



## ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลชุมภูพร เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

องค์การบริหารส่วนตำบลชุมภูพรให้ความสำคัญเกี่ยวกับการบริหารงานทรัพยากรบุคคล ซึ่งเป็นกลไกสำคัญในการขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ และสัมฤทธิ์ผลตามเป้าหมายที่ตั้งเอาไว้ โดยมีระบบการบริหารงานยึดหลักธรรมาภิบาลตามพระราชบัญญัติฯ ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหาร กิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ รวมทั้งให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนิน งานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) องค์การบริหารส่วนตำบลชุมภูพร จึงกำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากร บุคคล เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคล ดังนี้

### ๑. นโยบายวางแผนอัตรากำลัง

มีการวางแผนและการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ให้สอดคล้องกับโครงสร้างองค์กร เพื่อใช้ อัตรากำลังในการบริหารงานให้มีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลตามภารกิจ อำนวยหน้าที่ ตอบสนองความ ต้องการของประชาชนได้เป็นอย่างดี

### ๒. นโยบายด้านการสรรหา บรรจุ และการแต่งตั้งบุคลากร

๒.๑ การสรรหาสายงานผู้บริหารที่ว่าง ดำเนินการสรรหาโดยให้คณะกรรมการกลางการ สอบแข่งขันพนักงานส่วนห้องถิน (กสต.) ดำเนินการสรรหาแทน

๒.๒ การสรรหาสายงานผู้ปฏิบัติที่ว่าง ดำเนินการสรรหาโดยการรับโอน การย้าย การ คัดเลือก โดยดำเนินการตามประกาศหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬกำหนด

๒.๓ การสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้าง โดยยึดหลักสมรรถนะ ยุติธรรม โปร่งใส ตามประกาศหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬกำหนด

### ๓. นโยบายการพัฒนาบุคลากร

มีการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร เพื่อให้พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจังหวัดทุกตำแหน่ง ได้รับการพัฒนาสรร�ะเกี่ยวกับงานในหน้าที่ที่รับผิดชอบ เพื่อให้พัฒนาความรู้และเกิดทักษะของแต่ละ ตำแหน่ง ส่งเสริมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้องค์ความรู้ภายในองค์กร (KM) เพื่อบรรลุภารกิจและเป้าหมายของ องค์กร

### ๔. นโยบายการพัฒนาคุณภาพชีวิต และการสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน

มีการจัดสภาพแวดล้อมในการทำงานที่ปลอดภัย พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจังหวัด มี ส่วนร่วมในการจัดสภาพแวดล้อมการทำงาน ปรับปรุงภูมิทัศน์ภายในแบบส่วนบุคคล ให้เหมาะสม

สัมพันธ์ดีเด่น โดยการมอบประกาศนียบัตร รวมถึงมีการประเมินความพึงพอใจต่อการบริหารงานของหน่วยงาน

#### ๔. นโยบายด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน

มีการดำเนินการให้เป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครุและบุคคลภารทางการศึกษา และพนักงานจ้าง ซึ่งแบ่งรับการประเมินประจำปีงบประมาณยกเป็น ๒ รอบการประเมิน คือ รอบ เม.ย. และ รอบ ต.ค.

#### ๖. นโยบายการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในองค์กร

มีการดำเนินการให้เป็นไปตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต และการไม่รับของขวัญ (NO Gift Policy) มีจัดทำบันทึกข้อตกลงประกาศเจตจำนงการบริหารงานด้วยความสุจริต เพื่อให้บุคคลกรประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี วิถีคุณธรรมจริยธรรม และยึดหลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงาน

ประกาศ ณ วันที่ ๕ เดือน มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๕

  
( นายจุตพhor สีสดา )

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลชุมภูพร