



ที่ บก ๐๐๒๓.๒/ ๑๕๕๓

ศาลากลางจังหวัดบึงกาฬ

ถนนบึงกาฬ-นครพนม บก ๓๘๐๐๐

๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

เรื่อง แจ้งมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ (ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ) ครั้งที่ ๒/๒๕๖๔

เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนารายงานการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๔

เมื่อวันที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

จำนวน ๑ ชุด

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ ได้รายงานเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อขอความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ (ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ)

คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ (ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ) ในการประชุม ครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ ได้มีมติเห็นชอบเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ในเขตจังหวัดบึงกาฬ จึงให้อำเภอแจ้งองค์การบริหารส่วนตำบลที่เกี่ยวข้องดำเนินการตามมติ ก.อบต.จังหวัด ดังนี้

๑. กรณีการบรรจุและแต่งตั้ง การเลื่อนระดับ การโอน/การรับโอน การจ้างพนักงานจ้าง การให้พ้นจากตำแหน่ง และกรณีอื่น ๆ เมื่อดำเนินการตามมติแล้ว ให้ส่งสำเนาคำสั่งและรายงานการเปลี่ยนแปลงทะเบียนประวัติพนักงานส่วนตำบล ให้ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬทราบ ภายในห้าวันทำการนับแต่วันออกคำสั่ง

๒. กรณีจัดทำแผนอัตรากำลังฯ ให้องค์การบริหารส่วนตำบล ประกาศใช้แผนอัตรากำลังฯ แล้วส่งสำเนาประกาศและแผนอัตรากำลังฯ ที่จัดทำ/ปรับปรุง ให้สำนักงาน ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬทราบ ภายในห้าวันทำการนับแต่วันที่ประกาศ

รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ทั้งนี้สามารถสืบค้นได้ที่ www.buengkandla.go.th ในหัวข้อหนังสือราชการ สด.จ.

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ

(นายราตรี บุญมาก)

รองผู้ว่าราชการจังหวัดบึงกาฬ ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดบึงกาฬ

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร. ๐ ๔๒๔๔ ๒๔๗๖

โทรสาร ๐ ๔๒๔๔ ๒๔๘๐

รายงานการประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ

ครั้งที่ ๒/๒๕๖๔

วันที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ (เวลา ๐๙.๓๐ น.)

ณ ห้องประชุมเจติยาศิริ (ภูทอก) ชั้น ๒

ศาลากลางจังหวัดบึงกาฬ

ผู้มาประชุม

๑. นายชาติรี บุญมาก	รองผู้ว่าราชการจังหวัดบึงกาฬ	ประธาน	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๒. นายถาวร นามวงศา (แทน) ปลัดจังหวัดบึงกาฬ			ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๓. นางสาวชนากานต์ ธิติไชยวัฒน์ (แทน) หัวหน้าสำนักงานจังหวัดบึงกาฬ			ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๔. นางสาวบุญยวีร์ อุเทศพรรัตนกุล (แทน) นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดบึงกาฬ			ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๕. นางภักทรวดี การะกิจ คลังจังหวัดบึงกาฬ			ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๖. นางสาวประทีนศรี ย่วนภู (แทน) โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดบึงกาฬ			ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๗. นายพิสดาร ประดา พัฒนาการจังหวัดบึงกาฬ			ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๘. นายธีระพล ขุนพานเพ็ง นายอำเภอเมืองบึงกาฬ			ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๙. นายกิจดิศักดิ์ นนธิบุตร ประธานสภา อบต.บ้านต้อ			ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๐. นายอุทัย อ้วนสุนำ ประธานสภา อบต.นาแสง			ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๑. นายชูศักดิ์ วสันต์ นายก อบต.ดงบัง			ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๒. นายประสงค์ เวฬุวนาธร นายก อบต.ท่าดอกคำ			ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๓. นายวีระศักดิ์ ผิวกาง นายก อบต.ปากคาด			ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๔. นายอนก เดชมณี ปลัด อบต.โนนสมบูรณ์			ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๕. นายอัศววัฒน์ สิงโตฐิติ ปลัด อบต.ศรีชมภู			ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๖. นายอนุชิต ไชยเนตร ปลัด อบต.โป่งเปือย			ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๗. นายภูมิณรงค์ สมจิตร ผู้ทรงคุณวุฒิ			ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๘. นายสุนัย ศิลปเจริญ ผู้ทรงคุณวุฒิ			ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๙. นายอาทิตย์ ชัยมานันท์ ผู้ทรงคุณวุฒิ			ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๒๐. นายทวี จิตวิฆาม ผู้ทรงคุณวุฒิ			ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๒๑. นายวินัย พันธุ์มี ผู้ทรงคุณวุฒิ			ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๒๒. นายประยงค์ ศรีไคร ผู้ทรงคุณวุฒิ			ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

ผู้ไม่มาประชุม

๑. นายวิทยา มุลน้อยสุ	นายอำเภอศรีวิไล (ติดราชการ)	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๒. พ.ต.อ.กิตติพงษ์ สีนจิตต์	ผู้ทรงคุณวุฒิ (ลา)	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๓. นายโกวิทย์ เชื้อเวียง	ผู้ทรงคุณวุฒิ (ลา)	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๔. นายวิทยา แสงจันทร์	ผู้ทรงคุณวุฒิ (ลา)	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. นายกริชชัย ศิลปประย	ท้องถิ่นจังหวัดบึงกาฬ	เลขานุการ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๒. นางกัลยา นาชัยเพชร	ผอ.กลุ่มงานมาตรฐานฯ	ผช.เลขานุการ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๓. นางสาวประภารัตน์ ทิหอคำ	นักส่งเสริมการปกครองฯ	ผช.เลขานุการ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

25

เริ่มประชุมเวลา ๐๙.๓๐ น.

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่อง ประธานแจ้งที่ประชุมทราบ

ประธาน คณะมนายชาติรี บุญมาก รองผู้ว่าราชการจังหวัดบึงกาฬ ได้รับมอบหมายจากผู้ว่าราชการจังหวัดบึงกาฬ รับผิดชอบเป็นประธาน ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ในการพิจารณาของ ก.อบต.จังหวัดครั้งนี้ ที่ประชุมครบองค์ประชุมแล้ว ผมขอเปิดการประชุมครับ

ที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่อง รับรองรายงานการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๖๔

ผู้ช่วยเลขานุการ ด้วยดิฉัน นางกัลยา นาชัยเพชร ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ขอทำหน้าที่แทนเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ในการนำเสนอวาระการประชุมครั้งนี้ ฝ่ายเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ได้จัดทำรายงานการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๖๔ ประกอบด้วย รายงานการประชุม จำนวน ๒๖ หน้า และเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระการประชุม จำนวน ๗๑ หน้า รวม ๙๗ หน้า เสร็จเรียบร้อยแล้ว รายละเอียดปรากฏตามรายงานการประชุมที่ได้จัดส่งให้ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ล่วงหน้าพร้อมหนังสือเชิญประชุมแล้ว สรุปดังนี้

เรื่องรับรองรายงานการประชุม ที่ประชุมรับรองรายงานการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๑๓/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๓

เรื่องเพื่อทราบ

- (๑) รับทราบ รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง และวิธีดำเนินการสรรหา จำนวน ๕ แห่ง
- (๒) รับทราบ แนวทางปฏิบัติตามประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๖๒ (เพิ่มเติม)
- (๓) รับทราบ การหารือการดำเนินการทางวินัยพนักงานส่วนท้องถิ่นตามข้อ ๒๘ ของมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ และฉบับที่แก้ไขเพิ่มเติม
- (๔) รับทราบ การดำเนินการทางวินัยพนักงานส่วนท้องถิ่น กรณีคณะกรรมการ ป.ป.ช. มีมติชี้มูลความผิดที่มีใช้การกระทำความผิดฐานทุจริตต่อหน้าที่ราชการ และกรณีคณะกรรมการ ป.ป.ช. ได้สวนและวินิจฉัยชี้มูลความผิดที่เกี่ยวข้องกัน

เรื่องเพื่อพิจารณา

- (๑) เห็นชอบ การใช้อำนาจดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล กรณีปลัด/ผู้รักษาราชการแทนปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๓ แห่ง
- (๒) เห็นชอบ การโอน/รับโอน พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๘ ราย
- (๓) เห็นชอบ การโอนพนักงานส่วนตำบล กรณีบรรจุแต่งตั้งยังไม่ครบ ๒ ปี มีเหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่ง จำนวน ๑ ราย
- (๔) เห็นชอบ การแต่งตั้งพนักงานครูในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ตำแหน่งครู ผู้ผ่านการประเมินฯ เพื่อให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการ (ตามหลักเกณฑ์เดิม) จำนวน ๑๓ ราย
- (๕) เห็นชอบ การเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ของพนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งประเภทวิชาการ จากระดับปฏิบัติการเป็นระดับชำนาญการ จำนวน ๑ ราย และตำแหน่งประเภททั่วไป จากระดับปฏิบัติงานเป็นระดับชำนาญการ จำนวน ๑ ราย
- (๖) เห็นชอบ การให้พนักงานส่วนตำบลลาออกจากราชการ จำนวน ๑ ราย
- (๗) เห็นชอบ การให้พนักงานจ้างลาออกจากราชการ จำนวน ๘ ราย
- (๘) เห็นชอบ การจ้างพนักงานจ้างที่ดำเนินการสรรหาใหม่ จำนวน ๑ ราย



(๙) เห็นชอบ การปรับปรุงตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไปเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) จำนวน ๒ ราย

(๑๐) เห็นชอบ ยกเลิกการโอนพนักงานส่วนตำบล รายงานประพิศ อินทะศรี หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ไปดำรงตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) องค์การบริหารส่วนตำบลโนนสะอาด อำเภอบ้านม่วง จังหวัดสกลนคร

(๑๑) เห็นชอบ การกำหนดวันประชุม ก.อบต.จังหวัด ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔

(๑๒) เห็นชอบ การจัดทำประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ จำนวน ๑ เรื่อง

(๑๓) เห็นชอบให้ชะลอการขอกลับเข้ารับราชการและขอยกเว้นคุณสมบัติและมีลักษณะต้องห้ามของผู้ขอกลับเข้ารับราชการ ราย นายนันท์มนัส สวัสดิ์ ไว่ก่อน ตามคำร้องขอของ อบต.โพธิ์หมากแข้ง

(๑๔) การดำเนินการทางวินัยของลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างทั่วไป รวม ๒ ราย ดังนี้

๑) นายเดวิด พลพันธ์ พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง พนักงานผลิตน้ำประปา สังกัดกองช่าง องค์การบริหารส่วนตำบลหนองหัวช้าง อำเภอพรเจริญ จังหวัดบึงกาฬ มีมติเสียงข้างมากให้ลงโทษภาคทัณฑ์ ตามความเห็นของคณะกรรมการพิจารณาดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการ

๒) นายสมพงษ์ จำปานิล ลูกจ้างประจำ ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองยอง อำเภอปากคาด จังหวัดบึงกาฬ มีมติเอกฉันท์เห็นชอบให้ลงโทษปลดออกจากราชการ ตามความเห็นของคณะกรรมการพิจารณาดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการ ทั้งนี้ ให้มีผลตั้งแต่วันที่ถูกลงโทษให้ออกจากราชการไว้ก่อน

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อตรวจรับรองรายงานการประชุมดังกล่าว

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ รับรองรายงานการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔

เมื่อวันที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๖๔

ระเบียบวาระที่ ๓

เรื่อง เสนอให้ที่ประชุมทราบ

ผู้ช่วยเลขานุการ

๓.๑ เรื่อง รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารและสายงานผู้ปฏิบัติที่ว่าง และวิธีการสรรหา

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ ได้รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารและสายงานผู้ปฏิบัติที่ว่าง และวิธีดำเนินการสรรหา จำนวน ๓๙ แห่ง รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๓.๑

ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๕๔ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒๔) พ.ศ. ๒๕๖๑

ข้อ ๑๕๓ องค์การบริหารส่วนตำบลที่มีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างในทุกกรณี ให้รายงานตำแหน่งว่าง ต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล ภายใน ๑๕ วันนับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง เว้นแต่กรณีเกษียณอายุราชการให้รายงานล่วงหน้าได้ก่อน ๖๐ วัน นับถึงวันเกษียณอายุราชการ แล้วให้ดำเนินการ ดังนี้

(๑) กรณีองค์การบริหารส่วนตำบลใดประสงค์ดำเนินการสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างโดยการย้าย การโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอน การรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่นที่ไม่ใช่ข้าราชการการเมืองในตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกัน หรือการโอนลดระดับตำแหน่งโดยความสมัครใจ ให้ประกาศวิธีการตามความประสงค์ และต้องเสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งในตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างเพื่อขอความเห็นชอบต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง เมื่อครบกำหนดระยะเวลาดังกล่าว และองค์การบริหาร

2564

ส่วนตำบลนั้นไม่ได้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล ให้องค์การบริหารส่วนตำบลแจ้งตำแหน่งว่างต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล เพื่อรายงานคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลดำเนินการสรรหาต่อไป และให้ถือว่าการดำเนินการเกี่ยวกับการย้าย การโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอน การรับโอนในตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกัน หรือการโอนลดระดับตำแหน่งโดยความสมัครใจในครั้งนั้นเป็นอันสิ้นสุด ในการนี้องค์การบริหารส่วนตำบลและคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลต้องจัดทำทะเบียนกำกับไว้เป็นหลักฐานและหมายเหตุในแผนอัตรากำลังให้ชัดเจนว่า “อยู่ระหว่างการดำเนินการสรรหาของคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล” พร้อมทั้งให้นายกองการบริหารส่วนตำบลและเลขานุการคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลลงลายมือชื่อ วัน เดือน ปี กำกับไว้ในแผนอัตรากำลังที่อยู่ในความรับผิดชอบ และให้ส่งวนตำแหน่งที่ว่างเพื่อแต่งตั้งจากบัญชีการสรรหาของคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลเท่านั้น

(๒) กรณีคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลได้ดำเนินการสรรหาตาม (๑) แล้ว ปรากฏว่าไม่มีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาหรือมีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาแต่มีการเรียกใช้บัญชีครบทั้งบัญชีแล้ว แต่องค์การบริหารส่วนตำบลยังมีตำแหน่งว่างที่ได้รายงานคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลเหลืออยู่ คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลอาจกำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการสรรหาพนักงานส่วนตำบลสายงานผู้บริหารที่ดำรงตำแหน่งประเภท ระดับและมีฐานะตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งว่างมาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างโดยการย้าย การโอน การรับโอนก็ได้ ทั้งนี้ ระยะเวลาการดำเนินการในแต่ละครั้งให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด เมื่อดำเนินการแล้ว องค์การบริหารส่วนตำบลใดได้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง เพื่อขอความเห็นชอบต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลภายในระยะเวลาที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด และมีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างเนื่องจากการย้าย การโอน การรับโอน หรือองค์การบริหารส่วนตำบลใดไม่ได้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างเพื่อขอความเห็นชอบต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลภายในระยะเวลาที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด ให้ถือว่าการดำเนินการสรรหาเกี่ยวกับการย้าย การโอน การรับโอนนั้นเป็นอันสิ้นสุด และให้องค์การบริหารส่วนตำบลนั้นแจ้งตำแหน่งว่างต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเพื่อรายงานคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลดำเนินการสรรหาต่อไป ในการนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลและคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลต้องจัดทำทะเบียนกำกับไว้เป็นหลักฐานและหมายเหตุในแผนอัตรากำลังให้ชัดเจนว่า “อยู่ระหว่างการดำเนินการสรรหาของคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล” พร้อมทั้งให้นายกองการบริหารส่วนตำบลและเลขานุการคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลลงลายมือชื่อ วัน เดือน ปี กำกับไว้ในแผนอัตรากำลังที่อยู่ในความรับผิดชอบ และให้ส่งวนตำแหน่งที่ว่างเพื่อแต่งตั้งจากบัญชีการสรรหาของคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลเท่านั้น

ข้อพิจารณา

การรายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารและสายงานผู้ปฏิบัติที่ว่าง ขององค์การบริหารส่วนตำบล ทั้ง ๓๙ แห่ง เป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ และหนังสือสั่งการข้างต้น

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดทราบ

รับทราบ
๒๖

ที่ประชุม

๓.๒ เรื่อง การกำหนดคุณสมบัติ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดให้คัดเลือกเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน

ผู้ช่วยเลขานุการ ตามประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่องมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๓ ข้อ ๖ (๓) กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นคัดเลือกผู้สำเร็จการศึกษาในคุณสมบัติที่คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นกำหนดให้คัดเลือกเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการในกรณีพิเศษที่แจ้งเป็นหนังสือโดยคุณสมบัติที่จะคัดเลือกเพื่อบรรจุและแต่งตั้งจะต้องเป็นคุณสมบัติที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของตำแหน่งที่จะบรรจุและแต่งตั้ง นั้น

สำนักงาน ก.อบต. แจ้งว่า ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๑/ ๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๔ ได้มีมติกำหนดคุณสมบัติที่คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นกำหนดให้คัดเลือกเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขันแล้ว จึงให้ ก.อบต. จังหวัดดำเนินการแจ้งเวียนมติดังกล่าวเพื่อให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อถือปฏิบัติต่อไป

รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๓.๒

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดทราบ

ที่ประชุม

รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๔

เรื่อง เสนอให้ที่ประชุมพิจารณา

๔.๑ เรื่อง ขอความเห็นชอบในการใช้อำนาจดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลกรณีปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบล

ผู้ช่วยเลขานุการ ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ ได้รายงานขอความเห็นชอบในการใช้อำนาจดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล กรณีปลัด/ผู้รักษาราชการแทนปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบลจำนวน ๑๒ แห่ง รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๑

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘๕/๒๕๕๗ เรื่อง การได้มาซึ่งสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่นเป็นการชั่วคราว ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๕๗

ข้อ ๑๑ ในกรณีที่ผู้บริหารครบวาระหรือว่างลง ให้ปลัดองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น

ในกรณีที่กฎหมายกำหนดให้การบริหารงานบุคคลเรื่องใดเป็นอำนาจหน้าที่ของผู้บริหารท้องถิ่น ปลัดองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นจะทำหน้าที่ตามวรรคหนึ่งได้ต่อเมื่อได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด คณะกรรมการพนักงานเทศบาล หรือคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล

๒. หนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๙๗ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๘ เรื่อง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบล : ข้อ ๓ ประเด็นกรณีผู้รักษาราชการแทนปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบล มีอำนาจเพียงใด : ผู้รักษาราชการแทนปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลมีอำนาจหน้าที่เช่นเดียวกับปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลและในระหว่างที่ไม่มีนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ผู้นั้นย่อมเป็นผู้ที่ปฏิบัติหน้าที่ของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลได้เท่าที่จำเป็นเป็นการชั่วคราว

๒๖

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ พิจารณาแล้วเห็นว่า เนื่องจากไม่อาจคาดหมายได้ว่าจะมีการเลือกตั้งนายกองค์การบริหารส่วนตำบลขึ้นได้เมื่อใด และองค์การบริหารส่วนตำบลดังกล่าว มีหน้าที่ต้องดำเนินการในการจัดบริการสาธารณะให้กับประชาชนในท้องถิ่นอย่างต่อเนื่อง และเพื่อให้เป็นไปตามประกาศคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘๕/๒๕๕๗ เรื่อง การได้มาซึ่งสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่นเป็นการชั่วคราว ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๕๗ กำหนดให้กรณีที่ผู้บริหารครบวาระหรือว่างลง ให้ปลัดองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น โดยต้องได้รับความเห็นชอบจาก ก.อบต.จังหวัด จึงขอความเห็นชอบให้ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหรือผู้รักษาราชการแทนปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบล ทำหน้าที่ดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลตามที่เสนอขอมาได้

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

ที่ประชุมพิจารณาแล้วเห็นว่า เนื่องจากไม่อาจคาดหมายได้ว่าจะมีการเลือกตั้งนายกองค์การบริหารส่วนตำบลขึ้นได้เมื่อใด และองค์การบริหารส่วนตำบลดังกล่าว มีหน้าที่ต้องดำเนินการในการจัดบริการสาธารณะให้กับประชาชนในท้องถิ่นอย่างต่อเนื่อง และเพื่อให้เป็นไปตามประกาศคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘๕/๒๕๕๗ เรื่อง การได้มาซึ่งสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่นเป็นการชั่วคราว ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๕๗ กำหนดให้กรณีที่ผู้บริหารครบวาระหรือว่างลง ให้ปลัดองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น โดยต้องได้รับความเห็นชอบจาก ก.อบต.จังหวัด จึงเห็นชอบให้ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหรือผู้รักษาราชการแทนปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบล ทำหน้าที่ดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลตามที่เสนอขอมาได้ โดยให้ถือปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ หนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้องโดยเคร่งครัด

๔.๒ เรื่อง ขอความเห็นชอบในการโอน/การรับโอนพนักงานส่วนตำบล

ผู้ช่วยเลขานุการ

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ รายงานขอความเห็นชอบการโอน/รับโอนพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๖ ราย รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๒

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๕๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๑๖๔ การโอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น โดยความสมัครใจของผู้ขอโอน ให้ดำเนินการได้ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(๑) การโอนและรับโอนผู้สอบแข่งขันได้ ผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง หรือผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่เกี่ยวข้องตามคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด

(๒) การโอนและรับโอนในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันในตำแหน่งที่ว่าง

(๓) การโอนและรับโอนโดยการสับเปลี่ยนกันในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดิมระหว่างองค์การบริหารส่วนตำบล หรือองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

(๔) การโอนและรับโอนในตำแหน่ง ประเภท สายงาน และระดับเดิม โดยตำแหน่งต่ำกว่าเดิมหรือมาดำรงตำแหน่งในประเภท สายงานเดิม โดยระดับต่ำกว่าเดิมในองค์การบริหารส่วนตำบลหรือองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

วิน

(๕) การโอนและรับโอนผู้ที่ดำรงตำแหน่งต่ำกว่าเดิม ตาม (๔) แล้วประสงค์ขอโอนหรือขอย้ายไปแต่งตั้งในตำแหน่งเดิม

การโอนและรับโอน ในองค์การบริหารส่วนตำบลและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่เกี่ยวข้องประสานกัน โดยกำหนดวันที่รับโอนและให้โอนมีผลในวันเดียวกัน เพื่อเสนอคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.) คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) หรือคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) แล้วแต่กรณี พิจารณาให้ความเห็นชอบ

เพื่อประโยชน์ในการนับเวลาราชการให้ถือว่าเวลาราชการหรือเวลาทำงานของผู้ที่โอนมาตามที่กำหนดในหมวดนี้ ในขณะที่เป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นนั้น เป็นเวลาราชการของพนักงานส่วนตำบล

ข้อ ๑๗๑ การโอนและการรับโอนตามข้อ ๑๖๔ (๒) เมื่อองค์การบริหารส่วนตำบลได้เสนอเรื่องขอความเห็นชอบการรับโอนพนักงานส่วนตำบล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นมาดำรงตำแหน่งที่ว่าง คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) อาจมีมติเห็นชอบให้รับโอนพนักงานส่วนตำบลจากองค์การบริหารส่วนตำบลอื่น หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น ผู้ดำรงตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่าง และประสงค์ขอโอนมาเป็นพนักงานส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบลนั้น โดยนายกองค์การบริหารส่วนตำบลและนายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องได้ตกลงยินยอมในการโอนและ รับโอนนั้นแล้ว และเมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลออกคำสั่งรับโอนให้ดำรงตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่าง โดยให้ได้รับอัตราเงินเดือนเท่าเดิม และให้แจ้งคำสั่งรับโอนให้องค์การบริหารส่วนตำบล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นทราบ เพื่อออกคำสั่งให้โอน โดยจะต้องมีผลในวันเดียวกัน

ข้อ ๑๗๕ การโอนและการรับโอนตามข้อ ๑๖๔ (๓) นายกองค์การบริหารส่วนตำบลที่จะรับโอนและนายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่เกี่ยวข้องต้องให้ความยินยอมในการโอนและรับโอนโดยการสับเปลี่ยนตำแหน่งดังกล่าว

เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลออกคำสั่งรับโอนให้ดำรงตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดิม โดยให้ได้รับอัตราเงินเดือนเท่าเดิม และให้แจ้งคำสั่งรับโอนให้องค์การบริหารส่วนตำบลอื่น หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นทราบ เพื่อออกคำสั่งให้โอน โดยจะต้องมีผลในวันเดียวกัน

ข้อ ๑๘๐ การรับโอนข้าราชการประเภทอื่นที่ไม่ใช่ข้าราชการการเมือง มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล โดยความสมัครใจของผู้ขอโอน ให้ดำเนินการภายใต้หลักเกณฑ์และเงื่อนไขดังต่อไปนี้

(๑) การรับโอนต้องอยู่ภายใต้หลักเกณฑ์ ดังนี้

(ก) ตำแหน่งที่จะนำมาใช้ในการรับโอน ต้องเป็นตำแหน่งว่างที่มีอัตราเงินเดือน

(ข) ผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ประเภท สายงาน และระดับใด ต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนั้น

(ค) ข้าราชการประเภทอื่น หากไม่เคยได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ใช้คุณวุฒิตั้งแต่ระดับปริญญาตรีหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านั้นขึ้นไปเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งมาก่อน หรือไม่เคยได้รับแต่งตั้งโดยผลการสอบแข่งขันหรือการคัดเลือกในกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขันให้ดำรงตำแหน่งที่ต้องใช้วุฒิตั้งแต่ปริญญาตรีหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านั้นเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งมาก่อน หากจะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในประเภทวิชาการ ผู้นั้นจะต้องเป็นผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่ง สายงานที่จะรับโอน และบัญชีสอบแข่งขันนั้นยังไม่ยกเลิก

๒๕

(ง) การรับโอนเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ต้องดำเนินการคัดเลือกหรือต้องประเมินบุคคล ผู้ขอโอนจะต้องผ่านการคัดเลือกหรือผ่านการประเมินบุคคลก่อน

(จ) การรับโอนเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานใด ขององค์การบริหารส่วนตำบลใด ต้องไม่มีผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งสายงานนั้นขึ้นบัญชีรอการบรรจุอยู่ หรือไม่มีผู้สอบคัดเลือกได้หรือ ผู้ได้รับการคัดเลือกในตำแหน่ง สายงานนั้นขึ้นบัญชีรอการแต่งตั้งอยู่

(๒) การรับโอนข้าราชการประเภทอื่นตาม (๑) ให้ดำเนินการได้ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(ก) การรับโอนผู้สอบแข่งขันได้ ผู้ได้รับการคัดเลือกในตำแหน่งที่จะแต่งตั้งโดยกรณีพิเศษ ตามข้อ ๑๑๖ (๒) โดยให้ดำรงตำแหน่งที่สอบแข่งขันได้ หรือได้รับการคัดเลือกนั้น ทั้งนี้ ให้เป็นไปตาม หลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่เกี่ยวข้องตามคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด

(ข) การรับโอนข้าราชการประเภทอื่นซึ่งมีลักษณะงานเทียบเคียงได้กับตำแหน่งบริหาร

(ค) การรับโอนข้าราชการประเภทอื่นในตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการ การรับโอนข้าราชการประเภทอื่นตามวรรคหนึ่ง มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล ให้องค์การบริหารส่วนตำบลและส่วนราชการอื่นที่เกี่ยวข้องประสานกัน โดยกำหนดวันรับโอนและให้โอน มีผลในวันเดียวกัน เพื่อเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบ เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกองการ บริหารส่วนตำบลออกคำสั่งรับโอนและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล และให้แจ้งคำสั่งรับโอนให้ ส่วนราชการอื่นทราบ เพื่อออกคำสั่งให้โอน โดยจะต้องมีผลในวันเดียวกัน

เพื่อประโยชน์ในการนับเวลาราชการให้ถือว่าเวลาราชการหรือเวลาทำงานของผู้ที่โอนมาตาม ที่กำหนดในหมวดนี้ ในขณะที่เป็นข้าราชการประเภทอื่นนั้น เป็นเวลาราชการของพนักงานส่วนตำบล

ข้อ ๑๘๓ การได้รับเงินเดือนและการได้รับเงินประจำตำแหน่งให้เป็นไปตามมาตรฐานทั่วไป และหลักเกณฑ์ว่าด้วยการนั้น

ข้อ ๔๐ พนักงานส่วนตำบลซึ่งได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทใด สายงานใด ระดับใด ให้ได้รับเงินเดือนขั้นต่ำของตำแหน่งประเภท สายงาน และระดับนั้น เว้นแต่กรณีต่อไปนี้...

(๕) ผู้นั้นได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทเดิม ในระดับที่ต่ำกว่าตำแหน่งเดิม หรือจากตำแหน่ง ประเภทบริหารท้องถิ่นหรืออำนวยการท้องถิ่น ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการหรือประเภททั่วไป หรือจากตำแหน่งประเภทวิชาการ ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ให้ได้รับเงินเดือนในแต่ละกรณี ดังนี้....

(ข) ในกรณีที่เป็นการแต่งตั้งโดยเป็นความประสงค์ของตัวพนักงานส่วนตำบล ให้ได้รับ เงินเดือนในขั้นเงินเดือนสำหรับตำแหน่งที่ได้รับการแต่งตั้งในขั้นที่มีอัตราเงินเดือนเท่าเดิม หรือถ้าหาก ไม่มีอัตราเงินเดือนที่เท่าเดิม ก็ให้ได้รับในอัตราเงินเดือนใกล้เคียงที่ไม่สูงกว่าเงินเดือนเดิม แต่ถ้าผู้นั้น ได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของเงินเดือนสำหรับตำแหน่งที่ได้รับการแต่งตั้งอยู่แล้ว ให้ได้รับเงินเดือนในขั้นสูง ของระดับตำแหน่งที่ได้รับการแต่งตั้ง

๒. หนังสือ ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๔๒ ลงวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๑ เรื่อง ชักซ้อมแนวทางการให้โอน และรับโอนข้าราชการ พนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นและข้าราชการประเภทอื่น

๑. การเสนอเรื่องการให้โอนและรับโอนข้าราชการ พนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น และข้าราชการ ประเภทอื่นต่อคณะกรรมการส่วนท้องถิ่นหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือ ส่วนราชการต้นสังกัดเดิม และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือส่วนราชการที่ประสงค์รับโอนทั้งสองแห่ง ประสานกันและกำหนดวันที่รับโอนและวันที่พ้นจากตำแหน่ง (ให้โอน) ในคำสั่งให้มีผลวันเดียวกัน เพื่อเสนอ ก.จังหวัด พิจารณาให้ความเห็นชอบ

นส

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้ว การโอนและการรับโอนพนักงานส่วนตำบลดังกล่าว เป็นไปโดยความสมัครใจของผู้ขอโอน ซึ่งมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง หน่วยงานต้นทางยินดีให้โอนและหน่วยงานปลายทางยินดียอมรับโอน เป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ และหนังสือสั่งการข้างต้น

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบล โอน/รับโอน พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๖ ราย ตามที่เสนอขอได้

๔.๓ เรื่อง ขอความเห็นชอบในการโอนพนักงานส่วนตำบลที่บรรจุแต่งตั้งยังไม่ครบ ๒ ปี

กรณีมีเหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่ง

ผู้ช่วยเลขานุการ ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ รายงานขอความเห็นชอบในการโอนพนักงานส่วนตำบล กรณีบรรจุแต่งตั้งยังไม่ครบ ๒ ปี มีเหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่ง จำนวน ๑ ราย รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๓

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๕๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒๕) พ.ศ. ๒๕๖๒

ข้อ ๑๖๔ การโอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น โดยความสมัครใจของผู้ขอโอน ให้ดำเนินการได้ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(๑) การโอนและรับโอนผู้สอบแข่งขันได้ ผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง หรือผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่เกี่ยวข้องตามคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด

(๒) การโอนและรับโอนในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันในตำแหน่งที่ว่าง

(๓) การโอนและรับโอนโดยการสับเปลี่ยนกันตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดิม ระหว่างองค์การบริหารส่วนตำบล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

(๔) การโอนและรับโอนในตำแหน่ง ประเภท สายงาน และระดับเดิม โดยตำแหน่งต่ำกว่าเดิม หรือมาดำรงตำแหน่งในประเภท สายงานเดิม โดยระดับต่ำกว่าเดิมในองค์การบริหารส่วนตำบล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

(๕) การโอนและรับโอนผู้ที่ดำรงตำแหน่งต่ำกว่าเดิม ตาม (๔) แล้วประสงค์ขอโอนหรือขอย้ายไปแต่งตั้งในตำแหน่งเดิม

การโอนและรับโอน ให้องค์การบริหารส่วนตำบลและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่เกี่ยวข้องประสานกัน โดยกำหนดวันที่รับโอนและให้โอนมีผลในวันเดียวกัน เพื่อเสนอคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.) คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) หรือคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) แล้วแต่กรณี พิจารณาให้ความเห็นชอบ

เพื่อประโยชน์ในการนับเวลาราชการให้ถือว่าเวลาราชการหรือเวลาทำงานของผู้ที่โอนมาตามที่กำหนดในหมวดนี้ ในขณะที่เป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นนั้น เป็นเวลาราชการของพนักงานส่วนตำบล

๒๕๖๒

ข้อ ๑๗๑ การโอนและการรับโอนตามข้อ ๑๖๔ (๒) เมื่อองค์การบริหารส่วนตำบลได้เสนอเรื่อง ขอความเห็นชอบการรับโอนพนักงานส่วนตำบล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นมาดำรงตำแหน่งที่ว่าง คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) อาจมีมติเห็นชอบให้รับโอนพนักงานส่วนตำบลจากองค์การบริหารส่วนตำบลอื่น หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น ผู้ดำรงตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่าง และประสงค์ขอโอนมาเป็นพนักงานส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบลนั้น โดยนายองค์การบริหารส่วนตำบลและนายองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องได้ตกลงยินยอมในการโอนและรับโอนนั้นแล้ว และเมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายองค์การบริหารส่วนตำบลออกคำสั่งรับโอนให้ดำรงตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่าง โดยให้ได้รับอัตราเงินเดือนเท่าเดิม และให้แจ้งคำสั่งรับโอนให้องค์การบริหารส่วนตำบลหรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นทราบ เพื่อออกคำสั่งให้โอน โดยจะต้องมีผลในวันเดียวกัน

๒. ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบแข่งขัน (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๒

ข้อ ๒๒ บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของคณะกรรมการกลางสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น มีเงื่อนไขให้ผู้ที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้งต้องดำรงตำแหน่งในองค์การบริหารส่วนตำบลที่บรรจุแต่งตั้งอย่างน้อยสองปี จึงจะโอนไปสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นหรือหน่วยงานราชการอื่นได้

ภายใต้บังคับวรรคหนึ่ง กรณีมีเหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่งและเพื่อประโยชน์ในการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบล ตลอดถึงการปฏิบัติราชการของพนักงานส่วนตำบลเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ หากผู้ใดผ่านการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการแล้ว แต่ยังดำรงตำแหน่งในองค์การบริหารส่วนตำบลนั้นไม่ครบสองปี ให้นายองค์การบริหารส่วนตำบล โดยความเห็นของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล อาจพิจารณาให้โอนไปดำรงตำแหน่งสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นภายในกลุ่มภาค/เขตที่ผู้นั้นได้รับการบรรจุแต่งตั้ง ด้วยการโอนและรับโอนได้เป็นการเฉพาะราย ทั้งนี้ เหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่งให้ไปตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด

๓. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๘ ลงวันที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๒ เรื่อง กำหนดเหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่งกรณีการโอนข้าราชการส่วนท้องถิ่นที่บรรจุใหม่

ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ มีมติเห็นชอบว่า เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปตามข้อ ๒๒ ของประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบแข่งขัน (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๒ จึงกำหนดเหตุผลความจำเป็นในการขอโอนของข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้งตามบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ หากผ่านการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการให้สามารถที่จะโอนได้ กรณีมีเหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่งและเพื่อประโยชน์ในการบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตลอดถึงการปฏิบัติราชการของข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ โดยให้ ก.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต. จังหวัด พิจารณาภายใต้เงื่อนไข ดังนี้

๑. เกิดการขัดแย้งหรือความคับข้องใจในการปฏิบัติงานกับผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ผู้บังคับบัญชา ข้าราชการหรือผู้ร่วมปฏิบัติงาน หรือผู้นำชุมชนในพื้นที่ จนเป็นเหตุไม่สามารถที่จะปฏิบัติงานร่วมกันได้ ซึ่งอาจเป็นเหตุหรือทำให้การปฏิบัติราชการนั้นขาดประสิทธิภาพ หรือเป็นการสื่อที่แสดงให้เห็นว่า จะมีแนวโน้มที่จะทวีความรุนแรงมากขึ้น

๒. ภาระทางด้านครอบครัวที่ต้องดูแลบิดาหรือมารดาหรืออุปการะบุคคลในครอบครัวที่เจ็บป่วย ร้ายแรง หรือทุพพลภาพ

๒๖

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้ว การโอนพนักงานส่วนตำบลดังกล่าวแล้ว การโอนเป็นไปโดยความสมัครของผู้ขอโอน หน่วยงานต้นทางยินดีให้โอน หน่วยงานปลายทางยินดีรับโอน เป็นไปตามเงื่อนไขเหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่ง ข้อ ๒ มีภาระทางด้านครอบครัวที่ต้องดูแลบิดามารดาหรืออุปการะบุคคลในครอบครัวที่เจ็บป่วยร้ายแรงหรือทุพพลภาพ เป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ และหนังสือสั่งการข้างต้น

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

ที่ประชุมพิจารณาแล้วเห็นว่าการโอนพนักงานส่วนตำบลดังกล่าว เป็นไปตามเงื่อนไขเหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่ง ข้อ ๒ มีภาระทางด้านครอบครัวที่ต้องดูแลบิดามารดาหรืออุปการะบุคคลในครอบครัวที่เจ็บป่วยร้ายแรงหรือทุพพลภาพ จึงมีมติเห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลโอนพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑ ราย ตามที่เสนอขอได้

๔.๔ เรื่อง ขอความเห็นชอบแต่งตั้งพนักงานครูในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ตำแหน่งครู ผู้ผ่านการประเมินฯ เพื่อให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการ (ตามหลักเกณฑ์เดิม)

ผู้ช่วยเลขานุการ องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ ได้รายงานขอความเห็นชอบแต่งตั้งพนักงานครู ตำแหน่งครู ผู้ผ่านเกณฑ์การประเมินให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการ จำนวน ๕ ราย รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๔

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๔ เมษายน ๒๕๔๙

กำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบลนำมาตราฐาน หลักเกณฑ์และวิธีการบริหารงานบุคคลพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาของเทศบาลมาใช้บังคับกับการบริหารงานบุคคลพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบลโดยอนุโลม...

๒. ประกาศ ก.ท. เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการประเมินผลงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ ประกาศ ณ วันที่ ๕ มกราคม ๒๕๕๐

๑. การประเมินผลงานเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการ

๑.๑ คุณสมบัติของผู้ที่ยื่นคำขอรับการประเมิน มีดังนี้

๑) ดำรงตำแหน่งครูมาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี สำหรับผู้มีวุฒิปริญญาตรี ๔ ปี สำหรับผู้มีวุฒิปริญญาโท และ ๒ ปี สำหรับผู้มีวุฒิปริญญาเอก นับถึงวันที่ยื่นคำขอหรือดำรงตำแหน่งอื่นที่ ก.ท. เทียบเท่า

๒) ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอันดับ คศ.๒

๓) ได้ปฏิบัติงานตามหน้าที่และความรับผิดชอบ และมีผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งนั้นย้อนหลัง ๒ ปี ติดต่อกัน นับถึงวันที่ยื่นคำขอ

๑.๒ ระยะเวลาการยื่นคำขอรับการประเมิน ให้ยื่นคำขอรับการประเมินตามหัวระยะเวลา ดังนี้

๑) ระหว่างวันที่ ๑-๓๐ เมษายน ของทุกปี

๒) ระหว่างวันที่ ๑-๓๑ ตุลาคม ของทุกปี

๑.๓ ผู้ที่ยื่นคำขอรับการประเมิน ต้องผ่านการประเมิน ๓ ด้าน ดังนี้

๑.๓.๑ ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ.....

๑.๓.๒ ด้านคุณภาพของการปฏิบัติงาน.....

๑.๓.๓ ด้านผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่.....



การประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ให้พิจารณาจากการปฏิบัติจริง และเอกสาร รายงานผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ที่ผู้ยื่นคำขอรับการประเมินเสนอ

๑.๔ เกณฑ์การตัดสิน ผู้ที่ผ่านเกณฑ์การประเมินต้องได้คะแนนแต่ละด้านจากกรรมการ ทั้ง ๓ คน เฉลี่ยไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๕

๑.๕ วิธีการดำเนินการ

๑) ให้พนักงานครูเทศบาลที่ประสงค์จะขอรับการประเมินยื่นคำขอได้ปีละ ๑ ครั้ง โดยส่งคำขอ รับการประเมินตามแบบเสนอขอรับการประเมินท้ายหลักเกณฑ์ต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับ ในระหว่างวันที่ ๑ - ๓๐ เมษายน หรือระหว่างวันที่ ๑ - ๓๑ ตุลาคม

๒) ให้ผู้บังคับบัญชาตรวจสอบและรับรองคุณสมบัติผู้ยื่นคำขอรับการประเมิน ให้เป็นไปตามที่ ก.ท.กำหนด

๓) ให้นายกเทศมนตรีแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ ด้านคุณภาพการปฏิบัติงานและด้านผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ จำนวน ๓ คน ประกอบด้วย

- ผู้อำนวยการสำนักงานการศึกษาหรือผู้อำนวยการกองการศึกษาหรือหัวหน้าส่วนราชการด้านการศึกษาของเทศบาล

- ผู้อำนวยการสถานศึกษาของผู้ยื่นคำขอรับการประเมิน

- พนักงานครูเทศบาล ตำแหน่งครูที่มีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่าครูชำนาญการ

ทั้งนี้ให้ตั้งกรรมการคนหนึ่งเป็นประธานกรรมการ กรณีที่มีเหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่งไม่สามารถ ตั้งกรรมการตามที่กำหนดได้ ให้ ก.ท.จ.พิจารณาตามความจำเป็นและเหมาะสม

๔) ให้คณะกรรมการดำเนินการประเมินให้เสร็จสิ้นภายใน ๙๐ วัน นับตั้งแต่วันที่ ๓๐ เมษายน หรือวันที่ ๓๑ ตุลาคม ของปีนั้นๆแล้วแต่กรณีโดยให้ประเมินให้ครบทุกด้าน พร้อมบันทึกข้อสังเกตเกี่ยวกับจุดเด่นจุดที่ควรพัฒนาในเรื่องที่ประเมินของผู้ยื่นคำขอรับการประเมินไว้เป็นหลักฐาน ในแบบรายงานผลการประเมินท้ายหลักเกณฑ์เพื่อประโยชน์ในการส่งเสริมและพัฒนาต่อไป

๕) เมื่อคณะกรรมการประเมินผลงานเสร็จสิ้นแล้ว ให้เทศบาลนำผลการประเมินตามแบบรายงานสรุปผลการประเมินท้ายหลักเกณฑ์เสนอ ก.ท.จ. พิจารณาให้ความเห็นชอบผู้ที่ผ่านเกณฑ์การประเมินให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะตามที่เสนอขอ และผลการพิจารณาของ ก.ท.จ. ถือเป็นอันสิ้นสุด ทั้งนี้ ก่อนเสนอขอความเห็นชอบ ก.ท.จ. ให้สำนักงาน ก.ท.จ. ตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ยื่นคำขอรับการประเมินและการดำเนินการประเมินให้เป็นไปตามที่ ก.ท. กำหนด

๑.๖ การแต่งตั้ง

ให้นายกเทศมนตรีโดยความเห็นชอบของ ก.ท.จ. ออกคำสั่งแต่งตั้งพนักงานครูเทศบาล ที่ผ่านการประเมินให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการ และให้ได้รับเงินวิทยฐานะครูชำนาญการ โดยกำหนดวันที่มีผล ดังนี้

- ผู้ที่ยื่นคำขอรับการประเมินระหว่างวันที่ ๑ - ๓๐ เมษายน ให้มีผลนับตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ของปีที่ยื่นขอ

- ผู้ที่ยื่นคำขอรับการประเมินระหว่างวันที่ ๑ - ๓๑ ตุลาคม ให้มีผลนับตั้งแต่วันที่ ๑ พฤศจิกายน ของปีที่ยื่นขอ

- กรณีผู้ที่ไม่ผ่านการประเมินตามเกณฑ์การตัดสิน อาจยื่นคำขอรับการประเมินใหม่ ได้ในปีต่อ ๆ ไป

รศ.

ทั้งนี้ ผู้ที่ยื่นคำขอรับการประเมินในเดือนเมษายนจะยื่นคำขอรับการประเมินใหม่ได้ ไม่ก่อนเดือนเมษายนของปีต่อไป และผู้ที่ยื่นคำขอรับการประเมินในเดือนตุลาคมจะยื่นคำขอรับการประเมินใหม่ได้ไม่ก่อนเดือนตุลาคมของปีต่อไป

๑.๗ การรายงานผลการแต่งตั้ง

ให้เทศบาลรายงานผลการแต่งตั้งให้ ก.ท.จ. และ ก.ท. ทราบภายใน ๕ วันทำการนับตั้งแต่วันที่ออกคำสั่ง

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ ได้ตรวจสอบแล้ว เห็นว่าพนักงานครูรายดังกล่าวข้างต้น ได้ผ่านการประเมินจากคณะกรรมการประเมินฯ และมีคุณสมบัติครบถ้วนให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการได้ เป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์ข้างต้น โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ เป็นต้นไป

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ แต่งตั้งพนักงานครูในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ตำแหน่งครู ผู้ผ่านการประเมินฯ เพื่อให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการ จำนวน ๕ ราย ตามที่เสนอขอได้

๔.๕ เรื่อง ขอความเห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ ตามหลักเกณฑ์ใหม่

ผู้ช่วยเลขานุการ องค์การบริหารส่วนตำบลนาในเขตจังหวัดบึงกาฬ จะดำเนินการประเมินพนักงานครู ในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ซึ่งมีคุณสมบัติครบถ้วนตามคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งและมีสิทธิยื่นคำขอรับการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ ตามหลักเกณฑ์ใหม่ จำนวน ๔ ราย จึงรายงานขอความเห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ว่า รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๕

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการประเมินผลงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบล ตำแหน่งครู เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ ลงวันที่ ๑๗ กรกฎาคม ๒๕๖๑

๓.๑ มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งครู ดังนี้

๓.๑.๑ วิทยฐานะครูชำนาญการ ต้องดำรงตำแหน่งครูมาแล้วไม่น้อยกว่า ๕ ปี นับถึงวันที่ยื่นคำขอ หรือดำรงตำแหน่งอื่นที่ ก.อบต. เทียบเท่า

๓.๑.๒ วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ ต้องดำรงตำแหน่งครู ที่มีวิทยฐานะครูชำนาญการมาแล้วไม่น้อยกว่า ๕ ปี นับถึงวันที่ยื่นคำขอ หรือดำรงตำแหน่งอื่นที่ ก.อบต. เทียบเท่า

๓.๒ มีชั่วโมงการปฏิบัติงานในตำแหน่งครู หรือตำแหน่งครูในวิทยฐานะที่ดำรงอยู่ปัจจุบัน ในช่วงระยะเวลาอย่างน้อย ๕ ปี นับถึงวันที่ยื่นคำขอ ดังนี้

๓.๒.๑ การขอมีวิทยฐานะครูชำนาญการหรือเลื่อนเป็นวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ ต้องมีชั่วโมงการปฏิบัติงานในแต่ละปีไม่น้อยกว่า ๘๐๐ ชั่วโมง โดยในชั่วโมงการปฏิบัติงานต้องมีชั่วโมงการมีส่วนร่วมในชุมชนการเรียนรู้ทางวิชาชีพ (Professional Learning Community : PLC ในแต่ละปีไม่น้อยกว่า ๕๐ ชั่วโมง ทั้งนี้ ต้องมีชั่วโมงสอนชั้นต่ำตามที่ ก.อบต. กำหนดแนบท้ายประกาศนี้ด้วย

๓.๓ มีวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ โดยไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยหรือจรรยาบรรณวิชาชีพ ในช่วงระยะเวลาอย่างน้อย ๕ ปี

26

๓.๔ ผ่านการพัฒนาตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.อบต. กำหนด ในช่วงระยะเวลาย้อนหลัง ๕ ปี นับถึงวันที่ยื่นคำขอ

๓.๕ มีผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ สายงานการสอน ในช่วงระยะเวลาย้อนหลัง ๕ ปี การศึกษาติดต่อกันนับถึงวันสิ้นปีการศึกษาก่อนวันที่ยื่นคำขอ ทั้งนี้ ให้ผู้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ และผู้อำนวยการสถานศึกษาเป็นผู้รับรองข้อมูลเอกสารและหลักฐานเกี่ยวกับคุณสมบัติของผู้ผู้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะด้วย หากภายหลังตรวจสอบแล้วพบว่ามีคุณสมบัติไม่เป็นไปตามมาตรฐานทั่วไปนี้ ให้ถือว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติ

ข้อ ๔ ผู้ผู้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะต้องผ่านการประเมิน ดังนี้

๔.๑ ทุกวิทยฐานะ ต้องผ่านการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ซึ่งพิจารณาจากผลงานด้านการจัดการเรียนการสอน ด้านการบริหารจัดการชั้นเรียน และด้านการพัฒนาตนเอง และพัฒนาวิชาชีพ

ทั้งนี้ เป็นไปตามรายละเอียดตัวชี้วัดการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ตำแหน่งครู จำแนกตามระดับคุณภาพ แนบท้ายประกาศนี้

ข้อ ๕ ผู้ประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ให้ผู้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะได้รับการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่จากผู้ประเมินผลงาน ดังนี้

๕.๑ ผู้อำนวยการสถานศึกษา ในฐานะผู้บังคับบัญชาเป็นผู้ประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ทุกวิทยฐานะ โดยมีคณะกรรมการที่ผู้อำนวยการสถานศึกษาแต่งตั้งจากพนักงานครู และบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษานั้นหรือนอกสถานศึกษา เพื่อตรวจสอบและกลั่นกรอง ข้อมูลที่ผู้ดำรงตำแหน่งครูรายงาน และเสนอความเห็นเพื่อประกอบการพิจารณาประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ในแต่ละปีการศึกษา

กรณีการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ในปีการศึกษาใด หากผู้อำนวยการสถานศึกษาไม่อาจประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของผู้ดำรงตำแหน่งครูได้ ไม่ว่าด้วยเหตุใด ๆ ให้เสนอ ก.อบต.จังหวัด แต่งตั้งพนักงานครูหรือบุคลากรทางการศึกษาในจังหวัดนั้น ที่มีความรู้ความสามารถที่เหมาะสมเป็นผู้ประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่แทน

กรณีที่ผู้ดำรงตำแหน่งครูได้ยื่นคำขอมือหรือเลื่อนวิทยฐานะ หากผู้อำนวยการสถานศึกษา มีวิทยฐานะต่ำกว่าวิทยฐานะที่ขอ ให้เสนอ ก.อบต.จังหวัด แต่งตั้งพนักงานครูหรือบุคลากรทางการศึกษา ในจังหวัดนั้น ที่มีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่าวิทยฐานะที่ขอเป็นผู้ร่วมประเมิน สรุปผลการตรวจสอบและประเมิน ตำแหน่งครู ๕ ปีการศึกษา (วฐ.๓)

๒. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๒๓ ลงวันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๒ เรื่อง ชักซ้อมแนวทางปฏิบัติตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินผลงานข้าราชการ หรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนจังหวัด/เทศบาล/องค์การบริหารส่วนตำบล ตำแหน่งครู เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑

๑. การประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ตามประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินผลงานข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล องค์การบริหารส่วนตำบล ตำแหน่งครู เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑

(๑) กรณีข้าราชการหรือพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลที่ปฏิบัติหน้าที่ ณ โรงเรียน ให้ผู้อำนวยการสถานศึกษาในฐานะผู้บังคับบัญชาเป็นผู้ประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ทุกปี การศึกษา โดยก่อนเริ่มปีการศึกษาในแต่ละปีการศึกษาให้ข้าราชการหรือพนักงานครูเสนอแผนการจัดการเรียนการสอน ตารางสอน และเอกสารอื่นที่เกี่ยวข้องต่อผู้อำนวยการสถานศึกษา เพื่อรับทราบ ติดตามการ ปฏิบัติการสอน และพิจารณาดำเนินการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ตามมาตรฐานทั่วไป

ข้อ ๖ ทั้งนี้ ในปีการศึกษาใดไม่มีผู้อำนวยการสถานศึกษาหรือมีผู้อำนวยการสถานศึกษาแต่ไม่อาจประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของผู้ดำรงตำแหน่งครูได้ไม่ว่าด้วยเหตุใด ๆ ให้เสนอ ก.อบต. จังหวัด แต่งตั้งข้าราชการครูหรือบุคลากรทางการศึกษาในจังหวัดนั้น ที่มีความรู้ ความสามารถที่เหมาะสมเป็นผู้ประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่แทน

(๒) กรณีข้าราชการหรือพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ที่ปฏิบัติหน้าที่ ณ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก เนื่องจากศูนย์พัฒนาเด็กเล็กไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา จึงให้องค์การบริหารส่วนตำบล เสนอ ก.อบต.จังหวัด แต่งตั้งข้าราชการครูหรือบุคลากรทางการศึกษาในจังหวัดนั้น ที่มีความรู้ความสามารถที่เหมาะสมเป็นผู้ประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ทุกปีการศึกษา ตามมาตรฐานทั่วไป ข้อ ๕.๑ วรรคสอง โดยก่อนเริ่มปีการศึกษาในแต่ละปีการศึกษาให้ข้าราชการหรือพนักงานครูฯ เสนอแผนการจัดประสบการณ์การเรียนรู้ ตารางการจัดประสบการณ์การเรียนรู้ และเอกสารประกอบที่เกี่ยวข้องต่อผู้อำนวยการสำนัก/กองการศึกษา หรือหัวหน้าส่วนราชการอย่างอื่นที่สังกัดในฐานะผู้บังคับบัญชา เพื่อรับทราบ ติดตามการจัดประสบการณ์การเรียนรู้ ก่อนผู้ประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่จะดำเนินการประเมินผลงาน

๒. ผู้ประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ตามมาตรฐานทั่วไป ได้แก่

(๑) ผู้อำนวยการสถานศึกษา ในฐานะผู้บังคับบัญชา ตามข้อ ๕.๑ วรรคแรก หรือ

(๒) ข้าราชการครูหรือบุคลากรทางการศึกษา ที่ ก.อบต.จังหวัด แต่งตั้ง กรณีที่ไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษาหรือมีผู้อำนวยการสถานศึกษาแต่ไม่อาจประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของผู้ดำรงตำแหน่งครูได้ไม่ว่าด้วยเหตุใดๆ ตามข้อ ๕.๑ วรรคสอง หรือ

(๓) ผู้อำนวยการสถานศึกษาและข้าราชการครูหรือบุคลากรทางการศึกษาในจังหวัดนั้น ที่มีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่าวิทยฐานะที่ขอ ที่ ก.อบต.จังหวัด แต่งตั้ง ร่วมกันประเมินผลงาน กรณีผู้อำนวยการสถานศึกษามีวิทยฐานะต่ำกว่าวิทยฐานะที่ขอมีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น ตามข้อ ๕.๑ วรรคสาม

๓. การแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบและกลั่นกรองข้อมูลที่ข้าราชการหรือพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลรายงาน

(๑) กรณีโรงเรียน ให้ผู้ประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ตามข้อ ๕.๑ สำหรับองค์การบริหารส่วนจังหวัดและองค์การบริหารส่วนตำบล และข้อ ๖.๑ สำหรับเทศบาล แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบและกลั่นกรองข้อมูลที่ข้าราชการหรือพนักงานครูฯ รายงานผลการปฏิบัติงาน โดยแต่งตั้งจากข้าราชการหรือพนักงานครูหรือบุคลากรทางการศึกษาในโรงเรียนนั้นหรือนอกโรงเรียนนั้นก็ได้

(๒) กรณีศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ให้ผู้ประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ตามข้อ ๕.๑ สำหรับองค์การบริหารส่วนจังหวัดและองค์การบริหารส่วนตำบล และข้อ ๖.๑ สำหรับเทศบาล แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบและกลั่นกรองข้อมูลที่ข้าราชการหรือพนักงานครูฯ รายงานผลการปฏิบัติงาน โดยแต่งตั้งจากข้าราชการหรือพนักงานครูในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กนั้นหรือศูนย์พัฒนาเด็กเล็กอื่นหรือแต่งตั้งจากข้าราชการหรือพนักงานครูหรือบุคลากรทางการศึกษา สังกัดโรงเรียนขององค์การบริหารส่วนจังหวัด/เทศบาล/องค์การบริหารส่วนตำบล ก็ได้

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ พิจารณาแล้วเห็นว่า กรณีพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ที่ปฏิบัติหน้าที่ ณ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก เนื่องจากศูนย์พัฒนาเด็กเล็กไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา องค์การบริหารส่วนตำบล จึง เสนอ ก.อบต.จังหวัด แต่งตั้งข้าราชการครูหรือบุคลากรทางการศึกษาในจังหวัดนั้น ที่มีความรู้ความสามารถที่เหมาะสมเป็นผู้ประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ทุกปีการศึกษา ตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ข้างต้น ข้อ ๕.๑ วรรคสอง โดยก่อนเริ่มปีการศึกษาในแต่ละปีการศึกษาให้พนักงานครูฯ เสนอแผนการจัดประสบการณ์การเรียนรู้ ตารางการจัด

ISW

ประสบการณ์การเรียนรู้ และเอกสารประกอบที่เกี่ยวข้องต่อผู้อำนวยการสำนัก/กองการศึกษา หรือ หัวหน้าส่วนราชการอย่างอื่นที่สังกัดในฐานะผู้บังคับบัญชา เพื่อรับทราบ ติดตามการจัดประสบการณ์ การเรียนรู้ ก่อนผู้ประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่จะดำเนินการประเมินผลงาน

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ แต่งตั้งผู้ประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของพนักงานครู ในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ตำแหน่ง ครูชำนาญการ เพื่อเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ ตามหลักเกณฑ์ใหม่ จำนวน ๔ ราย ตามข้อ ๕.๑ วรรคสอง ของประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการประเมินผลงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบล ตำแหน่งครู เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ ลงวันที่ ๑๗ กรกฎาคม ๒๕๖๑ ตามที่ร้องขอได้

๔.๖ เรื่อง ขอความเห็นชอบการเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น

ผู้ช่วยเลขานุการ

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ รายงานขอความเห็นชอบเลื่อนระดับและ แต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ของพนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งประเภทวิชาการ จากระดับปฏิบัติการ เป็น ระดับชำนาญการ จำนวน ๒ ราย รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๖

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข เกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภท วิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑

ข้อ ๕ การเลื่อนพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการเพื่อแต่งตั้งให้ ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นตามประกาศนี้ ให้เลื่อนและแต่งตั้งจากผู้ผ่านการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ ดำรงตำแหน่งนั้น

ข้อ ๖ ภายใต้บังคับข้อ ๕ การคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของระดับที่จะแต่งตั้งและมีความเหมาะสม โดยคำนึงถึง ความรู้ ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะ ความประพฤติ ประวัติการรับราชการ ซึ่งจะต้องเป็นผู้มีผลงาน ที่ประจักษ์ในความสามารถ รวมถึงประโยชน์ที่ทางราชการและประชาชนได้รับ

การพิจารณาคุณสมบัติตามวรรคหนึ่ง ต้องเป็นคุณสมบัติการศึกษาที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับ ตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนั้นเท่านั้นและให้พิจารณาจากคุณสมบัติการศึกษาที่ระบุ ไว้ในบัตรประวัติข้าราชการส่วนท้องถิ่นเป็นหลักในการเป็นผู้ได้รับคุณสมบัติเพิ่มเติมหลังจากการบรรจุ เข้ารับราชการจะต้องยื่นขอบันทึกเพิ่มลงในบัตรประวัติข้าราชการส่วนท้องถิ่นก่อน จึงจะนำคุณสมบัตินั้น มาใช้ในการพิจารณาได้

ข้อ ๑๕ การคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ระดับชำนาญการ ให้เป็นไปตามข้อ ๖ และต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

๑๕.๑ ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอัตราเงินเดือนประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ

๑๕.๒ มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการในระดับปฏิบัติงานย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดี อย่างน้อย ๖ ครั้ง หรือไม่น้อยกว่า ๔ ครั้ง สำหรับผู้ได้รับวุฒิการศึกษาในระดับปริญญาเอกที่ตรงตาม มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

๒๒๖

๑๕.๓ ในรอบการประเมินที่ผ่านมาจนถึงวันที่จะได้รับแต่งตั้งต้องไม่ถูกลงโทษทางวินัยที่สูงกว่าภาคทัณฑ์

๑๕.๔ ผ่านการอบรมหลักสูตรตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด ในการนี้ หากตำแหน่งใดที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ยังไม่ได้กำหนด หลักสูตรการอบรม คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) อาจให้ความเห็นชอบแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกไปก่อนแล้วรายงานคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ทราบ แต่ผู้นั้นต้องเข้ารับการฝึกอบรมในโอกาสแรกที่มีการเปิดอบรมในหลักสูตรนั้น

๑๕.๕ ผ่านการคัดเลือกด้วยการประเมินผลงานตามแบบที่กำหนด ซึ่งผลงานที่น่าเสนอต้องเป็นผลงานดีเด่นในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ที่แสดงให้เห็นถึงการใช้ความรู้ความสามารถ ทักษะในการปฏิบัติงานในระดับที่จะแต่งตั้ง และเกิดประโยชน์ต่อทางราชการ ประชาชน หรือการพัฒนาการปฏิบัติงานย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๒ ผลงาน และต้องได้รับคะแนนจากคณะกรรมการประเมินผลงานตามข้อ ๑๖ จำนวน ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

ข้อ ๑๖ คณะกรรมการพิจารณาคุณสมบัติและประเมินผลงาน ประกอบด้วย

(๑) ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล เป็นประธาน

(๒) ผู้ที่เป็นหรือเคยเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการพลเรือนที่ดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะประเมินในระดับไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่ขอประเมิน หรือผู้ทรงคุณวุฒิเฉพาะด้านที่มีความชำนาญในสายงานนั้นๆ ซึ่งมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ในความสามารถ จำนวน ๑ คนเป็นกรรมการ

(๓) ผู้อำนวยการสำนัก/กอง ต้นสังกัดของผู้ขอประเมิน เป็นกรรมการ

(๔) พนักงานส่วนตำบลที่รับผิดชอบการบริหารงานบุคคล เป็นเลขานุการ

ทำหน้าที่พิจารณาคุณสมบัติและประเมินผลงานของผู้ขอประเมิน

ข้อ ๑๗ การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นตามความในส่วนนี้ให้นายองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้ออกคำสั่งเลื่อนและแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือก โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ทั้งนี้ วันที่มีผลในการเลื่อนระดับต้องไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินผลงานจากคณะกรรมการ

๒. บัญชีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของพนักงานส่วนตำบลที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดิม สำหรับใช้เป็นคุณสมบัติในการเลื่อนระดับ การแต่งตั้ง การคัดเลือก ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งใหม่ ที่ ก.อบต.กำหนด แบบท้ายประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการจัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๕๘

(อบต.๒)

สายงาน	ตำแหน่ง/ระดับ	ประเภท	ตำแหน่ง/ระดับ	ระดับชำนาญการ
สายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓	ทุกตำแหน่ง/๓-๕	วิชาการ	ทุกตำแหน่ง/ปฏิบัติการ	ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๓ และประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ โดยต้องมีระยะเวลารวมกันในการปฏิบัติงานในลักษณะงานของตำแหน่งที่จะแต่งตั้งหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้อง ตามที่ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนด ดังนี้ ๑. ไม่น้อยกว่า ๖ ปี สำหรับผู้มีปริญญาตรี หรือคุณวุฒิต่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ๒. ไม่น้อยกว่า ๔ ปี สำหรับผู้มีปริญญาโทหรือคุณวุฒิต่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ๓. ไม่น้อยกว่า ๒ ปี สำหรับผู้มีปริญญาเอก หรือคุณวุฒิต่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ในสาขาวิชาหรือทางที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

๒๕

๓. คุณสมบัติตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

๓.๑ นักวิชาการศึกษา มีคุณสมบัติอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้

๑. ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางศึกษา ศึกษาศาสตร์ หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. รับรองให้บรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูหรือข้าราชการครูได้

๒. ได้รับปริญญาโทหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางศึกษา ศึกษาศาสตร์ หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. รับรองให้บรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูหรือข้าราชการครูได้

๓. ได้รับปริญญาเอกหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางศึกษา ศึกษาศาสตร์ หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. รับรองให้บรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูหรือข้าราชการครูได้

๓.๒ นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย มีคุณสมบัติอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้

๑. ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกันในสาขาวิชาหรือทางเคมี กฎหมาย รัฐศาสตร์ รัฐประศาสนศาสตร์ วิศวกรรมศาสตร์ วิศวกรรมเครื่องกล วิศวกรรมไฟฟ้า วิศวกรรมโยธา วิศวกรรมสิ่งแวดล้อม สิ่งแวดล้อม สถาปัตยกรรมก่อสร้าง เทคโนโลยีอุตสาหกรรม วิศวกรรมความปลอดภัย การจัดการสาธารณสุข หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่น ที่ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

๒. ได้รับปริญญาโทหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกันในสาขาวิชาหรือทางเคมี กฎหมาย รัฐศาสตร์ รัฐประศาสนศาสตร์ วิศวกรรมศาสตร์ วิศวกรรมเครื่องกล วิศวกรรมไฟฟ้า วิศวกรรมโยธา วิศวกรรมสิ่งแวดล้อม สิ่งแวดล้อม สถาปัตยกรรมก่อสร้าง เทคโนโลยีอุตสาหกรรม วิศวกรรมความปลอดภัย การจัดการสาธารณสุข หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่น ที่ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

๓. ได้รับปริญญาเอกหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกันในสาขาวิชาหรือทางเคมี กฎหมาย รัฐศาสตร์ รัฐประศาสนศาสตร์ วิศวกรรมศาสตร์ วิศวกรรมเครื่องกล วิศวกรรมไฟฟ้า วิศวกรรมโยธา วิศวกรรมสิ่งแวดล้อม สิ่งแวดล้อม สถาปัตยกรรมก่อสร้าง เทคโนโลยีอุตสาหกรรม วิศวกรรมความปลอดภัย การจัดการสาธารณสุข หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่น ที่ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้ว เห็นว่าพนักงานส่วนตำบลข้างต้นเป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะสามารถเลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นได้ โดยได้ผ่านการประเมินผลงานจากคณะกรรมการประเมินฯ แล้ว เป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดข้างต้น โดยกำหนดเงื่อนไขให้พนักงานส่วนตำบลดังกล่าวต้องเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด ในโอกาสแรกที่มีการเปิดอบรมในหลักสูตรนั้น รายละเอียดตามรูปเล่มผลงานแนบท้ายนี้

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบล เลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ของพนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งประภทวิภากร จากระดับปฏิบัติการ เป็น ระดับชำนาญการ จำนวน ๒ ราย ตามที่เสนอขอได้



๔.๗ เรื่อง ขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างลาออกรายการ

ผู้ช่วยเลขานุการ

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ รายงานขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจ และพนักงานจ้างทั่วไป ลาออกรายการ จำนวน ๒ ราย รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๗

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๕๔

ข้อ ๕๕ ในสัญญาจ้าง พนักงานจ้างผู้ใดประสงค์จะลาออกจากการปฏิบัติงาน ให้ยื่นหนังสือลาออกต่อนายกองการบริหารส่วนตำบล ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ของพนักงานส่วนตำบล ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลโดยอนุโลม

๒. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการให้ออกจากราชการ พ.ศ.๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘

ข้อ ๒๔ พนักงานส่วนตำบลผู้ใดประสงค์จะลาออกรายการให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกองการบริหารส่วนตำบล ซึ่งมีสาระสำคัญ ตามแบบ ลก.๑ ท้ายหลักเกณฑ์นี้ เพื่อให้ นายกองการบริหารส่วนตำบลเป็นผู้ออกคำสั่งให้ลาออกรายการ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล

การยื่นหนังสือขอลาออกรายการ ให้ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกไม่น้อยกว่าสามสิบวัน

ในกรณีผู้ประสงค์จะลาออกยื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้าน้อยกว่าสามสิบวันและนายกองการบริหารส่วนตำบลเห็นว่ามิได้เหตุผลและความจำเป็นจะอนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรให้ลาออกตามวันที่ขอลาออกก็ได้...

ข้อ ๒๕ (๑) ในกรณีนายกองการบริหารส่วนตำบลพิจารณาเห็นว่าควรอนุญาตให้ลาออกรายการได้ ให้เสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลพิจารณาให้ความเห็นชอบให้ผู้ยื่นขอลาออกรายการ และให้นายกองการบริหารส่วนตำบลออกคำสั่งให้ลาออกเป็นลายลักษณ์อักษรตามแบบ ลก.๓ ท้ายหลักเกณฑ์นี้ แล้วแจ้งคำสั่งดังกล่าวให้ผู้ขอลาออกทราบก่อนวันขอลาออกด้วย

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบหนังสือขอลาออกของพนักงานจ้างดังกล่าวแล้ว เห็นว่านายกองการบริหารส่วนตำบลต้นสังกัดได้พิจารณาเห็นว่าควรอนุญาตให้ลาออกรายการได้ตามความประสงค์ และในการออกคำสั่งให้ลาออกรายการเป็นอำนาจของนายกองการบริหารส่วนตำบล โดยต้องได้รับความเห็นชอบจาก ก.อบต.จังหวัดก่อน

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบให้พนักงานจ้าง จำนวน ๒ ราย ลาออกรายการได้ตามความประสงค์



๔.๘ เรื่อง ขอบความเห็นชอบการจ้างพนักงานจ้าง กรณีสรรหาใหม่

ผู้ช่วยเลขานุการ

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ รายงานขอความเห็นชอบในการจ้างพนักงานจ้างที่ดำเนินการสรรหาใหม่ จำนวน ๘ ราย รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๘

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๕๔

ข้อ ๖ การกำหนดลักษณะงานและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของพนักงานจ้างตาม ข้อ ๕ ให้เป็นไปดังนี้

(๑) พนักงานจ้างตามภารกิจ ให้ใช้ลักษณะงานคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของพนักงานส่วนตำบล หรือข้าราชการพลเรือนโดยอนุโลม เว้นแต่พนักงานจ้างที่เป็นงานที่ต้องใช้ทักษะเฉพาะของบุคคลซึ่งมิได้ผ่านการเรียนการสอนในสถาบันการศึกษาใดเป็นการเฉพาะ ผู้นั้นจะต้องเป็นผู้ที่มีความรู้ความสามารถ และทักษะในงานที่จะปฏิบัติไม่ต่ำกว่า ๕ ปี

ทักษะของบุคคลที่กำหนดในวรรคแรก จะต้องสามารถพิสูจน์ให้เห็นถึงความมีทักษะในงานนั้นๆ โดยมีหนังสือรับรองการทำงานจากนายจ้างหรือหน่วยงานซึ่งระบุถึงลักษณะงานที่ได้ปฏิบัติหรือมีการทดสอบทักษะเฉพาะของบุคคลด้วยการทดลองปฏิบัติ

ข้อ ๙ การจ้างพนักงานจ้าง จะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลก่อน จึงทำสัญญาจ้างได้ โดยพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษให้ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละสี่ปี สำหรับพนักงานจ้างทั่วไปให้ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละหนึ่งปี หรือตามโครงการที่มีกำหนดเวลาเริ่มต้นและสิ้นสุดไว้ โดยอาจมีการต่อสัญญาจ้างได้ ทั้งนี้ ตามความเหมาะสมและความจำเป็นของแต่ละ อบต.

ข้อ ๑๙ การสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเห็นชอบให้กำหนดตำแหน่งใดแล้ว ให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการ...

ข้อ ๒๐ เมื่อคณะกรรมการได้ดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างเสร็จสิ้นแล้วให้รายงานผลการดำเนินการต่อนายกองคการบริหารส่วนตำบล เพื่อประกาศรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรและดำเนินการจ้างโดยความเห็นชอบของ ก.อบต.จังหวัดต่อไป

วรรคสาม ในกรณีที่มีผู้ผ่านการเลือกสรรมากกว่าจำนวนอัตราว่าง และภายหลังมีอัตราว่างในงานลักษณะเดียวกันหรือคล้ายคลึงกัน ซึ่ง อบต. พิจารณาแล้วเห็นว่าสามารถใช้บุคคลที่มีสมรรถนะในเรื่องเดียวกันได้ นายกองคการบริหารส่วนตำบล โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล ก็อาจพิจารณาจัดจ้างผู้ผ่านการเลือกสรรจากบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรที่ยังไม่หมดอายุก็ได้

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบเอกสารแล้ว ผู้ถูกเสนอชื่อเพื่อขอจ้างได้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรตามประกาศขององค์การบริหารส่วนตำบลที่เกี่ยวข้อง เป็นผู้มีความรู้คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะจ้างเป็นตำแหน่งว่างที่ได้กำหนดไว้ในแผนอัตรากำลังสามปี และมีกรอบภาระค่าใช้จ่ายไม่เกินร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่าย

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบล จ้างพนักงานจ้าง จำนวน ๘ ราย ตามที่เสนอขอได้



**๔.๙ เรื่อง ขอความเห็นชอบเปลี่ยนชื่อตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจให้สอดคล้องกับ
ภาระงานในระบบแห่ง ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖**

ผู้ช่วยเลขาธิการ องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ รายงานขอความเห็นชอบจาก ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ในการเปลี่ยนชื่อตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ เพื่อให้สอดคล้องกับสายงานของข้าราชการหรือพนักงานส่วนตำบลในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ จำนวน ๑ แห่ง รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระการประชุม ที่ ๔.๙

ข้อกฎหมาย

๑. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ด่วนมาก ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๓๗ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘ เรื่อง แนวทางการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ตามระบบจำแนกตำแหน่งใหม่ (ระบบแห่ง)

ข้อ ๙ กรณีพนักงานจ้างตามภารกิจที่เป็นตำแหน่งว่างในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ให้กำหนดชื่อตำแหน่งให้สอดคล้องกับสายงานของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นในระบบแห่ง ตามประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่องมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราตำแหน่ง และมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๘ ลงวันที่ ๔ กันยายน ๒๕๕๘ ด้วย

๒. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล

ข้อ ๓๕ ในระหว่างการประกาศใช้บังคับแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบล หากองค์การบริหารส่วนตำบล มีเหตุผลความจำเป็นต้องปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง เพื่อรองรับภารกิจหน้าที่ความรับผิดชอบ ลักษณะงาน หรือปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้น ให้องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอ ขอปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้ว การกำหนดชื่อตำแหน่งให้สอดคล้องกับสายงานของข้าราชการหรือพนักงานส่วนตำบลในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ ขององค์การบริหารส่วนตำบลดังกล่าว เป็นไปตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ข้างต้น

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬเปลี่ยนชื่อตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ เพื่อให้สอดคล้องกับสายงานของข้าราชการหรือพนักงานส่วนตำบลในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ จำนวน ๑ แห่ง ตามที่เสนอขอมาได้

๔.๑๐ เรื่อง ขอความเห็นชอบยกเลิกการรับโอนพนักงานส่วนตำบล

ผู้ช่วยเลขาธิการ

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลท่ากกแดง อำเภอเซกา รายงานขอความเห็นชอบในการรับโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบล กรณีบรรจุแต่งตั้งยังไม่ครบ ๒ ปี มีเหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่ง รายงานสาวธนัญญพัฒน์ นนตะเสน ตำแหน่งเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ปฏิบัติงาน อบต.ทรงคนอง อ.พระประแดง จ.สมุทรปราการ มาดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน อบต.ท่ากกแดง อำเภอเซกา ซึ่ง ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๖๓ มีมติเห็นชอบแล้ว

นั้น
รับ

ก.อบต.จังหวัดสมุทรปราการ ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๖๓ ได้มีมติยกเลิกการโอน เนื่องจากเป็นการโอนข้ามเขตกลุ่มจังหวัด ซึ่งเคยมีมติเห็นชอบให้โอนพนักงานส่วนตำบลรายดังกล่าว ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดสมุทรปราการ ครั้งที่ ๙/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๖๓ จึงขอความเห็นชอบยกเลิกการโอนพนักงานส่วนตำบล รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๕.๑๐

ข้อเสนอ

มติที่ประชุม

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ ให้ยกเลิกการรับโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบล กรณีบรรจุแต่งตั้งยังไม่ครบ ๒ ปี มีเหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่ง รายงานสาวธนัญญพัฒน์ นนตะเสน ตำแหน่งเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ปฏิบัติงาน อบต.ทรงคนอง อ.พระประแดง จ.สมุทรปราการ มาดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน อบต.ท่ากกแดง อำเภอลือเสาะ จังหวัดบึงกาฬ เนื่องจากเป็นการโอนข้ามเขตกลุ่มจังหวัด

ระเบียบวาระที่ ๕

เรื่องอื่น ๆ (ไม่มี)

เลิกประชุมเวลา

๑๑.๔๕ น.



ผู้จัดรายงานการประชุม

(นางสาวประภารัตน์ ทีหอคำ)
นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นปฏิบัติการ
ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ



ผู้ตรวจรายงานการประชุม

(นางกัลยา นาชัยเพชร)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

เอกสารแนบท้ายระเบียบวาระการประชุม ที่ ๓.๑ เรื่อง รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารและสายงานปฏิบัติการ และวิธีการสรรหา
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดปทุมธานี ครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ วันที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ จำนวน ๓๙ แห่ง

ที่	อบต.	ชื่อตำแหน่ง	ชื่อสายงาน	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	วัน/เดือน/ปี ที่ว่าง	สรรหาโดย	อ้างอิง
ตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่นและตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ขององค์การบริหารส่วนตำบล								
๑	โคกกว้าง	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	นักบริหารงานท้องถิ่น	กลาง	๒๖-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑	๓๐ ก.ย. ๖๐	ให้ ก.อบต.สรรหา	นส.อบต.โคกกว้าง ที่ ปก ๗๖๕๐๑/๕๕ ลว ๓ ก.พ. ๖๔
๒	โคกกว้าง	หัวหน้าสำนักงานปลัด	นักบริหารงานทั่วไป	ต้น	๒๖-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑	๑ พ.ย. ๖๐	ให้ ก.อบต.สรรหา	นส.อบต.โคกกว้าง ที่ ปก ๗๖๕๐๑/๕๕ ลว ๓ ก.พ. ๖๔
๓	โคกกว้าง	ผู้อำนวยการกองคลัง	นักบริหารงานการคลัง	ต้น	๒๖-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑	๑ ต.ค. ๖๓	ให้ ก.อบต.สรรหา	นส.อบต.โคกกว้าง ที่ ปก ๗๖๕๐๑/๕๕ ลว ๓ ก.พ. ๖๔
๔	โคกกว้าง	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขฯ	นักบริหารงานสาธารณสุข	ต้น	๒๖-๓-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๑	๑ ต.ค. ๖๓	ให้ ก.อบต.สรรหา	นส.อบต.โคกกว้าง ที่ ปก ๗๖๕๐๑/๕๕ ลว ๓ ก.พ. ๖๔
๕	ศรีชมภู อ.โซ่พิสัย	ผู้อำนวยการกองช่าง	นักบริหารงานช่าง	ต้น	๒๖-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑	๑ พ.ย. ๕๙	ให้ ก.อบต.สรรหา	นส.อบต.ศรีชมภู ที่ ปก ๗๕๙๐๑/๕๕ ลว. ๕ ก.พ. ๖๔
๖	ศรีชมภู อ.โซ่พิสัย	ผู้อำนวยการกองการศึกษาฯ	นักบริหารงานการศึกษา	ต้น	๒๖-๓-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑	๒๙ ธ.ค. ๕๙	ให้ ก.อบต.สรรหา	นส.อบต.ศรีชมภู ที่ ปก ๗๕๙๐๑/๕๕ ลว. ๕ ก.พ. ๖๔
๗	ศรีชมภู อ.โซ่พิสัย	ผู้อำนวยการกองส่งเสริมการเกษตร	นักบริหารงานการเกษตร	ต้น	๒๖-๓-๑๔-๒๑๐๙-๐๐๑	-	ให้ ก.อบต.สรรหา	นส.อบต.ศรีชมภู ที่ ปก ๗๕๙๐๑/๕๕ ลว. ๕ ก.พ. ๖๔
๘	โพธิ์หมากแข้ง		ไม่มีตำแหน่งสายงานผู้บริหารท้องถิ่น					นส.อบต.โพธิ์หมากแข้ง ที่ ปก ๘๒๐๐๑/๕๗ ลว. ๙ ก.พ. ๖๔
๙	ศรีชมภู อ.พรเจริญ	ผู้อำนวยการกองการศึกษาฯ	นักบริหารงานการศึกษา	ต้น	๒๖-๓-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑	๑ มี.ค. ๕๗	ให้ ก.อบต.สรรหา	นส.อบต.ศรีชมภู ที่ ปก ๗๕๖๐๑/๒๒ ลว. ๑๔ มี.ค. ๖๔
๑๐	ศรีชมภู อ.พรเจริญ	ผู้อำนวยการกองคลัง	นักบริหารงานการคลัง	ต้น	๒๖-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑	๑ ก.ค. ๖๐	ให้ ก.อบต.สรรหา	นส.อบต.ศรีชมภู ที่ ปก ๗๕๖๐๑/๒๒ ลว. ๑๔ มี.ค. ๖๔
๑๑	โนนศิลา	ผู้อำนวยการกองการศึกษาฯ	นักบริหารงานการศึกษา	ต้น	๒๖-๓-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑	๑ มี.ค. ๕๙	ให้ ก.อบต.สรรหา	นส.อบต.โนนศิลา ที่ ปก ๗๕๕๐๑/๐๖๒ ลว. ๕ ก.พ. ๖๔
๑๒	โสกก้าม	ผู้อำนวยการกองคลัง	นักบริหารงานการคลัง	ต้น	๒๖-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑	๑ ก.พ. ๖๐	ให้ ก.อบต.สรรหา	นส.อบต.โสกก้าม ที่ ปก ๘๐๓๐๑/๖๑๒ ลว. ๒ ก.พ. ๖๔
๑๓	โสกก้าม	ผู้อำนวยการกองช่าง	นักบริหารงานช่าง	ต้น	๒๖-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑	๑ ต.ค. ๕๕	ให้ ก.อบต.สรรหา	นส.อบต.โสกก้าม ที่ ปก ๘๐๓๐๑/๖๑๒ ลว. ๒ ก.พ. ๖๔
๑๔	น้ำจั้น	ผู้อำนวยการกองคลัง	นักบริหารงานการคลัง	ต้น	๒๖-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑	๑ ต.ค. ๖๐	ให้ ก.อบต.สรรหา	นส.อบต.น้ำจั้น ที่ ปก ๗๗๗๐๑/๕๗ ลว. ๔ ก.พ. ๖๔
๑๕	น้ำจั้น	ผู้อำนวยการกองการศึกษาฯ	นักบริหารงานการศึกษา	ต้น	๒๖-๓-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑	๑ ก.ค. ๕๙	ให้ ก.อบต.สรรหา	นส.อบต.น้ำจั้น ที่ ปก ๗๗๗๐๑/๕๗ ลว. ๔ ก.พ. ๖๔
๑๖	น้ำจั้น	ผู้อำนวยการกองช่าง	นักบริหารงานช่าง	ต้น	๒๖-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑	๑๕ ต.ค. ๖๓	ให้ ก.อบต.สรรหา	นส.อบต.น้ำจั้น ที่ ปก ๗๗๗๐๑/๕๗ ลว. ๔ ก.พ. ๖๔
๑๗	วังชมภู	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	นักบริหารงานท้องถิ่น	กลาง	๒๖-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑	๒ พ.ย. ๖๓	ให้ ก.อบต.สรรหา	นส.อบต.วังชมภู ที่ ปก ๗๕๕๐๑/๖๒ ลว. ๑๑ ก.พ. ๖๔
๑๘	วังชมภู	ผู้อำนวยการกองคลัง	นักบริหารงานการคลัง	ต้น	๒๖-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑	๑ พ.ย. ๖๓	ให้ ก.อบต.สรรหา	นส.อบต.วังชมภู ที่ ปก ๗๕๕๐๑/๖๒ ลว. ๑๑ ก.พ. ๖๔
๑๙	วังชมภู	ผู้อำนวยการกองการศึกษาฯ	นักบริหารงานการศึกษา	ต้น	๒๖-๓-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑	๑๘ มี.ค. ๕๙	ให้ ก.อบต.สรรหา	นส.อบต.วังชมภู ที่ ปก ๗๕๕๐๑/๖๒ ลว. ๑๑ ก.พ. ๖๔
๒๐	ถ้ำเจริญ	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	นักบริหารงานท้องถิ่น	กลาง	๒๖-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑	๑ ต.ค. ๖๒	ให้ ก.อบต.สรรหา	นส.อบต.ถ้ำเจริญ ที่ ปก ๗๒๔๐๑/๑๑๓ ลว. ๔ ก.พ. ๖๔
๒๑	ถ้ำเจริญ	ผู้อำนวยการกองช่าง	นักบริหารงานช่าง	ต้น	๒๖-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑	๑ ส.ค. ๕๙	ให้ ก.อบต.สรรหา	นส.อบต.ถ้ำเจริญ ที่ ปก ๗๒๔๐๑/๑๑๓ ลว. ๔ ก.พ. ๖๔
๒๒	ถ้ำเจริญ	ผู้อำนวยการกองการศึกษาฯ	นักบริหารงานการศึกษา	ต้น	๒๖-๓-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑	๑ ต.ค. ๕๕	ให้ ก.อบต.สรรหา	นส.อบต.ถ้ำเจริญ ที่ ปก ๗๒๔๐๑/๑๑๓ ลว. ๔ ก.พ. ๕๔

๒๖

๓๙

ที่	อบต.	ชื่อตำแหน่ง	ชื่อสายงาน	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	วัน/เดือน/ปี ที่ว่าง	สรรหาโดย	อ้างอิง
ตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่นและตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ขององค์การบริหารส่วนตำบล								
๒๓	ท่ากแดด	ผู้อำนวยการกองคลัง	นักบริหารงานการคลัง	ต้น	๒๖-๓๐-๔-๒๑๐๒-๐๐๑	๑ ม.ค. ๖๐	ให้ ก.อบต.สรรหา	นส.อบต.ท่ากแดด ที่ บก ๗๒๕๐๑/๒๐ ลว ๑๕ ม.ค. ๖๔
๒๔	ท่ากแดด	ผู้อำนวยการกองช่าง	นักบริหารงานช่าง	ต้น	๒๖-๓๐-๔-๒๑๐๓-๐๐๑	๑๐ พ.ย. ๕๗	ให้ ก.อบต.สรรหา	นส.อบต.ท่ากแดด ที่ บก ๗๒๕๐๑/๒๐ ลว ๑๕ ม.ค. ๖๔
๒๕	ปากคาด	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	นักบริหารงานท้องถิ่น	กลาง	๒๖-๓๐-๐-๑๑๐๑-๐๐๑	๑๔ ต.ค. ๖๑	ให้ ก.อบต.สรรหา	นส.อบต.ปากคาด ที่ บก ๗๒๕๐๑/๕๕ ลว. ๘ ก.พ. ๖๔
๒๖	ปากคาด	ผู้อำนวยการกองการศึกษา	นักบริหารงานการศึกษา	ต้น	๒๖-๓๐-๔-๒๑๐๗-๐๐๑	๑ ก.ย. ๖๐	ให้ ก.อบต.สรรหา	นส.อบต.ปากคาด ที่ บก ๗๒๕๐๑/๕๕ ลว. ๘ ก.พ. ๖๔
๒๗	ดงบัง		ไม่มีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่าง					นส.อบต.ดงบัง ที่ บก ๘๐๙๐๑/๕๕ ลว. ๕ ก.พ. ๖๔
๒๘	ชุมภูพร	ผู้อำนวยการกองช่าง	นักบริหารงานช่าง	ต้น	๒๖-๓๐-๔-๒๑๐๓-๐๐๑	๑๖ เม.ย. ๖๒	ให้ ก.อบต.สรรหา	นส.อบต.ชุมภูพร ที่ บก ๗๒๕๐๑/๖๐ ลว. ๔ ก.พ. ๖๔
๒๙	ชุมภูพร	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขฯ	นักบริหารงานสาธารณสุข	ต้น	๒๖-๓๐-๖-๒๑๐๔-๐๐๑	๑ ม.ค. ๕๙	ให้ ก.อบต.สรรหา	นส.อบต.ชุมภูพร ที่ บก ๗๒๕๐๑/๖๐ ลว. ๔ ก.พ. ๖๔
๓๐	บึงคล้า	ผู้อำนวยการกองคลัง	นักบริหารงานการคลัง	ต้น	๒๖-๓๐-๔-๒๑๐๒-๐๐๑	๑ พ.ย. ๕๙	ให้ ก.อบต.สรรหา	นส.อบต.บึงคล้า ที่ บก ๗๒๕๐๑/๕๕ ลว. ๕ ก.พ. ๖๔
๓๑	นาสวรรค์	หัวหน้าสำนักงานทั่วไป	นักบริหารงานทั่วไป	ต้น	๒๖-๓๐-๑-๒๑๐๑-๐๐๑	๒๙ เม.ย. ๕๙	ให้ ก.อบต.สรรหา	นส.อบต.นาสวรรค์ ที่ บก ๗๒๕๐๑/๓๒ ลว. ๓ ก.พ. ๖๔
๓๒	นาสวรรค์	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขฯ	นักบริหารงานสาธารณสุข	ต้น	๒๖-๓๐-๖-๒๑๐๔-๐๐๑	๑ ม.ค. ๕๙	ให้ ก.อบต.สรรหา	นส.อบต.นาสวรรค์ ที่ บก ๗๒๕๐๑/๓๒ ลว. ๓ ก.พ. ๖๔
๓๓	นาสวรรค์	ผู้อำนวยการกองช่าง	นักบริหารงานช่าง	ต้น	๒๖-๓๐-๔-๒๑๐๓-๐๐๑	๑ ก.พ. ๖๑	ให้ ก.อบต.สรรหา	นส.อบต.นาสวรรค์ ที่ บก ๗๒๕๐๑/๓๒ ลว. ๓ ก.พ. ๖๔
๓๔	นาสวรรค์	ผู้อำนวยการกองคลัง	นักบริหารงานการคลัง	ต้น	๒๖-๓๐-๔-๒๑๐๒-๐๐๑	๒๗ ธ.ค. ๕๙	ให้ ก.อบต.สรรหา	นส.อบต.นาสวรรค์ ที่ บก ๗๒๕๐๑/๓๒ ลว. ๓ ก.พ. ๖๔
๓๕	หนองทุ่ม	ผู้อำนวยการกองส่งเสริมการเกษตร	นักบริหารงานการเกษตร	ต้น	๒๖-๓๐-๑๔-๒๑๐๕-๐๐๑	๑ ต.ค. ๕๘	ให้ ก.อบต.สรรหา	นส.อบต.หนองทุ่ม ที่ บก ๘๐๗๐๑/๕๖ ลว. ๙ ก.พ. ๖๔
๓๖	หนองทุ่ม	ผู้อำนวยการกองคลัง	นักบริหารงานการคลัง	ต้น	๒๖-๓๐-๔-๒๑๐๒-๐๐๑	๑๔ ต.ค. ๕๘	ให้ ก.อบต.สรรหา	นส.อบต.หนองทุ่ม ที่ บก ๘๐๗๐๑/๕๖ ลว. ๙ ก.พ. ๖๔
๓๗	โป่งเปือย	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	นักบริหารงานท้องถิ่น	ต้น	๒๖-๓๐-๐-๑๑๐๑-๐๐๑	๑๖ ต.ค. ๖๓	ให้ ก.อบต.สรรหา	นส.อบต.โป่งเปือย ที่ บก ๘๐๗๐๑/๕๖ ลว. ๘ ก.พ. ๖๔
๓๘	โป่งเปือย	ผู้อำนวยการกองการศึกษา	นักบริหารงานการศึกษา	ต้น	๒๖-๓๐-๔-๒๑๐๗-๐๐๑	๒๘ ธ.ค. ๕๘	ให้ ก.อบต.สรรหา	นส.อบต.โป่งเปือย ที่ บก ๘๐๗๐๑/๕๖ ลว. ๘ ก.พ. ๖๔
๓๙	ชัยพร	ผู้อำนวยการกองคลัง	นักบริหารงานการคลัง	ต้น	๒๖-๓๐-๔-๒๑๐๒-๐๐๑	๑๐ ก.พ. ๕๘	ให้ ก.อบต.สรรหา	นส.อบต.ชัยพร ที่ บก ๗๒๕๐๑/๐๕๕ ลว. ๔ ก.พ. ๖๔
๔๐	ชัยพร	ผู้อำนวยการกองช่าง	นักบริหารงานช่าง	ต้น	๒๖-๓๐-๔-๒๑๐๓-๐๐๑	๑ ก.ค. ๖๐	ให้ ก.อบต.สรรหา	นส.อบต.ชัยพร ที่ บก ๗๒๕๐๑/๐๕๕ ลว. ๔ ก.พ. ๖๔
๔๑	นาแสง	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	นักบริหารงานท้องถิ่น	กลาง	๒๖-๓๐-๐-๑๑๐๑-๐๐๑	๑๓ พ.ย. ๖๓	ให้ ก.อบต.สรรหา	นส.อบต.นาแสง ที่ บก ๗๒๕๐๑/๕๑ ลว. ๓ ก.พ. ๖๔
๔๒	นาแสง	ผู้อำนวยการกองคลัง	นักบริหารงานการคลัง	ต้น	๒๖-๓๐-๔-๒๑๐๒-๐๐๑	๑๓ พ.ย. ๖๓	ให้ ก.อบต.สรรหา	นส.อบต.นาแสง ที่ บก ๗๒๕๐๑/๕๑ ลว. ๓ ก.พ. ๖๔
๔๓	นาแดง	ผู้อำนวยการกองคลัง	นักบริหารงานการคลัง	ต้น	๒๖-๓๐-๔-๒๑๐๒-๐๐๑	๒๔ ธ.ค. ๕๗	ให้ ก.อบต.สรรหา	นส.อบต.นาแดง ที่ บก ๗๒๕๐๑/๕๑ ลว. ๙ ก.พ. ๖๔
๔๔	นาแดง	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม	นักบริหารงานสวัสดิการสังคม	ต้น	๒๖-๓๐-๑๑-๒๑๐๕-๐๐๑	๑๖ ต.ค. ๖๐	ให้ ก.อบต.สรรหา	นส.อบต.นาแดง ที่ บก ๗๒๕๐๑/๕๑ ลว. ๙ ก.พ. ๖๔
๔๕	นาสิงห์	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	นักบริหารงานท้องถิ่น	ต้น	๒๖-๓๐-๐-๑๑๐๑-๐๐๑	๑ ต.ค. ๖๓	ให้ ก.อบต.สรรหา	นส.อบต.นาสิงห์ ที่ บก ๗๒๕๐๑/๖๐ ลว. ๘ ก.พ. ๖๔
๔๖	นาสิงห์	ผู้อำนวยการกองคลัง	นักบริหารงานการคลัง	ต้น	๒๖-๓๐-๔-๒๑๐๒-๐๐๑	๑ ธ.ค. ๖๓	ให้ ก.อบต.สรรหา	นส.อบต.นาสิงห์ ที่ บก ๗๒๕๐๑/๖๐ ลว. ๘ ก.พ. ๖๔

นส.

นส.

ที่	อบต.	ชื่อตำแหน่ง	ชื่อสายงาน	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	วัน/เดือน/ปีที่ว่าง	สรรหาโดย	อ้างอิง
ตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่นและตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ขององค์การบริหารส่วนตำบล								
๔๗	นาสิงห์	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม	นักบริหารงานสวัสดิการสังคม	ต้น	๒๖-๓๑-๒๐๑๕-๐๐๑	๑ พ.ย. ๖๐	ให้ ก.อบต.สรรหา	นส.อบต.นาสิงห์ ที่ ปก ๗๗๓๐๑/๖๐๘ ลว. ๘ ก.พ. ๖๔
๔๘	บัวตูม	ผู้อำนวยการกองการศึกษา	นักบริหารงานการศึกษา	ต้น	๒๖-๓๐-๒๐๑๗-๐๐๑	๓๐ ธ.ค. ๕๘	ให้ ก.อบต.สรรหา	นส.อบต.บัวตูม ที่ ปก ๗๗๓๐๑/๐๓๐ ลว. ๑๐ ก.พ. ๖๔
๔๙	หนองพันทา	หัวหน้าสำนักปลัด	นักบริหารงานทั่วไป	ต้น	๒๖-๓๐-๒๐๑๑-๐๐๑	๑ พ.ย. ๖๓	ให้ ก.อบต.สรรหา	นส.อบต.หนองพันทา ที่ ปก ๗๕๓๐๑/๖๖ ลว. ๒ ก.พ. ๖๔
๕๐	หนองพันทา	ผู้อำนวยการกองช่าง	นักบริหารงานช่าง	ต้น	๒๖-๓๐-๒๐๑๑-๐๐๑	๑ ม.ค. ๕๙	ให้ ก.อบต.สรรหา	นส.อบต.หนองพันทา ที่ ปก ๗๕๓๐๑/๖๖ ลว. ๒ ก.พ. ๖๔
๕๑	หนองยอ	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	นักบริหารงานท้องถิ่น	กลาง	๒๖-๓๐-๐๐-๑๐๑๑-๐๐๑	๑ ธ.ค. ๖๓	ให้ ก.อบต.สรรหา	นส.อบต.หนองยอ ที่ ปก ๗๕๓๐๑/๕๕ ลว. ๘ ก.พ. ๖๔
๕๒	หนองยอ	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	นักบริหารงานท้องถิ่น	ต้น	๒๖-๓๐-๐๐-๑๐๑๑-๐๐๑	๑ พ.ย. ๖๓	ให้ ก.อบต.สรรหา	นส.อบต.หนองยอ ที่ ปก ๗๕๓๐๑/๕๕ ลว. ๘ ก.พ. ๖๔
๕๓	หนองยอ	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม	นักบริหารงานสวัสดิการสังคม	ต้น	๒๖-๓๐-๐๐-๑๐๑๑-๐๐๑	๑ ก.ค. ๖๑	ให้ ก.อบต.สรรหา	นส.อบต.หนองยอ ที่ ปก ๗๕๓๐๑/๕๕ ลว. ๘ ก.พ. ๖๔
๕๔	หนองยอ	ผู้อำนวยการกองช่าง	นักบริหารงานช่าง	ต้น	๒๖-๓๐-๐๕-๒๐๑๕-๐๐๑	๑ มี.ค. ๖๒	ให้ ก.อบต.สรรหา	นส.อบต.หนองยอ ที่ ปก ๗๕๓๐๑/๕๕ ลว. ๘ ก.พ. ๖๔
๕๕	หนองยอ	ผู้อำนวยการกองการศึกษา	นักบริหารงานการศึกษา	ต้น	๒๖-๓๐-๐๕-๒๐๑๗-๐๐๑	๑ ธ.ค. ๕๐	ให้ ก.อบต.สรรหา	นส.อบต.หนองยอ ที่ ปก ๗๕๓๐๑/๕๕ ลว. ๘ ก.พ. ๖๔
๕๖	ท่าสะอาด	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	นักบริหารงานท้องถิ่น	ต้น	๒๖-๓๐-๐๐-๑๐๑๑-๐๐๑	๒๖ ธ.ค. ๖๓	ให้ ก.อบต.สรรหา	นส.อบต.ท่าสะอาด ที่ ปก ๘๐๓๐๑/๓๒ ลว. ๔ ก.พ. ๖๔
๕๗	ท่าสะอาด	หัวหน้าสำนักปลัด	นักบริหารงานทั่วไป	ต้น	๒๖-๓๐-๐๑-๒๐๑๑-๐๐๑	๑ ก.พ. ๖๑	ให้ ก.อบต.สรรหา	นส.อบต.ท่าสะอาด ที่ ปก ๘๐๓๐๑/๓๒ ลว. ๔ ก.พ. ๖๔
๕๘	ท่าสะอาด	ผู้อำนวยการกองช่าง	นักบริหารงานช่าง	ต้น	๒๖-๓๐-๐๕-๒๐๑๑-๐๐๑	๑ ก.ค. ๕๙	ให้ ก.อบต.สรรหา	นส.อบต.ท่าสะอาด ที่ ปก ๘๐๓๐๑/๓๒ ลว. ๔ ก.พ. ๖๔
๕๙	ท่าสะอาด	ผู้อำนวยการกองการศึกษา	นักบริหารงานการศึกษา	ต้น	๒๖-๓๐-๐๕-๒๐๑๗-๐๐๑	๑ พ.ค. ๕๙	ให้ ก.อบต.สรรหา	นส.อบต.ท่าสะอาด ที่ ปก ๘๐๓๐๑/๓๒ ลว. ๔ ก.พ. ๖๔
๖๐	เซกา	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุข	นักบริหารงานสาธารณสุข	ต้น	๒๖-๓๐-๐๖-๒๐๑๑-๐๐๑	๑ ธ.ค. ๕๘	ให้ ก.อบต.สรรหา	นส.อบต.เซกา ที่ ปก ๗๒๑๐๑/๖๖ ลว. ๓ ก.พ. ๖๔
๖๑	เซกา	ผู้อำนวยการกองการศึกษา	นักบริหารงานการศึกษา	ต้น	๒๖-๓๐-๐๖-๒๐๑๗-๐๐๑	๑ ธ.ค. ๖๐	ให้ ก.อบต.สรรหา	นส.อบต.เซกา ที่ ปก ๗๒๑๐๑/๖๖ ลว. ๓ ก.พ. ๖๔
๖๒	โซ้	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	นักบริหารงานท้องถิ่น	กลาง	๒๖-๓๐-๐๐-๑๐๑๑-๐๐๑	๑ ธ.ค. ๕๘	ให้ ก.อบต.สรรหา	นส.อบต.โซ้ ที่ ปก ๗๒๑๐๑/๖๖ ลว. ๓ ก.พ. ๖๔
๖๓	โซ้	หัวหน้าสำนักปลัด	นักบริหารงานทั่วไป	ต้น	๒๖-๓๐-๐๑-๒๐๑๑-๐๐๑	๓ มี.ย. ๖๒	ให้ ก.อบต.สรรหา	นส.อบต.โซ้ ที่ ปก ๗๒๑๐๑/๖๖ ลว. ๓ ก.พ. ๖๔
๖๔	โซ้	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุข	นักบริหารงานสาธารณสุข	ต้น	๒๖-๓๐-๐๖-๒๐๑๑-๐๐๑	๑๘ เม.ย. ๖๑	ให้ ก.อบต.สรรหา	นส.อบต.โซ้ ที่ ปก ๗๒๑๐๑/๖๖ ลว. ๓ ก.พ. ๖๔
๖๕	โซ้	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม	นักบริหารงานสวัสดิการสังคม	ต้น	๒๖-๓๐-๐๑-๒๐๑๕-๐๐๑	๑ ก.พ. ๖๐	ให้ ก.อบต.สรรหา	นส.อบต.โซ้ ที่ ปก ๗๒๑๐๑/๖๖ ลว. ๓ ก.พ. ๖๔
๖๖	โซ้	ผู้อำนวยการกองส่งเสริมการเกษตร	นักบริหารงานการเกษตร	ต้น	๒๖-๓๐-๐๕-๒๐๑๕-๐๐๑	๓ เม.ย. ๖๓	ให้ ก.อบต.สรรหา	นส.อบต.โซ้ ที่ ปก ๗๒๑๐๑/๖๖ ลว. ๓ ก.พ. ๖๔
๖๗	ท่าดอกคำ		ไม่มีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่าง					นส.อบต.ท่าดอกคำ ที่ ปก ๘๐๑๐๑/๕๗ ลว. ๘ ก.พ. ๖๔
๖๘	นาแก	หัวหน้าสำนักปลัด	นักบริหารงานทั่วไป	ต้น	๒๖-๓๐-๐๑-๒๐๑๑-๐๐๑	๑๗ ม.ค. ๖๐	ให้ ก.อบต.สรรหา	นส.อบต.นาแก ที่ ปก ๗๗๖๐๑/๗๗ ลว. ๑๐ ก.พ. ๖๔
๖๙	นาแก	ผู้อำนวยการกองการศึกษา	นักบริหารงานการศึกษา	ต้น	๒๖-๓๐-๐๕-๒๐๑๗-๐๐๑	๑ ม.ค. ๕๙	ให้ ก.อบต.สรรหา	นส.อบต.นาแก ที่ ปก ๗๗๖๐๑/๗๗ ลว. ๑๐ ก.พ. ๖๔
๗๐	นาแก	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม	นักบริหารงานสวัสดิการสังคม	ต้น	๒๖-๓๐-๐๑-๒๐๑๕-๐๐๑	๑ ก.พ. ๖๓	ให้ ก.อบต.สรรหา	นส.อบต.นาแก ที่ ปก ๗๗๖๐๑/๗๗ ลว. ๑๐ ก.พ. ๖๔

๖๖

ที่	อบต.	ชื่อตำแหน่ง	ชื่อสายงาน	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	วัน/เดือน/ปี ที่ว่าง	สรรหาโดย	อ้างอิง
ตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่นและตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ขององค์การบริหารส่วนตำบล								
๗๑	สมสนุก	หัวหน้าสำนักปลัด	นักบริหารงานทั่วไป	ต้น	๒๖-๓๐-๒๐๑๑-๐๐๑	๓๑ ต.ค. ๖๓	ให้ ก.อบต. สรรหา	นส.อบต.สมสนุก ที่ บก๘๖๒๐๑/๘๒ ลว. ๘ ก.พ. ๖๔
๗๒	สมสนุก	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขฯ	นักบริหารงานสาธารณสุข	ต้น	๒๖-๓๐-๒๐๑๑-๐๐๑	-	ให้ ก.อบต. สรรหา	นส.อบต.สมสนุก ที่ บก๘๖๒๐๑/๘๒ ลว. ๘ ก.พ. ๖๔
๗๓	สมสนุก	ผู้อำนวยการกองการศึกษาฯ	นักบริหารงานการศึกษา	ต้น	๒๖-๓๐-๒๐๑๑-๐๐๑	-	ให้ ก.อบต. สรรหา	นส.อบต.สมสนุก ที่ บก๘๖๒๐๑/๘๒ ลว. ๘ ก.พ. ๖๔
๗๔	สมสนุก	ผู้อำนวยการกองส่งเสริมการเกษตร	นักบริหารงานการเกษตร	ต้น	๒๖-๓๐-๒๐๑๑-๐๐๑	-	ให้ ก.อบต. สรรหา	นส.อบต.สมสนุก ที่ บก๘๖๒๐๑/๘๒ ลว. ๘ ก.พ. ๖๔
๗๕	หนองหัวช้าง	ผู้อำนวยการกองการศึกษาฯ	นักบริหารงานการศึกษา	ต้น	๒๖-๓๐-๒๐๑๑-๐๐๑	๑ ต.ค. ๖๐	ให้ ก.อบต. สรรหา	นส.อบต.หนองหัวช้าง ที่ บก ๗๖๒๐๑/๘๒ ลว. ๘ ก.พ. ๖๔
๗๖	หนองหัวช้าง	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขฯ	นักบริหารงานสาธารณสุข	ต้น	๒๖-๓๐-๒๐๑๑-๐๐๑	๑ พ.ย. ๖๒	ให้ ก.อบต. สรรหา	นส.อบต.หนองหัวช้าง ที่ บก ๗๖๒๐๑/๘๒ ลว. ๘ ก.พ. ๖๔
๗๗	หนองหัวช้าง	ผู้อำนวยการกองการศึกษาฯ	นักบริหารงานการศึกษา	ต้น	๒๖-๓๐-๒๐๑๑-๐๐๑	๑๕ ต.ค. ๖๒	ให้ ก.อบต. สรรหา	นส.อบต.หนองหัวช้าง ที่ บก ๗๖๒๐๑/๘๒ ลว. ๘ ก.พ. ๖๔
๗๘	ป่าแฝก	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขฯ	นักบริหารงานสาธารณสุข	ต้น	๒๖-๓๐-๒๐๑๑-๐๐๑	๑ ต.ค. ๖๑	ให้ ก.อบต. สรรหา	นส.อบต.ป่าแฝก ที่ บก ๗๖๒๐๑/๘๒ ลว. ๗ ม.ค. ๖๔
๗๙	ป่าแฝก	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม	นักบริหารงานสวัสดิการสังคม	ต้น	๒๖-๓๐-๒๐๑๑-๐๐๑	๑ ต.ค. ๖๑	ให้ ก.อบต. สรรหา	นส.อบต.ป่าแฝก ที่ บก ๗๖๒๐๑/๘๒ ลว. ๗ ม.ค. ๖๔
๘๐	คำนาดี		ไม่มีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่าง					นส.อบต.คำนาดี ที่ บก ๗๖๒๐๑/๔๐ ลว. ๘ ก.พ. ๖๔
๘๑	บ้านด้อง	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	นักบริหารงานท้องถิ่น	กลาง	๒๖-๓๐-๐๐-๑๐๑๑-๐๐๑	๑ ต.ค. ๖๓	ให้ ก.อบต. สรรหา	นส.อบต.บ้านด้อง ที่ บก ๗๖๒๐๑/๔๐ ลว. ๘ ก.พ. ๖๔
๘๒	บ้านด้อง	ผู้อำนวยการกองช่าง	นักบริหารงานช่าง	ต้น	๒๖-๓๐-๐๕-๒๐๑๑-๐๐๑	๑ ธ.ค. ๖๐	ให้ ก.อบต. สรรหา	นส.อบต.บ้านด้อง ที่ บก ๗๖๒๐๑/๔๐ ลว. ๘ ก.พ. ๖๔
๘๓	บ้านด้อง	ผู้อำนวยการกองการศึกษาฯ	นักบริหารงานการศึกษา	ต้น	๒๖-๓๐-๐๘-๒๐๑๑-๐๐๑	๑ ธ.ค. ๕๘	ให้ ก.อบต. สรรหา	นส.อบต.บ้านด้อง ที่ บก ๗๖๒๐๑/๔๐ ลว. ๘ ก.พ. ๖๔
๘๔	บ้านด้อง	ผู้อำนวยการกองคลัง	นักบริหารงานการคลัง	ต้น	๒๖-๓๐-๐๔-๒๐๑๑-๐๐๑	๑ ก.พ. ๖๑	ให้ ก.อบต. สรรหา	นส.อบต.บ้านด้อง ที่ บก ๗๖๒๐๑/๔๐ ลว. ๘ ก.พ. ๖๔
๘๕	คำแก้ว	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	นักบริหารงานท้องถิ่น	กลาง	๒๖-๓๐-๐๐-๑๐๑๑-๐๐๑	๑ ก.ค. ๕๙	ให้ ก.อบต. สรรหา	นส.อบต.คำแก้ว ที่ บก ๗๖๒๐๑/๔๐ ลว. ๔ ก.พ. ๖๔
๘๖	คำแก้ว	หัวหน้าสำนักปลัด	นักบริหารงานทั่วไป	ต้น	๒๖-๓๐-๐๑-๒๐๑๑-๐๐๑	๑ พ.ย. ๖๐	ให้ ก.อบต. สรรหา	นส.อบต.คำแก้ว ที่ บก ๗๖๒๐๑/๔๐ ลว. ๔ ก.พ. ๖๔
๘๗	โนนสมบูรณ์		ไม่มีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่าง					
๘๘	เหล่าทอง		ไม่มีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่าง					
๘๙	นาสะแบง	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	นักบริหารงานท้องถิ่น	กลาง	๒๖-๓๐-๐๐-๑๐๑๑-๐๐๑	๒ ธ.ค. ๖๒	ให้ ก.อบต. สรรหา	นส.อบต.นาสะแบง ที่ บก ๗๖๒๐๑/๔๐ ลว. ๓ ก.พ. ๖๔
๙๐	นาสะแบง	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	นักบริหารงานท้องถิ่น	ต้น	๒๖-๓๐-๐๐-๑๐๑๑-๐๐๑	๓ ส.ค. ๖๓	ให้ ก.อบต. สรรหา	นส.อบต.นาสะแบง ที่ บก ๗๖๒๐๑/๔๐ ลว. ๓ ก.พ. ๖๔
๙๑	นาสะแบง	หัวหน้าสำนักปลัด	นักบริหารงานทั่วไป	ต้น	๒๖-๓๐-๐๑-๒๐๑๑-๐๐๑	๕ ส.ค. ๕๘	ให้ ก.อบต. สรรหา	นส.อบต.นาสะแบง ที่ บก ๗๖๒๐๑/๔๐ ลว. ๓ ก.พ. ๖๔
๙๒	นาสะแบง	ผู้อำนวยการกองการศึกษาฯ	นักบริหารงานการศึกษา	ต้น	๒๖-๓๐-๐๘-๒๐๑๑-๐๐๑	๑ ต.ค. ๖๐	ให้ ก.อบต. สรรหา	นส.อบต.นาสะแบง ที่ บก ๗๖๒๐๑/๔๐ ลว. ๓ ก.พ. ๖๔
๙๓	หนองเติน	หัวหน้าสำนักปลัด	นักบริหารงานทั่วไป	ต้น	๒๖-๓๐-๐๑-๒๐๑๑-๐๐๑	๑ ต.ค. ๕๐	ให้ ก.อบต. สรรหา	นส.อบต.หนองเติน ที่ บก ๗๖๒๐๑/๔๐ ลว. ๑๐ ก.พ. ๖๔
๙๔	หนองเติน	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขฯ	นักบริหารงานสาธารณสุข	ต้น	๒๖-๓๐-๐๖-๒๐๑๑-๐๐๑	๑ ต.ค. ๕๐	ให้ ก.อบต. สรรหา	นส.อบต.หนองเติน ที่ บก ๗๖๒๐๑/๔๐ ลว. ๑๐ ก.พ. ๖๔

๖๖

ที่	อบต.	ชื่อตำแหน่ง	ชื่อสายงาน	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	วัน/เดือน/ปี ที่ว่าง	สรรหาโดย	อ้างอิง
ตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่นและตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ขององค์การบริหารส่วนตำบล								
๔๕	หนองเติน	ผู้อำนวยการกองการศึกษาฯ	นักบริหารงานการศึกษา	ต้น	๒๖-๓-๐๘-๒๐๑๗-๐๐๑	๑ ต.ค. ๕๙	ให้ ก.อบต.สรรหา	น.ส.อบต.หนองเติน ที่ บก ๘๒๑๐๑/๑๑๔ ลว. ๑๐ ก.พ. ๖๔
๔๖	หนองเติน	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม	นักบริหารงานสวัสดิการสังคม	ต้น	๒๖-๓-๑๑-๒๐๑๕-๐๐๑	๑ พ.ค. ๖๑	ให้ ก.อบต.สรรหา	น.ส.อบต.หนองเติน ที่ บก ๘๒๑๐๑/๑๑๔ ลว. ๑๐ ก.พ. ๖๔
๔๗	หนองเติน	ผู้อำนวยการกองส่งเสริมการเกษตร	นักบริหารงานการเกษตร	ต้น	๒๖-๓-๑๔-๒๐๑๙-๐๐๑	๑ ต.ค. ๕๐	จะยุบเลิก	น.ส.อบต.หนองเติน ที่ บก ๘๒๑๐๑/๑๑๔ ลว. ๑๐ ก.พ. ๖๔
ตำแหน่งสายงานประเภทวิชาการและประเภททั่วไป								
๑	น้ำจั้น	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	ปก./ชก.	๒๖-๓-๐๐-๓๒๐๕-๐๐๑	๑ ต.ค. ๖๓	ให้ กสธ.ดำเนินการสรรหา	น.ส.อบต.น้ำจั้น ที่ บก ๗๒๗๐๑/๕๗ ลว. ๔ ก.พ. ๖๔
๒	น้ำจั้น	นิติกร	นิติกร	ปก./ชก.	๒๖-๓-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑	๑ ส.ค. ๖๓	ให้ กสธ.ดำเนินการสรรหา	น.ส.อบต.น้ำจั้น ที่ บก ๗๒๗๐๑/๕๗ ลว. ๔ ก.พ. ๖๔
๓	น้ำจั้น	นายช่างโยธา	นายช่างโยธา	ปก./ชก.	๒๖-๓-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑	-	ให้ กสธ.ดำเนินการสรรหา	น.ส.อบต.น้ำจั้น ที่ บก ๗๒๗๐๑/๕๗ ลว. ๔ ก.พ. ๖๔
๔	ท่าสะอาด	นายช่างโยธา	นายช่างโยธา	ปจ./ชง.	๒๖-๓-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑	๑ ม.ค. ๕๙	ให้ กสธ.ดำเนินการสรรหา	น.ส.อบต.ท่าสะอาด ที่ บก ๘๒๓๐๑/๐๒๖ ลว. ๒๙ ม.ค. ๖๔
๕	ชัยพร	เจ้าพนักงานธุรการ	เจ้าพนักงานธุรการ	ปจ./ชง.	๒๖-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑	๑ ต.ค. ๖๒	ให้ กสธ.ดำเนินการสรรหา	น.ส.อบต.ชัยพร ที่ บก ๗๒๐๐๑/๐๕๘ ลว. ๔ ก.พ. ๖๔
๖	ชัยพร	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	ปจ./ชง.	๒๖-๓-๐๑-๔๖๐๑-๐๐๑	๒๙ พ.ย. ๖๑	ให้ กสธ.ดำเนินการสรรหา	น.ส.อบต.ชัยพร ที่ บก ๗๒๐๐๑/๐๕๘ ลว. ๔ ก.พ. ๖๔
๗	ท่ากกแดง	เจ้าพนักงานพัสดุ	เจ้าพนักงานพัสดุ	ปก./ชก.	๒๖-๓-๐๐-๓๒๐๕-๐๐๑	๑ ต.ค. ๖๓	รับโอน	น.ส.อบต.ท่ากกแดง ที่ บก ๗๒๕๐๑/๒๐ ลว. ๑๕ ม.ค. ๖๔
๘	ท่ากกแดง	เจ้าพนักงานพัสดุ	เจ้าพนักงานพัสดุ	ปจ./ชง.	๒๖-๓-๐๕-๔๒๐๑-๐๐๑	๑ ต.ค. ๕๙	รับโอน	น.ส.อบต.ท่ากกแดง ที่ บก ๗๒๕๐๑/๒๐ ลว. ๑๕ ม.ค. ๖๔
๙	ท่ากกแดง	นายช่างโยธา	นายช่างโยธา	ปจ./ชง.	๒๖-๓-๐๕-๔๒๐๑-๐๐๑	๒๓ ม.ค. ๖๑	ให้ กสธ.ดำเนินการสรรหา	น.ส.อบต.ท่ากกแดง ที่ บก ๗๒๕๐๑/๒๐ ลว. ๑๕ ม.ค. ๖๔
๑๐	ท่ากกแดง	นักวิชาการเงินและบัญชี	นักวิชาการเงินและบัญชี	ปจ./ชง.	๒๖-๓-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑	๑ ต.ค. ๖๘	ให้ กสธ.ดำเนินการสรรหา	น.ส.อบต.ท่ากกแดง ที่ บก ๗๒๕๐๑/๒๐ ลว. ๑๕ ม.ค. ๖๔
๑๑	เซกา	นักวิชาการเงินและบัญชี	นักวิชาการเงินและบัญชี	ปก./ชก.	๒๖-๓-๐๕-๓๒๐๑-๐๐๑	๑ ต.ค. ๖๐	ให้ กสธ.ดำเนินการสรรหา	น.ส.อบต.เซกา ที่ บก ๗๒๑๐๑/๖๖ ลว. ๓ ก.พ. ๖๔
๑๒	เซกา	นักทรัพยากรบุคคล	นักทรัพยากรบุคคล	ปก./ชก.	๒๖-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑	๑ ก.พ. ๖๔	สอบคัดเลือก	น.ส.อบต.เซกา ที่ บก ๗๒๑๐๑/๖๖ ลว. ๓ ก.พ. ๖๔
๑๓	ดงบัง	นายช่างโยธา	นายช่างโยธา	ปจ./ชง.	๒๖-๓-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑	๑ ต.ค. ๖๓	รับโอน	น.ส.อบต.ดงบัง ที่ บก ๘๒๙๐๑/๘๘ ลว. ๕ ก.พ. ๖๔
๑๔	ดงบัง	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	ปจ./ชง.	๒๖-๓-๐๕-๔๒๐๔-๐๐๑	๑ ก.พ. ๖๔	รับโอน	น.ส.อบต.ดงบัง ที่ บก ๘๒๙๐๑/๘๘ ลว. ๕ ก.พ. ๖๔
๑๕	หนองเติน	นักทรัพยากรบุคคล	นักทรัพยากรบุคคล	ปก./ชก.	๒๖-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑	๒ พ.ย. ๖๒	ให้ กสธ.ดำเนินการสรรหา	น.ส.อบต.หนองเติน ที่ บก ๘๒๑๐๑/๑๑๔ ลว. ๑๐ ก.พ. ๖๔
๑๖	หนองเติน	นักวิชาการสาธารณสุข	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	๒๖-๓-๐๖-๓๖๐๑-๐๐๑	๑ เม.ย. ๖๓	ให้ กสธ.ดำเนินการสรรหา	น.ส.อบต.หนองเติน ที่ บก ๘๒๑๐๑/๑๑๔ ลว. ๑๐ ก.พ. ๖๔
๑๗	หนองเติน	นักวิชาการศึกษา	นักวิชาการศึกษา	ปก./ชก.	๒๖-๓-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑	๑ เม.ย. ๖๓	ให้ กสธ.ดำเนินการสรรหา	น.ส.อบต.หนองเติน ที่ บก ๘๒๑๐๑/๑๑๔ ลว. ๑๐ ก.พ. ๖๔
๑๘	หนองเติน	นายช่างโยธา	นายช่างโยธา	ปจ./ชง.	๒๖-๓-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑	๑ ต.ค. ๖๑	ให้ กสธ.ดำเนินการสรรหา	น.ส.อบต.หนองเติน ที่ บก ๘๒๑๐๑/๑๑๔ ลว. ๑๐ ก.พ. ๖๔
๑๙	ศรีพนม อ.พรเจริญ	นักวิชาการศึกษา	นักวิชาการศึกษา	ปก./ชง.	๒๖-๓-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑	๕ ม.ค. ๖๔	ให้ กสธ.ดำเนินการสรรหา	น.ส.อบต.ศรีพนม ที่ บก ๗๘๖๐๑/๒๒ ลว. ๑๕ ม.ค. ๖๔

๒๖

๗๗๖



ส่งเรื่องเสริมการปกครองท้องถิ่น
จ.ปึงกาฬ
เลขที่รับ 1162
วันที่ 10 ก.พ. 2564
เวลา

○ งานบริหารทั่วไป
○ กลุ่มงานมาตรฐาน
○ กลุ่มงานส่งเสริม
○ กลุ่มงานกฎหมาย

แนบท้ายวาระที่ ๓.๒ ในการเงิน

ที่ มท ๐๘๐๔.๒/ว ๒๕๓

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต กทม. ๑๐๓๐๐

๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

เรื่อง ประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน พ.ศ. ๒๕๖๓

เรียน ประธาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด และประธาน ก.เมืองพัทยา

อ้างถึง หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๔.๒/ว ๔ ลงวันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๖๔ เรื่อง ประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน พ.ศ. ๒๕๖๓

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. รายชื่อวุฒิที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดให้คัดเลือกเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการ เป็นกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน จำนวน ๑ ชุด

๒. คำอธิบายรายละเอียดวุฒิที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดให้คัดเลือกเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการเป็นกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน จำนวน ๑ ชุด

ตามประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๓ ข้อ ๖ (๓) กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นคัดเลือกผู้สำเร็จการศึกษาในคุณวุฒิที่คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นกำหนดให้คัดเลือกเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการในกรณีพิเศษที่แจ้งเป็นหนังสือ โดยคุณวุฒิที่จะคัดเลือกเพื่อบรรจุและแต่งตั้งจะต้องเป็นคุณวุฒิที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของตำแหน่งที่จะบรรจุและแต่งตั้ง รายละเอียดปรากฏตามหนังสือที่อ้างถึง นั้น

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ขอเรียนว่า ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๔ ได้มีมติกำหนดคุณวุฒิที่คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นกำหนดให้คัดเลือกเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขันแล้ว จึงขอให้ ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด และ ก.เมืองพัทยา ดำเนินการแจ้งเวียนมติดังกล่าว เพื่อให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อถือปฏิบัติต่อไป รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายสันติธร ยิ้มละมัย)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

เลขาธิการ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

กลุ่มงานมาตรฐานทั่วไปการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร ๐-๒๒๔๑-๕๐๐๐ ต่อ ๔๒๑๗

ผู้ประสานงาน นางสาวบุรณี แพร่โรจน์ ๐๘-๔๔๒๕-๒๕๐๑

๒๒

รายชื่อวุฒิที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดให้คัดเลือกเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการ
เป็นกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน

(แนบท้ายหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๕.๒/ว ๒๓ ลงวันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕)

(๑) ปริญญา (เฉพาะระดับที่กำหนด)

- (๑.๑) ปริญญาเอก ทุกสาขาวิชา
- (๑.๒) ปริญญาโทสาขาวิชาวิทยาศาสตร์กายภาพ ทางเคมี หรือทางเคมีวิเคราะห์
- (๑.๓) ปริญญาโทสาขาวิชาใดสาขาวิชาหนึ่ง ทางโลหิตวิทยา
- (๑.๔) ปริญญาโทสาขาวิชาใดสาขาวิชาหนึ่ง ทางจุลชีววิทยา
- (๑.๕) ปริญญาโทสาขาวิชาใดสาขาวิชาหนึ่ง ทางพิษวิทยา
- (๑.๖) ปริญญาโทสาขาวิชาใดสาขาวิชาหนึ่ง ทางสัตววิทยา ทางสัตวบาล หรือทางสัตวศาสตร์
- (๑.๗) ปริญญาโทสาขาวิชาใดสาขาวิชาหนึ่ง ทางโรคพืช หรือทางโรคพืชวิทยา
- (๑.๘) ปริญญาโทสาขาวิชาภาษาว วรรณคดี ทางภาษาอังกฤษ ทางภาษาไทย หรือทางวรรณคดีไทย

(๒) ปริญญา (ทุกระดับ)

- (๒.๑) ปริญญาสาขาวิชาแพทยศาสตร์
- (๒.๒) ปริญญาสาขาวิชาทันตแพทยศาสตร์
- (๒.๓) ปริญญาสาขาวิชาสัตวแพทยศาสตร์
- (๒.๔) ปริญญาสาขาวิชาเภสัชศาสตร์
- (๒.๕) ปริญญาสาขาวิชาการแพทย์แผนไทยประยุกต์ หรือสาขาวิชาการแพทย์แผนไทย
- (๒.๖) ปริญญาสาขาวิชาเทคนิคการแพทย์
- (๒.๗) ปริญญาสาขาวิชากายภาพบำบัด
- (๒.๘) ปริญญาสาขาวิชาสถาปัตยกรรมศาสตร์
- (๒.๙) ปริญญาสาขาวิชาวิทยาศาสตร์กายภาพ ทางฟิสิกส์
- (๒.๑๐) ปริญญาสาขาวิชาใดสาขาวิชาหนึ่ง ทางรังสีเทคนิค
- (๒.๑๑) ปริญญาสาขาวิชาใดสาขาวิชาหนึ่ง ทางพันธุศาสตร์
- (๒.๑๒) ปริญญาสาขาวิชาใดสาขาวิชาหนึ่ง ทางพฤกษศาสตร์
- (๒.๑๓) ปริญญาสาขาวิชาใดสาขาวิชาหนึ่ง ทางเวชศาสตร์การแก้ไขความผิดปกติของ

การสื่อความหมาย

- (๒.๑๔) ปริญญาสาขาวิชาใดสาขาวิชาหนึ่ง ทางการศึกษาพิเศษ
- (๒.๑๕) ปริญญาสาขาวิชาใดสาขาวิชาหนึ่ง ทางผังเมือง
- (๒.๑๖) ปริญญาสาขาวิชาใดสาขาวิชาหนึ่ง ทางประติมากรรม ทางประติมากรรมไทย

ทางประติมากรรมสากล

- (๒.๑๗) ปริญญาสาขาวิชาใดสาขาวิชาหนึ่ง ทางศิลปะไทย
- (๒.๑๘) ปริญญาสาขาวิชาใดสาขาวิชาหนึ่ง ทางนาฏศิลป์ ทางคีตศิลป์ ทางดุริยางคศิลป์

หรือทางการละคร

2Bi

/ (๓) ประกาศนียบัตร

(๓) ประกาศนียบัตรหรืออนุปริญญา

(๓.๑) ประกาศนียบัตรวิชาชีพพนักงานวิทยาศาสตร์การแพทย์ หรือประกาศนียบัตรหรืออนุปริญญาสาววิชาใดสาขาวิชาหนึ่งทางวิทยาศาสตร์การแพทย์ ทางพนักงานวิทยาศาสตร์การแพทย์ ทางรังสีวิทยา ทางรังสีเทคนิค หรือทางรังสีการแพทย์

(๓.๒) ประกาศนียบัตรทางเภสัชกรรม

(๓.๓) ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงสาขาวิชาจิตรศิลป์

(๓.๔) ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงสาขาวิชาการออกแบบ

(๔) ปริญญาหรือประกาศนียบัตรที่กำหนดให้คัดเลือกเฉพาะตำแหน่ง

ปริญญาสาววิชาใดวิชาหนึ่ง ทางเวชศาสตร์การธนาคารเลือด เพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการในตำแหน่งนักวิทยาศาสตร์การแพทย์ปฏิบัติการ

(๕) วุฒิที่เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งและกำหนดให้คัดเลือกเฉพาะตำแหน่งนั้น

ให้ใช้วุฒิตามที่ระบุในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนั้น เพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการในตำแหน่งที่กำหนด ดังนี้

(๕.๑) พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ

(๕.๒) พยาบาลเทคนิคปฏิบัติงาน

(๕.๓) เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุขปฏิบัติงาน

(๕.๔) เจ้าพนักงานเวชสถิติปฏิบัติงาน

คำอธิบายรายละเอียดวุฒิที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดให้คัดเลือกเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการ
เป็นกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน

(แนบท้ายหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๔.๒/ว๒๓ ลงวันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔)

วัตถุประสงค์ เพื่ออธิบายความหมายของวุฒิบางวุฒิ หรือคำบางคำว่ามีขอบเขตเพียงใด เพื่อให้ข้าราชการและ
พนักงานส่วนท้องถิ่นเข้าใจชัดเจนและดำเนินการได้อย่างถูกต้อง ดังนี้

วุฒิ / ลำดับที่	ความหมาย
ปริญญา (เฉพาะระดับที่กำหนด)	หมายถึง ปริญญาตามระดับที่กำหนดไว้
ปริญญา (ทุกระดับ)	หมายถึง ปริญญาตรี โท หรือเอก
ปริญญาสาขาวิชา...	หมายถึง ปริญญาในสาขาวิชาซึ่งเป็นเนื้อหาของการศึกษา ที่อยู่ในหมวดวิชาเฉพาะ
ปริญญาสาขาวิชาใดสาขาวิชาหนึ่ง ทาง...	หมายถึง ปริญญาในสาขาวิชาซึ่งเป็นเนื้อหาของการศึกษา ที่อยู่ในสาขาวิชาใดสาขาวิชาหนึ่งและจำเป็นต้องใช้ความรู้ เฉพาะทางหรือต้องคำนึงถึงวิชาเอก
ปริญญาสาขาวิชา... ทาง...	หมายถึง ปริญญาในสาขาวิชาซึ่งเป็นเนื้อหาของการศึกษา ที่อยู่ในหมวดวิชาเฉพาะและจำเป็นต้องใช้ความรู้เฉพาะ ทางหรือต้องคำนึงถึงวิชาเอก
ปริญญาหรือประกาศนียบัตรที่กำหนดให้ คัดเลือกเฉพาะบางตำแหน่ง	หมายถึง ปริญญาหรือประกาศนียบัตร สาขาวิชา วิชาเอก หรือเนื้อหาวิชาที่ได้ศึกษาในแต่ละวุฒิการศึกษตามที่ ก.พ. รับรองว่าเป็นปริญญาหรือประกาศนียบัตรสาขาวิชาและ หรือทางนั้นๆ ให้คัดเลือกเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเฉพาะ ตำแหน่งที่ระบุเท่านั้น
ประกาศนียบัตร ประกาศนียบัตรวิชาชีพ อนุปริญญา หรือประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง สาขาวิชา... ทาง...	หมายถึง ประกาศนียบัตร ประกาศนียบัตรวิชาชีพ อนุปริญญาหรือประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงในสาขาวิชา ซึ่งเป็นเนื้อหาของการศึกษาที่อยู่ในหมวดวิชาเฉพาะและ จำเป็นต้องใช้ความรู้เฉพาะทางหรือต้องคำนึงถึงวิชาเอก ทั้งนี้ ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการคัดเลือก โดยใช้วุฒิตามระดับประกาศนียบัตรที่กำหนดไว้ เช่น ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงสาขาวิชาจิตรศิลป์ให้ คัดเลือกเฉพาะระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงเท่านั้น เป็นต้น
วุฒิที่เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งและ กำหนดให้คัดเลือกเฉพาะตำแหน่งนั้น	หมายถึง ให้ใช้วุฒิตามที่ระบุในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนั้น เพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการในตำแหน่งที่ระบุเท่านั้น
(๒.๑๓) ปริญญาสาขาวิชาใดสาขาวิชาหนึ่ง ทางเวชศาสตร์การแก้ไขความผิดปกติของ การสื่อความหมาย	หมายถึง ปริญญาตรี โท เอก ทางเวชศาสตร์การแก้ไข ความผิดปกติของการสื่อความหมาย ทางความผิดปกติของ การสื่อความหมาย

/ (๒.๑๕) ปริญญา

28

วุฒิ / ลำดับที่	ความหมาย
(๒.๑๕) ปริญญาสาขาวิชาใดสาขาวิชาหนึ่งทางผังเมือง	หมายถึง ปริญญาตรี โท เอก ทางผังเมือง ทางการวางผังเมือง ทางสถาปัตยกรรมผังเมือง ทางการวางผังชุมชน ทางการจัดการงานช่างและผังเมือง ทางการวางแผนภาค ทางการวางแผนภาคและผังเมือง ทางการวางแผนชุมชนเมืองและสภาพแวดล้อมทางการวางผังเมืองและสภาพแวดล้อมทางเทคโนโลยีภูมิทัศน์
(๒.๑๘) ปริญญาสาขาวิชาใดสาขาวิชาหนึ่งทางการละคร	หมายถึง ปริญญาตรี โท เอก ทางการละคร ทางศิลปะการละคร
(๓.๒) ประกาศนียบัตรทางเภสัชกรรม	หมายถึง ประกาศนียบัตรที่เกี่ยวข้องกับสาขาวิชา หรือทางเภสัชกรรม ตัวอย่างเช่น ประกาศนียบัตรเจ้าพนักงานเภสัชกรรม ประกาศนียบัตรสาธารณสุขศาสตร์ (เทคนิคเภสัชกรรม)

สำหรับการรับรองปริญญาหรือประกาศนียบัตรในประเทศสามารถตรวจสอบว่าเป็นสาขาวิชา/ทางใดได้จากหนังสือเวียนของ ก.พ. ที่รับรองคุณวุฒิต่างๆ และ www.ocsc.go.th

เอกสารแนบท้ายระเบียบวาระ ที่ ๔.๑ เรื่อง ขอความเห็นชอบในการใช้อำนาจดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล
กรณี ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลปฏิบัติหน้าที่นายกององค์การบริหารส่วนตำบล
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ วันที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ จำนวน ๑๒ แห่ง

ที่	อบต.	อำเภอ	ผู้ขอใช้อำนาจ	เรื่องการดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ที่ขอใช้อำนาจ	ความเห็นอำเภอ	มติ ก.อบต. จังหวัดบึงกาฬ
๑	หนองเต็ง	บุงคล้า	ปลัด อบต.หนองเต็ง	๑.การดำเนินการเกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติงาน และการเลื่อนขั้นเงินเดือนหรือค่าตอบแทน ของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างครั้งที่ ๑ (รอบเมษายน) ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ๒.การดำเนินการเกี่ยวกับปรับปรุงแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔- ๒๕๖๖) ครั้งที่ ๑ (รอบเดือนเมษายน) ๓.รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารและสายงานผู้ปฏิบัติที่ว่าง และวิธีดำเนินการสรรหา ดังนี้ ๑) ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักงาน (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) โดยให้ ก.อบต.สรรหา ๒) ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองสาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุข ระดับต้น) โดยให้ ก.อบต.สรรหา ๓) ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) โดยให้ ก.อบต.สรรหา ๔) ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น) โดยให้ ก.อบต.สรรหา ๕) ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองส่งเสริมการเกษตร (นักบริหารงานการเกษตร ระดับต้น) จะยุบเลิกตำแหน่ง (รอบปรับปรุงรอบเดือนเมษายน) ๖) ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล (ปก./ชก.) โดยให้ กสส.ดำเนินการสรรหา ๗) ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุข (ปก./ชก.) โดยให้ กสส.ดำเนินการสรรหา ๘) ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา (ปก./ชก.) โดยให้ กสส.ดำเนินการสรรหา ๙) ตำแหน่ง นายช่างโยธา (ปง./ชง.) โดยให้ กสส.ดำเนินการสรรหา	ควรให้ความเห็นชอบ ควรให้ความเห็นชอบ ควรให้ความเห็นชอบ	เห็นชอบ

อ้างอิง : นส.อบต.หนองเต็ง ที่ บก ๘๒๑๐๑/๐๘๒ ลว. ๒ ก.พ. ๖๔ , นส.อำนาจปุงคล้า ที่ บก ๐๐๒๓.๙/๒๙๙ ลว. ๘ ก.พ. ๖๓



ที่	อบต.	อำเภอ	ผู้ขอใช้อำนาจ	เรื่องการดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ที่ขอใช้อำนาจ	ความเห็นอำเภอ	มติ ก.อบต. จังหวัดบึงกาฬ
๒	บึงคล้า	บึงคล้า	ปลัด อบต.บึงคล้า	๑.การดำเนินการเกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติงาน และการเลื่อนขั้นเงินเดือนหรือค่าตอบแทน ของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างครั้งที่ ๑ (รอบ เมษายน) ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ๒.การดำเนินการเกี่ยวกับปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔- ๒๕๖๖) ครั้งที่ ๑ (รอบเดือนเมษายน)	ควรให้ความเห็นชอบ ควรให้ความเห็นชอบ	เห็นชอบ เห็นชอบ
อ้างอิง : ๑) นส.อบต.บึงคล้า ที่ บก ๗๘๑๐๑/๐๘๒ ลว. ๒๗ ม.ค. ๖๔ , นส.อำเภอบึงคล้า ที่ ๐๐๒๓.๗/๒๔๗ ลว ๒ ก.พ. ๖๔ ๒) นส.อบต.บึงคล้า ที่ บก ๗๘๑๐๑/๐๙๔ ลว. ๔ ก.พ. ๖๔ , นส.อำเภอบึงคล้า ที่ ๐๐๒๓.๗/๒๔๖ ลว ๘ ก.พ. ๖๔						
๓	โคกกว้าง	บึงคล้า	ร.ก.ปลัด อบต.โคกกว้าง	๑.การดำเนินการเกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติงาน และการเลื่อนขั้นเงินเดือนหรือค่าตอบแทน ของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างครั้งที่ ๑ (รอบเมษายน) ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ๒.รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารและสายงานผู้ปฏิบัติงานที่ว่าง และวิธีดำเนินการสรรหา ดังนี้ ๑) ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) โดยให้ ก.อบต.สรรหา ๒) ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักงาน (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) โดยให้ ก.อบต.สรรหา ๓) ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานคลัง ระดับต้น) โดยให้ ก.อบต.สรรหา ๔) ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองสาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุข ระดับต้น) โดยให้ ก.อบต.สรรหา ๓. การดำเนินการเกี่ยวกับการประเมินพนักงานครู ในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กตำแหน่ง ครู เพื่อเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการ (ตามหลักเกณฑ์เดิม) จำนวน ๔ ราย ได้แก่ ๑) นางลำไพ สุวรรณพรม ตำแหน่ง ครู ศพด.บ้านโคกกว้าง ๒) นางนภารัตน์ กิตติวงศ์โกศัย ตำแหน่ง ครู ศพด.บ้านโคกกว้าง ๓) นางสาวจิตติดา ชัยยุราช ตำแหน่ง ครู ศพด.วัดจันทราราษฎร์ ๔) นางสาวจิตติราย ศิริพลลา ตำแหน่ง ครู ศพด.วัดจันทราราษฎร์	ควรให้ความเห็นชอบ ควรให้ความเห็นชอบ ควรให้ความเห็นชอบ	เห็นชอบ เห็นชอบ เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.โคกกว้าง ที่ บก ๗๖๙๐๑/๔๓ ลว. ๒๕ ม.ค. ๖๔ , นส.อำเภอบึงคล้า ที่ บก ๐๐๒๓.๗/๒๔๖ ลว. ๒ ก.พ. ๖๓						

ที่	อบต.	อำเภอ	ผู้ขอใช้อำนาจ	เรื่องการดำเนินงานเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ที่ขอใช้อำนาจ	ความเห็นอำเภอ	มติ ก.อบต. จังหวัดบึงกาฬ
๔	หนองหัวช้าง	พรเจริญ	ปลัด อบต.หนองหัวช้าง	๑.การดำเนินการเกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติงาน และการเลื่อนขั้นเงินเดือนหรือค่าตอบแทน ของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างครั้งที่ ๑ (รอบเมษายน) ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ๒.การดำเนินการเกี่ยวกับปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔- ๒๕๖๖) ครั้งที่ ๑ (รอบเดือนเมษายน) ๓.รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารและสายงานผู้ปฏิบัติทั่วๆ และวิธีดำเนินการสรรหา ดังนี้ ๑) ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานคลัง ระดับต้น) โดยให้ ก.อบต.สรรหา ๒) ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองสาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุข ระดับต้น) โดยให้ ก.อบต.สรรหา ๓) ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) โดยให้ ก.อบต.สรรหา	ควรให้ความเห็นชอบ ควรให้ความเห็นชอบ ควรให้ความเห็นชอบ	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.หนองหัวช้าง ที่ บก ๗๑๒๐๑/๐๗๖ ลว ๔ ก.พ. ๖๔ , นส.อำเภอพรเจริญ ที่ บก ๐๐๒๓.๑๒/๕๓๑ ลว ๘ ก.พ. ๖๔						
๕	นาสิงห์	ศรีวิไล	ปลัด อบต.นาสิงห์	๑.การดำเนินการเกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติงาน และการเลื่อนขั้นเงินเดือนหรือค่าตอบแทน ของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างครั้งที่ ๑ (รอบเมษายน) ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ๒.รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารและสายงานผู้ปฏิบัติทั่วๆ และวิธีดำเนินการสรรหา ดังนี้ ๑) ตำแหน่ง รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) โดยให้ ก.อบต.สรรหา ๒) ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานคลัง ระดับต้น) โดยให้ ก.อบต.สรรหา ๓) ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น) โดยให้ ก.อบต.สรรหา	ควรให้ความเห็นชอบ ควรให้ความเห็นชอบ	เห็นชอบ
อ้างอิง : ๑) นส.อบต.นาสิงห์ ที่ บก ๗๗๓๐๑/๔๙ ลว. ๒ ก.พ. ๖๔ , นส.อำเภอศรีวิไล ที่ บก ๐๐๒๓.๑๓/๓๐๘ ลว ๘ ก.พ. ๖๔						

035

๑๒

๑๒

ที่	อบต.	อำเภอ	ผู้ขอใช้อำนาจ	เรื่องการดำเนินเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ที่ขอใช้อำนาจ	ความเห็นอำเภอ	มติ ก.อบต. จังหวัดบึงกาฬ
๘	นาตง	ปากคาด	ปลัด อบต.นาตง	๑.การดำเนินการเกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติงาน และการเลื่อนขั้นเงินเดือนหรือค่าตอบแทน ของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างครั้งที่ ๑ (รอบเมษายน) ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ๒.รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารและสายงานผู้ปฏิบัติทั่วๆ และวิธีดำเนินการสรรหา ดังนี้ ๑) ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานคลัง ระดับต้น) โดยให้ ก.อบต.สรรหา ๒) ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น) โดยให้ ก.อบต.สรรหา	ควรให้ความเห็นชอบ ควรให้ความเห็นชอบ	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.นาตง ที่ บก ๗๗๔๐๑/๐๔๙ ลว. ๑๐ ก.พ. ๖๔, นส.อำเภอปากคาด ที่ บก ๐๒๓.๑๑/๔๙๑ ลว. ๑๐ ก.พ. ๖๔						
๙	ถ้าเจริญ	โซ่พิสัย	รก.ปลัด อบต.ถ้าเจริญ	๑.การดำเนินการเกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติงาน และการเลื่อนขั้นเงินเดือนหรือค่าตอบแทน ของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างครั้งที่ ๑ (รอบเมษายน) ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ๒.การดำเนินการเกี่ยวกับปรับปรุงแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔- ๒๕๖๖) ครั้งที่ ๑ (รอบเดือนเมษายน) ๓.รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารและสายงานผู้ปฏิบัติทั่วๆ และวิธีดำเนินการสรรหา ดังนี้ ๑) ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) โดยให้ ก.อบต.สรรหา ๒) ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) โดยให้ ก.อบต.สรรหา ๓) ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) โดยให้ ก.อบต.สรรหา ๔.การดำเนินการเกี่ยวกับการเปลี่ยนชื่อตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจให้สอดคล้องกับภาระงานในระบบแห่ง จากเดิมตำแหน่งผู้ช่วยช่างไฟฟ้า เปลี่ยนชื่อตำแหน่งใหม่เป็นผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	ควรให้ความเห็นชอบ ควรให้ความเห็นชอบ ควรให้ความเห็นชอบ	เห็นชอบ เห็นชอบ เห็นชอบ
					ควรให้ความเห็นชอบ	เห็นชอบ

ที่	อบต.	อำเภอ	ผู้ขอใช้อำนาจ	เรื่องการดำเนินเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ที่ขอใช้อำนาจ	ความเห็นอำเภอ	มติ ก.อบต. จังหวัดบึงกาฬ
๙	ถ้าเจริญ	โซ่พิสัย	รก.ปลัด อบต.ถ้าเจริญ	๕.การดำเนินการเกี่ยวกับการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า สังกัดกองช่าง จำนวน ๑ อัตรา ๖.การดำเนินการเกี่ยวกับการปรับปรุงตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไปเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ) สังกัดสำนักปลัด จำนวน ๖ อัตรา ดังนี้ ๑) ตำแหน่ง พนักงานตงแสงสวน สังกัดสำนักปลัด จำนวน ๑ อัตรา ๒) ตำแหน่ง พนักงานขับรถบรรทุกขยะ สังกัดสำนักปลัด จำนวน ๑ อัตรา ๓) ตำแหน่ง พนักงานประจักษ์วิทยะ สังกัดสำนักปลัด จำนวน ๒ อัตรา ๔) ตำแหน่ง พนักงานดับเพลิง สังกัดสำนักปลัด จำนวน ๑ อัตรา ๕) ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก สังกัดกองการศึกษาฯ จำนวน ๑ อัตรา ๗.การดำเนินการเกี่ยวกับการรับโอนพนักงานส่วนตำบล ราย นายทวนทอง แก้วปันทา ตำแหน่งเจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลคงพญา อำเภอโพนทอง จังหวัดน่าน มาดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน องค์การบริหารส่วนตำบลถ้าเจริญ อำเภอโซ่พิสัย จังหวัดบึงกาฬ	ควรให้ความเห็นชอบ ควรให้ความเห็นชอบ ควรให้ความเห็นชอบ	เห็นชอบ เห็นชอบ เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.ถ้าเจริญ ที่ บก ๗๒๔๐๑/๐๖๖ ลว. ๒๖ ม.ค. ๖๔ , นส.อำเภอโซ่พิสัย ที่ บก ๐๐๒๓.๘/๒๘๓ ลว. ๒ ก.พ. ๖๔						
๑๐	โนนสมบูรณ์	เมืองบึงกาฬ	ปลัด อบต.โนนสมบูรณ์	๑.การดำเนินการเกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติงาน และการเลื่อนขั้นเงินเดือนหรือค่าตอบแทน ของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างครั้งที่ ๑ (รอบ เมษายน) ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ๒.การดำเนินการเกี่ยวกับการปรับปรุงแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔- ๒๕๖๖) ครั้งที่ ๑ (รอบเดือนเมษายน) ๓.การดำเนินการเกี่ยวกับการออกคำสั่งให้โอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบล ที่บรรจุใหม่ยังไม่ครบ ๒ ปี กรณีมีเหตุผลอย่างถึง รายงานทางสาวสุกัญญา มาจันทร์ ตำแหน่งเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ปฏิบัติงาน องค์การบริหารส่วนตำบลโนนสมบูรณ์ อำเภอเมืองบึงกาฬ จังหวัดบึงกาฬ ไปดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลชุมภูพร อำเภอศรีไล จังหวัดบึงกาฬ	ควรให้ความเห็นชอบ ควรให้ความเห็นชอบ ควรให้ความเห็นชอบ	เห็นชอบ เห็นชอบ เห็นชอบ

ที่	อบต.	อำเภอ	ผู้ขอใช้อำนาจ	เรื่องการดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ที่ขอใช้อำนาจ	ความเห็นอำเภอ	มติ ก.อบต. จังหวัดบึงกาฬ
๑๐	โนนสมบูรณ์	เมืองบึงกาฬ	ปลัด อบต.โนนสมบูรณ์	๔.การดำเนินการเกี่ยวกับการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้าง ดังนี้ ๑) พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งพนักงานขับรถบรรทุกน้ำ สังกัดสำนักปลัด จำนวน ๑ อัตรา ๒) พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่งคนงานทั่วไป สังกัดกองคลัง จำนวน ๑ อัตรา	ควรให้ความเห็นชอบ	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.โนนสมบูรณ์ที่ บก ๗๓๒๐๑/๐๔๐ ลว. ๘ ก.พ. ๖๔, นส.อำเภอเมืองบึงกาฬ ที่ บก ๐๐๓๓.๖/๐๗๖ ลว. ๙ ก.พ. ๖๔						
๑๑	ท่าสะอาด	เซกา	ปลัด อบต.ท่าสะอาด	๑.การดำเนินการเกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติงาน และการเลื่อนขั้นเงินเดือนหรือ ค่าตอบแทน ของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ครั้งที่ ๑ (รอบเมษายน) ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ๒.รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารและสายงานผู้ปฏิบัติงานที่ว่าง และวิธีดำเนินการสรรหา ดังนี้ ๑) ตำแหน่ง รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) โดยให้ ก.อบต.สรรหา ๒) ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) โดยให้ ก.อบต.สรรหา ๓) ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) โดยให้ ก.อบต.สรรหา ๔) ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) โดยให้ ก.อบต.สรรหา ๕) ตำแหน่ง นายช่างโยธา (ปง./ขง.) โดยให้ กสส.ดำเนินการสรรหา	ควรให้ความเห็นชอบ ควรให้ความเห็นชอบ	เห็นชอบ เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.ท่าสะอาดที่ บก ๘๑๓๐๑/๐๒๕ ลว. ๒๙ ม.ค. ๖๔, นส.อำเภอเซกา ที่ บก ๐๐๒๓.๗/๕๐๔ ลว. ๒ ก.พ. ๖๔						
๑๒	ท่ากกแดง	เซกา	ปลัด อบต.ท่ากกแดง	๑.การดำเนินการเกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติงาน และการเลื่อนขั้นเงินเดือนหรือ ค่าตอบแทน ของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ครั้งที่ ๑ (รอบเมษายน) ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ๒.การดำเนินการเกี่ยวกับการเลื่อนระดับของพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๒ ราย ดังนี้ ๑) นายปฐมพงศ์ จักรเสน ตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ เป็น ชำนาญการ ๒) นางสาวพิชญพิไล จักรเสน ตำแหน่งนักวิชาการศึกษาศึกษาปฏิบัติการ เป็น ชำนาญการ	ควรให้ความเห็นชอบ ควรให้ความเห็นชอบ	เห็นชอบ เห็นชอบ

ที่	อบต.	อำเภอ	ผู้ขอใช้อำนาจ	เรื่องการดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ที่ขอใช้อำนาจ	ความเห็นอำเภอ	มติ ก.อบต. จังหวัดบึงกาฬ
๑๒	ท่ากกแดง	เซกา	ปลัด อบต.ท่ากกแดง	๓.รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารและสายงานผู้ปฏิบัติที่ว่าง และวิธีดำเนินการสรรหา ดังนี้ ๑) ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) โดยให้ ก.อบต.สรรหา ๒) ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานคลัง ระดับต้น) โดยให้ ก.อบต.สรรหา ๓) ตำแหน่ง นักวิชาการตรวจสอบภายใน (ปก./ชก.) โดยวิธีการรับโอน ๔) ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (ปง./ชง.) โดยวิธีการรับโอน ๕) ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ (ปง./ชง.) โดยให้ กสธ.ดำเนินการสรรหา ๖) ตำแหน่ง นายช่างโยธา (ปง./ชง.) โดยให้ กสธ.ดำเนินการสรรหา	ควรให้ความเห็นชอบ	เห็นชอบ

อ้างอิง : นส.อบต.ท่ากกแดง ที่ บก ๗๒๕๐๑/๐๕๕ ลว. ๒ ก.พ. ๖๔ , นส.อำเภอเซกา ที่ บก ๐๐๒๓.๗/๖๑๘ ลว. ๘ ก.พ. ๖๔

นางกัลยา นาคชัยเพชร

(นางกัลยา นาคชัยเพชร)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

เอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๒ เรื่อง ขอบความเห็นชอบการโอน/รับโอน พนักงานส่วนตำบล
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ วันที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ จำนวน ๖ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง หน่วยงานสังกัดปัจจุบัน	ตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง หน่วยงานที่จะรับโอน	ระยะเวลา ดำรงตำแหน่ง ในสังกัดเดิม	การตรวจสอบเงื่อนไขการโอน/รับโอน			วันที่รับโอน/ ตัดโอน	มติ ก.อบต. จ.บึงกาฬ
					ตำแหน่ง	การตรวจสอบเงื่อนไขการโอน/รับโอน			
						เจ้าตัวสมัครใจ	หน่วยงานสังกัดเดิม		
การโอน ภายในจังหวัด									
๑	นายพยุ เพ็งแก้ว	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เลขที่ ๒๖-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒ เงินเดือน ๓๔,๑๐๐ บาท (ณ ๑ ต.ค. ๖๓) อบต.ศรีชุมภู อ.โซ่พิสัย จ.บึงกาฬ	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เลขที่ ๒๖-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒ เงินเดือน ๓๔,๑๐๐ บาท อบต.บึงคล้า อ.บึงคล้า จ.บึงกาฬ	๑ ก.ค. ๖๓	ว่าง (เมื่อวันที่ ๑ ก.พ. ๖๔ แทนคนเดิม ซึ่งโอนไป อบต.โนนสมบูรณ์ อ.เมืองบึงกาฬ)	นส.อบต.ศรีชุมภู ที่ บก๗๔๙๐๑/๕๔ สว. ๒๗ ม.ค. ๖๔	นส.อบต.บึงคล้า ที่ บก ๗๔๑๐๑/๐๘๓ สว. ๒๗ ม.ค. ๖๔	๑ มี.ค. ๖๔	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.ศรีชุมภู ที่ บก ๗๔๙๐๑/๗๔ สว. ๓ ก.พ. ๖๔ และนส.อบต.บึงคล้า ที่ บก ๗๔๑๐๑/๐๘๕ สว. ๓ ก.พ. ๖๔									
ประกอบมติ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๙ มกราคม ๖๔ เห็นชอบให้ปลด อบต.ปฏิบัติหน้าที่ นายก อบต.ดำเนินการได้									
๒	นางสาวมณิรัตน์ ประวิเศษ	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ปฏิบัติการ เลขที่ ๒๖-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑ เงินเดือน ๑๗,๕๗๐ บาท (ณ ๑ ต.ค. ๖๓) อบต.ปากคาด อ.ปากคาด จ.บึงกาฬ	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล ปฏิบัติการ เลขที่ ๒๖-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑ เงินเดือน ๑๗,๕๗๐ บาท (ณ ๑ ต.ค. ๖๓) อบต.บัวตูม อ.โซ่พิสัย จ.บึงกาฬ	๑ มิ.ย. ๖๑	ว่าง (ไม่ได้ ร้องขอ ให้ กสธ. ดำเนินการ)	นส.อบต.ปากคาด ที่ บก ๗๔๗๐๑/๖๕ สว. ๒๖ ม.ค. ๖๔	นส.อบต.บัวตูม ที่ บก ๗๓๙๐๑/๐๒๔ สว. ๑ ก.พ. ๖๔	๑ มี.ค. ๖๔	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.ปากคาด ที่ บก ๗๔๗๐๑/๘๐ สว. ๓ ก.พ. ๖๔ และนส.อบต.บัวตูม ที่ บก ๗๓๙๐๑/๐๒๖ สว. ๓ ก.พ. ๖๔									

15

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง หน่วยงานสังกัดปัจจุบัน	ตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง หน่วยงานที่รับโอน	ระยะเวลา ดำรงตำแหน่ง ในสังกัดเดิม	การตรวจสอบเงื่อนไขการโอน/รับโอน				วันที่รับโอน/ ตัดโอน	มติ ก.อบต. จึงกาฬ ปัจจุบัน
					ตำแหน่ง	เจ้าตัวสมัครใจ	หน่วยงานปลายทาง			
							ยื่นตีให้โอน	ยื่นตีรับโอน		
การรับโอนจากต่างจังหวัด										
๓	นางวาสนา พุทธิรักษา วุฒิ : ปวส. (การบัญชี) และ ศศ.บ. การจัดการทั่วไป (แผนกวิชาการบัญชี)	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง นักวิชาการตรวจสอบภายใน ชำนาญการ เลขที่ ๑๙-๓-๑๒-๓๒๐๕-๐๐๑ เงินเดือน ๒๗,๔๘๐ บาท (ณ ๑ ต.ค. ๖๓) อบต.พะทาย อำเภอเวียงสา จ.นครพนม	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง นักวิชาการคลัง ชำนาญการ เลขที่ ๒๖-๓-๐๔-๓๒๐๒-๐๐๑ เงินเดือน ๒๗,๔๘๐ บาท อบต.ท่าดอกคำ อ.บึงโขงหลง จ.บึงกาฬ	๑๔ พ.ย. ๕๗	ว่าง (ไม่ได้ ร้องขอ ให้ กสอ. ดำเนินการ)	หาประสบการณ์ ลดภาระค่าใช้จ่าย ที่ นพ ๗๖๐๑/๔๘ ถว. ๒๖ ม.ค. ๖๔	นส.อบต.ท่าดอกคำ ที่ บก ๘๐๑๑ /๔๑ ถว. ๔ ก.พ. ๖๔	๑ มี.ค. ๖๔	เห็นชอบ	
อ้างอิง : นส.อบต.ท่าดอกคำ ที่ บก ๘๐๑๑/๔๕ ถว. ๘ ก.พ. ๖๔										
๔	นายจักรจิตร กล่อมสาร วุฒิ : ปวส. (ช่างก่อสร้าง) รบ.บ.(การปกครองท้องถิ่น)	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง นายช่างโยธา ชำนาญงาน เลขที่ ๕๖-๓-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑ เงินเดือน ๒๒,๙๒๐ บาท (ณ ๑ ต.ค. ๖๓) อบต.ดงหม้อทอง อำเภอบ้านม่วง จ.สกลนคร	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง นายช่างโยธา ชำนาญงาน เลขที่ ๒๖-๓-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑ เงินเดือน ๒๒,๙๒๐ บาท อบต.เหล่าทอง อ.โซ่พิสัย จ.บึงกาฬ	๑ มิ.ย. ๕๙	ว่าง (ไม่ได้ ร้องขอ ให้ กสอ. ดำเนินการ)	นส.อบต.ดงหม้อทอง ที่ นค ๗๖๐๑/๓๒ ถว. ๒๐ ม.ค. ๖๔	นส.อบต.เหล่าทอง ที่ บก ๘๐๑๑/๐๔๑ ถว. ๒๕ ม.ค. ๖๔	๑ เม.ย. ๖๔	เห็นชอบ	
อ้างอิง:หนังสือ อบต.เหล่าทองที่ บก ๘๐๑๑/๐๖๐ ถว. ๕ ก.พ. ๖๔										

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง หน่วยงานสังกัดปัจจุบัน	ตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง หน่วยงานที่จะรับโอน	ระยะเวลา ดำรงตำแหน่ง ในสังกัดเดิม	การตรวจสอบเงื่อนไขการโอน/รับโอน			วันที่รับโอน/ ตัดโอน	มติ ก.อบต. จ.บึงกาฬ
					ตำแหน่ง	การตรวจสอบเงื่อนไขการโอน/รับโอน			
						ตำแหน่ง	หน่วยงานสังกัดเดิม		
การรับโอน (ย้าย) จากข้าราชการประเภทอื่น									
๕	จำเอกอนุชา น้อยกุล วุฒิ : ปวส. (เทคนิคเครื่องกล) (ผ่านการอบรมคอมพิวเตอร์ ๒๕ ชม.)	ข้าราชการทหาร	พนักงานส่วนตำบล	๑ พ.ค. ๕๕	ว่าง	กลับภูมิลำเนา	นส.กรมขนส่งทหารเรือ ที่ กท ๐๕๓๐.๑/๑๘๔ ลว. ๕ ก.พ. ๖๔	นส.อบต.คำแก้ว ที่ บก ๗๑๖๐๑/๘๕๔ ลว. ๗ ต.ค. ๖๓	เห็นชอบ
		ตำแหน่ง พลขับรด (อัตราจำเอก)	ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน	(ไม่ได้ ร้องขอ ให้ กสธ. ดำเนินการ)					
		หมายเลขประจำตัว ๒๕๒๕๔๐๐๐๕๓	เลขที่ ๒๖-๓-๐๘-๔๐๑๑-๐๐๑						
		เงินเดือน ๑๕,๘๐๐ บาท (ณ ๑ ต.ค. ๖๓)	เงินเดือน ๑๕,๗๒๐ บาท (มีหนังสือยินยอมลดเงินเดือน)						
		หมวดรถยนต์บรรทุกที่ ๒	อบต.คำแก้ว						
		แผนกรถยนต์บรรทุก	อ.โพนพิสัย จ.บึงกาฬ						
		กองรถยนต์							
		กรมการขนส่งทหารเรือ							
อ้างอิง : นส.อบต.คำแก้ว ที่ บก ๗๑๖๐๑/๑๒๖ ลว. ๙ ก.พ. ๖๔									
๖	นายเอกมล วงษ์เคี่ยม วุฒิ : ศศ.บ. (รัฐประศาสนศาสตร์)	พนักงานเทศบาล	พนักงานส่วนตำบล	๑ ก.พ. ๖๒	ว่าง	หาประสบการณ์	นส.ทต.เขตรุดมศักดิ์ ที่ ขบ ๕๕๕๐๑/๒๓๖๐ ลว. ๑๓ พ.ย. ๖๓	นส.อบต.โคกแก้ว ที่ บก ๗๑๖๐๑/๖๑๗ ลว. ๒๓ ต.ค. ๖๓	เห็นชอบ
		ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล	ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล	(ไม่ได้ ร้องขอ ให้ กสธ. ดำเนินการ)					
		ปฏิบัติการ	ปฏิบัติการ						
		เลขที่ ๐๘-๒-๐๑-๓๑๑๖-๐๐๑	เลขที่ ๒๖-๓-๐๑-๓๑๑๖-๐๐๑						
		เงินเดือน ๑๘,๒๐๐ บาท (ณ ๑ ต.ค. ๖๓)	เงินเดือน ๑๘,๒๐๐ บาท						
		ทต.เขตรุดมศักดิ์	อบต.โคกแก้ว						
		อ.สัทหีบ จ.ชลบุรี	อ.บึงคล้า จ.บึงกาฬ						
อ้างอิง : นส.อบต.โคกแก้ว ที่ บก ๗๑๖๐๑/๔๕ ลว. ๒๖ ม.ค. ๖๔ ประกอบมติ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๑๓/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๓ เห็นชอบให้ รก.ปลัด อบต. ปฏิบัติหน้าที่ นายก อบต. ดำเนินการได้									

นางกัลยา นาคัยเพชร

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารบุคคลส่วนท้องถิ่น
ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

เอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๓ เรื่อง ขอบความเห็นชอบการโอน/รับโอน พนักงานส่วนตำบลที่บรรจุใหม่ยังไม่ครบ ๒ ปี กรณีมีเหตุผลอย่างอื่น
ในการประชุม ก.อบต. จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ วันที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ จำนวน ๑ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดใหม่	อัตรา เงินเดือน	เหตุผลความจำเป็นในการขอโอน	มติ ก.อบต.จังหวัด
๑	พนักงานส่วนตำบล นางสาวสุกัญญา มาจันทร์ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ปฏิบัติงาน เลขที่ ๒๖-๓-๐๔-๔๒๐๒-๐๐๑ กองคลัง อบต.โนนสมบูรณ์ อ.เมืองบึงกาฬ จ.บึงกาฬ ต้นสังกัด : ยินดีให้โอน	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน เลขที่ ๒๖-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑ สำนักปลัด อบต.ชุมภูพร อ.ศรีวิไล จ.บึงกาฬ ปลายทาง : ยินดีรับโอน	๑๑,๙๖๐ บาท (ณ ๑ ต.ค. ๖๓)	เนื่องจากข้าพเจ้ามีเหตุผลและความจำเป็นอย่างยิ่งที่ต้องกลับไปดูแลบิดา - มารดา ซึ่งอายุมากแล้ว และมารดาป่วยเป็นมะเร็งระยะที่ ๓ และต้องเดินทางไปพบแพทย์เป็น ประจำประกอบกับต้องไปดูแลครอบครัว เนื่องจากข้าพเจ้าหย่ากับสามี มีบุตร ๒ คน อยู่ในความดูแลของข้าพตามลำพัง บุตรคนแรกอายุ ๑๐ ขวบ และคนที่ ๒ อายุ ๓ ขวบ จากปัญหาด้านสุขภาพของมารดาเกรงว่าอาจเกิดอันตรายได้หากอาการป่วยกำเริบ ซึ่งภาระทุกอย่างอยู่ในความรับผิดชอบของข้าพเจ้าเพียงผู้เดียว หากข้าพเจ้าได้ย้ายไปอบต. ชุมภูพร ในครั้งนี้จะสามารถดูแลมารดาซึ่งป่วยได้อย่างใกล้ชิด ได้ดูแลบุตรซึ่งยังเล็กอยู่ เป็น การลดภาระค่าใช้จ่ายและเป็นขวัญกำลังใจให้ตนเองในการปฏิบัติราชการต่อไป <u>อัตรากำลัง อบต.ชุมภูพร</u> ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖ มีกรอบตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการเป็นตำแหน่งว่างและไม่ได้ร้องขอให้ กสธ.ดำเนินการ ภาระงานด้าน ธุรการ งานสารบรรณ การรับ - ส่งหนังสือ จำเป็นต้องมีบุคลากรมาปฏิบัติงาน เพื่อสนับสนุนการทำงานตามภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลชุมภูพรให้เป็นไปอย่าง ถูกต้อง สำเร็จลุล่วง และครบถ้วน <u>อัตรากำลัง อบต.โนนสมบูรณ์</u> ตามบัญชีแสดงการคำนวณภาระงานและอัตรากำลังสังกัด กองคลัง มีกรอบอัตรากำลังที่ปฏิบัติงานด้านจัดเก็บรายได้ จำนวน ๔ อัตรา ซึ่งหากมีการ โอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบลรายดังกล่าว ยังมีพนักงานที่ปฏิบัติงานด้านจัดเก็บรายได้อีก ๓ อัตรา ซึ่งยังคงสามารถปฏิบัติงานได้อย่างเต็มที่ ไม่มีผลกระทบต่อหน่วยงานแต่อย่างใด	เห็นชอบ

อ้างอิง : นส.อบต.ชุมภูพร ที่ บก ๗๑๙๐๑/๓๗ ลว. ๑ ก.พ.๖๔ และนส.อบต.โนนสมบูรณ์ ที่ บก ๗๓๒๐๑/๓๒ ลว. ๒ ก.พ. ๖๔ (บรรจุแต่งตั้ง เมื่อวันที่ ๓ ก.พ. ๖๓)



(นางกัญญา นาชัยเพชร)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

เอกสารแนบท้ายระเบียบวาระการประชุมที่ ๔๔ เรื่อง ขอความเห็นชอบแต่งตั้งพนักงานครูในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ผู้ผ่านการประเมินฯ ตำแหน่งครู เพื่อเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการ (ตามหลักเกณฑ์เดิม)

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ วันที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ จำนวน ๕ ราย

ลำดับ	อบต.	ศพด.	ชื่อ - สกุล	การดำรงตำแหน่ง/เงินเดือนปัจจุบัน			การตรวจคุณสมบัติ				แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง			มติ
				เลขที่ตำแหน่ง	ดำรงตำแหน่ง	เงินเดือนปัจจุบัน	คุณวุฒิ/ปริญญาทางการศึกษา (สาขา)/หลักสูตร (ปี)	ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู	คุณสมบัติครบเมื่อ	อื่น	ผลการประเมิน (ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๕)	รับเงินเดือน	ครูชำนาญการ	
๑	นาสะแบง	บ้านหนองบัวเงิน	นางสาวรัชชณี ชนมพร	๒๖-๓๐-๐๔-๖๖๐๐-๓๔๖	๒ ก.ค. ๕๗	๒๔,๘๑๐	ค.บ. (การศึกษาศาสตรบัณฑิต)	มี	๑ ก.ค. ๖๓	๑๕ ต.ค. ๖๓	๘๘,๒๗	๘๘,๑๔	๓,๕๐๐	๑ พ.ย. ๖๓
อ้างอิง : นส.อบต.นาสะแบง ที่ บก ๗๒๐๐๔/๖๐ ลว. ๑ ก.พ. ๖๔														
๒	ชุมภูพร	บ้านหัวสีกอมิตรมิตร	นางบัวขาว ทองชำนาญ	๒๖-๓๐-๐๑-๖๖๐๐-๓๔๑	๓ ก.ย. ๕๗	๒๕,๓๔๐	ค.บ. (การศึกษาศาสตรบัณฑิต)	มี	๒ ก.ย. ๖๓	๒๖ ต.ค. ๖๓	๘๖,๒๘	๘๗,๑๙	๓,๕๐๐	๑ พ.ย. ๖๓
๓	ชุมภูพร	วัดสว่างสามัคคี	นางหทัยทอง อินไชยา	๒๖-๓๐-๐๑-๖๖๐๐-๓๔๐	๓ ก.ย. ๕๗	๒๕,๓๗๐	ค.บ. (การศึกษาศาสตรบัณฑิต)	มี	๒ ก.ย. ๖๓	๒๖ ต.ค. ๖๓	๘๖,๖๐	๘๖,๘๗	๓,๕๐๐	๑ พ.ย. ๖๓
อ้างอิง : นส.อบต.ชุมภูพร ที่ บก ๗๑๐๐๑/๓๘ ลว. ๑ ก.พ.๖๔														
๔	นาแสง	วัดเจติยาศรีวิหาร	นางสุปรานี อินทฤาชัย	๒๖-๓๐-๐๔-๖๖๐๐-๓๖๕	๒ ก.ค. ๕๗	๒๖,๖๖๐	ค.บ. (การศึกษาศาสตรบัณฑิต)	มี	๑ ก.ค. ๖๓	๙ ต.ค. ๖๓	๘๘,๑๗	๘๘,๕๓	๓,๕๐๐	๑ พ.ย. ๖๓
๕	นาแสง	วัดมงคลสามัคคีธรรม	นายสุเลไทย จันทร์เพ็ง	๒๖-๓๐-๐๔-๖๖๐๐-๓๖๑	๑ พ.ย. ๕๖	๒๕,๘๕๐	ค.บ. (การศึกษาศาสตรบัณฑิต)	มี	๓๑ ต.ค. ๖๒	๙ ต.ค. ๖๓	๘๘,๓๙	๘๘,๘๑	๓,๕๐๐	๑ พ.ย. ๖๓
อ้างอิง : นส.อบต.นาแสง ที่ บก ๗๓๐๐๔/๐๔๔ ลว. ๔ ก.พ. ๖๔ ประกอบมติ ก.อบต. จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๖ กันยายน ๒๕๖๓ เห็นชอบให้ ปลัด อบต.ปฏิบัติหน้าที่ นายก อบต. ดำเนินการได้														



(นางกัญญา นาคชัยเพชร)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต. จังหวัดบึงกาฬ

เอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๖ เรื่อง ขอความเห็นชอบการเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ วันที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ จำนวน ๒ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง/ระดับปัจจุบัน เลขที่ตำแหน่ง/สังกัด	การตรวจสอบคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง					ผลการประเมิน			ขอเลื่อนและแต่งตั้ง			มติ ก.อบต. จ.บึงกาฬ	
		วุฒิ การศึกษา	ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง ตามคุณวุฒิ ป.ตรี ๖ ปี /ป.โท ๔ ปี /ป.เอก ๒ ปี	เงินเดือน ปัจจุบัน ไม่ต่ำกว่า ขั้นต่ำ ชก.	ผลการปฏิบัติงาน ย้อนหลังไม่ต่ำกว่า ระดับดี อย่างน้อย ๖ ครั้ง	ในรอบประเมิน ที่ผ่านมาไม่ถูก ลงโทษทางวินัย	ผ่านการอบรม หลักสูตรที่ ก.อบต.กำหนด	กรรมการ คนที่ ๑	กรรมการ คนที่ ๒	กรรมการ คนที่ ๓	คุณสมบัติ ครบเมื่อ	เงินเดือน ระดับ		วันที่เลื่อน (วันที่ผ่านการ ประเมินผลงาน)
ตำแหน่งประเภทวิชาการ จากระดับชำนาญการ จำนวน ๒ ราย														
๑	นางสาวปารัตน์ สัมเโย นักวิชาการศึกษา ปฏิบัติการ เลขที่ ๒๖-๓๐-๘-๗๘๐๓๐-๐๐๑ กองการศึกษา อบต.สมสนุก อ.ปากคาด	ศษ.ม. (การบริหารการศึกษา)	๔ ปี ๑ เดือน (๑ ธ.ค. ๕๙ - ปัจจุบัน)	๒๐,๓๗๐	ผ่าน	ไม่เคย	ผ่านการอบรม หลักสูตร นักวิชาการศึกษา รุ่นที่ ๖๖	๘๕.๕๐	๘๓.๐๘	๘๔.๕๗	๓๐ พ.ย. ๖๓	๒๐,๙๙๐	๒๒ มี.ค. ๖๔	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.สมสนุก ที่ บก ๘๐๒๐๑/๐๙๑ ลว. ๘ ก.พ. ๖๔														
๒	เจ้าเอกสมพร ศิริปะกะ นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (รัฐประศาสนศาสตรบัณฑิต) ปฏิบัติการ เลขที่ ๒๖-๓๐-๑-๓๘๑๐-๐๐๑ สำนักงานปลัด อบต.ชุมภูพร อ.ศรีวิไล จ.บึงกาฬ	ร.บ.ป. (รัฐประศาสนศาสตรบัณฑิต)	๖ ปี ๑ เดือน (สายงานเกื้อกูล (๑๐ ก.ย. ๕๓ - ๒๕ มี.ค. ๖๒) นับได้ทั้งหมด และสายงานนักป้องกัน ๒๖ มี.ค. ๖๒ - ปัจจุบัน)	๒๔,๕๗๐	ผ่าน	ไม่เคย	ผ่านการอบรม หลักสูตร นักป้องกัน รุ่นที่ ๗	๘๑.๗๐	๘๒.๘๕	๘๔.๒๐	๒๕ ธ.ค. ๖๓	๒๔,๖๘๐	๒๕ มี.ค. ๖๔	เห็นชอบ 048
อ้างอิง : นส.อบต.ชุมภูพร ที่ บก ๗๑๙๐๑/๖๖ ลว. ๘ ก.พ.๖๔														



(นางกัลยา นาสัยเพชร)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

เอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๗ เรื่อง ขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างลาออกจากราชการ
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ วันที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ จำนวน ๒ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล	ประเภทพนักงานจ้าง/ตำแหน่ง	สังกัด	รายละเอียดการลาออกจากราชการ			การดำเนินการของ อบต.		มติ ก.อบต. จ.บึงกาฬ
				ยื่น นส.ลาออก	วันที่ขอลาออก	เหตุที่ขอลาออก	ความเห็นนายก อบต.	ให้ลาออกตั้งแต่วันที่	
๑	นายอนุศักดิ์ ดันกันยา	พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ) ผู้ช่วยนายช่างโยธา	สังกัด กองช่าง อบต.สมสนุก อ.ปากคาด	๑๑ ม.ค. ๖๔	๒๘ ก.พ. ๖๔	เพื่อไปดูแลมารดา	อนุญาต	๒๘ ก.พ. ๖๔	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.สมสนุก ที่ บก ๘๐๒๐๑/๙๓ ลว. ๘ ก.พ. ๖๔									
๒	นายชัยรัตน์ สีทน	พนักงานจ้างทั่วไป พนักงานผลิตน้ำประปา	สังกัด กองช่าง อบต.คำแก้ว อ.โซ่พิสัย	๑๘ ม.ค. ๖๔	๕ ก.พ. ๖๔	เพื่อไปประกอบอาชีพอื่น ที่ต่างจังหวัด	อนุญาต	๕ ก.พ. ๖๔	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.คำแก้ว ที่ บก ๘๐๒๐๑/๑๒๔ ลว. ๙ ก.พ. ๖๔									



(นางกัลยา นาสัยเพชร)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

				การตรวจสอบ					
ที่	ชื่อ - สกุล	อายุ (๑๘-๖๐)	วุฒิการศึกษา	การสรรหา			การจ้าง	มติ	
				ประกาศรับสมัคร/ รับสมัคร	เลือกสรร	ประกาศผล/ ขึ้นบัญชี			
				ประกาศรับสมัคร = ก่อนวันรับสมัครไม่น้อยกว่า ๕ วันทำการ รับสมัคร = ไม่น้อยกว่า ๗ วันทำการ ประกาศขึ้นบัญชี = ไม่เกิน ๑ ปี			การจ้าง ทั่วไป = ไม่เกิน ๑ ปีงบประมาณ ๙,๐๐๐ บาท/เดือน ภารกิจ = ไม่เกิน ๔ ปีงบประมาณ (ผู้มีทักษะ : ๙,๔๐๐/เดือน ผู้มีวุฒิ : ๑๗,๔๐๐/ปวส.๑๑,๕๐๐/ป.ตรี ๑๕,๐๐๐/เดือน	ก.อบต. จังหวัด บึงกาฬ	
๔	นายณัฐพล นาเชียงขวาง (ว่างเดิม) ภาระค่าใช้จ่าย ๒๔.๗๒ %	๓๖ ปี (๖ ธ.ค. ๒๗)	ปวส.(ไฟฟ้ากำลัง) มีใบอนุญาตผู้ช่วยบรณยนต์ส่วนบุคคล	ประกาศ : ๑๕ ม.ค. ๖๔ รับสมัคร : ๒๕ ม.ค. - ๒ ก.พ. ๖๔	๘ ก.พ. ๖๔	๙ ก.พ. ๖๔	ประเภท/ตำแหน่ง/ ค่าตอบแทน/สังกัด <u>พนักงานจ้างทั่วไป</u> ตำแหน่ง พนักงานช่วยรถยนต์ ค่าตอบแทน ๙,๐๐๐ บาท สังกัด ลำปางใต้ อบต.นาสวรรค์ อ.เมืองบึงกาฬ	ไม่เห็นชอบ	
อ้างอิง : นส.อบต.นาสวรรค์ ที่ บก ๗๗๒๐๑/๓๖ ลว. ๙ ก.พ. ๖๔									
๕	นายประสิทธิ์ แก้วไวยฤทธิ์ (ว่างเดิม) ภาระค่าใช้จ่าย ๒๔.๗๒ %	๔๖ ปี (๒๙ ธ.ค. ๑๗)	ปวส.(ก่อสร้าง)	ประกาศ : ๑๕ ม.ค. ๖๔ รับสมัคร : ๒๕ ม.ค. - ๒ ก.พ. ๖๔	๘ ก.พ. ๖๔	๙ ก.พ. ๖๔	<u>พนักงานจ้างทั่วไป</u> ตำแหน่ง คนงานทั่วไป ค่าตอบแทน ๙,๐๐๐ บาท สังกัด กองช่าง อบต.นาสวรรค์ อ.เมืองบึงกาฬ	ไม่เห็นชอบ	
อ้างอิง : นส.อบต.นาสวรรค์ ที่ บก ๗๗๒๐๑/๓๖ ลว. ๙ ก.พ. ๖๔									
๖	นายปรีชา กานสมบัติ (ว่างเดิม) ภาระค่าใช้จ่าย ๒๔.๗๒ %	๓๙ ปี (๑๓ ธ.ค. ๒๔)	มัธยมศึกษาตอนปลาย	ประกาศ : ๑๕ ม.ค. ๖๔ รับสมัคร : ๒๕ ม.ค. - ๒ ก.พ. ๖๔	๘ ก.พ. ๖๔	๙ ก.พ. ๖๔	<u>พนักงานจ้างทั่วไป</u> ตำแหน่ง คนงานประจำรถบรรทุก ค่าตอบแทน ๙,๐๐๐ บาท สังกัด กองสาธารณสุข อบต.นาสวรรค์ อ.เมืองบึงกาฬ	ไม่เห็นชอบ	
อ้างอิง : นส.อบต.นาสวรรค์ ที่ บก ๗๗๒๐๑/๓๖ ลว. ๙ ก.พ. ๖๔									

		การตรวจสอบ							
ที่	ชื่อ - สกุล	อายุ (๑๘-๖๐)	วุฒิการศึกษา ทั่วไป = ไม่ระบุวุฒิ ภารกิจ = (ผู้มีคุณวุฒิ : เหมือนพนักงาน ประเภททั่วไป : ปวช., ปวท., ปวส. ประเภทวิชาชีพ : ปตรี ผู้มีทักษะ = ประสบการณ์ ๕ ปี)	การสรรหา			การจ้าง		มติ ก.อบต. จังหวัด บึงกาฬ
				ประกาศรับสมัคร รับสมัคร ประกาศขึ้นบัญชี = ไม่เกิน ๑ ปี	เลือกสรร	ประกาศผล/ ขึ้นบัญชี	ประเภท/ตำแหน่ง/ ค่าตอบแทน/สังกัด	ระยะเวลาจ้าง ค่าจ้าง	
๗	นางสาวสิริพร พัฒนแสง (ว่างเดิม) อ้างอิง : นส.อบต.นาสวรค์ ที่ บก ๗๒๒๐๑/๓๖ ลว. ๙ ก.พ. ๖๔	๒๕ ปี (๑๔ ก.ค. ๓๘)	รป.บ.(รัฐศาสตรศาสตร) รับสมัคร : ๒๕ ม.ค. - ๒ ก.พ. ๖๔	๘ ก.พ. ๖๔	๙ ก.พ. ๖๔	พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงานทั่วไป ค่าตอบแทน ๙,๐๐๐ บาท สังกัด กองสาธารณสุข อบต.นาสวรค์ อ.เมืองบึงกาฬ	ไม่เกิน ๑ ปี	เห็นชอบ	
๘	นายสำกริ อินทวงศ์ (แทนคนเดิมที่ลาออก ว่างตามมติ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๑๓/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๕ ธ.ค.๖๓) อ้างอิง : นส.อบต.เซกา ที่ บก ๗๒๑๐๑/๕๔ ลว ๒๙ ม.ค. ๖๔	๕๐ ปี (๖ ก.ค. ๑๓)	ประณมศึกษาปีที่ ๖ รับสมัคร : ๑๔ - ๒๒ ม.ค. ๖๔	๒๗ ม.ค. ๖๔	๒๘ ม.ค. ๖๔	พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงานทั่วไป ค่าตอบแทน ๙,๐๐๐ บาท สังกัด สำนักงานปลัด อบต.เซกา อ.เซกา	ไม่เกิน ๑ ปี	เห็นชอบ	



(นางกัลยา นาชัยเพชร)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

เอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๙ เรื่อง ขอบความเห็นชอบเปลี่ยนแปลงชื่อตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจให้สอดคล้องกับภาระงานในระบบแบ่ง
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ วันที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ จำนวน ๑ แห่ง

ที่	หน่วยงาน	ชื่อตำแหน่งเดิม	ชื่อตำแหน่งใหม่	สังกัด	ข้อมูลการพิจารณา		มติ ก.อบต.จังหวัด
					มีแผนจัดรายการถึง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖)	เป็นตำแหน่งว่าง	
๑	อบต.ถ้ำเจริญ	ผู้ช่วยช่างไฟฟ้า	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	กองช่าง	มี	ว่างเมื่อวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔	เห็นชอบ

อ้างอิง : นส.อบต.ถ้ำเจริญ ที่ บก ๗๒๔๐๑/๐๙๙ ลว. ๒ ก.พ. ๖๔
ทั้งนี้ รายงานขอความเห็นชอบให้ รก.ปลัด อบต. ดำเนินการได้ ต่อ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ วันที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔


(นางกัลยา นาชัยเพชร)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ



สนง.ส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
จ.เชียงใหม่
เลขที่รับ 1092
วันที่ 10 ก.พ. 2564
ประจำ

- ☐ งานบริหารทั่วไป
- ☒ กลุ่มงานมาตรฐาน
- ☐ กลุ่มงานส่งเสริม
- ☐ กลุ่มงานกฎหมาย
- ☐ กลุ่มงานการเงินฯ

แนบท้ายวาระที่ ๔.๑๐

ที่ บก ๗๒๕๐๑/๕๖

องค์การบริหารส่วนตำบลท่ากกแดง
อำเภอเชกา จังหวัดบึงกาฬ ๓๘๑๕๐

๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

เรื่อง ขอยกเลิกการรับโอนพนักงานส่วนตำบล

เรียน ประธานคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ

อ้างถึง ๑.มติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ (ก.อบต.จังหวัด) ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๓ ลว. ๒๐ ต.ค.๖๓
๒.หนังสือองค์การบริหารส่วนตำบลทรงคนอง ที่ สป ๗๑๕๐๑/๒๒ ลงวันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๖๔

ตามหนังสือที่อ้างถึง มติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ (ก.อบต.จังหวัด) ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๖๓ มีมติเห็นชอบการรับโอนพนักงานส่วนตำบล นางสาวธัญญพัฒน์ นนตะเสน ตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๕๔-๓-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๑ สังกัดกองคลังองค์การบริหารส่วนตำบลทรงคนอง อำเภอพระประแดง จังหวัดสมุทรปราการ มาดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๒๖-๓-๐๔-๔๒๐๑-๐๐๑ สังกัดกองคลังองค์การบริหารส่วนตำบลท่ากกแดง อำเภอเชกา จังหวัดบึงกาฬ ไปแล้วนั้น และหนังสือองค์การบริหารส่วนตำบลทรงคนอง ที่ สป ๗๑๕๐๑/๒๒ ลงวันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๖๔ เรื่อง ขอยกเลิกการโอนพนักงานส่วนตำบล คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสมุทรปราการ (ก.อบต.จังหวัด) ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๖๓ ได้ตรวจสอบเอกสารการโอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบลรายดังกล่าวไม่สามารถโอนไปดำรงตำแหน่งที่ร้องขอได้ เนื่องจากเป็นการโอนข้ามเขตไม่เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบแข่งขัน (ฉบับที่ ๓) พ.ศ.๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๒

องค์การบริหารส่วนตำบลท่ากกแดง จึงขอยกเลิกการรับโอนพนักงานส่วนตำบลรายดังกล่าว มาดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน รายงานให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬทราบต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

สืบตำรวจเอ

(สุทธินันท์ ศรีวิชา)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ปฏิบัติหน้าที่

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลท่ากกแดง

สำนักปลัด

งานกาณ์เจ้าหน้าที่

โทรศัพท์ ๐ ๔๒๔๔ ๐๗๐๔

“สร้างวินัย สร้างบึงกาฬ”

๒๕๖

องค์การบริหารส่วนตำบลท่าคันโท
เลขที่ 1813/2563
ลงวันที่ 2/พฤษภาคม/2563
เวลา 14.46 น. ลงชื่อผู้รับ [Signature]

055



ที่ บก ๐๐๒๓.๗/๖๖ ๕๕

ที่ว่าการอำเภอเขกา
ถนนโพธิ์ศรี บก ๓๘๑๕๐

๕๕ ตุลาคม ๒๕๖๓

เรื่อง แจ้งมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ (ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ) ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๓

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบล ทุกแห่ง

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือจังหวัดบึงกาฬ ที่ บก ๐๐๒๓.๒/๑๑๓๐๐
ลงวันที่ ๒๗ ตุลาคม ๒๕๖๓

จำนวน ๑ ชุด

พร้อมหนังสือนี้ อำเภอขอส่งสำเนาหนังสือจังหวัดบึงกาฬ ที่ บก ๐๐๒๓.๒/๑๑๓๐๐
ลงวันที่ ๒๗ ตุลาคม ๒๕๖๓ เรื่อง แจ้งมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ (ก.อบต.
จังหวัดบึงกาฬ) ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๓ รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

[Signature]

(นายออมสิน คำบุญ)

นายอำเภอเขกา

แจ้ง กอง/ส่วน

- ☒ สำนักปลัด
- ☐ กองคลัง
- ☐ กองช่าง
- ☐ กองสวัสดิการสังคม
- ☐ กองศึกษา ฯ

[Signature]

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

นาย [Signature]
[Signature]

สำเนาถูกต้อง

[Signature]

นางสาวสมทรง ลิขาคำ
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

๕๕

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นอำเภอ

โทร./โทรสาร ๐-๔๒๔๘-๔๕๓๑

"สร้างวินัย สร้างบึงกาฬ"

[Signature]
[Signature]



ที่ บก ๐๐๒๓.๒/๑๑๓๐๐

ศาลากลางจังหวัดบึงกาฬ

ถนนบึงกาฬ-นครพนม บก ๓๘๐๐๐

๒๗ ตุลาคม ๒๕๖๓

เรื่อง แจ้งมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ (ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ) ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๓

เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนารายงานการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๓
เมื่อวันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๖๓

จำนวน ๑ ชุด

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ ได้รายงานเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อขอความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ (ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ)

คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ (ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ) ในการประชุม ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๖๓ ได้มีมติเห็นชอบเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ในเขตจังหวัดบึงกาฬ จึงให้อำเภอแจ้งองค์การบริหารส่วนตำบลที่เกี่ยวข้องดำเนินการ ตามมติ ก.อบต.จังหวัด ดังนี้

๑. กรณีการบรรจุและแต่งตั้ง การเลื่อนระดับ การโอน/การรับโอน การจ้างพนักงานจ้าง การให้พ้นจากตำแหน่ง และกรณีอื่น ๆ เมื่อดำเนินการตามมติแล้ว ให้ส่งสำเนาคำสั่งและรายงานการเปลี่ยนแปลงทะเบียนประวัติพนักงานส่วนตำบล ให้ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬทราบ ภายในห้าวันทำการนับแต่วันออกคำสั่ง

๒. กรณีจัดทำแผนอัตรากำลังฯ ให้องค์การบริหารส่วนตำบล ประกาศใช้แผนอัตรากำลังฯ แล้วส่งสำเนาประกาศและแผนอัตรากำลังที่จัดทำ/ปรับปรุง ให้สำนักงาน ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬทราบ ภายในห้าวันทำการนับแต่วันที่ประกาศ

รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ทั้งนี้สามารถสืบค้นได้ที่ www.buengkandla.go.th ในหัวข้อหนังสือราชการ สด.จ.

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ

(นายอนุชา โฆษาศิวิไลซ์)

สำเนาถูกต้อง

รองผู้ว่าราชการจังหวัดบึงกาฬ ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดบึงกาฬ

นางสุขสมพร ธิษณคำ
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด
กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร. ๐ ๔๒๔๔ ๒๔๗๖

๕ ๖ ๗ ๘ ๙

๕

เอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๓ เรื่อง ขอความเห็นชอบการรับโอนพนักงานส่วนตำบลที่บรรจุใหม่ยังไม่ครบ ๒ ปี กรณีมีเหตุผลอย่างอื่น
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๓ วันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๖๓ จำนวน ๒ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดใหม่	อัตรา เงินเดือน	เหตุผลความจำเป็นในการขอโอน	มติ ก.อบต.จังหวัด
๑	พนักงานเทศบาล นางสาวประมาพร ล้วนพุทธ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ปฏิบัติงาน ๑๙-๒-๐๔-๔๒๐๑-๐๐๑ กองคลัง เทศบาลตำบลบ้านแพง อ.บ้านแพง จ.นครพนม	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ปฏิบัติงาน ๒๖-๓-๐๔-๔๒๐๑-๐๐๑ กองคลัง อบต.ท่าดอกคำ อ.บึงโขงหลง จ.บึงกาฬ	๑๑,๕๑๐ บาท (ณ ๑ เม.ย. ๖๓)	เนื่องจากมีภาระทางด้านครอบครัวที่ต้องดูแลบุตร ซึ่งก่อนหน้านี้บริเวณ ลำไ้เล็ก ต้องรักษาโดยการผ่าตัด และดูแลมารดา อายุ ๖๔ ปี ซึ่งมีภาวะดาบอด ข้างซ้ายและเจ็บป่วยบ่อยครั้ง รวมทั้งมีน้ำหนักก็ค่อนข้างมากทำให้มีอาการปวดขา เดินลำบากและยังส่งผลให้ภาวะเสี่ยงความดัน เบาหวาน เพราะเป็นลม หมอตัดสินใจ บ่อยครั้ง บางครั้งเป็นลมหมดสติคนเดียว และตาข้างขวาเริ่มมองไม่เห็นพรั้วมัว เพราะอายุมากขึ้น ทำให้ดำรงชีวิตลำบากต้องมีคนดูแลใกล้ชิด จึงบุคคลทั้งสอง ขณะนี้อาศัยอยู่ที่บ้านข้าพเจ้าและไม่มีคนดูแลบุคคลดังกล่าวอย่างใกล้ชิด ซึ่งที่สาธุต้องเดินทางมาดูแลบุคคลทั้งสองเป็นระยะทางประมาณ ๒๗ กิโลเมตร ทำให้ลำบากในการเดินทางและเวลาในการดูแล จึงมีความจำเป็นอย่างยัง ในการขอโอน	เห็นชอบ

057

อ้างอิง : นส.อบต.ท่าดอกคำ ที่ บก ๘๑๑๑/๓๕๗ ลว. ๒๙ ก.ย. ๖๓ (บรรจุแต่งตั้ง เมื่อวันที่ ๒ ธ.ค. ๖๒)

ประกอบมติ ก.ท.จ.นครพนม ครั้งที่ ๘/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๘ สิงหาคม ๒๕๖๓ เห็นชอบให้โอนได้ ในวันที่ ๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๓

สำเนาถูกต้อง



นางสาวสมพร ลิขาคำ
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดใหม่	อัตรา เงินเดือน	เหตุผลความจำเป็นในการขอโอน	มติ ก.อบต.จังหวัด
๒	พนักงานส่วนตำบล นางสาวธัญญ์พัฒน์ นนตะเสน ตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ปฏิบัติงาน ๕๕-๓-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๑ กองคลัง อบต.ทรงคนอง อ.พระประแดง จ.สมุทรปราการ	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ปฏิบัติงาน ๒๖-๓-๐๔-๔๒๐๑-๐๐๑ กองคลัง อบต.ท่ากกแดง อ.เชกา จ.บึงกาฬ	๑๑,๕๑๐ บาท (ณ ๑ เม.ย. ๖๓)	เนื่องจากมีภาระทางด้านครอบครัวที่ต้องดูแลบิดาและบุตร บิดา อายุ ๖๐ ปี (เข้าสู่วัยสูงอายุ) มีภาวะความดันโลหิตสูง บางครั้งมีอาการหน้ามืด เหนื่อยง่าย บ่อยครั้ง จึงต้องดูแลอย่างใกล้ชิด บุตรชาย ๒ คน บุตรคนโต อายุ ๑๐ ปี กำลังศึกษาชั้นประถมศึกษาปีที่ ๕ และบุตรคนเล็ก อายุ ๗ ปี กำลังศึกษาชั้นประถมศึกษาปีที่ ๑ ซึ่งมีความจำเป็นต้องดูแลอย่างใกล้ชิด เนื่องจากสามีประกอบธุรกิจส่วนตัว ต้องเดินทางต่างจังหวัดบ่อยครั้ง ข้าพเจ้ามีความจำเป็นต้องดูแลครอบครัว บิดา และบุตรทั้ง ๒ คน เพื่อเป็นขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานที่ราชการ ให้เป็นอย่างมีประสิทธิภาพ จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งในการขอโอน	เห็นชอบ

058

อ้างอิง : นส.อบต.ท่ากกแดง ที่ บก ๗๒๕๐๑/๕๕๙ ลว. ๗ ต.ค. ๖๓ (บรรจุตั้งแต่ ๒ ธ.ค. ๖๒)
 ประกอบมติ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๙/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๖๓ ให้ ปลัด อบต. ปฏิบัติหน้าที่ นายก อบต. ดำเนินการได้
 และ มติ ก.อบต.จังหวัดสมุทรปราการ ครั้งที่ ๙/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๖๓

สำเนาถูกต้อง



นางสาวสมทรง ลิขิตคำ
 นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

(นางกลียา นาคชัยเพชร)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
 ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ



☒ รับบปฉ.	☐ กองการคลัง
☐ กองช่าง	☐ กองสาธารณสุข
☐ กองคลัง	จ่าย.....

ที่ สป ๐๐๒๓.๑๑/ว ๕๖๖



องค์การบริหารส่วนตำบลทรงคนอง	
เลขที่รับ	๓๓๖
๒๕๖๓	
ที่ว่าการอำเภอพระประแดง	

ถนนนครเขื่อนขันธ์ สป ๑๐๑๓๐

๗ ธันวาคม ๒๕๖๓

เรื่อง สรุปรการประชุม ก.ท. และ ก.อบต. ครั้งที่ ๘/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๖๓

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบล ทุกแห่ง

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือจังหวัดสมุทรปราการ ที่ สป ๐๐๒๓.๒/ว ๓๙๔๘
ลงวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๓

จำนวน ๑ ฉบับ

พร้อมนี้ อำเภอพระประแดงขอส่ง หนังสือจังหวัดสมุทรปราการ ที่ สป ๐๐๒๓.๒/ว ๓๙๔๘
ลงวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๓ เรื่อง สรุปรการประชุม ก.ท. และ ก.อบต. ครั้งที่ ๘/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๙ ตุลาคม

๒๕๖๓ รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลทรงคนอง

๒ เพื่อโปรดทราบ จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการต่อไป

อำเภอพระประแดง วันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๖๓

นางสาวสุภาภรณ์ ดันขุนทด
นางสาวสุภาภรณ์ ดันขุนทด

(นายระเด่น โหริเมือง)
ปลัดอำเภอ รักษาการแทน
นายอำเภอพระประแดง

(นายอรรถพล กลิวิธ)
หัวหน้าสำนักงานปลัด

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นอำเภอ

โทร. ๐๒-๕๖๓๑๙๓๓

โทรสาร. ๐๒-๕๖๓๑๙๓๓

สำเนาถูกต้อง

(นางสาวสุภาภรณ์ ดันขุนทด)
หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป

สำเนาถูกต้อง
(นางสาวสุภาภรณ์ ดันขุนทด)
หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป

นางสาวสุภาภรณ์ ดันขุนทด
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
(นางสาวยามาวัย กรฤดี)
รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลทรงคนอง

(นายภาวิวัฒน์ ขวัญธรรม)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลทรงคนอง

(นายโจระ เต็มวรรณ)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลทรงคนอง



061

วันที่รับเรื่อง	5787
วันที่รับเรื่อง	5 ต.อ. ๒๕๖๓
วันที่รับเรื่อง	3
วันที่รับเรื่อง	3

ที่ สป ๐๐๒๓.๒/ว ๓๔๒๕

ศาลากลางจังหวัดสมุทรปราการ

ถนนสุขุมวิท กม. ๑๐๒๓๐

๑ ธันวาคม ๒๕๖๓

วันที่รับเรื่อง	2154
วันที่รับเรื่อง	3
วันที่รับเรื่อง	3
วันที่รับเรื่อง	3

เรื่อง สรุปผลการประชุม ก.ท. และ ก.อบต. ครั้งที่ ๘/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๖๓

เรียน นายอำเภอทุกอำเภอ นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรปราการ นายกเทศมนตรีนครสมุทรปราการ และนายกเทศมนตรีเมืองทุกแห่ง

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือสำนักงาน ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๔๗
ลงวันที่ ๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๓

จำนวน ๑ ชุด

ด้วยสำนักงาน ก.ท. และ ก.อบต. แจ้งว่าในการประชุม ก.ท. และ ก.อบต. ครั้งที่ ๘/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๖๓ ได้มีมติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เพื่อเป็นการสร้างความเข้าใจเกี่ยวกับแนวทางปฏิบัติการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นให้กับคณะกรรมการ และผู้ปฏิบัติงานเกี่ยวกับด้านบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นในระดับจังหวัดได้ทราบ จำนวน ๑๒ เรื่อง ดังนี้

๑. การแก้ไขประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามสำหรับข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น
๒. การเลื่อนขั้นเงินเดือนกรณีพิเศษสำหรับบุคลากรสาธารณสุขผู้ปฏิบัติงานในสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙
๓. การแต่งตั้งผู้แทน ก.ท. ในคณะกรรมการกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น (ก.บ.ท.) แทนตำแหน่งว่าง
๔. การแต่งตั้งคณะกรรมการกลางสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสท) แทนตำแหน่งที่ว่าง
๕. ทาหรือการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน ตำแหน่งนิติกร
๖. เทศบาลนครสุราษฎร์ธานี ขอปรับปรุงตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพจากระดับชำนาญการพิเศษเป็นระดับเชี่ยวชาญ
๗. ทาหรือการนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องและเกื้อกูลเพื่อประโยชน์ในการเลื่อนระดับสูงขึ้น
๘. การโอนพนักงานเทศบาลกรณีมีเหตุผลความจำเป็น
๙. การแต่งตั้งผู้แทน ก.อบต. ในคณะกรรมการกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น (ก.บ.ท.) แทนตำแหน่งว่าง
๑๐. ทาหรือการดำเนินการทางวินัยอย่างไม่ร้ายแรง กรณีถูกคณะกรรมการ ป.ป.ช.

ข้อมูลความผิด

สำเนาถูกต้อง

(นางสาวกุลณกร)  
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป

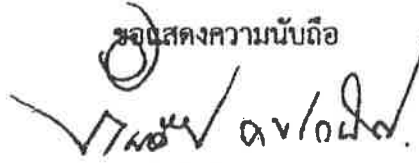
/๑๑. ทาหรือ...

๑๑. ทารือผลการประเมินคุณลักษณะและพฤติกรรมของบุคคลผู้ดำรงตำแหน่งนิติกร
ให้ได้รับเงินสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ ตำแหน่งนิติกร (พ.ต.ก.)

๑๒. การโอนพนักงานส่วนตำบลกรณีมีเหตุผลความจำเป็น

จึงเรียนมาเพื่อทราบและถือปฏิบัติต่อไป สำหรับอำเภอขอให้แจ้งเทศบาลตำบลและ
องค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่ทราบด้วย

ขอแสดงความนับถือ



(นายวันชัย คงเกษม)

ผู้ว่าราชการจังหวัดสมุทรปราการ

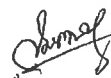
สำเนาถูกต้อง



(นางสาวกุลภากร ตันชุ่นหิณ)

หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป

สำเนาถูกต้อง



นางสาวสมทรง สีสาค้า
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดสมุทรปราการ
กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทร/โทรสาร ๐-๒๓๘๒-๖๑๓๔



ที่ สป ๐๐๒๓.๒/ว ๓๗/๕๖

ศาลากลางจังหวัดสมุทรปราการ
ถนนสุทธิภิรมย์ สป ๑๐๖๗๐

๑๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๓

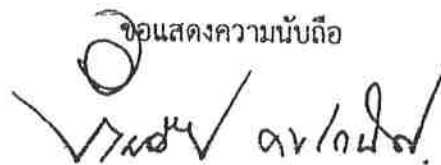
เรื่อง แจ้งมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสมุทรปราการ ประจำเดือน ตุลาคม ๒๕๖๓

เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ

สิ่งที่ส่งมาด้วย มติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสมุทรปราการ ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๓
เมื่อวันที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๖๓ จำนวน ๑ ชุด

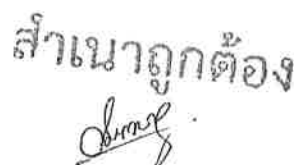
ด้วยคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสมุทรปราการ ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๓
เมื่อวันที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๖๓ มีมติเห็นชอบเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานส่วนตำบล
รายละเอียดปรากฏตามมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสมุทรปราการ โดยสามารถดาวน์โหลด
ได้ทางเว็บไซต์ samutprakanlocal.go.th หัวข้อ “หนังสือราชการ สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดสมุทรปราการ”
และเมื่อองค์การบริหารส่วนตำบลมีคำสั่งใดตามมตินี้แล้วให้รายงานการเปลี่ยนแปลงทะเบียนประวัติ
ให้สำนักงานคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลทราบโดยตรงภายใน ๕ วัน นับตั้งแต่วันที่ออกคำสั่ง
พร้อมทั้งรายงานการดำเนินการให้จังหวัดทราบ

จึงเรียนมาเพื่อทราบและแจ้งองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่ทราบด้วย

ขอแสดงความนับถือ


(นายวันชัย คงเกษม)
ผู้ว่าราชการจังหวัดสมุทรปราการ

ประธานกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสมุทรปราการ

สำเนาถูกต้อง


สำเนาถูกต้อง


(นางสาวสมทรง ลิขิตคำ)
หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดสมุทรปราการ
กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทร/โทรสาร ๐๒-๓๘๒-๖๑๓๔



064

๕.๔ การขอยกเลิกมติการโอนพนักงานส่วนตำบล

เรื่องเดิม

๑. องค์การบริหารส่วนตำบลทรงคนอง รายงานว่าพนักงานส่วนตำบลทั้ง ๒ ราย ขอโออกรณิ
รับราชการไม่ครบ ๒ ปี ดังนี้

๑.๑ นางสาวธัญญพัฒน์ นนตะเสน ตำแหน่งเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ปฏิบัติงาน
องค์การบริหารส่วนตำบลทรงคนอง ไปดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน
องค์การบริหารส่วนตำบลท่ากกแดง อำเภอเซกา จังหวัดบึงกาฬ

๑.๒ นางสาวกชพรรณ ปานกล้า ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน องค์การ
บริหารส่วนตำบลทรงคนอง ไปดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน เทศบาลเมืองบางรักพัฒนา อำเภอ
บางบัวทอง จังหวัดนนทบุรี

๒. มติ ก.อบต. สมุทรปราการ ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๖๓
มีมติเห็นชอบให้โอนพนักงานส่วนตำบลทั้ง ๒ ราย ได้

ข้อเท็จจริง

ฝ่ายเลขาฯ ตรวจสอบแล้วว่าพนักงานส่วนตำบลทั้ง ๒ ราย ไม่สามารถโอนไปดำรงตำแหน่ง
ที่ร้องขอได้ เนื่องจากเป็นการโอนข้ามเขตไม่เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล
เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบแข่งขัน (ฉบับที่ ๓) พ.ศ.๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒๘
มกราคม ๒๕๖๒

ข้อพิจารณา

เห็นควรยกเลิกการโอนพนักงานส่วนตำบลทั้ง ๒ ราย

มติที่ประชุม เห็นชอบให้ยกเลิกการโอนพนักงานส่วนตำบลทั้ง ๒ ราย

สำเนาถูกต้อง



(นางสาวกุลภากร ดินสุนหัน)
หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป

สำเนาถูกต้อง



นางสาวสมทรง ลิขาคำ
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