน่งบริหารที่ไม่มีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาหรือมีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาแต่มีการเรียกใช้บัญชีครบทั้งบัญชีแล้ว ให้องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นที่รายงานตำแหน่งว่างให้คณะกรรมการกลางข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นดำเนินการสรรหาและยังไม่มีผู้ใดไปแต่งตั้งในตำแหน่งดังกล่าวสามารถดำเนินการสรรหาผู้ดำรงตำแหน่งในสายงานผู้บริหารที่ว่าง โดยการย้าย การโอน การรับโอนจากข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประเภทเดียวกัน และเป็นผู้ที่ดำรงตำแหน่งประเภท

๒๕

ระดับและมีฐานะตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งว่างมาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างได้ ตั้งแต่วันที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๕ โดยการโอนและรับโอนให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องประสานกันเพื่อกำหนดวันโอนและรับโอน และเสนอ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด แล้วแต่กรณีพิจารณา

#### ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้ว การโอนและการรับโอนพนักงานส่วนตำบลดังกล่าว เป็นไปโดยความสมัครใจของผู้ขอโอน ซึ่งมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง หน่วยงานต้นทางยินดีให้โอนและหน่วยงานปลายทางยินดียอมรับโอน เป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ และหนังสือสั่งการข้างต้น

#### ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลโอน/รับโอน พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑๒ ราย ตามที่เสนอขอได้

#### ๔.๖ เรื่อง ขอความเห็นชอบการจ้างพนักงานจ้าง (กรณีสรรหาใหม่และขอใช้บัญชีผู้ผ่านการเลือกสรร)

ผู้ช่วยเลขานุการ

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ รายงานขอความเห็นชอบในการจ้างพนักงานจ้าง กรณีสรรหาใหม่และขอใช้บัญชีผู้ผ่านการเลือกสรร รวมจำนวน ๑๖ ราย รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๖

#### ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๓ มิถุนายน ๒๕๕๔

ข้อ ๖ การกำหนดลักษณะงานและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของพนักงานจ้างตาม ข้อ ๕ ให้เป็นไปดังนี้

(๑) พนักงานจ้างตามภารกิจ ให้ใช้ลักษณะงานคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของพนักงานส่วนตำบล หรือข้าราชการพลเรือนโดยอนุโลม เว้นแต่พนักงานจ้างที่เป็นงานที่ต้องใช้ทักษะเฉพาะของบุคคลซึ่งมิได้ผ่านการเรียนการสอนในสถาบันการศึกษาใดเป็นการเฉพาะ ผู้นั้นจะต้องเป็นผู้ที่มีความรู้ความสามารถ และทักษะในงานที่จะปฏิบัติไม่ต่ำกว่า ๕ ปี

ทักษะของบุคคลที่กำหนดในวรรคแรก จะต้องสามารถพิสูจน์ให้เห็นถึงความมีทักษะในงานนั้นๆ โดยมีหนังสือรับรองการทำงานจากนายจ้างหรือหน่วยงานซึ่งระบุถึงลักษณะงานที่ได้ปฏิบัติหรือมีการทดสอบทักษะเฉพาะของบุคคลด้วยการทดลองปฏิบัติ

ข้อ ๕ การจ้างพนักงานจ้าง จะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลก่อน จึงทำสัญญาจ้างได้ โดยพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษให้ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละสี่ปี สำหรับพนักงานจ้างทั่วไปให้ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละหนึ่งปี หรือตามโครงการที่มีกำหนดเวลาเริ่มต้นและสิ้นสุดไว้ โดยอาจมีการต่อสัญญาจ้างได้ ทั้งนี้ ตามความเหมาะสมและความจำเป็นของแต่ละ อบต.

ข้อ ๑๔ การสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเห็นชอบให้กำหนดตำแหน่งใดแล้ว ให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการ...

ข้อ ๒๐ เมื่อคณะกรรมการได้ดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างเสร็จสิ้นแล้วให้รายงานผลการดำเนินการต่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อประกาศรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรและดำเนินการจ้าง โดยความเห็นชอบของ ก.อบต.จังหวัดต่อไป

๒๕

พรรคสาม ในกรณีที่มีผู้ผ่านการเลือกสรรมากกว่าจำนวนอัตราว่าง และภายหลังจากมีอัตราว่างในงานลักษณะเดียวกันหรือคล้ายคลึงกัน ซึ่ง อบต. พิจารณาแล้วเห็นว่าสามารถใช้บุคคลที่มีสมรรถนะในเรื่องเดียวกันได้ นายองค์การบริหารส่วนตำบล โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล ก็อาจพิจารณาจัดจ้างผู้ผ่านการเลือกสรรจากบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรที่ยังไม่หมดอายุก็ได้

#### ชื่อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบเอกสารแล้ว ผู้ถูกเสนอชื่อเพื่อขอจ้างได้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรตามประกาศขององค์การบริหารส่วนตำบลที่เกี่ยวข้อง เป็นผู้มีความสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะจ้างเป็นตำแหน่งว่างที่ได้กำหนดไว้ในแผนอัตรากำลังสามปี และมีกรอบภาระค่าใช้จ่ายไม่เกินร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี

#### ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบล จ้างพนักงานจ้างจำนวน ๑๖ ราย ตามที่เสนอขอได้

๔.๗ เรื่อง ขอความเห็นชอบเปลี่ยนชื่อตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจให้สอดคล้องกับภาระงานในระบบแห่ง ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖

ผู้ช่วยเลขานุการ

องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ รายงานขอความเห็นชอบจาก ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ในการเปลี่ยนชื่อตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ เพื่อให้สอดคล้องกับสายงานของข้าราชการหรือพนักงานส่วนตำบล ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ จำนวน ๓ แห่ง รายละเอียดสรุปปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระการประชุมที่ ๔.๗

#### ข้อกฎหมาย

๑. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ส่วนมาก ที่ มท ๐๘๐๙๒/ว ๑๗๗ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๕ เรื่อง แนวทางการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ตามระบบจำแนกตำแหน่งใหม่ (ระบบแห่ง)

ข้อ ๕ กรณีพนักงานจ้างตามภารกิจที่เป็นตำแหน่งว่างในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ให้กำหนดชื่อตำแหน่งให้สอดคล้องกับสายงานของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นในระบบแห่ง ตามประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่องมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราตำแหน่ง และมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๔ กันยายน ๒๕๕๘ ด้วย

๒. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล

ข้อ ๑๕ ในระหว่างการประกาศใช้บังคับแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบล หากองค์การบริหารส่วนตำบล มีเหตุผลความจำเป็นต้องปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง เพื่อรองรับภารกิจหน้าที่ความรับผิดชอบ ลักษณะงาน หรือปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้น ให้องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอ ขอปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ

#### ชื่อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้ว การกำหนดชื่อตำแหน่งให้สอดคล้องกับสายงานของข้าราชการหรือพนักงานส่วนตำบลในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ ขององค์การบริหารส่วนตำบลดังกล่าว เป็นไปตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ข้างต้น

#### ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

๒๖

มติที่ประชุม ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ เปลี่ยนชื่อตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ เพื่อให้สอดคล้องกับสายงานของข้าราชการหรือ พนักงานส่วนตำบลในแผนอัตราจ้าง ๓ ปี พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ จำนวน ๑ แห่ง ตามที่เสนอขอมาได้

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องอื่น ๆ

ผู้ช่วยเลขานุการ สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้ดำเนินการโอนค่าตอบแทน ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ไปการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๕ และครั้งที่ ๖/๒๕๖๕ เรียบร้อยแล้ว โดยผู้ที่ใช้บัญชีธนาคารกรุงไทยเงินเข้า ในวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๖๕ เวลา ๑๔.๐๑ น. สำหรับผู้ที่ใช้บัญชีธนาคารอื่น เงินจะเข้าบัญชีในวันที่ ๒๐ กรกฎาคม ๒๕๖๕ จึงเรียน ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดทราบ

ที่ประชุม รับประทานอาหาร

เลิกประชุมเวลา ๑๕.๐๐ น.



ผู้จัดรายงานการประชุม

(นางสาวประภาวรัตน์ จีหอยคำ)

นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นปฏิบัติการ

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ



ผู้ตรวจรายงานการประชุม

(นางกัญญา นาคัยเพชร)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ





ที่	จังหวัด	ตำบล	หมู่ท.	ชื่อตำแหน่ง	ชื่อตำแหน่ง	ชื่อตำแหน่ง	ระดับ	เลขตำแหน่ง	วันเดือนปีเกิด	พรรคไทย	สำเนา
๙	ฉะเชิงเทรา	โคกขี้เหล็ก	เขตท่าเรือ	เจ้าพนักงานวิทยุ	เจ้าพนักงานวิทยุ	เจ้าพนักงานวิทยุ	ป.๓/๒๕	๒๖-๓-๒๕-๒๕๐๓-๐๐๘	๓ มี.ย. ๒๕	ไม่สังกัด	นส.อนุช.เวฬุวรรณ ที่ ๒๓ ๒๕๐๓๖๖/ ๒๓๖ ๓๓. ๒๓ มี.ย. ๒๕
๑๐	ฉะเชิงเทรา	โคกขี้เหล็ก	เขตท่าเรือ	ครูผู้สอนเด็ก	ครูผู้สอนเด็ก	ครูผู้สอนเด็ก	ครูผู้ช่วย	๒๖-๓-๐๓-๒๕๐๐-๕๓๗	๓ ต.ค. ๒๕	ไม่สังกัด	นส.อนุช.เวฬุวรรณ ที่ ๒๓ ๒๕๐๓๖๖/ ๒๓๖ ๓๓. ๒๓ มี.ย. ๒๕
๑๑	ฉะเชิงเทรา	โคกขี้เหล็ก	เขตท่าเรือ	เจ้าพนักงานศึกษา	เจ้าพนักงานศึกษา	เจ้าพนักงานศึกษา	ป.๓/๒๓	๒๖-๓-๐๕-๒๕๐๓-๐๐๘	๓ ต.ค. ๒๕	ไม่สังกัด	นส.อนุช.เวฬุวรรณ ที่ ๒๓ ๒๕๐๓๖๖/ ๒๓๖ ๓๓. ๒๓ มี.ย. ๒๕
๑๒	ฉะเชิงเทรา	โคกขี้เหล็ก	ตำบลวัง	เจ้าพนักงานตรวจสอบภายใน	เจ้าพนักงานตรวจสอบภายใน	เจ้าพนักงานตรวจสอบภายใน	ป.๓/๒๓	๒๖-๓-๒๕-๒๕๐๕-๐๐๘	๒๓ มี.ย. ๒๕	อนุช.อนุช.ศักดิ์นิภา	นส.อนุช.กัมวัน ที่ ๒๓ ๒๕๐๓๖๖๖๖/ ๒๓๖ ๓๓. ๒๓ มี.ย. ๒๕
๑๓	ฉะเชิงเทรา	ศรีวัง	บึงสีไฟ	เจ้าพนักงานตรวจสอบภายใน	เจ้าพนักงานตรวจสอบภายใน	เจ้าพนักงานตรวจสอบภายใน	ป.๓/๒๓	๒๖-๓-๒๕-๒๕๐๕-๐๐๘	๓ มี.ย. ๒๕	ไม่สังกัด	นส.อนุช.เวฬุวรรณ ที่ ๒๓ ๒๕๐๓๖๖๖๖/ ๒๓๖ ๓๓. ๒๓ มี.ย. ๒๕

๒๒๓

  
 (นายธีรพร ศรีวัฒนศิริ)

ผู้อำนวยการกองบริหารงานบุคคล  
 สำนักงาน ก.น.ส.ท.กรม

เอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๓.๒ เรื่อง รายงานผลการสอบคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลเพื่อเปลี่ยนสายงานจากตำแหน่งประเภททั่วไปเป็นตำแหน่งประเภทวิชาการ  
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๗/๒๕๖๕ วันที่ ๑๙ กรกฎาคม ๒๕๖๕ จำนวน ๒ ราย

		ผลการสอบคัดเลือก								
ที่	อบต./อำเภอ	จำนวนผู้สมัคร	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	สังกัด	ภาค ก (๑๐๐ คะแนน)	ภาค ข (๑๐๐ คะแนน)	ภาค ค (๓๐๐ คะแนน)	คะแนนรวม	ผ่านเกณฑ์การประเมิน (ร้อยละ)
ตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ										
๑	อบต.ไผ่ อ.ไผ่พิสัย	๑	นางสาวอิตดาวัลย์ จันทร์ผล	เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน	อบต.ไผ่ อ.ไผ่พิสัย จ.บึงกาฬ	๖๕.๐๐	๖๙.๐๐	๘๔.๓๖	๒๑๘.๓๖	๗๓.๗๐
อ้างอิง : บส.อบต.ไผ่ ที่ บก ๗๒๒๐๑/๕๗๓ ลว ๑๑ ก.ค. ๖๕										
ตำแหน่งนักวิชาการพัสดุปฏิบัติการ										
๑	อบต.ไผ่ อ.ไผ่พิสัย	๓	นายสันติ จันทร์สนา	เจ้าพนักงานพัสดุ ปฏิบัติงาน	อบต.ไผ่ อ.ไผ่พิสัย จ.บึงกาฬ	๓๖.๐๐	๗๓.๐๐	๘๔.๕๐	๒๓๓.๕๐	๗๗.๘๖
อ้างอิง : บส.อบต.ไผ่ ที่ บก ๗๒๒๐๑/๕๗๓ ลว ๑๑ ก.ค. ๖๕										

  
(นางกัญญา นุชชัยเพชร)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น  
ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

เอกสารแบบทำขระเนียบวาระที่ ๓.๓ เรื่อง รายงานการพ้นจากราชการ

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๗/๒๕๖๕ วันที่ ๑๙ กรกฎาคม ๒๕๖๕ จำนวน ๑ ราย

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/สังกัด	เหตุที่พ้นจากราชการ	ตั้งแต่วันที่
พนักงานจ้าง จำนวน ๑ ราย				
๑	นายถาวร คำวัฒนากุล	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ) พนักงานดับเพลิง อบต.โนนสมบูรณ์ อ.เมืองบึงกาฬ	เนื่องจากมีอายุครบ ๖๐ ปี ในวันที่ ๖ กรกฎาคม ๒๕๐๕ สิ้นสุดสัญญาจ้าง ตามข้อ ๕๔ (๒)	๗ กรกฎาคม ๒๕๖๕

อ้างอิง : บส.อบต.โนนสมบูรณ์ ที่ ปก ๗๓๒๐๑/๔๗๙ สว. ๒๘ มี.ย. ๖๕

  
(นางก้อย นาค้อยเพชร)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น  
ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

สำนักงานเลขานุการ  
 ก.จังหวัดบึงกาฬ  
 เลขที่รับ 2146  
 วันที่ 24/6/65



ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

23 มิ.ย. 2565

แบบทำรายการที่ ๓.๔

ที่ มท ๐๔๐๙.๒/ว ๖๑

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.  
 ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต กทม ๑๐๓๐๐

๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๕

เรื่อง สรุปผลการประชุม ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ครั้งที่ ๕/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๖๕

เรียน ประธาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด

สิ่งที่ส่งมาด้วย สรุปผลการประชุมฯ

จำนวน ๓ ชุด

ด้วย ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุม ๕๕๐๑ อาคาร ๕ ชั้น ๕ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้มีมติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ส่วนท้องถิ่น รายละเอียดปรากฏตามสรุปผลการประชุมที่ส่งมาด้วย ทั้งนี้ จะมีหนังสือแจ้งมติให้แก่หน่วยงานที่เกี่ยวข้องทราบอีกครั้งหนึ่ง

จึงเวียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายศิริวัฒน์ บุปผาเจริญ)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น  
 เลขานุการ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น  
 กลุ่มงานมาตรฐานทั่วไปการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น  
 โทร ๐-๒๒๕๓-๕๐๐๐ ต่อ ๔๒๑๖ โทรสาร ๐-๒๒๕๓-๕๐๕๕  
 ผู้ประสานงาน นางสาวสุธาสิณี พาทย์พิศ ๐๘-๐๕๑๗-๑๐๑๙

สรุปผลการประชุม ก.อบค.

ครั้งที่ ๕/๒๕๖๕

เมื่อวันที่ ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๖๕ เวลา ๑๐.๓๐ น.

๑. การดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารกรณีที่ไม่มีบัญชีหรือบัญชีผู้ผ่านการสรรหาหมดแล้ว

- เห็นชอบให้ปฏิบัติเป็นไปตามข้อ ๑๒ (๒) ของประกาศ ก.อบค. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม เห็นชอบให้ดำเนินการ ดังนี้

๑. กรณีตำแหน่งบริหารที่ไม่มีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาหรือมีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาแต่มีการเรียกใช้บัญชีครบทั้งบัญชีแล้ว ให้องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นที่รายงานตำแหน่งว่างให้คณะกรรมการกลางข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นดำเนินการสรรหาและยังไม่มีผู้ใดไปแต่งตั้งในตำแหน่งดังกล่าวสามารถดำเนินการสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งในสายงานผู้บริหารที่ว่าง โดยการย้าย การโอน การรับโอนจากข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น ในองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นประเภทเดียวกัน และเป็นผู้ที่ดำรงตำแหน่งประเภทระดับและมีฐานะตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งว่างมาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างได้ตั้งแต่วันที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๓๕ สิงหาคม ๒๕๖๕ โดยการโอนและรับโอนให้องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องประสานกันเพื่อกำหนดวันโอนและรับโอน และเสนอ ก.อบค.จังหวัด แล้วแต่กรณีพิจารณา

๒. เมื่อมีการย้าย การโอน การรับโอนตามข้อ ๑ แล้ว องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างจากการย้าย การโอน การรับโอนไปดำรงตำแหน่งบริหารที่ว่างนี้ ให้รายงาน ก.อบค.จังหวัด เพื่อ ก.อบค.จังหวัด จะได้ดำเนินการสรรหาหรือรายงาน ก.อบค. ดำเนินการสรรหาต่อไป ในกรณี องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นและ ก.อบค.จังหวัด ต้องจัดทำทะเบียนกำกับไว้เป็นหลักฐานและหมายเหตุในแผนอัตรากำลังให้ชัดเจนว่า "อยู่ระหว่างการดำเนินการสรรหาของ ก.อบค." พร้อมทั้งให้นายกองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นและเลขานุการ ก.อบค.จังหวัด ลงลายมือชื่อ วัน เดือน ปี กำกับไว้ในแผนอัตรากำลังที่อยู่ในความรับผิดชอบ และให้ส่งวนตำแหน่งที่ว่างเพื่อแต่งตั้งจากบัญชีผู้ผ่านการสรรหาของคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นเท่านั้น ซึ่งเป็นไปตามข้อ ๑๒ (๒) ของประกาศ ก.อบค. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

กรณีตำแหน่งที่ให้มีการย้าย การโอน การรับโอน และตำแหน่งว่างเกิน ๖๐ วัน แล้ว หากไม่มีการเสนอขอรับโอน หรือย้ายมาดำรงตำแหน่งดังกล่าวในระยะเวลาที่กำหนด ให้องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นรายงานให้รายงาน ก.อบค.จังหวัด เพื่อ ก.อบค.จังหวัด จะได้ดำเนินการสรรหาหรือรายงาน ก.อบค. ดำเนินการสรรหาตามประกาศ ก.อบค. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

สำหรับตำแหน่งที่ยังมีการขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารไม่สามารถดำเนินการย้าย การโอน การรับโอนตามข้อ ๑๒ (๒) ของประกาศ ก.อบค. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๒. การกำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับประเภทตำแหน่งมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง และมาตรฐานวิทยฐานะข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และเงื่อนไขการลดระยะเวลาตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับวิทยฐานะ

- เห็นชอบการกำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับประเภทตำแหน่ง มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง และมาตรฐานวิทยฐานะข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และเงื่อนไขการลดระยะเวลาตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับวิทยฐานะ ดังนี้

๑. กำหนดตำแหน่งผู้บริหารศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก เป็นตำแหน่งในสายงานบริหารสถานศึกษา ตำแหน่งผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก พร้อมกำหนดวิทยฐานะเพื่อความก้าวหน้าในสายงาน ประกอบด้วย ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็กชำนาญการ ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็กชำนาญการพิเศษและผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเชี่ยวชาญ โดยเป็นการแก้ไขมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๔ ประกาศ ณ วันที่ ๘ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๔ กำหนดให้ตำแหน่งในสายงานบริหารสถานศึกษา ประกอบด้วย

- (๑) ผู้อำนวยการสถานศึกษา
- (๒) รองผู้อำนวยการสถานศึกษา
- (๓) ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก

๒. กำหนดตำแหน่งสายงานการสอนในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก เป็นตำแหน่งครูผู้ช่วย และตำแหน่งครู โดยให้เว้นเฉพาะผู้ที่มีคุณวุฒิการศึกษาระดับปริญญาตรี สาขาวิชาหรือทางการศึกษา ศึกษาศาสตร์ เฉพาะสาขาวิชาเอกอนุบาลศึกษาหรือปฐมวัย หรือที่ ก.จ. ก.พ. และ ก.อบต. กำหนดเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งเท่านั้น โดยให้ยกเลิกตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก และหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก โดยเป็นการแก้ไขมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานครู และบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๔ ประกาศ ณ วันที่ ๘ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๔ ให้ตำแหน่งในสายงานการสอน ประกอบด้วย

- (๑) ครูผู้ช่วย
- (๒) ครู

๓. ยกเลิกมาตรฐานกำหนดตำแหน่งและมาตรฐานวิทยฐานะข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สายงานบริหารสถานศึกษา สายงานการสอน และสายงานนิเทศการศึกษา ตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการจัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๔ ประกาศ ณ วันที่ ๘ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๔ และมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการจัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๑ ประกาศ ณ วันที่ ๙ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๑

๔. กำหนดมาตรฐานกำหนดตำแหน่งและมาตรฐานวิทยฐานะข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใหม่ โดยให้มีผลบังคับใช้นับตั้งแต่วันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป พร้อมกำหนดบทเฉพาะกาล ให้การใดที่อยู่ระหว่างดำเนินการหรือดำเนินการตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งและมาตรฐานวิทยฐานะเดิม ก่อนมาตรฐานกำหนดตำแหน่งและมาตรฐานวิทยฐานะใหม่นี้มีผลใช้บังคับ ให้การนั้นดำเนินการต่อไปจนแล้วเสร็จและให้ถือเป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนตามมาตรฐานทั่วไปนี้ด้วย

๕. กำหนดเงื่อนไขการลดระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือดำรงวิทยฐานะตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับวิทยฐานะของผู้ขอมีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะสายงานการสอน สายงานบริหารสถานศึกษา และสายงานนิเทศการศึกษา จาก ๔ ปี เหลือ ๓ ปี เพื่อให้การประเมินวิทยฐานะของข้าราชการหรือพนักงานครู และบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีการบูรณาการเชื่อมโยงกันอย่างเป็นระบบ โดยมุ่งเน้นการส่งเสริม สนับสนุนให้ข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ได้พัฒนาสมรรถนะในการจัดการเรียนรู้และการบริหารจัดการศึกษาที่มีประสิทธิภาพ

๓. ขอปรับปรุงแนวทางปฏิบัติการกำหนดตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลให้เป็นประเภทบริหารท้องถิ่นระดับสูง

- มีมติ ดังนี้

องค์การบริหารส่วนตำบลที่มีรายได้ตั้งแต่ ๔๐ ล้านบาท มีจำนวน ๒๐๓ แห่ง ประกอบด้วย องค์การบริหารส่วนตำบลหลายแห่งทั่วประเทศที่ผ่านเกณฑ์ประเมินตามเกณฑ์พื้นฐาน เกณฑ์ปริมาณงาน และเกณฑ์ประสิทธิภาพ ไม่ปฏิบัติให้เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒ เพื่อให้มีการกำหนดตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล เป็นประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับสูง ต่อ ก.อบต.จังหวัด จึงพิจารณาได้ว่ามีองค์การบริหารส่วนตำบลที่สามารถยื่นเรื่องเพื่อขอปรับจากองค์การบริหารส่วนตำบลประเภทสามัญ เป็นประเภทสามัญระดับสูง ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขตามประกาศประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๔ ได้ จึงให้คณะกรรมการด้านโครงสร้างและอัตราค่าจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลพิจารณาเกี่ยวกับการปรับปรุงประเภทขององค์การบริหารส่วนตำบลต่อไป

๔. การคัดเลือกผู้แทนคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) เพื่อเป็นกรรมการกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น (ก.บ.ท.)

- เห็นชอบคัดเลือกนายชัยรัตน์ ทองใบ นายกององค์การบริหารส่วนตำบลร่องเคาะ กรรมการผู้แทนในคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลเป็นกรรมการในคณะกรรมการกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น

๕. หาหรือการนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องและเกื้อกูลเพื่อประโยชน์ในการเลื่อนระดับที่สูงขึ้น

- เห็นชอบให้นับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องและเกื้อกูลเพื่อประโยชน์ในการเลื่อนระดับที่สูงขึ้น จำนวน ๓ ราย คือ พันจ่าเอก ภัทรวุฒิ อุดรพรหม

สำนักงานเลขาธิการ  
 ก.จังหวัดบึงกาฬ  
 เลขที่รับ ๑๗.๑  
 วันที่ ๖/๖/๖๕



3389

แบบพ้ายวาระที่ ๓.๕

ที่ มท ๐๘๐๕.๔/ว ๒๑๑

ถึง สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด ทุกจังหวัด

ตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๕.๔/ว ๑๗ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๕  
 แจ้งการกำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการกำหนดจำนวนตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากร  
 ทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในสถานศึกษา ระดับอาชีวศึกษา และแนวทางปฏิบัติในเรื่องดังกล่าว  
 เพื่อให้สำนักงาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด และ ก.เมืองพัทยา จัดทำเป็นประกาศหลักเกณฑ์  
 และมีแนวทางปฏิบัติ เพื่อใช้ในการปฏิบัติงานต่อไป นั้น

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้ตรวจสอบแล้ว พบว่า มีข้อความที่คลาดเคลื่อน  
 จึงได้ดำเนินการแก้ไขให้ถูกต้อง และขอจัดส่งให้สำนักงาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด และ ก.เมืองพัทยา  
 ดำเนินการต่อไป รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้



สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น  
 กลุ่มงานบริหารงานบุคคลทางการศึกษาท้องถิ่น  
 โทร. ๐-๒๒๕๕-๕๐๐๐ ต่อ ๕๒๒๗  
 โทรสาร ๐-๒๒๕๕-๕๐๔๕  
 ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ saraban@dla.go.th

สแกนคิวอาร์โค้ดเพื่อดาวน์โหลดประกาศ  
 (รายละเอียดเอกสารแนบ)







**ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล**  
**เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการกำหนดจำนวนตำแหน่งพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา**  
**องค์การบริหารส่วนตำบลในสถานศึกษา ระดับอาชีวศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๕**

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๑๗ (๓) ประมวลกฎหมาย ๒๖ วรรคเจ็ด แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และข้อ ๓๒ ของประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง กำหนดมาตรฐานกลางการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๔๔ ประกอบกับมติคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๖๕ ที่เห็นชอบให้กำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการกำหนดจำนวนตำแหน่งพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบลในสถานศึกษาระดับอาชีวศึกษา เพื่อให้สอดคล้องกับสภาพการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า "ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการกำหนดจำนวนตำแหน่งพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบลในสถานศึกษา ระดับอาชีวศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๕"

ข้อ ๒ ประกาศฉบับนี้ ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิก

(๑) ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง หลักเกณฑ์การกำหนดจำนวนตำแหน่งพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลและบุคลากรสนับสนุนการสอน (พนักงานจ้างตามภารกิจ) ที่สังกัดสถานศึกษา ประกาศ ณ วันที่ ๔ เมษายน พ.ศ. ๒๕๕๔

(๒) ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง หลักเกณฑ์การกำหนดจำนวนตำแหน่งพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลและบุคลากรสนับสนุนการสอนที่สังกัดสถานศึกษา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๘ ประกาศ ณ วันที่ ๑๒ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๘

ข้อ ๔ ในประกาศฉบับนี้

ให้สถานศึกษา ระดับอาชีวศึกษา แต่ละแห่ง กำหนดตำแหน่งตามสาขาน ดังนี้

(๑) สายงานบริหารสถานศึกษา ประกอบด้วย ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา และตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา

(๒) สายงานการสอน ประกอบด้วย ตำแหน่งครูผู้ช่วย และตำแหน่งครู

(๓) สายงานสนับสนุนการสอน ประกอบด้วย

๑) ตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลในประเภทวิชาการ และประเภททั่วไป ที่สถานศึกษามีภารกิจ ความจำเป็น และความต้องการให้ปฏิบัติงานในสถานศึกษานั้น

๒) พนักงานจ้างตามภารกิจ มีลักษณะงานเช่นเดียวกับพนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งตาม ๑)

(๔) สายงานสนับสนุนสถานศึกษา ประกอบด้วย พนักงานจ้างทั่วไป หรือพนักงานจ้างเหมาบริการ ตำแหน่งภารโรง

ข้อ ๕ ...

ข้อ ๕ การกำหนดจำนวนตำแหน่งพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบลในสถานศึกษา ระดับอาชีวศึกษา ให้ดำเนินการตามแนวปฏิบัติที่ขบประมาณ

ข้อ ๖ กรณีที่องค์การบริหารส่วนตำบลมีแนวนโยบายและแผนการดำเนินการในการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพการศึกษา ระดับอาชีวศึกษา ให้มีมาตรฐานและคุณภาพมากยิ่งขึ้นอย่างเป็นรูปธรรม โดยองค์การบริหารส่วนตำบลมีความจำเป็นต้องกำหนดจำนวนตำแหน่งพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา องค์การบริหารส่วนตำบลในสถานศึกษา ระดับอาชีวศึกษา ในสังกัดแตกต่างไปจากมาตรฐานทั่วไปนี้ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลได้ดูความเห็นชอบของคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เสนอแนวนโยบาย แผนการดำเนินการ เหตุผลความจำเป็น และแนวทางการพัฒนาที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล พิจารณาเป็นกรณี ๆ ไป

ข้อ ๗ การใดที่อยู่ระหว่างดำเนินการหรือดำเนินการตามมาตรฐานทั่วไปเดิมไม่แล้วเสร็จ ให้ดำเนินการตามมาตรฐานทั่วไปเดิมนั้นต่อไปจนกว่าจะแล้วเสร็จ

ประกาศ ณ วันที่ ๑๖ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

พลเอก

(อนุพงษ์ เผ่าจินดา)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงศึกษาธิการ

ประธานกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล

แนวทางปฏิบัติการกำหนดจำนวนตำแหน่งพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบล  
 ในสถานศึกษา ระดับอาชีวศึกษา  
 แนบท้ายประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการกำหนดจำนวนตำแหน่งพนักงานครู  
 และบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบลในสถานศึกษา ระดับอาชีวศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๕  
 ประกาศ ณ วันที่ ๑๖ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

การกำหนดจำนวนตำแหน่งพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบล  
 ในสถานศึกษา ระดับอาชีวศึกษา ให้ดำเนินการดังนี้

๑. สายงานบริหารสถานศึกษา ให้กำหนดจำนวนตำแหน่งดังนี้  
 ๑.๑ สถานศึกษาที่จัดการศึกษา หลักสูตรปกติ

จำนวนห้องเรียน	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา
๑ - ๒	๑	-
๓ - ๑๕	๑	๑
๑๖ - ๒๕	๑	๒
๒๖ - ๓๖	๑	๓
๓๗ ขึ้นไป	๑	๔

๑.๒ สถานศึกษาที่จัดการศึกษาเฉพาะหลักสูตรระยะสั้น โดยไม่มีการเปิดสอนหลักสูตร  
 ปวช. หรือสูงกว่า ปวช. ให้คำนวณจำนวนห้องเรียน เพื่อกำหนดจำนวนตำแหน่งสายงานบริหารสถานศึกษา ดังนี้

$$\text{จำนวนห้องเรียน} = \frac{\text{ชั่วโมงสอนทั้งปี}}{๑,๐๘๐}$$

โดยหากคำนวณแล้วมีเศษตั้งแต่ ๐.๕ ขึ้นไป ให้คิดจำนวนห้องเรียนเพิ่มขึ้นอีก ๑ ห้องเรียน

๒. สายงานการสอน ให้กำหนดจำนวนตำแหน่ง ดังนี้  
 ๒.๑ หลักสูตรปกติ

หมวดวิชาสามัญทุกสถานศึกษา หมวดวิชาชีพประเภทวิชาพาณิชยกรรม และ  
 อุตสาหกรรมท่องเที่ยว หมวดวิชาชีพประเภทวิชาอุตสาหกรรม ศิลปกรรม และอุตสาหกรรมสิ่งทอ และหมวดวิชาชีพ  
 ประเภทวิชาศิลปกรรม เกษตรกรรม และประมง

$$\text{จำนวนตำแหน่งสายงานการสอน} = \frac{\text{จำนวนห้องเรียน} \times \text{จำนวนชั่วโมงที่นักเรียนต้องเรียนตามหลักสูตรต่อ ๑ สัปดาห์}}{\text{จำนวนชั่วโมงสอนของสายงานการสอน ๓ คนต่อหนึ่งสัปดาห์}}$$

โดยที่

- (๑) เศษของจำนวนนักเรียนตั้งแต่ ๑๐ คนขึ้นไป คิดเพิ่มขึ้นอีก ๑ ห้องเรียน  
 (๒) การคิดคำนวณห้องเรียนต้องมีจำนวนนักเรียนห้องแรกไม่ต่ำกว่า ๑๕ คน

๓.๒ หลักสูตร...

- ๒ -

## ๒.๒ หลักสูตรระยะเรียน

$$\text{จำนวนตำแหน่งสายงานการสอน} = \frac{\text{ชั่วโมงสอนทั้งปี}}{\text{จำนวนชั่วโมงสอนของสายงานการสอนหนึ่งคนที่สอนในหนึ่งปี}}$$

โดยที่

$$(๑) \text{ ชั่วโมงสอนทั้งปี} = \text{พักเรียนแต่ละหลักสูตร} \times \text{จำนวนชั่วโมงสอนแต่ละหลักสูตร}$$

(กรณีมีหลายหลักสูตร เมื่อคำนวณแล้วให้นำมารวมรวมกัน)

(๒) จำนวนชั่วโมงสอนของสายงานการสอนหนึ่งคนที่สอนในหนึ่งปี

$$\text{กำหนด } ๘๒๘ \text{ ชั่วโมง (มาจาก } \frac{๓๘ \times ๒๑๖๐}{๓๐} \text{ ชั่วโมง)}$$

๒.๓ เมื่อใช้ประกอบในการคำนวณจำนวนตำแหน่งสายงานการสอน ตามข้อ ๒.๑ และข้อ ๒.๒ ให้เป็นไปตามเงื่อนไขท้ายแนวปฏิบัติฯ นี้

๒.๔ จำนวนตำแหน่งสายงานการสอนที่คำนวณได้ ให้องค์การบริหารส่วนตำบล โดยข้อเสนอของสถานศึกษา กำหนดเป็นจำนวนตำแหน่งสายงานการสอนในแต่ละประเภทวิชา โดยกำหนดจากจำนวนชั่วโมงเรียนในแต่ละประเภทวิชาในสถานศึกษาตามโครงสร้างหลักสูตรระดับอาชีวศึกษา

๓. สายงานสนับสนุนการสอน ให้กำหนดจำนวนตำแหน่งที่คำนวณได้ในฐานะพนักงานส่วนตำบลและหรือพนักงานจ้างตามภารกิจในสถานศึกษา ดังนี้

$$\text{จำนวนตำแหน่งสายงานสนับสนุนการสอน} = \frac{(๘.๕ \times \text{จำนวนห้อง}) + ๒๔.๕}{\text{จำนวนชั่วโมงที่ปฏิบัติงานในหนึ่งสัปดาห์}}$$

โดยที่

$$๘.๕ = \text{จำนวนชั่วโมงปฏิบัติงานสนับสนุนการสอนในหนึ่งสัปดาห์}$$

ที่เพิ่มขึ้น หากมีจำนวนนักเรียนเพิ่มขึ้น  
(นักเรียนเพิ่มขึ้น ๑ คน = ๘.๕ ชั่วโมงสอน)

$$๒๔.๕ = \text{จำนวนชั่วโมงปฏิบัติงานสนับสนุนการสอนในหนึ่งสัปดาห์}$$

ที่ไม่เพิ่มขึ้น หรือเพิ่มขึ้นเล็กน้อยแม้จะมีจำนวนนักเรียนเพิ่มขึ้น

$$\text{จำนวนชั่วโมงที่ปฏิบัติงานในหนึ่งสัปดาห์} = ๓๐ \text{ ชั่วโมงต่อสัปดาห์}$$

๓.๓ สถานศึกษาที่มีจำนวนนักเรียน ตั้งแต่ ๔๘๐ คนขึ้นไป ให้กำหนดจำนวนตำแหน่งในฐานะพนักงานส่วนตำบลในประเภทวิชาการ และประเภททั่วไป ที่สถานศึกษามีภารกิจ ความจำเป็น และความต้องการให้ปฏิบัติภารกิจในสถานศึกษานั้น ได้ไม่เกินกึ่งหนึ่งของจำนวนตำแหน่งที่คำนวณได้ ส่วนที่เหลือ ให้กำหนดเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ

๓.๒ สถานศึกษาที่มีจำนวนนักเรียนต่ำกว่า ๔๘๐ คน ให้กำหนดจำนวนตำแหน่งสายงานสนับสนุนการสอน ในฐานะพนักงานจ้างตามภารกิจที่มีลักษณะงานเช่นเดียวกับพนักงานส่วนตำบล ความจำเป็น และความต้องการให้ปฏิบัติภารกิจในสถานศึกษานั้น

๔. บุคลากรสนับสนุนสถานศึกษา ให้กำหนดจำนวนตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป หรือพนักงานจ้าง  
แบบบริการ ตำแหน่งการโรง ดังนี้

๔.๑ สถานศึกษาที่มีห้องเรียนไม่เกิน ๑๒ ห้อง	มีตำแหน่งการโรงได้ ๑ อัตรา
๔.๒ สถานศึกษาที่มีห้องเรียนตั้งแต่ ๑๓ - ๒๔ ห้อง	มีตำแหน่งการโรงได้ ๒ อัตรา
๔.๓ สถานศึกษาที่มีห้องเรียนตั้งแต่ ๒๕ - ๓๖ ห้อง	มีตำแหน่งการโรงได้ ๓ อัตรา
๔.๔ สถานศึกษาที่มีห้องเรียนตั้งแต่ ๓๗ - ๔๘ ห้อง	มีตำแหน่งการโรงได้ ๔ อัตรา
๔.๕ สถานศึกษาที่มีห้องเรียนตั้งแต่ ๔๙ ห้องขึ้นไป	มีตำแหน่งการโรงได้ ๕ อัตรา

\*\*\*\*\*

**เงื่อนไขประกอบการคำนวณจำนวนตำแหน่งสายงานการสอน  
แบบห้าแผนกทางปฏิบัติการกำหนดจำนวนตำแหน่งพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบล  
ในสถานศึกษา ระดับอาชีวศึกษา**

เงื่อนไขประกอบการคำนวณจำนวนตำแหน่งสายงานการสอน จำแนกเป็น

๑. ชั่วโมงการปฏิบัติการสอนตามตารางสอน คิดประมาณการจากจำนวนชั่วโมงการปฏิบัติงานในหนึ่งสัปดาห์ (รวม ๓๐ ชั่วโมง) ดังนี้

หมวดวิชา	การปฏิบัติงาน	จำนวนชั่วโมงต่อสัปดาห์
- หมวดวิชาสามัญ - หมวดวิชาชีพประเภทวิชา : พาณิชยกรรม อุตสาหกรรม อุตสาหกรรมสิ่งทอ	๑. ปฏิบัติงานสอนตามตาราง - ปวช. - สูงกว่า ปวช. ๒. ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับงานสอน เช่น การทำแผนการสอน การสร้างสื่อ/เครื่องมือประเมิน ฯลฯ ๓. งานที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย	๑๘ ชั่วโมง ๑๕ ชั่วโมง ๓๐ - ๓๓ ชั่วโมง ๒ ชั่วโมง
- หมวดวิชาชีพประเภทวิชา : ศิลปกรรม เกษตรกรรม ประมง	๑. ปฏิบัติงานสอนตามตาราง - ปวช. - สูงกว่า ปวช. ๒. ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับงานสอน เช่น การทำแผนการสอน การสร้างสื่อ/เครื่องมือประเมิน ฯลฯ ๓. งานที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย	๑๕ ชั่วโมง ๓๐ ชั่วโมง ๓๓ - ๓๘ ชั่วโมง ๒ ชั่วโมง
หลักสูตรระยะสั้น	๑. ปฏิบัติงานสอนตามตาราง ๒. ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับงานสอน เช่น การทำแผนการสอน การสร้างสื่อ/เครื่องมือประเมิน ฯลฯ ๓. งานที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย	๑๘ ชั่วโมง ๑๐ ชั่วโมง ๒ ชั่วโมง

๒. การกำหนดจำนวนหน่วยกิตและชั่วโมงเรียนต่อสัปดาห์ตามหลักสูตร

ประเภทวิชา	จำนวนหน่วยกิตและชั่วโมงเรียนต่อสัปดาห์ตามหลักสูตร						
	ระดับ ปวช.		ระดับ ปวส.		ระดับ ปวส.พิเศษ*		
	หน่วยกิต	ชั่วโมง	หน่วยกิต	ชั่วโมง	หน่วยกิต	ชั่วโมง	
จำนวน		๒๘		๓๓		๒๖	
ชั่วโมง		วิชาสามัญ	วิชาชีพ	วิชาสามัญ	วิชาชีพ	วิชาสามัญ	วิชาชีพ
เรียนตาม		๗	๒๑	๖	๒๕	๖	๒๐
หลักสูตร							
ต่อสัปดาห์							

\* ปวส. พิเศษ เป็นหลักสูตร ปวส. ที่จัดการศึกษาในระดับ ปวช. ให้บุคคลที่สำเร็จการศึกษาในระดับ ปวช. ที่ไม่ตรงสาขาที่เรียนในระดับ ปวส. หรือสำเร็จการศึกษาในระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย จะต้องมีชั่วโมงเรียนในวิชาปรับพื้นฐานเพิ่มขึ้น ทำให้จำนวนชั่วโมงเรียนของหลักสูตรมากกว่าในหลักสูตรสูงกว่า ปวช. ปกติ

/๓. การกำหนด...

## ๓. การกำหนดจำนวนนักเรียนต่อห้องเรียน

ระดับการศึกษา	หมวดวิชาชีพประเภท	จำนวนนักเรียนต่อห้อง
ปวช.	๑. พาณิชยกรรม ๒. อุตสาหกรรมท่องเที่ยว ๓. อื่น ๆ	๔๐ : ๓
ปวช.	๑. อุตสาหกรรม ๒. กหกรรม ๓. อุตสาหกรรมสิ่งทอ ๔. ศิลปกรรม ๕.เกษตรกรรม และประมง	๓๐ : ๓
สูงกว่า ปวช.	ทุกประเภท	๓๐ : ๓
หลักสูตรระยะสั้น	ทุกหลักสูตร	๓๐ : ๓

หมายเหตุ เศษของจำนวนนักเรียนตั้งแต่ ๑๐ คนขึ้นไป คิดเพิ่มขึ้นอีก ๑ ห้องเรียน

## ๔. การใช้จำนวนตำแหน่งสายงานการสอน

- เมื่อคำนวณจำนวนตำแหน่งสายงานการสอนได้เท่าใดแล้ว ให้กำหนดเป็นจำนวนตำแหน่งสายงานการสอน ได้ไม่เกินร้อยละ ๙๐ ส่วนที่เหลือให้กำหนดเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งผู้ช่วยครู

\*\*\*\*\*

ฉบับเดิม

- แก้ไขข้อ 5 ข้อ "พ.ศ. ๒๕๕๕"



ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ  
เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการกำหนดจำนวนตำแหน่งพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา  
องค์การบริหารส่วนตำบลในสถานศึกษา ระดับอาชีวศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๕

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการกำหนดจำนวนตำแหน่ง  
พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบลในสถานศึกษา ระดับอาชีวศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๕  
เพื่อให้สอดคล้องกับประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการกำหนด  
จำนวนตำแหน่งพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบลในสถานศึกษา ระดับอาชีวศึกษา  
พ.ศ. ๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๕

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๓ (๒) ประกอบมาตรา ๒๕ วรรคท้าย แห่งพระราชบัญญัติ  
ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๒ และ ข้อ ๑๒ ของประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงาน  
บุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง กำหนดมาตรฐานกลางการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๔๔  
ประกอบกับมติคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๖๕  
คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ ในการประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๖๕ จึงมีมติ  
เห็นชอบให้กำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการกำหนดจำนวนตำแหน่งพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา  
องค์การบริหารส่วนตำบลในสถานศึกษา ระดับอาชีวศึกษา เพื่อให้สอดคล้องกับสภาวะการที่เปลี่ยนแปลงไป  
ดังต่อไปนี้

ข้อ ๓ ประกาศนี้เรียกว่า "ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์  
และเงื่อนไขเกี่ยวกับการกำหนดจำนวนตำแหน่งพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบล  
ในสถานศึกษา ระดับอาชีวศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๕"

ข้อ ๒ ประกาศฉบับนี้ ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิก

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์การกำหนดจำนวน  
ตำแหน่งพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล และบุคลากรสนับสนุนการสอนที่สังกัดสถานศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๘  
ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ เมษายน พ.ศ. ๒๕๕๘

ข้อ ๔ ในประกาศฉบับนี้

ให้สถานศึกษา ระดับอาชีวศึกษา แต่ละแห่ง กำหนดตำแหน่งตามสายงาน ดังนี้

(๑) สายงานบริหารสถานศึกษา ประกอบด้วย ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา  
และตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา

(๒) สายงานการสอน ประกอบด้วย ตำแหน่งครูผู้ช่วย และตำแหน่งครู



(๓) สายงานสนับสนุนการสอน ประกอบด้วย

๑) ตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลในประเภทวิชาการ และประเภททั่วไป ที่สถานศึกษา  
มีภารกิจ ความจำเป็น และความต้องการให้ปฏิบัติงานในสถานศึกษานั้น

๒) พนักงานจ้างตามภารกิจ มีลักษณะงานเช่นเดียวกับพนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งตาม ๑)

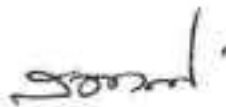
(๔) สายงานสนับสนุนสถานศึกษา ประกอบด้วย พนักงานจ้างทั่วไป หรือพนักงานจ้าง  
เหมาบริการ ตำแหน่งการโรง

ข้อ ๕ การกำหนดจำนวนตำแหน่งพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบล  
ในสถานศึกษา ระดับอาชีวศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๕ ให้ดำเนินการตามแนวปฏิบัติท้ายประกาศ

ข้อ ๖ กรณีที่องค์การบริหารส่วนตำบลมีแผนนโยบายและแผนการดำเนินการในการส่งเสริม  
และพัฒนาคุณภาพการศึกษาระดับอาชีวศึกษาให้มีมาตรฐานและคุณภาพมากยิ่งขึ้นอย่างเป็นรูปธรรม  
โดยองค์การบริหารส่วนตำบลมีความจำเป็นต้องกำหนดจำนวนตำแหน่งพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา  
ขององค์การบริหารส่วนตำบลในสถานศึกษา ระดับอาชีวศึกษา ในสังกัดแตกต่างไปจากหลักเกณฑ์นี้ ให้องค์การบริหาร  
ส่วนตำบลโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล เสนอแผนนโยบาย แผนการดำเนินการ  
เหตุผลความจำเป็น และแนวทางการพัฒนาต่อคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล พิจารณาเป็นกรณี ๆ ไป

ข้อ ๗ กรณีที่อยู่ระหว่างดำเนินการหรือดำเนินการตามหลักเกณฑ์เดิมไปแล้วเสร็จ ให้ดำเนินการ  
ตามหลักเกณฑ์เดิมนั้นต่อไปจนกว่าจะแล้วเสร็จ

ประกาศ ณ วันที่ ๑๑ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๕



(นายสนธิ ชวษชาติ)

ผู้ว่าราชการจังหวัดบึงกาฬ

ประธานกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ



ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ  
เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการกำหนดจำนวนตำแหน่งพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา  
องค์การบริหารส่วนตำบลในสถานศึกษา ระดับอาชีวศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๕

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการกำหนดจำนวนตำแหน่ง  
พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบลในสถานศึกษา ระดับอาชีวศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๕  
เพื่อให้สอดคล้องกับประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการกำหนด  
จำนวนตำแหน่งพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบลในสถานศึกษา ระดับอาชีวศึกษา  
พ.ศ. ๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๕

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๓ (๒) ประกอบมาตรา ๒๕ วรรคท้าย แห่งพระราชบัญญัติ  
ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๖ และ ข้อ ๓๒ ของประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงาน  
บุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง กำหนดมาตรฐานกลางการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๕๔  
ประกอบกับมติคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๖๕  
คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ ในการประชุม ครั้งที่ ๔/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๖๕ จึงมีมติ  
เห็นชอบให้กำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการกำหนดจำนวนตำแหน่งพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา  
องค์การบริหารส่วนตำบลในสถานศึกษา ระดับอาชีวศึกษา เพื่อให้สอดคล้องกับสภาวะการณที่เปลี่ยนแปลงไป  
ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์  
และเงื่อนไขเกี่ยวกับการกำหนดจำนวนตำแหน่งพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบล  
ในสถานศึกษา ระดับอาชีวศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๕”

ข้อ ๒ ประกาศฉบับนี้ ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิก

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์การกำหนดจำนวน  
ตำแหน่งพนักงานครูขององค์การบริหารส่วนตำบล และบุคลากรสนับสนุนการสอนที่สังกัดสถานศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๘  
ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ เมษายน พ.ศ. ๒๕๕๘

ข้อ ๔ ในประกาศฉบับนี้

ให้สถานศึกษา ระดับอาชีวศึกษา แต่ละแห่ง กำหนดตำแหน่งตามสายงาน ดังนี้

(๑) สายงานบริหารสถานศึกษา ประกอบด้วย ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา  
และตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา

(๒) สายงานการสอน ประกอบด้วย ตำแหน่งครูผู้ช่วย และตำแหน่งครู

(๓) สายงานสนับสนุนการสอน ประกอบด้วย

๑) ตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลในประเภทวิชาการ และประเภททั่วไป ที่สถานศึกษา มีภารกิจ ความจำเป็น และความต้องการให้ปฏิบัติงานในสถานศึกษานั้น

๒) พนักงานจ้างตามภารกิจ มีลักษณะงานเช่นเดียวกับพนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งตาม ๑)

(๔) สายงานสนับสนุนสถานศึกษา ประกอบด้วย พนักงานจ้างทั่วไป หรือพนักงานจ้างตามบริการ ตำแหน่งภารโรง

ข้อ ๕ การกำหนดจำนวนตำแหน่งพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบล ในสถานศึกษา ระดับอาชีวศึกษา ให้ดำเนินการตามแนวปฏิบัติท้ายประกาศ

ข้อ ๖ กรณีที่องค์การบริหารส่วนตำบลมีแนวนโยบายและแผนการดำเนินการในการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพการศึกษาระดับอาชีวศึกษาให้มีมาตรฐานและคุณภาพมากยิ่งขึ้นอย่างเป็นรูปธรรม โดยองค์การบริหารส่วนตำบลมีความจำเป็นต้องกำหนดจำนวนตำแหน่งพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา องค์การบริหารส่วนตำบลในสถานศึกษา ระดับอาชีวศึกษา ในสังกัดแตกต่างไปจากหลักเกณฑ์นี้ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล เสนอแนวนโยบาย แผนการดำเนินการ เหตุผลความจำเป็น และแนวทางการพัฒนาต่อคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล พิจารณาเป็นกรณี ๆ ไป

ข้อ ๗ การใดที่อยู่ระหว่างดำเนินการหรือดำเนินการตามหลักเกณฑ์เดิมไม่แล้วเสร็จ ให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์เดิมนั้นต่อไปจนกว่าจะแล้วเสร็จ

ประกาศ ณ วันที่ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

ประธานกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ

สำนักงานเลขาธิการ

ก.จังหวัดบึงกาฬ

เลขที่รับ ๒๒๙๑

วันที่ ๘/๗/๖๕

๔๒๖๐

- ๙ ก.ค. ๒๕๖๕

แบบท้ายวาระที่ ๓.๗



ที่ มท ๐๔๐๔.๒/ว ๗๗

สำนักาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

ถนนนรราชสีมา เขตอุบลรัตน์ กทม. ๑๐๓๐๐

๗๐ มิถุนายน ๒๕๖๕

เรื่อง การกำหนดหลักสูตรการอบรมสำหรับข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นประเภททั่วไป และประเภทวิชาการ  
เรียน ประธาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด และ ก.เมืองพัทยา

อ้างถึง ประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือก  
เพื่อเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการ  
ให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๓ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. บัญชีกำหนดหลักสูตรสำหรับการเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป จำนวน ๑ ชุด
- ๒. บัญชีกำหนดหลักสูตรสำหรับการเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ จำนวน ๑ ชุด
- ๓. บัญชีการเทียบเท่าหลักสูตรประเภททั่วไป จำนวน ๑ ชุด
- ๔. บัญชีการเทียบเท่าหลักสูตรประเภทวิชาการ จำนวน ๑ ชุด

ตามที่ ประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อน  
และแต่งตั้งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่ง  
ในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๓ สิงหาคม ๒๕๖๓ ข้อ ๕ และข้อ ๖ มีสาระสำคัญประการหนึ่งคือ การคัดเลือก  
เพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในตำแหน่งประเภททั่วไป ในระดับชำนาญงาน และระดับอาวุโส  
และประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ระดับชำนาญการพิเศษ และระดับเชี่ยวชาญ มีเงื่อนไขประการหนึ่ง  
คือผู้ยื่นจะต้องผ่านการอบรมหลักสูตรตามที่คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นกำหนด  
ในการนี้ หากตำแหน่งใดที่คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ยังไม่ได้กำหนดหลักสูตร  
การอบรม คณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น อาจให้ความเห็นชอบแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกไปก่อน  
แล้วรายงานคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นทราบ แต่ผู้ยื่นต้องเข้ารับการฝึกอบรม  
ในโอกาสแรกที่มีการเปิดอบรมในหลักสูตร นั้น

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ขอเรียนว่า ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๕  
เมื่อวันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๖๕ ได้มีมติเห็นชอบกำหนดหลักสูตรการอบรมของสถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น  
(สบ.พถ.) ในระบบแห่งและการเทียบเท่าหลักสูตรการอบรมตามตำแหน่งและสายงานเดิมของสถาบันพัฒนา  
บุคลากรท้องถิ่น (สบ.พถ.) กับหลักสูตรการอบรมข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นในระบบแห่ง เพื่อใช้ในการ  
การเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ดังนี้

- ๑. หลักสูตรการอบรมของสถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่นในระบบแห่ง เพื่อใช้เป็นหลักสูตร  
ภาคบังคับในการเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ประเภททั่วไป  
และประเภทวิชาการ จำนวน ๓๐๒ หลักสูตร จำนวน ๘๔ ตำแหน่ง แยกตามประเภท ดังนี้
  - ๑.๑ หลักสูตรการอบรมของตำแหน่งประเภททั่วไป จำนวน ๘๓ หลักสูตร (๓๘ ตำแหน่ง)
    - (๑) ระดับปฏิบัติงาน-ชำนาญงาน จำนวน ๓๔ หลักสูตร
    - (๒) ระดับอาวุโส จำนวน ๔ หลักสูตร

/๑.๒ หลักสูตร

- ๓.๒ หลักสูตรการอบรมของตำแหน่งประเภทวิชาการ จำนวน ๖๓ หลักสูตร (๕๓ ตำแหน่ง)  
 (๑) ระดับปฏิบัติการ-ชำนาญการ จำนวน ๕๑ หลักสูตร/ตำแหน่ง  
 (๒) ระดับชำนาญการพิเศษ จำนวน ๑๑ หลักสูตร  
 (๓) ระดับเชี่ยวชาญ จำนวน ๑ หลักสูตร

