



ที่ บก ๐๐๒๓.๒/๕๕๙๓

ศาลากลางจังหวัดบึงกาฬ

ถนนบึงกาฬ-นครพนม บก ๓๘๐๐๐

๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๔

เรื่อง แจ้งมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ (ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ) ครั้งที่ ๗/๒๕๖๔

เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนารายงานการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๗/๒๕๖๔

เมื่อวันที่ ๒๐ กรกฎาคม ๒๕๖๔

จำนวน ๑ ชุด

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ ได้รายงานเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อขอความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ (ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ)

คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ (ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ) ในการประชุม ครั้งที่ ๗/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๐ กรกฎาคม ๒๕๖๔ ได้มีมติเห็นชอบเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ในเขตจังหวัดบึงกาฬ จึงให้อำเภอแจ้งองค์การบริหารส่วนตำบลที่เกี่ยวข้องดำเนินการตามมติ ก.อบต.จังหวัด กรณีการบรรจุและแต่งตั้ง การเลื่อนระดับ การโอน/การรับโอน การจ้างพนักงานจ้าง การให้พ้นจากตำแหน่ง และกรณีอื่นๆ เมื่อดำเนินการตามมติแล้ว ให้ส่งสำเนาคำสั่งและรายงานการเปลี่ยนแปลงทะเบียนประวัติพนักงานส่วนตำบล ให้ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ทราบ ภายในห้าวันทำการนับแต่วันออกคำสั่ง ทั้งนี้สามารถสืบค้นได้ที่ www.buengkandla.go.th ในหัวข้อหนังสือราชการ สถ.จ.

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ

(นายธำธร บุญมาก)

รองผู้ว่าราชการจังหวัดบึงกาฬ ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดบึงกาฬ

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร. ๐ ๔๒๔๙ ๒๔๗๖

โทรสาร ๐ ๔๒๔๙ ๒๔๘๐

รายงานการประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ
ครั้งที่ ๗/๒๕๖๔

วันที่ ๒๐ กรกฎาคม ๒๕๖๔ (เวลา ๐๙.๓๐ น.)

ณ ห้องประชุมเจดีย์าศิริ ชั้น ๒

ศาลากลางจังหวัดบึงกาฬ

ผู้มาประชุม

๑. นายชาติรี บุญมาก	รองผู้ว่าราชการจังหวัดบึงกาฬ ประธาน	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๒. นายดนุเดช ใจศรี (แทน)	ปลัดจังหวัดบึงกาฬ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๓. นายสมหวัง อารีย์เอื้อ	หัวหน้าสำนักงานจังหวัดบึงกาฬ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๔. นางสาวบุญยวีร์ อุเทศพรรัตนกุล (แทน)	นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดบึงกาฬ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๕. นางภัทรวดี การะกิจ	คลังจังหวัดบึงกาฬ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๖. นายพิสิษฐ์ ชินะวิวัฒน์	โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดบึงกาฬ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๗. นายพิสดาร ประดา	พัฒนาการจังหวัดบึงกาฬ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๘. นายธีระพล ขุนพานเพ็ง	นายอำเภอเมืองบึงกาฬ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๙. นางสาวบุญญาดา แสงทองอร่าม (แทน)	นายอำเภอศรีวิไล	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๐. นายอุทัย อ้วนสุ่นำ	ประธานสภา อบต.นาแสง	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๑. นายชูศักดิ์ วสันต์	นายก อบต.ดงบัง	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๒. นายประสงค์ เวฬุนาธร	นายก อบต.พาดอกคำ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๓. นายวีระศักดิ์ ผิวผาง	นายก อบต.ปากคาด	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๔. นายอเนก เดชมณี	ปลัด อบต.โนนสมบูรณ์	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๕. นายอัศววัฒน์ สิงห์ไธรัต	ปลัด อบต.ศรีชมภู	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๖. นายอนุชิต ไชยเนตร	ปลัด อบต.โป่งเปือย	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๗. นายภูมิณรงค์ สมจิตร	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๘. นายอาทิตย์ ชัยมานันท์	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๙. นายสุนัย ศิลปะเจริญ	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๒๐. พ.ต.อ.กิตติพงษ์ สีนิจิตต์	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๒๑. นายโกวิทย์ เชื้อเวียง	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๒๒. นายวิทยา แสงจันทร์	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๒๓. นายวินัย พันธุม	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๒๔. นายประยงค์ ศรีไคร	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

ผู้ไม่มาประชุม

๑. นายกิตติศักดิ์ นนธิบุตร	ประธานสภา อบต.บ้านด้อง (ลา)	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
----------------------------	-----------------------------	---------------------

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. นายกริชชัย ศิลปราชะ	ท้องถิ่นจังหวัดบึงกาฬ เลขานุการ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๒. นางกัลยา นาชัยเพชร	ผอ.กลุ่มงานมาตรฐานฯ ผช.เลขานุการ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๓. นางสาวประภารัตน์ ทีหอคำ	นักส่งเสริมการปกครองฯ ผช.เลขานุการ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

๒๕

เริ่มประชุมเวลา ๐๙.๔๕ น.

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่อง ประธานแจ้งที่ประชุมทราบ

ประธาน กระผมนายชาติรี บุญมาก รองผู้ว่าราชการจังหวัดบึงกาฬ ได้รับมอบหมายจากผู้ว่าราชการจังหวัดบึงกาฬ รับผิดชอบเป็นประธาน ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ในการพิจารณาของ ก.อบต.จังหวัดครั้งนี้ ที่ประชุมครบองค์ประชุมแล้ว ผมขอเปิดการประชุมครับ

ที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่อง รับรองรายงานการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๔

ผู้ช่วยเลขานุการ ด้วยดิฉัน นางกัลยา นาชัยเพชร ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ขอทำหน้าที่แทนเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ในการนำเสนอวาระการประชุมครั้งนี้ ฝ่ายเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ได้จัดทำรายงานการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๖/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๔ ประกอบด้วย รายงานการประชุม จำนวน ๒๑ หน้า และเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระการประชุม จำนวน ๒๖ หน้า รวม ๔๗ หน้า เสร็จเรียบร้อยแล้ว รายละเอียดปรากฏตามรายงานการประชุมที่ได้จัดส่งให้ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ล่วงหน้าพร้อมหนังสือเชิญประชุมแล้ว สรุปดังนี้

เรื่องรับรองรายงานการประชุม ที่ประชุมรับรองรายงานการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๕/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๘ พฤษภาคม ๒๕๖๔

เรื่องเพื่อทราบ

(๑) รับทราบ รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง และสายงานผู้ปฏิบัติที่ว่าง และวิธีการสรรหาจำนวน ๖ แห่ง

(๒) รับทราบ รายงานผลการดำเนินการสอบคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลเพื่อเปลี่ยนสายงานจากตำแหน่งประเภททั่วไป เป็นตำแหน่งประเภทวิชาการ จำนวน ๑ แห่ง

(๓) รับทราบ รายงานพนักงานส่วนตำบลผู้ผ่านการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ จำนวน ๑ ราย

เรื่องเพื่อพิจารณา

(๑) เห็นชอบ การใช้อำนาจดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล กรณีปลด/ผู้รักษาราชการแทนปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๘ แห่ง

(๒) เห็นชอบ การโอน/รับโอน พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๒ ราย

(๓) เห็นชอบ การโอน (ย้าย)/รับโอนพนักงานส่วนตำบล กรณีบรรจุแต่งตั้งยังไม่ครบ ๒ ปี มีเหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่ง จำนวน ๒ ราย

(๔) เห็นชอบ การแต่งตั้งพนักงานครูในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ตำแหน่งครู ผู้ผ่านการประเมินฯ เพื่อให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการ (ตามหลักเกณฑ์เดิม) จำนวน ๔ ราย

(๕) เห็นชอบ ย้ายพนักงานส่วนตำบลไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ จำนวน ๑ ราย

(๖) เห็นชอบ การปรับปรุงตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไปเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) จำนวน ๓ ราย

(๗) เห็นชอบ การให้พนักงานจ้างลาออกจากราชการ จำนวน ๓ ราย

(๘) เห็นชอบ การจ้างพนักงานจ้างที่ดำเนินการสรรหาใหม่ จำนวน ๑๑ ราย

(๙) เห็นชอบ ยกเลิกการรับโอน (ย้าย) ข้าราชการพลเรือนสามัญ รายงานนางสาววรรัตน์ แนนอุดร นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ สังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอศรีวิไล อำเภอศรีวิไล จังหวัดบึงกาฬ มาดำรงตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ สังกัดสำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลนาแสง

ข้อเสนอ

มติที่ประชุม

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อตรวจรับรองรายงานการประชุมดังกล่าว
ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ รับรองรายงานการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๖/๒๕๖๔
เมื่อวันที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๔

ระเบียบวาระที่ ๓

เรื่อง เสนอให้ที่ประชุมทราบ

ผู้ช่วยเลขานุการ

๓.๑ เรื่อง รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างและสายงานผู้ปฏิบัติที่ว่าง และวิธีการสรรหา
ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ ได้รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง
และสายงานผู้ปฏิบัติที่ว่าง และวิธีการสรรหา จำนวน ๑๕ แห่ง รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้าย
ระเบียบวาระที่ ๓.๑

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล
ขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๕๔ แก้ไขเพิ่มเติมโดย (ฉบับที่ ๓๐)
พ.ศ. ๒๕๖๔

ข้อ ๑๕๓ องค์การบริหารส่วนตำบลที่มีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างในทุกกรณี ให้รายงาน
ตำแหน่งว่างต่อ ก.อบต.จังหวัด ภายใน ๑๕ วันนับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง เว้นแต่กรณีเกษียณอายุราชการ
ให้รายงานล่วงหน้า ได้ก่อน ๖๐ วันนับถึงวันเกษียณอายุราชการ แล้วให้ดำเนินการ ดังนี้

(๑) กรณีองค์การบริหารส่วนตำบลใดได้มีหนังสือรายงานตำแหน่งว่างต่อสำนักงาน ก.อบต.
จังหวัด แล้ว และประสงค์ดำเนินการสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง โดยการย้าย
การโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอน การรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการ
ประเภทอื่นที่ไม่ใช่ข้าราชการการเมืองในตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกัน การบรรจุกลับเข้ารับราชการ
หรือการโอนลดระดับตำแหน่งโดยความสมัครใจ ให้ประกาศวิธีการสรรหาตามความประสงค์โดยวิธีใด
วิธีหนึ่งเมื่อมีการรายงานตำแหน่งว่างต่อสำนักงาน ก.อบต.จังหวัดแล้ว และต้องเสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้ง
ในตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างต่อสำนักงาน ก.อบต.จังหวัด เพื่อขอความเห็นชอบต่อ ก.อบต.จังหวัด
ภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง เมื่อครบกำหนดระยะเวลาดังกล่าว และองค์การบริหาร
ส่วนตำบลนั้นไม่ได้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างต่อสำนักงาน ก.อบต.
จังหวัด เพื่อเสนอ ก.อบต.จังหวัด พิจารณา ให้องค์การบริหารส่วนตำบลแจ้งตำแหน่งว่างต่อสำนักงาน
ก.อบต.จังหวัด เพื่อให้มีการดำเนินการสรรหาตามข้อ ๕ ของประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการ
สอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๔)
พ.ศ. ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๔ ต่อไป และให้ถือว่า การดำเนินการเกี่ยวกับการย้าย การโอน
การคัดเลือกเพื่อรับโอน การรับโอนในตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกัน การบรรจุกลับเข้ารับราชการ
หรือการโอนลดระดับตำแหน่งโดยความสมัครใจในครั้งนั้นเป็นอันสิ้นสุด ในการนี้องค์การบริหารส่วนตำบล
และ ก.อบต.จังหวัด ต้องจัดทำทะเบียนกำกับไว้เป็นหลักฐานและหมายเหตุในแผนอัตรากำลังให้ชัดเจน
ว่า “อยู่ระหว่างการดำเนินการสรรหาของ ก.อบต. หรือ ก.อบต.จังหวัด แล้วแต่กรณี” พร้อมทั้ง ให้นายก
องค์การบริหารส่วนตำบลและเลขานุการ ก.อบต.จังหวัด ลงลายมือชื่อ วัน เดือน ปี กำกับไว้ในแผน
อัตรากำลังที่อยู่ในความรับผิดชอบ และให้ส่งงานตำแหน่งที่ว่าง เพื่อแต่งตั้งจากบัญชีการสรรหาของ ก.อบต.
หรือ ก.อบต.จังหวัด เท่านั้น

(๒) กรณี ก.อบต. ได้ดำเนินการสรรหาตาม (๑) แล้ว ปรากฏว่าไม่มีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาหรือ
มีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาแต่มีการเรียกใช้บัญชีครบทั้งบัญชีแล้ว แต่องค์การบริหารส่วนตำบลยังมีตำแหน่งว่าง
ที่ได้รายงาน ก.อบต. เหลืออยู่ ก.อบต. อาจกำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการสรรหา
พนักงานส่วนตำบลสายงานผู้บริหารที่ดำรงตำแหน่งประเภท ระดับและมีฐานะตามมาตรฐานกำหนด



ตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งว่างมาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างโดยการย้าย การโอน การรับโอน ก็ได้ ทั้งนี้ ระยะเวลาการดำเนินการในแต่ละครั้งให้เป็นไปตามที่ ก.อบต. กำหนด เมื่อดำเนินการแล้ว องค์การบริหารส่วนตำบลได้เสนอชื่อผู้ที่ จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างต่อสำนักงาน ก.อบต.จังหวัด เพื่อขอความเห็นชอบต่อ ก.อบต.จังหวัด ภายในระยะเวลาที่ ก.อบต. กำหนดแล้ว ก.อบต. จังหวัด จะมีมติภายหลังระยะเวลาที่กำหนดก็ได้ ทั้งนี้ หากมีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่าง เนื่องจาก การย้าย การโอน การรับโอน หรือองค์การบริหารส่วนตำบลได้ไม่ได้เสนอชื่อผู้ที่ จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง สายงานผู้บริหารที่ว่างเพื่อขอความเห็นชอบต่อ ก.อบต.จังหวัด ภายในระยะเวลาที่ ก.อบต. กำหนด ให้ถือว่า การดำเนินการสรรหาเกี่ยวกับการย้าย การโอน การรับโอนนั้นเป็นอันสิ้นสุด และให้องค์การบริหาร ส่วนตำบลนั้นแจ้งตำแหน่งว่างต่อ ก.อบต. เพื่อให้มีการดำเนินการสรรหาตามข้อ ๕ ของประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลให้ดำรง ตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๔ ต่อไป ในการนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลและ ก.อบต.จังหวัด ต้องจัดทำทะเบียนกำกับไว้เป็นหลักฐานและหมายเหตุ ในแผนอัตรากำลังให้ชัดเจนว่า “อยู่ระหว่างการดำเนินการสรรหาของ ก.อบต.” พร้อมทั้งให้นายก องค์การบริหารส่วนตำบลและเลขานุการ ก.อบต.จังหวัด ลงลายมือชื่อ วัน เดือน ปี กำกับไว้ในแผน อัตรากำลังที่อยู่ในความรับผิดชอบและให้ส่งวนตำแหน่งที่ว่าง เพื่อแต่งตั้งจากบัญชีการสรรหาของ ก.อบต. เท่านั้น

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ตรวจสอบแล้ว การรายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหาร และสายงานผู้ปฏิบัติ ที่ว่าง เป็นไปตามข้อ ๑๕๓ ของประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๕๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดทราบ

รับทราบ

ที่ประชุม

๓.๒ เรื่อง สรุปผลการประชุม ก.อบต. ครั้งที่ ๕/๒๕๖๔ และครั้งที่ ๖/๒๕๖๔

ผู้ช่วยเลขานุการ

ด้วยจังหวัดบึงกาฬได้รับแจ้งสรุปผลการประชุม ก.อบต. จากสำนักงาน ก.อบต. ดังนี้

๓.๒.๑ ในการประชุม ก.อบต. ครั้งที่ ๕/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๔ ที่ประชุม ได้มีมติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ดังนี้

๑. การกำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการ ประเภทอื่นเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานการสอนตำแหน่งครู

- เห็นชอบกำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการเทียบตำแหน่งและอันดับเงินเดือน สำหรับการโอนย้าย ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการประเภทอื่น เพื่อแต่งตั้งให้ ดำรงตำแหน่งในสายงานการสอน ตำแหน่งครูขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ดังนี้

๑. การโอน ย้าย ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น สายงานการสอน สายงาน บริหาร สถานศึกษา และสายงานนิเทศการศึกษา และข้าราชการประเภทอื่น

๒. การโอนข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา

๓. การโอนข้าราชการทหาร

๔. การโอนข้าราชการตำรวจ

๕. การโอนพนักงานส่วนท้องถิ่น และข้าราชการประเภทอื่น

๒. การกำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการกำหนดจำนวนตำแหน่งข้าราชการ หรือพนักงานครู และบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในสถานศึกษา ที่มีการจัดการศึกษา^{ลักษณะพิเศษ}

- เห็นชอบกำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการกำหนดจำนวนตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในสถานศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีการจัดการศึกษาลักษณะพิเศษ ที่ดำเนินการในลักษณะโรงเรียนโครงการพิเศษต่างๆ ทั้งในกรณีที่นักเรียนประจำบางส่วน หรือนักเรียนประจำทั้งหมด

๓. การแก้ไขคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น - สูง

- เห็นชอบการแก้ไขมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น - สูง โดยกำหนดคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งด้านคุณวุฒิการศึกษาที่เปิดกว้างขึ้น ที่ให้คุณวุฒิที่คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นรับรองให้บรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการหรือพนักงานครูส่วนท้องถิ่นตำแหน่งครูผู้ช่วยเป็นคุณวุฒิในการดำรงตำแหน่งนักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น - สูง ได้ ทั้งนี้ ต้องมีประสบการณ์การปฏิบัติงานด้านการศึกษามาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี ด้วย

๔. หรือการแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินปริมาณงานเพื่อปรับปรุงตำแหน่งและคณะกรรมการประเมินวิสัยทัศน์ ตำแหน่งนักวิชาการตรวจสอบภายในระดับชำนาญการพิเศษ องค์การบริหารส่วนตำบลวังทองจังหวัดเพชรบูรณ์

- มีมติเห็นชอบดังนี้

๑. การแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินปรับปรุงตำแหน่ง และคณะกรรมการประเมินวิสัยทัศน์สำหรับหน่วยตรวจสอบภายใน เห็นควรให้แต่งตั้งผู้อำนวยการสำนัก/กองคลัง หรือนักวิชาการตรวจสอบภายในไม่ต่ำกว่าระดับชำนาญการพิเศษ เป็นกรรมการได้

๒. กรณีการขอประเมินเพื่อปรับปรุงตำแหน่งประเภทวิชาการเป็นระดับชำนาญการพิเศษ จะต้องมีผู้อำนวยการสำนัก/กองไม่ต่ำกว่าประเภทอำนวยการท้องถิ่นระดับกลาง สำหรับนักวิชาการตรวจสอบภายในต้องมีปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นระดับกลางนั้น ตามประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ฉบับที่ ๒ พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๔ ตุลาคม ๒๕๖๒ ได้ยกเลิกความในข้อ ๑๘ ของประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลประเภททั่วไป และประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ ลงวันที่ ๓ สิงหาคม ๒๕๖๑ ที่กำหนดว่า “การปรับปรุงตำแหน่งเป็นระดับชำนาญการพิเศษ อาจกระทำได้ในกรณีที่ตำแหน่งในส่วนราชการที่มีผู้อำนวยการเป็นระดับกลางขึ้นไป” แล้ว

๕. หรือการลดโทษทางวินัยจากสถานโทษปล่อยเป็นสถานโทษปลดออกกรณี ศาลอาญาคดีทุจริตและประพฤติมิชอบประทับฟ้องพนักงานส่วนท้องถิ่น

- มีมติดังนี้

๑. การสั่งเพิ่มโทษนาย ก. เป็นการสั่งเพิ่มโทษเป็นสถานโทษปล่อย นั้น ตามข้อ ๘๖ วรรคสอง (๒) และ (๓) ของประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ ประกอบข้อ ๓๓ ของประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ กำหนดว่า ห้ามมิให้สั่งปลดออกหรือปล่อยย้อนหลังไปก่อนวันออกคำสั่ง เว้นแต่มีเหตุตามที่กฎหมายกำหนดเมื่อข้อเท็จจริงตามข้อหาหรือไม่ปรากฏเหตุที่สั่งย้อนหลังไปก่อนวันออกคำสั่งได้ ประกอบกับกรณีศาลมีคำสั่งประทับฟ้องและแจ้งว่านาย ก. ต้องหยุดปฏิบัติหน้าที่ในวันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๓ ก็ไม่ใช่เหตุตามที่กฎหมายกำหนด ดังนั้น กรณี อบต. ต. มีคำสั่งลงวันที่ ๑๖ พ.ย. ๒๕๖๓ เพิ่มโทษนาย ก. เป็นสถานโทษปล่อย โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๓ จึงไม่ชอบด้วยกฎหมาย และเป็นหน้าที่ของ ก.อบต.จังหวัด ต. ต้องแจ้งให้นายกองการบริหารส่วนตำบล ต. ดำเนินการแก้ไขวันที่คำสั่งเพิ่มโทษมีผลบังคับให้ถูกต้องต่อไป

๖๖

๒. กรณีนาย ก. อุทธรณ์ดุลพินิจการกำหนดโทษทางวินัยนั้น ก.อบต.จังหวัด ต. มีอำนาจพิจารณาเฉพาะเรื่องดุลพินิจในการสั่งลงโทษเท่านั้น เมื่อเรื่องนี้คณะกรรมการ ป.ป.ช. ซึ่งมีฐานทุจริตต่อหน้าที่ราชการและฐานอื่นที่เกี่ยวข้องการพิจารณาดุลพินิจในการกำหนดโทษทางวินัยต้องคำนึงถึงมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๓๖ โดยต้องไล่ออก การนำเงินที่ทุจริตมาคืนหรือมีเหตุอันควรปรานีอื่นใด ไม่เป็นเหตุให้ลดหย่อนโทษเป็นปลดออก ดังนั้น กรณี ก.อบต.จังหวัด ต. พิจารณาอุทธรณ์ของนาย ก. แล้วเห็นว่ามิเหตุอันควรลดโทษแล้วมีมติเป็นเอกฉันท์ให้ลดโทษจากสถานโทษ ไล่ออก เป็นปลดออก จึงไม่เป็นตามมติคณะรัฐมนตรีข้างต้น

การพิจารณาและมีมติของ ก.อบต.จังหวัด ต. เป็นการพิจารณาทางปกครองและเป็นคำสั่งทางปกครองหากเห็นว่าไม่ถูกต้อง ก.อบต.จังหวัด ต. ย่อมมีหน้าที่และอำนาจที่จะพิจารณาและเพิกถอนมติครั้งดังกล่าวแล้วดำเนินการพิจารณาใหม่ให้ถูกต้องได้

สำหรับประเด็นที่ ก.อบต.จังหวัด ต. หารือว่าการออกคำสั่งลดโทษนาย ก. ควรสั่งให้มีผลย้อนหลังเมื่อได้พิจารณาแล้วว่ามติ ก.อบต.จังหวัด ต. ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ ไม่เป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรีเป็นหน้าที่ของ ก.อบต.จังหวัด ต. ต้องดำเนินการให้ถูกต้องต่อไป จึงไม่จำเป็นต้องพิจารณา

๖. การโอนพนักงานส่วนตำบลกรณีมีเหตุผลความจำเป็น

- เห็นชอบให้ยุติเรื่อง จำนวน ๑ ราย และโอนสับเปลี่ยน จำนวน ๑ ราย

๓.๒.๒ ในการประชุม ก.อบต. ครั้งที่ ๖/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๖๔ ที่ประชุมได้มีมติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ดังนี้

๑. ร่างประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับเงินเพิ่มสำหรับพนักงานจ้างผู้ปฏิบัติงานที่มีลักษณะเป็นการเสี่ยงภัยต่อสุขภาพ พ.ศ.

- เห็นชอบกำหนดประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับเงินเพิ่มสำหรับพนักงานจ้างผู้ปฏิบัติงานที่มีลักษณะเป็นการเสี่ยงภัยต่อสุขภาพ พ.ศ. เพื่อให้พนักงานจ้างผู้ปฏิบัติงานที่มีลักษณะเป็นการเสี่ยงภัยต่อสุขภาพมีสิทธิได้รับเงินเพิ่ม โดยไม่หลักการสรุป ดังนี้

๑. ให้พนักงานจ้างทั่วไป และพนักงานจ้างตามภารกิจ ผู้ปฏิบัติงานที่มีลักษณะเป็นการเสี่ยงภัยต่อสุขภาพมีสิทธิได้รับเงินเพิ่มฯ

๒. อัตราการจ่ายเงินเพิ่มให้พนักงานจ้างสำหรับองค์การบริหารส่วนตำบล แบ่งเป็น ๓ กลุ่มตามลักษณะความเสี่ยงภัยต่อสุขภาพ ดังนี้

(๑) งานชุดลอกท่อระบายน้ำ ขั้บรถบรรทุกสูบ ดูดหรือขนถ่ายสิ่งปฏิกูล มูลฝอย ติดเชื้องานประจำรถสิ่งปฏิกูล อัตราเดือนละไม่เกิน ๒,๕๐๐ บาท

(๒) งานขั้บรถบรรทุกเก็บขยะมูลฝอย เรือบรรทุกเก็บขยะมูลฝอย หรือรถดัักขยะมูลฝอยและคนงานประจำรถและเรือขยะบรรทุกเก็บขยะมูลฝอย อัตราเดือนละไม่เกิน ๒,๐๐๐ บาท

(๓) งานจัดเก็บ และกวาดขยะมูลฝอย รวมถึงผู้ปฏิบัติหน้าที่ประจำศูนย์หรือหน่วยกำจัดขยะมูลฝอยอัตราเดือนละไม่เกิน ๑,๕๐๐ บาท

๓. วิธีการจ่ายเงินเพิ่มให้จ่ายตามระยะเวลาการปฏิบัติงานจริงที่สัญญาจ้างกำหนด และหากในเดือนใดมีวันที่ปฏิบัติงานไม่เป็นไปตามสัญญาก็ให้จ่ายเงินเพิ่มตามสัดส่วนจำนวนวันของเดือนนั้น

๒. การใช้มาตรการทางการบริหารเพื่อประสิทธิภาพในการดำเนินการทางวินัยและจริยธรรม

- เห็นชอบแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้มาตรการทางการบริหารเพื่อประสิทธิภาพในการดำเนินการทางวินัยและจริยธรรม ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๔ เพื่อให้ ก.อบต.จังหวัดมีมติแจ้งให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและพนักงานส่วนท้องถิ่น ถือปฏิบัติ ดังนี้

๑. ให้ผู้บังคับบัญชามีหน้าที่ต้องเร่งรัดการตรวจสอบข้อเท็จจริงและการดำเนินการทางวินัยพนักงานส่วนท้องถิ่น โดยเฉพาะกรณีมีพฤติกรรมชู้สาว การล่วงละเมิดทางเพศหรือการคุกคามทางเพศ รวมถึงการใช้สื่อสังคมออนไลน์ในการกระทำการดังกล่าวให้แล้วเสร็จโดยเร็ว และให้นำมาตรการทางการบริหารที่เกี่ยวข้องกับการกระทำผิดวินัยและจริยธรรมอย่างร้ายแรง ตามนัยมติคณะรัฐมนตรีในการประชุมเมื่อวันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๔ มาอนุวัติใช้ร่วมกับแนวทางปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น กล่าวคือ

(๑) ผู้บังคับบัญชามีหน้าที่เสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชามีวินัยป้องกันมิให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชากระทำความผิดวินัย และดำเนินการทางวินัยแก่ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชา ซึ่งมีกรณีอันมีมูลที่ควรกล่าวหาว่ากระทำความผิดวินัย โดยถือปฏิบัติตามขั้นตอนและภายในกรอบระยะเวลาที่กำหนดไว้ในประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัยและการดำเนินการทางวินัยฯ อย่างเคร่งครัด

(๒) กรณีมีการกล่าวหาโดยปรากฏตัวผู้กล่าวหาหรือมีกรณีเป็นที่สงสัยว่าพนักงานส่วนท้องถิ่นผู้ใดกระทำความผิดวินัยโดยยังไม่มีพยานหลักฐาน ให้รีบดำเนินการสืบสวนหรือพิจารณาในเบื้องต้นให้แล้วเสร็จโดยเร็ว หากผลการสืบสวนหรือพิจารณาในเบื้องต้นปรากฏว่าผู้ใดกระทำความผิดวินัย ให้รีบดำเนินการทางวินัยทันทีและ ให้เร่งรัดการดำเนินการทางวินัยให้แล้วเสร็จโดยเร็ว โดยเฉพาะเรื่องที่อยู่ในความสนใจของสาธารณชนหรือเรื่องที่มีผลกระทบต่อภาพลักษณ์ของทางราชการ

(๓) การนำมาตรการทางการบริหารที่เกี่ยวข้องกับการกระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง โดยการสั่งพักราชการ การสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน และการสั่งประจําองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้ถือปฏิบัติตามเงื่อนไขและขั้นตอนที่กำหนดไว้ในประกาศ ก.จังหวัด เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัยและการดำเนินการทางวินัยฯ, มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการให้ออกจากราชการฯ หรือประกาศกำหนดการสั่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นประจําองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแล้วแต่กรณีอย่างเคร่งครัด

๒. กรณีผู้บังคับบัญชาผู้ใดละเลยไม่ปฏิบัติหน้าที่ตามที่กำหนดไว้ในข้อ ๒๔ ของประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัยและการดำเนินการทางวินัยฯ หรือปฏิบัติหน้าที่ดังกล่าวโดยไม่สุจริต ให้ถือว่าผู้นั้นกระทำความผิดวินัยในกรณีผู้บังคับบัญชาเป็นนายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้ถือว่าผู้นั้นไม่ปฏิบัติตามอำนาจหน้าที่ โดยถูกต้องตามกฎหมาย กฎระเบียบ และข้อบังคับของทางราชการ ตามนัยข้อ ๒๔ วรรคสิบสอง ของประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัยและการดำเนินการทางวินัยฯ ทั้งนี้ ให้เป็นหน้าที่ของนายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือผู้กำกับดูแลองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามกฎหมายแล้วแต่กรณีดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ต่อไป

๓. หากหรือการพิจารณาอุทธรณ์การขอรับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ

- ข้อหาหรือประเด็นนี้เป็นประเด็นปัญหาข้อกฎหมายเกี่ยวกับขั้นตอนและระยะเวลาอุทธรณ์หรือโต้แย้งคำสั่งทางปกครองตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น และกฎหมายว่าด้วยวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง ให้หารือแนวทางปฏิบัติต่อสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา เพื่อเป็นแนวทางปฏิบัติต่อไป

๔. หรือแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการให้ออกจากราชการและการดำเนินการทางวินัยกับพนักงานส่วนตำบล

- มีมติดังนี้

๑. การที่ อบต. บ. ได้มีคำสั่งให้นางสาว ป. ออกจากราชการเพื่อรับบำเหน็จทดแทนกรณีเป็นบุคคลล้มละลาย โดยที่ ก.อบต.จังหวัด พ. ยังมิได้ส่งเรื่องให้คณะกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัย และการให้ออกจากราชการทำความเห็น และ ก.อบต.จังหวัด พ. ยังมิได้ให้ความเห็นชอบเป็นคำสั่งทางปกครองที่ไม่ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ขั้นตอนและวิธีการอันเป็นสาระสำคัญตามที่กฎหมายกำหนดไว้ และเป็นคำสั่งทางปกครองที่ไม่สมบูรณ์อย่างใดก็ตาม การออกคำสั่งที่ไม่สมบูรณ์ดังกล่าว หาก ก.อบต.จังหวัด พ. ส่งเรื่องให้คณะกรรมการฯ ทำความเห็นและได้ให้ความเห็นชอบในภายหลังย่อมทำให้คำสั่งให้ออกจากราชการมีผลสมบูรณ์ ทั้งนี้ การให้ความเห็นชอบจะต้องกระทำก่อนสิ้นสุดกระบวนการพิจารณาอุทธรณ์ ตามนัยมาตรา ๔๑ วรรคหนึ่ง (๔) และวรรคสาม แห่งพระราชบัญญัติวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง พ.ศ. ๒๕๓๙ และเทียบเคียงความเห็นคณะกรรมการวิธีปฏิบัติราชการทางปกครองเรื่องเสร็จที่ ๒๓๗/๒๕๕๑ และคำพิพากษาศาลปกครองสูงสุดที่ อ. ๙๕๘/๒๕๕๖ และคำพิพากษาศาลปกครองสูงสุดที่ อ.๒๘๑/๒๕๕๗

อนึ่ง การดำเนินการดังกล่าวจะต้องเร่งรัดให้แล้วเสร็จก่อนที่นางสาว ป. จะพ้นจากการเป็นบุคคลล้มละลาย ตามนัยมาตรา ๗๑ และมาตรา ๘๑/๑ แห่งพระราชบัญญัติล้มละลาย พุทธศักราช ๒๔๘๓ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และการสั่งให้ออกจากราชการเพื่อรับบำเหน็จทดแทนกรณีเป็นบุคคลล้มละลายจะต้องสั่งโดยให้มีผลย้อนหลังไปตั้งแต่วันที่ศาลมีคำพิพากษาให้เป็นบุคคลล้มละลายตามนัยข้อ ๓๑ (๔) ของประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ ประกอบมติ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๓ และหนังสือสำนักงาน ก.จ. , ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕ /ว ๑๔ ลงวันที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๖๓

๒. กรณีนายกองค์การบริหารส่วนตำบล บ. แต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนวินัยอย่างร้ายแรงนางสาว ป. ก่อนออกจากราชการนายกองค์การบริหารส่วนตำบล บ. ย่อมมีอำนาจดำเนินการทางวินัยได้เสมือนว่านางสาว ป. ยังมิได้ออกจากราชการ แต่การส่งลงโทษต้องส่งลงโทษภายในสามปี นับแต่วันที่นางสาว ป. ออกจากราชการเมื่อข้อเท็จจริงปรากฏว่าคณะกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการพิจารณาทำความเห็นเสนอควรลงโทษให้นางสาว ป. ออกจากราชการ จึงเป็นหน้าที่และอำนาจของ ก.อบต.จังหวัด พ. ที่จะต้องพิจารณาความผิดและกำหนดโทษทางวินัยโดยคำนึงถึงมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๓๖ และเมื่อ ก.อบต. จังหวัด พ. มีมติเป็นประการใดให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบล บ. สั่งหรือปฏิบัติให้เป็นไปตามนั้นทั้งนี้ตามนัยข้อ ๒๘ ข้อ ๘๕ ประกอบข้อ ๘๖ ของมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัยและการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒ ประกอบหนังสือสำนักงาน ก.จ. , ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕ /ว ๓๔ ลงวันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๖๓ และหนังสือสำนักงาน ก.พ. ลับ ที่ นร ๑๐๑๑ /ว ๒๐๒๕ ลงวันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๖๓

๕. หรือการพิจารณาโทษทางวินัยกรณีคณะกรรมการ ป.ป.ท. มีมติวินัยจ้อยชี้มูลความผิด

- กรณีที่ ป.ป.ท. ชี้มูลความผิดทางวินัยอย่างร้ายแรงฐานทุจริตต่อหน้าที่ราชการกับพนักงานส่วนตำบลในเรื่องเดียวกัน ซึ่งเคยถูกลงโทษตัดเงินเดือน ๕% เป็นเวลา ๓ เดือน ไปแล้ว จะถือว่าการไต่สวนของคณะกรรมการ ป.ป.ท. เป็นการสอบสวนใหม่หรือสอบสวนเพิ่มเติม และการลงโทษใหม่ตามฐานความผิดที่คณะกรรมการ ป.ป.ท. ชี้มูล มีลักษณะเป็นการเพิ่มโทษไม่เป็นการลงโทษซ้ำในการกระทำความผิดเรื่องเดียวกัน หรือไม่ นั้น ให้หารือคณะกรรมการวิธีปฏิบัติราชการทางปกครองเพื่อพิจารณาต่อไป

๖. การโอนพนักงานส่วนตำบลกรณีมีเหตุผลความจำเป็น
- เห็นชอบให้โอนจำนวน ๑ ราย

รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๓.๒

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดทราบ

รับทราบ

ที่ประชุม

๓.๓ เรื่อง แจ้งมติคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เกี่ยวกับการโอนพนักงานส่วนตำบลกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็น

ผู้ช่วยเลขานุการ

เรื่องเดิม

ตามที่นายธงชัย จิตนาม นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองพันทา มีหนังสือขอให้พิจารณาโอนนายนิคม สิงห์แก้ว ตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองพันทา ออกจากพื้นที่ เพื่อแก้ไขปัญหาความขัดแย้งที่เกิดขึ้นภายในองค์กรที่ส่งผลให้การปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งนายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองพันทา เป็นไปด้วยความยากลำบากในหลายเรื่องจนไม่สามารถที่จะดำเนินการหรือขับเคลื่อนนโยบายต่าง ๆ ในการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนให้กับพี่น้องประชาชนในพื้นที่ ซึ่งคณะกรรมการการโอนพนักงานส่วนตำบลกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็น ระดับจังหวัดบึงกาฬ ในคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ ได้แสวงหาข้อเท็จจริงและรายงานความเห็นเสนอต่อ ก.อบต. แล้วนั้น

ข้อเท็จจริง

สำนักงาน ก.อบต. แจ้งว่า คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๔ พิจารณาแล้วมีมติเห็นชอบตามความเห็นของคณะกรรมการการโอนพนักงานส่วนตำบลกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็น ระดับส่วนกลาง ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๖๔ เมื่อข้อเท็จจริงปรากฏว่า ความขัดแย้งระหว่างนายนิคม สิงห์แก้ว ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองพันทา กับนายธงชัย จิตนาม นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองพันทา ได้หมดสิ้นลงแล้ว เนื่องจากปัจจุบันนายธงชัย จิตนาม นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองพันทา ได้ถูกสั่งให้พ้นจากตำแหน่งนายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองพันทาแล้ว ตั้งแต่วันที่ ๑๓ พฤษภาคม ๒๕๖๓ และไม่ปรากฏว่า นายนิคม สิงห์แก้ว มีปัญหาความขัดแย้งกับผู้นำชุมชน ดังนั้น จึงมีมติให้ยุติเรื่อง

รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๓.๓

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดทราบ

รับทราบ

ที่ประชุม

๓.๔ เรื่อง รายงานการให้พนักงานส่วนตำบลพ้นจากราชการ เพราะเหตุขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้าม กรณีเป็นบุคคลล้มละลาย

ผู้ช่วยเลขานุการ

เรื่องเดิม

ตามที่อำเภอเซกาได้รายงานการให้พนักงานส่วนตำบลพ้นจากราชการ เพราะเหตุขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้าม กรณีเป็นบุคคลล้มละลาย เพื่อขอความเห็นชอบจาก ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ราย นางอุบลศิริ สายบัว พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลเซกา อำเภอเซกา จังหวัดบึงกาฬ ถูกกล่าวหาว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้ามของการเป็นพนักงานส่วนตำบล ตามข้อ ๖ (๙) ของประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๕๔ กรณีเป็นบุคคลล้มละลาย เนื่องจากกองบังคับคดีล้มละลาย ๖ กรมบังคับคดี แจ้งคำพิพากษาล้มละลาย

ในคดีล้มละลายของศาลล้มละลายกลาง หมายเลขแดงที่ ล. ๔๑๕๖/๒๕๖๐ ระหว่าง ธนาคารกรุงไทย จำกัด (มหาชน) โจทก์ นายปวเรศ พิษะชน ที่ ๑ นางอุบลศิริ สายบัว ที่ ๒ จำเลย ล้มละลาย ตามมาตรา ๖๑ แห่งพระราชบัญญัติล้มละลาย พุทธศักราช ๒๔๘๓ ตั้งแต่วันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๓ นั้น

ข้อเท็จจริง

เพื่อให้การดำเนินการให้พนักงานส่วนตำบลรายดังกล่าวพ้นจากตำแหน่งเป็นไปด้วยความเรียบร้อย องค์การบริหารส่วนตำบลเซกา ได้ดำเนินการตามมติ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ในส่วนที่เกี่ยวข้องและ รายงานผลการดำเนินการต่อ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ทราบ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๓.๔

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดทราบ

ที่ประชุม

รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๔

เรื่อง เสนอให้ที่ประชุมพิจารณา

๔.๑ เรื่อง ขอความเห็นชอบในการใช้อำนาจดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล กรณีปลดองค์การบริหารส่วนตำบลปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบล

ผู้ช่วยเลขานุการ

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ ได้รายงานขอความเห็นชอบในการใช้อำนาจดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล กรณีปลด/ผู้รักษาราชการแทนปลดองค์การบริหารส่วนตำบลปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๔ แห่ง รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๑

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘๕/๒๕๕๗ เรื่อง การได้มาซึ่งสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่นเป็นการชั่วคราว ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๕๗

ข้อ ๑๑ ในกรณีที่ผู้บริหารครบวาระหรือว่างลง ให้ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นปฏิบัติหน้าที่นายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ในกรณีที่กฎหมายกำหนดให้การบริหารงานบุคคลเรื่องใดเป็นอำนาจหน้าที่ของผู้บริหารท้องถิ่น ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะทำหน้าที่ตามวรรคหนึ่งได้ต่อเมื่อได้รับความเห็นชอบจาก คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด คณะกรรมการพนักงานเทศบาล หรือ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล

๒. หนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๙๗ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๘ เรื่อง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบล : ข้อ ๓ ประเด็นกรณีผู้รักษาราชการแทนปลดองค์การบริหารส่วนตำบล ปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบล มีอำนาจเพียงใด : ผู้รักษาราชการแทนปลดองค์การบริหารส่วนตำบลมีอำนาจหน้าที่เช่นเดียวกับปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลและในระหว่างที่ไม่มีนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ผู้นั้นย่อมเป็นผู้ที่ปฏิบัติหน้าที่ของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลได้เท่าที่จำเป็นเป็นการชั่วคราว

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ พิจารณาแล้วเห็นว่า เนื่องจากไม่อาจคาดหมายได้ว่าจะมีการเลือกตั้งนายกองค์การบริหารส่วนตำบลขึ้นได้เมื่อใด และองค์การบริหารส่วนตำบลดังกล่าว มีหน้าที่ต้องดำเนินการในการจัดบริการสาธารณะให้กับประชาชนในท้องถิ่นอย่างต่อเนื่อง และเพื่อให้เป็นไปตามประกาศ คณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘๕/๒๕๕๗ เรื่อง การได้มาซึ่งสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่น เป็นการชั่วคราว ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๕๗ กำหนดให้กรณีที่ผู้บริหารครบวาระหรือว่างลง ให้ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นปฏิบัติหน้าที่นายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยต้องได้รับความเห็นชอบ

๒๖

จาก ก.อบต.จังหวัด จึงขอความเห็นชอบให้ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหรือผู้รักษาราชการแทน ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบล ทำหน้าที่ดำเนินการ เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลตามที่เสนอขอมาได้

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

ที่ประชุมพิจารณาแล้วเห็นว่า เนื่องจากไม่อาจคาดหมายได้ว่าจะมีการเลือกตั้งนายก องค์การบริหารส่วนตำบลขึ้นได้เมื่อใด และองค์การบริหารส่วนตำบลดังกล่าว มีหน้าที่ต้องดำเนินการ ในการจัดบริการสาธารณะให้กับประชาชนในท้องถิ่นอย่างต่อเนื่อง และเพื่อให้เป็นไปตามประกาศ คณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘๕/๒๕๕๗ เรื่อง การได้มาซึ่งสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่น เป็นการชั่วคราว ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๕๗ กำหนดให้กรณีที่ผู้บริหารครบวาระหรือว่างลง ให้ปลัด องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น โดยต้องได้รับความเห็นชอบจาก ก.อบต.จังหวัด จึงเห็นชอบให้ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหรือผู้รักษาราชการแทนปลัดองค์การ บริหารส่วนตำบล ปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบล ทำหน้าที่ดำเนินการเกี่ยวกับการบริหาร งานบุคคลตามที่เสนอขอมาได้ โดยให้ถือปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ หนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง โดยเคร่งครัด

๔.๒ เรื่อง ขอความเห็นชอบในการโอน/การรับโอนพนักงานส่วนตำบล

ผู้ช่วยเลขานุการ

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ รายงานขอความเห็นชอบการโอน(ย้าย) พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๒ ราย รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๒

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๕๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๑๖๔ การโอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น โดยความสมัครใจ ของผู้ขอโอน ให้ดำเนินการได้ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(๑) การโอนและรับโอนผู้สอบแข่งขันได้ ผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง หรือผู้ที่ได้รับ การคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไข ที่เกี่ยวข้องตามคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด

(๒) การโอนและรับโอนในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันในตำแหน่งที่ว่าง

(๓) การโอนและรับโอนโดยการสับเปลี่ยนกันในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดิม ระหว่างองค์การบริหารส่วนตำบล หรือองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

(๔) การโอนและรับโอนในตำแหน่ง ประเภท สายงาน และระดับเดิม โดยตำแหน่งต่ำกว่าเดิม หรือมาดำรงตำแหน่งในประเภท สายงานเดิม โดยระดับต่ำกว่าเดิมในองค์การบริหารส่วนตำบล หรือองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

(๕) การโอนและรับโอนผู้ที่ดำรงตำแหน่งต่ำกว่าเดิม ตาม (๔) แล้วประสงค์ขอโอนหรือขอย้าย ไปแต่งตั้งในตำแหน่งเดิม

การโอนและรับโอน ในองค์การบริหารส่วนตำบลและองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่เกี่ยวข้อง ประสานกัน โดยกำหนดวันที่รับโอนและให้ออนมีผลในวันเดียวกัน เพื่อเสนอคณะกรรมการข้าราชการ องค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.) คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) หรือคณะกรรมการ พนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) แล้วแต่กรณี พิจารณาให้ความเห็นชอบ

เพื่อประโยชน์ในการนับเวลาราชการให้ถือว่าเวลาราชการหรือเวลาทำงานของผู้ที่โอนมา ตามที่กำหนดในหมวดนี้ ในขณะที่เป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นนั้น เป็นเวลาราชการของพนักงานส่วนตำบล

ข้อ ๑๕๗ การย้ายพนักงานส่วนตำบลผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน หรือ ประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในต่างสายงาน ให้กระทำได้ในกรณีเป็น ตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกัน ให้ส่งย้ายไปดำรงตำแหน่งสายงานอื่นนั้นในประเภทและระดับ เดียวกัน โดยให้ได้รับเงินเดือนในขั้นเดิม ทั้งนี้ พนักงานส่วนตำบลผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติตรงตาม คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้นแต่ไม่จำเป็นต้องเป็นผู้ได้ปฏิบัติราชการเกี่ยวกับงานนั้นหรืองานอื่นที่ เกี่ยวข้องมาก่อนและให้ดำเนินการ ดังนี้

(๑) พนักงานส่วนตำบลผู้จะขอรับการแต่งตั้งเสนอคำร้องขอย้ายไปดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นนั้น ให้ใช้ แบบประเมินตามที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลกำหนด

(๒) ให้ผู้บังคับบัญชาของผู้ขอรับการแต่งตั้ง ได้แก่ ผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า ปลัดองค์การ บริหารส่วนตำบล และนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ประเมินบุคคลเพื่อความเหมาะสมกับตำแหน่ง ของสายงานที่จะแต่งตั้งใหม่ตามแบบประเมิน

(๓) ผู้ที่จะได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นจะต้องได้คะแนนจากการประเมินของ ผู้บังคับบัญชาแต่ละคนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ สำหรับตำแหน่งที่ต้องใช้เทคนิคเฉพาะให้ทดสอบ ความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงานด้วย

(๔) กรณีมีผู้ขอรับการแต่งตั้งเกินกว่าจำนวนตำแหน่งว่างให้นำคะแนนผลการประเมินของ ผู้บังคับบัญชาทุกคนรวมกัน แล้วจัดทำบัญชีเรียงตามลำดับคะแนนรวม เสนอคณะกรรมการพนักงาน ส่วนตำบลให้ความเห็นชอบ หากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเห็นควรกำหนดรายการประเมิน เพิ่มเติมเช่น การสัมภาษณ์ การทดสอบ ก็อาจพิจารณากำหนดเพิ่มเติมได้ กรณีมีคะแนนเท่ากันให้จัดเรียง ตามลำดับอาวุโสในราชการ บัญชีดังกล่าวให้มีอายุ ๑ ปี นับแต่วันที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล เห็นชอบ การแต่งตั้งให้แต่งตั้งเรียงลำดับที่ในบัญชีดังกล่าว

ข้อ ๑๕๘ การย้ายพนักงานส่วนตำบลไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน หรือระดับอาวุโส และประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ระดับชำนาญการพิเศษ และ ระดับเชี่ยวชาญ พนักงานส่วนตำบลผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะ แต่งตั้งและตรงตามความรู้ ทักษะ สมรรถนะ รวมถึงระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งในตำแหน่ง นั้นด้วย โดยต้องผ่านการประเมินบุคคลและการปฏิบัติงานหรือผลงานตามประกาศมาตรฐานทั่วไป เกี่ยวกับการเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งระดับที่สูงขึ้นด้วย ดังนี้

(๑) กรณีการย้ายมาดำรงตำแหน่งในกลุ่มงานที่เกี่ยวข้องเกื้อกูลกันต้องผ่านการประเมิน บุคคลและการปฏิบัติงาน

(๒) กรณีการย้ายมาดำรงตำแหน่งในกลุ่มงานที่ไม่เกี่ยวข้องเกื้อกูลกันต้องผ่านการประเมินบุคคล การปฏิบัติงาน และผลงาน

ข้อ ๑๗๑ การโอนและการรับโอนตามข้อ ๑๖๔ (๒) เมื่อองค์การบริหารส่วนตำบลได้เสนอเรื่อง ขอความเห็นชอบการรับโอนพนักงานส่วนตำบล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นมาดำรงตำแหน่งที่ว่าง คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) อาจมีมติเห็นชอบให้รับโอนพนักงานส่วนตำบล จากองค์การบริหารส่วนตำบลอื่น หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น ผู้ดำรง ตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่าง และประสงค์ขอโอนมาเป็น พนักงานส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบลนั้น โดยนายกองค์การบริหารส่วนตำบลและนายก องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องได้ตกลงยินยอมในการโอนและ รับโอนนั้นแล้ว และเมื่อคณะกรรมการ พนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกองค์การบริหารส่วน ตำบลออกคำสั่งรับโอนให้ดำรงตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่ง ที่ว่าง โดยให้ได้รับอัตราเงินเดือนเท่าเดิม และให้แจ้งคำสั่งรับโอนให้องค์การบริหารส่วนตำบล หรือ องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นทราบ เพื่อออกคำสั่งให้โอน โดยจะต้องมีผลในวันเดียวกัน

25

ข้อ ๑๘๓ การได้รับเงินเดือนและการได้รับเงินประจำตำแหน่งให้เป็นไปตามมาตรฐานทั่วไป และหลักเกณฑ์ว่าด้วยการนั้น

ข้อ ๔๐ พนักงานส่วนตำบลซึ่งได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทใด สายงานใด ระดับใด ให้ได้รับเงินเดือนขั้นต่ำของตำแหน่งประเภท สายงาน และระดับนั้น...

๒. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว ๖๑ ลงวันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๖๑ เรื่อง การกำหนดกลุ่มงานที่เกี่ยวข้องเกี่ยวเนื่องกันตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น

บัญชีกลุ่มงานประเภทตำแหน่งที่มีลักษณะความรับผิดชอบเกี่ยวข้องเกี่ยวเนื่องกันของตำแหน่งประเภทเดียวกัน และงานที่เกี่ยวข้องเกี่ยวเนื่องกันของตำแหน่งประเภททั่วไป กับตำแหน่งประเภทวิชาการของข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น

กลุ่มที่ ๑ กลุ่มบริหาร อำนวยการ ธุรการ งานสถิติและนิติกร	
ตำแหน่งประเภททั่วไป	ตำแหน่งประเภทวิชาการ
๑. เจ้าพนักงานธุรการ	๑. นักจัดการงานทั่วไป
๒. เจ้าพนักงานทะเบียน	๒. นักทรัพยากรบุคคล
๓. เจ้าพนักงานเวชสถิติ	๓. นักวิเคราะห์นโยบายและแผน
	๔. นักจัดการงานทะเบียนและบัตร
	๑. นิติกร
	๑. นักวิชาการคอมพิวเตอร์

กลุ่มที่ ๒ กลุ่มการคลัง การเศรษฐกิจและการพาณิชย์	
ตำแหน่งประเภททั่วไป	ตำแหน่งประเภทวิชาการ
๑. เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	๑. นักวิชาการคลัง
๒. เจ้าพนักงานการคลัง	๒. นักวิชาการเงินและบัญชี
๓. เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	๓. นักวิชาการตรวจสอบภายใน
๔. เจ้าพนักงานพัสดุ	๔. นักวิชาการพาณิชย์
	๕. นักวิชาการจัดเก็บรายได้
	๖. นักวิชาการพัสดุ

๓. หนังสือ ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๔๒ ลงวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๑ เรื่อง ชักซ้อมแนวทางการให้โอน และรับโอนข้าราชการ พนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นและข้าราชการประเภทอื่น

๑. การเสนอเรื่องการให้โอนและรับโอนข้าราชการ พนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น และข้าราชการประเภทอื่นต่อคณะกรรมการส่วนท้องถิ่นหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือส่วนราชการต้นสังกัดเดิม และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือส่วนราชการที่ประสงค์รับโอนทั้งสองแห่งประสานกันและกำหนดวันที่รับโอนและวันที่พ้นจากตำแหน่ง (ให้โอน) ในคำสั่งให้มีผลวันเดียวกันเพื่อเสนอ ก.จังหวัด พิจารณาให้ความเห็นชอบ

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้ว การโอนและการรับโอนพนักงานส่วนตำบลดังกล่าวเป็นไปโดยความสมัครใจของผู้ขอโอน ซึ่งมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง หน่วยงานต้นทางยินดีให้โอนและหน่วยงานปลายทางยินดียอมรับโอน เป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ และหนังสือสั่งการข้างต้น

๒๕

ข้อเสนอมติที่ประชุม

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณา
ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบล โอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบล
จำนวน ๒ ราย ตามที่เสนอขอได้

๔.๓ เรื่อง ขอความเห็นชอบในการโอนพนักงานส่วนตำบลที่บรรจุแต่งตั้งยังไม่ครบ ๒ ปี
กรณีมีเหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่ง

ผู้ช่วยเลขานุการ

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ รายงานขอความเห็นชอบในการโอนพนักงาน
ส่วนตำบล กรณีบรรจุแต่งตั้งยังไม่ครบ ๒ ปี มีเหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่ง จำนวน ๒ ราย รายละเอียด
ปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๓

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงาน
บุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๕๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๑๖๔ การโอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น โดยความ
สมัครใจของผู้ขอโอน ให้ดำเนินการได้ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(๑) การโอนและรับโอนผู้สอบแข่งขันได้ ผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง หรือผู้ที่
ได้รับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และ
เงื่อนไขที่เกี่ยวข้องตามคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด

(๒) การโอนและรับโอนในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันในตำแหน่งที่ว่าง

(๓) การโอนและรับโอนโดยการสับเปลี่ยนกัน ในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และ
ตำแหน่งเดิม ระหว่างองค์การบริหารส่วนตำบล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

(๔) การโอนและรับโอนในตำแหน่ง ประเภท สายงาน และระดับเดิม โดยตำแหน่งต่ำกว่าเดิม
หรือมาดำรงตำแหน่งในประเภท สายงานเดิม โดยระดับต่ำกว่าเดิมในองค์การบริหารส่วนตำบล หรือ
องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

(๕) การโอนและรับโอนผู้ที่ดำรงตำแหน่งต่ำกว่าเดิม ตาม (๔) แล้วประสงค์ขอโอนหรือขอย้าย
ไปแต่งตั้งในตำแหน่งเดิม

การโอนและรับโอน ให้้องค์การบริหารส่วนตำบลและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่
เกี่ยวข้องประสานกัน โดยกำหนดวันที่รับโอนและให้โอนมีผลในวันเดียวกัน เพื่อเสนอคณะกรรมการ
ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.ข.จ.) คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) หรือ
คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) แล้วแต่กรณี พิจารณาให้ความเห็นชอบ

เพื่อประโยชน์ในการนับเวลาราชการให้ถือว่าเวลาราชการหรือเวลาทำงานของผู้ที่โอนมาตามที่
กำหนดในหมวดนี้ ในขณะที่เป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นนั้น เป็นเวลาราชการของพนักงานส่วนตำบล

ข้อ ๑๗๑ การโอนและการรับโอนตามข้อ ๑๖๔ (๒) เมื่อองค์การบริหารส่วนตำบลได้เสนอ
เรื่อง ขอความเห็นชอบการรับโอนพนักงานส่วนตำบล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นมาดำรงตำแหน่งที่ว่าง
คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) อาจมีมติเห็นชอบให้รับโอนพนักงานส่วนตำบล
จากองค์การบริหารส่วนตำบลอื่น หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น ผู้ดำรง
ตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่าง และประสงค์ขอโอนมาเป็น
พนักงานส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบลนั้น โดยนายกองค์การบริหารส่วนตำบลและนายก
องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องได้ตกลงยินยอมในการโอนและรับโอนนั้นแล้ว และเมื่อ
คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกองค์การ
บริหารส่วนตำบลออกคำสั่งรับโอนให้ดำรงตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันกับ

ตำแหน่งที่ว่าง โดยให้ได้รับอัตราเงินเดือนเท่าเดิม และให้แจ้งคำสั่งรับโอนให้องค์การบริหารส่วนตำบล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นทราบ เพื่อออกคำสั่งให้โอน โดยจะต้องมีผลในวันเดียวกัน

๒. ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ และเงื่อนไขการสอบแข่งขัน (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๒

ข้อ ๒๒ บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของคณะกรรมการกลางสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น มีเงื่อนไขให้ผู้ที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้งต้องดำรงตำแหน่งในองค์การบริหารส่วนตำบลที่บรรจุแต่งตั้ง อย่างน้อยสองปี จึงจะโอนไปสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นหรือหน่วยงานราชการอื่นได้

ภายใต้บังคับวรรคหนึ่ง กรณีมีเหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่งและเพื่อประโยชน์ในการบริหารงาน ขององค์การบริหารส่วนตำบล ตลอดถึงการปฏิบัติราชการของพนักงานส่วนตำบลเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ หากผู้ใดผ่านการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการแล้ว แต่ยังดำรงตำแหน่งในองค์การบริหารส่วนตำบลนั้น ไม่ครบสองปี ให้นายกององค์การบริหารส่วนตำบล โดยความเห็นของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล อาจพิจารณาให้โอนไปดำรงตำแหน่งสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นภายในกลุ่มภาค/เขตที่ผู้นั้น ได้รับการบรรจุแต่งตั้ง ด้วยการโอนและรับโอนได้เป็นการเฉพาะราย ทั้งนี้ เหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่ง ให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด

๓. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๘ ลงวันที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๒ เรื่อง กำหนดเหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่งกรณีการโอนข้าราชการส่วนท้องถิ่นที่บรรจุใหม่

ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ มีมติ เห็นชอบว่า เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปตามข้อ ๒๒ ของประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบแข่งขัน (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๒ จึงกำหนดเหตุผลความจำเป็นในการขอโอนของข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้ง ตามบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ หากผ่านการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการให้สามารถที่จะโอนได้ กรณีมีเหตุผล ความจำเป็นอย่างยิ่งและเพื่อประโยชน์ในการบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตลอดถึง การปฏิบัติราชการของข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ โดยให้ ก.จ. ก.ท. จ. หรือ ก.อบต. จังหวัด พิจารณาภายใต้เงื่อนไข ดังนี้

๑. เกิดการขัดแย้งหรือความคับข้องใจในการปฏิบัติงานกับผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ผู้บังคับบัญชา ข้าราชการหรือผู้ร่วมปฏิบัติงาน หรือผู้นำชุมชนในพื้นที่ จนเป็นเหตุไม่สามารถที่จะปฏิบัติงาน ร่วมกันได้ ซึ่งอาจเป็นเหตุหรือทำให้การปฏิบัติราชการนั้นขาดประสิทธิภาพ หรือเป็นการสื่อที่แสดงให้เห็นว่า จะมีแนวโน้มที่จะทวีความรุนแรงมากขึ้น

๒. ภาระทางด้านครอบครัวที่ต้องดูแลบิดาหรือมารดาหรืออุปการะบุคคลในครอบครัวที่เจ็บป่วย ร้ายแรง หรือทุพพลภาพ

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้ว การโอน (ย้าย)/รับโอนพนักงานส่วนตำบลดังกล่าวแล้ว การโอน (ย้าย)/รับโอนเป็นไปโดยความสมัครของผู้ขอโอน หน่วยงานต้นทางยินดีให้โอน หน่วยงาน ปลายทางยินดีรับโอน เป็นไปตามเงื่อนไขเหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่ง ข้อ ๒ มีภาระทางด้านครอบครัว ที่ต้องดูแลบิดามารดาหรืออุปการะบุคคลในครอบครัวที่เจ็บป่วยร้ายแรงหรือทุพพลภาพ เป็นไปตาม ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ และหนังสือสั่งการข้างต้น

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

ที่ประชุมพิจารณาแล้วเห็นว่าการรับโอนพนักงานส่วนตำบลดังกล่าว เป็นไปตามเงื่อนไข เหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่ง ข้อ ๒ มีภาระทางด้านครอบครัวที่ต้องดูแลบิดามารดาหรืออุปการะ บุคคลในครอบครัวที่เจ็บป่วยร้ายแรงหรือทุพพลภาพ จึงมีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบล รับโอนพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๒ ราย ตามที่เสนอขอได้

๔.๔ เรื่อง ขอความเห็นชอบแต่งตั้งพนักงานครูในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ตำแหน่งครู ผู้ผ่านการประเมินฯ เพื่อให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการ (ตามหลักเกณฑ์เดิม)

ผู้ช่วยเลขานุการ

องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ ได้รายงานขอความเห็นชอบแต่งตั้งพนักงานครู ตำแหน่งครู ผู้ผ่านการเกณฑ์การประเมินให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการ จำนวน ๙ ราย รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๔

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๔ เมษายน ๒๕๕๙

กำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบลนำมาตรฐาน หลักเกณฑ์และวิธีการบริหารงานบุคคลพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาของเทศบาลมาใช้บังคับกับการบริหารงานบุคคลพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบลโดยอนุโลม...

๒. ประกาศ ก.ท. เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการประเมินผลงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ ประกาศ ณ วันที่ ๕ มกราคม ๒๕๕๐

๑. การประเมินผลงานเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการ

๑.๑ คุณสมบัติของผู้ที่ยื่นคำขอรับการประเมิน มีดังนี้

๑) ดำรงตำแหน่งครูมาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี สำหรับผู้มีวุฒิปริญญาตรี ๔ ปี สำหรับผู้มีวุฒิปริญญาโท และ ๒ ปี สำหรับผู้มีวุฒิปริญญาเอก นับถึงวันที่ยื่นคำขอหรือดำรงตำแหน่งอื่นที่ ก.ท. เทียบเท่า

๒) ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอันดับ คศ.๒

๓) ได้ปฏิบัติงานตามหน้าที่และความรับผิดชอบ และมีผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งนั้นย้อนหลัง ๒ ปี ติดต่อกัน นับถึงวันที่ยื่นคำขอ

๑.๒ ระยะเวลาการยื่นคำขอรับการประเมิน ให้ยื่นคำขอรับการประเมินตามห้วงระยะเวลา ดังนี้

๑) ระหว่างวันที่ ๑-๓๐ เมษายน ของทุกปี

๒) ระหว่างวันที่ ๑-๓๑ ตุลาคม ของทุกปี

๑.๓ ผู้ที่ยื่นคำขอรับการประเมิน ต้องผ่านการประเมิน ๓ ด้าน ดังนี้

๑.๓.๑ ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ.....

๑.๓.๒ ด้านคุณภาพของการปฏิบัติงาน.....

๑.๓.๓ ด้านผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่.....

การประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ให้พิจารณาจากการปฏิบัติจริง และเอกสาร รายงานผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ที่ผู้ยื่นคำขอรับการประเมินเสนอ

๑.๔ เกณฑ์การตัดสิน ผู้ที่ผ่านเกณฑ์การประเมินต้องได้คะแนนแต่ละด้านจากการรวมทั้ง ๓ คน เฉลี่ยไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๕

๒๖

๑.๕ วิธีการดำเนินการ

๑) ให้งานครุเทศบาลที่ประสงค์จะขอรับการประเมินยื่นคำขอได้ปีละ ๑ ครั้ง โดยส่งคำขอ รับการประเมินตามแบบเสนอขอรับการประเมินท้ายหลักเกณฑ์ต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับ ในระหว่างวันที่ ๑ - ๓๐ เมษายน หรือระหว่างวันที่ ๑ - ๓๑ ตุลาคม

๒) ให้ผู้บังคับบัญชาตรวจสอบและรับรองคุณสมบัติผู้ยื่นคำขอรับการประเมิน ให้เป็นไปตามที่ ก.ท.กำหนด

๓) ให้นายกเทศมนตรีแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ ด้านคุณภาพการปฏิบัติงานและด้านผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ จำนวน ๓ คน ประกอบด้วย

- ผู้อำนวยการสำนักงานการศึกษาหรือผู้อำนวยการกองการศึกษาหรือหัวหน้าส่วนราชการด้านการศึกษาของเทศบาล

- ผู้อำนวยการสถานศึกษาของผู้ยื่นคำขอรับการประเมิน

- พนักงานครุเทศบาล ตำแหน่งครูที่มีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่าครูชำนาญการ

ทั้งนี้ให้ตั้งกรรมการคนหนึ่งเป็นประธานกรรมการ กรณีที่มีเหตุผลความจำเป็นอย่างยังไม่สามารถ ตั้งกรรมการตามที่กำหนดได้ ให้ ก.ท.จ.พิจารณาตามความจำเป็นและเหมาะสม

๔) ให้คณะกรรมการดำเนินการประเมินให้เสร็จสิ้นภายใน ๙๐ วัน นับตั้งแต่วันที่ ๓๐ เมษายน หรือวันที่ ๓๑ ตุลาคม ของปีนั้นๆแล้วแต่กรณีโดยให้ประเมินให้ครบทุกด้าน พร้อมบันทึกข้อสังเกตเกี่ยวกับจุดเด่นจุดที่ควรพัฒนาในเรื่องที่ประเมินของผู้ยื่นคำขอรับการประเมินไว้เป็นหลักฐาน ในแบบรายงานผลการประเมินท้ายหลักเกณฑ์เพื่อประโยชน์ในการส่งเสริมและพัฒนาต่อไป

๕) เมื่อคณะกรรมการประเมินผลงานเสร็จสิ้นแล้ว ให้เทศบาลนำผลการประเมินตามแบบรายงานสรุปผลการประเมินท้ายหลักเกณฑ์เสนอ ก.ท.จ. พิจารณาให้ความเห็นชอบผู้ที่ผ่านเกณฑ์การประเมินให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะตามที่เสนอขอ และผลการพิจารณาของ ก.ท.จ. ถือเป็นอันสิ้นสุด ทั้งนี้ ก่อนเสนอขอความเห็นชอบ ก.ท.จ. ให้สำนักงาน ก.ท.จ. ตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ยื่นคำขอรับการประเมินและการดำเนินการประเมินให้เป็นไปตามที่ ก.ท. กำหนด

๑.๖ การแต่งตั้ง

ให้นายกเทศมนตรีโดยความเห็นชอบของ ก.ท.จ. ออกคำสั่งแต่งตั้งพนักงานครุเทศบาล ที่ผ่านการประเมินให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการ และให้ได้รับเงินวิทยฐานะครูชำนาญการ โดยกำหนดวันที่มีผล ดังนี้

- ผู้ที่ยื่นคำขอรับการประเมินระหว่างวันที่ ๑ - ๓๐ เมษายน ให้มีผลนับตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ของปีที่ยื่นขอ

- ผู้ที่ยื่นคำขอรับการประเมินระหว่างวันที่ ๑ - ๓๑ ตุลาคม ให้มีผลนับตั้งแต่วันที่ ๑ พฤศจิกายน ของปีที่ยื่นขอ

- กรณีผู้ที่ไม่ผ่านการประเมินตามเกณฑ์การตัดสิน อาจยื่นคำขอรับการประเมินใหม่ ได้ในปีต่อ ๆ ไป

ทั้งนี้ ผู้ที่ยื่นคำขอรับการประเมินในเดือนเมษายนจะยื่นคำขอรับการประเมินใหม่ได้ ไม่ก่อนเดือนเมษายนของปีต่อไป และผู้ที่ยื่นคำขอรับการประเมินในเดือนตุลาคมจะยื่นคำขอรับการประเมินใหม่ได้ไม่ก่อนเดือนตุลาคมของปีต่อไป

๑.๗ การรายงานผลการแต่งตั้ง

ให้เทศบาลรายงานผลการแต่งตั้งให้ ก.ท.จ. และ ก.ท. ทราบภายใน ๕ วันทำการนับตั้งแต่วันที่ออกคำสั่ง

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ ได้ตรวจสอบแล้ว เห็นว่าพนักงานครูรายดังกล่าวข้างต้น ได้ผ่านการประเมินจากคณะกรรมการประเมินฯ และมีคุณสมบัติครบถ้วนให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการได้ เป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์ข้างต้น โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๔ เป็นต้นไป

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ แต่งตั้งพนักงานครูในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ตำแหน่งครู ผู้ผ่านการประเมินฯ เพื่อให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการ จำนวน ๙ ราย ตามที่เสนอขอได้

๔.๕ เรื่อง ขอความเห็นชอบแต่งตั้งผู้ประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของพนักงานครู ในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ตำแหน่งครูชำนาญการ เพื่อเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษตามหลักเกณฑ์ใหม่

ผู้ช่วยเลขานุการ

องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ จะดำเนินการประเมินพนักงานครู ในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ซึ่งมีคุณสมบัติครบถ้วนตามคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งและมีสิทธิยื่นคำขอรับการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ ตามหลักเกณฑ์ใหม่ จำนวน ๓ ราย จึงรายงานขอความเห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ฯ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๕

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการประเมินผลงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบล ตำแหน่งครู เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ ลงวันที่ ๑๗ กรกฎาคม ๒๕๖๑

ข้อ ๓ คุณสมบัติผู้ขอมีหรือเลื่อนวิทยฐานะ โดยผู้ขอมีหรือเลื่อนวิทยฐานะต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

๓.๑ มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งครู ดังนี้

๓.๑.๑ วิทยฐานะครูชำนาญการ ต้องดำรงตำแหน่งครูมาแล้วไม่น้อยกว่า ๕ ปี นับถึงวันที่ยื่นคำขอ หรือดำรงตำแหน่งอื่นที่ ก.อบต. เทียบเท่า

๓.๑.๒ วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ ต้องดำรงตำแหน่งครู ที่มีวิทยฐานะครูชำนาญการมาแล้วไม่น้อยกว่า ๕ ปี นับถึงวันที่ยื่นคำขอ หรือดำรงตำแหน่งอื่นที่ ก.อบต.เทียบเท่า

๓.๒ มีชั่วโมงการปฏิบัติงานในตำแหน่งครู หรือตำแหน่งครูในวิทยฐานะที่ดำรงอยู่ปัจจุบันในช่วงระยะเวลาย้อนหลัง ๕ ปี นับถึงวันที่ยื่นคำขอ ดังนี้

๓.๒.๑ การขอมีวิทยฐานะครูชำนาญการหรือเลื่อนเป็นวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ ต้องมีชั่วโมงการปฏิบัติงานในแต่ละปีไม่น้อยกว่า ๘๐๐ ชั่วโมง โดยในชั่วโมงการปฏิบัติงานต้องมีชั่วโมงการมีส่วนร่วมในชุมชนการเรียนรู้ทางวิชาชีพ (Professional Learning Community : PLC ในแต่ละปีไม่น้อยกว่า ๕๐ ชั่วโมง ทั้งนี้ ต้องมีชั่วโมงสอนชั้นต่ำตามที่ ก.อบต. กำหนดแนบท้ายประกาศนี้ด้วย

256

๓.๓ มีวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ โดยไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยหรือจรรยาบรรณวิชาชีพ ในช่วงระยะเวลาย้อนหลัง ๕ ปี

๓.๔ ผ่านการพัฒนาตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.อบต. กำหนด ในช่วงระยะเวลาย้อนหลัง ๕ ปี นับถึงวันที่ยื่นคำขอ

๓.๕ มีผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ สายงานการสอน ในช่วงระยะเวลาย้อนหลัง ๕ ปี การศึกษาติดต่อกันนับถึงวันสิ้นปีการศึกษาก่อนวันที่ยื่นคำขอ ทั้งนี้ ให้ผู้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะและผู้อำนวยการสถานศึกษาเป็นผู้รับรองข้อมูลเอกสารและหลักฐานเกี่ยวกับคุณสมบัติของผู้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะด้วย หากภายหลังตรวจสอบแล้วพบว่ามีความสมบัติไม่เป็นไปตามมาตรฐานทั่วไปนี้ให้ถือว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติ

ข้อ ๔ ผู้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะต้องผ่านการประเมิน ดังนี้

๔.๑ ทุกวิทยฐานะ ต้องผ่านการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ซึ่งพิจารณาจากผลงานด้านการจัดการเรียนการสอน ด้านการบริหารจัดการชั้นเรียน และด้านการพัฒนาตนเองและพัฒนาวิชาชีพ

ทั้งนี้ เป็นไปตามรายละเอียดตัวชี้วัดการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ตำแหน่งครู จำแนกตามระดับคุณภาพ แนบท้ายประกาศนี้

ข้อ ๕ ผู้ประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ให้ผู้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะได้รับการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่จากผู้ประเมินผลงาน ดังนี้

๕.๑ ผู้อำนวยการสถานศึกษา ในฐานะผู้บังคับบัญชาเป็นผู้ประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ทุกวิทยฐานะ โดยมีคณะกรรมการที่ผู้อำนวยการสถานศึกษาแต่งตั้งจากพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษานั้นหรือนอกสถานศึกษา เพื่อตรวจสอบและกลั่นกรองข้อมูลจากผู้ดำรงตำแหน่งครู รายงานและเสนอความเห็นเพื่อประกอบการพิจารณาประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ในแต่ละปีการศึกษา

กรณีการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ในปีการศึกษาใด หากผู้อำนวยการสถานศึกษาไม่อาจประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของผู้ดำรงตำแหน่งครูได้ ไม่ว่าด้วยเหตุใด ให้เสนอ ก.อบต.จังหวัด แต่งตั้งพนักงานครูหรือบุคลากรทางการศึกษาในจังหวัดนั้น ที่มีความรู้ความสามารถที่เหมาะสมเป็นผู้ประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่แทน

กรณีที่ผู้ดำรงตำแหน่งครูได้ยื่นคำขอมิหรือเลื่อนวิทยฐานะ หากผู้อำนวยการสถานศึกษามีวิทยฐานะต่ำกว่าวิทยฐานะที่ขอ ให้เสนอ ก.อบต.จังหวัด แต่งตั้งพนักงานครูหรือบุคลากรทางการศึกษาในจังหวัดนั้น ที่มีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่าวิทยฐานะที่ขอเป็นผู้ร่วมประเมิน สรุปผลการตรวจสอบและประเมินตำแหน่งครู ๕ ปีการศึกษา (วฐ.๓)

๓. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว๒๓ ลงวันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๒ เรื่อง ชักซ้อมแนวทางปฏิบัติตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินผลงานข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนจังหวัด/เทศบาล/องค์การบริหารส่วนตำบล ตำแหน่งครู เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑

๑. การประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ตามประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินผลงานข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล องค์การบริหารส่วนตำบล ตำแหน่งครู เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑

มี

(๑) กรณีข้าราชการหรือพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลที่ปฏิบัติหน้าที่ ณ โรงเรียน ให้ผู้อำนวยการสถานศึกษาในฐานะผู้บังคับบัญชาเป็นผู้ประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ทุกปีการศึกษา โดยก่อนเริ่มปีการศึกษาในแต่ละปีการศึกษาให้ข้าราชการหรือพนักงานครูเสนอแผนการจัดการเรียนการสอน ตารางสอน และเอกสารอื่นที่เกี่ยวข้องต่อผู้อำนวยการสถานศึกษา เพื่อรับทราบ ติดตามการปฏิบัติการสอน และพิจารณาดำเนินการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ตามมาตรฐานทั่วไป ข้อ ๖ ทั้งนี้ ในปีการศึกษาใดไม่มีผู้อำนวยการสถานศึกษาหรือมีผู้อำนวยการสถานศึกษาแต่ไม่อาจประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของผู้ดำรงตำแหน่งครูได้ไม่ว่าด้วยเหตุใด ๆ ให้เสนอ ก.อบต. จังหวัด แต่งตั้งข้าราชการครูหรือบุคลากรทางการศึกษาในจังหวัดนั้น ที่มีความรู้ ความสามารถที่เหมาะสมเป็นผู้ประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่แทน

(๒) กรณีข้าราชการหรือพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ที่ปฏิบัติหน้าที่ ณ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก เนื่องจากศูนย์พัฒนาเด็กเล็กไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา จึงให้องค์การบริหารส่วนตำบล เสนอ ก.อบต.จังหวัด แต่งตั้งข้าราชการครูหรือบุคลากรทางการศึกษาในจังหวัดนั้น ที่มีความรู้ความสามารถที่เหมาะสมเป็นผู้ประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ทุกปีการศึกษา ตามมาตรฐานทั่วไป ข้อ ๕.๑ วรรคสอง โดยก่อนเริ่มปีการศึกษาในแต่ละปีการศึกษาให้ข้าราชการหรือพนักงานครูฯ เสนอแผนการจัดประสบการณ์การเรียนรู้ ตารางการจัดประสบการณ์การเรียนรู้ และเอกสารประกอบที่เกี่ยวข้องต่อผู้อำนวยการสำนัก/กองการศึกษา หรือหัวหน้าส่วนราชการอย่างอื่นที่สังกัดในฐานะผู้บังคับบัญชา เพื่อรับทราบ ติดตามการจัดประสบการณ์การเรียนรู้ ก่อนผู้ประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่จะดำเนินการประเมินผลงาน

๒. ผู้ประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ตามมาตรฐานทั่วไป ได้แก่

(๑) ผู้อำนวยการสถานศึกษา ในฐานะผู้บังคับบัญชา ตามข้อ ๕.๑ วรรคแรก หรือ

(๒) ข้าราชการครูหรือบุคลากรทางการศึกษา ที่ ก.อบต.จังหวัด แต่งตั้ง กรณีที่ไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษาหรือมีผู้อำนวยการสถานศึกษาแต่ไม่อาจประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของผู้ดำรงตำแหน่งครูได้ไม่ว่าด้วยเหตุใดๆ ตามข้อ ๕.๑ วรรคสอง หรือ

(๓) ผู้อำนวยการสถานศึกษาและข้าราชการครูหรือบุคลากรทางการศึกษาในจังหวัดนั้น ที่มีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่าวิทยฐานะที่ขอ ที่ ก.อบต.จังหวัด แต่งตั้ง ร่วมกันประเมินผลงาน กรณีผู้อำนวยการสถานศึกษามีวิทยฐานะต่ำกว่าวิทยฐานะที่ขอมีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น ตามข้อ ๕.๑ วรรคสาม

๓. การแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบและกลั่นกรองข้อมูลที่ข้าราชการหรือพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลรายงาน

(๑) กรณีโรงเรียน ให้ผู้ประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ตามข้อ ๕.๑ สำหรับองค์การบริหารส่วนจังหวัดและองค์การบริหารส่วนตำบล และข้อ ๖.๑ สำหรับเทศบาล แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบและกลั่นกรองข้อมูลที่ข้าราชการหรือพนักงานครูฯ รายงานผลการปฏิบัติงาน โดยแต่งตั้งจากข้าราชการหรือพนักงานครูหรือบุคลากรทางการศึกษาในโรงเรียนนั้นหรือนอกโรงเรียนนั้นก็ได้

(๒) กรณีศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ให้ผู้ประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ตามข้อ ๕.๑ สำหรับองค์การบริหารส่วนจังหวัดและองค์การบริหารส่วนตำบล และข้อ ๖.๑ สำหรับเทศบาล แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบและกลั่นกรองข้อมูลที่ข้าราชการหรือพนักงานครูฯ รายงานผลการปฏิบัติงาน โดยแต่งตั้งจากข้าราชการหรือพนักงานครูในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กนั้นหรือศูนย์พัฒนาเด็กเล็กอื่นหรือแต่งตั้งจากข้าราชการหรือพนักงานครูหรือบุคลากรทางการศึกษา สังกัดโรงเรียนขององค์การบริหารส่วนจังหวัด/เทศบาล/องค์การบริหารส่วนตำบล ก็ได้

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ พิจารณาแล้วเห็นว่า กรณีพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ที่ปฏิบัติหน้าที่ ณ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก เนื่องจากศูนย์พัฒนาเด็กเล็กไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา องค์การบริหารส่วนตำบล จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัด แต่งตั้งข้าราชการครูหรือบุคลากรทางการศึกษาในจังหวัดนั้น ที่มีความรู้ความสามารถที่เหมาะสมเป็นผู้ประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ทุกปีการศึกษา ตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ข้างต้น ข้อ ๕.๑ วรรคสอง โดยก่อนเริ่มปีการศึกษาในแต่ละปีการศึกษา ให้พนักงานครูฯ เสนอแผนการจัดประสบการณ์การเรียนรู้ ตารางการจัดประสบการณ์การเรียนรู้ และเอกสารประกอบที่เกี่ยวข้องต่อผู้อำนวยการสำนัก/กองการศึกษา หรือหัวหน้าส่วนราชการอย่างอื่นที่สังกัด ในฐานะผู้บังคับบัญชา เพื่อรับทราบ ติดตามการจัดประสบการณ์การเรียนรู้ ก่อนผู้ประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่จะดำเนินการประเมินผลงาน

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ แต่งตั้งผู้ประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของพนักงานครู ในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ตำแหน่งครูชำนาญการ เพื่อเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ ตามหลักเกณฑ์ใหม่ จำนวน ๓ ราย ตามข้อ ๕.๑ วรรคสอง ของประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการประเมินผลงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบล ตำแหน่งครู เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ ลงวันที่ ๑๗ กรกฎาคม ๒๕๖๑ ตามที่ร้องขอได้

๔.๖ เรื่อง ขอความเห็นชอบการเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น

ผู้ช่วยเลขานุการ

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ รายงานขอความเห็นชอบเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ของพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๓ ราย ประกอบด้วย

- ๑) ตำแหน่งประเภทวิชาการ จากระดับปฏิบัติการ เป็นระดับชำนาญการ จำนวน ๒ ราย
- ๒) ตำแหน่งประเภททั่วไป จากระดับปฏิบัติงาน เป็นระดับชำนาญงาน จำนวน ๑ ราย

รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๖

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑

ข้อ ๕ การเลื่อนพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นตามประกาศนี้ ให้เลื่อนและแต่งตั้งจากผู้ผ่านการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนั้น

ข้อ ๖ ภายใต้บังคับข้อ ๕ การคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ผู้ขึ้นต้องมีคุณสมบัติและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของระดับที่จะแต่งตั้งและมีความเหมาะสม โดยคำนึงถึงความรู้ ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะ ความประพฤติ ประวัติการรับราชการ ซึ่งจะต้องเป็นผู้มีผลงานที่ประจักษ์ในความสามารถ รวมถึงประโยชน์ที่ทางราชการและประชาชนได้รับ

การพิจารณาคุณสมบัติตามวรรคหนึ่ง ต้องเป็นคุณสมบัติการศึกษาที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนั้นเท่านั้นและให้พิจารณาจากคุณสมบัติการศึกษาที่ระบุไว้ในบัตรประวัติข้าราชการส่วนท้องถิ่นเป็นหลักในกรณีผู้ได้รับคุณสมบัติเพิ่มเติมภายหลังจากการบรรจุ

25/6

เข้ารับราชการจะต้องยื่นขอบันทึกเพิ่มลงในบัตรประวัติข้าราชการส่วนท้องถิ่นก่อน จึงจะนำคุณวุฒินั้นมาใช้ในการพิจารณาได้

ข้อ ๗ การคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นระดับชำนาญงาน ให้เป็นไปตามข้อ ๖ และต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

๗.๑ ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอัตราเงินเดือนประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน

๗.๒ มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการในระดับปฏิบัติงานย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดีอย่างน้อย ๖ ครั้ง

๗.๓ ในรอบการประเมินที่ผ่านมาจนถึงวันที่จะได้รับแต่งตั้งต้องไม่ถูกลงโทษทางวินัยที่สูงกว่าภาคทัณฑ์

๗.๔ ผ่านการอบรมหลักสูตรตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด ในการนี้ หากตำแหน่งใดที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ยังไม่ได้กำหนดหลักสูตรการอบรม คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) อาจให้ความเห็นชอบแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกไปก่อนแล้วรายงานคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ทราบ แต่ผู้นั้นต้องเข้ารับการฝึกอบรมในโอกาสแรกที่มีการเปิดอบรมในหลักสูตรนั้น

๗.๕ ผ่านการคัดเลือกด้วยการประเมินผลงานตามแบบที่กำหนด ซึ่งผลงานที่นำเสนอต้องเป็นผลงานดีเด่นในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ที่แสดงให้เห็นถึงการใช้ความรู้ความสามารถ ทักษะในการปฏิบัติงานในระดับที่จะแต่งตั้ง และเกิดประโยชน์ต่อทางราชการ ประชาชน หรือการพัฒนาการปฏิบัติงานย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๒ ผลงาน และต้องได้รับคะแนนจากคณะกรรมการประเมินผลงานตามข้อ ๘ จำนวน ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

ข้อ ๘ คณะกรรมการพิจารณาคุณสมบัติและประเมินผลงาน ประกอบด้วย

(๑) ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล เป็นประธาน

(๒) ผู้ที่เป็นหรือเคยเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการพลเรือนที่ดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะประเมินในระดับไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่ขอประเมิน หรือผู้ทรงคุณวุฒิเฉพาะด้านที่มีความชำนาญในสายงานนั้นๆ ซึ่งมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ในความสามารถจำนวน ๑ คน เป็นกรรมการ

(๓) ผู้อำนวยการสำนัก/กอง ต้นสังกัดของผู้ขอประเมิน เป็นกรรมการ

(๔) พนักงานส่วนตำบลที่รับผิดชอบการบริหารงานบุคคล เป็นเลขานุการ

ทำหน้าที่พิจารณาคุณสมบัติและประเมินผลงานของผู้ขอประเมิน

ข้อ ๙ การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นตามความในส่วนนี้ให้นายกองการบริหารส่วนตำบลเป็นผู้ออกคำสั่งเลื่อนและแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือก โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ทั้งนี้ วันที่มีผลในการเลื่อนระดับต้องไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินผลงานจากคณะกรรมการ

ข้อ ๑๕ การคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นระดับชำนาญการ ให้เป็นไปตามข้อ ๖ และต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

๑๕.๑ ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอัตราเงินเดือนประเภทวิชาการระดับชำนาญการ

๑๕.๒ มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการในระดับปฏิบัติงานย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดีอย่างน้อย ๖ ครั้ง หรือไม่น้อยกว่า ๔ ครั้ง สำหรับผู้ได้รับวุฒิการศึกษาในระดับปริญญาเอกที่ตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

๒๕

๑๕.๓ ในรอบการประเมินที่ผ่านมาจนถึงวันที่จะได้รับแต่งตั้งต้องไม่ถูกลงโทษทางวินัยที่สูงกว่าภาคทัณฑ์

๑๕.๔ ผ่านการอบรมหลักสูตรตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด ในการนี้ หากตำแหน่งใดที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ยังไม่ได้กำหนดหลักสูตรการอบรม คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) อาจให้ความเห็นชอบแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกไปก่อนแล้วรายงานคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ทราบ แต่ผู้นั้นต้องเข้ารับการฝึกอบรมในโอกาสแรกที่มีการเปิดอบรมในหลักสูตรนั้น

๑๕.๕ ผ่านการคัดเลือกด้วยการประเมินผลงานตามแบบที่กำหนด ซึ่งผลงานที่นำเสนอต้องเป็นผลงานดีเด่นในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ที่แสดงให้เห็นถึงการใช้ความรู้ความสามารถ ทักษะในการปฏิบัติงานในระดับที่จะแต่งตั้ง และเกิดประโยชน์ต่อทางราชการ ประชาชน หรือการพัฒนาการปฏิบัติงานย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๒ ผลงาน และต้องได้รับคะแนนจากคณะกรรมการประเมินผลงานตามข้อ ๑๖ จำนวน ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

ข้อ ๑๖ คณะกรรมการพิจารณาคุณสมบัติและประเมินผลงาน ประกอบด้วย

(๑) ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล เป็นประธาน

(๒) ผู้ที่เป็นหรือเคยเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการพลเรือนที่ดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะประเมินในระดับไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่ขอประเมิน หรือผู้ทรงคุณวุฒิเฉพาะด้านที่มีความชำนาญในสายงานนั้นๆ ซึ่งมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ในความสามารถ จำนวน ๑ คนเป็นกรรมการ

(๓) ผู้อำนวยการสำนัก/กอง ต้นสังกัดของผู้ขอประเมิน เป็นกรรมการ

(๔) พนักงานส่วนตำบลที่รับผิดชอบการบริหารงานบุคคล เป็นเลขานุการ

ทำหน้าที่พิจารณาคุณสมบัติและประเมินผลงานของผู้ขอประเมิน

ข้อ ๑๗ การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นตามความในสายนี้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้ออกคำสั่งเลื่อนและแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือก โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ทั้งนี้ วันที่มีผลในการเลื่อนระดับต้องไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินผลงานจากคณะกรรมการ

๒. บัญชีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของพนักงานส่วนตำบลที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดิม สำหรับใช้เป็นคุณสมบัติในการเลื่อนระดับ การแต่งตั้ง การคัดเลือก ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งใหม่ ที่ ก.อบต.กำหนด แนนท้ายประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการจัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๕๘

(อบต.๑)

ตำแหน่งเดิม (ระบบซี)		ตำแหน่งใหม่ (ระบบแห่ง)		คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง และระดับที่จะแต่งตั้ง (โดยการประเมิน)
สายงาน	ตำแหน่ง/ระดับ	ประเภท	ตำแหน่ง/ระดับ	
สายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ หรือสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๒	ทุกตำแหน่ง/๑-๔	ทั่วไป	ทุกตำแหน่ง/ปฏิบัติงาน	ระดับชำนาญงาน ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๑/๒ และประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน โดยต้องมีระยะเวลาครบถ้วนในการปฏิบัติงานในลักษณะงานของตำแหน่งที่จะแต่งตั้งหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้อง ตามที่ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนด ดังนี้ ๑. ไม่น้อยกว่า ๖ ปี สำหรับผู้มีคุณวุฒิประกาศนียบัตรวิชาชีพ หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ๒. ไม่น้อยกว่า ๕ ปี สำหรับผู้มีประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิค หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ๓. ไม่น้อยกว่า ๔ ปี สำหรับผู้มีประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ในสาขาวิชาหรือทางที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

มี

(อบต.๒)

ตำแหน่งเดิม (ระบบซี)		ตำแหน่งใหม่ (ระบบแห่ง)		คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง และระดับที่จะแต่งตั้ง (โดยการประเมิน)
สายงาน	ตำแหน่ง/ระดับ	ประเภท	ตำแหน่ง/ระดับ	ระดับอาวุโส
สายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ หรือ สายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๒	ทุกตำแหน่ง/๕-๖ว	ทั่วไป	ทุกตำแหน่ง/ชำนาญงาน	๑. ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๑/๒ ไม่ต่ำกว่าระดับ ๕ และประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน โดยต้องมีระยะเวลาครบถ้วนในการปฏิบัติงานในลักษณะงานของตำแหน่งที่จะแต่งตั้งหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้อง ตามที่ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนด มาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี โดยมีคุณวุฒิการศึกษาตรงตามคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง หรือ ๒. ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๒ ไม่ต่ำกว่าระดับ ๖ และประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน โดยต้องมีระยะเวลาครบถ้วนในการปฏิบัติงานในลักษณะงานของตำแหน่งที่จะแต่งตั้งหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้อง ตามที่ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนด มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี โดยมีคุณวุฒิการศึกษาตรงตามคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง
สายงาน	ตำแหน่ง/ระดับ	ประเภท	ตำแหน่ง/ระดับ	ระดับชำนาญการ
สายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓	ทุกตำแหน่ง/๓-๕	วิชาการ	ทุกตำแหน่ง/ปฏิบัติการ	ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๓ และประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ โดยต้องมีระยะเวลาครบถ้วนในการปฏิบัติงานในลักษณะงานของตำแหน่งที่จะแต่งตั้งหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้อง ตามที่ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนด ดังนี้ ๑. ไม่น้อยกว่า ๖ ปี สำหรับผู้มีปริญญาตรี หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ๒. ไม่น้อยกว่า ๔ ปี สำหรับผู้มีปริญญาโทหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ๓. ไม่น้อยกว่า ๒ ปี สำหรับผู้มีปริญญาเอก หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ในสาขาวิชาหรือทางที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

๓. คุณสมบัติตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

๓.๑ นักพัฒนาชุมชน มีคุณวุฒิอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้

๑. ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกันในทุกสาขาวิชาหรือทุกทางที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. รับรอง

๒. ได้รับปริญญาโทหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกันในสาขาวิชาหรือทางการพัฒนาชุมชน การบริหาร การปกครอง รัฐประศาสนศาสตร์ พัฒนาสังคม สหวิทยาเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น สังคมวิทยา หรือในสาขาวิชาหรือทางที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. รับรอง

๓. ได้รับปริญญาเอกหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกันในสาขาวิชาหรือทางการพัฒนาชุมชน การบริหาร การปกครอง รัฐประศาสนศาสตร์ พัฒนาสังคม สหวิทยาเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น สังคมวิทยา หรือในสาขาวิชาหรือทางที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. รับรอง

๓.๒ นักวิชาการเงินและบัญชี มีคุณวุฒิอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้

๑. ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกันในสาขาวิชาหรือทางบัญชี พาณิชยศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ การจัดการ การคลัง การเงิน การเงินและการธนาคาร หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

๒. ได้รับปริญญาโทหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกันในสาขาวิชาหรือทางบัญชี พาณิชยศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ การจัดการ การคลัง การเงิน การเงินและการธนาคาร หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

๓. ได้รับปริญญาเอกหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกันในสาขาวิชาหรือทางบัญชี พาณิชยศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ การจัดการ การคลัง การเงิน การเงินและการธนาคาร หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

๒๖

๓.๓ นายช่างโยธา

๑. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางเทคนิควิศวกรรมสำรวจ เทคนิควิศวกรรมโยธา ก่อสร้าง เทคนิคสถาปัตยกรรม โยธา สำรวจ สถาปัตยกรรม หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่น ที่ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

๒. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิคหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางเทคนิควิศวกรรมสำรวจ เทคนิควิศวกรรมโยธา เทคนิคการจัดการงานก่อสร้าง เทคนิคสถาปัตยกรรม โยธา สำรวจ ก่อสร้าง สถาปัตยกรรม ช่างก่อสร้าง ช่างสำรวจ ช่างโยธา หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่น ที่ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

๓. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ในสาขาวิชาหรือทางเทคนิควิศวกรรมสำรวจ เทคนิควิศวกรรมโยธา เทคนิคการจัดการงานก่อสร้าง เทคนิคสถาปัตยกรรม โยธา สำรวจ ก่อสร้าง สถาปัตยกรรม ช่างก่อสร้าง ช่างสำรวจ ช่างโยธา หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่น ที่ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้ว เห็นว่าพนักงานส่วนตำบลข้างต้นเป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะสามารถเลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นได้ โดยได้ผ่านการประเมินผลงานจากคณะกรรมการประเมินฯ แล้ว เป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดข้างต้น โดยกำหนดเงื่อนไขให้พนักงานส่วนตำบลดังกล่าวต้องเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด ในโอกาสแรกที่มีการเปิดอบรมในหลักสูตรนั้น รายละเอียดตามรูปแบบผลงานแนบท้ายนี้

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบล เลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ของพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๓ ราย ดังนี้

๑) ตำแหน่งประเภทวิชาการ จากระดับปฏิบัติการเป็นระดับชำนาญการ จำนวน ๒ ราย

๒) ตำแหน่งประเภททั่วไป จากระดับปฏิบัติงานเป็นระดับชำนาญงาน จำนวน ๑ ราย

ตามที่เสนอขอได้

๔.๗ เรื่อง ขอบความเห็นชอบการจ้างพนักงานจ้าง กรณีสรรหาใหม่

ผู้ช่วยเลขานุการ

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ รายงานขอความเห็นชอบในการจ้างพนักงานจ้างที่ดำเนินการสรรหาใหม่ จำนวน ๒ ราย รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๗

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๕๔

ข้อ ๖ การกำหนดลักษณะงานและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของพนักงานจ้างตาม ข้อ ๕ ให้เป็นไปดังนี้

(๑) พนักงานจ้างตามภารกิจ ให้ใช้ลักษณะงานคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของพนักงานส่วนตำบล หรือข้าราชการพลเรือนโดยอนุโลม เว้นแต่พนักงานจ้างที่เป็นงานที่ต้องใช้ทักษะเฉพาะของบุคคลซึ่งมิได้ผ่านการเรียนการสอนในสถาบันการศึกษาใดเป็นการเฉพาะ ผู้นั้นจะต้องเป็นผู้ที่มีความรู้ความสามารถ และทักษะในงานที่จะปฏิบัติไม่ต่ำกว่า ๕ ปี

ทักษะของบุคคลที่กำหนดในวรรคแรก จะต้องสามารถพิสูจน์ให้เห็นถึงความสามารถในงานนั้นๆ โดยมีหนังสือรับรองการทำงานจากนายจ้างหรือหน่วยงานซึ่งระบุถึงลักษณะงานที่ได้ปฏิบัติหรือมีการทดสอบทักษะเฉพาะของบุคคลด้วยการทดลองปฏิบัติ

ข้อ ๙ การจ้างพนักงานจ้าง จะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลก่อน จึงทำสัญญาจ้างได้ โดยพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษให้ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละสี่ปี สำหรับพนักงานจ้างทั่วไปให้ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละหนึ่งปี หรือตามโครงการที่มีกำหนดเวลาเริ่มต้นและสิ้นสุดไว้ โดยอาจมีการต่อสัญญาจ้างได้ ทั้งนี้ ตามความเหมาะสมและความจำเป็นของแต่ละ อบต.

ข้อ ๑๙ การสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเห็นชอบให้กำหนดตำแหน่งใดแล้ว ให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการ...

ข้อ ๒๐ เมื่อคณะกรรมการได้ดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างเสร็จสิ้นแล้วให้รายงานผลการดำเนินการต่อนายกองคการบริหารส่วนตำบล เพื่อประกาศรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรและดำเนินการจ้างโดยความเห็นชอบของ ก.อบต.จังหวัดต่อไป

วรรคสาม ในกรณีที่ผู้ผ่านการเลือกสรรมากกว่าจำนวนอัตราว่าง และภายหลังมีอัตราว่างในงานลักษณะเดียวกันหรือคล้ายคลึงกัน ซึ่ง อบต. พิจารณาแล้วเห็นว่าสามารถใช้บุคคลที่มีสมรรถนะในเรื่องเดียวกันได้ นายกองคการบริหารส่วนตำบล โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล ก็อาจพิจารณาจัดจ้างผู้ผ่านการเลือกสรรจากบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรที่ยังไม่หมดอายุก็ได้

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบเอกสารแล้ว ผู้ถูกเสนอชื่อเพื่อขอจ้างได้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรตามประกาศขององค์การบริหารส่วนตำบลที่เกี่ยวข้อง เป็นผู้มีความสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะจ้างเป็นตำแหน่งว่างที่ได้กำหนดไว้ในแผนอัตรากำลังสามปี และมีกรอบภาระค่าใช้จ่ายไม่เกินร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่าย

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบล จ้างพนักงานจ้าง จำนวน ๒ รายตามที่เสนอขอได้

๔.๘ เรื่อง ขอความเห็นชอบให้ ก.อบต. ดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างของ อบต. รอบเดือนตุลาคม ๒๕๖๔

ผู้ช่วยเลขานุการ

ต้นเรื่อง

ด้วยสำนักงาน ก.อบต. ได้แจ้งแผนการดำเนินการสรรหาของคณะกรรมการสรรหาพนักงานส่วนตำบลในระดับจังหวัดเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารขององค์การบริหารส่วนตำบล หาก ก.อบต.จังหวัดใดประสงค์จะดำเนินการสรรหาให้จัดทำแผนการดำเนินการสรรหาแล้วรายงานให้ ก.อบต. พิจารณา หรือหากไม่ประสงค์ดำเนินการสรรหาให้รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่าง เพื่อให้ ก.อบต. สรรหา สำหรับรอบเดือนตุลาคมให้รายงานในสิ้นเดือนมิถุนายนของปีปัจจุบัน หากไม่เสนอแผนการสรรหาให้รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารและอัตราว่างให้ ก.อบต. สรรหา

ข้อเท็จจริง

จังหวัดบึงกาฬ ได้ตรวจสอบและรวบรวมข้อมูลตำแหน่งสายงานผู้บริหารของ อบต. ในเขตจังหวัดบึงกาฬ จำนวน ๓๙ แห่ง พบว่ามีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่าง จำนวน ๓๓ แห่ง รวมจำนวน ๑๐๙ อัตรา รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารและอัตราว่างให้ ก.อบต. ดำเนินการสรรหา รอบเดือนตุลาคม ๒๕๖๔ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๘

๒๖

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๔

ข้อ ๕ การดำเนินการสรรหาพนักงานส่วนตำบลเพื่อดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารเป็นอำนาจหน้าที่ของ ก.อบต. หรืออาจมอบให้ ก.อบต.จังหวัด ดำเนินการสรรหาแทนตามที่ ก.อบต. กำหนด

ก.อบต. ดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง ประกอบด้วย ตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับสูง และประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับสูง

ก.อบต. มอบให้ ก.อบต.จังหวัด เป็นหน่วยดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง ประกอบด้วย ตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น ประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับกลาง ประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับต้น ประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับกลาง และสายงานผู้บริหารสถานศึกษา โดยความเห็นชอบของ ก.อบต. หาก ก.อบต.จังหวัด ไม่มีความพร้อมในการดำเนินการสรรหา ให้รายงาน ก.อบต. เป็นหน่วยดำเนินการสรรหาต่อไป

กรณี ก.อบต.จังหวัด เป็นหน่วยดำเนินการสรรหา ให้เสนอแผนการดำเนินการสรรหาตามหนังสือที่สำนักงาน ก.อบต. กำหนด เพื่อเสนอให้ ก.อบต. พิจารณาก่อน โดยกำหนดรอบที่จะดำเนินการสรรหาได้ ปีละ ๒ ครั้ง คือ วันเสาร์สัปดาห์สุดท้ายของเดือนเมษายน และวันเสาร์สัปดาห์สุดท้ายของเดือนตุลาคม

ในกรณีจำเป็นเพื่อประโยชน์ของทางราชการ ก.อบต. หรือ ก.อบต.จังหวัด อาจมอบหมายให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นหรือสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดแล้วแต่กรณี ดำเนินการคัดเลือกมหาวิทยาลัยของรัฐเพื่อช่วยเหลือในการสรรหากก็ได้

สำหรับค่าใช้จ่ายในการดำเนินการสรรหาให้เป็นไปตามระเบียบกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นว่าด้วยเงินค่าธรรมเนียมการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๐

ข้อพิจารณา

๑. ตามข้อ ๕ วรรคสาม ของประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๔ ก.อบต. มอบให้ ก.อบต.จังหวัด เป็นหน่วยดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างประกอบด้วย ตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น ประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับกลาง ประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับต้น ประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับกลาง และสายงานผู้บริหารสถานศึกษา โดยความเห็นชอบของ ก.อบต. หาก ก.อบต.จังหวัด ไม่มีความพร้อมในการดำเนินการสรรหา ให้รายงาน ก.อบต. เป็นหน่วยดำเนินการสรรหาต่อไป

๒. ในการดำเนินการสรรหาพนักงานส่วนตำบลเพื่อดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ที่ ก.อบต. มอบให้ ก.อบต.จังหวัด ดำเนินการ จังหวัดบึงกาฬไม่มีความพร้อมในประเด็นสำคัญต่างๆ ดังนี้

๒.๑ ปัญหาด้านทรัพยากร

- ๑) บุคลากร
- ๒) สถานที่
- ๓) ภาระค่าใช้จ่าย

๒.๒ ปัญหาด้านการบริหารจัดการ

- ๑) แผนการดำเนินการสรรหา
- ๒) การดำเนินการสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา (COVID - 19)

๒๕

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบมอบให้ ก.อบต. ดำเนินการตามข้อ ๕ วรรคสาม ของประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือก และการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๔

ประธาน

เชิญคณะกรรมการทุกท่านได้ร่วมกันแสดงความเห็น และพิจารณาในเรื่องดังกล่าว

จากข้อมูลตำแหน่งสายงานผู้บริหารของ อบต. ในเขตจังหวัดบึงกาฬ จำนวน ๓๙ แห่ง พบว่า มีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่าง จำนวน ๓๓ แห่ง บางตำแหน่งเป็นตำแหน่งว่างตั้งแต่ปี พ.ศ. ๒๕๕๐ ซึ่งว่างเป็นระยะเวลานานมากแล้ว ควรต้องมีผู้มีความรู้ ความสามารถเฉพาะมาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร

เลขานุการ

ในการดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่าง ที่ ก.อบต. มอบให้ ก.อบต.จังหวัด ดำเนินการ ยังมีข้อจำกัดเรื่องงบประมาณในการดำเนินการ รวมถึงการคัดเลือกมหาวิทยาลัยเพื่อช่วยเหลือในการสรรหา ซึ่งจะต้องเป็นสถาบันการศึกษาที่มีคุณสมบัติและความพร้อมทางด้านการวัดผล เกณฑ์ประสิทธิภาพ และเกณฑ์ราคา ระบบการผลิต การตรวจสอบ การประมวลผลข้อสอบและมาตรการป้องกันการทุจริต อย่างชัดเจน โดยสถาบันทางการศึกษาของรัฐต้องมีอำนาจหน้าที่ในการรับจ้างตามระเบียบกฎหมายด้วย

นายอัครวัฒน์

ด้วยข้อจำกัดเรื่องงบประมาณ ทำให้ ก.อบต.จังหวัด ไม่สามารถดำเนินการสรรหาเองได้ ในการดำเนินการสอบ ก.อบต. ควรเป็นผู้จัดทำบันทึกข้อตกลงการจ้าง (TOR) กับมหาวิทยาลัยของรัฐที่ได้รับการคัดเลือกเพื่อดำเนินการสรรหา โดยให้แต่ละกลุ่มจังหวัดหรือจังหวัดจัดเตรียมสถานที่สอบและใช้ข้อสอบเดียวกันทั้งประเทศ

ประธาน

ท่านอื่นมีความเห็นเพิ่มเติมหรือไม่ (ไม่มี) ความเห็นที่ประชุมเห็นควรรายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารและอัตราว่างให้ ก.อบต. ดำเนินการสรรหา รอบเดือนตุลาคม ๒๕๖๔ จำนวน ๑๐๙ อัตรา โดยมีข้อสังเกตและข้อเสนอแนะ เนื่องจากในการมอบหมายให้ ก.อบต.จังหวัด เป็นหน่วยดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่าง มีข้อจำกัดเรื่องงบประมาณในการดำเนินการจัดสอบ จึงควรให้ ก.อบต. แก่ไขประกาศหลักเกณฑ์การสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร เพื่อสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งที่ว่าง โดยให้ ก.อบต. เป็นหน่วยดำเนินการจัดทำบันทึกข้อตกลงการจ้าง (TOR) กับมหาวิทยาลัย ในการออกข้อสอบจากส่วนกลาง และจัดส่งข้อสอบให้กลุ่มจังหวัดหรือจังหวัด ใช้ดำเนินการสอบเป็นมาตรฐานเดียวกันทั่วประเทศต่อไป

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบให้รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารและอัตราว่างให้ ก.อบต. ดำเนินการสรรหา รอบเดือนตุลาคม ๒๕๖๔ จำนวน ๑๐๙ อัตรา โดยมีข้อสังเกตและข้อเสนอแนะ เนื่องจากในการมอบหมายให้ ก.อบต.จังหวัด เป็นหน่วยดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่าง มีข้อจำกัดเรื่องงบประมาณในการดำเนินการจัดสอบ จึงควรให้ ก.อบต. แก่ไขประกาศหลักเกณฑ์การสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร เพื่อสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งที่ว่าง โดยให้ ก.อบต. เป็นหน่วยดำเนินการจัดทำบันทึกข้อตกลงการจ้าง (TOR) กับมหาวิทยาลัย ในการออกข้อสอบจากส่วนกลาง และจัดส่งข้อสอบให้กลุ่มจังหวัดหรือจังหวัด ใช้ดำเนินการสอบเป็นมาตรฐานเดียวกันทั่วประเทศต่อไป

วณ

๔.๙ เรื่อง ขอความเห็นชอบแต่งตั้งเลขานุการ/ผู้ช่วยเลขานุการ แทนตำแหน่งว่าง
 ผู้ช่วยเลขานุการ ด้วย ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ได้แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัย
 ใน ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ โดยแต่งตั้งนายวัชรวิทย์ พุทธบุญ ผู้อำนวยการกลุ่มงานกฎหมาย ระเบียบ
 และเรื่องร้องทุกข์ เป็นเลขานุการ และแต่งตั้งนายจักรมณต์ สำราญบำรุง เป็นผู้ช่วยเลขานุการ

ข้อพิจารณา

เนื่องจากบุคคลดังกล่าวข้างต้นได้ย้ายไปดำรงตำแหน่งสังกัดอื่นแล้ว ควรแต่งตั้งเลขานุการ/
 ผู้ช่วยเลขานุการ แทนตำแหน่งว่าง ดังนี้

๑. ผู้อำนวยการกลุ่มงานกฎหมาย ระเบียบและเรื่องร้องทุกข์ เป็นเลขานุการ
๒. นางสาววิริยา เชื้อสวระถิ เจ้าพนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นปฏิบัติงาน เป็นผู้ช่วยเลขานุการ

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบแต่งตั้งเลขานุการ/ผู้ช่วยเลขานุการ แทนตำแหน่งว่าง
 ตามที่ทางฝ่ายเลขานุการเสนอ

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องอื่น ๆ (ไม่มี)

เลิกประชุมเวลา ๑๑.๓๐ น.



ผู้จัดรายงานการประชุม

(นางสาวประภารัตน์ ทิหอคำ)

นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นปฏิบัติการ

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ



ผู้ตรวจรายงานการประชุม

(นางกัลยา นาชัยเพชร)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

เอกสารแนบท้ายระเบียบวาระการประชุม ที่ ๓.๑ เรื่อง รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารและสายงานผู้ปฏิบัติที่ว่าง และวิธีการสรรหา
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๗/๒๕๖๔ วันที่ ๒๐ กรกฎาคม ๒๕๖๔ จำนวน ๑๕ แห่ง

ที่	จังหวัด	อำเภอ	อบต.	ชื่อตำแหน่ง	ชื่อสายงาน	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	วัน/เดือน/ปีที่ว่าง	สรรหาโดย	อ้างอิง
ตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่นและตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ขององค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๒๑ อัตรา										
๑	บึงกาฬ	บุ่งคล้า	โคกกว้าง	ผู้อำนวยการกองช่าง	นักบริหารงานช่าง	ต้น	๒๖-๓๐-๕-๒๑๐๓-๐๐๑	๑ พ.ค. ๖๔	ให้ ก.อบต.สรรหา	นส.อบต.โคกกว้าง ที่ บก ๗๖๔๐๑/๓๐๗ ลว. ๒๘ มิ.ย. ๖๔
๒	บึงกาฬ	บุ่งคล้า	โคกกว้าง	ผู้อำนวยการกองการศึกษา	นักบริหารงานการศึกษา	ต้น	๒๖-๓๐-๕-๒๑๐๗-๐๐๑	๑๗ พ.ค. ๖๔	ให้ ก.อบต.สรรหา	นส.อบต.โคกกว้าง ที่ บก ๗๖๔๐๑/๓๐๗ ลว. ๒๘ มิ.ย. ๖๔
๓	บึงกาฬ	บุ่งคล้า	โคกกว้าง	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ	นักบริหารงานทั่วไป	ต้น	๒๖-๓๐-๑๑-๒๑๐๑-๐๐๒	๖ พ.ค. ๖๔	ให้ ก.อบต.สรรหา	นส.อบต.โคกกว้าง ที่ บก ๗๖๔๐๑/๓๐๗ ลว. ๒๘ มิ.ย. ๖๔
๔	บึงกาฬ	โซ่พิสัย	ศรีชมพู	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	นักบริหารงานท้องถิ่น	ต้น	๒๖-๓๐-๐๑-๑๑๐๑-๐๐๒	๑ มี.ค. ๖๔	ให้ ก.อบต.สรรหา	นส.อบต.ศรีชมพู ที่ บก ๗๔๔๐๑/๓๕๕ ลว. ๒๘ มิ.ย. ๖๔
๕	บึงกาฬ	โซ่พิสัย	ศรีชมพู	หัวหน้าฝ่ายแผนงานและงบประมาณ	นักบริหารงานทั่วไป	ต้น	๒๖-๓๐-๑๑-๒๑๐๑-๐๐๓	๒๒ เม.ย. ๖๔	ให้ ก.อบต.สรรหา	นส.อบต.ศรีชมพู ที่ บก ๗๔๔๐๑/๓๕๕ ลว. ๒๘ มิ.ย. ๖๔
๖	บึงกาฬ	เซกา	โสกกุ่ม	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป	นักบริหารงานทั่วไป	ต้น	๒๖-๓๐-๑๑-๒๑๐๑-๐๐๒	๒๗ เม.ย. ๖๔	ให้ ก.อบต.สรรหา	นส.อบต.โสกกุ่ม ที่ บก ๘๐๓๐๑/๓๐๘ ลว. ๒๘ มิ.ย. ๖๔
๗	บึงกาฬ	เซกา	โสกกุ่ม	หัวหน้าฝ่ายแผนงานและงบประมาณ	นักบริหารงานทั่วไป	ต้น	๒๖-๓๐-๑๑-๒๑๐๑-๐๐๓	๒๗ เม.ย. ๖๔	ให้ ก.อบต.สรรหา	นส.อบต.โสกกุ่ม ที่ บก ๘๐๓๐๑/๓๐๘ ลว. ๒๘ มิ.ย. ๖๔
๘	บึงกาฬ	เซกา	น้ำจั้น	หัวหน้าฝ่ายการเจ้าหน้าที่	นักบริหารงานทั่วไป	ต้น	๒๖-๓๐-๑๑-๒๑๐๑-๐๐๒	๒๑ เม.ย. ๖๔	ให้ ก.อบต.สรรหา	นส.อบต.น้ำจั้น ที่ บก ๗๗๗๐๑/๓๖๓ ลว. ๓๐ มิ.ย. ๖๔
๙	บึงกาฬ	เซกา	น้ำจั้น	หัวหน้าฝ่ายแผนงานและงบประมาณ	นักบริหารงานทั่วไป	ต้น	๒๖-๓๐-๑๑-๒๑๐๑-๐๐๓	๒๑ เม.ย. ๖๔	ให้ ก.อบต.สรรหา	นส.อบต.น้ำจั้น ที่ บก ๗๗๗๐๑/๓๖๓ ลว. ๓๐ มิ.ย. ๖๔
๑๐	บึงกาฬ	โซ่พิสัย	ถ้ำเจริญ	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป	นักบริหารงานทั่วไป	ต้น	๒๖-๓๐-๑๑-๒๑๐๑-๐๐๒	๒๑ เม.ย. ๖๔	ให้ ก.อบต.สรรหา	นส.อบต.ถ้ำเจริญ ที่ บก ๗๒๔๐๑/๕๕๕ ลว. ๒๘ มิ.ย. ๖๔
๑๑	บึงกาฬ	โซ่พิสัย	ถ้ำเจริญ	หัวหน้าฝ่ายแผนงานและงบประมาณ	นักบริหารงานทั่วไป	ต้น	๒๖-๓๐-๑๑-๒๑๐๑-๐๐๓	๒๑ เม.ย. ๖๔	ให้ ก.อบต.สรรหา	นส.อบต.ถ้ำเจริญ ที่ บก ๗๒๔๐๑/๕๕๕ ลว. ๒๘ มิ.ย. ๖๔
๑๒	บึงกาฬ	เซกา	ท่ากกแดง	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป	นักบริหารงานทั่วไป	ต้น	๒๖-๓๐-๑๑-๒๑๐๑-๐๐๒	๑ พ.ค. ๖๔	ให้ ก.อบต.สรรหา	นส.อบต.ท่ากกแดง ที่ บก ๗๒๕๐๑/๒๗๕ ลว. ๒๘ มิ.ย. ๖๔
๑๓	บึงกาฬ	เซกา	ท่ากกแดง	หัวหน้าฝ่ายแผนงานและงบประมาณ	นักบริหารงานทั่วไป	ต้น	๒๖-๓๐-๑๑-๒๑๐๑-๐๐๓	๑ พ.ค. ๖๔	ให้ ก.อบต.สรรหา	นส.อบต.ท่ากกแดง ที่ บก ๗๒๕๐๑/๒๗๕ ลว. ๒๘ มิ.ย. ๖๔
๑๔	บึงกาฬ	บุ่งคล้า	บุ่งคล้า	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป	นักบริหารงานทั่วไป	ต้น	๒๖-๓๐-๑๑-๒๑๐๑-๐๐๒	๖ พ.ค. ๖๔	ให้ ก.อบต.สรรหา	นส.อบต.บุ่งคล้า ที่ บก ๗๕๑๐๑/๔๐๗ ลว. ๒๘ มิ.ย. ๖๔
๑๕	บึงกาฬ	เมืองบึงกาฬ	นาสวรรค์	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ	นักบริหารงานทั่วไป	ต้น	๒๖-๓๐-๑๑-๒๑๐๑-๐๐๒	๒๐ เม.ย. ๖๔	ให้ ก.อบต.สรรหา	นส.อบต.นาสวรรค์ ที่ บก ๗๗๒๐๑/๒๒๖ ลว. ๒ ก.ค. ๖๔
๑๖	บึงกาฬ	เมืองบึงกาฬ	นาสวรรค์	หัวหน้าฝ่ายสวัสดิการสังคม	นักบริหารงานทั่วไป	ต้น	๒๖-๓๐-๑๑-๒๑๐๑-๐๐๒	๒๐ เม.ย. ๖๔	ให้ ก.อบต.สรรหา	นส.อบต.นาสวรรค์ ที่ บก ๗๗๒๐๑/๒๒๖ ลว. ๒ ก.ค. ๖๔
๑๗	บึงกาฬ	โซ่พิสัย	บ้านดง	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ	นักบริหารงานทั่วไป	ต้น	๒๖-๓๐-๑๑-๒๑๐๑-๐๐๒	๒๑ เม.ย. ๖๔	ให้ ก.อบต.สรรหา	นส.อบต.บ้านดง ที่ บก ๗๗๔๐๑/๑๓๑ ลว. ๑ ก.ค. ๖๔
๑๘	บึงกาฬ	ปากคาด	หนองยอง	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ	นักบริหารงานทั่วไป	ต้น	๒๖-๓๐-๑๑-๒๑๐๑-๐๐๒	๑ พ.ค. ๖๔	ให้ ก.อบต.สรรหา	นส.อบต.หนองยอง ที่ บก ๗๕๔๐๑/๓๖๗ ลว. ๑ ก.ค. ๖๔
๑๙	บึงกาฬ	เซกา	เซกา	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป	นักบริหารงานทั่วไป	ต้น	๒๖-๓๐-๑๑-๒๑๐๑-๐๐๒	๑ พ.ค. ๖๔	ให้ ก.อบต.สรรหา	นส.อบต.เซกา ที่ บก ๗๒๑๐๑/๒๕๕ ลว. ๑ ก.ค. ๖๔
๒๐	บึงกาฬ	เซกา	เซกา	หัวหน้าฝ่ายแผนงานและงบประมาณ	นักบริหารงานทั่วไป	ต้น	๒๖-๓๐-๑๑-๒๑๐๑-๐๐๓	๑ พ.ค. ๖๔	ให้ ก.อบต.สรรหา	นส.อบต.เซกา ที่ บก ๗๒๑๐๑/๒๕๕ ลว. ๑ ก.ค. ๖๔
๒๑	บึงกาฬ	เซกา	บ้านดง	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการเจ้าหน้าที่	นักบริหารงานทั่วไป	ต้น	๒๖-๓๐-๑๑-๒๑๐๑-๐๐๒	๒๑ เม.ย. ๖๔	ให้ ก.อบต.สรรหา	นส.อบต.บ้านดง ที่ บก ๗๗๓๐๑/๐๖๑ ลว. ๒๘ มิ.ย. ๖๔
๒๒	บึงกาฬ	โซ่พิสัย	คำแก้ว	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป	นักบริหารงานทั่วไป	ต้น	๒๖-๓๐-๑๑-๒๑๐๑-๐๐๒	๑ พ.ค. ๖๔	ให้ ก.อบต.สรรหา	นส.อบต.คำแก้ว ที่ บก ๗๒๖๐๑/๔๐๕ ลว. ๑ ก.ค. ๖๔

ที่	จังหวัด	อำเภอ	อบต.	ชื่อตำแหน่ง	ชื่อสายงาน	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	วัน/เดือน/ปีที่ว่าง	สรรหาโดย	อ้างอิง
ตำแหน่งสายงานประเภทวิชาการและประเภททั่วไป จำนวน ๑๕ อัตรา										
๑	บึงกาฬ	เมืองบึงกาฬ	ชัยพร	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	ป.ก./ช.ก.	๒๖-๓๐-๑๒-๓๒๐๕-๐๐๑	๒๓ เม.ย. ๖๔	ให้ กสค.ดำเนินการสรรหา	นส.อบต.ชัยพร ที่ ๗๒๐๐๑/๓๖๓ ลว. ๒๘ มิ.ย. ๖๔
๒	บึงกาฬ	เมืองบึงกาฬ	ชัยพร	เจ้าพนักงานธุรการ	เจ้าพนักงานธุรการ	ป.ง./ช.ง.	๒๖-๓๐-๑๑-๔๑๐๑-๐๐๑	๑ ต.ค. ๖๒	ให้ กสค.ดำเนินการสรรหา	นส.อบต.ชัยพร ที่ ๗๒๐๐๑/๓๖๓ ลว. ๒๘ มิ.ย. ๖๔
๓	บึงกาฬ	เมืองบึงกาฬ	ชัยพร	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	ป.ง./ช.ง.	๒๖-๓๐-๑๑-๔๖๐๑-๐๐๑	๒๐ เม.ย. ๖๔	ให้ กสค.ดำเนินการสรรหา	นส.อบต.ชัยพร ที่ ๗๒๐๐๑/๓๖๓ ลว. ๒๘ มิ.ย. ๖๔
๔	บึงกาฬ	เมืองบึงกาฬ	โป่งเปือย	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	ป.ก./ช.ก.	๒๖-๓๐-๑๒-๓๒๐๕-๐๐๑	๑ ต.ค. ๖๓	ให้ กสค.ดำเนินการสรรหา	นส.อบต.โป่งเปือย ที่ บก ๘๖๐๐๑/๓๑๐ ลว. ๗ ก.ค. ๖๔
๕	บึงกาฬ	เมืองบึงกาฬ	โป่งเปือย	นักพัฒนาชุมชน	นักพัฒนาชุมชน	ป.ก./ช.ก.	๒๖-๓๐-๑๑-๓๘๐๑-๐๐๒	๑๖ พ.ย. ๖๓	ให้ กสค.ดำเนินการสรรหา	นส.อบต.โป่งเปือย ที่ บก ๘๖๐๐๑/๓๑๐ ลว. ๗ ก.ค. ๖๔
๖	บึงกาฬ	เมืองบึงกาฬ	โป่งเปือย	นักวิชาการเงินและบัญชี	นักวิชาการเงินและบัญชี	ป.ก./ช.ก.	๒๖-๓๐-๑๔-๓๒๐๑-๐๐๑	๑ ก.ค. ๖๔	รับโอน	นส.อบต.เซกา ที่ บก ๗๒๐๐๑/๒๘๔ ลว. ๑ ก.ค. ๖๔
๗	บึงกาฬ	เซกา	เซกา	เจ้าพนักงานธุรการ	เจ้าพนักงานธุรการ	ป.ง./ช.ง.	๒๖-๓๐-๑๔-๔๑๐๑-๐๐๒	๑ ก.ค. ๖๔	รับโอน	นส.อบต.เซกา ที่ บก ๗๒๐๐๑/๒๘๔ ลว. ๑ ก.ค. ๖๔
๘	บึงกาฬ	เซกา	เซกา	เจ้าพนักงานพัสดุ	เจ้าพนักงานพัสดุ	ป.ง./ช.ง.	๒๖-๓๐-๑๔-๔๖๐๓-๐๐๑	๑ ก.ค. ๖๔	รับโอน	นส.อบต.เซกา ที่ บก ๗๒๐๐๑/๒๘๔ ลว. ๑ ก.ค. ๖๔
๙	บึงกาฬ	เซกา	ห้วยกุด	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	ป.ก./ช.ก.	๒๖-๓๐-๑๒-๓๒๐๕-๐๐๑	๑ ต.ค. ๖๓	ให้ กสค.ดำเนินการสรรหา	นส.อบต.ห้วยกุด ที่ บก ๗๒๐๐๑/๒๘๔ ลว. ๒๘ มิ.ย. ๖๔
๑๐	บึงกาฬ	เซกา	ห้วยกุด	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ป.ก./ช.ก.	๒๖-๓๐-๑๔-๔๖๐๑-๐๐๑	๑ ต.ค. ๖๓	ให้ กสค.ดำเนินการสรรหา	นส.อบต.ห้วยกุด ที่ บก ๗๒๐๐๑/๒๘๔ ลว. ๒๘ มิ.ย. ๖๔
๑๑	บึงกาฬ	เซกา	ห้วยกุด	เจ้าพนักงานพัสดุ	เจ้าพนักงานพัสดุ	ป.ง./ช.ง.	๒๖-๓๐-๑๔-๔๖๐๓-๐๐๑	๑ ต.ค. ๖๓	ให้ กสค.ดำเนินการสรรหา	นส.อบต.ห้วยกุด ที่ บก ๗๒๐๐๑/๒๘๔ ลว. ๒๘ มิ.ย. ๖๔
๑๒	บึงกาฬ	เซกา	ห้วยกุด	นายช่างโยธา	นายช่างโยธา	ป.ง./ช.ง.	๒๖-๓๐-๑๔-๔๖๐๓-๐๐๑	๑ ต.ค. ๖๓	ให้ กสค.ดำเนินการสรรหา	นส.อบต.ห้วยกุด ที่ บก ๗๒๐๐๑/๒๘๔ ลว. ๒๘ มิ.ย. ๖๔
๑๓	บึงกาฬ	ไชยพิสัย	ศรีชุมภู	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	ป.ก./ช.ก.	๒๖-๓๐-๑๒-๓๒๐๕-๐๐๑	๑ ต.ค. ๖๓	ให้ กสค.ดำเนินการสรรหา	นส.อบต.ศรีชุมภู ที่ บก ๗๒๐๐๑/๒๘๔ ลว. ๒๘ มิ.ย. ๖๔
๑๔	บึงกาฬ	เซกา	โสกก้าม	เจ้าพนักงานธุรการ	เจ้าพนักงานธุรการ	ป.ง./ช.ง.	๒๖-๓๐-๑๑-๔๑๐๑-๐๐๑	๑ เม.ย. ๖๔	รับโอน	นส.อบต.โสกก้าม ที่ บก ๘๖๐๐๑/๓๐๘ ลว. ๒๘ มิ.ย. ๖๔
๑๕	บึงกาฬ	เซกา	โสกก้าม	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	ป.ง./ช.ง.	๒๖-๓๐-๑๔-๔๖๐๕-๐๐๑	๓ ต.ค. ๖๐	ให้ กสค.ดำเนินการสรรหา	นส.อบต.โสกก้าม ที่ บก ๘๖๐๐๑/๓๐๘ ลว. ๒๘ มิ.ย. ๖๔

31

(นางกัลยา นาสัยเพชร)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

ป.ก. ๗/๖๕ 32



ส่ง ส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	☐ งานบริหารทั่วไป
จ. บึงกาฬ	☒ กลุ่มงานมาตรฐาน
เลขที่รับ 3192	☐ กลุ่มงานส่งเสริม
วันที่ 17 มิ.ย. 2564	☐ กลุ่มงานกฎหมาย
เวลา.....	☐ กลุ่มงานการเงิน

ที่ มท ๐๘๐๔.๒/ว ๘๔

แนบท้ายวาระที่ ๓.๒

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต กทม ๑๐๓๐๐

๑๔ มิถุนายน ๒๕๖๔

เรื่อง สรุปผลการประชุม ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ครั้งที่ ๕/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๔

เรียน ประธาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด

สิ่งที่ส่งมาด้วย สรุปผลการประชุมฯ จำนวน ๓ ชุด

ด้วย ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๔ ณ ห้องประชุม ๕๕๐๑ อาคาร ๕ ชั้น ๕ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้มีมติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ส่วนท้องถิ่น รายละเอียดปรากฏตามสรุปผลการประชุมที่ส่งมาด้วย ทั้งนี้ จะมีหนังสือแจ้งมติให้แก่หน่วยงานที่เกี่ยวข้องทราบอีกครั้งหนึ่ง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายสันติธร ยิ้มละมัย)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

เลขานุการ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
กลุ่มงานมาตรฐานทั่วไปการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทร. ๐-๒๒๔๑-๔๐๐๐ ต่อ ๔๒๑๖ โทรสาร ๐-๒๒๔๑-๔๐๕๕
ผู้ประสานงาน นางสาวสุธาสินี พาทรัพย์ ๐๘๐-๕๑๗๑๐๑๔

สรุปผลการประชุม ก.อบค.

ครั้งที่ ๔/๒๕๖๔

เมื่อวันที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๖๔ เวลา ๑๔.๓๐ น.

๑. การกำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการประเภทอื่น เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานการสอน ตำแหน่งครู

- เห็นชอบกำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการเทียบตำแหน่งและอันดับเงินเดือนสำหรับการโอน ย้าย ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการประเภทอื่น เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงาน การสอน ตำแหน่งครู ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ดังนี้

๑. การโอน ย้าย ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น สายงานการสอน สายงานบริหาร สถานศึกษา และสายงานนิเทศการศึกษา และข้าราชการประเภทอื่น ซึ่งดำรงตำแหน่งดังต่อไปนี้

ตำแหน่งก่อนโอน ย้าย		โอน ย้าย มาบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง	
๑.๑ สายงานการสอน			
ครู	รับเงินเดือนอันดับ คศ.๑	ครู	รับเงินเดือนอันดับ คศ.๑
ครู	วิทยฐานะครูชำนาญการ รับเงินเดือนอันดับ คศ.๒	ครู	วิทยฐานะครูชำนาญการ รับเงินเดือนอันดับ คศ.๒
ครู	วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ รับเงินเดือนอันดับ คศ.๓	ครู	วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ รับเงินเดือนอันดับ คศ.๓
ครู	วิทยฐานะครูเชี่ยวชาญ รับเงินเดือนอันดับ คศ.๔	ครู	วิทยฐานะครูเชี่ยวชาญ รับเงินเดือนอันดับ คศ.๔
๑.๒ สายงานบริหารสถานศึกษา			
รองผู้อำนวยการ สถานศึกษา	รับเงินเดือนอันดับ คศ.๑	ครู	รับเงินเดือนอันดับ คศ.๑
รองผู้อำนวยการ สถานศึกษา	วิทยฐานะรองผู้อำนวยการชำนาญการ รับเงินเดือนอันดับ คศ.๒	ครู	วิทยฐานะครูชำนาญการ รับเงินเดือนอันดับ คศ.๒
รองผู้อำนวยการ สถานศึกษา	วิทยฐานะรองผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ รับเงินเดือนอันดับ คศ.๓	ครู	วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ รับเงินเดือนอันดับ คศ.๓
รองผู้อำนวยการ สถานศึกษา	วิทยฐานะรองผู้อำนวยการเชี่ยวชาญ รับเงินเดือนอันดับ คศ.๔	ครู	วิทยฐานะครูเชี่ยวชาญ รับเงินเดือนอันดับ คศ.๔
ผู้อำนวยการ สถานศึกษา	รับเงินเดือนอันดับ คศ.๑	ครู	รับเงินเดือนอันดับ คศ.๑
ผู้อำนวยการ สถานศึกษา	วิทยฐานะผู้อำนวยการชำนาญการ รับเงินเดือนอันดับ คศ.๒	ครู	วิทยฐานะครูชำนาญการ รับเงินเดือนอันดับ คศ.๒
ผู้อำนวยการ สถานศึกษา	วิทยฐานะผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ รับเงินเดือนอันดับ คศ.๓	ครู	วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ รับเงินเดือนอันดับ คศ.๓
ผู้อำนวยการ สถานศึกษา	วิทยฐานะผู้อำนวยการเชี่ยวชาญ รับเงินเดือนอันดับ คศ.๔	ครู	วิทยฐานะครูเชี่ยวชาญ รับเงินเดือนอันดับ คศ.๔

ตำแหน่งก่อนโอน ย้าย	โอน ย้าย มาบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
๑.๓ สายงานนิเทศการศึกษา	
ศึกษานิเทศก์ รับเงินเดือนอันดับ คศ.๑	ครู รับเงินเดือนอันดับ คศ.๑
ศึกษานิเทศก์ วิทยฐานะศึกษานิเทศก์ชำนาญการ รับเงินเดือนอันดับ คศ.๒	ครู วิทยฐานะครูชำนาญการ รับเงินเดือนอันดับ คศ.๒
ศึกษานิเทศก์ วิทยฐานะศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ รับเงินเดือนอันดับ คศ.๓	ครู วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ รับเงินเดือนอันดับ คศ.๓
ศึกษานิเทศก์ วิทยฐานะศึกษานิเทศก์เชี่ยวชาญ รับเงินเดือนอันดับ คศ.๔	ครู วิทยฐานะครูเชี่ยวชาญ รับเงินเดือนอันดับ คศ.๔

๒. การโอนข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา

ตำแหน่งก่อนโอน ย้าย	โอน ย้าย มาบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
อาจารย์	ครู รับเงินเดือนอันดับ คศ.๑
อาจารย์ ซึ่งได้รับเงินเดือนเทียบได้ไม่ต่ำกว่า อันดับ คศ.๒	ครู รับเงินเดือนอันดับ คศ.๒
ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ซึ่งได้รับเงินเดือนเทียบได้ไม่ต่ำกว่า อันดับ คศ.๓	ครู วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ รับเงินเดือนอันดับ คศ.๓

๓. การโอนข้าราชการทหาร

ตำแหน่งก่อนโอน ย้าย	โอน ย้าย มาบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
ร้อยตรี เรือตรี เรืออากาศตรี ร้อยโท เรือโท เรืออากาศโท ร้อยเอก เรือเอก เรืออากาศเอก พันตรี นาวาตรี นาวาอากาศตรี	ครู รับเงินเดือนอันดับ คศ.๑
พันโท นาวาโท นาวาอากาศโท	ครู รับเงินเดือนอันดับ คศ.๒

๔. การโอนข้าราชการตำรวจ

ตำแหน่งก่อนโอน ย้าย	โอน ย้าย มาบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
ร้อยตำรวจตรี ร้อยตำรวจโท ร้อยตำรวจเอก พันตำรวจตรี	ครู รับเงินเดือนอันดับ คศ.๑
พันตำรวจโท	ครู รับเงินเดือนอันดับ คศ.๒

๕. การโอนพนักงานส่วนท้องถิ่น และข้าราชการประเภทอื่น

ตำแหน่งก่อนโอน ย้าย	โอน ย้าย มาบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ	ครู รับเงินเดือนอันดับ คศ.๑
ตั้งแต่ระดับชำนาญการ ขึ้นไป	ครู รับเงินเดือนอันดับ คศ.๒
ตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ตั้งแต่ระดับต้น ขึ้นไป	ครู รับเงินเดือนอันดับ คศ.๒
ตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น ตั้งแต่ระดับต้น ขึ้นไป	ครู รับเงินเดือนอันดับ คศ.๒

๒. การกำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการกำหนดจำนวนตำแหน่งข้าราชการ หรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในสถานศึกษา ที่มีการจัดการศึกษาลักษณะพิเศษ

- เห็นชอบกำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการกำหนดจำนวนตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในสถานศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีการจัดการศึกษาลักษณะพิเศษ ที่ดำเนินการในลักษณะโรงเรียนโครงการพิเศษต่างๆ ทั้งในกรณีที่มีนักเรียนประจำบางส่วน หรือนักเรียนประจำทั้งหมด

๓. การแก้ไขคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น - สูง

- เห็นชอบการแก้ไขมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น - สูง โดยกำหนดคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งด้านคุณวุฒิการศึกษาที่เปิดกว้างขึ้น ที่ให้คุณสมบัติที่คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นรับรองให้บรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการหรือพนักงานครูส่วนท้องถิ่น ตำแหน่งครูผู้ช่วย เป็นคุณสมบัติในการดำรงตำแหน่งนักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น - สูง ได้ ทั้งนี้ ต้องมีประสบการณ์การปฏิบัติงานด้านศึกษามาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี ด้วย

๔. การหรือการแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินปริมาณงานเพื่อปรับปรุงตำแหน่งและคณะกรรมการประเมินวิสัยทัศน์ ตำแหน่ง นักวิชาการตรวจสอบภายในระดับชำนาญการพิเศษ องค์การบริหารส่วนตำบลวังหลวง จังหวัดเพชรบูรณ์

- มีมติเห็นชอบดังนี้

๑. การแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินปรับปรุงตำแหน่ง และคณะกรรมการประเมินวิสัยทัศน์ สำหรับหน่วยตรวจสอบภายในเห็นควรให้แต่งตั้งผู้อำนวยการสำนัก/กองคลัง หรือนักวิชาการตรวจสอบภายใน ไม่ต่ำกว่าระดับชำนาญการพิเศษ เป็นกรรมการได้

๒. กรณีการขอประเมินเพื่อปรับปรุงตำแหน่งประเภทวิชาการเป็นระดับชำนาญการพิเศษ จะต้อง มีผู้อำนวยการสำนัก/กองไม่ต่ำกว่าประเภทอำนวยการท้องถิ่นระดับกลาง สำหรับนักวิชาการตรวจสอบภายใน ต้องมีปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นระดับกลางนั้น ตามประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่ง ในระดับที่สูงขึ้น ฉบับที่ ๒ พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๔ ตุลาคม ๒๕๖๒ โดยยกเลิกความในข้อ ๑๘ ของประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลประเภททั่วไป และประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ ลงวันที่ ๓ สิงหาคม ๒๕๖๑ ที่กำหนดว่า "การปรับปรุงตำแหน่งเป็นระดับชำนาญการพิเศษ อาจกระทำได้ในกรณีที่เป็นการดำรงตำแหน่งในส่วนราชการที่มีผู้อำนวยการ เป็นระดับกลางขึ้นไป"แล้ว

๕. หากการลดโทษทางวินัยจากสถานโทษปล่อยเป็นสถานโทษปลดออก กรณีศาลอาญาคดีทุจริต และประพฤติดีชอบประทับฟ้องพนักงานส่วนท้องถิ่น

- มีมติดังนี้

๑. การสั่งเพิ่มโทษนาย ก. เป็นการสั่งเพิ่มโทษเป็นสถานโทษปล่อย นั้น ตามข้อ ๘๖ วรรคสอง (๒) และ (๓) ของประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัยและการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ ประกอบข้อ ๓๓ ของประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ กำหนดว่า ห้ามมิให้สั่งปลดออกหรือปล่อยย้อนหลังไปก่อนวันออกคำสั่ง เว้นแต่มีเหตุตามที่กฎหมายกำหนด เมื่อข้อเท็จจริงตามข้อหาหรือไม่ปรากฏเหตุที่สั่งย้อนหลังไปก่อนวันออกคำสั่งได้ ประกอบกับกรณีศาลมีคำสั่งประทับฟ้องและแจ้งว่านาย ก. ต้องหยุดปฏิบัติหน้าที่ในวันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๓ ก็ไม่ใช่เหตุตามที่กฎหมายกำหนด ดังนั้น กรณี อบต.ต. มีคำสั่งลงวันที่ ๑๖ พ.ย. ๒๕๖๓ เพิ่มโทษนาย ก. เป็นสถานโทษปล่อย โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๓ จึงไม่ชอบด้วยกฎหมาย และเป็นหน้าที่ของ ก.อบต.จังหวัด ต. ต้องแจ้งให้นายกองคการบริหารส่วนตำบล ต. ดำเนินการแก้ไขวันที่คำสั่งเพิ่มโทษมีผลบังคับให้ถูกต้องต่อไป

๒. กรณีนาย ก. อุทธรณ์ดุลพินิจการกำหนดโทษทางวินัยนั้น ก.อบต.จังหวัด ต. มีอำนาจพิจารณาเฉพาะเรื่องดุลพินิจในการสั่งลงโทษเท่านั้น เมื่อเรื่องนี้คณะกรรมการ ป.ป.ช. ซึ่งมูลฐานทุจริตต่อหน้าที่ราชการและฐานอื่นที่เกี่ยวข้องการพิจารณาดุลพินิจในการกำหนดโทษทางวินัยต้องคำนึงถึงมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๓๖ โดยต้องปล่อย การนำเงินที่ทุจริตมาคืนหรือมีเหตุอันควรปราณีอื่นใด ไม่เป็นเหตุให้ลดหย่อนโทษเป็นปลดออก ดังนั้น กรณี ก.อบต.จังหวัด ต. พิจารณาอุทธรณ์ของนาย ก. แล้วเห็นว่ามิเหตุอันควรลดโทษแล้วมีมติเป็นเอกฉันท์ให้ลดโทษจากสถานโทษ ปล่อย เป็น ปลดออก จึงไม่เป็นตามมติคณะรัฐมนตรีข้างต้น

การพิจารณาและมีมติของ ก.อบต.จังหวัด ต. เป็นการพิจารณาทางปกครองและเป็นคำสั่งทางปกครองหากเห็นว่าไม่ถูกต้อง ก.อบต.จังหวัด ต. ย่อมมีหน้าที่และอำนาจที่จะพิจารณาและเพิกถอนมติครั้งดังกล่าวแล้วดำเนินการพิจารณาใหม่ให้ถูกต้องได้

สำหรับประเด็นที่ ก.อบต.จังหวัด ต. หากว่าการออกคำสั่งลดโทษนาย ก. การสั่งให้มีผลย้อนได้ เมื่อได้พิจารณาแล้ววามติ ก.อบต.จังหวัด ต. ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ ไม่เป็นไปตามมติ คณะรัฐมนตรี เป็นหน้าที่ของ ก.อบต.จังหวัด ต. ต้องดำเนินการให้ถูกต้องต่อไป จึงไม่จำเป็นต้องพิจารณา

๖. การโอนพนักงานส่วนตำบลกรณีมีเหตุผลความจำเป็น

- เห็นชอบให้ยุติเรื่อง จำนวน ๑ ราย และโอนสับเปลี่ยน จำนวน ๑ ราย





37

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
จ.ปทุมธานี
เลขที่รับ 8661
วันที่ 17 มิ.ย. 2564
เวลา

☐ งานบริหารทั่วไป
☒ กลุ่มงานบริหาร
☐ กลุ่มงานบริหาร
☐ กลุ่มงานบริหาร
☐ กลุ่มงานบริหาร

ที่ มท ๐๘๐๔.๒/ว ๕๕

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต กทม ๑๐๓๐๐

๑๒ กรกฎาคม ๒๕๖๔

เรื่อง สรุปผลการประชุม ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ครั้งที่ ๖/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๖๔

เรียน ประธาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด

สิ่งที่ส่งมาด้วย สรุปผลการประชุมฯ จำนวน ๓ ชุด

ด้วย ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๖๔ ณ ห้องประชุม ๕๕๐๑ อาคาร ๕ ชั้น ๕ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้มีมติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น รายละเอียดปรากฏตามสรุปผลการประชุมที่ส่งมาด้วย ทั้งนี้ จะมีหนังสือแจ้งมติให้แก่หน่วยงานที่เกี่ยวข้องทราบอีกครั้งหนึ่ง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายสันติธร ยิ้มละมัย)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

เลขานุการ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

กลุ่มงานมาตรฐานทั่วไปการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร. ๐-๒๒๔๑-๔๐๐๐ ต่อ ๔๒๑๖ โทรสาร ๐-๒๒๔๑-๔๐๕๕

ผู้ประสานงาน นางสาวสุธาสินี หาทรัพย์ ๐๘๐-๕๑๗๑๐๑๔

สรุปผลการประชุม ก.อบต.

ครั้งที่ ๒/๒๕๖๔

เมื่อวันที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๖๔ เวลา ๑๔.๓๐ น.

๑. ร่างประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับเงินเพิ่มสำหรับพนักงานจ้างผู้ปฏิบัติงานที่มีลักษณะเป็นการเสี่ยงภัยต่อสุขภาพ พ.ศ.

- เห็นชอบกำหนดประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับเงินเพิ่มสำหรับพนักงานจ้างผู้ปฏิบัติงานที่มีลักษณะเป็นการเสี่ยงภัยต่อสุขภาพ พ.ศ. เพื่อให้พนักงานจ้างผู้ปฏิบัติงานที่มีลักษณะเป็นการเสี่ยงภัยต่อสุขภาพมีสิทธิได้รับเงินเพิ่ม โดยมีหลักการสรุป ดังนี้

๑. ให้พนักงานจ้างทั่วไป และพนักงานจ้างตามภารกิจ ผู้ปฏิบัติงานที่มีลักษณะเป็นการเสี่ยงภัยต่อสุขภาพมีสิทธิได้รับเงินเพิ่ม

๒. อัตราการจ่ายเงินเพิ่มให้พนักงานจ้างสำหรับองค์การบริหารส่วนตำบล แบ่งเป็น ๓ กลุ่มตามลักษณะความเสี่ยงภัยต่อสุขภาพ ดังนี้

(๑) งานชุดลอกท่อระบายน้ำ ขับรถบรรทุกสูบลม ดุดหรือขนถ่ายสิ่งปฏิกูล มูลฝอยติดเชื้อ งานประจำรถสิ่งปฏิกูล อัตราเดือนละไม่เกิน ๒,๕๐๐ บาท

(๒) งานขับรถบรรทุกเก็บขยะมูลฝอย เรือบรรทุกเก็บขยะมูลฝอย หรือรถดักรวบรวมขยะมูลฝอย และคนงานประจำรถและเรือขยะบรรทุกเก็บขยะมูลฝอย อัตราเดือนละไม่เกิน ๒,๐๐๐ บาท

(๓) งานจัดเก็บ และกวาดขยะมูลฝอย รวมถึงผู้ปฏิบัติหน้าที่ประจำศูนย์หรือหน่วยกำจัดขยะมูลฝอยอัตราเดือนละไม่เกิน ๑,๕๐๐ บาท

๓. วิธีการจ่ายเงินเพิ่มให้จ่ายตามระยะเวลาการปฏิบัติงานจริงที่สัญญาจ้างกำหนด และหากในเดือนใดมีวันที่ปฏิบัติงานไม่เป็นไปตามสัญญาก็ให้จ่ายเงินเพิ่มตามสัดส่วนจำนวนวันของเดือนนั้น

๒. การใช้มาตรการทางการบริหารเพื่อประสิทธิภาพในการดำเนินการทางวินัยและจริยธรรม

- เห็นชอบแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้มาตรการทางการบริหารเพื่อประสิทธิภาพในการดำเนินการทางวินัยและจริยธรรม ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๔ เพื่อให้ ก.อบต.จังหวัดมีมติแจ้งให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและพนักงานส่วนท้องถิ่น ถือปฏิบัติ ดังนี้

๑. ให้ผู้บังคับบัญชาที่มีหน้าที่ต้องเร่งรัดการตรวจสอบข้อเท็จจริงและการดำเนินการทางวินัยพนักงานส่วนท้องถิ่น โดยเฉพาะกรณีมีพฤติกรรมชู้สาว การล่วงละเมิดทางเพศหรือการคุกคามทางเพศ รวมถึงการใช้สื่อสังคมออนไลน์ในการกระทำการดังกล่าวให้แล้วเสร็จโดยเร็ว และให้นำมาตรการทางการบริหารที่เกี่ยวข้องกับการกระทำผิดวินัยและจริยธรรมอย่างร้ายแรง ตามนัยมติคณะรัฐมนตรีในการประชุมเมื่อวันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๔ มาอนุวัติใช้ร่วมกับแนวทางปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น กล่าวคือ

(๑) ผู้บังคับบัญชาที่มีหน้าที่เสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชามีวินัย ป้องกันมิให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชากระทำความผิดวินัย และดำเนินการทางวินัยแก่ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาซึ่งมีกรณีอันมีมูลที่ควรกล่าวหาว่ากระทำความผิดวินัย โดยถือปฏิบัติตามขั้นตอนและภายในกรอบระยะเวลาที่กำหนดไว้ในประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัยและการดำเนินการทางวินัยฯ อย่างเคร่งครัด

(๒) กรณีมีการกล่าวหาโดยปรากฏตัวผู้กล่าวหาหรือมีกรณีเป็นที่สงสัยว่า พนักงานส่วนท้องถิ่นผู้ใดกระทำความผิดวินัยโดยยังไม่มีพยานหลักฐาน ให้รับดำเนินการสืบสวนหรือพิจารณาในเบื้องต้นให้แล้วเสร็จโดยเร็ว หากผลการสืบสวนหรือพิจารณาในเบื้องต้นปรากฏว่าผู้ใดกระทำความผิดวินัย ให้รับดำเนินการทางวินัยทันที และให้เร่งรัดการดำเนินการทางวินัยให้แล้วเสร็จโดยเร็ว โดยเฉพาะเรื่องที่อยู่ในความสนใจของสาธารณชนหรือเรื่องที่มีผลกระทบต่อภาพลักษณ์ของทางราชการ

(๓) การนำมาตรการทางการบริหารที่เกี่ยวกับการกระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรงโดยการสั่งพักราชการ การสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน และการสั่งประจําองค์รปกครองส่วนท้องถิ่นให้ถือปฏิบัติตามเงื่อนไขและขั้นตอนที่กำหนดไว้ในประกาศ ก.จังหวัด เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัยฯ มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับกรให้ออกจากราชการฯ หรือประกาศกำหนดการสั่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นประจําองค์รปกครองส่วนท้องถิ่น แล้วแต่กรณีอย่างเคร่งครัด

๒. กรณีผู้บังคับบัญชาผู้ใดละเลยไม่ปฏิบัติหน้าที่ตามที่กำหนดไว้ในข้อ ๒๔ ของประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัยฯ หรือปฏิบัติหน้าที่ดังกล่าวโดยไม่สุจริต ให้ถือว่าผู้นั้นกระทำความผิดวินัย ในกรณีผู้บังคับบัญชาเป็นนายกองค์รปกครองส่วนท้องถิ่นให้ถือว่าผู้นั้นไม่ปฏิบัติตามอำนาจหน้าที่โดยถูกต้องตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ และข้อบังคับของทางราชการ ตามนัยข้อ ๒๔ วรรคสิบสอง ของประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัยฯ ทั้งนี้ ให้เป็นหน้าที่ของนายกองค์รปกครองส่วนท้องถิ่นหรือผู้กำกับดูแลองค์รปกครองส่วนท้องถิ่นตามกฎหมายแล้วแต่กรณีดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ต่อไป

๓. ทาหรือการพิจารณาอุทธรณ์การขอรับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ

- ข้อหาหรือประเด็นนี้เป็นประเด็นปัญหาข้อกฎหมายเกี่ยวกับขั้นตอนและระยะเวลาอุทธรณ์หรือโต้แย้งคำสั่งทางปกครองตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น และกฎหมายว่าด้วยวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง ให้หาหรือแนวทางปฏิบัติต่อสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา เพื่อเป็นแนวทางปฏิบัติต่อไป

๔. หาหรือแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการให้ออกจากราชการและการดำเนินการทางวินัยกับพนักงานส่วนตำบล

- มีมติดังนี้

๑. การที่ อบต.บ. ได้มีคำสั่งให้นางสาว ป. ออกจากราชการเพื่อรับบำเหน็จเหตุทดแทนกรณีเป็นบุคคลล้มละลาย โดยที่ ก.อบต.จังหวัด พ. ยังมิได้ส่งเรื่องให้คณะอนุกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการทำความเห็น และ ก.อบต.จังหวัด พ. ยังมิได้ให้ความเห็นชอบ เป็นคำสั่งทางปกครองที่ไม่ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ขั้นตอนและวิธีการอันเป็นสาระสำคัญตามที่กฎหมายกำหนดไว้และเป็นคำสั่งทางปกครองที่ไม่สมบูรณ์อย่างใดก็ตาม การออกคำสั่งที่ไม่สมบูรณ์ดังกล่าว หาก ก.อบต.จังหวัด พ. ส่งเรื่องให้คณะอนุกรรมการฯ ทำความเห็นและได้ให้ความเห็นชอบในภายหลังย่อมทำให้คำสั่งให้ออกจากราชการมีผลสมบูรณ์ ทั้งนี้ การให้ความเห็นชอบจะต้องกระทำก่อนสิ้นสุดกระบวนการพิจารณาอุทธรณ์ ตามนัยมาตรา ๔๑ วรรคหนึ่ง (๔) และวรรคสาม แห่งพระราชบัญญัติวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง พ.ศ. ๒๕๓๔ และเทียบเคียงความเห็นคณะกรรมการวิธีปฏิบัติราชการทางปกครองเรื่องเสร็จที่ ๒๓๗/๒๕๕๑ และคำพิพากษาศาลปกครองสูงสุดที่ อ.๕๕๘/๒๕๕๖ และคำพิพากษาศาลปกครองสูงสุดที่ อ.๒๘๑/๒๕๕๗

อนึ่ง การดำเนินการดังกล่าวจะต้องเร่งรัดให้แล้วเสร็จก่อนที่นางสาว ป. จะพ้นจากการเป็นบุคคลล้มละลาย ตามนัยมาตรา ๗๑ และมาตรา ๘๑/๑ แห่งพระราชบัญญัติล้มละลาย พุทธศักราช ๒๕๔๓ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และการสั่งให้ออกจากการเพื่อรับบำเหน็จเหตุทดแทนกรณีเป็นบุคคลล้มละลายจะต้องสั่งโดยให้มีผลย้อนหลังไปตั้งแต่วันที่ศาลมีคำพิพากษาให้เป็นบุคคลล้มละลาย ตามนัยข้อ ๓๑ (๔) ของประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการให้ออกจากการ พ.ศ. ๒๕๕๘ ประกอบมติ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๓ และหนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว ๑๔ ลงวันที่ ๒๙ มิถุนายน ๒๕๖๓

๒. กรณีนายกองค์การบริหารส่วนตำบล บ. แต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนวินัยอย่างร้ายแรงนางสาว ป. ก่อนออกจากการราชการ นายกองค์การบริหารส่วนตำบล บ. ย่อมมีอำนาจดำเนินการทางวินัยได้เสมือนว่านางสาว ป. ยังมิได้ออกจากการ แต่การสั่งลงโทษต้องสั่งลงโทษภายในสามปีนับแต่วันที่นางสาว ป. ออกจากการเมื่อข้อเท็จจริงปรากฏว่าคณะกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากการพิจารณาให้ความเห็นเสนอควรลงโทษไล่นางสาว ป. ออกจากการ จึงเป็นหน้าที่และอำนาจของ ก.อบต. จังหวัด พ. ที่จะต้องพิจารณาความผิดและกำหนดโทษทางวินัยโดยคำนึงถึงมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๓๖ และเมื่อ ก.อบต. จังหวัด พ. มีมติเป็นประการใด ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบล บ. สั่งหรือปฏิบัติให้เป็นไปตามนั้น ทั้งนี้ ตามนัยข้อ ๒๘ ข้อ ๘๕ ประกอบข้อ ๘๖ ของมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒ ประกอบหนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว ๓๔ ลงวันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๖๓ และหนังสือสำนักงาน ก.พ. ลับ ที่ นร ๑๐๑๑/ล ๒๐๒๕ ลงวันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๖๓

๕. หากการพิจารณาโทษทางวินัยกรณีคณะกรรมการ ป.ป.ท. มีมติวินิจฉัยชี้มูลความผิด

- กรณีที่ ป.ป.ท. ชี้มูลความผิดทางวินัยอย่างร้ายแรงฐานทุจริตต่อหน้าที่ราชการกับพนักงานส่วนตำบลในเรื่องเดียวกันซึ่งเคยถูกลงโทษตัดเงินเดือน ๕% เป็นเวลา ๓ เดือน ไปแล้ว จะถือว่าการไต่สวนของคณะกรรมการ ป.ป.ท. เป็นการสอบสวนใหม่หรือสอบสวนเพิ่มเติม และการลงโทษใหม่ตามฐานความผิดที่คณะกรรมการ ป.ป.ท. ชี้มูล มีลักษณะเป็นการเพิ่มโทษไม่เป็นการลงโทษซ้ำในการกระทำความผิดเรื่องเดียวกันหรือไม่ นั้น ให้หาหรือคณะกรรมการวิธีปฏิบัติราชการทางปกครองเพื่อพิจารณาต่อไป

๖. การโอนพนักงานส่วนตำบลกรณีมีเหตุผลความจำเป็น

- เห็นชอบให้โอน จำนวน ๑ ราย



ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ ๓/๓๓

สำนักงาน ก.อบต.

ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต กทม. ๑๐๓๐๐

๒๓

มิถุนายน ๒๕๖๔

แนบท้ายวาระที่ ๓.๓

เรื่อง แจ้งมติคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล

เรียน ประธานกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ

อ้างถึง ๑. หนังสือจังหวัดบึงกาฬ ด่วนที่สุด ที่ บก ๐๐๒๓.๒/๓๖๔๒ ลงวันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๖๔

๒. หนังสือจังหวัดบึงกาฬ ที่ บก ๐๐๒๓.๒/๒๙๙๑ ลงวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๔

ตามที่จังหวัดบึงกาฬรายงานผลการแสวงหาข้อเท็จจริงและความเห็นของคณะกรรมการ
การโอนพนักงานส่วนตำบลกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็น ระดับจังหวัดบึงกาฬ กรณีนายธงชัย จิตนาม ตำแหน่ง
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองพันทา มีหนังสือถึงคณะกรรมการการโอนพนักงานส่วนตำบลกรณีที่มี
เหตุผลความจำเป็น ระดับจังหวัดบึงกาฬ ขอให้พิจารณาโอนนายนิคม สิงห์แก้ว ตำแหน่งปลัดองค์การบริหาร
ส่วนตำบลหนองพันทา ออกจากพื้นที่ เพื่อแก้ไขปัญหาความขัดแย้งที่เกิดขึ้นภายในองค์กรที่ส่งผลให้
การปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งนายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองพันทา เป็นไปด้วยความยากลำบาก
ในหลายเรื่องจนไม่สามารถที่จะดำเนินการหรือขับเคลื่อนนโยบายต่าง ๆ ในการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อน
ให้กับพี่น้องประชาชนในพื้นที่ได้ นั้น

สำนักงาน ก.อบต. ขอเรียนว่า คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล ในการประชุมครั้งที่
๕/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๔ พิจารณาแล้วมีมติเห็นชอบตามความเห็นของคณะกรรมการ
การโอนพนักงานส่วนตำบลกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็น ระดับส่วนกลาง ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๔
เมื่อวันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๖๔ เมื่อข้อเท็จจริงปรากฏว่า ความขัดแย้งระหว่างนายนิคม สิงห์แก้ว
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองพันทา กับนายธงชัย จิตนาม นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองพันทา
ได้หมดสิ้นลงแล้ว เนื่องจากปัจจุบันนายธงชัย จิตนาม นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองพันทา ได้ถูกสั่ง
ให้พ้นจากตำแหน่งนายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองพันทาแล้ว ตั้งแต่วันที่ ๑๓ พฤษภาคม ๒๕๖๓
และไม่ปรากฏว่า นายนิคม สิงห์แก้ว มีปัญหาความขัดแย้งกับผู้นำชุมชน ดังนั้น จึงมีมติให้ยุติเรื่อง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายสันติธร ยิ้มละมัย)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

เลขาธิการ ก.อบต.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

กลุ่มงานมาตรฐานทั่วไปการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร ๐-๒๒๔๑-๕๐๐๐ ต่อ ๔๒๑๗

ผู้ประสานงาน นางมณฑิรา สุวรรณมณีรัตน์ ๐๖-๒๕๔๔-๕๐๙๔

ลับ

ใช้ปิดทับข้อมูลข่าวสารลับ

ลับ

ที่ บก ๐๐๒๓.๗/๒๒๗๔



ส่งส่งแจ้งการปกครองท้องถิ่น
จ.บึงกาฬ
เลขที่รับ 39
วันที่ 26 มิ.ย. 2564
เวลา

ที่ว่าการอำเภอเซกา

ถนนโพธิ์ศรี บก ๓๘๑๕๐

๑๘ มิถุนายน ๒๕๖๔

เรื่อง รายงานผลการดำเนินการตามมติ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ขององค์การบริหารส่วนตำบลเซกา

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัดบึงกาฬ

อ้างถึง หนังสือจังหวัดบึงกาฬ ที่ บก ๐๐๒๓.๒/๓๒๑๑ ลงวันที่ ๑๑ พฤษภาคม ๒๕๖๔

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือองค์การบริหารส่วนตำบลเซกา ที่ บก ๓๒๑๐๑/๐๒ ลงวันที่ ๒ มิถุนายน ๒๕๖๔
จำนวน ๑ ชุด

ตามหนังสือที่อ้างถึง จังหวัดบึงกาฬแจ้งมติ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เกี่ยวกับการให้พนักงานส่วนตำบลพ้นจากราชการ เพราะเหตุขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้าม กรณีเป็นบุคคลล้มละลาย ราย นางอุบลศิริ สายบัว เพื่อให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเซกา ออกคำสั่งให้ออกจากราชการ นั้น

ในการนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลเซกา ได้ดำเนินการออกคำสั่งให้พนักงานส่วนตำบลรายดังกล่าวออกจากราชการแล้ว จึงขอส่งรายงานผลการดำเนินการตามมติ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ มาเพื่อพิจารณาดำเนินการต่อไป รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(นายออมสิน คำมุก)

นายอำเภอเซกา

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นอำเภอ

โทร./โทรสาร ๐-๔๒๔๘-๙๕๓๑

“สร้างวินัย สร้างบึงกาฬ”



ที่ บก ๗๒๑๐๑/๐๒

องค์การบริหารส่วนตำบลเขกา
๑๘๑ หมู่ ๑๘ ตำบลเขกา
อำเภอเขกา จังหวัดบึงกาฬ
๓๘๑๕๐

๒ มิถุนายน ๒๕๖๔

เรื่อง รายงานผลการดำเนินการตามมติ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เกี่ยวกับการให้พนักงานส่วนตำบลพ้นจากราชการ เพราะเหตุขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้าม กรณีเป็นบุคคลล้มละลาย

เรียน นายอำเภอเขกา

อ้างถึง ๑. หนังสืออำเภอเขกา ที่ บก ๐๐๒๓.๗/ ๑๙๓๑ ลงวันที่ ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๔
๒. สำเนารายงานการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๔/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๖๔ (เฉพาะการให้พนักงานส่วนตำบลพ้นจากราชการเพราะเหตุขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้าม กรณีเป็นบุคคลล้มละลาย)

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. สำเนาหนังสือองค์การบริหารส่วนตำบลเขกา ลับ ที่ บก ๗๒๑๐๑/ ๐๑
ลงวันที่ ๒ มิถุนายน ๒๕๖๔ จำนวน ๑ ฉบับ

๒. สำเนาคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลเขกา ที่ ๒๕๙/๒๕๖๔
สั่ง ณ วันที่ ๓๑ เดือนพฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ จำนวน ๑ ฉบับ

๓. สำเนาบันทกข้อความ ที่ บก ๗๒๑๐๔/ - ลงวันที่ ๒ มิถุนายน ๒๕๖๔ จำนวน ๑ ฉบับ

ตามหนังสือที่อ้างถึง อำเภอเขกาส่งสำเนาหนังสือจังหวัดบึงกาฬ ลับ ที่ บก ๐๐๒๓.๒/๓๒๑๑ ลงวันที่ ๑๑ พฤษภาคม ๒๕๖๔ แจ้งมติ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เกี่ยวกับการให้พนักงานส่วนตำบลพ้นจากราชการ เพราะเหตุขาดคุณสมบัติ หรือมีลักษณะต้องห้าม โดยให้องค์การบริหารส่วนตำบลเขกา ออกคำสั่งให้ออกจากราชการ เพื่อรับบำเหน็จบำนาญเหตุทดแทน กรณีเป็นบุคคลล้มละลาย และรายงานผลให้ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬทราบ นั้น

บัดนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลเขกาได้มีคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลเขกา ที่ ๒๕๙/๒๕๖๔ เรื่อง ให้พนักงานส่วนตำบลออกจากราชการเพราะขาดคุณสมบัติทั่วไปหรือมีลักษณะต้องห้าม หรือขาดคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง โดยให้ นางอุบลศิริ สายบัว ตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ระดับชำนาญงาน สังกัดกองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลเขกา พ้นจากตำแหน่งและหน้าที่ความรับผิดชอบ ตั้งแต่วันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๓ เป็นต้นไป โดย นางอุบลศิริ สายบัว ได้รับทราบคำสั่งดังกล่าวแล้ว พร้อมทั้งได้ยื่นหนังสือแจ้งความประสงค์ไม่ขอรับบำเหน็จบำนาญเหตุทดแทนกรณีเป็นบุคคลล้มละลาย ต่อองค์การบริหารส่วนตำบลเขกาไว้ด้วย รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

/ ขอแสดง...

ไฉน นายอำเภอเชก

- นายอำเภอเชก

- ๐๓๓.๑๕๓๓ ๑๕๓๓ ๑๕๓๓

๑๕๓๓ ๑๕๓๓ ๑๕๓๓ ๑๕๓๓

๑๕๓๓ ๑๕๓๓ ๑๕๓๓ ๑๕๓๓

ขอแสดงความนับถือ



(นายทองสอน แก้วนาง)

- ๑๕๓๓ ๑๕๓๓ ๑๕๓๓ ๑๕๓๓

นายกองค้การบรหการส่วนตำบลเชกา





๑๕ มิ.ย. ๒๕๖๔

๑๕ มิ.ย. ๒๕๖๔



(นายทองสอน แก้วนาง)

นายอำเภอเชกา

งานกฎหมายและคดี สำนักปลัดฯ

โทร. ๐ ๔๒๔๘ ๙๓๑๙

จังหวัดบึงกาฬ “สร้างเมือง สร้างคน สร้างรายได้”



46

ที่ บก ๗๒๑๐๑/๐๑

องค์การบริหารส่วนตำบลเซกา
๑๘๑ หมู่ ๑๘ ตำบลเซกา
อำเภอเซกา จังหวัดบึงกาฬ
๓๘๑๕๐

๒ มิถุนายน ๒๕๖๔

เรื่อง แจ้งคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลเซกา

เรียน นางอุบลศิริ สายบัว

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลเซกา ที่ ๒๕๙/๒๕๖๔

สั่ง ณ วันที่ ๓๑ เดือนพฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วย อำเภอเซกาส่งสำเนาหนังสือจังหวัดบึงกาฬ ลับ ที่ บก ๐๐๒๓.๒/๓๒๑๑ ลงวันที่ ๑๑ พฤษภาคม ๒๕๖๔ เพื่อแจ้งมติ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เกี่ยวกับการให้พนักงานส่วนตำบลพ้นจากราชการ เพราะเหตุขาดคุณสมบัติ หรือมีลักษณะต้องห้าม กรณีเป็นบุคคลล้มละลาย

องค์การบริหารส่วนตำบลเซกาได้พิจารณาหนังสือฉบับดังกล่าวแล้ว จึงได้มีคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลเซกา ที่ ๒๕๙/๒๕๖๔ เรื่อง ให้พนักงานส่วนตำบลออกจากราชการเพราะขาดคุณสมบัติ ทัวไปหรือมีลักษณะต้องห้ามหรือขาดคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ให้นางอุบลศิริ สายบัว ตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ระดับชำนาญงาน สังกัดกองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลเซกา พ้นจากตำแหน่ง และหน้าที่ความรับผิดชอบ ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๓ เป็นต้นไป รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อทราบ

สำเนาถูกต้อง

ขอแสดงความนับถือ

อ.ย
(ภพพ.ไม่ราชการ อื่นอื่น)
นิโค

(นายทองสอน แก้วนาง)

รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลเซกา รักษาการแทน
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเซกา

งานกฎหมายและคดี สำนักปลัดฯ

โทร. ๐ ๔๒๔๘ ๙๓๑๙

ข้าพเจ้าได้รับทราบคำสั่งแล้ว

(นายอุบลศิริ สายบัว)
2 มิถุนายน ๒๕๖๔

จังหวัดบึงกาฬ “สร้างเมือง สร้างคน สร้างรายได้”

ลับ



47

คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลเซกา

ที่ ๒๕๖ / ๒๕๖๔

เรื่อง ให้งานส่วนตำบลออกจากราชการเพราะขาดคุณสมบัติทั่วไปหรือมีลักษณะต้องห้ามหรือขาดคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ ประกอบกับมาตรา ๒๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๕๔ หมวด ๑ กรณีเป็นบุคคลล้มละลาย ตามข้อ ๖ (๔) และตามมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๖๔ มีมติเป็นเอกฉันท์ ให้งานส่วนตำบลออกจากราชการ เพื่อรับบำเหน็จบำนาญเหตุทดแทน กรณีเป็นบุคคลล้มละลาย ตามนัย ข้อ ๖ (๓) ประกอบกับ ข้อ ๓๑ (๔) ของประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ จึงให้ นางอุบลศิริ สายบัว ตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ระดับชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๒๖-๓-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๖,๕๘๐.- บาท (สองหมื่นหกพันห้าร้อยแปดสิบบาทถ้วน) สังกัดกองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลเซกา พ้นจากตำแหน่ง และหน้าที่ความรับผิดชอบ เนื่องจากเป็นผู้ขาดคุณสมบัติและลักษณะต้องห้าม ในการเป็นพนักงานส่วนตำบล

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๓ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๗ เดือน พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายทองสอน แก้วนาง)

รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลเซกา รักษาการแทน

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเซกา

สำเนาถูกต้อง

อ.ย

(นายนิรุฒ ราชธรา อินสิน)

หค.๑๕

สำเนาถูกต้อง

พ.จ.ท.

(บดินทร์ ภูวิฑูรวัฒนเมธี)

หัวหน้าสำนักปลัด

ลับ



บันทึกข้อความ 48

ส่วนราชการ กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลเซกา อำเภอเซกา จังหวัดบึงกาฬ

ที่ บก ๗๒๑๐๔/-

วันที่ ๒ มิถุนายน ๒๕๖๔

เรื่อง แจ้งความประสงค์ไม่ขอรับสิทธิเงินบำเหน็จบำนาญเหตุทดแทน กรณีเป็นบุคคลล้มละลาย

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเซกา

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลเซกา ได้มีคำสั่งที่ ๒๕๙/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๔ ให้ข้าพเจ้า นางอุบลศิริ สายบัว ตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ระดับชำนาญงาน ออกจากราชการเพราะขาดคุณสมบัติทั่วไปหรือมีลักษณะต้องห้ามหรือขาดคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ในการเป็นพนักงานส่วนตำบล โดยมีสิทธิได้รับบำเหน็จบำนาญเหตุทดแทน ในกรณีที่พ้นหรือออกจากราชการ

ข้าพเจ้า นางอุบลศิริ สายบัว ขอแจ้งความประสงค์ ไม่ขอรับสิทธิเงินบำเหน็จบำนาญเหตุทดแทน กรณีเป็นบุคคลล้มละลาย จากองค์การบริหารส่วนตำบลเซกา แต่อย่างใด

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นางอุบลศิริ สายบัว)
เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้

ความเห็นผู้อำนวยการกองคลัง

.....
.....

(นางกัญธิตา ศรีสุราช)
ผู้อำนวยการกองคลัง

ความเห็นรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

.....
.....

(นายสมชาย วงเวียน)
รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเซกา

ความเห็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

.....
.....

(นายประเสริฐ บุตรโส)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเซกา

ความเห็นนายกองค์การบริหารส่วนตำบล

.....
.....

(นายทองสอน แก้วนาง)
รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบล รักษาราชการแทน
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเซกา

สำเนาถูกต้อง

๐๔
(นางนงนุช ลาภธรา อื่นอื่น)
นิติกร

เอกสารแนบท้ายระเบียบวาระ ที่ ๔.๑ เรื่อง ขอความเห็นชอบในการใช้อำนาจดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล

กรณี ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบล

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๗/๒๕๖๔ วันที่ ๒๐ กรกฎาคม ๒๕๖๔ จำนวน ๔ แห่ง

ที่	อบต.	อำเภอ	ผู้ขอใช้อำนาจ	เรื่องการดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ที่ขอใช้อำนาจ	ความเห็นอำเภอ	มติ ก.อบต. จังหวัดบึงกาฬ
๑	ถ้ำจรรย์	โซ่พิสัย	ร.ก.ปลัด อบต. ถ้ำจรรย์	๑. ดำเนินการเกี่ยวกับการดำเนินการทางวินัย ดังนี้ ๑) กรณีได้รับหนังสือสั่งการจากสำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตจังหวัดบึงกาฬ เรื่อง ส่งเรื่องให้ผู้บังคับบัญชาหรือผู้มีอำนาจแต่งตั้งหรือถอดถอนดำเนินการทางวินัย ตามหน้าที่หรืออำนาจ ลงวันที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๖๔ แจ้งให้องค์การบริหารส่วนตำบลถ้ำจรรย์ ในฐานะผู้บังคับบัญชาหรือผู้มีอำนาจแต่งตั้งหรือถอดถอน ดำเนินการทางวินัยกับพนักงานส่วนตำบล ราย นางสาวพูลทรัพย์ ไพศาล ตำแหน่งหัวหน้าสำนักงานปลัด ตามมาตรา ๖๔ แห่ง พรบ.การป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๖๑ ๒) กรณี งานนิติการตรวจสอบพบว่าพนักงานส่วนตำบล ราย นางสาวศรัณพร อาจวิชัย ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง ชดชื่นหรือหลีกเลี่ยงคำสั่งผู้บังคับบัญชา ตามข้อ ๑๓ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข ในการสอบสวนการลงโทษทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ ๒. รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารร่าง และวิธีดำเนินการสรรหาดังนี้ ๑) ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) โดยให้ ก.อบต.สรรหา ๒) ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายแผนงานและงบประมาณ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) โดยให้ ก.อบต.สรรหา	ควรให้ความเห็นชอบ ควรให้ความเห็นชอบ	เห็นชอบ

อ้างอิง : นส.อบต.ถ้ำจรรย์ บก ๗๒๔๐๑/๕๓๖ ลว. ๒๕ มิ.ย. ๖๔ , นส.อบต.ถ้ำจรรย์ บก ๗๒๔๐๑/๕๓๗ ลว. ๒๕ มิ.ย. ๖๔ , นส.อบต.ถ้ำจรรย์ บก ๗๒๔๐๑/๕๔๔ ลว. ๒๘ มิ.ย. ๖๔

และ นส.อำเภอโซ่พิสัย ที่ บก ๐๐๒๓.๘/๒๓๐๔ ลว. ๑ ก.ค. ๖๔

๒๕

ที่	อบต.	อำเภอ	ผู้ขอใช้อำนาจ	เรื่องการดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ที่ขอใช้อำนาจ	ความเห็นอำเภอ	มติ ก.อบต. จังหวัดบึงกาฬ
๔	นาแสง	ศรีวิไล	รก.ปลัด อบต. นาแสง	การดำเนินการเกี่ยวกับการเปลี่ยนแปลงผู้ประมุขเป็นผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ของพนักงานครู ในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ตำบลหนองครุชานุการ เพื่อเลื่อนวิทยฐานะครู ชำนาญการพิเศษ ตามหลักเกณฑ์ใหม่ ราย นางสาวหนึ่งฤทัย ภู่อ่าว ตำแหน่งครูชำนาญการ เนื่องจากได้โอนมาสังกัด ศพด.วัดสิริมงคล องค์การบริหารส่วนตำบลนาแสง เมื่อวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๔	ควรให้ความเห็นชอบ	เห็นชอบ

อ้างอิง : นส.อบต.นาแสง ที่ บก ๗๓๐๐๑/๓๐๗ ลว. ๒๓ มี.ย. ๖๔, นส.อำเภอศรีวิไล ที่ บก ๐๐๒๓.๑๓/๑๕๒๖ ลว. ๒๙ มี.ย. ๖๔


(นางกัลยา นาสัยเพชร)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

เอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔๒ เรื่อง ขอบความเห็นชอบการโอน/รับโอน พนักงานส่วนตำบล
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๗/๒๕๖๔ วันที่ ๒๐ กรกฎาคม ๒๕๖๔ จำนวน ๒ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง หน่วยงานสังกัดปัจจุบัน	ตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง หน่วยงานที่จะรับโอน	ระยะเวลา ดำรงตำแหน่ง ในสังกัดเดิม	การตรวจสอบเงื่อนไขการโอน/รับโอน			วันที่รับโอน/ ตัดโอน	มติ ก.อบต. จ.บึงกาฬ
					ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ตำแหน่ง		
โอน (ย้าย) ไปเป็นข้าราชการ หรือ พนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทอื่น									
๑	สืบเอกผณี สีสลัก วุฒิ : พล.บ. (เทคโนโลยีสารสนเทศ)	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง นักวิชาการคอมพิวเตอร์ ปฏิบัติการ เลขที่ ๒๖-๓๐-๑๑-๓๑๐๖-๐๐๑ เงินเดือน ๑๙,๑๖๐ บาท (ณ ๑ เม.ย. ๖๔) อบต.ท่ากนกแดง อ.เซกา จ.บึงกาฬ	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป ปฏิบัติการ เลขที่ ๐๓-๒-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑ เงินเดือน ๑๙,๑๖๐ บาท ทต.ท่าลาดดงยาง อ.ห้วยเม็ก จ.กาฬสินธุ์	๔ พ.ค. ๕๙	ว่าง	ดูแลครอบครัว หาประสบการณ์ ที่ บก ๗๒๕๐๑/๒๕๑ สว. ๑๗ มิ.ย ๖๔	นส.อบต.ท่ากนกแดง ที่ บก ๗๒๕๐๑/๒๕๑ สว. ๒๑ มิ.ย ๖๔	๑ ส.ค. ๖๔	เห็นชอบ
* คณะแผนประเมินบุคคลและการปฏิบัติงาน ร้อยละ ๘๘									
อ้างอิง : นส.อบต.ท่ากนกแดง ที่ บก ๗๒๕๐๑/๒๕๕๕ สว. ๒๒ มิ.ย. ๖๔ ประกอบกับมติ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๖/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๔ ให้ปลัด อบต. ปฏิบัติหน้าที่ นายก อบต. ดำเนินการได้									
๒	นางวารารณ์ คำมา วุฒิ : บธ.บ. (การบัญชี)	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุ ชำนาญการ เลขที่ ๒๖-๓๐-๑๔-๓๒๐๔-๐๐๑ เงินเดือน ๓๓,๐๐๐ บาท (ณ ๑ เม.ย. ๖๔) อบต.วังชมภู อ.พรเจริญ จ.บึงกาฬ	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง นักวิชาการตรวจสอบภายใน ชำนาญการ เลขที่ ๒๖-๒-๑๒-๓๒๐๕-๐๐๑ เงินเดือน ๓๓,๐๐๐ บาท ทต.ศรีสำราญ อ.พรเจริญ จ.บึงกาฬ	๑๒ ก.ค. ๕๓	ว่าง	ดูแลบิดามารดา ดูแลครอบครัว หาประสบการณ์ สว. ๓๐ มิ.ย. ๖๔	นส.ทต.ศรีสำราญ บก ๕๕๕๐๑/๒๕๕๔ สว. ๒๙ มิ.ย. ๖๔	๑ ส.ค. ๖๔	เห็นชอบ
* คณะแผนประเมินบุคคลและการปฏิบัติงาน ร้อยละ ๙๖									
อ้างอิง : นส.อบต.วังชมภู ที่ บก ๗๙๕๐๑/๒๕๕๕ สว. ๓๐ มิ.ย. ๖๔									


(นางกัลยา นาชัยเพชร)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารบุคคลส่วนท้องถิ่น
ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

เอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๓ เรื่อง ขอบความเห็นชอบการโอนพนักงานส่วนตำบลที่บรรจุใหม่ยังไม่ครบ ๒ ปี กรณีมีเหตุผลอย่างอื่น
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๗/๒๕๖๔ วันที่ ๒๐ กรกฎาคม ๒๕๖๔ จำนวน ๒ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดใหม่	อัตรา เงินเดือน	เหตุผลความจำเป็นในการขอโอน	มติ ก.อบต.จังหวัด
๑	พนักงานส่วนตำบล นางสาวอติติยา วงศ์กาฬสินธุ์ ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล ปฏิบัติการ ๒๖-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑ สำนักปลัด อบต.ท่าดอกคำ อำเภอบึงโขงหลง จังหวัดบึงกาฬ	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล ปฏิบัติการ ๑๙-๒-๒๕-๓๑๐๒-๐๐๔ กองการเจ้าหน้าที่ เทศบาลเมืองนครพนม อำเภอเมือง จังหวัดนครพนม	อัตรา เงินเดือน ๑๗,๘๘๐ บาท (ณ ๑ เม.ย.๖๔)	เนื่องจากต้องดูแลบิดา อายุ ๕๗ ปี ซึ่งโรคประจำตัว คือโรคกระดูกทับเส้นประสาทส่วนล่าง ทำให้มีอาการปวดเอวส่วนล่างและปวดร้าวลงไปที่ต้นขา กล้ามเนื้ออ่อนแรงร่วมด้วยทำให้มีปัญหาในการเดินและยืนนานๆและไม่สามารถขึ้นรถโดยสารในระหว่างทางได้ และมีภาวะความดันโลหิตสูง เบาหวานจำเป็นต้องดูแลอย่างใกล้ชิด มารดาของข้าพเจ้าไม่สามารถขับรถยนต์ได้ ข้าพเจ้าจึงต้องเดินทางไปพบแพทย์เป็นประจำ ประกอบกับข้าพเจ้าเป็นบุตรคนโตต้องคอยดูแลบุพการี ที่อายุมากขึ้น ต้องเดินทางไป-กลับอยู่บ่อยครั้ง รวมระยะทางจากที่ทำงานถึงที่พัก ๒๗๐ กิโลเมตร ส่งผลให้มีความเสี่ยงมากขึ้นในการเดินทางระยะไกลเพื่อพาบิดาไปพบแพทย์ให้ทันตามนัด และยังส่งผลต่อสุขภาพ และข้าพเจ้าร่างกายไม่แข็งแรง เนื่องจากเข้ารับการศึกษาต่อเนื่อง ที่รังไข่ เมื่อเดือนมิถุนายน ๒๕๖๓ ซึ่งต้องเข้ารับการรักษาติดตามและรักษาอย่างต่อเนื่อง จึงขอโอน (ย้าย) เพื่อดูแลตอบแทนบุพการีและลดภาระค่าใช้จ่าย	เห็นชอบ
	ต้นสังกัด : ยินดีให้ออน นส.อบต.ท่าดอกคำ ที่ บก ๘๑๑๐๑/๒๒๔ ลว. ๗ มี.ย. ๖๔ คุณวุฒิ : ร.ป.ม. (รัฐประศาสนศาสตร์) กำหนดัดเอนวันที่ : ๑ ก.ย. ๖๔	ปลายทาง : ยินดีรับโอน นส.ทม.นครพนม ที่ นพ ๕๒๐๐๑/๑๖๓๖ ลว. ๑๑ มี.ย. ๖๔		อัตรากำลัง ขม.นครพนม ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (๖๔-๖๖) มีกรอบตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล เป็นตำแหน่งว่างและไม่ได้ร้องขอให้ กสธ. ดำเนินการสรรหา การดำเนินการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดมีกรอบอัตราค่าจ้างการปฏิบัติงานด้านกรเจ้าหน้าที่รวม ๗ อัตรา พนักงานเทศบาล ๕ อัตรา และตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล (ปก./ชก) ว่าง ๒ อัตรา จำเป็นต้องมีการพิจารณาที่มีความรู้ความสามารถโดยตรงมาปฏิบัติงาน เพื่อสนับสนุนภารกิจงานการเจ้าหน้าที่ของทมน. นครพนม ตามระเบียบสำเร็จ ครบถ้วนและถูกต้องตามกฎหมาย	
				อัตรากำลัง อบต.ท่าดอกคำ ตามบัญชีแสดงการคำนวณการงานและอัตรากำลังในสำนักปลัด มีกรอบอัตราค่าจ้างการปฏิบัติงานด้านการเจ้าหน้าที่ รวม ๒ อัตรา พนักงานส่วนตำบล ๑ อัตรา และพนักงานจ้าง ๑ อัตรา ซึ่งการให้โอนพนักงานส่วนตำบลรายดังกล่าว ยังมีผู้ปฏิบัติงาน ด้านการเจ้าหน้าที่ได้และไม่กระทบต่อหน่วยงานแต่อย่างใด	

อ้างอิง : นส.อบต.ท่าดอกคำ ที่ บก ๘๑๑๐๑/๒๕๖๔ ลว. ๒๑ มี.ย. ๖๔ (บรรจุแต่งตั้ง เมื่อวันที่ ๑ พ.ย. ๖๒)



ที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดใหม่	อัตรา เงินเดือน	เหตุผลความจำเป็นในการขอโอน	มติ ก.อบต.จังหวัด
๒	พนักงานส่วนตำบล นายสมนัส ดวงประสิทธิ์ ตำแหน่ง นายช่างโยธา ปฏิบัติงาน เลขที่ ๒๖-๓๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑ สังกัด กองช่าง อบต.นาแสง อ.ศรีวิไล จ.บึงกาฬ	พนักงานส่วนตำบล นายสมนัส ดวงประสิทธิ์ ตำแหน่ง นายช่างโยธา ปฏิบัติงาน เลขที่ ๗๓-๓๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑ สังกัด กองช่าง อบต.ตาตทอง อ.ศรีวิไล จ.อุดรธานี	๑๒,๒๒๐ บาท (ณ ๑ เม.ย.๖๔)	เนื่องจากมีการดำรงครอบครัวที่ต้องดูแลมารดา ซึ่งป่วยเป็นโรคหัวใจไม่โตและได้มีการผ่าตัดแล้ว อาการยังไม่ดีขึ้น มีอาการเจ็บป่วยอยู่บ่อยๆ มีความจำเป็นที่ต้องเดินทางเพื่อไปดูแลอย่างใกล้ชิด ทำให้ต้องลางานบ่อยครั้ง เนื่องจากภาระทางจากสถานที่ทำงาน อ.ศรีวิไล ถึงบ้าน อ.ศรีธาตุ มีระยะทางประมาณ ๑๘๕ กิโลเมตร จึงทำให้ไม่สะดวกที่จะเดินทางไป-กลับได้ มีความเสี่ยงสูง ต่อการเกิดอุบัติเหตุ ในครอบครัวไม่มีผู้ดูแลมารดาและผู้สูงอายุที่บ้านอีก ๒ คน ที่มีอายุมากแล้ว บิดาเป็นพนักงานขับรถอยู่ ทด.หัวหน้าค้า สังกัดกองช่าง เมื่อมีเหตุจำเป็นจะต้องไปทำงานตามที่ได้รับมอบหมายโดยไม่ทราบว่าจะเกิดเวลาใด ดังนั้น มารดาที่ป่วยอยู่ไม่สามารถช่วยเหลือ ตัวเองได้และยังเป็นผู้สูงอายุที่บ้านจึงต้องการคนดูแลอย่างใกล้ชิด เป็นการประหยัดค่าใช้จ่ายใน ครอบครัวและลดปัญหาในด้านการทำงาน	เห็นชอบ

อ้างอิง : นส. อบต.นาแสง ที่ บก ๗๓๐๐๑/๓๐๔ ลว. ๒๒ มิ.ย.๖๔ (บรรจุแต่งตั้ง เมื่อวันที่ ๒ ธ.ค.๖๒)
ประกอบกับมติ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๖/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๔ ให้ รก.ปลัด อบต. ปฏิบัติหน้าที่ นายก อบต. ดำเนินการได้


(นางกัลยา นาชัยเพชร)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

เอกสารแนบท้ายระเบียบวาระการประชุมที่ ๔.๔ เรื่อง ขอด่วนเห็นชอบแต่งตั้งพนักงานครูในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ผู้ผ่านการประเมินฯ ตำแหน่งครู เพื่อเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการ (ตามหลักเกณฑ์เดิม) ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๗/๒๕๖๔ วันที่ ๒๐ กรกฎาคม ๒๕๖๔ จำนวน ๙ ราย

ลำดับ	อบต.	ศพด.	ชื่อ - สกุล	การดำรงตำแหน่ง/เงินเดือนปัจจุบัน			การตรวจคุณสมบัติ					แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง			มติ ก.อบต.			
				เลขที่ตำแหน่ง	ดำรงตำแหน่ง ครุ ศ.๑ (เมื่อ)	เงินเดือน ปัจจุบัน	คุณวุฒิปริญญาทางการศึกษา (สาขา)/หลักสูตร (ปี)	ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู	คุณสมบัติครบเมื่อ	ยื่นประเมินรอบเดือน	ผลการประเมิน (ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๕)							
											ด้านที่ ๑	ด้านที่ ๒	ด้านที่ ๓					
๑	คำนาดี	วัดสุวรรณบรรพต	นายเทพนัม พันธังค์	๒๖-๓-๐๘-๖๖๐๐-๒๘๔	๑๙ ธ.ค. ๕๙	๒๑,๑๑๐	ศษ.ม. (การบริหารการศึกษา)	มี	๑๘ ธ.ค. ๖๓	๒๓ เม.ย. ๖๔	๘๗.๑๗	๘๕.๕๐	๘๓.๓๓	๒๑,๑๑๐	๓,๕๐๐	๑ พ.ค. ๖๔	เห็นชอบ	
อ้างอิง : นส.อบต.คำนาดี ที่ บก ๗๖๗๐๑/๒๓๓ ลว. ๒๑ มิ.ย. ๖๔																		
๒	นาสาร	วัดสมถรรพคุณ	นางสาวโฉมฉลา สุรทัศน์	๒๖-๓-๐๘-๖๖๐๐-๓๐๗	๒๙ ธ.ค. ๕๙	๒๓,๔๔๐	ศษ.ม. (การบริหารการศึกษา)	มี	๒๘ ธ.ค. ๖๓	๒๐ เม.ย. ๖๔	๘๕.๖๗	๘๖.๓๓	๘๗.๓๓	๘๖.๔๔	๒๓,๔๔๐	๓,๕๐๐	๑ พ.ค. ๖๔	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส. อดิพนธ์สุวรรณ์ ที่ บก ๗๖๗๐๑/๑๙๖ ลว. ๒๑ มิ.ย. ๖๔																		
๓	นาสะแบง	บ้านสันทรายงาม	นางอุษณีย์ แสงอรุณ	๒๖-๓-๐๘-๖๖๐๐-๓๔๘	๑๗ ธ.ค. ๕๙	๒๑,๘๕๐	ศษ.ม. (การบริหารการศึกษา)	มี	๑๖ ธ.ค. ๖๓	๒๓ เม.ย. ๖๔	๘๓.๘๘	๘๑.๐๘	๘๐.๖๖	๘๑.๘๗	๒๑,๘๕๐	๓,๕๐๐	๑ พ.ค. ๖๔	เห็นชอบ
๔	นาสะแบง	บ้านหนองบัวเงิน	นางรักกณา จิณารักษ์	๒๖-๓-๐๘-๖๖๐๐-๓๔๙	๑๗ ธ.ค. ๕๙	๒๐,๙๙๐	ศษ.ม. (การบริหารการศึกษา)	มี	๑๖ ธ.ค. ๖๓	๒๓ เม.ย. ๖๔	๘๓.๘๘	๘๑.๐๘	๘๐.๖๖	๘๑.๘๗	๒๐,๙๙๐	๓,๕๐๐	๑ พ.ค. ๖๔	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.นาสะแบง ที่ บก ๗๖๗๐๑/๓๓๗ ลว. ๒ ก.ค. ๖๔																		
๕	นาสิงห์	วันสอมเจริญราษฎร์	นางระพีพร ราชโยธา	๒๖-๓-๐๘-๖๖๐๐-๓๕๕	๑๖ ธ.ค. ๕๙	๒๒,๔๗๐	ศษ.ม. (การบริหารการศึกษา)	มี	๑๕ ธ.ค. ๖๓	๗ เม.ย. ๖๔	๘๔.๖๕	๘๐.๘๘	๘๑.๓๓	๘๒.๒๘	๒๒,๔๗๐	๓,๕๐๐	๑ พ.ค. ๖๔	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.นาสิงห์ ที่ บก ๗๖๗๐๑/๒๕๒ ลว. ๒๑ มิ.ย. ๖๔ ประกอบกับมติ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๔/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๖๔ ให้ปลด อดิพนธ์สุวรรณ์ ที่ นายก อดิพนธ์สุวรรณ์																		
๖	หนองพุ่ม	วัดชัยมงคลธรรมมาวาส	นางวิจิตรญา จันทาย	๒๖-๓-๐๘-๖๖๐๐-๐๘๕	๑๖ ธ.ค. ๕๙	๒๓,๙๙๐	ศษ.ม. (การบริหารการศึกษา)	มี	๑๕ ธ.ค. ๖๓	๒๓ เม.ย. ๖๔	๘๓.๐๐	๘๘.๙๙	๘๘.๓๓	๘๐.๑๑	๒๓,๙๙๐	๓,๕๐๐	๑ พ.ค. ๖๔	เห็นชอบ
๗	หนองพุ่ม	วัดจอมมณี	นางสาวอำภา คุณาคม	๒๖-๓-๐๘-๖๖๐๐-๐๘๔	๑๖ ธ.ค. ๕๙	๒๔,๕๒๐	ศษ.ม. (การบริหารการศึกษา)	มี	๑๕ ธ.ค. ๖๓	๒๓ เม.ย. ๖๔	๑๐๐.๐๐	๘๔.๕๓	๘๔.๓๓	๘๖.๒๘	๒๔,๕๒๐	๓,๕๐๐	๑ พ.ค. ๖๔	เห็นชอบ
๘	หนองพุ่ม	วัดศรีธาตุ	นางนารี สาขามุละ	๒๖-๓-๐๘-๖๖๐๐-๐๘๒	๑๖ ธ.ค. ๕๙	๒๓,๕๕๐	ศษ.ม. (การบริหารการศึกษา)	มี	๑๕ ธ.ค. ๖๓	๒๓ เม.ย. ๖๔	๘๐.๐๐	๘๖.๔๑	๘๗.๖๗	๘๘.๐๓	๒๓,๕๕๐	๓,๕๐๐	๑ พ.ค. ๖๔	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.หนองพุ่ม ที่ บก ๘๐๗๐๑/๒๗๔ ลว. ๘ ก.ค. ๖๔																		

๒๕๖๔

ลำดับ	อบต.	ศพด.	ชื่อ - สกุล	การดำรงตำแหน่ง/เงินเดือนปัจจุบัน			การตรวจคุณสมบัติ				แหล่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง				มติ ก.อบต. จังหวัด ปีงบประมาณ			
				เลขที่ ตำแหน่ง	ดำรงตำแหน่ง ครู คศ.๑ (เมื่อ)	เงินเดือน ปัจจุบัน	คุณวุฒิปริญญา ทางการศึกษา (สาขา)/หลักสูตร (ปี)	ใบอนุญาต ประกอบ วิชาชีพครู	คุณสมบัติ ครบ เมื่อ	อื่น ประเมิน รอบเดือน	ผลการประเมิน (ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๕)			ครูชำนาญการ				
๔	หนองพันทา	วัดโนนโพธิ์	นางสุธาณี พุ่มแก้ว	๒๖-๓๐-๘๖๐๐-๑๓๕	๑๑ ธ.ค. ๕๕	๒๓,๐๑๐	ศษ.ม (การบริหารการศึกษา)	มี	๑๐ ธ.ค. ๖๓	๑ เม.ย. ๖๔	๙๖.๒๕	๘๔.๖๗	๘๔.๓๓	๘๘.๔๓	๒๓.๐๑๐	๓,๕๐๐	๑ พ.ค. ๖๔	เห็นชอบ

อ้างอิง : นส.อบต.หนองพันทา ที่ บก ๗๕๓๐๑/๔๑๘ ลว. ๒ ก.ค. ๖๔ ประกอบกับมติ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๖/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๔ ให้ปลด อบต.ปฏิบัติหน้าที่ นายก อบต.ได้


(นางกัญญา นาคชัยเพชร)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

เอกสารแนบท้ายระเบียบวาระการประชุมที่ ๔.๕ เรื่อง ขอบความเห็นชอบแต่งตั้งผู้ประเมินผลงาน...กิตติจากการปฏิบัติหน้าที่ของพนักงานครู

ในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ตำแหน่งครูชำนาญการ เพื่อเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ ตามหลักเกณฑ์ใหม่

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๗/๒๕๖๔ วันที่ ๒๐ กรกฎาคม ๒๕๖๔ จำนวน ๓ ราย

ที่	ชื่อ-สกุล / ตำแหน่ง/ เลขที่ตำแหน่ง/ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	คุณสมบัติ		ผู้ประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/ต้นสังกัด	คณะกรรมการตรวจสอบผลการปฏิบัติงานที่ข้อมูล PPR		มติ ก.อบต. จังหวัด บึงกาฬ
		วุฒิการศึกษา	ดำรงตำแหน่ง ครูชำนาญการ เมื่อ				ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/ต้นสังกัด	
๑	นางราตรี โงะระโทก ตำแหน่ง ครูชำนาญการ เลขที่ ๒๖-๓๐-๖๖๐๐-๑๐๙ ศพด.บ้านสามหนอง อบต.บัวตูม อ.โซ่พิสัย	ค.บ. (การศึกษามัธยมศึกษา)	๑ พ.ค. ๖๓	นายสมบูรณ์ ศิริบุตร (โดยเริ่มรับ การประเมินตั้งแต่ ปีการศึกษา ๒๕๖๔)	ผอ.ร.บ้านนาเหว่อ		๑.นางสงกรานต์ จันทร์มาตย์ ๒.นางดวงใจ พิมพ์พันธ์ ๓.นางสาวพนิดา แสงจันทร์	ครูชำนาญการ ศพด.บ้านตูม ครูชำนาญการ ศพด.บ้านนาเหว่อ ครูชำนาญการ ศพด.บ้านโนนอุดม	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.บัวตูม ที่ บก ๗๓๙๐๑/๒๐๑ ลว. ๒๔ มิ.ย. ๖๔									
๒	นางดาริน วัฒนวิทย์ ตำแหน่ง ครูชำนาญการ เลขที่ ๒๖-๓๐-๖๖๐๐-๑๐๑ ศพด.วัดบ้านสามหนอง อบต.บัวตูม อ.โซ่พิสัย	ศษ.ม. (บริหารการศึกษา)	๑ พ.ค. ๖๒	นายพัฒนา อินทรมาศย์ (โดยเริ่มรับ การประเมินตั้งแต่ ปีการศึกษา ๒๕๖๔)	ผอ.ร.บ้านสามหนอง		๑.นางสงกรานต์ จันทร์มาตย์ ๒.นางสาวพนิดา แสงจันทร์ ๓.นางสาวสายฝน นะจิศรี	ครูชำนาญการ ศพด.บ้านตูม ครูชำนาญการ ศพด.บ้านโนนอุดม ครู ศพด.บ้านโนนอุดม	เห็นชอบ 57
อ้างอิง : นส.อบต.บัวตูม ที่ บก ๗๓๙๐๑/๒๐๑ ลว. ๒๔ มิ.ย. ๖๔									
๓	นางเกษร อินทรา ตำแหน่ง ครูชำนาญการ เลขที่ ๒๖-๓๐-๖๖๐๐-๑๐๑ ศพด.อบต.บ้านท่าคารวม อบต.บัวตูม อ.โซ่พิสัย	ศษ.ม. (บริหารการศึกษา)	๑ พ.ค. ๖๒	นายพัฒนา อินทรมาศย์ (โดยเริ่มรับ การประเมินตั้งแต่ ปีการศึกษา ๒๕๖๔)	ผอ.ร.บ้านสามหนอง		๑.นางดวงใจ พิมพ์พันธ์ ๒.นางสาวพนิดา แสงจันทร์ ๓.นางสาวปิยบุษย์ เทศสนั่น	ครูชำนาญการ ศพด.บ้านนาเหว่อ ครูชำนาญการ ศพด.บ้านโนนอุดม ครู ศพด.บ้านท่าคารวม	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.บัวตูม ที่ บก ๗๓๙๐๑/๒๐๑ ลว. ๒๔ มิ.ย. ๖๔									


(นางกัญญา นาคชัยเพชร)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารบุคคลส่วนท้องถิ่น

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

เอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๖ เรื่อง ขอความเห็นชอบการเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๗/๒๕๖๔ วันที่ ๒๐ กรกฎาคม ๒๕๖๔ จำนวน ๓ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง/ระดับปัจจุบัน เลขที่ตำแหน่ง/สังกัด	วุฒิ การศึกษา	การตรวจสอบคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง							ขอเลื่อนและแต่งตั้ง				
			ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง ตามคุณวุฒิ ป.ตรี ๖ ปี/ ป.โท ๔ ปี /ป.เอก ๒ ปี	เงินเดือน ปัจจุบัน ไม่ต่ำกว่า ขั้นต่ำ ชก. ๖ ครั้ง	ผลการปฏิบัติงาน ย้อนหลังไม่ต่ำกว่า ระดับดี อย่างน้อย ๖ ครั้ง	ในรอบประเมิน ที่ผ่านมาไม่ถูก ลงโทษทางวินัย	ผ่านการอบรม หลักสูตรที่ ก.อบต.กำหนด ที่สูงกว่าภาคพื้น	ผลการประเมิน		คุณสมบัติ ครบเมื่อ	ระดับ	เงินเดือน	วันที่เลื่อน (วันที่ผ่านการ ประเมินผลงาน)	
								กรรมการ คนที่ ๑	กรรมการ คนที่ ๒ คนที่ ๓					
ตำแหน่งประเภทวิชาการ จากระดับปฏิบัติการ เป็นระดับชำนาญการ จำนวน ๒ ราย														
๑	นายปฐมพงศ์ จักรเสน นักวิชาการเงินและบัญชี ปฏิบัติการ เลขที่ ๒๖-๓๐-๔-๒๐๑๐-๐๐๑ กองคลัง อบต.ท่ากกแดง	บธ.บ. (การจัดการทั่วไป)	๒ ปี ๑ เดือน (สายงานก่อฤกุล) ๔ ปี ๒ เดือน (สายงานนักวิชาการเงินฯ) ๒๓ ม.ค.๖๐ - ปัจจุบัน รวม ๖ ปี ๓ เดือน	๒๒,๙๘๐	ผ่าน	ไม่เคย	ผ่านการอบรม หลักสูตร นักวิชาการ การเงินและบัญชี รุ่นที่ ๒๗	๙๔.๙๓	๘๗.๙๘	๒๒ ม.ค.๖๔	ชำนาญการ	๒๓,๐๘๐	๗ พ.ค.๖๔	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.ท่ากกแดง ที่ บก ๓๒๕๐๑/๒๕๖๔ ลว ๕ ก.ค.๖๔ ประกอบมติ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ ให้ปลัด อบต. ปฏิบัติหน้าที่ นายก อบต.ดำเนินการได้														
๒	นางปณิศา ศรีมี นักพัฒนาชุมชน ปฏิบัติการ เลขที่ ๒๖-๓๐-๑-๓๘๐๑-๐๐๑ สำนักปลัด อบต.ท่าสะอาด อ.เซกา	บธ.บ. (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)	๖ ปี ๘ เดือน (๑ ส.ค. ๕๗ - ปัจจุบัน)	๒๓,๓๔๐	ผ่าน	ไม่เคย	ยังไม่ได้ เข้ารับ การอบรม	๙๒.๙๓	๙๔.๙๑	๓๑ ก.ค. ๖๓	ชำนาญการ	๒๓,๕๕๐	๒๙ เม.ย. ๖๔	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.ท่าสะอาด ที่ บก ๘๑๓๐๑/๑๙๐ ลว. ๕ ก.ค. ๖๔ ประกอบมติ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๖ กันยายน ๒๕๖๓ ให้ปลัด อบต. ปฏิบัติหน้าที่ นายก อบต.ดำเนินการได้														

ที่	ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง/ระดับปัจจุบัน เลขที่ตำแหน่ง/สังกัด	การตรวจสอบคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง				ผลการประเมิน			ขอเลื่อนและแต่งตั้ง						
		วุฒิ การศึกษา	ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง ตามคุณวุฒิ ปวช. ๖ ปี /ปวท.๕ ปี /≥ปวส.๔ ปี	เงินเดือน ปัจจุบัน ไม่ต่ำกว่า ขั้นต่ำ ขง.	ผลการปฏิบัติงาน ย้อนหลังไม่ต่ำกว่า ระดับดี อย่างน้อย ๖ ครั้ง	ในรอบประเมิน ที่ผ่านมาไม่ถูก ลงโทษทางวินัย ที่สูงกว่าภาคทัณฑ์	ผ่านการอบรม หลักสูตรที่ ก.อบต.กำหนด	กรรมการ คนที่ ๑	กรรมการ คนที่ ๒	กรรมการ คนที่ ๓	คุณสมบัติ ครบเมื่อ	ระดับ	เงินเดือน (วันที่ผ่านการ ประเมินผลงาน)	มติ ก.อบต. จังหวัดกาฬ	
๓	นายรุ่งโรจน์ จันทร์พุทธ นายช่างโยธา ปฏิบัติงาน เลขที่ ๒๖-๓-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑ กองช่าง อบต.โสภณ อ.เสก อ้างอิง : นส.อบต.โสภณ ที่ บก ๘๐๓๐๑/๓๑๔ ลว. ๒ ก.ค. ๖๔	ปวส. (ช่างเทคนิคก่อสร้าง)	๙ ปี ๒ เดือน ๑ ก.พ. ๕๕ - ปัจจุบัน	๑๗,๒๗๐ * ขั้นต่ำ ขง. ๑๓,๔๗๐.-	ผ่าน	ไม่เคย	ยังไม่ได้ เข้ารับ การอบรม	๙๖.๐๐	๙๖.๐๐	๙๕.๐๐	๑ ก.พ. ๕๕	ชำนาญงาน	๑๗,๓๑๐	๒๐ เม.ย. ๖๔	เห็นชอบ

(นางกัลยา นวลยเพชร)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดกาฬ

เอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๗ ขอความเห็นชอบจ้างพนักงานจ้าง ,เรณีสรรหาใหม่)
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๗/๒๕๖๔ วันที่ ๒๐ กรกฎาคม ๒๕๖๔ จำนวน ๒ ราย

		การตรวจสอบ						
ที่	ชื่อ - สกุล	อายุ (๑๘-๖๐)	วุฒิการศึกษา ทั่วไป = ไม่ระบุวุฒิ การศึกษา = <u>ผู้มีความรู้</u> : เหมือนพนักงานฯ ประเภททั่วไป : ปวช., ปวท., ปวส. ประเภทวิชาการ : ป.ตรี <u>ผู้มีความรู้</u> = ประสบการณ์ (๕ ปี)	การสรรหา		การจ้าง	มติ ก.อบต. จังหวัด บึงกาฬ	
				ประกาศรับสมัคร/ รับสมัคร	เลือกสรร			ประกาศผล/ ขึ้นบัญชี
๑	นายไกรสร อุณห้า (แทนคนเดิมที่ลาออก ว่างตามมติ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๕/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๘ พ.ค. ๖๔) ภาระค่าใช้จ่าย ๒๓.๙๔ %	๔๐ ปี (๑๗ เม.ย. ๖๔)	มัธยมศึกษาตอนปลาย (๑๗ เม.ย. ๖๔) มีหนังสือรับรองประสบการณ์ทำงาน ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ เป็นเวลา ๕ ปี ๑ เดือน จากบริษัท ดอดจ์ คอนกรีต จำกัด จ.นครพนม มีใบอนุญาตขับรถยนต์ส่วนบุคคล	ประกาศ : ๙ มิ.ย. ๖๔ รับสมัคร : ๒๑ - ๓๐ มิ.ย. ๖๔ (ผู้มีสิทธิ์ ๑ คน)	๕ ก.ค. ๖๔	๖ ก.ค. ๖๔	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ) ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ ค่าตอบแทน ๙,๔๐๐ บาท สังกัด สำนักงานปลัด อบต.ชัยพร อ.เมืองบึงกาฬ ไม่เกิน ๔ ปี	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.ชัยพร ที่ บก ๗๒๐๐๑/๓๘๓ ลว. ๘ ก.ค. ๖๔								
๒	นางสาวศุภกานต์ เดชะ (ว่างแทนคนเดิมที่ลาออก ตามมติ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๔/๒๕๖๔ วันที่ ๒๐ เม.ย.๖๔) ภาระค่าใช้จ่าย ๒๔.๕๒ %	๒๔ ปี (๙ ส.ค. ๔๐)	บธ.ป. (การจัดการโรงแรม) ศึกษาวิชาคอมพิวเตอร์ จำนวน ๘ หน่วยกิต	ประกาศ : ๒๘ พ.ค. ๖๔ รับสมัคร : ๗ มิ.ย. - ๑๕ มิ.ย. ๖๔ (ผู้มีสิทธิ์ ๑ คน)	๑๘ มิ.ย. ๖๔	๒๑ มิ.ย. ๖๔	พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ) ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ ค่าตอบแทน ๑๑,๕๐๐ บาท สังกัด สำนักงานปลัด อบต.เหล่าทอง อ.โซ่พิสัย ไม่เกิน ๔ ปี	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.เหล่าทอง ที่ บก ๘๐๘๐๑/๒๔๐ ลว. ๒๓ มิ.ย. ๖๔								


(นางกัลยา นาชัยเพชร)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

[illegible]

ที่	จังหวัด	อำเภอ	อบต.	ชื่อตำแหน่ง	ชื่อสายงาน	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	วัน/เดือน/ปี ที่ว่าง	สรรหาโดย	อ้างอิง
๙๓	ปึงกาฬ	พรเจริญ	ป่าแฝก	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขฯ	นักบริหารงานสาธารณสุข	ต้น	๒๖-๓-๐๖-๒๐๑๔-๐๐๑	๑ ต.ค. ๖๑	ให้ ก.อบต.สรรหา	มติ ก.อบต.จังหวัดปึงกาฬ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๔
๙๔	ปึงกาฬ	พรเจริญ	ป่าแฝก	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม	นักบริหารงานสวัสดิการสังคม	ต้น	๒๖-๓-๐๑-๒๐๑๕-๐๐๑	๑ ต.ค. ๖๑	ให้ ก.อบต.สรรหา	มติ ก.อบต.จังหวัดปึงกาฬ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๔
๙๕	ปึงกาฬ	เชกา	บ้านด้อง	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	นักบริหารงานท้องถิ่น	กลาง	๒๖-๓-๐๐-๑๐๑๑-๐๐๑	๑ ต.ค. ๖๓	ให้ ก.อบต.สรรหา	มติ ก.อบต.จังหวัดปึงกาฬ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๔
๙๖	ปึงกาฬ	เชกา	บ้านด้อง	ผู้อำนวยการกองช่าง	นักบริหารงานช่าง	ต้น	๒๖-๓-๐๕-๒๐๑๓-๐๐๑	๑ ธ.ค. ๖๐	ให้ ก.อบต.สรรหา	มติ ก.อบต.จังหวัดปึงกาฬ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๔
๙๗	ปึงกาฬ	เชกา	บ้านด้อง	ผู้อำนวยการกองการศึกษา	นักบริหารงานการศึกษา	ต้น	๒๖-๓-๐๘-๒๐๑๗-๐๐๑	๑ ธ.ค. ๕๙	ให้ ก.อบต.สรรหา	มติ ก.อบต.จังหวัดปึงกาฬ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๔
๙๘	ปึงกาฬ	เชกา	บ้านด้อง	ผู้อำนวยการกองคลัง	นักบริหารงานการคลัง	ต้น	๒๖-๓-๐๕-๒๐๑๒-๐๐๑	๑ ก.พ. ๖๑	ให้ ก.อบต.สรรหา	มติ ก.อบต.จังหวัดปึงกาฬ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๔
๙๙	ปึงกาฬ	เชกา	บ้านด้อง	หัวหน้าฝ่ายกองการเจ้าหน้าที่	นักบริหารงานทั่วไป	ต้น	๒๖-๓-๐๑-๒๐๑๑-๐๐๒	๒๑ เม.ย. ๒๕๖๔	ให้ ก.อบต.สรรหา	ประชุมครั้งที่ ๓๑ ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดปึงกาฬ ครั้งที่ ๗/๒๕๖๔
๑๐๐	ปึงกาฬ	โซพิสัย	คำแก้ว	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	นักบริหารงานท้องถิ่น	กลาง	๒๖-๓-๐๐-๑๐๑๑-๐๐๑	๑ ก.ค. ๕๙	ให้ ก.อบต.สรรหา	มติ ก.อบต.จังหวัดปึงกาฬ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๔
๑๐๑	ปึงกาฬ	โซพิสัย	คำแก้ว	หัวหน้าสำนักงานปลัด	นักบริหารงานทั่วไป	ต้น	๒๖-๓-๐๑-๒๐๑๑-๐๐๑	๑ พ.ย. ๖๐	ให้ ก.อบต.สรรหา	มติ ก.อบต.จังหวัดปึงกาฬ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๔
๑๐๒	ปึงกาฬ	โซพิสัย	คำแก้ว	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป	นักบริหารงานทั่วไป	ต้น	๒๖-๓-๐๑-๒๐๑๑-๐๐๒	๑ พ.ค. ๖๔	ให้ ก.อบต.สรรหา	ประชุมครั้งที่ ๓๑ ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดปึงกาฬ ครั้งที่ ๗/๒๕๖๔
๑๐๓	ปึงกาฬ	ศรีวิไล	นาสะแบง	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	นักบริหารงานท้องถิ่น	กลาง	๒๖-๓-๐๐-๑๐๑๑-๐๐๑	๒ ธ.ค. ๖๒	ให้ ก.อบต.สรรหา	มติ ก.อบต.จังหวัดปึงกาฬ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๔
๑๐๔	ปึงกาฬ	ศรีวิไล	นาสะแบง	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	นักบริหารงานท้องถิ่น	ต้น	๒๖-๓-๐๐-๑๐๑๑-๐๐๒	๓ ส.ค. ๖๓	ให้ ก.อบต.สรรหา	มติ ก.อบต.จังหวัดปึงกาฬ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๔
๑๐๕	ปึงกาฬ	ศรีวิไล	นาสะแบง	หัวหน้าสำนักงานปลัด	นักบริหารงานทั่วไป	ต้น	๒๖-๓-๐๑-๒๐๑๑-๐๐๑	๕ ส.ค. ๕๙	ให้ ก.อบต.สรรหา	มติ ก.อบต.จังหวัดปึงกาฬ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๔
๑๐๖	ปึงกาฬ	ศรีวิไล	นาสะแบง	ผู้อำนวยการกองการศึกษา	นักบริหารงานการศึกษา	ต้น	๒๖-๓-๐๘-๒๐๑๗-๐๐๑	๑ ต.ค. ๖๐	ให้ ก.อบต.สรรหา	มติ ก.อบต.จังหวัดปึงกาฬ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๔
๑๐๗	ปึงกาฬ	บึงคล้า	หนองเติน	หัวหน้าสำนักงานปลัด	นักบริหารงานทั่วไป	ต้น	๒๖-๓-๐๑-๒๐๑๑-๐๐๑	๑ ต.ค. ๕๐	ให้ ก.อบต.สรรหา	มติ ก.อบต.จังหวัดปึงกาฬ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๔
๑๐๘	ปึงกาฬ	บึงคล้า	หนองเติน	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขฯ	นักบริหารงานสาธารณสุข	ต้น	๒๖-๓-๐๖-๒๐๑๔-๐๐๑	๑ ต.ค. ๕๐	ให้ ก.อบต.สรรหา	มติ ก.อบต.จังหวัดปึงกาฬ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๔
๑๐๙	ปึงกาฬ	บึงคล้า	หนองเติน	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม	นักบริหารงานสวัสดิการสังคม	ต้น	๒๖-๓-๐๑-๒๐๑๕-๐๐๑	๑ พ.ค. ๖๑	ให้ ก.อบต.สรรหา	มติ ก.อบต.จังหวัดปึงกาฬ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๔
	ปึงกาฬ	เมืองปึงกาฬ	โนนสมบูรณ์		ไม่มีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่าง					มติ ก.อบต.จังหวัดปึงกาฬ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๔
	ปึงกาฬ	โซพิสัย	เหล่าทอง		ไม่มีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่าง					มติ ก.อบต.จังหวัดปึงกาฬ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๔
	ปึงกาฬ	เมืองปึงกาฬ	คำนาคี		ไม่มีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่าง					มติ ก.อบต.จังหวัดปึงกาฬ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๔
	ปึงกาฬ	บึงโขงหลง	ท่าดอกคำ		ไม่มีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่าง					มติ ก.อบต.จังหวัดปึงกาฬ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๔
	ปึงกาฬ	บึงโขงหลง	ดงบัง		ไม่มีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่าง					มติ ก.อบต.จังหวัดปึงกาฬ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๔
	ปึงกาฬ	บึงโขงหลง	โพธิ์หมากแข้ง		ไม่มีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่าง					มติ ก.อบต.จังหวัดปึงกาฬ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๔


 (นางกัญญา มหชัยเพชร)
 ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
 ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดปึงกาฬ