



ที่ บก ๐๐๒๓.๒/๕๖๓๓

ศาลากลางจังหวัดบึงกาฬ

ถนนบึงกาฬ-นครพนม บก ๓๘๐๐๐

๑๓ มิถุนายน ๒๕๖๔

เรื่อง แจ้งมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ (ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ) ครั้งที่ ๖/๒๕๖๔

เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนารายงานการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๖/๒๕๖๔

เมื่อวันที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๔

จำนวน ๑ ชุด

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ ได้รายงานเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อขอความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ (ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ)

คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ (ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ) ในการประชุม ครั้งที่ ๖/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๔ ได้มีมติเห็นชอบเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ในเขตจังหวัดบึงกาฬ จึงให้อำเภอแจ้งองค์การบริหารส่วนตำบลที่เกี่ยวข้องดำเนินการ ตามมติ ก.อบต.จังหวัด ดังนี้

๑. กรณีการบรรจุและแต่งตั้ง การเลื่อนระดับ การโอน/การรับโอน การจ้างพนักงานจ้าง การให้พ้นจากตำแหน่ง และกรณีอื่น ๆ เมื่อดำเนินการตามมติแล้ว ให้ส่งสำเนาคำสั่งและรายงานการเปลี่ยนแปลงทะเบียนประวัติพนักงานส่วนตำบล ให้ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬทราบ ภายในห้าวันทำการนับแต่วันออกคำสั่ง

๒. กรณีจัดทำแผนอัตรากำลังฯ ให้องค์การบริหารส่วนตำบล ประกาศใช้แผนอัตรากำลังฯ แล้วส่งสำเนาประกาศและแผนอัตรากำลังที่จัดทำ/ปรับปรุง ให้สำนักงาน ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬทราบ ภายในห้าวันทำการนับแต่วันที่ประกาศ

รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ทั้งนี้สามารถสืบค้นได้ที่ www.buengkandla.go.th ในหัวข้อหนังสือราชการ สด.จ.

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ


(นายธำธร บุญมาก)

รองผู้ว่าราชการจังหวัดบึงกาฬ ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดบึงกาฬ

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร. ๐ ๔๒๔๔ ๒๔๗๖

โทรสาร ๐ ๔๒๔๔ ๒๔๘๐

รายงานการประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ

ครั้งที่ ๖/๒๕๖๔

วันที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๔ (เวลา ๐๙.๓๐ น.)

ณ ห้องประชุมทองพูล สิริกาโม ชั้น ๔

ศาลากลางจังหวัดบึงกาฬ

ผู้มาประชุม

๑. นายธาดารี บุญมาก	รองผู้ว่าราชการจังหวัดบึงกาฬ	ประธาน	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๒. ด.ต.จักรพันธ์ ปานประเสริฐ (แทน)	ปลัดจังหวัดบึงกาฬ		ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๓. นายอดิศักดิ์ ศตพันธ์พัฒน์ (แทน)	หัวหน้าสำนักงานจังหวัดบึงกาฬ		ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๔. นายแพทย์ภมร ดรณ	นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดบึงกาฬ		ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๕. นางภทรวดี การะกิจ	คลังจังหวัดบึงกาฬ		ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๖. นายจิระชัย พันธฤทธิ์ (แทน)	โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดบึงกาฬ		ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๗. นางสาวณัฐยาณี สุทธิสาร (แทน)	พัฒนาการจังหวัดบึงกาฬ		ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๘. นายธีระพล ขุนพานเพ็ง	นายอำเภอเมืองบึงกาฬ		ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๙. นายโกเมธ ชาลี	นายอำเภอศรีวิไล		ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๐. นายอุทัย อ้วนสุ่นำ	ประธานสภา อบต.นาแสง		ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๑. นายชูศักดิ์ วสันต์	นายก อบต.ดงบัง		ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๒. นายประสงค์ เวฬุวนาธร	นายก อบต.ท่าดอกคำ		ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๓. นายวีระศักดิ์ ผิวนาง	นายก อบต.ปากคาด		ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๔. นายอนก เดชมณี	ปลัด อบต.โนนสมบูรณ์		ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๕. นายอัศววัฒน์ สิงโตจิตติ	ปลัด อบต.ศรีชมภู		ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๖. นายอนุชิต ไชยเนตร	ปลัด อบต.โป่งเปือย		ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๗. นายภูมิณรงค์ สมจิตร	ผู้ทรงคุณวุฒิ		ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๘. นายสุนัย ศิลปเจริญ	ผู้ทรงคุณวุฒิ		ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๙. นายอาทิตย์ ชัยมานันท์	ผู้ทรงคุณวุฒิ		ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๒๐. นายโกวิทย์ เชื้อเวียง	ผู้ทรงคุณวุฒิ		ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๒๑. นายประยงค์ ศรีไคร	ผู้ทรงคุณวุฒิ		ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

ผู้ไม่มาประชุม

๑. นายกิจดิศักดิ์ นนธิบุตร	ประธานสภา อบต.บ้านด้อง (ลา)	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๒. พ.ต.อ.กิตติพงศ์ สีนจิตต์	ผู้ทรงคุณวุฒิ (ลา)	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๓. นายวินัย พันธุ์มี	ผู้ทรงคุณวุฒิ (ลา)	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๔. นายวิทยา แสงจันทร์	ผู้ทรงคุณวุฒิ (ลา)	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. นายกริชชัย ศิลปายะ	ท้องถิ่นจังหวัดบึงกาฬ	เลขานุการ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๒. นางกัลยา นาชัยเพชร	ผอ.กลุ่มงานมาตรฐานฯ	ผช.เลขานุการ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๓. นางสาวประภารัตน์ ทิหอคำ	นักส่งเสริมการปกครองฯ	ผช.เลขานุการ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

๒๕๖

เริ่มประชุมเวลา

๐๙.๓๐ น.

ระเบียบวาระที่ ๑

เรื่อง ประธานแจ้งที่ประชุมทราบ

ประธาน

กระผมนายชาติ บุญมาก รองผู้ว่าราชการจังหวัดบึงกาฬ ได้รับมอบหมายจากผู้ว่าราชการจังหวัดบึงกาฬ รับผิดชอบเป็นประธาน ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ในการพิจารณาของ ก.อบต.จังหวัดครั้งนี้ ที่ประชุมครบองค์ประชุมแล้ว ผมขอเปิดการประชุมครับ

ที่ประชุม

รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒

เรื่อง รับรองรายงานการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๘ พฤษภาคม ๒๕๖๔

ผู้ช่วยเลขานุการ

ด้วยดิฉัน นางกัลยา นาชัยเพชร ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ขอทำหน้าที่แทนเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ในการนำเสนอวาระการประชุมครั้งนี้ ฝ่ายเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ได้จัดทำรายงานการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๕/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๘ พฤษภาคม ๒๕๖๔ ประกอบด้วย รายงานการประชุม จำนวน ๒๘ หน้า และเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระการประชุม จำนวน ๖๓ หน้า เอกสารลับแนบท้ายระเบียบวาระการประชุม จำนวน ๓๔ หน้า และเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระการขอกลับเข้ารับราชการ จำนวน ๗๘ หน้ารวม ๑๗๕ หน้า เสร็จเรียบร้อยแล้ว รายละเอียดปรากฏตามรายงานการประชุมที่ได้จัดส่งให้ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ล่วงหน้าพร้อมหนังสือเชิญประชุมแล้ว สรุปดังนี้

เรื่องรับรองรายงานการประชุม ที่ประชุมรับรองรายงานการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๕/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๖๔

เรื่องเพื่อทราบ

- (๑) รับทราบ การลาออกจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ ของนายทวี จิตวิฆาม
- (๒) รับทราบ รายงานการพ้นจากราชการของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง จำนวน ๒ ราย
- (๓) รับทราบ รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารและปฏิบัติที่ว่าง และวิธีดำเนินการสรรหา จำนวน ๓ แห่ง

(๔) รับทราบ รายงานผลการสอบคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลเพื่อเปลี่ยนสายงานจากตำแหน่งประเภททั่วไปเป็นตำแหน่งประเภทวิชาการ จำนวน ๑ แห่ง

(๕) รับทราบ รายงานการดำเนินการทางวินัยพนักงานจ้าง

เรื่องเพื่อพิจารณา

(๑) เห็นชอบ การใช้อำนาจดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล กรณีปลด/ผู้รักษาราชการแทนปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๑๐ แห่ง

(๒) เห็นชอบ การโอน/รับโอน พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๓ ราย

(๓) เห็นชอบ การย้ายพนักงานส่วนตำบลไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทเดียวกัน แต่ต่างสายงาน และเป็นตำแหน่งที่เกี่ยวข้องเกื้อกูลกัน จำนวน ๑ ราย

(๔) เห็นชอบ การแต่งตั้งพนักงานครูในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ตำแหน่งครู ผู้ผ่านการประเมินฯ เพื่อให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการ (ตามหลักเกณฑ์เดิม) จำนวน ๔ ราย

(๕) เห็นชอบ การแต่งตั้งคณะกรรมการประเมิน ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ ด้านคุณภาพของการปฏิบัติงาน และด้านผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของพนักงานครู ในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ตำแหน่งครู เพื่อให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการ (ตามหลักเกณฑ์เดิม) จำนวน ๒ ราย

(๖) เห็นชอบ การแต่งตั้งผู้ประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของพนักงานครู ในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ตำแหน่งครูชำนาญการ เพื่อเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ ตามหลักเกณฑ์ใหม่ จำนวน ๑ ราย

(๗) เห็นชอบ การให้พนักงานจ้างลาออกจากราชการ จำนวน ๔ ราย

(๘) เห็นชอบ การจ้างพนักงานจ้างที่ดำเนินการสรรหาใหม่ จำนวน ๑๓ ราย

(๙) เห็นชอบ การจัดทำประกาศ ก.อบต.จังหวัด จำนวน ๒ เรื่อง

(๑๐) เห็นชอบให้ อบต.หนองหัวช้าง ดำเนินการทางวินัยพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ดังนี้

๑) มติเสียงข้างมาก ๒๐ เสียง ลงโทษปลดออกจากราชการ พนักงานส่วนตำบล ราย นางสาวบุญญา เชษฐา ผู้อำนวยการกองคลัง ตามความเห็นของคณะกรรมการพิจารณาดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการ และเสียงข้างน้อย ๒ เสียง เห็นควรเพิ่มโทษจากปลดออกจากราชการ เป็น ไล่ออกจากราชการ ประกอบด้วย พ.ต.อ.กิตติพงศ์ สินจิตต์ ผู้ทรงคุณวุฒิ และ นายอดิศักดิ์ ศตพันธ์พิพัฒน์ ผู้แทนหัวหน้าสำนักงานจังหวัดบึงกาฬ ทั้งนี้ อบต.หนองหัวช้าง ควรแจ้งความและดำเนินการทางคดีอาญากับบุคคลดังกล่าวด้วย

๒) ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบให้ อบต.หนองหัวช้าง ดำเนินการทางวินัยพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง จำนวน ๔ ราย ประกอบด้วย

๑. นายนาที รัตนกร เจ้าหน้าที่จัดเก็บรายได้ ให้ว่ากล่าวตักเตือนเป็นลายลักษณ์อักษร

๒. นางพรรณพร เวียงอินทร์ ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่พัสดุ งดการสอบสวน

๓. นายวรวัฒน์ สุรทัต ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่จัดเก็บรายได้ งดการสอบสวน

๔. นายสนธยา สุภา คณงานทั่วไป งดการสอบสวน

ตามความเห็นของคณะกรรมการพิจารณาดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการ

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อตรวจรับรองรายงานการประชุมดังกล่าว

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ รับรองรายงานการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๕/๒๕๖๔

เมื่อวันที่ ๑๘ พฤษภาคม ๒๕๖๔

ระเบียบวาระที่ ๓

เรื่อง เสนอให้ที่ประชุมทราบ

ผู้ช่วยเลขานุการ

๓.๑ เรื่อง รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างและสายงานผู้ปฏิบัติที่ว่าง และวิธีการสรรหา

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ ได้รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างและสายงานผู้ปฏิบัติที่ว่าง และวิธีการสรรหา จำนวน ๖ แห่ง รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้าย

ระเบียบวาระที่ ๓.๑

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๕๔ แก้ไขเพิ่มเติมโดย (ฉบับที่ ๓๐) พ.ศ. ๒๕๖๔

ข้อ ๑๕๓ องค์การบริหารส่วนตำบลที่มีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างในทุกกรณี ให้รายงานตำแหน่งว่างต่อ ก.อบต.จังหวัด ภายใน ๑๕ วันนับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง เว้นแต่กรณีเกษียณอายุราชการ ให้รายงานล่วงหน้า ได้ก่อน ๖๐ วันนับถึงวันเกษียณอายุราชการ แล้วให้ดำเนินการ ดังนี้

(๑) กรณีองค์การบริหารส่วนตำบลใดได้มีหนังสือรายงานตำแหน่งว่างต่อสำนักงาน ก.อบต.จังหวัด แล้ว และประสงค์ดำเนินการสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง โดยการย้าย การโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอน การรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่นที่ไม่ใช่ข้าราชการการเมืองในตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกัน การบรรจุกลับเข้ารับราชการ

หรือการโอนลดระดับตำแหน่งโดยความสมัครใจ ให้ประกาศวิธีการสรรหาตามความประสงค์โดยวิธีใดวิธีหนึ่งเมื่อมีการรายงานตำแหน่งว่างต่อสำนักงาน ก.อบต.จังหวัดแล้ว และต้องเสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งในตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างต่อสำนักงาน ก.อบต.จังหวัด เพื่อขอความเห็นชอบต่อ ก.อบต.จังหวัด ภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง เมื่อครบกำหนดระยะเวลาดังกล่าว และองค์การบริหารส่วนตำบลนั้นไม่ได้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างต่อสำนักงาน ก.อบต.จังหวัด เพื่อเสนอ ก.อบต.จังหวัด พิจารณา ให้องค์การบริหารส่วนตำบลแจ้งตำแหน่งว่างต่อสำนักงาน ก.อบต.จังหวัด เพื่อให้มีการดำเนินการสรรหาตามข้อ ๕ ของประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๔ ต่อไป และให้ถือว่า การดำเนินการเกี่ยวกับการย้าย การโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอน การรับโอนในตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกัน การบรรจุกลับเข้ารับราชการ หรือการโอนลดระดับตำแหน่งโดยความสมัครใจในครั้งนั้นเป็นอันสิ้นสุด ในการนี้องค์การบริหารส่วนตำบลและ ก.อบต.จังหวัด ต้องจัดทำทะเบียนกำกับไว้เป็นหลักฐานและหมายเหตุในแผนอัตรากำลังให้ชัดเจนว่า “อยู่ระหว่างการดำเนินการสรรหาของ ก.อบต. หรือ ก.อบต.จังหวัด แล้วแต่กรณี” พร้อมทั้งให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลและเลขานุการ ก.อบต.จังหวัด ลงลายมือชื่อ วัน เดือน ปี กำกับไว้ในแผนอัตรากำลังที่อยู่ในความรับผิดชอบ และให้ส่งวนตำแหน่งที่ว่าง เพื่อแต่งตั้งจากบัญชีการสรรหาของ ก.อบต. หรือ ก.อบต.จังหวัด เท่านั้น

(๒) กรณี ก.อบต. ได้ดำเนินการสรรหาตาม (๑) แล้ว ปรากฏว่าไม่มีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาหรือมีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาแต่มีการเรียกใช้บัญชีครบทั้งบัญชีแล้ว แต่องค์การบริหารส่วนตำบลยังมีตำแหน่งที่ได้รายงาน ก.อบต. เหลืออยู่ ก.อบต. อาจกำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการสรรหาพนักงานส่วนตำบลสายงานผู้บริหารที่ดำรงตำแหน่งประเภท ระดับและมีฐานะตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งว่างมาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างโดยการย้าย การโอน การรับโอน ก็ได้ ทั้งนี้ ระยะเวลาการดำเนินการในแต่ละครั้งให้เป็นไปตามที่ ก.อบต. กำหนด เมื่อดำเนินการแล้ว องค์การบริหารส่วนตำบลใดได้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างต่อสำนักงาน ก.อบต.จังหวัด เพื่อขอความเห็นชอบต่อ ก.อบต.จังหวัด ภายในระยะเวลาที่ ก.อบต. กำหนดแล้ว ก.อบต.จังหวัด จะมีมติภายหลังระยะเวลาที่กำหนดก็ได้ ทั้งนี้ หากมีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่าง เนื่องจากการย้าย การโอน การรับโอน หรือองค์การบริหารส่วนตำบลใดไม่ได้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างเพื่อขอความเห็นชอบต่อ ก.อบต.จังหวัด ภายในระยะเวลาที่ ก.อบต. กำหนด ให้ถือว่า การดำเนินการสรรหาเกี่ยวกับการย้าย การโอน การรับโอนนั้นเป็นอันสิ้นสุด และให้องค์การบริหารส่วนตำบลนั้นแจ้งตำแหน่งว่างต่อ ก.อบต. เพื่อให้มีการดำเนินการสรรหาตามข้อ ๕ ของประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๔ ต่อไป ในการนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลและ ก.อบต.จังหวัด ต้องจัดทำทะเบียนกำกับไว้เป็นหลักฐานและหมายเหตุในแผนอัตรากำลังให้ชัดเจนว่า “อยู่ระหว่างการดำเนินการสรรหาของ ก.อบต.” พร้อมทั้งให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลและเลขานุการ ก.อบต.จังหวัด ลงลายมือชื่อ วัน เดือน ปี กำกับไว้ในแผนอัตรากำลังที่อยู่ในความรับผิดชอบและให้ส่งวนตำแหน่งที่ว่าง เพื่อแต่งตั้งจากบัญชีการสรรหาของ ก.อบต. เท่านั้น

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ตรวจสอบแล้ว การรายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหาร และสายงานผู้ปฏิบัติ ที่ว่าง เป็นไปตามข้อ ๑๕๓ ของประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๕๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดทราบ

ที่ประชุม

รับทราบ

๓.๒ เรื่อง รายงานผลการสอบคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลเพื่อเปลี่ยนสายงานจากตำแหน่งประเภททั่วไปเป็นตำแหน่งประเภทวิชาการ

ผู้ช่วยเลขานุการ ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ ได้รายงานผลการดำเนินการสอบคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลเพื่อเปลี่ยนสายงานจากตำแหน่งประเภททั่วไป เป็นตำแหน่งประเภทวิชาการ จำนวน ๑ แห่ง รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๓.๒

ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๕๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติมโดย (ฉบับที่ ๙) พ.ศ. ๒๕๕๘

ข้อ ๙๔ การตัดสินใจผู้ใดเป็นผู้สอบคัดเลือกได้ให้ถือเกณฑ์ว่าต้องเป็นผู้สอบได้คะแนนในแต่ละภาคที่สอบตามหลักสูตรไม่ต่ำกว่าร้อยละหกสิบ ทั้งนี้ ให้คำนึงถึงหลักวิชาการวัดผลด้วย

ข้อ ๙๕ การดำเนินการสอบคัดเลือกให้หน่วยดำเนินการสอบคัดเลือกดำเนินการ ดังต่อไปนี้

(๒) เมื่อการสอบเสร็จสิ้นแล้ว ให้สำเนาประกาศผลการสอบคัดเลือก และบัญชีรอกคะแนน จำนวน ๑ ชุด ไปยังสำนักงานคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล ภายใน ๕ วันทำการ นับแต่วันที่ประกาศผลสอบคัดเลือก

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการตรวจสอบแล้ว พนักงานส่วนตำบลรายดังกล่าว ได้สอบคัดเลือกโดยมีผลคะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ ทั้งสามภาค จึงเป็นผู้สอบคัดเลือกได้ ตามข้อ ๙๔ ของประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๕๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดทราบ

ที่ประชุม

รับทราบ

๓.๓ เรื่อง รายงานพนักงานส่วนตำบล ผู้ผ่านการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

ผู้ช่วยเลขานุการ ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ ได้รายงานพนักงานส่วนตำบลผู้ผ่านการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ จำนวน ๑ ราย รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๓.๓

ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๕๔

ข้อ ๑๔๐ ภายใต้งบข้อ ๑๔๙ (๒) ให้ผู้ได้รับบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล ตามข้อ ๑๓๙ ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการในตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งเป็นเวลาหกเดือนนับแต่วันเข้าปฏิบัติหน้าที่ราชการเป็นต้นไป...

๒๕

ข้อ ๑๔๔ ให้นายกองการบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ประกอบด้วยประธานกรรมการและกรรมการอีกจำนวนสองคน ซึ่งอย่างน้อยต้องแต่งตั้งจากผู้มีหน้าที่ดูแลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการหนึ่งคน พนักงานส่วนตำบลผู้เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานของผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการอีกหนึ่งคน

ข้อ ๑๔๕ เมื่อคณะกรรมการได้ดำเนินการตามข้อ ๑๔๔ แล้ว ให้ประธานกรรมการประเมินผลฯ รายงานผลการประเมินต่อนายกองการบริหารส่วนตำบล ตามแบบรายงานท้ายประกาศนี้

(๑) ในกรณีที่ผลการประเมินไม่ต่ำกว่าเกณฑ์หรือมาตรฐานที่กำหนดไว้ใน ข้อ ๑๔๑ ให้รายงานเมื่อทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการครบหกเดือนแล้ว หรือเมื่อสิ้นสุดระยะเวลาที่ขยายตามข้อ ๑๔๔ (๒) แล้ว

(๒) ในกรณีที่ผลการประเมินต่ำกว่าเกณฑ์หรือมาตรฐานที่กำหนดไว้ในข้อ ๑๔๑ ให้รายงานเมื่อเสร็จสิ้นการประเมินแต่ละครั้ง

ข้อ ๑๔๖ เมื่อนายกองการบริหารส่วนตำบลได้รับรายงานตามข้อ ๑๔๕ (๑) แล้ว ให้ประกาศว่าผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการนั้นเป็นผู้ผ่านการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการพร้อมแจ้งให้ผู้ขึ้นทราบบและรายงานตามแบบรายงานท้ายประกาศนี้ ไปยังคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ภายในห้าวันทำการนับแต่วันประกาศ

ข้อพิจารณา

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองทุ่มได้มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการของพนักงานส่วนตำบลดังกล่าว ผลการประเมินปรากฏว่าผ่านการประเมินการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ และองค์การบริหารส่วนตำบลได้ประกาศว่าเป็นผู้ผ่านการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ เป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ข้างต้นแล้ว

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดทราบ

รับทราบ

ที่ประชุม

ระเบียบวาระที่ ๔

เรื่อง เสนอให้ที่ประชุมพิจารณา

๔.๑ เรื่อง ขอความเห็นชอบในการใช้อำนาจดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลกรณีปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลปฏิบัติหน้าที่นายกองการบริหารส่วนตำบล

ผู้ช่วยเลขานุการ

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ ได้รายงานขอความเห็นชอบในการใช้อำนาจดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล กรณีปลัด/ผู้รักษาการแทนปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลปฏิบัติหน้าที่นายกองการบริหารส่วนตำบล จำนวน ๘ แห่ง รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๑

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘๕/๒๕๕๗ เรื่อง การได้มาซึ่งสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่นเป็นการชั่วคราว ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๕๗

ข้อ ๑๑ ในกรณีที่ผู้บริหารครบวาระหรือว่างลง ให้ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นปฏิบัติหน้าที่นายกองการปกครองส่วนท้องถิ่น

ในกรณีที่กฎหมายกำหนดให้การบริหารงานบุคคลเรื่องใดเป็นอำนาจหน้าที่ของผู้บริหารท้องถิ่น ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะทำหน้าที่ตามวรรคหนึ่งได้ต่อเมื่อได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด คณะกรรมการพนักงานเทศบาล หรือคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล

๒. หนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๙๗ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๘ เรื่อง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบล : ข้อ ๓ ประเด็นกรณี ผู้รักษาราชการแทนปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบล มีอำนาจเพียงใด : ผู้รักษาราชการแทนปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลมีอำนาจหน้าที่เช่นเดียวกับปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลและในระหว่างที่ไม่มีนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ผู้นั้นย่อมเป็นผู้ที่ปฏิบัติหน้าที่ของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลได้เท่าที่จำเป็นเป็นการชั่วคราว

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ พิจารณาแล้วเห็นว่า เนื่องจากไม่อาจคาดหมายได้ว่าจะมีการเลือกตั้งนายกองค์การบริหารส่วนตำบลขึ้นได้เมื่อใด และองค์การบริหารส่วนตำบลดังกล่าว มีหน้าที่ต้องดำเนินการในการจัดบริการสาธารณะให้กับประชาชนในท้องถิ่นอย่างต่อเนื่อง และเพื่อให้เป็นไปตามประกาศคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘๕/๒๕๕๗ เรื่อง การได้มาซึ่งสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่น เป็นการชั่วคราว ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๕๗ กำหนดให้กรณีที่ผู้บริหารครบวาระหรือว่างลง ให้ปลัดองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น โดยต้องได้รับความเห็นชอบจาก ก.อบต.จังหวัด จึงขอความเห็นชอบให้ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหรือผู้รักษาราชการแทนปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบล ทำหน้าที่ดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลตามที่เสนอขอมาได้

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

ที่ประชุมพิจารณาแล้วเห็นว่า เนื่องจากไม่อาจคาดหมายได้ว่าจะมีการเลือกตั้งนายกองค์การบริหารส่วนตำบลขึ้นได้เมื่อใด และองค์การบริหารส่วนตำบลดังกล่าว มีหน้าที่ต้องดำเนินการในการจัดบริการสาธารณะให้กับประชาชนในท้องถิ่นอย่างต่อเนื่อง และเพื่อให้เป็นไปตามประกาศคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘๕/๒๕๕๗ เรื่อง การได้มาซึ่งสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่น เป็นการชั่วคราว ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๕๗ กำหนดให้กรณีที่ผู้บริหารครบวาระหรือว่างลง ให้ปลัดองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น โดยต้องได้รับความเห็นชอบจาก ก.อบต.จังหวัด จึงเห็นชอบให้ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหรือผู้รักษาราชการแทนปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบล ทำหน้าที่ดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลตามที่เสนอขอมาได้ โดยให้ถือปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ หนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง โดยเคร่งครัด

๔.๒ เรื่อง ขอความเห็นชอบในการโอน/การรับโอนพนักงานส่วนตำบล

ผู้ช่วยเลขานุการ

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ รายงานขอความเห็นชอบการโอน/รับโอนพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๒ ราย รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๒

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๕๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๑๖๔ การโอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น โดยความสมัครใจของผู้ขอโอน ให้ดำเนินการได้ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(๑) การโอนและรับโอนผู้สอบแข่งขันได้ ผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง หรือผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่เกี่ยวข้องตามคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด

- (๒) การโอนและรับโอนในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันในตำแหน่งที่ว่าง
- (๓) การโอนและรับโอนโดยการสับเปลี่ยนกันตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดิม ระหว่างองค์การบริหารส่วนตำบล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น
- (๔) การโอนและรับโอนในตำแหน่ง ประเภท สายงาน และระดับเดิม โดยตำแหน่งต่ำกว่าเดิม หรือมาดำรงตำแหน่งในประเภท สายงานเดิม โดยระดับต่ำกว่าเดิมในองค์การบริหารส่วนตำบล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น
- (๕) การโอนและรับโอนผู้ที่ดำรงตำแหน่งต่ำกว่าเดิม ตาม (๔) แล้วประสงค์ขอโอนหรือขอย้าย ไปแต่งตั้งในตำแหน่งเดิม

การโอนและรับโอน ให้องค์การบริหารส่วนตำบลและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้อง ประสานกัน โดยกำหนดวันที่รับโอนและให้องค์การบริหารส่วนท้องถิ่นนั้น ในวันเดียวกัน เพื่อเสนอคณะกรรมการข้าราชการ องค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.) คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) หรือคณะกรรมการ พนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) แล้วแต่กรณี พิจารณาให้ความเห็นชอบ

เพื่อประโยชน์ในการนับเวลาราชการให้ถือว่าเวลาราชการหรือเวลาทำงานของผู้ที่โอนมา ตามที่กำหนดในหมวดนี้ ในขณะที่เป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นนั้น เป็นเวลาราชการของพนักงานส่วนตำบล

ข้อ ๑๕๗ การย้ายพนักงานส่วนตำบลผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน หรือ ประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในต่างสายงาน ให้กระทำได้ในกรณีเป็น ตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกัน ให้ส่งย้ายไปดำรงตำแหน่งสายงานอื่นนั้นในประเภทและระดับ เดียวกัน โดยให้ได้รับเงินเดือนในขั้นเดิม ทั้งนี้ พนักงานส่วนตำบลผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติตรงตาม คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้นแต่ไม่จำเป็นต้องเป็นผู้ได้ปฏิบัติราชการเกี่ยวกับงานนั้นหรืองานอื่นที่ เกี่ยวข้องมาก่อนและให้ดำเนินการ ดังนี้

(๑) พนักงานส่วนตำบลผู้จะขอรับการแต่งตั้งเสนอคำร้องขอย้ายไปดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นนั้น ให้ใช้ แบบประเมินตามที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลกำหนด

(๒) ให้ผู้บังคับบัญชาของผู้ขอรับการแต่งตั้ง ได้แก่ ผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า ปลัดองค์การ บริหารส่วนตำบล และนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ประเมินบุคคลเพื่อความเหมาะสมกับตำแหน่ง ของสายงานที่จะแต่งตั้งใหม่ตามแบบประเมิน

(๓) ผู้ที่จะได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นจะต้องได้คะแนนจากการประเมินของ ผู้บังคับบัญชาแต่ละคนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ สำหรับตำแหน่งที่ต้องใช้เทคนิคเฉพาะให้ทดสอบ ความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงานด้วย

(๔) กรณีมีผู้ขอรับการแต่งตั้งเกินกว่าจำนวนตำแหน่งว่างให้นำคะแนนผลการประเมินของ ผู้บังคับบัญชาทุกคนรวมกัน แล้วจัดทำบัญชีเรียงตามลำดับคะแนนรวม เสนอคณะกรรมการพนักงาน ส่วนตำบลให้ความเห็นชอบ หากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเห็นควรกำหนดรายการประเมิน เพิ่มเติมเช่น การสัมภาษณ์ การทดสอบ ก็อาจพิจารณากำหนดเพิ่มเติมได้ กรณีมีคะแนนเท่ากันให้จัดเรียง ตามลำดับอาวุโสในราชการ บัญชีดังกล่าวให้มีอายุ ๑ ปี นับแต่วันที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล เห็นชอบ การแต่งตั้งให้แต่งตั้งเรียงลำดับที่ในบัญชีดังกล่าว

ข้อ ๑๗๑ การโอนและการรับโอนตามข้อ ๑๖๔ (๒) เมื่อองค์การบริหารส่วนตำบลได้เสนอเรื่อง ขอความเห็นชอบการรับโอนพนักงานส่วนตำบล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นมาดำรงตำแหน่งที่ว่าง คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) อาจมีมติเห็นชอบให้รับโอนพนักงานส่วนตำบล จากองค์การบริหารส่วนตำบลอื่น หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น ผู้ดำรง ตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่าง และประสงค์ขอโอนมาเป็น พนักงานส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบลนั้น โดยนายกองค์การบริหารส่วนตำบลและนายก องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องได้ตกลงยินยอมในการโอนและ รับโอนนั้นแล้ว และเมื่อคณะกรรมการ

๒๕

พนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกองคํการบริหารส่วนตำบลออกคำสั่งรับโอนให้ดำรงตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่าง โดยให้ได้รับอัตราเงินเดือนเท่าเดิม และให้แจ้งคำสั่งรับโอนให้้องคํการบริหารส่วนตำบล หรือ ้องคํการปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นทราบ เพื่อกออกคำสั่งให้โอน โดยจะต้องมีผลในวันเดียวกัน

ข้อ ๑๘๓ การได้รับเงินเดือนและการได้รับเงินประจำตำแหน่งให้เป็นไปตามมาตรฐานทั่วไป และหลักเกณฑ์ว่าด้วยการนั้น

ข้อ ๔๐ พนักงานส่วนตำบลซึ่งได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทใด สายงานใด ระดับใด ให้ได้รับเงินเดือนขั้นต่ำของตำแหน่งประเภท สายงาน และระดับนั้น...

๒. หนังสือ ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๔๒ ลงวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๑ เรื่อง ชักซ้อมแนวทางการให้โอน และรับโอนข้าราชการ พนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการประเภทอื่น

๑. การเสนอเรื่องการให้โอนและรับโอนข้าราชการ พนักงานส่วนท้องถิ่น และข้าราชการประเภทอื่นต่อคณะกรรมการส่วนท้องถิ่นหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นให้้องคํการปกครองส่วนท้องถิ่นหรือส่วนราชการต้นสังกัดเดิม และ้องคํการปกครองส่วนท้องถิ่นหรือส่วนราชการที่ประสงค์รับโอนทั้งสองแห่งประสานกันและกำหนดวันที่รับโอนและวันที่พ้นจากตำแหน่ง (ให้โอน) ในคำสั่งให้มีผลวันเดียวกันเพื่อเสนอ ก.จังหวัด พิจารณาให้ความเห็นชอบ

๓. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว ๖๑ ลงวันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๖๑ เรื่อง การกำหนดกลุ่มงานที่เกี่ยวข้องเกื้อกูลกันตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น

บัญชีกลุ่มงานประเภทตำแหน่งที่มีลักษณะความรับผิดชอบเกี่ยวข้องเกื้อกูลกันของตำแหน่งประเภทเดียวกัน และงานที่เกี่ยวข้องเกื้อกูลของตำแหน่งประเภททั่วไป กับตำแหน่งประเภทวิชาการของข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น

กลุ่มที่ ๑ กลุ่มบริหาร อำนวยการ ธุรการ งานสถิติและนิติการ	
ตำแหน่งประเภททั่วไป	ตำแหน่งประเภทวิชาการ
๑. เจ้าพนักงานธุรการ	๑. นักจัดการงานทั่วไป
๒. เจ้าพนักงานทะเบียน	๒. นักทรัพยากรบุคคล
๓. เจ้าพนักงานเวชสถิติ	๓. นักวิเคราะห์นโยบายและแผน
	๔. นักจัดการงานทะเบียนและบัตร

กลุ่มที่ ๒ กลุ่มการคลัง การเศรษฐกิจและการพาณิชย์	
ตำแหน่งประเภททั่วไป	ตำแหน่งประเภทวิชาการ
๑. เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	๑. นักวิชาการคลัง
๒. เจ้าพนักงานการคลัง	๒. นักวิชาการเงินและบัญชี
๓. เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	๓. นักวิชาการตรวจสอบภายใน
๔. เจ้าพนักงานพัสดุ	๔. นักวิชาการพาณิชย์
	๕. นักวิชาการจัดเก็บรายได้
	๖. นักวิชาการพัสดุ

๒/๕

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้ว การโอนและการรับโอนพนักงานส่วนตำบลดังกล่าว เป็นไปโดยความสมัครใจของผู้ขอโอน ซึ่งมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ที่จะแต่งตั้ง หน่วยงานต้นทางยินดีให้โอนและหน่วยงานปลายทางยินดีรับโอน เป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ และหนังสือสั่งการข้างต้น

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบล โอน/รับโอน พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๒ ราย ตามที่เสนอขอได้

๔.๓ เรื่อง ขอความเห็นชอบในการโอน (ย้าย) /รับโอนพนักงานส่วนตำบลที่บรรจุแต่งตั้ง ยังไม่ครบ ๒ ปี กรณีมีเหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่ง

ผู้ช่วยเลขานุการ

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ รายงานขอความเห็นชอบในการโอน (ย้าย) /รับโอนพนักงานส่วนตำบล กรณีบรรจุแต่งตั้งยังไม่ครบ ๒ ปี มีเหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่ง จำนวน ๒ ราย รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๓

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๕๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๑๖๔ การโอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น โดยความสมัครใจของผู้ขอโอน ให้ดำเนินการได้ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(๑) การโอนและรับโอนผู้สอบแข่งขันได้ ผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง หรือผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่เกี่ยวข้องตามคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด

(๒) การโอนและรับโอนในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันในตำแหน่งที่ว่าง

(๓) การโอนและรับโอนโดยการสับเปลี่ยนกัน ในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดิม ระหว่างองค์การบริหารส่วนตำบล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

(๔) การโอนและรับโอนในตำแหน่ง ประเภท สายงาน และระดับเดิม โดยตำแหน่งต่ำกว่าเดิม หรือมาดำรงตำแหน่งในประเภท สายงานเดิม โดยระดับต่ำกว่าเดิมในองค์การบริหารส่วนตำบล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

(๕) การโอนและรับโอนผู้ที่ดำรงตำแหน่งต่ำกว่าเดิม ตาม (๔) แล้วประสงค์ขอโอนหรือขอย้ายไปแต่งตั้งในตำแหน่งเดิม

การโอนและรับโอน ให้องค์การบริหารส่วนตำบลและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องประสานกัน โดยกำหนดวันที่รับโอนและให้โอนมีผลในวันเดียวกัน เพื่อเสนอคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.) คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) หรือคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) แล้วแต่กรณี พิจารณาให้ความเห็นชอบ

เพื่อประโยชน์ในการนับเวลาราชการให้ถือว่าเวลาราชการหรือเวลาทำงานของผู้ที่โอนมาตามที่กำหนดในหมวดนี้ ในขณะที่เป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นนั้น เป็นเวลาราชการของพนักงานส่วนตำบล

๒๖

ข้อ ๑๕๗ การย้ายพนักงานส่วนตำบลผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน หรือ ประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในต่างสายงาน ให้กระทำได้ในกรณีเป็น ตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกัน ให้ส่งย้ายไปดำรงตำแหน่งสายงานอื่นนั้นในประเภทและระดับ เดียวกัน โดยให้ได้รับเงินเดือนในขั้นเดิม ทั้งนี้ พนักงานส่วนตำบลผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติตรงตาม คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้นแต่ไม่จำเป็นต้องเป็นผู้ได้ปฏิบัติราชการเกี่ยวกับงานนั้นหรืองานอื่นที่ เกี่ยวข้องมาก่อนและให้ดำเนินการ ดังนี้

(๑) พนักงานส่วนตำบลผู้จะขอรับการแต่งตั้งเสนอคำร้องขอย้ายไปดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นนั้น ให้ใช้ แบบประเมินตามที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลกำหนด

(๒) ให้ผู้บังคับบัญชาของผู้ขอรับการแต่งตั้ง ได้แก่ ผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า ปลัดองค์การ บริหารส่วนตำบล และนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ประเมินบุคคลเพื่อความเหมาะสมกับตำแหน่ง ของสายงานที่จะแต่งตั้งใหม่ตามแบบประเมิน

(๓) ผู้ที่จะได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นจะต้องได้คะแนนจากผลการประเมินของ ผู้บังคับบัญชาแต่ละคนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ สำหรับตำแหน่งที่ต้องใช้เทคนิคเฉพาะให้ทดสอบ ความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงานด้วย

(๔) กรณีมีผู้ขอรับการแต่งตั้งเกินกว่าจำนวนตำแหน่งว่างให้นำคะแนนผลการประเมินของ ผู้บังคับบัญชาทุกคนรวมกัน แล้วจัดทำบัญชีเรียงตามลำดับคะแนนรวม เสนอคณะกรรมการพนักงาน ส่วนตำบลให้ความเห็นชอบ หากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเห็นควรกำหนดรายการประเมิน เพิ่มเติมเช่น การสัมภาษณ์ การทดสอบ ก็อาจพิจารณากำหนดเพิ่มเติมได้ กรณีมีคะแนนเท่ากันให้จัดเรียง ตามลำดับอาวุโสในราชการ บัญชีดังกล่าวให้มีอายุ ๑ ปี นับแต่วันที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล เห็นชอบ การแต่งตั้งให้แต่งตั้งเรียงลำดับที่ในบัญชีดังกล่าว

ข้อ ๑๗๑ การโอนและการรับโอนตามข้อ ๑๖๔ (๒) เมื่อองค์การบริหารส่วนตำบลได้เสนอ เรื่อง ขอความเห็นชอบการรับโอนพนักงานส่วนตำบล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นมาดำรงตำแหน่งที่ว่าง คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) อาจมีมติเห็นชอบให้รับโอนพนักงานส่วนตำบล จากองค์การบริหารส่วนตำบลอื่น หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น ผู้ดำรง ตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่าง และประสงค์ขอโอนมาเป็น พนักงานส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบลนั้น โดยนายกองค์การบริหารส่วนตำบลและนายก องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องได้ตกลงยินยอมในการโอนและรับโอนนั้นแล้ว และเมื่อ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกองค์การ บริหารส่วนตำบลออกคำสั่งรับโอนให้ดำรงตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันกับ ตำแหน่งที่ว่าง โดยให้ได้รับอัตราเงินเดือนเท่าเดิม และให้แจ้งคำสั่งรับโอนให้องค์การบริหารส่วนตำบล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นทราบ เพื่อออกคำสั่งให้โอน โดยจะต้องมีผลในวันเดียวกัน

๒. ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ และเงื่อนไขการสอบแข่งขัน (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๒

ข้อ ๒๒ บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของคณะกรรมการกลางสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น มีเงื่อนไขให้ผู้ที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้งต้องดำรงตำแหน่งในองค์การบริหารส่วนตำบลที่บรรจุแต่งตั้ง อย่างน้อยสองปี จึงจะโอนไปสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นหรือหน่วยงานราชการอื่นได้

ภายใต้บังคับวรรคหนึ่ง กรณีมีเหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่งและเพื่อประโยชน์ในการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบล ตลอดจนการปฏิบัติราชการของพนักงานส่วนตำบลเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ หากผู้ใดผ่านการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการแล้ว แต่ยังดำรงตำแหน่งในองค์การบริหารส่วนตำบลนั้น ไม่ครบสองปี ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบล โดยความเห็นของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล อาจพิจารณาให้โอนไปดำรงตำแหน่งสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นภายในกลุ่มภาค/เขตที่ผู้นั้น ได้รับการบรรจุแต่งตั้ง ด้วยการโอนและรับโอนได้เป็นการเฉพาะราย ทั้งนี้ เหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่ง ให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด

๓. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๘ ลงวันที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๒ เรื่อง กำหนดเหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่งกรณีการโอนข้าราชการส่วนท้องถิ่นที่บรรจุใหม่

ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ มีมติเห็นชอบว่า เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปตามข้อ ๒๒ ของประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบแข่งขัน (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๒ จึงกำหนดเหตุผลความจำเป็นในการขอโอนของข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้งตามบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ หากผ่านการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการให้สามารถที่จะโอนได้ กรณีมีเหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่งและเพื่อประโยชน์ในการบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตลอดจนการปฏิบัติราชการของข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ โดยให้ ก.จ. ก.ท. จ. หรือ ก.อบต. จังหวัด พิจารณาภายใต้เงื่อนไข ดังนี้

๑. เกิดการขัดแย้งหรือความคับข้องใจในการปฏิบัติงานกับผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ผู้บังคับบัญชา ข้าราชการหรือผู้ร่วมปฏิบัติงาน หรือผู้นำชุมชนในพื้นที่ จนเป็นเหตุไม่สามารถที่จะปฏิบัติงานร่วมกันได้ ซึ่งอาจเป็นเหตุหรือทำให้การปฏิบัติราชการนั้นขาดประสิทธิภาพ หรือเป็นการสื่อที่แสดงให้เห็นว่า จะมีแนวโน้มที่จะทวีความรุนแรงมากขึ้น

๒. ภาระทางด้านครอบครัวที่ต้องดูแลบิดาหรือมารดาหรืออุปการะบุคคลในครอบครัวที่เจ็บป่วย ร้ายแรง หรือทุพพลภาพ

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้ว การโอน (ย้าย)/รับโอนพนักงานส่วนตำบลดังกล่าวแล้ว การโอน (ย้าย)/รับโอนเป็นไปโดยความสมัครของผู้ขอโอน หน่วยงานต้นทางยินดีให้โอน หน่วยงานปลายทางยินดียอมรับโอน เป็นไปตามเงื่อนไขเหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่ง ข้อ ๒ มีภาระทางด้านครอบครัวที่ต้องดูแลบิดามารดาหรืออุปการะบุคคลในครอบครัวที่เจ็บป่วยร้ายแรงหรือทุพพลภาพ เป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ และหนังสือสั่งการข้างต้น

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

ที่ประชุมพิจารณาแล้วเห็นว่าการรับโอนพนักงานส่วนตำบลดังกล่าว เป็นไปตามเงื่อนไขเหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่ง ข้อ ๒ มีภาระทางด้านครอบครัวที่ต้องดูแลบิดามารดาหรืออุปการะบุคคลในครอบครัวที่เจ็บป่วยร้ายแรงหรือทุพพลภาพ จึงมีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบล รับโอนพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๒ ราย ตามที่เสนอขอได้

ร.ร.

**๔.๔ เรื่อง ขอความเห็นชอบแต่งตั้งพนักงานครูในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ตำแหน่งครู ผู้ผ่าน
การประเมินฯ เพื่อให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการ (ตามหลักเกณฑ์เดิม)**

ผู้ช่วยเลขาธิการ องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ ได้รายงานขอความเห็นชอบแต่งตั้งพนักงานครู
ตำแหน่งครู ผู้ผ่านเกณฑ์การประเมินให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการ จำนวน ๔ ราย รายละเอียดปรากฏ
ตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๔

ข้อกฎหมาย

**๑. ประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลพนักงานครูและบุคลากร
ทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๔ เมษายน ๒๕๕๙**

กำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบลนำมาตราฐาน หลักเกณฑ์และวิธีการบริหารงานบุคคล
พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาของเทศบาลมาใช้บังคับกับการบริหารงานบุคคลพนักงานครู
และบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบลโดยอนุโลม...

**๒. ประกาศ ก.ท. เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการประเมินผลงานพนักงานครูและบุคลากร
ทางการศึกษาเทศบาลเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ ประกาศ ณ วันที่ ๕ มกราคม ๒๕๕๐**

๑. การประเมินผลงานเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการ

๑.๑ คุณสมบัติของผู้ที่ยื่นคำขอรับการประเมิน มีดังนี้

๑) ดำรงตำแหน่งครูมาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี สำหรับผู้มีวุฒิปริญญาตรี ๔ ปี สำหรับผู้มี
วุฒิปริญญาโท และ ๒ ปี สำหรับผู้มีวุฒิปริญญาเอก นับถึงวันที่ยื่นคำขอหรือดำรงตำแหน่งอื่นที่ ก.ท.
เทียบเท่า

๒) ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอันดับ คศ.๒

๓) ได้ปฏิบัติงานตามหน้าที่และความรับผิดชอบ และมีผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติ
หน้าที่ในตำแหน่งนั้นย้อนหลัง ๒ ปี ติดต่อกัน นับถึงวันที่ยื่นคำขอ

๑.๒ ระยะเวลาการยื่นคำขอรับการประเมิน ให้ยื่นคำขอรับการประเมินตามหัวระยะเวลา ดังนี้

๑) ระหว่างวันที่ ๑-๓๐ เมษายน ของทุกปี

๒) ระหว่างวันที่ ๑-๓๑ ตุลาคม ของทุกปี

๑.๓ ผู้ที่ยื่นคำขอรับการประเมิน ต้องผ่านการประเมิน ๓ ด้าน ดังนี้

๑.๓.๑ ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ.....

๑.๓.๒ ด้านคุณภาพของการปฏิบัติงาน.....

๑.๓.๓ ด้านผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่.....

การประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ให้พิจารณาจากการปฏิบัติจริง และเอกสาร
รายงานผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ที่ผู้ยื่นคำขอรับการประเมินเสนอ

**๑.๔ เกณฑ์การตัดสิน ผู้ที่ผ่านเกณฑ์การประเมินต้องได้คะแนนแต่ละด้านจากกรรมการ
ทั้ง ๓ คน เฉลี่ยไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๕**

๑.๕ วิธีการดำเนินการ

๑) ให้พนักงานครูเทศบาลที่ประสงค์จะขอรับการประเมินยื่นคำขอได้ปีละ ๑ ครั้ง
โดยส่งคำขอ รับการประเมินตามแบบเสนอขอรับการประเมินท้ายหลักเกณฑ์ต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับ
ในระหว่างวันที่ ๑ - ๓๐ เมษายน หรือระหว่างวันที่ ๑ - ๓๑ ตุลาคม

๒) ให้ผู้บังคับบัญชาตรวจสอบและรับรองคุณสมบัติผู้ยื่นคำขอรับการประเมิน ให้เป็นไป
ตามที่ ก.ท.กำหนด

๓) ให้นายกเทศมนตรีแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ ด้านคุณภาพการปฏิบัติงานและด้านผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ จำนวน ๓ คน ประกอบด้วย

- ผู้อำนวยการสำนักงานการศึกษาหรืออำนวยการกองการศึกษาหรือหัวหน้าส่วนราชการด้านการศึกษาของเทศบาล

- ผู้อำนวยการสถานศึกษาของผู้ยื่นคำขอรับการประเมิน

- พนักงานครูเทศบาล ตำแหน่งครูที่มีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่าครูชำนาญการ

ทั้งนี้ให้ตั้งกรรมการคนหนึ่งเป็นประธานกรรมการ กรณีที่มีเหตุผลความจำเป็นอย่างยังไม่สามารถ ตั้งกรรมการตามที่กำหนดได้ ให้ ก.ท.จ.พิจารณาตามความจำเป็นและเหมาะสม

๔) ให้คณะกรรมการดำเนินการประเมินให้เสร็จสิ้นภายใน ๙๐ วัน นับตั้งแต่วันที่ ๓๐ เมษายน หรือวันที่ ๓๑ ตุลาคม ของปีนั้นๆแล้วแต่กรณีโดยให้ประเมินให้ครบทุกด้าน พร้อมบันทึกข้อสังเกตเกี่ยวกับจุดเด่นจุดที่ควรพัฒนาในเรื่องที่ประเมินของผู้ยื่นคำขอรับการประเมินไว้เป็นหลักฐาน ในแบบรายงานผลการประเมินท้ายหลักเกณฑ์เพื่อประโยชน์ในการส่งเสริมและพัฒนาต่อไป

๕) เมื่อคณะกรรมการประเมินผลงานเสร็จสิ้นแล้ว ให้เทศบาลนำผลการประเมินตามแบบรายงานสรุปผลการประเมินท้ายหลักเกณฑ์เสนอ ก.ท.จ. พิจารณาให้ความเห็นชอบผู้ที่ผ่านเกณฑ์การประเมินให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะตามที่เสนอขอ และผลการพิจารณาของ ก.ท.จ. ถือเป็นอันสิ้นสุด ทั้งนี้ ก่อนเสนอขอความเห็นชอบ ก.ท.จ. ให้สำนักงาน ก.ท.จ. ตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ยื่นคำขอรับการประเมินและการดำเนินการประเมินให้เป็นไปตามที่ ก.ท. กำหนด

๑.๖ การแต่งตั้ง

ให้นายกเทศมนตรีโดยความเห็นชอบของ ก.ท.จ. ออกคำสั่งแต่งตั้งพนักงานครูเทศบาล ที่ผ่านการประเมินให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการ และให้ได้รับเงินวิทยฐานะครูชำนาญการ โดยกำหนดวันที่มีผล ดังนี้

- ผู้ที่ยื่นคำขอรับการประเมินระหว่างวันที่ ๑ - ๓๐ เมษายน ให้มีผลนับตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ของปีที่ยื่นขอ

- ผู้ที่ยื่นคำขอรับการประเมินระหว่างวันที่ ๑ - ๓๑ ตุลาคม ให้มีผลนับตั้งแต่วันที่ ๑ พฤศจิกายน ของปีที่ยื่นขอ

- กรณีผู้ที่ไม่ผ่านการประเมินตามเกณฑ์การตัดสิน อาจยื่นคำขอรับการประเมินใหม่ ได้ในปีต่อ ๆ ไป

ทั้งนี้ ผู้ที่ยื่นคำขอรับการประเมินในเดือนเมษายนจะยื่นคำขอรับการประเมินใหม่ได้ ไม่ก่อนเดือนเมษายนของปีต่อไป และผู้ที่ยื่นคำขอรับการประเมินในเดือนตุลาคมจะยื่นคำขอรับการประเมินใหม่ได้ไม่ก่อนเดือนตุลาคมของปีต่อไป

๑.๗ การรายงานผลการแต่งตั้ง

ให้เทศบาลรายงานผลการแต่งตั้งให้ ก.ท.จ. และ ก.ท. ทราบภายใน ๕ วันทำการนับตั้งแต่วันที่ออกคำสั่ง

๒๕/๖

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ ได้ตรวจสอบแล้ว เห็นว่าพนักงานครุราชดังกล่าวข้างต้น ได้ผ่านการประเมินจากคณะกรรมการประเมินฯ และมีคุณสมบัติครบถ้วนให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการได้ เป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์ข้างต้น โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๔ เป็นต้นไป

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ แต่งตั้งพนักงานครูในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ตำแหน่งครู ผู้ผ่านการประเมินฯ เพื่อให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการ จำนวน ๔ ราย ตามที่เสนอขอได้

๔.๕ เรื่อง ขอความเห็นชอบย้ายพนักงานส่วนตำบลไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ

ผู้ช่วยเลขานุการ องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ รายงานขอความเห็นชอบย้ายพนักงานส่วนตำบลไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ จำนวน ๑ ราย รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระการประชุม ที่ ๔.๕

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘

ข้อ ๑๕๔ การย้ายพนักงานส่วนตำบล ผู้ดำรงตำแหน่งหนึ่งไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอีกตำแหน่งหนึ่ง ให้นายกององค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้สั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในประเภทและระดับเดียวกันโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล ดังต่อไปนี้

(๑) กรณีการย้ายไปดำรงตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกันที่ว่างในแผนอัตรากำลังสามปี ผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้น

(๒) กรณีการย้ายสับเปลี่ยนตำแหน่งกันในประเทศและระดับเดียวกัน ผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้น

ข้อ ๑๕๕ กรณีการย้ายพนักงานส่วนตำบลที่ได้รับคุณสมบัติเพิ่มขึ้น และปัจจุบันไม่ได้ดำรงตำแหน่ง ในประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการขึ้นไป หากจะย้ายพนักงานส่วนตำบลผู้หนึ่งไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ในประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการขึ้นไป ผู้นั้นจะต้องเป็นผู้ที่สอบแข่งขันหรือสอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งซึ่งอยู่ในสายงานที่จะย้ายและบัญชีการสอบแข่งขันได้หรือสอบคัดเลือกยังไม่ถูกยกเลิกด้วย

กรณีการย้ายได้รับคุณสมบัติที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งโดยได้รับคุณวุฒิการศึกษาที่ขาดแคลนตามพื้นที่ที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด โดยได้รับทุนรัฐบาล ทุนเล่าเรียนหลวง ทุนขององค์การบริหารส่วนตำบล หรือผู้ได้รับคุณวุฒิที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล กำหนดให้คัดเลือกบรรจุเข้ารับราชการได้ ตามประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขันที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด

๒๕

๒. บัญชีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของพนักงานส่วนตำบลที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดิม สำหรับใช้เป็นคุณสมบัติในการเลื่อนระดับ การแต่งตั้ง การคัดเลือก ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งใหม่ ที่ ก.อบต.กำหนด แบนท้ายประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการจัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๕๘

(อบต. ๑๖)

ตำแหน่งเดิม (ระบบซี)		ตำแหน่งใหม่ (ระบบแท่ง)		คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง และระดับที่จะการแต่งตั้ง (โดยการสอบคัดเลือก)
สายงาน	ตำแหน่ง/ระดับ	ประเภท	ตำแหน่ง/ระดับ	
สายงานเริ่มต้นจากระดับ ๑ หรือสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๒	ทุกตำแหน่ง/ ๑-๔ หรือ ทุกตำแหน่ง/ ๕-๖ว หรือทุก ตำแหน่ง/๗ว	ทั่วไป	ระดับปฏิบัติงานหรือชำนาญงานหรืออาวุโส	ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ ๑. มีคุณวุฒิการศึกษาตรงตามคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง และ ๒. ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๑ หรือสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๒ และตำแหน่งประเภททั่วไป โดยต้องมีระยะเวลารวมกันไม่น้อยกว่า ๒ ปี

๓. มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

นักทรัพยากรบุคคล มีคุณวุฒิต่ออย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้

๑. ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิต่ออย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางการปกครอง การบริหาร รัฐประศาสนศาสตร์ กฎหมาย บริหารธุรกิจ บริหารรัฐกิจ รัฐศาสตร์ การบริหารทรัพยากรบุคคล หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ. , ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

๒. ได้รับปริญญาโทหรือคุณวุฒิต่ออย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางการปกครอง การบริหาร รัฐประศาสนศาสตร์ กฎหมาย บริหารธุรกิจ บริหารรัฐกิจ รัฐศาสตร์ การบริหารทรัพยากรบุคคล หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ. , ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

๓. ได้รับปริญญาเอกหรือคุณวุฒิต่ออย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางการปกครอง การบริหาร รัฐประศาสนศาสตร์ กฎหมาย บริหารธุรกิจ บริหารรัฐกิจ รัฐศาสตร์ การบริหารทรัพยากรบุคคล หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ. , ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้ว พนักงานส่วนตำบลข้างต้น มีคุณวุฒิต่อตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่จะแต่งตั้งใหม่ ไม่เคยดำรงตำแหน่งในสายงานประเภทวิชาการมาก่อน ซึ่งเป็นผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งซึ่งเป็นสายงานประเภทวิชาการจริง และเป็นตำแหน่งที่ได้กำหนดไว้ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของ อบต.แล้ว เป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดข้างต้น

ข้อเสนอมติที่ประชุม

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

ที่ประชุมพิจารณาแล้วเห็นว่าการโอนพนักงานส่วนตำบลดังกล่าว มีคุณสมบัติตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่จะแต่งตั้งใหม่ ไม่เคยดำรงตำแหน่งในสายงานประเภทวิชาการมาก่อน ซึ่งเป็นผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งซึ่งเป็นสายงานประเภทวิชาการจริง และเป็นตำแหน่งที่ได้กำหนดไว้ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของ อบต.แล้ว เป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดข้างต้น จึงมีมติเห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบล ย้ายพนักงานส่วนตำบลไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ จำนวน ๑ ราย ตามที่เสนอขอได้

๔.๖ เรื่อง ขอความเห็นชอบปรับปรุงตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป เป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ)

ผู้ช่วยเลขานุการ

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ ได้รายงานของความเห็นชอบในการปรับปรุงตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไปเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) จำนวน ๓ ราย รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายวาระที่ ๔.๖

ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๕๔ แก้ไขเพิ่มเติมโดยประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๓) ลงวันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๕๗

ข้อ ๖ การกำหนดลักษณะงานและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของพนักงานจ้างตาม ข้อ ๕ ให้เป็นไปดังนี้

(๑) พนักงานจ้างตามภารกิจ ให้ใช้ลักษณะงานคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของพนักงานส่วนตำบล หรือข้าราชการพลเรือนโดยอนุโลม เว้นแต่พนักงานจ้างที่เป็นงานที่ต้องใช้ทักษะเฉพาะของบุคคลซึ่งมิได้ผ่านการเรียนการสอนในสถาบันการศึกษาใดเป็นการเฉพาะ ผู้นั้นจะต้องเป็นผู้ที่มีความรู้ความสามารถ และทักษะในงานที่จะปฏิบัติไม่ต่ำกว่า ๕ ปี

ทักษะของบุคคลที่กำหนดในวรรคแรก จะต้องสามารถพิสูจน์ให้เห็นถึงความรู้ความสามารถในงานนั้นๆ โดยมีหนังสือรับรองการทำงานจากนายจ้างหรือหน่วยงานซึ่งระบุถึงลักษณะงานที่ได้ปฏิบัติหรือมีการทดสอบทักษะเฉพาะของบุคคลด้วยการทดลองปฏิบัติ

ข้อ ๑๔ การปรับปรุงตำแหน่งพนักงานจ้างให้กระทำเฉพาะการปรับปรุงตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไปเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจสำหรับตำแหน่งผู้มีทักษะที่เป็นไปตามมติคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล โดยจะต้องมีเหตุผลและความจำเป็นในการพิจารณาที่จะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลก่อนถึงจะปรับปรุงตำแหน่งได้ และถือว่าเป็นการปรับปรุงแผนอัตรากำลังสามปีในคราวเดียวกัน

สำหรับพนักงานจ้างประเภทอื่น ห้ามปรับปรุงตำแหน่ง แต่หากมีภารกิจที่เพิ่มมากขึ้นในส่วนราชการอื่น อาจมอบหมายให้ไปช่วยปฏิบัติงานได้

วิไล

๒. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๗๗ ลงวันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๕๗ เรื่อง แจ้งคณะกรรมการกลางข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.กลาง) เรื่อง ปรับปรุงค่าตอบแทน (ค่าจ้าง) พนักงานจ้างทั่วไป และการกำหนดตำแหน่ง และเรื่อง ต่อสัญญาจ้างลูกจ้างชั่วคราว มติคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) เรื่อง ปรับปรุงค่าตอบแทน (ค่าจ้าง) พนักงานจ้างทั่วไป และการกำหนดตำแหน่ง

ข้อ ๒ เห็นชอบให้กำหนดลักษณะงานของพนักงานจ้างทั่วไป ต่อไปนี้ หากองค์การบริหารส่วนตำบล เห็นว่าเป็นผู้มีความรู้ความสามารถและทักษะในงานที่จะปฏิบัติมาแล้วไม่ต่ำกว่า ๕ ปี โดยมีหนังสือรับรองการทำงานซึ่งระบุถึงลักษณะงานที่ได้ปฏิบัติจากหน่วยงานหรือนายจ้างเดิมแล้ว และเป็นผู้ที่เคยเป็นลูกจ้างชั่วคราวเดิม หรือเป็นพนักงานจ้างเดิม องค์การบริหารส่วนตำบลอาจพิจารณาคัดเลือกโดยการประเมินบุคคลดังกล่าวเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) ได้ ดังนี้...

(๔) ดับเพลิง/ช่วยชีวิตคน

(๑๖) ประจักษ์วิทยะ

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ พิจารณาแล้วเห็นว่า พนักงานจ้างทั่วไปที่ขอปรับปรุงตำแหน่งเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) มีลักษณะงานที่ปฏิบัติเข้าภารกิจที่สามารถปรับปรุงเป็นตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) ได้ตามมติ ก.อบต. กำหนด โดยได้ปฏิบัติงานในภารกิจดังกล่าวติดต่อกันเป็นเวลา ๕ ปี ผ่านการคัดเลือกโดยการประเมินบุคคลจากองค์การบริหารส่วนตำบลต้นสังกัด เป็นตำแหน่งที่มีกำหนดไว้ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔ – ๒๕๖๖) และมีภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ไม่เกินร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่าย เป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดข้างต้น จึงควรพิจารณาให้ความเห็นชอบในการปรับปรุงตำแหน่ง และให้ถือว่าเป็นการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ไปในคราวเดียวกัน

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ ปรับปรุงตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไปเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) จำนวน ๓ ราย ตามที่เสนอขอมาได้ และให้ถือว่าเป็นการปรับแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ไปในคราวเดียวกัน

๔.๗ เรื่อง ขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างลาออกจากราชการ

ผู้ช่วยเลขานุการ

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ รายงานขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างลาออกจากราชการ จำนวน ๓ ราย รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๗

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๕๔

ข้อ ๕.๕ ในสัญญาจ้าง พนักงานจ้างผู้ใดประสงค์จะลาออกจากการปฏิบัติงาน ให้ยื่นหนังสือลาออกต่อนายองค์การบริหารส่วนตำบล ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ของพนักงานส่วนตำบล ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลโดยอนุโลม

๒. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการให้ออกจากราชการ พ.ศ.๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘

ข้อ ๒๔ พนักงานส่วนตำบลผู้ใดประสงค์จะลาออกจากราชการให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ซึ่งมีสาระสำคัญ ตามแบบ ลก.๑ ท้ายหลักเกณฑ์นี้ เพื่อให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้ออกคำสั่งให้ลาออกจากราชการ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล การยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการ ให้ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกไม่น้อยกว่าสามสิบวัน ในกรณีผู้ประสงค์จะลาออกยื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้าน้อยกว่าสามสิบวันและนายกองค์การบริหารส่วนตำบลเห็นว่ามิได้เหตุผลและความจำเป็นจะอนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรให้ลาออกตามวันที่ขอลาออกก็ได้...

ข้อ ๒๕ (๑) ในกรณีนายกองค์การบริหารส่วนตำบลพิจารณาเห็นว่าควรอนุญาตให้ลาออกจากราชการได้ ให้เสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลพิจารณาให้ความเห็นชอบให้ผู้ยื่นขอลาออกจากราชการ และให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลออกคำสั่งให้ลาออกเป็นลายลักษณ์อักษรตามแบบ ลก.๓ ท้ายหลักเกณฑ์นี้ แล้วแจ้งคำสั่งดังกล่าวให้ผู้ขอลาออกทราบก่อนวันขอลาออกด้วย

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบหนังสือขอลาออกของพนักงานจ้างดังกล่าวแล้ว เห็นว่านายกองค์การบริหารส่วนตำบลต้นสังกัดได้พิจารณาให้ความเห็นควรอนุญาตให้ลาออกจากราชการได้ตามความประสงค์ และในการออกคำสั่งให้ลาออกจากราชการเป็นอำนาจของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล โดยต้องได้รับความเห็นชอบจาก ก.อบต.จังหวัดก่อน

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบให้พนักงานจ้าง จำนวน ๓ ราย ลาออกจากราชการได้ตามความประสงค์

๔.๘ เรื่อง ขอความเห็นชอบการจ้างพนักงานจ้าง กรณีสรรหาใหม่

ผู้ช่วยเลขานุการ ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ รายงานขอความเห็นชอบในการจ้างพนักงานจ้างที่ดำเนินการสรรหาใหม่ จำนวน ๑๑ ราย รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๘

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๕๔

ข้อ ๖ การกำหนดลักษณะงานและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของพนักงานจ้างตาม ข้อ ๕ ให้เป็นไปดังนี้

(๑) พนักงานจ้างตามภารกิจ ให้ใช้ลักษณะงานคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของพนักงานส่วนตำบล หรือข้าราชการพลเรือนโดยอนุโลม เว้นแต่พนักงานจ้างที่เป็นงานที่ต้องใช้ทักษะเฉพาะของบุคคลซึ่งมิได้ผ่านการเรียนการสอนในสถาบันการศึกษาใดเป็นการเฉพาะ ผู้ขึ้นจะต้องเป็นผู้ที่มีความรู้ความสามารถ และทักษะในงานที่จะปฏิบัติไม่ต่ำกว่า ๕ ปี

๒๕

ทักษะของบุคคลที่กำหนดในวรรคแรก จะต้องสามารถพิสูจน์ให้เห็นถึงควมมีทักษะในงานนั้นๆ โดยมีหนังสือรับรองการทำงานจากนายจ้างหรือหน่วยงานซึ่งระบุถึงลักษณะงานที่ได้ปฏิบัติหรือมีการทดสอบทักษะเฉพาะของบุคคลด้วยการทดลองปฏิบัติ

ข้อ ๙ การจ้างพนักงานจ้าง จะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลก่อน จึงทำสัญญาจ้างได้ โดยพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษให้ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละสี่ปี สำหรับพนักงานจ้างทั่วไปให้ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละหนึ่งปี หรือตามโครงการที่มีกำหนดเวลาเริ่มต้นและสิ้นสุดไว้ โดยอาจมีการต่อสัญญาจ้างได้ ทั้งนี้ ตามความเหมาะสมและความจำเป็นของแต่ละ อบต.

ข้อ ๑๙ การสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเห็นชอบให้กำหนดตำแหน่งใดแล้ว ให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการ...

ข้อ ๒๐ เมื่อคณะกรรมการได้ดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างเสร็จสิ้นแล้วให้รายงานผลการดำเนินการต่อนายกองคการบริหารส่วนตำบล เพื่อประกาศรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรและดำเนินการจ้างโดยความเห็นชอบของ ก.อบต.จังหวัดต่อไป

วรรคสาม ในกรณีที่ผู้ผ่านการเลือกสรรมากกว่าจำนวนอัตราว่าง และภายหลังมีอัตราว่างในงานลักษณะเดียวกันหรือคล้ายคลึงกัน ซึ่ง อบต. พิจารณาแล้วเห็นว่าสามารถใช้บุคคลที่มีสมรรถนะในเรื่องเดียวกันได้ นายกองคการบริหารส่วนตำบล โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล ก็อาจพิจารณาจัดจ้างผู้ผ่านการเลือกสรรจากบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรที่ยังไม่หมดอายุก็ได้

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบเอกสารแล้ว ผู้ถูกเสนอชื่อเพื่อขอจ้างได้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรตามประกาศขององค์การบริหารส่วนตำบลที่เกี่ยวข้อง เป็นผู้มีความคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะจ้างเป็นตำแหน่งว่างที่ได้กำหนดไว้ในแผนอัตรากำลังสามปี และมีกรอบภาระค่าใช้จ่ายไม่เกินร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่าย

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบล จ้างพนักงานจ้าง จำนวน ๑๑ รายตามที่เสนอขอได้

๔.๙ เรื่อง ขอความเห็นชอบยกเลิกการรับโอน (ย้าย) ข้าราชการพลเรือนสามัญ

ผู้ช่วยเลขานุการ

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลนาแสง อำเภอศรีวิไล รายงานขอความเห็นชอบรับโอน (ย้าย) ข้าราชการพลเรือนสามัญ รายงานนางสาววรรัตน์ แน่นอุดร นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ สังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอศรีวิไล อำเภอศรีวิไล จังหวัดบึงกาฬ มาดำรงตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ สังกัดสำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลนาแสง ซึ่ง ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๘ พฤษภาคม ๒๕๖๔ มีมติเห็นชอบแล้วนั้น

เนื่องจากองค์การบริหารส่วนตำบลนาแสง ได้รับแจ้งจากต้นสังกัดของบุคคลดังกล่าวว่านางสาววรรัตน์ แน่นอุดร ได้ยื่นหนังสือลาออกจากราชการเพื่อไปบรรจุรับราชการในสังกัดสำนักงานอัยการสูงสุด ตั้งแต่วันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๔ จึงรายงานขอความเห็นชอบยกเลิกการรับโอน (ย้าย) ข้าราชการพลเรือนสามัญรายดังกล่าว รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๙

๒๕

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบให้ยกเลิกการรับโอน (ย้าย) ข้าราชการพลเรือนสามัญ รายนางสาววรรัตน์ แนนอุดร นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ สังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอศรีวิไล อำเภอศรีวิไล จังหวัดบึงกาฬ มาดำรงตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ สังกัดสำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลนาแสง อำเภอศรีวิไล จังหวัดบึงกาฬ ตามที่เสนอขอได้

ระเบียบวาระที่ ๕

เรื่องอื่น ๆ (ไม่มี)

เลิกประชุมเวลา

๑๐.๓๐ น.



ผู้จัดรายการประชุม

(นางสาวประภารัตน์ ทีหอคำ)

นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นปฏิบัติการ

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ



ผู้ตรวจรายการประชุม

(นางกัลยา นาชัยเพชร)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

เอกสารแนบท้ายระเบียบวาระการประชุม ที่ ๓.๑ เรื่อง รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารและสถานปฏิบัติที่ว่าง และวิธีการสรรหา
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๖/๒๕๖๔ วันที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๔ จำนวน ๖ แห่ง

ที่	อบต.	ชื่อตำแหน่ง	ชื่อสายงาน	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	วันเดือนปีที่ว่าง	สรรหาโดย	อ้างอิง
ตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่นและตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น								
๑	บ้านดง	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	นักบริหารงานท้องถิ่น	ต้น	๒๖-๓๐-๐๑๐๑-๐๐๒	๒๑ มี.ค. ๖๔	ให้ ก.อบต.สรรหา	นส.อบต.บ้านดง ที่ บก ๓๓๓๐๑/๐๔๓ ลว. ๒๕ พ.ค. ๖๔
๒	หนองหัวช้าง	ผู้อำนวยการกองส่งเสริมการเกษตร	นักบริหารงานการเกษตร	ต้น	๒๖-๓๐-๐๑๐๑-๐๐๑	๓ พ.ค. ๖๔	ให้ ก.อบต.สรรหา	นส.อบต.หนองหัวช้าง ที่ บก ๓๓๓๐๑/๓๔๒ ลว. ๔ มิ.ย. ๖๔
ตำแหน่งสายงานประเภทวิชาการและประเภททั่วไป								
๑	ท่าสะอาด	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	ป.ก./ช.ก.	๒๖-๓๐-๐๑๐๑-๐๐๑	๒๖ เม.ย. ๖๔	รับโอน (ย้าย)	นส.อบต.ท่าสะอาด ที่ บก ๓๓๓๐๑/๑๒๔ ลว. ๒๕ พ.ค. ๖๔
๒	ปากคาด	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	ป.ก./ช.ก.	๒๖-๓๐-๐๑๐๑-๐๐๑	๒๑ เม.ย. ๖๔	รับโอน	นส.อบต.ปากคาด ที่ บก ๓๓๓๐๑/๑๐๕๖ ลว. ๔ มิ.ย. ๖๔
๓	นาสะแบง	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	ป.ก./ช.ก.	๒๖-๓๐-๐๑๐๑-๐๐๑	๒๐ เม.ย. ๖๔	อบต.สอบคัดเลือก	นส.อบต.นาสะแบง ที่ บก ๓๓๓๐๑/๒๖๕ ลว. ๓๑ พ.ค. ๖๔
๔	หนองหัวช้าง	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	ป.ก./ช.ก.	๒๖-๓๐-๐๑๐๑-๐๐๑	๒๓ เม.ย. ๖๔	ให้ กสอ.ดำเนินการสรรหา	นส.อบต.หนองหัวช้าง ที่ บก ๓๓๓๐๑/๓๔๒ ลว. ๔ มิ.ย. ๖๔
๕	หนองหัวช้าง	นักจัดการงานทั่วไป	นักจัดการงานทั่วไป	ป.ก./ช.ก.	๒๖-๓๐-๐๑๐๑-๐๐๑	๒๑ พ.ค. ๖๓	ให้ กสอ.ดำเนินการสรรหา	นส.อบต.หนองหัวช้าง ที่ บก ๓๓๓๐๑/๓๔๒ ลว. ๔ มิ.ย. ๖๔
๖	หนองหัวช้าง	เจ้าพนักงานการประปา	เจ้าพนักงานการประปา	ป.ก./ช.ก.	๒๖-๓๐-๐๑๐๑-๐๐๑	๑ พ.ค. ๖๐	ให้ กสอ.ดำเนินการสรรหา	นส.อบต.หนองหัวช้าง ที่ บก ๓๓๓๐๑/๓๔๒ ลว. ๔ มิ.ย. ๖๔
๗	หนองหัวช้าง	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	ป.ก./ช.ก.	๒๖-๓๐-๐๑๐๑-๐๐๑	๑ พ.ค. ๖๓	ให้ กสอ.ดำเนินการสรรหา	นส.อบต.หนองหัวช้าง ที่ บก ๓๓๓๐๑/๓๔๒ ลว. ๔ มิ.ย. ๖๔
๘	เซกา	เจ้าพนักงานธุรการ	เจ้าพนักงานธุรการ	ป.ก./ช.ก.	๒๖-๓๐-๐๑๐๑-๐๐๑	๓๐ เม.ย. ๖๔	รับโอน	นส.อบต.เซกา ที่ บก ๓๓๓๐๑/๒๔๑ ลว. ๑ มิ.ย. ๖๔
๙	เซกา	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	ป.ก./ช.ก.	๒๖-๓๐-๐๑๐๑-๐๐๑	๓๑ พ.ค. ๖๔	รับโอน	นส.อบต.เซกา ที่ บก ๓๓๓๐๑/๒๔๑ ลว. ๑ มิ.ย. ๖๔


(นางกัญญา นาชัยเพชร)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

เอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๓.๒ เรื่อง รายงานผลการสอบคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลเพื่อเปลี่ยนสายงานจากตำแหน่งประเภทวิชาการ
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๖/๒๕๖๔ วันที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๔ จำนวน ๑ ราย

ผลการสอบคัดเลือก										
ที่	อบต./อำเภอ	จำนวนผู้สมัคร	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	สังกัด	ภาค ก (๑๐๐ คะแนน)	ภาค ข (๑๐๐ คะแนน)	ภาค ค (๑๐๐ คะแนน)	คะแนนรวม ๓ ภาค (๓๐๐ คะแนน)	ผ่านเกณฑ์การประเมิน (ร้อยละ)
ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ										
๑	อบต.เซกา อ.เซกา	๑	นางเด่นนภา อัจฉกรรณ์	เจ้าพนักงานธุรการ สำนักงาน	อบต.เซกา อ.เซกา จ.บึงกาฬ	๖๘.๐๐	๗๐.๐๐	๙๔.๓๓	๒๓๒.๓๓	๗๗.๔๔

อ้างอิง : นส.อบต.เซกา ที่ บก ๗๒๑๐๑/๒๖๐ ลว ๑๘ พ.ค. ๖๔



(นางกัลยา นาชัยเพชร)
ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
ผู้ช่วยเลขาธิการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

เอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๓.๓ เรื่อง รายงานผู้ผ่านทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๖/๒๕๖๔ วันที่ ๑๕ มิถุนายน จำนวน ๑ ราย

ที่	อบต.	อำเภอ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	วันที่บรรจุ	วันครบกำหนด (๖ เดือน)	วันที่ผ่านการทดลอง ปฏิบัติหน้าที่ราชการ	อ้างอิง
๑	หนองทุ่ม	เซกา	นางสาวลักขณพร แก้วพาดิ	นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ	๑ ธ.ค. ๖๓	๓๑ พ.ค. ๖๔	๑ มิ.ย. ๖๔	นส.อบต.หนองทุ่ม ปก ๘๐๗๐๑/๒๓๒ ลว. ๒ มิ.ย. ๖๔

นส.



(นางกัลยา นaisyeh)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ผู้ช่วยเลขาธิการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

ที่	อบต.	อำเภอ	ผู้ขอใช้อำนาจ	เรื่องการดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ที่ขอใช้อำนาจ	ความเห็นอำเภอ	มติ ก.อบต. จังหวัดบึงกาฬ
๘	บึงคล้า	บึงคล้า	ปลัด อบต.บึงคล้า	การดำเนินการเกี่ยวกับการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้าง ตำแหน่งผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) สังกัดกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม จำนวน ๑ อัตรา	ควรให้ความเห็นชอบ	เห็นชอบ

อ้างอิง : นส.อบต.บึงคล้า ที่ บก ๗๔๑๑/๓๓๔ ลว. ๒ มิ.ย. ๖๔, นส.อำเภอบึงคล้า ที่ บก ๐๐๒๓.๗/๑๒๗๐ ลว. ๘ มิ.ย. ๖๔



(นางกัลยา นาชัยเพชร)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

เอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๒ เรื่อง ขอบความเห็นชอบการโอน/รับโอน พนักงานส่วนตำบล
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๖/๒๕๖๔ วันที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๔ จำนวน ๒ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง หน่วยงานสังกัดปัจจุบัน	ตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง หน่วยงานที่จะรับโอน	ระยะเวลา ดำรงตำแหน่ง ในสังกัดเดิม	การตรวจสอบเงื่อนไขการโอน/รับโอน			วันที่รับโอน/ ตัดโอน	มติ ก.อบต. จ.บึงกาฬ
					ตำแหน่ง	เจ้าตัวสมัครใจ	หน่วยงานสังกัดเดิม		
					ว่าง	เหตุผลที่ขอโอน	ยินยอมให้โอน	ยินยอมรับโอน	
การโอน (ย้าย) ออกจากเขตจังหวัด									
๑	นางสาวธันนพัทธ์ อุ่นบัว	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี ชำนาญการ เลขที่ ๒๖-๓-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑ เงินเดือน ๒๖,๙๘๐ บาท (ณ ๑ เม.ย. ๖๔) อบต.โป่งเปือย อ.เมืองบึงกาฬ จ.บึงกาฬ	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุ ชำนาญการ เลขที่ ๑๙-๓-๐๔-๓๒๐๔-๐๐๑ เงินเดือน ๒๖,๙๘๐ บาท อบต.นาถ่อน อ.ธาตุพนม จ.นครพนม	๑๕ ต.ค.๕๗	ว่าง	หาประสบการณ์	นส.อบต.โป่งเปือย ที่ บก ๘๑๗๐๑/๒๓๖ สว. ๑๙ พ.ค.๖๔	นส.อบต.นาถ่อน ที่ นพ ๗๔๔๐๑/๑๕๒ สว. ๑๗ พ.ค.๖๔	เห็นชอบ ๑ ก.ค.๖๔
วุฒิ บร.ม. (บริหารธุรกิจ) อ้างถึง : นส.อบต.โป่งเปือย ที่ บก ๘๑๗๐๑/๒๕๐ สว. ๑ มิ.ย. ๖๔									

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง หน่วยงานสังกัดปัจจุบัน	ตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง หน่วยงานที่จะรับโอน	ระยะเวลา ดำรงตำแหน่ง ในสังกัดเดิม	การตรวจสอบเงื่อนไขการโอน/รับโอน			วันที่รับโอน/ ตัดโอน	มติ ก.อบต. จ.ปึงกาฬ
					ตำแหน่ง ว่าง	เจ้าตัวสมัครใจ เหตุผลที่ขอโอน	หน่วยงานสังกัดเดิม ยินดีให้โอน		
การรับโอน (ย้าย) จากต่างจังหวัด									
๒	นางสาวกฤติยาภรณ์ แก้วเรือง	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป ปฏิบัติกร เลขที่ ๑๙-๓๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑ เงินเดือน ๑๖,๙๔๐ บาท (ณ ๑ เม.ย. ๖๔)	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล ปฏิบัติการ เลขที่ ๒๖-๓๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑ เงินเดือน ๑๖,๙๔๐ บาท อ.โพนพิสัย จ.บึงกาฬ	๔ มิ.ย. ๖๒	ว่าง (ไม่ได้ ร้องขอ ให้ กสธ. ดำเนินการ)	- ดูแลบิดามารดา - ดูแลครอบครัว ที่ นพ ๗๖๕๐๑/๑๕๘ - หาประสบการณ์ ลว. ๗ มิ.ย. ๖๔	นส.อ.บ.ต.ศรีชมภู ที่ บก ๗๔๙๐๑/๑๙๑ ลว. ๑๙ มี.ค. ๖๔	๑ ก.ค. ๖๔	เห็นชอบ
วุฒิ : บธ.บ. (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)		อ.บ.ต.พิมาน อ.นาแก จ.นครพนม	อ.บ.ต.ศรีชมภู อ.โพนพิสัย จ.บึงกาฬ						

อ้างอิง : นส.อ.บ.ต.ศรีชมภู ที่ บก ๗๔๙๐๑/๓๒๗ ลว. ๗ มิ.ย. ๖๔


(นางกัลยา นาชัยเพชร)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารบุคคลส่วนท้องถิ่น
ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จ.บึงกาฬ

เอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๓ เรื่อง ขอบความเห็นชอบการโอน (ย้าย)/รับโอน พนักงานส่วนตำบลที่บรรจุใหม่ยังไม่ครบ ๒ ปี กรณีมีเหตุผลอย่างถึง
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๖/๒๕๖๔ วันที่ ๑๔ มิถุนายน ๒๕๖๔ จำนวน ๒ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดใหม่	อัตรา เงินเดือน	เหตุผลความจำเป็นในการขอโอน	มติ ก.อบต.จังหวัด
๑	พนักงานส่วนตำบล นางสาวสุพัตรา นาโควงศ์ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ ปฏิบัติงาน เลขที่ ๒๖-๓-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๑ สังกัด กองคลัง อบต.หนองหัวช้าง อ.พรเจริญ จ.บึงกาฬ ต้นสังกัด: ยินดีให้โอน นส.ที่ บก ๓๑๒๐๑/๓๕๙ ลว. ๒๕ พ.ค. ๖๔ คุณวุฒิ: บธ.บ. (การตลาด) ศึกษาวิชาคอมพิวเตอร์ จำนวน ๖ หน่วยกิต กำหนดตัดโอนวันที่ : ๑ ส.ค. ๖๔	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน เลขที่ ๖๙-๓-๐๕-๔๑๐๑-๐๐๒ สังกัด กองช่าง อบต.วัดหลวง อ.โพธิ์ชัย จ.หนองคาย ปลายทาง : ยินดีรับโอน นส.ที่ นค ๓๒๘๐๑/๔๘๙ ลว. ๑๓ พ.ค. ๖๔	๑๒,๒๒๐ บาท (ณ ๑ เม.ย. ๖๔)	เพื่อดูแลพ่อสามีที่พิการเป็นอัมพฤกษ์ แขนขาครึ่งซีกของร่างกายอ่อนแรงไม่สามารถช่วยเหลือตัวเองได้ และโรคความดันโลหิตสูง ต้องเดินทางไปหาหมอเป็นประจำอย่างต่อเนื่อง ประกอบกับฐานะทางครอบครัวไม่ค่อยดีนัก มีรถยนต์เพียง ๑ คัน ที่ข้าพเจ้าใช้เดินทางมาทำงาน ปัจจุบันระยะทางจากที่ทำงานถึงที่พักอาศัย ไป-กลับ ๑๓๐ กิโลเมตร ข้าพเจ้ามีความจำเป็นที่ต้องเดินทางไป-กลับ เป็นประจำทุกวันเนื่องจากมีบุตรที่ต้องดูแล ๒ คน ประกอบด้วยบุตรชาย อายุ ๕ ขวบ และบุตรสาว อายุ ๑ ขวบ ตามลำดับ บางวันแม่สามีต้องออกไปทำงาน (รับทำความสะอาดบ้าน ระแวกใกล้เคียง) เพื่อหารายได้มาใช้จ่ายในครอบครัวและเป็นค่ายา ค่าหมอ บางครั้งข้าพเจ้าต้องลงงานดูแลพ่อสามีแทนโดยพ่อและแม่สามี มีลูกชายจำนวน ๒ คน ประกอบด้วยคนที่ ๑ นายวรวิธ อินทร์รัมย์ เป็นสามีของข้าพเจ้า มีอาชีพพนักงานเอกชนไม่สามารถทำงานบ่อยเพื่อพาพ่อไปหาหมอตามใบนัดได้ ส่วนคนที่ ๒ นายวรวิทย์ อินทร์รัมย์ อาชีพพนักงานบริษัทเอกชน ที่จังหวัดมหาสารคาม ไม่สามารถที่จะเดินทางมาเพื่อพาพ่อไปหาหมอได้เช่นเดียวกัน ข้าพเจ้าจึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องดูแลและขับรถยนต์พาพ่อสามีมื้อไปหาหมอ และยังต้องช่วยพุ่งการเดินอย่างไถ่ลัดเนื่องจากท่านไม่สามารถช่วยเหลือตัวเองได้ ข้าพเจ้าจึงมีความประสงค์ขอโอน (ย้าย) เพื่อจะได้ดูแลพ่อสามีและบุตรทั้ง ๒ คน อย่างใกล้ชิด หากเกิดเหตุการณ์ไม่คาดคิดจะได้ช่วยเหลือพ่อสามีได้ทันส่วนที่และดูแลบุตรได้อย่างเต็มที่อีกทั้งยังเป็นการลดภาระค่าใช้จ่ายได้เป็นอย่างมาก	เห็นชอบ

อ้างอิง : นส.อบต.หนองหัวช้าง ที่ บก ๓๑๒๐๑/๓๕๖ ลว. ๒๕ พ.ค. ๖๔ (บรรจุแต่งตั้ง เมื่อวันที่ ๓ ก.พ. ๖๓)
ประกอบกับมติ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๓/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๔ ให้ ปลัด อบต. ปฏิบัติหน้าที่ นายก อบต. ดำเนินการได้

ที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดใหม่	อัตรา เงินเดือน	เหตุผลความจำเป็นในการขอโอน	มติ ก.อบต.จังหวัด
๒	พนักงานส่วนตำบล นายณกนกศักดิ์ แสงเพชร ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ ปฏิบัติงาน เลขที่ ๒๖-๓-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๑ สังกัด กองคลัง อบต.เซกา อ.เซกา จ.บึงกาฬ ต้นสังกัด : ยินดีให้โอน นส.ที่ บก ๗๒๑๐๑/๒๒๙ ลว. ๒๙ เม.ย. ๖๔ คุณวุฒิ: ปวส. (การบัญชี) กำหนดตัดโอนวันที่ : ๑ ก.ค. ๖๔	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ ปฏิบัติงาน เลขที่ ๒๖-๓-๐๑-๔๒๐๓-๐๐๑ สังกัด กองคลัง อบต.นาสะแบง อ.ศรีวิไล จ.บึงกาฬ ปลายทาง : ยินดีรับโอน นส.ที่ บก ๗๒๘๐๑/๒๑๕ ลว. ๓๐ เม.ย. ๖๔	๑๒,๒๒๐ บาท (ณ ๑ เม.ย.๖๔)	เพื่อดูแลบุพการี ได้แก่ บิดา มารดา ตา และยาย ซึ่งมีอายุมากแล้ว ประกอบกับบิดาป่วยเป็นโรคหัวใจเต็มเม็ดเต็มหน่วยและโรคเส้นเลือดในสมองตีบ มีอาการหายใจสั้น หัวใจเต้นแรง หายใจเหนื่อย เจ็บแน่นหน้าอก หงุดหงิด ตาเลาย เป็นลมหมดสติบ่อยครั้ง ต้องทำการรักษาอย่างต่อเนื่องและต้องไปพบแพทย์เป็นประจำ ตกป่วยอาศัยอยู่คนละหมู่บ้าน ยายพิการไม่สามารถเดินได้ ตามปกติ มารดาจึงต้องเดินทางไปมา ระหว่างสองหมู่บ้าน เพื่อดูแลบิดา ตาและยาย ซึ่งข้าพเจ้าต้องเดินทางไป-กลับทุกวัน รวมระยะทางจากที่ทำงานถึงที่พักอาศัย ๗๖ กิโลเมตร ข้าพเจ้าเป็นบุตรเพียงคนเดียวของครอบครัว การไม่การดูแลครอบครัวอยู่ในความรับผิดชอบของมารดา เพื่อเป็นการแบ่งเบาภาระของครอบครัว การไม่การดูแลครอบครัวจะเกิดความเสียหายเสียได้ อย่างทันทั่วทั้งที่สามารถดูแลต่อกับยายได้อย่างเต็มที่ อัตรากำลัง อบรมฯ ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖ มีกรอบตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุเป็นตำแหน่งว่างและไม่ได้รับรองขอให้ กสธ. ดำเนินการ ภาระงานด้านแผนการจัดซื้อจัดจ้าง ในกองคลังมีกรอบอัตรากำลังการปฏิบัติงานด้านพัสดุ รวม ๒ อัตรา พนักงานส่วนตำบล ๑ อัตรา (ตำแหน่งว่าง) และพนักงานจ้าง ๑ อัตรา จำเป็นต้องมีบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถโดยตรงมาปฏิบัติงาน เพื่อสนับสนุนภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลนาสะแบงให้เป็นไปอย่างถูกต้อง ตามระเบียบสำเนาเสร็จแล้ว ครบถ้วนและถูกต้องตามกฎหมาย อัตรากำลัง อบรมฯ ตามบัญชีแสดงการคำนวณภาระงานและอัตรากำลังในกองคลังมีกรอบอัตรากำลังการปฏิบัติงานด้านพัสดุ รวม ๓ อัตรา เป็นพนักงานส่วนตำบล ๑ อัตรา และพนักงานจ้าง ๒ อัตรา การให้โอนพนักงานส่วนตำบลรายดังกล่าว ยังมีผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุได้และไม่กระทบต่อหน่วยงานแต่อย่างใด	เห็นชอบ

อ้างอิง : ส.อบต.เซกา ที่ บก ๗๒๑๐๑/๒๒๙ ลว. ๑๘ พ.ค. ๖๔ และ นส.อบต.นาสะแบง ที่ บก ๗๒๘๐๑/๒๑๕ ลว. ๓๑ พ.ค. ๖๔ (บรรจุแต่งตั้ง เมื่อวันที่ ๒ ธ.ค.๖๔)


(นางกัลยา นาชัยเพชร)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

เอกสารแนบท้ายระเบียบวาระการประชุมที่ ๔.๔ เรื่อง ขอความเห็นชอบแต่งตั้งพนักงานครูในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ผู้ผ่านการประเมินฯ ตำแหน่งครู เพื่อเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการ (ตามหลักเกณฑ์เดิม) ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๖/๒๕๖๔ วันที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๔ จำนวน ๔ ราย

ลำดับ	อบต.	ศพด.	ชื่อ - สกุล	การดำรงตำแหน่ง/เงินเดือนปัจจุบัน			การตรวจคุณสมบัติ						แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง			มติ
				เลขที่ตำแหน่ง	ดำรงตำแหน่ง ครุ ศ.๑ (เมื่อ)	เงินเดือน ปัจจุบัน	คุณวุฒิปริญญา ทางการศึกษา (สาขา)/หลักสูตร (ปี)	ใบอนุญาตประกอบ วิชาชีพครู	ครบเมื่อ	คุณสมบัติอื่น	ผลการประเมิน (ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๕)			ครูชำนาญการ	ครูชำนาญการ ชั้นต้น	
											ส่วนที่ ๑	ส่วนที่ ๒	ส่วนที่ ๓			
๑	บัวชุม	บ้านท่าคำวาม	น.ส.ปิยนุช เทพสุธรรม	๒๖-๓๐-๐๘-๖๖๐๐-๑๑๒	๑๑ ธ.ค. ๕๕	๒๒,๓๑๐	ศษ.ม. (การบริหารการศึกษา)	มี	๑๐ ธ.ค. ๖๓	๑ เม.ย. ๖๔	๘๘.๘๗	๖๘.๘๐	๘๘.๓๓	๒๒,๓๑๐	๑ พ.ค. ๖๔	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.บัวชุม ที่ บก ๓๓๙๐๑/๐๘๘ ลว. ๒๗ พ.ค. ๖๔																
๒	อบต.ชัยพร	อบต.ชัยพร	นางสาวนัฐริยาพร หลอดเพชร	๒๖-๓๐-๐๘-๖๖๐๐-๒๙๘	๑๙ ธ.ค. ๕๕	๒๑,๗๐๐	ศษ.ม. (การบริหารการศึกษา)	มี	๑๘ ธ.ค. ๖๓	๑๖ เม.ย. ๖๔	๘๘.๐๐	๙๒.๐๘	๘๘.๐๐	๒๑,๗๐๐	๑ พ.ค. ๖๔	เห็นชอบ
๓	อบต.ชัยพร	วัดบ้านโนนสว่างราม	นางศิริวิมล มณฑะสิทธิ์	๒๖-๓๐-๐๘-๖๖๐๐-๒๙๖	๑๙ ธ.ค. ๕๕	๒๕,๐๗๐	ศษ.ม. (การบริหารการศึกษา)	มี	๑๘ ธ.ค. ๖๓	๑๖ เม.ย. ๖๔	๙๗.๑๖	๙๒.๖๖	๙๒.๐๐	๒๕,๐๗๐	๑ พ.ค. ๖๔	เห็นชอบ
๔	อบต.ชัยพร	วัดศรีสว่างอารมณ์	นางดวงดา ชามาดย์	๒๖-๓๐-๐๘-๖๖๐๐-๒๙๗	๑๙ ธ.ค. ๕๕	๒๔,๔๐๐	ศษ.ม. (การบริหารการศึกษา)	มี	๑๘ ธ.ค. ๖๓	๑๖ เม.ย. ๖๔	๘๘.๑๐	๘๘.๑๐	๘๘.๕๖	๒๔,๔๐๐	๑ พ.ค. ๖๔	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.ชัยพร ที่ บก ๓๒๐๐๔/๓๑๖ ลว.๔ มิ.ย.๖๔																


(นางกัลยา นาชัยเพชร)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

เอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๕ เรื่อง ขอความเห็นชอบย้ายพนักงานส่วนตำบลไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๖/๒๕๖๔ วันที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๔ จำนวน ๑ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล	วุฒิการศึกษา	ตำแหน่ง/สังกัด ปัจจุบัน	ตำแหน่ง/สังกัด ที่ขอย้ายและแต่งตั้ง	บัญชีที่สอบแข่งขันได้หรือสอบคัดเลือกได้				มติ ก.อบต.
					วิธีการสอบ	เจ้าของบัญชี	ตำแหน่งที่สอบฯ	หนังสือรับรองบัญชี	
๑	นางเด่นนภา อาจณกรรณ์	รป.บ. (การปกครองท้องถิ่น)	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน เลขตำแหน่ง ๒๖-๓-๐๔-๔๑๐๑-๐๐๒ เงินเดือน ๑๘,๘๑๐ บาท (ณ ๑ เม.ย.๖๔) สังกัด กองคลัง อบต.เซกา อ.เซกา	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ เลขตำแหน่ง ๒๖-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑ เงินเดือน ๑๘,๘๔๐ บาท สังกัด สำนักงานปลัด อบต.เซกา อ.เซกา	สอบคัดเลือก	อบต.เซกา อ.เซกา จ.บึงกาฬ ประกาศ ๑๘ พ.ค. ๖๔	นักทรัพยากรบุคคล ปฏิบัติการ ลำดับที่ ๑	อบต.เซกา เป็นผู้ดำเนินการ สอบคัดเลือก	เห็นชอบ

อ้างอิง : นส.อบต.เซกา ที่ บก ๗๒๑๐๑/๒๖๑ สว. ๑๘ พ.ค. ๖๔

อ้างอิง : นส.อบต.เซกา ที่ บก ๗๒๑๐๑/๒๖๑ ลว. ๑๘ พ.ค. ๖๔
หมายเหตุ ทั้งนี้ ให้มีผลไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ มีมติ


(นางกัลยา นชัยเพชร)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

เอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๖ เรื่อง ขอความเห็นชอบการปรับปรุงตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป เป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ)
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๖/๒๕๖๔ วันที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๔ จำนวน ๓ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่งเดิม ตำแหน่งใหม่ ตำแหน่งเดิม ตำแหน่งใหม่	การตรวจสอบคุณสมบัติ		ปรับปรุงเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ)		
		อายุ/วุฒิการศึกษา/ทักษะ/ประสบการณ์	ลักษณะงานของพนักงานจ้างทั่วไป ๑๘ ภารกิจ ที่ปรับปรุงเป็น พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) ได้ ตามมติ ก.อบต. ครั้งที่ ๓/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๖ ต.ค.๕๗ คัดเลือกโดยการประเมินบุคคล	ตำแหน่งใหม่ ตำแหน่งเดิม	ระยะเวลา การจ้าง	มติ
๑	นายถาวร คำวัฒนากุล <u>พนักงานจ้างทั่วไป</u> ตำแหน่ง พนักงานประจำรถบรรทุก ค่าตอบแทน ๙,๐๐๐ บาท สังกัด สำนักงานปลัด อบต.โนนสมบูรณ์ อ.เมืองบึงกาฬ	อายุ : ๕๙ ปี (๗ ก.ค. ๐๕) วุฒิ : มัธยมศึกษาตอนต้น ทักษะ/ประสบการณ์ : ๑๐ ปี ๕ เดือน (๑ ม.ค. ๕๔ - ปัจจุบัน) ปฏิบัติงานดับเพลิงช่วยชีวิตคน	ลักษณะภารกิจ ข้อ ๔ ดับเพลิง/ช่วยชีวิตคน ผ่านการประเมินบุคคล ร้อยละ ๙๗.๓๓ การะค่าใช้จ่ายตามแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี ๒๖.๔๕%	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ) ตำแหน่ง พนักงานดับเพลิง ค่าตอบแทน ๙,๔๐๐ บาท สังกัด สำนักงานปลัด อบต.โนนสมบูรณ์ อ.เมืองบึงกาฬ	ไม่เกิน ๔ ปี	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.โนนสมบูรณ์ ที่ บก ๗๓๒๐๑/๒๐๐ ลว. ๓๑ พ.ค.๖๔ ประกอบมติ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๕/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๘ พฤษภาคม ๒๕๖๔ เห็นชอบให้ ปลัด อบต. ปฏิบัติหน้าที่ นายก อบต. ดำเนินการได้						
๒	นายเชาวลิต ศรีรัตน์ <u>พนักงานจ้างทั่วไป</u> ตำแหน่ง คนงานประจำรถขยะ ค่าตอบแทน ๙,๐๐๐ บาท สังกัด สำนักงานปลัด อบต.โนนสมบูรณ์ อ.เมืองบึงกาฬ	อายุ : ๓๗ ปี (๒ ก.ย. ๒๗) วุฒิ : มัธยมศึกษาตอนต้น ทักษะ/ประสบการณ์ : ๘ ปี ๑๑ เดือน (๑ ก.ค. ๕๕ - ปัจจุบัน)	ลักษณะภารกิจ ข้อ ๑๖ ประจําขยะ ผ่านการประเมินบุคคล ร้อยละ ๙๘ การะค่าใช้จ่ายตามแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี ๒๖.๔๕%	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ) ตำแหน่ง คนงานประจำรถขยะ ค่าตอบแทน ๙,๔๐๐ บาท สังกัด สำนักงานปลัด อบต.โนนสมบูรณ์ อ.เมืองบึงกาฬ	ไม่เกิน ๔ ปี	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.โนนสมบูรณ์ ที่ บก ๗๓๒๐๑/๒๐๐ ลว. ๓๑ พ.ค.๖๔ ประกอบมติ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๕/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๘ พฤษภาคม ๒๕๖๔ เห็นชอบให้ ปลัด อบต. ปฏิบัติหน้าที่ นายก อบต. ดำเนินการได้						

๒๐๖

ที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่งเดิม ตำแหน่งแทน สังกัด	การตรวจสอบคุณสมบัติ		ปรับปรุงเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ)			มติ
		อายุ/วุฒิการศึกษา/ทักษะ/ประสบการณ์	ลักษณะงานของพนักงานจ้างทั่วไป ๑๘ ภารกิจ ที่ปรับปรุงเป็น พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) ได้ ตามมติ ก.อบต. ครั้งที่ ๓/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๖ ต.ค.๕๙ คัดเลือกโดยการประเมินบุคคล	ตำแหน่งใหม่ ค่าตอบแทน สังกัด	ระยะเวลา การจ้าง		
๓	นายพรชัย ใจเสน พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงานประจำระยะ ค่าตอบแทน ๙,๐๐๐ บาท สังกัด สำนักงานปลัด อบต.โนนสมบูรณ์ อ.เมืองบึงกาฬ	อายุ : ๔๘ ปี (๑๗ มิ.ย. ๑๖) วุฒิ : ประถมศึกษาปีที่ ๖ ทักษะ/ประสบการณ์ : ๕ ปี ๖ เดือน (๑ ธ.ค. ๕๘ -ปัจจุบัน)	ลักษณะภารกิจ ข้อ ๑๖ ประจำระยะ ผ่านการประเมินบุคคล ร้อยละ ๙๘ ภาระค่าใช้จ่ายตามแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี ๒๖.๔๕%	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ) ตำแหน่ง คนงานประจำระยะ ค่าตอบแทน ๙,๔๐๐ บาท สังกัด สำนักงานปลัด อบต.โนนสมบูรณ์ อ.เมืองบึงกาฬ	ไม่เกิน ๔ ปี	เห็นชอบ	

อ้างอิง : นส.อบต.โนนสมบูรณ์ ที่ บก ๗๓๒๐๑/๒๐๐ ลว. ๓๑ พ.ค.๖๕ ประกอบมติ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๕/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๔ พฤษภาคม ๒๕๖๔ เห็นชอบให้ ปลัด อบต. ปฏิบัติหน้าที่ นายก อบต. ดำเนินการได้

อ้างอิง : นส.อบต.โนนสมบูรณ์ ที่ บก ๗๓๒๐๑/๒๐๐ ลว. ๓๑ พ.ค.๖๔ ประกอบมติ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๕/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๘ พฤษภาคม ๒๕๖๔ เห็นชอบให้ ปลัด อบต. ปฏิบัติหน้าที่ นายก อบต. ดำเนินการได้


(นางกัลยา นaisyapet)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น
ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

เอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๗ เรื่อง ขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างลาออกจากราชการ
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๖/๒๕๖๔ วันที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๔ จำนวน ๓ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล	ประเภทพนักงานจ้าง/ตำแหน่ง	สังกัด	รายละเอียดการลาออกจากราชการ				การดำเนินการของ อบต.		มติ ก.อบต. จ.บึงกาฬ
				ยื่น นส.ลาออก	วันที่ขอลาออก	เหตุที่ขอลาออก	ความเห็นนายก อบต.	ให้ลาออกตั้งแต่		
๑	นายสุรเดช ลิทอง	พนักงานจ้างทั่วไป คนงานเครื่องสูบน้ำ	สังกัด กองช่าง อบต.น้ำจั้น อ.เซกา	๕ พ.ค. ๖๔	๑ มิ.ย. ๖๔	เพื่อไปประกอบอาชีพอื่น	อนุญาต	๑ มิ.ย. ๖๔		เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.น้ำจั้น ที่ บก ๗๗๐๑/๒๕๖ ลว. ๓๑ พ.ค. ๖๔										
๒	นายคมสันต์ แสงนอก	พนักงานจ้างทั่วไป พนักงานผลิตน้ำประปา	สังกัด กองช่าง อบต.คำแก้ว อ.โซ่พิสัย	๖ พ.ค. ๖๔	๑๗ พ.ค. ๖๔	เพื่อไปประกอบอาชีพอื่น	อนุญาต	๑๗ พ.ค. ๖๔		เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.คำแก้ว ที่ บก ๗๑๖๐๑/๓๐๔ ลว. ๑๗ พ.ค. ๖๔										
๓	นายชินกร กงเกษ	พนักงานจ้างทั่วไป พนักงานจัดมาตรวัดน้ำประปา	สังกัด กองช่าง อบต.ชัยพร อ.เมืองบึงกาฬ	๑ มิ.ย. ๖๔	๑ ก.ค. ๖๔	เพื่อไปประกอบอาชีพอื่น	อนุญาต	๑ ก.ค. ๖๔		เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.ชัยพร ที่ บก ๗๒๐๐๑/๓๑๔ ลว. ๔ มิ.ย. ๖๔										


(นางกัลยา นุชชัยเพชร)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

		การตรวจสอบ							
ที่	ชื่อ - สกุล	อายุ (๑๘-๖๐)	วุฒิการศึกษา	การสรรหา		การจ้าง	มติ		
			ทั่วไป = ไม่ระบุวุฒิ ภารกิจ = (ผู้สมัครวุฒิ : เหมือนพนักงานฯ) ประเภททั่วไป : ปวช., ปวท., ปวส. ประเภทวิชาการ : ป.ตรี ผู้สมัครวุฒิ = ประสบการณ์ (๕ ปี)	ประกาศรับสมัคร = ก่อนวันรับสมัครไม่น้อยกว่า ๕ วันทำการ รับสมัคร = ไม่น้อยกว่า ๗ วันทำการ ประกาศขึ้นบัญชี = ไม่เกิน ๑ ปี	ประกาศผล/ ขึ้นบัญชี	ประเภท/ตำแหน่ง/ ค่าตอบแทน/สังกัด	ระยะเวลาจ้าง คำสั่งจ้าง		
๓	นางสาววริยา บุตรเพ็ง (แทนคนเดิมที่เสียชีวิต) ว่างตามมติ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๔/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๐ เม.ย.๖๔ ภาระค่าใช้จ่าย ๒๖.๔๔ %	๓๐ ปี (๑๗ เม.ย. ๓๔)	ทล.บ.(เทคโนโลยีสารสนเทศ) มีหนังสือรับรองประสบการณ์ทำงาน ๑.ตำแหน่งครูอัตราจ้างสอนพิเศษใน ระดับชั้นปฐมวัย เป็นเวลา ๓ ปี ๑๐ เดือน โรงเรียนบ้านโนนจำปา ต.โนนสมบูรณ์ อ.เมืองบึงกาฬ จ.บึงกาฬ ๒.ตำแหน่งครูธุรการและสอนในระดับ ชั้นปฐมวัย เป็นเวลา ๒ ปี ๑๑ เดือน โรงเรียนบ้านโคกสว่าง ต.นาสวรรค์ อ.เมืองบึงกาฬ จ.บึงกาฬ รวมระยะเวลา ๖ ปี ๙ เดือน	ประกาศ : ๑๒ พ.ค. ๖๔ รับสมัคร : ๑๙ - ๒๘ พ.ค. ๖๔	๒ มิ.ย. ๖๔	๔ มิ.ย. ๖๔	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) ค่าตอบแทน ๙,๔๐๐ บาท สังกัด กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม อบต.โนนสมบูรณ์ อ.เมืองบึงกาฬ	ไม่เกิน ๔ ปี	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.โนนสมบูรณ์ ที่ บก ๓๗๒๐๑/๒๐๘ ลว. ๔ มิ.ย. ๖๔ ประกอบมติ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๔/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๖๔ เห็นชอบให้คัดอบต.ปฏิบัติหน้าที่นายกอบต.ดำเนินการได้									
๔	นายศราวุธ ฤทธิ์เจริญ (แทนคนเดิมที่เสียชีวิต) ว่างตามมติ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๔/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๐ เม.ย.๖๔ ภาระค่าใช้จ่าย ๒๖.๔๔ %	๓๔ ปี (๑๙ พ.ค. ๓๐)	มัธยมศึกษาตอนต้น	ประกาศ : ๑๒ พ.ค. ๖๔ รับสมัคร : ๑๙ - ๒๘ พ.ค. ๖๔	๒ มิ.ย. ๖๔	๔ มิ.ย. ๖๔	พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง พนักงานดับเพลิง ค่าตอบแทน ๙,๐๐๐ บาท สังกัด สำนักปลัด อบต.โนนสมบูรณ์ อ.เมืองบึงกาฬ	ไม่เกิน ๑ ปี	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.โนนสมบูรณ์ ที่ บก ๓๗๒๐๑/๒๐๘ ลว. ๔ มิ.ย. ๖๔ ประกอบมติ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๔/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๖๔ เห็นชอบให้คัดอบต.ปฏิบัติหน้าที่นายกอบต.ดำเนินการได้									

[Signature]

การตรวจสอบ									
วุฒิการศึกษา			การสรรหา		การจ้าง				
ที่	ชื่อ - สกุล	อายุ (๑๘-๖๐)	วุฒิการศึกษา	ประกาศรับสมัคร	เลือกสรร	ประกาศผล/ขึ้นบัญชี	ประเภท/ตำแหน่ง/สังกัด	ระยะเวลาจ้าง	มติ
ทั่วไป = ไม่ระบุวุฒิ ภารกิจ = (ผู้เคยวุฒิ : เหมือนพนักงานฯ) ประเภททั่วไป : ปวช., ปวท., ปวส. ประเภทวิชาการ : ป.ตรี ผู้มีทักษะ = ประสบการณ์ (๕ ปี)									
๕	นายนิพนธ์ ไซยปัญญา (แทนคนเดิมที่ลาออก วางตามมติ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๑๖๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๙ ม.ค. ๖๔) ภาระค่าใช้จ่าย ๓๑.๐๖ %	๒๕ ปี (๑๒ ต.ค. ๓๙)	ปวส. (ไฟฟ้ากำลัง)	ประกาศ : ๑๑ พ.ค. ๖๔ รับสมัคร : ๑๙ - ๒๕ พ.ค. ๖๔	๗ มิ.ย. ๖๔ (ผู้มีสิทธิ์ ๔ คน)	๘ มิ.ย. ๖๔ (ขึ้นบัญชี ๑ คน)	พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุมวุฒิ) ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า ค่าตอบแทน ๑๑,๕๐๐ บาท สังกัด กองช่าง อบต.ถ้ำเจริญ อ.โซ่พิสัย	ไม่เกิน ๔ ปี	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.ถ้ำเจริญ ที่ บก ๗๒๔๐๑/๕๐๐ ลว. ๘ มิ.ย. ๖๔ ประกอบมติ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๔/๒๕๖๔ วันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๖๔ เห็นชอบให้ รก.ปลัด อบต. ปฏิบัติหน้าที่นายก อบต. ดำเนินการได้									
๖	นางสาวพรชิตา โคจัน (แทนคนเดิมที่ลาออก วางตามมติ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๓/๖๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๖ มี.ค. ๖๔) ภาระค่าใช้จ่าย ๓๑.๐๖ %	๒๒ ปี (๖ ก.พ. ๔๒)	ปวส. (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)	ประกาศ : ๑๑ พ.ค. ๖๔ รับสมัคร : ๑๙ - ๒๕ พ.ค. ๖๔	๗ มิ.ย. ๖๔	๘ มิ.ย. ๖๔	พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป) ค่าตอบแทน ๙,๐๐๐ บาท สังกัด กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม อบต.ถ้ำเจริญ อ.โซ่พิสัย	ไม่เกิน ๑ ปี	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.ถ้ำเจริญ ที่ บก ๗๒๔๐๑/๕๐๐ ลว. ๘ มิ.ย. ๖๔ ประกอบมติ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๔/๒๕๖๔ วันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๖๔ เห็นชอบให้ รก.ปลัด อบต. ปฏิบัติหน้าที่นายก อบต. ดำเนินการได้									
๗	นายวีระพงษ์ ผ่องแผ้ว (กำหนดเพิ่มใหม่ ตาม มติ ก. อบต. จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๔/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๐ เม.ย.๖๔) ภาระค่าใช้จ่าย ๒๘.๒๒	๒๒ ปี (๔ พ.ย. ๔๒)	ปวส. (เทคนิคเครื่องกล)	ประกาศ : ๕ พ.ค. ๖๔ รับสมัคร : ๑๗ - ๒๕ พ.ค. ๖๔	๒๕ พ.ค. ๖๔	๓๑ พ.ค. ๖๔	พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง พนักงานดับเพลิง ค่าตอบแทน ๙,๐๐๐ บาท สังกัด สำนักงานปลัด อบต.เซกา อ.เซกา	ไม่เกิน ๑ ปี	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.เซกา ที่ บก ๗๒๑๐๑/๒๓๘ ลว ๓๑ พ.ค. ๖๔									

อ้างอิง : นส.อ.บ.ถ.เจ้าเจริญ ที่ บก ๗๒๔๐๑/๕๐๐ ลว. ๘ มิ.ย. ๖๔

นส.อ.บ.ถ.เจ้าเจริญ

การตรวจสอบ						
ที่	ชื่อ - สกุล	อายุ (๑๘-๖๐)	วุฒิการศึกษา ทั่วไป = ไม่ระบุวุฒิ การศึกษา = <u>ผู้มีคุณวุฒิ</u> : เหมือนพนักงานฯ) ประเภททั่วไป : ปวช., ปวท., ปวส. ประเภทวิชาการ : ป.ตรี <u>ผู้มีทักษะ</u> = ประสบการณ์ (๕ ปี) ประสบการณ์ศึกษาปีที่ ๖	การสรรหา ประกาศรับสมัคร = ก่อนวันรับสมัครไม่น้อยกว่า ๕ วันทำการ รับสมัคร = ไม่น้อยกว่า ๗ วันทำการ ประกาศขึ้นบัญชี = ไม่เกิน ๑ ปี ประกาศรับสมัคร/ รับสมัคร ประกาศ : ๕ พ.ค. ๖๔ รับสมัคร : ๑๗ - ๒๕ พ.ค. ๖๔	การจ้าง ทั่วไป = ไม่เกิน ๑ ปีงบประมาณ ๙,๐๐๐ บาท/เดือน ภารกิจ = ไม่เกิน ๔ ปีงบประมาณ (ผู้มีทักษะ : ๙,๔๐๐/เดือน) ผู้มีคุณวุฒิ : ปวช. ๙,๔๐๐/ปวส. ๑๑,๕๐๐/ป.ตรี ๑๕,๐๐๐/เดือน	มติ ก.อบต. จังหวัด บึงกาฬ
๘	นายสมพร ยุติรักษ์ (กำหนดเพิ่มใหม่ ตาม มติ ก. อบต. จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๔/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๐ เม.ย.๖๔) ภาระค่าใช้จ่าย ๒๘,๒๒	๔๙ ปี (๕ มี.ค. ๑๕)		๒๘ พ.ค. ๖๔ ๓๑ พ.ค. ๖๔ (ผู้มีสิทธิ์ ๒ คน) (ขึ้นบัญชี ๒ คน)	ประเภท/ตำแหน่ง/ ค่าตอบแทน/สังกัด พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง พนักงานดับเพลิง ค่าตอบแทน ๙,๐๐๐ บาท สังกัด สำนักปลัด อบต.เซกา อ.เซกา	ไม่เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.เซกา ที่ บก ๗๒๑๐๑/๒๓๘ ลว ๓๑ พ.ค. ๖๔						
๙	นายศัลย์ บาลอินทร์ (ว่างตามมติ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๔/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๐ เม.ย.๖๔) ภาระค่าใช้จ่าย ๒๗,๑๙ %	๔๓ ปี (๑๘ มี.ค. ๒๑)	ส.บ. (อาชีพอาณานิยมและความปลอดภัย)	๒๕ พ.ค. ๖๔ ๒๗ พ.ค. ๖๔ (ผู้มีสิทธิ์ ๑ คน) (ขึ้นบัญชี ๑ คน)	พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง พนักงานดับเพลิง ค่าตอบแทน ๙,๐๐๐ บาท สังกัด สำนักปลัด อบต.คำแก้ว อ.โซพิสัย	เห็นชอบ 40
อ้างอิง : นส.อบต.คำแก้ว ที่ บก ๗๒๑๐๑/๓๓๗ ลว ๒๗ พ.ค. ๖๔						
๑๐	นายวรารุณ ประจักษ์เพชร ว่างตามมติ ก.อบต.จ.บึงกาฬ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๙ ม.ค. ๖๔) ภาระค่าใช้จ่าย ๓๑,๘๕ %	๔๑ ปี (๑๙ ต.ค. ๒๓)	มัธยมศึกษาตอนต้น มีหนังสือรับรองประสบการณ์ทำงาน ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ เป็นเวลา ๕ ปี จาก ร้านแสงทวีรับเหมาก่อสร้าง มีใบอนุญาตเป็นผู้ขับรถทุกประเภทชนิดที่ ๓	๑๕ พ.ค. ๖๔ ๒๐ พ.ค. ๖๔ (ผู้มีสิทธิ์ ๑ คน) (ขึ้นบัญชี ๑ คน)	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ) ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ ค่าตอบแทน ๙,๔๐๐ บาท สังกัด สำนักปลัด อบต.ศรีชุมภู อ.โซพิสัย	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.ศรีชุมภู ที่ บก ๗๔๙๐๑/๓๒๒ ลว. ๒ มี.ย. ๖๔						

การตรวจสอบ							
ที่	ชื่อ - สกุล	อายุ (๑๘-๖๐)	วุฒิการศึกษา ทั่วไป = ไม่ระบุวุฒิ ภารกิจ = (ผู้มีคุณวุฒิ : เหมือนพนักงาน) ประเภททั่วไป : ปวช., ปวท., ปวส. ประเภทวิชาการ : ป.ตรี ผู้มีทักษะ = ประสบการณ์ ๕ ปี)	การสรรหา ประกาศรับสมัคร = ก่อนวันรับสมัครไม่น้อยกว่า ๕ วันทำการ รับสมัคร = ไม่น้อยกว่า ๗ วันทำการ ประกาศขึ้นบัญชี = ไม่เกิน ๑ ปี	การจ้าง ทั่วไป = ไม่เกิน ๑ ปีงบประมาณ ๘,๐๐๐ บาท/เดือน ภารกิจ = ไม่เกิน ๔ ปีงบประมาณ (ผู้มีทักษะ : ๘,๔๐๐/เดือน) ผู้มีคุณวุฒิ : ปวช. ๘,๔๐๐/ปวส. ๑๑,๕๐๐/ป.ตรี ๑๕,๐๐๐/เดือน	มติ ก.อบต. จังหวัด บึงกาฬ	
				ประเภท/ตำแหน่ง/ คุณสมบัติ/สังกัด	ระยะเวลาจ้าง ค่าจ้าง		
๑๑	นางสาวทิพวรรณ กิตติราช ว่างตามมติ ก.อบต.จ.บึงกาฬ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๙ ม.ค. ๖๔) ภาระค่าใช้จ่าย ๓๑.๘๕ %	๓๓ ปี (๒๑ พ.ค. ๓๑)	บธ.ป. (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ) ผู้มีทักษะ = ประสบการณ์ ๕ ปี)	ประกาศรับสมัคร : ๒๓ เม.ย. ๖๔ รับสมัคร : ๓ - ๑๔ พ.ค. ๖๔	ประกาศผล/ ขึ้นบัญชี ๒๐ พ.ค. ๖๔	ประเภท/ตำแหน่ง/สังกัด พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ) ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ ค่าตอบแทน ๑๑,๕๐๐ บาท สังกัด กองช่าง อบต.ศรีชุมภู อ.โซ่พิสัย	ไม่เกิน ๔ ปี

อ้างอิง : นส.อบต.ศรีชุมภู ที่ บก ๗๔๙๐๑/๓๒๒ ลว. ๒ มิ.ย. ๖๔


(นางกัญญา นามชัยเพชร)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ



142

สำนักงานเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เลขที่รับ.....303.....ด.อ. 64.....

ที่ บก ๗๓๐๐๑/๒๗๖

ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลนาแสง
ตำบลนาแสง อำเภอสรีวิไล
จังหวัดบึงกาฬ ๓๘ ๒ ๑ ๐

๔ มิถุนายน ๒๕๖๔

49

เรื่อง ขอยกเลิกการรับโอน(ย้าย)ข้าราชการพลเรือนสามัญ

เรียน ประธานคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ

อ้างถึง มติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๕/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑๘ พ.ค.๒๕๖๔

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือ สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดบึงกาฬ ที่ บก ๐๐๑๙.๑/๔๗๒๖ ลว.๓๑ พ.ค.๒๕๖๔
ตามที่ องค์การบริหารส่วนตำบลนาแสง รายงานขอความเห็นชอบรับโอน(ย้าย) ข้าราชการพลเรือน
สามัญ ราย นางวรารัตน์ แนนอุดร มาดำรงตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน สังกัด สำนักปลัด องค์การบริหาร
ส่วนตำบลนาแสง อำเภอสรีวิไล จังหวัดบึงกาฬ โดยกำหนดตัดโอนในวันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๔ โดยคณะกรรมการ
พนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๘ พฤษภาคม ๒๕๖๔ มีมติให้ความ
เห็นชอบแล้วนั้น

องค์การบริหารส่วนตำบลนาแสง ขอยกเลิกการรับโอน(ย้าย)บุคคลดังกล่าวข้างต้น เนื่องจากได้รับ
แจ้งจากสำนักงานว่า นางวรารัตน์ แนนอุดร ได้ยื่นหนังสือลาออกจากราชการ เพื่อไปดำรงตำแหน่งบรรจุเข้ารับ
ราชการสังกัดสำนักงานอัยการสูงสุด ตั้งแต่วันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๔ ตามคำสั่งจังหวัดบึงกาฬ ที่ ๑๕๔๗/๒๕๖๔
ลงวันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๔ เป็นต้นไป รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(นางสาวบัวเรียง ไพศาล)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล รักษาการแทน
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ปฏิบัติหน้าที่
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาแสง

อบต.นาแสง

โทร. ๐๔๒-๔๙๐๕๓๗

๒๕

ที่ บก ๐๐๑๙.๑/ ๔๗๖



43

ศาลากลางจังหวัดบึงกาฬ
ถนนบึงกาฬ - นครพนม บก ๓๘๐๐๐

๗๙ พฤษภาคม ๒๕๖๔

เรื่อง ข้าราชการขอลาออกจากราชการ

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาแสง

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาคำสั่งจังหวัดบึงกาฬ ที่ ๕๔๗/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๗ พฤษภาคม ๒๕๖๔ จำนวน ๑ ชุด

ด้วย นางวรารัตน์ แน่นอุดร ตำแหน่ง นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ สังกัด สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอศรีวิไล จังหวัดบึงกาฬ ได้แจ้งความประสงค์ขอลาออกจากราชการ เนื่องจากไปบรรจุเข้ารับราชการ สังกัดสำนักงานอัยการสูงสุด ตั้งแต่วันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๔ เป็นต้นไป

ในการนี้ จังหวัดบึงกาฬ ได้ดำเนินการตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ และมีคำสั่งอนุญาตให้ นางวรารัตน์ แน่นอุดร ลาออกจากราชการแล้ว รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

โดย กต.

ขอแสดงความนับถือ

- ศิโรโปดก

- ศิริวิไล เป็นวิทยากร ของ อบต.นาแสง
จาก อบต.นาแสง จังหวัดบึงกาฬ ไปในองค์กร
ที่ทาง อบต.นาแสง มอบหมายให้ไป

- ๒๕๖๔ ๒๕๖๔

สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด
กลุ่มงานประสานและสนับสนุนการบริหารงานพัฒนาชุมชน

โทร. ๐ ๔๒๔๙ ๒๔๖๐

โทรสาร ๐ ๔๒๔๙ ๒๔๕๙

วอ.บ.

(นายสนธิ ขาวสะอาด)

ผู้ว่าราชการจังหวัดบึงกาฬ

ไพฑูรย์ งามประไพ

นางไพฑูรย์ งามประไพ

๒๒

นางไพฑูรย์ งามประไพ มีฤทธิ์

๓๐ ม.ค. ๖๔. ๓๖/๖๔

มีฤทธิ์

เศรษฐกิจฐานรากมั่นคงและชุมชนพึ่งตนเองได้
ภายในปี ๒๕๖๕



Change for Good

สำเนาถูกต้อง

๒๖

นางวิดา วงศ์จันทร์
นักพัฒนาชุมชน

หนังสือขอลาออกจากราชการ

เขียนที่ สพอ สรวิไล

วันที่ ๒๗ เดือน พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

เรื่อง ขอลาออกจากราชการ

เรียน อธิบดีกรมการพัฒนาชุมชนหรือผู้ว่าราชการจังหวัดบึงกาฬ

ด้วยข้าพเจ้า นางวรวิไล ๒๒๖๐๑๘ ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ
 กลุ่มงาน/ฝ่าย (สพอ) สรวิไล สำนักงาน/กอง/จังหวัด ชิงคบุรี
 มีความประสงค์ขอลาออกจากราชการเพราะ ไปรับราชการ สำนักราชการ อัยการสงฆ์

ข้าพเจ้ามีภาระผูกพันกับทางราชการและผู้ที่เกี่ยวข้องตามเอกสารแนบ

จึงเรียนมาเพื่อขอลาออกจากราชการตั้งแต่วันที่ ๓๑ เดือน พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

ขอแสดงความนับถือ

(ลงชื่อ)

(นางวรวิไล ๒๒๖๐๑๘)

ความเห็นผู้บังคับบัญชาตามลำดับ

ได้รับหนังสือขอลาออกเมื่อวันที่ ๒๗ พ.ค. ๒๕๖๔ เวลา

๑๕.๑๕ เป็นกรณียื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้า

☐ ไม่น้อยกว่า ๓๐ วัน
 ☒ น้อยกว่า ๓๐ วัน
เห็นควร ☐ อนุญาต ตั้งแต่วันที่

๒๗ พ.ค. ๒๕๖๔ เนื่องจาก

ไปรับราชการ สำนักราชการ อัยการสงฆ์

☐ ยับยั้งการลาออกไว้จนถึงวันที่

เนื่องจากจำเป็นเพื่อประโยชน์แก่ราชการ เพราะ

☐ อื่น ๆ

(ลงชื่อ)

(นายวิเศษ ปรอด)

(ตำแหน่ง) หัวหน้ากองจังหวัดบึงกาฬ

วันที่ ๒๗ เดือน พ.ค. พ.ศ. ๒๕๖๔

คำสั่งของผู้มีอำนาจอนุญาตการลาออก

☒ อนุญาต ให้ลาออกตามความประสงค์
☐ ยับยั้งการลาออกไว้จนถึง วันที่ 31 พค ๖๔

☐ อื่น ๆ

(ลงชื่อ)

(นายสนธิ ขาวสะอาด)

(ตำแหน่ง) ผู้ว่าราชการจังหวัดบึงกาฬ

วันที่ ๓๑ เดือน พ.ค. พ.ศ. ๒๕๖๔

สำเนาถูกต้อง

นางวิดา วงศ์จันทร์
นักพัฒนาชุมชน

หมายเหตุ

๑. ตามระเบียบ ก.พ. ว่าด้วยการลาออกจากราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ พ.ศ. ๒๕๕๑ ข้อ ๕ วรรค ๑ กรณีที่เห็นว่าจำเป็นเพื่อประโยชน์แก่ราชการ หมายถึง อาจเกิดความเสียหายแก่ราชการได้ หากมีการอนุญาตให้ข้าราชการผู้นั้นออกจากราชการตั้งแต่วันที่ขอลาออก เช่น มีภารกิจที่ผู้ขอลาออกสามารถดำเนินการให้เสร็จก่อนหรือภายในเก้าสิบวันนับแต่วันที่ขอลาออกหากให้ผู้อื่นมาดำเนินการแทน อาจต้องใช้เวลามากขึ้น เป็นต้น และต้องมีใช้เพื่อการอื่นได้แก่ เพื่อการสอบสวน การลงโทษทางวินัย หรือ การชดใช้ทุนการศึกษาหรือฝึกอบรม

๒. กรณีขอระงับการลาออก ให้ผู้ขอลาออกยื่นหนังสือแสดงความจำนงขอระงับการลาออกต่อผู้บังคับบัญชาก่อนวันที่การลาออกจะมีผล

๓. ในกรณีลาออกเพราะป่วย ให้แนบใบตรวจโรคของแพทย์ตามแบบราชการเสนอไปด้วยว่าป่วยเป็นโรคอะไร

สำเนาถูกต้อง



นางวิดา วงศ์จันทร์
นักพัฒนาชุมชน



คำสั่งจังหวัดบึงกาฬ
ที่ ๑๕๕๗/๒๕๖๔

เรื่อง อนุญาตให้ข้าราชการลาออกจากราชการ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๕๗ มาตรา ๑๐๙ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ระเบียบ ก.พ. ว่าด้วยการลาออกจากราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ พ.ศ. ๒๕๕๑ ประกอบคำสั่ง จังหวัดบึงกาฬ ที่ ๒๘๔๘/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ เรื่อง การมอบอำนาจของผู้ว่าราชการจังหวัดบึงกาฬ ให้รองผู้ว่าราชการจังหวัด หัวหน้าหน่วยงานราชการบริหารส่วนภูมิภาค หัวหน้าส่วนราชการส่วนกลาง/รัฐวิสาหกิจ และนายอำเภอปฏิบัติราชการแทน จึงอนุญาตให้ นางวรารัตน์ นน่อตร ลาออกจากราชการ ดังบัญชีรายละเอียดแนบท้ายนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๓๑ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๓๑ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายสมศักดิ์ ชุณหสงฆ์)
ผู้ว่าราชการจังหวัดบึงกาฬ

สำเนาถูกต้อง

(นางสาวณัฐยาณี สุทธิสาร)
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

สำเนาถูกต้อง

นางวิดา วงศ์จันทร์
นักพัฒนาชุมชน

บัญชีรายละเอียดการอนุญาตให้ข้าราชการลาออกจากราชการ แบบท้ายคำสั่งจังหวัดบึงกาฬ ที่ ๑๕๕๙ / ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑๙ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

ลำดับ ที่	ชื่อ-สกุล เลขประจำตัวประชาชน	ตำแหน่งและส่วนราชการ					ให้ลาออก ตั้งแต่วันที่	หมายเหตุ
		ตำแหน่ง/สังกัด	ตำแหน่ง ประเภท	ระดับ	เลขที่	เงินเดือน		
๑	นางวราภรณ์ มั่นนอด ๑ ๔๙๐๓ ๐๐๐๑๖ ๖๗ ๕	นักวิชาการพัฒนาชุมชน สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอศรีวิไล จังหวัดบึงกาฬ	วิชาการ	ชำนาญการ	๔๒๖๖	๒๒,๐๖๐	๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๔ ตั้งแต่วันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๔ เป็นต้นไป ให้ได้รับบำนาญตามพระราชบัญญัติกองทุนบำเหน็จบำนาญ พ.ศ. ๒๕๓๙ และที่แก้ไขเพิ่มเติม	

47

สำเนาถูกต้อง

๑๙/๐๕/๒๕๖๔

(นางสาวณัฐยาณี สุทธิสาร)
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

สำเนาถูกต้อง

นางวิดา วงศ์จันทร์
นักพัฒนาชุมชน