๒. การกำหนดเทียบเท่าหลักสูตรการอบรมตามตำแหน่งและสาขางานในระบบเงินเดือน  
 รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายศิริวัฒน์ บุปผาเจริญ)  
 รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น  
 เลขาธิการ ก.ร. ก.ท. และ ก.อบค.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น  
 กลุ่มงานมาตรฐานทั่วไปการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น  
 โทร ๐-๒๒๔๓ ๔๐๐๐ ต่อ ๔๒๓๗ โทรสาร ๐ ๒๒๔๓ ๔๐๕๕  
 ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ srabak@do.go.th  
 ผู้ประสานงาน : นายจิรพัฒน์ น้อยเพ็ง ๐๘ ๐๙๐๓ ๓๐๕๕

## คำอธิบายสิ่งที่ส่งมาด้วย

- |                  |  |             |
|------------------|--|-------------|
| สิ่งที่ส่งมาด้วย | ๑. บัญชีกำหนดหลักสูตรสำหรับการเขียนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ประกอบด้วยเอกสารหน้าที่ ๑/๔ - ๔/๔   | จำนวน ๑ ชุด |
|                  | ๒. บัญชีกำหนดหลักสูตรสำหรับการเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ประกอบด้วยเอกสารหน้าที่ ๑/๖ - ๖/๖ | จำนวน ๑ ชุด |
|                  | ๓. บัญชีการเทียบเท่าหลักสูตรประเภททั่วไป ประกอบด้วยเอกสารหน้าที่ ๑/๓   | จำนวน ๑ ชุด |
|                  | ๔. บัญชีการเทียบเท่าหลักสูตรประเภทวิชาการ ประกอบด้วยเอกสารหน้าที่ ๑/๖ - ๖/๖                                  | จำนวน ๑ ชุด |

๓/๔  
 หลักสูตรสำหรับการเรียนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน  
 สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น  
 (แบบบัญชีรายชื่อสำนักงาน ก.ร. ก.พ. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๘.๒/ว ๓(๓) ลงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๕)

ลำดับ	ชื่อหลักสูตร	สำหรับกรรมการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง	หมายเหตุ
๑	เจ้าพนักงานเวชกรรมพื้นฐาน *	เจ้าพนักงานเวชกรรมพื้นฐาน	-
๒	เจ้าพนักงานเวชสถิติ *	เจ้าพนักงานเวชสถิติ	-
๓	เจ้าพนักงานการคลัง	เจ้าพนักงานการคลัง	-
๔	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	-
๕	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	-
๖	เจ้าพนักงานพัสดุ	เจ้าพนักงานพัสดุ	-
๗	เจ้าพนักงานธุรการ	เจ้าพนักงานธุรการ	-
๘	เจ้าพนักงานทะเบียน	เจ้าพนักงานทะเบียน	กรรมการปกครอง, มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
๙	เจ้าพนักงานเทคนิค	เจ้าพนักงานเทคนิค	-
๑๐	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	-
๑๑	เจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์	เจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์	-
๑๒	เจ้าพนักงานประปา	เจ้าพนักงานประปา	มหาวิทยาลัยรามคำแหง
๑๓	โภชนากร *	โภชนากร	-
๑๔	เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	-
๑๕	เจ้าพนักงานวิทยาศาสตร์ *	เจ้าพนักงานวิทยาศาสตร์	-
๑๖	เจ้าพนักงานวิทยาศาสตร์การแพทย์ *	เจ้าพนักงานวิทยาศาสตร์การแพทย์	-
๑๗	เจ้าพนักงานรังสีการแพทย์ *	เจ้าพนักงานรังสีการแพทย์	-
๑๘	พยาบาลเทคนิค *	พยาบาลเทคนิค	มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
๑๙	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข *	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข	-
๒๐	เจ้าพนักงานเภสัชกรรม *	เจ้าพนักงานเภสัชกรรม	-

๓/๔/๒๕๖๕

๒/๔

ลำดับ	ชื่อหลักสูตร	สำหรับภาระแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง	หมายเหตุ
๒๓	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	-
๒๒	เจ้าพนักงานสุขาภิบาล	เจ้าพนักงานสุขาภิบาล	-
๒๓	เจ้าพนักงานสัตวบาล *	เจ้าพนักงานสัตวบาล	-
๒๔	สัตวแพทย์ *	สัตวแพทย์	-
๒๕	เจ้าพนักงานการเกษตร	เจ้าพนักงานการเกษตร	-
๒๖	เจ้าพนักงานสวนสาธารณะ *	เจ้าพนักงานสวนสาธารณะ	-
๒๗	เจ้าพนักงานประมง *	เจ้าพนักงานประมง	-
๒๘	เจ้าพนักงานห้องสมุด *	เจ้าพนักงานห้องสมุด	-
๒๙	เจ้าพนักงานศูนย์เยาวชน *	เจ้าพนักงานศูนย์เยาวชน	-
๓๐	เจ้าพนักงานส่งเสริมการท่องเที่ยว *	เจ้าพนักงานส่งเสริมการท่องเที่ยว	-
๓๑	นายช่างโยธา	นายช่างโยธา	-
๓๒	นายช่างไฟฟ้า	นายช่างไฟฟ้า	-
๓๓	นายช่างเครื่องกล	นายช่างเครื่องกล	-
๓๔	รวมช่าง (นายช่างสำรวจ นายช่างเขียนแบบ นายช่างติดตั้งเมือง นายช่างภาพ นายช่างศิลป์) *	นายช่างสำรวจ	มหาวิทยาลัยรามคำแหง, สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้า
๓๕		นายช่างเขียนแบบ	เจ้าคุณทหารลาดกระบัง
๓๖		นายช่างติดตั้งเมือง	
๓๗		นายช่างภาพ	
๓๘		นายช่างศิลป์	

หมายเหตุ ๑. สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น อาจดำเนินการร่วมกับส่วนราชการ หรือสถาบันอุดมศึกษา

๒. \* สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น กำหนดชื่อหลักสูตรแล้ว แต่ยังไม่ได้จัดการอบรม





๓/๔  
พัตริศตรสำหรับการเรียนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส

สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น  
(แบบท้ายหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.พ. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๑๐๔๒/ว ๖๓ ลงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๕)

ลำดับ	ชื่อพัตริศตร	ตำแหน่ง	หมายเหตุ
๑	ข้าราชการท้องถิ่นระดับอาวุโส (กลุ่มบริหาร)	เจ้าพนักงานธุรการ เจ้าพนักงานทะเบียนและบัตร	มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ,จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
๒	ข้าราชการท้องถิ่นระดับอาวุโส (กลุ่มการเงิน การคลัง) *	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี เจ้าพนักงานการคลัง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้อื่น เจ้าพนักงานพัสดุ	มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ,จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
๓	ข้าราชการท้องถิ่นระดับอาวุโส (กลุ่มประชาสัมพันธ์ การท่องเที่ยว) *	เจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์	มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ,จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
๔	ข้าราชการท้องถิ่นระดับอาวุโส (กลุ่มเกษตรกรรม) *	เจ้าพนักงานส่งเสริมการท่องเที่ยว เจ้าพนักงานการเกษตร เจ้าพนักงานประมง เจ้าพนักงานสัตวบาล เจ้าพนักงานสวนสาธารณะ	มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ,จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
๕	ข้าราชการท้องถิ่นระดับอาวุโส (กลุ่มการศึกษา ศาสนา ศิลปะ วัฒนธรรม กีฬา) *	เจ้าพนักงานห้องสมุด เจ้าพนักงานศูนย์เยาวชน	มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ,จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
๖	ข้าราชการท้องถิ่นระดับอาวุโส (กลุ่มสังคมและการพัฒนาชุมชน) *	เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ,จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
๗	ข้าราชการท้องถิ่นระดับอาวุโส (กลุ่มจัดระเบียบสังคม การบังคับและบรรเทาสาธารณภัย) *	เจ้าพนักงานเทศกิจ เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ,จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

๔/๔

ลำดับ	ชื่อหลักสูตร	สำหรับบริการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง	หมายเหตุ
๘	ข้าราชการท้องถิ่นระดับอาวุโส (กลุ่มวิทยาศาสตร์ สาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม) *	<p>เจ้าพนักงานวิทยาศาสตร์</p> <p>เจ้าพนักงานเวชสถิติ</p> <p>เจ้าพนักงานเวชกรรมทันตแพทย์</p> <p>เจ้าพนักงานสาธารณสุข</p> <p>พยาบาลเทคนิค</p> <p>เจ้าพนักงานยาชีวบำบัด</p> <p>เจ้าพนักงานสุขาภิบาล</p> <p>โภชนากร</p> <p>เจ้าพนักงานรังสีการแพทย์</p> <p>เจ้าพนักงานวิทยาศาสตร์การแพทย์</p> <p>เจ้าพนักงานเภสัชกรรม</p> <p>เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข</p> <p>สัตวแพทย์</p>	มหาวิทยาลัยราชภัฏวชิรเวศน์
๙	ข้าราชการท้องถิ่นระดับอาวุโส (กลุ่มช่างเทคนิค) *	<p>นายช่างเขียนแบบ</p> <p>นายช่างโยธา</p> <p>นายช่างสำรวจ</p> <p>นายช่างผังเมือง</p> <p>นายช่างเครื่องกล</p> <p>นายช่างไฟฟ้า</p> <p>เจ้าพนักงานขับรถ</p> <p>นายช่างศิลป์</p> <p>นายช่างภาพ</p>	มหาวิทยาลัยรามคำแหง

หมายเหตุ ๑. สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น อาจดำเนินการร่วมกับส่วนราชการ หรือสถาบันอุดมศึกษา

๒. \* สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น กักตุนรายชื่อหลักผู้ครบแล้ว แต่ยังไม่ได้รับการอบรม

๓/๖

หลักฐานสำหรับกรรณและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประมุขมหาวิทยาลัย ระดับชำนาญการ

สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น

(แบบท้ายหนังสือสำนักงาน ก.ร. ก.พ. และ ก.อบ.ต. ที่ มท ๐๘๐๔๒/ว ๗๓ ลงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๕)

ลำดับ	ชื่อหลักสูตร	สำหรับบริการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง	หมายเหตุ
๑	นักวิชาศาสตร์นโยบายและแผน	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	
๒	นิติกร	นิติกร	
๓	นักประชาสัมพันธ์	นักประชาสัมพันธ์	มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
๔	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	
๕	นักทรัพยากรบุคคล	นักทรัพยากรบุคคล	
๖	นักจัดการงานทั่วไป	นักจัดการงานทั่วไป	
๗	นักจัดการงานทะเบียนและบัตร	นักจัดการงานทะเบียนและบัตร	กรมการปกครอง, มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
๘	นักพัฒนาการท้องถิ่น	นักพัฒนาการท้องถิ่น	มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
๙	นักพัฒนาชุมชน	นักพัฒนาชุมชน	มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์, กรมพัฒนาชุมชน
๑๐	นักสังคมสงเคราะห์	นักสังคมสงเคราะห์	มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
๑๑	นักวิชาการศึกษา	นักวิชาการศึกษา	
๑๒	นักสัมมนาการ	นักสัมมนาการ	มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
๑๓	บรรณารักษ์ *	บรรณารักษ์	
๑๔	นักวิชาการวัฒนธรรม *	นักวิชาการวัฒนธรรม	
๑๕	นักจัดการงานเทศกาล	นักจัดการงานเทศกาล	
๑๖	นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	
๑๗	นักวิชาการพัสดุ	นักวิชาการพัสดุ	
๑๘	นักวิชาการคลัง	นักวิชาการคลัง	
๑๙	นักวิชาการจัดเก็บรายได้	นักวิชาการจัดเก็บรายได้	
๒๐	นักวิชาการเงินและบัญชี	นักวิชาการเงินและบัญชี	

๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๕

๒/๖

ลำดับ	ชื่อหลักสูตร	ตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง	หมายเหตุ
๒๓	นักวิชาการทรงสอบภายใน	นักวิชาการทรงสอบภายใน	มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
๒๒	นักวิชาการสาธารณสุข	นักวิชาการสาธารณสุข	-
๒๓	นักวิชาการสุขาภิบาล	นักวิชาการสุขาภิบาล	-
๒๔	นักวิชาการสิ่งแวดล้อม *	นักวิชาการสิ่งแวดล้อม	-
๒๕	นักวิชาการสาธารณสุข *	นักวิชาการสาธารณสุข	-
๒๖	นักวิทยาศาสตร์ *	นักวิทยาศาสตร์	-
๒๗	นักวิทยาศาสตร์การแพทย์ *	นักวิทยาศาสตร์การแพทย์	-
๒๘	นายแพทย์ *	นายแพทย์	-
๒๙	ทันตแพทย์ *	ทันตแพทย์	-
๓๐	พยาบาล *	พยาบาลวิชาชีพ	มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
๓๑	เภสัชกร *	เภสัชกร	-
๓๒	นักอภิวบำบัด *	นักอภิวบำบัด	-
๓๓	นักกายภาพบำบัด *	นักกายภาพบำบัด	-
๓๔	แพทย์แผนไทย *	แพทย์แผนไทย	-
๓๕	นักรังสีการแพทย์ *	นักรังสีการแพทย์	-
๓๖	นักเทคนิคการแพทย์ *	นักเทคนิคการแพทย์	-
๓๗	นายสัตวแพทย์ *	นายสัตวแพทย์	-
๓๘	นักวิชาการประมง *	นักวิชาการประมง	-
๓๙	นักวิชาการเกษตร	นักวิชาการเกษตร	-
๔๐	นักผังเมือง	นักผังเมือง	สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง
๔๑	วิศวกรโยธา	วิศวกรโยธา	-
๔๒	วิศวกรเครื่องกล *	วิศวกรเครื่องกล	-
๔๓	วิศวกรไฟฟ้า *	วิศวกรไฟฟ้า	-
๔๔	วิศวกรสุขาภิบาล *	วิศวกรสุขาภิบาล	-



ลำดับ ๕๕

๓/๖

ลำดับ	ชื่อหลักสูตร	สำหรับการศึกษาต่อให้ศึกษาระดับ	หมายเหตุ
๔๕	สถาปนิก	สถาปนิก	สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง
๔๖	นักวิทยาศาสตร์	นักวิทยาศาสตร์	-
๔๗	นักวิชาการพาณิชย์ *	นักวิชาการพาณิชย์	-
๔๘	นักพัฒนาการศึกษา *	นักพัฒนาการศึกษา	-
๔๙	ภัณฑารักษ์ *	ภัณฑารักษ์	-
๕๐	นักโภชนาการ *	นักโภชนาการ	-
๕๑	นักจัดการงานช่าง *	นักจัดการงานช่าง	-

หมายเหตุ ๓. สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น อาจดำเนินการร่วมกับส่วนราชการ หรือสถาบันอุดมศึกษา

๕. \* สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น กำหนดชื่อหลักสูตรแล้ว แต่ยังไม่ได้อัปเดตระบบ

๔/๖

หลักยุทธศาสตร์การบริหารเชื่อมโยงและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ

สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น

(แบบทัวหนังสือสำนักงาน ก.ช. ก.พ. และ ก.สบค. ที่ มท ๐๘๐๔.๒/ว ปี๗ ลงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๕)

ลำดับ	ชื่อหลักยุทธ	ตำแหน่ง	หมายเหตุ
๑	ข้าราชการท้องถิ่นระดับชำนาญการพิเศษ (กลุ่มอำนาจการ) *	สำนักงานส่งเสริมการค้าในต่างประเทศ นักจัดการงานทั่วไป นักทรัพยากรบุคคล นักวิเคราะห์นโยบายและแผน นักจัดการงานทะเบียนและบัตร	มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์, จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
๒	ข้าราชการท้องถิ่นระดับชำนาญการพิเศษ (กลุ่มนิติกร) *	นิติกร	มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์, จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
๓	ข้าราชการท้องถิ่นระดับชำนาญการพิเศษ (กลุ่มนักวิชาการคอมพิวเตอร์) *	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์, จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
๔	ข้าราชการท้องถิ่นระดับชำนาญการพิเศษ (กลุ่มการคลัง, การเศรษฐกิจและการพาณิชย์) *	นักวิชาการคลัง นักวิชาการเงินและบัญชี นักวิชาการตรวจสอบภายใน นักวิชาการพาณิชย์ นักวิชาการจัดเก็บรายได้ นักวิชาการพัสดุ	มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์, จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
๕	ข้าราชการท้องถิ่นระดับชำนาญการพิเศษ (กลุ่มประชาสัมพันธ์) *	นักประชาสัมพันธ์ นักพัฒนาการท่องเที่ยว นักประชาสัมพันธ์	มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์, จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
๖	ข้าราชการท้องถิ่นระดับชำนาญการพิเศษ (กลุ่มเกษตรกรรม) *	นักวิชาการเกษตร นักวิชาการประมง นักวิชาการสวนสาธารณะ	มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์, จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

  
.../ลำดับ ๘

๘/๖

ลำดับ	ชื่อหลักสูตร	ชื่อรับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง	หมายเหตุ
๗	ข้าราชการท้องถิ่นระดับชำนาญการพิเศษ (กลุ่มนักวิทยาศาสตร์ สาธารณสุขแม่เหล็กแอส้อม) *	นักวิทยาศาสตร์ นักกายภาพบำบัด พยาบาลวิชาชีพ แพทย์แผนไทย นักวิชาการสาธารณสุข นักอาชีวบำบัด นักวิชาการสุขาภิบาล นักวิชาการสิ่งแวดล้อม นักโภชนาการ นักเทคนิคการแพทย์ นักรังสีการแพทย์ นักวิทยาศาสตร์การแพทย์	มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ , กรุงเทพมหานครมหาวิทยาลัย
๘	ข้าราชการท้องถิ่นระดับชำนาญการพิเศษ (กลุ่มวิศวกรม สถาปัตยกรรม) *	วิศวกรรมธา สถาปนิก นักผังเมือง วิศวกรเครื่องกล วิศวกรไฟฟ้า วิศวกรสุขาภิบาล นักจัดการงานช่าง	มหาวิทยาลัยรามคำแหง , สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง
๙	ข้าราชการท้องถิ่นระดับชำนาญการพิเศษ (กลุ่มสิ่งคสมและการพัฒนาชุมชน) *	นักพัฒนาชุมชน นักส่งเสริมสุขภาพ	มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ , กรุงเทพมหานครมหาวิทยาลัย


 ๓๑/๕๑๓๖ ๑๐

๒/๖

ลำดับ	ชื่อหลักสูตร	สำหรับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง	หมายเหตุ
๑๐	ข้าราชการท้องถิ่นระดับชำนาญการพิเศษ (กลุ่มการศึกษา ศาสนา ศิลปะ วัฒนธรรม กีฬา) *	บรรณารักษ์ นักวิชาการศึกษา นักวิชาการวัฒนธรรม นักสันนิษนากร นักพัฒนาการศึกษา นักข่าวรั้ง	มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ , จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
๑๑	ข้าราชการท้องถิ่นระดับชำนาญการพิเศษ (กลุ่มจัดระเบียบสังคม การป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย) *	นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย นักจัดการงานเทศกาล	มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ , จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

หลักสูตรสำหรับเปลี่ยนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ  
สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น

ลำดับ	ชื่อหลักสูตร	สำหรับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง	หมายเหตุ
๑	ข้าราชการท้องถิ่นระดับเชี่ยวชาญ (รวมทุกสายงาน) *	รวมทุกสายงาน	มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ , จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

หมายเหตุ ๑. สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น อาจดำเนินการร่วมกับส่วนราชการ หรือสถาบันอุดมศึกษา

๒. \* สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น กำหนดชื่อหลักสูตรแล้ว แต่ยังไม่ได้ออกการขบม





๑/๑  
 การเทียบเท่าชื่อหลักสูตรการอบรมสํายงานเริ่มต้นจาก ระดับ ๑ และ ระดับ ๒ กับชื่อหลักสูตรการอบรมประเภททั่วไป  
 สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น  
 (แบบท้ายหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.พ. และ ก.อบค. ที่ มท. ๐๑๐๙.๒/ว จ.พ) ลงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๔

ลำดับ	ชื่อหลักสูตร (สํายงานเริ่มต้นจาก ระดับ ๑ และ ระดับ ๒)	ชื่อหลักสูตร ประเภททั่วไป	หมายเหตุ
๑	เจ้าหน้าที่/เจ้าพนักงานการคลัง	เจ้าพนักงานการคลัง	
๒	เจ้าหน้าที่/เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	
๓	เจ้าหน้าที่/เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	
๔	เจ้าหน้าที่/เจ้าพนักงานพัสดุ	เจ้าพนักงานพัสดุ	
๕	เจ้าหน้าที่/เจ้าพนักงานธุรการ	เจ้าพนักงานธุรการ	
๖	เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล		
๗	เจ้าหน้าที่/เจ้าพนักงานทะเบียน	เจ้าพนักงานทะเบียน	
๘	เจ้าหน้าที่เทคโนโลยี	เจ้าพนักงานเทคโนโลยี	
๙	เจ้าหน้าที่/เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	
๑๐	เจ้าหน้าที่/เจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์	เจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์	
๑๑	เจ้าหน้าที่/เจ้าพนักงานประปา	เจ้าพนักงานประปา	
๑๒	เจ้าหน้าที่/เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	
๑๓	เจ้าหน้าที่/เจ้าพนักงานสาธารณสุขชุมชน	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	
๑๔	เจ้าหน้าที่/เจ้าพนักงานสุขาภิบาล	เจ้าพนักงานสุขาภิบาล	
๑๕	เจ้าหน้าที่/เจ้าพนักงานการเกษตร	เจ้าพนักงานการเกษตร	
๑๖	ช่าง/นายช่างโยธา	นายช่างโยธา	
๑๗	ช่าง/นายช่างองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น		
๑๘	เจ้าหน้าที่บริหารงานช่างองค์การบริหารส่วนตำบล	นายช่างไฟฟ้า	
๑๙	พัฒนาศักยภาพช่าง/นายช่างองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น		



๓/๖  
 ภายใต้นามว่าชื่อหลักสูตรการอบรมสงฆานเริ่มต้นจาก ระดับ ๓ กับชื่อหลักสูตรการอบรมประเภทวิชาการ  
 สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น  
 (แบบทำหนังสือสำนักงาน ก.ร. ก.พ. และ ก.อบ.ส. ที่ มท ๐๘๐๘.๒/ว ๓๗) ลงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๕

ลำดับ	ชื่อหลักสูตร สงฆานเริ่มต้นจาก ระดับ ๓	ชื่อหลักสูตร ประเภทวิชาการ	หมายเลข
๑	เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	
๒	นิติกร	นิติกร	
๓	นักวิชาการประชาสัมพันธ์	นักประชาสัมพันธ์	
๔	บุคลากร	นักทรัพยากรบุคคล	
๕	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	นักจัดการงานทั่วไป	
๖	เจ้าหน้าที่บริหารงานทะเบียนและบัตร	นักจัดการงานทะเบียนและบัตร	
๗	นักพัฒนาชุมชน	นักพัฒนาชุมชน	
๘	พัฒนาศักยภาพนักพัฒนาชุมชน		
๙	นักส่งเสริมสตรี	นักส่งเสริมสตรี	
๑๐	นักวิชาการศึกษา	นักวิชาการศึกษา	
๑๑	ศึกษานิเทศก์		
๑๒	เจ้าหน้าที่แผนกการ	นักสัมมนาการ	
๑๓	บรรณารักษ์	บรรณารักษ์ *	
๑๔	นักวิชาการพัสดุ	นักวิชาการพัสดุ	
๑๕	นักวิชาการคลัง	นักวิชาการคลัง	
๑๖	นักวิชาการจัดเก็บรายได้	นักวิชาการจัดเก็บรายได้	
๑๗	นักวิชาการเงินและบัญชี	นักวิชาการเงินและบัญชี	
๑๘	เจ้าหน้าที่ตรวจสอบภายใน	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	
๑๙	เจ้าหน้าที่บริหารงานคลังองค์การบริหารส่วนตำบล		

๒๕๖๕ / ลำดับ ๒๐

๒/๑

ลำดับ	ชื่อหลักสูตร สถานงานเริ่มต้นจาก ระดับ ๓	ชื่อหลักสูตร ประเภทวิชาการ	หมายเหตุ
๒๐	นักวิชาการสาธารณสุข	นักวิชาการสาธารณสุข	2 1
๒๑	นักวิชาการสุขาภิบาล	นักวิชาการสุขาภิบาล	
๒๒	นักวิชาการเกษตร	นักวิชาการเกษตร	
๒๓	วิศวกรโยธา	วิศวกรโยธา	

เอกสารแบบฟอร์มระเบียบวาระที่ ๔.๑ เรื่อง ขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างลาออกจากราชการ  
 ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๗/๒๕๖๕ วันที่ ๑๙ กรกฎาคม ๒๕๖๕ จำนวน ๑๐ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล	ประเภทพนักงานจ้าง/ตำแหน่ง	สังกัด	รายละเอียดการลาออกจากราชการ		การดำเนินการของ อบต.		มติ ก.อบต. จังหวัดบึงกาฬ
				ยื่น นส.ลาออก	วันที่ขอลาออก	ความเห็นนายก อบต.	ให้ลาออกตั้งแต่	
๑	นางสาวสุวรรณาพร รามประพศิ	พนักงานจ้างทั่วไป	สังกัด สำนักปลัด อบต.คำแก้ว อ.โซ่พิสัย	๖ ก.ค. ๖๕	๓ ส.ค. ๖๕	อนุญาต	๓ ส.ค. ๖๕	เห็นชอบ
		พนักงานทั่วไป				เพื่อไปเป็นพนักงานจ้าง ตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ		
อ้างอิง : นส.อบต.คำแก้ว ที่ บก ๗๖๒๐๑/๕๗๑ สว. ๗ ก.ค. ๖๕								
๒	นายวีระพงษ์ ขวามาศ	พนักงานจ้างทั่วไป	สังกัด สำนักปลัด อบต.คำนาดี อ.เมืองบึงกาฬ	๕ มิ.ย. ๖๕	๓๐ มิ.ย. ๖๕	อนุญาต	๓๐ มิ.ย. ๖๕	เห็นชอบ
		นักการภารโรง				เพื่อไปประกอบอาชีพอื่น		
อ้างอิง : นส.อบต.คำนาดี ที่ บก ๗๖๓๐๑/๒๕๕ สว. ๔ ก.ค. ๖๕								
๓	นางสาววิภากรัตน์ สารพล	พนักงานจ้างทั่วไป	สังกัด สำนักปลัด อบต.นาสวรรค์ อ.เมืองบึงกาฬ	๔ ก.ค. ๖๕	๓ ส.ค. ๖๕	อนุญาต	๓ ส.ค. ๖๕	เห็นชอบ
		คนงานทั่วไป				เพื่อไปเป็นพนักงานจ้าง ตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ		
อ้างอิง : นส.อบต.นาสวรรค์ ที่ บก ๗๖๒๐๑/๒๕๕ สว. ๕ ก.ค. ๖๕								
๔	นางสาววิญญูมาศ แก้วเจริญ	พนักงานจ้างทั่วไป	สังกัด สำนักปลัด อบต.นาสวรรค์ อ.เมืองบึงกาฬ	๔ ก.ค. ๖๕	๓ ส.ค. ๖๕	อนุญาต	๓ ส.ค. ๖๕	เห็นชอบ
		คนงานทั่วไป				เพื่อไปเป็นพนักงานจ้าง ตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ		
อ้างอิง : นส.อบต.นาสวรรค์ ที่ บก ๗๖๒๐๑/๒๕๕ สว. ๕ ก.ค. ๖๕								

17/๗/๒๕๖๕

ที่	ชื่อ - สกุล	ประเภทพนักงานจ้าง/ตำแหน่ง	สังกัด	รายละเอียดการลาออกจากราชการ		การดำเนินการของ อบต.		มติ ก.อบต. จังหวัดบึงกาฬ	
				ยื่น นส.ลาออก	วันที่ขอลาออก	เหตุที่ขอลาออก	ความเห็นนายก อบต.		ให้ลาออกตั้งแต่
๕	นางสาวพวิมล หนู	พนักงานจ้างทั่วไป คนงานทั่วไป	สังกัด กองคลัง อบต.นาสารวรค์ อ.เมืองบึงกาฬ	๔ ก.ค. ๖๕	๑ ส.ค. ๖๕	เพื่อไปเป็นพนักงานจ้าง ตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานสาธารณสุข	อนุญาต	๓ ส.ค. ๖๕	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.นาสารวรค์ ที่ บก ๗๒๒๐๑/๒๕๕๗ ลว. ๕ ก.ค. ๖๕									
๖	นายประสิทธิ์ แก้วไวยุทธิ์	พนักงานจ้างทั่วไป คนงานทั่วไป	สังกัด กองช่าง อบต.นาสารวรค์ อ.เมืองบึงกาฬ	๔ ก.ค. ๖๕	๑ ส.ค. ๖๕	เพื่อไปเป็นพนักงานจ้าง ตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างโยธา	อนุญาต	๓ ส.ค. ๖๕	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.นาสารวรค์ ที่ บก ๗๒๒๐๑/๒๕๕๗ ลว. ๕ ก.ค. ๖๕									
๗	นายทักษิณ ศรีสงคราม	พนักงานจ้างทั่วไป คนงานทั่วไป	สังกัด กองช่าง อบต.นาสารวรค์ อ.เมืองบึงกาฬ	๔ ก.ค. ๖๕	๑ ส.ค. ๖๕	เพื่อไปเป็นพนักงานจ้าง ตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานสาธารณสุข	อนุญาต	๓ ส.ค. ๖๕	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.นาสารวรค์ ที่ บก ๗๒๒๐๑/๒๕๕๗ ลว. ๕ ก.ค. ๖๕									
๘	นายยศศักดิ์ทวี ศรีลาพัฒน์	พนักงานจ้างสามขาภารกิจ(ไปเกษม) พนักงานรับรถยนต์ส่วนบุคคล	สังกัด สำนักกสิัต อบต.นาสารวรค์ อ.ศรีวิไล	๓ ก.ค. ๖๕	๑ ส.ค. ๖๕	เพื่อไปประกอบอาชีพอื่น	อนุญาต	๓ ส.ค. ๖๕	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.นาสารวรค์ ที่ บก ๗๒๒๐๑/๒๕๖๗ ลว. ๒๕ ก.ค. ๖๕									
๘	นางสาวธนวันต์ ทองน้อย	พนักงานจ้างสามขาภารกิจ (คุณวุฒ) ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	สังกัด กองคลัง อบต.บ้านดง อ.เซกา	๔ มี.ย. ๖๕	๓ ก.ค. ๖๕	เพื่อไปบรรจุเป็น ข้าราชการพนักงาน ส่วนท้องถิ่น	อนุญาต	๓ ก.ค. ๖๕	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.บ้านดงที่ บก ๗๒๒๐๑/๒๕๖๗ ลว. ๒๕ มี.ย. ๖๕									

*Handwritten signature/initials in blue ink.*

*Handwritten signature/initials in blue ink.*

066

ที่	ชื่อ - สกุล	ประเภทพนักงานจ้าง/ตำแหน่ง	สังกัด	รายละเอียดการลาออกจากราชการ		การดำเนินการของ อบต.		มติ ก.อบต. จังหวัดปทุมธานี	
				ยื่น นส.ลาออก	วันที่ขอลาออก	เหตุที่ขอลาออก	ความเห็นนายก อบต.		ให้ลาออกตั้งแต่
๓๐	นางสาวศศิพร โพธิ์จักร	พนักงานจ้างสมทบภารกิจ (ดูแลวุฒิ) ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่จัดเก็บรายได้อ.ปากคาด จ.ปทุมธานี	สังกัด กองคลัง อบต.หนองยง อ.ปากคาด จ.ปทุมธานี	๓๐ มี.ย. ๖๕	๑ ก.ค. ๖๕	เพื่อไปประกอบอาชีพอื่น	อนุญาต	๓ ก.ค. ๖๕	เห็นชอบ

อ้างอิง : นส. อนุมัติของ อบต.หนองยง ที่ ปก ๓๕๕๐๑/๓๕๗ สว. ๕ ก.ค. ๖๕



(นางกัญญา มาชัยเพชร)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริการงานบุคคลส่วนท้องถิ่น  
ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดปทุมธานี

เอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๒ ขอความเห็นชอบบรรจุแต่งตั้งบุคคลผู้สอบแข่งขันได้ เป็นพนักงานส่วนตำบล (กรณีขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของ กสอ.) ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดปีงาฬ ครั้งที่ ๗/๒๕๖๕ วันที่ ๑๙ กรกฎาคม ๒๕๖๕ จำนวน ๘ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งและ ส่วนราชการเดิม <small>(กรณีโอนจากส่วนราชการ)</small>	คุณวุฒิการศึกษา	บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ ของ กสอ.		รายละเอียดขอบรรจุแต่งตั้ง				มติ ก.อบต. จ.ปีงาฬ
				ตำแหน่ง	ประกาศผลสอบของ	ตำแหน่ง/ระดับ (เลขที่ตำแหน่ง)	อัตรา เงินเดือน	สังกัด อบต./อำเภอ	เห็นชอบ	
๑	นางสาวโรชา แพฆมาพรหม	-	บธ.บ.(การตลาด) ม.เกษตรศาสตร์	นักวิชาการตรวจสอบภายใน ปฏิบัติการ	กสอ. สว. ๘ มี.ค. ๖๕	นักวิชาการตรวจสอบภายใน ปฏิบัติการ ๒๖-๓๑-๑๒-๓๒๐๕-๐๐๓	๓๕,๐๖๐	อบต.โคกกว้าง อ.ปุงคล้า	เห็นชอบ	
อ้างอิง : นส.อบต.โคกกว้าง ที่ บก ๗๒๕๐๑/๔๔๕ สว. ๘ ก.ค. ๖๕										
๒	นายหรรเทพ อมรัตน์	-	น.บ.(นิติศาสตร์) ม.ราชภัฏมหาสารคาม	นิติกร ปฏิบัติการ	กสอ. สว. ๘ มี.ค. ๖๕	นิติกร ปฏิบัติการ ๒๖-๓๑-๐๓-๓๓๐๕-๐๐๓	๓๕,๐๖๐	อบต.บัวชุม อ.โคกสี	เห็นชอบ	
อ้างอิง : นส.อบต.บัวชุม ที่ บก ๗๓๕๐๑/๔๕๖ สว ๘ ก.ค. ๖๕										
๓	นางสาวสายชาภา ปวีธมมา	-	บธ.บ. (การเงินการธนาคาร) ม.ราชภัฏสกลนคร	เจ้าพนักงานเงินตราบัญชี ปฏิบัติงาน	กสอ. สว. ๘ มี.ค. ๖๕	เจ้าพนักงานเงินตราบัญชี ปฏิบัติงาน ๒๖-๓๑-๐๕-๕๑๐๓-๐๐๓	๓๓,๕๑๐	อบต.โพธิ์หมากแข้ง อ.ปีงาฬ	เห็นชอบ	
อ้างอิง : นส.อบต.โพธิ์หมากแข้ง ที่ บก ๘๒๐๐๑/๒๗๖ สว. ๘ ก.ค. ๖๕										
๔	นางสาวกัลยา เขื่อนเจริญ	-	นส.บ(การข้าราชการกรม) ม.กรุงเทพธนบุรี	นักวิชาการคลัง ปฏิบัติการ	กสอ. สว. ๘ มี.ค. ๖๕	นักวิชาการคลัง ปฏิบัติการ ๒๖-๓๑-๐๕-๒๒๐๖-๐๐๓	๓๕,๐๖๐	อบต.สมสนุก อ.ปากคาด	เห็นชอบ	
อ้างอิง : นส.อบต.สมสนุก ที่ บก ๘๒๐๑/๔๐๔ สว ๘ ก.ค. ๖๕										

*(Handwritten signature)*

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งและ ส่วนราชการเดิม (กรณีเคยลาออก)	คุณวุฒิการศึกษา	บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ ของ กสอ.		รายละเอียดขอบรรจุแต่งตั้ง			มติ ก.อบต. จ.บึงกาฬ
				ตำแหน่ง	ประเภทผลสอบของ	ตำแหน่ง/ระดับ (เลขที่ตำแหน่ง)	อัตรา เงินเดือน	สังกัด อบต./อำเภอ	
๕	นายธีรยุทธ คำเวญู	-	ศส.บ.(รัฐศาสตร) ม.รามคำแหง	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ปฏิบัติการ	กสอ. สว. ๘ มี.ค. ๖๕	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ปฏิบัติการ ๒๖-๓-๐๓-๓๓๐๓๐๑๑	๑๕,๐๖๐	อบต.หนองพันทา อ.โซ่พิสัย	เห็นชอบ
อ้างอิง : บส.อบต.หนองพันทา ที่ บก ๓๕๓๐๑/๔๔๖ สว ๘ ก.ค. ๖๕									
๖	นางสาวพัชณี คำสอน	-	น.บ.(นิติศาสตร) ม.ขอนแก่น วิทยาเขตหนองคาย	นิติกร ปฏิบัติการ	กสอ. สว. ๘ มี.ค. ๖๕	นิติกร ปฏิบัติการ ๒๖-๓-๐๓-๓๓๐๓๐๑๑	๑๕,๐๖๐	อบต.หนองพันทา อ.โซ่พิสัย	เห็นชอบ
อ้างอิง : บส.อบต.หนองพันทา ที่ บก ๓๕๓๐๑/๔๔๖ สว ๘ ก.ค. ๖๕									
๗	นางสาวทัศนีย์ พลธา	-	ศส.บ. ศึกษานิเทศก์ที่สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดบึงกาฬ สำนักงานการนิคมหนองบัวเพื่อป้องกัน	นักจัดการงานทั่วไป ปฏิบัติการ	กสอ. สว. ๘ มี.ค. ๖๕	นักจัดการงานทั่วไป ปฏิบัติการ ๒๖-๓-๐๓-๓๓๐๓๐๑๑	๑๕,๐๖๐	อบต.หนองหัวช้าง อ.พรเจริญ	เห็นชอบ 069
อ้างอิง : บส.อบต.หนองหัวช้าง ที่ บก ๓๕๓๐๑/๓๘๕ สว ๘ ก.ค. ๖๕									
๘	นางสาวอวย ทอนน้อย	-	บช.บ.(การบัญชี) ม.ราชภัฏอุดรธานี	นักวิชาการคลัง ปฏิบัติการ	กสอ. สว. ๘ มี.ค. ๖๕	นักวิชาการคลัง ปฏิบัติการ ๒๖-๓-๐๔-๓๒๐๒-๐๐๑	๑๕,๐๖๐	อบต.หนองหัวช้าง อ.พรเจริญ	เห็นชอบ
อ้างอิง : บส.อบต.หนองหัวช้าง ที่ บก ๓๕๓๐๑/๓๘๕ สว ๘ ก.ค. ๖๕									

หมายเหตุ ทั้งนี้ การบรรจุและแต่งตั้งให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๕

  
(นางกัลยา นาชัยเพชร)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น  
ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ



เอกสารแนบท้ายระเบียบราชการประจําที่ ๔.๓ เรื่อง ขอความเห็นชอบแต่งตั้งพนักงานครูในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ผู้ผ่านการประเมินฯ ค่าตอบแทน (ตามหลักเกณฑ์เดิม)

ในการประชุม ก.อบค.จังหวัดปทุมธานี ครั้งที่ ๗/๒๕๖๕ วันที่ ๑๙ กรกฎาคม ๒๕๖๕ จำนวน ๓ ราย

ลำดับ	อ.บ.ค.	ศพค.	ชื่อ - สกุล	การดำรงตำแหน่ง/เงินเดือนปัจจุบัน		การตรวจคุณสมบัติ					แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง		น.ส.ค.					
				เลขที่ตำแหน่ง	เงินเดือน	อายุ	คุณวุฒิ	ชั้น	ผลการประเมิน	ค่าตอบแทน	จำนวนการ	น.ส.ค.						
๑	น.ส.อ.นิต	น.ส.อ.นิต	น.ส.อ.นิต น.ส.อ.นิต	๒๖-๕๐๕๕๐๐๐๕๖	๑๖,๕๐๐	๓๐	ก.อบค.จังหวัดปทุมธานี	๒	๒๖.๖๖	๑๖.๖๖	๑๖.๖๖	๑๖.๖๖	๑๖.๖๖	๑๖.๖๖	๑๖.๖๖	๑๖.๖๖	๑๖.๖๖	
<b>อ้างอิง : น.ส.อ.นิต น.ส.อ.นิต ที่ บก ๑๗๓๐๑/๒๖๕ สว. ๒๕ มี.ย. ๒๕</b>																		
๒	น.ส.อ.นิต	น.ส.อ.นิต	น.ส.อ.นิต น.ส.อ.นิต	๒๖-๕๐๕๕๐๐๐๕๖	๑๖,๕๐๐	๓๐	ก.อบค.จังหวัดปทุมธานี	๒	๒๖.๖๖	๑๖.๖๖	๑๖.๖๖	๑๖.๖๖	๑๖.๖๖	๑๖.๖๖	๑๖.๖๖	๑๖.๖๖	๑๖.๖๖	๑๖.๖๖
<b>อ้างอิง : น.ส.อ.นิต น.ส.อ.นิต ที่ บก ๑๗๓๐๑/๒๖๕ สว. ๒๕ มี.ย. ๒๕</b>																		
๓	น.ส.อ.นิต	น.ส.อ.นิต	น.ส.อ.นิต น.ส.อ.นิต	๒๖-๕๐๕๕๐๐๐๕๖	๑๖,๕๐๐	๓๐	ก.อบค.จังหวัดปทุมธานี	๒	๒๖.๖๖	๑๖.๖๖	๑๖.๖๖	๑๖.๖๖	๑๖.๖๖	๑๖.๖๖	๑๖.๖๖	๑๖.๖๖	๑๖.๖๖	๑๖.๖๖
<b>อ้างอิง : น.ส.อ.นิต น.ส.อ.นิต ที่ บก ๑๗๓๐๑/๒๖๕ สว. ๑ มี.ค. ๒๕</b>																		

  
 (นางอ้อย น.ส.อ.นิต)  
 ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็กศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก  
 ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบค.จังหวัดปทุมธานี

เอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๔ เรื่อง รายงานขอความเห็นชอบย้ายพนักงานส่วนตำบลไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดปทุมธานี ครั้งที่ ๗/๒๕๖๕ วันที่ ๑๙ กรกฎาคม ๒๕๖๕ จำนวน ๒ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล	วุฒิการศึกษา	ตำแหน่ง/สังกัด ปัจจุบัน	ตำแหน่ง/สังกัด ที่ขอย้ายและแต่งตั้ง	บัญชีที่สอบแข่งขันได้หรือสอบคัดเลือกได้		มติ ก.อบต. ปัจจุบัน
					วิธีการสอบ	รายชื่อรับรองบัญชี	
๑	นางสาวลัดดาวัลย์ จันทะผล	บธ.บ. (การจัดการทั่วไป)	เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน เลขที่ ๒๖-๓-๐๓-๔๓๐๓-๐๐๑ เงินเดือน ๓๗,๘๘๐ บาท (๑ เม.ย. ๖๕) สังกัด สำนักปลัด อบต.ไช้ อ.ไช้ลี้	นักจัดการงานทั่วไป ปฏิบัติการ เลขที่ ๒๖-๓-๐๓-๓๑๐๓-๐๐๑ เงินเดือน ๓๗,๘๘๐ บาท สังกัด สำนักปลัด อบต.ไช้ อ.ไช้ลี้	สอบคัดเลือก อบต.ไช้ อ.ไช้ลี้ จ.ปทุมธานี ประกาศ ๓๑ ก.ค. ๖๕	นักจัดการงานทั่วไป อบต.ไช้ เป็นผู้ดำเนินการ สอบคัดเลือก	เห็นชอบ

อ้างอิง : นส.อบต.ไช้ ที่ บก ๓๒๒๐๑/๕๗๔ สว. ๑๑ ก.ค. ๖๕

ที่	ชื่อ - สกุล	วุฒิการศึกษา	ตำแหน่ง/สังกัด ปัจจุบัน	ตำแหน่ง/สังกัด ที่ย้ายและแต่งตั้ง	บัญชีที่สอบแข่งขันได้หรือสอบคัดเลือกได้		มติ ก.อบค. จ.ปีงาทน
					วิธีการสอบ	บัญชีที่สอบ เข้าของบัญชี	
๒	นายสันติ จิรินทร์เสนา (การจัดการทั่วไป)	ศศ.บ. (การจัดการทั่วไป)	เจ้าพนักงานพัสดุ ปฏิบัติงาน เลขที่ ๒๖-๓-๐๔-๕๒๐๓-๐๐๑ เงินเดือน ๑๕,๓๔๐ บาท (๓ เม.ย. ๖๕) สังกัด กองคลัง อบต.ไช้ อ.ไช้พิสัย	นักวิชาการพัสดุ ปฏิบัติการ เลขที่ ๒๖-๓-๐๔-๓๒๐๕-๐๐๓ เงินเดือน ๑๕,๔๒๐ บาท สังกัด กองคลัง อบต.ไช้ อ.ไช้พิสัย	สอบคัดเลือก อบต.ไช้ อ.ไช้พิสัย จ.ปีงาทน ประกาศ ๑๓ ก.ค. ๖๕	นักวิชาการพัสดุ เป็นผู้ดำเนินการ ลำดับที่ ๓ สอบคัดเลือก	เห็นชอบ

อ้างอิง : นส.อบต.ไช้ ที่ บก ๗๒๒๐๑/๕๗๒ สว. ๑๑ ก.ค. ๖๕  
หมายเหตุ ทั้งนี้ ให้มีผลไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัดปีงาทน มีมติ

  
(นางกัญญา นาคชัยเพชร)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น  
ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดปีงาทน

เอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๕ เรื่อง ขอลงความเห็นชอบการโอน/รับโอน พนักงานส่วนตำบล  
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๗/๒๕๖๕ วันที่ ๑๕ กรกฎาคม ๒๕๖๕ จำนวน ๑๒ หน้า

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง หน่วยงานสังกัดปัจจุบัน	ตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง หน่วยงานที่จะรับโอน	ระยะเวลา ดำรงตำแหน่ง ในสังกัดเดิม	การตรวจสอบเงื่อนไขการโอน/รับโอน			วันที่ รับโอน/ ตัดโอน	มติ ก.อบต. จังหวัดบึงกาฬ
					ตำแหน่ง ว่าง	เจ้าตัวมีครุใจ เหตุผลที่ขอโอน	หน่วยงานปลายทาง ยินดีรับโอน		
การโอน/โอน (เข้า) ภายในเขตจังหวัด									
๑	นายพิพนธ์ พจนเจริญ วุฒิ : ร.น. (เคยเป็นรองผอ.นิเทศศาสตร์) วุฒิ : ร.น. (ผู้ทรงคุณวุฒิ) วุฒิ : ศ.ค.บ. (ผู้ทรงคุณวุฒิ)	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง ปลัดสำนักงานส่งเสริมการค้าในต่างประเทศ (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) เลขที่ ๒๖-๑-๐๐-๑๑๐๒-๐๐๑ เงินเดือน ๕๕,๘๐๐ บาท (ม ๓ ส.บ. ๖๕) อบต.ไผ่ อ.โพนพิสัย จ.บึงกาฬ	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง ปลัดสำนักงานส่งเสริมการค้าในต่างประเทศ (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) เลขที่ ๒๖-๑-๐๐-๑๑๐๒-๐๐๑ เงินเดือน ๕๕,๘๐๐ บาท อบต.คำแก้ว อ.โพนพิสัย จ.บึงกาฬ	๒ พ.ค. ๖๕	ว่าง (ปลัดสำนักงานส่งเสริมการค้าในต่างประเทศ) ๑๕ ส.ค. ๖๕	นส.อบต.ไผ่ ที่ บก ๗๒๐๑/๕๖๕ ทว. ๗ ก.ค. ๖๕	นส.อบต.คำแก้ว ที่ บก ๗๒๐๑/๕๖๐ ทว. ๘ ก.ค. ๖๕	๑ ส.ค. ๖๕	เห็นชอบ
๒	นายกรนิศ คินสถา วุฒิ : ศ.ค.บ. การจัดการทั่วไป (กรรณิณี)	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง ผู้อำนวยการส่งเสริมการค้าในต่างประเทศ เลขที่ ๒๖-๑-๐๕-๒๑๐๒-๐๐๑ เงินเดือน ๑๗,๒๐๐ บาท (ม ๓ ส.บ. ๖๕) อบต.โนนสมบูรณ์ อ.เมืองบึงกาฬ จ.บึงกาฬ	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง ผู้อำนวยการส่งเสริมการค้าในต่างประเทศ เลขที่ ๒๖-๑-๐๕-๒๑๐๒-๐๐๑ เงินเดือน ๑๗,๒๐๐ บาท (ม ๓ ส.บ. ๖๕) อบต.โนนสมบูรณ์ อ.ศรีวิไล จ.บึงกาฬ	๑ ก.ค. ๖๕	ว่าง (ปลัดสำนักงานส่งเสริมการค้าในต่างประเทศ) ๑๕ ส.ค. ๖๕	นส.อบต.โนนสมบูรณ์ ที่ บก ๗๒๐๑/๕๖๕ ทว. ๒๗ มี.ย. ๖๕	นส.อบต.นาสิงห์ ที่ บก ๗๒๐๑/๕๖๖ ทว. ๒๗ มี.ย. ๖๕	๑ ส.ค. ๖๕	เห็นชอบ

073

*(Handwritten signature)*

*(Handwritten signature)*

อ้างอิง : นส.อบต.ไผ่ ที่ บก ๗๒๐๑/๕๖๕ ทว. ๗ ก.ค. ๖๕ และนส.อบต.คำแก้ว ที่ บก ๗๒๐๑/๕๖๗ ทว. ๑๑ ก.ค. ๖๕

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง	ระยะเวลา ดำรงตำแหน่ง ในสังกัดเดิม	การตรวจสอบใบแจ้งการโอน/รับโอน			วันที่ รับโอน/ ตัดโอน	มติ ก.อบค. จ.บึงกาฬ
					ตำแหน่ง ว่าง	เจ้าตัวสมัครใจ เหตุผลที่ขอโอน	หน่วยงานส่งกักเดิม วันที่โอน		
๓	พันจ่าเอกชวกร พิณชลา	หมื่นจวนส่วนตำบล ตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง หน่วยงานที่รับโอน ตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง หน่วยงานส่งกักเดิม (เบิกบริหารงานท้องถิ่น ระดับตำบล) เลขที่ ๒๖-๓๐๐-๓๑๐๑-๐๐๒ เงินเดือน ๕๐,๓๓๐ บาท (ณ ๓ เม.ย. ๖๕) อบต.บารวรงค์ อ.เมืองบึงกาฬ จ.บึงกาฬ	หมื่นจวนส่วนตำบล ตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง หน่วยงานที่รับโอน ตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง หน่วยงานส่งกักเดิม (เบิกบริหารงานท้องถิ่น ระดับตำบล) เลขที่ ๒๖-๓๐๐-๓๑๐๑-๐๐๒ เงินเดือน ๕๐,๓๓๐ บาท อบต.ศรีชุมภู อ.โซ่พิสัย จ.บึงกาฬ	๓๐ ธ.ค. ๕๘ ในสังกัดเดิม	พันจ่าเอกชวกร ตำแหน่ง ว่าง (ปกติศึกษา รับโอนภายใน ๓๕ ธ.ค. ๖๕)	นส.อบต.บารวรงค์ ที่ บก ๓๕๑๐๑/๒๒๓ ถว. ๒๕ มี.ย. ๖๕	นส.อบต.ศรีชุมภู ที่ บก ๓๕๑๐๑/๓๖๔ ถว. ๒๕ มี.ย. ๖๕	๓ ธ.ค. ๖๕	เห็นชอบ

อ้างอิง : นส.อบต.บารวรงค์ ที่ บก ๓๕๑๐๑/๒๕๕ ถว. ๕ ก.ค.๖๕ และนส.อบต.ศรีชุมภู ที่ บก ๓๕๑๐๑/๓๕๘ ถว. ๓ ก.ค. ๖๕

การรับโอน จากข้าราชการ/พนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทอื่น									
๔	นางสาวนงนกร ขมภูมี วุฒิปริญญาตรี (วิทยาศาสตร์สิ่งแวดล้อม) วุฒิปริญญาตรี องค์การบริหารส่วนตำบลศรีชุมภู	หมื่นจวนเขตตำบล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ชำนาญงาน เลขที่ ๒๖-๓๐๑-๕๑๐๑-๐๐๓ เงินเดือน ๓๘,๓๘๐ บาท (ณ ๓ เม.ย. ๖๕) ทต.เมืองสามพาราน	หมื่นจวนส่วนตำบล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ชำนาญงาน เลขที่ ๒๖-๓๐๑-๕๑๐๑-๐๐๓ เงินเดือน ๓๘,๓๘๐ บาท (ณ ๓ เม.ย. ๖๕) ทต.เมืองสามพาราน	๓ ก.พ. ๖๓	ว่าง (ไม่มีสำรอง ไว้ กทด. ตำแหน่งว่าง)	ทต.เมืองสามพาราน ที่ บก ๓๕๑๐๑/๓๖๕ ถว. ๕ ก.ค. ๖๕	นส.อบต.ศรีชุมภู ที่ บก ๓๕๑๐๑/๓๕๐ ถว. ๒๕ มี.ย. ๖๕	๓ ธ.ค. ๖๕	เห็นชอบ

อ้างอิง : นส.อบต.ศรีชุมภู ที่ บก ๓๕๑๐๑/๕๕๓ ถว. ๔ ก.ค. ๖๕

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง หน่วยงานสังกัดปัจจุบัน	ตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง หน่วยงานที่จะรับโอน	ระยะเวลา ดำรงตำแหน่ง ในสังกัดเดิม	การตรวจสอบย้อนไปการโอน/รับโอน			วันที่ รับโอน/ ตัดโอน	มติ ก.อบค. จ.ปีงภาพ
					ตำแหน่ง ว่าง	เข้าตัวสมัครใจ เหตุผลที่ขอโอน	หน่วยงานปลายทาง ยินดีรับโอน		
<b>การรับโอน/รับโอน (ย้าย) จากต่างจังหวัด</b>									
๕	นางสาวสุภาวดี ศรีหาลดา วุฒิ : ร.บ. (รัฐศาสตรวิ)	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา ปฏิบัติงาน เลขที่ ๐๙๙-๑-๐๘-๓๓๐๙-๐๐๓ เงินเดือน ๑๙,๘๙๐ บาท (ณ ๓ มี.ย. ๖๕) อบต.คลองตะเกรา อ.ท่ากระเทียม จ.ฉะเชิงเทรา	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา ปฏิบัติงาน เลขที่ ๒๖-๓-๐๘-๓๘๐๙-๐๐๓ เงินเดือน ๑๙,๘๙๐ บาท อบต.บ้านเจริญ อ.โคกสำโรง จ.ปีงภาพ	๓ มี.ย. ๖๕	ว่าง (ไม่มีสำรอง ไว้ ก.อบ. ดำเนินการ)	น.ส.อบค.คลองตะเกรา ที่ อช ๓๙๓๐๙/๔๙๘ สว. ๓ มี.ย. ๖๕	น.ส.อบค.บ้านเจริญ ที่ บก ๓๙๖๐๙/๒๐๔ สว. ๙ พ.ค. ๖๕	๓ ส.ค. ๖๕	เห็นชอบ
อ้างอิง : น.ส.อบค.บ้านเจริญ ที่ บก ๓๙๖๐๙/๒๐๔ สว. ๒๘ มี.ย. ๖๕									
๖	พันจ่าเอกอุษณิณี สุกานนท์ วุฒิ : ศ.บ. (รัฐศาสตรวิ)	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง จักรหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ ๑๕-๓-๐๑-๒๕๐๙-๐๐๓ เงินเดือน ๓๘,๒๑๐ บาท (ณ ๓ มี.ย. ๖๕) อบต.ราษราช อ.ท่าอุเทน จ.นครพนม	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง จักรหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ ๒๖-๓-๐๑-๒๕๐๙-๐๐๓ เงินเดือน ๓๘,๒๑๐ บาท อบต.บ้านแฝก อ.พรเจริญ จ.ปีงภาพ	๓ ก.พ. ๖๕	ว่าง (ปลัดถือ รับโอนภายใน ๓๕ ส.ค. ๖๕)	น.ส.อบค.ราษราช ที่ บก ๓๙๖๐๙/๕๐๔ สว. ๒๘ มี.ย. ๖๕	น.ส.อบค.บ้านแฝก ที่ บก ๓๙๖๐๙/๒๕๐ สว. ๓๐ มี.ย. ๖๕	๓ ส.ค. ๖๕	เห็นชอบ 075
อ้างอิง : น.ส.อบค.บ้านแฝก ที่ บก ๓๙๖๐๙/๒๕๐ สว. ๓๐ มี.ย. ๖๕									

รับ

รับ

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง หน่วยงานสังกัดปัจจุบัน	ตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง หน่วยงานที่จะรับโอน	ระยะเวลา ดำรงตำแหน่ง ในสังกัดเดิม	การตรวจสอบเงื่อนไขการโอน/รับโอน			วันที่ รับโอน/ ตัดโอน	มติ ก.อบต. จ.ปีงากน
					ตำแหน่ง ว่าง	เข้าตัวสมัครใจ เหตุผลที่ขอโอน	หน่วยงานปลายทาง ยินดีรับโอน		
<b>การโอน/การโอน (เข้า) ออกนอกเขตจังหวัด</b>									
๓	นายอภวิวัฒน์ บุญมี	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) เลขที่ ๒๖-๓-๐๐-๓๓๐๑-๐๐๑ เงินเดือน ๘๖,๕๐๐ บาท (ณ ๓ เม.ย. ๖๕) อบต.นาสารวังก์ อ.เมืองปีงากน จ.ปีงากน	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) เลขที่ ๒๖-๓-๐๐-๓๓๐๑-๐๐๑ เงินเดือน ๘๖,๕๐๐ บาท (ณ ๓ เม.ย. ๖๕) อบต.นาสารวังก์ อ.เมืองปีงากน จ.ปีงากน	๓ ต.ค. ๖๕	ว่าง (ปลัดออก รับโอนภายใน ๓๕ ต.ค. ๖๕)	นส.อบต.นาสารวังก์ ที่ บก ๓๓๐๐๖/๖๔๕ ธว. ๕ ก.ค.๖๕	นส.อบต.โพนสว่าง ที่ บก ๓๓๖๐๓/๕๓๕ ธว. ๕ ก.ค.๖๕	๓ ต.ค. ๖๕	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.นาสารวังก์ ที่ บก ๓๓๐๐๖/๖๕๕ ธว. ๕ ก.ค. ๖๕									
๔	นางสาววิภาศิริ มีจวบ วุฒิ : ค.ป.ม. (รัฐศาสตร์)	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายการเจ้าหน้าที่ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ ๒๖-๓-๐๑-๒๓๐๑-๐๐๒ เงินเดือน ๓๕,๓๗๐ บาท (ณ ๓ เม.ย. ๖๕) อบต.บ้านดึ่ง อ.เมือง จ.นครพนม	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายการเจ้าหน้าที่ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ ๒๖-๓-๐๑-๒๓๐๑-๐๐๒ เงินเดือน ๓๕,๓๗๐ บาท (ณ ๓ เม.ย. ๖๕) อบต.บ้านดึ่ง อ.เมือง จ.นครพนม	๒ พ.ค. ๖๕	ว่าง (เมื่อวันที่ ๒ พ.ค. ๖๕ รับโอนในวันที่ ๓๐ มิ.ย. ๖๕)	นส.อบต.บ้านดึ่ง ที่ บก ๓๓๐๐๗/๑๐๕ ธว. ๒ มิ.ย. ๖๕	นส.อบต.บ้านดึ่ง ที่ บก ๓๓๖๐๓/๕๓๕ ธว. ๕ มิ.ย. ๖๕	๓ ต.ค. ๖๕	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.บ้านดึ่ง ที่ บก ๓๓๖๐๓/๕๓๕ ธว. ๒ มิ.ย. ๖๕ ประกอบมติ ก.อบต.จ.นครพนม ครั้งที่ ๖/๓๕๖๕ ธว ๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๕									




ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง หน่วยงานสังกัดปัจจุบัน	ตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง หน่วยงานที่จะรับโอน	ระยะเวลา ดำรงตำแหน่ง ในสังกัดเดิม	การตรวจสอบเงื่อนไขการโอน/รับโอน				วันที่ รับโอน/ ตัดโอน	มติ ก.อบค. จ.เชิงกาฬ
					ตำแหน่ง ว่าง	เจ้าตัวสมัครใจ เหตุผลที่ขอโอน	หน่วยงานสังกัดเดิม ยินดีให้โอน	หน่วยงานปลายทาง ยินดีรับโอน		
๙	นางสาวชญูชิตา นิบทราย	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสำนักงาน (บ้านสิงห์ราษฎร์ศรัทธา อ.ต.อ.) เลขที่ ๒๖-๓-๓๑-๒๑๕-๐๐๓ เงินเดือน ๓๒,๕๐๐ บาท (ณ ๓ เม.ย. ๖๕) อบต.นาตง อ.ปากคาด จ.บึงกาฬ	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสวัสดิการสังคม (บ้านสิงห์ราษฎร์ศรัทธา อ.ต.อ.) เลขที่ ๒๖-๓-๓๑-๒๑๕-๐๐๓ เงินเดือน ๓๒,๕๐๐ บาท (ณ ๓ เม.ย. ๖๕) อบต.นาตง อ.ปากคาด จ.บึงกาฬ	๒ พ.ค. ๖๕	ว่าง ว่าง (ปลดออก รับโอนภายใน ๓๕ ส.ค. ๖๕)	ดูแลครอบครัว ที่ บก ๕๗๐๐๓/๑๐๐ อว. ๕ ก.ค. ๖๕	นส.อบต.บ้านดง ที่ บก ๕๗๐๐๓/๑๐๐ อว. ๕ ก.ค. ๖๕	๓ ส.ค. ๖๕	เห็นชอบ	

อ้างอิง : นส.อบต.นาตง ที่ บก ๕๗๐๐๓/๑๐๐ อว. ๕ ก.ค. ๖๕

การโอน/โอน (ย้าย) ไปเป็นข้าราชการ/พนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทอื่น										
๑๐	นายรุ่งเรือง จำจิตร	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง นายช่างโยธา ระดับ ปฏิบัติงาน เลขที่ ๒๖-๓-๐๕-๓๒๑๕-๐๐๓ เงินเดือน ๓๒,๒๐๐ บาท (ณ ๓ เม.ย. ๖๕) อบต.นาสวรรค์ อ.เมืองบึงกาฬ จ.บึงกาฬ	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง นายช่างโยธา ระดับ ปฏิบัติงาน เลขที่ ๒๖-๒-๐๕-๓๒๑๕-๐๐๓ เงินเดือน ๓๒,๒๐๐ บาท (ณ ๓ เม.ย. ๖๕) ทต.ศรีสำราญ อ.พรเจริญ จ.บึงกาฬ	๒ ก.ค. ๖๖	ว่าง (ไม่มีห้องขอ ไว้ กส. ดำเนินการ)	ดูแลครอบครัว หาประสบการณ์ อว. ๓ ก.ค. ๖๕	นส.อบต.นาสวรรค์ ที่ บก ๕๗๐๐๓/๒๕๕ อว. ๓ ก.ค. ๖๕	นส.ทต.ศรีสำราญ ที่ บก ๕๕๑๐๓/๑๐๒ อว. ๕ ก.ค. ๖๕	๓ ส.ค. ๖๕	เห็นชอบ

อ้างอิง : นส.อบต.นาสวรรค์ ที่ บก ๕๗๐๐๓/๒๕๕ อว. ๕ ก.ค. ๖๕



ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง หน่วยงานสังกัดปัจจุบัน	ตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง หน่วยงานที่จะรับโอน	ระยะเวลา ดำรงตำแหน่ง ใบสั่งหักเดิม	การตรวจสอบเงื่อนไขการโอน/รับโอน			วันที่ รับโอน/ ตัดโอน	มติ ก.อบค. จ.ึงกาฬ
					ตำแหน่ง ว่าง	เจ้าตัวมีครีเจ เหตุผลที่ขอโอน	หน่วยงานปลายทาง ยื่นสัรับโอน		
๑๑	นางสาวกมลวรรณ เจริญสุข	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ ๒๖-๙-๐๓-๒๑๐๓-๐๐๒ เงินเดือน ๓๒,๕๕๐ บาท (ณ ๓ เม.ย. ๒๕) อบต.บัวชุม อ.รัตนชัย จ.บึงกาฬ	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ ๕๓-๒-๐๔-๒๑๐๔-๐๐๒ เงินเดือน ๓๒,๕๕๐ บาท เทศบาลชุม อ.เมืองหลวง จ.บึงกาฬ	๒ พ.ค. ๒๕	ว่าง	ดูแบบตามการดา ดูแบบครบครัน ที่ บก ๓๒๑๐๔/๒๒๖ ๓๗. ๓๐ มี.ย. ๒๕	นส.ทศ.ภกคุณ ที่ นพ ๓๒๑๐๔/๒๒๖ ๓๗. ๓๐ มี.ย. ๒๕	๓ ส.ค. ๒๕	เห็นชอบ

อ้างอิง : นส.อนต.บัวชุม ที่ บก ๓๒๑๐๔/๕๓๐ ๓๗. ๓๐ มี.ย. ๒๕ ประกอบที่ ก.ท.จ.บึงกาฬฯ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๕

๑๒	นายพิรพงษ์ ฤกษ์ วุฒิ : ศ.บ. (รัฐศาสตร) ผ่านการอบรมระบบบริหาร จำนวน ๑๘ ชั่วโมง	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน เลขที่ ๒๖-๙-๐๓-๒๑๐๓-๐๐๒ เงินเดือน ๓๒,๕๐๐ บาท (ณ ๓ เม.ย. ๒๕) อบต.ไผ่ อ.ไผ่ตั้ง จ.บึงกาฬ	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน เลขที่ ๕๖-๒-๐๓-๒๑๐๓-๐๐๒ เงินเดือน ๓๒,๕๐๐ บาท พท.เจียงเหว อ.เมืองสกลนคร จ.สกลนคร	๓ ส.ค. ๒๕	ว่าง	พิจารณาการ ดูแบบครบครัน ที่ บก ๓๒๑๐๔/๕๓๕ ๓๗. ๓๐ มี.ย. ๒๕	นส. ทศ.เจียงเหว ที่ สน ๕๒๑๐๔/๕๒๐ ๓๗. ๓๐ มี.ย. ๒๕	๓ ส.ค. ๒๕	เห็นชอบ
----	---	--	--	-----------	------	---	--	-----------	---------

อ้างอิง : นส.อนต.ไผ่ ที่ บก ๓๒๑๐๔/๕๓๐ ๓๗. ๓๐ มี.ย. ๒๕

  
 (นางกัญญาพัชร)  
 ผู้อำนวยการส่วนมาตรฐานการบริหารบุคคลส่วนท้องถิ่น  
 ผู้ช่วยราชการ ก.อบค. จ.บึงกาฬ

เอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๖ ขอความเห็นชอบจ้างพนักงานจ้าง (กรณีสรรหาใหม่และขอใช้บัญชีผู้ผ่านการเลือกสรร)

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดปทุมธานี ครั้งที่ ๗/๒๕๖๕ วันที่ ๑๙ กรกฎาคม ๒๕๖๕ จำนวน ๑๖ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล	อายุ (๑๘-๖๐)	วุฒิการศึกษา ทั่วไป = ไม่ระบุวุฒิ ภาคี = (ผู้สมัคร - สมัครพนักงาน) ประเภททั่วไป : ปวช., ปวท., บัณฑิต, ประเภทวิชาการ : ป.ตรี ผู้มีโอกาส = ประสบการณ์ (๕ ปี)	การสรรหา			การจ้าง	มี ก.อบต. จังหวัด ปทุมธานี	
				ประกาศรับสมัคร = ก่อนวันสมัครไม่น้อยกว่า ๕ วันทำการ รับสมัคร = ไม่น้อยกว่า ๗ วันทำการ ประกาศเชิญบัญชี = ไม่นเกิน ๓ ปี	เอกสาร รับสมัคร	ประกาศผล/ เชิญบัญชี			ประเภท/ตำแหน่ง/ ค่าตอบแทน/สังกัด
๑	นางสาวพรพิมล ศรีง (แทนคนเดิมที่ลาออก ช่วงสามเดือน ก.อบต.จังหวัดปทุมธานี ครั้งที่ ๗/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๗ เม.ย. ๖๕) การคัดเลือกจ่าย ๒๕,๓๔๔.๙๖	๒๗ ปี (๑๙ มี.ค. ๓๘)	ปวช. (การบัญชี)	ประกาศรับสมัคร/ รับสมัคร ระยะเวลา : ๓ มี.ย. ๖๕ รับสมัคร : ๑๓ - ๒๐ มี.ย. ๖๕	๓๐ มี.ย. ๖๕	๓ ก.ค. ๖๕	ไม่มีงานจ้างสมทบกรณี (คุณสมบัติ) ค่าตอบแทนจากงานในบัญชี ค่าตอบแทน ๑๓,๕๐๐ บาท สังกัด กองคลัง อบต.นาสารศรี อ.เมืองปทุมธานี จ.ปทุมธานี	ไม่เกิน ๕ ปี	เห็นชอบ
๒	นางสาววิญญูมาศ แก้วเจริญ กำหนดเดิม ตามมติ ก.อบต. จังหวัดปทุมธานี ครั้งที่ ๗/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๔ มี.ค. ๖๕) การคัดเลือกจ่าย ๒๕,๓๔๔.๙๖	๔๑ ปี (๑๙ ก.ย. ๒๓)	ปว.บ. (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)	ระยะเวลา : ๓ มี.ย. ๖๕ รับสมัคร : ๑๓ - ๒๐ มี.ย. ๖๕	๓๐ มี.ย. ๖๕	๓ ก.ค. ๖๕	ไม่มีงานจ้างสมทบกรณี (คุณสมบัติ) ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ ค่าตอบแทน ๑๓,๕๐๐ บาท สังกัด กองการศึกษาฯ อบต.นาสารศรี อ.เมืองปทุมธานี จ.ปทุมธานี	ไม่เกิน ๕ ปี	เห็นชอบ

อ้างอิง : มส.อบต.นาสารศรี ที่ บก ๗๓๒๐๑/๒๕๖๕ ลง ๕ ก.ค. ๖๕

อ้างอิง : มส.อบต.นาสารศรี ที่ บก ๗๓๒๐๑/๒๕๖๕ ลง ๕ ก.ค. ๖๕

1/๗๖

2/๗๖

		การตรวจสอบ							
ที่	ชื่อ - สกุล	อายุ (๑๘-๖๐)	วุฒิการศึกษา ทั่วไป = ไม่ระบุวุฒิ ภาคี = ผู้มีคุณวุฒิ (กรณีพิเศษ) ประเภททั่วไป : ปวช., ปวท., ปวส. ประเภทวิชาการ : บ.ศ. ผู้มีคุณวุฒิ = ประสบการณ์ (๕ ปี) ปวส. (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)	การตรวจสอบ		การจ้าง			
				ประกาศรับสมัคร = ก่อนวันรับสมัครไม่น้อยกว่า ๕ วันทำการ รับสมัคร = ไม่น้อยกว่า ๗ วันทำการ ประกาศรับบัญชี = ไม่นเกิน ๕ ปี	การตรวจสอบ	ประกาศผล/รับบัญชี	ประเภท/ตำแหน่ง/ ค่าตอบแทน/สังกัด	ระยะเวลาจ้าง คำสั่งจ้าง	ชนิด ก.อบต. จังหวัด ปีงบประมาณ
๓	นายจักริม ศรีสงคราม  กำหนดเงิน ตามมติ ก.อบต. จังหวัดปทุมธานี ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๕ มี.ค. ๖๕ ภาระค่าใช้จ่าย ๒๙,๓๔ %	๒๗ ปี (๒ ธ.ค.๒๕)	ปวส. (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)	ประเภทสมัคร รับสมัคร	เลือกสรร	ประกาศผล/ รับบัญชี	ประเภท/ตำแหน่ง/ ค่าตอบแทน/สังกัด	ระยะเวลาดำเนิน คำสั่งจ้าง	เห็นชอบ
อ้างอิง : มส.อบต.นาสารวรส์ ที่ บก ๗๗๑๐๑/๒๕๖๓ ๓๗ ๕ ก.ค. ๖๕									
๔	นางสาวภาวิณี สารทอง  (นางพนมณีที่ลาออก ว่างตามมติ ก.อบต.จังหวัดปทุมธานี ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๖ พ.ค. ๖๕) ภาระค่าใช้จ่าย ๒๑,๓๔ %	๓๖ ปี (๓๓ พ.ย.๒๕)	บ.ศ.บ. (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)	ประกาศรับสมัคร รับสมัคร	เลือกสรร	ประกาศผล/ รับบัญชี	ประเภท/ตำแหน่ง/ ค่าตอบแทน/สังกัด	ระยะเวลาดำเนิน คำสั่งจ้าง	เห็นชอบ
อ้างอิง : มส.อบต.นาสารวรส์ ที่ บก ๗๗๑๐๑/๒๕๖๓ ๓๗ ๕ ก.ค.๖๕									

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

		การตรวจสอบ							
ที่	ชื่อ - สกุล	อายุ (๑๘-๖๐)	วุฒิการศึกษา ทั่วไป = ไม่จบวุฒิ ภาคี = (ผู้มีคุณวุฒิ: เฉพาะท้องถิ่น) ประเภททั่วไป : ปวช., ปวท., ปวส. ประเภทวิชาการ : ป.ตรี ผู้มีทักษะ = ประสบการณ์ (๕ ปี)	การสรรหา		การจ้าง			
				ประกาศรับสมัคร = ก่อนรับสมัครไม่น้อยกว่า ๕ วันทำการ รับสมัคร = ไม่น้อยกว่า ๕ วันทำการ ประกาศใช้บัญชี = ไม่นเกิน ๓ ปี	เลือกสรร	ประเภทผล/ ขึ้นบัญชี	ประเภท/ตำแหน่ง/ ค่าตอบแทน/สิ่งจูงใจ	ระยะเวลาจ้าง คำสั่งจ้าง	
๕	นายอภิชาติ เชนะสุทิน  (แทนคนเดิมที่ลาออก ว่างตามมติ ก.อบต.บึงเมืองเกษียร ครั้งที่ ๔๖๔๖๕ เมื่อวันที่ ๒๗ เม.ย. ๖๕) การขอค่าใช้จ่าย ๒๕,๕๔๔ %	๓๓ ปี (๒๗ ก.ย.๒๕๔)	ปวส. (ช่างไฟฟ้า)	ประกาศ : ๓ มิ.ย. ๖๕  รับสมัคร : ๑๓ - ๒๒ มิ.ย. ๖๕	๓๐ มิ.ย. ๖๕  (ผู้มีสิทธิ์ ๒ คน) (ขึ้นบัญชี ๓ คน)	๓ ก.ค. ๖๕	พนักงาน/ตำแหน่ง/ ค่าตอบแทน/สิ่งจูงใจ  พนักงานจ้างรวมกรณี (คุณวุฒิ) ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า  ค่าตอบแทน ๑๓,๕๐๐ บาท  สิ่งจูงใจ กองช่าง  อบต.บึงเมืองเกษียร  อ.เมืองบึงกาฬ จ.บึงกาฬ	ไม่เกิน ๕ ปี	มติ ก.อบต. จ้าง บึงกาฬ
อ้างอิง : นส.อบต.บึงเมืองเกษียร ที่ บก ๓๓๒๑๐/๒๕๓ สว ๕ ก.ค. ๖๕									
๖	นายประสิทธิ์ แก้ววิฑูรย์  (ว่างเต็ม) การขอค่าใช้จ่าย ๒๕,๓๔๔ %	๕๘ ปี (๒๕ ธ.ค.๒๕๓)	ปวส. (การก่อสร้าง)	ประกาศ : ๓ มิ.ย. ๖๕  รับสมัคร : ๑๓ - ๒๒ มิ.ย. ๖๕	๓๐ มิ.ย. ๖๕  (ผู้มีสิทธิ์ ๓ คน) (ขึ้นบัญชี ๓ คน)	๓ ก.ค. ๖๕	พนักงานจ้างรวมกรณี (คุณวุฒิ) ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างโยธา  ค่าตอบแทน ๑๓,๕๐๐ บาท  สิ่งจูงใจ กองช่าง  อบต.บึงเมืองเกษียร  อ.เมืองบึงกาฬ จ.บึงกาฬ	ไม่เกิน ๕ ปี	มติ ก.อบต. จ้าง บึงกาฬ
อ้างอิง : นส.อบต.บึงเมืองเกษียร ที่ บก ๓๓๒๑๐/๒๕๓ สว ๕ ก.ค. ๖๕									

		การตรวจสอบ							
ที่	ชื่อ - สกุล	อายุ (๑๘-๖๐)	วุฒิการศึกษา ทั่วไป = ไม่เคยวุฒิ การกิจ = ผู้มีคุณวุฒิ : เกษียณพนักงาน ประเภททั่วไป : ปวช., ปวท., ปวส. ประเภทวิชาการ : ปตท. ผู้มีคุณวุฒิ = ประสบการณ์ (๕ ปี)	การสรรหา		การจ้าง		มล ก.ส.บ.ค. จังหวัด บึงกาฬ	
				ประกาศรับสมัคร = ก่อนวันรับสมัครไม่น้อยกว่า ๕ วันทำการ รับสมัคร = ไม่น้อยกว่า ๗ วันทำการ ประกาศรับบัญชี = ไม่นเกิน ๕ ปี	เลือกสรร	ประกาศรับสมัคร/ รับสมัคร	ขึ้นบัญชี		ประเภท/ตำแหน่ง/ ค่าตอบแทน/สังกัด
๗	นางสุพิศรา นพคุณ นางนงนุช พิเศษการกิจ ว่างตำแหน่ง นางนงนุช พิเศษการกิจ รหัสที่ ๑๖๕๑๕ เมื่อวันที่ ๒๖ พ.ค. ๖๕ การแต่งตั้งจ่าย ๒๕,๓๕๕ บาท	๕๐ ปี (๒ เม.ย.๖๕)	นต.บ. (การจัดทำทั่วไป) มีหนังสือรับรองประสบการณ์ทำงาน ตำแหน่ง ครูพิเศษ เป็นเวลา ๕ ปี ๕ เดือน จาก ร.ร.อนุบาลบึงกาฬศึกษาศึกษา ผ่านกองบึงกาฬ จ.บึงกาฬ	ประกาศ : ๑ มี.ย. ๖๕ รับสมัคร : ๑๓ - ๒๓ มี.ย. ๖๕	๓๐ มี.ย. ๖๕	๓ ก.ค. ๖๕	พนักงานจ้างตามภารกิจ (วิทยะ) ตำแหน่ง ผู้ช่วยเสนาธิการ (วิทยะ) ค่าตอบแทน ๕,๕๐๐ บาท สังกัด กองการศึกษา อบต.นาสวรรค์ อ.เมืองบึงกาฬ จ.บึงกาฬ	ไม่เกิน ๕ ปี	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.นาสวรรค์ ที่ บก ๗๗๑๐๗/๒๕๓ สว ๕ ก.ค. ๖๕									
๘	นายพร โภคณาสวัสดิ์ (ว่างเดิม) การแต่งตั้งจ่าย ๒๕,๓๕๕ บาท	๖๐ ปี (๑๗ มี.ย. ๕๕)	มัธยมศึกษาตอนปลาย มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู	ประกาศ : ๑ มี.ย. ๖๕ รับสมัคร : ๑๓ - ๒๓ มี.ย. ๖๕	๕๐ มี.ย. ๖๕	๓ ก.ค. ๖๕	พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ ค่าตอบแทน ๕,๐๐๐ บาท สังกัด สำนักปลัด อบต.นาสวรรค์ อ.เมืองบึงกาฬ จ.บึงกาฬ	ไม่เกิน ๓ ปี	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.นาสวรรค์ ที่ บก ๗๗๑๐๗/๒๕๓ สว ๕ ก.ค. ๖๕									

*(Handwritten signature)*

*(Handwritten signature)*

ชื่อ - สกุล		วุฒิการศึกษา		ประสบการณ์		การตรวจสอบ		การจ้าง		มี
ที่	อายุ (๓๘-๖๐)	ชื่อ - สกุล	วุฒิการศึกษา	ประสบการณ์	การตรวจสอบ	การจ้าง	การจ้าง	การจ้าง	มี	
๘ นายธีรพงษ์ นภัตตวงสาร	๓๘ ปี (๓๓ ก.ย. ๒๖)	ไม่จบวุฒิดีการศึกษ (ผู้ดูแลงาน) ประเภททั่วไป : ปวช., ปวท., ปวส. ประเภทวิชาการ : ป.ตรี ผู้มีทักษะ = ประสบการณ์ ๕ ปี) มีประสบการณ์สอนหลายปี มีใบอนุญาตเป็นผู้จัดการประเภทชนิดที่ ๒	ประกาศนียบัตร = ก่อนรับสมัครไม่น้อยกว่า ๕ วันทำการ รับสมัคร = ไม่น้อยกว่า ๕ วันทำการ ประกาศรับบัญชี = ไม่นเกิน ๓ ปี	การตรวจสอบ	การจ้าง	การจ้าง	การจ้าง	การจ้าง	มี	
๙ นายธีรพงษ์ นภัตตวงสาร	๓๘ ปี (๓๓ ก.ย. ๒๖)	ไม่จบวุฒิดีการศึกษ (ผู้ดูแลงาน) ประเภททั่วไป : ปวช., ปวท., ปวส. ประเภทวิชาการ : ป.ตรี ผู้มีทักษะ = ประสบการณ์ ๕ ปี) มีประสบการณ์สอนหลายปี มีใบอนุญาตเป็นผู้จัดการประเภทชนิดที่ ๒	ประกาศนียบัตร = ก่อนรับสมัครไม่น้อยกว่า ๕ วันทำการ รับสมัคร = ไม่น้อยกว่า ๕ วันทำการ ประกาศรับบัญชี = ไม่นเกิน ๓ ปี	การตรวจสอบ	การจ้าง	การจ้าง	การจ้าง	การจ้าง	มี	
๑๐ นายสุวิทย์ นภัตตวงสาร	๓๘ ปี (๓๓ ก.ย. ๒๖)	ไม่จบวุฒิดีการศึกษ (ผู้ดูแลงาน) ประเภททั่วไป : ปวช., ปวท., ปวส. ประเภทวิชาการ : ป.ตรี ผู้มีทักษะ = ประสบการณ์ ๕ ปี) มีประสบการณ์สอนหลายปี มีใบอนุญาตเป็นผู้จัดการประเภทชนิดที่ ๒	ประกาศนียบัตร = ก่อนรับสมัครไม่น้อยกว่า ๕ วันทำการ รับสมัคร = ไม่น้อยกว่า ๕ วันทำการ ประกาศรับบัญชี = ไม่นเกิน ๓ ปี	การตรวจสอบ	การจ้าง	การจ้าง	การจ้าง	การจ้าง	มี	

อ้างถึง : นส.อบต.นาสารวังก์ ที่ บก ๗๒๒๐๑/๒๕๓ สว ๕ ก.ค. ๖๕

อ้างถึง : นส.อบต.ลำปาง ที่ บก ๗๒๒๐๑/๕๓๒ สว. ๗ ก.ค. ๖๕

การตรวจสอบ							
ที่	ชื่อ - สกุล	อายุ (๑๘-๖๐)	วุฒิการศึกษา ทั่วไป = ไม่ระบุวุฒิ การศึกษา = (ผู้สอบวุฒิ : เหมือนพนักงาน) ประเภททั่วไป : ปวช., ปวท., ปวส. ประเภทวิชาการ : ป.ตรี ผู้ฝึกงาน = ประสบการณ์ (๕ ปี)	การตรวจสอบ		การจ้าง จ้าง) = ไม่เกิน ๓ ปี/ค่าตอบแทน ๕,๐๐๐ บาท/เดือน การศึกษา = ไม่เกิน ๕ ปี/ค่าตอบแทน ผู้ฝึกงาน : ๕,๐๐๐/เดือน ผู้สอบวุฒิ : ปวช. ๕,๐๐๐/ปี, ปวท. ๕,๕๐๐/ปี, ป.ตรี ๕,๐๐๐/ปี ประเภท/ตำแหน่ง/ ค่าตอบแทน/สังกัด	มติ ก.อบต. จังหวัด นิงกา
				ประกาศรับสมัคร = ก่อนวันรับสมัครไม่น้อยกว่า ๕ วันทำการ รับสมัคร = ไม่น้อยกว่า ๗ วันทำการ ประกาศรับบัญชี = ไม่เกิน ๓ ปี	การสรรหา ประกาศสอบ/ รับบัญชี		
๓๑	นางวิมลรัตน์ อสงวาศ (นางสมณีนันท์ อสงวาศ ร่วมตามมติ ก.อบต.จังหวัดนิงกา ครั้งที่ ๘/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๒๗ เม.ย. ๖๕) การขอค่าใช้จ่าย ๒๖,๘๓๓ %	๓๗ ปี (๒๗ ก.ย. ๒๘)	วศ.บ. (วิศวกรโยธา)	ประกาศ : ๓๐ มี.ย. ๖๕ รับสมัคร : ๒๐ - ๒๗ มี.ย. ๖๕	๕ ก.ค. ๖๕ (ผู้มีสิทธิ์ ๓ คน) (เซ็นบัญชี ๓ คน)	ไม่มีเกิน ๕ ปี	
๓๒	นายธรรมวิตร วงศ์จันทร์ (นางสมณีนันท์ อสงวาศ ร่วมตามมติ ก.อบต.จังหวัดนิงกา ครั้งที่ ๘/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๒๖ พ.ค. ๖๕) การขอค่าใช้จ่าย ๒๖,๘๓๓ %	๒๕ ปี (๒๖ เม.ย. ๔๑)	ปวส. (ช่างก่อสร้าง)	ประกาศ : ๓๐ มี.ย. ๖๕ รับสมัคร : ๒๐ - ๒๗ มี.ย. ๖๕	๕ ก.ค. ๖๕ (ผู้มีสิทธิ์ ๓ คน) (เซ็นบัญชี ๓ คน)	ไม่เกิน ๕ ปี	

อ้างอิง : มส.อบต.ลำปาง ที่ บก ๒๖๖๑/๕๗๒๒ สว. ๗ ก.ค. ๖๕

อ้างอิง : มส.อบต.ลำปาง ที่ บก ๒๖๖๑/๕๗๒๒ สว. ๗ ก.ค. ๖๕

๒๕

		การตรวจสอบ								
ที่	ชื่อ - สกุล	อายุ (๑๘-๖๐)	วุฒิการศึกษา ทั่วไป = ไม่ระบุวุฒิ การศึกษา = (ผู้สอบวุฒิ) ประเภททั่วไป : ปวช., ปวท., ปวส. ประเภทวิชาการ : ป.ตรี ผู้ฝึกงาน = ประสบการณ์ (๕ ปี)	การตรวจ ประวัติ การศึกษ การฝึก ผู้ฝึกงาน : ปวช. ๕,๐๐๐/ปี ปวท. ๕,๕๐๐/ปี ปวส. ๕,๐๐๐/ปี ผู้ฝึกงาน : ปวช. ๕,๐๐๐/ปี ปวท. ๕,๕๐๐/ปี ปวส. ๕,๐๐๐/ปี	การตรวจประวัติ		การจ้าง ทั่วไป = ไม่เกิน ๓ ปี ค่าตอบแทน ๕,๐๐๐ บาท/เดือน กรณี = ไม่เกิน ๕ ปี ค่าตอบแทน (ผู้ฝึกงาน : ๕,๐๐๐/เดือน) (ผู้ฝึกงาน) : ปวช. ๕,๐๐๐/ปี ปวท. ๕,๕๐๐/ปี ปวส. ๕,๐๐๐/ปี	ระยะเวลาจ้าง ค่าจ้าง	เห็นชอบ	
					ประกาศรับสมัคร/ รับสมัคร	เลือกสรร				ประกาศผล/ ขึ้นบัญชี
๑๓	นางสาวสุรารักษ์ อารมวิฐาน (แนบหนังสือลาออก ว่าลาออกแล้ว) ก.อบ.จังหวัดฉะเชิงเทรา ค.ที่ ๖/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๙ เม.ย. ๖๕) การกระทำใช้จ่าย ๒๖.๘๑๓ %	๒๙ ปี (๒ มี.ย. ๓๐)	ค.บ. (คอมพิวเตอร์ศึกษา)	ประเภทรับสมัคร/ รับสมัคร	๔ ก.ค. ๖๕	ประกาศผล/ ขึ้นบัญชี	๕ ก.ค. ๖๕	ประเภทจ้าง ค่าตอบแทน/สังกัด	ไม่เกิน ๓ ปี	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.สามแก้ว ที่ บก ๓๒๖๐๑/๕๓๓๒ สว. ๗ ก.ค. ๖๕										
๑๔	นายชาญชัย ประทุมชัย (แนบหนังสือลาออก ว่าลาออกแล้ว) ก.อบ.จังหวัดฉะเชิงเทรา ค.ที่ ๕/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๖ พ.ค. ๖๕) การกระทำใช้จ่าย ๒๖.๘๑๓ %	๕๐ ปี (๒๒ ธ.ค. ๓๕)	มัธยมศึกษาตอนปลาย	ประกาศ : ๓๐ มี.ย. ๖๕ รับสมัคร : ๒๐ - ๒๙ มี.ย. ๖๕	๔ ก.ค. ๖๕	๕ ก.ค. ๖๕	๕ ก.ค. ๖๕	ไม่มีงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงานทั่วไป ค่าตอบแทน ๕,๐๐๐ บาท สังกัด กองการศึกษา อบต.สามแก้ว	ไม่เกิน ๓ ปี	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.สามแก้ว ที่ บก ๓๒๖๐๑/๕๓๓๒ สว. ๗ ก.ค. ๖๕										

*(Handwritten signature)*

*(Handwritten signature)*



ที่		ชื่อ - สกุล	อายุ (๑๘-๖๐)	วุฒิการศึกษา		การตรวจสอบ			การจ้าง	มติ ก.อบต. จังหวัด บึงกาฬ
				ชื่อ - สกุล	ระดับ	การสรรหา	ประกาศรับสมัคร	เปิดสอบ		
๑๕	นายสมบัติ สิงขรชาติ (นายสมบัติสิงขรชาติ กว.บึงกาฬ) ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ สังกัด กว.บึงกาฬ เมื่อวันที่ ๒๖ พ.ค. ๖๕ การกระทำใช้จ่าย ๒๖.๑๓ %	๕๘ ปี (๗ มี.ค. ๑๕)	ปริญญาตรี ทั่วไป = ไม่ตรงวุฒิ การกิจ = ผู้มีคุณวุฒิ (เขื่อนทดน้ำอ่าวไทย) ประเภททั่วไป : ปวช., ปวท., ปวส. ประเภทวิชาการ : ป.ตรี ผู้มีสิทธิ์ = ประสบการณ์ ๕ ปี)	ประกาศรับสมัคร = ก่อนวันรับสมัครไม่น้อยกว่า ๕ วันทำการ รับสมัคร = ไม่น้อยกว่า ๕ วันทำการ ประกาศขึ้นบัญชี = ไม่นเกิน ๑ ปี	ประกาศรับสมัคร/ รับสมัคร	เปิดสอบ	ประกาศผล/ ขึ้นบัญชี	การจ้าง	เห็นชอบ	
อ้างอิง : นส.อบต.สำนักงาน กว. ๗ ก.ค. ๖๕										
๓๖	นายสมาน ชูนิล ใช้บัญชีลำดับที่ ๒ (นางสมานนิลเชื้อลาออก ตามมติ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ สังกัด กว.บึงกาฬ เมื่อวันที่ ๒๒ มี.ค. ๖๕) การกระทำใช้จ่าย ๓๓.๘๒ %	๕๗ ปี (๒๓ พ.ค. ๖๘)	ประถมศึกษาปีที่ ๖	ประกาศรับสมัคร : ๑๕ มี.ค. ๖๕ รับสมัคร : ๒๕ มี.ค. ๖๕ - ๔ เม.ย. ๖๕	๕ ก.ค. ๖๕	๕ ก.ค. ๖๕	๕ ก.ค. ๖๕	การจ้าง	เห็นชอบ	
อ้างอิง : นส.อบต.หนองยอง ที่ บก ๓๕๖๐๕/๒๕๕ สว. ๔ ก.ค. ๖๕										
086										
เห็นชอบ										



(นางช้อย นาช้อยพong)  
ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริการงานบุคคลส่วนท้องถิ่น  
ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

เอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๗ เรื่อง ขอความเห็นชอบเปลี่ยนชื่อตำแหน่งงานจ้างตามภารกิจให้สอดคล้องกับการงานในระบบแห่ง  
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดปทุม ครั้งที่ ๗/๒๕๖๕ วันที่ ๑๙ กรกฎาคม ๒๕๖๕ จำนวน ๓ แห่ง

ที่	หน่วยงาน	ชื่อตำแหน่งเดิม	ชื่อตำแหน่งใหม่	สังกัด	ข้อมูลการพิจารณา		มติ
					มีในแผนอัตรากี่ถึง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖)	เป็นตำแหน่งว่าง	
๓	อบต.นาสะแบง อ.ศรีวิไล	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานที่ธุรการ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	กองคลัง	มี	ว่างตามมติ ก.อบต.จังหวัดปทุม ครั้งที่ ๕/๒๕๖๕ ๒๕/๗	เห็นชอบ

อ้างอิง : บส.อบต.นาสะแบง ที่ บก ๓๒๕๐๑/๒๖๔ สว. ๑๒ ก.ศ. ๖๕

  
(นางก้อย นาคชัยเพชร)

ผู้อำนวยการศูนย์งานมาตรฐานการบริหารบุคคลส่วนท้องถิ่น  
ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดปทุม