



แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปราม

การทุจริตและประพฤติมิชอบภาครัฐ

ประจำปีงบประมาณ (๒๕๖๑-๒๕๖๕)

องค์การบริหารส่วนตำบลชุมภูพร

อำเภอศรีวิไไล จังหวัดบึงกาฬ

คำนำ

ปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบของบุคลากรภาครัฐในปัจจุบัน นับเป็นปัญหาที่รุนแรง และมี แนวโน้มที่จะพัฒนาไปในลักษณะแบบให้สั้นขึ้นอย่างมากขึ้น ซึ่งมีผลกระทบและเป็นอุปสรรคต่อการพัฒนาประเทศมากที่สุดที่สุดไป เพื่อให้ระบบราชการและการปฏิบัติงานของบุคลากรของภาครัฐมีความโปร่งใส และมีการดำเนินการถูกต้องตามกฎหมายและรายเบี้ยบแบบแผนของทางราชการ จะต้องมีการจัดระบบการตรวจสอบและประเมินผลสิ่งที่ดีตาม มาตรฐานคุณธรรม จริยธรรม และความคุ้มค่าของทรัพยากรที่ใช้ไป โดยต้องมีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร ปรับปรุงระบบการปฏิบัติงานให้เกิดความโปร่งใส มีประสิทธิภาพและสนับสนุนภาคประชาชนให้มีส่วนร่วมในการเฝ้าระวัง และปลูกจิตสำนึกค่านิยมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของบุคลากรภาครัฐและให้ผู้ปฏิบัติงานมีความเชื่อศักดิ์สูตร นิรุตติ์ นิรุตติ์ นิรุตติ์ นิรุตติ์ และจริยธรรม เพื่อให่องค์กรปราศจากการทุจริตและประพฤติมิชอบรวมทั้งปัญหาความเสื่อมศรัทธา ใน การบริหารราชการจากปัญหาดังกล่าว รัฐบาลจึงได้มีการกำหนดนโยบายเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต ซึ่งถือเป็นที่มาของการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ทั้งนี้ คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ได้มีมติเมื่อวันที่ ๑๙ ตุลาคม ๒๕๕๘ เห็นชอบร่างยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) และให้หน่วยงานภาครัฐแปลงแนวทางและมาตรการตามยุทธศาสตร์ชาติ ไปสู่การปฏิบัติโดยกำหนดให้ไว้ในแผนปฏิบัติราชการ ๔ ปี และแผนปฏิบัติราชการประจำปี ตามที่คณะกรรมการ ปปช.เสนอโดยให้เห็นชอบจากภาครัฐ ดำเนินการโดยคำนึงถึงความปลอดภัยกับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี และแผนปฏิรูปประเทศด้านต่าง ๆ ด้วย นั้น

ประกอบสำนักงาน ป.ป.ช. มีมติในคราวประชุมคณะกรรมการ ป.ป.ช. ครั้งที่ ๑/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒ มกราคม ๒๕๖๓ ให้ข่ายการของระยะเวลาของยุทธศาสตร์ชาติด้วยการป้องกันการทุจริต ระยะที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ให้ใช้ไปจนถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔ ดังนั้น เพื่อประโยชน์ในการขับเคลื่อนแผนงานและแสดงถึงเจตจำนงทางการเมืองในการห้องด้านการทุจริตขององค์กรบริหารส่วนต้นสูตร จึงได้จัดทำแผนป้องกันการทุจริต เพิ่มเติมฉบับที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ รวมทั้งนโยบายป้องกันการทุจริตขององค์กรบริหารส่วนต้นสูตร ให้ดำเนินการเน้นโครงการหรือกิจกรรมรวมถึงมาตรการต่างๆ ภาคจาก การทุจริต และให้เกิดประโยชน์สุขของประชาชนในท้องถิ่น และไม่ทำให้ประชาชนในท้องถิ่นเกิดความคล่องใจในการทำงานขององค์กรบริหารส่วนต้นสูตร จึงเป็นกติกาสำคัญในการป้องกันให้มีการใช้อำนาจหน้าที่ในการบริหารราชการโดยขอบเขตอีกด้านหนึ่งด้วย

สารบัญ

เรื่อง บทนำ	หน้า
ส่วนที่ ๑	
วิเคราะห์ความเสี่ยงในองค์กร	๑
หลักการและเหตุผล	๒
วัสดุประสงค์การจัดทำแผน	๓
เป้าหมาย	๔
ประโยชน์ของการจัดทำแผน	๕
ส่วนที่ ๒	
แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต(ท.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔)	๖-๘
รายละเอียดโครงการ/กิจกรรมแต่ละยุทธศาสตร์	
ยุทธศาสตร์ที่ ๑	
ยุทธศาสตร์ที่ ๒	
ยุทธศาสตร์ที่ ๓	
ยุทธศาสตร์ที่ ๔	
ส่วนที่ ๓	
มติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต	๙-๑๗
มติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต	๑๗-๒๕
มติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน	๒๕-๓๓
มติที่ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบ	๓๓-๓๔
การปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วน	

ส่วนที่ ๑

บทนำ

๑. การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีวัตถุประสงค์ เพื่อต้องการระบุข้อความเสี่ยงของการทุจริตที่มีอยู่ในองค์กรโดยการประเมินโอกาสของการทุจริตที่อาจเกิดขึ้น ตลอดจนบุคคลหรือหน่วยงานที่อาจเกี่ยวข้องกับการกระทำการทุจริต เพื่อพิจารณาว่าการควบคุมและการป้องกัน การทุจริตที่มีอยู่ในปัจจุบันมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลหรือไม่

การทุจริตในระดับท้องถิ่น พบร่วมกับปัจจัยที่มีผลต่อการขยายตัวของการทุจริตในระดับท้องถิ่น ได้แก่ การกระจายอำนาจลงสู่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น แม้ว่าโดยหลักการแล้วการกระจายอำนาจ ยังคงมีวัตถุประสงค์สำคัญเพื่อให้บริการดีๆ ของรัฐสามารถตอบสนองต่อความต้องการของชุมชนมากขึ้น แต่ในทางปฏิบัติทำให้แนวโน้มของการทุจริตในท้องถิ่นเพิ่มมากยิ่งขึ้น เช่นเดียวกัน

ลักษณะการทุจริตในส่วนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จำแนกได้ ดังนี้

(๑) การทุจริตด้านงบประมาณ การหาบัญชี การจัดซื้อจัดจ้าง และการเงินการคลัง ส่วนใหญ่ เกิดจากการละเมิดขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

(๒) สภาพหรือปัจจัยที่เกิดจากตัวบุคคล

(๓) สภาพการทุจริตอันเกิดจากเชื้อชาติ ว่าจะของกฎระเบียบและกฎหมาย

(๔) สภาพหรือลักษณะปัจจัยของ การทุจริตที่เกิดจากการขาดความรู้ความเข้าใจและขาด ศุภธรรมจริยธรรม

(๕) สภาพหรือลักษณะปัจจัยที่เกิดจากการขาดประชานิยมให้ประชาชนทราบ

(๖) สภาพหรือลักษณะปัจจัยของ การทุจริตที่เกิดจากการตรวจสอบขาดความหลากหลายใน การตรวจสอบจากภาคส่วนต่างๆ

(๗) สภาพหรือลักษณะปัจจัยของ การทุจริตที่เกิดจากอำนาจ นารมิ และอิทธิพลท้องถิ่น

สาเหตุและปัจจัยที่อาจนำไปสู่การทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

(๑) โอกาส แม้ว่าในปัจจุบันมีหน่วยงานและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและ ปราบปราม

การทุจริตแค่พบว่า อังคงมีเชิงร้ายที่ทำให้เกิดโอกาสของการทุจริต ซึ่งโอกาสตั้งกล่าวเกิดขึ้นจากการบังคับใช้ กฎหมายที่ไม่เข้มแข็ง กฎหมาย กฎระเบียบไม่วัดกุม และอำนาจหน้าที่โดยเฉพาะเจ้าราชการระดับสูงที่เป็นอิทธิพล ให้เกิดการทุจริต

(๒) สิ่งชูงใจ เป็นที่ยอมรับว่า สถานที่ทางเศรษฐกิจที่มุ่งเน้นเรื่องของวัสดุนิยม ลังเลทุนนิยม ทำ

ให้คนในปัจจุบันมุ่งเน้นที่การสร้างความร่ำรวย ด้วยเหตุนี้จึงเป็นแรงจูงใจให้เจ้าหน้าที่มีแนวโน้มที่จะทำ หมุนติกรรมการทุจริตมากยิ่งขึ้น

(๓) การขาดกลไกในการตรวจสอบความโปร่งใส การทุจริตในปัจจุบันมีรูปแบบที่ซับซ้อนขึ้น โดยเฉพาะการทุจริตในเชิงนโยบายที่ทำให้การทุจริตกลายเป็นความชอบธรรมในสายตาของประชาชน หาก ก่อให้การตรวจสอบความโปร่งใสที่มีประสิทธิภาพ ดังนั้นจึงเป็นการยากที่จะเข้าไปตรวจสอบการทุจริตของ

บุคคลเหล่านี้การผูกขาด ในบางกรณีการดำเนินงานของภาครัฐ ได้แก่ การจัดซื้อ-จัดจ้าง เป็นเรื่องของการผูกขาด ดังนั้นจึงมีความเกี่ยวข้องเป็นทั่วไปผลประโยชน์ทางธุรกิจ ในบางครั้งพบบริษัทมีการให้สินบนแก่เจ้าหน้าที่เพื่อให้คนเองได้รับสิทธิในการดำเนินงานโครงการของภาครัฐ รูปแบบของการผูกขาด ได้แก่ การผูกขาดในโครงการก่อสร้างและโครงสร้างพื้นฐานภาครัฐ

๔) การได้รับค่าตอบแทนที่ไม่เหมาะสม รายได้ไม่เพียงพอต่อรายจ่าย ความยากจนถือเป็นปัจจัยหนึ่งที่ทำให้ข้าราชการมีพฤติกรรมการทุจริต เพราะความต้องการที่จะมีสภาพความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น ทำให้เจ้าหน้าที่ต้องแสวงหาช่องทางเพิ่ม “รายได้พิเศษ” ให้กับตนเองและครอบครัว

๕) การขาดจี้ยธรรม คุณธรรม ในขณะนี้ในราย ความซื่อสัตย์สุจริตเป็นคุณธรรมที่ได้รับการเน้นเป็นพิเศษถือว่าเป็นเครื่องดั่งความดีของคน แต่ในปัจจุบัน พบว่า คนมีความละอายต่อบาปและเกรงกลัวบาปน้อยลงและมีความเห็นแก่ตัวมากยิ่งขึ้น มองแต่ประโยชน์ส่วนตนเป็นที่ดึงมากกว่าที่จะยึดผลประโยชน์ส่วนรวม

๖) มีค่านิยมที่ผิด ปัจจุบันค่านิยมของสังคมได้เปลี่ยนจากยกย่องคนดี คนที่มีความซื่อสัตย์สุจริตเป็นยกย่องคนที่มีเงิน คนที่เป็นเศรษฐี มหาเศรษฐี คนที่มีตำแหน่งหน้าที่การงานสูง ด้วยเหตุนี้ ผู้ที่มีค่านิยมที่ผิดเห็นว่าการทุจริตเป็นวิถีชีวิตเป็นเรื่องปกติธรรมชาติ ให้คนซึ่งเป็นคนเชื่อ เห็นคนโง่เป็นคนฉลาด ยอมจะทำการทุจริต ถือรายภูร์บังหลวง โดยไม่มีความละอายต่อบุญและบาป และไม่เกรงกลัวต่อกฎหมายของบ้านเมือง

๗) การขาดความรู้ความเข้าใจในแต่ละด้านของบุคลากรเป็นสาเหตุหนึ่งที่ทำให้ผู้ที่มีความรู้ความเข้าใจในเรื่องใด ๆ กระทำการที่มีผลประโยชน์ต่อคนเอง โดยใช้บุคลากรที่ไม่มีความรู้ความเข้าใจในเรื่องนั้น ๆ มาเป็นเครื่องมือในการทุจริต

๒. หลักการและเหตุผล

ตามคำสั่งคณะกรรมการส่งเสริมการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ ได้กำหนดให้ทุกส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ กำหนดมาตรการหรือแนวทางการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบในส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ โดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงานและส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบ เฝ้าระวัง เพื่อสกัดกั้นเมืองให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบได้ ประกอบกับนโยบายของรัฐบาลโดยนายกรัฐมนตรีได้แต่งตั้งนโยบายของรัฐบาลต่อส่วนราชการที่บัญญัติแห่งชาติ เมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๕๘ ที่ได้กำหนดให้มีการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ เป็นนโยบายสำคัญของรัฐบาล ปัจจุบันยุทธศาสตร์ชาติได้วางแผนการป้องกันปราบปรามการทุจริตที่ใช้อยู่เป็นฉบับที่ ๓ เริ่มจากปี พ.ศ.๒๕๖๐ จนถึงปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งมุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม เป็นสังคมมีติใหม่ที่ประชาชัชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ โดยได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมือง หน่วยงานของรัฐ ตลอดจนประชาชน ในภาพพัฒนารัฐบาลประชารัฐของชาติและประชาชนเพื่อให้ประเทศไทยมีตักษ์ศรีและเกียรติภูมิในด้านความโปร่งใสทั้งที่ยอมรับการประเมินต่างประเทศ “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยพัฒนาด้านทุจริต” มีเป้าหมายหลักเพื่อให้ประเทศไทยได้รับการประเมินตั้งนี้การรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งการที่จะตับคะแนนจะสูงขึ้นได้นั้น การบริหารงานภาครัฐต้องมีธรรมาภิบาลที่สูงขึ้น เจ้าหน้าที่ของรัฐและ

ประชาชนต้องมีพหุติกรรมแตกต่างจากที่เป็นอยู่ในปัจจุบัน ไม่ใช่ดำเนินหน้าที่ในทางทุจริตประพฤติมิชอบโดยได้กำหนดคุณภาพสตรีการดำเนินงานหลักออกเป็น ๖ คุณค่าสตรี ดังนี้

- คุณค่าสตรีที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต
- คุณค่าสตรีที่ ๒ ยกระดับเจตนาทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต
- คุณค่าสตรีที่ ๓ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย
- คุณค่าสตรีที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก
- คุณค่าสตรีที่ ๕ ปฏิรูปสถาบันและกระบวนการปราบปรามการทุจริต
- คุณค่าสตรีที่ ๖ ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index: CPI)

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการขับเคลื่อนต้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตบังเกิดเป็นรูปธรรมในทางปฏิบัติ เป็นไปตามเจตนาณัตของคุณค่าสตรีว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐- ๒๕๖๔) องค์กรบริหารส่วนตำบลชุมชนฯ จึงได้ตระหนักและให้ความสำคัญกับการบริหารจัดการที่มีความโปร่งใส สร้างค่านิยม วัฒนธรรมสุจริตให้เกิดในสังคมอย่างยั่งยืนซึ่งได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันป้องกันการทุจริตต่อไป (พ.ศ. ๒๕๖๕-๒๕๖๙) เพื่อกำหนดแนวทางการขับเคลื่อนต้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตผ่านโครงการ/กิจกรรม/มาตรการต่าง ๆ ที่เป็นรูปธรรมอย่างชัดเจน อันจะนำไปสู่การปฏิบัติอย่างมีประสิทธิภาพ บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายของการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างแท้จริง

๓. วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน

- (๑) เพื่อยกระดับเจตนาทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- (๒) เพื่อยกระดับเจตนาการบริหาร บุคลากรขององค์กรบริหารส่วนตำบลชุมชนฯ รวมถึงประชาชนในพื้นที่
- (๓) เพื่อให้การบริหารราชการขององค์กรบริหารส่วนตำบลชุมชนฯ เป็นไปตามหลักบริหารดีๆ การบ้านเมืองที่ดี (Good Governance)
- (๔) เพื่อส่งเสริมนบทบาทการมีส่วนร่วม (people's participation) และตรวจสอบ (People's audit) ของภาคประชาชนในการบริหารกิจการขององค์กรบริหารส่วนตำบลชุมชนฯ
- (๕) เพื่อพัฒนาระบบ กลไก มาตรการ รวมถึงเครื่องข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรบริหารส่วนตำบลชุมชนฯ

๔. เป้าหมาย

- (๑) ข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรขององค์กรบริหารส่วนตำบลชุมชนฯ รวมถึงประชาชนในพื้นที่ มีจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติหน้าที่ราชการให้บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนท้องถิ่น ปราศจากการก่อให้เกิดข้อสงสัยในการประพฤติปฏิบัติความมารยาจเรียบร้อย การขัดกันแห่งผลประโยชน์และส่วนหากำไรโดยชั่นด้วยมิชอบ
- (๒) เครื่องมือ/มาตรการการปฏิบัติงานที่สามารถป้องกันปัญหาเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบของข้าราชการ
- (๓) โครงการ/กิจกรรม/มาตรการที่สนับสนุนให้สาธารณะและภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วม และตรวจสอบการปฏิบัติหน้าที่ของบริหารราชการขององค์กรบริหารส่วนตำบลชุมชนฯ
- (๔) กลไก มาตรการ รวมถึงเครื่องข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรบริหารส่วนตำบลชุมชนฯ ที่มีเข้มแข็งในการตรวจสอบ ควบคุมและถ่วงดุลการใช้อำนาจอย่างเหมาะสม

(๒) องค์กรบริหารส่วนตำบลลงมติที่มีแผนงานที่มีประสิทธิภาพ ลดโอกาสในการกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบ จนเป็นที่ยอมรับจากทุกภาคส่วน

๕. ประโยชน์ของการจัดทำแผน

(๑) ข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรขององค์กรบริหารส่วนตำบลลงมติที่มีจิตสำนึกรักษาดูแลด้วยความซื่อสัตย์สุจริต จัดการป้องกันและลดความเสี่ยงในการท่อต้านการทุจริต (Anti-Corruption) จากการบลอกดึงเหล็กคุณธรรม จวิษธรรมหลักธรรมมาภิบาล รวมถึงหลักเศรษฐกิจพอเพียงที่สามารถดำเนินการอย่างมีประสิทธิภาพในการทำงานและชีวิตประจำวัน

(๒) องค์กรบริหารส่วนตำบลลงมติ สามารถบูรณาการวางแผนการเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลที่ดี (Good Governance) มีความโปร่งใส เป็นธรรมและตรวจสอบได้

(๓) ภาคประชาชนมีส่วนร่วมดึงด้วยความตั้งใจร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมตัดสินใจร่วมดึงด้วยความตระหนุกในฐานะหลักเมืองที่มีจิตสำนึกรักษาดูแลด้วยความซื่อสัตย์สุจริต จัดการสร้างเครือข่ายภาคประชาชนที่มีความเข้มแข็งในการเฝ้าระวังการทุจริต

(๔) สามารถพัฒนาระบบ กติกา มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการ ขององค์กรบริหารส่วนตำบลลงมติที่ดี ทั้งจากภายในและภายนอกองค์กรที่มีความเข้มแข็งในการเฝ้าระวังการทุจริต

(๕) องค์กรบริหารส่วนตำบลลงมติที่มีแนวทางการบริหารราชการที่มีประสิทธิภาพ ลดโอกาสในการกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบ จนเป็นที่ยอมรับจากทุกภาคส่วนให้เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ด้านการป้องกันการทุจริต จัดการส่งผลให้ประชาชนในท้องถิ่นเกิดความภาคภูมิใจและให้ความร่วมมือกันเป็นเครือข่ายในการเฝ้าระวังการทุจริตที่เข้มแข็งอย่างยั่งยืน

ส่วนที่ ๒
แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

ลำดับ	ภารกิจทางเดียว	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	ปี ๒๕๖๑ งบประมาณ (บาท)	ปี ๒๕๖๒ งบประมาณ (บาท)	ปี ๒๕๖๓ งบประมาณ (บาท)	ปี ๒๕๖๔ งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
๑.๑ การสร้างสังคมที่ ไม่ท้าทายการทุจริต	๑.๑ การสร้าง จิตสำนึกและความ ตระหนักรู้เชิงลึกของ ทั้งข้าราชการ การเมือง ผู้นำชุมชน ข้าราชการการเมือง ฝ่ายอposição องค์กร องค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น	(๑) โครงการพัฒนา ศูนย์รวม จังหวัดเชียงใหม่ ขยายบริษัทให้แก่ทั้ง บุคลากร บลส. กฎหมาย (๒) โครงการเพื่อส่งเสริม ความรู้ความเข้าใจการ ปฏิริหาริษาความไม่สงบ บริหารจัดการเมืองท้องถิ่น (๓) โครงการอบรมให้ความรู้ เรื่องผลประโยชน์ที่ตน ซึ่งเป็นให้กับพนักงานท้องถิ่น ท่านอธ. และสูงชั้น องค์กรนิริหาริษาส่วน ท้องถิ่น	-	-	-	-	
	๑.๒ การสร้าง จิตสำนึกและความ ตระหนักรู้เชิงลึก ประชาชนทุกภาค ส่วนในท้องถิ่น	(๔) โครงการพัฒนาม ศูนย์สื่อเมืองเชียงใหม่ พัฒนาสื่อและอิสระ (๕) มาตรการส่งเสริม การปฏิริหาริษาตามกฎหมาย ประมวลจริยธรรมของ องค์กรบริหาริษาส่วน ท้องถิ่นเชิงลึก (๖) โครงการจัดทำวีดีโอ ^๑ ประชาคมเมืองเชียงใหม่ เผยแพร่ผ่านช่องทางโซเชียล (๗) โครงการรณรงค์ที่ ให้คำแนะนำและติด (๘) โครงการสร้างอาชีพ สร้างรายได้ตามแนว เศรษฐกิจพอเพียง (๙) โครงการเพื่อส่งเสริม ความน่าประทับใจของ จังหวัดเชียงใหม่ (๑๐) มาตรการส่งเสริม การต่อต้านการทุจริต (๑๑) โครงการพัฒนาชั้น ทักษะประชาชั้นท่ามกลางชุม ชน (๑๒) โครงการพัฒนาชั้น ทักษะท่ามกลางชุมชน	๘๐,๐๐๐	๘๐,๐๐๐	๘๐,๐๐๐	๘๐,๐๐๐	๘๐,๐๐๐
	๑.๓ การสร้าง จิตสำนึกความ ตระหนักรู้เชิงลึกและ เอกสารนี้	(๑๓) โครงการพัฒนาชั้น ทักษะท่ามกลางชุมชน (๑๔) โครงการพัฒนาชั้น ทักษะท่ามกลางชุมชน	๘๐๐,๐๐๐	๘๐๐,๐๐๐	๘๐๐,๐๐๐	๘๐๐,๐๐๐	๘๐๐,๐๐๐
รวม	๑๒	๑๒๔ โครงการ/ กิจกรรมและการดำเนินการ	๔๘๐,๐๐๐	๔๘๐,๐๐๐	๔๘๐,๐๐๐	๔๘๐,๐๐๐	๔๘๐,๐๐๐

มติ	การทิ้งถอนมติ	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	ปี ๒๕๖๘ งบประมาณ (บาท)	ปี ๒๕๖๙ งบประมาณ (บาท)	ปี ๒๕๖๑ งบประมาณ (บาท)	ปี ๒๕๖๒ งบประมาณ (บาท)	ปี ๒๕๖๓ งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
ไม่เห็นชอบ	๔.๑ ลดค่าเชื้อจ้าง ทางการเมืองในการ ต่อต้านการทุจริตของ สูงสุดที่	(๑) กิจกรรมปลูกฝัง เชื่อถือในการไม่ ทุจริตและรับเข้าร่อง คดีอย่างโปร่งใส สากล ๔๐๐, (๒) โครงการพัฒนาอย่าง ยั่งยืนของบุคลากร (๓) โครงการสร้างความ โปร่งใสในการ บริหารงานบุคคล (๔) กิจกรรมพัฒนาและ เผยแพร่กระบวนการชี้หา ทั้งคู่ (๕) ดำเนินการออกคำสั่ง มอบหมายของนายกฯ ปลัดฯ และหัวหน้า ส่วนราชการ (๖) โครงการลดขั้นตอน การปฏิบัติงาน	-	-	-	-	-	
ไม่เห็นชอบ	๔.๒ มาตรการสร้าง ความโปร่งใสในการ ปฏิบัติราชการ	(๑) กิจกรรมพัฒนาอย่าง ยั่งยืนของบุคลากร (๒) โครงการสร้างความ โปร่งใสในการ บริหารงานบุคคล (๓) กิจกรรมพัฒนาและ เผยแพร่กระบวนการชี้หา ทั้งคู่ (๔) ดำเนินการออกคำสั่ง มอบหมายของนายกฯ ปลัดฯ และหัวหน้า ส่วนราชการ (๕) โครงการลดขั้นตอน การปฏิบัติงาน	๗๔๘,๐๐๐	๗๔๘,๐๐๐	๗๔๘,๐๐๐	๗๔๘,๐๐๐	๗๔๘,๐๐๐	
ไม่เห็นชอบ	๔.๓ มาตรการการใช้ กฎหมายและใช้ อำนาจหน้าที่ที่ เป็นไปตามหลักการ บริหารกิจการ บ้านเมืองที่ดี	(๑) ดำเนินการออกคำสั่ง มอบหมายของนายกฯ ปลัดฯ และหัวหน้า ส่วนราชการ (๒) โครงการลดขั้นตอน การปฏิบัติงาน	-	-	-	-	-	
ไม่เห็นชอบ	๔.๔ การเพิ่มศูนย์บริการ พำนักอยู่อาศัย/ บุคลากร ในการ ดำเนินการประชุม/ ปฏิบัติงานให้สอดคล้อง ประสิทธิภาพ	(๑) กิจกรรมยกย่องเชิดชู เกียรติบุคคลในหน่วยงาน ที่เด่นเป็น◇จังหวัด◇	-	-	-	-	-	
ไม่เห็นชอบ	๔.๕ มาตรการจัดการ ในการเมืองการบริหาร ทันเหตุการณ์ความสงบ พากการทุจริต	(๑) นำผลการตัดสินใจ “ซ้อมศึกษาการปฏิบัติ ราชการ” (๒) กิจกรรมให้ความ ร่วมมือกับหน่วย ตรวจสอบที่ได้ ดำเนินการตามอำนาจ หน้าที่เพื่อการ ตรวจสอบ ควบคุม คุ้มครอง การปฏิบัติราชการของ 官吏 ทุกแห่ง (๓) นำผลการตัดสินใจ ร่วมมือกับหน่วยงาน ตรวจสอบของท้องที่ ภาคทั่วไปและองค์กรต่างๆ (๔) นำผลการตัดสินใจ ผู้ว่าดิจิทัลเป็นที่ไว้วาง เรื่องตรวจสอบ	-	-	-	-	-	
ไม่เห็นชอบ	๔.๖ มาตรการจัดการ ในกระบวนการตัดสินใจ ทันเหตุการณ์ความสงบ พากการทุจริต	(๑) นำผลการตัดสินใจ “ซ้อมศึกษาการปฏิบัติ ราชการ” (๒) กิจกรรมให้ความ ร่วมมือกับหน่วย ตรวจสอบที่ได้ ดำเนินการตามอำนาจ หน้าที่เพื่อการ ตรวจสอบ ควบคุม คุ้มครอง การปฏิบัติราชการของ 官吏 ทุกแห่ง (๓) นำผลการตัดสินใจ ร่วมมือกับหน่วยงาน ตรวจสอบของท้องที่ ภาคทั่วไปและองค์กรต่างๆ (๔) นำผลการตัดสินใจ ผู้ว่าดิจิทัลเป็นที่ไว้วาง เรื่องตรวจสอบ	๗๔๘,๐๐๐	๗๔๘,๐๐๐	๗๔๘,๐๐๐	๗๔๘,๐๐๐	๗๔๘,๐๐๐	
ไม่เห็นชอบ	๔.๗ มาตรการจัดการ ในกระบวนการตัดสินใจ ทันเหตุการณ์ความสงบ พากการทุจริต	(๑) นำผลการตัดสินใจ “ซ้อมศึกษาการปฏิบัติ ราชการ” (๒) กิจกรรมให้ความ ร่วมมือกับหน่วย ตรวจสอบที่ได้ ดำเนินการตามอำนาจ หน้าที่เพื่อการ ตรวจสอบ ควบคุม คุ้มครอง การปฏิบัติราชการของ 官吏 ทุกแห่ง (๓) นำผลการตัดสินใจ ร่วมมือกับหน่วยงาน ตรวจสอบของท้องที่ ภาคทั่วไปและองค์กรต่างๆ (๔) นำผลการตัดสินใจ ผู้ว่าดิจิทัลเป็นที่ไว้วาง เรื่องตรวจสอบ	๗๔๘,๐๐๐	๗๔๘,๐๐๐	๗๔๘,๐๐๐	๗๔๘,๐๐๐	๗๔๘,๐๐๐	

มติ	การใช้จ่ายมีดี	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	ปี ๒๕๖๒ งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ				
และการส่งเสริม บทบาทและภาระ ส่วนร่วมภาค ประชาชน	๓.๓ จัดให้มีและ เผยแพร่ข้อมูล ช่าวสารในเชิงภาพที่ เป็นการชี้นำและคาด อุดหนุนให้ประชาชน ได้มีส่วนร่วม; ตรวจสอบการปฏิบัติ ราชการตามอำนาจ หน้าที่ขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น ให้ถูกต้องโดย ชอบด้วยกฎหมาย	(๑) อุดหนุนโครงการ ศูนย์รวมข้อมูลช่าวสาร การซื้อที่ดินอั้งช่อง ฯบค.ระดับบ้านชุม (๒)จัดทำเอกสารเผยแพร่ พันธ์เพื่อประชาสัมพันธ์ ช่าวสารต่าง ๆ ของ อบต.อุบลฯ (๓) มาตรการ บริบูรณ์ ศูนย์ข้อมูลช่าวสาร ให้มี ประสิทธิภาพมากขึ้น (๔) ซ่อมแซมและ ปรับปรุงช่าวสารประจำ หมู่บ้าน (๕) จัดทำเว็บไซต์และ ระบบอินเตอร์เน็ต (๖) มาตรการเผยแพร่ ข้อมูลช่าวสารที่สำคัญ และหลากหลาย	๘๐,๐๐๐	๘๐,๐๐๐	๘๐,๐๐๐	๘๐,๐๐๐	๘๐,๐๐๐	
	๓.๔ การเรียนฟื้นความ คิดเห็น การวินิจฉัย ศักยภาพของชุมชน วัฒนธรรม/วัฒนธรรม ของประเทศไทย	(๑) โครงการหนนหัวน การจัดทำแผนพัฒนา ท้องถิ่น (๒) ศูนย์ศึกษาธรรมชาติ เชือกรารีของไทย	-	-	-	-	-	
	๓.๕ การส่งเสริมให้ ประชาชนมีส่วนร่วม ในการบริหารกิจการ ชุมชนท้องถิ่น ท้องถิ่น	(๑) ก่อตั้ง คณะกรรมการ สนับสนุนการจัดทำ แผนพัฒนา (๒) ประชุมปัจจุบัน รายเดือนท้องถิ่น (๓) แต่งตั้ง คณะกรรมการพัฒนา ท้องถิ่น (๔) แต่งตั้ง คณะกรรมการตรวจสอบ พัสดุ (๕) ดำเนินการผลักดัน ด้านมนต์เสน่ห์ ชุมชนและชุมชนเข้า ร่วมเป็นผู้สนับสนุนการ ตรวจสอบภายใน	-	-	-	-	-	
มติที่ ๙	รวม	๗๐๔,๐๐๐ ให้รายการ/ กิจกรรม/มาตรการ	๗๐๔,๐๐๐	๗๐๔,๐๐๐	๗๐๔,๐๐๐	๗๐๔,๐๐๐	๗๐๔,๐๐๐	

ชุด	ภารกิจความมีค่า	ให้บริการ/กิจกรรม/ มาตรการ	ปัจจัย สนับสนุน (บาท)	ปัจจัย สนับสนุน (บาท)	ปัจจัย สนับสนุน (บาท)	ปัจจัย สนับสนุน (บาท)	ปัจจัย สนับสนุน (บาท)	หมายเหตุ
๔.๔ การเสริมสร้าง และปรับปรุงกลไก ^๑ ในการตรวจสอบ การปฏิบัติราชการ ขององค์กรป้อง กันและช่วยเหลือเด็ก	๔.๔.๑ มีการจัดทำง รายงาน และรายงานการ ควบคุมภายในในส่วนที่ คณะกรรมการตรวจสอบ เดินพันดินทักษะผล	(๑) กิจกรรมการ รายงานการควบคุม ภายใน	-	-	-	-	-	
	๔.๔.๒ การสนับสนุนให้ ภาคประชาชิงเมืองร่วม ร่วมตรวจสอบการ ปฏิบัติหน้าที่การ บริหารราชการตาม ช่องทางที่สามารถ ดำเนินการได้	(๑) การรายงานผลการ ให้จ่ายเงินให้บัณฑิต ให้บัณฑิต (๒) การรายงานการ ติดตามและประเมินผล แผนพัฒนา	-	-	-	-	-	
	๔.๔.๓ การส่งเสริม บทบาทการ ตรวจสอบของบุคคล ท้องถิ่น	(๑) การประชุมสถาน ศูนย์การบริหารร่วม สำนักอนุสูตร (๒) กิจกรรมเพื่อเตรียม สนับสนุนการท้องถิ่นให้แก่ บุคคลที่ในการตรวจสอบ สอบการปฏิบัติหน้าที่ ของเจ้าหน้าที่	-	-	-	-	-	
	๔.๔.๔ เสริมพลังการมี ส่วนร่วมของชุมชน (Community) และ ^๒ ชุมชนการทุกภาค ส่วนที่องค์กรป้อง ^๓ กันและช่วยเหลือเด็ก	(๑) นัดพบการการนำเสนอ เรื่องการศึกษาวิธีบัณฑิต ประชาชน (๒) นำการตรวจสอบ และพัฒนาเครือข่าย ด้านการป้องกันการ ทุจริต	-	-	-	-	-	
ฉบับที่ ๔	๗๙๘	ให้บริการ/กิจกรรม/ มาตรการ	-	-	-	-	-	

ส่วนที่ ๓

มหิติที่ ๙ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

๑.๙ การสร้างจิตสำนึกลักชุมนุสากันบุคลากรทั้งข้าราชการและการเมืองฝ่ายบริหาร ข้าราชการ การเมืองฝ่ายสถาปัตย์อื่น และฝ่ายประชารักษ์องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ยุทธศาสตร์องค์กรบริหารส่วนตำบลลพบุรี : การพัฒนาด้านกระบวนการบริหารจัดการที่ดีในองค์กรและกิจกรรมส่วนร่วมของประชาชน

แนวทางการพัฒนาที่ ๗ : แนวทางการปรับปรุงและพัฒนาบุคลากรในองค์กร

๑. ชื่อโครงการ โครงการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณให้แก่บุคลากรขององค์กรบริหาร ส่วนตำบลลพบุรี

๒. หลักการและเหตุผล

ข้าราชการอือเป็นคนหลักในการสร้างสรรค์และพัฒนาประเทศไทย โดยมีค่านิยมสร้างสรรค์ ๕ ประการ เป็นหลักสูตรสุดใน การปฏิบัติงานเพื่อให้เกิดวัฒนธรรมในการทำงานใหม่ตามแผนปฏิรูประบบการบริหารราชการ ภาครัฐ ส่งผลให้งานราชการมีประสิทธิภาพสูงสุด ผลประโยชน์สูงสุดย่อมตกที่ประชาชนทำให้ประชาชนมี คุณภาพชีวิตที่ดี มีความสุข สังคมไทยมีเสถียรภาพและเป็นเกียรติภูมิของประเทศไทยให้เป็นที่ยอมรับจากนานา ประเทศส้านรับการแข่งขันในเวทีโลก ค่านิยมสร้างสรรค์ ๕ ประการ ที่เขียนหน้าที่ของรัฐอีกปฏิบัติ ได้แก่

๑) กล้า毅ินหน้าตัดท่าในสิ่งที่ถูกต้อง หมายถึงยึดมั่นในความถูกต้องด้วย ขอบธรรม เสียงธรรม อดทน ยึด หลักวิชาและจรรยาบริสุทธิ์ ไม่ยอมโอนอ่อนตามอิทธิพลใดๆ

๒) ซื่อสัตย์และมีความรับผิดชอบ หมายถึง ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความตรงไปตรงมา มีหลักธรรม แยกเรื่อง ส่วนตัวออกจากหน้าที่การทำงาน มีความรับผิดชอบต่อหน้าที่ต่อประชาชน ผลการปฏิบัติงาน องค์กร และต่อการ พัฒนาปรับปรุงระบบราชการ

๓) โปร่งใส ตรวจสอบได้ หมายถึง ปรับปรุงกลไกการทำงานขององค์กรให้มีความโปร่งใส ให้ประชาชน ตรวจสอบความถูกต้องได้ เปิดเผยข้อมูลข่าวสารภายใต้กรอบของกฎหมาย

๔) ไม่เลือกปฏิบัติ หมายถึง การบริการประชาชนด้วยความเสมอภาคไม่เลือกที่รักมักที่ชังในการ ให้บริการ ปฏิบัติต่อผู้มารับบริการด้วยความมีน้ำใจ เมตตา เชื้อเพีย

๕) มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน หมายถึง ทำงานให้แล้วเสร็จตามกำหนด ทำงานให้เกิดผลตีแตกท่ามกลางและ ส่วนรวม ให้ทั่วพื้นที่ของทางราชการให้คุ้มค่า เสนอให้กับหนี้ของการให้ทั่วพื้นที่ของตนเอง เน้นการทำงานโดยยึด ผลลัพธ์เป็นหลัก

ปัจจุบันมีความตื่นตัวของหน่วยงานภาครัฐเกี่ยวกับแนวคิดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสใน การดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ โดยกำหนดตัวเป็นการประเมินที่คำนึงถึงหลักธรรมาภิบาล จรรยาบรรณ ลักษณะ แผลงบุญธรรมของประเทศไทยเป็นหลักรวมถึงข้อเท็จจริงของการทุจริตที่เกิดขึ้นภายในหน่วยงาน ภาครัฐ สาเหตุส่วนมากเกิดจากการดำเนินงานระดับบุคคล ปัจจัยทางวัฒนธรรมขององค์กร อัตลักษณ์งานที่เอื้อ ต่อการทุจริต ดังนั้น วิธีการบริหารจัดการภายในองค์กรที่นำไปสู่การปรับเปลี่ยนพฤติกรรม ค่านิยม วัฒนธรรม องค์กรโดยการสร้างความตระหนักรถึงความรับผิดชอบและการมีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริตในองค์กร

จากการสำรวจความพึงพอใจในคุณภาพการให้บริการขององค์กรบริหารส่วนตำบลลพบุรี ผู้ตอบ แบบสอบถาม จำนวน ๓๐๐ คน ผลการสำรวจด้านความพึงพอใจผู้รับบริการต่อคุณภาพการให้บริการทั้ง ๕ ภารกิจขององค์กรบริหารส่วนตำบลลพบุรี โดยภาพรวมมีระดับความพึงพอใจอยู่ในระดับ มากที่สุดมีค่าเฉลี่ย เท่ากับ ๔.๕๖ คิดเป็นร้อยละ ๙๐.๘๐ เมื่อพิจารณาเป็นรายภารกิจ พบว่า ผู้รับบริการมีความพึงพอใจงานด้าน

การรักษาความสะอาดในพื้นที่สาธารณะ มากที่สุด มีค่าเฉลี่ยเท่า ๔๖๔ ติดเป็นร้อยละ ๙๘.๘๐ รองลงมาคือ งานด้านการศึกษา มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔๕๕ ติดเป็นร้อยละ ๙๐.๙๐

จากแผนผู้ดูแลฯ กล่าวข้างต้น ประกอบกับองค์การบริหารส่วนตำบลลพบุรีพะ ได้ดำเนินการโครงการ พัฒนาคุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณให้แก่บุคลากรต่อเนื่องเป็นประจำทุกปี ดังนี้ เพื่อให้เกิดผลลัพธ์ที่ ต่อการปฏิบัติราชการโดยรวม เกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชนผู้รับบริการ หน่วยงาน ตลอดจนบุคลากรใน ตัวกัน ขององค์การบริหารส่วนตำบลลพบุรีพะ จึงได้อัดท้ายโครงการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณให้แก่ บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลลพบุรีพะ ขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

- เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณในการปฏิบัติงาน
- เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับผลประโยชน์ที่มีต่อชื่อเสียง การทุจริต และบทลงโทษของผู้ กระทำการดัง
- เพื่อสร้างการทำงานให้มีกระบวนการทัศน์ วัฒนธรรมและค่านิยมในการปฏิบัติงานที่มุ่งสนับสนุน

๔. เป้าหมาย

- คะแนนผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลลพบุรีพะ พนักงานส่วนตำบลและพนักงานข้าง ทุกคน

๕. สถานที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลลพบุรีพะ

๖. วิธีดำเนินการ

- ประชุมชี้แจงเพื่อวางแผนการดำเนินโครงการ

๗. ดำเนินการตามโครงการ

- รวบรวมข้อมูลทั่วๆ
- ติดต่อประสานงานวิทยากร
- จัดเตรียมเอกสาร สถานที่
- ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินการโครงการฯ

๘. ประเมินผลการดำเนินการโครงการฯ

๙. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ – ๒๕๖๓

๑๐. งบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณในการจัดทำโครงการ

๑๑. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลลพบุรีพะ (งานบริหารงานบุคคล)

๑๒. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- ผู้เข้าร่วมโครงการมีรู้ด้วยความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหัวข้อที่บรรยายเพิ่มขึ้น (เมื่อเทียบกับ โครงการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒)
- ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับผลประโยชน์ที่มีต่อชื่อเสียง การทุจริต และบทลงโทษ ของผู้กระทำการดัง
- ผู้เข้าร่วมโครงการมีการปรับเปลี่ยนกระบวนการทำงานให้มีกระบวนการทัศน์ วัฒนธรรมและ

ปลูกจิตสำนึกของค่านิยมในการปฏิบัติงานที่มุ่งสมรรถนะในการปฏิบัติงานโดยอีกหลักธรรมาภิบาล

๙. ชื่อโครงการ ส่งเสริมความรู้ความเข้าใจปฏิบัติราชการตามหลักบริหารบ้านเมืองที่ดี

๑๐. หลักการและเหตุผล/ความเป็นมา

หลักธรรมาภิบาล หรือ การบริหารจัดการที่ดี (Good Governance) เป็นหลักสำคัญในการบริหาร และการปฏิบัติงานจะต้องมีความสุจริต โปร่งใส และสามารถสอบได้ รวมทั้งเป็นการเสริมสร้างจิตสำนึกในการทำงาน และความรับผิดชอบต่อหน้าที่ของตน นอกจากนี้ยังมีการส่งเสริมสร้างศูนย์ธรรมและจริยธรรมเพื่อ ปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพ และนำไปสู่การพัฒนาองค์กร อีกทั้งยังสร้างการอนามัยให้แก่ปัญหาความขัดแย้ง ภายในองค์กรอีกด้วย จากปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันในปัจจุบัน ต้องนำหลักธรรมาภิบาลไปปรับใช้ทุกภาค ส่วนไม่ว่าจะเป็นภาคการเมือง ภาคราชการ และภาคเอกชน ตลอดภาคประชาชนอย่างเข้มแข็ง พัฒนาสร้าง ทศนคติให้สร้างสังคมไทยด้านการทุจริต ทั้งนี้ กลไกการนำหลักธรรมาภิบาล ซึ่งประกอบไปด้วยความชอบ ธรรม ความโปร่งใส ความรับผิดชอบและการตรวจสอบได้ ความมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล และการมี สร้างร่วมของประชาชนเป็นแนวทางการบริหารจัดการนั้น องค์ประกอบหลักธรรมาภิบาลซึ่งประกอบด้วย หลักความชอบธรรม หลักความโปร่งใส หลักความรับผิดชอบและการตรวจสอบได้ หลักความมีประสิทธิภาพและ หลักการมีส่วนร่วม ดังนั้นการพิจารณาตัดสินใจขององค์กรประกอบหลักของธรรมาภิบาลเหล่านี้มาใช้เป็นเครื่องมือ กลไกในการสร้างมาตรฐานด้านความโปร่งใสสำหรับหน่วยงานหรือองค์กรสามารถปฏิบัติ เพื่อสร้างระบบ บริหารกิจการบ้านเมืองและสังคมที่ดีได้ต่อไป ดังนั้น เพื่อประโยชน์ในการบริหารราชการองค์การบริหารส่วน ด้านกฎหมาย จึงจัดทำ โครงการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลขึ้น

๑๑. วัสดุประสงค์

๑.๑ เพื่อให้บริหารท้องถิ่น บุคลกรขององค์กรมีความรู้ความเข้าใจในเรื่องหลักธรรมาภิบาล คุณธรรม และจริยธรรม

๑.๒ เพื่อให้บริหารท้องถิ่น บุคลกรขององค์กรมีความรู้ความเข้าใจความสำคัญการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ

๑.๓ เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่น บุคลกรขององค์กรมีความรู้ความเข้าใจหลักและแนวคิดปรัชญาเศรษฐกิจ พولิศและสามารถนำไปประยุกต์ในการทำงาน

๔. เป้าหมาย ผู้บริหารท้องถิ่น สามารถพัฒนาศักยภาพของตน พนักงานส่วนตำบล และลูกจ้าง

๕. ที่นี่ที่ดำเนินการ องค์การบริหารส่วนด้านกฎหมาย

๖. งบประมาณ ไม่ใช้เงินประมาณ

๑๒. วิธีดำเนินการ

๑. จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติจากผู้บริหาร

๒. มอบหมายให้ผู้รับผิดชอบโครงการ

๓. จัดทำกำหนดการและหัวข้อ

๔. สรุปผลและรายงานผลการดำเนินงานผู้บริหาร

๑๓. ระยะเวลาการดำเนินงาน

ปีงบประมาณ (พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๘)

๑๔. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนด้านกฎหมาย

๑๕. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑๕.๑. ผู้บริหารท้องถิ่น บุคลากรขององค์กรมีความรู้ความเข้าใจในเรื่องหลักธรรมาภิบาล

๗๐.๒ ผู้บิหารท้องถิ่น บุคลากรองค์กรมีความรู้ความเข้าใจความสำคัญการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ

๗. ผู้บิหารท้องถิ่น บุคลากรองค์กรมีความรู้ความเข้าใจหลักและแนวคิดปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงและสามารถนำไปประยุกต์ในการทำงาน

๘. ชื่อโครงการ กิจกรรมให้ความรู้เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนให้กับพนักงานส่วนตำบลและลูกจ้าง

๙. หลักการและเหตุผล/ความเป็นมา

ด้วยสถานการณ์หรือการกระทำของบุคคลมีผลประโยชน์ทับซ้อนเกี่ยวข้องจนผลกระทบต่อการตัดสินใจหรือการปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่ง การกระทำการดังกล่าวอาจเกิดขึ้นโดยรู้ตัวหรือไม่รู้ตัว ทั้งเจตนาหรือไม่เจตนาหรือบางเรื่องเป็นการปฏิบัติสืบท่องมาจนไม่เห็นว่าจะเป็นสิ่งใดแต่อย่างใด หลักการและเหตุผลนี้ เป็นการกระทำการความผิดทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐซึ่งต้องคำนึงถึงผลกระทบเปียบของรัฐต้องคำนึงถึงผลกระทบประโยชน์สาธารณะกับพนักงานส่วนตำบลอยู่เสมอ

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลลุ่มภูพร จึงได้จัดกิจกรรมให้ความรู้ ความเข้าใจการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนแก่บุคลากรในองค์การบริหารส่วนตำบลลุ่มภูพร เพื่อป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติราชการ จึงได้จัดทำกิจกรรมป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ผ่านการประชุมผู้บิหารเพื่อให้พนักงานทุกคนทำงานโดยยึดถือธรรมาภัย กฎหมาย คุณธรรม จริยธรรม เพื่อเป็นเครื่องกำกับความประพฤติของตนไม่ให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน

๑๐. วัสดุประสงค์

๑.๑ เพื่อให้ความรู้ ความเข้าใจแก่พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าวเกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

๑.๒ เพื่อเสริมสร้างพุทธิกรรมและวิธีการทำงานที่สุจริตโปร่งใสของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลลุ่มภูพร

๑.๓ เป้าหมาย

พนักงานส่วนตำบลและพนักงานข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลลุ่มภูพร

๑.๔ ระยะเวลาดำเนินการ

(ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๘)

๑.๕ วิธีการดำเนินงาน

จัดประชุมประจำเดือน และให้ความรู้เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน

๑.๖ งบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณ

๑.๗ สถานที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลลุ่มภูพร

๑.๘ ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลลุ่มภูพร

๑.๙ ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑๐.๑ พนักงานและพนักงานจ้าวเข้าใจเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน

๑.๑๐ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักรถกับประชาชนทุกภาคส่วนในท้องถิ่น

๑. ชื่อโครงการ : คุ้มครองสิ่งแวดล้อมอนุรักษ์พัฒนาสิ่งแวดล้อม

๒. หลักการและเหตุผล/ความเป็นมา

เนื่องด้วยปัจจุบัน โลกกำลังเผชิญกับภัยภาวะการเปลี่ยนแปลงของสภาพภูมิอากาศ (Climate Change) ที่ทำให้อุณหภูมิโลกสูงขึ้น หรือที่เรียกว่า ภัยภาวะโลกร้อน ซึ่งส่งผลให้เกิดปรากฏการณ์ทางธรรมชาติที่มีผลกระทบกับมนุษย์เชิงลบอย่างมาก ออาทิ เกิดความแห้งแล้ง มีไฟไหม้ป่า ฝนตกไม่ตรงฤดูกาล อากาศหนาวและร้อน ตกในประเทศที่ไม่เคยมีพิมพ์มาก่อน ล้วนเป็นผลมาจากการตัดไม้ทำลายป่าของมนุษย์ ดังนั้น ประเทศไทย ต่างๆ ทั่วโลก จึงได้วางมือกันป้องกันและแก้ไขภัยภาวะโลกร้อน ซึ่งเป็นปัญหาที่สำคัญส่งผลกระทบต่อคุณภาพชีวิตของประชาชนทั้งในระดับภูมิภาคและระดับประเทศ การเพิ่มพื้นที่สีเขียวจึงเป็นหนทางหนึ่งในการแก้ไขปัญหาน้ำใจโลกร้อนโดยทรงเนื่องจากต้นไม้เป็นแหล่งดูดซับก๊าซคาร์บอน dioxide และผู้คนก็สามารถอิ่มเอมกับความสดชื่นที่ได้จากการเดินทางท่องเที่ยว ลดอุณหภูมิของพื้นดินในที่นั้น ฯ ลงได้อย่างน้อย ๒ องศาเซลเซียส เพื่อเป็นการแก้ไขปัญหาน้ำใจโลกร้อน องค์การบริหารส่วนตำบลชุมชนฯ จึงได้จัดทำโครงการ “ปลูกต้นไม้เพื่อเพิ่มพื้นที่สีเขียว ลดภัยภาวะโลกร้อนในพื้นที่ตำบลชุมชนฯ” (๒๕๖๑ – ๒๕๖๔) เพื่อให้ประชาชนได้มีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหาน้ำใจโลกร้อนสร้างเมืองน่าอยู่สวยงาม (Beautified City) และร่วมพยายามเป็นรายสักการะในใจกลางหมู่บ้านต่างๆ ดังนั้น สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลชุมชนฯ จึงได้จัดทำโครงการนี้ขึ้นมาเพื่อเพิ่มพื้นที่สีเขียวในพื้นที่สิ่งแวดล้อมของประชาชนและพื้นที่ว่างเปล่าในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลชุมชนฯเพื่อให้เกิดความร่มรื่นแก่ชุมชน พร้อมทั้งเป็นการเพิ่มคุณภาพชีวิตของประชาชนในชุมชน

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อให้ประชาชนร่วมกับในศูนย์ค่าของสิ่งแวดล้อม และรักษาระบบน้ำใจธรรมชาติอันเป็นสาธารณะร่วมกัน
- ๓.๒ เพื่อส่งเสริมสนับสนุนให้ชุมชนเข้ามามีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหาน้ำใจโลกร้อน โดยเพิ่มพื้นที่สีเขียวในตำบลชุมชนฯ
- ๓.๓ เพื่อให้ประชาชนนาหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในชีวิตประจำวัน เกิดความสุนทรีย์เพิ่มบุญค่าหัวใจของการที่มีและลดภัยภาวะโลกร้อน
- ๓.๔ ส่งเสริมสนับสนุนให้ชุมชนเป็นเมืองน่าอยู่ สวยงาม (Beautified City) สร้างความร่มรื่นและคลายร้อนแก่ประชาชน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ประชาชนร่วมกันปลูกต้นไม้ จำนวน ๑,๐๐๐ ต้น

๕. พื้นที่ดำเนินการ

พื้นที่สาธารณะในเขตตำบลชุมชนฯ

๖. วิธีดำเนินงาน

๖.๑ ประสานงานกับส่วนราชการ องค์กรภาครัฐ สถาบันการศึกษา กลุ่มพลังมวลชน และประชาชนในท้องถิ่นเข้าร่วมกิจกรรม

๖.๒ ประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่ ให้จัดเตรียมสถานที่เพื่อปลูกต้นไม้

๖.๓ ประสานขอพื้นที่ปลูกต้นไม้ จากหน่วยงานศูนย์เพาะชำปลูกต้นไม้ ในพื้นที่เพื่อใช้ในโครงการ

๖.๔ ดำเนินการปลูกต้นไม้โดยส่วนราชการ องค์กรภาครัฐ สถาบันการศึกษา กลุ่มพลังมวลชน และประชาชนในท้องถิ่น

๖.๕ คุ้มครองรักษาและดูแลความผลเดียว องค์การบริหารส่วนตำบลชุมชนฯ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณในการจัดทำโครงการ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานปลัด องค์กรบริหารส่วนตำบลทุ่มภูพร

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้

๑๐.๑ ทำให้ผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีความเข้าใจถึงความสำคัญของหัวข้อการบรรยายและตั้งแต่งต่อไป

๑๐.๒ ทำให้เพิ่มทักษะปานกลางด้านที่ต้องการให้แก่ผู้เข้าร่วมโครงการ

๑๐.๓ ทำให้ประชาชนมีจิตสาธารณะในการดูแลรักษาหัวข้อการบรรยายและตั้งแต่งต่อไป

๑๐.๔ ทำให้เยาวชนและกลุ่มพัฒนาชุมชนใช้เป็นแนวทางในการสร้างความสามัคคีและสร้างความร่วมเรื่องในทุกชน

๑. ชื่อโครงการ มาตรการเฝ้าระวังการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมองค์กรบริหารส่วนตำบลทุ่มภูพร

๒. หลักการและเหตุผล

ตามที่องค์กรบริหารส่วนตำบลทุ่มภูพร ได้มีการประกาศใช้ประมวลจริยธรรมขององค์กรบริหารส่วนตำบลทุ่มภูพร โดยกำหนดโดยคณะกรรมการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ ให้ใช้กับกระทำการฝึกอบรม ทั้งนี้การฝึกอบรมหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว ให้ถือว่ากระทำการฝึกอบรมนี้ ซึ่งมีการกำหนดขั้นตอนและวิธีการลงให้ความรับผิดชอบและเจื่อนใจเท่ากับจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล ถูกจ้างและพนักงานจ้าง กำหนดให้พนักงานส่วนตำบล ถูกจ้างและพนักงานจ้างขององค์กรบริหารส่วนตำบล มีหน้าที่ดำเนินการให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล โดยจะต้องยึดมั่นในค่านิยมหลักมาตรฐานจริยธรรม

๓. วัสดุประสงค์

๓.๑ เพื่อเป็นการปลูกจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริต

๓.๒ เพื่อเป็นการสร้างจิตสำนึกและความตระหนักรู้ในการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่

๓.๓ เพื่อเป็นการสร้างจิตสำนึกและตระหนักรู้ในประมวลจริยธรรม

๔. เป้าหมาย

込んでくる。 สมานาค ข้าราชการ พนักงานทั้งหมดขององค์กรบริหารส่วนตำบลทุ่มภูพร

๕. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ (พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๖. วิธีดำเนินการ

จัดอบรมคุณธรรมจริยธรรมแก่ผู้บริหาร ข้าราชการ พนักงานทุกคนในองค์กรบริหารส่วนตำบลทุ่มภูพร โดยวิทยากรที่มีความรู้ และมีประสบการณ์

๗. งบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณ

๘. สถานที่ดำเนินงาน

องค์กรบริหารส่วนตำบลทุ่มภูพร

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลลุ่มภูพ

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

ผู้บริหาร สมาชิก และหน้ากากงานส่วนตำบลลุ่มภูพ เกิดจิตสำนึกร่วมในการท่องเที่ยวการท่องเที่ยวชุมชน โดยปฏิรูปพัฒนา ประมวลจริยธรรม

๑. ข้อโครงการ จัดเวทีประชุมประชาคมแผนชุมชนแผนพัฒนา การจัดทำงบประมาณ

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๓๘ หมวด ๑ องค์กร จัดทำแผนพัฒนา ข้อ ๗ (๖) และข้อ ๔ กำหนดให้มีองค์กรและโครงสร้างจัดทำแผนพัฒนาขององค์กร ประกอบส่วนท้องถิ่นในรูปของคณะกรรมการ ดังนี้เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลลุ่มภูพ ในฐานะองค์กร ประกอบส่วนท้องถิ่น จัดทำแผนพัฒนาขององค์กรประกอบส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๓๘ องค์การบริหารส่วน ตำบลลุ่มภูพจึงต้องคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลลุ่มภูพขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อเสริมให้บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลลุ่มภูพ และด้วยแผนประชารัฐจากทุกภาคส่วนร่วม และแสดงความติดเทิน ในการจัดทำร่างแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลลุ่มภูพ และ แผนพัฒนาสืบไปองค์การบริหารส่วนตำบลลุ่มภูพให้สอดคล้องกับหลักการพัฒนาที่ประชาคมองค์การบริหารส่วน ตำบลลุ่มภูพ ไปร่วมฝ่ายสุดท้าย

๔. เป้าหมาย

คณะกรรมการสนับสนุนการทำแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลลุ่มภูพ

๕. ที่นี่ที่ดำเนินงาน

องค์การบริหารส่วนตำบลลุ่มภูพ

๖. วิธีการดำเนินงาน

๑. จัดประชุมคณะกรรมการชุมชน เพื่อเป็นตัวแทนประชุมประชาคมองค์การบริหารส่วนตำบลลุ่มภูพ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลลุ่มภูพ

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

องค์การบริหารส่วนตำบลลุ่มภูพ มีคณะกรรมการสนับสนุนการทำแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วน ตำบลลุ่มภูพหรือจัดทำ แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลลุ่มภูพและร่างแผนพัฒนาสืบไป องค์การบริหารส่วนตำบลลุ่มภูพ เพื่อให้เป็นแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลลุ่มภูพ และความต้องการ ของประชาชื่นในชุมชนในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลลุ่มภูพ ด้วยความถูกต้องและโปร่งใส

๑.๑ การสร้างจิตสำนึกและความระหบันแก่เด็กและเยาวชน

หลักการและเหตุผล

ด้วยวันเสาร์ที่สองของเดือนกรกฎาคมทุกปี รัฐบาลกำหนดให้เป็นวันเด็กแห่งชาติ ซึ่งหน่วยงานต่างๆ ทั้งภาครัฐและเอกชนได้จัดกิจกรรมสานสร้างเด็ก เพื่อให้ประชาชนเกิดความสำาคัญของเด็กซึ่งถือว่าเป็นทรัพยากรบุคคลที่สำคัญยิ่งต่อประเทศชาติ ที่จะเป็นกำลังสำคัญในการพัฒนาบ้านเมืองให้เจริญก้าวหน้าและมั่นคงสืบไป ทึ่กจึงควรเตรียมตัวที่จะเป็นกำลังของชาติตัวอย่าง การยันหมั่นศึกษาหาความรู้และใช้เวลาให้เป็นประโยชน์อย่างเดียวที่ประพฤติปฏิบัติหนอยู่ในระเบียบวินัย มีความเขียนหนังสือเพื่อร้องใจทำงานด้วยความรับผิดชอบยึดมั่นอยู่ในความซื่อสัตย์สุจริต ตลอดจนมีความเมตตากรุณาช่วยเหลือเอื้อเพื่อผู้อื่น เสียสละและบำเพ็ญประโยชน์เพื่อส่วนรวม ช่วยกันรักษาความสะอาดและอนุรักษ์ทรัพยากร ตลอดจนสามารถสมบูรณ์ส่วนรวมของชาติ หากเด็กทุกคนได้ทราบนักเรียนอนาคตและของประเทศชาติ โดยพยายามประพฤติปฏิบัติตนให้เหมาะสมกับวัยแล้วก็จะได้เชื่อว่าเป็น “เด็กดี” ชาติบ้านเมืองก็จะเจริญมีความมั่นคงยั่งยืนตลอดไป ดังพระบรมราโชวาทของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวฯ พระราชทาน เมื่อในโอกาสวันเด็กแห่งชาติ ดังนี้ดังนี้ ๕ ธันวาคม พุทธศักราช ๒๕๘๔ ณ พระท่านกิจตรลดาให้ฐาน มีความว่า “คนทุกคนมีหน้าที่ต้องทำ แม้เป็นเด็กก็มีหน้าที่อย่างเด็ก คือ ศึกษาเล่าเรียนหมายความว่าจะต้องเรียนให้รู้วิชา ฝึกหัดทำการงานต่างๆให้เป็น อบรมจัดเกล้า ความประพฤติและความตัดสินใจให้ประณีต ให้สุจริต แจ่มใส และแสดงความภักดี มีเหตุผล เพื่อจัดให้เด็กเป็นคนที่มีความรู้ ความสามารถและมีประโยชน์ต่อประเทศชาติบ้านเมือง

ตามพระราชบัญญัติสภาพัฒนาบุคคลและการบริหารส่วนต่างๆ ท.ศ. ๒๕๗๗ แก้ไขเพิ่มเติมไว้(ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๙๒ หมวด ๒ ส่วนที่ ๓ มาตรา ๒๗(๖) กำหนดให้อำนองค์การบริหารส่วนต่างๆ มีหน้าที่ในการส่งเสริมการพัฒนาเด็ก เด็ก เยาวชน ผู้สูงอายุและผู้พิการ องค์การบริหารส่วนต่างๆ ตามกฎหมาย ได้ทราบนักเรียน ความสำาคัญของเด็กและเยาวชน จึงได้จัดงานวันเด็กแห่งชาติ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๙๑ - ๒๕๙๒ ขึ้น เพื่อให้หน่วยงานของรัฐและประชาชนทราบนักเรียนที่ความสำาคัญของเด็ก สนใจในการเรียนต่อสั่งสอน และช่วยเหลือส่งเสริมที่เด็กเป็นพิเศษ ให้เด็กได้ทำกิจกรรมและแสดงออกความสามารถอย่างสร้างสรรค์ และปลูกฝังให้เด็กทราบนักเรียนที่ความสำาคัญของตนเอง รู้จักหน้าที่ของตนเอง อยู่ในระเบียบวินัย มีความรู้เท่าทันของเทคโนโลยี และที่สำคัญยิ่งมีในสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และมีความเลื่อมใสในการปกครองในระบบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อส่งเสริมให้เด็ก และเยาวชนได้ทราบนักเรียนที่ความสำาคัญ และรู้จักบทบาทหน้าที่ของตนเอง
๒. เพื่อส่งเสริมให้เด็ก และเยาวชนได้แสดงออก กล้าคิด กล้าทำในทางสร้างสรรค์และเป็นประโยชน์ และยัง ส่วนร่วมในการทำกิจกรรมตามความสามารถและความสามารถ
๓. เพื่อส่งเสริมให้เด็ก และเยาวชนยึดมั่นในสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองในระบบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
๔. เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐและทุนนันมีส่วนร่วมในการจัดกิจกรรมเพื่อสนับสนุนพัฒนาการของเด็ก เป้าหมาย

เชิงปริมาณ เด็ก และเยาวชนภายในพื้นที่ต่างๆ ตามกฎหมาย และอำเภอศรีวิไล ที่เข้าร่วมกิจกรรมจำนวน ๕๐๐ คน

เชิงคุณภาพ เด็ก และเยาวชนในพื้นที่ต่างๆ ตามกฎหมาย และร่วมกับอำเภอศรีวิไล เข้าร่วมกิจกรรม

งานวันเด็กแห่งชาติ ได้มีส่วนร่วมในการทำกิจกรรมตามความสามารถ และความสนใจอย่างสร้างสรรค์ กล้าคิด กล้าแสดงออก ได้รับความสนับสนุน รู้จักบทบาทหน้าที่และความสำคัญของวันเด็ก ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

สถานที่ดำเนินการ

ณ พื้นที่ด้านลุ่มน้ำพrho

วิธีดำเนินการ

๑. ประชาชุมชนว่าจะงานและผู้เกี่ยวข้องเพื่อบริษัทฯ หรือแนวทางการดำเนินงาน

๒. จัดทำโครงการเพื่อเสนอขออนุมัติ

๓. แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงาน

๔. ประชาชุมชนคณะกรรมการดำเนินงาน

๕. ประชาสัมพันธ์การจัดงาน

๖. ดำเนินงานตามโครงการ โดยการจัดกิจกรรมต่างๆ ได้แก่

(๑) กิจกรรมการแสดงบนเวทีของเด็ก (๒) กิจกรรมการแข่งขันทักษะและตอบปัญหาเชิงรังสิต

(๓) กิจกรรมการจัดนิทรรศการให้ความรู้เกี่ยวกับวันเด็ก (๔) กิจกรรมการแข่งขันเกมต่างๆ เช่น เยี่ยงบูกุโปง ห้าอัคนครี กินวิบาก วิ่งผลัดภูกิจปิงปอง แบกภันปลาย่าง กรอกน้ำใส่ขวด ปิดหน้าแม่ตั้งตัว

งบประมาณ

งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔ แผนงานการศึกษา จำนวนต้นก่อนวัยเรียนและประถมศึกษา หมวดค่าใช้สอย ประมาณรายจ่ายเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่นๆ ข้อ ๑. ค่าใช้จ่ายในการจัดงานวันเด็กแห่งชาติ จำนวน ๑๐๐,๐๐๐ บาท (หนึ่งแสนบาทบาทถ้วน) เพื่อเป็นค่าจัดซื้อขบวน สำหรับเด็กที่ร่วมทำกิจกรรมต่างๆ โดยทุกรายการสามารถถ่ายเสียงได้ตามที่จ่ายจริง

ผู้รับผิดชอบโครงการ องค์กรบริหารส่วนด้านลุ่มน้ำพrho อำเภอครัวไก่ จังหวัดบึงกาฬ

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. เด็กได้ตระหนักรู้ถึงความสำคัญของตน รู้จักบทบาทหน้าที่ของตน

๒. เด็กได้แสดงออกในทางสร้างสรรค์ กล้าคิด กล้าทำ มีส่วนร่วมในการทำกิจกรรมตามความสามารถและความสนใจ และได้รับการส่งเสริมและพัฒนาอย่างเหมาะสมตามวัย

๓. เด็ก และเยาวชนเกิดความรักในสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหาปาริชชัชชิริยทรงเป็นประธานฯ

๔. หน่วยงานภาครัฐและประชาชน ได้ทราบถึงและเห็นความสำคัญของเด็ก สนใจในการอบรมสั่งสอนเด็กจนมีส่วนร่วมในการจัดกิจกรรมเพื่อส่งเสริมความสามารถของเด็กในด้านต่างๆ

มติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

๒.๑ แสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร

๒. ซื่อโครงการ กิจกรรม ประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒. หลักการและเหตุผล

คณะกรรมการ ป.ป.ช. ได้จัดทำยุทธศาสตร์ฯ ด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มาแล้ว ๓ ฉบับ เริ่มจากปี พ.ศ.๒๕๖๐ ถึง ๒๕๖๔ ซึ่งมุ่งหมายเป็นปัจจัยที่มีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรมเป็นสังคมที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการต่อต้านการทุจริต โดยกำหนดยุทธศาสตร์การดำเนินงานออกเป็น ๖ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ท่านต่อการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกระดับเขตอำนาจทางการเมืองในการต้านการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สถาบันการทุจริตเชิงนโยบาย

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต หลักการกระจายอำนาจการปกครอง ที่มุ่งเน้นการกระจายอำนาจจากศูนย์กลางสู่ท้องถิ่น การพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นโดยอี้ทั้งการให้บริการสาธารณะ รวมทั้งมีส่วนร่วมในการตัดสินใจแก้การแก้กฎหมาย

ดังนี้จึงมีความจำเป็นที่ผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตอย่างเท็จและโปร่งใส มีความเข้มแข็งในการบริหารราชการตามหลักธรรมาภิบาล และยกระดับมาตรฐานการป้องกันการทุจริตขององค์กรบริหารส่วนตำบลตามกฎหมาย

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นด้วยการจัดทำแผนป้องกันการทุจริตในองค์กร

๔. เป้าหมาย

๔.๑ มีการประกาศเจตจำนงการต่อต้านการทุจริต อย่างน้อย ๑ ฉบับ

๔.๒ มีการจัดทำแผนป้องกันการทุจริตองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ๕ ปี

๕. ระยะเวลาดำเนินการ ปีงบประมาณ (๒๕๖๑ – ๒๕๖๕)

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ ประกาศเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารท้องถิ่น

๖.๒ ประชุมหน่วยงาน/บุคคลที่เกี่ยวข้อง

๖.๓ จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

๖.๔ ประกาศการใช้แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

๖.๕ ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

๖.๖ รายงานผลการดำเนินงาน

๗. งบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณ

๘. สถานที่ดำเนินการ

องค์กรบริหารส่วนตำบลตามกฎหมาย

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัด องค์กรบริหารส่วนตำบลตามกฎหมาย

๑๐.ผลที่คาดว่าจะได้รับ

การบริหารราชการขององค์ประกอบองค์กรที่มีความโปร่งใส สามารถป้องกันการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลทุนถุนญูพราได้

๑.๑ มาตรการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ

๑. ชื่อโครงการ โครงการพัฒนาองค์ความรู้ของบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ – ๒๕๖๘

๑.๒ หลักการและเหตุผล

ภายใต้กระแสแห่งการปฏิรูประบบราชการ และการเปลี่ยนแปลงด้านเทคโนโลยีการบริหารจัดการยุคใหม่ ผู้นำหรือผู้บริหารองค์กรต่างๆ ต้องมีความตื่นตัวและเกิดความพยายามปรับตัวในรูปแบบต่างๆ โดยเฉพาะการเร่งรัดพัฒนาทรัพยากรมนุษย์และการปรับเปลี่ยนวิธีคิด วิธีการทำงานเพื่อแสวงหารูปแบบใหม่ๆ และนำเสนอระบบมาตรฐานในระดับต่างๆ มาที่พัฒนาองค์กร ซึ่งนำไปสู่แนวคิดการพัฒนาระบบบริหารความรู้ภายในองค์กร เพื่อให้องค์กรสามารถใช้และพัฒนาความรู้ที่มีอยู่ภายในองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ และปรับเปลี่ยนวิทยาการความรู้ใหม่มาใช้กับองค์กรได้อย่างเหมาะสม และสามารถพัฒนาภารกิจถูกต้องได้ตามที่ต้องการ ดังนั้น จึงได้มีการจัดทำโครงการฯ ขึ้น ด้วยหลักการที่มีความหลากหลายและมีประสิทธิภาพ รวมทั้งต้องส่งเสริมและพัฒนาความรู้ความสามารถ สร้างวิสัยทัคณ์และปรับเปลี่ยนทัคณ์ของบุคลากรในสังกัด ให้เป็นบุคลากรที่มีประสิทธิภาพ และมีการเรียนรู้ร่วมกัน ทั้งนี้ เพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติราชการของส่วนราชการให้สอดคล้องกับการบริหารราชการให้เกิดผลลัพธ์ดีๆ

“ส่วนราชการมีหน้าที่พัฒนาความรู้ในส่วนราชการเพื่อให้มีอักษณะเป็นองค์การแห่งการเรียนรู้อย่างสม่ำเสมอ โดยต้องรับรู้ข้อมูลข่าวสารและสามารถประเมินผลความรู้ในด้านต่างๆ เพื่อนำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติราชการได้อย่างถูกต้อง รวดเร็วและเหมาะสมต่อสถานการณ์ รวมทั้งต้องส่งเสริมและพัฒนาความรู้ความสามารถ สร้างวิสัยทัคณ์และปรับเปลี่ยนทัคณ์ของบุคลากรในสังกัด ให้เป็นบุคลากรที่มีประสิทธิภาพ และมีการเรียนรู้ร่วมกัน ทั้งนี้ เพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติราชการของส่วนราชการให้สอดคล้องกับการบริหารราชการให้เกิดผลลัพธ์ดีๆ”

“ในการบริหารราชการแบบใหม่ ส่วนราชการจะต้องพัฒนาความรู้ความเชี่ยวชาญให้เพียงพอในการปฏิบัติงานให้สอดคล้องกับสภาพสังคมที่เปลี่ยนแปลงไปอย่างรวดเร็วและสถานการณ์ของต่างประเทศที่มีผลกระทบต่อประเทศไทยโดยตรง ซึ่งในการบริหารราชการตามพระราชบัญญัตินี้จะต้องเปลี่ยนแปลงทัคณ์ ให้เป็นเดียวกัน จากการที่มีแนวความคิดต่างๆ ของบุคลากรในสังกัด ให้เป็นบุคลากรที่มีประสิทธิภาพ และมีการเรียนรู้ร่วมกัน ทั้งนี้ เพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติราชการของส่วนราชการให้สอดคล้องกับการบริหารราชการให้เกิดผลลัพธ์ดีๆ”

๑. ต้องสร้างระบบให้สามารถตอบรับข่าวสารได้อย่างรวดเร็ว

๒. ต้องสามารถประเมินผลความรู้ในด้านต่างๆ เพื่อนำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติราชการ ได้อย่างถูกต้อง รวดเร็วและเหมาะสมกับสถานการณ์ที่มีการเปลี่ยนแปลง

๓. ต้องมีการส่งเสริมและพัฒนาความรู้ความสามารถ สร้างวิสัยทัคณ์และปรับเปลี่ยนทัคณ์ของบุคลากร เพื่อให้บุคลากรทุกคนเป็นผู้มีความรู้ ความสามารถในวิชาการสมัยใหม่ ตลอดเวลา มีความสามารถในการปฏิบัติหน้าที่ให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุดและมีคุณธรรม

๔. ต้องมีการสร้างความมีส่วนร่วมในหมู่บ้านที่ต้องการให้เกิดการแลกเปลี่ยนความรู้ซึ่งกันและกัน เพื่อการนำมานำเสนอใช้ในการปฏิบัติราชการร่วมกันให้เกิดประสิทธิภาพ” จากหลักการและเหตุผลดังกล่าว องค์การบริหารส่วนตำบลทุนถุนญูพรา จึงได้ดำเนินการโครงการพัฒนาองค์ความรู้ของบุคลากร ขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อส่งเสริมองค์การบริหารส่วนตำบลทุนถุนญูพรา เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ไปพัฒนาคน พัฒนา งานและพัฒนาองค์กร

๓.๒ เพื่อพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพบุคลากรทุกรายดับ ให้มีความรู้ ความเข้าใจเครื่องมือการ

- จัดการความรู้ บทบาทในการขับเคลื่อนการจัดการความรู้ สามารถประยุกต์และเข้าใจแนว
ปฏิบัติการจัดการความรู้ที่สอดคล้องกับบริบทการพัฒนาองค์กรบริหารส่วนตำบลอชุมนูพ
ฯ.

๔. ความสอดคล้องกับแผนพัฒนา

- ประเด็นยุทธศาสตร์ : การพัฒนาด้านกระบวนการบริหารจัดการที่ดีในองค์กร และการมี
ส่วนร่วมของประชาชน

- แนวทางการพัฒนา : ๗.๑ การปรับปรุงและพัฒนาบุคลากรในองค์กร

๔.๑ สถานภาพของโครงการ

โครงการเดิม (ต่อเนื่อง) โครงการใหม่

๕. เป้าหมาย

คงจะผู้บริหาร สมาชิกสภากองค์กรบริหารส่วนตำบลอชุมนูพ หนักงานส่วนตำบล อุยกังประเจ้าและ
พนักงานจ้าง

๖. ระยะเวลาและสถานที่

ปีงบประมาณ ๒๕๖๐๓ - ๒๕๖๕ ณ ท้องประชุมองค์กรบริหารส่วนตำบลอชุมนูพ

๗. วิธีดำเนินการ

๗.๑) ประชุมชี้แจงเพื่อวางแผนการดำเนินโครงการ

๗.๒) ดำเนินการตามโครงการฯ

- รวบรวมข้อมูลต่างๆ

- ติดต่อประสานงานวิทยากร

- จัดเตรียมเอกสาร สถานที่

- ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินการโครงการฯ

๗.๓) ประเมินผลการดำเนินการโครงการฯ

๘. งบประมาณ

งบประมาณดำเนินการทั้งสิ้น ๓๕๖,๐๐๐.- บาท

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานปลัด องค์กรบริหารส่วนตำบลอชุมนูพ

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

ผู้เข้าร่วมโครงการฯ เกิดการเรียนรู้ มีหลักการจัดการความรู้ และมีกันการจัดการความรู้สู่การ
ปฏิบัติงาน

๑. ข้อโครงการ มาตรการสร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคล

๒. หลักการและเหตุผล

หนักงานส่วนตำบล อุยกังประเจ้า และหนักงานงานจ้างขององค์กรบริหารส่วนตำบลอชุมนูพ เป็นบุคลากรที่
มีความสำคัญสำหรับองค์กร โดยการขับเคลื่อนการพัฒนางานขององค์กรบริหารส่วนตำบลให้มีศักยภาพ โดยมุ่ง
ผลลัพธ์เชิงงานให้เกิดประโยชน์ของค์กร และประชาชน การพัฒนางานขององค์กรบริหารส่วนตำบลอชุมนูพ
ซึ่งปัจจัยในการพัฒนาให้มีคุณภาพ จะต้องมีมาตรฐานในการทำงานที่เป็นรูปประธรรมชัดเจน เพื่อป่าไปสู่
การสร้างงานเพื่อความโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ด้านการพัฒนาระบบให้มีประสิทธิภาพ เพื่อให้เป็นไป
ตามพระราชบัญญัติสภาร่างบัญญัติ พ.ศ.๒๕๓๓ ที่กำหนดให้การปฏิบัติงานตาม
ยามาจหน้าที่ขององค์กรบริหารส่วนตำบลต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน เกิดผลลัพธ์เชิงต่อ

การกิจของรัฐ ดังนั้น เพื่อเป็นการส่งเสริมการพัฒนาคุณภาพการบริหารงานบุคคลให้มีประสิทธิภาพ เป็นไปตามหลักคุณธรรม จริยธรรมในการทำงาน มีความโปร่งใส และตรวจสอบการทำงานได้ จึงจัดให้มีมาตรการสร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคลขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อกำหนดมาตรฐานความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคลขององค์กรบริหารส่วนตำบลล้อมภูพร
- ๓.๒ เพื่อให้การปฏิบัติงานบุคลากรมีรูปแบบขึ้นตอนการปฏิบัติงานถูกต้อง โปร่งใส่สามารถตรวจสอบได้
- ๓.๓ เพื่อเป็นการป้องกันการทุจริตในการแลงหาประযุชน์จากการปฏิบัติงานด้านบุคลากร

๔. เป้าหมาย/ผลติด

ขั้นนำมาตรการด้านบริหารบุคคลขององค์กรบริหารส่วนตำบลล้อมภูพร จำนวน ๑ มาตรการ

๕. ที่มาดำเนินการ องค์กรบริหารส่วนตำบลล้อมภูพร

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ กำหนดหลักเกณฑ์ การบริหารงานบุคคลมากำหนดเป็นมาตรการในการปฏิบัติงานบุคคล เนื่องจากมีเงื่อนไขเดือน ตามประกาศคณะกรรมการพัฒนาส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ

๖.๒ นำหลักเกณฑ์การบริหารงานบุคคลมากำหนดเป็นมาตรการในการปฏิบัติงานบุคคล

๖.๓ ประกาศเผยแพร่มาตรการการบริการบริหารงานบุคคล

๖.๔ ดำเนินการบริหารงานบุคคลตามหลักธรรมาภิบาล

๖.๕ สรุปผลการดำเนินการบริหารงาน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ ปีงบประมาณ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕)

๘. งบประมาณดำเนิน ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ สำนักปลัด องค์กรบริหารส่วนตำบลล้อมภูพร

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. ลดการร้องเรียนในการด้านงานบริหารงานบุคคลขององค์กรบริหารส่วนตำบลล้อมภูพร

๒. การบริหารงานบุคคลมีความโปร่งใส สามารถป้องกันการทุจริตของเจ้าหน้าที่

๑๑. มาตรการการใช้ศุลยพิปิจและใช้อำนาจหน้าที่ให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๑๒. ชื่อโครงการ มาตรการ การออกคำสั่งมอบหมายของนายก ปลัดและหัวหน้าส่วนราชการของ องค์กรบริหารส่วนตำบลล้อมภูพร

๑๓. หลักการและเหตุผล

องค์กรบริหารส่วนตำบลล้อมภูพร เป็นหน่วยงานบริหารราชการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรูปแบบหนึ่งที่ มีอำนาจหน้าที่ให้บริการสาธารณูปโภคประชาชนในท้องถิ่น ตามอำนาจหน้าที่ แห่งพระราชบัญญัติสภานิตบล และองค์กรบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๖๑

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติสภานิตบลและองค์กรบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๖๑ ที่กำหนดให้การปฏิบัติตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรบริหารส่วนตำบลต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์ส่วนรวม โดยใช้หลักบริหาร กิจการบ้านเมืองที่ดี ตามพระราชบัญญัติฯ ว่าด้วยหลักเกณฑ์ และวิธีบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๖๒ มาตรา ๖ และมาตรา ๗๙

ดังนั้น เพื่อให้การบริหารราชการเป็นไปตามหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ตอบสนองความต้องการ ของประชาชน ลดขั้นตอนการให้บริการและไม่สร้างเงื่อนไขขั้นตอนที่มีความยุ่งยาก จึงทำเป็นต้องมีมาตรการ กำหนดหมายอำนาจหน้าที่ขององค์กรบริหารส่วนตำบลขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเป็นการลดขั้นตอนในการให้บริการประชาชนให้สะดวก รวดเร็ว เป็นธรรม ตอบสนองความต้องการของประชาชน

๓.๒ เพื่อให้ประชาชนพึงพอใจในหน่วยงาน

๓.๓ เพื่อเป็นการกระจายอำนาจการตัดสินใจในการสั่ง อนุญาต อนุมัติของผู้บริหารส่วนทุกระดับ

๔. เป้าหมาย

จัดทำคำสั่งมอบหมายงานของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล และหัวหน้าส่วนราชการ โดยนายกฯ มอบหมายให้รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบล นายกามมอบหมายให้ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลลงนาม กพร และปลัดฯ มอบหมายให้หัวหน้าส่วนราชการ

๕. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๘ องค์การบริหารส่วนตำบลลงนาม

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ ออกคำสั่งมอบหมายงานในการสั่ง อนุญาต อนุมัติ ตามระเบียบกฎหมาย

๖.๒ จัดทำหนังสือแจ้งเวียนให้ทุกส่วนราชการ

๖.๓ จัดทำประกาศ ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบ

๗. งบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณในการดำเนินการ

๘. สถานที่ดำเนินการ องค์การบริหารส่วนตำบลลงนาม

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ องค์การบริหารส่วนตำบลลงนาม

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. ประชาชนพึงพอใจในการให้บริการที่อยู่ในระดับดี

๒. ประชาชนได้รับความสะดวก และลดขั้นตอนการอนุญาตอ้าง

๑๑. การเชิดชูเกียรติแก่หน่วยงาน/บุคคลในการดำเนินกิจการ การประพฤติปฏิบัติดีให้เป็นที่ประจักษ์

๑๒. ชื่อโครงการ ยกย่องเชิดชูเกียรติแก่บุคคล ผู้ท่ามกลางประโยชน์หรือเข้าร่วมในกิจกรรมขององค์การบริหารส่วนตำบล

๑๓. หลักการและเหตุผล

การส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมให้เกิดขึ้นในหน่วยงานและสังคม ซึ่งเป็นการสร้างรากฐานอันสำคัญในการพัฒนาสังคมสู่ความอยู่เย็นเป็นสุข โดยเฉพาะเน้นการส่งเสริมและสนับสนุนให้คนต่างด้วยเชื้อชาติ แนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง การมีคุณธรรม จริยธรรม วิริยะอุสาหะ กล้าหาญ ชื่อเสียงดี และเสียสละเพื่อส่วนรวม ที่อ่าวเป็นหลักสำคัญของการทำความดี อ่อนโยนเมื่อองค์การบริหารส่วนตำบลลงนาม จึงจัดกิจกรรมอย่างเชิดชูความดี ความชื่อเสียงดีของบุคคลในหน่วยงานผู้ท่ามกลาง แสดงมีความชื่อเสียง สุจริต โดยการมอบใบประกาศเกียรติคุณ ให้กับบุคคลในองค์การบริหารส่วนตำบลลงนาม และคุณธรรม

๑๔. วัตถุประสงค์

๑๔.๑ เพื่อสร้างชัยภูมิกำลังใจแก่ผู้ท่ามกลางประโยชน์ และมีส่วนร่วมในกิจกรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลลงนาม

๑๔.๒ เสริมสร้างแรงจูงใจของคนในหน่วยงาน เพื่อทราบก็จะความชื่อเสียง และเพื่อผลประโยชน์ส่วนรวม

๔. เป้าหมาย

เพื่อให้ทักษะงานในหน่วยงานท่าคุณประโภช์ และมีส่วนร่วมในการกิจกรรม

๕. ระยะเวลาดำเนินการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔

๖. วิธีดำเนินการ

๑. จัดประชุมชี้แจงแนวทางการดำเนินกิจกรรมเพื่อสร้างมาตรการร่วมกัน

๒. ศึกษาแลกเปลี่ยนศักยภาพบุคคล

๓. จัดกิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติ

๗. งบประมาณการดำเนินการ ไม่ใช้งบประมาณ

๘. สถานที่ดำเนินการ องค์การบริหารส่วนตำบลลามกูพร

๙. ผู้รับผิดชอบ งานทั่วไป สำนักปลัด

๑๐. ความคาดหมายที่จะได้รับ

จำนวนบุคคลที่ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ

๑๑. มาตรการจัดการในกรณีได้ทราบ หรือรับแจ้งหรือตรวจสอบพบรหุจริต

๑. ซื้อโครงการ มาตรการ จัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการ

๑๒. หลักการและเหตุผล

จากการประเมินจิรยธรรมคุณธรรมและความโปร่งใสของภาครัฐได้กำหนดดังนี้ในการประเมิน โดยคำนึงถึงหลักธรรมาภิบาล และวัฒนธรรมของประเทศไทยเป็นหลัก สามารถส่วนมากเกิดจากการดำเนินงานของระดับบุคคล หรือเกิดจากปัจจัยทางวัฒนธรรม ดังนี้นิรบิตรหัวการจัดการภายในองค์กรที่นำไปสู่การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมและค่านิยมภายในองค์กรโดยการสร้างความตระหนักรถึงความรับผิดชอบและการมีส่วนร่วมในองค์กรในการต่อต้านการทุจริต ดังนั้นองค์การบริหารส่วนตำบลลามกูพร จึงได้กำหนดการ จัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการ ที่กำหนดดังนี้ในการประเมินการปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์และการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี

๑. วัตถุประสงค์

๑.๑ เพื่อให้บุคลากรปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต

๑.๒ เพื่อให้ทุกส่วนราชการยึดหลักปฏิบัติ

๑.๓ เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมในองค์กรให้มีความโปร่งใส

๒. เป้าหมายและผลลัพธ์ บุคลากรในองค์กรปฏิบัติความเป็นที่ตัวชี้ข้อตกลงการปฏิบัติราชการ

๓. ที่นี่ที่ดำเนินการ องค์การบริหารส่วนตำบลลามกูพร

๔. วิธีดำเนินการ

๔.๑ จัดทำข้อตกลงในการปฏิบัติราชการของทุกส่วนราชการระหว่างส่วนราชการกับผู้บริหารท้องถิ่น

๔.๒ รวบรวมรายงานข้อตกลงการปฏิบัติของส่วนราชการ

๕. ระยะเวลาดำเนินการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔

๖. งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ

๗. ผู้รับผิดชอบ ทุกสำนัก/กอง องค์การบริหารส่วนตำบลลามกูพร

๘. ผลที่คาดว่าจะได้รับ มีการจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการ

๙. ซื้อโครงการ มาตรการให้ความมือกับหน่วยงานตรวจสอบทั้งรัฐและอิสระ

๖. หลักการและเหตุผล

กลไกการกำกับดูแลองค์การบริหารส่วนป้องกันอันดับตามกฎหมาย องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแห่งละปะนาทได้ให้ อ่านจากข้าราชการในหน่วยงานกระทรวงมหาดไทย ทั้งผู้ว่าราชการจังหวัดมีละนาทอ้างเงื่อน ก้ากับดูแลให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินกิจการเป็นไปตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดและมีประสิทธิภาพ ตามอำนาจหน้าที่ที่กฎหมายกำหนด และให้ความร่วมมือกับหน่วยงาน ต่างๆ สำนักตรวจสอบเงินแผ่นดิน (สศด.) พนักงานกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) องค์การบริหารส่วนตำบลลุ่มภูพ จึงให้ความร่วมมือกับองค์กรตั้งกล่าวเพื่อเสริมสร้างกลไกการตรวจสอบหน่วยงานรัฐกับองค์กรอิสระ

๗. วัตถุประสงค์

เพื่อส่งเสริมสนับสนุนกลไกการตรวจสอบหน่วยงานรัฐ และองค์กรอิสระที่มีหน้าที่ตรวจสอบขององค์การ บริหารส่วนตำบลลุ่มภูพ

๘. เป้าหมายและผลติด

การตรวจสอบ ควบคุมคุณภาพและการปฏิริษฐาการขององค์การบริหารส่วนตำบลลุ่มภูพ จากหน่วยงาน ภาครัฐและองค์กรอิสระ

๙. พื้นที่ดำเนินการ องค์การบริหารส่วนตำบลลุ่มภูพ

๙.๑ วิธีดำเนินการ ให้ความร่วมมือกับหน่วยงานตรวจสอบทั้งจากผู้กำกับดูแลและองค์กรอิสระ อาทิ

- การรับการตรวจสอบจากสำนักตรวจสอบเงินแผ่นดิน
- การรับการตรวจสอบจาก ป.ป.ช. ตามโครงการ ITA

๑๐. ระยะเวลาดำเนินการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๓ – ๒๕๖๔

๑๑. งบประมาณดำเนินการ ไม่ใช้งบประมาณ

๑๒. ผู้รับผิดชอบโครงการ ทุกสำนัก/กอง องค์การบริหารส่วนตำบลลุ่มภูพ

๑๓. ความคาดหวังจะได้รับ องค์การบริหารส่วนตำบลลุ่มภูพ ได้ความร่วมมือในการตรวจสอบ ควบคุม คุณภาพและการขององค์การบริหารส่วนตำบลลุ่มภูพ

๑๔. ชื่อโครงการ มาตรการแต่งตั้งผู้รับผิดชอบเรื่องร้องเรียน

๗. หลักการและเหตุผล

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลลุ่มภูพได้มีนโยบายใช้หลักธรรมาภิบาลส่งเสริมให้ภาคประชาชนเข้า มามีส่วนร่วมโดยเปิดโอกาสให้ประชาชน สามารถเสนอเรื่องร้องเรียน แจ้งเบาะแส เสนอข้อคิดเห็นสามารถถ ยนคำร้องเรียนผ่านช่องทางต่างๆ ให้แก่ ระบบอินเทอร์เน็ต ทางโทรศัพท์ หรือแจ้งเบาะแสด้วยตนเอง ณ หน้าที่ เพื่อให้การรับเรื่องร้องเรียนเป็นไปด้วยความเรียบร้อย สามารถแก้ไขความเดือดร้อนของประชาชนได้ อย่างมีประสิทธิภาพ จึงแต่งตั้งหน่วยงานรับผิดชอบเรื่องร้องเรียนประจำองค์การบริหารส่วนตำบลลุ่มภูพ รวมจัดทำรัฐบัญญัติมาตรา ๑๕ ให้เป็นไปในทางเดียวกัน

๘. วัตถุประสงค์

๘.๑ เพื่อจัดให้มีเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบดำเนินการรับแจ้งเรื่องร้องเรียน

๘.๒ เพื่อจัดให้มีมาตรการจัดการในกรณีได้รับทราบหรือรับแจ้ง เพื่อให้เป็นไปตามขั้นตอน ระเบียบและหลักเกณฑ์

๘.๓ เป้าหมาย มีการตอบหมายแต่งตั้งเจ้าหน้าที่รับผิดชอบดำเนินการเรียกวันเรื่องร้องเรียน

๘.๔ พื้นที่ดำเนินการ องค์การบริหารส่วนตำบลลุ่มภูพ

๘.๕ วิธีดำเนินงาน

๘.๖ กำหนดผู้รับผิดชอบ

๖.๒ จัดทำคู่มือดำเนินการร้องเรียนขององค์กรบริหารส่วนตำบลชุมกุพร

๖.๓ เผยแพร่กระบวนการให้ประชาชนทราบ

๗. ระบบดำเนินการ

ปัจจุบัน ๒๕๖๓ – ๒๕๖๔

๘. งบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัด องค์กรบริหารส่วนตำบลชุมกุพร

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

เจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบได้ดำเนินการตามคู่มือ ดำเนินการร้องเรียนขององค์กรบริหารส่วนตำบลชุมกุพร โดยปฏิบัติตามขั้นตอนการปฏิบัติงานที่สอดคล้องกับกฎหมาย

นิติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

๓.๑ จัดให้มีและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนได้มีส่วนร่วม ตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ทุกขั้นตอน

๓.๒ จัดให้มีและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารการซื้อขายหรือการจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นระดับ

อำเภอและศูนย์ประปาฯ จำนวนงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอ้างอิงบ้านศรีวิไล

๑๑. หลักการและเหตุผล

ตามพระราชบัญญัติปรับปรุงกระทรวง ทบวง กรม พ.ศ. ๒๕๔๔ ได้จัดตั้งกรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นส่วนราชการระดับกรม สังกัดกระทรวงมหาดไทย มีภารกิจหน้าที่คุ้มครองและรับผิดชอบสิ่งแวดล้อมสนับสนุน ติดตามกำกับดูแลองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น การบริหารงานบุคคล การงบประมาณ การเงิน การคลัง และ การบริหารจัดการตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการพัฒนาชุมชน องค์กรบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๑๕ แต่ละที่แก้ไขเพิ่มเติมอีกปีละปี ประจำบหนสสือกระทรวงมหาดไทย ด่วนที่สุด ที่ นท ๑๘๐๘.๒/๒ ๘๘๔ ลงวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๕๐ ได้กำหนดแนวทางการป้องกันการทุจริตเกี่ยวกับการพัฒนาชุมชนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยให้จัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสารการจัดซื้อจัดจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นขึ้นในทุกจังหวัด/ อำเภอ และนัยนโยบายของกรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องร่วมกันจัดตั้งศูนย์รวมข้อมูลข่าวสารต่าง ๆ รวมทั้งข้อมูลข่าวสารการจัดซื้อจัดจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อใช้เป็นสถานที่กลางในการจัดซื้อจัดจ้าง โดยให้ร่วมกันรับผิดชอบต่ำให้เจ้ายในการดำเนินการอย่างศูนย์ฯ

๑๒. วัตถุประสงค์

๑.๑ เพื่อให้มีศูนย์บริการข้อมูลข่าวสารการจัดซื้อจัดจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ระดับอำเภอ อีกทั้งเป็นศูนย์ประปาฯ จำนวนนโยบายของกระทรวงมหาดไทย

๑.๒ เพื่อให้มีสถานที่กลาง สำหรับเป็นศูนย์รวมข่าวสารการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยการบริหารราชการส่วนท้องถิ่น ตามประกาศกรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น

๑.๓ เพื่อให้บริการประชาชนได้รับทราบข้อมูลข่าวสารการจัดซื้อจัดจ้างและงานอื่น ๆ จากทางราชการ ตลอดจนเพื่อการประสานงานระหว่างองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เป็นไปด้วยความรวดเร็ว ถูกต้อง มีประสิทธิภาพอย่างยั่งยืน

๑.๔ เพื่อส่งเสริมสนับสนุนการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล และการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี

๓. เป้าหมาย

จัดตั้งศูนย์บริการข้อมูลข่าวสารการจัดซื้อจัดจ้างองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นระดับอำเภอศรีวิໄລ จำนวน ๑ แห่ง ณ ที่ทำการอำเภอศรีวิໄລ (ชั้นล่าง)

๔. วิธีดำเนินการ

๔.๑ หน่วยงานดำเนินการแจ้งเสนอโครงการขอรับเงินอุดหนุนจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตอำเภอศรีวิໄລ เพื่อบรรจุในแผนพัฒนา และข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี

๔.๒ หน่วยงานสนับสนุนจัดทำแบบบันทึกข้อตกลงการรับเงินอุดหนุนกับหน่วยงานที่ขอรับเงินอุดหนุน ก่อนดำเนินการเบิกจ่ายเงินอุดหนุน

๔.๓ หน่วยงานสนับสนุนแจ้งหน่วยงานดำเนินการให้ใช้จ่ายเงินตามวัตถุประสงค์และตั้งคุณแท่นงาน ติดตามและประเมินผลการใช้จ่ายเงินอุดหนุน

๔.๔ หน่วยดำเนินการดำเนินงานตามวัตถุประสงค์

๔.๕ จังหนามาเข้าหน้าที่ศูนย์ประสานงานการให้บริการสถานที่ และวัสดุอุปกรณ์ในการจัดประชุมการจัดซื้อจัดจ้าง และการบริการข้อมูลข่าวสารแก่หน่วยงานและประชาชนทั่วไป

๔.๖ หน่วยดำเนินการเก็บรวบรวมข้อมูลผลการดำเนินงานเพื่อสรุปประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปี

๔.๗ หน่วยดำเนินการ รายงานผลการดำเนินงานให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่สนับสนุนเงินอุดหนุนทราบ

๔.๘ หน่วยดำเนินการแจ้งรายการใช้จ่าย/ผลการดำเนินงาน พร้อมสำเนาเอกสารหลักฐานแจ้งหน่วยสนับสนุนเพื่อสืบปีงบประมาณ (คืนเงินกรณีเงินเหลือจ่าย) ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหนังสือกระทรวงมหาดไทย ด่วน มาก ที่ นก ๐๘๐๔.๒/ ๑๖๑๖ ลงวันที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๕๙ และจะเป็นบ Gör ระหว่างมหาดไทยว่าด้วยเงินอุดหนุนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๙ ลงวันที่ ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๕๙ และประกาศกรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น เรื่อง สถานที่ก่อสร้างห้องเป็นศูนย์รวมข่าวการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยการบริหารราชการส่วนท้องถิ่น ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๙

๕. ระยะเวลาดำเนินการ ปีงบประมาณ (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๖. สถานที่ดำเนินการ

ศูนย์ข้อมูลข่าวสารการจัดซื้อจัดจ้างระดับอำเภอ ชั้นล่าง ณ ที่ทำการอำเภอศรีวิໄລ

๗. ผู้รับผิดชอบโครงการ

๗.๑ องค์การบริหารส่วนตำบลสุขุมภูพ ออำเภอศรีวิໄລ จังหวัดบึงกาฬ

๗.๒ สำนักงานส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่นอำเภอศรีวิໄລ

๘. งบประมาณดำเนินการ

๘.๑ ขอรับการสนับสนุนงบประมาณจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตพื้นที่อำเภอศรีวิໄລ จำนวน ๕ แห่ง แห่งละ ๓๐,๐๐๐ บาท

๘.๒ งบประมาณในส่วนของหน่วยดำเนินการ องค์การบริหารส่วนตำบลสุขุมภูพ ๓๐,๐๐๐ บาท

๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๙.๑ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีศูนย์บริการจัดซื้อจัดจ้างกลางร่วมกันตามนโยบายของทางราชการ

๙.๒ ประชาชนได้รับบริการด้านข้อมูลข่าวสารจากทางราชการได้อย่างถูกต้อง รวดเร็ว

๙.๓ การดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล และการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี

๑. ชื่อโครงการ จัดทำแผ่นพับเพื่อประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารท่างๆ ขององค์กรบริหารส่วนตำบล
๒. หลักการและเหตุผล

ด้วยพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ มาตราการ ๗ กำหนดให้หน่วยงานของรัฐ จะต้องจัดให้มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของหน่วยงาน ดังนั้นองค์กรบริหารส่วนตำบลลพบุรีจึงได้ ตรายหันกและเห็นความสำคัญของการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร องค์กรบริหารส่วนตำบลลพบุรี จึงได้มี การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในรูปแบบแผ่นพับประชาสัมพันธ์

๓. วัตถุประสงค์ เพื่อให้มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารให้ประชาชนทราบ

๔. เป้าหมาย ก่อรุ่มบุคคลภายนอก

๕. ที่นี่ที่ดำเนินการ สำนักปลัด

๖. วิธีการดำเนินการ จัดทำแผ่นพับเพื่อประชาสัมพันธ์

๗. ระยะเวลาดำเนินการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕

๘. งบประมาณ ๙๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ สำนักปลัด องค์กรบริหารส่วนตำบลลพบุรี

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ ประชาชนได้รับทราบข้อมูลข่าวสารอย่างทั่วถึง

๑๑. ชื่อโครงการ มาตรการการจัดทำเว็บไซต์และระบบอินเทอร์เน็ต

๑๒. หลักการและเหตุผล

ด้วยพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ มาตราการ ๗ กำหนดให้หน่วยงานของรัฐ จะต้องจัดให้มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของหน่วยงาน ดังนั้นองค์กรบริหารส่วนตำบลลพบุรีจึงได้ ตรายหันกและเห็นความสำคัญของการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร องค์กรบริหารส่วนตำบลลพบุรี จึงได้มี การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในรูปแบบการที่ไว้ใจในหน่วยงาน ซึ่งเป็นระบบไฮเอนด์เดียร์ ทั้งนี้เพื่อให้ ประชาชนได้เข้าถึงข้อมูลข่าวสารอย่างรวดเร็ว

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อให้มีช่องทางเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่หลากหลาย

- ๓.๒ เพื่อให้ประชาชนเข้าถึงข้อมูลข่าวสารได้สะดวกยิ่งขึ้น

- ๓.๓ เพื่อให้มีช่องทางในการรับเรื่องร้องเรียนที่เข้าถึงประชาชนได้ง่าย

๔. เป้าหมาย เพิ่มช่องทางในการเข้าถึงข้อมูลข่าวสารให้หลากหลายขึ้น

๕. ที่นี่ที่ดำเนินการ องค์กรบริหารส่วนตำบลลพบุรี

๖. วิธีดำเนินการ จัดให้มีการทำเว็บไซต์ขององค์กรบริหารส่วนตำบลลพบุรี

๗. ระยะเวลาดำเนินการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕

๘. งบประมาณ ๙๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ องค์กรบริหารส่วนตำบลลพบุรี

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ เพิ่มช่องทางในการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของหน่วยงานให้เข้าถึงประชาชน

๑๑. ชื่อโครงการ มาตรการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่หลากหลาย. หลักการและเหตุผล

ด้วยพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ มาตราการ ๗ กำหนดให้หน่วยงานของรัฐ จะต้องจัดให้มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของหน่วยงาน ดังนั้นองค์กรบริหารส่วนตำบลลพบุรีจึงได้ ตรายหันกและเห็นความสำคัญของการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร องค์กรบริหารส่วนตำบลลพบุรี จึงได้มี การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่หลากหลาย ได้แก่ ทางโทรศัพท์ แผ่นพับ เว็บไซต์ในหน่วยงาน วิทยุ ทั้งนี้เพื่อให้ประชาชนได้เข้าถึงข้อมูลข่าวสารอย่างรวดเร็วและหลากหลายช่องทาง

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้มีช่องทางเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่หลากหลาย
๓.๒ เพื่อให้ประชาชนเข้าถึงข้อมูลข่าวสารได้สะดวกยิ่งขึ้น

๓.๓ เพื่อให้มีช่องทางในการรับเรื่องร้องเรียนที่เข้าถึงประชาชนได้มาก

๔. เป้าหมาย เพื่อช่องทางในการเข้าถึงข้อมูลข่าวสารให้หลากหลายขึ้น

๔.๑ ที่นี่ที่ดำเนินการ องค์กรบริหารส่วนตำบลชุมกุพร

๔.๒ วิธีดำเนินการ จัดให้มีการทำเว็บไซต์ขององค์กรบริหารส่วนตำบลชุมกุพร

๔.๓ ระยะเวลาดำเนินการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๐ – ๒๕๖๒

๔.๔ งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ

๔.๕ ผู้รับผิดชอบโครงการ องค์กรบริหารส่วนตำบลชุมกุพร

๔.๖ ผลที่คาดว่าจะได้รับ เพื่อช่องทางในการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่หลากหลาย

๔.๗ การรับฟังความคิดเห็น การรับและตอบสนองเรื่องร้องเรียน/เรื่องทุกข์ของประชาชน

๔.๘ ชื่อโครงการ หน่วยและบูรณาการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น

๕. หลักการและเหตุผล

ตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๒ มาตรา ๓๖ (๓๙) และ มาตรา ๓๖ (๓๖) ซึ่งกำหนดให้องค์กรบริหารส่วนตำบลมีอำนาจและหน้าที่ในการจัดระบบบริการสาธารณูปโภค เพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่นของตนเอง ด้านการส่งเสริมประชาธิรัฐ ความเสมอภาค และสิทธิเสรีภาพของประชาชน ตลอดจนการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการพัฒนาท้องถิ่น ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๔ เป็นต้นตั้งนี้ เพื่อเป็นการส่งเสริมให้ประชาชนได้มีส่วนร่วมในการพัฒนาท้องถิ่นของตนเอง องค์กรบริหารส่วนตำบลชุมกุพร จึงได้จัดทำโครงการหน่วยและบูรณาการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ (พ.ศ. ๒๕๖๓-๒๕๖๕ ขึ้น เพื่อรับฟังความคิดเห็นของประชาชนในที่นี่ที่ ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการพัฒนาท้องถิ่น การบูรณาการจัดทำแผน หมู่บ้านกับแผนพัฒนาสามปี การประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารและสำรวจความพึงพอใจต่อผลการดำเนินงานด้านต่าง ๆ ขององค์กรบริหารส่วนตำบลชุมกุพร

๖. วัตถุประสงค์

๖.๑ เพื่อให้การบริหารจัดการเป็นไปตามแบบการมีส่วนร่วมของประชาชน ไปร่วมได้ และตรวจสอบได้

๖.๒ เพื่อเผยแพร่ความรู้ให้กับประชาชนถึงการมีส่วนร่วมในการบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวมถึงการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารต่าง ๆ และรายงานผลการดำเนินงานขององค์กรบริหารส่วนตำบลชุมกุพร

๖.๓ เพื่อรับฟังความคิดเห็น ข้อเสนอแนะในการพัฒนาท้องถิ่น การบูรณาการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรบริหารส่วนตำบลชุมกุพร

๗. เป้าหมาย

๗.๑ เป้าหมายเชิงคุณภาพ

๗.๑.๑ จัดการประชุมประชาชนรายตัวหมู่บ้าน และรายตัวตำบล

๗.๑.๒ การพบปะประชาชนของผู้บริหารและชาวอาชีวศึกษา อบต.ชุมกุพร

๗.๑.๓ การรับฟังความคิดเห็นและสำรวจความพึงพอใจของประชาชน

๗.๑.๔ การบูรณาการการทำหน่วยและจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น

๔.๑ เป้าหมายเชิงปริมาณ

๔.๑.๑ ผู้แทนกสุนองค์กร ผู้แทนส่วนราชการ และประชาชนในพื้นที่ดำเนินกิจกรรม

๔. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ -๒๕๖๙

๕. สถานที่ดำเนินการ

พื้นที่ดำเนินกิจกรรม อำเภอครัวไก่ จังหวัดบึงกาฬ

๖. ขั้นตอนการดำเนินงาน

๖.๑ ขออนุมัติดำเนินโครงการ

๖.๒ ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบ

๖.๓ ประชุมประชาคมระดับหมู่บ้าน

๖.๔ ประชุมประชาคมท้องถิ่นระดับตำบล

๖.๕ รายงานผลต่อผู้บริหาร

๖.๖ รวบรวมโครงการ/กิจกรรม

๖.๗ ประชุมคณะกรรมการสนับสนุนฯ

๖.๘ ประชุมคณะกรรมการพัฒนาฯ

๖.๙ ประชุมสภา อบต.ชุมภูพร

๖.๑๐ ประกาศใช้แผนพัฒนาท้องถิ่น

๖.๑๑ แจ้งหน่วยงานที่เกี่ยวข้องและเผยแพร่ให้ประชาชนทราบ

๗. งบประมาณ

งบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๐ ขององค์กรบริหารส่วนตำบล จำนวน ๑๐,๐๐๐ บาท

๘. หน่วยงานที่รับผิดชอบ

จากนโยบายและแผน สำนักปลัด องค์กรบริหารส่วนตำบลชุมภูพร

๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๙.๑ ประชาชนมีส่วนร่วมในการบริหารงานขององค์กรตามแบบการมีส่วนร่วม

๙.๒ ประชาชนเข้าใจและตระหนักถึงความสำคัญของการกระจายอำนาจลงมาและการมีส่วนร่วม

๙.๓ สามารถบูรณาการการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรบริหารส่วนตำบลชุมภูพรได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๑๐. การส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการบริหารขององค์กรบริหารส่วนตำบลชุมภูพร

๑๐.๑ ชื่อโครงการ มาตรการเพื่อตั้งคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรบริหารส่วนตำบลชุมภูพร

๑๑. หลักการและเหตุผล

ความจำเป็นของกระบวนการทางการเมืองไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๘ หมวด ๑ องค์กรจัดทำแผนพัฒนา ข้อ ๗ (๒) และข้อ ๘ ก้าวหน้าให้มีองค์กรและโครงสร้างขององค์กรจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในรูปของคณะกรรมการ ดังนี้ เพื่อให้องค์กรบริหารส่วนตำบลชุมภูพร ในฐานะองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรูปแบบขององค์กรบริหารส่วนตำบล มีองค์กรในการจัดทำแผนพัฒนาตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘

องค์การบริหารส่วนตำบลลงมุนกุพรจึงแต่งตั้งคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลลงมุนกุพร

๓. วัดดุประสงค์

เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลลงมุนกุพรและหัวหน้าประชาชนจากทุกภาคส่วนได้มีส่วนร่วมและแสดงความคิดเห็นในการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลลงมุนกุพร และแผนพัฒนาสืบป้ององค์การบริหารส่วนตำบลลงมุนกุพรให้สอดคล้องหลักการพัฒนาที่ประชาคมองค์การบริหารส่วนตำบลลงมุนกุพร และคณะกรรมการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลลงมุนกุพรบังคับกำหนดความถูกต้อง โปร่งใสและสุจริต

๔. เป้าหมาย

คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลลงมุนกุพร

๕. ที่นี่ที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลลงมุนกุพร

๖. วิธีดำเนินการ

จัดประชุมคณะกรรมการชุมชน เพื่อคัดเลือกผู้แทนประชาชนองค์การบริหารส่วนตำบลลงมุนกุพร

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ (๒๕๖๒ - ๒๕๖๕)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลลงมุนกุพร

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

องค์การบริหารส่วนตำบลลงมุนกุพรมีคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนขององค์การบริหารส่วนตำบลลงมุนกุพรในการอย่างหรือจัดทำแผน

๑๑. ชื่อโครงการ โครงการประชุมประชาคม

๑๒. หลักการและเหตุผล

ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๔ และฉบับที่ ๒ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยกำหนดให้แผนพัฒนาท้องถิ่นมีระยะเวลาสี่ปี ในกระบวนการประชุมประชาคมท้องถิ่นระยะเวลาสี่ปี การจัดทำ เพิ่มเติม หรือเปลี่ยนแปลง แผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี ให้ผ่านกระบวนการประชุมประชาคมท้องถิ่น เพื่อสร้างการมีส่วนร่วมของประชาชน โดยจัดการประชุมประชาคมท้องถิ่น ให้ดำเนินการภายใต้หลักประชาธิรัฐ โดยกระบวนการมีส่วนร่วมของประชาชน ผ่านกระบวนการคิด ร่วมทำ ร่วมตัดสินใจ ร่วมตรวจสอบ ร่วมรับประโภช์ ร่วมแก้ปัญหาปรึกษาและแลกเปลี่ยนความรู้ เพื่อแก้ปัญหาการพัฒนาท้องถิ่นตามอัจฉริยะ อย่างมีประสิทธิภาพ อย่างมีความสุจริตและโปร่งใส

๑๓. วัดดุประสงค์

๑๓.๑ ได้วันทราบปัญญาและความต้องการของประชาชนในที่นี่ที่ตำบลลงมุนกุพร

๑๓.๒ ประชาชนมีส่วนร่วมในการพัฒนาและการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลลงมุนกุพร

๓.๓ ประชาชนได้มีส่วนร่วมในการเสนอปัญหาและความต้องการแก้ไขความต้องการ
เรื่องค่านและให้เสนอแนวทางแก้ไขร่วมกัน

๔. เป้าหมาย

- ๔.๑ สังคมประชาธิรัฐด้านคุณภาพชีวิต
- ๔.๒ ผู้นำชุมชน
- ๔.๓ สมานฉันท์สากล อบต.
- ๔.๔ คณะกรรมการพัฒนา อบต.ชุมชนฯ
- ๔.๕ คณะกรรมการติดตามและประเมินผลพัฒนา อบต.ชุมชนฯ

๕. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๓ – ๒๕๖๕

๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ เสนอโครงการท่องเที่ยวบริหาร
- ๖.๒ ประชุมคณะกรรมการพัฒนา ปลัด หัวหน้าส่วนัก
- ๖.๓ ก้าวหน้าการประชุม
- ๖.๔ ประชาสัมพันธ์ให้กับกลุ่มเป้าหมายเข้าประชุม
- ๖.๕ จัดประชุมประชาคม
- ๖.๖ ประเมินผลการจัดโครงการประชุม
- ๖.๗ รายงานผลการประชุม

๗. สถานที่ดำเนินการ องค์กรบริหารส่วนตำบลชุมชนฯ

๘. หน่วยงานที่รับผิดชอบ สานักปลัด

๙.งบประมาณ

๑๐. ความคาดหมายที่จะได้รับ

๑. ให้ทราบปัญหาและความต้องการของประชาชนและจะได้แก้ไขปัญหาความต้องการ
 ๒. ประชาชนมีส่วนร่วมในการพัฒนาและพัฒนาองค์กรบริหารส่วนตำบลชุมชนฯ
- ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ของรัฐ ใน การป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบขององค์กรบริหารส่วนตำบลชุมชนฯ
๑๑. มีการขับเคลื่อนระบบและรายงานควบคุมภายใน ตามที่คณะกรรมการการตรวจเงินแผ่นดินกำหนด
๑๒. ชื่อโครงการ โครงการจัดทำแผนการควบคุมภายใน
๑๓. หลักการและเหตุผล
- การตรวจสอบภายในเป็นปัจจัยสำคัญที่จะช่วยในการดำเนินงานตามภารกิจขององค์กรบริหารส่วนตำบลชุมชนฯ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ทั้งยังช่วยป้องกันหรือลดความเสี่ยงจากการดำเนินงานผิดพลาดและลดความเสียหายที่อาจเกิดขึ้น ซึ่งการตรวจสอบภายในนั้นยังถือเป็นส่วนสำคัญที่แทรกอยู่ในการปฏิบัติงานตามปกติ ซึ่งจะต้องมีการกระทำอย่างเป็นขั้นตอนที่ถูกต้องตามระเบียบและกฎหมาย ก้าวหน้า ให้ผู้บริหารสามารถนำแผนตรวจสอบภายในมาปรับใช้ในการบริหารงาน ดังนั้น การจัดทำแผนการตรวจสอบภายในอย่างมีมาตรฐานประกอบกับระเบียบ ข้อบังคับ ตลอดจนกฎหมายต่างๆ ที่เกี่ยวข้องจะทำให้การปฏิบัติงานขององค์กรบริหารส่วนตำบลชุมชนฯ เป็นไปอย่างถูกต้องตามวัตถุประสงค์ของการตรวจสอบภายใน

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อจัดตารางระบบการตรวจสอบการควบคุมภายในตามระเบียบ ศตภ. ว่าด้วยการกำหนดมาตรฐานควบคุมภายใน พ.ก.๙๕๙๗

๓.๒ เพื่อพัฒนาความถูกต้องและเชื่อถือได้ของข้อมูลและตัวเลขที่ทางการบัญชี และด้านอื่นๆ

๓.๓ เพื่อตรวจสอบการปฏิบัติงานของหน่วยงานการควบคุมภายในของหน่วยงาน

๔. เป้าหมาย

หน้างานส่วนตัวบล. พนักงานจ้างและครูดูแลศูนย์ที่เก็บของหน่วยงานองค์กรบริหารส่วนตำบลทุ่นภูพ

๕. ที่นี่ที่ดำเนินการ

องค์กรบริหารส่วนตำบลทุ่นภูพ

๖. วิธีการดำเนินการ

๖.๑ จัดทำแผนปฏิบัติงานตรวจสอบภายใน

๖.๒ ตรวจสอบความถูกต้องและเชื่อถือได้ของข้อมูลและตัวเลขที่ทาง

๖.๓ ตรวจสอบการปฏิบัติงานเกี่ยวกับการบริหารงบประมาณ การเงิน การพัสดุและทรัพย์สิน รวมทั้งงานด้านอื่นๆ

๖.๔ รายงานตรวจสอบและติดตามประเมินผล

๗. ระยะเวลาดำเนินงาน

ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔

๘. ชนประมวลผลดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

หน่วยงานตรวจสอบภายใน องค์กรบริหารส่วนตำบลทุ่นภูพ

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑๐.๑ บุคลากรมีความเข้าใจและปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ โดยมุ่งผลสันติภาพของ งานมากที่สุด

๑๐.๒ ความเสี่ยงในการเบิกจ่ายเงินเสี่ยงน้อยลง

๑๑. การอนับสนุนให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติงานหรือการบริหารราชการ ซึ่งทางที่สามารถดำเนินการได้

๑. ข้อควรทราบ การรายงานผลการใช้จ่ายให้ประชาชนทราบ

๒. หลักการและเหตุผล

การปฏิบัติงานด้านการคลังเป็นการที่สำคัญและมีผลต่อเศรษฐกิจและสังคม ตลอดจนมี คุณค่าแก่ประเทศ วิธีการที่ทำงานต้องอยู่ในกรอบ และต้องมีระบบการบริหารที่รวดเร็ว ถูกต้อง ประชาชนหรือ ผู้รับบริการเกิดความพึงพอใจ สร้างความสหគิจให้แก่ประชาชนมากที่สุด และไม่เสื่อมไปกับ ความโปร่งใส สำหรับตรวจสอบได้ และมีกระบวนการที่เปิดเผยข้อมูลอันต่อประชาชน

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้เกิดความโปร่งใส่ตรวจสอบได้

๓.๒ มีการใช้งานอย่างคุ้มค่าและเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้าถึงและตรวจสอบได้

๓.๓ ปฏิบัติงานอย่างคุ้มค่าตามระเบียบ

๔. เป้าหมาย

ประชาชนในเขตที่นี้ท่องเที่ยวการบริหารส่วนตำบลลุ่มกุพร

๕. ที่นี่ที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลลุ่มกุพร

๖. วิธีดำเนินการ

จัดทำงบแสดงฐานะการเงินและงบอื่นๆ ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการรับเงิน เปิดเงินจ่ายเงิน การฝากเงิน การเก็บรักษาเงินและการตรวจสอบเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๒๙

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๒๙ - ๒๕๓๐

๘. งบประมาณดำเนินการ

ใบใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑๐.๑ มีการพัฒนาการบริหารด้านการเงินการคลัง

๑๐.๒ มีการเปิดเผยเงินอย่างถูกต้อง

๑๑. การส่งเสริมบทบาทการตรวจสอบของสภาท้องถิ่น

๑. ชื่อโครงการ กิจกรรมส่งเสริมสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีบทบาทในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร

๑๒. หลักการและเหตุผล

การส่งเสริมสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีบทบาทในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร เป็นกลไกสำคัญที่ใช้ สำหรับติดตาม ตรวจสอบ ประเมินผลการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร ซึ่งสามารถในการบริหารปัจจุบันองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีอิสระเพิ่มเติมในการดำเนินงาน มีงบประมาณเป็นของตนเอง จึงมีจะเป็นอิสระแต่อย่างมีส่วนกลางควบคุมดูแล เพื่อกำหนดแนวทางทัศนาไว้รวมกัน เพื่อให้องค์กรบริหารส่วนตำบลมีบรรยายกำหนดงานแบบมีส่วนร่วมและมีประสิทธิภาพ ควรส่งเสริมให้สมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีบทบาทในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร อีกทั้งยังเป็นการช่วยลดปัญหาการทุจริต

๑๓. วัตถุประสงค์

๑.๑ เพื่อเป็นกลไกสำหรับตรวจสอบ ติดตาม และประเมินผลการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร

๑.๒ เพื่อให้เกิดความโปร่งใส่และลดการทุจริต

๑๔. เป้าหมาย

สมาชิกสภาองค์กรบริหารส่วนตำบลลุ่มกุพร

๑๕. ที่นี่ที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลลุ่มกุพร

๑๖. วิธีดำเนินงาน

๖.๑ แต่งตั้งสมาชิกสภาท้องถิ่นเป็นคณะกรรมการตรวจสอบการดำเนินงานต่างๆ ของฝ่ายบริหาร

๖.๒ สมาชิกสภาท้องถิ่นต้องทราบถึงภารกิจทุกๆ งานในที่ประชุมสภา

๑๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๒๙ - ๒๕๓๐

๔. จบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณ

๕. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานกิจกรรมสภา สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลลุ่มภูพ

๖. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

การปฏิบัติงานด่างามีความโปร่งใส

๗.๔ เสริมสร้างการมีส่วนร่วมของประชาชน (Community) และชุมชนการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต

๑. ซื้อโครงการ มาตรการการเฝ้าระวังการทุจริต

๒. หลักการและเหตุผล

คอร์รัปชัน หมายถึง การใช้ตำแหน่งหน้าที่สาธารณะเพื่อนำส่วนหาผลประโยชน์ส่วนตัวหรือผลประโยชน์ของพวกพ้อง โดยมีขอบเขตด้วยกฎหมายและศีลธรรม เจ้าหน้าที่ของรัฐต้องมีหน้าที่รักษาผลประโยชน์ของส่วนรวม หากใช้ตำแหน่งหน้าที่เพื่อหาผลประโยชน์แก่ตนเองและพวกพ้อง ก็ถือว่าเป็นการคอร์รัปชัน ทั้งนี้เพื่อให้การบริหารราชการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและมีธรรมาภิบาลยั่งยืนให้ประชาชนมั่นใจครับ แล้วว่างใจในการบริการราษฎร์คนของรัฐบาล

๓. วัสดุประสงค์

สนับสนุนให้ภาคประชาชนร่วมกันเฝ้าระวังการคอร์รัปชันขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๔. เป้าหมาย

คุณภาพการทุบเทิกหรือตัวแทนประชาชนในชุมชนขององค์กรบริหารส่วนตำบลลุ่มภูพ

๕. ฟื้นฟูกิจกรรม

องค์กรบริหารส่วนตำบลลุ่มภูพ

๖. วิธีดำเนินการ

ใช้คุณภาพการทุบเทิก หรือตัวแทนทุบเทิกเป็นคุณภาพการเฝ้าระวังการคอร์รัปชัน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ (๒๕๖๑ – ๒๕๖๕)

๘. จบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

องค์กรบริหารส่วนตำบลลุ่มภูพ

๑๐. ผลคาดว่าที่จะได้รับ

๑๐.๑ คุณภาพการมีความรู้ความเข้าใจเรื่องการคอร์รัปชันและตรวจสอบได้

๑. มาตรการเพิ่มเติมและพัฒนาเครือข่ายด้านการป้องกันการทุจริต

๒. หลักการและเหตุผล

พระราษฎร์สภาตำบล และองค์กรบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๖๗ กำหนดให้องค์กรบริหารส่วนตำบลมีหน้าที่ ด้องที่ประযุนแก่ประชาชนโดยให้ไว้ยื่นบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี และการมีส่วนร่วมของประชาชนในการจัดแผนพัฒนาท้องถิ่น การจัดทำงบประมาณ การจัดซื้อจัดจ้าง การตรวจสอบการประเมินผลการปฏิบัติงานและการเบิกจ่ายเงินตามที่ได้ พ.ศ.๒๕๖๖ ซึ่งองค์กรบริหารส่วนตำบลลุ่มภูพมีการก้าวหน้าที่ในการบริหารราชการท้องถิ่นให้ก้าวหน้าสู่เดียว การท้องที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะพัฒนาให้รุ่งเรืองก้าวหน้านั้น

จำเป็นต้องมีองค์ประกอบหลายด้าน ในการร่วมกันพัฒนาห้องที่นี่ การเปิดโอกาสให้ภาคธุรกิจ ภาคเอกชน รัฐวิสาหกิจ รวมถึงภาคประชาชนในการมีส่วนร่วมในการบริหารองค์การส่วนตำบลชุมชนฯ จึงได้จัดทำ มาตรการส่งเสริมและพัฒนา เครือข่ายด้านการป้องกันการทุจริตซึ่ง เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนการดำเนินงาน ของเครือข่ายด้านการป้องกันการทุจริตให้มี ความเข้มแข็ง

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อสร้างแกนนำแนวร่วมและเครือข่ายในการรักษาผลประโยชน์ของห้องที่นี่
- ๓.๒ เพื่อพัฒนาองค์ความรู้ให้กับทุกภาคส่วน ให้เกิดจิตสำนึกและตระหนักรู้ว่ากับปัญหาทุจริต
- ๓.๓ เพื่อให้เกิดความร่วมมือร่วมใจในการป้องกันการทุจริตในพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลชุมชนฯ

๔. เป้าหมาย

ภาครัฐ ภาคเอกชน ภาครัฐวิสาหกิจ และภาคประชาชน ในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลชุมชนฯ ที่สามารถมีส่วนร่วมในการเป็นเครือข่ายป้องกันการทุจริตร่วมกับองค์การบริหารส่วนตำบลชุมชนฯ

๕. สถานที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลชุมชนฯ

๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ จัดทำฐานข้อมูล องค์การบริหารส่วนตำบลชุมชนฯ โดยการลงทะเบียนเข้าเครือข่าย
- ๖.๒ เปิดโอกาสให้เครือข่าย หน้าบ้านมีส่วนร่วมในการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบลชุมชนฯ
- ๖.๓ ส่งเสริมสนับสนุนเครือข่ายให้มีส่วนร่วมเพื่อป้องกันการทุจริต

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๕

๘. งบประมาณการดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลชุมชนฯ

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- ๑๐.๑ ที่ทำให้เกิดแกนนำแนวร่วมและเครือข่ายในการรักษาผลประโยชน์ของห้องที่นี่
- ๑๐.๒ ที่ทำให้เกิดความร่วมมือร่วมใจในการป้องกันการทุจริตในพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลชุมชนฯ



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลชุมกุพร
เรื่อง ประกาศใช้แผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ประจำปีงบประมาณ (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

ตามคำสั่งคณะกรรมการส่งเสริมความโปร่งใสของภาครัฐฯ ที่ ๖๘/๒๕๖๗ เรื่องแนวทางการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ ให้กำหนดให้ทุกส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ กำหนดมาตรการ หรือแนวทาง ป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบในส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ โดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน และส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบ เฝ้าระวัง เพื่อป้องกัน การทุจริตและประพฤติมิชอบ ประกอบกับนโยบายของ พลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี ได้แต่งตั้งนโยบายของรัฐบาลต่อสภานิติบัญญัติแห่งชาติ เมื่อวันที่ ๑๖ กันยายน ๒๕๖๗ กำหนดให้มีการบริหารราชการ แผ่นดินที่มีธรรมาภิบาล และป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบในภาครัฐ เป็นนโยบายของรัฐบาล เพื่อให้ประเทศไทยมีมาตรฐานทางคุณธรรมเป็นสังคมที่ประชาชนไม่เกิดเชยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ โดยให้ความร่วมมือจากฝ่ายการเมืองและภาครัฐ ตลอดจนประชาชนในการรักษาผลประโยชน์ของประเทศไทย และให้ประเทศไทยมีศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิต้านความไม่สงบสันติที่มานานาประเทศ

ดังนั้น เพื่อเป็นการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ ให้เป็นรูปธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลชุมกุพรจึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๖๕) รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายประกาศฉบับนี้

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๙ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายจตุพร สีสุชา)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลชุมกุพร



... ก็ไม่มีความสุจริต ก็ไม่มีความมั่นคง ขาดแคลนักจ่าง ไม่มีวันจะ สร้างสรรค์ประโยชน์ส่วนรวมที่ดีเด่น
ด้วย ให้สู่ทั้งความสุจริตและ ความมุ่งมั่นท่วมนั้น จึงจะทำงานด้วยอธิปัชญาที่เป็นอุดมประโยชน์ แห่งชาติได้
สำเร็จ ... (พระบรมราโชวาทในพิธีพระราชทานปริญญาบัตรของ ศูภะกรพัฒนาวิทยาลัย 12 กรกฎาคม
2522)

.... ในงานปฏิบัติราชการนั้น ขอให้ท่านน้าที่เพื่อนๆที่อยู่บ้านนี้ บ้านเมือง บ้านเมืองรัก หรือหลวงปะโลหะ ให้มาก
ขอให้มีความการท่านนี้ที่ได้ สมบูรณ์เป็นทั้งแรงวัฒนธรรมและประโยชน์ อต่องประเทวิฐ จะทำให้บ้านเมืองอุดมสุข
ดุษและมั่นคง ... (พระบรมราโชวาทเมื่อวันเข้าราชกิริยาฯ | เมษายน 2533)