



การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล  
ประจำปี 2565

องค์การบริหารส่วนตำบลชุมภูพร

อำเภอศรีวิไล จังหวัดบึงกาฬ

**การดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี 2565**  
**องค์การบริหารส่วนตำบลชุมภูพร อำเภอศรีวิไล จังหวัดบึงกาฬ**

ประเภทนโยบาย	โครงการ กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
การวางแผน อัตรากำลัง	จัดทำแผนอัตรากำลัง 3 ปี ให้สอดคล้องกับ โครงสร้างองค์กร เพื่อใช้อัตรากำลังในการ บริหารงานให้มีประสิทธิภาพ เกิดประสิทธิภาพ ตามภารกิจ อำนาจหน้าที่ ตอบสนองความ ต้องการของประชาชนได้อย่างดี	ดำเนินการปรับปรุงแผน อัตรากำลัง 3 ปี ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ให้มีความสอดคล้อง กับภารกิจของหน่วยงาน
การสรรหา บรรจุ แต่งตั้ง	1.การสรรหาสายผู้บริหารที่ว่าง โดยการสรรหา โดยคณะกรรมการกลาง การสอบแข่งขัน พนักงานส่วนท้องถิ่น (กสอ.) ดำเนินการสอบ แทน 2.การสรรหาสายปฏิบัติที่ว่าง ดำเนินการสรรหา โดยการโอน ย้าย คัดเลือกโดยดำเนินการตาม ประกาศหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการพนักงานส่วน ตำบลจังหวัดบึงกาฬ 3.การสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างส่วนตำบล โดยยึดหลักสมรรถนะ ยุติธรรม โปร่งใสคัดเลือก โดยดำเนินการตามประกาศหลักเกณฑ์ที่ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ	การสรรหา ทำให้สามารถแก้ไข ปัญหาการขาดแคลนอัตรากำลังที่ ตรงกับความต้องการของภารกิจ ที่ต้องดำเนินการอย่างเร่งด่วนโดย ต้องใช้ประสิทธิภาพ
การพัฒนาบุคลากร	มีการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร เพื่อให้พนักงาน จ้างทุกตำแหน่ง ได้รับความรู้และเกิดทักษะของแต่ละตำแหน่ง ส่งเสริม การเปลี่ยนแปลงเรียนรู้องค์ความรู้ภายในองค์กร (km) เพื่อบรรลุภารกิจและเป้าหมายขององค์กร	จัดทำประกาศนโยบายการ บริหารงานบุคคล ประจำปี นำไปเปิดเผยบน เว็บไซต์ หน่วยงาน ทำแผนพัฒนา บุคลากร ปีงบประมาณ (พ.ศ. 2564 - 2566)
การพัฒนาคุณภาพ ชีวิต และสร้าง แรงจูงใจในการ ปฏิบัติงาน	มีการจัดสภาพแวดล้อมในการทำงานที่ปลอดภัย พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างมีส่วนในการ จัดสภาพแวดล้อมการทำงาน ปรับปรุงภูมิทัศน์ ภายในเขตสำนักงานส่วนตำบลชุมภูพรการมอบ	มีการมอบรางวัลให้แก่พนักงาน ที่ปฏิบัติงานดีเยี่ยม และเป็นผู้มี จริยธรรมและคุณธรรม

	ประกาศนียบัตร รวมถึงการประเมินความพึงพอใจต่อการบริหารงานของหน่วยงาน	มีการปรับปรุงอาคารสำนักงานให้น่าอยู่
นโยบายด้านการประเมินการปฏิบัติงาน	มีการดำเนินการให้ประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา และพนักงานจ้าง ซึ่งแบ่งรอบการประเมิน ประจำปีงบประมาณออกเป็น รอบการประเมิน คือรอบ เม.ย. และรอบ ต.ค.	มีการให้ทำแบบประเมินตนเองใน การที่จะปรับขึ้นเงินเดือน โดยดูจากผลงานที่เกิดผลสำเร็จจากงานในหน้าที่และที่ได้รับมอบหมาย
นโยบายการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมในองค์กร	มีการดำเนินการให้ไปเป็นตามแผนปฏิบัติการ ป้องกันการทุจริต และการไม่รับของขวัญ (No Gift Policy) มีการจัดทำบันทึกประกาศ เจตจำนงการบริหารงานด้วยความสุจริต เพื่อให้บุคลากรประพฤติเป็นแบบอย่างที่ดี มีคุณธรรม จริยธรรม และยึดหลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงาน	จัดทำประกาศนโยบายมีรับของขวัญ ประจำปีงบประมาณ และนำไปเปิดเผย ณ องค์กรบริหารส่วนตำบลชุมภูพร และลงบนเว็บไซต์ ของหน่วยงาน