



ที่ บก ๐๐๒๓.๒/๖ ๕๓ ๗/๙

ศาลากลางจังหวัดบึงกาฬ

ถนนบึงกาฬ-นครพนม บก ๓๘๐๐๐

๓๐ กันยายน ๒๕๖๔

เรื่อง แจ้งมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ (ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ) ครั้งที่ ๙/๒๕๖๔

เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนารายงานการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๙/๒๕๖๔

เมื่อวันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๖๔

จำนวน ๑ ชุด

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ ได้รายงานเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อขอความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ (ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ)

คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ (ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ) ในการประชุม ครั้งที่ ๙/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๖๔ ได้มีมติเห็นชอบเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ในเขตจังหวัดบึงกาฬ จึงให้อำเภอแจ้งองค์การบริหารส่วนตำบลที่เกี่ยวข้องดำเนินการ ตามมติ ก.อบต.จังหวัด ดังนี้

๑. กรณีการบรรจุและแต่งตั้ง การเลื่อนระดับ การโอน/การรับโอน การจ้างพนักงานจ้าง การให้พ้นจากตำแหน่ง และกรณีอื่น ๆ เมื่อดำเนินการตามมติแล้ว ให้ส่งสำเนาคำสั่งและรายงานการเปลี่ยนแปลงทะเบียนประวัติพนักงานส่วนตำบล ให้ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬทราบ ภายในห้าวันทำการนับแต่วันออกคำสั่ง

๒. กรณีจัดทำแผนอัตรากำลังฯ ให้องค์การบริหารส่วนตำบล ประกาศใช้แผนอัตรากำลังฯ แล้วส่งสำเนาประกาศและแผนอัตรากำลังฯ ที่จัดทำ/ปรับปรุง ให้สำนักงาน ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬทราบ ภายในห้าวันทำการนับแต่วันที่ประกาศ

รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ทั้งนี้สามารถสืบค้นได้ที่ www.buengkandla.go.th ในหัวข้อหนังสือราชการ สด.จ.

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ

(นายธราธร บุญมาก)

รองผู้ว่าราชการจังหวัดบึงกาฬ ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดบึงกาฬ

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร. ๐ ๔๒๔๙ ๒๔๗๖

โทรสาร ๐ ๔๒๔๙ ๒๔๘๐

รายงานการประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ
ครั้งที่ ๙/๒๕๖๔

วันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๖๔ (เวลา ๐๙.๓๐ น.)

ณ ห้องประชุมเจดีย์าศิริ (ภูทอก) ชั้น ๒

ศาลากลางจังหวัดบึงกาฬ

ผู้มาประชุม

๑. นายชาติรี บุญมาก	รองผู้ว่าราชการจังหวัดบึงกาฬ	ประธาน	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๒. นายดนุเดช ใจศรี	(แทน) ปลัดจังหวัดบึงกาฬ		ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๓. นายศักดิ์ไทย ศรีบุญเรือง	(แทน) หัวหน้าสำนักงานจังหวัดบึงกาฬ		ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๔. นางสาวบุญยวีร์ อุเทศพรรัตนกุล	(แทน) นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดบึงกาฬ		ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๕. นางภัทรวดี การะกิจ	คลังจังหวัดบึงกาฬ		ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๖. นายภคิน เขตต์ศรีธรรม	(แทน) โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดบึงกาฬ		ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๗. นายธีระพล ขุนพานเพ็ง	นายอำเภอเมืองบึงกาฬ		ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๘. นายโกเมธ ขาลี	นายอำเภอศรีวิไล		ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๙. นายกิตติศักดิ์ นนธิบุตร	ประธานสภา อบต.บ้านดง		ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๐. นายชูศักดิ์ วสันต์	นายก อบต.ดงบัง		ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๑. นายประสงค์ เวฬุวนาธร	นายก อบต.ท่าดอกคำ		ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๒. นายวีระศักดิ์ ผิวนาง	นายก อบต.ปากคาด		ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๓. นายอเนก เตชมณี	ปลัด อบต.โนนสมบูรณ์		ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๔. นายอัศววัฒน์ สิงห์ไธสฤติ	ปลัด อบต.ศรีชมภู		ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๕. นายอนุชิต ไชยเนตร	ปลัด อบต.โป่งเปือย		ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๖. นายภูมิณรงค์ สมจิตร	ผู้ทรงคุณวุฒิ		ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๗. นายอาทิตย์ ชัยมานันท์	ผู้ทรงคุณวุฒิ		ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๘. นายสุนัย ศิลปเจริญ	ผู้ทรงคุณวุฒิ		ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๙. นายโกวิทย์ เชื้อเวียง	ผู้ทรงคุณวุฒิ		ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๒๐. นายวิทยา แสงจันทร์	ผู้ทรงคุณวุฒิ		ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๒๑. นายวินัย พันธุม	ผู้ทรงคุณวุฒิ		ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๒๒. นายประยงค์ ศรีไคร	ผู้ทรงคุณวุฒิ		ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

ผู้ไม่มาประชุม

๑. นายพิสดาร ประดา	พัฒนาการจังหวัดบึงกาฬ (ติดราชการ)	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๒. นายอุทัย อ้วนสุ่นำ	ประธานสภา อบต.นาแสง (ติดราชการ)	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๓. พ.ต.อ.กิตติพงษ์ สินจิตต์	ผู้ทรงคุณวุฒิ (ลา)	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. นายกริชชัย ศิลปประย	ห้องถื่นจังหวัดบึงกาฬ	เลขานุการ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๒. นางกัลยา นาคัยเพชร	ผอ.กลุ่มงานมาตรฐานฯ	ผช.เลขานุการ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๓. นางสาวประภารัตน์ ทีหอคำ	นักส่งเสริมการปกครองฯ	ผช.เลขานุการ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

๒๕

เริ่มประชุมเวลา ๐๙.๓๐ น.

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่อง ประธานแจ้งที่ประชุมทราบ

ประธาน กระผมนายชาติรี บุญมาก รองผู้ว่าราชการจังหวัดบึงกาฬ ได้รับมอบหมายจากผู้ว่าราชการจังหวัดบึงกาฬ รับผิดชอบเป็นประธาน ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ในการพิจารณาของ ก.อบต.จังหวัดครั้งนี้ ที่ประชุมครบองค์ประชุมแล้ว ผมขอเปิดการประชุมครับ

ที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่อง รับรองรายงานการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๗ สิงหาคม ๒๕๖๔

ผู้ช่วยเลขานุการ ด้วยดิฉัน นางกัลยา นาชัยเพชร ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ขอทำหน้าที่แทนเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ในการนำเสนอวาระการประชุมครั้งนี้ ฝ่ายเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ได้จัดทำรายงานการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๘/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๗ สิงหาคม ๒๕๖๔ ประกอบด้วย รายงานการประชุม จำนวน ๒๙ หน้า และเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระการประชุม จำนวน ๓๕ หน้า รวม ๖๔ หน้า เสร็จเรียบร้อยแล้ว รายละเอียดปรากฏตามรายงานการประชุมที่ได้จัดส่งให้ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ล่วงหน้าพร้อมหนังสือเชิญประชุมแล้ว สรุปดังนี้

เรื่องรับรองรายงานการประชุม

รับรองรายงานการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๗/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๐ กรกฎาคม ๒๕๖๔

เรื่องเพื่อทราบ

(๑) รับทราบ รายงานตำแหน่งสายงานผู้ปฏิบัติที่ว่าง และวิธีการสรรหา จำนวน ๒ แห่ง

(๒) รับทราบ รายงานผลการดำเนินการสอบคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลเพื่อเปลี่ยนสายงานจากตำแหน่งประเภททั่วไป เป็นตำแหน่งประเภทวิชาการ จำนวน ๒ แห่ง

(๓) รับทราบ รายงานการพ้นจากราชการของ ลูกจ้างประจำ จำนวน ๑ ราย

(๔) รับทราบ การแก้ไขมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น - สูง

เรื่องเพื่อพิจารณา

(๑) เห็นชอบ การใช้อำนาจดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล กรณีปลด/ผู้รักษาราชการแทนปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๑๓ แห่ง

(๒) เห็นชอบ การโอน/การรับโอน พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๓ ราย

(๓) เห็นชอบ การโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบล กรณีบรรจุแต่งตั้งยังไม่ครบ ๒ ปี มีเหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่ง จำนวน ๑ ราย

(๔) เห็นชอบ การแต่งตั้งพนักงานครู ตำแหน่งครู ผู้ผ่านเกณฑ์การประเมินให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการ จำนวน ๑ ราย

(๕) เห็นชอบ การย้ายพนักงานส่วนตำบลไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ จำนวน ๒ ราย

(๖) เห็นชอบ การเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ของพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๔ ราย ประกอบด้วย

๑) ตำแหน่งประเภทวิชาการ จากระดับปฏิบัติการเป็นระดับชำนาญการจำนวน ๒ ราย

๒) ตำแหน่งประเภททั่วไป จากระดับปฏิบัติงานเป็นระดับชำนาญงานจำนวน ๒ ราย

(๗) เห็นชอบ การให้พนักงานส่วนตำบลลาออกจากราชการ จำนวน ๑ ราย

มีมติ

(๘) เห็นชอบ การให้พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ) ลาออกจากราชการ จำนวน ๒ ราย

(๙) เห็นชอบ การปรับปรุงตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไปเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ)
จำนวน ๑ ราย

(๑๐) เห็นชอบ การจ้างพนักงานจ้าง ที่ดำเนินการสรรหาใหม่ จำนวน ๓ ราย

(๑๑) เห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลหนองหัวช้าง อำเภอพรเจริญ ยกเลิกการโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบล ราย นางสาวสุพัตรา นาโควงศ์ เจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน ไปดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน องค์การบริหารส่วนตำบลหลวง อำเภอโพนพิสัย จังหวัดหนองคาย

(๑๒) เห็นชอบ การจัดทำประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ จำนวน ๓ ประกาศ ให้มีเนื้อหาสอดคล้อง กับประกาศ ก.อบต.

ข้อเสนอ

มติที่ประชุม จังเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อตรวจรับรองรายงานการประชุมดังกล่าว
ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ รับรองรายงานการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๘/๒๕๖๔
เมื่อวันที่ ๑๗ สิงหาคม ๒๕๖๔

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่อง เสนอให้ที่ประชุมทราบ

ผู้ช่วยเลขานุการ ๓.๑ เรื่อง รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหาร และสายงานผู้ปฏิบัติที่ว่าง และวิธีการสรรหา
ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ ได้รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารและ
สายงานผู้ปฏิบัติที่ว่าง และวิธีการสรรหา ๒๓ แห่ง รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบ
วาระที่ ๓.๑

ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล
ขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๕๔ แก้ไขเพิ่มเติมโดย (ฉบับที่ ๓๐)
พ.ศ. ๒๕๖๔

ข้อ ๑๕๓ องค์การบริหารส่วนตำบลที่มีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างในทุกกรณี ให้รายงาน
ตำแหน่งว่างต่อ ก.อบต.จังหวัด ภายใน ๑๕ วันนับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง เว้นแต่กรณีเกษียณอายุราชการ
ให้รายงานล่วงหน้า ได้ก่อน ๖๐ วันนับถึงวันเกษียณอายุราชการ แล้วให้ดำเนินการ ดังนี้

(๑) กรณีองค์การบริหารส่วนตำบลใดได้มีหนังสือรายงานตำแหน่งว่างต่อสำนักงาน ก.อบต.
จังหวัด แล้ว และประสงค์ดำเนินการสรรหาผู้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง โดยการย้าย
การโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอน การรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการ
ประเภทอื่นที่ไม่ใช่ข้าราชการการเมืองในตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกัน การบรรจุกลับเข้ารับราชการ
หรือการโอนลดระดับตำแหน่งโดยความสมัครใจ ให้ประกาศวิธีการสรรหาตามความประสงค์โดยวิธีใด
วิธีหนึ่งเมื่อมีการรายงานตำแหน่งว่างต่อสำนักงาน ก.อบต.จังหวัดแล้ว และต้องเสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้ง
ในตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างต่อสำนักงาน ก.อบต.จังหวัด เพื่อขอความเห็นชอบต่อ ก.อบต.จังหวัด
ภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง เมื่อครบกำหนดระยะเวลาดังกล่าว และองค์การบริหาร
ส่วนตำบลนั้นไม่ได้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างต่อสำนักงาน ก.อบต.
จังหวัด เพื่อเสนอ ก.อบต.จังหวัด พิจารณา ให้องค์การบริหารส่วนตำบลแจ้งตำแหน่งว่างต่อสำนักงาน
ก.อบต.จังหวัด เพื่อให้มีการดำเนินการสรรหาตามข้อ ๕ ของประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการ
การสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๔)
พ.ศ. ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๔ ต่อไป และให้ถือว่าการดำเนินการเกี่ยวกับการย้าย การโอน

๒๕

การคัดเลือกเพื่อรับโอน การรับโอนในตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกัน การบรรจุกลับเข้ารับราชการ หรือการโอนลดระดับตำแหน่งโดยความสมัครใจในครั้งนั้นเป็นอันสิ้นสุด ในการนี้องค์การบริหารส่วนตำบล และ ก.อบต.จังหวัด ต้องจัดทำทะเบียนกำกับไว้เป็นหลักฐานและหมายเหตุในแผนอัตรากำลังให้ชัดเจน ว่า “อยู่ระหว่างการดำเนินการสรรหาของ ก.อบต. หรือ ก.อบต.จังหวัด แล้วแต่กรณี” พร้อมทั้ง ให้นายกององค์การบริหารส่วนตำบลและเลขานุการ ก.อบต.จังหวัด ลงลายมือชื่อ วัน เดือน ปี กำกับไว้ในแผนอัตรากำลังที่อยู่ในความรับผิดชอบ และให้ส่งวนตำแหน่งที่ว่าง เพื่อแต่งตั้งจากบัญชีการสรรหาของ ก.อบต. หรือ ก.อบต.จังหวัด เท่านั้น

(๒) กรณี ก.อบต. ได้ดำเนินการสรรหาตาม (๑) แล้ว ปรากฏว่าไม่มีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาหรือมีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาแต่มีการเรียกใช้บัญชีครบทั้งบัญชีแล้ว แต่องค์การบริหารส่วนตำบลยังมีตำแหน่งว่างที่ได้รายงาน ก.อบต. เหลืออยู่ ก.อบต. อาจกำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการสรรหาพนักงานส่วนตำบลสายงานผู้บริหารที่ดำรงตำแหน่งประเภท ระดับและมีฐานะตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งว่างมาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างโดยการย้าย การโอน การรับโอน ก็ได้ ทั้งนี้ ระยะเวลาการดำเนินการในแต่ละครั้งให้เป็นไปตามที่ ก.อบต. กำหนด เมื่อดำเนินการแล้ว องค์การบริหารส่วนตำบลใดได้เสนอชื่อผู้ที่ จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างต่อสำนักงาน ก.อบต.จังหวัด เพื่อขอความเห็นชอบต่อ ก.อบต.จังหวัด ภายในระยะเวลาที่ ก.อบต. กำหนดแล้ว ก.อบต.จังหวัด จะมีมติภายหลังระยะเวลาที่กำหนดก็ได้ ทั้งนี้ หากมีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่าง เนื่องจาก การย้าย การโอน การรับโอน หรือองค์การบริหารส่วนตำบลใดไม่ได้เสนอชื่อผู้ที่ จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างเพื่อขอความเห็นชอบต่อ ก.อบต.จังหวัด ภายในระยะเวลาที่ ก.อบต. กำหนด ให้ถือว่า การดำเนินการสรรหาเกี่ยวกับการย้าย การโอน การรับโอนนั้นเป็นอันสิ้นสุด และให้องค์การบริหารส่วนตำบลนั้นแจ้งตำแหน่งว่างต่อ ก.อบต. เพื่อให้มีการดำเนินการสรรหาตามข้อ ๕ ของประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๔ ต่อไป ในการนี้องค์การบริหารส่วนตำบลและ ก.อบต.จังหวัด ต้องจัดทำทะเบียนกำกับไว้เป็นหลักฐานและหมายเหตุในแผนอัตรากำลังให้ชัดเจนว่า “อยู่ระหว่างการดำเนินการสรรหาของ ก.อบต.” พร้อมทั้ง ให้นายกององค์การบริหารส่วนตำบลและเลขานุการ ก.อบต.จังหวัด ลงลายมือชื่อ วัน เดือน ปี กำกับไว้ในแผนอัตรากำลังที่อยู่ในความรับผิดชอบ และให้ส่งวนตำแหน่งที่ว่าง เพื่อแต่งตั้งจากบัญชีการสรรหาของ ก.อบต. เท่านั้น

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ตรวจสอบแล้ว การรายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหาร และสายงานผู้ปฏิบัติที่ว่าง เป็นไปตามข้อ ๑๕๓ ของประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๕๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดทราบ

รับทราบ

ที่ประชุม

๓.๒ เรื่อง รายงานผลการสอบคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลเพื่อเปลี่ยนสายงานจากตำแหน่งประเภททั่วไปเป็นตำแหน่งประเภทวิชาการ

ผู้ช่วยเลขานุการ ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ ได้รายงานผลการดำเนินการสอบคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลเพื่อเปลี่ยนสายงานจากตำแหน่งประเภททั่วไป เป็นตำแหน่งประเภทวิชาการ จำนวน ๑ แห่ง รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๓.๒

ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๕๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติมโดย (ฉบับที่ ๙) พ.ศ. ๒๕๕๘

ข้อ ๙๔ การตัดสินใจผู้ใดเป็นผู้สอบคัดเลือกได้ให้ถือเกณฑ์ว่าต้องเป็นผู้สอบได้คะแนนในแต่ละภาคที่สอบตามหลักสูตรไม่ต่ำกว่าร้อยละหกสิบ ทั้งนี้ ให้คำนึงถึงหลักวิชาการวัดผลด้วย

ข้อ ๙๕ การดำเนินการสอบคัดเลือกให้หน่วยดำเนินการสอบคัดเลือกดำเนินการ ดังต่อไปนี้

(๒) เมื่อการสอบเสร็จสิ้นแล้ว ให้สำเนาประกาศผลการสอบคัดเลือก และบัญชีรอกคะแนนจำนวน ๑ ชุด ไปยังสำนักงานคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล ภายใน ๕ วันทำการ นับแต่วันที่ประกาศผลสอบคัดเลือก

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการตรวจสอบแล้ว พนักงานส่วนตำบลรายดังกล่าว ได้สอบคัดเลือกโดยมีผลคะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ ทั้งสามภาค จึงเป็นผู้สอบคัดเลือกได้ ตามข้อ ๙๔ ของประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๕๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดทราบ

รับทราบ

ที่ประชุม

๓.๓ เรื่อง รายงานการพ้นจากราชการ

ผู้ช่วยเลขานุการ ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ รายงานการพ้นจากราชการของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้าง จำนวน ๔ ราย รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๓.๓

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘

ข้อ ๕ พนักงานส่วนตำบลออกจากราชการเมื่อ

(๒) พ้นจากราชการตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น...

การออกจากราชการตามวรรคหนึ่งให้ทำเป็นคำสั่ง เว้นแต่กรณีตาม (๑) และ (๒)

๒. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๕๔

ข้อ ๔ ผู้ซึ่งจะได้รับการจ้างเป็นพนักงานจ้าง ต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามดังต่อไปนี้

(๒) มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปี และไม่เกิน ๖๐ ปี เว้นแต่พนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษอายุไม่เกิน ๗๐ ปี

๒๕๖

ข้อ ๕๔ สัญญาจ้างสิ้นสุดลงเมื่อ...

(๑) ครบกำหนดตามสัญญาจ้าง

(๒) พนักงานจ้างขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้ามตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไข

(๓) พนักงานจ้างตาย

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดทราบ

ที่ประชุม

รับทราบ

๓.๔ เรื่อง ผลการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (LPA) ประจำปี ๒๕๖๔

ผู้ช่วยเลขานุการ

ด้วยจังหวัดบึงกาฬ ได้มีหนังสือ ด่วนที่สุด ที่ บก ๐๐๒๓.๓/ว ๔๐๔๕ ลงวันที่ ๑๔ กันยายน ๒๕๖๔ แจ้งว่าได้ดำเนินการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกแห่งในพื้นที่จังหวัดบึงกาฬ ประจำปี ๒๕๖๔ จำนวน ๕ ด้าน ประกอบด้วย ด้านที่ ๑ ด้านการบริหารจัดการ ด้านที่ ๒ ด้านการบริหารงานบุคคลและกิจการสภา ด้านที่ ๓ ด้านการบริหารงานการเงินและการคลัง ด้านที่ ๔ ด้านการบริการสาธารณะ และด้านที่ ๕ ด้านธรรมาภิบาล และได้ส่งผลการประเมินฯ ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และ ก.อบต. จังหวัดบึงกาฬ ทราบ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๓.๔

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดทราบ

ที่ประชุม

รับทราบ

๓.๕ เรื่อง แจ้งผลการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (ผลการปฏิบัติงานและผลงานทางวิชาการ) ของพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้นระดับชำนาญการพิเศษ รอบเดือนตุลาคม ๒๕๖๒

ผู้ช่วยเลขานุการ

เรื่องเดิม

๑. ตามที่สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้แจ้งให้สำนักงาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต. จังหวัด ทุกจังหวัด ดำเนินการตรวจสอบคุณสมบัติพร้อมรวบรวมผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (ผลการปฏิบัติงานและผลงานทางวิชาการ) ของพนักงานครูที่ยื่นคำขอรับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนวิทยฐานะที่สูงขึ้นระดับชำนาญการพิเศษ ในรอบเดือนตุลาคม ๒๕๖๒ ที่ผ่านการประเมินด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพและด้านคุณภาพการปฏิบัติงานแล้วนำเสนอให้ สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในระหว่างวันที่ ๑ - ๑๒ มิถุนายน ๒๕๖๓

๒. องค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดบึงกาฬ ได้ส่งผลงานพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อขอรับการประเมินงานเพื่อเลื่อนวิทยฐานะที่สูงขึ้นระดับชำนาญการพิเศษ ในรอบเดือน ตุลาคม ๒๕๖๒ จำนวน ๑๖ ราย

ข้อเท็จจริง

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้แจ้งผลการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (ผลการปฏิบัติงานและผลงานทางวิชาการ) ดังกล่าวแล้ว ดังนี้

ผลการประเมิน “ผ่าน” จำนวน ๑ ราย

ผลการประเมิน “ปรับปรุง” จำนวน ๑ ราย

ผลการประเมิน “ไม่ผ่าน” จำนวน ๑๔ ราย

๒๕๖

จึงแจ้งให้ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด ดำเนินการ ดังนี้

๑. กรณีข้าราชการครู พนักงานครูฯ ที่มีผลการประเมิน “ผ่าน” ให้สำนักงาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด แล้วแต่กรณี นำเสนอ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด พิจารณาให้ความเห็นชอบ แต่งตั้งให้เลื่อนวิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษหรือเชี่ยวชาญ ตามที่ขอรับการประเมิน โดยให้ตรวจสอบว่าข้าราชการหรือพนักงานครูฯ ที่ผ่านการประเมินดังกล่าว เป็นผู้ผ่านการพัฒนาก่อนแต่งตั้งให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษหรือเชี่ยวชาญหรือไม่ หากผ่านการพัฒนาฯ แล้ว และสามารถนำไปใช้ประกอบการแต่งตั้งได้ในวันที่ ๑๒ มิถุนายน ๒๕๖๓ ให้เสนอ ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด แล้วแต่กรณี พิจารณาให้ความเห็นชอบแต่งตั้งให้เลื่อนวิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษหรือเชี่ยวชาญ มีผลนับตั้งแต่วันที่ ๑๒ มิถุนายน ๒๕๖๓ เป็นต้นไป จากนั้นให้นายกองคกรปกครองส่วนท้องถิ่นออกคำสั่งแต่งตั้งให้เลื่อนวิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษหรือเชี่ยวชาญตามมติดังกล่าว สำหรับกรณีข้าราชการหรือพนักงานครูฯ ที่การพัฒนาฯ หลังวันที่ ๑๒ มิถุนายน ๒๕๖๓ ให้การแต่งตั้งมีผลนับตั้งแต่วันที่ผ่านการพัฒนาฯ เป็นต้นไป (นายกองคกรปกครองส่วนท้องถิ่นจะไม่สามารถออกคำสั่งแต่งตั้งให้เลื่อนวิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษหรือเชี่ยวชาญได้ จนกว่าจะผ่านการพัฒนาฯ เนื่องจากเป็นบุคคลที่มีคุณสมบัติไม่ครบถ้วนตามมาตรฐานวิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษหรือเชี่ยวชาญ

๒. กรณีข้าราชการครูหรือพนักงานครูฯ ที่มีผลการประเมิน “ปรับปรุง” ให้จังหวัดแจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัด เพื่อแจ้งให้ข้าราชการหรือพนักงานครูฯ ทราบ และเตรียมความพร้อมเข้าร่วมโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการปรับปรุงผลงานทางวิชาการฯ ที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจะดำเนินการแจ้งกำหนดวัน เวลา สถานที่ให้ทราบต่อไป

๓. กรณีข้าราชการครูหรือพนักงานครูฯ ที่มีผลการประเมิน “ไม่ผ่าน” ให้จังหวัดแจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัด เพื่อแจ้งให้ข้าราชการหรือพนักงานครูฯ ทราบ และสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. จะจัดส่งข้อสังเกตของคณะกรรมการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (ผลการปฏิบัติงานและผลงานทางวิชาการ) ให้ข้าราชการหรือพนักงานครูฯ ดังกล่าวทางจดหมายอิเล็กทรอนิกส์ (E-Mail) เพื่อนำไปพัฒนาผลงานให้มีความถูกต้อง สมบูรณ์ต่อไป โดยให้ติดต่อขอรับข้อสังเกตของคณะกรรมการฯ ได้ในระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม – ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๔ ตามขั้นตอนการขอรับข้อสังเกตของคณะกรรมการฯ

ทั้งนี้ กรณีข้าราชการครูหรือพนักงานครูฯ ที่มีผลการประเมิน “ไม่ผ่าน” ดังกล่าว เฉพาะวิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษ หากมีความประสงค์จะขอรับการประเมินเกณฑ์เชี่ยวชาญ หรือการประเมินเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ (กรณีผู้ยื่นคำขอรับการประเมินผลงานเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ ที่มีผลการประเมินด้านที่ ๓ (ผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่) ไม่ผ่านเกณฑ์ประเมิน) ให้ยื่นคำขอต่อผู้บังคับบัญชาเพื่อตรวจสอบและรับรอง ภายใน ๓๐ วัน นับตั้งแต่รับทราบผลการประเมิน แล้วรายงานต่อสำนักงาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด แล้วแต่กรณี และนำเสนอกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ภายใน ๔๕ วัน นับแต่วันที่ผู้บังคับบัญชาได้รับแบบคำขอรับการประเมินเพื่อดำเนินการต่อไป โดยผู้ที่ยื่นคำขอรับการประเมินตามเกณฑ์เชี่ยวชาญนี้ จะต้องดำรงตำแหน่งครู รองผู้อำนวยการสถานศึกษา ผู้อำนวยการสถานศึกษา และศึกษานิเทศก์ ซึ่งได้ปฏิบัติงานตามหน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่งนั้นอยู่ในปัจจุบัน

ศิริ

๔. กรณีข้าราชการหรือพนักงานครู ที่มีผลการประเมิน “ไม่ผ่าน” และ “ปรับปรุง” แล้วแต่กรณี ดังกล่าว ที่มีข้อสังเกตของคณะกรรมการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (ผลการปฏิบัติงาน และผลงานทางวิชาการ) จากการตรวจประเมินผลงานทางวิชาการ ในประเด็นที่เกี่ยวกับการลอกเลียน ผลงานหรือนำผลงานของผู้อื่นมาใช้เป็นผลงานของตนเอง หรือไม่มีผลงาน สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. จะจัดส่งข้อสังเกตของคณะกรรมการฯ ให้สำนักงาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด ตรวจสอบข้อเท็จจริง และดำเนินการตามประกาศ ก.ท. เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการประเมินผลงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ ประกาศ ณ วันที่ ๕ มกราคม ๒๕๕๐ ข้อ ๑๗ ข้อ ๑๘ และข้อ ๑๙ ต่อไป

รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๓.๕

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดทราบ

รับทราบ

ที่ประชุม

๓.๖ เรื่อง แจ้งแนวทางปฏิบัติตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล

เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล

ผู้ช่วยเลขานุการ

ด้วยสำนักงาน ก.อบต. ได้มีหนังสือแจ้งว่า คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๖๔ มีมติปรับปรุงแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการดำเนินการตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒

รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๓.๖

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดทราบ

รับทราบ

ที่ประชุม

๓.๗ เรื่อง การมอบอำนาจให้ร้องทุกข์กล่าวโทษและดำเนินคดีอาญา

ผู้ช่วยเลขานุการ

ด้วยสำนักงาน ก.อบต. ได้มีหนังสือแจ้งว่า ตามที่คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสอ.) ได้ประกาศรับสมัครสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยกำหนดรับสมัครสอบแข่งขัน ระหว่างวันที่ ๙ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔ และคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.) และคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) ได้ประกาศรับสมัครสรรหาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพนักงานเทศบาล และพนักงานเมืองพัทยา ให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร โดยกำหนดรับสมัครตั้งแต่วันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ - ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๔ และได้ขอความร่วมมือจังหวัดประชาสัมพันธ์แจ้งเตือนเกี่ยวกับการทุจริตสอบ รวมทั้งร่วมกันเฝ้าระวังให้การสอบมีความสุจริตและเที่ยงธรรม นั้น

สำนักงาน ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๔ พิจารณาเห็นว่า การสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น และการสรรหาข้าราชการ และพนักงานส่วนท้องถิ่นเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารนั้น เป็นการดำเนินการตามคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘/๒๕๖๐ เรื่อง การขับเคลื่อนการปฏิรูปการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๐ ประกอบกับมาตรฐานทั่วไปที่เกี่ยวข้อง โดยมีเจตนาให้การสอบแข่งขันและการสรรหา มีความสุจริตและเที่ยงธรรม เพื่อให้ได้คนดี มีความรู้ ความสามารถ มีคุณธรรม และเกิดประโยชน์ต่อทางราชการ หากบุคคลกลุ่มใดหรือผู้ใดกระทำการอันมีลักษณะเป็นการทุจริตต่อหน้าที่หรือแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบเพื่อตนเองหรือผู้อื่นจากการสอบแข่งขันและ

๒๕

การสรรหาดังกล่าว เช่น หลอกหลวงแอบอ้างว่าสามารถช่วยเหลือให้ผู้สมัครสอบให้สอบแข่งขันได้ หรือสามารถช่วยเหลือผู้สมัครสอบคัดเลือกหรือคัดเลือกให้ผ่านการสรรหาและได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารหรือกระทำการใดๆ อันเป็นเหตุให้ ก.อบต. ได้รับความเสียหายและเป็นการกระทำความผิดอาญา จึงต้องดำเนินคดีกับกลุ่มบุคคลหรือบุคคลดังกล่าวให้ถึงที่สุด ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินคดีอาญาเป็นไปด้วยความเรียบร้อย รวดเร็ว และถูกต้องตามกฎหมาย จึงได้มีมติมอบอำนาจให้เลขานุการ ก.อบต. หรือท้องถิ่นจังหวัดที่เกิดเหตุ มีอำนาจร้องทุกข์กล่าวโทษและดำเนินคดีอาญากับกลุ่มบุคคลหรือบุคคลดังกล่าวจนกว่าคดีจะถึงที่สุด และอาจมอบอำนาจช่วงให้ข้าราชการกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นระดับชำนาญการพิเศษ กระทำการแทนได้ตามที่เห็นสมควรเพื่อรักษาประโยชน์ของทางราชการ แล้วรายงานผลการดำเนินการ ก.อบต. ทราบ จึงขอความร่วมมือประธาน ก.อบต.จังหวัด แจ้งให้ท้องถิ่นจังหวัดทราบและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๓.๗

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดทราบ

ที่ประชุม

รับทราบ

๓.๘ เรื่อง รายงานการดำเนินการตามมติ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เกี่ยวกับการดำเนินการทางวินัยพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง

ผู้ช่วยเลขานุการ

เรื่องเดิม

ตามที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๘ พฤษภาคม ๒๕๖๔ ได้พิจารณาการดำเนินการทางวินัยพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลหนองหัวช้าง ดังนี้

๑. ที่ประชุมมีมติเสียงข้างมากลงโทษปลดออกจากราชการ พนักงานส่วนตำบล ราย นางสาว ปุญญา เชษฐา ผู้อำนวยการกองคลัง และควรแจ้งความและดำเนินการทางคดีอาญากับบุคคลดังกล่าวด้วย

๒. ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ ให้ อบต.หนองหัวช้าง ดำเนินการทางวินัยพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง จำนวน ๔ ราย ประกอบด้วย

๑) นายนาที รัตนกร เจ้าหน้าที่จัดเก็บรายได้ ให้ว่ากล่าวตักเตือนเป็นลายลักษณ์อักษร

๒) นางพรรณปพร เวียงอินทร์ ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่พัสดุ งดการสอบสวน

๓) นายวรวัฒน์ สุรทัต ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่จัดเก็บรายได้ งดการสอบสวน

๔) นายสนธยา สุภา คนงานทั่วไป งดการสอบสวน

ตามความเห็นของคณะกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการ นั้น

ข้อเท็จจริง

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองหัวช้าง ได้รายงานการดำเนินการตามมติ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ข้างต้นดังนี้

๑. มีคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลหนองหัวช้าง ที่ ๑๔๙/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๖๔ ลงโทษทางวินัยพนักงานส่วนตำบล รายนางนางสาวปุญญา เชษฐา ปลดออกจากราชการ ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑๘ พฤษภาคม ๒๕๖๔ เป็นต้นไป

๒๕๖

๒. มีหนังสือแจ้งผลการดำเนินการทางวินัยพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง จำนวน ๔ ราย ประกอบด้วย

- ๑) นายนาที รัตนกร เจ้าหน้าที่จัดเก็บรายได้ ซึ่งได้กล่าวตักเตือนเป็นลายลักษณ์อักษร
- ๒) นางพรรณพร เวียงอินทร์ ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่พัสดุ แจ้งงดการสอบสวน
- ๓) นายวรวัฒน์ สุรทัต ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่จัดเก็บรายได้ แจ้งงดการสอบสวน
- ๔) นายสนธยา สุภา คนงานทั่วไป แจ้งงดการสอบสวน

รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๓.๘

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดทราบ

ที่ประชุม

รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๔

เรื่อง เสนอให้ที่ประชุมพิจารณา

๔.๑ เรื่อง ขอความเห็นชอบในการใช้อำนาจดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล กรณีปลดองค์การบริหารส่วนตำบลปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบล

ผู้ช่วยเลขานุการ

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ ได้รายงานขอความเห็นชอบในการใช้อำนาจดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล กรณีปลด/ผู้รักษาราชการแทนปลดองค์การบริหารส่วนตำบลปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๖ แห่ง รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๑

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘๕/๒๕๕๗ เรื่อง การได้มาซึ่งสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่นเป็นการชั่วคราว ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๕๗

ข้อ ๑๑ ในกรณีที่ผู้บริหารครบวาระหรือว่างลง ให้ปลดองค์ประกอบส่วนท้องถิ่นปฏิบัติหน้าที่นายกองค์ประกอบส่วนท้องถิ่น

ในกรณีที่กฎหมายกำหนดให้การบริหารงานบุคคลเรื่องใดเป็นอำนาจหน้าที่ของผู้บริหารท้องถิ่น ปลัดองค์ประกอบส่วนท้องถิ่นจะทำหน้าที่ตามวรรคหนึ่งได้ต่อเมื่อได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด คณะกรรมการพนักงานเทศบาล หรือคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล

๒. หนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๙๗ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๘ เรื่อง ปลดองค์การบริหารส่วนตำบลปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบล : ข้อ ๓ ประเด็นกรณีผู้รักษาราชการแทนปลดองค์การบริหารส่วนตำบล ปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบล มีอำนาจเพียงใด : ผู้รักษาราชการแทนปลดองค์การบริหารส่วนตำบลมีอำนาจหน้าที่เช่นเดียวกับปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลและในระหว่างที่ไม่มีนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ผู้นั้นย่อมเป็นผู้ที่ปฏิบัติหน้าที่ของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลได้เท่าที่จำเป็นเป็นการชั่วคราว

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ พิจารณาแล้วเห็นว่า เนื่องจากไม่อาจคาดหมายได้ว่าจะมีการเลือกตั้งนายกองค์การบริหารส่วนตำบลขึ้นได้เมื่อใด และองค์การบริหารส่วนตำบลดังกล่าว มีหน้าที่ต้องดำเนินการในการจัดบริการสาธารณะให้กับประชาชนในท้องถิ่นอย่างต่อเนื่อง และเพื่อให้เป็นไปตามประกาศคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘๕/๒๕๕๗ เรื่อง การได้มาซึ่งสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่น เป็นการชั่วคราว ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๕๗ กำหนดให้กรณีที่ผู้บริหารครบวาระหรือว่างลง ให้ปลัด

ม.ร.

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นปฏิบัติหน้าที่นายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยต้องได้รับความเห็นชอบจาก ก.อบต.จังหวัด จึงขอความเห็นชอบให้ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหรือผู้รักษาราชการแทนปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบล ทำหน้าที่ดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลตามที่เสนอขอมาได้

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

ที่ประชุมพิจารณาแล้วเห็นว่า เนื่องจากไม่อาจคาดหมายได้ว่าจะมีการเลือกตั้งนายกองค์การบริหารส่วนตำบลขึ้นได้เมื่อใด และองค์การบริหารส่วนตำบลดังกล่าว มีหน้าที่ต้องดำเนินการในการจัดบริการสาธารณะให้กับประชาชนในท้องถิ่นอย่างต่อเนื่อง และเพื่อให้เป็นไปตามประกาศคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘๕/๒๕๕๗ เรื่อง การได้มาซึ่งสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่น เป็นการชั่วคราว ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๕๗ กำหนดให้กรณีที่มีผู้บริหารครบวาระหรือว่างลง ให้ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นปฏิบัติหน้าที่นายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยต้องได้รับความเห็นชอบจาก ก.อบต.จังหวัด จึงเห็นชอบให้ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหรือผู้รักษาราชการแทนปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบล ทำหน้าที่ดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลตามที่เสนอขอมาได้ โดยให้ถือปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ หนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง โดยเคร่งครัด

๔.๒ เรื่อง ขอความเห็นชอบในการโอน/การรับโอนพนักงานส่วนตำบล

ผู้ช่วยเลขานุการ

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ รายงานขอความเห็นชอบการโอน/การรับโอนพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๕ ราย รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๒

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๕๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๑๖๔ การโอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น โดยความสมัครใจของผู้ขอโอน ให้ดำเนินการได้ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(๑) การโอนและรับโอนผู้สอบแข่งขันได้ ผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง หรือผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่เกี่ยวข้องตามคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด

(๒) การโอนและรับโอนในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันในตำแหน่งที่ว่าง

(๓) การโอนและรับโอนโดยการสับเปลี่ยนกันในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดิมระหว่างองค์การบริหารส่วนตำบล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

(๔) การโอนและรับโอนในตำแหน่ง ประเภท สายงาน และระดับเดิม โดยตำแหน่งต่ำกว่าเดิม หรือมาดำรงตำแหน่งในประเภท สายงานเดิม โดยระดับต่ำกว่าเดิมในองค์การบริหารส่วนตำบล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

(๕) การโอนและรับโอนผู้ที่ดำรงตำแหน่งต่ำกว่าเดิม ตาม (๔) แล้วประสงค์ขอโอนหรือขอย้ายไปแต่งตั้งในตำแหน่งเดิม

การโอนและรับโอน ให้องค์การบริหารส่วนตำบลและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องประสานกัน โดยกำหนดวันที่รับโอนและให้อิโณมีผลในวันเดียวกัน เพื่อเสนอคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.ข.จ.) คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) หรือคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) แล้วแต่กรณี พิจารณาให้ความเห็นชอบ

๒๕

เพื่อประโยชน์ในการนับเวลาราชการให้ถือว่าเวลาราชการหรือเวลาทำงานของผู้ที่โอนมาตามที่กำหนดในหมวดนี้ ในขณะที่เป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นนั้น เป็นเวลาราชการของพนักงานส่วนตำบล

ข้อ ๑๗๑ การโอนและการรับโอนตามข้อ ๑๖๔ (๒) เมื่อองค์การบริหารส่วนตำบลได้เสนอเรื่องขอความเห็นชอบการรับโอนพนักงานส่วนตำบล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นมาดำรงตำแหน่งที่ว่าง คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) อาจมีมติเห็นชอบให้รับโอนพนักงานส่วนตำบลจากองค์การบริหารส่วนตำบลอื่น หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น ผู้ดำรงตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่าง และประสงค์ขอโอนมาเป็นพนักงานส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบลนั้น โดยนายกองค์การบริหารส่วนตำบลและนายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องได้ตกลงยินยอมในการโอนและ รับโอนนั้นแล้ว และเมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลออกคำสั่งรับโอนให้ดำรงตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่าง โดยให้ได้รับอัตราเงินเดือนเท่าเดิม และให้แจ้งคำสั่งรับโอนให้องค์การบริหารส่วนตำบล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นทราบ เพื่อออกคำสั่งให้โอน โดยจะต้องมีผลในวันเดียวกัน

ข้อ ๑๗๕ การโอนและการรับโอนตามข้อ ๑๖๔ (๓) นายกองค์การบริหารส่วนตำบลที่จะรับโอนและนายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่เกี่ยวข้องต้องให้ความยินยอมในการโอนและรับโอนโดยการสับเปลี่ยนตำแหน่งดังกล่าว

เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลออกคำสั่งรับโอนให้ดำรงตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดิม โดยให้ได้รับอัตราเงินเดือนเท่าเดิม และให้แจ้งคำสั่งรับโอนให้องค์การบริหารส่วนตำบลอื่น หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นทราบ เพื่อออกคำสั่งให้โอน โดยจะต้องมีผลในวันเดียวกัน

ข้อ ๑๘๓ การได้รับเงินเดือนและการได้รับเงินประจำตำแหน่งให้เป็นไปตามมาตรฐานทั่วไป และหลักเกณฑ์ว่าด้วยการนั้น

ข้อ ๔๐ พนักงานส่วนตำบลซึ่งได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทใด สายงานใด ระดับใด ให้ได้รับเงินเดือนขั้นต่ำของตำแหน่งประเภท สายงาน และระดับนั้น...

๒. หนังสือ ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๔๒ ลงวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๑ เรื่อง ชักซ้อมแนวทางการให้โอนและรับโอนข้าราชการ พนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นและข้าราชการประเภทอื่น

๑. การเสนอเรื่องการให้โอนและรับโอนข้าราชการ พนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น และข้าราชการประเภทอื่นต่อคณะกรรมการส่วนท้องถิ่นหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือส่วนราชการต้นสังกัดเดิม และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือส่วนราชการที่ประสงค์รับโอนทั้งสองแห่งประสานกันและกำหนดวันที่รับโอนและวันที่พ้นจากตำแหน่ง (ให้โอน) ในคำสั่งให้มีผลวันเดียวกันเพื่อเสนอ ก.จังหวัด พิจารณาให้ความเห็นชอบ

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้ว การโอนและการรับโอนพนักงานส่วนตำบลดังกล่าวเป็นไปโดยความสมัครใจของผู้ขอโอน ซึ่งมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง หน่วยงานต้นทางยินดีให้โอนและหน่วยงานปลายทางยินดียอมรับโอน เป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ และหนังสือสั่งการข้างต้น

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณา

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลโอน/รับโอน พนักงานส่วนตำบลจำนวน ๕ ราย ตามที่เสนอขอได้

มติที่ประชุม

ปณ

๔.๓ เรื่อง ขอความเห็นชอบแต่งตั้งพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้นระดับชำนาญการพิเศษ

ผู้ช่วยเลขานุการ ด้วยสำนักงาน ก.อบต. ได้แจ้งผลการตรวจประเมินผลงานพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลที่ยื่นขอรับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้นระดับชำนาญการพิเศษ ในรอบเดือนตุลาคม ๒๕๖๒ โดยมีพนักงานครูสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลเซกา ที่มีผลการประเมิน “ผ่าน” รายงานงนงค์คราญ สินวร ครูชำนาญการ จึงรายงานขอความเห็นชอบแต่งตั้งพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้นระดับชำนาญการพิเศษ จำนวน ๑ ราย รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๓

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๔ เมษายน ๒๕๔๙

กำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบลนำมาตรฐาน หลักเกณฑ์และวิธีการบริหารงานบุคคลพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาของเทศบาลมาใช้บังคับกับการบริหารงานบุคคลพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบลโดยอนุโลม...

๒. ประกาศ ก.ท.จ.บึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการประเมินผลงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ ลงวันที่ ๓๑ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

๕. การประเมินผลงานเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ

๕.๔ เกณฑ์การตัดสิน ผู้ที่ผ่านเกณฑ์การประเมินต้องได้คะแนนแต่ละด้าน ดังนี้

๕.๔.๑ ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพและด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน ผลการประเมินแต่ละคนต้องได้คะแนนจากกรรมการทั้ง ๓ คน เฉลี่ยไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐

๕.๔.๒ ด้านผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ผู้ที่ผ่านการประเมินจะต้องได้คะแนนจากกรรมการแต่ละคน ดังนี้

- ผลการปฏิบัติงาน ต้องได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๕
- ผลงานทางวิชาการ ต้องได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๕
- คะแนนรวม ต้องได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐

ทั้งนี้ ผู้ที่ผ่านการประเมินในข้อ ๕.๔.๒ จะต้องมีผลการประเมินผ่านเกณฑ์เป็นเอกฉันท์ โดยเป็นเอกฉันท์ทั้งส่วนที่เป็นผลการปฏิบัติงาน ผลงานทางวิชาการ และคะแนนรวม

๕.๕ วิธีการดำเนินการ

๕.๕.๑ ให้พนักงานครูเทศบาลที่ประสงค์จะขอรับการประเมินยื่นคำขอได้ปีละ ๑ ครั้ง โดยส่งคำขอตามแบบเสนอขอรับการประเมินท้ายหลักเกณฑ์ต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับ ในระหว่างวันที่ ๑ - ๓๐ เมษายน หรือ ระหว่างวันที่ ๑ - ๓๑ ตุลาคม

๕.๕.๒ ให้ผู้บังคับบัญชาตรวจสอบคุณสมบัติผู้ยื่นคำขอรับการประเมินให้เป็นไปตามที่ ก.ท. กำหนด

๕.๕.๓ ให้นายกเทศมนตรีแต่งตั้งคณะกรรมการประเมิน ดังนี้

๑) คณะกรรมการประเมินด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ และด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน จำนวน ๓ คน ประกอบด้วย

๒๖

- ผู้อำนวยการสำนักการศึกษาหรือผู้อำนวยการกองการศึกษาหรือหัวหน้าส่วนราชการด้านการศึกษาของเทศบาล

- ผู้อำนวยการสถานศึกษาของผู้ยื่นขอรับการประเมิน

- พนักงานครูเทศบาลที่มีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่าครูชำนาญการพิเศษ

ทั้งนี้ ให้ตั้งกรรมการคนหนึ่งเป็นประธานกรรมการกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่ง ไม่สามารถตั้งกรรมการตามที่กำหนดได้ ให้ ก.ท.จ. พิจารณาได้ตามความเหมาะสม...

๕.๕.๕ การประเมินด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ และการประเมินด้านคุณภาพการปฏิบัติงานให้ดำเนินการพร้อมกัน และให้เสร็จสิ้นภายใน ๙๐ วัน นับตั้งแต่วันที่ ๓๐ เมษายน หรือวันที่ ๓๑ ตุลาคม ของปีนั้น ๆ แล้วแต่กรณี

- กรณีไม่ผ่านการประเมินด้านใดด้านหนึ่งหรือทั้งสองด้าน ให้แจ้งผู้ยื่นคำขอรับการประเมินทราบ เพื่อพัฒนาในการที่จะขอรับการประเมินใหม่

- กรณีผ่านการประเมินทั้งสองด้าน ให้แจ้งผู้ยื่นคำขอรับการประเมินเสนอผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ต่อผู้บังคับบัญชา เพื่อตรวจสอบและรับรองแล้วให้เทศบาลนำส่งสำนักงาน ก.ท.จ. ภายใน ๓๐ วัน นับตั้งแต่วันที่ผ่านการประเมินตามรอบปีที่เสนอขอ หากไม่ส่งตามกำหนดถือว่าสละสิทธิ์

๕.๖ การแต่งตั้ง

ให้นายกเทศมนตรีออกคำสั่งแต่งตั้งให้พนักงานครูเทศบาลที่ผ่านการประเมินตามมติ ก.ท.จ. ให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ และให้ได้รับเงินวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ โดยให้มีผลไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ. ได้รับผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ครบถ้วน ถูกต้อง สมบูรณ์ หรือมีการปรับปรุงผลงานทางวิชาการให้มีผลได้ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ. ได้รับผลงานทางวิชาการที่ปรับปรุงสมบูรณ์แล้ว

๕.๗ การพัฒนาก่อนแต่งตั้งให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ

ให้ ก.ท. หรือส่วนราชการที่ ก.ท. มอบหมายดำเนินการพัฒนาผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งให้มีหรือเลื่อนเป็นวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ ตามหลักสูตรและวิธีการที่ ก.ท. กำหนดท้ายหลักเกณฑ์

ผลการพัฒนาก่อนแต่งตั้งให้นำไปใช้ในการเลื่อนวิทยฐานะได้ภายใน ๕ ปี นับแต่วันที่ผู้นั้นสำเร็จหลักสูตรการพัฒนาก่อนแต่งตั้งให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ

๒. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๓๑ ลงวันที่ ๑๔ กันยายน ๒๕๖๔

กรณีที่พนักงานครูฯ ที่มีผลประเมิน “ผ่าน” ให้ ก.อบต.จังหวัด พิจารณาให้ความเห็นชอบแต่งตั้งให้เลื่อนวิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษตามที่ขอรับการประเมิน โดยให้ตรวจสอบว่าพนักงานครูที่ผ่านการประเมินดังกล่าว เป็นผู้ผ่านการพัฒนาก่อนแต่งตั้งให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษหรือไม่ หากผ่านการพัฒนาฯ แล้ว และสามารถนำมาใช้ประกอบการแต่งตั้งได้ในท้วงวันที่ ๑๒ มิถุนายน ๒๕๖๓ ให้เสนอ ก.อบต.จังหวัด พิจารณาให้ความเห็นชอบแต่งตั้งให้เลื่อนวิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษ มีผลนับตั้งแต่วันที่ ๑๒ มิถุนายน ๒๕๖๓ เป็นต้นไป จากนั้น ให้นายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัดออกคำสั่งแต่งตั้งให้เลื่อนวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ ตามมติดังกล่าว สำหรับกรณีพนักงานครูฯ ที่ผ่านการพัฒนาฯ ภายหลังวันที่ ๑๒ มิถุนายน ๒๕๖๓ ให้การแต่งตั้งมีผลนับตั้งแต่วันที่ผ่านการพัฒนาฯ เป็นต้นไป

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้วพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลดังกล่าว เป็นผู้ผ่านเกณฑ์ การประเมิน และผ่านการพัฒนา (หลักสูตรการพัฒนาข้าราชการพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา ท้องถิ่นก่อนแต่งตั้งให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ ตามประกาศ ก.ท. เรื่อง หลักเกณฑ์และ เงื่อนไขการประเมินผลงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ ลงวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๕๐) เรียบร้อยแล้ว ตั้งแต่วันที่ ๙ สิงหาคม ๒๕๖๒

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ โดยให้มีผลนับตั้งแต่วันที่ ๑๒ มิถุนายน ๒๕๖๓ เป็นต้นไป

มติที่ประชุม

ที่ประชุมพิจารณาแล้วเห็นว่าพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลดังกล่าว เป็นผู้ผ่านเกณฑ์ การประเมิน และผ่านการพัฒนา ตามประกาศ ก.ท. เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการประเมินผลงาน พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ ลงวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๕๐ เรียบร้อยแล้ว จึงมีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบแต่งตั้งพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้นระดับชำนาญการพิเศษ จำนวน ๑ ราย ตามที่เสนอขอได้ โดยให้มีผล นับตั้งแต่วันที่ ๑๒ มิถุนายน ๒๕๖๓ เป็นต้นไป

๔.๔ เรื่อง ขอความเห็นชอบแต่งตั้งผู้ประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของ พนักงานครู ในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ตำแหน่งครูชำนาญการ เพื่อเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ ตามหลักเกณฑ์ใหม่

ผู้ช่วยเลขานุการ องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ จะดำเนินการประเมินพนักงานครู ในศูนย์ พัฒนาเด็กเล็ก ซึ่งมีคุณสมบัติครบถ้วนตามคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งและมีสิทธิยื่นคำขอรับการประเมิน ผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ ตามหลักเกณฑ์ใหม่ จำนวน ๕ ราย จึงรายงานขอความเห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ฯ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๔

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการประเมินผลงาน พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบล ตำแหน่งครู เพื่อให้มีหรือเลื่อน วิทยฐานะสูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ ลงวันที่ ๑๗ กรกฎาคม ๒๕๖๑

ข้อ ๓ คุณสมบัติผู้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ โดยผู้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

๓.๑ มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งครู ดังนี้

๓.๑.๑ วิทยฐานะครูชำนาญการ ต้องดำรงตำแหน่งครูมาแล้วไม่น้อยกว่า ๕ ปี นับถึง วันที่ยื่นคำขอ หรือดำรงตำแหน่งอื่นที่ ก.อบต. เทียบเท่า

๓.๑.๒ วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ ต้องดำรงตำแหน่งครู ที่มีวิทยฐานะครู ชำนาญการมาแล้วไม่น้อยกว่า ๕ ปี นับถึงวันที่ยื่นคำขอ หรือดำรงตำแหน่งอื่นที่ ก.อบต.เทียบเท่า

๓.๒ มีชั่วโมงการปฏิบัติงานในตำแหน่งครู หรือตำแหน่งครูในวิทยฐานะที่ดำรงอยู่ปัจจุบัน ในช่วงระยะเวลาย้อนหลัง ๕ ปี นับถึงวันที่ยื่นคำขอ ดังนี้

๓.๒.๑ การขอมีวิทยฐานะครูชำนาญการหรือเลื่อนเป็นวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ ต้องมีชั่วโมงการปฏิบัติงานในแต่ละปีไม่น้อยกว่า ๘๐๐ ชั่วโมง โดยในชั่วโมงการปฏิบัติงานต้องมีชั่วโมง การมีส่วนร่วมในชุมชนการเรียนรู้ทางวิชาชีพ (Professional Learning Community : PLC ในแต่ละปี ไม่น้อยกว่า ๕๐ ชั่วโมง ทั้งนี้ ต้องมีชั่วโมงสอนชั้นต่ำตามที่ ก.อบต. กำหนดแนบท้ายประกาศนี้ด้วย

๒๖

๓.๓ มีวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ โดยไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยหรือจรรยาบรรณวิชาชีพ ในช่วงระยะเวลาย้อนหลัง ๕ ปี

๓.๔ ผ่านการพัฒนาตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.อบต. กำหนด ในช่วงระยะเวลาย้อนหลัง ๕ ปี นับถึงวันที่ยื่นคำขอ

๓.๕ มีผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ สายงานการสอน ในช่วงระยะเวลาย้อนหลัง ๕ ปี การศึกษาติดต่อกันนับถึงวันสิ้นปีการศึกษาก่อนวันที่ยื่นคำขอ ทั้งนี้ ให้ผู้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะและผู้อำนวยการสถานศึกษาเป็นผู้รับรองข้อมูลเอกสารและหลักฐานเกี่ยวกับคุณสมบัติของผู้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะด้วย หากภายหลังตรวจสอบแล้วพบว่ามีความสมบัติไม่เป็นไปตามมาตรฐานทั่วไปนี้ ให้ถือว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติ

ข้อ ๔ ผู้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะต้องผ่านการประเมิน ดังนี้

๔.๑ ทุกวิทยฐานะ ต้องผ่านการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ซึ่งพิจารณาจากผลงานด้านการจัดการเรียนการสอน ด้านการบริหารจัดการชั้นเรียน และด้านการพัฒนาตนเอง และพัฒนาวิชาชีพ

ทั้งนี้ เป็นไปตามรายละเอียดตัวชี้วัดการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ตำแหน่งครู จำแนกตามระดับคุณภาพ แนบท้ายประกาศนี้

ข้อ ๕ ผู้ประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ให้ผู้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะได้รับการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่จากผู้ประเมินผลงาน ดังนี้

๕.๑ ผู้อำนวยการสถานศึกษา ในฐานะผู้บังคับบัญชาเป็นผู้ประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ทุกวิทยฐานะ โดยมีคณะกรรมการที่ผู้อำนวยการสถานศึกษาแต่งตั้งจากพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษานั้นหรือนอกสถานศึกษา เพื่อตรวจสอบและกลั่นกรองข้อมูลที่ผู้ดำรงตำแหน่งครู รายงานและเสนอความเห็นเพื่อประกอบการพิจารณาประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ในแต่ละปีการศึกษา

กรณีการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ในปีการศึกษาใด หากผู้อำนวยการสถานศึกษาไม่อาจประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของผู้ดำรงตำแหน่งครูได้ ไม่ว่าด้วยเหตุใด ๆ ให้เสนอ ก.อบต.จังหวัด แต่งตั้งพนักงานครูหรือบุคลากรทางการศึกษาในจังหวัดนั้น ที่มีความรู้ความสามารถที่เหมาะสมเป็นผู้ประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่แทน

กรณีที่ผู้ดำรงตำแหน่งครูได้ยื่นคำขอมิหรือเลื่อนวิทยฐานะ หากผู้อำนวยการสถานศึกษา มีวิทยฐานะต่ำกว่าวิทยฐานะที่ขอ ให้เสนอ ก.อบต.จังหวัด แต่งตั้งพนักงานครูหรือบุคลากรทางการศึกษาในจังหวัดนั้น ที่มีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่าวิทยฐานะที่ขอเป็นผู้ร่วมประเมิน สรุปผลการตรวจสอบและประเมิน ตำแหน่งครู ๕ ปีการศึกษา (วฐ.๓)

๓. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว๒๓ ลงวันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๒ เรื่อง ชักซ้อมแนวทางปฏิบัติตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินผลงานข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนจังหวัด/เทศบาล/องค์การบริหารส่วนตำบล ตำแหน่งครู เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑

๑. การประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ตามประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินผลงานข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล องค์การบริหารส่วนตำบล ตำแหน่งครู เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑

๒/๖

(๑) กรณีข้าราชการหรือพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลที่ปฏิบัติหน้าที่ ณ โรงเรียน ให้ผู้อำนวยการสถานศึกษาในฐานะผู้บังคับบัญชาเป็นผู้ประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ทุกปีการศึกษา โดยก่อนเริ่มปีการศึกษาในแต่ละปีการศึกษาให้ข้าราชการหรือพนักงานครูเสนอแผนการจัดการเรียนการสอน ตารางสอน และเอกสารอื่นที่เกี่ยวข้องต่อผู้อำนวยการสถานศึกษา เพื่อรับทราบ ติดตามการปฏิบัติการสอน และพิจารณาดำเนินการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ตามมาตรฐานทั่วไป ข้อ ๖ ทั้งนี้ ในปีการศึกษาใดไม่มีผู้อำนวยการสถานศึกษาหรือมีผู้อำนวยการสถานศึกษาแต่ไม่อาจประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของผู้ดำรงตำแหน่งครูได้ไม่ว่าด้วยเหตุใด ๆ ให้เสนอ ก.อบต. จังหวัด แต่งตั้งข้าราชการครูหรือบุคลากรทางการศึกษาในจังหวัดนั้น ที่มีความรู้ ความสามารถที่เหมาะสมเป็นผู้ประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่แทน

(๒) กรณีข้าราชการหรือพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ที่ปฏิบัติหน้าที่ ณ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก เนื่องจากศูนย์พัฒนาเด็กเล็กไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา จึงให้องค์การบริหารส่วนตำบล เสนอ ก.อบต.จังหวัด แต่งตั้งข้าราชการครูหรือบุคลากรทางการศึกษาในจังหวัดนั้น ที่มีความรู้ ความสามารถที่เหมาะสมเป็นผู้ประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ทุกปีการศึกษา ตามมาตรฐานทั่วไป ข้อ ๕.๑ วรรคสอง โดยก่อนเริ่มปีการศึกษาในแต่ละปีการศึกษาให้ข้าราชการหรือพนักงานครูฯ เสนอแผนการจัดประสบการณ์การเรียนรู้ ตารางการจัดประสบการณ์การเรียนรู้ และเอกสารประกอบที่เกี่ยวข้องต่อผู้อำนวยการสำนัก/กองการศึกษา หรือหัวหน้าส่วนราชการอย่างอื่นที่สังกัดในฐานะผู้บังคับบัญชา เพื่อรับทราบ ติดตามการจัดประสบการณ์การเรียนรู้ ก่อนผู้ประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่จะดำเนินการประเมินผลงาน

๒. ผู้ประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ตามมาตรฐานทั่วไป ได้แก่

(๑) ผู้อำนวยการสถานศึกษา ในฐานะผู้บังคับบัญชา ตามข้อ ๕.๑ วรรคแรก หรือ

(๒) ข้าราชการครูหรือบุคลากรทางการศึกษา ที่ ก.อบต.จังหวัด แต่งตั้ง กรณีที่ไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษาหรือมีผู้อำนวยการสถานศึกษาแต่ไม่อาจประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของผู้ดำรงตำแหน่งครูได้ไม่ว่าด้วยเหตุใดๆ ตามข้อ ๕.๑ วรรคสอง หรือ

(๓) ผู้อำนวยการสถานศึกษาและข้าราชการครูหรือบุคลากรทางการศึกษาในจังหวัดนั้น ที่มีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่าวิทยฐานะที่ขอ ที่ ก.อบต.จังหวัด แต่งตั้ง ร่วมกันประเมินผลงาน กรณีผู้อำนวยการสถานศึกษามีวิทยฐานะต่ำกว่าวิทยฐานะที่ขอมีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น ตามข้อ ๕.๑ วรรคสาม

๓. การแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบและกลั่นกรองข้อมูลที่ข้าราชการหรือพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลรายงาน

(๑) กรณีโรงเรียน ให้ผู้ประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ตามข้อ ๕.๑ สำหรับองค์การบริหารส่วนจังหวัดและองค์การบริหารส่วนตำบล และข้อ ๖.๑ สำหรับเทศบาล แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบและกลั่นกรองข้อมูลที่ข้าราชการหรือพนักงานครูฯ รายงานผลการปฏิบัติงาน โดยแต่งตั้งจากข้าราชการหรือพนักงานครูหรือบุคลากรทางการศึกษาในโรงเรียนนั้นหรือนอกโรงเรียนนั้นก็ได้

(๒) กรณีศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ให้ผู้ประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ตามข้อ ๕.๑ สำหรับองค์การบริหารส่วนจังหวัดและองค์การบริหารส่วนตำบล และข้อ ๖.๑ สำหรับเทศบาล แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบและกลั่นกรองข้อมูลที่ข้าราชการหรือพนักงานครูฯ รายงานผลการปฏิบัติงาน โดยแต่งตั้งจากข้าราชการหรือพนักงานครูในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กนั้นหรือศูนย์พัฒนาเด็กเล็กอื่นหรือแต่งตั้งจากข้าราชการหรือพนักงานครูหรือบุคลากรทางการศึกษา สังกัดโรงเรียนขององค์การบริหารส่วนจังหวัด/เทศบาล/องค์การบริหารส่วนตำบล ก็ได้

๒๖

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ พิจารณาแล้วเห็นว่า กรณีพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ที่ปฏิบัติหน้าที่ ณ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก เนื่องจากศูนย์พัฒนาเด็กเล็กไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา องค์การบริหารส่วนตำบล จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัด แต่งตั้งข้าราชการครูหรือบุคลากรทางการศึกษาในจังหวัดนั้น ที่มีความรู้ความสามารถที่เหมาะสมเป็นผู้ประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ทุกปีการศึกษา ตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ข้างต้น ข้อ ๕.๑ วรรคสอง โดยก่อนเริ่มปีการศึกษาในแต่ละปีการศึกษา ให้พนักงานครูฯ เสนอแผนการจัดประสบการณ์การเรียนรู้ ตารางการจัดประสบการณ์การเรียนรู้ และเอกสารประกอบที่เกี่ยวข้องต่อผู้อำนวยการสำนัก/กองการศึกษา หรือหัวหน้าส่วนราชการอย่างอื่นที่สังกัดในฐานะผู้บังคับบัญชา เพื่อรับทราบ ติดตามการจัดประสบการณ์การเรียนรู้ ก่อนผู้ประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่จะดำเนินการประเมินผลงาน

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ แต่งตั้งผู้ประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของพนักงานครู ในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ตำแหน่งครูชำนาญการ เพื่อเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ ตามหลักเกณฑ์ใหม่ จำนวน ๕ ราย ตามข้อ ๕.๑ วรรคสอง ของประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการประเมินผลงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบล ตำแหน่งครู เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ ลงวันที่ ๑๗ กรกฎาคม ๒๕๖๑ ตามที่ร้องขอได้

๔.๕ เรื่อง ขอบความเห็นชอบการเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น

ผู้ช่วยเลขานุการ

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ รายงานขอความเห็นชอบเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ของพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๒ ราย ประกอบด้วย

- ๑) ตำแหน่งประเภทวิชาการ จากระดับปฏิบัติการ เป็นระดับชำนาญการ จำนวน ๑ ราย
- ๒) ตำแหน่งประเภททั่วไป จากระดับปฏิบัติงาน เป็นระดับชำนาญงาน จำนวน ๑ ราย

รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๕

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑

ข้อ ๕ การเลื่อนพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นตามประกาศนี้ ให้เลื่อนและแต่งตั้งจากผู้ผ่านการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนั้น

ข้อ ๖ ภายใต้บังคับข้อ ๕ การคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ผู้ขึ้นต้องมีคุณสมบัติและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของระดับที่จะแต่งตั้งและมีความเหมาะสม โดยคำนึงถึงความรู้ ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะ ความประพฤติ ประวัติการรับราชการ ซึ่งจะต้องเป็นผู้มีผลงานที่ประจักษ์ในความสามารถ รวมถึงประโยชน์ที่ทางราชการและประชาชนได้รับ

การพิจารณาคุณสมบัติตามวรรคหนึ่ง ต้องเป็นคุณสมบัติการศึกษาที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนั้นเท่านั้นและให้พิจารณาจากคุณสมบัติการศึกษาที่ระบุไว้ในบัตรประวัติข้าราชการส่วนท้องถิ่นเป็นหลักในกรณีผู้ได้รับคุณสมบัติเพิ่มเติมภายหลังจากการบรรจุ

๒๕

เข้ารับราชการจะต้องยื่นขอบันทึกเพิ่มลงในบัตรประวัติข้าราชการส่วนท้องถิ่นก่อน จึงจะนำคุณวุฒินั้นมาใช้ในการพิจารณาได้

ข้อ ๗ การคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นระดับชำนาญการ ให้เป็นไปตามข้อ ๖ และต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

๗.๑ ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอัตราเงินเดือนประเภททั่วไป ระดับชำนาญการ

๗.๒ มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการในระดับปฏิบัติงานย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดีอย่างน้อย ๖ ครั้ง

๗.๓ ในรอบการประเมินที่ผ่านมาจนถึงวันที่จะได้รับแต่งตั้งต้องไม่ถูกลงโทษทางวินัยที่สูงกว่าภาคทัณฑ์

๗.๔ ผ่านการอบรมหลักสูตรตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด ในการนี้ หากตำแหน่งใดที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ยังไม่ได้กำหนดหลักสูตรการอบรม คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) อาจให้ความเห็นชอบแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกไปก่อนแล้วรายงานคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ทราบ แต่ผู้นั้นต้องเข้ารับการฝึกอบรมในโอกาสแรกที่มีการเปิดอบรมในหลักสูตรนั้น

๗.๕ ผ่านการคัดเลือกด้วยการประเมินผลงานตามแบบที่กำหนด ซึ่งผลงานที่นำเสนอต้องเป็นผลงานดีเด่นในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ที่แสดงให้เห็นถึงการใช้ความรู้ความสามารถ ทักษะในการปฏิบัติงานในระดับที่จะแต่งตั้ง และเกิดประโยชน์ต่อทางราชการ ประชาชน หรือการพัฒนาการปฏิบัติงานย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๒ ผลงาน และต้องได้รับคะแนนจากคณะกรรมการประเมินผลงานตามข้อ ๘ จำนวน ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

ข้อ ๘ คณะกรรมการพิจารณาคุณสมบัติและประเมินผลงาน ประกอบด้วย

(๑) ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล เป็นประธาน

(๒) ผู้ที่เป็นหรือเคยเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการพลเรือนที่ดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะประเมินในระดับไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่ขอประเมิน หรือผู้ทรงคุณวุฒิเฉพาะด้านที่มีความชำนาญในสายงานนั้นๆ ซึ่งมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ในความสามารถจำนวน ๑ คน เป็นกรรมการ

(๓) ผู้อำนวยการสำนัก/กอง ดันสังกัดของผู้ขอประเมิน เป็นกรรมการ

(๔) พนักงานส่วนตำบลที่รับผิดชอบการบริหารงานบุคคล เป็นเลขานุการ

ทำหน้าที่พิจารณาคุณสมบัติและประเมินผลงานของผู้ขอประเมิน

ข้อ ๙ การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นตามความในส่วนี้ให้นายกองการบริหารส่วนตำบลเป็นผู้ออกคำสั่งเลื่อนและแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือก โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ทั้งนี้ วันที่มีผลในการเลื่อนระดับต้องไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินผลงานจากคณะกรรมการ

ข้อ ๑๕ การคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นระดับชำนาญการ ให้เป็นไปตามข้อ ๖ และต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

๑๕.๑ ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอัตราเงินเดือนประเภทวิชาการระดับชำนาญการ

๑๕.๒ มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการในระดับปฏิบัติงานย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดีอย่างน้อย ๖ ครั้ง หรือไม่น้อยกว่า ๔ ครั้ง สำหรับผู้ได้รับวุฒิการศึกษาในระดับปริญญาเอกที่ตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

๑๕.๓ ในรอบการประเมินที่ผ่านมาจนถึงวันที่จะได้รับแต่งตั้งต้องไม่ถูกลงโทษทางวินัยที่สูงกว่าภาคทัณฑ์

๒๖

๑๕.๔ ผ่านการอบรมหลักสูตรตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด ในการนี้ หากตำแหน่งใดที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ยังไม่ได้กำหนด หลักสูตรการอบรม คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) อาจให้ความเห็นชอบแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกไปก่อนแล้วรายงานคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ทราบ แต่ผู้นั้นต้องเข้ารับการฝึกอบรมในโอกาสแรกที่มีการเปิดอบรมในหลักสูตรนั้น

๑๕.๕ ผ่านการคัดเลือกด้วยการประเมินผลงานตามแบบที่กำหนด ซึ่งผลงานที่นำเสนอต้องเป็นผลงานดีเด่นในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ที่แสดงให้เห็นถึงการใช้ความรู้ความสามารถ ทักษะในการปฏิบัติงานในระดับที่จะแต่งตั้ง และเกิดประโยชน์ต่อทางราชการ ประชาชน หรือการพัฒนาการปฏิบัติงานย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๒ ผลงาน และต้องได้รับคะแนนจากคณะกรรมการประเมินผลงานตามข้อ ๑๖ จำนวน ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

ข้อ ๑๖ คณะกรรมการพิจารณาคุณสมบัติและประเมินผลงาน ประกอบด้วย

(๑) ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล เป็นประธาน

(๒) ผู้ที่เป็นหรือเคยเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการพลเรือนที่ดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะประเมินในระดับไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่ขอประเมิน หรือผู้ทรงคุณวุฒิเฉพาะด้านที่มีความชำนาญในสายงานนั้นๆ ซึ่งมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ในความสามารถจำนวน ๑ คน เป็นกรรมการ

(๓) ผู้อำนวยการสำนัก/กอง ต้นสังกัดของผู้ขอประเมิน เป็นกรรมการ

(๔) พนักงานส่วนตำบลที่รับผิดชอบการบริหารงานบุคคล เป็นเลขานุการ

ทำหน้าที่พิจารณาคุณสมบัติและประเมินผลงานของผู้ขอประเมิน

ข้อ ๑๗ การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นตามความในส่วนนี้ให้นายองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้ออกคำสั่งเลื่อนและแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือก โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ทั้งนี้ วันที่มีผลในการเลื่อนระดับต้องไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินผลงานจากคณะกรรมการ

๒. บัญชีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของพนักงานส่วนตำบลที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดิม สำหรับใช้เป็นคุณสมบัติในการเลื่อนระดับ การแต่งตั้ง การคัดเลือก ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งใหม่ ที่ ก.อบต.กำหนด แนนท้ายประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการจัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๕๘

(อบต.๑)

ตำแหน่งเดิม (ระบบซี)		ตำแหน่งใหม่ (ระบบแท่ง)		คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง และระดับที่จะแต่งตั้ง (โดยการประเมิน)
สายงาน	ตำแหน่ง/ระดับ	ประเภท	ตำแหน่ง/ระดับ	ระดับชำนาญงาน
สายงานที่เริ่ม ต้นจากระดับ ๑ หรือสายงานที่เริ่ม ต้นจากระดับ ๒	ทุกตำแหน่ง/๑-๔	ทั่วไป	ทุกตำแหน่ง/ปฏิบัติงาน	ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๑/๒ และประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน โดยต้องมีระยะเวลาครบถ้วนในการปฏิบัติงานในลักษณะงานของตำแหน่งที่จะแต่งตั้งหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้อง ตามที่ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนด ดังนี้ ๑. ไม่น้อยกว่า ๖ ปี สำหรับผู้มีคุณวุฒิประกาศนียบัตรวิชาชีพ หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ๒. ไม่น้อยกว่า ๕ ปี สำหรับผู้มีประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิค หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ๓. ไม่น้อยกว่า ๔ ปี สำหรับผู้มีประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ในสาขาวิชาหรือทางที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

๒๕

(อบต.๒)

ตำแหน่งเดิม (ระบบซี)		ตำแหน่งใหม่ (ระบบแท่ง)		คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง และระดับที่จะแต่งตั้ง (โดยการประเมิน)
สายงาน	ตำแหน่ง/ระดับ	ประเภท	ตำแหน่ง/ระดับ	ระดับอาวุโส
สายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ หรือสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๒	ทุกตำแหน่ง/๕-๖ว	ทั่วไป	ทุกตำแหน่ง / ข้าราชการ	๑. ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๑/๒ ไม่ต่ำกว่าระดับ ๕ และประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน โดยต้องมีระยะเวลารวมกันในการปฏิบัติงานในลักษณะงานของตำแหน่งที่จะแต่งตั้งหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนด มาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี โดยมีคุณวุฒิการศึกษาตรงตามคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง หรือ ๒. ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๒ ไม่ต่ำกว่าระดับ ๖ และประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน โดยต้องมีระยะเวลารวมกันในการปฏิบัติงานในลักษณะงานของตำแหน่งที่จะแต่งตั้งหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนด มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี โดยมีคุณวุฒิการศึกษาตรงตามคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง
สายงาน	ตำแหน่ง/ระดับ	ประเภท	ตำแหน่ง/ระดับ	ระดับชำนาญการ
สายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓	ทุกตำแหน่ง/๓-๕	วิชาการ	ทุกตำแหน่ง / ปฏิบัติการ	ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๓ และประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ โดยต้องมีระยะเวลารวมกันในการปฏิบัติงานในลักษณะงานของตำแหน่งที่จะแต่งตั้งหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนด ดังนี้ ๑. ไม่น้อยกว่า ๖ ปี สำหรับผู้มีปริญญาตรี หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ๒. ไม่น้อยกว่า ๔ ปี สำหรับผู้มีปริญญาโทหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ๓. ไม่น้อยกว่า ๒ ปี สำหรับผู้มีปริญญาเอก หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ในสาขาวิชาหรือทางที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

๓. คุณสมบัติตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

๓.๑ นักพัฒนาชุมชน มีคุณวุฒิอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้

๑. ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกันในทุกสาขาวิชาหรือทุกทางที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. รับรอง

๒. ได้รับปริญญาโทหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกันในสาขาวิชาหรือทางการพัฒนาชุมชน การบริหาร การปกครอง รัฐประศาสนศาสตร์ พัฒนาสังคม สหวิทยาเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น สังคมวิทยา หรือในสาขาวิชาหรือทางที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. รับรอง

๓. ได้รับปริญญาเอกหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกันในสาขาวิชาหรือทางการพัฒนาชุมชน การบริหาร การปกครอง รัฐประศาสนศาสตร์ พัฒนาสังคม สหวิทยาเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น สังคมวิทยา หรือในสาขาวิชาหรือทางที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. รับรอง

25

๓.๒ เจ้าพนักงานธุรการ มีคุณวุฒิต่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้

๑. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพหรือคุณวุฒิต่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกันทุกสาขาวิชาที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. รับรอง ซึ่งศึกษาวิชาการคอมพิวเตอร์มาไม่น้อยกว่า ๖ หน่วยกิต หรือผ่านการฝึกอบรมทางด้านใช้คอมพิวเตอร์จากหน่วยงานของรัฐสถาบันการศึกษาของรัฐหรือเอกชนที่ได้รับการรับรองจากทางราชการหรือหน่วยงานของรัฐที่ใช้เวลาการฝึกอบรมไม่น้อยกว่า ๑๒ ชั่วโมง

๒. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิคหรือคุณวุฒิต่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกันทุกสาขาวิชาที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. รับรอง ซึ่งศึกษาวิชาการคอมพิวเตอร์มาไม่น้อยกว่า ๖ หน่วยกิต หรือผ่านการฝึกอบรมทางการใช้คอมพิวเตอร์จากหน่วยงานของรัฐสถาบันการศึกษาของรัฐหรือเอกชนที่ได้รับการรับรองจากทางราชการหรือหน่วยงานของรัฐที่ใช้เวลาการฝึกอบรมไม่น้อยกว่า ๑๒ ชั่วโมง

๓. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงหรือคุณวุฒิต่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ทุกสาขาวิชาที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. รับรอง ซึ่งศึกษาวิชาการคอมพิวเตอร์มาไม่น้อยกว่า ๖ หน่วยกิต หรือผ่านการฝึกอบรมทางการใช้คอมพิวเตอร์จากหน่วยงานของรัฐสถาบันการศึกษาของรัฐหรือเอกชนที่ได้รับการรับรองจากทางราชการหรือหน่วยงานของรัฐที่ใช้เวลาการฝึกอบรมไม่น้อยกว่า ๑๒ ชั่วโมง

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้ว เห็นว่าพนักงานส่วนตำบลข้างต้นเป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะสามารถเลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นได้ โดยได้ผ่านการประเมินผลงานจากคณะกรรมการประเมินฯ แล้ว เป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ โดยกำหนดเงื่อนไขให้พนักงานส่วนตำบลดังกล่าวต้องเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด ในโอกาสแรกที่มีการเปิดอบรมในหลักสูตรนั้น รายละเอียดตามรูปเล่มผลงานแนบท้ายนี้

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบล เลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ของพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๒ ราย ดังนี้

๑) ตำแหน่งประเภทวิชาการ จากระดับปฏิบัติการเป็นระดับชำนาญการ จำนวน ๑ ราย

๒) ตำแหน่งประเภททั่วไป จากระดับปฏิบัติงานเป็นระดับชำนาญงาน จำนวน ๑ ราย
ตามที่เสนอขอได้

๔.๖ เรื่อง ขอความเห็นชอบย้ายพนักงานส่วนตำบลไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ

ผู้ช่วยเลขานุการ

องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ รายงานขอความเห็นชอบย้ายพนักงานส่วนตำบลไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ จำนวน ๑ ราย รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระการประชุม ที่ ๔.๖

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘

ข้อ ๑๕๔ การย้ายพนักงานส่วนตำบล ผู้ดำรงตำแหน่งหนึ่งไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอีกตำแหน่งหนึ่ง ให้นายกองการบริหารส่วนตำบลเป็นผู้สั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในประเภทและระดับเดียวกันโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล ดังต่อไปนี้

(๑) กรณีการย้ายไปดำรงตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกันที่ว่างในแผนอัตรากำลังสามปี ผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้น

15

(๒) กรณีการย้ายสับเปลี่ยนตำแหน่งกันในประเทศและระดับเดียวกัน ผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้น

ข้อ ๑๕๘ กรณีการย้ายพนักงานส่วนตำบลที่ได้รับคุณวุฒิเพิ่มขึ้น และปัจจุบันไม่ได้ดำรงตำแหน่งในประเทศวิชาการ ระดับปฏิบัติการขึ้นไป หากจะย้ายพนักงานส่วนตำบลผู้นั้นไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในประเทศวิชาการ ระดับปฏิบัติการขึ้นไป ผู้นั้นจะต้องเป็นผู้ที่สอบแข่งขันหรือสอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งซึ่งอยู่ในสายงานที่จะย้ายและบัญชีการสอบแข่งขันได้หรือสอบคัดเลือกยังไม่ถูกยกเลิกด้วย

กรณีการย้ายได้รับคุณวุฒิที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งโดยได้รับคุณวุฒิการศึกษาที่ขาดแคลนตามพื้นที่ที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด โดยได้รับทุนรัฐบาล ทุนเล่าเรียนหลวง ทุนขององค์การบริหารส่วนตำบล หรือผู้ได้รับคุณวุฒิที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล กำหนดให้คัดเลือกบรรจุเข้ารับราชการได้ ตามประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขันที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด

๒. บัญชีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของพนักงานส่วนตำบลที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดิม สำหรับใช้เป็นคุณสมบัติในการเลื่อนระดับ การแต่งตั้ง การคัดเลือก ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งใหม่ ที่ ก.อบต.กำหนด แแนบท้ายประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการจัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๕๘

(อบต. ๑๖)

ตำแหน่งเดิม (ระบบซี)		ตำแหน่งใหม่ (ระบบแท่ง)		คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง และระดับที่จะการแต่งตั้ง (โดยการสอบคัดเลือก)
สายงาน	ตำแหน่ง/ระดับ	ประเภท	ตำแหน่ง/ระดับ	
สายงานเริ่มต้นจากระดับ ๑ หรือสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๒	ทุกตำแหน่ง/ ๑-๔ หรือ ทุกตำแหน่ง/ ๕-๖ หรือทุก ตำแหน่ง/๗	ทั่วไป	ระดับ ปฏิบัติงาน หรือ ชำนาญ งาน หรือ อาวุโส	<u>ตำแหน่งประเทศวิชาการ ระดับปฏิบัติการ</u> ๑. มีคุณวุฒิการศึกษาตรงตามคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง และ ๒. ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๑ หรือสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๒ และตำแหน่งประเภททั่วไป โดยต้องมีระยะเวลารวมกันไม่น้อยกว่า ๒ ปี

๓. มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

นักวิชาการตรวจสอบภายใน มีคุณวุฒิต่างต่อไปนี้

๑. ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิต่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางบัญชี พาณิชยศาสตร์ การจัดการการคลัง บริหารธุรกิจ เศรษฐศาสตร์ หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

๒. ได้รับปริญญาโทหรือคุณวุฒิต่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางบัญชี พาณิชยศาสตร์ การจัดการการคลัง บริหารธุรกิจ เศรษฐศาสตร์ หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

๒๖

๓. ได้รับปริญญาเอกหรือคุณวุฒಿಯ่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางบัญชี พาณิชยศาสตร์ การจัดการการคลัง บริหารธุรกิจ เศรษฐศาสตร์ หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้ว พนักงานส่วนตำบลข้างต้น มีคุณสมบัติตรงตามมาตรฐาน กำหนดตำแหน่งที่จะแต่งตั้งใหม่ ไม่เคยดำรงตำแหน่งในสายงานประเภทวิชาการมาก่อน ซึ่งเป็นผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งซึ่งเป็นสายงานประเภทวิชาการจริง และเป็นตำแหน่งที่ได้กำหนดไว้ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของ อบต.แล้ว เป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดข้างต้น

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

ที่ประชุมพิจารณาแล้วเห็นว่าการโอนพนักงานส่วนตำบลดังกล่าว มีคุณสมบัติตรงตามมาตรฐาน กำหนดตำแหน่งที่จะแต่งตั้งใหม่ ไม่เคยดำรงตำแหน่งในสายงานประเภทวิชาการมาก่อน ซึ่งเป็นผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งซึ่งเป็นสายงานประเภทวิชาการจริง และเป็นตำแหน่งที่ได้กำหนดไว้ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของ อบต.แล้ว เป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดข้างต้น จึงมีมติเห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบล ย้ายพนักงานส่วนตำบลไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ จำนวน ๑ ราย ตามที่เสนอขอได้

๔.๗ เรื่อง ขอความเห็นชอบย้ายพนักงานส่วนตำบลไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทเดียวกัน แต่ต่างสายงานและเป็นตำแหน่งที่เกี่ยวข้องเกื้อกูลกัน

ผู้ช่วยเลขานุการ

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ รายงานขอความเห็นชอบย้ายพนักงานส่วนตำบลไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทเดียวกัน แต่ต่างสายงานและเป็นตำแหน่งที่เกี่ยวข้องเกื้อกูลกัน จำนวน ๑ ราย รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๗

ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๕๔

ข้อ ๑๕๔ การย้ายพนักงานส่วนตำบล ผู้ดำรงตำแหน่งหนึ่งไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอีกตำแหน่งหนึ่ง ให้นายกององค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้สั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในประเภทและระดับเดียวกัน โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล ดังต่อไปนี้

(๑) กรณีการย้ายไปดำรงตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกันที่ว่างในแผนอัตรากำลังสามปี ผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้น

(๒) กรณีการย้ายสับเปลี่ยนตำแหน่งกันในประเภทและระดับเดียวกัน ผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้น

ข้อ ๑๗๕ การโอนและการรับโอนตามข้อ ๑๖๔ (๓) นายกององค์การบริหารส่วนตำบลที่จะรับโอน และนายกององค์การปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่เกี่ยวข้องต้องให้ความยินยอมในการโอนและรับโอนโดยการสับเปลี่ยนตำแหน่งดังกล่าว

เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกององค์การบริหารส่วนตำบลออกคำสั่งรับโอนให้ดำรงตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดิม โดยให้ได้รับอัตราเงินเดือนเท่าเดิม และให้แจ้งคำสั่งรับโอนให้องค์การบริหารส่วนตำบลอื่น หรือองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นทราบ เพื่อออกคำสั่งให้โอน โดยจะต้องมีผลในวันเดียวกัน

๒๕

ข้อ ๑๕๙ การย้ายพนักงานส่วนตำบลไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน หรือระดับอาวุโส และประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ระดับชำนาญการพิเศษ และระดับเชี่ยวชาญ พนักงานส่วนตำบลผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งและตรงตามความรู้ ทักษะ สมรรถนะ รวมถึงระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งในตำแหน่งนั้นด้วย โดยต้องผ่านการประเมินบุคคลและการปฏิบัติงานหรือผลงานตามประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งระดับที่สูงขึ้นด้วย ดังนี้

(๑) กรณีการย้ายมาดำรงตำแหน่งในกลุ่มงานที่เกี่ยวข้องเกื้อกูลกันต้องผ่านการประเมินบุคคลและการปฏิบัติงาน

(๒) กรณีการย้ายมาดำรงตำแหน่งในกลุ่มงานที่ไม่เกี่ยวข้องเกื้อกูลกันต้องผ่านการประเมินบุคคล การปฏิบัติงาน และผลงาน

๒. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว ๖๑ ลงวันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๖๑ เรื่อง การกำหนดกลุ่มงานที่เกี่ยวข้องเกื้อกูลกันตามมาตราฐานกำหนดตำแหน่งของข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น

บัญชีกลุ่มงานประเภทตำแหน่งที่มีลักษณะความรับผิดชอบเกี่ยวข้องเกื้อกูลกันของตำแหน่งประเภทเดียวกัน และงานที่เกี่ยวข้องเกื้อกูลของตำแหน่งประเภททั่วไป กับตำแหน่งประเภทวิชาการของข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น

กลุ่มที่ ๑ กลุ่มบริหาร อำนาจการ ธุรการ งานสถิติและนิติการ	
ตำแหน่งประเภททั่วไป	ตำแหน่งประเภทวิชาการ
๑. เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	๑. นักวิชาการคลัง
๒. เจ้าพนักงานการคลัง	๒. นักวิชาการเงินและบัญชี
๓. เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	๓. นักวิชาการตรวจสอบภายใน
๔. เจ้าพนักงานพัสดุ	๔. นักวิชาการพาณิชย
	๕. นักวิชาการจัดเก็บรายได้
	๖. นักวิชาการพัสดุ

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้ว ตำแหน่งนักวิชาการคลังที่ขอย้ายเป็นตำแหน่งในกลุ่มที่เกี่ยวข้องเกื้อกูลกันกับตำแหน่งนักวิชาการตรวจสอบภายใน โดยพนักงานส่วนตำบลข้างต้นมีคุณสมบัติตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ขอย้าย โดยได้ผ่านการประเมินบุคคลและการปฏิบัติงานจากผู้บังคับบัญชา และเป็นตำแหน่งที่ได้มีการกำหนดไว้ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของ อบต. แล้ว ซึ่งเป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬและหนังสือสั่งการข้างต้น

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบล ย้ายพนักงานส่วนตำบลไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทเดียวกัน แต่ต่างสายงานและเป็นตำแหน่งที่เกี่ยวข้องเกื้อกูลกันจำนวน ๑ ราย ตามที่เสนอขอได้

๒๖

๔.๘ เรื่อง การรายงานขอให้ กสท.ดำเนินการสอบแข่งขันแทน ตำแหน่งสายงานผู้ปฏิบัติที่ว่างขององค์การบริหารส่วนตำบล

ผู้ช่วยเลขานุการ ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ ได้รายงานตำแหน่งสายงานผู้ปฏิบัติที่ว่างเพื่อร้องขอให้ กสท.ดำเนินการสอบแข่งขันแทน ตามประกาศของคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบแข่งขัน พ.ศ. ๒๕๖๐ จำนวน ๒๔ แห่ง รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๘

ข้อเสนอ

มติที่ประชุม จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณารายงานให้ กสท.ดำเนินการที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบรายงานขอให้ กสท.ดำเนินการสอบแข่งขันแทนตำแหน่งสายงานผู้ปฏิบัติที่ว่าง ขององค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๒๔ แห่ง

๔.๙ เรื่อง ขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างลาออกจากราชการ

ผู้ช่วยเลขานุการ ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ รายงานขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างลาออกจากราชการ จำนวน ๔ ราย รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๙

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๕๔

ข้อ ๕๕ ในสัญญาจ้าง พนักงานจ้างผู้ใดประสงค์จะลาออกจากการปฏิบัติงาน ให้ยื่นหนังสือลาออกต่อนายกององค์การบริหารส่วนตำบล ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ของพนักงานส่วนตำบล ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลโดยอนุโลม

๒. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการให้ออกจากราชการ พ.ศ.๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘

ข้อ ๒๔ พนักงานส่วนตำบลผู้ใดประสงค์จะลาออกจากราชการให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกององค์การบริหารส่วนตำบล ซึ่งมีสาระสำคัญ ตามแบบ ลก.๑ ท้ายหลักเกณฑ์นี้ เพื่อให้ให้นายกององค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้ออกคำสั่งให้ลาออกจากราชการ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล

การยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการ ให้ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกไม่น้อยกว่าสามสิบวัน

ในกรณีผู้ประสงค์จะลาออกยื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้าน้อยกว่าสามสิบวันและนายกององค์การบริหารส่วนตำบลเห็นว่ามีเหตุผลและความจำเป็นจะอนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรให้ลาออกตามวันที่ขอลาออกก็ได้...

ข้อ ๒๕ (๑) ในกรณีนายกององค์การบริหารส่วนตำบลพิจารณาเห็นว่าควรอนุญาตให้ลาออกจากราชการได้ ให้เสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลพิจารณาให้ความเห็นชอบให้ผู้นั้นลาออกจากราชการ และให้นายกององค์การบริหารส่วนตำบลออกคำสั่งให้ลาออกเป็นลายลักษณ์อักษรตามแบบ ลก.๓ ท้ายหลักเกณฑ์นี้ แล้วแจ้งคำสั่งดังกล่าวให้ผู้ขอลาออกทราบก่อนวันขอลาออกด้วย

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบหนังสือขอลาออกของพนักงานจ้างดังกล่าวแล้ว เห็นว่านายกององค์การบริหารส่วนตำบลต้นสังกัดได้พิจารณาให้ความเห็นอนุญาตให้ลาออกจากราชการได้ตามความประสงค์ และในการออกคำสั่งให้ลาออกจากราชการเป็นอำนาจของนายกององค์การบริหารส่วนตำบล โดยต้องได้รับความเห็นชอบจาก ก.อบต.จังหวัดก่อน

๒๖

ข้อเสนอมติที่ประชุม

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ
ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบให้พนักงานจ้าง จำนวน ๔ ราย ลาออกจากราชการได้
ตามความประสงค์

ผู้ช่วยเลขานุการ๔.๑๐ เรื่อง ขอความเห็นชอบการจ้างพนักงานจ้าง กรณีสรรหาใหม่

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ รายงานขอความเห็นชอบในการจ้าง
พนักงานจ้าง ที่ดำเนินการสรรหาใหม่ จำนวน ๑ ราย รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบ
วาระที่ ๔.๑๐

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่
๒๑ มิถุนายน ๒๕๕๔

ข้อ ๖ การกำหนดลักษณะงานและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของพนักงานจ้างตาม ข้อ ๕
ให้เป็นไปดังนี้

(๑) พนักงานจ้างตามภารกิจ ให้ใช้ลักษณะงานคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของพนักงาน
ส่วนตำบล หรือข้าราชการพลเรือนโดยอนุโลม เว้นแต่พนักงานจ้างที่เป็นงานที่ต้องใช้ทักษะเฉพาะของ
บุคคลซึ่งมิได้ผ่านการเรียนการสอนในสถาบันการศึกษาใดเป็นการเฉพาะ ผู้นั้นจะต้องเป็นผู้ที่มีความรู้
ความสามารถ และทักษะในงานที่จะปฏิบัติไม่ต่ำกว่า ๕ ปี

ทักษะของบุคคลที่กำหนดในวรรคแรก จะต้องสามารถพิสูจน์ให้เห็นถึงควมมีทักษะในงานนั้นๆ
โดยมีหนังสือรับรองการทำงานจากนายจ้างหรือหน่วยงานซึ่งระบุถึงลักษณะงานที่ได้ปฏิบัติหรือมีการ
ทดสอบทักษะเฉพาะของบุคคลด้วยการทดลองปฏิบัติ

ข้อ ๙ การจ้างพนักงานจ้าง จะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลก่อน
จึงทำสัญญาจ้างได้ โดยพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษให้ทำสัญญาจ้างไม่เกิน
คราวละสี่ปี สำหรับพนักงานจ้างทั่วไปให้ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละหนึ่งปี หรือตามโครงการที่มีกำหนด
เวลาเริ่มต้นและสิ้นสุดไว้ โดยอาจมีการต่อสัญญาจ้างได้ ทั้งนี้ ตามความเหมาะสมและความจำเป็นของ
แต่ละ อบต.

ข้อ ๑๙ การสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป เมื่อคณะกรรมการ
พนักงานส่วนตำบลเห็นชอบให้กำหนดตำแหน่งใดแล้ว ให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการ...

ข้อ ๒๐ เมื่อคณะกรรมการได้ดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างเสร็จสิ้นแล้วให้รายงาน
ผลการดำเนินการต่อนายกองคการบริหารส่วนตำบล เพื่อประกาศรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรและดำเนินการ
จ้างโดยความเห็นชอบของ ก.อบต.จังหวัดต่อไป

วรรคสาม ในกรณีที่มีผู้ผ่านการเลือกสรรมากกว่าจำนวนอัตราว่าง และภายหลังมีอัตราว่าง
ในงานลักษณะเดียวกันหรือคล้ายคลึงกัน ซึ่ง อบต. พิจารณาแล้วเห็นว่าสามารถใช้บุคคลที่มีสมรรถนะ
ในเรื่องเดียวกันได้ นายกองคการบริหารส่วนตำบล โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วน
ตำบล ก็อาจพิจารณาจัดจ้างผู้ผ่านการเลือกสรรจากบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรที่ยังไม่หมดอายุก็ได้

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบเอกสารแล้ว ผู้ถูกเสนอชื่อเพื่อขอจ้างได้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร
ตามประกาศขององค์การบริหารส่วนตำบลที่เกี่ยวข้อง เป็นผู้มีความคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะจ้าง
เป็นตำแหน่งว่างที่ได้กำหนดไว้ในแผนอัตรากำลังสามปี และมีกรอบภาระค่าใช้จ่ายไม่เกินร้อยละ ๔๐
ของงบประมาณรายจ่าย



ข้อเสนอ

มติที่ประชุม

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ
 ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบล จ้างพนักงานจ้าง จำนวน ๑ ราย
 ตามที่เสนอขอได้

๔.๑๑ เรื่อง ขอความเห็นชอบปรับปรุงตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป เป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ)

ผู้ช่วยเลขานุการ

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ ได้รายงานของความเห็นชอบในการปรับปรุง
 ตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไปเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) จำนวน ๑ ราย รายละเอียดปรากฏ
ตามเอกสารแนบท้ายวาระที่ ๔.๑๑

ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่
 ๒๑ มิถุนายน ๒๕๕๔ แก้ไขเพิ่มเติมโดยประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข
 เกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๓) ลงวันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๕๗

ข้อ ๖ การกำหนดลักษณะงานและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของพนักงานจ้างตาม ข้อ ๕
 ให้เป็นไปดังนี้

(๑) พนักงานจ้างตามภารกิจ ให้ใช้ลักษณะงานคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของพนักงาน
 ส่วนตำบล หรือข้าราชการพลเรือนโดยอนุโลม เว้นแต่พนักงานจ้างที่เป็นงานที่ต้องใช้ทักษะเฉพาะของ
 บุคคลซึ่งมิได้ผ่านการเรียนการสอนในสถาบันการศึกษาใดเป็นการเฉพาะ ผู้นั้นจะต้องเป็นผู้ที่มีความรู้
 ความสามารถ และทักษะในงานที่จะปฏิบัติไม่ต่ำกว่า ๕ ปี

ทักษะของบุคคลที่กำหนดในวรรคแรก จะต้องสามารถพิสูจน์ให้เห็นถึงควมมีทักษะในงานนั้นๆ
 โดยมีหนังสือรับรองการทำงานจากนายจ้างหรือหน่วยงานซึ่งระบุถึงลักษณะงานที่ได้ปฏิบัติหรือมีการ
 ทดสอบทักษะเฉพาะของบุคคลด้วยการทดลองปฏิบัติ

ข้อ ๑๔ การปรับปรุงตำแหน่งพนักงานจ้างให้กระทำได้เฉพาะการปรับปรุงตำแหน่งพนักงาน
 จ้างทั่วไปเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจสำหรับตำแหน่งผู้มีทักษะที่เป็นไปตามมติคณะกรรมการกลาง
 พนักงานส่วนตำบล โดยจะต้องมีเหตุผลและความจำเป็นในการพิจารณาที่จะต้องได้รับความเห็นชอบ
 จากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลก่อนถึงจะปรับปรุงตำแหน่งได้ และถือว่าเป็นการปรับปรุงแผน
อัตรากำลังสามปีในคราวเดียวกัน

สำหรับพนักงานจ้างประเภทอื่น ห้ามปรับปรุงตำแหน่ง แต่หากมีภารกิจที่เพิ่มมากขึ้นในส่วน
 ราชการอื่น อาจมอบหมายให้ไปช่วยปฏิบัติงานได้

๒. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๗๗ ลงวันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๕๗
 เรื่อง แจ้งคณะกรรมการกลางข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.กลาง) เรื่อง ปรับปรุงค่าตอบแทน
 (ค่าจ้าง) พนักงานจ้างทั่วไป และการกำหนดตำแหน่ง และเรื่อง ต่อสัญญาจ้างลูกจ้างชั่วคราว

มติคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) เรื่อง ปรับปรุงค่าตอบแทน (ค่าจ้าง)
พนักงานจ้างทั่วไป และการกำหนดตำแหน่ง

ข้อ ๒ เห็นชอบให้กำหนดลักษณะงานของพนักงานจ้างทั่วไป ต่อไปนี้ หากองค์การบริหารส่วนตำบล
 เห็นว่าเป็นผู้มีความรู้ความสามารถและทักษะในงานที่จะปฏิบัติมาแล้วไม่ต่ำกว่า ๕ ปี โดยมีหนังสือ
 รับรองการทำงานซึ่งระบุถึงลักษณะงานที่ได้ปฏิบัติจากหน่วยงานหรือนายจ้างเดิมแล้ว และเป็นผู้ที่เคย
 เป็นลูกจ้างชั่วคราวเดิม หรือเป็นพนักงานจ้างเดิม องค์การบริหารส่วนตำบลอาจพิจารณาคัดเลือก
 โดยการประเมินบุคคลดังกล่าวเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) ได้ ดังนี้.

(๑) ตกแต่งสวน



ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ พิจารณาแล้วเห็นว่า พนักงานจ้างทั่วไปที่ขอปรับปรุงตำแหน่งเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) มีลักษณะงานที่ปฏิบัติเข้าภารกิจที่สามารถปรับปรุงเป็นตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) ได้ตามมติ ก.อบต. กำหนด โดยได้ปฏิบัติงานในภารกิจดังกล่าวติดต่อกันเป็นเวลา ๕ ปี ผ่านการคัดเลือกโดยการประเมินบุคคลจากองค์การบริหารส่วนตำบลต้นสังกัด เป็นตำแหน่งที่มีกำหนดไว้ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔ – ๒๕๖๖) และมีภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ไม่เกินร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี เป็นไปตามประกาศ ก.อบต. จังหวัดข้างต้น จึงควรพิจารณาให้ความเห็นชอบในการปรับปรุงตำแหน่ง และให้ถือว่าเป็นการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ไปในคราวเดียวกัน

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบล ปรับปรุงตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไปเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) จำนวน ๑ ราย ตามที่เสนอขอมาได้ และให้ถือว่าเป็นการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ไปในคราวเดียวกัน

๔.๑๒ เรื่อง ขอความเห็นชอบปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔ – พ.ศ. ๒๕๖๖) รอบเดือนตุลาคม ๒๕๖๔

ผู้ช่วยเลขานุการ

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ จำนวน ๑๑ แห่ง ได้รายงานเสนอขอปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔ – พ.ศ. ๒๕๖๖) รอบเดือนตุลาคม ๒๕๖๔ ซึ่งคณะกรรมการกลั่นกรองการขอปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบลได้ประชุมกลั่นกรอง เมื่อวันที่ ๘ กันยายน ๒๕๖๔ เรียบร้อยแล้ว รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายวาระที่ ๔.๑๒

ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๕๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๑๔ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘

ข้อ ๒๑ ในระหว่างการประกาศใช้บังคับแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบล หากองค์การบริหารส่วนตำบลมีเหตุผลความจำเป็นต้องกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลเพิ่มใหม่นอกเหนือจากที่กำหนดในแผนอัตรากำลัง เพื่อรองรับภารกิจหน้าที่ความรับผิดชอบ ลักษณะงานหรือปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้น ซึ่งองค์การบริหารส่วนตำบลไม่สามารถปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งโดยปรับเกลี้ยจากตำแหน่งอื่นได้ และไม่เป็นการทางงบประมาณค่าใช้จ่ายด้านบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ให้้องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอขอกำหนดตำแหน่งเพิ่มใหม่ต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบก่อน

การเสนอขอกำหนดตำแหน่งเพิ่มใหม่ ให้้องค์การบริหารส่วนตำบลชี้แจงเหตุผลความจำเป็นที่ต้องขอตำแหน่ง ให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณา โดยมีรายการดังต่อไปนี้

(๑) เหตุผลความจำเป็นที่จะต้องกำหนดตำแหน่งเพิ่มใหม่

(๒) ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ ความยากและคุณภาพของงานหรือปริมาณงานที่เพิ่มขึ้นจากเดิมถึงขนาดจำเป็นต้องกำหนดตำแหน่งเพิ่มขึ้นใหม่

(๓) ชื่อตำแหน่ง สายงาน ระดับตำแหน่ง และจำนวนตำแหน่งที่ขอเพิ่มใหม่

(๔) หน้าที่และความรับผิดชอบของตำแหน่งที่ขอเพิ่มใหม่

รับ

(๕) ส่วนราชการที่กำหนดตำแหน่งเพิ่มเติม โดยให้แสดงกรอบอัตรากำลังที่มีอยู่ตามแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบลและตำแหน่งที่ขอกำหนดเพิ่มเติม

(๖) เหตุผลความจำเป็นอื่น

ข้อ ๒๖ การปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลตามข้อ ๒๕ สามารถกระทำได้ ๕ ประการ ดังนี้

(๑) การปรับระดับตำแหน่งให้สูงขึ้นในตำแหน่งสายงานเดิม

(๒) การปรับลดหรือขยายระดับตำแหน่ง

(๓) การปรับเกลี่ยตำแหน่ง โดยไม่เปลี่ยนตำแหน่งสายงาน

(๔) การปรับเกลี่ยตำแหน่ง โดยเปลี่ยนตำแหน่งสายงาน หรือระดับตำแหน่ง

(๕) การยุบเลิกตำแหน่ง

ข้อ ๒๗ การปรับระดับตำแหน่งให้สูงขึ้นในตำแหน่งสายงานเดิม เพื่อให้เหมาะสมกับระดับความยากและคุณภาพของงานในตำแหน่งที่เปลี่ยนแปลงไปดำเนินการได้ ดังนี้

(๑) ตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่กำหนดเป็นตำแหน่งระดับควบ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลสามารถปรับระดับตำแหน่งให้มีระดับสูงขึ้นในระดับควบได้ เมื่อผู้ดำรงตำแหน่งเป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้น สำหรับการปรับระดับตำแหน่งใดให้สูงขึ้นนอกระดับควบ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นที่กำหนดในหมวด ๙

ข้อ ๒๘ การปรับลดหรือขยายระดับตำแหน่งของตำแหน่งโดยไม่เปลี่ยนตำแหน่งสายงานเพื่อรองรับการบรรจุบุคคลเข้ารับราชการ หรือการแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งในสายงานเริ่มต้นของตำแหน่งผู้ปฏิบัติงาน ที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ ระดับ ๒ หรือระดับ ๓ แล้วแต่กรณี ให้องค์การบริหารส่วนตำบลมีอำนาจปรับลดหรือขยายระดับตำแหน่งดังกล่าว เพื่อรองรับการบรรจุบุคคลเข้ารับราชการหรือการแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งได้

ข้อ ๓๑ การยุบเลิกตำแหน่ง เป็นการยุบเลิกตำแหน่งในสายงานใด ๆ ที่มีอยู่ในกรอบอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบล ที่เห็นว่าไม่มีความจำเป็นที่จะต้องใช้ประโยชน์แล้วโดยให้องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอขอยุบเลิกตำแหน่งให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบ ทั้งนี้ ตำแหน่งที่จะยุบเลิกนั้นต้องเป็นตำแหน่งว่าง

ข้อ ๓๒ การเสนอขอปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง ตามข้อ ๒๗ (๒) ข้อ ๒๘ และ ข้อ ๓๐ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลชี้แจงเหตุผลความจำเป็นที่ต้องขอกำหนดตำแหน่งให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาโดยมีรายการ ดังต่อไปนี้

(๑) เหตุผลความจำเป็นที่ต้องปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งใหม่

(๒) ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติความยากและคุณภาพของงานหรือปริมาณงานที่เพิ่มขึ้นจากเดิมถึงขนาดจำเป็นต้องปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งใหม่

(๓) ชื่อตำแหน่งสายงาน ระดับตำแหน่ง และจำนวนตำแหน่งที่ขอปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งใหม่

(๔) หน้าที่และความรับผิดชอบของตำแหน่งที่ขอปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งใหม่

(๕) ส่วนราชการที่ขอปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งใหม่ โดยให้แสดงกรอบอัตรากำลังที่มีอยู่ตามแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบล และตำแหน่งที่ขอปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งใหม่

(๖) เหตุผลความจำเป็นอื่น

การเสนอขอปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งตามวรรคหนึ่ง ให้พิจารณาถึงเหตุผลและความจำเป็นในด้านปริมาณและคุณภาพของงานเป็นสำคัญ โดยมีให้ขออนุมัติปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง เพื่อเหตุผลด้านตัวบุคคล และให้คำนึงถึงจำนวนของลูกจ้างทั้งประจำและชั่วคราวที่ปฏิบัติงานในงานนั้นด้วย ทั้งนี้ เพื่อมิให้เกิดปัญหาคนล้นงาน และเป็นการประหยัดงบประมาณด้านรายจ่ายด้านบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลด้วยและให้พิจารณาถึงความสำคัญ ความเหมาะสมและถูกต้องของกรอบตำแหน่งในงานนั้นด้วย โดยเฉพาะอย่างยิ่ง ควรจะให้ตำแหน่งในงานนั้นสามารถรองรับความก้าวหน้าของบุคลากรในงานนั้นได้

ข้อ ๒๒๖ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลกำหนดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการเพื่อรองรับอำนาจหน้าที่ตามที่กำหนดในกฎหมายว่าด้วยสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล กฎหมายว่าด้วยการกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และกฎหมายอื่นที่กำหนดอำนาจหน้าที่ให้แก่องค์การบริหารส่วนตำบล

ในการกำหนดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการตามวรรคหนึ่ง ให้คำนึงถึงความต้องการและความเหมาะสมขององค์การบริหารส่วนตำบล โดยให้มีการแบ่งส่วนราชการ ดังนี้

- (๑) สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล
- (๒) กอง หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่น
- (๓) สำนัก หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่น

ให้ส่วนราชการตาม (๑) มีฐานะเป็นกองหรือสำนัก

ข้อ ๒๒๗ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลประกาศกำหนดกอง สำนัก หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่น ตามข้อ ๒๒๖ วรรคสอง (๒) และ (๓) ซึ่งถือว่าเป็นส่วนราชการที่มีความจำเป็นในการบริหารราชการขององค์การบริหารส่วนตำบล ดังนี้

- (๑) สำนัก/กองคลัง
- (๒) สำนัก/กองช่าง
- (๓) สำนัก/กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม
- (๔) สำนัก/กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ
- (๕) สำนัก/กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม
- (๖) กองการเจ้าหน้าที่
- (๗) หน่วยตรวจสอบภายใน

ให้ส่วนราชการตาม (๑)–(๖) มีฐานะเป็นกองหรือสำนัก และ (๗) เป็นส่วนราชการที่มีฐานะต่ำกว่ากองหรือเทียบเท่ากอง โดยให้ขึ้นตรงต่อปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

สำหรับองค์การบริหารส่วนตำบลประเภทสามัญ กำหนดให้สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล สำนัก/กองคลัง สำนัก/กองช่าง และหน่วยตรวจสอบภายใน เป็นส่วนราชการที่มีความจำเป็นในการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลลำดับแรก หากองค์การบริหารส่วนตำบลมีความพร้อมเกี่ยวกับภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล ภารกิจ อำนาจหน้าที่ ปริมาณงาน ความยุ่งยากซับซ้อนของงานที่เป็นภารกิจของส่วนราชการหลักตาม (๓)

(๔) (๕) และ (๖) ให้เสนอขอกำหนดได้ตามความเหมาะสม โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) กรณีที่ยังไม่กำหนดเป็นส่วนราชการหลักให้พิจารณากำหนดเป็นงานหรือฝ่าย หรือกลุ่มงาน

ข้อ ๒๓๓ การจัดตั้งกอง สำนัก หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่น ตามข้อ ๒๒๗/๑ ของประกาศ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๕๔ แก้ไขเพิ่มเติมโดยประกาศคณะกรรมการ พนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การ บริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒๘) พ.ศ. ๒๕๖๓ โดยมีอำนาจหน้าที่ตามเอกสารแนบท้ายประกาศนี้ เพื่อรองรับ การกิจ อำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบขององค์การบริหารส่วนตำบล หรือการปรับปรุงการกำหนดส่วนราชการ ขององค์การบริหารส่วนตำบล ซึ่งมีการจัดตั้งกอง สำนัก หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นขึ้นใหม่ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอเหตุผลความจำเป็นและร่างประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลที่กำหนด กอง สำนัก หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นนั้นต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล หรือคณะกรรมการ กลางพนักงานส่วนตำบล แล้วแต่กรณี เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ โดยมีรายการ ดังนี้

- (๑) เหตุผลความจำเป็นที่ต้องการจัดตั้งกอง สำนัก หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นขึ้นใหม่
- (๒) ชื่อกอง สำนัก หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่น
- (๓) อำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบของกอง สำนัก หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่น
- (๔) ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติตามข้อ (๓) คุณภาพของงานและปริมาณงานถึงขนาดต้องจัดตั้ง เป็นส่วนราชการระดับกอง หรือสำนัก
- (๕) การกำหนดกรอบอัตรากำลังพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างในส่วนราชการ นั้น และตารางวิเคราะห์ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลก่อนและหลังการจัดตั้งกอง สำนัก หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นขึ้นใหม่

(๖) ร่างประกาศองค์การบริหารส่วนตำบล การกำหนดกอง สำนัก หรือส่วนราชการที่ เรียกชื่ออย่างอื่นขึ้นใหม่ หรือการปรับปรุงการกำหนดส่วนราชการ โดยให้กำหนดอำนาจหน้าที่ความ รับผิดชอบของกอง สำนัก หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่น และการจัดแบ่งส่วนราชการภายในตาม ข้อ ๒๓๒

การพิจารณาของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล หรือคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล แล้วแต่กรณี ให้พิจารณาด้วยความรอบคอบ โดยคำนึงถึงภารกิจ อำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบของ องค์การบริหารส่วนตำบลตามที่กฎหมายกำหนด ลักษณะงาน คุณภาพของงาน ปริมาณงาน ความยุ่งยาก ซับซ้อน ความจำเป็น และความเหมาะสม ตลอดจนทั้งกรอบอัตรากำลังของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และ พนักงานจ้างของส่วนราชการนั้น และงบประมาณค่าใช้จ่ายด้านต่าง ๆ ขององค์การบริหารส่วนตำบลตาม พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกอบด้วย เมื่อมีมติประการใด ถือเป็นสิ้นสุด

ข้อพิจารณา

คณะอนุกรรมการกลั่นกรองการขอปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ในการประชุม ครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๘ กันยายน ๒๕๖๔ พิจารณากลั่นกรอง การขอปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔ - พ.ศ. ๒๕๖๖) รอบเดือนตุลาคม จำนวน ๑๑ แห่ง แล้วเห็นว่า องค์การบริหารส่วนตำบลส่วนใหญ่ มีเหตุผลความจำเป็นและปริมาณงานที่เหมาะสมในการปรับปรุง การกำหนดตำแหน่งในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔ - พ.ศ. ๒๕๖๖) ยกเว้น การกำหนดตำแหน่ง ดังนี้

๑. องค์การบริหารส่วนตำบลน้ำจั้น กรณีกำหนดตำแหน่งเจ้าพนักงานการเกษตร (ปง./ชง.) สังกัดสำนักปลัด จำนวน ๑ อัตรา เนื่องจากปัจจุบันผู้ที่มีคุณสมบัติตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งดังกล่าว มีน้อย จึงยากต่อการสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งดังกล่าว หากองค์การบริหารส่วนตำบลน้ำจั้น ยังมีเหตุผลความจำเป็นและปริมาณงานที่เหมาะสม ให้เสนอขอกำหนดตำแหน่งเป็นนักวิชาการเกษตร (ปก./ชก.) มาในโอกาสถัดไป

๒. องค์การบริหารส่วนตำบลเขกา กรณีการกำหนดตำแหน่ง ดังต่อไปนี้

๒.๑ ตำแหน่งผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป สังกัดสำนักปลัด จำนวน ๑ อัตรา เนื่องจากมีกรอบอัตรากำลังที่ปฏิบัติงานลักษณะเดียวกันกับตำแหน่งผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป อยู่แล้ว ประกอบด้วย เจ้าพนักงานธุรการ จำนวน ๑ อัตรา และผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ จำนวน ๒ อัตรา รวมจำนวน ๓ อัตรา ทำให้ปริมาณงานไม่เหมาะสม และบุคลากรที่มีอยู่สามารถปฏิบัติหน้าที่แทนกันได้

๒.๒ ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ สังกัดกองคลัง จำนวน ๑ อัตรา เนื่องจากมีปริมาณงานไม่เหมาะสมและมีกรอบอัตรากำลังในตำแหน่งดังกล่าวอยู่แล้ว ประกอบด้วย เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้และผู้ช่วยเจ้าหน้าที่จัดเก็บรายได้ รวมจำนวน ๒ อัตรา

๓. องค์การบริหารส่วนตำบลศรีชมภู อำเภอโซ่พิสัย กรณีการกำหนดตำแหน่ง ดังต่อไปนี้

๓.๑ ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ สังกัดสำนักปลัด จำนวน ๑ อัตรา เนื่องจากมีปริมาณงานไม่เหมาะสมและมีตำแหน่งดังกล่าวอยู่แล้ว จำนวน ๒ อัตรา

๓.๒ ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ สังกัดกองช่าง จำนวน ๑ อัตรา เนื่องจากมีปริมาณงานไม่เหมาะสมและมีตำแหน่งดังกล่าวอยู่แล้ว จำนวน ๑ อัตรา

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๑๑ แห่ง ปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔ - พ.ศ.๒๕๖๖) รอบเดือนตุลาคม ๒๕๖๔ เพื่อให้เป็นไปตามโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการใหม่ ยกเว้น การกำหนดตำแหน่ง ดังนี้

๑. องค์การบริหารส่วนตำบลน้ำจั้น กรณีกำหนดตำแหน่งเจ้าพนักงานการเกษตร (ปง./ชง.) สังกัดสำนักปลัด จำนวน ๑ อัตรา เนื่องจากปัจจุบันผู้ที่มีคุณสมบัติตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งดังกล่าวมีน้อย จึงยากต่อการสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งดังกล่าว หากองค์การบริหารส่วนตำบลน้ำจั้น ยังมีเหตุผลความจำเป็นและปริมาณงานที่เหมาะสม ให้เสนอขอกำหนดตำแหน่งเป็นนักวิชาการเกษตร (ปก./ชก.) มาในโอกาสถัดไป

๒. องค์การบริหารส่วนตำบลเขกา กรณีการกำหนดตำแหน่ง ดังต่อไปนี้

๒.๑ ตำแหน่งผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป สังกัดสำนักปลัด จำนวน ๑ อัตรา เนื่องจากมีกรอบอัตรากำลังที่ปฏิบัติงานลักษณะเดียวกันกับตำแหน่งผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป อยู่แล้ว ประกอบด้วย เจ้าพนักงานธุรการ จำนวน ๑ อัตรา และผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ จำนวน ๒ อัตรา รวมจำนวน ๓ อัตรา ทำให้ปริมาณงานไม่เหมาะสม และบุคลากรที่มีอยู่สามารถปฏิบัติหน้าที่แทนกันได้

๒.๒ ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ สังกัดกองคลัง จำนวน ๑ อัตรา เนื่องจากมีปริมาณงานไม่เหมาะสมและมีกรอบอัตรากำลังในตำแหน่งดังกล่าวอยู่แล้ว ประกอบด้วย เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้และผู้ช่วยเจ้าหน้าที่จัดเก็บรายได้ รวมจำนวน ๒ อัตรา

๖๖

๓. องค์การบริหารส่วนตำบลศรีชมภู อำเภอโซ่พิสัย กรณีการกำหนดตำแหน่ง ดังต่อไปนี้

๓.๑ ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ สังกัดสำนักปลัด จำนวน ๑ อัตรา เนื่องจากมีปริมาณงานไม่เหมาะสมและมีตำแหน่งดังกล่าวอยู่แล้ว จำนวน ๒ อัตรา

๓.๒ ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ สังกัดกองช่าง จำนวน ๑ อัตรา เนื่องจากมีปริมาณงานไม่เหมาะสม และมีตำแหน่งดังกล่าวอยู่แล้ว จำนวน ๑ อัตรา

๔.๑๓ เรื่อง การเสนอโครงการ/กิจกรรม ที่สอดคล้องกับนโยบายหรือยุทธศาสตร์ของจังหวัด ตามมติด้านประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ ๖ และโครงการ/กิจกรรมดีเด่น หรือมีความสำคัญ ตามมติด้านคุณภาพการให้บริการ ตัวชี้วัดที่ ๔ เพื่อเสนอขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อขอรับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัล ประจำปี สำหรับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ผู้ช่วยเลขานุการ

ต้นเรื่อง

๑. องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ รวม ๓๒ แห่ง ได้ยื่นเสนอขอรับการประเมิน ประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อเสนอขอรับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ โดยได้ยื่นเสนอ โครงการ/กิจกรรมที่สอดคล้องกับนโยบายหรือยุทธศาสตร์ของจังหวัด จำนวน ๑ โครงการ ตามมติที่ ๑ ด้านประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ ๖ และโครงการ/กิจกรรม ดีเด่น หรือมีความสำคัญ จำนวน ๑ โครงการ ตามมติด้านคุณภาพการให้บริการ ตัวชี้วัดที่ ๔ ต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัด บึงกาฬ โดยได้กำหนดตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนนของโครงการ/กิจกรรมที่สอดคล้องกับ นโยบายหรือยุทธศาสตร์ของจังหวัด เพื่อเสนอขอความเห็นชอบจาก ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ดังนี้

ตัวชี้วัด	เกณฑ์ให้คะแนน	คะแนนที่ได้	แนวทางการประเมิน
จัดทำโครงการ/กิจกรรมที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ด้านใดด้านหนึ่ง ในแผนพัฒนาจังหวัด ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๕) ฉบับ ทบทวน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ของจังหวัดบึงกาฬ ดังนี้ ๑. เป็นโครงการ/กิจการที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์จังหวัดบึงกาฬ ๒. เป็นโครงการที่มีอยู่ในแผนพัฒนาท้องถิ่น ๓. มีการตั้งงบประมาณดำเนินการในงบประมาณรายจ่ายประจำปี หรือเป็นโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการโดยไม่ต้องใช้งบประมาณรายจ่าย ๔. มีการดำเนินโครงการ/กิจกรรม ตามแผน/โครงการ ๕. มีการรายงานผลการดำเนินการตามโครงการ/กิจกรรม ให้จังหวัดทราบ			๑. ประเมินผลจากข้อมูล เอกสาร หลักฐานต่าง ๆ เอกสารหลักฐานที่แสดงให้เห็นว่ามีการดำเนินการตามตัวชี้วัดดังกล่าวได้บรรลุผลตามข้อมูล เช่น - แผนพัฒนาจังหวัด แผนยุทธศาสตร์การ พัฒนาจังหวัด - รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม - ข้อบัญญัติ/เทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี - สัญญาจัดซื้อจัดจ้าง - ฎีกาเบิกเงินงบประมาณรายจ่าย - รายงานการประชุม - รูปถ่าย - จำนวนผู้สนใจ/เข้าร่วมโครงการ
เกณฑ์การให้คะแนน () ดำเนินการครบถ้วนทั้ง ๕ ข้อ	๕		
() ดำเนินการตาม ข้อ ๑ – ข้อ ๔	๔		
() ดำเนินการตามข้อ ๑ ข้อ ๓ ข้อ ๔ ข้อ ๕	๓		
() ดำเนินการ เฉพาะ ข้อ ๑ ข้อ ๒ ข้อ ๓	๐		

๒๖

๒. องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ รวม ๗ แห่ง ได้แจ้งความประสงค์ไม่ขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อเสนอขอรับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ เนื่องจากคุณสมบัติไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการขอรับประเมินฯ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๕.๑๓

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลพ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๙ เมษายน ๒๕๕๘

๑. หลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการขอรับประเมิน

๑.๑ คุณสมบัติและเงื่อนไขขององค์กร มีดังนี้

(๑) องค์การบริหารส่วนตำบลต้องมีวงเงินคงเหลือจากค่าใช้จ่ายเงินเดือน ค่าจ้างและประโยชน์ตอบแทนอื่นที่กำหนดไว้ไม่สูงกว่าร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีที่จะขอรับการประเมิน

(๒) องค์การบริหารส่วนตำบลต้องได้รับผลคะแนนการประเมินมาตรฐานการปฏิบัติราชการ (Core Team) ของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ในปีงบประมาณที่ผ่านมาของปีที่จะขอรับการประเมิน ทุกด้าน ๆ ละไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

(๓) ในข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีต้องมีงบประมาณรายจ่ายเพื่อการพัฒนาไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีที่จะขอรับการประเมิน

ทั้งนี้ รายจ่ายเพื่อการพัฒนา หมายถึง รายจ่ายเพื่อการลงทุน ประกอบด้วยค่าครุภัณฑ์ ค่าที่ดิน และสิ่งก่อสร้าง

(๔) องค์การบริหารส่วนตำบลจะจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษได้ต้องดำเนินการจัดทำงบแสดงฐานะการเงิน ปิดบัญชีรายรับ-รายจ่ายเสร็จเรียบร้อย และรายงานผลให้กับหน่วยงานต่าง ๆ ทราบตามที่ระเบียบกระทรวงมหาดไทยกำหนด

ในกรณีองค์การบริหารส่วนตำบลแห่งใดไม่ประสงค์จะขอรับการประเมินหรือมีเหตุอย่างหนึ่งอย่างใดที่ไม่อาจขอรับการประเมินได้ให้แจ้งเหตุผลและความจำเป็นดังกล่าวให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลทราบด้วย

๑.๓ ขั้นตอนและวิธีการประเมิน

(๑) การยื่นเสนอขอรับการประเมิน

๑) ให้องค์การบริหารส่วนตำบลยื่นเสนอขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อขอเสนอขอรับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลภายในเดือนกันยายนของทุกปี

ในกรณีที่มีเหตุอันไม่อาจคาดหมายจนไม่สามารถยื่นเสนอขอรับการประเมินได้ภายในระยะเวลาที่กำหนดให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเป็นผู้พิจารณากำหนดระยะเวลาในการยื่นตามที่เห็นสมควร

๒) ให้องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอโครงการ/กิจกรรม ที่สอดคล้องกับนโยบายหรือยุทธศาสตร์ของจังหวัด จำนวน ๑ โครงการ ตามมิติด้านประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ ๖ และโครงการ/กิจกรรม ดีเด่นหรือมีความสำคัญ จำนวน ๑ โครงการ ตามมิติด้านคุณภาพการให้บริการ ตัวชี้วัดที่ ๔ ต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล

๕๖

ทั้งนี้ ให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล และองค์การบริหารส่วนตำบลร่วมกันพิจารณา กำหนดตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนนเพื่อใช้ในการประเมิน

๒. ยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัดบึงกาฬ

- ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ส่งเสริมและพัฒนาการผลิตยางพาราครบวงจรและพัฒนาระบบเกษตรกรรม ยั่งยืน
- ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานและเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันด้านการค้า และการลงทุน
- ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ส่งเสริมพัฒนาการท่องเที่ยว และการจัดการทรัพยากรธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อม และพลังงานอย่างยั่งยืน
- ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การพัฒนาคน สังคม และความมั่นคง สู้สังคมสงบสุข
- ยุทธศาสตร์ที่ ๕ พัฒนาและยกระดับการบริหารจัดการภาครัฐ

๓. แบบประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ เพื่อเสนอขอรับเงิน รางวัลประจำปี ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (เฉพาะมิติที่ ๑ ตัวชี้วัดที่ ๖)

ตัวชี้วัด	เกณฑ์ให้คะแนน	คะแนนที่ได้	แนวทางการประเมิน
๖. ผลสำเร็จของโครงการ/กิจกรรมที่ สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา จังหวัด โดย อบท.เสนอโครงการ/กิจกรรม จำนวน ๑ โครงการ ภายในเดือนกันยายนของ ทุกปีต่อคณะกรรมการจังหวัดพิจารณา ซึ่ง โครงการที่เสนอต้องมีความสอดคล้อง และ ขับเคลื่อนยุทธศาสตร์จังหวัด พร้อมทั้งกำหนด ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน โดย กำหนดค่าคะแนนไม่เกิน ๕ คะแนน	๕		๑. ประเมินผลจากข้อมูล เอกสาร หลักฐาน ต่าง ๆ พิจารณาจากผลสำเร็จของโครงการ/ กิจกรรมที่ อบท.เสนอพร้อมตัวชี้วัด ค่า เป้าหมาย และระดับคะแนน ตามที่ คณะกรรมการจังหวัด และ อบท.พิจารณา ร่วมกันกำหนดค่าคะแนน * เอกสารหลักฐานที่แสดงให้เห็นว่ามีการ ดำเนินการตามตัวชี้วัดดังกล่าวได้บรรลุผลตาม ข้อมูล เช่น - แผนพัฒนาจังหวัด แผนยุทธศาสตร์การ พัฒนาจังหวัด - รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม - ข้อบัญญัติ/เทศบัญญัติงบประมาณ รายจ่ายประจำปี - สัญญาจัดซื้อจัดจ้าง - ฎีกาเบิกเงินงบประมาณรายจ่าย - รายงานการประชุม - รูปถ่าย ๒. ตัวอย่าง ๒.๑ โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหายา เสพติด ๒.๒ โครงการด้านสิ่งแวดล้อม ๒.๓ โครงการด้านคุณภาพชีวิต ฯลฯ

๒๕

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ พิจารณาแล้วเห็นว่า

๑. ตามหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการขอรับการประเมิน กำหนดคุณสมบัติและเงื่อนไขขององค์กรไว้ว่า (๑) องค์กรบริหารส่วนตำบลต้องมีวงเงินคงเหลือจากค่าใช้จ่ายเงินเดือน ค่าจ้างและประโยชน์ตอบแทนอื่นที่กำหนดไว้ไม่สูงกว่าร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีที่ขอรับการประเมิน (๒) องค์กรบริหารส่วนตำบลต้องได้รับผลคะแนนการประเมินมาตรฐานการปฏิบัติราชการ (Core Team) (หรือปัจจุบัน คือ LPA) ของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ในปีงบประมาณที่ผ่านมาของปีที่ขอรับการประเมินทุกด้าน ๆ ละไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ (๓) ในข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีต้องมีงบประมาณรายจ่ายเพื่อการพัฒนาไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีที่ขอรับการประเมิน

จากการตรวจสอบเอกสารแล้วพบว่า องค์กรบริหารส่วนตำบลที่ได้เสนอโครงการที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์จังหวัด และโครงการดีเด่น เพื่อเสนอขอรับการประเมินฯ พบว่าองค์กรบริหารส่วนตำบลทั้ง ๓๒ แห่ง ที่มีคุณสมบัติและเงื่อนไขขององค์กรครบถ้วนตามที่หลักเกณฑ์กำหนด เห็นควรพิจารณาให้ความเห็นชอบโครงการฯ ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน

๒. เห็นควรรับทราบ กรณี้องค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๗ แห่ง ที่ยื่นความประสงค์ไม่ขอเสนอรับการประเมินฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณา

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ ดังนี้

๑. เห็นชอบให้้องค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๓๒ แห่ง ที่มีคุณสมบัติและเงื่อนไขขององค์กรครบถ้วน เสนอโครงการฯ ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน ตามที่เสนอมา ในการเสนอขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการปฏิบัติราชการ เพื่อเสนอขอรับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

๒. รับทราบ กรณี้องค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๗ แห่ง ที่ยื่นความประสงค์ไม่ขอเสนอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการปฏิบัติราชการ เพื่อเสนอขอรับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

๓. เนื่องจากในปีงบประมาณ ๒๕๖๓ สำนักตรวจเงินแผ่นดินจังหวัดบึงกาฬ ได้ตรวจสอบและเรียกเงินคืน กรณี้องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัดบึงกาฬเบิกจ่ายงบประมาณเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปี ซึ่งมีข้อสังเกตเรื่องการจัดงบประมาณรายจ่ายเพื่อการลงทุน ดังนี้

๓.๑ มีการตั้งงบประมาณรายจ่ายเพื่อการลงทุนตอนต้นปีงบประมาณไว้เกินกว่าร้อยละ ๑๐ แต่ระหว่างปีงบประมาณได้มีการโอนลดงบประมาณรายจ่ายเพื่อการลงทุน ทำให้งบประมาณรายจ่ายเพื่อการลงทุนไม่ถึงร้อยละ ๑๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี

๓.๒ มีการตั้งงบประมาณรายจ่ายเพื่อการลงทุนตอนต้นปีงบประมาณไว้เกินกว่าร้อยละ ๑๐ แต่ตอนสิ้นปีงบประมาณมีการเบิกจ่ายงบประมาณรายจ่ายเพื่อการลงทุนไม่ถึงร้อยละ ๑๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี

มติที่ประชุม

เพื่อไม่ให้เกิดกรณีดังกล่าว จึงกำชับให้องค์การบริหารส่วนตำบลทุกแห่ง ได้ถือปฏิบัติตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่น เป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๙ เมษายน ๒๕๕๘ และข้อเสนอแนะของสำนักงานตรวจเงินแผ่นดินจังหวัดบึงกาฬ อย่างเคร่งครัด

๔.๑๔ เรื่อง ขอความเห็นชอบยกเลิกการโอนพนักงานส่วนตำบล

ผู้ช่วยเลขานุการ

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลนาแสง อำเภอศรีวิไล รายงานขอความเห็นชอบการโอน พนักงานส่วนตำบล นายสมนัส ดวงประสิทธิ์ นายช่างโยธาปฏิบัติงาน ไปดำรงตำแหน่งนายช่างโยธาปฏิบัติงาน สังกัดกองช่าง องค์การบริหารส่วนตำบลตาตอง อำเภอศรีธาตุ จังหวัดอุดรธานี ซึ่ง ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๐ กรกฎาคม ๒๕๖๔ มีมติเห็นชอบแล้ว นั้น

ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๖๔ ได้มีมติให้ทบทวน เนื่องจากเอกสารหลักฐานเหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่งที่แสดงในการขอโอนพนักงานส่วนตำบล กรณีปฏิบัติราชการใน อบต. ที่บรรจุแต่งตั้งยังไม่ครบ ๒ ปี ยังไม่มีความชัดเจนและเพียงพอต่อการพิจารณาของ ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี องค์การบริหารส่วนตำบลตาตอง จึงขอยุติเรื่องการรับโอน รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๑๔

ข้อเสนอ

มติที่ประชุม

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ มีมติยกเลิกการโอนพนักงานส่วนตำบลรายดังกล่าว ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลนาแสง อำเภอศรีวิไล ยกเลิกการโอน พนักงานส่วนตำบล นายสมนัส ดวงประสิทธิ์ นายช่างโยธาปฏิบัติงาน ไปดำรงตำแหน่งนายช่างโยธาปฏิบัติงาน สังกัดกองช่าง องค์การบริหารส่วนตำบลตาตอง อำเภอศรีธาตุ จังหวัดอุดรธานี

๔.๑๕ เรื่อง ขอความเห็นชอบจัดทำประกาศ ก.อบต.จังหวัด

ผู้ช่วยเลขานุการ

ด้วยคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๖๔ มีมติเห็นชอบให้จัดทำประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับเงินเพิ่มสำหรับพนักงานจ้างผู้ปฏิบัติงานที่มีลักษณะเป็นการเสี่ยงภัยต่อสุขภาพ พ.ศ. ๒๕๖๔ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๑๕

เพื่อให้การปฏิบัติเป็นไปตามกฎหมายที่กำหนด จึงให้ ก.อบต.จังหวัด ดำเนินการ ดังนี้

๑. จัดทำประกาศกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ให้สอดคล้องกับมาตรฐานทั่วไปที่ ก.อบต.กำหนด

๒. กรณี ก.อบต.จังหวัด ประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขดังกล่าวมีเนื้อหาเช่นเดียวกับที่ ก.อบต.กำหนด ถือว่า ก.อบต. ได้ให้ความเห็นชอบแล้ว มีผลให้ประกาศใช้บังคับได้

๓. กรณี ก.อบต.จังหวัด ประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขแตกต่างจากที่ ก.อบต. กำหนด ให้เสนอ ก.อบต. พิจารณาให้ความเห็นชอบก่อน จึงประกาศใช้บังคับได้

๔. เพื่อให้การบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นบังเกิดผลดี จึงขอให้ ก.อบต.จังหวัด ดำเนินการในเรื่องดังกล่าวให้แล้วเสร็จภายใน ๔๕ วัน นับแต่วันได้รับหนังสือนี้

๒๖

ข้อกฎหมาย

พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

มาตรา ๑๓ คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด มีอำนาจหน้าที่กำหนดหลักเกณฑ์และดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในองค์การบริหารส่วนจังหวัดนั้นในเรื่องต่อไปนี้...

(๒) กำหนดจำนวนและอัตราตำแหน่ง อัตราเงินเดือนและวิธีการจ่ายเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น สำหรับข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด

มาตรา ๒๕ วรรคท้าย ให้นำความในมาตรา ๑๐ มาตรา ๑๑ มาตรา ๑๒ มาตรา ๑๓.... มาบังคับใช้กับการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลด้วยโดยอนุโลม....

ข้อพิจารณา

เห็นควรจัดทำประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ซึ่งมีเนื้อหาสอดคล้องกับประกาศ ก.อบต.ข้างต้น รายละเอียดปรากฏตามร่างประกาศฯ แนบท้ายนี้

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบให้จัดทำประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ จำนวน ๑ ประกาศให้มีเนื้อหาสอดคล้องกับประกาศ ก.อบต. ข้างต้น

๔.๑๖ เรื่อง การปรับปรุงประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการ ในคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ

เลขานุการ

๑. เรื่องเดิม

ตามที่ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ มีมติเห็นชอบให้แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการ ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๒ มกราคม ๒๕๖๓ ประกอบด้วย

๑. เจ้าพนักงานที่ดินจังหวัดบึงกาฬ			ประธานอนุกรรมการ
๒. นายอำเภอพรเจริญ			อนุกรรมการ
๓. นายนิมนต์ ชานูชิต	นายก อบต.โพธิ์หมากแข้ง		อนุกรรมการ
๔. นางกรองแก้ว ธัญญาลาภ	ปลัด อบต.บึงกาฬ		อนุกรรมการ
๕. นายวีระวงศ์ แสงใบ	ผู้ทรงคุณวุฒิ		อนุกรรมการ
๖. ร.ต.ต.รุ่งเรือง มะลาหอม	ผู้ทรงคุณวุฒิ		อนุกรรมการ
๗. นายวัชรวิทย์ พุทธบุญ	ผู้อำนวยการกลุ่มงานกฎหมาย		เลขานุการ
	ระเบียบและเรื่องร้องทุกข์		
๘. นายจักรมณต์ สำราญบำรุง	เจ้าพนักงานส่งเสริม		ผู้ช่วยเลขานุการ
	การปกครองท้องถิ่นชำนาญงาน		

๒. ข้อเท็จจริง

๒.๑ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๘/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๗ สิงหาคม ๒๕๖๔ มีมติเห็นชอบแต่งตั้งเลขานุการ/ผู้ช่วยเลขานุการ แทนตำแหน่งว่าง

๒.๒ ตำแหน่งผู้แทนปลัด อบต.ว่าง เนื่องจากเดิมเป็นนางกรองแก้ว ธัญญาลาภ ปลัด อบต.บึงกาฬ ซึ่ง อบต.บึงกาฬ ได้ยุบรวมกับ ทต.บึงกาฬและ ทต.วิศิษฐ์ พร้อมทั้งยกฐานะเป็นเทศบาลเมืองบึงกาฬ

๒๕

๓. ข้อกฎหมาย

๓.๑ พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

มาตรา ๙ นอกจากการพ้นจากตำแหน่งตามวาระ กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิพ้นจากตำแหน่งเมื่อ

(๑) ตาย

(๒) ลาออก โดยยื่นหนังสือลาออกต่อประธานกรรมการ

มาตรา ๑๑ คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดอาจแต่งตั้งคณะอนุกรรมการดำเนินการใดๆ ตามที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดมอบหมายได้

มาตรา ๒๕ วรรคเจ็ด ให้นำความในมาตรา ๑๐ มาตรา ๑๑ มาตรา ๑๒ มาตรา ๑๓ มาตรา ๑๔ และมาตรา ๑๕ มาใช้บังคับกับการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลด้วยโดยอนุโลม ทั้งนี้ โดยให้การใช้อำนาจหน้าที่ตามบทบัญญัติดังกล่าว เป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการกลาง พนักงานส่วนตำบล คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล หรือนายกองค์การบริหารส่วนตำบล แล้วแต่กรณี

๓.๒ ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘

ข้อ ๘๕ ในกรณีคณะกรรมการสอบสวนที่แต่งตั้งตามข้อ ๒๖ วรรคหก หรือนายกองค์การบริหารส่วนตำบล แล้วแต่กรณี เห็นว่าพนักงานส่วนตำบลผู้ใดกระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรง สมควรลงโทษปลดออกหรือไล่ออกจากราชการ ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเพื่อส่งเรื่องให้คณะอนุกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการ ซึ่งผู้นั้นสังกัดอยู่พิจารณาทำความเห็นเสนอ ถ้ามีเหตุอันควรลดหย่อนจะนำมาประกอบการพิจารณาลดโทษก็ได้ แต่ห้ามมิให้ลงโทษต่ำกว่าปลดออกจากราชการ และเมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลมีมติเป็นประการใด ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสั่งหรือปฏิบัติให้เป็นไปตามนั้น

ผู้ใดถูกลงโทษปลดออกตามข้อนี้ ห้ามมีสิทธิได้รับบำเหน็จบำนาญเสมือนว่าผู้นั้นลาออกจากราชการ

คณะอนุกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการตามวรรคหนึ่ง ต้องไม่เป็นกรรมการในคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล หรือคณะอนุกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และร้องทุกข์ ตามข้อ ๙ วรรคสาม ของหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับสิทธิการอุทธรณ์ การพิจารณาอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ พ.ศ. ๒๕๕๙ และให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลแต่งตั้งจากบุคคลดังต่อไปนี้

(๑) รองผู้ว่าราชการจังหวัด หรือหัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัดที่ผู้ว่าราชการจังหวัดมอบหมายเป็นประธาน

(๒) นายอำเภอหรือหัวหน้าส่วนราชการ หรือหัวหน้าหน่วยงานของรัฐที่ปฏิบัติหน้าที่ในจังหวัดจำนวนหนึ่งคน

(๓) ผู้แทนองค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัด ซึ่งประกอบด้วยนายกองค์การบริหารส่วนตำบลจำนวนหนึ่งคน และพนักงานส่วนตำบลจำนวนหนึ่งคน

(๔) ผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งมีคุณสมบัติตามมาตรา ๖ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ จำนวนสองคน ซึ่งเป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ด้านการบริหาร งานบุคคล หรือด้านการดำเนินการทางวินัย

(๕) ข้าราชการสังกัดกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นในจังหวัด จำนวนหนึ่งคน เป็นเลขานุการการแต่งตั้งและการให้พ้นจากตำแหน่งให้เป็นไปตามมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล

๒๕

๔. ข้อพิจารณา

เห็นควรปรับปรุงประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณา
ดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการ ในคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ ดังนี้

- | | | |
|-----------------------------------|-----------------------------|------------------|
| ๑. เจ้าพนักงานที่ดินจังหวัดบึงกาฬ | ประธานอนุกรรมการ | |
| ๒. นายอำเภอพรเจริญ | อนุกรรมการ | |
| ๓. นายนิมนต์ ชานูชิต | นายก อบต.โพธิ์หมากแข้ง | อนุกรรมการ |
| ๔. จำเอกเสกสรรค์ ศักขินาดี | ปลัด อบต.โพธิ์หมากแข้ง | อนุกรรมการ |
| ๕. นายวีระวงศ์ แสงใบ | ผู้ทรงคุณวุฒิ | อนุกรรมการ |
| ๖. ร.ต.ต.รุ่งเรือง มะลาหอม | ผู้ทรงคุณวุฒิ | อนุกรรมการ |
| ๗. ผู้อำนวยการกลุ่มงานกฎหมาย | ระเบียบและเรื่องร้องทุกข์ | เลขานุการ |
| ๘. นางสาววิริยา เชื้อสวະถิ | เจ้าพนักงานส่งเสริม | ผู้ช่วยเลขานุการ |
| | การปกครองท้องถิ่นปฏิบัติงาน | |

๕. ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบให้ปรับปรุงประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล
เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการ ในคณะกรรมการ
พนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ ดังนี้

- | | | |
|-----------------------------------|-----------------------------|------------------|
| ๑. เจ้าพนักงานที่ดินจังหวัดบึงกาฬ | ประธานอนุกรรมการ | |
| ๒. นายอำเภอพรเจริญ | อนุกรรมการ | |
| ๓. นายนิมนต์ ชานูชิต | นายก อบต.โพธิ์หมากแข้ง | อนุกรรมการ |
| ๔. จำเอกเสกสรรค์ ศักขินาดี | ปลัด อบต.โพธิ์หมากแข้ง | อนุกรรมการ |
| ๕. นายวีระวงศ์ แสงใบ | ผู้ทรงคุณวุฒิ | อนุกรรมการ |
| ๖. ร.ต.ต.รุ่งเรือง มะลาหอม | ผู้ทรงคุณวุฒิ | อนุกรรมการ |
| ๗. ผู้อำนวยการกลุ่มงานกฎหมาย | ระเบียบและเรื่องร้องทุกข์ | เลขานุการ |
| ๘. นางสาววิริยา เชื้อสวະถิ | เจ้าพนักงานส่งเสริม | ผู้ช่วยเลขานุการ |
| | การปกครองท้องถิ่นปฏิบัติงาน | |

ระเบียบวาระที่ ๕

เรื่องอื่น ๆ (ไม่มี)

เลิกประชุมเวลา

๑๑.๓๐ น.



ผู้จัดรายงานการประชุม

(นางสาวประภารัตน์ ทีหอคำ)

นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นปฏิบัติการ

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ



ผู้ตรวจรายงานการประชุม

(นางกัลยา นาชัยเพชร)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

เอกสารแนบท้ายระเบียบวาระการประชุม ที่ ๓.๑ เรื่อง รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารและสายงานปฏิบัติการที่ว่าง และวิธีการสรรหา
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๙/๒๕๖๔ วันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๖๔ จำนวน ๒๓ แห่ง

ที่	จังหวัด	อำเภอ	อบต.	ชื่อตำแหน่ง	ชื่อสายงาน	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	วัน/เดือน/ปีที่ว่าง	สรรหาโดย	อ้างอิง
ตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่นและตำแหน่งสายงานบริหารส่วนตำบล จำนวน ๑ อัตรา										
๑	บึงกาฬ	โซพิสัย	ศรีชุมภู	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	นักบริหารงานท้องถิ่น	กลาง	๒๖-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑	๑ ต.ค. ๖๔	รับโอนภายใน ๒๙ พ.ย. ๖๔	หนังสือ อบต.ศรีชุมภู ที่ บก ๒๕๖๔๐๑/๕๕๔ ลว. ๗ ก.ย. ๖๔
ตำแหน่งสายงานประเภทวิชาการและประเภททั่วไป จำนวน ๖๐ อัตรา										
๑	บึงกาฬ	เซกา	บ้านด้อง	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	ป.ก./ช.ก.	๒๖-๓-๑๒-๓๒๐๕-๐๐๑	๒๑ เม.ย. ๖๔	ให้ กสธ.ดำเนินการสรรหา	นส.อบต.บ้านด้อง ที่ บก ๒๕๖๔๐๑/๐๔๓ ลว. ๙ ส.ค. ๖๔
๒	บึงกาฬ	เซกา	บ้านด้อง	เจ้าพนักงานพัสดุ	เจ้าพนักงานพัสดุ	ป.ง./ช.ง.	๒๖-๓-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๑	๑ ก.ค. ๕๓	ให้ กสธ.ดำเนินการสรรหา	นส.อบต.บ้านด้อง ที่ บก ๒๕๖๔๐๑/๐๔๓ ลว. ๙ ส.ค. ๖๔
๓	บึงกาฬ	เซกา	ท่าสะอาด	ครูผู้ดูแลเด็ก	ครูผู้ดูแลเด็ก	ครูผู้ช่วย	๒๖-๓-๐๕-๖๖๐๐-๐๓๘	๑ ก.ย. ๖๐	ให้ กสธ.ดำเนินการสรรหา	นส.อบต.ท่าสะอาด ที่ บก ๒๕๖๔๐๑/๒๒๗ ลว. ๒ ส.ค. ๖๔
๔	บึงกาฬ	เซกา	หนองพุ่ม	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	ป.ก./ช.ก.	๒๖-๓-๑๒-๓๒๐๕-๐๐๑	๑ เม.ย. ๖๔	ให้ กสธ.ดำเนินการสรรหา	นส.อบต.หนองพุ่ม ที่ บก ๒๕๖๔๐๑/๓๔๐ ลว. ๓๑ ส.ค. ๖๔
๕	บึงกาฬ	เซกา	เซกา	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	ป.ก./ช.ก.	๒๖-๓-๑๒-๓๒๐๕-๐๐๑	๑ พ.ค. ๖๔	ให้ กสธ.ดำเนินการสรรหา	นส.อบต.เซกา ที่ บก ๒๕๖๔๐๑/๑๑๒ ลว. ๒๑ ก.ค. ๖๔
๖	บึงกาฬ	เซกา	เซกา	ครูผู้ดูแลเด็ก	ครูผู้ดูแลเด็ก	ครูผู้ช่วย	๒๖-๓-๐๕-๖๖๐๐-๐๒๙	๑ ต.ค. ๖๒	ให้ กสธ.ดำเนินการสรรหา	นส.อบต.เซกา ที่ บก ๒๕๖๔๐๑/๑๑๒ ลว. ๒๑ ก.ค. ๖๔
๗	บึงกาฬ	โซพิสัย	โซพิสัย	นักวิชาการเงินและบัญชี	นักวิชาการเงินและบัญชี	ป.ก./ช.ก.	๒๖-๓-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑	๔ ม.ค. ๖๔	ให้ กสธ.ดำเนินการสรรหา	นส.อบต.โซพิสัย ที่ บก ๒๕๖๔๐๑/๔๔๘ ลว. ๕ ส.ค. ๖๔
๘	บึงกาฬ	โซพิสัย	ถ้ำเจริญ	นักวิชาการเงินและบัญชี	นักวิชาการเงินและบัญชี	ป.ก./ช.ก.	๒๖-๓-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑	๑ ธ.ค. ๕๘	ให้ กสธ.ดำเนินการสรรหา	นส.อบต.ถ้ำเจริญ ที่ บก ๒๕๖๔๐๑/๖๐๓ ลว. ๓ ส.ค. ๖๔
๙	บึงกาฬ	โซพิสัย	ถ้ำเจริญ	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	ป.ก./ช.ก.	๒๖-๓-๑๒-๓๒๐๕-๐๐๑	๒๑ เม.ย. ๖๔	สรรหาโดยการย้าย	นส.อบต.ถ้ำเจริญ ที่ บก ๒๕๖๔๐๑/๖๐๓ ลว. ๓ ส.ค. ๖๔
๑๐	บึงกาฬ	โซพิสัย	ถ้ำเจริญ	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	ป.ง./ช.ง.	๒๖-๓-๐๑-๔๖๐๑-๐๐๑	๑ ต.ค. ๖๑	ให้ กสธ.ดำเนินการสรรหา	นส.อบต.ถ้ำเจริญ ที่ บก ๒๕๖๔๐๑/๖๐๓ ลว. ๓ ส.ค. ๖๔
๑๑	บึงกาฬ	โซพิสัย	บัวตูม	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ป.ง./ช.ง.	๒๖-๓-๐๔-๔๒๐๑-๐๐๑	๑ ม.ค. ๕๙	ให้ กสธ.ดำเนินการสรรหา	นส.อบต.บัวตูม ที่ บก ๒๕๖๔๐๑/๑๓๗ ลว. ๑๔ ก.ค. ๖๔
๑๒	บึงกาฬ	โซพิสัย	บัวตูม	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	ป.ง./ช.ง.	๒๖-๓-๐๔-๔๒๐๕-๐๐๑	๑ ม.ค. ๕๙	ให้ กสธ.ดำเนินการสรรหา	นส.อบต.บัวตูม ที่ บก ๒๕๖๔๐๑/๑๓๗ ลว. ๑๔ ก.ค. ๖๔
๑๓	บึงกาฬ	โซพิสัย	บัวตูม	เจ้าพนักงานพัสดุ	เจ้าพนักงานพัสดุ	ป.ก./ช.ก.	๒๖-๓-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๑	๑ ธ.ค. ๖๓	ให้ กสธ.ดำเนินการสรรหา	นส.อบต.บัวตูม ที่ บก ๒๕๖๔๐๑/๑๓๗ ลว. ๑๔ ก.ค. ๖๔
๑๔	บึงกาฬ	โซพิสัย	บัวตูม	นายช่างโยธา	นายช่างโยธา	ป.ก./ช.ก.	๒๖-๓-๐๕-๔๒๐๑-๐๐๑	๑ ต.ค. ๕๙	ให้ กสธ.ดำเนินการสรรหา	นส.อบต.บัวตูม ที่ บก ๒๕๖๔๐๑/๑๓๗ ลว. ๑๔ ก.ค. ๖๔
๑๕	บึงกาฬ	โซพิสัย	บัวตูม	นายช่างไฟฟ้า	นายช่างไฟฟ้า	ป.ก./ช.ก.	๒๖-๓-๐๕-๔๒๐๖-๐๐๑	๑ ม.ค. ๕๙	ให้ กสธ.ดำเนินการสรรหา	นส.อบต.บัวตูม ที่ บก ๒๕๖๔๐๑/๑๓๗ ลว. ๑๔ ก.ค. ๖๔
๑๖	บึงกาฬ	โซพิสัย	บัวตูม	นักวิชาการสาธารณสุข	นักวิชาการสาธารณสุข	ป.ก./ช.ก.	๒๖-๓-๐๑-๓๖๐๑-๐๐๑	๒๒ ส.ค. ๖๒	ให้ กสธ.ดำเนินการสรรหา	นส.อบต.บัวตูม ที่ บก ๒๕๖๔๐๑/๑๓๗ ลว. ๑๔ ก.ค. ๖๔
๑๗	บึงกาฬ	โซพิสัย	บัวตูม	นักวิชาการคลัง	นักวิชาการคลัง	ป.ก./ช.ก.	๒๖-๓-๐๔-๓๒๐๖-๐๐๑	๑ ม.ค. ๕๙	ให้ กสธ.ดำเนินการสรรหา	นส.อบต.บัวตูม ที่ บก ๒๕๖๔๐๑/๑๓๗ ลว. ๑๔ ก.ค. ๖๔
๑๘	บึงกาฬ	โซพิสัย	บัวตูม	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	ป.ก./ช.ก.	๒๖-๓-๑๒-๓๒๐๕-๐๐๑	๒๑ เม.ย. ๖๔	ให้ กสธ.ดำเนินการสรรหา	นส.อบต.บัวตูม ที่ บก ๒๕๖๔๐๑/๑๓๗ ลว. ๑๔ ก.ค. ๖๔
๑๙	บึงกาฬ	โซพิสัย	ศรีชุมภู	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ป.ก./ช.ก.	๒๖-๓-๐๑-๓๒๐๓-๐๐๑	๑ พ.ย. ๖๓	รับโอน	นส.อบต.ศรีชุมภู ที่ บก ๒๕๖๔๐๑/๔๐๑ ลว. ๙ ส.ค. ๖๔
๒๐	บึงกาฬ	โซพิสัย	ศรีชุมภู	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ป.ก./ช.ก.	๒๖-๓-๐๔-๔๒๐๑-๐๐๑	๑๖ เม.ย. ๕๗	ให้ กสธ.ดำเนินการสรรหา	นส.อบต.ศรีชุมภู ที่ บก ๒๕๖๔๐๑/๔๐๑ ลว. ๙ ส.ค. ๖๔
๒๑	บึงกาฬ	โซพิสัย	ศรีชุมภู	วิศวกรโยธา	วิศวกรโยธา	ป.ก./ช.ก.	๒๖-๓-๐๕-๓๗๐๑-๐๐๑	๑ เม.ย. ๖๑	ให้ กสธ.ดำเนินการสรรหา	นส.อบต.ศรีชุมภู ที่ บก ๒๕๖๔๐๑/๔๐๑ ลว. ๙ ส.ค. ๖๔
๒๒	บึงกาฬ	โซพิสัย	ศรีชุมภู	นายช่างโยธา	นายช่างโยธา	ป.ก./ช.ก.	๒๖-๓-๐๕-๔๒๐๑-๐๐๑	๑ เม.ย. ๖๐	ให้ กสธ.ดำเนินการสรรหา	นส.อบต.ศรีชุมภู ที่ บก ๒๕๖๔๐๑/๔๐๑ ลว. ๙ ส.ค. ๖๔
๒๓	บึงกาฬ	บึงโขงหลง	ท่าดอกคำ	เจ้าพนักงานพัสดุ	เจ้าพนักงานพัสดุ	ป.ก./ช.ก.	๒๖-๓-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๑	๑ มี.ค. ๖๑	ให้ กสธ.ดำเนินการสรรหา	นส.อบต.ท่าดอกคำ ที่ บก ๒๕๖๔๐๑/๓๒๕ ลว. ๙ ส.ค. ๖๔
๒๔	บึงกาฬ	บึงโขงหลง	ท่าดอกคำ	นายช่างโยธา	นายช่างโยธา	ป.ก./ช.ก.	๒๖-๓-๐๕-๔๒๐๑-๐๐๑	๑๖ เม.ย. ๖๑	ให้ กสธ.ดำเนินการสรรหา	นส.อบต.ท่าดอกคำ ที่ บก ๒๕๖๔๐๑/๓๒๕ ลว. ๙ ส.ค. ๖๔

15

ที่	จังหวัด	อำเภอ	อบต.	ชื่อตำแหน่ง	ชื่อสายงาน	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	วัน/เดือน/ปี/ที่วาง	สรรหาโดย	อ้างอิง
๒๕	บึงกาฬ	บึงโขงหลง	ท่าดอกคำ	เจ้าพนักงานธุรการ	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ชง.	๒๖-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑	๑ เม.ย. ๖๓	ให้ กสผ.ดำเนินการสรรหา	นส.อบต.ท่าดอกคำ ที่ บก ๕๑๐๑๑/๓๒๕ ลว. ๙ ส.ค. ๖๕
๒๖	บึงกาฬ	บึงโขงหลง	ท่าดอกคำ	ครูผู้ดูแลเด็ก	ครูผู้ดูแลเด็ก	ครูผู้ช่วย	๒๖-๓-๐-๘-๖๖๐๐-๑๖๐	๑ พ.ย. ๖๑	ให้ กสผ.ดำเนินการสรรหา	นส.อบต.ท่าดอกคำ ที่ บก ๕๑๐๑๑/๓๒๕ ลว. ๙ ส.ค. ๖๕
๒๗	บึงกาฬ	บึงโขงหลง	ท่าดอกคำ	นักวิชาการศึกษา	นักวิชาการศึกษา	ปก./ชก.	๒๖-๓-๐-๑๘-๓๘๐๓-๐๐๑	๑ พ.ย. ๖๑	ให้ กสผ.ดำเนินการสรรหา	นส.อบต.ท่าดอกคำ ที่ บก ๕๑๐๑๑/๓๒๕ ลว. ๙ ส.ค. ๖๕
๒๘	บึงกาฬ	บึงคล้า	หนองเติน	นิติกร	นิติกร	ปก./ชก.	๒๖-๓-๐๑-๓๑๐๐๕-๐๐๑	๒๐ เม.ย. ๖๔	ให้ กสผ.ดำเนินการสรรหา	นส.อบต.หนองเติน ที่ บก ๕๒๐๑๑/๔๘๒ ลว. ๑๐ ส.ค.๖๕
๒๙	บึงกาฬ	บึงคล้า	หนองเติน	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	ปก./ชก.	๒๖-๓-๑๒-๓๒๐๕-๐๐๑	๒๐ เม.ย. ๖๔	ให้ กสผ.ดำเนินการสรรหา	นส.อบต.หนองเติน ที่ บก ๕๒๐๑๑/๔๘๒ ลว. ๑๐ ส.ค.๖๕
๓๐	บึงกาฬ	ปากคาด	นาตง	นายช่างโยธา	นายช่างโยธา	ปง./ชง.	๒๖-๓-๐-๐๕-๓๒๐๑-๐๐๑	๑ พ.ย. ๕๙	ให้ กสผ.ดำเนินการสรรหา	นส.อบต.นาตง ที่ บก ๗๗๕๐๑/๒๔๕ ลว. ๓ ส.ค. ๖๕
๓๑	บึงกาฬ	ปากคาด	นาตง	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	ปก./ชก.	๒๖-๓-๑๒-๓๒๐๕-๐๐๑	๑ เม.ย. ๖๔	รับโอน	นส.อบต.นาตง ที่ บก ๗๗๕๐๑/๒๔๕ ลว. ๓ ส.ค. ๖๕
๓๒	บึงกาฬ	ปากคาด	นาตง	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ปก./ชก.	๒๖-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑	๑ เม.ย. ๖๔	รับโอน	นส.อบต.นาตง ที่ บก ๗๗๕๐๑/๒๔๕ ลว. ๓ ส.ค. ๖๕
๓๓	บึงกาฬ	ปากคาด	นาตง	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	ปง./ชง.	๒๖-๓-๐-๔๒๐๕-๐๐๑	๑ เม.ย. ๖๔	รับโอน	นส.อบต.นาตง ที่ บก ๗๗๕๐๑/๒๔๕ ลว. ๓ ส.ค. ๖๕
๓๔	บึงกาฬ	ปากคาด	นาถั้ง	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	ปก./ชก.	๒๖-๓-๑๒-๓๒๐๕-๐๐๑	๓๐ เม.ย. ๖๔	ให้ กสผ.ดำเนินการสรรหา	นส.อบต.นาถั้ง ที่ บก ๗๗๖๐๑/๓๘๓ ลว. ๕ ส.ค. ๖๕
๓๕	บึงกาฬ	ปากคาด	โนนศิลา	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	ปก./ชก.	๒๖-๓-๑๒-๓๒๐๕-๐๐๑	๒๑ เม.ย. ๖๔	ให้ กสผ.ดำเนินการสรรหา	นส.อบต.โนนศิลา ที่ บก ๗๗๕๐๑/๓๔๕ ลว. ๒๓ ก.ค. ๖๕
๓๖	บึงกาฬ	ปากคาด	สมสนุก	นักวิชาการคลัง	นักวิชาการคลัง	ปก./ชก.	๒๖-๓-๐-๔๔-๓๒๐๑-๐๐๑	๑ พ.ย. ๕๕	ให้ กสผ.ดำเนินการสรรหา	นส.อบต.สมสนุก ที่ บก ๗๗๕๐๑/๓๔๕ ลว. ๒๓ ก.ค. ๖๕
๓๗	บึงกาฬ	ปากคาด	สมสนุก	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปก./ชก.	๒๖-๓-๐-๔๔-๒๒๐๑-๐๐๑	๑ ก.ค. ๖๐	ให้ กสผ.ดำเนินการสรรหา	นส.อบต.สมสนุก ที่ บก ๘๐๖๐๑/๔๔๔ ลว. ๙ ส.ค. ๖๕
๓๘	บึงกาฬ	ปากคาด	หนองยอง	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	ตรวจสอบภายใน	ปก./ชก.	๒๖-๓-๐๐-๓๒๐๕-๐๐๑	๑ พ.ค. ๖๔	ให้ กสผ.ดำเนินการสรรหา	นส.อบต.หนองยอง ที่ บก ๗๕๕๐๑/๔๕๑ ลว. ๘ ก.ย. ๖๕
๓๙	บึงกาฬ	ปากคาด	หนองยอง	นิติกร	นิติกร	ปก./ชก.	๒๖-๓-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑	๑ พ.ย. ๖๓	รับโอน	นส.อบต.หนองยอง ที่ บก ๗๕๕๐๑/๔๕๑ ลว. ๘ ก.ย. ๖๕
๔๐	บึงกาฬ	ปากคาด	หนองยอง	นักทรัพยากรบุคคล	การเจ้าหน้าที่	ปก./ชก.	๒๖-๓-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑	๑ พ.ค. ๖๔	อบต.สอบคัดเลือก	นส.อบต.หนองยอง ที่ บก ๗๕๕๐๑/๔๕๑ ลว. ๘ ก.ย. ๖๕
๔๑	บึงกาฬ	ปากคาด	หนองยอง	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	ปฏิบัติงานจัดเก็บรายได้	ปง./ชง.	๒๖-๓-๐-๔๔-๒๒๐๕-๐๐๑	๒๐ ม.ค. ๖๓	รับโอน	นส.อบต.หนองยอง ที่ บก ๗๕๕๐๑/๔๕๑ ลว. ๘ ก.ย. ๖๕
๔๒	บึงกาฬ	พรเจริญ	ป่าแฝก	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	ปก./ชก.	๒๖-๓-๑๒-๓๒๐๕-๐๐๑	๒๒ เม.ย. ๖๔	ให้ กสผ.ดำเนินการสรรหา	นส.อบต.ป่าแฝก ที่ บก ๗๕๖๐๑/๓๒๕ ลว.๑๙ ก.ค. ๖๕
๔๓	บึงกาฬ	พรเจริญ	ป่าแฝก	ครูผู้ดูแลเด็ก	ครูผู้ดูแลเด็ก	ครูผู้ช่วย	๒๖-๓-๐-๘-๖๖๐๐-๒๒๑	๒๒ เม.ย. ๖๔	ให้ กสผ.ดำเนินการสรรหา	นส.อบต.ป่าแฝก ที่ บก ๗๕๖๐๑/๓๒๕ ลว.๑๙ ก.ค. ๖๕
๔๔	บึงกาฬ	พรเจริญ	ศรีชมพู	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	ปก./ชก.	๒๖-๓-๑๒-๓๒๐๕-๐๐๑	๒๖ เม.ย. ๖๔	ให้ กสผ.ดำเนินการสรรหา	นส.อบต.ศรีชมพู ที่ บก ๗๕๖๐๑/๔๕๓ ลว. ๑๙ ก.ค. ๖๕
๔๕	บึงกาฬ	พรเจริญ	หนองหัวช้าง	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	ปก./ชก.	๒๖-๓-๑๒-๓๒๐๕-๐๐๑	๒๓ เม.ย. ๖๔	โดยวิธีการย้ายตำแหน่ง	นส.อบต.หนองหัวช้าง ที่ บก ๗๕๖๐๑/๔๕๓ ลว. ๑๙ ก.ค. ๖๕
๔๖	บึงกาฬ	เมืองบึงกาฬ	ค่านาดี	นักวิชาการสาธารณสุข	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	๒๖-๓-๐๑-๓๒๐๑-๐๐๑	๑ ต.ค. ๖๒	ให้ กสผ.ดำเนินการสรรหา	นส.อบต.ค่านาดี ที่ บก ๗๖๗๐๑/๒๔๘ ลว. ๙ ส.ค. ๖๕
๔๗	บึงกาฬ	เมืองบึงกาฬ	ค่านาดี	วิศวกรโยธา	วิศวกรโยธา	ปก./ชก.	๒๖-๓-๐๑-๓๒๐๑-๐๐๑	๑ ต.ค. ๖๓	ให้ กสผ.ดำเนินการสรรหา	นส.อบต.ค่านาดี ที่ บก ๗๖๗๐๑/๒๔๘ ลว. ๙ ส.ค. ๖๕
๔๘	บึงกาฬ	เมืองบึงกาฬ	ค่านาดี	นายช่างไฟฟ้า	นายช่างไฟฟ้า	ปง./ชง.	๒๖-๓-๐-๔๔-๓๒๐๑-๐๐๑	๑ ต.ค. ๖๒	ให้ กสผ.ดำเนินการสรรหา	นส.อบต.ค่านาดี ที่ บก ๗๖๗๐๑/๒๔๘ ลว. ๙ ส.ค. ๖๕
๔๙	บึงกาฬ	เมืองบึงกาฬ	โป่งเปือย	นายช่างโยธา	นายช่างโยธา	ปง./ชง.	๒๖-๓-๐๑-๓๒๐๑-๐๐๑	๑ ต.ค. ๖๒	ให้ กสผ.ดำเนินการสรรหา	นส.อบต.โป่งเปือย ที่ บก ๘๐๗๐๑/๒๔๘ ลว. ๙ ส.ค. ๖๕
๕๐	บึงกาฬ	เมืองบึงกาฬ	นาสวรรค์	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง./ชง.	๒๖-๓-๐-๔๔-๒๒๐๑-๐๐๑	๒๕ มี.ค. ๖๒	ให้ กสผ.ดำเนินการสรรหา	นส.อบต.นาสวรรค์ ที่ บก ๘๐๗๐๑/๒๔๘ ลว. ๒๐ ก.ค. ๖๕
๕๑	บึงกาฬ	เมืองบึงกาฬ	นาสวรรค์	นักวิชาการสาธารณสุข	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	๒๖-๓-๐๑-๓๒๐๑-๐๐๑	๑ ก.พ. ๖๒	ให้ กสผ.ดำเนินการสรรหา	นส.อบต.นาสวรรค์ ที่ บก ๘๐๗๐๑/๒๒๓ ลว. ๒๐ ก.ค. ๖๕
๕๒	บึงกาฬ	เมืองบึงกาฬ	นาสวรรค์	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	ปก./ชก.	๒๖-๓-๑๒-๓๒๐๕-๐๐๑	๒๐ เม.ย. ๖๔	ให้ กสผ.ดำเนินการสรรหา	นส.อบต.นาสวรรค์ ที่ บก ๗๗๒๐๑/๒๒๓ ลว. ๒๐ ก.ค. ๖๕
๕๓	บึงกาฬ	เมืองบึงกาฬ	นาสวรรค์	นักทรัพยากรบุคคล	นักทรัพยากรบุคคล	ปก./ชก.	๒๖-๓-๐๑-๓๒๐๑-๐๐๑	๒๐ เม.ย. ๖๔	อบต.สอบคัดเลือก	นส.อบต.นาสวรรค์ ที่ บก ๗๗๒๐๑/๒๒๓ ลว. ๒๐ ก.ค. ๖๕
๕๔	บึงกาฬ	เมืองบึงกาฬ	โนนสมบูรณ์	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง./ชง.	๒๖-๓-๐-๔๔-๒๒๐๑-๐๐๑	๑ ม.ค. ๕๙	ให้ กสผ.ดำเนินการสรรหา	นส.อบต.โนนสมบูรณ์ ที่ บก ๗๗๒๐๑/๒๒๓ ลว. ๒๐ ส.ค. ๖๕

ที่	จังหวัด	อำเภอ	อบต.	ชื่อตำแหน่ง	ชื่อสายงาน	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	วัน/เดือน/ปี ที่ว่าง	สรรหาโดย	อ้างอิง
๕๕	ปทุมธานี	เมืองปทุมธานี	โนนสมบูรณ์	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	ป.ง./ช.ง.	๒๖-๓-๐๕-๔๒๐๕-๐๐๑	๑ มี.ค. ๖๔	ให้ กสธ. ดำเนินการสรรหา	นส.อบต.โนนสมบูรณ์ ที่ บก ๓๒๐๑/๓๖๕ สว. ๒๖ ส.ค. ๖๔
๕๖	ปทุมธานี	เมืองปทุมธานี	โนนสมบูรณ์	นายช่างโยธา	นายช่างโยธา	ป.ง./ช.ง.	๒๖-๓-๐๕-๔๒๐๑-๐๐๑	๑ มี.ค. ๕๕	ให้ กสธ. ดำเนินการสรรหา	นส.อบต.โนนสมบูรณ์ ที่ บก ๓๒๐๑/๓๖๕ สว. ๒๖ ส.ค. ๖๔
๕๗	ปทุมธานี	เมืองปทุมธานี	โนนสมบูรณ์	นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ	นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ	ป.ก./ช.ก.	๒๖-๓-๐๕-๔๒๐๑-๐๐๑	๑ มี.ค. ๖๓	ให้ กสธ. ดำเนินการสรรหา	นส.อบต.โนนสมบูรณ์ ที่ บก ๓๒๐๑/๓๖๕ สว. ๒๖ ส.ค. ๖๔
๕๘	ปทุมธานี	เมืองปทุมธานี	โนนสมบูรณ์	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	ป.ก./ช.ก.	๒๖-๓-๐๕-๔๒๐๑-๐๐๑	๑ ต.ค. ๖๓	ให้ กสธ. ดำเนินการสรรหา	นส.อบต.โนนสมบูรณ์ ที่ บก ๓๒๐๑/๓๖๕ สว. ๒๖ ส.ค. ๖๔
๕๙	ปทุมธานี	เมืองปทุมธานี	โนนสมบูรณ์	นักวิชาการเงินและบัญชี	นักวิชาการเงินและบัญชี	ป.ก./ช.ก.	๒๖-๓-๐๕-๔๒๐๑-๐๐๑	๒ ต.ค. ๖๓	รับโอน	นส.อบต.โนนสมบูรณ์ ที่ บก ๓๒๐๑/๓๖๕ สว. ๒๖ ส.ค. ๖๔
๖๐	ปทุมธานี	เมืองปทุมธานี	โนนสมบูรณ์	เจ้าพนักงานธุรการ	เจ้าพนักงานธุรการ	ป.ง./ช.ง.	๒๖-๓-๐๕-๔๒๐๑-๐๐๑	๓ ต.ค. ๖๓	รับโอน	นส.อบต.โนนสมบูรณ์ ที่ บก ๓๒๐๑/๓๖๕ สว. ๒๖ ส.ค. ๖๔

(นางกัญญา นาคชัยเพชร)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดปทุมธานี

เอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๓.๒ เรื่อง รายงานผลการสอบคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลเพื่อเปลี่ยนสายงานจากตำแหน่งประเภทวิชาการ
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๙/๒๕๖๔ วันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๖๔ จำนวน ๑ ราย

ผลการสอบคัดเลือก										
ที่	อบต./อำเภอ	จำนวนผู้สมัคร	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	สังกัด	ภาค ก (๑๐๐ คะแนน)	ภาค ข (๑๐๐ คะแนน)	ภาค ค (๑๐๐ คะแนน)	คะแนนรวม ๓ ภาค (๓๐๐ คะแนน)	ผ่านเกณฑ์ การประเมิน (ร้อยละ)
ตำแหน่งนักวิชาการตรวจสอบภายในปฏิบัติการ										
๑	อบต.นาสะแบง อ.ศรีวิไล	๑	นางสายใจ นามวิเศษ	เจ้าพนักงานธุรการ ชำนาญงาน	อบต.นาสะแบง อ.ศรีวิไล จ.บึงกาฬ	๗๐.๐๐	๗๔.๐๐	๘๖.๐๐	๒๓๐.๐๐	๗๖.๖๗

อ้างอิง : นส.อบต.นาสะแบง ที่ บก ๗๒๘๐๑/๔๕๙ ลว. ๒๐ ก.ย. ๖๔

อ้างอิง : นส.อบต.นาสะแบง ที่ ปก ๗๒๘๐๑/๔๕๙ ลว. ๒๐ ก.ย. ๖๔



(นางกัลยา นาคัยเพชร)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

เอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๓.๓ เรื่อง รายงานการพ้นจากราชการ
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๙/๒๕๖๔ วันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๖๔ จำนวน ๔ ราย

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/สังกัด	เหตุที่พ้นจากราชการ	ตั้งแต่วันที่
พนักงานส่วนตำบล พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๓ ราย				
๑	พันจ่าเอกอาวุธ จันทร์สว่าง	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๒๖-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑ อบต.ศรีชุมภู อ.โซ่พิสัย	อายุครบ ๖๐ ปี (เกิดวันที่ ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๐๔) เกษียณอายุราชการ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔	๑ ตุลาคม ๒๕๖๔
อ้างอิง : นส. อดิศักดิ์ ชุ่มภู ที่ บก ๙๔๙๐๑/๔๕๕ ลว. ๗ ก.ย. ๖๔				
๒	นางนิภาพรณ ศิลาสุวรรณ	ครู วิทยฐานะชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๒๖-๓-๐๘-๖๐๐-๑๖๒ อบต.ท่าดอแก้ว อ.บึงโขงหลง	อายุครบ ๖๐ ปี (เกิดวันที่ ๑๐ เมษายน ๒๕๐๔) เกษียณอายุราชการ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔	๑ ตุลาคม ๒๕๖๔
อ้างอิง : นส.อบต.ท่าดอแก้ว ที่ บก ๘๑๑๐๑/๓๔๘ ลว. ๒๖ ส.ค. ๖๔				
๓	นางปิยะดา ภูพานทอง	ครู วิทยฐานะ - เลขที่ตำแหน่ง ๒๖-๓-๐๘-๖๐๐-๒๔๑ อบต.หนองหัวช้าง อ.พรเจริญ	อายุครบ ๖๐ ปี (เกิดวันที่ ๒๒ เมษายน ๒๕๐๔) เกษียณอายุราชการ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔	๑ ตุลาคม ๒๕๖๔
อ้างอิง : นส.อบต.หนองหัวช้าง ที่ บก ๙๑๒๐๑/๕๕๙ ลว. ๖ ก.ย. ๖๔				
ทั้งนี้ รายงานขอความเห็นชอบให้ ปลัด อบต.ปฏิบัติหน้าที่ นายก อบต.ดำเนินการได้ ต่อ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๔ วันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๖๔				

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/สังกัด	เหตุที่พ้นจากราชการ	ตั้งแต่วันที่
พนักงานจ้าง จำนวน ๑ ราย				
๔	นายสาคร จันเจียม	พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนสวน อบต.ป่าแฝก อำเภोधรเจริญ	อายุครบ ๖๐ ปี (เกิดวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๐๔) ขาดคุณสมบัติ ข้อ ๔ (๒) เนื่องจากมีอายุเกิน ๖๐ ปี	๑๘ สิงหาคม ๒๕๖๔

อ้างอิง : นส.อบต.ป่าแฝก ที่ บก ๗๘๖๐๑/๓๖๐ ลว. ๑๖ ส.ค. ๖๔


(นางกัลยา นาชัยเพชร)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

ด่วนที่สุด

ที่ บก ๐๐๒๓.๓/๑ ๔๐๔๕



048

สนง.ส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
จ.บึงกาฬ
เลขที่รับ 4862
วันที่ 14 ก.ย. 2564
เวลา

- ☐ งานบริหารทั่วไป
- ☒ กลุ่มงานมาตรฐาน
- ☐ กลุ่มงานส่งเสริมฯ
- ☐ กลุ่มงานกฎหมาย
- ☐ กลุ่มงานการเงินฯ

ศาลากลางจังหวัดบึงกาฬ

ถนนบึงกาฬ - นครพนม บก ๓๘๐๐๐

๑๔ กันยายน ๒๕๖๔

แนบท้ายวาระที่ ๓.๔

เรื่อง การประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Local Performance Assessment : LPA) ประจำปี ๒๕๖๔

เรียน ประธาน ก.จ.จ., ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. ประกาศจังหวัดบึงกาฬ เรื่อง ผลการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นฯ

ลงวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๖๔

จำนวน ๑ ชุด

๒. สรุปผลคะแนนการประเมินประสิทธิภาพฯ ประจำปี ๒๕๖๔

จำนวน ๑ ชุด

ด้วยจังหวัดบึงกาฬ ได้ดำเนินการแต่งตั้งทีมประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Local Performance Assessment : LPA) ประจำปี ๒๕๖๔ และดำเนินการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกแห่งในพื้นที่จังหวัดบึงกาฬ จำนวน ๕ ด้าน ประกอบด้วย ด้านที่ ๑ ด้านการบริหารจัดการ ด้านที่ ๒ ด้านการบริหารงานบุคคลและกิจการสภา ด้านที่ ๓ ด้านการบริหารงานการเงินและการคลัง ด้านที่ ๔ ด้านการบริการสาธารณะ และด้านที่ ๕ ด้านธรรมาภิบาล

ในการนี้ จังหวัดบึงกาฬ ได้ดำเนินการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๖๔ เสร็จเรียบร้อยแล้ว จึงขอส่งผลการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Local Performance Assessment : LPA) ประจำปี ๒๕๖๔ รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายธাত্রี บุญมาก)

รองผู้ว่าราชการจังหวัดบึงกาฬ ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดบึงกาฬ

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด

กลุ่มงานส่งเสริมและพัฒนาท้องถิ่น

โทรศัพท์ ๐ ๔๒๔๔ ๒๔๗๗

โทรสาร ๐ ๔๒๔๔ ๒๔๘๐



ประกาศจังหวัดบึงกาฬ

เรื่อง ผลการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
(Local Performance Assessment : LPA) ประจำปี ๒๕๖๔

ตามที่จังหวัดบึงกาฬ ได้แต่งตั้งทีมประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Local Performance Assessment : LPA) ประจำปี ๒๕๖๔ โดยจัดให้มีการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกแห่ง จำนวน ๕ ด้าน ประกอบด้วย ด้านที่ ๑ ด้านการบริหารจัดการ ด้านที่ ๒ ด้านการบริหารงานบุคคลและกิจการสภา ด้านที่ ๓ ด้านการบริหารงานการเงินและการคลัง ด้านที่ ๔ ด้านการบริการสาธารณะ และด้านที่ ๕ ด้านธรรมาภิบาล นั้น

ในการนี้ จังหวัดบึงกาฬ ได้ดำเนินการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๖๔ เสร็จเรียบร้อยแล้ว จึงขอประกาศผลการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Local Performance Assessment : LPA) ประจำปี ๒๕๖๔ รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายประกาศนี้

ทั้งนี้ กรณีที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเห็นว่าผลการประเมินไม่ถูกต้อง คลาดเคลื่อนจากคะแนนของทีมประเมินประสิทธิภาพฯ ให้ยื่นแก้ไขต่อสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดบึงกาฬ ภายใน ๑๕ วัน นับแต่ประกาศผลการประเมินฯ หากพ้นระยะเวลาที่กำหนด จะไม่รับพิจารณาทุกกรณี และให้ถือเป็นอันสิ้นสุด

ประกาศ ณ วันที่ ๑๔ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายชาติรี บุญมาก)

รองผู้ว่าราชการจังหวัดบึงกาฬ ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดบึงกาฬ

รายละเอียดแบบท้ายประกาศจังหวัดบึงกาฬ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน 2564

ผลการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี 2564

(Local Performance Assessment : LPA) ประจำปี 2564

จังหวัดบึงกาฬ

ลำดับ ที่	ประเภทอปท.	ชื่อ อปท.	อำเภอ	ด้านที่ 1		ร้อยละ	ด้านที่ 2		ร้อยละ	ด้านที่ 3		ร้อยละ	ด้านที่ 4		ร้อยละ	ด้านที่ 5		รวมคะแนน 5 ด้าน		คิด เป็น ร้อยละ		
				การบริหาร จัดการ			การบริหารงาน บุคคลและกิจการ สภา			การบริหารงาน การเงินและการ คลัง			การบริการ สาธารณะ			ธรรมาภิบาล		คะแนน เต็ม	คะแนน ที่ได้		คะแนน เต็ม	คะแนน ที่ได้
				คะแนน เต็ม	คะแนน ที่ได้		คะแนน เต็ม	คะแนน ที่ได้		คะแนน เต็ม	คะแนน ที่ได้		คะแนน เต็ม	คะแนน ที่ได้								
1	อบจ.	บึงกาฬ	เมืองบึงกาฬ	110	105	95.45	90	88	97.78	160	138	86.25	230	218	94.78	65	54	655	603	92.06		
2	เทศบาลเมือง	บึงกาฬ	เมืองบึงกาฬ	110	104	94.55	100	98	98.00	190	165	86.84	410	400	97.56	65	55	875	822	93.94		
3	เทศบาลตำบล	หอคำ	เมืองบึงกาฬ	110	108	98.18	100	98	98.00	190	156	82.11	390	372	95.38	65	56	855	790	92.40		
4	เทศบาลตำบล	ดอนหญ้านาง	พรเจริญ	110	91	82.73	100	87	87.00	190	153	80.53	375	356	94.93	65	65	840	752	89.52		
5	เทศบาลตำบล	ศรีวิไล	ศรีวิไล	110	94	85.45	100	90	90.00	190	159	83.68	390	371	95.13	65	47	855	761	89.01		
6	เทศบาลตำบล	บึงนาราง	บึงโขงหลง	110	102	92.73	100	96	96.00	190	169	88.95	385	360	93.51	65	51	850	778	91.53		
7	เทศบาลตำบล	โคสี	เมืองบึงกาฬ	110	100	90.91	100	86	86.00	185	140	75.68	375	338	90.13	65	54	835	718	85.99		
8	เทศบาลตำบล	ท่าสะอาด	เซกา	110	95	86.36	100	89	89.00	190	157	82.63	410	401	97.80	65	58	875	800	91.43		
9	เทศบาลตำบล	ปากคาด	ปากคาด	110	106	96.36	100	96	96.00	165	116	70.3	395	377	95.44	65	55	835	750	89.82		
10	เทศบาลตำบล	เซกา	เซกา	110	110	100.00	100	98	98.00	190	174	91.58	390	350	89.74	65	65	855	797	93.22		
11	เทศบาลตำบล	บึงโขงหลง	บึงโขงหลง	110	98	89.09	100	96	96.00	190	153	80.53	400	373	93.25	65	65	865	785	90.75		
12	เทศบาลตำบล	ป่งไฮ	เซกา	110	110	100.00	100	96	96.00	165	131	79.39	395	365	92.41	65	57	835	759	90.90		
13	เทศบาลตำบล	หนองแสง	เมืองบึงกาฬ	110	94	85.45	100	94	94.00	185	162	87.57	380	364	95.79	65	63	840	777	92.50		

๑๗

๒/๗

ลำดับ ที่	ประเภทอปท.	ชื่อ ออปท.	อำเภอ	ด้านที่ 1		ด้านที่ 2		ด้านที่ 3		ด้านที่ 4		ด้านที่ 5		รวมคะแนน 5 ด้าน		คิด เป็น ร้อยละ
				การบริหาร จัดการ		การบริหารงาน บุคคลและกิจกรรม สภา		การบริหารงาน การเงินและการ คลัง		การบริการ สาธารณะ		ธรรมาภิบาล		ร้อยละ		
				คะแนน เต็ม	คะแนน ที่ได้	คะแนน เต็ม	คะแนน ที่ได้	คะแนน เต็ม	คะแนน ที่ได้	คะแนน เต็ม	คะแนน ที่ได้	คะแนน เต็ม	คะแนน ที่ได้	คะแนน เต็ม	คะแนน ที่ได้	
14	เทศบาลตำบล	ศรีพนา	เซกา	110	110	100	91	190	159	380	364	65	65	845	789	93.37
15	เทศบาลตำบล	โซพิสัย	โซพิสัย	110	108	100	92	190	154	380	337	65	54	845	745	88.17
16	เทศบาลตำบล	ศรีสำราญ	พรเจริญ	110	97	100	85	190	151	370	332	65	60	835	725	86.83
17	เทศบาลตำบล	โคกก่อ	เมืองบึงกาฬ	110	100	100	92	190	166	390	357	65	52	855	767	89.71
18	เทศบาลตำบล	โนนสว่าง	เมืองบึงกาฬ	110	106	100	90	190	163	390	368	65	60	855	787	92.05
19	เทศบาลตำบล	พรเจริญ	พรเจริญ	110	94	100	98	190	160	415	393	65	63	880	808	91.82
20	อบต.	ปากคาด	ปากคาด	110	89	100	92	190	162	370	334	65	54	835	731	87.54
21	อบต.	หนองหัวช้าง	พรเจริญ	110	106	100	98	190	168	365	342	65	60	830	774	93.25
22	อบต.	นาสะแบง	ศรีวิไล	110	90	100	94	190	174	355	332	65	48	820	738	90.00
23	อบต.	ชัยพร	เมืองบึงกาฬ	110	102	100	87	190	171	360	334	65	52	825	746	90.42
24	อบต.	ศรีชมภู	พรเจริญ	110	102	100	96	190	173	370	323	65	55	835	749	89.70
25	อบต.	ถ้ำเจริญ	โซพิสัย	110	104	100	87	185	157	340	298	65	47	800	693	86.62
26	อบต.	บัวชุม	โซพิสัย	110	104	100	96	190	167	350	324	65	57	815	748	91.78
27	อบต.	หนองพันทา	โซพิสัย	110	106	100	96	190	146	340	310	65	63	805	721	89.57
28	อบต.	โซ	โซพิสัย	110	101	100	96	190	158	345	304	65	56	810	715	88.27
29	อบต.	ศรีชมภู	โซพิสัย	110	108	100	96	190	170	340	316	65	54	805	744	92.42
30	อบต.	ท่าสะอาด	เซกา	110	100	90	79	190	137	380	313	65	54	835	683	81.80
31	อบต.	ค่านาคี	เมืองบึงกาฬ	110	100	100	92	190	155	355	330	65	59	820	736	89.76

ลำดับ ที่	ประเภทอปท.	ชื่อ อปท.	อำเภอ	ด้านที่ 1		ร้อยละ	ด้านที่ 2		ร้อยละ	ด้านที่ 3		ร้อยละ	ด้านที่ 4		ร้อยละ	ด้านที่ 5		ร้อยละ	รวมคะแนน 5 ด้าน		คิด เป็น ร้อยละ
				การบริหาร จัดการ			บุคลากรและกิจการ สภา	การบริหารงาน การเงินและการ คลัง		การบริการ สาธารณะ			ธรรมาภิบาล			คะแนน 5 ด้าน	คะแนน เต็ม		คะแนน ที่ได้	คะแนน เต็ม	
				คะแนน เต็ม	คะแนน ที่ได้	คะแนน เต็ม			คะแนน ที่ได้	คะแนน เต็ม	คะแนน ที่ได้	คะแนน เต็ม	คะแนน ที่ได้								
32	อบต.		โพธิ์หมากแข้ง	บึงโขงหลง	110	108	100	98	98.00	190	167	87.89	370	358	96.76	65	63	96.92	835	794	95.09
33	อบต.		โสกก่าม	เซกา	110	106	100	91	91.00	165	125	75.76	355	308	86.76	65	63	96.92	795	693	87.17
34	อบต.		น้ำจั้น	เซกา	110	110	100	89	89.00	165	138	83.64	360	327	90.83	65	65	100.00	800	729	91.12
35	อบต.		หนองพุ่ม	เซกา	110	108	100	89	89.00	165	134	81.21	350	323	92.29	65	61	93.85	790	715	90.51
36	อบต.		ท่ากมแดง	เซกา	110	108	100	95	95.00	190	160	84.21	365	342	93.70	65	65	100.00	830	770	92.77
37	อบต.		สมสนุก	ปากคาด	110	98	100	90	90.00	165	116	70.3	370	353	95.41	65	53	81.54	810	710	87.65
38	อบต.		ท่าดอกคำ	บึงโขงหลง	110	110	100	98	98.00	190	174	91.58	370	304	82.16	65	57	87.69	835	743	88.98
39	อบต.		ดงบัง	บึงโขงหลง	110	105	100	98	98.00	165	151	91.52	370	345	93.24	65	65	100.00	810	764	94.32
40	อบต.		นาแสง	ศรีวิไล	110	92	100	92	92.00	190	169	88.95	355	328	92.39	65	49	75.38	820	730	89.02
41	อบต.		หนองเติน	บุ่งคล้า	110	100	100	96	96.00	190	147	77.37	365	310	84.93	65	59	90.77	830	712	85.78
42	อบต.		บุ่งคล้า	บุ่งคล้า	110	96	100	92	92.00	190	146	76.84	370	304	82.16	65	56	86.15	835	694	83.11
43	อบต.		เซกา	เซกา	110	106	100	91	91.00	165	139	84.24	350	338	96.57	65	61	93.85	790	735	93.04
44	อบต.		โนนศิลา	ปากคาด	110	104	100	98	98.00	190	163	85.79	345	327	94.78	65	58	89.23	810	750	92.59
45	อบต.		นาสิงห์	ศรีวิไล	110	106	100	96	96.00	190	170	89.47	350	327	93.43	65	47	72.31	815	746	91.53
46	อบต.		นาสวรรค์	เมืองบึงกาฬ	110	102	100	90	90.00	190	163	85.79	345	312	90.43	65	47	72.31	810	714	88.15
47	อบต.		วังฆฏ	พรเจริญ	110	106	100	94	94.00	190	158	83.16	330	262	79.39	65	60	92.31	795	680	85.53
48	อบต.		โป่งเปือย	เมืองบึงกาฬ	110	97	100	92	92.00	190	170	89.47	345	314	91.01	65	50	76.92	810	723	89.26
49	อบต.		โนนสมบูรณ์	เมืองบึงกาฬ	110	106	100	91	91.00	190	150	78.95	380	370	97.37	65	55	84.62	845	772	91.36

๙๒

๒๗.

ลำดับ ที่	ประเภทอพท.	ชื่อ อพท.	อำเภอ	ด้านที่ 1		ร้อยละ	ด้านที่ 2		ร้อยละ		ด้านที่ 3		ด้านที่ 4		ด้านที่ 5		รวมคะแนน 5 ด้าน		คิด เป็น ร้อยละ		
				การบริหาร จัดการ			การบริหารงาน บุคคลและกิจการ สภา		ร้อยละ		การบริหารงาน การเงินและการ คลัง		การบริการ สาธารณะ		ธรรมาภิบาล		คะแนน เต็ม	คะแนน ที่ได้			
				คะแนน เต็ม	คะแนน ที่ได้		คะแนน เต็ม	คะแนน ที่ได้	คะแนน เต็ม	คะแนน ที่ได้	คะแนน เต็ม	คะแนน ที่ได้	คะแนน เต็ม	คะแนน ที่ได้							
50	อบต.	ป่าแฝก	พรเจริญ	110	103	93.64	100	95	95.00		190	161	84.74	390	344	88.21	65	50	855	753	88.07
51	อบต.	คำแก้ว	โซ่พิสัย	110	100	90.91	100	94	94.00		190	167	87.89	340	322	94.71	65	59	805	742	92.17
52	อบต.	บ้านด้อง	เซกา	110	104	94.55	100	90	90.00		190	167	87.89	355	328	92.39	65	61	820	750	91.46
53	อบต.	ชุมภูพร	ศรีวิไล	110	86	78.18	100	94	94.00		190	172	90.53	365	339	92.88	65	50	830	741	89.28
54	อบต.	โคกกว้าง	บุ่งคล้า	110	97	88.18	100	98	98.00		190	154	81.05	365	324	88.77	65	56	830	729	87.83
55	อบต.	เหล่าทอง	โซ่พิสัย	110	108	98.18	100	87	87.00		185	152	82.16	340	312	91.76	65	53	800	712	89.00
56	อบต.	หนองยอง	ปากคาด	110	98	89.09	100	98	98.00		165	128	77.58	360	349	96.94	65	60	800	733	91.62
57	อบต.	นาแดง	ปากคาด	110	102	92.73	100	96	96.00		165	139	84.24	365	336	92.05	65	56	805	729	90.56
58	อบต.	นาแก้ง	ปากคาด	110	102	92.73	100	96	96.00		165	135	81.82	380	370	97.37	65	63	820	766	93.41

053

ลงชื่อ



(นายกริชชัย ศิลปราชะ)

ท้องถิ่นจังหวัดบึงกาฬ

ด่วนที่สุด

ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๓๖

พ.อ.ก.บ.



054

สนง.ส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	ระบบบริหารทั่วไป
จ. บึงกาฬ	☒ กลุ่มงานมาตรฐานฯ
เลขที่รับ 4877	☐ กลุ่มงานส่งเสริมฯ
วันที่ 15 ก.ย. 2564	☐ กลุ่มงานกฎหมายฯ
เวลา	☐ กลุ่มงานการเงินฯ

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต กทม. ๑๐๓๐๐

๑๕ กันยายน ๒๕๖๔

แบบท้ายวาระที่ ๓.๕

เรื่อง แจ้งผลการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (ผลการปฏิบัติงานและผลงานทางวิชาการ) ของข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่นเพื่อเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้น รอบเดือนตุลาคม ๒๕๖๒

เรียน ประธาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด และประธาน ก.เมืองพัทยา

- อ้างถึง ๑. ประกาศ ก.ท. เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการประเมินผลงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ ประกาศ ณ วันที่ ๕ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๐
๒. ประกาศ ก.จ. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา องค์การบริหารส่วนจังหวัด ประกาศ ณ วันที่ ๔ เมษายน พ.ศ. ๒๕๕๙
๓. ประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาของ องค์การบริหารส่วนตำบล ประกาศ ณ วันที่ ๔ เมษายน พ.ศ. ๒๕๕๙
๔. หนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๓๖๐๑ ลงวันที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๓

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. บัญชีสรุปผลการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (ผลการปฏิบัติงานและผลงานทางวิชาการ) ของข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่นที่ยื่นคำขอรับการประเมินเพื่อเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้นระดับชำนาญการพิเศษและเชี่ยวชาญ รอบเดือน ตุลาคม ๒๕๖๒ จำนวน ๑ ชุด
๒. ขั้นตอนการขอรับข้อสังเกตของคณะกรรมการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ จำนวน ๑ ชุด

ตามที่ สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้แจ้งให้สำนักงาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด และสำนักงาน ก.เมืองพัทยา ดำเนินการตรวจสอบคุณสมบัติพร้อมรวบรวมเอกสารผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (ผลการปฏิบัติงานและผลงานทางวิชาการ) ของข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่น ที่ยื่นคำขอรับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้นระดับชำนาญการพิเศษ และเชี่ยวชาญ ในรอบเดือนตุลาคม ๒๕๖๒ ที่ผ่านการประเมินด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพและด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน แล้วนำส่งสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในระหว่างวันที่ ๑ - ๑๒ มิถุนายน ๒๕๖๓ เพื่อนำส่งให้คณะกรรมการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (ผลการปฏิบัติงานและผลงานทางวิชาการ) ดำเนินการตรวจประเมินต่อไป รายละเอียดตามหนังสือที่อ้างถึง นั้น

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้รับแจ้งผลการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (ผลการปฏิบัติงานและผลงานทางวิชาการ) ดังกล่าวแล้ว จึงขอแจ้งผลการประเมินมาเพื่อขอความร่วมมือ สำนักงาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด และ สำนักงาน ก.เมืองพัทยา ดำเนินการ ดังนี้

๑. กรณีข้าราชการหรือพนักงานครูฯ ที่มีผลการประเมิน “ผ่าน” ให้สำนักงาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด และสำนักงาน ก.เมืองพัทยา แล้วแต่กรณี นำเสนอ ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด และ ก.เมืองพัทยา แล้วแต่กรณี พิจารณาให้ความเห็นชอบแต่งตั้งให้เลื่อนวิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษหรือเชี่ยวชาญ ตามที่ขอรับ

/ การประเมิน...

การประเมิน โดยให้ตรวจสอบว่าข้าราชการหรือพนักงานครูฯ ที่ผ่านการประเมินดังกล่าว เป็นผู้ผ่านการพัฒนามาก่อน แต่งตั้งให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษหรือเชี่ยวชาญหรือไม่ หากผ่านการพัฒนาฯ แล้ว และสามารถนำมาใช้ประกอบการแต่งตั้งได้ในวันที่ ๑๒ มิถุนายน ๒๕๖๓ ให้เสนอ ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด หรือ ก.เมืองพัทยา แล้วแต่กรณี พิจารณาให้ความเห็นชอบแต่งตั้งให้เลื่อนวิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษ หรือเชี่ยวชาญ มีผลนับตั้งแต่วันที่ ๑๒ มิถุนายน ๒๕๖๓ เป็นต้นไป จากนั้น ให้นายกองคํกรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัดออกคำสั่ง แต่งตั้งให้เลื่อนวิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษหรือเชี่ยวชาญตามมติดังกล่าว สำหรับกรณีข้าราชการหรือพนักงานครูฯ ที่ผ่านการพัฒนาฯ ภายหลังวันที่ ๑๒ มิถุนายน ๒๕๖๓ ให้การแต่งตั้งมีผลนับตั้งแต่วันที่ผ่านการพัฒนาฯ เป็นต้นไป (นายกองคํกรปกครองส่วนท้องถิ่นจะไม่สามารถออกคำสั่งแต่งตั้งให้เลื่อนวิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษหรือเชี่ยวชาญได้ จนกว่าจะผ่านการพัฒนาฯ เนื่องจากเป็นบุคคลที่มีคุณสมบัติไม่ครบถ้วนตามมาตรฐานวิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษหรือเชี่ยวชาญ)

๒. กรณีข้าราชการหรือพนักงานครูฯ ที่มีผลการประเมิน “ปรับปรุง” ให้จังหวัดแจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัด เพื่อแจ้งให้ข้าราชการหรือพนักงานครูฯ ทราบ และเตรียมความพร้อมเข้าร่วมโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการปรับปรุงผลงานทางวิชาการฯ ที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจะดำเนินการแจ้งกำหนดวัน เวลา สถานที่ให้ทราบต่อไป

๓. กรณีข้าราชการหรือพนักงานครูฯ ที่มีผลการประเมิน “ไม่ผ่าน” ให้จังหวัดแจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัด เพื่อแจ้งให้ข้าราชการหรือพนักงานครูฯ ทราบ และสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. จะจัดส่งข้อสังเกตของคณะกรรมการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (ผลการปฏิบัติงานและผลงานทางวิชาการ) ให้ข้าราชการหรือพนักงานครูฯ ดังกล่าวทางจดหมายอิเล็กทรอนิกส์ (E-Mail) เพื่อนำไปพัฒนาผลงานให้มีความถูกต้อง สมบูรณ์ต่อไป โดยให้ติดต่อขอรับข้อสังเกตของคณะกรรมการฯ ได้ในระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม - ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๔ ตามขั้นตอนการขอรับข้อสังเกตของคณะกรรมการฯ

ทั้งนี้ กรณีข้าราชการหรือพนักงานครูฯ ที่มีผลการประเมิน “ไม่ผ่าน” ดังกล่าว เฉพาะวิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษ หากมีความประสงค์จะขอรับการประเมินเกณฑ์เชี่ยวชาญ หรือการประเมินเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ (กรณีผู้ยื่นคำขอรับการประเมินผลงานเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ ที่มีผลการประเมินด้านที่ ๓ (ผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่) ไม่ผ่านเกณฑ์ประเมิน) ให้ยื่นคำขอต่อผู้บังคับบัญชาเพื่อตรวจสอบและรับรอง ภายใน ๓๐ วัน นับตั้งแต่ทราบผลการประเมิน แล้วรายงานต่อสำนักงาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด หรือ ก.เมืองพัทยา แล้วแต่กรณี และนำเสนอกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ภายใน ๔๕ วัน นับตั้งแต่วันที่ผู้บังคับบัญชาได้รับแบบคำขอรับการประเมินเพื่อดำเนินการต่อไป โดยผู้ที่จะยื่นคำขอรับการประเมินตามเกณฑ์เชี่ยวชาญนี้จะต้องดำรงตำแหน่งครู รองผู้อำนวยการสถานศึกษา ผู้อำนวยการสถานศึกษา และศึกษานิเทศก์ ซึ่งได้ปฏิบัติงานตามหน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่งนั้นอยู่ในปัจจุบัน

๔. กรณีข้าราชการหรือพนักงานครูฯ ที่มีผลการประเมิน “ไม่ผ่าน” และ “ปรับปรุง” แล้วแต่กรณี ดังกล่าว ที่มีข้อสังเกตของคณะกรรมการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (ผลการปฏิบัติงานและผลงานทางวิชาการ) จากการตรวจประเมินผลงานทางวิชาการ ในประเด็นที่เกี่ยวกับการลอกเลียนผลงานหรือนำผลงานของผู้อื่นมาใช้เป็นผลงานของตนเอง หรือไม่มีผลงาน สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. จะจัดส่งข้อสังเกตของคณะกรรมการฯ ให้สำนักงาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด ตรวจสอบข้อเท็จจริง

/ และดำเนินการ...

และดำเนินการตามประกาศ ก.ท. เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการประเมินผลงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ ประกาศ ณ วันที่ ๕ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๐ ข้อ ๑๗ ข้อ ๑๘ และข้อ ๑๙ ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ



(นายสันติธร ยิ้มละมัย)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
เลขาธิการ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
กลุ่มงานบริหารงานบุคคลทางการศึกษาท้องถิ่น
โทร. ๐-๒๒๔๑-๔๐๐๐ ต่อ ๔๒๒๖-๙
โทรสาร ๐-๒๒๔๑-๔๐๕๕

ขั้นตอนการขอรับข้อสังเกตของคณะกรรมการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่

๑. ให้ติดต่อขอรับข้อสังเกตของคณะกรรมการประเมินผลงานฯ ทางจดหมายอิเล็กทรอนิกส์ (E-Mail : อีเมล) ได้ในระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม – ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๔ เฉพาะผู้ที่ไม่ผ่านการประเมิน ส่วนผู้ที่มีผลการประเมินอยู่ในเกณฑ์ปรับปรุงให้รับในวันรายงานตัวอบรมตามโครงการที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจะแจ้งกำหนดวัน เวลา และสถานที่ ให้ทราบต่อไป

๒. ให้ถ่ายสำเนาบัตรข้าราชการหรือบัตรประจำตัวประชาชน พร้อมรับรองสำเนาถูกต้องและซีดีพร้อมสำเนาบัตรโดยระบุว่า “ใช้สำหรับติดต่อขอรับข้อสังเกตของคณะกรรมการประเมินผลงานฯ เท่านั้น” จากนั้นให้ส่งอีเมลไปที่ local_edu1@hotmail.com โดยระบุหัวข้อเรื่องว่า “ขอรับข้อสังเกตของคณะกรรมการประเมินผลงานฯ” ทั้งนี้ เพื่อเป็นการยืนยันตัวตนว่าเป็นเจ้าของผลงานจริง

๓. หากมีข้อสงสัยสามารถติดต่อสอบถามได้ทางหมายเลขโทรศัพท์ ๐๙-๒๒๖๕-๑๓๕๑ (นางสาวมณีจันทร์ โคตรบรรเทา) หรือ ๐๙-๐๙๗๓-๔๕๖๘ (นายสุรวิทย์ บัวทอง) หรือ ๐-๒๒๔๑-๙๐๐๐ ต่อ ๔๒๒๖, ๔๒๒๙

บัญชีสรุปผลการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (ผลการปฏิบัติงานและผลงานทางวิชาการ)
ของข้าราชการหรือพนักงานครูบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่น ที่ยื่นคำขอรับการประเมินเพื่อเลื่อนวิทยฐานะ

ให้สูงขึ้นระดับชำนาญการพิเศษและเชี่ยวชาญ รอบเดือนตุลาคม ๒๕๖๒

จังหวัดบึงกาฬ

ที่	อบจ./เทศบาล/อบต.	สำนัก/กอง/สถานศึกษา	ตำแหน่ง	ชื่อ นามสกุล	ตำแหน่ง	ระดับวิทยฐานะ ที่เสนอขอ	สรุปผล การประเมิน
๑	ทต.โคกก่อง	ศพด.วัดเทพนิมิตวาราม	นาง	ทรัพย์อนันต์ นาอุดม	ครู	ชำนาญการพิเศษ	ปรับปรุง
๒	ทต.โคกก่อง	ศพด.วัดเทพนิมิตวาราม	นาง	อุ้นเรือน โคตสี	ครู	ชำนาญการพิเศษ	ผ่าน
๓	ทต.โคสสี	ศพด.ทต.โคสสี	นาง	มลิวรรณ ลิพา	ครู	ชำนาญการพิเศษ	ไม่ผ่าน
๔	ทต.โคสสี	ศพด.วัดศรีสมบุญ	นาง	อนงค์ จิตวิฆาม	ครู	ชำนาญการพิเศษ	ไม่ผ่าน
๕	ทต.โนนสว่าง	ศพด.บ้านนาดี	น.ส.	กวินธิดา การินทร์	ครู	ชำนาญการพิเศษ	ไม่ผ่าน
๖	ทต.บึงโขงหลง	ศพด.บ้านหนองลิ้ม	นาง	จิรพัฒน์ ปุณวิบุรณ์	ครู	ชำนาญการพิเศษ	ปรับปรุง
๗	ทต.พรเจริญ	เทศบาลพรเจริญ	น.ส.	พจนีย์พร ชิมสอน	ครู	ชำนาญการพิเศษ	ผ่าน
๘	ทต.พรเจริญ	ศพด.ทต.พรเจริญ	นาง	กรรณิการ์ ชาตสุข	ครู	ชำนาญการพิเศษ	ไม่ผ่าน
๙	ทต.พรเจริญ	ศพด.ทต.พรเจริญ	นาง	สรวิทย์ งามศักดิ์	ครู	ชำนาญการพิเศษ	ปรับปรุง
๑๐	ทต.วิศิษฐ์	ศพด.ทต.วิศิษฐ์	นาง	ชนิดา พิมพ์บุญ	ครู	ชำนาญการพิเศษ	ปรับปรุง
๑๑	ทต.วิศิษฐ์	ศพด.ทต.วิศิษฐ์	นาง	สุวารี ทาปัญญา	ครู	ชำนาญการพิเศษ	ไม่ผ่าน
๑๒	ทต.ศรีพนา	ศพด. ทต.ศรีพนา	นาง	พรรณนภา วงศ์ประทุม	ครู	ชำนาญการพิเศษ	ไม่ผ่าน
๑๓	ทต.ศรีพนา	ศพด.วัดศรีพน (วัดบุญนิมิต)	น.ส.	เชาวมาลย์ บุพศิริ	ครู	ชำนาญการพิเศษ	ปรับปรุง
๑๔	อบต.เซกา	ศพด.ไทยเสรี	นาง	นงศคราญ สีนวร	ครู	ชำนาญการพิเศษ	ผ่าน
๑๕	อบต.เซกา	ศพด.วัดเขาปะขาวราษฎร์	นาง	ประไพ รัตนวงษ์	ครู	ชำนาญการพิเศษ	ไม่ผ่าน
๑๖	อบต.นาดง	ศพด.อบต.นาดง	น.ส.	นิตยา จำปาศรี	ครู	ชำนาญการพิเศษ	ไม่ผ่าน
๑๗	อบต.นาแสง	ศพด.วัดชัยศิริ (ภูทอง)	นาง	จอมศรี จันทรวงศ์	ครู	ชำนาญการพิเศษ	ไม่ผ่าน
๑๘	อบต.นาแสง	ศพด.วัดชัยศิริ (ภูทอง)	น.ส.	ทัศนีย์ แสงเลิศ	ครู	ชำนาญการพิเศษ	ไม่ผ่าน
๑๙	อบต.น้ำจั้น	ศพด.บ้านคำบอน	น.ส.	ไพบุลย์ ทองน้อย	ครู	ชำนาญการพิเศษ	ไม่ผ่าน
๒๐	อบต.ปงไฮ	ศพด.บ้านปงไฮ	น.ส.	นิภารัตน์ ดันเกษ	ครู	ชำนาญการพิเศษ	ไม่ผ่าน
๒๑	อบต.ปงไฮ	ศพด.บ้านปงไฮ	น.ส.	สุมิตรา ทิพย์กัลยา	ครู	ชำนาญการพิเศษ	ไม่ผ่าน
๒๒	อบต.ปงไฮ	ศพด.บ้านหนองแก่งทราย	นาย	แสงอนันต์ ไกรธิราช	ครู	ชำนาญการพิเศษ	ไม่ผ่าน
๒๓	อบต.ปงไฮ	ศพด.บ้านหนองชัยวาน	น.ส.	ราตรี อินทร์สี	ครู	ชำนาญการพิเศษ	ไม่ผ่าน
๒๔	อบต.ปงไฮ	ศพด.วัดธรรมาธิปไตย	นาง	วงเดือน ทำดี	ครู	ชำนาญการพิเศษ	ไม่ผ่าน



ที่	อบจ./เทศบาล/อบต.	สำนัก/กอง/สถานศึกษา	ตำแหน่ง	ชื่อ นามสกุล	ตำแหน่ง	ระดับวิทยฐานะ ที่เสนอขอ	สรุปผล การประเมิน
๒๕	อบต.ปากคาด	ศพด.อบต.ปากคาด	นาง	นิภาพร ชมภูพันธ์	ครู	ชำนาญการพิเศษ	ไม่ผ่าน
๒๖	อบต.วังชมภู	ศพด.อบต.วังชมภู	นาง	ชนัญธิดา บัวโสม	ครู	ชำนาญการพิเศษ	ไม่ผ่าน
๒๗	อบต.สมสนุก	ศพด.วัดรุ่งอรุณศิริสว่าง	น.ส.	อัญพัชรสร พลวิชัยโชติมา	ครู	ชำนาญการพิเศษ	ไม่ผ่าน
๒๘	อบต.หนองเคียน	ศพด.บ้านห้วยเลี้ยว	นาง	เพ็ญพยอม พันจำปา	ครู	ชำนาญการพิเศษ	ปรับปรุง
๒๙	อบต.หนองยอง	ศพด.ชุมชนหนองยอง	น.ส.	บุญณดา บุญชี	ครู	ชำนาญการพิเศษ	ไม่ผ่าน



๑. ๕๖๖

อบต. ๕๖

ผ่าน

ปรับปรุง

ไม่ผ่าน

๑๖ ราย

๑ ราย

๑ ราย

๑๐ ราย

(ไฟแดง)

060



สนง.ส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	☐ งบบริหารทั่วไป
จ.บึงกาฬ	☒ กลุ่มงานมาตรฐานฯ
เลขที่รับ 4624	☐ กลุ่มงานส่งเสริมฯ
วันที่ 2 ก.พ. 2564	☐ กลุ่มงานกฎหมายฯ
เวลา	☒ กลุ่มงานการเงินฯ

ที่ มท ๐๘๐๔.๒/ว ๑๒๐

สำนักงาน ก.อบต.

ถนนนครราชสีมา กทม. ๑๐๓๐๐

๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๔

เรื่อง แจ้งแนวทางปฏิบัติตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้าง
ส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล

แนบท้ายวาระที่ ๓.๖

เรียน ประธาน ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด

อ้างถึง หนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๔.๒/ว ๒๑ ลงวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓

สิ่งที่ส่งมาด้วย แนวทางปฏิบัติตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไป
เกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒)
พ.ศ. ๒๕๖๒ (ปรับปรุง) จำนวน ๑ ชุด

ด้วยคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๔
เมื่อวันที่ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๖๔ มีมติปรับปรุงแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการดำเนินการตามประกาศคณะกรรมการ
กลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์การ
บริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒ รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและถือเป็นแนวทางปฏิบัติต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายสันติธร ยิ้มละมัย)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

เลขานุการ ก.อบต.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

กลุ่มงานมาตรฐานทั่วไปการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร. ๐ ๒๒๔๑ ๙๐๐๐ ต่อ ๔๒๑๓

โทรสาร. ๐ ๒๒๔๑ ๙๐๕๕

ผู้ประสานงาน นายจิรพัฒน์ น้อยเพ็ง ๐๘ ๕๑๒๑ ๓๗๖๘

แนวทางปฏิบัติตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล ฉบับที่ ๒ พ.ศ. ๒๕๖๒ (ปรับปรุง)
(แนบท้ายหนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๔.๒/ว ๑๒๐ ลงวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๔)

ด้วยคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๖๔ มีมติปรับปรุงแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการกำหนดหรือปรับปรุงตำแหน่งตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒ ซึ่งแจ้งตามหนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๔.๒/ว ๒๑ ลงวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ ดังนี้

๑. ยกเลิกความในข้อ ๑.๓ วรรคสอง ข้อ ๑) และ ๒) และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“สำหรับการประเมินการกำหนดตำแหน่งหรือการปรับปรุงตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับกลาง องค์การบริหารส่วนตำบลจะต้องมีหัวหน้าส่วนราชการระดับกองหรือเทียบเท่าซึ่งมีผู้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับกลาง อย่างน้อย ๑ ส่วนราชการ ขึ้นไป และให้ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลมีคำสั่งมอบหมายให้รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล เลขที่ตำแหน่งนั้นรับผิดชอบกลั่นกรองงานของส่วนราชการ ระดับกลาง อย่างน้อย ๑ ส่วนราชการด้วย”

กรณีปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลมีคำสั่งมอบหมายให้รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล เลขที่ตำแหน่งใดรับผิดชอบกลั่นกรองงานของส่วนราชการระดับกลางนั้น เป็นการมอบให้กลั่นกรองงานของส่วนราชการนั้นและเสนอแนะปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเพื่อประกอบการสั่งการอนุญาต การอนุมัติ การปฏิบัติราชการตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่ง หรือมติคณะรัฐมนตรีในเรื่องใดที่อยู่ในความรับผิดชอบของส่วนราชการระดับกลาง ทั้งนี้ ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลอาจมีคำสั่งมอบอำนาจให้รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลปฏิบัติราชการแทนเพื่อให้สั่งการ อนุญาต อนุมัติ การปฏิบัติราชการตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่ง หรือมติคณะรัฐมนตรีในเรื่องใดที่อยู่ในความรับผิดชอบของส่วนราชการระดับกลางเพื่อประโยชน์ในการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนและความรวดเร็วในการปฏิบัติราชการ ซึ่งหากเป็นการมอบอำนาจให้รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลปฏิบัติราชการแทนแล้ว ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลก็ยังคงมีหน้าที่กำกับติดตามผลการปฏิบัติราชการของรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล มีอำนาจแนะนำและแก้ไขการปฏิบัติราชการของรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ของการมอบอำนาจดังกล่าวได้เช่นเดิม ทั้งนี้ “การมอบหมายให้รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลรับผิดชอบกลั่นกรองงาน” หรือ “การมอบอำนาจให้รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลปฏิบัติราชการแทน” เป็นอำนาจของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลที่พิจารณาว่าจะมอบหมายหรือมอบอำนาจโดยต้องจัดทำเป็นหนังสือ

๒. ยกเลิกความในข้อ ๒ วรรคสอง ข้อ ๒.๑-๒.๓ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ให้คณะกรรมการมีหน้าที่ดำเนินการประเมินตามตัวชี้วัดที่ ก.อบต. กำหนด ประมวลผลคะแนนตามตัวชี้วัด รายงานผลการประเมินต่อองค์การบริหารส่วนตำบลเพื่อเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบ ภายใต้เงื่อนไข ดังนี้

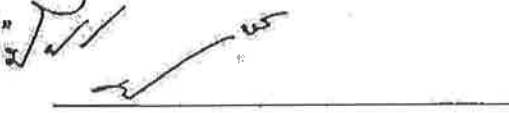
๒.๑ องค์การบริหารส่วนตำบล ต้องผ่านเกณฑ์การประเมินตามเงื่อนไขข้อ ๑.๑ และข้อ ๑.๒

๒.๒ ส่วนราชการที่ขอประเมินต้องผ่านการประเมินตัวชี้วัดด้านปริมาณงาน ด้านคุณภาพ ด้านการพัฒนางาน และการประเมินค่างาน ดังนี้

๒.๒.๑ กรณี...

๒.๒.๑ กรณี “ส่วนราชการ ระดับต้น” ต้องผ่านคะแนนประเมินตัวชี้วัดด้านปริมาณงาน ด้านคุณภาพ และด้านการพัฒนาองค์กร รวมกันเฉลี่ยไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ และมีคะแนนการประเมินค่างาน ตั้งแต่ ๕๖๐ คะแนนขึ้นไป

๒.๒.๒ กรณี “ส่วนราชการ ระดับกลาง” ต้องผ่านคะแนนประเมินตัวชี้วัดด้านปริมาณงาน ด้านคุณภาพ และด้านการพัฒนาองค์กร รวมกันเฉลี่ยไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๕ และมีคะแนนการประเมินค่างาน ตั้งแต่ ๖๐๐ คะแนนขึ้นไป”



มท

063



0 งานบริหารทั่วไป 0 กลุ่มงานมาตรฐาน 0 กลุ่มงานส่งเสริม 0 กลุ่มงานกฎหมาย 0 กลุ่มงานการเงิน	0 งานบริหารทั่วไป 0 กลุ่มงานมาตรฐาน 0 กลุ่มงานส่งเสริม 0 กลุ่มงานกฎหมาย 0 กลุ่มงานการเงิน
---	---

063
 เลขที่รับ 48/9
 วันที่ 13 ก.ย. 2564
 เวลา

ที่ มท ๐๘๐๙.๕/๖ ๓๐

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต กทม. ๑๐๓๐๐

๑๐ กันยายน ๒๕๖๔

แบบทำยวาระที่ ๓.๗

เรื่อง การมอบอำนาจให้ร้องทุกข์กล่าวโทษและดำเนินคดีอาญา

เรียน ประธาน ก.จ.จ., ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด

อ้างถึง ๑. หนังสือสำนักงาน ก.จ. , ก.ท. และ ก.อบต. ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๖/ว ๑๗ ลงวันที่ ๗ เมษายน ๒๕๖๔

๒. หนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๐๙.๑/ว ๔๐๕ ลงวันที่ ๓ พฤษภาคม ๒๕๖๔

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนามติที่ประชุม ก.จ. , ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๔ เมื่อวันที่

๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๔

ตามที่คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสท.) ได้ประกาศรับสมัครสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยกำหนดรับสมัครสอบแข่งขันระหว่างวันที่ ๙ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔ และคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.) และคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) ได้ประกาศรับสมัครสรรหาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พนักงานเทศบาล และพนักงานเมืองพัทยา ให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร โดยกำหนดรับสมัครตั้งแต่วันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ - ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๔ และได้ขอความร่วมมือจังหวัดประชาสัมพันธ์แจ้งเตือนเกี่ยวกับการทุจริตสอบให้ส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และประชาชนในพื้นที่ให้ทราบโดยทั่วกัน รวมทั้งร่วมกันเฝ้าระวังให้การสอบมีความสุจริตและเที่ยงธรรม ตามหนังสือที่อ้างถึง นั้น

สำนักงาน ก.จ. , ก.ท. และ ก.อบต. ขอเรียนว่า ก.จ. , ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๔ พิจารณาเห็นว่า การสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น และการสรรหาข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารนั้น เป็นการดำเนินการตามคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘/๒๕๖๐ เรื่อง การขับเคลื่อนการปฏิรูปการบริหารงานส่วนบุคคลท้องถิ่น ลงวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๐ ประกอบกับมาตรฐานทั่วไปที่เกี่ยวข้อง โดยมีเจตนาให้การสอบแข่งขันและการสรรหามีความสุจริตและเที่ยงธรรม เพื่อให้ได้คนดี มีความรู้ ความสามารถ มีคุณธรรม และเกิดประโยชน์ต่อทางราชการ หากบุคคลกลุ่มใดหรือผู้ใดกระทำการอันมีลักษณะเป็นการทุจริตต่อหน้าที่หรือแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบเพื่อตนเองหรือผู้อื่นจากการสอบแข่งขันและการสรรหาดังกล่าว เช่น หลอกลวงแอบอ้างว่าสามารถช่วยเหลือให้ผู้สมัครสอบให้สอบแข่งขันได้ หรือสามารถช่วยเหลือผู้สมัครสอบคัดเลือกหรือคัดเลือกให้ผ่านการสรรหาและได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารหรือกระทำการใดๆ อันเป็นเหตุให้ ก.จ. , ก.ท. และ ก.อบต. ได้รับความเสียหายและเป็นการกระทำผิดอาญาจึงต้องดำเนินคดีกับกลุ่มบุคคลหรือบุคคลดังกล่าวให้ถึงที่สุด ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินคดีอาญาเป็นไปด้วยความเรียบร้อย รวดเร็ว และถูกต้องตามกฎหมาย จึงได้มีมติมอบอำนาจให้เลขานุการ ก.จ. , ก.ท. และ ก.อบต. หรือท้องถิ่นจังหวัดที่เกิดเหตุ มีอำนาจร้องทุกข์กล่าวโทษและดำเนินคดีอาญากับกลุ่มบุคคลหรือบุคคลดังกล่าวจนกว่าคดีจะถึงที่สุด และอาจมอบอำนาจช่วงให้ข้าราชการกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นระดับชำนาญการพิเศษกระทำการแทนได้ตามที่เห็นสมควรเพื่อรักษาประโยชน์ของทางราชการ แล้วรายงานผลการดำเนินการให้ ก.จ. ,

/ก.ท. และ...

ก.ท. และ ก.อบต. ทราบ จึงขอความร่วมมือประธาน ก.จ.จ. , ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด แจ้งให้ท้องถิ่นจังหวัด
ทราบและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ



(นายสันติธร ยิ้มละมัย)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

เลขานุการ ก.จ. , ก.ท. และ ก.อบต.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

กลุ่มงานมาตรฐานวินัยบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร ๐ ๒๒๔๑ ๙๐๐๐ ตั๋ว ๓๑๓๓

โทรสาร ๐ ๒๒๔๑ ๘๔๗๕

มติที่ประชุม ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.
ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๔

ระเบียบวาระการประชุม เรื่อง การมอบอำนาจให้ร้องทุกข์กล่าวโทษและดำเนินคดีอาญา

๑. เรื่องเดิม

๑.๑ คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสอ.) ได้ประกาศรับสมัครสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๔ ตามประกาศคณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น เรื่อง รับสมัครสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ โดยกำหนดรับสมัครสอบแข่งขันระหว่างวันที่ ๙ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔

๑.๒ คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.) ได้ประกาศรับสมัครสรรหาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ตามประกาศคณะกรรมการสรรหาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร เรื่อง รับสมัครสรรหาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ โดยกำหนดรับสมัครตั้งแต่วันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ - ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๔

๑.๓ คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) ได้ประกาศรับสมัครสรรหาพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ตามประกาศคณะกรรมการสรรหาพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร เรื่อง รับสมัครสรรหาพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ โดยกำหนดรับสมัครตั้งแต่วันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ - ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๔

๑.๔ คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) ได้ประกาศรับสมัครสรรหาพนักงานเมืองพัทยาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ตามประกาศคณะกรรมการสรรหาพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร เรื่อง รับสมัครสรรหาพนักงานเมืองพัทยาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ โดยกำหนดรับสมัครตั้งแต่วันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ - ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๔

๒. ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ ก.จ. , ก.ท. และ ก.อบต. พิจารณาแล้วเห็นว่า การสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น และการสรรหาข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารนั้น เป็นการดำเนินการตามคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘/๒๕๖๐ เรื่อง การขับเคลื่อนการปฏิรูปการบริหารงานส่วนบุคคลท้องถิ่น ลงวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๐ ประกอบกับประกาศ ก.จ. , ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบแข่งขัน พ.ศ. ๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๐ และประกาศ ก.จ. , ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พนักงานเทศบาล และพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๐ โดยมีเจตนาให้การสอบแข่งขันและการสรรหามีความสุจริตและเที่ยงธรรม เพื่อให้ได้คนดี มีความรู้ความสามารถ มีคุณธรรม และเกิดประโยชน์ต่อทางราชการ

/ดังนั้น ...

ดังนั้น หากบุคคลกลุ่มใดหรือผู้ใดกระทำการอันมีลักษณะเป็นการทุจริตต่อหน้าที่หรือแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบเพื่อตนเองหรือผู้อื่นจากการสอบแข่งขันและการสรรหาดังกล่าว เช่น หลอกลวงแอบอ้างว่าสามารถช่วยเหลือให้ผู้สมัครสอบให้สอบแข่งขันได้ หรือสามารถช่วยเหลือผู้สมัครสอบคัดเลือกหรือคัดเลือกให้ผ่านการสรรหาและได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร หรือกระทำการใดๆ อันเป็นเหตุให้ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้รับความเสียหายและเป็นการกระทำความผิดอาญาแล้ว เห็นควรดำเนินคดีกับกลุ่มบุคคลหรือบุคคลดังกล่าวให้ถึงที่สุด และเพื่อให้การดำเนินคดีอาญาเป็นไปด้วยความเรียบร้อย รวดเร็ว และถูกต้องตามกฎหมาย จึงเห็นควรเสนอ ก.จ. , ก.ท. และ ก.อบต. มอบอำนาจให้เลขาธิการ ก.จ. , ก.ท. และ ก.อบต. หรือท้องถิ่นจังหวัดที่เกิดเหตุ มีอำนาจร้องทุกข์กล่าวโทษและดำเนินคดีอาญากับกลุ่มบุคคลหรือบุคคลดังกล่าวจนกว่าคดีจะถึงที่สุด และอาจมอบอำนาจช่วงให้ข้าราชการกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นระดับชำนาญการพิเศษกระทำการแทนได้ตามที่เห็นสมควร เพื่อรักษาประโยชน์ของทางราชการ แล้วรายงานผลการดำเนินการให้ ก.จ. , ก.ท. และ ก.อบต. ทราบ

๓. ข้อเสนอ

จึงเสนอที่ประชุม เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบตามข้อเสนอของฝ่ายเลขานุการ โดยที่ประชุมได้มีมติรับรองรายงานการประชุมในวาระนี้ และให้ฝ่ายเลขานุการดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป



ข้อกฎหมายประกอบการพิจารณา

๑. คำสั่งหัวหน้าคณะกรรมการรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘/๒๕๖๐ เรื่อง การขับเคลื่อนการปฏิรูปการบริหารงานส่วนบุคคลท้องถิ่น ลงวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ พุทธศักราช ๒๕๖๐

ข้อ ๑ ให้คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล และคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ มีอำนาจหน้าที่ในการจัดสอบการแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการส่วนท้องถิ่นหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นแทนองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น แต่ไม่รวมถึงกรุงเทพมหานคร

ในการดำเนินการตามวรรคหนึ่ง ให้คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสอ.) ที่คณะกรรมการตามวรรคหนึ่งแต่งตั้งขึ้นตามมาตรฐานทั่วไปที่กำหนดขึ้นตามพระราชบัญญัติ ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ เป็นผู้ดำเนินการสอบแข่งขันตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่คณะกรรมการตามวรรคหนึ่งกำหนด

ข้อ ๒ ให้คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดมีอำนาจหน้าที่ในการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่นประเภทบริหารท้องถิ่นและตำแหน่งสายงานบริหารสถานศึกษา

ในการดำเนินการตามวรรคหนึ่ง คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดอาจมอบให้คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดดำเนินการแทนได้ตามมาตรฐานทั่วไปว่าด้วยการนั้นที่คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนดขึ้นตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

ข้อ ๔ ให้ความในข้อ ๒ และข้อ ๓ มาบังคับใช้กับการคัดเลือก และการโอนพนักงานเทศบาล พนักงานส่วนตำบล และพนักงานเมืองพัทยาโดยอนุโลม ทั้งนี้ ให้อำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดเป็นของคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลหรือคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลแล้วแต่กรณี

ข้อ ๕ ให้มาตรฐานทั่วไปที่คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล และคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนดขึ้นเพื่อดำเนินการให้เป็นไปตามคำสั่งนี้มีผลใช้บังคับได้โดยตรงกับองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น แต่ไม่รวมถึงกรุงเทพมหานคร

๒. ประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบแข่งขัน พ.ศ. ๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๖๐

ข้อ ๕ ให้ กสอ. เป็นผู้ดำเนินการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นโดยจัดสอบเองหรืออาจมอบให้มหาวิทยาลัยของรัฐที่ได้รับการคัดเลือกเป็นผู้จัดสอบแข่งขันภายใต้การกำกับดูแลของ กสอ. ก็ได้

๓. ประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พนักงานเทศบาล พนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๐

ข้อ ๕ การดำเนินการสรรหาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พนักงานเทศบาล พนักงานส่วนตำบล เพื่อดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารเป็นอำนาจหน้าที่ของ ก.จ. , ก.ท. , ก.อบต. หรืออาจมอบให้ ก.จ.จ. , ก.ท.จ. , ก.อบต.จังหวัด ดำเนินการแทนตามที่ ก.จ. , ก.ท. , ก.อบต.จังหวัด กำหนดก็ได้

/ในกรณีจำเป็น....

๒๐๒

ในกรณีจำเป็นเพื่อประโยชน์ของทางราชการ ก.จ. , ก.ท. , ก.อบต.จังหวัด อาจมอบอำนาจให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นดำเนินการคัดเลือกหน่วยงานเพื่อช่วยเหลือในการสรรหาก็คได้

๕. ประมวลกฎหมายวิธีพิจารณาความอาญา

มาตรา ๒ ในประมวลกฎหมายนี้

ว่า

(๔) "ผู้เสียหาย" หมายความว่าบุคคลผู้ได้รับความเสียหายเนื่องจากการกระทำความผิดฐานใดฐานหนึ่ง รวมทั้งบุคคลอื่นที่มีอำนาจจัดการแทนได้...

ว่า

(๗) "คำร้องทุกข์" หมายความว่า การที่ผู้เสียหายได้กล่าวหาต่อเจ้าหน้าที่ตามบทบัญญัติแห่งประมวลกฎหมายนี้ว่า มีผู้กระทำความผิดซึ่งรู้ตัวผู้กระทำความผิดหรือไม่ก็ตาม ซึ่งกระทำให้เกิดความเสียหายแก่ผู้เสียหาย และการกล่าวหาเช่นนั้นได้กล่าวโดยมีเจตนาจะให้ผู้กระทำความผิดได้รับโทษ

(๘) "คำกล่าวโทษ" หมายความว่า การที่บุคคลอื่นซึ่งไม่ใช่ผู้เสียหายได้กล่าวหาต่อเจ้าหน้าที่ว่ามีบุคคลรู้ตัวหรือไม่ก็ตาม ได้กระทำความผิดอย่างหนึ่งขึ้น

ว่า

๕. คำพิพากษาศาลจังหวัดภูเก็ต คดีหมายเลขแดงที่ ๖๕๖๔/๒๕๕๔

ข้อเท็จจริงเบื้องต้นรับฟังได้ว่า เมื่อวันที่ ๑๗ กรกฎาคม ๒๕๕๖ เวลากลางวัน จำเลยทั้งสามร่วมกันใส่ความกองทัพเรือ ผู้เสียหายต่อบุคคลที่สาม โดยการนำบทความภาษาอังกฤษ ซึ่งแปลข้อความเป็นภาษาไทยและมีความหมายในทำนองว่า กองทัพเรือไทยได้รับผลประโยชน์จากการค้าผู้อพยพทางเรือและทหารเรือไทยในพื้นที่ได้รับผลประโยชน์จากการลักลอบเข้าเมืองทางทะเลของชาวโรฮิงญา ซึ่งเป็นข้อมูลอันเป็นเท็จเข้าสู่ระบบคอมพิวเตอร์ในเว็บไซต์ www.phuketwan.com ในการแจ้งความร้องทุกข์ ผู้บัญชาการทหารเรือได้มอบอำนาจให้ผู้ช่วยผู้บัญชาการทหารเรือเป็นผู้มีอำนาจ ตามคำสั่งกองทัพเรือ ที่ ๑๙๘/๒๕๕๓ พลเรือเอก พ. ผู้ช่วยผู้บัญชาการทหารเรือ ผู้รับมอบอำนาจจากกองทัพเรือ ได้มอบอำนาจให้นาวาเอก พ. เป็นผู้แจ้งความร้องทุกข์จำเลยทั้งสาม ตามหนังสือมอบอำนาจ ในความผิดฐานหมิ่นประมาท และความผิดตามพระราชบัญญัติว่าด้วยการกระทำความผิดเกี่ยวกับคอมพิวเตอร์ โดยคดีมีปัญหาที่ต้องวินิจฉัยประการแรกว่า กองทัพเรือเป็นผู้เสียหายและมีอำนาจแจ้งความร้องทุกข์กับจำเลยทั้งสามได้หรือไม่ เห็นว่า คำว่า "The Thai naval forces" หมายถึงกองกำลังทางน้ำที่มีอำนาจตรวจลาดตระเวนทางน้ำ ซึ่งอาจเป็นกองทัพเรือ ตำรวจน้ำ และกองอำนวยการรักษาความมั่นคงภายในราชอาณาจักร (กอ.รมน.) ในส่วนที่มีหน้าที่ตรวจตราทางน้ำก็ได้ จำเลยทั้งสามใช้คำว่า "forces" ซึ่งเป็นรูปพหูพจน์ จึงหมายความว่ารวมถึงหน่วยงานดังกล่าว และประชาชนโดยทั่วไปย่อมสามารถเข้าใจได้ว่า รวมถึงกองทัพเรือ ซึ่งมีอำนาจหน้าที่ตรวจตราทางน้ำ ดังนั้น กองทัพเรือจึงเป็นผู้เสียหายและมีอำนาจแจ้งความร้องทุกข์

๖. ก.จ. , ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ ได้มีมติมอบอำนาจให้เลขานุการ ก.ท. ข้าราชการกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นระดับตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับชำนาญการพิเศษ พนักงานอัยการคนใดคนหนึ่ง หรือข้าราชการกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นระดับที่ไม่ต่ำกว่าระดับชำนาญการร่วมกันตั้งแต่ ๒ คนขึ้นไป มีอำนาจฟ้องคดีและดำเนินการกระบวนการพิจารณาแทนจนคดีถึงที่สุด เช่น มีอำนาจจัดทำและลงนามในคำฟ้อง คำให้การ คำร้อง คำขอ คำชี้แจง คำแถลง คำอุทธรณ์หรือเอกสารอื่นใดที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งยื่นเอกสารดังกล่าว ให้ด้วยคำต่อศาล ตลอดจนรับเงินค่าธรรมเนียมศาล เอกสารหรือสิ่งอื่นใดจากศาล ฟังคำพิพากษา คัดสำเนาคำพิพากษา และสำเนาเอกสารอื่นจากศาล ใช้สิทธิ

ในการอุทธรณ์...

๒๗

ในการอุทธรณ์ และการใช้สิทธิในการขอให้พิจารณาใหม่ ตลอดจนการประสานบังคับคดี และสามารถมอบอำนาจช่วง
ให้บุคคลอื่นกระทำการแทนได้ตามที่เห็นสมควร เพื่อรักษาประโยชน์ของทางราชการ

๗. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๔๐๙.๖/ว ๑๗ ลงวันที่

๗ เมษายน ๒๕๖๔ เรื่อง ประชาสัมพันธ์แจ้งเตือนเกี่ยวกับการทุจริตการสอบ

สรุปได้ว่า คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสอ.) ดำเนินการ
สอบแข่งขันด้วยความสุจริต และเที่ยงธรรม ดังนั้น หากมีบุคคลกลุ่มใดหรือผู้ใดแอบอ้างว่าสามารถช่วยเหลือให้
ผู้สมัครสอบให้สอบแข่งขันได้ หรือมีพฤติกรรมในทำนองเดียวกันนี้ อย่าได้หลงเชื่อ และหากเกิดกรณีดังกล่าว
ให้แจ้งคณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสอ.) หรืออธิบดีกรมส่งเสริมการปกครอง
ท้องถิ่นหรือ ท้องถิ่นจังหวัดทุกจังหวัดทราบด้วย และหากพบเบาะแสการกระทำการทุจริตในการสอบแข่งขัน
โปรดแจ้งศูนย์ดำรงธรรมกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น หมายเลขโทรศัพท์ ๐-๒๒๔๓-๙๐๑๔ หรือสำนักพัฒนา
ระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น หมายเลขโทรศัพท์ ๐-๒๒๔๑-๘๐๐๐ ต่อ ๓๓๓๑ หรือที่เว็บไซต์
<http://www.dla.go.th>

๘

เอกสารแนบท้ายระเบียบวาระ ที่ ๔.๑ เรื่อง ขอความเห็นชอบในการใช้อำนาจดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล

กรณี ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบล

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๙/๒๕๖๔ วันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๖๔ จำนวน ๖ แห่ง

ที่	อบต.	อำเภอ	ผู้ขอใช้อำนาจ	เรื่องการดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ที่ขอใช้อำนาจ	ความเห็นอำเภอ	มติ ก.อบต. จังหวัดบึงกาฬ
๑	หนองหัวช้าง	พรเจริญ	ปลัด อบต. หนองหัวช้าง	๑. รายงานตำแหน่งสายงานผู้ปฏิบัติที่ว่าง และวิธีการสรรหา ตำแหน่ง นักวิชาการ ตรวจสอบภายใน (ปก./ชก.) โดยวิธีการย้ายตำแหน่ง ๒. ดำเนินการเกี่ยวกับการย้ายตำแหน่งของพนักงานส่วนตำบล ราย นางปริญญา วงษา ตำแหน่ง นักวิชาการคลังชำนาญการ สังกัดกองคลัง ไปดำรงตำแหน่ง นักวิชาการ ตรวจสอบภายในชำนาญการ สังกัด หน่วยตรวจสอบภายใน ๓. ดำเนินการเกี่ยวกับการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ของพนักงานครู ในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ตำแหน่ง ครูชำนาญการ เพื่อเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ ตามหลักเกณฑ์ใหม่ จำนวน ๓ รายดังนี้ ๑) นางสาวลำตวน สมบูรณ์ ตำแหน่ง ครูชำนาญการ ศพด.วัดศรีธรรมมัย ๒) นางบัวเรียน สิงห์โต ตำแหน่ง ครูชำนาญการ ศพด.วัดโพธิ์แก้ว ๓) นางจันทา วงศ์คำภู ตำแหน่ง ครูชำนาญการ ศพด.วัดเกาะแก้ว ๔. ดำเนินการเกี่ยวกับการพ้นจากราชการของพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล กรณี เกษียณอายุราชการ ราย นางปิยะดา ภูพานทอง ตำแหน่ง ครู สังกัด ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก บ้านท่าศรีชมชื่น	ควรให้ความเห็นชอบ ควรให้ความเห็นชอบ ควรให้ความเห็นชอบ ควรให้ความเห็นชอบ	เห็นชอบ เห็นชอบ เห็นชอบ เห็นชอบ

081

อ้างอิง : นส.อบต.หนองหัวช้าง ที่ บก ๗๑๒๐๑/๕๓๔ ลว. ๓๐ ส.ค. ๖๔, นส.อำเภอพรเจริญ ที่ บก ๐๑๓๓.๑๓/๒๗๔๑ ลว. ๓๑ ส.ค. ๖๔

ที่	อบต.	อำเภอ	ผู้ขอใช้อำนาจ	เรื่องการดำเนินการที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานบุคคล ที่ขอใช้อำนาจ	ความเห็นอำเภอ	มติ ก.อบต. จังหวัดบึงกาฬ
๒	นางด	ปากคาด	ปลัด อบต. นางด	การดำเนินการเกี่ยวกับการเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่ง ที่สูงขึ้นรายนายพชฎ ลาโดโสศรี ตำแหน่งนักวิชาการเกษตรปฏิบัติการ เป็น นักวิชาการ เกษตรชำนาญการ สังกัดสำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลนาตง	ควรให้ความเห็นชอบ	เห็นชอบ
อ้างอิง: นส.อบต.นาตง ที่ บก ๗๗๔๐๑/๓๒๓ ลว. ๒๗ ส.ค. ๖๔, นส.อำเภอปากคาด ที่ บก ๐๐๒๓.๑๒/๒๒๗๑ ลว. ๓๑ ส.ค. ๖๔						
๓	โนนสมบูรณ์	เมืองบึงกาฬ	ปลัด อบต. โนนสมบูรณ์	๑. การดำเนินการเกี่ยวกับให้พนักงานจ้างตามภารกิจลาออกจากราชการ รายงานนายพงษ์พัฒน์ สุรารักษ์ ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างสำรวจ สังกัด กองช่าง เพื่อไปประกอบอาชีพอื่น ๒. ดำเนินการสอบข้อเท็จจริงความรับผิดชอบทางละเมิด ซึ่ง สดง.มีหนังสือแจ้งตรวจสอบพบ กรณี นางสาวศิริลักษณ์ แสงสุรินทร์ (เดิมเคยดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกองคลัง ซึ่งพ้นจาก ราชการแล้ว) รับเงินหลักประกันสัญญาจากผู้รับจ้างแต่ไม่ออกใบเสร็จรับเงินหลักประกัน สัญญาประกอบการจัดทำสัญญาจ้าง และไม่ให้นำเงินหลักประกันสัญญาส่งคลังองค์การ บริหารส่วนตำบลโนนสมบูรณ์ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ จำนวน ๑๖ สัญญา เป็นเหตุ ให้เกิดความเสียหายกับทางราชการ เป็นเงิน ๙๑,๖๒๕ บาท	ควรให้ความเห็นชอบ ควรให้ความเห็นชอบ	เห็นชอบ เห็นชอบ
อ้างอิง: นส.อบต.โนนสมบูรณ์ ที่ บก ๗๓๒๐๑/๓๖๒ ลว. ๒๔ ส.ค. ๖๔, นส.อำเภอเมืองบึงกาฬ ที่ บก ๐๐๒๓.๗/๕๒๒ ลว. ๑๔ ก.ย. ๖๔						
๔	หนองพันทา	โซ่พิสัย	ปลัด อบต. หนองพันทา	๓. ดำเนินการสอบสวนทางวินัยกับนายอเนก เดชมนี ตำแหน่งปลัดองค์การบริหาร ส่วนตำบลโนนสมบูรณ์ ในฐานะผู้บังคับบัญชาที่มีหน้าที่ในการควบคุมกำกับดูแล ปล่อยปะ ละเลย ไม่เอาใจใส่ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ ไม่ตรวจสอบว่ามีการเรียกหลักประกัน สัญญาประกอบการลงนามในสัญญาหรือไม่ เป็นการประมาทเลินเล่ออย่างร้ายแรงในการ ปฏิบัติหน้าที่ราชการ ก่อให้เกิดความเสียหายกับทางราชการ	ควรให้ความเห็นชอบ	เห็นชอบ
อ้างอิง: นส.อบต.หนองพันทา ที่ บก ๗๕๓๐๑/๘๕๑ ลว. ๗ ก.ย. ๖๔, นส.อำเภอโซ่พิสัย ที่ บก ๐๐๒๓.๙/๓๑๕๓ ลว. ๗ ก.ย. ๖๔						
๕	หนองพันทา	โซ่พิสัย	ปลัด อบต. หนองพันทา	การดำเนินการเกี่ยวกับการโอนพนักงานส่วนตำบล รายงานยศสุเศรษฐ์ สิงห์โสด ตำแหน่ง นิติกร สังกัดสำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลหนองพันทา อำเภอโซ่พิสัย จังหวัดบึงกาฬ ไปดำรงตำแหน่ง นิติกร เทศบาลตำบลห้วยหลวง อำเภอบ้านม่วง จังหวัดสกลนคร	ควรให้ความเห็นชอบ	เห็นชอบ

ที่	อบต.	อำเภอ	ผู้ขอใช้อำนาจ	เรื่องการดำเนินงานเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ที่ขอใช้อำนาจ	ความเห็นอำเภอ	มติ ก.อบต. จังหวัดบึงกาฬ
๕	ถ้ำเจริญ	โซ่พิสัย	ร.ก.ปลัด อบต. ถ้ำเจริญ	การดำเนินการเกี่ยวกับการให้โอนพนักงานส่วนตำบล ราย นายอภิศักดิ์ จันทะวงษ์ศรี ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษาศึกษาปฏิบัติการ สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลถ้ำเจริญ อำเภอโซ่พิสัย จังหวัดบึงกาฬ ไปดำรงตำแหน่งนักวิชาการศึกษาศึกษาปฏิบัติการ สังกัดองค์การ บริหารส่วนตำบลรัตนวาปี อำเภอรัตนวาปี จังหวัดหนองคาย	ควรให้ความเห็นชอบ	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.ถ้ำเจริญ ที่ บก ๗๒๔๐๑/๖๔๒ ลว. ๒๕ ส.ค. ๖๔ , นส.อำเภอโซ่พิสัย ที่ บก ๐๒๓.๙/๓๐๓๑ ลว. ๒๖ ส.ค. ๖๔						
๖	โคกกว้าง	บุงคล้า	ร.ก.ปลัด อบต. โคกกว้าง	การดำเนินการเกี่ยวกับการโอน พนักงานส่วนตำบล ราย นางสาวอิพร คำมุงคุณ ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ สังกัดสำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลโคกกว้าง ไปดำรงตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ สังกัดสำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบล ท่าดอกคำ อำเภอบึงโขงหลง จังหวัดบึงกาฬ (มีนส.ยินยอมเลดระดับและอัตราเงินเดือน)	ควรให้ความเห็นชอบ	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.โคกกว้าง ที่ บก ๗๖๙๐๑/๔๐๕ ลว. ๑ ก.ย. ๖๔ , นส.อำเภอบุงคล้า ที่ บก ๐๒๓.๑๐/๑๙๕๙ ลว. ๗ ก.ย. ๖๔						

083

(นางกัลยา นาชัยเพชร)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

เอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๒ เรื่อง ขอความเห็นชอบการโอน/รับโอน พนักงานส่วนตำบล
ในการประชุม กอบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๘/๒๕๖๔ วันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๖๔ จำนวน ๔ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง หน่วยงานสังกัดปัจจุบัน	ตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง หน่วยงานที่จะรับโอน	ระยะเวลา ดำรงตำแหน่ง ในสังกัดเดิม	การตรวจสอบเงื่อนไขการโอน/รับโอน			วันที่รับโอน/ ตัดโอน	มติ ก.อบต. จ.บึงกาฬ
					ตำแหน่ง	เจ้าตัวสมัครใจ	หน่วยงานสังกัดเดิม ยินดีให้โอน		
(๑) การโอน ภายในจังหวัด									
๑	นายมนตรี หงษ์พิกิจ (รัฐประศาสนศาสตร์)	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ปฏิบัติการ เลขที่ ๒๖-๓๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑ เงินเดือน ๒๑,๕๐๐ บาท (ณ ๑ เม.ย. ๖๕)	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ปฏิบัติการ เลขที่ ๒๖-๓๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑ เงินเดือน ๒๑,๕๐๐ บาท (ณ ๑ เม.ย. ๖๕)	๑ พ.ย. ๕๕	ว่าง (ไม่ได้ ร้องขอ ให้ กสธ. ดำเนินการ)	นส. อบต.โคกกว้าง ที่ บก ๗๖๕๐๑/๓๘๓ ถว. ๒๐ ส.ค. ๖๕	นส. อบต.บ้านด้อง ที่ บก ๗๓๓๐๑/๐๘๖ ถว. ๙ ส.ค. ๖๕	๑ พ.ย. ๖๕	เห็นชอบ
วุฒิ : ร.ป.บ. (รัฐประศาสนศาสตร์) อ้างอิง : ๑) นส.อบต.บ้านด้อง ที่ บก ๗๓๓๐๑/๐๙๙ ถว. ๓ ก.ย. ๖๕ ๒) นส.อบต.โคกกว้าง ที่ บก ๗๖๕๐๑/๔๑๔ ถว. ๓ ก.ย. ๖๕ ประกอบกับมติ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๘/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๙ สิงหาคม ๒๕๖๕ ให้ รก.ปลัด อบต. ปฏิบัติหน้าที่ นายก อบต. ดำเนินการได้									
(๒) การโอน ออกนอกเขตจังหวัด									
๒	นางสาวณัฐธิดา ชาวดง (รัฐประศาสนศาสตร์)	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ปฏิบัติการ เลขที่ ๒๖-๓๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑ เงินเดือน ๑๘,๕๐๐ บาท (ณ ๑ เม.ย. ๖๕)	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ปฏิบัติการ เลขที่ ๗๓๒-๒-๐๗-๓๑๐๓-๐๐๓ เงินเดือน ๑๘,๕๐๐ บาท (ณ ๑ เม.ย. ๖๕)	๑ มิ.ย. ๖๓	ว่าง	นส.อบต.หนองพันทา ที่ บก๑๕๓๐๑/๕๑๖ ถว. ๑๘ ส.ค. ๖๕	นส.ทน.อุดรธานี ที่ อด๕๒๐๑๒/๕๕๕๐ ถว. ๒๖ ส.ค. ๖๕	๑๘ ต.ค. ๖๕	เห็นชอบ
วุฒิ : ร.ป.บ. (รัฐประศาสนศาสตร์) อ้างอิง : นส.อบต.หนองพันทา ที่ บก ๗๕๓๐๑/๕๖๙ ถว. ๑ ก.ย.๖๕ ประกอบกับมติ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๖/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๙ มิถุนายน ๒๕๖๕ ให้ปลัด อบต.ปฏิบัติหน้าที่ นายก อบต.ได้									

(๔) การโอน (ย้าย) ไปเป็นข้าราชการประเภทอื่น										
๕	นางสาวศิริณา ดาทอง	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล ชำนาญการ เลขที่ ๒๖-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑ เงินเดือน ๒๓,๕๕๐ บาท (ณ ๑ เม.ย. ๖๔)	ข้าราชการพลเรือนสามัญ ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป ชำนาญการ เลขที่ ๑๕๖ เงินเดือน ๒๓,๕๕๐ บาท	๑๑ พ.ค. ๕๘	ว่าง	หาประสบการณ์ และศึกษาต่อ	นส.อบต.คำแก้ว ที่ ปก ๗๑๖๐๑/๕๓๙ สว. ๑๙ ส.ค. ๖๔	นส.สำนักงานปลัด กระทรวงยุติธรรม ที่ย ๐๒๐๐๒/๗๒๘๑ สว. ๗ ก.ย. ๖๔	๒ ต.ค. ๖๔	เห็นชอบ
วุฒิ : ร.บ. (รัฐศาสตร์)		อ.ไพรัช จ.บึงกาฬ	ฝ่ายบริหารงานทั่วไป							
วุฒิ : ร.ม. (รัฐศาสตร์)		*** ผ่านการประเมินบุคคล ร้อยละ ๙๒	กองบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานปลัดกระทรวงยุติธรรม							

อ้างอิง : นส.อบต.คำแก้ว ที่ ปก ๗๑๖๐๑/๕๔๑ สว. ๘ ก.ย. ๖๔


(นางกัญญา นานชัยเพชร)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารบุคคลส่วนท้องถิ่น
ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

เอกสารแนบท้ายระเบียบวาระการประชุมที่ ๔.๓ เรื่อง ขอความเห็นชอบแต่งตั้งพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้นระดับชำนาญการพิเศษ
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๙/๒๕๖๔ วันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๖๔ จำนวน ๑ ราย

ลำดับ	อบต.	ศพด.	ชื่อ - สกุล	การดำรงตำแหน่ง/เงินเดือนปัจจุบัน			การตรวจคุณสมบัติ						แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง		มติ
				เลขที่	ตำแหน่ง	เงินเดือน	ยื่นประเมินรอบเดือน	คุณวุฒิปริญญาทางการศึกษา (สาขา)/หลักสูตร (ปี)	ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู	ผลการประเมิน (ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐)		การพัฒนา ก่อนเลื่อน วิทยฐานะ (เมื่อ)	ครูชำนาญการพิเศษ เงินวิทยฐานะ ตั้งแต่		
										ด้านที่ ๑	ด้านที่ ๒			ด้านที่ ๓	
๑	เซกา	ไทยเสรี	นางนงศศิราญ สีนว	๒๖-๓-๐๕-๖๖๐๐-๐๖๖	๑ พ.ค. ๖๑	๒๘,๕๗๐	ตุลาคม ๒๕๖๒	ศษ.ม.(การบริหารการศึกษา)	มี	๘๙.๑๗	ผ่าน	๙ ส.ค. ๖๒	๕,๖๐๐	๑๒ มิ.ย. ๖๓	เห็นชอบ

อ้างอิง : นส.อบต.เซกา ที่ บก ๗๒๑๐๑/๔๓๒ ลว. ๑๖ ก.ย. ๖๔

อ้างอิง : นส.อบต.เซกา ที่ ปก ๗๒๑๐๑/๔๓๒ ลว. ๑๖ ก.ย. ๖๔


(นางกัลยา นาคัยเพชร)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

เอกสารแนบท้ายระเบียบวาระการประชุมที่ ๔.๔ เรื่อง ขอบความเห็นชอบแต่งตั้งผู้ประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของพนักงานครู

ในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ตำบลหนองครุชำนานายการพิเศษ ตามหลักเกณฑ์ใหม่

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๘/๒๕๖๔ วันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๖๔ จำนวน ๔ ราย

ที่	ชื่อ-สกุล /ตำแหน่ง/ เลขที่ตำแหน่ง/ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	วุฒิการศึกษา	คุณสมบัติ	คุณสมบัตินี้	ผู้ประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/ต้นสังกัด	คณะกรรมการตรวจสอบการบันทึกข้อมูล PPR	มติ ก.อบต. จังหวัด บึงกาฬ	
			ดำรงตำแหน่ง ครูชำนาญการ เมื่อ	คุณสมบัติ ครบ ๕ ปี การศึกษา				ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/ต้นสังกัด	
๑	นางนวลจันทร์ เป็ญศรีใส ตำแหน่ง ครูชำนาญการ เลขที่ ๒๖-๓-๐๘-๖๐๐-๐๕๒ ศพด.บ้านคำชมภู อบต.บ้านดง	ค.บ. (การศึกษาปฐมวัย)	๑ พ.ย. ๖๓	๑๕ พ.ค. ๖๔ (โดยเริ่มรับ การประเมินตั้งแต่ ปีการศึกษา ๒๕๖๔)	นายกิจปกรณ คำเดช	ผอ.รร.บ้านทุ่งทรายจก		๑.นางประภัสสร ผิวข้า ๒.นางสาวรุ่งนภา คำภูษา ๓.นางสาวงามจิตร์ ทองน้อย	ครูชำนาญการ ศพด.ต้อง ครูชำนาญการ ศพด.ทุ่งทรายจก ครู ศพด.ดอนเสียด	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.บ้านดง ที่ บก ๓๓๓๐๔/๐๘๖ ลว. ๕ ก.ค. ๖๔										
๒	นางปิยธิดา หอกระโทก ตำแหน่ง ครูชำนาญการ เลขที่ ๒๖-๓-๐๘-๖๐๐-๐๕๑ ศพด.ดอนสวรรค์ อบต.บ้านดง	ค.บ. (การศึกษาปฐมวัย)	๑ พ.ย. ๖๓	๑๕ พ.ค. ๖๔ (โดยเริ่มรับ การประเมินตั้งแต่ ปีการศึกษา ๒๕๖๔)	นายกิจปกรณ คำเดช	ผอ.รร.บ้านทุ่งทรายจก		๑.นางประภัสสร ผิวข้า ๒.นางสาวรุ่งนภา คำภูษา ๓.นางสาวงามจิตร์ ทองน้อย	ครูชำนาญการ ศพด.ต้อง ครูชำนาญการ ศพด.ทุ่งทรายจก ครู ศพด.ดอนเสียด	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.บ้านดง ที่ บก ๓๓๓๐๔/๐๘๖ ลว. ๕ ก.ค. ๖๔										
๓	นางสาวรุ่งอรุณ ไชยมาสุ ตำแหน่ง ครูชำนาญการ เลขที่ ๒๖-๓-๐๘-๖๐๐-๐๕๔ ศพด.ศิริพัฒน์ อบต.บ้านดง	ค.บ. (การศึกษาปฐมวัย)	๑ พ.ย. ๖๓	๑๕ พ.ค. ๖๔ (โดยเริ่มรับ การประเมินตั้งแต่ ปีการศึกษา ๒๕๖๔)	นายกิจปกรณ คำเดช	ผอ.รร.บ้านทุ่งทรายจก		๑.นางประภัสสร ผิวข้า ๒.นางสาวรุ่งนภา คำภูษา ๓.นางสาวงามจิตร์ ทองน้อย	ครูชำนาญการ ศพด.ต้อง ครูชำนาญการ ศพด.ทุ่งทรายจก ครู ศพด.ดอนเสียด	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.บ้านดง ที่ บก ๓๓๓๐๔/๐๘๖ ลว. ๕ ก.ค. ๖๔										
๔	นางเบญจวรรณ ปะทะเก ตำแหน่ง ครูชำนาญการ เลขที่ ๒๖-๓-๐๘-๖๐๐-๐๕๐ ศพด.โนนสวนหม่อน อบต.บ้านดง	ค.บ. (การศึกษาปฐมวัย)	๑ พ.ย. ๖๓	๑๕ พ.ค. ๖๔ (โดยเริ่มรับ การประเมินตั้งแต่ ปีการศึกษา ๒๕๖๔)	นายกิจปกรณ คำเดช	ผอ.รร.บ้านทุ่งทรายจก		๑.นางประภัสสร ผิวข้า ๒.นางสาวรุ่งนภา คำภูษา ๓.นางสาวงามจิตร์ ทองน้อย	ครูชำนาญการ ศพด.ต้อง ครูชำนาญการ ศพด.ทุ่งทรายจก ครู ศพด.ดอนเสียด	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.บ้านดง ที่ บก ๓๓๓๐๔/๐๘๖ ลว. ๕ ก.ค. ๖๔										

ที่	ชื่อ-สกุล /ตำแหน่ง/ เลขที่ตำแหน่ง/ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	คุณสมบัติ		ผู้ประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่	คณะกรรมการตรวจสอบผลการปฏิบัติงานที่ข้อมูล PPR		มติ ก.อบต. จังหวัด บึงกาฬ	
		วุฒิการศึกษา	คุณสมบัติ ดำรงตำแหน่ง ครูชำนาญการ เมื่อ		คุณสมบัติ ครบ ๕ ปี การศึกษา	ชื่อ - สกุล		ตำแหน่ง/ต้นสังกัด
๕	นางชบาไพร ศรีบุญเรือง ตำแหน่ง ครูชำนาญการ เลขที่ ๒๖-๓-๐๘-๖๖๐๐-๐๔๗ ศพด.วัดโพธาราม อบต.บ้านดง	ค.บ. (การศึกษาระดับปริญญาตรี)	๑ พ.ค. ๖๓	๑๕ พ.ค. ๖๔ (โดยเริ่มรับ การประเมินตั้งแต่ ปีการศึกษา ๒๕๖๔)	นายกกิจปกรณ คำเดช	ผอ.รร.บ้านทุ่งทรายจก	๑.นางประภัสสร ผิวขำ ๒.นางสาวรุ่งนภา คำภูษา ๓.นางสาวงามจิตร์ ทองน้อย	เห็นชอบ

อ้างอิง : นสอ.บต.บ้านดง ที่ บก ๗๓๓๓๐๔/๐๘๖๖ ลว. ๕ ก.ค. ๖๔

อ้างอิง : นส.อบต.บ้านดง ที่ บก ๗๓๓๐๔/๐๘๖ ลว. ๕ ก.ค. ๖๔


(นางกัลยา นาคัยเพชร)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารบุคคลส่วนท้องถิ่น
ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

เอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๕ เรื่อง ขอความเห็นชอบการเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๘/๒๕๖๔ วันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๖๔ จำนวน ๒ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง/ระดับปัจจุบัน เลขที่ตำแหน่ง/สังกัด	วุฒิ การศึกษา	การตรวจสอบคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง				ผลการประเมิน			ขอเลื่อนและแต่งตั้ง		มติ ก.อบต. จ.บึงกาฬ			
			ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง ตามคุณวุฒิ ป.ตรี ๖ ปี/ ป.โท ๔ ปี /ป.เอก ๒ ปี	เงินเดือน ปัจจุบัน ไม่ต่ำกว่า ขั้นต่ำ ขก. ๖ ครั้ง	ผลการทำงาน ย้อนหลังไม่ต่ำกว่า ระดับดี อย่างน้อย ๖ ครั้ง	ในรอบประเมิน ที่ผ่านมาไม่ถูก ลงโทษทางวินัย สูงกว่าภาคทัณฑ์	ผ่านการอบรม หลักสูตรที่ ก.อบต.กำหนด	กรรมการ คนที่ ๑	กรรมการ คนที่ ๒	กรรมการ คนที่ ๓	คุณสมบัติ ครบเมื่อ		ระดับ	เงินเดือน (วันที่ผ่านการ ประเมินผลงาน)	
ตำแหน่งประเภทวิชาการ จากระดับปฏิบัติการ เป็นระดับชำนาญการ จำนวน ๑ ราย															
๑	นายชัยชัย สาริบุตร นักพัฒนาชุมชน ปฏิบัติการ เลขที่ ๒๖-๓-๑๑-๓๘๐๑-๐๐๑ กองสวัสดิการสังคม อบต.น้ำจั้น อ.เซกา	บธ.บ. (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)	๖ ปี ๔ เดือน (สายงานนักพัฒนาชุมชน ๑ พ.ค.๕๕ - ๓๐ เม.ย.๖๔)	๒๑,๘๘๐	ผ่าน	ไม่เคย	ยังไม่ได้ เข้ารับ การอบรม	๘๓.๘๗	๘๓.๘๐	๘๔.๘๐	๓๐ เม.ย. ๖๔	ชำนาญการ	๒๒,๑๗๐	๑๙ ส.ค. ๖๔	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.น้ำจั้น ที่ บก ๓๗๗๐๑/๕๕๙ ลว. ๒ ก.ย. ๖๔															
ที่	ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง/ระดับปัจจุบัน เลขที่ตำแหน่ง/สังกัด	วุฒิ การศึกษา	การตรวจสอบคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง				ผลการประเมิน			ขอเลื่อนและแต่งตั้ง		มติ ก.อบต. จ.บึงกาฬ			
			ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง ตามคุณวุฒิ ปวช. ๖ ปี /ปวท.๕ ปี /≥๒๓.๔ จ	เงินเดือน ปัจจุบัน ไม่ต่ำกว่า ขั้นต่ำ ขง. ๖ ครั้ง	ผลการทำงาน ย้อนหลังไม่ต่ำกว่า ระดับดี อย่างน้อย ๖ ครั้ง	ในรอบประเมิน ที่ผ่านมาไม่ถูก ลงโทษทางวินัย สูงกว่าภาคทัณฑ์	ผ่านการอบรม หลักสูตรที่ ก.อบต.กำหนด	กรรมการ คนที่ ๑	กรรมการ คนที่ ๒	กรรมการ คนที่ ๓	คุณสมบัติ ครบเมื่อ		ระดับ	เงินเดือน (วันที่ผ่านการ ประเมินผลงาน)	
ตำแหน่งประเภททั่วไป จากระดับปฏิบัติงาน เป็นระดับชำนาญงาน จำนวน ๑ ราย															
๒	นายดำรง ร้อยพิลา เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน เลขที่ ๒๖-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑ สำนักปลัด อบต.หนองหัวช้าง อ.พรเจริญ	ปวส. (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)	๖ ปี ๒ เดือน (๒ มิ.ย. ๕๘ - ปัจจุบัน)	๑๖,๖๕๐	ผ่าน	ไม่เคย	ผ่านการอบรม หลักสูตร เจ้าพนักงาน ธุรการ รุ่นที่ ๑๓๓	๘๗.๘๗	๘๑.๐๐	๘๔.๒๕	๑ มิ.ย. ๖๒	ชำนาญงาน	๑๖,๙๒๐	๑ ก.ย. ๖๔	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.หนองหัวช้าง ที่ บก ๓๑๒๐๑/๕๖๐ ลว. ๖ ก.ย. ๖๔ ประกอบมติ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๘/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๖๓ ให้ ปลัด อบต.ปฏิบัติหน้าที่ นายก อบต.ดำเนินการได้															

(นางกัลยา นาคัยเพชร)
ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

เอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๖ เรื่อง ขอความเห็นชอบย้ายพนักงานส่วนตำบลไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๙/๒๕๖๔ วันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๖๔ จำนวน ๑ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล	วุฒิการศึกษา	ตำแหน่ง/สังกัด ปัจจุบัน	ตำแหน่ง/สังกัด ที่ขอย้ายและแต่งตั้ง	บัญชีที่สอบแข่งขันได้หรือสอบคัดเลือกได้			มติ ก.อบต. จ.บึงกาฬ
					วิธีการสอบ	เจ้าของบัญชี	ตำแหน่งที่สอบฯ	
๑	นางสายใจ นามวิเศษ	บธ.บ. (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน เลขตำแหน่ง ๒๖-๓-๐๔-๔๑๐๑-๐๐๒ เงินเดือน ๒๖,๑๒๐ บาท สังกัด กองคลัง อบต.นาสะแบง อ.ศรีวิไล	นักวิชาการตรวจสอบภายในปฏิบัติการ เลขตำแหน่ง ๒๖-๓-๑๒-๓๒๐๕-๐๐๑ เงินเดือน ๒๖,๕๐๐ บาท สังกัด หน่วยตรวจสอบภายใน อบต.นาสะแบง อ.ศรีวิไล	สอบคัดเลือก	อบต.นาสะแบง อ.ศรีวิไล จ.บึงกาฬ ประกาศ ๒๐ ก.ย. ๖๔	นักวิชาการ ตรวจสอบภายใน ปฏิบัติการ ลำดับที่ ๑	เห็นชอบ

อ้างอิง : นส.อบต.นาสะแบง ที่ บก ๗๒๘๐๑/๔๕๙ ลว. ๒๐ ก.ย. ๖๔

หมายเหตุ ทั้งนี้ ให้มีผลไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ มีมติ



(นางกัลยา นาชัยเพชร)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

เอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๗ เรื่อง ขอความเห็นชอบย้ายพนักงานส่วนตำบลไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทเดียวกัน ต่างสายงานและเป็นตำแหน่งที่เกี่ยวข้องกัน
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๘/๒๕๖๔ วันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๖๔ จำนวน ๑ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน/เงินเดือน/สังกัด	คุณสมบัติ	ตำแหน่งขอย้าย/เงินเดือน/สังกัด	มติ ก.อบต. จ.บึงกาฬ
๑	นางสาวธัญญ์ มาตรา	ตำแหน่งประเภทวิชาการ ตำแหน่ง นักวิชาการคลัง ระดับชำนาญการ เลขที่ ๒๖-๓-๐๔-๓๒๐๒-๐๐๑ เงินเดือน ๓๐,๗๕๐ บาท (ณ ๑ เม.ย. ๖๔) อบต.ถ้ำเจริญ อ.โซ่พิสัย จ.บึงกาฬ	- เจ้าตัวยื่นคำร้องขอย้ายด้วยความสมัครใจ - มีคุณวุฒิ บริหารธุรกรรมหลายปีติด (บร.ม.) สาขาบริหารธุรกิจ ซึ่งตรงตามมาตรฐานกำหนดที่ขอย้าย - ผ่านการประเมินบุคคลเพื่อความเหมาะสมกับตำแหน่งที่ขอย้ายจากผู้บังคับบัญชา ได้คะแนนประเมินร้อยละ ๖๑ (๖๑/๑๐๐) - ตำแหน่งที่ขอย้ายเป็นตำแหน่งว่าง ในแผนอัตรากำลังสามปี และไม่ได้ร้องขอให้กยศ.ดำเนินการสรรหา - เป็นตำแหน่งที่เกี่ยวข้องกันสามารถดำรงตำแหน่งระดับปัจจุบันได้	ตำแหน่งประเภทวิชาการ ตำแหน่ง นักวิชาการตรวจสอบภายใน ระดับชำนาญการ เลขที่ ๒๖-๓-๑๒-๓๒๐๕-๐๐๑ เงินเดือน ๓๐,๗๕๐ บาท อบต.ถ้ำเจริญ อ.โซ่พิสัย จ.บึงกาฬ กำหนดให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑๕ ต.ค. ๖๔	เห็นชอบ

อ้างอิง : นส.อบต.ถ้ำเจริญ ที่ บก ๗๒๔๐๑/๖๕๓ ลว. ๓๑ ส.ค. ๖๔ ประกอบ มติ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๘/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๗ สิงหาคม ๒๕๖๔ ให้ ระบุ ปลัด อบต.ปฏิบัติหน้าที่ นายก อบต. ดำเนินการได้
หมายเหตุ ทั้งนี้ ให้มีผลไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัดมีมติ


(นางกิลลา นายชัยเพชร)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

เอกสารแนบท้ายระเบียบวาระการประชุม ที่ ๔๔ เรื่อง การรายงานขอให้ กลด.ดำเนินการสอบแข่งขันแทน ตำแหน่งสายงานผู้ปฏิบัติที่ว่าง ขององค์การบริหารส่วนตำบล
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๙/๒๕๖๔ วันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๖๔ จำนวน ๒๔ แห่ง

ที่	จังหวัด	อำเภอ	อบต.	ชื่อตำแหน่ง	ชื่อสายงาน	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	วัน/เดือน/ปี ที่ว่าง	อ้างอิงมติ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ	มติ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
ตำแหน่งสายงานประเภทวิชาการและประเภททั่วไป จำนวน ๕๙ อัตรา										
๑	บึงกาฬ	เซกา	โศกคาม	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	ป.ง./ช.ง.	๒๖-๓-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๑	๓ ต.ค. ๖๐	ครั้งที่ ๙/๒๕๖๔	เห็นชอบ
๒	บึงกาฬ	เซกา	ท่ากกแดง	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	ป.ก./ช.ก.	๒๖-๓-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๑	๑ ต.ค. ๖๓	ครั้งที่ ๙/๒๕๖๔	เห็นชอบ
๓	บึงกาฬ	เซกา	ท่ากกแดง	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ป.ง./ช.ง.	๒๖-๓-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๑	๑ ต.ค. ๕๕	ครั้งที่ ๙/๒๕๖๔	เห็นชอบ
๔	บึงกาฬ	เซกา	ท่ากกแดง	เจ้าพนักงานพัสดุ	เจ้าพนักงานพัสดุ	ป.ง./ช.ง.	๒๖-๓-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๑	๒๓ ม.ค. ๖๑	ครั้งที่ ๙/๒๕๖๔	เห็นชอบ
๕	บึงกาฬ	เซกา	เซกา	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	ป.ก./ช.ก.	๒๖-๓-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๑	๑ พ.ค. ๖๔	ประกอบวาระที่ ๓.๑ ครั้งที่ ๙/๒๕๖๔	เห็นชอบ
๖	บึงกาฬ	เซกา	เซกา	ครูผู้ดูแลเด็ก	ครูผู้ดูแลเด็ก	ครูผู้ช่วย	๒๖-๓-๐๔-๔๒๐๔-๐๒๙	๑ ต.ค. ๖๒	ประกอบวาระที่ ๓.๑ ครั้งที่ ๙/๒๕๖๔	เห็นชอบ
๗	บึงกาฬ	เซกา	ท่าสะอาด	ครูผู้ดูแลเด็ก	ครูผู้ดูแลเด็ก	ครูผู้ช่วย	๒๖-๓-๐๔-๔๒๐๔-๐๓๘	๑ ก.ย. ๖๐	ประกอบวาระที่ ๓.๑ ครั้งที่ ๙/๒๕๖๔	เห็นชอบ
๘	บึงกาฬ	เซกา	หนองพุ่ม	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	ป.ก./ช.ก.	๒๖-๓-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๑	๑ เม.ย. ๖๔	ประกอบวาระที่ ๓.๑ ครั้งที่ ๙/๒๕๖๔	เห็นชอบ
๙	บึงกาฬ	เซกา	บ้านต๋อง	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	ป.ก./ช.ก.	๒๖-๓-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๑	๒๑ เม.ย. ๖๔	ประกอบวาระที่ ๓.๑ ครั้งที่ ๙/๒๕๖๔	เห็นชอบ
๑๐	บึงกาฬ	เซกา	บ้านดง	เจ้าพนักงานพัสดุ	เจ้าพนักงานพัสดุ	ป.ง./ช.ง.	๒๖-๓-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๑	๑ ก.ค. ๕๓	ประกอบวาระที่ ๓.๑ ครั้งที่ ๙/๒๕๖๔	เห็นชอบ
๑๑	บึงกาฬ	โซ่พิสัย	บัวตูม	นักวิชาการสาธารณสุข	นักวิชาการสาธารณสุข	ป.ก./ช.ก.	๒๖-๓-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๑	๑ ต.ค. ๖๓	ประกอบวาระที่ ๓.๑ ครั้งที่ ๙/๒๕๖๔	เห็นชอบ
๑๒	บึงกาฬ	โซ่พิสัย	บัวตูม	นักวิชาการคลัง	นักวิชาการคลัง	ป.ก./ช.ก.	๒๖-๓-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๑	๑ ต.ค. ๖๓	ประกอบวาระที่ ๓.๑ ครั้งที่ ๙/๒๕๖๔	เห็นชอบ
๑๓	บึงกาฬ	โซ่พิสัย	บัวตูม	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ป.ง./ช.ง.	๒๖-๓-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๑	๑ ต.ค. ๖๓	ประกอบวาระที่ ๓.๑ ครั้งที่ ๙/๒๕๖๔	เห็นชอบ
๑๔	บึงกาฬ	โซ่พิสัย	บัวตูม	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	ป.ง./ช.ง.	๒๖-๓-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๑	๑ ต.ค. ๖๓	ประกอบวาระที่ ๓.๑ ครั้งที่ ๙/๒๕๖๔	เห็นชอบ
๑๕	บึงกาฬ	โซ่พิสัย	บัวตูม	เจ้าพนักงานพัสดุ	เจ้าพนักงานพัสดุ	ป.ง./ช.ง.	๒๖-๓-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๑	๑ ต.ค. ๖๓	ประกอบวาระที่ ๓.๑ ครั้งที่ ๙/๒๕๖๔	เห็นชอบ
๑๖	บึงกาฬ	โซ่พิสัย	บัวตูม	นายช่างโยธา	นายช่างโยธา	ป.ง./ช.ง.	๒๖-๓-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๑	๑ ต.ค. ๖๓	ประกอบวาระที่ ๓.๑ ครั้งที่ ๙/๒๕๖๔	เห็นชอบ
๑๗	บึงกาฬ	โซ่พิสัย	บัวตูม	นายช่างไฟฟ้า	นายช่างไฟฟ้า	ป.ง./ช.ง.	๒๖-๓-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๑	๑ ต.ค. ๖๓	ประกอบวาระที่ ๓.๑ ครั้งที่ ๙/๒๕๖๔	เห็นชอบ
๑๘	บึงกาฬ	โซ่พิสัย	บัวตูม	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	ป.ก./ช.ก.	๒๖-๓-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๑	๒๑ เม.ย. ๖๔	ประกอบวาระที่ ๓.๑ ครั้งที่ ๙/๒๕๖๔	เห็นชอบ
๑๙	บึงกาฬ	โซ่พิสัย	ศรีชมภู	วิศวกรโยธา	วิศวกรโยธา	ป.ก./ช.ก.	๒๖-๓-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๑	๑ เม.ย. ๖๑	ประกอบวาระที่ ๓.๑ ครั้งที่ ๙/๒๕๖๔	เห็นชอบ
๒๐	บึงกาฬ	โซ่พิสัย	ศรีชมภู	นายช่างโยธา	นายช่างโยธา	ป.ง./ช.ง.	๒๖-๓-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๑	๑ เม.ย. ๖๐	ประกอบวาระที่ ๓.๑ ครั้งที่ ๙/๒๕๖๔	เห็นชอบ
๒๑	บึงกาฬ	โซ่พิสัย	ศรีชมภู	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	ป.ก./ช.ก.	๒๖-๓-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๑	๒๒ เม.ย. ๖๔	ครั้งที่ ๙/๒๕๖๔	เห็นชอบ
๒๒	บึงกาฬ	โซ่พิสัย	โซ่	นักวิชาการการเงินและบัญชี	นักวิชาการการเงินและบัญชี	ป.ก./ช.ก.	๒๖-๓-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๑	๔ ม.ค. ๖๔	ประกอบวาระที่ ๓.๑ ครั้งที่ ๙/๒๕๖๔	เห็นชอบ
๒๓	บึงกาฬ	บึงโขงหลง	ท่าดอกคำ	เจ้าพนักงานพัสดุ	เจ้าพนักงานพัสดุ	ป.ง./ช.ง.	๒๖-๓-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๑	๑ มี.ค. ๖๑	ประกอบวาระที่ ๓.๑ ครั้งที่ ๙/๒๕๖๔	เห็นชอบ
๒๔	บึงกาฬ	บึงโขงหลง	ท่าดอกคำ	นายช่างโยธา	นายช่างโยธา	ป.ง./ช.ง.	๒๖-๓-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๑	๑๖ เม.ย. ๖๑	ประกอบวาระที่ ๓.๑ ครั้งที่ ๙/๒๕๖๔	เห็นชอบ
๒๕	บึงกาฬ	บึงโขงหลง	ท่าดอกคำ	เจ้าพนักงานธุรการ	เจ้าพนักงานธุรการ	ป.ง./ช.ง.	๒๖-๓-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๑	๑ เม.ย. ๖๓	ประกอบวาระที่ ๓.๑ ครั้งที่ ๙/๒๕๖๔	เห็นชอบ
๒๖	บึงกาฬ	บึงโขงหลง	ท่าดอกคำ	ครูผู้ดูแลเด็ก	ครูผู้ดูแลเด็ก	ครูผู้ช่วย	๒๖-๓-๐๔-๔๒๐๔-๐๖๐	๑ พ.ย. ๖๑	ประกอบวาระที่ ๓.๑ ครั้งที่ ๙/๒๕๖๔	เห็นชอบ

[illegible]

ที่	จังหวัด	อำเภอ	อบต.	ชื่อตำแหน่ง	ชื่อสายงาน	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	วัน/เดือน/ปีที่ว่าง	อ้างอิงมติ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ประกอบวาระที่	มติ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๕๗	บึงกาฬ	ศรีวิไล	นาสิงห์	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง/ชง	๒๖-๓-๐๔-๔๒๐๑-๐๐๑	๑ ต.ค. ๖๓	๓๑ ครั้งที่ ๘/๒๕๖๔	เห็นชอบ
๕๘	บึงกาฬ	ศรีวิไล	นาสิงห์	นายช่างโยธา	นายช่างโยธา	ปง/ชง	๒๖-๓-๐๕-๔๒๐๑-๐๐๑	๑ ต.ค. ๖๓	๓๑ ครั้งที่ ๘/๒๕๖๔	เห็นชอบ
๕๙	บึงกาฬ	ศรีวิไล	นาสิงห์	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	ปง/ชง	๒๖-๓-๐๖-๔๒๐๑-๐๐๑	๑ ต.ค. ๖๓	๓๑ ครั้งที่ ๘/๒๕๖๔	เห็นชอบ

๖๓

๖๓

(นางกัญญา นาคชัยเพชร)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

เอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๙ แบบรายงานขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างลาออกจากราชการ
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๙/๒๕๖๔ วันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๖๔ จำนวน ๔ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล	ประเภทพนักงานจ้าง/ตำแหน่ง	สังกัด	รายละเอียดการลาออกจากราชการ			การดำเนินการของ อบต.		มติ ก.อบต.
				ยื่น นส.ลาออก	วันที่ขอลาออก	เหตุที่ขอลาออก	ความเห็นนายก อบต.	ให้ลาออกตั้งแต่	
๑	นายสำราญ สายรัตน์	พนักงานจ้างตามภารกิจ ผู้ช่วยนายช่างโยธา	สังกัด กองช่าง อบต.นาสวรรค์ อ.เมืองบึงกาฬ	๑ ส.ค. ๖๔	๑ ส.ค. ๖๔	เพื่อไปประกอบอาชีพอื่น	อนุญาต	๑ ส.ค. ๖๔	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.นาสวรรค์ ที่ บก ๗๒๒๐๑/๒๕๕๘ ลว. ๗ ก.ย. ๖๔									
๒	นายพงษ์พัฒน์ สุรารักษ์	พนักงานจ้างตามภารกิจ ผู้ช่วยนายช่างสำรวจ	สังกัด กองช่าง อบต.โนนสมบูรณ์ อ.เมืองบึงกาฬ	๑๑ ส.ค. ๖๔	๑๑ ส.ค. ๖๔	เพื่อไปประกอบอาชีพอื่น และย้ายไปอยู่กับครอบครัว	อนุญาต	๑๑ ส.ค. ๖๔	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.โนนสมบูรณ์ ที่ บก ๗๒๒๐๑/๓๖๑ ลว. ๒๔ ส.ค. ๖๔									
ทั้งนี้ รายงานขอความเห็นชอบให้ ปลัด อบต.ปฏิบัติหน้าที่ นายก อบต.ดำเนินการได้ ต่อ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๔ วันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๖๔									
๓	นางสาวนุชราพร ตรีศัตร	พนักงานจ้างทั่วไป คนงานทั่วไป	สังกัด สำนักปลัด อบต.บัวตูม อ.โซ่พิสัย	๑ ส.ค. ๖๔	๑ ก.ย. ๖๔	เพื่อไปประกอบอาชีพอื่น	อนุญาต	๑ ก.ย. ๖๔	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.บัวตูม ที่ บก ๗๒๒๐๑/๑๖๔ ลว. ๑ ก.ย. ๖๔									
๔	นายอุบล สีสุมา	พนักงานจ้างทั่วไป คนงานประจำรถขยะ	สังกัด สำนักปลัด อบต.หนองยอง อ.ปากคาด	๑๑ ส.ค. ๖๔	๑๒ ส.ค. ๖๔	มีปัญหาด้านสุขภาพ	อนุญาต	๑๒ ส.ค. ๖๔	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.หนองยอง ที่ บก ๗๕๔๐๑/๔๐๒ ลว. ๑๖ ส.ค. ๖๔									


(นางกัญญา นาคชัยเพชร)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
ผู้ช่วยเลขาธิการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

เอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๑๐ ขอความเห็นชอบจ้างพนักงานจ้าง (กรณีสรรหาใหม่)
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๙/๒๕๖๔ วันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๖๔ จำนวน ๑ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล	การตรวจสอบ						มติ
		อายุ (๑๘-๖๐)	วุฒิการศึกษา ทั่วไป = ไม่ระบุวุฒิ การกิจ = (ผู้ดูแล : เหมออบพนักงาน) ประเภททั่วไป : ปวช., ปวท., ปวส. ประเภทวิชาการ : ปตรี ผู้มีทักษะ = ประสบการณ์ ๕ ปี	การสรรหา ประกาศรับสมัคร = ก่อนวันรับสมัครไม่น้อยกว่า ๕ วันทำการ รับสมัคร = ไม่น้อยกว่า ๗ วันทำการ ประกาศขึ้นบัญชี = ไม่เกิน ๑ ปี	การจ้าง ทั่วไป = ไม่เกิน ๑ ปีงบประมาณ ๙,๐๐๐ บาท/เดือน การกิจ = ไม่เกิน ๔ ปีงบประมาณ ผู้มีทักษะ : ๙,๔๐๐/เดือน ผู้มีคุณวุฒิ : ปวช.๙,๔๐๐/ปวส.๑๑,๕๐๐/ปตรี ๑๕,๐๐๐/เดือน	ประเภท/ตำแหน่ง/ ค่าตอบแทน/สังกัด	ระยะเวลาจ้าง คำสั่งจ้าง	
๑	นางอุไรวรรณ ทาทอง (แทนคนเดิมที่ลาออก ว่างตามมติ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๕/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๘ พ.ค. ๖๔) ภาระค่าใช้จ่าย ๒๗.๙๑ %	๕๔ ปี (๕ ม.ค. ๑๐)	ประถมศึกษา : ๔ ส.ค. ๖๔ รับสมัคร : ๑๓ ส.ค. - ๒๓ ส.ค. ๖๔	เลือกสรร ๒๗ ส.ค. ๖๔	ประกาศผล/ ขึ้นบัญชี ๓๑ ส.ค. ๖๔	ตำแหน่ง <u>พนักงานจ้างทั่วไป</u> ตำแหน่ง คนงานทั่วไป ค่าตอบแทน ๙,๐๐๐ บาท สังกัด สำนักงาน อบต.บัวตุ่ม อ.โซ่พิสัย	ไม่เกิน ๑ ปี	เห็นชอบ

อ้างอิง : นส.อบต.บัวตุ่ม ที่ บก ๗๓๙๐๑/๑๖๓ ลว. ๑ ก.ย. ๖๔


(นางกัลยา มาชัยเพชร)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

เอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๑๑ เรื่อง ขอความเห็นชอบการปรับปรุงตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป เป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ)

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๙/๒๕๖๔ วันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๖๔ จำนวน ๑ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่งเดิม ค่าตอบแทน สังกัด	การตรวจสอบคุณสมบัติ		ปรับปรุงเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ)		
		อายุ/วุฒิการศึกษา/ทักษะ, ประสบการณ์ อายุ : (๑๘ - ๖๐ ปี) /ไม่จำกัดเรื่องคุณวุฒิ ทักษะ/ประสบการณ์ ไม่น้อยกว่า ๕ ปี	ลักษณะงานของพนักงานจ้างทั่วไป ๑๘ ภารกิจ ที่ปรับปรุงเป็น พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) ได้ ตามมติ ก.อบต. ครั้งที่ ๓/๒๕๔๗ เมื่อวันที่ ๒๖ ธ.ค.๔๗ จัดเลือกโดยการประเมิณบุคคล	ตำแหน่งใหม่ ค่าตอบแทน สังกัด	ระยะเวลา การจ้าง	มติ ก.อบต. จังหวัด บึงกาฬ
๑	นายคงเดช ทาแกง พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง นักการภารโรง (ปฏิบัติงานตึกแดงสวน) ค่าตอบแทน ๙,๐๐๐ บาท สังกัด สำนักปลัด อบต.โนนศิลา อ.ปากคาด อ้างอิง : นส.อบต.โนนศิลา ที่ บก ๗๗๕๐๑/๔๒๖ ลว. ๘ ก.ย. ๖๔	อายุ : ๔๖ ปี (๒๐ ส.ค. ๑๘) วุฒิ : มีระยะศึกษาดอนต้น ทักษะ/ประสบการณ์ : ๕ ปี ๖ เดือน (๑ ก.พ. ๕๙ -ปัจจุบัน) ปฏิบัติงานตึกแดงสวน	ลักษณะภารกิจ ข้อ ๑ ตึกแดงสวน ผ่านการประเมินบุคคล ร้อยละ ๙๓.๓๓ การค่าใช้จ่ายตามแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี ๓๐.๖๑%	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ) ตำแหน่ง พนักงานตึกแดงสวน ค่าตอบแทน ๙,๔๐๐ บาท สังกัด สำนักปลัด อบต.โนนศิลา อ.ปากคาด	ไม่เกิน ๔ ปี	เห็นชอบ

(นางกัลยา นาชัยเพชร)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

[illegible]

[illegible]

101

นางกัญญา นาคชัยเพชร

ผู้เข้าร่วมการกลั่นแกล้งมาตามฐานการบริหารงานบุคคลสวนทองถิ่น

เอกสารแบบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๑๓ เรื่อง การเสนอโครงการ/กิจกรรม ที่สอดคล้องกับนโยบายหรือยุทธศาสตร์ของจังหวัด ตามมติด้านประสิทธิภาพและการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ ๖ และโครงการ/กิจกรรมดีเด่น หรือมีความสำคัญ ตามมิติด้านคุณภาพการให้บริการ ตัวชี้วัดที่ ๔ เพื่อเสนอขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ เพื่อขอรับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง ประจำปี ๒๕๖๕

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๙/๒๕๖๔ วันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๖๔

ที่	อบต.	การตรวจสอบคุณสมบัติและเงื่อนไขขององค์กร			มติ
		มีวงเงินคงเหลือจาก คชจ.ตาม ม.๓๕ ไม่สูงกว่าร้อยละ ๔๐ ของ งบม. ปี ๒๕๖๕	ผ่านการประเมิน LPA ปี ๒๕๖๔ ได้คะแนน ทุกด้านๆ ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๖๐	ข้อบัญญัติ งบม. ปี ๒๕๖๕ ต้องมี รายการจ่ายเพื่อการลงทุน ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๑๐	
โครงการ/กิจกรรมที่น่าสนใจ					
๑. บัญชีรายชื่อการบริหารส่วนตำบลที่ขึ้นเสนอโครงการฯ และมีคุณสมบัติและเงื่อนไขขององค์กรครบ จำนวน ๓๒ แห่ง					
๑	คำนำดี	๓๔.๖๒ (๑๓,๖๒๒,๑๘๙) งบม.ปี ๒๕๖๕ : ๓๙,๔๙๑,๘๐๖ บาท	ผ่าน	๑๐.๔๒ (๔,๑๑๕,๒๐๐)	เห็นชอบ
๒	โนนสมบูรณ์	๓๓.๘๘ (๒๐,๘๘๕,๓๘๓) งบม.ปี ๒๕๖๕ : ๖๑,๖๕๐,๐๐๐ บาท	ผ่าน	๑๐.๐๕ (๖,๑๙๔,๙๐๐)	เห็นชอบ
๓	โป่งเปือย	๒๖.๐๕ (๙,๘๖๘,๐๐๐) งบม.ปี ๒๕๖๕ : ๓๗,๘๘๐,๐๐๐ บาท	ผ่าน	๑๒.๒๗ (๔,๖๔๘,๑๕๐)	เห็นชอบ
๔	นาสวรรค์	๒๑.๗๐ (๑๑,๕๖๕,๖๐๓) งบม.ปี ๒๕๖๕ : ๕๒,๓๐๐,๐๐๐ บาท	ผ่าน	๑๑.๐๒ (๕,๗๖๑,๓๐๐)	เห็นชอบ
๕	ศรีชมพู อ.พรเจริญ	๒๑.๖๓ (๖,๘๗๖,๙๓๐) งบม.ปี ๒๕๖๕ : ๓๑,๗๘๙,๓๐๐ บาท	ผ่าน	๑๐.๖๙ (๓,๓๙๙,๐๐๐)	เห็นชอบ


 วันที่ ๒๕/๐๙/๒๕๖๔

ที่	อบต.	การตรวจสอบคุณสมบัติและเงื่อนไขขององค์กร			มติ
		มีวงเงินคงเหลือจาก คชจ.ตาม ม.๓๕ ไม่สูงกว่าร้อยละ ๔๐ ของ งบประมาณ ปี ๒๕๖๕	แผนการประเมิน LPA ปี ๒๕๖๔ ได้คะแนน ทุกด้านๆ ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๖๐	ข้อบัญญัติ งบประมาณ ปี ๒๕๖๕ ต้องมี รายการจ่ายเพื่อการลงทุน ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๑๐	
๖	ป่าแฝก	๓๒,๖๖ (๑๑,๗๕๕,๘๘๐) งบป.ปี ๒๕๖๕ : ๓๖,๐๐๐,๐๐๐ บาท	ผ่าน	๑๐.๒๒ (๓,๖๘๑,๑๐๐)	มติที่ ๑ ตัวชี้วัดที่ ๖ มติที่ ๒ ตัวชี้วัดที่ ๔ อ้างอิง : หนังสือ อบต.ป่าแฝก ที่ บก ๗๘๖๐๑/๓๗๘ ลว. ๘ ก.ย. ๖๔ เห็นชอบ
๗	วังชมภู	๓๕,๖๘ (๑๑,๗๗๕,๗๕๓) งบป.ปี ๒๕๖๕ : ๓๓,๐๐๐,๐๐๐ บาท	ผ่าน	๑๐.๑๔ (๓,๓๔๕,๘๐๐)	มติที่ ๑ ตัวชี้วัดที่ ๖ มติที่ ๒ ตัวชี้วัดที่ ๔ อ้างอิง : หนังสือ อบต.วังชมภู ที่ บก ๗๘๕๐๑/๓๔๔ ลว. ๒ ก.ย. ๖๔ เห็นชอบ
๘	นาสิงห์	๒๑,๕๙ (๙,๗๕๔,๘๘๐) งบป.ปี ๒๕๖๕ : ๔๕,๑๗๓,๕๐๐ บาท	ผ่าน	๑๒.๑๗ (๕,๔๙๙,๘๐๐)	มติที่ ๑ ตัวชี้วัดที่ ๖ มติที่ ๒ ตัวชี้วัดที่ ๔ อ้างอิง : หนังสือ อบต.นาสิงห์ ที่ บก ๗๗๓๐๑/๓๓๑ ลว. ๓ ก.ย. ๖๔ เห็นชอบ
๙	นาสะแบง	๒๗,๙๗ (๑๑,๓๗๗,๑๓๖) งบป.ปี ๒๕๖๕ : ๔๐,๖๘๑,๒๐๐ บาท	ผ่าน	๑๐.๐๙ (๔,๑๐๕,๗๖๐)	มติที่ ๑ ตัวชี้วัดที่ ๖ มติที่ ๒ ตัวชี้วัดที่ ๔ อ้างอิง : หนังสือ อบต.นาสะแบง ที่ บก ๗๒๘๐๑/๔๔๓ ลว. ๙ ก.ย. ๖๔ เห็นชอบ
๑๐	ชุมภูพร	๓๑,๘๗ (๑๔,๓๔๑,๐๗๕) งบป.ปี ๒๕๖๕ : ๔๕,๐๐๐,๐๐๐ บาท	ผ่าน	๑๐.๑๐ (๔,๕๔๔,๐๐๐)	มติที่ ๑ ตัวชี้วัดที่ ๖ มติที่ ๒ ตัวชี้วัดที่ ๔ อ้างอิง : หนังสือ อบต.ชุมภูพร ที่ บก ๗๒๘๐๑/๓๖๓ ลว. ๙ ก.ย. ๖๔ เห็นชอบ
๑๑	นาแสง	๒๗,๙๑ (๑๕,๓๐๗,๔๗๘) งบป.ปี ๒๕๖๕ : ๕๔,๘๔๔,๑๘๘ บาท	ผ่าน	๑๐.๒๙ (๕,๖๔๓,๙๐๐)	มติที่ ๑ ตัวชี้วัดที่ ๖ มติที่ ๒ ตัวชี้วัดที่ ๔ อ้างอิง : หนังสือ อบต.นาแสง ที่ บก ๗๓๐๐๑/๔๕๐ ลว. ๘ ก.ย. ๖๔ เห็นชอบ
๑๒	หนองพันทา	๓๓,๔๓ (๑๗,๗๗๗,๑๐๐) งบป.ปี ๒๕๖๕ : ๕๓,๑๘๐,๓๑๕ บาท	ผ่าน	๑๑.๐๙ (๕,๙๐๒,๖๐๐)	มติที่ ๑ ตัวชี้วัดที่ ๖ มติที่ ๒ ตัวชี้วัดที่ ๔ อ้างอิง : หนังสือ อบต.หนองพันทา ที่ บก ๗๕๓๐๑/๕๖๕ ลว. ๑ ก.ย. ๖๔ เห็นชอบ

๗๗๗

๗๗๗

103

ที่	อบต.	การตรวจสอบคุณสมบัติและเงื่อนไขขององค์กร			มติ
		มีวงเงินคงเหลือจาก คชจ.ตาม ม.๓๕ ไม่สูงกว่าร้อยละ ๔๐ ของ งบประมาณ ปี ๒๕๖๕	ผ่านการประเมิน LPA ปี ๒๕๖๔ ได้คะแนน ทุกด้านๆ ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๖๐	ข้อบัญญัติ งบม. ปี ๒๕๖๕ ต้องมี รายการจ่ายเพื่อการลงทุน ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๑๐	
๑๓	คำแก้ว	๒๗,๕๕๘ (๑๘,๘๓๘,๑๗๐)	ผ่าน	๑๒,๘๘๘ (๘,๗๙๗,๗๕๐)	เห็นชอบ
		งบม.ปี ๒๕๖๕ : ๖๘,๓๐๐,๐๐๐ บาท			
๑๔	ถ้าเจริญ	๓๕.๐๖ (๑๘,๕๑๒,๘๐๕)	ผ่าน	๑๑.๐๕ (๕,๘๓๕,๖๖๐)	เห็นชอบ
		งบม.ปี ๒๕๖๕ : ๕๒,๘๐๐,๐๐๐ บาท			
๑๕	บัวตูม	๒๑.๕๓ (๑๒,๑๖๒,๐๐๐)	ผ่าน	๑๑.๔๒ (๖,๔๕๒,๕๐๐)	เห็นชอบ
		งบม.ปี ๒๕๖๕ : ๕๖,๕๐๐,๐๐๐ บาท			
๑๖	ศรีชุมภู อ.โพธิ์สัย	๓๒.๙๑ (๒๔,๖๘๔,๗๔๐)	ผ่าน	๑๔.๒๕ (๑๐,๖๘๗,๐๐๐)	เห็นชอบ
		งบม.ปี ๒๕๖๕ : ๗๕,๐๐๐,๐๐๐ บาท			
๑๗	เหล่าทอง	๒๗.๙๖ (๑๑,๐๔๕,๖๒๐)	ผ่าน	๑๑.๓๒ (๔,๔๗๑,๕๐๐)	เห็นชอบ
		งบม.ปี ๒๕๖๕ : ๓๙,๕๐๐,๐๐๐ บาท			
๑๘	โพธิ์	๓๒.๔๖ (๑๘,๕๐๒,๒๑๔)	ผ่าน	๑๑.๓๙ (๖,๔๙๖,๕๐๐)	เห็นชอบ
		งบม.ปี ๒๕๖๕ : ๕๗,๐๐๐,๐๐๐ บาท			
๑๙	โคกกว้าง	๓๓.๕๙ (๑๑,๒๕๒,๗๗๐)	ผ่าน	๑๐.๗๗ (๓,๖๐๘,๒๐๐)	เห็นชอบ
		งบม.ปี ๒๕๖๕ : ๓๓,๕๐๐,๐๐๐ บาท			

โครงการ/กิจกรรมที่น่าสนใจ

มิตินี้ ๑ ตัวชี้วัดที่ ๖	โครงการรักษาความสะอาดถนนสายหลัก สายรอง และชุมชนฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕	มติ ก.อบต. จังหวัด ปีงบฯ
มิตินี้ ๒ ตัวชี้วัดที่ ๔	โครงการฝึกอบรมให้ความรู้ในการคิดแยกขยะ	
อ้างอิง : หนังสือ อบต.คำแก้ว ที่ บก ๗๖๖๐๑/๕๘๐ ลว. ๗ ก.ย. ๖๔		
มิตินี้ ๑ ตัวชี้วัดที่ ๖	โครงการส่งเสริมให้ความรู้ศักยภาพในสถานศึกษาเบื้องต้นและฝึกซ้อมแผน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	เห็นชอบ
มิตินี้ ๒ ตัวชี้วัดที่ ๔	โครงการปลูกต้นไม้สองข้างทางและที่สาธารณะประโยชน์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	
อ้างอิง : หนังสือ อบต.ถ้าเจริญ ที่ บก ๗๒๔๐๑/๖๗๒ ลว. ๖ ก.ย. ๖๔		
มิตินี้ ๑ ตัวชี้วัดที่ ๖	โครงการ อบต.บัวตูม ที่ บก ๗๓๙๐๑/๑๖๕ ลว. ๑ ก.ย. ๖๔	เห็นชอบ
มิตินี้ ๒ ตัวชี้วัดที่ ๔	โครงการออกให้บริการประชาชนของศูนย์การแพทย์ฉุกเฉินตำบลบัวตูม	
อ้างอิง : หนังสือ อบต.บัวตูม ที่ บก ๗๓๙๐๑/๑๖๕ ลว. ๑ ก.ย. ๖๔		
มิตินี้ ๑ ตัวชี้วัดที่ ๖	โครงการรักษาความสะอาด ถนนสายหลัก สายรอง และชุมชน อบต.ศรีชุมภู ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕	เห็นชอบ
มิตินี้ ๔ ตัวชี้วัดที่ ๔	โครงการฝึกอบรมป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพติด ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕	
อ้างอิง : หนังสือ อบต.ศรีชุมภู ที่ บก ๗๔๙๐๑/๔๕๖ ลว. ๗ ก.ย. ๖๔		
มิตินี้ ๑ ตัวชี้วัดที่ ๖	โครงการจัดกิจกรรมสุขภาพสิ่งแวดล้อม (บริหารจัดการขยะ) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕	เห็นชอบ
มิตินี้ ๒ ตัวชี้วัดที่ ๔	โครงการออกให้บริการประชาชน "หน่วยกู้ชีพ ตำบลเหล่าทอง" ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕	
อ้างอิง : หนังสือ อบต.เหล่าทอง ที่ บก. ๘๐๘๐๑/๓๓๑ ลว. ๗ ก.ย. ๖๔		
มิตินี้ ๑ ตัวชี้วัดที่ ๖	โครงการรักษาความสะอาด ถนนสายหลัก สายรอง และชุมชน อบต.โพธิ์ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕	เห็นชอบ
มิตินี้ ๒ ตัวชี้วัดที่ ๔	โครงการฝึกอบรมอาชีพระยะสั้นผู้สูงอายุ/กลุ่มสตรี/ผู้พิการ/ผู้ด้อยโอกาสทางสังคม ต.โพธิ์ ประจำปี ๒๕๖๕	
อ้างอิง : หนังสือ อบต.โพธิ์ ที่ บก. ๗๒๒๐๑/๕๓๖ ลว. ๒ ก.ย. ๖๔		
มิตินี้ ๑ ตัวชี้วัดที่ ๖	โครงการรักษาความสะอาด ถนนสายหลัก สายรอง และชุมชน อบต.โคกกว้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕	เห็นชอบ
มิตินี้ ๒ ตัวชี้วัดที่ ๔	โครงการฝึกอบรมอาชีพประชาชนตำบลโคกกว้าง	
อ้างอิง : หนังสือ อบต.โคกกว้าง ที่ บก ๗๖๙๐๑/๔๑๘ ลว. ๗ ก.ย. ๖๔		



ที่	ออบต.	การตรวจสอบคุณสมบัติและเงื่อนไขขององค์กร			มติ
		มีวงเงินคงเหลือจาก คช.ตาม ม.๓๕ ไม่สูงกว่าร้อยละ ๔๐ ของ งบประมาณ. ปี ๒๕๖๕	ผ่านการประเมิน LPA ปี ๒๕๖๔ ได้คะแนน ทุกด้านๆ ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๖๐	ข้อบัญญัติ งบประมาณ. ปี ๒๕๖๕ ต้องมี รายการจ่ายเพื่อการลงทุน ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๑๐	
๒๐	หนองเติน	๓๒.๐๐ (๙,๖๓๔,๙๐๒)	ผ่าน	๑๐.๙๒ (๓,๓๑๑,๐๐๐)	เห็นชอบ
๒๑	หนองยอง	๓๐.๓๔ (๑๒,๗๘๒,๒๘๐) งบป.ปี ๒๕๖๕ : ๓๐,๓๐๘,๐๐๐ บาท	ผ่าน	๑๐.๖๑ (๔,๔๑๒,๗๐๐)	เห็นชอบ
๒๒	นาถง	๓๔.๒๘ (๑๐,๗๕๔,๑๖๐) งบป.ปี ๒๕๖๕ : ๔๑,๕๘๐,๐๐๐ บาท	ผ่าน	๑๐.๙๙ (๓,๔๕๐,๐๐๐)	เห็นชอบ
๒๓	นาถัง	๒๙.๘๖ (๘,๘๑๐,๐๐๐) งบป.ปี ๒๕๖๕ : ๒๙,๕๐๐,๐๐๐ บาท	ผ่าน	๑๐.๑๖ (๒,๙๙๖,๖๐๐)	เห็นชอบ
๒๔	โนนศิลา	๓๑.๘๓ (๙,๒๓๑,๘๔๐) งบป.ปี ๒๕๖๕ : ๒๙,๕๐๐,๐๐๐ บาท	ผ่าน	๑๑.๗๖ (๓,๔๑๐,๓๐๐)	เห็นชอบ
๒๕	ปากคาด	๓๓.๗๒ (๑๒,๔๗๘,๑๔๕) งบป.ปี ๒๕๖๕ : ๓๓,๐๐๐,๐๐๐ บาท	ผ่าน	๑๐.๑๒ (๓,๗๕๐,๔๐๐)	เห็นชอบ
๒๖	โพธิ์หมากแข้ง	๒๖.๗๗ (๑๕,๒๐๔,๔๕๖) งบป.ปี ๒๕๖๕ : ๕๖,๘๐๐,๐๐๐ บาท	ผ่าน	๑๐.๕๑ (๕,๙๖๗,๙๐๐)	เห็นชอบ

โครงการ/กิจกรรมที่นำเสนอ

มิตีที่ ๑ ตัวชี้วัดที่ ๖	โครงการรักษาความสะอาดถนนสายหลัก สายรอง และชุมชนฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕
มิตีที่ ๒ ตัวชี้วัดที่ ๔	โครงการธรรมาภิบาลและใช้ประโยชน์จากขยะเพื่อลดปัญหาสิ่งแวดล้อม พ.ศ. ๒๕๖๕
อ้างอิง : หนังสือ อบต.หนองเติน ที่ บก ๘๒๑๐๑/๕๕๑ ลว. ๑๐ ก.ย. ๖๔	
มิตีที่ ๑ ตัวชี้วัดที่ ๖	โครงการฝึกอบรมการป้องกันและระงับอัคคีภัย ประจำปี ๒๕๖๕
มิตีที่ ๒ ตัวชี้วัดที่ ๔	โครงการใส่ใจห่วงใยสุขภาพลูกกรัก ประจำปี ๒๕๖๕
อ้างอิง : หนังสือ อบต.หนองยอง ที่ บก ๗๕๔๐๑/๔๓๔ ลว. ๑ ก.ย. ๖๔	
มิตีที่ ๑ ตัวชี้วัดที่ ๖	โครงการรักษาความสะอาดถนนสายหลัก สายรอง และชุมชนฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕
มิตีที่ ๒ ตัวชี้วัดที่ ๔	โครงการคัดแยกขยะก่อนทิ้ง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕
อ้างอิง : หนังสือ อบต.นาถง ที่ บก ๗๗๔๐๑/๓๒๕ ลว. ๒๗ ส.ค. ๖๔	
มิตีที่ ๑ ตัวชี้วัดที่ ๖	โครงการรักษาความสะอาดถนนสายหลัก สายรอง และชุมชนฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕
มิตีที่ ๒ ตัวชี้วัดที่ ๔	โครงการคัดแยกขยะก่อนทิ้งและบริหารจัดการขยะเปียกในครัวเรือน
อ้างอิง : หนังสือ อบต.นาถัง ที่ บก ๗๗๖๐๑/๔๔๕ ลว. ๑๐ ก.ย. ๖๔	
มิตีที่ ๑ ตัวชี้วัดที่ ๖	โครงการรักษาความสะอาดถนนสายหลัก สายรอง และชุมชนฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
มิตีที่ ๒ ตัวชี้วัดที่ ๔	โครงการป้องกันโรคพิษสุนัขบ้า ประจำปี ๒๕๖๕
อ้างอิง : หนังสือ อบต.โนนศิลา ที่ บก ๗๗๖๐๑/๔๔๕ ลว. ๑๐ ก.ย. ๖๔	
มิตีที่ ๑ ตัวชี้วัดที่ ๖	โครงการรักษาความสะอาดถนนสายหลัก สายรอง และชุมชนฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
มิตีที่ ๒ ตัวชี้วัดที่ ๔	โครงการป้องกันโรคพิษสุนัขบ้า ประจำปี ๒๕๖๕
อ้างอิง : หนังสือ อบต.โนนศิลา ที่ บก ๗๗๖๐๑/๔๔๕ ลว. ๑๐ ก.ย. ๖๔	
มิตีที่ ๑ ตัวชี้วัดที่ ๖	โครงการอนุรักษ์พันธุกรรมพืชอันเนื่องมาจากพระราชดำริสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี...
มิตีที่ ๒ ตัวชี้วัดที่ ๔	โครงการลดคัดแยกขยะใช้ประโยชน์จากขยะ (๓Rs) ประจำปี ๒๕๖๕
อ้างอิง : หนังสือ อบต.ปากคาด ที่ บก ๗๘๗๐๑/๑๒๗๕ ลว. ๗ ก.ย. ๖๔	
มิตีที่ ๑ ตัวชี้วัดที่ ๖	โครงการพัฒนาศักยภาพด้านการท่องเที่ยวเชิงอนุรักษ์ และวัฒนธรรม ภูมิปัญญาท้องถิ่น ตำบลโพธิ์หมากแข้ง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
มิตีที่ ๒ ตัวชี้วัดที่ ๔	โครงการความร่วมมือการรณรงค์ป้องกันโรคพิษสุนัขบ้า ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ภายใต้โครงการสัตว์ปลอดโรค คนปลอดภัย จากโรคพิษสุนัขบ้า
อ้างอิง : หนังสือ อบต.โพธิ์หมากแข้ง ที่ บก ๘๒๐๐๑/๓๖๔ ลว. ๒ ก.ย. ๖๔	


 ๒๖

ที่	อบต.	การตรวจสอบคุณสมบัติและเงื่อนไขขององค์กร				มติ
		มีวงเงินคงเหลือจาก คชจ.ตาม ม.๓๕ ไม่สูงกว่าร้อยละ ๔๐ ของ งบป. ปี ๒๕๖๕	ผ่านการประเมิน LPA ปี ๒๕๖๔ ได้คะแนน ทุกด้านๆ ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๖๐	ข้อบัญญัติ งบป. ปี ๒๕๖๕ ต้องมี รายการจ่ายเพื่อการลงทุน ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๑๐		
๒๗	ดงบัง	๒๗.๐๙ (๑๓,๕๓๘,๖๒๐)	ผ่าน	๑๑.๘๑ (๕,๙๐๔,๗๘๐)	มติที่ ๑ ตัวชี้วัดที่ ๖ มติที่ ๒ ตัวชี้วัดที่ ๔ อ้างอิง : หนังสือ อบต.ดงบัง ที่ บก ๘๐๙๐๑/๖๙๙ ลว. ๓๐ ส.ค. ๖๔	เห็นชอบ
๒๘	น้ำจั้น	๓๒.๑๖ (๑๔,๘๖๑,๕๖๐)	ผ่าน	๑๒.๖๓ (๕,๘๓๖,๒๕๐)	มติที่ ๑ ตัวชี้วัดที่ ๖ มติที่ ๒ ตัวชี้วัดที่ ๔ อ้างอิง : หนังสือ อบต.น้ำจั้น ที่ บก ๗๗๐๐๑/๔๕๑ ลว. ๑ ก.ย. ๖๔	เห็นชอบ
๒๙	เขกา	๓๑.๘๖ (๒๔,๗๕๔,๘๙๐)	ผ่าน	๑๐.๗๘ (๘,๓๗๖,๒๔๐)	มติที่ ๑ ตัวชี้วัดที่ ๖ มติที่ ๒ ตัวชี้วัดที่ ๔ อ้างอิง : หนังสือ อบต.เขกา ที่ บก ๗๒๑๐๑/๔๑๑ ลว. ๗ ก.ย. ๖๔	เห็นชอบ
๓๐	หนองทุ่ม	๒๗.๙๔ (๑๔,๑๐๕,๗๓๔)	ผ่าน	๑๐.๐๘ (๕,๐๘๘,๖๐๐)	มติที่ ๑ ตัวชี้วัดที่ ๖ มติที่ ๒ ตัวชี้วัดที่ ๔ อ้างอิง : หนังสือ อบต.หนองทุ่ม ที่ บก ๘๐๗๐๑/๓๕๓ ลว. ๗ ก.ย. ๖๔	เห็นชอบ
๓๑	ท่ากกแดง	๒๗.๗๙ (๑๑,๙๖๕,๔๙๒)	ผ่าน	๑๐.๓๙ (๔,๔๔๖,๐๐๐)	มติที่ ๑ ตัวชี้วัดที่ ๖ มติที่ ๒ ตัวชี้วัดที่ ๔ อ้างอิง : หนังสือ อบต.ท่ากกแดง ที่ บก ๗๒๕๐๑/๔๑๙ ลว. ๒ ก.ย. ๖๔	เห็นชอบ
๓๒	บ้านด้อง	๓๒.๓๔ (๒๑,๘๘๙,๔๔๐)	ผ่าน	๑๓.๐๑ (๘,๘๔๓,๘๒๐)	มติที่ ๑ ตัวชี้วัดที่ ๖ มติที่ ๒ ตัวชี้วัดที่ ๔ อ้างอิง : หนังสือ อบต.บ้านด้อง ที่ บก ๗๓๓๐๑/๑๐๑ ลว. ๖ ก.ย. ๖๔	เห็นชอบ

โครงการ/กิจกรรมที่น่าสนใจ

106

นางสาว...

ที่	อบต.	การตรวจสอบคุณสมบัติและเงื่อนไขขององค์กร			มติ
		มีวงเงินคงเหลือจาก คชจ.ตาม ม.๓๕ ไม่สูงกว่าร้อยละ ๔๐ ของ งบปม. ปี ๒๕๖๕	ผ่านการประเมิน LPA ปี ๒๕๖๔ ได้คะแนน ทุกด้านๆ ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๖๐	ข้อบัญญัติ งบประมาณ ปี ๒๕๖๕ ต้องมี รายการจ่ายเพื่อการลงทุนไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๑๐	
โครงการ/กิจกรรมที่น่าสนใจ					
๒. บัญชีรายชื่อองค์กรบริหารส่วนตำบลที่แจ้งไม่ประสงค์ยื่นเสนอโครงการฯ เนื่องจากมีคุณสมบัติและเงื่อนไขของครไม่ครบถ้วน จำนวน ๗ แห่ง					
๑	ชัยพร	๒๓.๔๗ (๑๒,๕๑๓,๑๒๕) งบปม.ปี ๒๕๖๕ : ๕๓,๓๐๐,๐๐๐ บาท	ผ่าน	๘.๓๗ (๔,๔๖๔,๒๐๐)	รับทราบ
๒	หนองหัวช้าง	๒๔.๓๕ (๑๔,๕๑๗,๒๐๐) งบปม.ปี ๒๕๖๕ : ๕๙,๖๑๐,๐๐๐ บาท	ผ่าน	๙.๓๙ (๕,๕๙๖,๖๐๐)	รับทราบ
๓	บึงคล้า	๓๓.๓๙ (๑๑,๗๔๙,๕๕๐) งบปม.ปี ๒๕๖๕ : ๕๙,๖๑๐,๐๐๐ บาท	ผ่าน	๖.๓๑ (๒,๒๒๑,๓๖๐)	รับทราบ
๔	สมสนุก	๓๐.๗๖ (๑๒,๘๑๗,๐๐๐) งบปม.ปี ๒๕๖๕ : ๓๕,๑๘๑,๕๕๐ บาท	ผ่าน	๕.๒๕ (๒,๑๘๗,๘๐๐)	รับทราบ
๕	ท่าดอกคำ	๓๐.๓๘ (๑๔,๓๗๘,๐๘๐) งบปม.ปี ๒๕๖๕ : ๔๑,๖๖๒,๕๖๕ บาท	ผ่าน	๗.๕๕ (๓,๕๓๓,๕๕๐)	รับทราบ
๖	โสกก้าม	๒๙.๖๕ (๑๒,๒๐๒,๗๙๐) งบปม.ปี ๒๕๖๕ : ๔๗,๓๑๕,๐๐๐ บาท	ผ่าน	๓.๖๘ (๑,๕๐๗,๘๘๐)	รับทราบ




ที่	อบต.	การตรวจสอบคุณสมบัติและเงื่อนไขขององค์กร				โครงการ/กิจกรรมที่น่าสนใจ	มติ ก.อบต. จังหวัด บึงกาฬ
		มีวงเงินคงเหลือจาก คชจ.ตาม ม.๓๕ ไม่สูงกว่าร้อยละ ๔๐ ของ งบประมาณ ปี ๒๕๖๕	ผ่านการประเมิน LPA ปี ๒๕๖๔ ได้คะแนน ทุกด้านไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๖๐	ข้อบัญญัติ งบประมาณ ปี ๒๕๖๕ ต้องมี รายการเพื่อการลงทุน ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๑๐	ข้อบัญญัติ งบประมาณ ปี ๒๕๖๕ ต้องมี รายการเพื่อการลงทุน ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๑๐		
๗	ท่าสะอาด	๓๒,๕๕๓ (๗,๓๕๖,๘๐๕)	ผ่าน	๘.๐๒ (๑,๘๑๔,๑๐๐)	๘.๐๒ (๑,๘๑๔,๑๐๐)	แจ้งไม่ประสงค์ยื่นเสนอโครงการฯ เนื่องจากมีคุณสมบัติและเงื่อนไขของโครงการไม่ครบถ้วน กรณีตั้งงบประมาณรายจ่ายเพื่อการพัฒนา ไม่ถึงร้อยละ ๑๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ อ้างอิง : หนังสือ อบต.ท่าสะอาด ที่ บก ๘๑๓๐๑/๒๖๗ ลว. ๒ ก.ย. ๖๕	รับทราบ



(นางกัลยา นาคัยเพชร)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต. จังหวัดบึงกาฬ



109

สำนักงานเลขานุการ
ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
เลขที่รับ... 535
วันที่... ๙ ก.พ. ๖๔

ที่ บก ๗๓๐๐๑/ ๕๒๒

ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลนาแสง
ตำบลนาแสง อำเภอสรีวิไล

จังหวัดบึงกาฬ ๓๘๒๑๐

๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๔

แนบท้ายวาระที่ ๔.๑๔

เรื่อง ขอยกเลิกการโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบลที่บรรจุใหม่ยังไม่ครบ ๒ ปี กรณีมีเหตุผลอย่างอื่น

เรียน ประธานคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ

อ้างถึง ๑. มติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ (ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ) ครั้งที่ ๗/๒๕๖๔

๒. หนังสือองค์การบริหารส่วนตำบลตาตทอง ที่ อด ๗๘๖๐๑/๒๕๐ ลงวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๔

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนามติ ก.อบต. จังหวัดอุดรธานี ในการประชุม ครั้งที่ ๖/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๖๔
จำนวน ๑ ชุด

ตามมติที่อ้างถึง คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล จังหวัดบึงกาฬ (ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ) ในการประชุม ครั้งที่ ๗/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๐ กรกฎาคม ๒๕๖๔ ได้มีมติเห็นชอบโอน(ย้าย) พนักงานส่วนตำบลที่บรรจุใหม่ยังไม่ครบ ๒ ปี กรณีมีเหตุผลอย่างอื่น รายงานนายสมนัส ดวงประสิทธิ์ ตำแหน่ง นายช่างโยธา ระดับปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๒๖-๓-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑ สังกัดกองช่าง องค์การบริหารส่วนตำบลนาแสง อำเภอสรีวิไล จังหวัดบึงกาฬ ไปดำรงตำแหน่ง นายช่างโยธา สังกัด กองช่าง องค์การบริหารส่วนตำบลตาตทอง อำเภอสรีวิไล จังหวัดอุดรธานี และตามหนังสือองค์การบริหารส่วนตำบลตาตทอง ที่ นค ๗๘๖๐๑/๒๕๐ ลงวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๔ เรื่องแจ้งมติที่ประชุม ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๖๔ ได้มีมติไม่เห็นชอบการรับโอน(ย้าย) พนักงานส่วนตำบลที่บรรจุใหม่ยังไม่ครบ ๒ ปี กรณีมีเหตุผลอย่างอื่น ดังกล่าวนั้น

องค์การบริหารส่วนตำบลนาแสง จึงขอยกเลิกการโอน(ย้าย) พนักงานส่วนตำบลที่บรรจุใหม่ยังไม่ครบ ๒ ปี กรณีมีเหตุผลอย่างอื่นดังกล่าว และรายงานให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ (ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ) ทราบต่อไป รายละเอียดตามเอกสารที่ส่งมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(นางสาวบัวเรียง ไพศาล)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล รักษาการแทน

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ปฏิบัติหน้าที่

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาแสง

อบต.นาแสง

โทร. ๐๔๒-๔๙๐๕๓๗



110



องค์การบริหารส่วนตำบลนาแสง
เลขที่ 1138
วันที่รับ 24 ธ.ค. 64
เวลา 9.40 น. ผู้รับ 81664

ที่ อต ๗๘๖๐๑ ๒๕๖

ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลนาแสง
๕๕ หมู่ ๙ ตำบลนาแสง อำเภอสว่าง
จังหวัดอุดรธานี ๔๑๒๓๐

๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๔

เรื่อง แจ้งมติที่ประชุม ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาแสง

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาตารางมติ ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี ครั้งที่ ๖/๒๕๖๔ จำนวน ๑ ฉบับ

ตามที่พนักงานส่วนตำบล รายนายสมนัส ดวงประสิทธิ์ ตำแหน่ง นายช่างโยธา ระดับปฏิบัติงาน สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาแสง อำเภอสว่าง จังหวัดบึงกาฬ แจ้งความประสงค์ขอโอน (ย้าย) ไปดำรงตำแหน่ง นายช่างโยธา ระดับ ปฏิบัติงาน สังกัด กองช่าง องค์การบริหารส่วนตำบลนาแสง อำเภอสว่าง จังหวัดอุดรธานี และองค์การบริหารส่วนตำบลนาแสง ได้ดำเนินการจัดส่งเอกสารที่เกี่ยวข้องให้ ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี เพื่อขอความเห็นชอบในการรับโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบลรายดังกล่าวแล้ว ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๖๔ มีมติที่ประชุมว่า “ให้ทบทวน เนื่องจากเอกสารหลักฐานเหตุผลความจำเป็นอย่างอื่นที่แสดงในการขอโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบล กรณีปฏิบัติราชการใน อบต. ที่บรรจุแต่งตั้งยังไม่ครบ ๒ ปี ยังไม่มีความชัดเจน และเพียงพอต่อการพิจารณาของ ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี” นั้น

ในการนี้ สาเหตุเนื่องจากเหตุผลความจำเป็นอย่างอื่นที่แสดงในการขอโอน (ย้าย) ยังไม่มีความชัดเจนและเพียงพอต่อการพิจารณาของ ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี องค์การบริหารส่วนตำบลนาแสง จึงขอยุติ เรื่อง การรับโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบลรายดังกล่าว รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วยนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

วันที่ ๒๕/๑๐/๒๕๖๔

- เชื้อชาติไทย

- คำนวณค่าตอบแทนพิเศษตามอัตรา

แจ้งมติที่ประชุม ก.อบต. จังหวัดอุดรธานี

- แจ้งมติที่ประชุม ก.อบต.

81664

สำนักงานปลัด

24 ธ.ค. 64

งานการเจ้าหน้าที่

โทร ๐๕๒-๒๑๗๕๗๕

(นายบุญสันต์ แดงลา)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาแสง

สำเนาถูกต้อง

นางสาวประไพจิตร์ มีฤทธิ์
หัวหน้าสำนักงานปลัด

กรพ.

(นางสาวประไพจิตร์ มีฤทธิ์)
หัวหน้าสำนักงานปลัด

นางสาวประไพจิตร์ มีฤทธิ์



(นางสาวประไพจิตร์ มีฤทธิ์)
รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ปฏิบัติหน้าที่
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาแสง

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	สังกัดปัจจุบัน				สังกัดใหม่			วันที่มีผล ในการโอน /รับโอน	มติ ก.ค. จังหวัด อุดรธานี
		ตำแหน่ง ประเภท ระดับ/อันดับ	อัตรา เงินเดือน (บาท)	คุณสมบัติ	สังกัด	ตำแหน่ง ประเภท ระดับ/อันดับ	อัตรา เงินเดือน (บาท)	สังกัด		
๔	นายสมันต์ ดวงระสิทธิ์	นายช่างโยธา ปฏิบัติงาน	๑๒,๒๒๐	ปวส. ก่อสร้าง	อบต.นาแสง อ.ศรีวิไล จ.บึงกาฬ	นายช่างโยธา ปฏิบัติงาน (บรรจุยังไม่ครบ ๒ ปี บรรจุเมื่อวันที่ ๒ ธ.ค. ๖๒ ระยะเวลาปฏิบัติงาน ๑ ปี ๗ เดือน จาก บัญชี กสค.)	๑๒,๒๒๐	อบต.ตลาดทอง อ.ศรีธาตุ จ.อุดรธานี	๑ ธ.ค. ๖๔	ให้ทบทวน เนื่องจากเอกสารหลักฐาน เหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่ง ที่แสดงในการขอโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบล กรณีปฏิบัติราชการ ใน อบต.ที่บรรจุแต่งตั้ง ยังไม่ครบ ๒ ปี ยังมีความชัดเจน และเพียงพอต่อการพิจารณา ในข้อ ก.ค. อบต. จังหวัดอุดรธานี

หมายเหตุ

ลำดับที่ ๓ - ๔ เป็นการบรรจุแต่งตั้งโดยบัญชี กสค. และปัจจุบันปฏิบัติหน้าที่ใน อบต. ที่แต่งตั้งยังไม่ครบ ๒ ปี โดยเหตุผลตามแบบคำร้องขอโอน เพื่อดูแลครอบครัวและบุตรหลาน
ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๘ ก.พ. ๖๒ ได้มีมติเห็นชอบกำหนดเหตุผลความจำเป็นอย่างถึงกรณีการโอนข้าราชการส่วนท้องถิ่นที่บรรจุใหม่ ดังนี้

๑) เกิดความขัดแย้งหรือความคับข้องใจในการปฏิบัติงานกับผู้บริหารองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น ผู้บังคับบัญชา ข้าราชการหรือร่วมปฏิบัติงาน หรือผู้นำชุมชนในพื้นที่ ซึ่งเป็นเหตุ
ให้ไม่สามารถที่จะปฏิบัติงานร่วมกันได้ ซึ่งอาจเป็นเหตุหรือทำให้การปฏิบัติงานการนี้ขาดประสิทธิภาพ หรือเป็นการแสดงให้เห็นว่ามีความรุนแรงมากขึ้น

สำนักงาน
สาธารณสุขจังหวัดอุดรธานี

ทั้งนี้ การโอนดังกล่าว ให้โอนเฉพาะกลุ่มภาค/เขต ที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้งเท่านั้น ไม่สามารถโอนข้ามเขต ถึงแม้จะอยู่กลุ่มภาคเดียวกัน
กลุ่มภาคตะวันออกเฉียงเหนือ เขต ๓ ประกอบด้วย ๗ จังหวัด (นครพนม, บึงกาฬ, เลย, สกลนคร, หนองคาย, หนองบัวลำภู และอุดรธานี)

อนันต์

(นายวรพงศ์ คลั่งเงิน)

ท้องถิ่นจังหวัดอุดรธานี

กรรมการ/เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี



**ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ
เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับเงินเพิ่มสำหรับพนักงานจ้างผู้ปฏิบัติงาน
ที่มีลักษณะเป็นการเสี่ยงภัยต่อสุขภาพ
พ.ศ. ๒๕๖๔**

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดให้มีหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับเงินเพิ่มสำหรับพนักงานจ้าง ผู้ปฏิบัติงานที่มีลักษณะเป็นการเสี่ยงภัยต่อสุขภาพ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๓ (๒) มาตรา ๒๒ และมาตรา ๒๕ วรรคเจ็ด แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกอบกับข้อ ๗ และข้อ ๓๓ ของประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๒๕ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๔๔ และแก้ไขเพิ่มเติมประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง การกำหนดรายการค่าใช้จ่ายเงินเดือนประโยชน์ตอบแทนอื่น และค่าจ้างของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๔) ลงวันที่ ๒๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ และมติคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๔ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๔ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๖๔ จึงมีมติให้ออกประกาศไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า "ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับเงินเพิ่มสำหรับพนักงานจ้าง ผู้ปฏิบัติงานที่มีลักษณะเป็นการเสี่ยงภัยต่อสุขภาพ พ.ศ. ๒๕๖๔"

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในประกาศนี้

"เงินเพิ่ม" หมายความว่า ค่าตอบแทนสำหรับพนักงานจ้างผู้ปฏิบัติงานที่มีลักษณะเป็นการเสี่ยงภัยต่อสุขภาพตามประกาศนี้

"ลักษณะเป็นการเสี่ยงภัยต่อสุขภาพ" หมายความว่า การปฏิบัติงานที่มีสภาพแวดล้อมไม่น่า่อิภริมย์ หรือมีสภาพการทำงานที่เสี่ยงอันตราย หรืออาจได้รับผลกระทบจากการปฏิบัติงานทั้งต่อชีวิต และสุขภาพ ดังต่อไปนี้

- (๑) งานสูบ ดูด ขน และกำจัดสิ่งปฏิกูล
- (๒) งานขุดลอกท่อระบายน้ำ
- (๓) งานเก็บ กวาด ขน คัดแยก และกำจัดขยะมูลฝอย รวมถึงขยะติดเชื้อ
- (๔) งานลักษณะอื่นตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด

"พนักงานจ้าง" หมายความว่า พนักงานจ้างทั่วไป และพนักงานจ้างตามภารกิจที่ได้รับการจ้างตามสัญญาจ้างให้เป็นผู้ปฏิบัติงานที่มีลักษณะเป็นการเสี่ยงภัยต่อสุขภาพ หรือได้รับคำสั่งให้ปฏิบัติงานในลักษณะเดียวกัน และได้รับค่าตอบแทนจากงบประมาณขององค์กรบริหารส่วนตำบล

ข้อ ๔ ผู้มีคุณสมบัติดังต่อไปนี้ เป็นผู้ที่มีสิทธิ์ได้รับเงินเพิ่ม

(๑) เป็นพนักงานจ้าง

(๒) ต้องเป็นผู้ปฏิบัติงานประจำที่มีลักษณะเป็นการเสี่ยงภัยต่อสุขภาพอย่างใดอย่างหนึ่ง

หรือหลายอย่างตามที่กำหนด

ข้อ ๕ ให้พนักงานจ้างได้รับเงินเพิ่มตามอัตราที่องค์การบริหารส่วนตำบลประกาศกำหนดดังต่อไปนี้

(๑) งานขับรถบรรทุกขุดลอกหรือดูดท่อระบายน้ำ งานขุดลอกหรือดูดท่อระบายน้ำ งานขับรถบรรทุกสูบลูบดูดหรือขนถ่ายสิ่งปฏิกูล งานประจําารณสิ่งปฏิกูล และงานเก็บ กวาด ขน คัดแยก กำจัดขยะติดเชื้อ อัตราเดือนละไม่เกิน ๒,๕๐๐ บาท

(๒) งานขับรถบรรทุกเก็บขยะมูลฝอย เรือบรรทุกเก็บขยะมูลฝอย หรือรถดัักขยะมูลฝอย และงานประจําารณหรือเรือบรรทุกเก็บขยะมูลฝอย อัตราเดือนละไม่เกิน ๒,๐๐๐ บาท

(๓) งานจัดเก็บ และกวาดขยะมูลฝอย รวมถึงผู้ปฏิบัติงานที่ประจําาศูนย์หรือหน่วยกำจัดขยะมูลฝอย อัตราเดือนละไม่เกิน ๑,๕๐๐ บาท

กรณีการกำหนดอัตราเงินเพิ่มตามวรรคหนึ่ง ให้องค์การบริหารส่วนตำบลคำนึงถึงฐานะการเงิน การคลัง และภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล ตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

ข้อ ๖ ให้พนักงานจ้างที่ต้องปฏิบัติงานที่มีลักษณะเป็นการเสี่ยงภัยต่อสุขภาพได้รับเงินเพิ่มเป็นรายเดือนตามอัตราที่กำหนด โดยแต่ละเดือนต้องมียะระเวลาปฏิบัติงานจริงเป็นไปตามสัญญาจ้างกำหนด

กรณีพนักงานจ้างผู้ใดปฏิบัติงานไม่เป็นไปตามวรรคหนึ่ง ให้พนักงานจ้างผู้นั้นได้รับเงินเพิ่มสำหรับเดือนนั้นตามสัดส่วนของจำนวนวันที่ได้ปฏิบัติงาน

กรณีที่พนักงานจ้างผู้ใดมีสิทธิ์ได้รับเงินเพิ่มหลายอัตรา ให้พนักงานจ้างผู้นั้นได้รับเงินเพิ่มในอัตราสูงที่สุดเพียงอัตราเดียว

ข้อ ๗ การเบิกจ่ายเงิน และหลักฐานการจ่ายเงินเพิ่ม ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ และวิธีการตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการรับเงิน การเบิกจ่ายเงิน การฝากเงิน การเก็บรักษาเงิน และการตรวจเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ข้อ ๘ ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้มีอำนาจอนุมัติการเบิกจ่ายเงินเพิ่มให้แก่พนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล

ประกาศ ณ วันที่ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๔

ประธานกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ



ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล/
เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับเงินเพิ่มสำหรับพนักงานจ้างผู้ปฏิบัติงาน
ที่มีลักษณะเป็นการเสี่ยงภัยต่อสุขภาพ
พ.ศ. ๒๕๖๔

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดให้มีมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับเงินเพิ่มสำหรับพนักงานจ้างผู้ปฏิบัติงานที่มีลักษณะเป็นการเสี่ยงภัยต่อสุขภาพ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๗ (๔) มาตรา ๒๒ และมาตรา ๒๖ วรรคเจ็ด แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกอบกับข้อ ๗ และข้อ ๓๓ ของประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๒๕ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๔๔ และแก้ไขเพิ่มเติมประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง การกำหนดรายการค่าใช้จ่ายเงินเดือน ประโยชน์ตอบแทนอื่น และค่าจ้างของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๔) ลงวันที่ ๒๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ และมติคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๔ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๔ จึงออกประกาศไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับเงินเพิ่มสำหรับพนักงานจ้างผู้ปฏิบัติงานที่มีลักษณะเป็นการเสี่ยงภัยต่อสุขภาพ พ.ศ. ๒๕๖๔”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในประกาศนี้

“เงินเพิ่ม” หมายความว่า ค่าตอบแทนสำหรับพนักงานจ้างผู้ปฏิบัติงานที่มีลักษณะเป็นการเสี่ยงภัยต่อสุขภาพตามประกาศนี้

“ลักษณะเป็นการเสี่ยงภัยต่อสุขภาพ” หมายความว่า การปฏิบัติงานที่มีสภาพแวดล้อมไม่น่าอภิมยหรือมีสภาพการทำงานที่เสี่ยงอันตราย หรืออาจได้รับผลกระทบจากการปฏิบัติงานทั้งต่อชีวิต และสุขภาพดังต่อไปนี้

- (๑) งานสูบ ดูด ขน และกำจัดสิ่งปฏิกูล
- (๒) งานขุดลอกท่อระบายน้ำ
- (๓) งานเก็บ กวาด ขน คัดแยก และกำจัดขยะมูลฝอย รวมถึงขยะติดเชื้อ
- (๔) งานลักษณะอื่นตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด

“พนักงานจ้าง” หมายความว่า พนักงานจ้างทั่วไป และพนักงานจ้างตามภารกิจที่ได้รับการจ้างตามสัญญาจ้างให้เป็นผู้ปฏิบัติงานที่มีลักษณะเป็นการเสี่ยงภัยต่อสุขภาพ หรือได้รับคำสั่งให้ปฏิบัติงานในลักษณะเดียวกัน และได้รับค่าตอบแทนจากงบประมาณขององค์การบริหารส่วนตำบล

ข้อ ๔ ผู้มีคุณสมบัติดังต่อไปนี้ เป็นผู้มีสิทธิได้รับเงินเพิ่ม

- (๑) เป็นพนักงานจ้าง
- (๒) ต้องเป็นผู้ปฏิบัติงานประจำที่มีลักษณะเป็นการเสี่ยงภัยต่อสุขภาพอย่างใดอย่างหนึ่งหรือหลายอย่างตามที่กำหนด

ข้อ ๕ ให้พนักงานจ้างได้รับเงินเพิ่มตามอัตราที่องค์การบริหารส่วนตำบลประกาศกำหนดดังต่อไปนี้

(๑) งานขับรถบรรทุกขุดลอกหรือดูดท่อระบายน้ำ งานขุดลอกหรือดูดท่อระบายน้ำ งานขับรถบรรทุกสูบลูบ ดูดหรือขนถ่ายสิ่งปฏิกูล งานประจำรถสิ่งปฏิกูล และงานเก็บ กวาด ขน คัดแยก กำจัดขยะติดเชื้ออัตราเดือนละไม่เกิน ๒,๕๐๐ บาท

(๒) งานขับรถบรรทุกเก็บขยะมูลฝอย เรือบรรทุกเก็บขยะมูลฝอย หรือรถถังขยะมูลฝอย และงานประจำรถหรือเรือบรรทุกเก็บขยะมูลฝอย อัตราเดือนละไม่เกิน ๒,๐๐๐ บาท

(๓) งานจัดเก็บ และกวาดขยะมูลฝอย รวมถึงผู้ปฏิบัติงานที่ประจำศูนย์หรือหน่วยกำจัดขยะมูลฝอย อัตราเดือนละไม่เกิน ๑,๕๐๐ บาท

กรณีการกำหนดอัตราเงินเพิ่มตามวรรคหนึ่ง ให้องค์การบริหารส่วนตำบลคำนึงถึงฐานะการเงิน การคลัง และภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล ตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

ข้อ ๖ ให้พนักงานจ้างที่ต้องปฏิบัติงานที่มีลักษณะเป็นการเสี่ยงภัยต่อสุขภาพได้รับเงินเพิ่มเป็นรายเดือนตามอัตราที่กำหนด โดยแต่ละเดือนต้องมีระยะเวลาปฏิบัติงานจริงเป็นไปตามสัญญาจ้างกำหนด

กรณีพนักงานจ้างผู้ใดปฏิบัติงานไม่เป็นไปตามวรรคหนึ่ง ให้พนักงานจ้างผู้นั้นได้รับเงินเพิ่มสำหรับเดือนนั้นตามสัดส่วนของจำนวนวันที่ได้ปฏิบัติงาน

กรณีที่พนักงานจ้างผู้ใดมีสิทธิได้รับเงินเพิ่มหลายอัตรา ให้พนักงานจ้างผู้นั้นได้รับเงินเพิ่มในอัตราสูงที่สุดเพียงอัตราเดียว

ข้อ ๗ การเบิกจ่ายเงิน และหลักฐานการจ่ายเงินเพิ่ม ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ และวิธีการตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการรับเงิน การเบิกจ่ายเงิน การฝากเงิน การเก็บรักษาเงิน และการตรวจเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ข้อ ๘ ให้นายกององค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้มีอำนาจอนุมัติการเบิกจ่ายเงินเพิ่มให้แก่พนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

พลเอก

(อนุพงษ์ เผ่าจินดา)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย

ประธานกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล