



ที่ บก ๐๐๒๓.๒/ ๕๒๙

ศาลากลางจังหวัดบึงกาฬ

ถนนบึงกาฬ-นครพนม บก ๓๘๐๐๐

๒๙ มกราคม ๒๕๖๔

เรื่อง แจ้งมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ (ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ) ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔

เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนารายงานการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔
เมื่อวันที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๖๔

จำนวน ๑ ชุด

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ ได้รายงานเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อขอความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ (ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ)

คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ (ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ) ในการประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๖๔ ได้มีมติเห็นชอบเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ในเขตจังหวัดบึงกาฬ จึงให้อำเภอแจ้งองค์การบริหารส่วนตำบลที่เกี่ยวข้องดำเนินการ ตามมติ ก.อบต.จังหวัด ดังนี้

๑. กรณีการบรรจุและแต่งตั้ง การเลื่อนระดับ การโอน/การรับโอน การจ้างพนักงานจ้าง การให้พ้นจากตำแหน่ง และกรณีอื่น ๆ เมื่อดำเนินการตามมติแล้ว ให้ส่งสำเนาคำสั่งและรายงานการเปลี่ยนแปลงทะเบียนประวัติพนักงานส่วนตำบล ให้ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬทราบ ภายในห้าวันทำการนับแต่วันออกคำสั่ง

๒. กรณีจัดทำแผนอัตรากำลังฯ ให้องค์การบริหารส่วนตำบล ประกาศใช้แผนอัตรากำลังฯ แล้วส่งสำเนาประกาศและแผนอัตรากำลังที่จัดทำ/ปรับปรุง ให้สำนักงาน ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬทราบ ภายในห้าวันทำการนับแต่วันที่ประกาศ

รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ทั้งนี้สามารถสืบค้นได้ที่ www.buengkandla.go.th ในหัวข้อหนังสือราชการ สด.จ.

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ

(นายธำธร บุญมาก)

รองผู้ว่าราชการจังหวัดบึงกาฬ ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดบึงกาฬ

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร. ๐ ๔๒๔๙ ๒๔๗๖

โทรสาร ๐ ๔๒๔๙ ๒๔๘๐

รายงานการประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ
ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔
วันที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๖๔ (เวลา ๐๙.๓๐ น.)
ณ ห้องประชุมเจติยาภิรมย์ (ภูทอก) ชั้น ๒
ศาลากลางจังหวัดบึงกาฬ

ผู้มาประชุม

๑. นายชาติรี บุญมาก	รองผู้ว่าราชการจังหวัดบึงกาฬ	ประธาน	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๒. นายเสกสรรค์ จุมพลหล้า	(แทน) ปลัดจังหวัดบึงกาฬ		ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๓. นางสาวชนากานต์ ธิติไชยวัฒน์	(แทน) หัวหน้าสำนักงานจังหวัดบึงกาฬ		ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๔. นายคำไผ่ พลสงคราม	(แทน) นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดบึงกาฬ		ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๕. นางภัทรวดี การะกิจ	คลังจังหวัดบึงกาฬ		ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๖. นางสาวประทีนศรี ย่วนภู	(แทน) โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดบึงกาฬ		ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๗. นายสัมฤทธิ์พิพัทธ์ ลีบ่อน้อย	(แทน) พัฒนาการจังหวัดบึงกาฬ		ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๘. นายธีระพล ขุนพานเพ็ง	นายอำเภอเมืองบึงกาฬ		ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๙. นายวิทยา มุลน้อยสุข	นายอำเภอศรีวิไล		ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๐. นายกิจติศักดิ์ นนธิบุตร	ประธานสภา อบต.บ้านด้อง		ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๑. นายอุทัย อ้วนสุ่นำ	ประธานสภา อบต.นาแสง		ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๒. นายชูศักดิ์ วสันต์	นายก อบต.ดงบัง		ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๓. นายประสงค์ เวฬุวนาธร	นายก อบต.ท่าดอกคำ		ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๔. นายวีระศักดิ์ ผิวงวาง	นายก อบต.ปากคาด		ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๕. นายอเนก เดชมณี	ปลัด อบต.โนนสมบูรณ์		ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๖. นายอัศววัฒน์ สิงโตฐิติ	ปลัด อบต.ศรีชมภู		ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๗. นายอนุชิต ไชยเนตร	ปลัด อบต.โป่งเปือย		ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๘. นายภูมิณรงค์ สมจิตร	ผู้ทรงคุณวุฒิ		ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๙. นายสุนัย ศิลปเจริญ	ผู้ทรงคุณวุฒิ		ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๒๐. นายอาทิตย์ ชัยมานันท์	ผู้ทรงคุณวุฒิ		ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๒๑. พ.ต.อ.กิตติพงษ์ สีนิจิตต์	ผู้ทรงคุณวุฒิ		ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๒๒. นายโกวิทย์ เชื้อเวียง	ผู้ทรงคุณวุฒิ		ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๒๓. นายทวี จิตวิฆาม	ผู้ทรงคุณวุฒิ		ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๒๔. นายวินัย พันธุ์มี	ผู้ทรงคุณวุฒิ		ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๒๕. นายประยงค์ ศรีไคร	ผู้ทรงคุณวุฒิ		ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๒๖. นายวิทยา แสงจันทร์	ผู้ทรงคุณวุฒิ		ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

ผู้ไม่มาประชุม
(ไม่มี)

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. นายกริชชัย ศิลปประย	ท้องถิ่นจังหวัดบึงกาฬ	เลขานุการ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๒. นางกัลยา นาชัยเพชร	ผอ.กลุ่มงานมาตรฐานฯ	ผช.เลขานุการ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๓. นางสาวประภารัตน์ ทีหอคำ	นักส่งเสริมการปกครองฯ	ผช.เลขานุการ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

เริ่มประชุมเวลา

๐๙.๓๐ น.

ระเบียบวาระที่ ๑

เรื่อง ประธานแจ้งที่ประชุมทราบ

ประธาน

กระผมนายชาติรี บุญมาก รองผู้ว่าราชการจังหวัดบึงกาฬ ได้รับมอบหมายจากผู้ว่าราชการจังหวัดบึงกาฬ รับผิดชอบเป็นประธาน ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ในการพิจารณาของ ก.อบต.จังหวัดครั้งนี้ ที่ประชุมครบองค์ประชุมแล้ว ผมขอเปิดการประชุมครับ

ที่ประชุม

รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒

เรื่อง รับรองรายงานการประชุมครั้งที่ ๑๓/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๓

ผู้ช่วยเลขานุการ

ด้วยดิฉัน นางกัลยา นาชัยเพชร ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ขอทำหน้าที่แทนเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ในการนำเสนอวาระการประชุมครั้งนี้ ฝ่ายเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ได้จัดทำรายงานการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๑๓/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๓ ประกอบด้วย รายงานการประชุม จำนวน ๒๑ หน้า และเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระการประชุม จำนวน ๒๓ หน้า รวม ๔๔ หน้า เสร็จเรียบร้อยแล้ว รายละเอียดปรากฏตามรายงานการประชุมที่ได้จัดส่งให้ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ล่วงหน้าพร้อมหนังสือเชิญประชุมแล้ว สรุปดังนี้

เรื่องรับรองรายงานการประชุม ที่ประชุมรับรองรายงานการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๓

เรื่องเพื่อทราบ

(๑) รับทราบ รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง และวิธีดำเนินการสรรหา จำนวน ๑๐ แห่ง

(๒) รับทราบ รายงานการพ้นจากราชการของพนักงานจ้าง จำนวน ๑ ราย

เรื่องเพื่อพิจารณา

(๑) เห็นชอบ การใช้อำนาจดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล กรณีปลด/ผู้รักษาราชการแทนปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๗ แห่ง

(๒) เห็นชอบ การโอน/รับโอน พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๙ ราย

(๓) เห็นชอบ การโอนพนักงานส่วนตำบล กรณีบรรจุแต่งตั้งยังไม่ครบ ๒ ปี มีเหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่ง จำนวน ๑ ราย

(๔) เห็นชอบ การแต่งตั้งพนักงานครูในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ตำแหน่งครู ผู้ผ่านการประเมินฯ เพื่อให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการ (ตามหลักเกณฑ์เดิม) จำนวน ๑๘ ราย

(๕) เห็นชอบ การแต่งตั้งคณะกรรมการประเมิน ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ ด้านคุณภาพของการปฏิบัติงาน และด้านผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของพนักงานครู ในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ตำแหน่งครู เพื่อให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการ (ตามหลักเกณฑ์เดิม) จำนวน ๒ ราย

(๖) เห็นชอบ การเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ของพนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งประเภทวิชาการ จากระดับปฏิบัติการเป็นระดับชำนาญการ จำนวน ๑ ราย

(๗) เห็นชอบ การให้พนักงานจ้างลาออกจากราชการ จำนวน ๗ ราย

(๘) เห็นชอบ การจ้างพนักงานจ้างที่ดำเนินการสรรหาใหม่ จำนวน ๑๓ ราย

จ.บ.

(๙) เห็นชอบ การเปลี่ยนชื่อตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ เพื่อให้สอดคล้องกับสายงานของข้าราชการหรือพนักงานส่วนตำบลในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ. ๒๕๖๔ – ๒๕๖๖ จำนวน ๑ แห่ง

ข้อเสนอ

มติที่ประชุม

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อตรวจรับรองรายงานการประชุมดังกล่าว

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ รับรองรายงานการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๑๓/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๓

ระเบียบวาระที่ ๓

เรื่อง เสนอให้ที่ประชุมทราบ

ผู้ช่วยเลขานุการ

๓.๑ เรื่อง รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารและสายงานผู้ปฏิบัติที่ว่าง และวิธีการสรรหา

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ ได้รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารและสายงานผู้ปฏิบัติที่ว่าง และวิธีดำเนินการสรรหา จำนวน ๕ แห่ง รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๓.๑

ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๕๔ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒๔) พ.ศ. ๒๕๖๑

ข้อ ๑๕๓ องค์การบริหารส่วนตำบลที่มีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างในทุกระณีย ให้รายงานตำแหน่งว่าง ต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล ภายใน ๑๕ วันนับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง เว้นแต่กรณีเกษียณอายุราชการให้รายงานล่วงหน้าได้ก่อน ๖๐ วัน นับถึงวันเกษียณอายุราชการ แล้วให้ดำเนินการ ดังนี้

(๑) กรณีองค์การบริหารส่วนตำบลใดประสงค์ดำเนินการสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างโดยการย้าย การโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอน การรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่นที่ไม่ใช่ข้าราชการการเมืองในตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกัน หรือการโอนลดระดับตำแหน่งโดยความสมัครใจ ให้ประกาศวิธีการตามความประสงค์ และต้องเสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งในตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างเพื่อขอความเห็นชอบต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง เมื่อครบกำหนดระยะเวลาดังกล่าว และองค์การบริหารส่วนตำบลนั้นไม่ได้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล ให้องค์การบริหารส่วนตำบลแจ้งตำแหน่งว่างต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล เพื่อรายงานคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลดำเนินการสรรหาต่อไป และให้ถือว่าการดำเนินการเกี่ยวกับการย้าย การโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอน การรับโอนในตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกัน หรือการโอนลดระดับตำแหน่งโดยความสมัครใจในครั้งนั้นเป็นอันสิ้นสุด ในการนี้องค์การบริหารส่วนตำบลและคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลต้องจัดทำทะเบียนกำกับไว้เป็นหลักฐานและหมายเหตุในแผนอัตรากำลังให้ชัดเจนว่า “อยู่ระหว่างการดำเนินการสรรหาของคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล” พร้อมทั้งให้นายกององค์การบริหารส่วนตำบลและเลขานุการคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลลงลายมือชื่อ วัน เดือน ปี กำกับไว้ในแผนอัตรากำลังที่อยู่ในความรับผิดชอบ และให้ส่งวนตำแหน่งที่ว่างเพื่อแต่งตั้งจากบัญชีการสรรหาของคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลเท่านั้น

(๒) กรณีคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลได้ดำเนินการสรรหาตาม (๑) แล้ว ปรากฏว่าไม่มีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาหรือมีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาแต่มีการเรียกใช้บัญชีครบทั้งบัญชีแล้ว แต่องค์การบริหารส่วนตำบลยังมีตำแหน่งว่างที่ได้รายงานคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลเหลืออยู่ คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลอาจกำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการสรรหาพนักงานส่วนตำบลสายงานผู้บริหารที่ดำรงตำแหน่งประเภท ระดับและมีฐานะตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งว่างมาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างโดยการย้าย การโอน การรับ

โอนก็ได้ ทั้งนี้ ระยะเวลาการดำเนินการในแต่ละครั้งให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด เมื่อดำเนินการแล้ว องค์การบริหารส่วนตำบลใดได้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง เพื่อขอความเห็นชอบต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลภายในระยะเวลาที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด และมีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างเนื่องจากการย้าย การโอน การรับโอน หรือองค์การบริหารส่วนตำบลใดไม่ได้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างเพื่อขอความเห็นชอบต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลภายในระยะเวลาที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด ให้ถือว่า การดำเนินการสรรหาเกี่ยวกับการย้าย การโอน การรับโอนนั้นเป็นอันสิ้นสุด และให้องค์การบริหารส่วนตำบลนั้นแจ้งตำแหน่งว่างต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเพื่อรายงานคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลดำเนินการสรรหาต่อไป ในการนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลและคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลต้องจัดทำทะเบียนกำกับไว้เป็นหลักฐาน และหมายเหตุในแผนอัตรากำลังให้ชัดเจนว่า “อยู่ระหว่างการดำเนินการสรรหาของคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล” พร้อมทั้งให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลและเลขานุการคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลลงลายมือชื่อ วัน เดือน ปี กำกับไว้ในแผนอัตรากำลังที่อยู่ในความรับผิดชอบ และให้ส่งวนตำแหน่งที่ว่างเพื่อแต่งตั้งจากบัญชีการสรรหาของคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลเท่านั้น

ข้อพิจารณา

การรายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารและสายงานผู้ปฏิบัติที่ว่าง ขององค์การบริหารส่วนตำบล ทั้ง ๕ แห่ง เป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ และหนังสือสั่งการข้างต้น

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดทราบ

รับทราบ

ที่ประชุม

๓.๒ เรื่อง แจ้งแนวทางปฏิบัติตามประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๖๒ (เพิ่มเติม)

ผู้ช่วยเลขานุการ ตามที่ สำนักงาน ก.อบต. ได้ส่งประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๗ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๒ นั้น สำนักงาน ก.อบต. ขอแจ้งแนวทางปฏิบัติตามประกาศดังกล่าวเพิ่มเติม ดังนี้

๑. ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยวิธีการงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๓ ได้ประกาศในราชกิจจานุเบกษาเล่ม ๑๓๗ ตอนพิเศษ ๒๓๖ ง โดยมีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ เป็นต้นไป ซึ่งได้ยกเลิกระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยวิธีการงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๑ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๔๓ ดังนั้น เพื่อให้การปฏิบัติตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๘ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๘ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๗ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๒ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย สำนักงาน ก.อบต. จึงขอความร่วมมือสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นแจ้งองค์การบริหารส่วนตำบลทุกแห่งถือปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยวิธีการงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๓ ต่อไป

๒. ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ มีมติเห็นชอบกำหนดแนวทางปฏิบัติเพิ่มเติมเกี่ยวกับการกำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบลที่จะมีการกำหนดหรือปรับปรุงส่วนราชการและระดับตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่นและประเภทอำนวยการท้องถิ่น ต้องตรารายจ่ายเพื่อการลงทุนมีสัดส่วนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๒๐ ของงบประมาณรายจ่าย

๒๕

ประจำปีและฉบับเพิ่มเติม (ถ้ามี) ในปีงบประมาณที่ผ่านมา เพื่อให้การกำหนดงบรายจ่ายเพื่อการลงทุน สอดคล้องกับภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลและเป็นการส่งเสริมความก้าวหน้าของพนักงาน ส่วนตำบล โดยรายจ่ายเพื่อการลงทุน หมายถึง งบเพื่อการลงทุนตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วย วิธีการงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๓ ประกอบด้วย ค่าครุภัณฑ์ที่ดินและ สิ่งก่อสร้าง รวมถึงงบประมาณเพื่อการพัฒนาด้านบุคลากร ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิตเด็ก สตรี ผู้สูงอายุ อาหารเสริมนม อาหารกลางวัน งบอุดหนุนเกี่ยวกับกิจการไฟฟ้า ประปา หรือด้านการศึกษา หรืองบเพื่อการลงทุนอื่นที่ ก.อบต. เห็นชอบ โดยสำนักงาน ก.อบต. แจกเป็นหนังสือ มานับรวมเป็น งบประมาณเพื่อการลงทุนในปีงบประมาณที่ผ่านมา มีสัดส่วนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๒๐ ของงบประมาณรายจ่าย ประจำปีและฉบับเพิ่มเติม (ถ้ามี) ตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐาน ทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๘ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๘ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๗ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๒ ได้ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๓.๒

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดทราบ

รับทราบ

ที่ประชุม

๓.๓ เรื่อง การหรือการดำเนินการทางวินัยพนักงานส่วนท้องถิ่นตามข้อ ๒๘ ของมาตรฐาน ทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ และฉบับที่แก้ไข เพิ่มเติม

ผู้ช่วยเลขานุการ ด้วยสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. แจกเรื่องหรือแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการดำเนินการทางวินัย พนักงานเทศบาลและพนักงานส่วนตำบลผู้ออกจากราชการไปแล้วในช่วงคาบเกี่ยวระหว่างข้อ ๒๘ ของมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ เดิม กับข้อ ๒๘ วรรคหนึ่ง ของมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ขอเรียนว่า ก.จ. ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๕๐ เมื่อวันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๕๐ มีมติเห็นชอบให้นำแนวทางการตอบข้อหารือซึ่ง ก.ท. และ ก.อบต. เคยมีมติมาปรับใช้ ภายใต้ข้อประกอบเดียวกัน โดย ก.ท. ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ เห็นชอบให้นำผลการตอบ ข้อหารือของ ก.พ. ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ลับ ที่ นร ๑๐๑๑/ล ๒๐๒๕ ลงวันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๖๓ แจกให้ ก.จ.จ., ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด เพื่อแจ้งให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทราบและถือปฏิบัติ เกี่ยวกับแนวทางในการดำเนินการทางวินัยผู้ที่ออกจากราชการไปแล้วว่า ก.พ. เคยมีมติสรุปสาระสำคัญ เกี่ยวกับการดำเนินการทางวินัยผู้ที่ออกจากราชการไปแล้วในช่วงคาบเกี่ยวระหว่างมาตรา ๑๐๐ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ กับพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการ พลเรือน (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๒ ว่า การดำเนินการทางวินัยดังกล่าวต้องเป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไข ตามที่บัญญัติไว้ในมาตรา ๑๐๐ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ซึ่งเป็น กฎหมายที่ใช้บังคับอยู่ขณะนั้น กล่าวคือ ต้องมีการกล่าวหาเป็นหนังสือว่าข้าราชการพลเรือนสามัญ กระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรงก่อนออกจากราชการ และต้องดำเนินการสอบสวนภายใน ๑๘๐ วัน นับแต่ วันที่ข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ถูกกล่าวหาออกจากราชการ มิเช่นนั้นผู้มีอำนาจดำเนินการทางวินัย จะไม่สามารถดำเนินการทางวินัยแก่ข้าราชการผู้ที่ออกจากราชการไปแล้วได้ แม้ต่อมาจะมีการแก้ไข เพิ่มเติมมาตรา ๑๐๐ ดังกล่าว ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๒ โดยไม่มีหลักเกณฑ์ที่ต้องแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนวินัยอย่างร้ายแรงภายในกำหนดระยะเวลา ๑๘๐ วัน

วัน

นับแต่วันที่ผู้นั้นพ้นจากราชการ หรือมีหลักการใหม่กำหนดให้ผู้มีอำนาจดำเนินการทางวินัยสามารถดำเนินการทางวินัยในกรณีที่มีการกล่าวหาว่าข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ใดกระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรง หลังจากทีผู้นั้นออกจากราชการไปแล้วได้แต่ต้องสอบสวนภายใน ๑ ปี นับแต่วันที่ผู้นั้นออกจากราชการ และต้องลงโทษภายใน ๓ ปี นับแต่วันที่ผู้นั้นออกจากราชการก็ตาม แต่ผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจในการดำเนินการทางวินัยก็ไม่สามารถนำกฎหมายที่แก้ไขใหม่ ซึ่งเป็นโทษกับผู้ถูกกล่าวหาที่ออกจากราชการ และได้รับผลประโยชน์ตามมาตรา ๑๐๐ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๖๑ ไปแล้ว มาดำเนินการทางวินัยแก่ข้าราชการพลเรือนสามัญที่ออกจากราชการแล้วได้

รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๓.๓

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดทราบ

รับทราบ

ที่ประชุม

๓.๔ เรื่อง การดำเนินการทางวินัยพนักงานส่วนท้องถิ่น กรณีคณะกรรมการ ป.ป.ช. มีมติชี้มูลความผิดที่มีใช้การกระทำความผิดฐานทุจริตต่อหน้าที่ราชการ และกรณีคณะกรรมการ ป.ป.ช. ได้สวนและวินิจฉัยชี้มูลความผิดที่เกี่ยวข้องกัน

ผู้ช่วยเลขานุการ

ตามที่สำนักงาน ก.ท. และ ก.อบต. ได้มีหนังสือ ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว ๓๕ ลงวันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๖๓ เรื่อง การดำเนินการทางวินัยพนักงานส่วนท้องถิ่น กรณีคณะกรรมการ ป.ป.ช. มีมติชี้มูลความผิดที่มีใช้การกระทำความผิดฐานทุจริตต่อหน้าที่ราชการ และกรณีคณะกรรมการ ป.ป.ช. ได้สวนและวินิจฉัยชี้มูลความผิดที่เกี่ยวข้องกัน ซึ่ง ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ มีมติสรุปได้ว่า เมื่อคณะกรรมการกฤษฎีกา เห็นความเห็นในทางกฎหมายเป็นประการใดแล้ว โดยปกติให้เป็นไปตามความเห็นของคณะกรรมการกฤษฎีกาตามนัยมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ จึงแจ้งความเห็นคณะกรรมการกฤษฎีกา จำนวน ๓ เรื่อง เพื่อเป็นแนวทางปฏิบัติ สรุปได้ดังนี้

๑. เรื่องเสร็จที่ ๑๓๒๐/๒๕๖๓ กรณี ป.ป.ช. ชี้มูลอาญา วินัย แล้วแต่กรณี ในฐานะความผิดหลักแล้ว หากมีความผิดอื่น ทางวินัยที่เกี่ยวข้อง ป.ป.ช. ย่อมมีอำนาจชี้มูลไปในคราวเดียวกัน และมีผลผูกพันผู้บังคับบัญชาในการพิจารณา โทษโดยไม่ต้องแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวน เมื่อ ป.ป.ช. ชี้มูลอาญาในการชี้มูลวินัย จะต้องชี้มูลในฐานะความผิดหลัก ความผิดวินัยซึ่งไม่ใช่ความผิดฐานหลัก ย่อมไม่อาจชี้มูลความผิดทางวินัยอื่นที่เกี่ยวข้องไปพร้อมกันได้ และไม่มีผลผูกพันผู้บังคับบัญชาในการพิจารณาโทษ แต่ต้องแต่งตั้งคณะกรรมการขึ้นทำการสอบสวน (ฐานความผิดหลัก ได้แก่ ๑) ทุจริตต่อหน้าที่ราชการ ๒) กระทำความผิดต่อตำแหน่งหน้าที่ ๓) ความผิดต่อตำแหน่งหน้าที่ในการยุติธรรม)

๒. มติ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๓ กรณี ป.ป.ช. ชี้มูลความผิดฐานอื่นนอกจากฐานทุจริตต่อหน้าที่ราชการ ไม่มีผลผูกพันนายก อบต. ตามนัยความเห็นคณะกรรมการกฤษฎีกา เรื่องเสร็จที่ ๑๓๒๐/๒๕๖๓ ที่ ๓๔/๒๕๖๓ และที่ ๗๘๔/๒๕๖๒ นายก อบต. ต้องแต่งตั้งกรรมการขึ้นทำการสอบสวน

๓. มติ ก.ท. ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๓ กรณี ป.ป.ช. ชี้มูลความผิดฐานอื่นนอกจากฐานทุจริตต่อหน้าที่ราชการ ไม่มีผลผูกพันนายกเทศมนตรี ตามนัยความเห็นคณะกรรมการกฤษฎีกาที่ ๑๓๒๐/๒๕๖๓ ที่ ๓๔/๒๕๖๓ และที่ ๗๘๔/๒๕๖๒ นายกเทศมนตรีต้องแต่งตั้งกรรมการขึ้นทำการสอบสวนการพิจารณาความผิด กำหนดโทษทางวินัย และการลงโทษทางวินัยเป็นไปตามพยานหลักฐานในสำนวนสอบสวนทางวินัย รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๓.๔

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดทราบ

รับทราบ

ที่ประชุม

ระเบียบวาระที่ ๔

เรื่อง เสนอให้ที่ประชุมพิจารณา

๔.๑ เรื่อง ขอความเห็นชอบในการใช้อำนาจดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล กรณีปลดองค์การบริหารส่วนตำบลปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบล

ผู้ช่วยเลขานุการ

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ ได้รายงานขอความเห็นชอบในการใช้อำนาจดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล กรณีปลด/ผู้รักษาราชการแทนปลดองค์การบริหารส่วนตำบลปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบลจำนวน ๓ แห่ง รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๑

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘๕/๒๕๕๗ เรื่อง การได้มาซึ่งสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่นเป็นการชั่วคราว ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๕๗

ข้อ ๑๑ ในกรณีที่ผู้บริหารครบวาระหรือว่างลง ให้ปลดองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น

ในกรณีที่กฎหมายกำหนดให้การบริหารงานบุคคลเรื่องใดเป็นอำนาจหน้าที่ของผู้บริหารท้องถิ่น ปลัดองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นจะทำหน้าที่ตามวรรคหนึ่งได้ต่อเมื่อได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด คณะกรรมการพนักงานเทศบาล หรือคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล

๒. หนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท ๐๔๐๔.๒/ว ๙๗ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๘ เรื่อง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบล : ข้อ ๓ ประเด็นกรณีผู้รักษาราชการแทนปลดองค์การบริหารส่วนตำบล ปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบล มีอำนาจเพียงใด : ผู้รักษาราชการแทนปลดองค์การบริหารส่วนตำบลมีอำนาจหน้าที่เช่นเดียวกับปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลและในระหว่างที่ไม่มีนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ผู้นั้นย่อมเป็นผู้ที่ปฏิบัติหน้าที่ของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลได้เท่าที่จำเป็นเป็นการชั่วคราว

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ พิจารณาแล้วเห็นว่า เนื่องจากไม่อาจคาดหมายได้ว่าจะมีการเลือกตั้งนายกองค์การบริหารส่วนตำบลขึ้นได้เมื่อใด และองค์การบริหารส่วนตำบลดังกล่าว มีหน้าที่ต้องดำเนินการในการจัดบริการสาธารณะให้กับประชาชนในท้องถิ่นอย่างต่อเนื่อง และเพื่อให้เป็นไปตามประกาศคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘๕/๒๕๕๗ เรื่อง การได้มาซึ่งสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่นเป็นการชั่วคราว ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๕๗ กำหนดให้กรณีที่ผู้บริหารครบวาระหรือว่างลง ให้ปลดองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น โดยต้องได้รับความเห็นชอบจาก ก.อบต.จังหวัด จึงขอความเห็นชอบให้ปลดองค์การบริหารส่วนตำบลหรือผู้รักษาราชการแทนปลดองค์การบริหารส่วนตำบล ปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบล ทำหน้าที่ดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลตามที่เสนอขอมาได้

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

ที่ประชุมพิจารณาแล้วเห็นว่า เนื่องจากไม่อาจคาดหมายได้ว่าจะมีการเลือกตั้งนายกองค์การบริหารส่วนตำบลขึ้นได้เมื่อใด และองค์การบริหารส่วนตำบลดังกล่าว มีหน้าที่ต้องดำเนินการในการจัดบริการสาธารณะให้กับประชาชนในท้องถิ่นอย่างต่อเนื่อง และเพื่อให้เป็นไปตามประกาศคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘๕/๒๕๕๗ เรื่อง การได้มาซึ่งสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่นเป็นการชั่วคราว ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๕๗ กำหนดให้กรณีที่ผู้บริหารครบวาระหรือว่างลง ให้ปลดองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น โดยต้องได้รับความเห็นชอบจาก

ก.อบต.จังหวัด จึงเห็นชอบให้ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหรือผู้รักษาราชการแทนปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบล ทำหน้าที่ดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลตามที่เสนอขอมาได้ โดยให้ถือปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ หนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง โดยเคร่งครัด

๔.๒ เรื่อง ขอความเห็นชอบในการโอน/การรับโอนพนักงานส่วนตำบล

ผู้ช่วยเลขานุการ

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ รายงานขอความเห็นชอบการโอน/รับโอนพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๘ ราย รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๒

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๕๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๑๖๔ การโอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น โดยความสมัครใจของผู้ขอโอน ให้ดำเนินการได้ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(๑) การโอนและรับโอนผู้สอบแข่งขันได้ ผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง หรือผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่เกี่ยวข้องตามคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด

(๒) การโอนและรับโอนในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันในตำแหน่งที่ว่าง

(๓) การโอนและรับโอนโดยการสับเปลี่ยนกันในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดิมระหว่างองค์การบริหารส่วนตำบล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

(๔) การโอนและรับโอนในตำแหน่ง ประเภท สายงาน และระดับเดิม โดยตำแหน่งต่ำกว่าเดิมหรือมาดำรงตำแหน่งในประเภท สายงานเดิม โดยระดับต่ำกว่าเดิมในองค์การบริหารส่วนตำบล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

(๕) การโอนและรับโอนผู้ที่ดำรงตำแหน่งต่ำกว่าเดิม ตาม (๔) แล้วประสงค์ขอโอนหรือขอย้ายไปแต่งตั้งในตำแหน่งเดิม

การโอนและรับโอน ให้องค์การบริหารส่วนตำบลและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องประสานกัน โดยกำหนดวันที่รับโอนและให้โอนมีผลในวันเดียวกัน เพื่อเสนอคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.ข.จ.) คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) หรือคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) แล้วแต่กรณี พิจารณาให้ความเห็นชอบ

เพื่อประโยชน์ในการนับเวลาราชการให้ถือว่าเวลาราชการหรือเวลาทำงานของผู้ที่โอนมาตามที่กำหนดในหมวดนี้ ในขณะที่เป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นนั้น เป็นเวลาราชการของพนักงานส่วนตำบล

ข้อ ๑๗๑ การโอนและการรับโอนตามข้อ ๑๖๔ (๒) เมื่อองค์การบริหารส่วนตำบลได้เสนอเรื่องขอความเห็นชอบการรับโอนพนักงานส่วนตำบล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นมาดำรงตำแหน่งที่ว่าง คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) อาจมีมติเห็นชอบให้รับโอนพนักงานส่วนตำบลจากองค์การบริหารส่วนตำบลอื่น หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น ผู้ดำรงตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่าง และประสงค์ขอโอนมาเป็นพนักงานส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบลนั้น โดยนายกองค์การบริหารส่วนตำบลและนายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องได้ตกลงยินยอมในการโอนและ รับโอนนั้นแล้ว และเมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลออกคำสั่งรับโอนให้ดำรงตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่าง โดยให้ได้รับอัตราเงินเดือนเท่าเดิม และให้แจ้งคำสั่งรับโอนให้องค์การบริหารส่วนตำบล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นทราบ เพื่อออกคำสั่งให้โอน โดยจะต้องมีผลในวันเดียวกัน

รับ

ข้อ ๑๗๕ การโอนและการรับโอนตามข้อ ๑๖๔ (๓) นายกองค้การบริหารส่วนตำบลที่จะรับโอนและนายกองค้การปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่เกี่ยวข้องต้องให้ความยินยอมในการโอนและรับโอนโดยการสับเปลี่ยนตำแหน่งดังกล่าว

เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้วให้นายกองค้การบริหารส่วนตำบลออกคำสั่งรับโอนให้ดำรงตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดิม โดยให้ได้รับอัตราเงินเดือนเท่าเดิม และให้แจ้งคำสั่งรับโอนให้องค์การบริหารส่วนตำบลอื่น หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นทราบ เพื่อกำหนดตำแหน่งให้โอน โดยจะต้องมีผลในวันเดียวกัน

ข้อ ๑๘๐ การรับโอนข้าราชการประเภทอื่นที่ไม่ใช่ข้าราชการการเมือง มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล โดยความสมัครใจของผู้ขอโอน ให้ดำเนินการภายใต้หลักเกณฑ์และเงื่อนไขดังต่อไปนี้

(๑) การรับโอนต้องอยู่ภายใต้หลักเกณฑ์ ดังนี้

- (ก) ตำแหน่งที่จะนำมาใช้ในการรับโอน ต้องเป็นตำแหน่งว่างที่มีอัตราเงินเดือน
- (ข) ผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ประเภท สายงาน และระดับใด ต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนั้น
- (ค) ข้าราชการประเภทอื่น หากไม่เคยได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ใช้คุณวุฒิตั้งแต่ระดับปริญญาตรีหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านั้นขึ้นไปเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งมาก่อน หรือไม่เคยได้รับแต่งตั้งโดยผลการสอบแข่งขันหรือการคัดเลือกในกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขันให้ดำรงตำแหน่งที่ต้องใช้คุณวุฒิตั้งแต่ปริญญาตรีหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านั้นเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งมาก่อน หากจะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในประเภทวิชาการ ผู้นั้นจะต้องเป็นผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่ง สายงานที่จะรับโอน และบัญชีสอบแข่งขันนั้นยังไม่ยกเลิก

(ง) การรับโอนเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ต้องดำเนินการคัดเลือกหรือต้องประเมินบุคคล ผู้ขอโอนจะต้องผ่านการคัดเลือกหรือผ่านการประเมินบุคคลก่อน

(จ) การรับโอนเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานใด ขององค์การบริหารส่วนตำบลใด ต้องไม่มีผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งสายงานนั้นขึ้นบัญชีรอการบรรจุอยู่ หรือไม่มีผู้สอบคัดเลือกได้หรือผู้ได้รับการคัดเลือกในตำแหน่ง สายงานนั้นขึ้นบัญชีรอการแต่งตั้งอยู่

(๒) การรับโอนข้าราชการประเภทอื่นตาม (๑) ให้ดำเนินการได้ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(ก) การรับโอนผู้สอบแข่งขันได้ ผู้ได้รับการคัดเลือกในตำแหน่งที่จะแต่งตั้งโดยกรณีพิเศษตามข้อ ๑๑๖ (๒) โดยให้ดำรงตำแหน่งที่สอบแข่งขันได้ หรือได้รับการคัดเลือกนั้น ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่เกี่ยวข้องตามคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด

(ข) การรับโอนข้าราชการประเภทอื่นซึ่งมีลักษณะงานเทียบเคียงได้กับตำแหน่งบริหาร

(ค) การรับโอนข้าราชการประเภทอื่นในตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการ

การรับโอนข้าราชการประเภทอื่นตามวรรคหนึ่ง มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบลให้องค์การบริหารส่วนตำบลและส่วนราชการอื่นที่เกี่ยวข้องประสานกัน โดยกำหนดวันรับโอนและให้โอนมีผลในวันเดียวกัน เพื่อเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบ เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้วให้นายกองค้การบริหารส่วนตำบลออกคำสั่งรับโอนและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล และให้แจ้งคำสั่งรับโอนให้ส่วนราชการอื่นทราบ เพื่อกำหนดตำแหน่งให้โอน โดยจะต้องมีผลในวันเดียวกัน

เพื่อประโยชน์ในการนับเวลาราชการให้ถือว่าเวลาราชการหรือเวลาทำงานของผู้ที่โอนมาตามที่กำหนดในหมวดนี้ ในขณะที่เป็นข้าราชการประเภทอื่นนั้น เป็นเวลาราชการของพนักงานส่วนตำบล

รับ

ข้อ ๑๘๓ การได้รับเงินเดือนและการได้รับเงินประจำตำแหน่งให้เป็นไปตามมาตรฐานทั่วไป และหลักเกณฑ์ว่าด้วยการนั้น

ข้อ ๔๐ พนักงานส่วนตำบลซึ่งได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทใด สายงานใด ระดับใด ให้ได้รับเงินเดือนขั้นต่ำของตำแหน่งประเภท สายงาน และระดับนั้น เว้นแต่กรณีต่อไปนี้...

(๕) ผู้ซึ่งได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทเดิม ในระดับที่ต่ำกว่าตำแหน่งเดิม หรือจากตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่นหรืออำนวยการท้องถิ่น ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการหรือประเภททั่วไป หรือจากตำแหน่งประเภทวิชาการ ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ให้ได้รับเงินเดือนในแต่ละกรณี ดังนี้....

(ข) ในกรณีที่เป็นการแต่งตั้งโดยเป็นความประสงค์ของตัวพนักงานส่วนตำบล ให้ได้รับเงินเดือนในขั้นเงินเดือนสำหรับตำแหน่งที่ได้รับการแต่งตั้งในขั้นที่มีอัตราเงินเดือนเท่าเดิม หรือถ้าหากไม่มีอัตราเงินเดือนที่เท่าเดิม ก็ให้ได้รับในอัตราเงินเดือนใกล้เคียงที่ไม่สูงกว่าเงินเดือนเดิม แต่ถ้าผู้นั้นได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของเงินเดือนสำหรับตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งอยู่แล้ว ให้ได้รับเงินเดือนในขั้นสูงของระดับตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง

๒. หนังสือ ที่ มท ๐๔๐๙.๒/ว ๔๒ ลงวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๑ เรื่อง ชักซ้อมแนวทางการให้โอน และรับโอนข้าราชการ พนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นและข้าราชการประเภทอื่น

๑. การเสนอเรื่องการให้โอนและรับโอนข้าราชการ พนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น และข้าราชการประเภทอื่นต่อคณะกรรมการส่วนท้องถิ่นหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือส่วนราชการต้นสังกัดเดิม และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือส่วนราชการที่ประสงค์รับโอนทั้งสองแห่งประสานกันและกำหนดวันที่รับโอนและวันที่พ้นจากตำแหน่ง (ให้โอน) ในคำสั่งให้มีผลวันเดียวกัน เพื่อเสนอ ก.จังหวัด พิจารณาให้ความเห็นชอบ

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้ว การโอนและการรับโอนพนักงานส่วนตำบลดังกล่าว เป็นไปโดยความสมัครใจของผู้ขอโอน ซึ่งมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง หน่วยงานต้นทางยินดีให้โอนและหน่วยงานปลายทางยินดียอมรับโอน เป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ และหนังสือสั่งการข้างต้น

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบล โอน/รับโอน พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๘ ราย ตามที่เสนอขอได้

๔.๓ เรื่อง ขอความเห็นชอบในการโอนพนักงานส่วนตำบลที่บรรจุแต่งตั้งยังไม่ครบ ๒ ปี กรณีมีเหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่ง

ผู้ช่วยเลขานุการ ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ รายงานขอความเห็นชอบในการโอนพนักงานส่วนตำบล กรณีบรรจุแต่งตั้งยังไม่ครบ ๒ ปี มีเหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่ง จำนวน ๑ ราย รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๓

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๕๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒๕) พ.ศ. ๒๕๖๒

ข้อ ๑๖๔ การโอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น โดยความสมัครใจของผู้ขอโอน ให้ดำเนินการได้ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(๑) การโอนและรับโอนผู้สอบแข่งขันได้ ผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง หรือผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่เกี่ยวข้องตามคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด

(๒) การโอนและรับโอนในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันในตำแหน่งที่ว่าง

(๓) การโอนและรับโอนโดยการสับเปลี่ยนกันตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดิม ระหว่างองค์การบริหารส่วนตำบล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

(๔) การโอนและรับโอนในตำแหน่ง ประเภท สายงาน และระดับเดิม โดยตำแหน่งต่ำกว่าเดิม หรือมาดำรงตำแหน่งในประเภท สายงานเดิม โดยระดับต่ำกว่าเดิมในองค์การบริหารส่วนตำบล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

(๕) การโอนและรับโอนผู้ที่ดำรงตำแหน่งต่ำกว่าเดิม ตาม (๔) แล้วประสงค์ขอโอนหรือขอย้ายไปแต่งตั้งในตำแหน่งเดิม

การโอนและรับโอน ให้องค์การบริหารส่วนตำบลและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่เกี่ยวข้องประสานกัน โดยกำหนดวันที่รับโอนและให้โอนมีผลในวันเดียวกัน เพื่อเสนอคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.) คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) หรือคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) แล้วแต่กรณี พิจารณาให้ความเห็นชอบ

เพื่อประโยชน์ในการนับเวลาราชการให้ถือว่าเวลาราชการหรือเวลาทำงานของผู้ที่โอนมาตามที่กำหนดในหมวดนี้ ในขณะที่เป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นนั้น เป็นเวลาราชการของพนักงานส่วนตำบล

ข้อ ๑๗๑ การโอนและการรับโอนตามข้อ ๑๖๔ (๒) เมื่อองค์การบริหารส่วนตำบลได้เสนอเรื่อง ขอความเห็นชอบการรับโอนพนักงานส่วนตำบล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นมาดำรงตำแหน่งที่ว่าง คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) อาจมีมติเห็นชอบให้รับโอนพนักงานส่วนตำบลจากองค์การบริหารส่วนตำบลอื่น หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น ผู้ดำรงตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่าง และประสงค์ขอโอนมาเป็นพนักงานส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบลนั้น โดยนายองค์การบริหารส่วนตำบลและนายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องได้ตกลงยินยอมในการโอนและรับโอนนั้นแล้ว และเมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายองค์การบริหารส่วนตำบลออกคำสั่งรับโอนให้ดำรงตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่าง โดยให้ได้รับอัตราเงินเดือนเท่าเดิม และให้แจ้งคำสั่งรับโอนให้องค์การบริหารส่วนตำบล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทราบ เพื่้อออกคำสั่งให้โอน โดยจะต้องมีผลในวันเดียวกัน

๒. ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบแข่งขัน (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๒

ข้อ ๒๒ บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของคณะกรรมการกลางสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น มีเงื่อนไขให้ผู้ที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้งต้องดำรงตำแหน่งในองค์การบริหารส่วนตำบลที่บรรจุแต่งตั้งอย่างน้อยสองปี จึงจะโอนไปสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นหรือหน่วยงานราชการอื่นได้

ภายใต้บังคับวรรคหนึ่ง กรณีมีเหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่งและเพื่อประโยชน์ในการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบล ตลอดจนการปฏิบัติราชการของพนักงานส่วนตำบลเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ หากผู้ใดผ่านการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการแล้ว แต่ยังดำรงตำแหน่งในองค์การบริหารส่วนตำบลนั้นไม่ครบสองปี ให้นายองค์การบริหารส่วนตำบล โดยความเห็นของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล อาจพิจารณาให้โอนไปดำรงตำแหน่งสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นภายในกลุ่มภาค/เขตที่ผู้นั้นได้รับการบรรจุแต่งตั้ง ด้วยการโอนและรับโอนได้เป็นการเฉพาะราย ทั้งนี้ เหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่งให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด

๓. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๘ ลงวันที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๒ เรื่อง กำหนดเหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่งกรณีการโอนข้าราชการส่วนท้องถิ่นที่บรรจุใหม่

ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ มีมติเห็นชอบว่า เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปตามข้อ ๒๒ ของประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบแข่งขัน (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๒ จึงกำหนดเหตุผลความจำเป็นในการขอโอนของข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้งตามบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ หากผ่านการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการให้สามารถที่จะโอนได้ กรณีมีเหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่งและเพื่อประโยชน์ในการบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตลอดจนถึงการปฏิบัติราชการของข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ โดยให้ ก.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต. จังหวัด พิจารณาภายใต้เงื่อนไข ดังนี้

๑. เกิดการขัดแย้งหรือความคับข้องใจในการปฏิบัติงานกับผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ผู้บังคับบัญชา ข้าราชการหรือผู้ร่วมปฏิบัติงาน หรือผู้นำชุมชนในพื้นที่ จนเป็นเหตุไม่สามารถที่จะปฏิบัติงานร่วมกันได้ ซึ่งอาจเป็นเหตุหรือทำให้การปฏิบัติราชการนั้นขาดประสิทธิภาพ หรือเป็นการส่อที่แสดงให้เห็นว่า จะมีแนวโน้มที่จะทวีความรุนแรงมากขึ้น

๒. ภาระทางด้านครอบครัวที่ต้องดูแลบิดาหรือมารดาหรืออุปการะบุคคลในครอบครัวที่เจ็บป่วยร้ายแรง หรือทุพพลภาพ

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้ว การโอนพนักงานส่วนตำบลดังกล่าวแล้ว การโอนเป็นไปโดยความสมัครของผู้ขอโอน หน่วยงานต้นทางยินดีให้โอน หน่วยงานปลายทางยินดีรับโอน เป็นไปตามเงื่อนไขเหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่ง ข้อ ๒ มีภาระทางด้านครอบครัวที่ต้องดูแลบิดามารดาหรืออุปการะบุคคลในครอบครัวที่เจ็บป่วยร้ายแรงหรือทุพพลภาพ เป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ และหนังสือสั่งการข้างต้น

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

ที่ประชุมพิจารณาแล้วเห็นว่าการโอนพนักงานส่วนตำบลดังกล่าว เป็นไปตามเงื่อนไขเหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่ง ข้อ ๒ มีภาระทางด้านครอบครัวที่ต้องดูแลบิดามารดาหรืออุปการะบุคคลในครอบครัวที่เจ็บป่วยร้ายแรงหรือทุพพลภาพ จึงมีมติเห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลโอนพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑ ราย ตามที่เสนอขอได้

๔.๔ เรื่อง ขอความเห็นชอบแต่งตั้งพนักงานครูในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ตำแหน่งครู ผู้ผ่านการประเมินฯ เพื่อให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการ (ตามหลักเกณฑ์เดิม)

ผู้ช่วยเลขานุการ

องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ ได้รายงานขอความเห็นชอบแต่งตั้งพนักงานครู ตำแหน่งครู ผู้ผ่านเกณฑ์การประเมินให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการ จำนวน ๑๓ ราย รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๔

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๔ เมษายน ๒๕๔๙

กำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบลนำมาตรฐาน หลักเกณฑ์และวิธีการบริหารงานบุคคลพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาของเทศบาลมาใช้บังคับกับการบริหารงานบุคคลพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบลโดยอนุโลม..

๒. ประกาศ ก.ท. เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการประเมินผลงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ ประกาศ ณ วันที่ ๕ มกราคม ๒๕๕๐

๑. การประเมินผลงานเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการ

๑.๑ คุณสมบัติของผู้ที่ยื่นคำขอรับการประเมิน มีดังนี้

๑) ดำรงตำแหน่งครูมาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี สำหรับผู้มีวุฒิปริญญาตรี ๔ ปี สำหรับผู้มีวุฒิปริญญาโท และ ๒ ปี สำหรับผู้มีวุฒิปริญญาเอก นับถึงวันที่ยื่นคำขอหรือดำรงตำแหน่งอื่นที่ ก.ท. เทียบเท่า

๒) ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอันดับ คศ.๒

๓) ได้ปฏิบัติงานตามหน้าที่และความรับผิดชอบ และมีผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งนั้นย้อนหลัง ๒ ปี ติดต่อกัน นับถึงวันที่ยื่นคำขอ

๑.๒ ระยะเวลาการยื่นคำขอรับการประเมิน ให้ยื่นคำขอรับการประเมินตามหัวระยะเวลา ดังนี้

๑) ระหว่างวันที่ ๑-๓๐ เมษายน ของทุกปี

๒) ระหว่างวันที่ ๑-๓๑ ตุลาคม ของทุกปี

๑.๓ ผู้ที่ยื่นคำขอรับการประเมิน ต้องผ่านการประเมิน ๓ ด้าน ดังนี้

๑.๓.๑ ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ.....

๑.๓.๒ ด้านคุณภาพของการปฏิบัติงาน.....

๑.๓.๓ ด้านผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่.....

การประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ให้พิจารณาจากการปฏิบัติงานจริง และเอกสารรายงานผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ที่ผู้ยื่นคำขอรับการประเมินเสนอ

๑.๔ เกณฑ์การตัดสิน ผู้ที่ผ่านเกณฑ์การประเมินต้องได้คะแนนแต่ละด้านจากกรรมการทั้ง ๓ คน เฉลี่ยไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๕

๑.๕ วิธีการดำเนินการ

๑) ให้พนักงานครูเทศบาลที่ประสงค์จะขอรับการประเมินยื่นคำขอได้ปีละ ๑ ครั้ง โดยส่งคำขอ รับการประเมินตามแบบเสนอขอรับการประเมินท้ายหลักเกณฑ์ต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับ ในระหว่างวันที่ ๑ - ๓๐ เมษายน หรือระหว่างวันที่ ๑ - ๓๑ ตุลาคม

๒) ให้ผู้บังคับบัญชาตรวจสอบและรับรองคุณสมบัติผู้ยื่นคำขอรับการประเมิน ให้เป็นไปตามที่ ก.ท.กำหนด

๓) ให้นายกเทศมนตรีแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ ด้านคุณภาพการปฏิบัติงานและด้านผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ จำนวน ๓ คน ประกอบด้วย

- ผู้อำนวยการสำนักการศึกษาหรืออำนวยการกองการศึกษาหรือหัวหน้าส่วนราชการด้านการศึกษาของเทศบาล

- ผู้อำนวยการสถานศึกษาของผู้ยื่นคำขอรับการประเมิน

- พนักงานครูเทศบาล ตำแหน่งครูที่มีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่าครูชำนาญการ

ทั้งนี้ให้ตั้งกรรมการคนหนึ่งเป็นประธานกรรมการ กรณีที่มีเหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่งไม่สามารถ ตั้งกรรมการตามที่กำหนดได้ ให้ ก.ท.พิจารณาตามความจำเป็นและเหมาะสม

๔) ให้คณะกรรมการดำเนินการประเมินให้เสร็จสิ้นภายใน ๙๐ วัน นับตั้งแต่วันที่ ๓๐ เมษายน หรือวันที่ ๓๑ ตุลาคม ของปีนั้นๆแล้วแต่กรณีโดยให้ประเมินให้ครบทุกด้าน พร้อมบันทึกข้อสังเกตเกี่ยวกับจุดเด่นจุดที่ควรพัฒนาในเรื่องที่ประเมินของผู้ยื่นคำขอรับการประเมินไว้เป็นหลักฐาน ในแบบรายงานผลการประเมินท้ายหลักเกณฑ์เพื่อประโยชน์ในการส่งเสริมและพัฒนาต่อไป

๕) เมื่อคณะกรรมการประเมินผลงานเสร็จสิ้นแล้ว ให้เทศบาลนำผลการประเมินตามแบบรายงานสรุปผลการประเมินท้ายหลักเกณฑ์เสนอ ก.ท.จ. พิจารณาให้ความเห็นชอบผู้ที่ผ่านเกณฑ์การประเมินให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะตามที่เสนอขอ และผลการพิจารณาของ ก.ท.จ. ถือเป็นอันสิ้นสุด ทั้งนี้ ก่อนเสนอขอความเห็นชอบ ก.ท.จ. ให้สำนักงาน ก.ท.จ. ตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ยื่นคำขอรับการประเมินและการดำเนินการประเมินให้เป็นไปตามที่ ก.ท. กำหนด

๑.๖ การแต่งตั้ง

ให้นายกเทศมนตรีโดยความเห็นชอบของ ก.ท.จ. ออกคำสั่งแต่งตั้งพนักงานครูเทศบาลที่ผ่านการประเมินให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการ และให้ได้รับเงินวิทยฐานะครูชำนาญการ โดยกำหนดวันที่มีผล ดังนี้

- ผู้ที่ยื่นคำขอรับการประเมินระหว่างวันที่ ๑ - ๓๐ เมษายน ให้มีผลนับตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ของปีที่ยื่นขอ

- ผู้ที่ยื่นคำขอรับการประเมินระหว่างวันที่ ๑ - ๓๑ ตุลาคม ให้มีผลนับตั้งแต่วันที่ ๑ พฤศจิกายน ของปีที่ยื่นขอ

- กรณีผู้ที่ไม่ผ่านการประเมินตามเกณฑ์การตัดสิน อาจยื่นคำขอรับการประเมินใหม่ได้ในปีต่อ ๆ ไป

ทั้งนี้ ผู้ที่ยื่นคำขอรับการประเมินในเดือนเมษายนจะยื่นคำขอรับการประเมินใหม่ได้ไม่ก่อนเดือนเมษายนของปีต่อไป และผู้ที่ยื่นคำขอรับการประเมินในเดือนตุลาคมจะยื่นคำขอรับการประเมินใหม่ได้ไม่ก่อนเดือนตุลาคมของปีต่อไป

๑.๗ การรายงานผลการแต่งตั้ง

ให้เทศบาลรายงานผลการแต่งตั้งให้ ก.ท.จ. และ ก.ท. ทราบภายใน ๕ วันทำการนับตั้งแต่วันที่ออกคำสั่ง

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ ได้ตรวจสอบแล้ว เห็นว่าพนักงานครูรายดังกล่าวข้างต้น ได้ผ่านการประเมินจากคณะกรรมการประเมินฯ และมีคุณสมบัติครบถ้วนให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการได้ เป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์ข้างต้น โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ เป็นต้นไป

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ แต่งตั้งพนักงานครูในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ตำแหน่งครู ผู้ผ่านการประเมินฯ เพื่อให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการ จำนวน ๑๓ ราย ตามที่เสนอขอได้

๔.๕ เรื่อง ขอความเห็นชอบการเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น

ผู้ช่วยเลขานุการ ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ รายงานขอความเห็นชอบเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ของพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๒ ราย ประกอบด้วย

๑) ตำแหน่งประภทวิชาการ จากระดับปฏิบัติการ เป็นระดับชำนาญการ จำนวน ๑ ราย

๒) ตำแหน่งประภททั่วไป จากระดับปฏิบัติงาน เป็นระดับชำนาญงาน จำนวน ๑ ราย

รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๕

๕๖๗

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑

ข้อ ๕ การเลื่อนพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นตามประกาศนี้ ให้เลื่อนและแต่งตั้งจากผู้ผ่านการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนั้น

ข้อ ๖ ภายใต้บังคับข้อ ๕ การคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของระดับที่จะแต่งตั้งและมีความเหมาะสมโดยคำนึงถึงความรู้ ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะ ความประพฤติ ประวัติการรับราชการ ซึ่งจะต้องเป็นผู้มีผลงานที่ประจักษ์ในความสามารถ รวมถึงประโยชน์ที่ทางราชการและประชาชนได้รับ

การพิจารณาคุณสมบัติตามวรรคหนึ่ง ต้องเป็นคุณสมบัติการศึกษาที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนั้นเท่านั้นและให้พิจารณาจากคุณสมบัติการศึกษาที่ระบุไว้ในบัตรประวัติข้าราชการส่วนท้องถิ่นเป็นหลักในกรณีผู้ได้รับคุณสมบัติเพิ่มเติมภายหลังจากการบรรจุเข้ารับราชการจะต้องยื่นขอบันทึกเพิ่มลงในบัตรประวัติข้าราชการส่วนท้องถิ่นก่อน จึงจะนำคุณวิภูตินั้นมาใช้ในการพิจารณาได้

ข้อ ๗ การคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นระดับชำนาญงาน ให้เป็นไปตามข้อ ๖ และต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

๗.๑ ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอัตราเงินเดือนประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน

๗.๒ มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการในระดับปฏิบัติงานย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดีอย่างน้อย ๖ ครั้ง

๗.๓ ในรอบการประเมินที่ผ่านมาจนถึงวันที่จะได้รับแต่งตั้งต้องไม่ถูกลงโทษทางวินัยที่สูงกว่าภาคทัณฑ์

๗.๔ ผ่านการอบรมหลักสูตรตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด ในการนี้ หากตำแหน่งใดที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ยังไม่ได้กำหนดหลักสูตรการอบรม คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) อาจให้ความเห็นชอบแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกไปก่อนแล้วรายงานคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ทราบ แต่ผู้นั้นต้องเข้ารับการฝึกอบรมในโอกาสแรกที่มีการเปิดอบรมในหลักสูตรนั้น

๗.๕ ผ่านการคัดเลือกด้วยการประเมินผลงานตามแบบที่กำหนด ซึ่งผลงานที่นำเสนอต้องเป็นผลงานดีเด่นในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ที่แสดงให้เห็นถึงการใช้ความรู้ความสามารถ ทักษะในการปฏิบัติงานในระดับที่จะแต่งตั้ง และเกิดประโยชน์ต่อทางราชการ ประชาชน หรือการพัฒนาการปฏิบัติงานย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๒ ผลงาน และต้องได้รับคะแนนจากคณะกรรมการประเมินผลงานตามข้อ ๘ จำนวน ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

ข้อ ๘ คณะกรรมการพิจารณาคุณสมบัติและประเมินผลงาน ประกอบด้วย

(๑) ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล เป็นประธาน

(๒) ผู้ที่เป็นหรือเคยเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการพลเรือนที่ดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะประเมินในระดับไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่ขอประเมิน หรือผู้ทรงคุณวุฒิเฉพาะด้านที่มีความชำนาญในสายงานนั้นๆ ซึ่งมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ในความสามารถจำนวน ๑ คน

เป็นกรรมการ

(๓) ผู้อำนวยการสำนัก/กอง ต้นสังกัดของผู้ขอประเมิน เป็นกรรมการ

(๔) พนักงานส่วนตำบลที่รับผิดชอบการบริหารงานบุคคล เป็นเลขานุการ

ทำหน้าที่พิจารณาคุณสมบัติและประเมินผลงานของผู้ขอประเมิน

ข้อ ๙ การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นตามความในส่วนนี้ให้นายกองการบริหารส่วนตำบลเป็นผู้ออกคำสั่งเลื่อนและแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือก โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ทั้งนี้ วันที่มีผลในการเลื่อนระดับต้องไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินผลงานจากคณะกรรมการ

ข้อ ๑๕ การคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นระดับชำนาญการ ให้เป็นไปตามข้อ ๖ และต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

๑๕.๑ ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอัตราเงินเดือนประเภทวิชาการระดับชำนาญการ

๑๕.๒ มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการในระดับปฏิบัติงานย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดีอย่างน้อย ๖ ครั้ง หรือไม่น้อยกว่า ๔ ครั้ง สำหรับผู้ได้รับวุฒิการศึกษาในระดับปริญญาเอกที่ตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

๑๕.๓ ในรอบการประเมินที่ผ่านมาจนถึงวันที่จะได้รับแต่งตั้งต้องไม่ถูกลงโทษทางวินัยที่สูงกว่าภาคทัณฑ์

๑๕.๔ ผ่านการอบรมหลักสูตรตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด ในการนี้ หากตำแหน่งใดที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ยังไม่ได้กำหนดหลักสูตรการอบรม คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) อาจให้ความเห็นชอบแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกไปก่อนแล้วรายงานคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ทราบ แต่ผู้นั้นต้องเข้ารับการฝึกอบรมในโอกาสแรกที่มีการเปิดอบรมในหลักสูตรนั้น

๑๕.๕ ผ่านการคัดเลือกด้วยการประเมินผลงานตามแบบที่กำหนด ซึ่งผลงานที่นำเสนอต้องเป็นผลงานดีเด่นในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ที่แสดงให้เห็นถึงการใช้ความรู้ความสามารถ ทักษะในการปฏิบัติงานในระดับที่จะแต่งตั้ง และเกิดประโยชน์ต่อทางราชการ ประชาชน หรือการพัฒนาการปฏิบัติงานย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๒ ผลงาน และต้องได้รับคะแนนจากคณะกรรมการประเมินผลงานตามข้อ ๑๖ จำนวน ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

ข้อ ๑๖ คณะกรรมการพิจารณาคุณสมบัติและประเมินผลงาน ประกอบด้วย

(๑) ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล เป็นประธาน

(๒) ผู้ที่เป็นหรือเคยเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการพลเรือนที่ดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะประเมินในระดับไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่ขอประเมิน หรือผู้ทรงคุณวุฒิเฉพาะด้านที่มีความชำนาญในสายงานนั้นๆ ซึ่งมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ในความสามารถ จำนวน ๑ คนเป็นกรรมการ

(๓) ผู้อำนวยการสำนัก/กอง ต้นสังกัดของผู้ขอประเมิน เป็นกรรมการ

(๔) พนักงานส่วนตำบลที่รับผิดชอบการบริหารงานบุคคล เป็นเลขานุการ

ทำหน้าที่พิจารณาคุณสมบัติและประเมินผลงานของผู้ขอประเมิน

ข้อ ๑๗ การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นตามความในส่วนนี้ให้นายกองการบริหารส่วนตำบลเป็นผู้ออกคำสั่งเลื่อนและแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือก โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ทั้งนี้ วันที่มีผลในการเลื่อนระดับต้องไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินผลงานจากคณะกรรมการ

๒๗

๒. บัญชีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของพนักงานส่วนตำบลที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดิม สำหรับใช้เป็นคุณสมบัติในการเลื่อนระดับ การแต่งตั้ง การคัดเลือก ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งใหม่ ที่ ก.อบต.กำหนด แนนท้ายประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการจัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๕๘

(อบต.๑)

ตำแหน่งเดิม (ระบบซี)		ตำแหน่งใหม่ (ระบบแห่ง)		คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง และระดับที่จะแต่งตั้ง (โดยการประเมิน)
สายงาน	ตำแหน่ง/ระดับ	ประเภท	ตำแหน่ง/ระดับ	ระดับชำนาญงาน
สายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ หรือ สายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๒	ทุกตำแหน่ง/๑-๔	ทั่วไป	ทุกตำแหน่ง/ปฏิบัติงาน	ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๑/๒ และประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน โดยต้องมีระยะเวลาครบถ้วนในการปฏิบัติงานในลักษณะงานของตำแหน่งที่จะแต่งตั้งหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้อง ตามที่ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนด ดังนี้ ๑. ไม่น้อยกว่า ๖ ปี สำหรับผู้มีคุณวุฒิประกาศนียบัตรวิชาชีพ หรือคุณวุฒಿಯ่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ๒. ไม่น้อยกว่า ๕ ปี สำหรับผู้มีประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิค หรือคุณวุฒಿಯ่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ๓. ไม่น้อยกว่า ๔ ปี สำหรับผู้มีประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง หรือคุณวุฒಿಯ่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ในสาขาวิชาหรือทางที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

(อบต.๒)

ตำแหน่งเดิม (ระบบซี)		ตำแหน่งใหม่ (ระบบแห่ง)		คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง และระดับที่จะแต่งตั้ง (โดยการประเมิน)
สายงาน	ตำแหน่ง/ระดับ	ประเภท	ตำแหน่ง/ระดับ	ระดับอาวุโส
สายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ หรือ สายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๒	ทุกตำแหน่ง/๔-๖	ทั่วไป	ทุกตำแหน่ง/ชำนาญงาน	๑. ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๑/๒ ไม่ต่ำกว่าระดับ ๕ และประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน โดยต้องมีระยะเวลาครบถ้วนในการปฏิบัติงานในลักษณะงานของตำแหน่งที่จะแต่งตั้งหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้อง ตามที่ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนด มาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี โดยมีคุณวุฒิการศึกษาตรงตามคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง หรือ ๒. ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๒ ไม่ต่ำกว่าระดับ ๖ และประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน โดยต้องมีระยะเวลาครบถ้วนในการปฏิบัติงานในลักษณะงานของตำแหน่งที่จะแต่งตั้งหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้อง ตามที่ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนด มาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี โดยมีคุณวุฒิการศึกษาตรงตามคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง
สายงาน	ตำแหน่ง/ระดับ	ประเภท	ตำแหน่ง/ระดับ	ระดับชำนาญการ
สายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓	ทุกตำแหน่ง/๓-๕	วิชาการ	ทุกตำแหน่ง/ปฏิบัติการ	ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๓ และประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ โดยต้องมีระยะเวลาครบถ้วนในการปฏิบัติงานในลักษณะงานของตำแหน่งที่จะแต่งตั้งหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้อง ตามที่ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนด ดังนี้ ๑. ไม่น้อยกว่า ๖ ปี สำหรับผู้มีปริญญาตรี หรือคุณวุฒಿಯ่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ๒. ไม่น้อยกว่า ๔ ปี สำหรับผู้มีปริญญาโทหรือคุณวุฒಿಯ่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ๓. ไม่น้อยกว่า ๒ ปี สำหรับผู้มีปริญญาเอก หรือคุณวุฒಿಯ่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ในสาขาวิชาหรือทางที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

๓. คุณสมบัติตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

๓.๑ นักวิเคราะห์นโยบายและแผน มีคุณวุฒิอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้

๑. ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒಿಯ่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางสังคมศาสตร์ การวางแผน วิจัยทางสังคมศาสตร์ รัฐศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ บริหาร สถิติ สังคมวิทยา ประชากรศาสตร์ คณิตศาสตร์และสถิติ สังคมศาสตร์และพฤติกรรมศาสตร์ หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

๒. ได้รับปริญญาโทหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางสังคมศาสตร์ การวางแผน วิจัยทางสังคมศาสตร์ รัฐศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ บริหาร สถิติ สังคมวิทยา ประชากรศาสตร์ คณิตศาสตร์และสถิติ สังคมศาสตร์และพฤติกรรมศาสตร์ หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

๓. ได้รับปริญญาเอกหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางสังคมศาสตร์ การวางแผน วิจัยทางสังคมศาสตร์ รัฐศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ บริหาร สถิติ สังคมวิทยา ประชากรศาสตร์ คณิตศาสตร์และสถิติ สังคมศาสตร์และพฤติกรรมศาสตร์ หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

๓.๒ เจ้าพนักงานธุรการ มีคุณวุฒิอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้

๑. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกันทุกสาขาวิชาที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. รับรอง ซึ่งศึกษาวิชาการคอมพิวเตอร์มาไม่น้อยกว่า ๖ หน่วยกิต หรือผ่านการฝึกอบรมทางด้านใช้คอมพิวเตอร์จากหน่วยงานของรัฐสถาบันการศึกษาของรัฐหรือเอกชนที่ได้รับการรับรองจากทางราชการหรือหน่วยงานของรัฐที่ใช้เวลาการฝึกอบรมไม่น้อยกว่า ๑๒ ชั่วโมง

๒. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิคหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกันทุกสาขาวิชาที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. รับรอง ซึ่งศึกษาวิชาการคอมพิวเตอร์มาไม่น้อยกว่า ๖ หน่วยกิต หรือผ่านการฝึกอบรมทางการใช้คอมพิวเตอร์จากหน่วยงานของรัฐสถาบันการศึกษาของรัฐหรือเอกชนที่ได้รับการรับรองจากทางราชการหรือหน่วยงานของรัฐที่ใช้เวลาการฝึกอบรมไม่น้อยกว่า ๑๒ ชั่วโมง

๓. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ทุกสาขาวิชาที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. รับรอง ซึ่งศึกษาวิชาการคอมพิวเตอร์มาไม่น้อยกว่า ๖ หน่วยกิต หรือผ่านการฝึกอบรมทางการใช้คอมพิวเตอร์จากหน่วยงานของรัฐสถาบันการศึกษาของรัฐหรือเอกชนที่ได้รับการรับรองจากทางราชการหรือหน่วยงานของรัฐที่ใช้เวลาการฝึกอบรมไม่น้อยกว่า ๑๒ ชั่วโมง

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้ว เห็นว่าพนักงานส่วนตำบลข้างต้นเป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะสามารถเลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นได้ โดยได้ผ่านการประเมินผลงานจากคณะกรรมการประเมินฯ แล้ว เป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดข้างต้น โดยกำหนดเงื่อนไขให้พนักงานส่วนตำบลดังกล่าวต้องเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด ในโอกาสแรกที่มีการเปิดอบรมในหลักสูตรนั้น รายละเอียดตามรูปเล่มผลงานแนบท้ายนี้

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบล เลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ของพนักงานส่วนตำบล ดังนี้

๑) ตำแหน่งประเภทวิชาการ จากระดับปฏิบัติการ เป็น ระดับชำนาญการ จำนวน ๑ ราย

๒) ตำแหน่งประเภททั่วไป จากระดับปฏิบัติงาน เป็น ระดับชำนาญงาน จำนวน ๑ ราย

ตามที่เสนอขอได้

๑๕

ผู้ช่วยเลขานุการ ๔.๖ เรื่อง ขอความเห็นชอบให้พนักงานส่วนตำบลลาออกจากราชการ ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลคำนาดี ได้รายงานขอความเห็นชอบให้พนักงานส่วนตำบลลาออกจากราชการ จำนวน ๑ ราย รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๖

ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการให้ออกจากราชการ พ.ศ.๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘

ข้อ ๒๔ พนักงานส่วนตำบลผู้ใดประสงค์จะลาออกจากราชการให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกองคการบริหารส่วนตำบล ซึ่งมีสาระสำคัญ ตามแบบ ลก.๑ ท้ายหลักเกณฑ์นี้ เพื่อให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้ออกคำสั่งให้ลาออกจากราชการ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล

การยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการ ให้ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกไม่น้อยกว่าสามสิบวัน ในกรณีผู้ประสงค์จะลาออกยื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้าน้อยกว่าสามสิบวันและนายกองค์การบริหารส่วนตำบลเห็นว่ามิได้เหตุผลและความจำเป็นจะอนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรให้ลาออกตามวันที่ขอลาออกก็ได้...

ข้อ ๒๕ (๑) ในกรณีนายกองค์การบริหารส่วนตำบลพิจารณาเห็นว่าควรอนุญาตให้ลาออกจากราชการได้ ให้เสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลพิจารณาให้ความเห็นชอบให้ผู้ยื่นขอลาออกจากราชการ และให้นายกองคการบริหารส่วนตำบลออกคำสั่งให้ลาออกเป็นลายลักษณ์อักษรตามแบบ ลก.๓ ท้ายหลักเกณฑ์นี้ แล้วแจ้งคำสั่งดังกล่าวให้ผู้ขอลาออกทราบก่อนวันขอลาออกด้วย

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ได้ตรวจสอบหนังสือขอลาออกของพนักงานส่วนตำบลดังกล่าวแล้ว เห็นว่านายกองค์การบริหารส่วนตำบลต้นสังกัดได้พิจารณาให้ความเห็นควรอนุญาตให้ลาออกจากราชการได้ตามความประสงค์ และในการออกคำสั่งให้ลาออกจากราชการเป็นอำนาจของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล โดยต้องได้รับความเห็นชอบจาก ก.อบต.จังหวัด

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบให้พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑ ราย ลาออกจากราชการได้ตามความประสงค์

๔.๗ เรื่อง ขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างลาออกจากราชการ

ผู้ช่วยเลขานุการ ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ รายงานขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจ และพนักงานจ้างทั่วไป ลาออกจากราชการ จำนวน ๘ ราย รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๗

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๕๔

ข้อ ๕๕ ในสัญญาจ้าง พนักงานจ้างผู้ใดประสงค์จะลาออกจากการปฏิบัติงาน ให้ยื่นหนังสือลาออกต่อนายกองคการบริหารส่วนตำบล ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ของพนักงานส่วนตำบล ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลโดยอนุโลม

๒. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการให้ออกจากราชการ พ.ศ.๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘

ข้อ ๒๔ พนักงานส่วนตำบลผู้ใดประสงค์จะลาออกจากราชการให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ซึ่งมีสาระสำคัญ ตามแบบ ลก.๑ ท้ายหลักเกณฑ์นี้ เพื่อให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้ออกคำสั่งให้ลาออกจากราชการ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล การยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการ ให้ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกไม่น้อยกว่าสามสิบวัน ในกรณีผู้ประสงค์จะลาออกยื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้าน้อยกว่าสามสิบวันและนายกองค์การบริหารส่วนตำบลเห็นว่าเหตุผลและความจำเป็นจะอนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรให้ลาออกตามวันที่ขอลาออกก็ได้...

ข้อ ๒๕ (๑) ในกรณีนายกองค์การบริหารส่วนตำบลพิจารณาเห็นว่าควรอนุญาตให้ลาออกจากราชการได้ ให้เสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลพิจารณาให้ความเห็นชอบให้ผู้ยื่นขอลาออกจากราชการ และให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลออกคำสั่งให้ลาออกเป็นลายลักษณ์อักษรตามแบบ ลก.๓ ท้ายหลักเกณฑ์นี้ แล้วแจ้งคำสั่งดังกล่าวให้ผู้ขอลาออกทราบก่อนวันขอลาออกด้วย

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบหนังสือขอลาออกของพนักงานจ้างดังกล่าวแล้ว เห็นว่านายกองค์การบริหารส่วนตำบลต้นสังกัดได้พิจารณามีความเห็นควรอนุญาตให้ลาออกจากราชการได้ตามความประสงค์ และในการออกคำสั่งให้ลาออกจากราชการเป็นอำนาจของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล โดยต้องได้รับความเห็นชอบจาก ก.อบต.จังหวัดก่อน

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบให้พนักงานจ้าง จำนวน ๘ ราย ลาออกจากราชการได้ตามความประสงค์

๔.๘ เรื่อง ขอความเห็นชอบการจ้างพนักงานจ้าง กรณีสรรหาใหม่

ผู้ช่วยเลขานุการ

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ รายงานขอความเห็นชอบในการจ้างพนักงานจ้างที่ดำเนินการสรรหาใหม่ จำนวน ๑ ราย รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๘

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๕๔

ข้อ ๖ การกำหนดลักษณะงานและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของพนักงานจ้างตาม ข้อ ๕ ให้เป็นไปดังนี้

(๑) พนักงานจ้างตามภารกิจ ให้ใช้ลักษณะงานคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของพนักงานส่วนตำบล หรือข้าราชการพลเรือนโดยอนุโลม เว้นแต่พนักงานจ้างที่เป็นงานที่ต้องใช้ทักษะเฉพาะของบุคคลซึ่งมิได้ผ่านการเรียนการสอนในสถาบันการศึกษาใดเป็นการเฉพาะ ผู้ขึ้นจะต้องเป็นผู้ที่มีความรู้ความสามารถ และทักษะในงานที่จะปฏิบัติไม่ต่ำกว่า ๕ ปี

ทักษะของบุคคลที่กำหนดในวรรคแรก จะต้องสามารถพิสูจน์ให้เห็นถึงความมีทักษะในงานนั้นๆ โดยมีหนังสือรับรองการทำงานจากนายจ้างหรือหน่วยงานซึ่งระบุถึงลักษณะงานที่ได้ปฏิบัติหรือมีการทดสอบทักษะเฉพาะของบุคคลด้วยการทดลองปฏิบัติ

๒๖

ข้อ ๔ การจ้างพนักงานจ้าง จะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลก่อน จึงทำสัญญาจ้างได้ โดยพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษให้ทำสัญญาจ้างไม่เกิน คราวละสี่ปี สำหรับพนักงานจ้างทั่วไปให้ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละหนึ่งปี หรือตามโครงการที่มีกำหนด เวลาเริ่มต้นและสิ้นสุดไว้ โดยอาจมีการต่อสัญญาจ้างได้ ทั้งนี้ ตามความเหมาะสมและความจำเป็นของ แต่ละ อบต.

ข้อ ๑๔ การสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป เมื่อคณะกรรมการ พนักงานส่วนตำบลเห็นชอบให้กำหนดตำแหน่งใดแล้ว ให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการ...

ข้อ ๒๐ เมื่อคณะกรรมการได้ดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างเสร็จสิ้นแล้วให้รายงาน ผลการดำเนินการต่อนายกองคการบริหารส่วนตำบล เพื่อประกาศรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรและดำเนินการ จ้างโดยความเห็นชอบของ ก.อบต.จังหวัดต่อไป

วรรคสาม ในกรณีที่ผู้ผ่านการเลือกสรรมากกว่าจำนวนอัตราว่าง และภายหลังมีอัตราว่าง ในงานลักษณะเดียวกันหรือคล้ายคลึงกัน ซึ่ง อบต. พิจารณาแล้วเห็นว่าสามารถใช้บุคคลที่มีสมรรถนะ ในเรื่องเดียวกันได้ นายกองคการบริหารส่วนตำบล โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วน ตำบล ก็อาจพิจารณาจัดจ้างผู้ผ่านการเลือกสรรจากบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรที่ยังไม่หมดอายุก็ได้

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบเอกสารแล้ว ผู้ถูกเสนอชื่อเพื่อขอจ้างได้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร ตามประกาศขององค์การบริหารส่วนตำบลที่เกี่ยวข้อง เป็นผู้มีความสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะจ้าง เป็นตำแหน่งว่างที่ได้กำหนดไว้ในแผนอัตรากำลังสามปี และมีกรอบภาระค่าใช้จ่ายไม่เกินร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่าย

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบล จ้างพนักงานจ้าง จำนวน ๑ ราย ตามที่เสนอขอได้

๔.๙ เรื่อง ขอความเห็นชอบปรับปรุงตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป เป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ)

ผู้ช่วยเลขานุการ

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ ได้รายงานของความเห็นชอบในการปรับปรุง ตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไปเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) จำนวน ๒ ราย รายละเอียดปรากฏ ตามเอกสารแนบท้ายวาระที่ ๔.๙

ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๕๔ แก้ไขเพิ่มเติมโดยประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข เกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๓) ลงวันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๕๗

ข้อ ๖ การกำหนดลักษณะงานและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของพนักงานจ้างตาม ข้อ ๕ ให้เป็นไปดังนี้

(๑) พนักงานจ้างตามภารกิจ ให้ใช้ลักษณะงานคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของพนักงาน ส่วนตำบล หรือข้าราชการพลเรือนโดยอนุโลม เว้นแต่พนักงานจ้างที่เป็นงานที่ต้องใช้ทักษะเฉพาะของ บุคคลซึ่งมิได้ผ่านการเรียนการสอนในสถาบันการศึกษาใดเป็นการเฉพาะ ผู้นั้นจะต้องเป็นผู้ที่มีความรู้ ความสามารถ และทักษะในงานที่จะปฏิบัติไม่ต่ำกว่า ๕ ปี

๑๕

ทักษะของบุคคลที่กำหนดในวรรคแรก จะต้องสามารถพิสูจน์ให้เห็นถึงควมมีทักษะในงานนั้นๆ โดยมีหนังสือรับรองการทำงานจากนายจ้างหรือหน่วยงานซึ่งระบุถึงลักษณะงานที่ได้ปฏิบัติหรือมีการทดสอบทักษะเฉพาะของบุคคลด้วยการทดลองปฏิบัติ

ข้อ ๑๔ การปรับปรุงตำแหน่งพนักงานจ้างให้กระทำเฉพาะการปรับปรุงตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไปเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจสำหรับตำแหน่งผู้มีทักษะที่เป็นไปตามมติคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล โดยจะต้องมีเหตุผลและความจำเป็นในการพิจารณาที่จะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลก่อนถึงจะปรับปรุงตำแหน่งได้ และถือว่าเป็นการปรับปรุงแผนอัตรากำลังสามปีในคราวเดียวกัน

สำหรับพนักงานจ้างประเภทอื่น ห้ามปรับปรุงตำแหน่ง แต่หากมีภารกิจที่เพิ่มมากขึ้นในส่วนราชการอื่น อาจมอบหมายให้ไปช่วยปฏิบัติงานได้

๒. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๗๗ ลงวันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๕๗ เรื่อง แจ้งคณะกรรมการกลางข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.กลาง) เรื่อง ปรับปรุงค่าตอบแทน (ค่าจ้าง) พนักงานจ้างทั่วไป และการกำหนดตำแหน่ง และเรื่อง ต่อสัญญาจ้างลูกจ้างชั่วคราว

มติคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) เรื่อง ปรับปรุงค่าตอบแทน (ค่าจ้าง) พนักงานจ้างทั่วไป และการกำหนดตำแหน่ง

ข้อ ๒ เห็นชอบให้กำหนดลักษณะงานของพนักงานจ้างทั่วไป ต่อไปนี้ หากองค์การบริหารส่วนตำบล เห็นว่าเป็นผู้มีความรู้ความสามารถและทักษะในงานที่จะปฏิบัติมาแล้วไม่ต่ำกว่า ๕ ปี โดยมีหนังสือรับรองการทำงานซึ่งระบุถึงลักษณะงานที่ได้ปฏิบัติจากหน่วยงานหรือนายจ้างเดิมแล้ว และเป็นผู้ที่เคยเป็นลูกจ้างชั่วคราวเดิม หรือเป็นพนักงานจ้างเดิม องค์การบริหารส่วนตำบลอาจพิจารณาคัดเลือกโดยการประเมินบุคคลดังกล่าวเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) ได้ ดังนี้...

(๑๐) ปฏิบัติหน้าที่ดูแลเด็กเล็ก

(๑๖) ประจําารชยะ

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ พิจารณาแล้วเห็นว่า พนักงานจ้างทั่วไปที่ขอปรับปรุงตำแหน่งเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) มีลักษณะงานที่ปฏิบัติเข้าภารกิจที่สามารถปรับปรุงเป็นตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) ได้ตามมติ ก.อบต. กำหนด โดยได้ปฏิบัติงานในภารกิจดังกล่าวติดต่อกันเป็นเวลา ๕ ปี ผ่านการคัดเลือกโดยการประเมินบุคคลจากองค์การบริหารส่วนตำบลต้นสังกัด เป็นตำแหน่งที่มีกำหนดไว้ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓) และมีภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ไม่เกินร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่าย เป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดข้างต้น จึงควรพิจารณาให้ความเห็นชอบในการปรับปรุงตำแหน่ง และให้ถือว่าการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ไปในคราวเดียวกัน

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ ปรับปรุงตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไปเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) จำนวน ๒ ราย ตามที่เสนอขอมาได้ และให้ถือว่าการปรับแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ไปในคราวเดียวกัน

๒๖

๔.๑๐ เรื่อง ขอความเห็นชอบยกเลิกการโอนพนักงานส่วนตำบล

ผู้ช่วยเลขานุการ

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลศรีชมภู อำเภอพรเจริญ รายงานขอความเห็นชอบการโอนพนักงานส่วนตำบล รายงานประพิศ อินทะศรี หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ไปดำรงตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) องค์การบริหารส่วนตำบลโนนสะอาด อำเภอบ้านม่วง จังหวัดสกลนคร ซึ่ง ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ มีมติเห็นชอบแล้ว นั้น

ก.อบต.จังหวัดสกลนคร ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ ได้มีมติไม่เห็นชอบในการรับโอนพนักงานส่วนตำบลรายดังกล่าวข้างต้น องค์การบริหารส่วนตำบลศรีชมภู อำเภอพรเจริญ เนื่องจาก อบต.โนนสะอาด ไม่ได้ยื่นเรื่องรับโอนให้ ก.อบต.จังหวัดสกลนคร พิจารณา ภายในระยะเวลาที่ ก.อบต. กำหนด จึงขอความเห็นชอบยกเลิกการโอนพนักงานส่วนตำบล รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๑๐

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ ให้ยกเลิกการโอนพนักงานส่วนตำบล ราย นางประพิศ อินทะศรี หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) องค์การบริหารส่วนตำบลศรีชมภู อำเภอพรเจริญ จังหวัดบึงกาฬ ไปดำรงตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) องค์การบริหารส่วนตำบลโนนสะอาด อำเภอบ้านม่วง จังหวัดสกลนคร เนื่องจาก อบต.ปลายทางยื่นเรื่องรับโอนให้ ก.อบต.จังหวัดสกลนคร พิจารณาล่วงเลยระยะเวลาที่ ก.อบต. กำหนด

๔.๑๑ เรื่อง การกำหนดวันประชุม ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔

ผู้ช่วยเลขานุการ

ต้นเรื่อง

ด้วยคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ (ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ) มีกำหนดประชุมเป็นประจำทุกเดือน ทำหน้าที่กำหนดหลักเกณฑ์และดำเนินการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานส่วนท้องถิ่นในจังหวัดบึงกาฬ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๑๑

ข้อพิจารณา

เพื่อให้การประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ฝ่ายเลขานุการจึงเสนอกำหนดวันประชุม ต่อผู้ว่าราชการจังหวัดบึงกาฬ (ประธาน ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ) ซึ่งประธาน ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เห็นชอบตามที่ฝ่ายเลขานุการฯ เสนอ และให้นำเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ทราบและพิจารณา ดังนี้

ครั้งที่ (เดือน)	๑ (ม.ค.)	๒ (ก.พ.)	๓ (มี.ค.)	๔ (เม.ย.)	๕ (พ.ค.)	๖ (มิ.ย.)	๗ (ก.ค.)	๘ (ส.ค.)	๙ (ก.ย.)	๑๐ (ต.ค.)	๑๑ (พ.ย.)	๑๒ (ธ.ค.)
วันที่ ประชุม	๑๙	๑๖	๑๖	๒๐	๑๘	๑๕	๒๐	๑๗	๒๑	๑๙	๑๖	๒๑

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบให้กำหนดวันประชุม ก.อบต.จังหวัด ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ทั้งนี้ หากมีการเปลี่ยนแปลงวันประชุม ให้แจ้ง ก.อบต.จังหวัด ล่วงหน้าอย่างน้อย ๓ วันทำการ

๔.๑๒ เรื่อง ขอความเห็นชอบจัดทำประกาศ ก.อบต.จังหวัด

ผู้ช่วยเลขานุการ

ด้วยคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๖๓ มีมติเห็นชอบให้จัดทำประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน พ.ศ. ๒๕๖๓ รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๑๒

เพื่อให้การปฏิบัติเป็นไปตามกฎหมายที่กำหนด จึงให้ ก.อบต.จังหวัด ดำเนินการ ดังนี้

๑. จัดทำประกาศกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ให้สอดคล้องกับมาตรฐานทั่วไปที่ ก.อบต.กำหนด

๒. กรณี ก.อบต.จังหวัด ประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขดังกล่าวมีเนื้อหาเช่นเดียวกับที่ ก.อบต.กำหนด ถือว่า ก.อบต. ได้ให้ความเห็นชอบแล้ว มีผลให้ประกาศใช้บังคับได้

๓. กรณี ก.อบต.จังหวัด ประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขแตกต่างจากที่ ก.อบต. กำหนด ให้เสนอ ก.อบต. พิจารณาให้ความเห็นชอบก่อน จึงประกาศใช้บังคับได้

๔. เพื่อให้การบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นบังเกิดผลดี จึงขอให้ ก.อบต.จังหวัด ดำเนินการในเรื่องดังกล่าวให้แล้วเสร็จภายใน ๔๕ วัน นับแต่วันได้รับหนังสือนี้

ข้อกฎหมาย

พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒

มาตรา ๑๓ คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด มีอำนาจหน้าที่กำหนดหลักเกณฑ์และดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในองค์การบริหารส่วนจังหวัดนั้นในเรื่องต่อไปนี้...

(๓) กำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการคัดเลือก การบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ การเลื่อนขั้นเงินเดือน การสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์และร้องทุกข์

มาตรา ๒๕ วรรคท้าย ให้นำความในมาตรา ๑๐ มาตรา ๑๑ มาตรา ๑๒ มาตรา ๑๓.... มาบังคับใช้กับการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลด้วยโดยอนุโลม....

ข้อพิจารณา

เห็นควรจัดทำประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ซึ่งมีเนื้อหาสอดคล้องกับประกาศ ก.อบต.ข้างต้น

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบให้จัดทำประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ให้มีเนื้อหาสอดคล้องกับประกาศ ก.อบต. ข้างต้น

25/11

๔.๑๓ เรื่อง ขอชะลอการขอกลับเข้ารับราชการและขอยกเว้นคุณสมบัติและมีลักษณะต้องห้ามของผู้ขอกลับเข้ารับราชการ

ผู้ช่วยเลขานุการ

เรื่องเดิม

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์หมากแข้ง อำเภอเมืองหนองคาย รายงานขอความเห็นชอบในการยกเว้นคุณสมบัติการบรรจุและแต่งตั้งผู้สมัครขอกลับเข้ารับราชการ รายนายนันท์มนัส วสันต์ ซึ่งได้มีหนังสือยื่นคำขอกลับเข้ารับราชการ และขอยกเว้นในกรณีขาดคุณสมบัติและมีลักษณะต้องห้าม ตามข้อ ๖ (๑๐) ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๕๔ และแก้ไขเพิ่มเติมโดยมีความประสงค์จะขอกลับเข้ารับราชการในตำแหน่งเจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงานสังกัดกองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์หมากแข้ง นั้น

ข้อเท็จจริง

๑. ดร.สรพรเพชญ์ แสนมานิช ได้มีหนังสือลงวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๔ เรียน ประธาน ก.อบต. จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง ขอคัดค้านการขอกลับเข้ารับราชการของนายนันท์มนัส วสันต์

๒. องค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์หมากแข้ง ได้มีหนังสือ ที่ บก ๘๒๐๐๑/๑๒ ลงวันที่ ๗ มกราคม ๒๕๖๔ เรียน ประธาน ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง ขอชะลอการขอกลับเข้ารับราชการและขอยกเว้นคุณสมบัติและมีลักษณะต้องห้ามของผู้ขอกลับเข้ารับราชการ เนื่องจากได้รับหนังสือคัดค้านการขอกลับเข้ารับราชการของนายนันท์มนัส วสันต์

รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๑๓

ข้อพิจารณา

เพื่อให้กระทบต่อกระบวนการขอกลับเข้ารับราชการและเป็นไปตามระเบียบ กฎหมาย เห็นควรขอชะลอการขอกลับเข้ารับราชการและขอยกเว้นคุณสมบัติและมีลักษณะต้องห้ามของผู้ขอกลับเข้ารับราชการ ราย นายนันท์มนัส วสันต์ ไว้ก่อน ตามคำร้องขอของ อบต.โพธิ์หมากแข้ง

ประธาน

เชิญคณะกรรมการทุกท่านได้ร่วมกันแสดงความเห็นครับ

เมื่อมีผู้คัดค้านการขอกลับเข้ารับราชการ ดังนั้น ควรชะลอการพิจารณาการขอกลับเข้ารับราชการของนายนันท์มนัส วสันต์ ไว้ก่อน แล้วเรื่องการขอยกเว้นคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามของผู้ขอกลับเข้ารับราชการจะยังสามารถพิจารณาได้หรือไม่หรือควรชะลอไว้เช่นเดียวกัน

ผู้ช่วยเลขานุการ

อบต.โพธิ์หมากแข้ง ได้ขอชะลอไว้ทั้ง ๒ เรื่อง เนื่องจากการพิจารณาคดีดังกล่าวยังไม่ถึงที่สิ้นสุด หาก ก.อบต.จังหวัด พิจารณายกเว้นคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามของผู้ขอกลับเข้ารับราชการก่อน แล้วภายหลังคดีถึงที่สุดและมีโทษตามคำพิพากษา จะต้องมีการพิจารณายกเว้นคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามของผู้ขอกลับเข้ารับราชการใหม่

ประธาน

มีกรรมการท่านใด มีความเห็นเป็นอย่างอื่นหรือไม่ (ไม่มี)

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบให้ขอชะลอการขอกลับเข้ารับราชการและขอยกเว้นคุณสมบัติและมีลักษณะต้องห้ามของผู้ขอกลับเข้ารับราชการ ราย นายนันท์มนัส วสันต์ ไว้ก่อน ตามคำร้องขอของ อบต.โพธิ์หมากแข้ง

๒๕

๔.๑๔ เรื่อง การพิจารณาการดำเนินการทางวินัยพนักงานส่วนตำบล

ผู้ช่วยเลขานุการ

ด้วยคณะอนุกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการ ในการประชุม ครั้งที่ ๒/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๓ ได้รายงานการดำเนินการทางวินัยลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง รวมจำนวน ๒ ราย รายละเอียดปรากฏตามเอกสารลับ แนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๑๔

ระเบียบวาระที่ ๕

เรื่องอื่น ๆ (ไม่มี)

เลิกประชุมเวลา

๑๑.๔๕ น.

ป.ร.

ผู้จัดรายงานการประชุม

(นางสาวประภารัตน์ ทีหอคำ)

นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นปฏิบัติการ

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

ก.ก.

ผู้ตรวจรายงานการประชุม

(นางกัลยา นนชัยเพชร)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

เอกสารแนบท้ายระเบียบวาระการประชุม ที่ ๓.๑ เรื่อง รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารและสายงานผู้ปฏิบัติที่ว่าง และวิธีการสรรหา
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ วันที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๖๔ จำนวน ๔ แห่ง

ที่	อบต.	ชื่อตำแหน่ง	ชื่อสายงาน	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	วัน/เดือน/ปีที่ว่าง	สรรหาโดย	อ้างอิง
ตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่นและตำแหน่งประเภทชำนาญการท้องถิ่น ๔ อัตรา								
๑	ป่าแฝก	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขฯ	นักบริหารงานสาธารณสุขฯ	ต้น	๒๖-๓-๐๖-๒๐๑๔-๐๐๑	๑ ต.ค. ๖๑	ให้ ก.อบต.สรรหา	นส.อบต.ป่าแฝก ที่ บก ๗๖๖๐๑/๑๓ ลว. ๗ ม.ค. ๖๔
๒	ป่าแฝก	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม	นักบริหารงานสวัสดิการสังคม	ต้น	๒๖-๓-๐๑-๒๐๑๔-๐๐๑	๑ ต.ค. ๖๑	ให้ ก.อบต.สรรหา	นส.อบต.ป่าแฝก ที่ บก ๗๖๖๐๑/๑๓ ลว. ๗ ม.ค. ๖๔
๑	ศรีชุมภู อ.พรเจริญ	ผู้อำนวยการกองการศึกษาฯ	นักบริหารงานการศึกษา	ต้น	๒๖-๓-๐๘-๒๐๑๗-๐๐๑	๑ มี.ค. ๕๗	ให้ ก.อบต.สรรหา	นส.อบต.ศรีชุมภู ที่ บก ๗๖๖๐๑/๒๒ ลว. ๑๔ ม.ค. ๖๔
๒	ศรีชุมภู อ.พรเจริญ	ผู้อำนวยการกองคลัง	นักบริหารงานการคลัง	ต้น	๒๖-๓-๐๔-๒๐๑๒-๐๐๑	๑ ก.ค. ๖๐	ให้ ก.อบต.สรรหา	นส.อบต.ศรีชุมภู ที่ บก ๗๖๖๐๑/๒๒ ลว. ๑๔ ม.ค. ๖๔
ที่	อบต.	ชื่อตำแหน่ง	ชื่อสายงาน	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	วัน/เดือน/ปีที่ว่าง	สรรหาโดย	อ้างอิง
ตำแหน่งสายงานประเภทวิชาการและประเภททั่วไป ๙ อัตรา								
๑	ป่าแฝก	นักทรัพยากรบุคคล	นักทรัพยากรบุคคล	ปก./ชก.	๒๖-๓-๐๑-๓๐๑๒-๐๐๑	๑ ต.ค. ๖๓	ให้ กสธ.ดำเนินการสรรหา	นส.อบต.ป่าแฝก ที่ บก ๗๖๖๐๑/๑๓ ลว. ๗ ม.ค. ๖๔
๒	ป่าแฝก	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ปก./ชก.	๒๖-๓-๐๑-๓๐๑๓-๐๐๑	๑ ต.ค. ๖๓	ให้ กสธ.ดำเนินการสรรหา	นส.อบต.ป่าแฝก ที่ บก ๗๖๖๐๑/๑๓ ลว. ๗ ม.ค. ๖๔
๓	ป่าแฝก	นิติกร	นิติกร	ปก./ชก.	๒๖-๓-๐๑-๓๐๑๔-๐๐๑	๑ ต.ค. ๖๓	ให้ กสธ.ดำเนินการสรรหา	นส.อบต.ป่าแฝก ที่ บก ๗๖๖๐๑/๑๓ ลว. ๗ ม.ค. ๖๔
๔	ป่าแฝก	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง./ชง.	๒๖-๓-๐๔-๔๒๐๑-๐๐๑	๑ ต.ค. ๖๓	ให้ กสธ.ดำเนินการสรรหา	นส.อบต.ป่าแฝก ที่ บก ๗๖๖๐๑/๑๓ ลว. ๗ ม.ค. ๖๔
๕	ป่าแฝก	นายช่างโยธา	นายช่างโยธา	ปง./ชง.	๒๖-๓-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑	๑ ต.ค. ๖๓	ให้ กสธ.ดำเนินการสรรหา	นส.อบต.ป่าแฝก ที่ บก ๗๖๖๐๑/๑๓ ลว. ๗ ม.ค. ๖๔
๖	วังชมภู	นักวิชาการคลัง	นักวิชาการคลัง	ปก./ชก.	๒๖-๓-๐๔-๓๒๐๒-๐๐๑	๒ พ.ย. ๖๓	อบต.สอบคัดเลือก	นส.อบต.วังชมภู ที่ บก ๗๖๕๐๑/๗ ลว. ๖ ม.ค. ๖๔
๗	ชุมภูพร	นักวิชาการศึกษา	นักวิชาการศึกษา	ปก./ชก.	๒๖-๓-๐๑-๓๕๐๓-๐๐๑	๑ มี.ย. ๖๓	รับโอน	นส.อบต.ชุมภูพร ที่ บก ๗๖๕๐๑/๙ ลว. ๗ ม.ค. ๖๔
๘	ชุมภูพร	เจ้าพนักงานธุรการ	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ชง.	๒๖-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑	๔ ม.ค. ๖๔	รับโอน	นส.อบต.ชุมภูพร ที่ บก ๗๖๕๐๑/๙ ลว. ๗ ม.ค. ๖๔
๙	ศรีชุมภู อ.พรเจริญ	นักวิชาการศึกษา	นักวิชาการศึกษา	ปก./ชง.	๒๖-๓-๐๘-๓๕๐๓-๐๐๑	๕ ม.ค. ๖๔	ให้ กสธ.ดำเนินการสรรหา	นส.อบต.ศรีชุมภู ที่ บก ๗๖๖๐๑/๒๒ ลว. ๑๔ ม.ค. ๖๔



(นางกัลยา นาชัยเพชร)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

ที่	อบต.	อำเภอ	ผู้ขอใช้อำนาจ	เรื่องการดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ที่ขอใช้อำนาจ	ความเห็นอำเภอ	มติ ก.อบต. จังหวัดบึงกาฬ
๓	หนองหว้าง	พรเจริญ	ปลัด อบต.หนองหว้าง	การดำเนินการเกี่ยวกับการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้าง ดังนี้ ๑) ตำแหน่งพนักงานขับรถขนส่งสินค้า จำนวน ๑ อัตรา ๒) ตำแหน่งพนักงานขับรถบรรทุกขนส่งสินค้า จำนวน ๑ อัตรา ๓) ตำแหน่งคนงานทั่วไป สังกัดสำนักงานปลัด จำนวน ๑ อัตรา ๔) ตำแหน่งพนักงานผลิตน้ำประปา สังกัดกองช่าง จำนวน ๑ อัตรา	ควรให้ความเห็นชอบ	เห็นชอบ

อ้างอิง : นส.อบต.หนองหว้าง ที่ บก ๗๒๐๑/๗๕๕ ลว. ๒๔ ธ.ค. ๖๓ , นส.อำเภอพรเจริญ ที่ บก ๐๐๒๓.๑๒/๔๔๗๐ ลว. ๓๐ ธ.ค. ๖๓


(นางกัลยา นาคัยเพชร)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

เอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๒ เรื่อง ขอบความเห็นชอบการโอน/รับโอน พนักงานส่วนตำบล

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ วันที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๖๔ จำนวน ๘ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง หน่วยงานสังกัดปัจจุบัน	ตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง หน่วยงานที่จะรับโอน	ระยะเวลา ดำรงตำแหน่ง ในสังกัดเดิม	การตรวจสอบเงื่อนไขการโอน/รับโอน				มติ ก.อบต. จ.บึงกาฬ
					ตำแหน่ง ว่าง	เจ้าตัวสมัครใจ เหตุผลที่ขอโอน	หน่วยงานสังกัดเดิม ยินดียอมรับโอน	หน่วยงานปลายทาง ยินดียอมรับโอน	
การโอน ภายในจังหวัด									
๑	นายวุฒิชัย ญาณเดโช วุฒิ : ศศ.บ. (รัฐศาสตร)	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เลขที่ ๒๖-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒ เงินเดือน ๓๒,๔๕๐ บาท (ณ ๑ ต.ค. ๖๓) อบต.บึงคล้า อ.บึงคล้า จ.บึงกาฬ	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เลขที่ ๒๖-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒ เงินเดือน ๓๒,๔๕๐ บาท อบต.โนนสมบูรณ์ อ.เมืองบึงกาฬ จ.บึงกาฬ	๒๗ ต.ค. ๕๕	ว่าง (เมื่อวันที่ ๑ ต.ค. ๖๓)	หาประสบการณ์ ที่ บก ๗๘๐๑/๕๗๔ ลว. ๑๖ ต.ค. ๖๓	นส.อบต.โนนสมบูรณ์ ที่ บก ๗๓๒๐๑/๕๓๓ ลว. ๑๔ ต.ค. ๖๓	๑ ก.พ. ๖๔	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.โนนสมบูรณ์ ที่ บก ๗๓๒๐๑/๕๕๒ ลว. ๑๗ ต.ค. ๖๓ และ นส.อบต.บึงคล้า ที่ บก ๗๘๐๑/๑๐๐๙ ลว. ๒๙ ต.ค. ๖๓									
ประกอบมติ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๑๗/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๔ ธันวาคม ๒๕๖๓ เห็นชอบให้ปลัดอบต.ปฏิบัติหน้าที่นายกอบต.ดำเนินการได้									
30									
การรับโอนจากต่างจังหวัด									
๒	นางสาววิญญา ธาราเคหะกุล วุฒิ : ศษ.ม. (การบริหารการศึกษา)	พนักงานครูส่วนตำบล ตำแหน่ง ครู อันดับ คศ.๑ เลขที่ ๑๖-๓-๐๘-๖๖๐๐-๒๙๓ เงินเดือน ๒๗,๖๖๐ บาท (ณ ๑ ต.ค. ๖๓) อบต.อุ้มผาง อ.อุ้มผาง จ.ตาก	พนักงานครูส่วนตำบล ตำแหน่ง ครู อันดับ คศ.๑ เลขที่ ๒๖-๓-๐๘-๖๖๐๐-๑๒๑ เงินเดือน ๒๗,๖๖๐ บาท อบต.ศรีชมภู อ.โซ่พิสัย จ.บึงกาฬ	๒๗ มิ.ย. ๕๕	ว่าง (ไม่ได้ ร้องขอ ให้ กสธ. ดำเนินการ)	หาประสบการณ์ ที่ ตก ๗๕๐๑/๘๓๕ ลว. ๒๖ พ.ย. ๖๓	นส.อบต.ศรีชมภู ที่ บก ๗๔๐๑/๙๑๐ ลว. ๓๐ พ.ย. ๖๓	๑ ก.พ. ๖๔	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.ศรีชมภู ที่ บก ๗๔๐๑/๙๗๐ ลว. ๒๕ ต.ค. ๒๕๖๓									

๒๗

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง หน่วยงานสังกัดปัจจุบัน	ตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง หน่วยงานที่จะรับโอน	ระยะเวลา ดำรงตำแหน่ง ในสังกัดเดิม	การตรวจสอบเงื่อนไขการโอน/รับโอน				วันที่รับโอน/ ตัดโอน	มติ ก.อบต. จ.บึงกาฬ	
					ตำแหน่ง	เจ้าตัวสมัครใจ	หน่วยงานสังกัดเดิม				หน่วยงานปลายทาง
							ว่าง	เหตุผลที่ขอโอน			
โอนไปเป็นข้าราชการ หรือ พนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทอื่น											
๓	นางอณัญญา สหหมาย วุฒิ : ร.ม. (รัฐประศาสนศาสตร์)	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล ชำนาญการ เลขที่ ๒๖-๓๐-๑๑-๓๑๐๒-๐๐๑ เงินเดือน ๒๖,๙๘๐ บาท (ณ ๑ ต.ค. ๖๓) อบต.เซกา อ.เซกา จ.บึงกาฬ	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล ชำนาญการ เลขที่ ๕๖-๒-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑ เงินเดือน ๒๖,๙๘๐ บาท	๖ ส.ค. ๖๑	ว่าง	หาประสบการณ์ ติดตามคู่สมรส	นส.อบต.เซกา ที่ บก ๗๒๐๑/๖๓๒ ลว. ๒๗ พ.ย. ๖๓	นส.ทต.ดอนเจียง ที่ สน ๕๒๕๐๑.๑/๕๘๑ ลว. ๓๐ พ.ย. ๖๓	๑ ก.พ. ๖๔	เห็นชอบ	
อ้างอิง : นส.อบต.เซกา ที่ บก ๗๒๐๑/๔ ลว. ๖ ม.ค. ๖๔											
๔	นางสาวนิภาเพ็ญ เตโช วุฒิ : ปวส. (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ปฏิบัติงาน เลขที่ ๒๖-๓๐-๔-๒๐๔-๐๐๑ เงินเดือน ๒๐,๓๖๐ บาท (ณ ๑ ต.ค. ๖๓) อบต.ดงบัง อ.บึงโขงหลง จ.บึงกาฬ	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน เลขที่ ๐๔-๒-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑ เงินเดือน ๒๐,๓๖๐ บาท ทต.เขื่อนอุบลรัตน์ อ.อุบลรัตน์ จ.ขอนแก่น	๓๐ ธ.ค. ๕๘	ว่าง	ดูแลบิดามารดา	นส.อบต.ดงบัง ที่ บก ๘๐๙๐๑/๑๐๒๖ ลว. ๔ ธ.ค. ๖๓	นส.ทต.เขื่อนอุบลรัตน์ ที่ ขก ๗๕๐๑/๘๖๔ ลว. ๒๔ ธ.ค. ๖๓	๑ ก.พ. ๖๔	เห็นชอบ	
อ้างอิง : นส. อบต.ดงบัง ที่ บก ๘๐๙๐๑/๑๐ ลว. ๖ ม.ค. ๖๔											

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง หน่วยงานสังกัดปัจจุบัน	ตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง หน่วยงานที่จะรับโอน	ระยะเวลา ดำรงตำแหน่ง ในสังกัดเดิม	การตรวจสอบเงื่อนไขการโอน/รับโอน			วันที่รับโอน/ ตัดโอน	มติ ก.อบต. จ.บึงกาฬ
					ตำแหน่ง ว่าง	เจ้าตัวสมัครใจ เหตุผลที่ขอโอน	หน่วยงานปลายทาง ยินดีรับโอน		
รับโอน (ย้าย) จากข้าราชการประเภทอื่น									
๕	นางสาวเกวดี สีสาพันธ์ วุฒิ : ศศ.บ. (สหวิทยาการสังคมศาสตร์) อ้างอิง : นส. อบต.ดงบัง ที่ บก ๘๐๙๐๑/๑๑ ถว. ๖ ม.ค. ๖๔	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน ปฏิบัติการ เลขที่ ๕๙-๒-๑๑-๓๘๐๑-๐๐๑ เงินเดือน ๑๗,๘๘๐ บาท (ณ ๑ ต.ค. ๖๓) ทด.เพพาร์กซ์ อ.เมืองสมุทรปราการ จ.สมุทรปราการ	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน ปฏิบัติการ เลขที่ ๒๖-๓-๑๑-๓๘๐๑-๐๐๑ เงินเดือน ๑๗,๘๘๐ บาท อ.บึงโขงหลง จ.บึงกาฬ	๒ เม.ย. ๖๑	ว่าง (ไม่ได้ ร้องขอ ให้ กสธ. ดำเนินการ)	หาประสบการณ์ ดูแลมารดา นส.พต.เพพาร์กซ์ ที่ สป ๗๑๓๐๑/๑๓๐๑ ถว. ๓๐ ธ.ค. ๖๓	นส.อบต.ดงบัง ที่ บก ๘๐๙๐๑/๑ ถว. ๔ ม.ค. ๖๔	๑ ก.พ. ๖๔	เห็นชอบ
๖	นายกิตติศักดิ์ ดานขุนทด วุฒิ : ร.ป.ม. อ้างอิง : นส.อบต.สมสนุก ที่ บก ๘๐๒๐๑/๐๐๙ ถว. ๗ ม.ค. ๖๔	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง นักจัดการงานเทคนิค ปฏิบัติการ เลขที่ ๔๙-๒-๐๑-๓๘๐๙-๐๐๒ เงินเดือน ๑๘,๘๔๐ บาท (ณ ๑ ต.ค. ๖๓) ทม.มาบตาพุด อ.เมืองระยอง จ.ระยอง	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ปฏิบัติการ เลขที่ ๒๖-๓-๐๑-๓๘๑๐-๐๐๑ เงินเดือน ๑๘,๘๔๐ บาท อ.ปากคาด จ.บึงกาฬ	๑ มิ.ย. ๖๑	ว่าง (ไม่ได้ ร้องขอ ให้ กสธ. ดำเนินการ)	ดูแลมารดา นส.ทม.มาบตาพุด ที่ รย ๕๒๒๐๑/๕๒๖๕ ถว. ๓๐ พ.ย ๖๓	นส.อบต.สมสนุก ที่ บก ๘๐๒๐๑/๑๓๗๐ ถว. ๘ ธ.ค ๖๓	๑ ก.พ. ๖๔	เห็นชอบ

(ลายเซ็น)

(ลายเซ็น)

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง หน่วยงานสังกัดปัจจุบัน	ตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง หน่วยงานที่จะรับโอน	ระยะเวลา ดำรงตำแหน่ง ในสังกัดเดิม	การตรวจสอบเงื่อนไขการโอน/รับโอน				วันที่รับโอน/ ตัดโอน	มติ	
					ตำแหน่ง ว่าง	เจ้าตัวสมัครใจ เหตุผลที่ขอโอน	หน่วยงานสังกัดเดิม ยินดีให้โอน	หน่วยงานปลายทาง ยินดีรับโอน			
๗	นางสาวปัทมา ญายงผือ วุฒิ : ปวส. (การบัญชี) ผ่านการอบรมคอมพิวเตอร์ จำนวน ๑๕ ชม.	<u>พนักงานเทศบาล</u> ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน เลขที่ ๒๖-๒-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑ เงินเดือน ๑๓,๗๖๐ บาท (ณ ๑ ต.ค. ๖๓) ทด.พรเจริญ อ.พรเจริญ จ.บึงกาฬ	<u>พนักงานส่วนตำบล</u> ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ ปฏิบัติงาน เลขที่ ๒๖-๓-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๑ เงินเดือน ๑๓,๗๖๐ บาท อบต.ป่าแฝก อ.พรเจริญ จ.บึงกาฬ	๑๖ เม.ย. ๖๓	ว่าง	หาประสบการณ์ ดูแลครอบครัว	นส.ทด.พรเจริญ ที่ บก ๕๓๐๐๑/๑๒๒๓ ลว. ๒๔ ธ.ค. ๖๔	นส.อบต.ป่าแฝก ที่ บก ๗๖๖๐๑/๕ ลว. ๕ ม.ค. ๖๔	๑ ก.พ. ๖๔	เห็นชอบ	
อ้างอิง : นส.อบต.ป่าแฝก ที่ บก ๗๖๖๐๑/๖ ลว. ๕ ม.ค. ๖๔											
๘	นางสาวจิรพรรณ โสภารมณ วุฒิ : วส.บ. (ระบบสารสนเทศเพื่อการจัดการ)	<u>พนักงานเทศบาล</u> ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน เลขที่ ๗๖-๒-๐๘-๔๑๐๑-๐๐๑ เงินเดือน ๑๒,๙๗๐ บาท (ณ ๑ ต.ค. ๖๓) ทด.บ้านเตื่อ อ.เมืองหนองคาย จ.หนองคาย	<u>พนักงานส่วนตำบล</u> ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน เลขที่ ๒๖-๓-๐๔-๔๑๐๑-๐๐๒ เงินเดือน ๑๒,๙๗๐ บาท อบต.บัวตูม อ.โซ่พิสัย จ.บึงกาฬ	๑ ส.ค. ๖๑	ว่าง	หาประสบการณ์ ดูแลครอบครัว	นส.ทด.บ้านเตื่อ ที่ บก ๕๓๒๐๔/๕๗๘ ลว. ๑๘ พ.ย. ๖๓	นส.อบต.บัวตูม ที่ บก ๗๓๙๐๑/๒๖๖ ลว. ๔ ธ.ค. ๖๓	๑ ก.พ. ๖๔	เห็นชอบ	
อ้างอิง : นส.อบต.บัวตูม ที่ บก ๗๓๙๐๑/๐๐๑ ลว. ๔ ม.ค. ๖๔											



(นางงัลยา นาชัยเพชร)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารบุคคลส่วนท้องถิ่น
ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

เอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๓ เรื่อง ขอความเห็นชอบการโอน/รับโอน พนักงานส่วนตำบลที่บรรจุใหม่ยังไม่ครบ ๒ ปี กรณีมีเหตุผลอย่างอื่น
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ วันที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๖๔ จำนวน ๑ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดใหม่	อัตรา เงินเดือน	เหตุผลความจำเป็นในการโอน	มติ ก.อบต.จังหวัด
๑	พนักงานส่วนตำบล นางสาวชัญญา นุช ฉล่องชาติ ตำแหน่ง นิติกร ปฏิบัติการ เลขที่ ๒๖-๓๐-๓๑๐๔-๐๐๑ สำนักปลัด อบต.ปากคาด อ.ปากคาด จ.บึงกาฬ	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง นิติกร ปฏิบัติการ เลขที่ ๓๓-๓๐-๓๑๐๔-๐๐๑ สำนักปลัด อบต.หนองอ้อ อ.หนองวัวซอ จ.อุดรธานี	๑๕,๘๔๐ บาท (ณ ๑ ต.ค. ๖๓)	เนื่องจากต้องไปดูแลบิดาซึ่งป่วยด้วยโรคเบาหวาน ความดันโลหิตสูง ไข่มัมนิในเลือดสูง และสมองตีบ ประกอบกับเคยเป็นผู้ช่วยอัยการฯ อัมพาต ปัจจุบันมีอาการดีขึ้นแล้ว ช่วยเหลือตัวเองได้บ้างแต่ไม่เต็มที่ และมีภาวะทางอารมณ์ที่แปรปรวน ต้องมีคนในครอบครัวคอยช่วยเหลือดูแล และพาไปพบแพทย์เป็นประจำ มีเพียงมารดาดูแลคนเดียว ส่วนข้าพเจ้าก็ต้องเดินทางไปกลับระยะทางไกลเป็นประจำ อีกทั้งข้าพเจ้าต้องเช่าที่อยู่อาศัย ระหว่างปฏิบัติงาน ทำให้มีรายจ่ายมากกว่ารายได้ จึงไม่เพียงพอต่อการดำรงชีวิตและเสี่ยงต่อการอบครว หากข้าพเจ้าได้กลับภูมิลำเนา จะสามารถดูแลบิดาอย่างใกล้ชิด ลดภาระค่าใช้จ่ายและเป็นผู้ช่วยผู้กำกับให้ตนเองในการปฏิบัติราชการต่อไป อัตราค่าจ้าง อบต.หนองอ้อ ตามแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖ มีกรอบตำแหน่งนิติกร เป็นตำแหน่งว่างและไม่ได้อยู่ในโครงสร้าง กสอ.ดำเนินการ การะงานด้านกฎหมายระเบียบ ข้อบังคับ มีจำนวนมาก จำเป็นต้องมีบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถทางด้านกฎหมาย เพื่อสนับสนุนการทำงานตามภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองอ้อให้เป็นไปอย่างถูกต้อง สำเร็จลุล่วง และครบถ้วน อัตราค่าจ้าง อบต.ปากคาด ตามบัญชีแสดงการคำนวณภาระงานและอัตราค่าจ้างในสังกัดสำนักปลัด มีกรอบอัตราค่าจ้างในตำแหน่งอื่นๆ ซึ่งสามารถดำเนินการในส่วนงานกฎหมายและคดี และขอบเขตงานอื่นๆ ที่นิติกรได้รับมอบหมาย ประกอบคำรับรองของ อบต.ปากคาด ขอรับรองว่าการให้โอนของพนักงานส่วนตำบลในสังกัดสำนักปลัด อบต.ปากคาด ไม่มีผลกระทบต่อหน่วยงานแต่อย่างใด	เห็นชอบ

อ้างอิง : นส.อบต.ปากคาด ที่ บก ๓๕๗๐๑/๕๖๔ ลว. ๓ ธ.ค. ๖๓ (บรรจุแต่งตั้ง เมื่อวันที่ ๒ ม.ค. ๖๓)


(นางกัลยา นาสัยเพชร)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

เอกสารแนบท้ายระเบียบวาระการประชุมที่ ๔.๔ เรื่อง ขอความเห็นชอบแต่งตั้งพนักงานครูในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ผู้ผ่านการประเมินฯ ตำแหน่งครู เพื่อเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการ (ตามหลักเกณฑ์เดิม) ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ วันที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๖๔ จำนวน ๑๓ ราย

ลำดับ	อบต.	ศพด.	ชื่อ - สกุล	การดำรงตำแหน่ง/เงินเดือนปัจจุบัน			การตรวจคุณสมบัติ				แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง			มติ ก.อบต.
				เลขที่		เงินเดือน	คุณสมบัติ	อื่น	ผลการประเมิน (ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๕)		ครูชำนาญการ			
				ตำแหน่ง	ดำรงตำแหน่ง				ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	รับเงินเดือน	เงินวิทยฐานะ ครูชำนาญการ		
๑	โพธิ์หมากแข้ง	วัดบ้านดงขามภู	นางสาวกัญญา ศรีคุ้มรักษ์	๒๖-๓๐-๐๘-๖๖๐๐-๑๖๕	๑ ส.ค. ๕๗	๒๔,๕๙๐	มี	๓๑ ก.ค. ๖๓	๑๔ ต.ค. ๖๓	๘๔.๐๐	๗๕.๖๗	๒๔,๕๙๐	๓,๕๐๐	เห็นชอบ
๒	โพธิ์หมากแข้ง	บ้านบัวโคก	นางนงนุช เวียงวิเศษ	๒๖-๓๐-๐๘-๖๖๐๐-๑๗๐	๑ ส.ค. ๕๗	๒๕,๙๐๐	มี	๓๑ ก.ค. ๖๓	๑๔ ต.ค. ๖๓	๘๔.๐๐	๗๕.๖๗	๒๕,๙๐๐	๓,๕๐๐	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.โพธิ์หมากแข้ง ที่ บก ๕๖๐๐๑/๐๖ ลว. ๔ ม.ค. ๖๔														
๓	ศรีเชียงใหม่	บ้านโกลกลาง	นางจันทร์เพ็ญ แสงจันทร์ดา	๒๖-๓๐-๐๘-๖๖๐๐-๑๖๖	๒ ก.ค. ๕๗	๒๖,๕๗๐	มี	๑ ก.ค. ๖๓	๔ ต.ค. ๖๓	๘๓.๒๒	๘๐.๖๑	๒๖,๕๗๐	๓,๕๐๐	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.ศรีเชียงใหม่ ที่ บก ๕๕๐๐๑/๕๗๑ ลว. ๒๕ ธ.ค. ๖๓														
๔	ป่าแฝก	วัดบ้านน้อยพัฒนา	นางสาววรรณมัย สุพร	๒๖-๓๐-๐๘-๖๖๐๐-๒๒๐	๒ ก.ค. ๕๗	๒๕,๙๐๐	มี	๑ ก.ค. ๖๓	๑ ต.ค. ๖๓	๘๔.๓๓	๘๖	๒๕,๙๕๕	๓,๕๐๐	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.ป่าแฝก ที่ บก ๕๖๐๐๔/๓๓๕ ลว. ๕ ม.ค. ๖๔														
๕	อบต. หัวดอแก้ว	ศพด.บ้านโนนสา	นางหทัยพัชร์ จำเริญพิเศษ	๒๖-๓๐-๐๘-๖๖๐๐-๑๖๓	๑ พ.ย. ๕๖	๒๕,๔๖๐	มี	๓๑ ต.ค. ๖๒	๑ ต.ค. ๖๓	๘๖.๖๖	๘๖.๙๑	๒๕,๕๖๐	๓,๕๐๐	เห็นชอบ
๖	อบต. หัวดอแก้ว	ศพด.บ้านท่าดอกแก้ว	นางนิภาพรณ ศิริสุวรรณ	๒๖-๓๐-๐๘-๖๖๐๐-๑๖๒	๑ ส.ค. ๕๗	๒๕,๙๓๐	มี	๓๑ ก.ค. ๖๓	๑ ต.ค. ๖๓	๘๖.๒๗	๘๔.๓๓	๒๕,๙๓๐	๓,๕๐๐	เห็นชอบ
๗	อบต. หัวดอแก้ว	ศพด.บ้านท่าดอกแก้ว	นางสาวสิริวรรณ แพร่โคตร	๒๖-๓๐-๐๘-๖๖๐๐-๑๖๔	๑ ส.ค. ๕๗	๒๕,๙๕๐	มี	๓๑ ก.ค. ๖๓	๑ ต.ค. ๖๓	๙๖	๘๘.๙๙	๒๕,๙๕๐	๓,๕๐๐	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.หัวดอแก้ว ที่ บก ๕๑๐๐๑/๔๑๕ ลว. ๓ ธ.ค. ๖๓														
๘	หนองพันทา	วัดสิริราชบุรี	น.ส.กนกวรรณ มั่นปานัง	๒๖-๓๐-๐๘-๖๖๐๐-๑๖๙	๒๔ ก.ค. ๕๗	๒๖,๖๐๐	มี	๒๓ ก.ค. ๖๓	๑ ต.ค. ๖๓	๘๖.๒๕	๘๔.๓๓	๒๖,๖๐๐	๓,๕๐๐	เห็นชอบ
๙	หนองพันทา	วัดโนนโพธิ์	นางสาวสุรีย์ ทองเพ็ญ	๒๖-๓๐-๐๘-๖๖๐๐-๑๓๑	๒ ก.ค. ๕๗	๒๕,๙๓๐	มี	๑ ก.ค. ๖๓	๑ ต.ค. ๖๓	๘๖.๑๔	๘๔.๓๓	๒๕,๙๓๐	๓,๕๐๐	เห็นชอบ
๑๐	หนองพันทา	วัดทองสุทธาวาส	นางสาวศิริพร วรรณกุล	๒๖-๓๐-๐๘-๖๖๐๐-๑๓๒	๒ ก.ค. ๕๗	๒๕,๙๓๐	มี	๑ ก.ค. ๖๓	๑ ต.ค. ๖๓	๘๖.๘๔	๘๕	๒๕,๙๓๐	๓,๕๐๐	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.หนองพันทา ที่ บก ๕๕๐๐๑/๑๔๕ ลว. ๗ ม.ค. ๖๔														
๑๑	คำนาดี	วัดไชยมงคลสามัคคี	นางบุญเพียร ศรีชุม	๒๖-๓๐-๐๘-๖๖๐๐-๒๕๓	๒๕ ธ.ค. ๕๖	๒๕,๖๔๐	มี	๒๕ ธ.ค. ๖๒	๒๖ ธ.ค. ๖๓	๘๓.๙๔	๘๔.๕๕	๒๕,๖๔๐	๓,๕๐๐	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.คำนาดี ที่ บก ๕๖๐๐๑/๕๕๕ ลว. ๖ ม.ค. ๖๔														

๓๕

ลำดับ	อบต.	ศพด.	ชื่อ - สกุล	การดำรงตำแหน่ง/เงินเดือนปัจจุบัน			การตรวจคุณสมบัติ							แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง			มติ	
				เลขที่ตำแหน่ง	ดำรงตำแหน่ง ครู คศ.๑ (เมื่อ) ปัจจุบัน	เงินเดือน ปัจจุบัน	คุณวุฒิ/ปริญญา ทางการศึกษา (สาขา)/หลักสูตร (ปี)	ใบคุณวุฒ ประกอบ วิชาชีพครู	คุณสมบัติ		ผลการประเมิน (ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๕)			ครูชำนาญการ				
									ครบ เมื่อ	อื่น	ด้านที่ ๑	ด้านที่ ๒	ด้านที่ ๓	รับเงินเดือน	เงินวิทยฐานะ ครูชำนาญการ	ตั้งแต่		
๑๒	คำแก้ว	บ้านคำแก้ว	นางราตรี นามคุณ	๒๖-๓๐-๐๘-๖๖๐๐-๐๙๒	๒ ก.ค. ๕๗	๒๖,๗๕๐	ค.บ. (การศึกษาระดับมัธยม)	มี	๑ ก.ค. ๖๓	๑ ต.ค. ๖๓	๙๔	๗๗.๖๖	๘๐.๖๖	๘๗.๔๔	๒๖,๗๕๐	๓,๕๐๐	๑ พ.ย. ๖๓	เห็นชอบ
๑๓	คำแก้ว	วัดคำแวง	นางบุญมาก แสนสุวรรณ	๒๖-๓๐-๐๘-๖๖๐๐-๐๙๓	๒ ก.ค. ๕๗	๒๖,๖๒๐	ค.บ. (การศึกษาระดับมัธยม)	มี	๑ ก.ค. ๖๓	๑ ต.ค. ๖๓	๙๔	๗๕.๓๓	๘๐.๓๓	๘๖.๕๕	๒๖,๖๒๐	๓,๕๐๐	๑ พ.ย. ๖๓	เห็นชอบ

อ้างอิง : นส.อบต.คำแก้ว ที่ บก ๗๓๖๐๑/๑๓๒๗ ลว. ๒๔ ธ.ค. ๖๓

อ้างอิง : น.ส.อบต.คำแก้ว ที่ บก ๗๑๖๐๑/๑๑๒๗ ลว. ๒๘ ธ.ค. ๖๓


(นางกัญญา นาคัยเพชร)

ผู้อำนวยการสำนักงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
ผู้ช่วยเลขานุการ อบต.จังหวัดบึงกาฬ

เอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๕ เรื่อง ขอความเห็นชอบการเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ วันที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๖๔ จำนวน ๒ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง/ระดับปัจจุบัน เลขที่ตำแหน่ง/สังกัด	วุฒิ การศึกษา	การตรวจสอบคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง					ผลการประเมิน			ขอเลื่อนและแต่งตั้ง			มติ ก.อบต. จึงพิจารณา	
			ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง ตามคุณวุฒิ ป.ตรี ๖ ปี /ป.โท ๔ ปี /ป.เอก ๒ ปี	เงินเดือน ปัจจุบัน ไม่ต่ำกว่า ขั้นต่ำ ชก.	ผลการปฏิบัติงาน ย้อนหลังไม่ต่ำกว่า ระดับดี อย่างน้อย ๖ ครั้ง	ในรอบประเมิน ที่ผ่านมาไม่ถูก ลงโทษทางวินัย ก.อบต.กำหนด	ผ่านการอบรม หลักสูตรที่ ก.อบต.กำหนด	กรรมการ คนที่ ๑	กรรมการ คนที่ ๒	กรรมการ คนที่ ๓	คุณสมบัติ ครบเมื่อ	ระดับ	เงินเดือน (วันที่ผ่านการ ประเมินผลงาน)		
ตำแหน่งประเภทวิชาการ จากระดับปฏิบัติการ เป็นระดับชำนาญการ จำนวน ๑ ราย															
๑	นางสาววงศิรินทร์น์ จันทร์แก้ว นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ปฏิบัติการ เลขที่ ๒๖-๓๐-๑๓-๓๑๐๓-๐๐๑ สำนักปลัด อบต.ศรีชุมภู อ.พรเจริญ	บช.บ. (การบัญชี)	๗ ปี (สายงานนักวิเคราะห์ ฯ) ๒ ค.ค. ๕๖ - ปัจจุบัน	๒๓,๓๔๐	ผ่าน	ไม่เคย	ยังไม่ได้ เข้ารับ การอบรม	๘๙.๑๔	๘๙.๔๙	๘๙.๖๔	๑ ค.ค. ๖๒	ชำนาญการ	๒๓,๕๕๐	๙ ค.ค. ๖๓	
อ้างอิง : นส.อบต.ศรีชุมภู ที่ บก ๙๙๖๐๑/๑๙ ลว. ๑๓ ม.ค. ๖๔															

๒๕

ที่	ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง/ระดับปัจจุบัน เลขที่ตำแหน่ง/สังกัด	การตรวจสอบคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง					ผลการประเมิน			ขอเลื่อนและแต่งตั้ง			มติ ก.อบต. จ.บึงกาฬ		
		วุฒิ การศึกษา	ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง ตามคุณวุฒิ ปวช. ๖ ปี /ปวท.๕ปี / >ปวส. ๔ปี	เงินเดือน ปัจจุบัน ไม่ต่ำกว่า ขั้นต่ำ ขง.	ผลการปฏิบัติงาน ย้อนหลังไม่ต่ำกว่า ระดับดี อย่างน้อย ๖ ครั้ง	ในรอบประเมิน ที่ผ่านมาไม่ถูก ลงโทษทางวินัย ที่สูงกว่าภาคทัณฑ์	ผ่านการอบรม หลักสูตรที่ ก.อบต.กำหนด	กรรมการ คนที่ ๑	กรรมการ คนที่ ๒	กรรมการ คนที่ ๓	คุณสมบัติ ครบเมื่อ	ระดับ	วันที่เลื่อน (วันที่ผ่านการ ประเมินผลงาน)		
๑	สืบเอกสหายันท์ แสงสุริยา เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน เลขที่ ๒๖-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑ สำนักปลัด อบต.ศรีชมภู อ.พรเจริญ จ.บึงกาฬ	ศศ.บ. (บริหารธุรกิจ) ผ่านการศึกษา ด้านคอมพิวเตอร์ ๗๕ ชั่วโมง	๗ ปี ๔ เดือน (๑๗ ก.ค. ๕๖ - ปัจจุบัน)	๒๑,๓๖๐	ผ่าน	ไม่โดย	เข้าพนักงาน ธุรการ รุ่น ๙๖	๘๗.๘๘	๘๘.๒๕	๙๐.๕	๑๖ ก.ค. ๖๐	ชำนาญงาน	๒๑,๖๖๐	๑๑ ต.ค. ๖๓	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.ศรีชมภู ที่ บก ๗๙๖๐๑/๑๙ ลว. ๑๓ ม.ค. ๖๕ หมายเหตุ : ทั้งนี้ ผู้ได้รับการแต่งตั้งจะต้องเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรตามที่ ก.อบต.กำหนด ในโอกาสแรกที่มีการเปิดอบรมในหลักสูตรนั้น <i>ร.พ.</i>															

นางกัลยา นาคชัยเพชร
(นางกัลยา นาคชัยเพชร)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

เอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๖ เรื่อง ขอบความเห็นชอบให้พนักงานส่วนตำบลลาออกจากราชการ
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ วันที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๖๔ จำนวน ๑ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง/เงินเดือน	สังกัด	รายละเอียดการลาออกจากราชการ			การดำเนินการของ อบต.		มติ ก.อบต. จ.บึงกาฬ
				ยื่น นส.ลาออก	วันที่ขอลาออก	เหตุที่ขอลาออก	ความเห็นนายก อบต.	ให้ลาออกตั้งแต่	
๑	นายอติกรณ์ จูมวงศ์	นักวิชาการคลัง ปฏิบัติการ เลขที่ ๒๖-๓-๐๔-๓๒๐๒๐๐๑ เงินเดือน ๑๕,๘๔๐ บาท	กองคลัง อบต.คำนาดี อ.เมืองบึงกาฬ	๑๔ ธ.ค. ๖๓	๘ ม.ค. ๖๔	เพื่อไปบรรจุเป็นข้าราชการพลเรือน ตำแหน่ง นักวิชาการอบรม และฝึกวิชาชีพ สังกัดกรมราชทัณฑ์	อนุญาต	๘ ม.ค. ๖๔	เห็นชอบ

อ้างอิง : นส.อบต.คำนาดี ที่ บก ๓๖๗๐๑/๔๘๙ ลว. ๒๑ ธ.ค. ๖๓


(นางกัลยา นาคชัยเพชร)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

เอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๗ เรื่อง ขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างลาออกจากราชการ
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ วันที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๖๔ จำนวน ๘ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล	ประเภทพนักงานจ้าง/ตำแหน่ง	สังกัด	รายละเอียดการลาออกจากราชการ			การดำเนินการของ อบต.		มติ ก.อบต. จ.บึงกาฬ
				ยื่น นส.ลาออก	วันที่ขอลาออก	เหตุที่ขอลาออก	ความเห็นนายก อบต.	ให้ลาออกตั้งแต่	
๑	นางสาวณัฐชนก อำนาคเพียง	พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ) ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ธุรการ	สังกัด กองช่าง อบต.ศรีชมภู อ.โซ่พิสัย	๒๘ ธ.ค. ๖๓	๓๑ ม.ค. ๖๔	เพื่อไปประกอบอาชีพอื่น (ครอบครัวย้ายภูมิลำเนา)	อนุญาต	๓๑ ม.ค. ๖๔	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.ศรีชมภู ที่ บก ๙๔๙๐๑/๑๑ ลว. ๖ ม.ค. ๖๔									
๒	นายไตรรงค์ สุริยะ	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ) พนักงานขับรถยนต์	สังกัด สำนักปลัด อบต.ศรีชมภู อ.โซ่พิสัย	๒๘ ธ.ค. ๖๓	๓๑ ม.ค. ๖๔	เพื่อไปประกอบอาชีพอื่น	อนุญาต	๓๑ ม.ค. ๖๔	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.ศรีชมภู ที่ บก ๙๔๙๐๑/๑๑ ลว. ๖ ม.ค. ๖๔									
๓	นายถาวร ศิริบุตร	พนักงานจ้างทั่วไป คนงานประจำรถขยะ	สังกัด กองสาธารณสุขฯ อบต.ศรีชมภู อ.โซ่พิสัย	๒๘ ธ.ค. ๖๓	๓๑ ม.ค. ๖๔	เพื่อไปประกอบอาชีพอื่น	อนุญาต	๓๑ ม.ค. ๖๔	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.ศรีชมภู ที่ บก ๙๔๙๐๑/๑๑ ลว. ๖ ม.ค. ๖๔									
๔	นายสว่าง พันพรมมา	พนักงานจ้างทั่วไป คนงานประจำรถขยะ	สังกัด กองสาธารณสุขฯ อบต.ศรีชมภู อ.โซ่พิสัย	๒๘ ธ.ค. ๖๓	๓๑ ม.ค. ๖๔	เพื่อไปประกอบอาชีพอื่น	อนุญาต	๓๑ ม.ค. ๖๔	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.ศรีชมภู ที่ บก ๙๔๙๐๑/๑๑ ลว. ๖ ม.ค. ๖๔									
๕	นายอุทัย วงษ์ชัย	พนักงานจ้างทั่วไป พนักงานผลิตน้ำประปา	สังกัด กองช่าง อบต.หนองพันทา อ.โซ่พิสัย	๒๘ ธ.ค. ๖๓	๑ ก.พ. ๖๔	เพื่อไปประกอบอาชีพอื่น	อนุญาต	๑ ก.พ. ๖๔	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.หนองพันทา ที่ บก ๙๔๙๐๑/๙๖๔ ลว. ๒๘ ธ.ค. ๖๓									

๖๗

ที่	ชื่อ - สกุล	ประเภทพนักงานจ้าง/ตำแหน่ง	สังกัด	รายละเอียดการลาออกจากราชการ				การดำเนินการของ อบต.		มติ ก.อบต.
				ยื่น นส.ลาออก	วันที่ขอลาออก	เหตุที่ขอลาออก	ความเห็นนายก อบต.	ให้ลาออกตั้งแต่		
๖	นายไกรสร ศรีชาติ	พนักงานจ้างทั่วไป คนงานทั่วไป	สังกัด กองช่าง อบต.บัวตูม อ.โซ่พิสัย	๙ ธ.ค. ๖๓	๑ ม.ค. ๖๔	เพื่อไปประกอบอาชีพอื่น	อนุญาต	๑ ม.ค. ๖๔		เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.บัวตูม ที่ บก ๗๓๙๐๑/๐๐๓ ลว. ๔ ม.ค. ๖๔										
๗	นายณัฐวุฒิ พลศักดิ์	พนักงานจ้างทั่วไป คนสวน	สังกัด สำนักปลัด อบต.น้ำจั้น อ.เซกา	๑๘ ธ.ค. ๖๓	๑ ก.พ. ๖๔	เพื่อไปประกอบอาชีพอื่น	อนุญาต	๑ ก.พ. ๖๔		เห็นชอบ
อ้างอิง : หนังสือ อบต.น้ำจั้น ที่ บก ๗๓๙๐๑/๖๙๐ ลว. ๒๒ ธ.ค. ๖๓										
๘	นายเฉลิมพร ไวกกล้า	พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ) ผู้ช่วยช่างไฟฟ้า	สังกัด กองช่าง อบต.ถ้ำเจริญ อ.โซ่พิสัย	๒๓ ธ.ค. ๖๓	๑ ก.พ. ๖๔	เพื่อไปประกอบอาชีพอื่น	อนุญาต	๑ ก.พ. ๖๔		เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.ถ้ำเจริญ ที่ บก ๗๒๔๐๑/๐๔๒ ลว. ๑๕ ม.ค. ๖๔										
ทั้งนี้ รายงานขอความเห็นชอบให้ รก.ปลัด อบต. ปฏิบัติหน้าที่ นายก อบต. ดำเนินการได้ ต่อ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ วันที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๖๔										


(นางกัลยา นาสัยเพชร)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

เอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๘ ขอความเห็นชอบจ้างพนักงานจ้าง (กรณีสรรหาใหม่)
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ วันที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๖๔ จำนวน ๑ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล	การตรวจสอบ							มติ ก.อบต. จังหวัด บึงกาฬ
		อายุ (๑๘-๖๐)	วุฒิการศึกษา ทั่วไป = ไม่ระบุวุฒิ ภารกิจ = (ผู้คุณวุฒิ : เหมือนพนักงาน ประเภททั่วไป : ปวช.,ปวท.,ปวส. ประเภทวิชาชีพการ : ป ตรี ผู้มีทักษะ = ประสบการณ์ ๕ ปี)	การสรรหา			การจ้าง ทั่วไป = ไม่เกิน ๑ ปีงบประมาณ ๙,๐๐๐ บาท/เดือน ภารกิจ = ไม่เกิน ๔ ปีงบประมาณ/ค่าตอบแทน (ผู้มีทักษะ : ๙,๔๐๐/เดือน ผู้คุณวุฒิ : ปวช.๙,๔๐๐/ปวส.๑๑,๔๐๐/ป.ตรี ๑๕,๐๐๐/เดือน		
				ประกาศรับสมัคร/ รับสมัคร	เลือกสรร	ประกาศผล/ ขึ้นบัญชี		ประเภท/ตำแหน่ง/ ค่าตอบแทน/สังกัด	
๑	นายบรรจง กงชูย (ว่างเดิม) ภาระค่าใช้จ่าย ๒๑.๖๒ %	๔๗ (๕ มิ.ย ๖๖)	ประกาศ : ๑๘ พ.ย. ๖๓ รับสมัคร : ๑ - ๙ ธ.ค. ๖๓	๑๗ ธ.ค. ๖๓	๑๘ ธ.ค. ๖๓	พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง นักการภารโรง ค่าตอบแทน ๙,๐๐๐ บาท สังกัด สำนักปลัด อบต.นาสิงห์ อ.ศรีวิไล จ.บึงกาฬ	ไม่เกิน ๑ ปี	เห็นชอบ	

อ้างอิง : นส.อบต.นาสิงห์ ที่ บก ๗๗๓๐๑/๐๘ ลว ๕ ม.ค. ๖๔ ประกอบกับ มติ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ เห็นชอบให้ปลด อบต. ปฏิบัติหน้าที่ นายก อบต. ดำเนินการได้


(นางกัลยา นาคัยเพชร)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

เอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๙ เรื่อง ขอบความเห็นชอบการปรับตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป เป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ)

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ วันที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๖๔ จำนวน ๒ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่งเดิม ตำแหน่งใหม่ สังกัด	การตรวจสอบคุณสมบัติ		การปรับปรุงเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ)		มติ ก.อบต. จังหวัด บึงกาฬ
		อายุ/วุฒิการศึกษา/ทักษะ, ประสบการณ์ อายุ : (๑๘-๖๐ ปี) /ไม่จำกัดเรื่องวุฒิ ทักษะ/ประสบการณ์ ไม่น้อยกว่า ๕ ปี	ลักษณะงานของพนักงานจ้างทั่วไป ๑๘ ภารกิจ ที่ปรับปรุงเป็น พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) ได้ ตามมติ ก.อบต. ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๖ ต.ค.๕๙ คัดเลือกโดยการประเมินบุคคล	ตำแหน่งใหม่ ตำแหน่งเดิม สังกัด	ระยะเวลา การจ้าง	
๑	นายสุทัศน์ ทับพิลา พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงานประจำรถขยะ ค่าตอบแทน ๙,๐๐๐ บาท สังกัด สำนักปลัด อบต.โนนสมบูรณ์ อ.เมืองบึงกาฬ	อายุ : ๔๖ ปี (๒๕ ม.ค. ๑๙) วุฒิ : ประถมศึกษาปีที่ ๖ ทักษะ/ประสบการณ์ : ๘ ปี ๗ เดือน (๑ มิ.ย. ๕๕ - ปัจจุบัน)	ลักษณะภารกิจ ข้อ ๑๖ ประจํารถขยะ ผ่านการประเมินบุคคล ร้อยละ ๙๖.๖๖ ภาระค่าใช้จ่ายตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ๒๕.๖๗%	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ) ตำแหน่ง คนงานประจำรถขยะ ค่าตอบแทน ๙,๔๐๐ บาท สังกัด สำนักปลัด อบต.โนนสมบูรณ์ อ.เมืองบึงกาฬ	ไม่เกิน ๔ ปี	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.โนนสมบูรณ์ ที่ บก ๗๒๒๐๑/๕๕๓ ลว. ๑๗ ธ.ค. ๖๓						
๑	นางสาวณิรัตน์ สหมาย พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก(ทั่วไป) ค่าตอบแทน ๙,๐๐๐ บาท สังกัด กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม อบต.ไช้ อ.โซ่พิสัย	อายุ : ๓๖ ปี (๒๙ เม.ย. ๒๗) วุฒิ : ศษ.บ.(การศึกษาปฐมวัย) ทักษะ/ประสบการณ์ : ๘ ปี (๑ ธ.ค. ๕๕ - ปัจจุบัน)	ลักษณะภารกิจ ตาม ข้อ ๑๐ ปฏิบัติหน้าที่ดูแลเด็กเล็ก ผ่านการประเมินบุคคล ร้อยละ ๘๖.๖๖ ภาระค่าใช้จ่ายตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ๒๑.๕๙%	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ) ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) ค่าตอบแทน ๙,๔๐๐ บาท สังกัด กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม อบต.ไช้ อ.โซ่พิสัย	ไม่เกิน ๔ ปี 43	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.ไช้ ที่ บก ๗๒๒๐๑/๔๔ ลว. ๑๕ ม.ค. ๖๔						


(นางกัลยา ราชัยเพชร)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ



4.10

44

สง.ส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

จ.บึงกาฬ

ช.ที่รับ 168

วันที่ - 8 ม.ค. 2564

เวลา

งานบริหารทั่วไป

กลุ่มงานมาตรฐาน

กลุ่มงานส่งเสริม

กลุ่มงานกฎหมาย

แนบท้ายวาระที่ ๔.๑๐ เงิน

ที่ บก ๗๙๖๐๑/๑๑

องค์การบริหารส่วนตำบลศรีชมภู
ตำบลศรีชมภู อำเภอพรเจริญ
จังหวัดบึงกาฬ ๓๘๑๘๐

๗ มกราคม ๒๕๖๔

เรื่อง ขอบความเห็นชอบยกเลิกการโอน(ย้าย) พนักงานส่วนตำบล ตามมติ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

เรียน ประธานคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ

อ้างถึง มติ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๓

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือ อบต.โนนสะอาด ที่ สน ๗๒๘๐๑/๕๒๗ ลว.๓ ธันวาคม ๒๕๖๓

ตามที่พนักงานส่วนตำบล รายงานประพิศ อินทาศรี ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด(นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) สังกัดสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลศรีชมภู อำเภอพรเจริญ จังหวัดบึงกาฬ แจ้งความประสงค์ขอโอน(ย้าย) ไปดำรงตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโนนสะอาด อำเภอบ้านม่วง จังหวัดสกลนคร และคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ ได้มีมติเห็นชอบในคราวประชุม ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ ไปแล้ว นั้น

เนื่องจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสกลนคร ได้มีมติไม่เห็นชอบในการโอน(ย้าย) พนักงานส่วนตำบลรายดังกล่าว ในคราวประชุม ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ เหตุผลไม่เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสกลนคร เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับบริหารงานบุคคลของพนักงานส่วนตำบล(เพิ่มเติม) พ.ศ.๒๕๖๑ ลงวันที่ ๘ มกราคม ๒๕๖๒ ข้อ ๑๕๓ องค์การบริหารส่วนตำบลศรีชมภู จึงขอความเห็นชอบในการยกเลิกการโอน(ย้าย) พนักงานส่วนตำบลรายดังกล่าว รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วยนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

ร้อยเอก

(วิมล บรรจง)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลศรีชมภู

สำนักปลัด อบต.ศรีชมภู

โทร/โทรสาร ๐๔๒-๔๘๗-๓๗๙

“สร้างวินัย สร้างบึงกาฬ”

๒๕๖๔

ที่ สน ๗๒๘๐๑ / ๕๗๗



องค์การบริหารส่วนตำบลโนนสะอาด
เลขที่รับ ๑๕๕๓
วันที่ ๕ ต.ค. ๕๗
เวลา ๑๕.๓๐ น.
ผู้รับ

ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลโนนสะอาด
อำเภอบ้านม่วง จังหวัดสกลนคร ๔๗๑๔๐

๗ ธันวาคม ๒๕๖๓

เรื่อง แจ้งมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสกลนคร(ก.อบต.จังหวัดสกลนคร)

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลศรีชมภู

สิ่งที่ส่งมาด้วย มติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสกลนครฯ สว. ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๓

ตามที่ องค์การบริหารส่วนตำบลโนนสะอาด ได้ส่งเอกสารคำร้องขอโอน(ย้าย) ของพนักงานส่วนตำบลศรีชมภู อำเภอพริยาลัย จังหวัดบึงกาฬ ราย นางประพิศ อินทะศรี ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๒๖-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๓,๐๐๐.- บาท เงินประจำตำแหน่ง ๓,๕๐๐.- บาท รวมเป็นเงิน ๓๖,๕๐๐.- บาท (สามหมื่นหกพันห้าร้อยบาทถ้วน) เพื่มาดำรงตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๕๖-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ สังกัดสำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลโนนสะอาด อำเภอบ้านม่วง จังหวัดสกลนคร นั้น

บัดนี้ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสกลนคร (ก.อบต.จังหวัดสกลนคร) ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ ได้แจ้งมติเกี่ยวกับเรื่องการโอน(ย้าย) โดยมีมติไม่เห็นชอบเรื่องการรับโอน(ย้าย) พนักงานส่วนตำบลรายดังกล่าว องค์การบริหารส่วนตำบลโนนสะอาด จึงขอแจ้งให้ทางองค์การบริหารส่วนตำบลศรีชมภูได้ทราบ เพื่อดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

เรียน นายกฯ อ.บ้านปลัก อ.ศรีชมภู
เรื่อง แจ้งมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสกลนคร (ก.อบต.จังหวัดสกลนคร)
เพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(นายอากร จิตรามาศ)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ปฏิบัติหน้าที่
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโนนสะอาด

สำเนาถูกต้อง

สืบเอก (สายณ์ห์ แสงสุริยา)
เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน
j ๕ ต.ค. ๕๗
สำนักปลัด อบต.
งานการเจ้าหน้าที่
โทร./โทรสาร ๐๔๒ - ๐๙๙๗๑๙๙

๑๕๕๓ ๑๕.๓๐ น. ๕ ต.ค. ๕๗

นายอัศวิน สิงห์โคตร
เลขาธิการองค์การบริหารส่วนตำบลศรีชมภู

นางประพิศ อินทะศรี
หัวหน้าสำนักปลัด
ร.อ. (วิมล บรรจง)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลศรีชมภู

" อยู่สกล รักสกล ทำเพื่อสกลนคร "



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดสกลนคร กลุ่มงานมาตรฐาน

การบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น โทร. ๐ - ๔๒๗๑ - ๕๑๒๒, ๐ - ๔๒๗๑ - ๖๔๘๒

ที่ สน ๐๐๒๓.๒/๑๕๕๗

วันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๓

เรื่อง แจ้งมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสกลนคร ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๓

เรียน ท้องถิ่นอำเภอ ทุกอำเภอ

ก.อบต.จังหวัดสกลนคร ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๕๖ มีมติเห็นชอบให้ฝ่ายเลขานุการแจ้งเวียนมติ ก.อบต.จังหวัดสกลนคร เกี่ยวกับเรื่องการโอน (ย้าย) การบรรจุ แต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล และเรื่องอื่น ๆ ที่ต้องดำเนินการโดยเร็วให้ อบต.ทราบก่อน เพื่อดำเนินการแล้ว จึงแจ้งหนังสือที่ผู้ว่าราชการจังหวัดสกลนครลงนามให้ อบต. ทราบภายหลัง

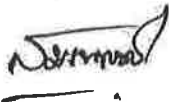
สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดสกลนคร จึงได้ส่งมติ ก.อบต.จังหวัดสกลนคร ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ เกี่ยวกับเรื่องการโอน (ย้าย) และเรื่องอื่น ๆ ที่ต้องดำเนินการโดยเร็ว มาเพื่อแจ้งองค์การบริหารส่วนตำบลที่เกี่ยวข้องดำเนินการตามมติของ ก.อบต. จังหวัดสกลนคร ต่อไป รายละเอียดตามบัญชีที่แนบท้ายมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการต่อไป

เรียน

นายก อบต.เมืองโพนทราย
ที่ อบต.เมืองโพนทราย / ๑๕๕๗
ณ: ก.อบต.เมืองโพนทราย / ๑๕๕๗
เมื่อวันที่ ๑๐ พ.ย. ๖๓

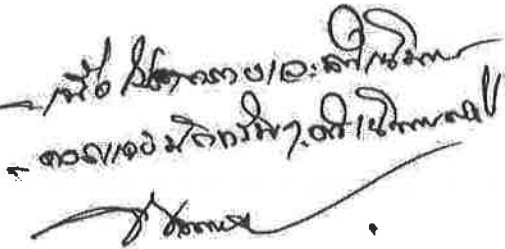
(นายจรัสพงศ์ คำทองรับ)
ท้องถิ่นจังหวัดสกลนคร



๒๕๖๓

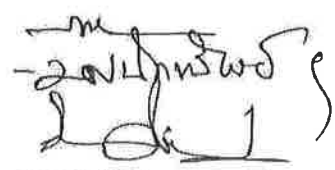
สำเนาถูกต้อง


หัวหน้าสำนักงาน


นายก อบต.เมืองโพนทราย / ๑๕๕๗
นายก อบต.เมืองโพนทราย / ๑๕๕๗

นายพรหมินทร์ พันธผล
นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ


(นางสุพร งาม)
รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล



(นายอัคร จิตรา มาศ)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลปฏิบัติหน้าที่
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโนนสะอาด

สำเนาถูกต้อง

“อยู่สกล รักสกล ทำเพื่อสกลนคร”



นางธัญญาภรณ์ คำภูแสน

จังหวัดสกลนคร

มติ ก.อบต.จังหวัดสกลนคร ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดสกลนคร ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๓ วันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๓

๑.๑ ขอความเห็นชอบในการโอน/รับโอน

47

๕.๑.๑ บัญชีการโอนภายในจังหวัด จำนวน ๑๕ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดใหม่	อัตรา เงินเดือน	เหตุผลความจำเป็น ในการโอน	มติ ก.อบต. จ.สกลนคร
๓	นางสาวกาญจนา ไชยโคกรวด พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งนักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ กองสวัสดิการสังคม อบต.แวง อ.สว่างแดนดิน จ.สกลนคร	พนักงานเทศบาล ตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ กองสวัสดิการสังคม ทต.ท่าแร่ อ.เมืองสกลนคร จ.สกลนคร	๑๗,๒๕๐	- ดูแลบิดา มารดา - หาประสบการณ์ - ปฏิบัติงานต่อเนื่อง ในพื้นที่ ๒ ปี ๘ เดือน	เห็นชอบ กำหนดวันตัดโอนตั้งแต่วันที่ ๑ ธ.ค.๖๓
๒	นายอนุชา ภิญญะพงษ์ พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) สำนักงานปลัด อบต. อบต.โคกก่อ อ.เมืองสกลนคร จ.สกลนคร	พนักงานเทศบาล ตำแหน่งปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) สำนักปลัดเทศบาล ทต.หนองลาด อ.เมืองสกลนคร จ.สกลนคร	๓๙,๘๘๐	- หาประสบการณ์ - ปฏิบัติงานต่อเนื่อง ในพื้นที่ ๑๕ ปี ๕ เดือน	เห็นชอบ กำหนดวันตัดโอนตั้งแต่วันที่ ๑ ธ.ค.๖๓
๓	นางสาวปริยาณูช เกตุบำรุง พนักงานเทศบาล ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน กองคลัง ทต.พอกน้อย อ.พรรณานิคม จ.สกลนคร	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน กองคลัง อบต.ขมิ้น อ.เมืองสกลนคร จ.สกลนคร	๑๓,๕๐๐	- ดูแลครอบครัว - หาประสบการณ์ - ปฏิบัติงานต่อเนื่อง ในพื้นที่ ๒ ปี ๗ เดือน	เห็นชอบ กำหนดวันตัดโอนตั้งแต่วันที่ ๒๘ ธ.ค.๖๓
๔	นายปิยพงษ์ ศรีชุม พนักงานเทศบาล ตำแหน่งนิติกรปฏิบัติการ สำนักปลัดเทศบาล ทต.กุศเรือกัว อ.วานรนิวาส จ.สกลนคร	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งนิติกรปฏิบัติการ สำนักงานปลัด อบต. อบต.เจริญศิลป์ อ.เจริญศิลป์ จ.สกลนคร	๑๖,๘๔๐	- หาประสบการณ์ - ปฏิบัติงานต่อเนื่อง ในพื้นที่ ๒ ปี ๗ เดือน	เห็นชอบ กำหนดวันตัดโอนตั้งแต่วันที่ ๑ ธ.ค.๖๓
๕	นายวิระชัย ใจชื่น พนักงานเทศบาล ตำแหน่งเจ้าพนักงานป้องกัน และบรรเทาสาธารณภัยปฏิบัติงาน สำนักปลัดเทศบาล ทต.ไฮหย่อง อ.พังโคน จ.สกลนคร	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งเจ้าพนักงานป้องกัน และบรรเทาสาธารณภัยปฏิบัติงาน สำนักงานปลัด อบต. อบต.ม่วง อ.บ้านม่วง จ.สกลนคร	๑๒,๘๗๐	- ดูแลบิดา มารดา - หาประสบการณ์ - ปฏิบัติงานต่อเนื่อง ในพื้นที่ ๒ ปี ๗ เดือน	เห็นชอบ กำหนดวันตัดโอนตั้งแต่วันที่ ๑ ธ.ค.๖๓
๖	นางสาวนิรารรรณ เขียนพลแสน พนักงานเทศบาล ตำแหน่งนักวิชาการพัสดุปฏิบัติการ กองคลัง ทต.เมืองทองท่าแร่ อ.เมืองสกลนคร จ.สกลนคร	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งนักวิชาการพัสดุปฏิบัติการ กองคลัง อบต.นาตงวัฒนา อ.โพนนาแก้ว จ.สกลนคร	๒๐,๔๔๐	- หาประสบการณ์ - ปฏิบัติงานต่อเนื่อง ในพื้นที่ ๑๐ ปี ๒ เดือน	เห็นชอบ กำหนดวันตัดโอนตั้งแต่วันที่ ๑ ธ.ค.๖๓

สำเนาถูกต้อง

สำเนาถูกต้อง

นางสาวปริยาณูช เกตุบำรุง
หัวหน้าสำนักงานปลัด

นางธัญญาภรณ์ คำภูแสน
นักทรัพยากรบุคคล

ที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดใหม่	อัตรา เงินเดือน	เหตุผลความจำเป็น ในการโอน	มติ ก.อบต. จ.สกลนคร
๗	นางอัครารักษ์ มิวงาม พนักงานเทศบาล ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบาย และแผนชำนาญการ สำนักปลัดเทศบาล ทต.กุศเรือคำ อ.วานรนิวาส จ.สกลนคร	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ สำนักงานปลัด อบต. อบต.อินทร์แปลง อ.วานรนิวาส จ.สกลนคร	๓๐,๗๕๐	- หาประสบการณ์ - ปฏิบัติงานต่อเนื่อง ในพื้นที่ ๑๒ ปี ๒ เดือน	เห็นชอบ กำหนดวันตัดโอนตั้งแต่วันที่ ๑ ธ.ค.๖๓
๘	นางสาวสมปอง ชัยเสนา พนักงานเทศบาล ตำแหน่งผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับกลาง) กองช่าง ทต.เชียงเครือ อ.เมืองสกลนคร จ.สกลนคร	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับกลาง) กองช่าง อบต.สว่างแดนดิน อ.สว่างแดนดิน จ.สกลนคร	๓๔,๑๕๐	- หาประสบการณ์ - ปฏิบัติงานต่อเนื่อง ในพื้นที่ ๒๔ ปี	เห็นชอบ กำหนดวันตัดโอนตั้งแต่วันที่ ๑ ธ.ค.๖๓
๙	นางสาวสุดใจ ปูนหางค์ พนักงานเทศบาล ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ สำนักปลัดเทศบาล ทต.กุสุมคาม อ.วานรนิวาส จ.สกลนคร	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ สำนักงานปลัด อบต. อนต.นาฮี อ.อากาศอำนวย จ.สกลนคร	๑๗,๘๕๐	- ดูแลบิดา มารดา - หาประสบการณ์ - ปฏิบัติงานต่อเนื่อง ในพื้นที่ ๒ ปี ๒ เดือน	เห็นชอบ กำหนดวันตัดโอนตั้งแต่วันที่ ๒ ธ.ค.๖๓
๑๐	นางสาวเมทินี ธงไชย พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี ปฏิบัติการ กองคลัง อบต.ดงหม้อทองใต้ อ.บ้านม่วง จ.สกลนคร	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี ปฏิบัติการ กองคลัง อบต.โคกศิลา อ.เจริญศิลป์ จ.สกลนคร	๑๘,๒๐๐	- ดูแลครอบครัว - หาประสบการณ์ - ปฏิบัติงานต่อเนื่อง ในพื้นที่ ๒ ปี ๗ เดือน	เห็นชอบ กำหนดวันตัดโอนตั้งแต่วันที่ ๑ ธ.ค.๖๓
๑๑	นางนาถนภางค์ วุฒิวงศ์ พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งนักวิชาการเกษตร ชำนาญการ สำนักงานปลัด อบต. อบต.ตาลเนิน อ.สว่างแดนดิน จ.สกลนคร	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งนักวิชาการเกษตรชำนาญการ สำนักงานปลัด อบต. อบต.ทรายมูล อ.สว่างแดนดิน จ.สกลนคร	๑๖,๕๕๐	- ดูแลครอบครัว - หาประสบการณ์ - ปฏิบัติงานต่อเนื่อง ในพื้นที่ ๔ ปี ๖ เดือน	เห็นชอบ กำหนดวันตัดโอนตั้งแต่วันที่ ๑ ธ.ค.๖๓
๑๒	นายสุริยา โพธิ์ศรี พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งรองปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) อบต.โคกก่อ อ.เมืองสกลนคร จ.สกลนคร	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งรองปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) อบต.กุสุมาลย์ อ.กุสุมาลย์ จ.สกลนคร	๓๒,๕๕๐ (๑ ธ.ค.๖๒)	- หาประสบการณ์ - ปฏิบัติงานต่อเนื่อง ในพื้นที่ ๔ ปี	เห็นชอบ กำหนดวันตัดโอนตั้งแต่วันที่ ๒ ธ.ค.๖๓

สำเนาถูกต้อง

นางสาวประไพ อ้นทะศรี
หัวหน้าสำนักงานปลัด

สำเนาถูกต้อง

นางอัญญาภรณ์ คำภูแสน
นักทรัพยากรบุคคล

ที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดใหม่	อัตรา เงินเดือน	เหตุผลความจำเป็น ในการโอน	มติ ก.อบต. จ.สกลนคร
๑๓	นายวานิช นาคบุตรศรี พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งรองปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) อบต.กุสุมาลย์ อ.กุสุมาลย์ จ.สกลนคร	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งรองปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) อบต.โคกก่อ อ.เมืองสกลนคร จ.สกลนคร	๓๗,๔๖๐	- หาประสบการณ์ - ปฏิบัติงานต่อเนื่อง ในพื้นที่ ๔ ปี ๖ เดือน	เห็นชอบ กำหนดวันตัดโอนตั้งแต่วันที่ ๒ ธ.ค.๖๓
๑๔	นายนิธิภูมิ นองสินธุ์ พนักงานเทศบาล ตำแหน่งหัวหน้าสำนักงานปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) สำนักงานปลัดเทศบาล ทต.ห้วยหลวง อ.บ้านม่วง จ.สกลนคร	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งหัวหน้าสำนักงานปลัด อบต. (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) สำนักงานปลัด อบต. อบต.อินทร์แปลง อ.วานรนิวาส จ.สกลนคร	๓๕,๒๒๐	- หาประสบการณ์ - ปฏิบัติงานต่อเนื่อง ในพื้นที่ ๔ ปี ๘ เดือน	เห็นชอบ กำหนดวันตัดโอนตั้งแต่วันที่ ๓ ธ.ค.๖๓
๑๕	นางสาวรุ่งรัชณี วิสามารภ พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) อบต.โนนหมอม อ.เมืองสกลนคร จ.สกลนคร	พนักงานเทศบาล ตำแหน่งปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) ทต.โคกภู อ.กุสุมาลย์ จ.สกลนคร	๔๔,๓๓๐	- หาประสบการณ์ - ปฏิบัติงานต่อเนื่อง ในพื้นที่ ๔ ปี ๖ เดือน	ไม่เห็นชอบ เนื่องจากไม่เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสกลนคร เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับบริหารงานบุคคลของเทศบาล (แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ.๒๕๖๓ ข้อ ๓ ประกาศ ณ วันที่ ๑๐ เมษายน ๒๕๖๓

๔.๑.๒ บัญชีการโอนระหว่างจังหวัด จำนวน ๗ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดใหม่	อัตรา เงินเดือน	เหตุผลความจำเป็น ในการโอน	มติ ก.อบต. จ.สกลนคร
๑	ให้อำนาจ ๒ ราย นายชัยสิทธิ์ พลวรรณ พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งหัวหน้าสำนักงานปลัด อบต. (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) อบต.แม่นาทม อ.โคกศรีสุพรรณ จ.สกลนคร	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งหัวหน้าสำนักงานปลัด อบต. (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) อบต.นาแก อ.นาแก จ.นครพนม	๓๔,๖๘๐	- ดูแลบิดามารดา - หาประสบการณ์ - ปฏิบัติงานต่อเนื่อง ในพื้นที่ ๑ เดือน	เห็นชอบ กำหนดวันตัดโอนตั้งแต่วันที่ ๒ ธ.ค.๖๓
๒	นางสาวนิติญา ไชยสี พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ชำนาญงาน กองคลัง อบต.กุสุมาลย์ อ.กุสุมาลย์ จ.สกลนคร	พนักงานเทศบาล ตำแหน่งเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ชำนาญงาน สำนักงานปลัด ทต.นครพนม อ.เมืองนครพนม จ.นครพนม	๓๕,๖๘๐	- ดูแลบิดามารดา - หาประสบการณ์ - ปฏิบัติงานต่อเนื่อง ในพื้นที่ ๑๖ ปี ๖ เดือน	เห็นชอบ กำหนดวันตัดโอนตั้งแต่วันที่ ๑๔ ธ.ค.๖๓
๓	รับโอนจำนวน ๕ ราย นางสาวจิตติพร เทศารินทร์ พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ชำนาญงาน กองคลัง อบต.โพธิ์หมากแข้ง อ.บึงโขงหลง จ.บึงกาฬ	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน สำนักงานปลัด อบต. อบต.นาฮี อ.อากาศอำนวย จ.สกลนคร	๑๘,๐๖๐	- หาประสบการณ์ - ปฏิบัติงานต่อเนื่อง ในพื้นที่ ๒ ปี ๒ เดือน	เห็นชอบ กำหนดวันตัดโอนตั้งแต่วันที่ ๓ ธ.ค.๖๓ นางอัญญาภรณ์ คำภูแลน นักทรัพยากรบุคคล

ที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดใหม่	อัตรา เงินเดือน	เหตุผลความจำเป็น ในการโอน	มติ ก.อบต. จ.สกลนคร
๔	นายสราวุธ บุตรโคษา พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งนักพัฒนาชุมชนชำนาญการ สำนักงานปลัด อบต. อบต.นาข้าว อ.ท่าบ่อ จ.หนองคาย	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งนักพัฒนาชุมชน ชำนาญการ กองสวัสดิการสังคม อบต.โนนหอม อ.เมืองสกลนคร จ.สกลนคร	๒๙,๑๑๐	- ดูแลครอบครัว - หาประสบการณ์ - ปฏิบัติงานต่อเนื่อง ในพื้นที่ ๑๐ ปี ๙ เดือน	เห็นชอบ กำหนดวันตัดโอนตั้งแต่วันที่ ๔ ม.ค.๖๔
๕	นายสุภชัย พิบูลสินเจริญ พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ชำนาญงาน กองคลัง อบต.นาแก อ.นาแก จ.นครพนม	ตำแหน่งเจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน กองคลัง อบต.เหล่าโพธิ์ อ.โคกศรีสุพรรณ จ.สกลนคร	๑๖,๕๗๐	- ดูแลบิดามารดา - หาประสบการณ์ - ปฏิบัติงานต่อเนื่อง ในพื้นที่ ๖ ปี ๑ เดือน	เห็นชอบ กำหนดวันตัดโอนตั้งแต่วันที่ ๑ ธ.ค.๖๓
๖	นางสุดา เพ็ชรเลิศ พนักงานเทศบาล ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบาย และแผนชำนาญการ สำนักงานปลัดเทศบาล อบต.สมาน อ.หัวราช จ.บุรีรัมย์	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไป ชำนาญการ สำนักงานปลัด อบต. อบต.โนนงาม อ.อากาศอำนวย จ.สกลนคร	๒๖,๔๖๐	- ดูแลบิดามารดา - ดูแลครอบครัว - หาประสบการณ์ - ปฏิบัติงานต่อเนื่อง ในพื้นที่ ๙ ปี ๑๑ เดือน	เห็นชอบ กำหนดวันตัดโอนตั้งแต่วันที่ ๔ ม.ค.๖๔
๗	นางประพิศ อินทะศรี ตำแหน่งหัวหน้าสำนักงานปลัด อบต. (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) สำนักงานปลัด อบต. อบต.ศรีชมภู อ.พรเจริญ จ.บึงกาฬ	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งหัวหน้าสำนักงานปลัด อบต. (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) สำนักงานปลัด อบต. อบต.โนนสะอาด อ.บ้านม่วง จ.สกลนคร	๓๓,๐๐๐	- หาประสบการณ์ - ปฏิบัติงานต่อเนื่อง ในพื้นที่ ๑๔ ปี ๔ เดือน	

๕.๑.๓ บัญชีการโอนข้าราชการประเภทอื่น จำนวน ๑ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดใหม่	อัตรา เงินเดือน	เหตุผลความจำเป็น ในการโอน	มติ ก.อบต. จ.สกลนคร
๑	รับโอน จำนวน ๑ ราย นางสาวนภาพร ไผ่แก้ว ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ตำแหน่งเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ปฏิบัติงาน อัตราเงินเดือน ๑๕,๑๔๐ บาท สังกัดฝ่ายงานคลัง สำนักงานเขตลาดกระบัง กรุงเทพมหานคร	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ปฏิบัติงาน กองคลัง อบต.นาข้าว อ.วานรนิวาส จ.สกลนคร	๑๕,๑๔๐	- ดูแลมารดา - หาประสบการณ์ - ปฏิบัติงานต่อเนื่อง ในพื้นที่ ๕ ปี ๑ เดือน	เห็นชอบ กำหนดวันตัดโอนตั้งแต่วันที่ ๔ ม.ค.๖๔ สำเนาถูกต้อง นางประพิศ อินทะศรี

คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสกลนคร (ก.อบต.จังหวัดสกลนคร) ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๓

เมื่อวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ โดย ไม่เกินวันที่ ก.อบต.จังหวัดสกลนคร มีมติและให้ออกคำสั่งรับโอนและออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งและหน้าที่เดิม (ให้โอน) ภายใน ๑๕ วัน นับแต่วันที่รับทราบมติ ทั้งนี้ ต้องมีผลในวันเดียวกันกับที่เสนอ ก.อบต.จังหวัดสกลนคร พิจารณาให้ความเห็นชอบ

สำเนาถูกต้อง

(นายจรัสพงศ์ คำดอกรับ)
เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดสกลนคร

นางอัญญาภรณ์ คำภูแสน
นักทรัพยากรบุคคล



51

บันทึกข้อความ

กอง ร่อง ผวจ. 2

เลข. 2944

เข้าวันที่ 29 ธ.ค. 2563

ออกวันที่ 30 ธ.ค. 2563

ส่วนราชการ สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดบึงกาฬ กลุ่มงานมาตรฐานฯ แนบท้ายวาระที่ ๔.๑๑ หน่วยงาน
ที่ บก ๐๐๒๓.๒/๒๕๕๕ วันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๓

เรื่อง การกำหนดวันประชุม ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัดบึงกาฬ (ประธาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด)

งานเลขานุการ ผวจ.บก
รับ 4353
วันที่ 30 ธ.ค. ๒๕๖๓

๑. ต้นเรื่อง

ด้วยคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดบึงกาฬ (ก.จ.จ.บึงกาฬ) คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดบึงกาฬ (ก.ท.จ.บึงกาฬ) และคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ (ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ) มีกำหนดประชุมเป็นประจำทุกเดือน เพื่อทำหน้าที่กำหนดหลักเกณฑ์และดำเนินการบริหารงานบุคคลสำหรับข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นในจังหวัดบึงกาฬ

๒. ขอกฎหมาย

พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

มาตรา ๕ ในองค์การบริหารส่วนจังหวัดแต่ละแห่ง ให้มีคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดคณะหนึ่ง ประกอบด้วย

(๑) ผู้ว่าราชการจังหวัดเป็นประธาน

มาตรา ๒๓ เทศบาลที่อยู่ในเขตจังหวัดหนึ่ง ให้มีคณะกรรมการพนักงานเทศบาลร่วมกันคณะหนึ่ง ทำหน้าที่บริหารงานบุคคลสำหรับเทศบาลทุกแห่งที่อยู่ในเขตจังหวัดนั้น ประกอบด้วย

(๑) ผู้ว่าราชการจังหวัดเป็นประธาน

วรรคหก ให้นำความในมาตรา ๑๐ มาตรา ๑๑ มาตรา ๑๒ มาตรา ๑๓ มาตรา ๑๔ และมาตรา ๑๕ มาใช้บังคับกับการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลด้วยโดยอนุโลมทั้งนี้ โดยให้การใช้อำนาจหน้าที่ตามบทบัญญัติดังกล่าวเป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล คณะกรรมการพนักงานเทศบาล หรือนายกเทศมนตรี แล้วแต่กรณี

มาตรา ๒๕ องค์การบริหารส่วนตำบลที่อยู่ในเขตจังหวัดหนึ่ง ให้มีคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลร่วมกันคณะหนึ่ง ทำหน้าที่บริหารงานบุคคลสำหรับองค์การบริหารส่วนตำบลทุกแห่งที่อยู่ในเขตจังหวัดนั้น ประกอบด้วย

(๑) ผู้ว่าราชการจังหวัด หรือรองผู้ว่าราชการจังหวัดซึ่งได้รับมอบหมายเป็นประธาน

วรรคเจ็ด ให้นำความในมาตรา ๑๐ มาตรา ๑๑ มาตรา ๑๒ มาตรา ๑๓ มาตรา ๑๔ และมาตรา ๑๕ มาใช้บังคับกับการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลด้วยโดยอนุโลมทั้งนี้ โดยให้การใช้อำนาจหน้าที่ตามบทบัญญัติดังกล่าวเป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล หรือประธานกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบล แล้วแต่กรณี

มาตรา ๑๕ การออกคำสั่งเกี่ยวกับการบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอนการรับโอน การเลื่อนระดับ การเลื่อนขั้นเงินเดือน การสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ หรือการอื่นใดที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ให้เป็นอำนาจของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนด แต่สำหรับการออกคำสั่งแต่งตั้ง และการให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพ้นจากตำแหน่ง ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดก่อน

/๓. ข้อพิจารณา...

๒๖

๓. ข้อพิจารณา

เพื่อให้การประชุม ก.จ.จ.บึงกาฬ ก.ท.จ.บึงกาฬ และ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ฝ่ายเลขานุการจึงเสนอกำหนดวันประชุม ดังนี้

ครั้งที่ (เดือน)	๑ (ม.ค.)	๒ (ก.พ.)	๓ (มี.ค.)	๔ (เม.ย.)	๕ (พ.ค.)	๖ (มิ.ย.)	๗ (ก.ค.)	๘ (ส.ค.)	๙ (ก.ย.)	๑๐ (ต.ค.)	๑๑ (พ.ย.)	๑๒ (ธ.ค.)
ก.อบต.จังหวัด	๑๙	๑๖	๑๖	๒๐	๑๘	๑๕	๒๐	๑๗	๒๑	๑๙	๑๖	๒๑
ก.จ.จ.	๒๐	๑๗	๑๗	๒๑	๑๙	๑๖	๒๑	๑๘	๒๒	๒๐	๑๗	๒๒
ก.ท.จ.	๒๑	๑๘	๑๘	๒๒	๒๐	๑๗	๒๒	๑๙	๒๓	๒๑	๑๘	๒๓

๔. ข้อเสนอ

จึงเสนอเพื่อโปรดพิจารณา ดังนี้

๔.๑ เห็นชอบกำหนดการประชุมข้างต้น

๔.๒ แจ้งกำหนดการประชุมให้ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด ทราบ โดยนำเข้าระเบียบวาระการประชุมประจำเดือน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดลงนามในบันทึกที่เสนอมานี้



(นายกรีชัย ศิลปราษฎร์)

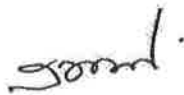
ท้องถิ่นจังหวัดบึงกาฬ



(นายธวัช บุญมาก)

รองผู้ว่าราชการจังหวัดบึงกาฬ

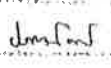
- เหวงชน.



(นายสนธิ ขาวสะอาด)

ผู้ว่าราชการจังหวัดบึงกาฬ

๒๕๖

พบบ. ก.จ.จ.บึงกาฬ	
พบบ. ก.ท.จ.บึงกาฬ	
จนท./ผู้พิมพ์	 / ๒๕๖๔



สนง.ส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
จ.บึงกาฬ
เลขที่รับ.....
วันที่..... 14 มี.ค. 2564
เวลา.....

งานบริหารทั่วไป
กลุ่มงานมาตรฐาน
กลุ่มงานส่งเสริม
กลุ่มงานกฎหมาย
การเงิน

แนบท้ายวาระที่ ๔.๑๒

ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว.๕

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต กทม ๑๐๓๐๐

๑๑ มกราคม ๒๕๖๔

เรื่อง ประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน พ.ศ. ๒๕๖๓
เรียน ประธาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด และประธาน ก.เมืองพัทยา

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. สำเนาประกาศ ก.จ. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน พ.ศ. ๒๕๖๓ จำนวน ๑ ชุด
๒. สำเนาประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน พ.ศ. ๒๕๖๓ จำนวน ๑ ชุด
๓. สำเนาประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน พ.ศ. ๒๕๖๓ จำนวน ๑ ชุด
๔. แบบใบสมัครคัดเลือก และเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน พ.ศ. ๒๕๖๓ จำนวน ๑ ชุด

ด้วยคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.) ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๖๓ คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) และคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๖๓ มีมติเห็นชอบประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล และคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน พ.ศ. ๒๕๖๓

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ขอเรียนว่า ประธาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้ลงนามในประกาศดังกล่าวเรียบร้อยแล้ว จึงขอให้ ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด และ ก.เมืองพัทยา ดำเนินการดังนี้

๑. จัดทำประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลสำหรับข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นให้สอดคล้องกับประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน พ.ศ. ๒๕๖๓ รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย หรือสามารถ Download มาตรฐานทั่วไปดังกล่าวได้ที่ QR CODE ท้ายหนังสือฉบับนี้

๒. กรณี ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด และ ก.เมืองพัทยา ประกาศกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขดังกล่าวมีเนื้อหาเช่นเดียวกับที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนด ถือว่า ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้ให้ความเห็นชอบแล้ว มีผลให้ประกาศใช้บังคับได้ แต่หากประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขแตกต่างจากที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนด ให้เสนอ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. แล้วแต่กรณี พิจารณาให้ความเห็นชอบก่อน จึงประกาศใช้บังคับได้

๒๕๖

/ ๓. เพื่อให้ ...

๓. เพื่อให้การบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นบังเกิดผลดี จึงขอให้ ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด และ ก.เมืองพัทยา ดำเนินการในเรื่องดังกล่าวให้แล้วเสร็จภายใน ๔๕ วัน นับแต่วันที่ได้รับหนังสือนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(นายสันติธร ยิ้มละมัย)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

เลขานุการ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

กลุ่มงานมาตรฐานทั่วไปการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร ๐-๒๒๔๑-๙๐๐๐ ต่อ ๔๒๑๗

ผู้ประสานงาน นางสาวบุรณี แพรโรจน์ ๐๘-๙๙๒๕-๒๕๐๑



มรณ



ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล
เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน พ.ศ. ๒๕๖๓

โดยที่เป็นการสมควรให้มีการปรับปรุงมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขันให้สอดคล้องกับประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือก พ.ศ. ๒๕๖๐ ที่กำหนดให้การคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการและแต่งตั้งให้เป็นพนักงานส่วนตำบลให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.อบต. กำหนดเพื่อประโยชน์ในการปฏิรูปการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลให้มีมาตรฐานและเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพบนพื้นฐานของระบบคุณธรรม และสอดคล้องกับมาตรา ๒๗ แห่งรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐

อาศัยอำนาจตามมาตรา ๒๗ วรรคเจ็ด ประกอบมาตรา ๑๗ (๕) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ข้อ ๑๐ แห่งประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง กำหนดมาตรฐานกลางการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๒๔ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๔๔ และข้อ ๕ วรรคสอง แห่งประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือก พ.ศ. ๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๐ และมติคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล ในการประชุม ครั้งที่ ๗/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๖๓ จึงออกประกาศไว้ ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน พ.ศ. ๒๕๖๓

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน พ.ศ. ๒๕๖๐

บรรดาประกาศ หรือหนังสือสั่งการอื่นใดซึ่งขัดหรือแย้งกับประกาศนี้ ให้ใช้ประกาศนี้แทน

ข้อ ๔ ส่วนราชการ หมายความว่า กระทรวง ทบวง กรม หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นและมีฐานะเป็นกรม หรือหน่วยงานใดของรัฐที่มีฐานะเป็นส่วนราชการตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน และกฎหมายว่าด้วยการปรับปรุงกระทรวง ทบวง กรม และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

หมวด ๑

บททั่วไป

ข้อ ๕ การคัดเลือกในกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน เพื่อบรรจุบุคคลเป็นพนักงานส่วนตำบล ให้องค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้ดำเนินการคัดเลือก

ข้อ ๖ องค์การบริหารส่วนตำบลอาจคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุเข้ารับราชการและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล โดยไม่ต้องดำเนินการสอบแข่งขันได้ในกรณีเหตุพิเศษ ดังนี้

๒๕๖

/ (๑) กรณี

(๑) กรณีการบรรจุและแต่งตั้งผู้ได้รับทุนเล่าเรียนหลวง ทุนรัฐบาล หรือทุนขององค์การบริหารส่วนตำบล ในสาขาวิชาที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนดเพื่อศึกษาวิชาในประเทศหรือต่างประเทศ

(๒) กรณีการบรรจุและแต่งตั้งผู้สำเร็จการศึกษาตามหลักสูตรที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบลจัดให้มีการศึกษาขึ้นเพื่อเข้ารับราชการในองค์การบริหารส่วนตำบลนั้น โดยเฉพาะ

(๓) กรณีการบรรจุและแต่งตั้งผู้สำเร็จการศึกษาในคุณวุฒิที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนดให้คัดเลือกเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการในกรณีพิเศษได้

(๔) กรณีการบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ ซึ่งไม่สามารถมารับการบรรจุได้ เมื่อถึงลำดับที่ที่สอบได้ เนื่องจากอยู่ในระหว่างการรับราชการทหารตามกฎหมายว่าด้วยการรับราชการทหาร และได้มารายงานตัวขอรับการบรรจุ เมื่อบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ที่ผู้นั้นสอบได้ถูกยกเลิกไปแล้ว

(๕) กรณีการบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ ซึ่งถูกยกเลิกการขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ เนื่องจากได้มารายงานตัวเพื่อขอรับการบรรจุแล้ว แต่มีเหตุที่ไม่อาจเข้าปฏิบัติหน้าที่ราชการในตำแหน่งที่สอบแข่งขันได้ตามกำหนดเวลาที่ทางราชการจะบรรจุและแต่งตั้ง

(๖) กรณีการบรรจุและแต่งตั้งบุคคลที่มีความรู้ ความสามารถ เข้ารับราชการในฐานะผู้เชี่ยวชาญหรือผู้ชำนาญการพิเศษ

(๗) กรณีการบรรจุและแต่งตั้งคนพิการเข้ารับราชการ

(๘) กรณีการบรรจุและแต่งตั้งบุคคลผู้มีผลงานเป็นที่ประจักษ์ระดับประเทศให้ดำรงตำแหน่งพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล

(๙) กรณีอื่น ๆ ตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด

ผู้ที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งตามประกาศนี้ ต้องอยู่ปฏิบัติราชการในองค์การบริหารส่วนตำบลที่บรรจุและแต่งตั้งเป็นเวลาไม่น้อยกว่าห้าปี จึงโอนไปองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นหรือส่วนราชการอื่นได้

หมวด ๒

การดำเนินการคัดเลือก

ข้อ ๗ ในการคัดเลือกตามวรรคหนึ่ง (๑) (๒) (๓) (๗) (๘) และ (๙) ให้แต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกชั้นคณะหนึ่ง ประกอบด้วย

- | | |
|--|---------------|
| (๑) นายกองค์การบริหารส่วนตำบล | เป็นประธาน |
| (๒) ผู้ที่มีความรู้ความสามารถในตำแหน่งที่จะคัดเลือก | เป็นกรรมการ |
| (๓) ผู้แทนส่วนราชการส่วนกลางหรือส่วนภูมิภาค
ที่มีลักษณะงานเกี่ยวกับตำแหน่งที่จะคัดเลือก | เป็นกรรมการ |
| (๔) ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล | เป็นกรรมการ |
| (๕) หัวหน้าส่วนราชการที่เป็นผู้บังคับบัญชาของตำแหน่งนั้น | เป็นกรรมการ |
| (๖) พนักงานส่วนตำบลที่มีหน้าที่รับผิดชอบเกี่ยวกับ
การบริหารงานบุคคล | เป็นเลขานุการ |

๒๕๖

/ ข้อ ๘

ข้อ ๘ ในการคัดเลือกตามวรรคหนึ่ง (๑) (๒) (๓) (๗) (๘) และ (๙) ให้องค์การบริหารส่วนตำบล ประกาศรับสมัครคัดเลือกตามที่คณะกรรมการคัดเลือกกำหนด โดยระบุรายละเอียดในเรื่องต่างๆ ดังนี้

- (๑) ตำแหน่งและจำนวนตำแหน่งที่จะบรรจุและเงินเดือนที่จะได้รับ
- (๒) จำนวนตำแหน่งว่างครั้งแรก
- (๓) ลักษณะงานที่ปฏิบัติของตำแหน่ง
- (๔) คุณสมบัติทั่วไป ลักษณะต้องห้าม และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของผู้มีสิทธิ

สมัครเข้ารับการคัดเลือก

- (๕) กำหนดการและวิธีการรับสมัคร
- (๖) เอกสารและหลักฐานที่ใช้ในการสมัคร
- (๗) การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกและกำหนดวัน เวลา สถานที่คัดเลือก
- (๘) หลักสูตรและวิธีการคัดเลือก ที่ครอบคลุมการทดสอบความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นของตำแหน่ง ซึ่งอาจพิจารณากำหนดวิธีการคัดเลือกโดยวิธีการสัมภาษณ์ วิธีสอบข้อเขียน วิธีสอบปฏิบัติ วิธีอื่นใดวิธีหนึ่งหรือหลายวิธีก็ได้ ตามความเหมาะสม

(๙) หลักเกณฑ์การตัดสิน

(๑๐) การประกาศขึ้นบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือกตามลำดับที่

(๑๑) การบรรจุและแต่งตั้ง

(๑๒) เงื่อนไขหรือข้อความอื่น ๆ ที่ผู้สมัครควรทราบ

ข้อ ๙ การประกาศรับสมัครคัดเลือก ให้เผยแพร่ประกาศรับสมัครคัดเลือกก่อนวันรับสมัครคัดเลือกไม่น้อยกว่าสิบวันทำการ โดยประกาศรับสมัครบนเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนตำบล เว็บไซต์ของสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด หรือสื่ออิเล็กทรอนิกส์อื่นใด ปิดประกาศในที่เปิดเผย ณ สถานที่รับสมัคร หรือช่องทางอื่นใด โดยกำหนดระยะเวลาการรับสมัครคัดเลือกไม่น้อยกว่าห้าวันทำการ

ข้อ ๑๐ ให้ผู้ประสงค์จะสมัครคัดเลือกต้องยื่นใบสมัครตามแบบที่กำหนด พร้อมหลักฐานการศึกษาและเอกสารอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่คณะกรรมการคัดเลือกกำหนด โดยให้ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกเสียค่าธรรมเนียมในอัตราเดียวกับค่าธรรมเนียมสอบแข่งขัน ค่าธรรมเนียมสมัครเข้ารับการคัดเลือกนี้จะไม่จ่ายคืนให้เมื่อได้มีการรับสมัครคัดเลือกเสร็จเรียบร้อยแล้ว

ข้อ ๑๑ ให้คณะกรรมการคัดเลือก ดำเนินการคัดเลือกตามหลักสูตรและวิธีการคัดเลือกที่กำหนด โดยคณะกรรมการคัดเลือกอาจตั้งกรรมการสัมภาษณ์ กรรมการออกข้อสอบ กรรมการทดสอบการปฏิบัติงาน หรือกรรมการอื่นหรือเจ้าหน้าที่ เพื่อดำเนินการในเรื่องต่าง ๆ ได้ตามความจำเป็น

ข้อ ๑๒ ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกตามหลักสูตรและวิธีการคัดเลือกตามที่คณะกรรมการคัดเลือกกำหนด โดยให้เผยแพร่ประกาศก่อนวันคัดเลือกไม่น้อยกว่าห้าวันทำการ

ข้อ ๑๓ เมื่อได้ดำเนินการคัดเลือกเสร็จแล้ว ให้คณะกรรมการคัดเลือกรายงานผลการคัดเลือกต่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบล โดยจัดทำบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกและจัดเรียงลำดับตามผลคะแนน เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลประกาศผลการคัดเลือกเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ว่างเรียงตามลำดับที่

หมวด ๓

ผู้ได้รับทุนเล่าเรียนหลวง ทุนรัฐบาล หรือทุนขององค์การบริหารส่วนตำบล

ข้อ ๑๔ การคัดเลือกเพื่อบรรจุและแต่งตั้งผู้ได้รับทุนเล่าเรียนหลวง ทุนรัฐบาล หรือทุนขององค์การบริหารส่วนตำบลในสาขาวิชาที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนดเพื่อศึกษาวิชาในประเทศหรือต่างประเทศ

ให้นำหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข ตามที่กำหนดไว้ในหมวด ๒ มาใช้บังคับ

ข้อ ๑๕ ในกรณีที่มีผู้ผ่านการคัดเลือกมากกว่าจำนวนตำแหน่งว่าง และภายหลังมีตำแหน่งว่างเพิ่มอีก ก็อาจบรรจุและแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกที่เหลืออยู่ในลำดับที่ถัดไปตามประกาศผลการคัดเลือกนั้น โดยบัญชีมีอายุไม่เกินหนึ่งปีนับแต่ประกาศผลการคัดเลือก

หมวด ๔

ผู้สำเร็จการศึกษาตามหลักสูตร
ที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด

ข้อ ๑๖ การคัดเลือกเพื่อบรรจุและแต่งตั้งผู้สำเร็จการศึกษาตามหลักสูตรที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบลจัดให้มีการศึกษาขึ้นเพื่อเข้ารับราชการในองค์การบริหารส่วนตำบลนั้นโดยเฉพาะ ทั้งนี้ ้องค์การบริหารส่วนตำบลได้จัดให้มีการศึกษาตามหลักสูตรดังกล่าว จะต้องขอทำความตกลง โดยเสนอเหตุผลความจำเป็นและได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลก่อน

ให้นำหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข ตามที่กำหนดไว้ในหมวด ๒ มาใช้บังคับ

หมวด ๕

ผู้สำเร็จการศึกษาในคุณวุฒิ
ที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด

ข้อ ๑๗ การคัดเลือกผู้สำเร็จการศึกษาในคุณวุฒิที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนดให้คัดเลือกเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการในกรณีพิเศษที่แจ้งเป็นหนังสือ โดยคุณวุฒิที่จะคัดเลือกเพื่อบรรจุและแต่งตั้งจะต้องเป็นคุณวุฒิที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของตำแหน่งที่จะบรรจุและแต่งตั้ง

ให้นำหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข ตามที่กำหนดไว้ในหมวด ๒ มาใช้บังคับ

ข้อ ๑๘ ในกรณีที่มีผู้ผ่านการคัดเลือกมากกว่าจำนวนตำแหน่งว่าง และภายหลังมีตำแหน่งว่างเพิ่มอีก ก็อาจบรรจุและแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกที่เหลืออยู่ในลำดับที่ถัดไปตามประกาศผลการคัดเลือกนั้น โดยบัญชีมีอายุไม่เกินหนึ่งปีนับแต่ประกาศผลการคัดเลือก

หมวด ๖

ผู้สอบแข่งขันได้ อยู่ระหว่างการรับราชการทหาร
ตามกฎหมายว่าด้วยการรับราชการทหาร

ข้อ ๑๙ การคัดเลือกผู้สอบแข่งขันได้ ซึ่งไม่สามารถรับการบรรจุได้เมื่อถึงลำดับที่ที่สอบได้ เนื่องจากอยู่ระหว่างการรับราชการทหารตามกฎหมายว่าด้วยการรับราชการทหาร และได้มารายงานตัวขอรับการบรรจุเมื่อบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ที่ผู้นั้นสอบได้ถูกยกเลิกไปแล้ว ให้ดำเนินการ ดังนี้

(๑) ให้ผู้ประสงค์จะขอรับการบรรจุยื่นใบสมัครตามแบบที่กำหนดและหนังสือรับรองประวัติการรับราชการทหารตามแบบที่กำหนด พร้อมด้วยสำเนาหลักฐานการศึกษาและสำเนาหลักฐานการรับราชการทหารตามกฎหมายว่าด้วยการรับราชการทหารที่องค์การบริหารส่วนตำบลที่ประสงค์ขอรับการบรรจุแต่งตั้ง

(๒) เมื่อองค์การบริหารส่วนตำบล ได้พิจารณาแล้วเห็นว่า ผู้นั้นพ้นจากราชการทหารโดยไม่มี ความเสียหายและมารายงานตัวเพื่อขอรับการบรรจุเข้ารับราชการภายในหนึ่งร้อยแปดสิบวันนับแต่วันพ้นจากราชการทหาร หากองค์การบริหารส่วนตำบลนั้นมีตำแหน่งที่ผู้นั้นสอบแข่งขันได้ว่างอยู่และประสงค์ที่จะบรรจุแต่งตั้ง ให้ดำเนินการสั่งบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนั้นได้

หมวด ๗

ผู้สอบแข่งขันได้ ซึ่งถูกยกเลิกการขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้

ข้อ ๒๐ การคัดเลือกผู้สอบแข่งขันได้ ซึ่งถูกยกเลิกการขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ เนื่องจากได้มารายงานตัวเพื่อขอรับการบรรจุแล้วแต่มีเหตุผลที่ไม่อาจเข้าปฏิบัติหน้าที่ราชการในตำแหน่งที่สอบแข่งขันได้ตามกำหนดเวลาที่ทางราชการจะบรรจุและแต่งตั้ง ให้ดำเนินการ ดังนี้

(๑) ให้ผู้ประสงค์จะขอรับการบรรจุยื่นหนังสือแสดงความจำนงขอบรรจุเข้ารับราชการและเข้าปฏิบัติหน้าที่ราชการภายในอายุบัญชีสอบแข่งขัน

(๒) เมื่อองค์การบริหารส่วนตำบลได้พิจารณาแล้วประสงค์ที่จะบรรจุผู้นั้นเข้ารับราชการและองค์การบริหารส่วนตำบลนั้นมีตำแหน่งที่ผู้นั้นสอบแข่งขันได้ว่างอยู่ ให้ดำเนินการสั่งบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนั้นได้

หมวด ๘

บุคคลที่มีความรู้ ความสามารถ
เข้ารับราชการในฐานะผู้เชี่ยวชาญหรือผู้ชำนาญการพิเศษ

ข้อ ๒๑ การคัดเลือกบุคคลที่มีความรู้ ความสามารถ เพื่อบรรจุเข้ารับราชการ ในฐานะผู้เชี่ยวชาญหรือผู้ชำนาญการพิเศษในองค์การบริหารส่วนตำบล ให้ดำเนินการ ดังนี้

(๑) ในการขอกำหนดตำแหน่งผู้เชี่ยวชาญหรือผู้ชำนาญการพิเศษ ให้องค์การบริหารส่วนตำบล รายงานคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลพิจารณา โดยความเห็นชอบจากคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล

(๒) การขอกำหนดตำแหน่งผู้เชี่ยวชาญหรือผู้ชำนาญการพิเศษ ให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล และคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลพิจารณาให้ความเห็นชอบ ภายใต้เงื่อนไข ดังนี้

(๒.๑) ลักษณะหน้าที่ ความรับผิดชอบขององค์การบริหารส่วนตำบลมีความจำเป็นต้องใช้ บุคลากรที่มีความรู้ ความสามารถและความชำนาญงานในระดับผู้เชี่ยวชาญหรือผู้ชำนาญการพิเศษหรือผู้ที่มีความรู้ ความสามารถและความชำนาญงานเทียบได้ในระดับเดียวกัน

(๒.๒) มีการกำหนดตำแหน่งผู้เชี่ยวชาญ หรือผู้ชำนาญการพิเศษ เพื่อรองรับลักษณะ หน้าที่ความรับผิดชอบตาม (๒.๑) โดยพิจารณากำหนดตำแหน่งให้เหมาะสมกับความยากและคุณภาพของงาน ในตำแหน่งนั้น

(๒.๓) บุคคลที่จะรับการบรรจุต้องไม่เคยรับราชการมาก่อน และต้องมีคุณสมบัติทั่วไป และไม่มีลักษณะต้องห้ามในการรับราชการ

(๒.๔) บุคคลที่จะรับการบรรจุต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้น ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งสำหรับตำแหน่งประเภทวิชาการระดับปฏิบัติการ

(๒.๕) บุคคลที่จะรับการบรรจุให้ดำรงตำแหน่งประเภทใด ระดับใด ให้เป็นไปตาม หลักเกณฑ์การเทียบประสบการณ์ ดังนี้

(ก) คุณวุฒิปริญญาตรี หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ระดับ ข้าราชการพิเศษ ต้องมีประสบการณ์ ๑๐ ปี ระดับเชี่ยวชาญ ต้องมีประสบการณ์ ๑๒ ปี

(ข) คุณวุฒิปริญญาโท หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ระดับ ข้าราชการพิเศษ ต้องมีประสบการณ์ ๘ ปี ระดับเชี่ยวชาญ ต้องมีประสบการณ์ ๑๐ ปี

(ค) คุณวุฒิปริญญาเอก หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ระดับ ข้าราชการพิเศษ ต้องมีประสบการณ์ ๖ ปี ระดับเชี่ยวชาญ ต้องมีประสบการณ์ ๘ ปี

(๓) ให้องค์การบริหารส่วนตำบลที่มีความจำเป็นอย่างยิ่งเพื่อประโยชน์แก่ราชการที่จะต้อง บรรจุบุคคลเข้ารับราชการในฐานะผู้เชี่ยวชาญ หรือผู้ชำนาญการพิเศษในองค์การบริหารส่วนตำบล เสนอเหตุผล และความจำเป็น คำชี้แจงประวัติและผลงานของผู้ที่จะบรรจุเข้ารับราชการ ซึ่งจะต้องเป็นผู้ที่มีความรู้ ความสามารถและความชำนาญงานสูงในระดับผู้เชี่ยวชาญหรือผู้ชำนาญการพิเศษแล้วแต่กรณี และมีความเหมาะสม กับลักษณะงานในตำแหน่งที่ขอบรรจุและแต่งตั้ง โดยพิจารณาจากคุณวุฒิการศึกษา ประวัติการทำงาน และ แสดงผลงานที่ได้ปฏิบัติมาตามแบบที่กำหนด โดยแสดงรายละเอียด ดังนี้

(๓.๑) บุคคลที่จะบรรจุเข้ารับราชการ คุณวุฒิ ตำแหน่งที่จะบรรจุ และระดับตำแหน่ง

(๓.๒) รายละเอียดหน้าที่ ความรับผิดชอบ และปริมาณงานของตำแหน่งที่จะบรรจุ

(๓.๓) เหตุผลความจำเป็นในการขอบรรจุบุคคลดังกล่าว

(๓.๔) ประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับจากการบรรจุบุคคลดังกล่าว

(๓.๕) ประสบการณ์การทำงานของบุคคลที่จะบรรจุเข้ารับราชการพร้อมเอกสาร หลักฐานที่เกี่ยวข้อง โดยต้องมีหนังสือรับรองประวัติการทำงานจากนายจ้างหรือสถานประกอบการทุกแห่ง ที่บุคคลนั้นได้เคยปฏิบัติงาน

ข้อ ๒๒ กรณีที่องค์การบริหารส่วนตำบลขอบรรจุบุคคลเข้ารับราชการตามข้อ (๒.๒) แต่ยังมีได้ กำหนดตำแหน่งผู้เชี่ยวชาญหรือผู้ชำนาญการพิเศษ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอขอกำหนดตำแหน่งผู้เชี่ยวชาญ หรือผู้ชำนาญการพิเศษขั้นใหม่หรือปรับเกลี้ยจากตำแหน่งอื่นให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล โดยได้รับความ เห็นชอบจากคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลพิจารณาให้ความเห็นชอบก่อน

ข้อ ๒๓ เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล โดยความเห็นชอบจากคณะกรรมการกลาง พนักงานส่วนตำบลพิจารณาให้ความเห็นชอบการบรรจุบุคคลใดเข้ารับราชการในฐานะผู้เชี่ยวชาญหรือผู้ชำนาญการพิเศษในตำแหน่งใด ระดับใดแล้ว ให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล โดยความเห็นชอบจากคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล กำหนดอันดับเงินเดือนและขั้นเงินเดือนที่ได้รับ โดยขั้นเงินเดือนที่จะให้ได้รับดังกล่าวจะกำหนดให้ได้รับในขั้นที่ไม่ต่ำกว่าจุดกึ่งกลางระหว่างขั้นสูงและขั้นต่ำของอันดับเงินเดือนที่ผู้นั้นได้รับ หากไม่มีขั้นที่ตรงกัน ให้ได้รับขั้นใกล้เคียงที่ไม่สูงกว่าค่ากลาง

หมวด ๙

คนพิการ

ข้อ ๒๔ การคัดเลือกคนพิการเพื่อบรรจุเข้ารับราชการ หากองค์การบริหารส่วนตำบลประสงค์จะประกาศรับสมัครคัดเลือกเฉพาะคนพิการตามที่คณะกรรมการคัดเลือกตามข้อ ๗ กำหนด โดยอาจจะบุประเภทความพิการได้มากกว่าหนึ่งประเภทความพิการขึ้นอยู่กับดุลพินิจของคณะกรรมการคัดเลือก ตามประกาศกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ เรื่อง ประเภทและหลักเกณฑ์ความพิการ ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๕๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ให้นำหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข ตามที่กำหนดไว้ในหมวด ๒ มาใช้บังคับ

ข้อ ๒๕ การกำหนดจำนวนคนพิการที่จะต้องรับเข้าทำงานในองค์การบริหารส่วนตำบล ให้กำหนดอัตราส่วนจำนวนผู้ปฏิบัติงานหนึ่งร้อยคนต่อการรับคนพิการหนึ่งคน โดยนับจากจำนวนผู้ปฏิบัติงานในส่วนราชการได้แก่ พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ลูกจ้างประจำ หรือผู้ปฏิบัติงานที่เรียกชื่ออย่างอื่น ซึ่งปฏิบัติงานประจำในส่วนราชการที่ปฏิบัติงานอยู่จริง และผู้ซึ่งอยู่ระหว่างการลาโดยได้รับเงินเดือนด้วย แต่ไม่หมายความรวมถึงพนักงานจ้างทั่วไป หรือพนักงานจ้างเหมาที่ปฏิบัติงาน โดยมีกำหนดระยะเวลาตามสัญญาจ้าง ในวันที่ ๑ ตุลาคมของทุกปี และหากมีจำนวนผู้ปฏิบัติงานที่นับเป็นเศษได้เกินห้าสิบคนต้องรับคนพิการเพิ่มอีกหนึ่งคน ทั้งนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลใด มีจำนวนผู้ปฏิบัติงานไม่ถึงหนึ่งร้อยคน หากประสงค์จะบรรจุคนพิการเข้ารับราชการก็สามารถดำเนินการคัดเลือกได้

ทั้งนี้ กรณีกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์มีการประกาศหรือกำหนดอัตราส่วนเป็นอย่างใดที่แตกต่างจากนี้ให้นำมาบังคับใช้โดยอนุโลม

ข้อ ๒๖ คนพิการที่จะสมัครเข้ารับการคัดเลือกต้องเป็นคนพิการที่มีบัตรประจำตัวคนพิการตามระเบียบคณะกรรมการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการแห่งชาติ ว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการยื่นคำขอมีบัตรประจำตัวคนพิการ การออกบัตร และการกำหนดเจ้าหน้าที่ผู้มีอำนาจออกบัตรประจำตัวคนพิการ การกำหนดสิทธิหรือการเปลี่ยนแปลงสิทธิ และการขอสละสิทธิของคนพิการ และอายุบัตรประจำตัวคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๒๗ คนพิการที่จะสมัครเข้ารับการคัดเลือกต้องเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไปและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลว่าด้วยการนั้น

ข้อ ๒๘ ในกรณีที่มีผู้ผ่านการคัดเลือกมากกว่าจำนวนตำแหน่งว่าง และภายหลังมีตำแหน่งว่างเพิ่มอีก ก็อาจบรรจุและแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกที่เหลืออยู่ในลำดับที่ถัดไปตามประกาศผลการคัดเลือกนั้น โดยบัญชีมีอายุไม่เกินสองปีนับแต่ประกาศผลการคัดเลือก

ข้อ ๒๙ ในกรณีที่ต้องการบริหารส่วนตำบลไม่สามารถรับคนพิการเข้าทำงานได้ ให้ดำเนินการจัดบริการอื่นทดแทนตามพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

หมวด ๑๐

การบรรจุและแต่งตั้งบุคคลผู้มีผลงานเป็นที่ประจักษ์ระดับประเทศ ให้ดำรงตำแหน่งพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล

ข้อ ๓๐ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขันเพื่อการบรรจุและแต่งตั้งบุคคลผู้มีผลงานเป็นที่ประจักษ์ระดับประเทศให้ดำรงตำแหน่งพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล โดยมีรายละเอียด ดังนี้

(๑) คุณสมบัติผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษ

(๑.๑) เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติทั่วไปและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลว่าด้วยการนั้น

(๑.๒) เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งครูผู้ช่วยตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนด

(๑.๓) มีผลงานเป็นที่ประจักษ์ระดับประเทศขึ้นไปจากการแข่งขันทางวิชาการ หรือกีฬา หรือกิจกรรมที่เกี่ยวข้องที่น่าชื่อเสียงต่อประเทศตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด โดยจะแจ้งเป็นหนังสือ

(๒) การดำเนินการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการและแต่งตั้งให้เป็นพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ตำแหน่งครูผู้ช่วย

ให้นำหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข ตามที่กำหนดไว้ในหมวด ๒ มาใช้บังคับ

ข้อ ๓๑ ในกรณีที่มีผู้ผ่านการคัดเลือกมากกว่าจำนวนตำแหน่งว่าง และภายหลังมีตำแหน่งว่างเพิ่มอีก ก็อาจบรรจุและแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกที่เหลืออยู่ในลำดับที่ถัดไปตามประกาศผลการคัดเลือกนั้น โดยบัญชีมีอายุไม่เกินหนึ่งปีนับแต่ประกาศผลการคัดเลือก

หมวด ๑๑

กรณีอื่น ๆ

ข้อ ๓๒ กรณีที่มีเหตุผลความจำเป็นเพื่อประโยชน์ขององค์การบริหารส่วนตำบล คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลอาจกำหนดกรณีอื่นเพิ่มเติมเพื่อคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขันได้ ทั้งนี้ เมื่อคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลมีมติ ให้เลขาธิการคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลแจ้งกรณีที่ได้มีมติพร้อมแนวทางและวิธีการดำเนินการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษไม่ต้องดำเนินการสอบแข่งขันเป็นหนังสือ เพื่อให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลแจ้งองค์การบริหารส่วนตำบลเพื่อถือปฏิบัติต่อไป

/ บทเฉพาะกาล

๒๕๖

บทเฉพาะกาล

ข้อ ๓๓ ในระหว่างที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลยังไม่ได้กำหนดคุณสมบัติให้คัดเลือกเพื่อบรรจุเข้ารับราชการเป็นกรณีพิเศษ ให้ประกาศที่ใช้บังคับคงมีผลใช้บังคับต่อไปเท่าที่ไม่ขัดหรือแย้งจนกว่าจะมีการกำหนดให้เป็นไปตามประกาศมาตรฐานทั่วไปนี้

ข้อ ๓๔ ในการสอบแข่งขันตามคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ ซึ่งดำเนินการโดยคณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสอ.) ให้องค์การบริหารส่วนตำบลตามความในหมวด ๖ หมวด ๗ หมายความว่า กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

ข้อ ๓๕ การใดที่อยู่ระหว่างดำเนินการก่อนวันที่มาตรฐานทั่วไปนี้มีผลใช้บังคับ ให้ดำเนินการตามมาตรฐานทั่วไปเดิมจนกว่าจะแล้วเสร็จ

ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

พลเอก

(อนุพงษ์ เผ่าจินดา)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย
ประธานกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล

๒๕๖๓

แบบใบสมัครคัดเลือกเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการ

เรียน ประธานคณะกรรมการคัดเลือก

ข้าพเจ้า (นาย/นาง/นางสาว).....

สัญชาติ.....เกิดวันที่.....เดือน.....พ.ศ.....อายุ.....ปี.....เดือน.....

(นับถึงวันสมัคร) เลขประจำตัวประชาชน.....ออกให้ ณ อำเภอ.....

จังหวัด.....วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....เป็นผู้

☐ ได้รับทุนเล่าเรียนหลวง ทุนรัฐบาล หรือทุนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในสาขาวิชาที่คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.) กำหนดเพื่อศึกษาวิชาในประเทศหรือต่างประเทศ โดยได้รับวุฒิ.....ซึ่งได้รับอนุมัติวุฒิการศึกษาดังกล่าวจากสถานศึกษา.....

ประเทศ.....วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

☐ สำเร็จการศึกษาตามหลักสูตรที่คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.) กำหนดให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดจัดให้มีการศึกษาขึ้นเพื่อเข้ารับราชการในองค์การบริหารส่วนจังหวัดนั้นโดยเฉพาะ โดยได้รับวุฒิ.....ซึ่งได้รับอนุมัติวุฒิการศึกษาดังกล่าวจากสถานศึกษา.....

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

☐ สำเร็จการศึกษาในวุฒิปริญญาตรี ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดให้คัดเลือกบรรจุได้ คือวุฒิ.....

ซึ่งได้รับอนุมัติวุฒิการศึกษาดังกล่าวจากสถานศึกษา.....

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

☐ เคยสอบแข่งขันได้ในตำแหน่ง.....ตามประกาศการขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของ.....ลงวันที่.....เดือน.....พ.ศ.....และถึงลำดับที่ที่จะได้รับการบรรจุเข้ารับราชการแล้ว แต่ไม่สามารถไปรับการบรรจุได้ เนื่องจากอยู่ในระหว่างรับราชการทหารตามกฎหมายว่าด้วยการรับราชการทหารและขณะนี้บัญชีผลการสอบแข่งขันตำแหน่งดังกล่าวได้ถูกยกเลิกไปแล้ว ขอสมัครเข้ารับคัดเลือกเพื่อบรรจุเข้ารับราชการเป็น.....(ข้าราชการอบจ./พนักงานเทศบาล/พนักงานส่วนตำบล).....ในตำแหน่ง.....ของ.....

และขอแจ้งข้อมูลเพื่อประกอบการพิจารณา ดังนี้

๑. ข้อมูลส่วนบุคคล

สถานที่เกิด จังหวัด.....ภูมิลำเนา.....ที่อยู่ปัจจุบันบ้านเลขที่.....หมู่ที่.....

ตรอก/ซอย.....ถนน.....ตำบล/แขวง.....อำเภอ/เขต.....

จังหวัด.....รหัสไปรษณีย์.....e-mail address.....

โทรศัพท์.....โทรศัพท์มือถือ.....

อาชีพ ลูกจ้างประจำ / ลูกจ้างชั่วคราว / พนักงานราชการ / พนักงานกระทรวง ตำแหน่ง.....

e-mail address.....โทรศัพท์.....โทรศัพท์มือถือ.....

สถานภาพสมรส ☐ โสด ☐ สมรส ☐ หม้าย ☐ หย่า

ชื่อสามี / ภรรยา.....สัญชาติ.....อาชีพ.....

ชื่อบิดา.....สัญชาติ.....อาชีพ.....

ชื่อมารดา.....สัญชาติ.....อาชีพ.....

๒. ประวัติการศึกษา

(กรอกทุกวุฒิการที่ได้รับและแนบสำเนากระเบียนผลการเรียนเฉพาะวุฒิที่ใช้สมัครคัดเลือกมาพร้อมใบสมัคร)

วุฒิที่ได้รับ	สาขาวิชา (วิชาเอก)	คะแนนเฉลี่ย ตลอดหลักสูตร	ชื่อสถานศึกษา	ระยะเวลา ตั้งแต่ พ.ศ.-พ.ศ..

๓. ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ (ถ้ามี).....เลขที่.....

วันออกใบอนุญาต ครั้งที่ ๑ วันที่.....หมดอายุวันที่.....

วันออกใบอนุญาต ครั้งที่ ๒ วันที่.....ถึงปัจจุบัน.....

๔. ประวัติการทำงาน

สถานที่ทำงาน	ตำแหน่ง	เงินเดือนสุดท้าย ก่อนออก	ระยะเวลา ตั้งแต่.....ถึง.....	เหตุที่ออก

๕. ความรู้ความสามารถพิเศษ

.....

.....

.....

.....

.....

ข้าพเจ้าขอรับรองว่าข้อความที่แจ้งไว้ในใบสมัครนี้ถูกต้องและเป็นจริงทุกประการ

(ลงชื่อ).....ผู้สมัคร

(.....)

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

๒๕๖๖

หมายเหตุ ให้ผู้สมัครแนบหลักฐานในการสมัคร ดังนี้

- | | |
|---|--------|
| ๑. สำเนาปริญญาบัตร และระเบียบแสดงผลการเรียน | ๒ ฉบับ |
| ๒. สำเนาประกาศนียบัตรฯ และระเบียบผลการเรียน | ๒ ฉบับ |
| ๓. สำเนาทะเบียนบ้าน และบัตรประชาชน | ๒ ฉบับ |
| ๔. สำเนาทะเบียนสมรส (ถ้ามี) | ๒ ฉบับ |
| ๕. หนังสือรับรองประสบการณ์ในการทำงานจากหน่วยงาน | ๑ ฉบับ |
| ๖. สำเนาคำสั่งจ้าง | ๑ ชุด |

(กรณีมีการย้ายสถานที่ปฏิบัติงานให้แนบคำสั่งจ้างครั้งแรก คำสั่งจ้างปัจจุบัน และคำสั่งลาออกจากส่วนราชการเดิมมาด้วย)

๒๕๖๖

แบบหนังสือรับรองประวัติการรับราชการทหาร

เขียนที่.....

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

ข้าพเจ้า ๑*.....ตำแหน่ง.....

สังกัด.....เป็นผู้บังคับบัญชาของ.....ขอรับรองว่าในระหว่างที่
รับราชการทหารตามกฎหมายว่าด้วยการรับราชการทหารนั้น ผู้มีประวัติในการรับ
 ราชการทหารดังนี้

๒*.....

(ลงชื่อ).....

(.....)

หมายเหตุ

๑* ผู้ได้รับคำรับรองจะต้องเป็นผู้บังคับบัญชาดำรงตำแหน่งตั้งแต่ผู้บังคับกองพันขึ้นไป

๒* การรับรองประวัติในการรับราชการทหาร ให้มีรายละเอียดว่าได้กระทำผิดวินัยทหารอย่างไรหรือไม่
 และได้พ้นจากราชการทหารโดยมิได้กระทำการใด ๆ ในระหว่างรับราชการทหารอันเสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง หรือได้
 ชื่อว่าเป็นผู้ประพฤติชั่วอย่างร้ายแรงหรือไม่ หากเคยกระทำก็ให้แจ้งข้อเท็จจริงโดยละเอียดทุกครั้งด้วย

2/2/21

แบบใบสมัครคัดเลือกคนพิการเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการ

ติดรูปถ่าย

ขนาด ๓.๕ x ๒ นิ้ว

เรียน ประธานคณะกรรมการคัดเลือก

ข้าพเจ้า (นาย/นาง/นางสาว).....

สัญชาติ.....เกิดวันที่.....เดือน.....พ.ศ.....อายุ.....ปี.....เดือน.....

(นับถึงวันสมัคร) เลขประจำตัวประชาชน.....ออกให้ ณ อำเภอ.....

จังหวัด.....วันที่.....เดือน.....พ.ศ..... และขอแจ้งข้อมูลเพื่อประกอบการพิจารณา ดังนี้

๑. ข้อมูลส่วนบุคคล

สถานที่เกิด จังหวัด.....ภูมิลำเนา.....ที่อยู่ปัจจุบันบ้านเลขที่.....หมู่ที่.....

ตรอก/ซอย.....ถนน.....ตำบล/แขวง.....อำเภอ/เขต.....

จังหวัด.....รหัสไปรษณีย์.....e-mail address.....

โทรศัพท์.....โทรศัพท์มือถือ.....

อาชีพ ลูกจ้างประจำ / ลูกจ้างชั่วคราว / พนักงานราชการ / พนักงานกระทรวง ตำแหน่ง.....

e-mail address.....โทรศัพท์.....โทรศัพท์มือถือ.....

สถานภาพสมรส ☐ โสด ☐ สมรส ☐ หม้าย ☐ หย่า

ชื่อสามี / ภรรยา.....สัญชาติ.....อาชีพ.....

ชื่อบิดา.....สัญชาติ.....อาชีพ.....

ชื่อมารดา.....สัญชาติ.....อาชีพ.....

๒. ประวัติการศึกษา

(กรอกทุกวุฒิการที่ได้รับและแนบสำเนาระเบียนผลการเรียนเฉพาะวุฒิที่ใช้สมัครคัดเลือกมาพร้อมใบสมัคร)

วุฒิที่ได้รับ	สาขาวิชา (วิชาเอก)	คะแนนเฉลี่ย ตลอดหลักสูตร	ชื่อสถานศึกษา	ระยะเวลา ตั้งแต่ พ.ศ.-พ.ศ..

๓. บัตรประจำตัวคนพิการ

บัตรประจำตัวคนพิการเลขที่.....ประเภทความพิการ.....

วันออกบัตรวันที่.....หมดอายุวันที่.....

๔. ประวัติการทำงาน

สถานที่ทำงาน	ตำแหน่ง	เงินเดือนสุดท้าย ก่อนออก	ระยะเวลา ตั้งแต่.....ถึง.....	เหตุที่ออก

๕. ความรู้ความสามารถพิเศษ

.....

.....

.....

.....

ข้าพเจ้าขอรับรองว่าข้อความที่แจ้งไว้ในใบสมัครนี้ถูกต้องและเป็นจริงทุกประการ

(ลงชื่อ).....ผู้สมัคร

(.....)

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

หมายเหตุ ให้ผู้สมัครแนบหลักฐานในการสมัคร ดังนี้

- | | |
|---|--------|
| ๑. สำเนาปริญญาบัตร และระเบียบแสดงผลการเรียนรู้ | ๒ ฉบับ |
| ๒. สำเนาประกาศนียบัตรฯ และระเบียบผลการเรียน | ๒ ฉบับ |
| ๓. สำเนาทะเบียนบ้าน และบัตรประชาชน | ๒ ฉบับ |
| ๔. สำเนาบัตรคนพิการ | ๒ ฉบับ |
| ๕. สำเนาทะเบียนสมรส (ถ้ามี) | ๒ ฉบับ |
| ๖. หนังสือรับรองประสบการณ์ในการทำงานจากหน่วยงาน | ๑ ฉบับ |
| ๗. สำเนาคำสั่งจ้าง | ๑ ชุด |

(กรณีมีการย้ายสถานที่ปฏิบัติงานให้แนบคำสั่งจ้างครั้งแรก คำสั่งจ้างปัจจุบัน และคำสั่งลาออกจากส่วนราชการเดิมมาด้วย)

๒๕๖๖

แบบใบสมัครคัดเลือกคนบุคคลที่มีความรู้ ความสามารถ
เข้ารับราชการในฐานะผู้เชี่ยวชาญหรือผู้ชำนาญการพิเศษ

ติดรูปถ่าย
ขนาด ๓.๕ x ๒ นิ้ว

เรียน ประธานคณะกรรมการคัดเลือก

ข้าพเจ้า (นาย/นาง/นางสาว).....

สัญชาติ.....เกิดวันที่.....เดือน.....พ.ศ.....อายุ.....ปี.....เดือน

(นับถึงวันสมัคร) เลขประจำตัวประชาชน.....ออกให้ ณ อำเภอ.....

จังหวัด.....วันที่.....เดือน.....พ.ศ..... และขอแจ้งข้อมูลเพื่อประกอบการพิจารณา ดังนี้

๑. ข้อมูลส่วนบุคคล

สถานที่เกิด จังหวัด.....ภูมิลำเนา.....ที่อยู่ปัจจุบันบ้านเลขที่.....หมู่ที่.....

ตรอก/ซอย.....ถนน.....ตำบล/แขวง.....อำเภอ/เขต.....

จังหวัด.....รหัสไปรษณีย์.....e-mail address.....

โทรศัพท์.....โทรศัพท์มือถือ.....

อาชีพ ลูกจ้างประจำ / ลูกจ้างชั่วคราว / พนักงานราชการ / พนักงานกระทรวง ตำแหน่ง.....

e-mail address.....โทรศัพท์.....โทรศัพท์มือถือ.....

สถานภาพสมรส ☐ โสด ☐ สมรส ☐ หม้าย ☐ หย่า

ชื่อสามี / ภรรยา.....สัญชาติ.....อาชีพ.....

ชื่อบิดา.....สัญชาติ.....อาชีพ.....

ชื่อมารดา.....สัญชาติ.....อาชีพ.....

๒. ประวัติการศึกษา

(กรอกทุกวุฒิการที่ได้รับและแนบสำเนาระเบียนผลการเรียนเฉพาะวุฒิที่ใช้สมัครคัดเลือกมาพร้อมใบสมัคร)

วุฒิที่ได้รับ	สาขาวิชา (วิชาเอก)	คะแนนเฉลี่ย ตลอดหลักสูตร	ชื่อสถานศึกษา	ระยะเวลา ตั้งแต่ พ.ศ.-พ.ศ..

๓. ประวัติการทำงาน

สถานที่ทำงาน	ตำแหน่ง	เงินเดือนสุดท้าย ก่อนออก	ระยะเวลา ตั้งแต่.....ถึง.....	เหตุที่ออก

๔. ความรู้ความสามารถพิเศษ

.....

.....

.....

.....

ข้าพเจ้าขอรับรองว่าข้อความที่แจ้งไว้ในใบสมัครนี้ถูกต้องและเป็นจริงทุกประการ

(ลงชื่อ).....ผู้สมัคร

(.....)

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

หมายเหตุ ให้ผู้สมัครแนบหลักฐานในการสมัคร ดังนี้

- | | |
|---|--------|
| ๑. สำเนาปริญญาบัตร และระเบียบแสดงผลการเรียน | ๒ ฉบับ |
| ๒. สำเนาประกาศนียบัตรฯ และระเบียบแสดงผลการเรียน | ๒ ฉบับ |
| ๓. สำเนาทะเบียนบ้าน และบัตรประชาชน | ๒ ฉบับ |
| ๔. สำเนาทะเบียนสมรส (ถ้ามี) | ๒ ฉบับ |
| ๕. หนังสือรับรองประสบการณ์ในการทำงานจากหน่วยงาน | ๑ ฉบับ |
| ๖. สำเนาคำสั่งจ้าง | ๑ ชุด |

(กรณีมีการย้ายสถานที่ปฏิบัติงานให้แนบคำสั่งจ้างครั้งแรก คำสั่งจ้างปัจจุบัน และคำสั่งลาออกจากส่วนราชการเดิมมาด้วย)

แบบแสดงผลงานที่ได้ปฏิบัติกรณีกัดเลือกบุคคลที่มีความรู้ ความสามารถ
เข้ารับราชการในฐานะผู้เชี่ยวชาญหรือผู้ชำนาญการพิเศษ

๑. ชื่อผลงาน

.....

๒. ระยะเวลาดำเนินการ

.....

๓. ขั้นตอนการดำเนินงาน

.....

๔. ผลสำเร็จของงาน

๔.๑ เจริญปริมาณ

.....

๔.๒ เจริญคุณภาพ

.....

ขอรับรองว่าผลงานดังกล่าวข้างต้นเป็นความจริงทุกประการ

(ลงชื่อ).....

(.....)

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

ได้ตรวจสอบแล้วขอรับรองว่าผลงานดังกล่าวข้างต้นถูกต้องตรงกับความเป็นจริงทุกประการ

(ลงชื่อ).....

(.....)

ผู้บังคับบัญชาที่ควบคุมดูแลการดำเนินการ

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

[Signature]

2/5/11

สำน.ส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
 จ. เชียง
 เลขที่รับ 162
 วันที่ - 8 ม.ค. 2564
 เวลา

86 หมู่ที่ 9 ต.ดงมั่ง อ.บึงโขงหลง
 ค. บึงนาราง 38220
 73

งานบริหารทั่วไป
☒ กลุ่มงานมาตรฐาน
☐ ส่งเสริม
☐ กลุ่มงานกฎหมาย
☐ กลุ่มงานการเงินฯ

แบบทำยวาระที่ ๕.๑๓

เรื่อง ขอตัดจ้างรถกลบเพื่อรับราชการของเทศบาลตำบล วสันต์
 เรียน ประธานคณะกรรมการพนักงาน สอนตำบล จิตนิวัดบึงนาราง
 มีที่ส่งมาด้วย

- 1) สำเนาบัตรประจำตัวประชาชนของนายสมรรถ, และนายโพธิ์ จำนวน 1 ฉบับ
- 2) สำเนาบัตรประชาชนของนายสมรรถ จำนวน 3 ฉบับ
- 3) สำเนาบัตรประชาชนของนายโพธิ์ จำนวน 1 ฉบับ
- 4) สำเนาภาพถ่ายรถจักรยานยนต์ของนายสมรรถ และนายโพธิ์ 0.514/2561 จำนวน 1 ชุด
- 5) สำเนาภาพถ่ายรถจักรยานยนต์ของนายสมรรถ และนายโพธิ์ 446/2561 จำนวน 1 ชุด
- 6) สำเนาภาพถ่ายรถจักรยานยนต์ของนายสมรรถ และนายโพธิ์ 12/2563 จำนวน 1 ชุด
- 7) สำเนาภาพถ่ายรถจักรยานยนต์ของนายสมรรถ และนายโพธิ์ 0.514/2561 จำนวน 1 ชุด
- 8) สำเนาภาพถ่ายรถจักรยานยนต์ของนายสมรรถ และนายโพธิ์ 187/2563 จำนวน 1 ชุด
- 9) สำเนาภาพถ่ายรถจักรยานยนต์ของนายสมรรถ และนายโพธิ์ 126/2563 จำนวน 1 ชุด
- 10) สำเนาภาพถ่ายรถจักรยานยนต์ของนายสมรรถ และนายโพธิ์ 22/2563 จำนวน 1 ชุด

ข้าพเจ้า ดร.สมรรถ และนายโพธิ์ อายุ 66 ปี อดีตข้าราชการ ท.อ. ประจำ
 อำเภอเมืองบึงนาราง จ.พิจิตร ได้ลาออกจากราชการแล้ว และได้มาสมัครรับ
 งานประจำที่เทศบาลตำบล วสันต์ และได้รับคัดเลือกให้มาทำงานประจำที่เทศบาลตำบล
 ขอนแก่น และได้รับคัดเลือกให้มาทำงานประจำที่เทศบาลตำบล ขอนแก่น

1) นายสมรรถ และนายโพธิ์ ได้ลาออกจากราชการแล้ว และได้มาสมัครรับ
 งานประจำที่เทศบาลตำบล ขอนแก่น และได้มาสมัครรับงานประจำที่เทศบาลตำบล ขอนแก่น
 และได้มาสมัครรับงานประจำที่เทศบาลตำบล ขอนแก่น และได้มาสมัครรับงานประจำที่เทศบาลตำบล ขอนแก่น
 และได้มาสมัครรับงานประจำที่เทศบาลตำบล ขอนแก่น และได้มาสมัครรับงานประจำที่เทศบาลตำบล ขอนแก่น

2) นายสมรรถ และนายโพธิ์ ได้ลาออกจากราชการแล้ว และได้มาสมัครรับ
 งานประจำที่เทศบาลตำบล ขอนแก่น และได้มาสมัครรับงานประจำที่เทศบาลตำบล ขอนแก่น
 และได้มาสมัครรับงานประจำที่เทศบาลตำบล ขอนแก่น และได้มาสมัครรับงานประจำที่เทศบาลตำบล ขอนแก่น

ในพุทธศักราช ๒๔๗๕ ๑๐๐๐ ไร่เศษ ซึ่งเดิมเป็นของหลวงพระบาง
และได้ขายต่อ ๗๗๗ ไร่เศษ ให้แก่หลวงพระบาง ๗๗๗ ไร่เศษ
๑) ซึ่งเดิมเป็นของหลวงพระบาง ๗๗๗ ไร่เศษ
และได้ขายต่อ ๗๗๗ ไร่เศษ ๗๗๗ ไร่เศษ ๗๗๗ ไร่เศษ
๗๗๗ ไร่เศษ ๗๗๗ ไร่เศษ ๗๗๗ ไร่เศษ ๗๗๗ ไร่เศษ

๔) ซึ่งเดิมเป็นของหลวงพระบาง ๗๗๗ ไร่เศษ
และได้ขายต่อ ๗๗๗ ไร่เศษ ๗๗๗ ไร่เศษ ๗๗๗ ไร่เศษ
๗๗๗ ไร่เศษ ๗๗๗ ไร่เศษ ๗๗๗ ไร่เศษ ๗๗๗ ไร่เศษ

๕) ซึ่งเดิมเป็นของหลวงพระบาง ๗๗๗ ไร่เศษ
และได้ขายต่อ ๗๗๗ ไร่เศษ ๗๗๗ ไร่เศษ ๗๗๗ ไร่เศษ
๗๗๗ ไร่เศษ ๗๗๗ ไร่เศษ ๗๗๗ ไร่เศษ ๗๗๗ ไร่เศษ
๗๗๗ ไร่เศษ ๗๗๗ ไร่เศษ ๗๗๗ ไร่เศษ ๗๗๗ ไร่เศษ

ซึ่งเดิมเป็นของหลวงพระบาง

๗๗๗ ไร่เศษ ๗๗๗ ไร่เศษ

๗๗๗ ไร่เศษ ๗๗๗ ไร่เศษ

(๗๗๗ ไร่เศษ ๗๗๗ ไร่เศษ)

๗๗๗ ไร่เศษ ๗๗๗ ไร่เศษ

4.13 75



ส่ง ส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
จ.บึงกาฬ
เลขที่รับ 184
วันที่ - 8 มี.ค. 2564
เวลา

- ☐ งานบริหารทั่วไป
- ☐ กลุ่มงานมาตรฐาน
- ☐ กลุ่มงานส่งเสริม
- ☐ กลุ่มงานกฎหมาย
- ☐ กลุ่มงานการเงิน

ที่ บก ๘๒๐๐๑/๑๒

องค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์หมากแข้ง
๑๖๙ หมู่ ๑๓ ต.โพธิ์หมากแข้ง
อำเภอบึงโขงหลง จังหวัดบึงกาฬ ๓๘๒๒๐

๗ มกราคม ๒๕๖๔

เรื่อง ขอชะลอการขอกลับเข้ารับราชการและขอยกเว้นคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามของผู้ขอกลับเข้ารับราชการ

เรียน ประธานคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ

อ้างถึง หนังสือองค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์หมากแข้ง ที่ บก ๘๒๐๐๑/๔๒๓ ลงวันที่ ๖ ตุลาคม ๒๕๖๓

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือคัดค้านการขอกลับเข้ารับราชการฯ จำนวน ๑ ชุด

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์หมากแข้ง ได้ดำเนินการขอกลับเข้ารับราชการและขอยกเว้นคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามของผู้ขอกลับเข้ารับราชการ ของนายนันท์มนัส วสันต์ ซึ่งมีความประสงค์จะขอกลับเข้ารับราชการและขอยกเว้นคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามของผู้ขอกลับเข้ารับราชการ ในตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์หมากแข้ง นั้น

องค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์หมากแข้ง ได้รับหนังสือคัดค้านการขอกลับเข้ารับราชการของนายนันท์มนัส วสันต์ โดยมีผู้ร้องขอคัดค้าน คือ ดร.สรรเพชญ์ แสนมาโนช โดยอ้างว่า นายนันท์มนัส วสันต์ ยังมีคดีเกี่ยวกับลักทรัพย์และเอาไปเสียซึ่งเอกสารของผู้อื่น ตามประมวลกฎหมายอาญา มาตรา ๑๘๘ ซึ่งคดีอยู่ในชั้นศาลฎีกา และผู้ร้องขอคัดค้านจะดำเนินการฟ้องนายนันท์มนัส วสันต์ ผู้ขอกลับเข้ารับราชการเป็นคดีอาญาในความผิดฐานอื่นเพิ่มเติม ซึ่งอยู่ในอายุความฟ้องร้องต่อศาล กรณีความผิดฐานเบิกความอันเป็นเท็จในการพิจารณาคดีต่อศาล ซึ่งมีอัตราโทษตามกฎหมาย ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์หมากแข้ง จึงขอชะลอการขอกลับเข้ารับราชการของนายนันท์มนัส วสันต์ ไว้ก่อนจนกว่าการดำเนินคดีในศาลจะสิ้นสุด เพื่อไม่ให้กระทบต่อกระบวนการขอกลับเข้ารับราชการและเป็นไปตามระเบียบ กฎหมาย ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(นายนิมนต์ ชานูชิต)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์หมากแข้ง

สำนักปลัดฯ

งานการเจ้าหน้าที่

โทร. ๐๔๒-๔๙๐-๕๖๙

๒๕๖๔

“สร้างวินัย สร้างบึงกาฬ”

อ.ปิงม้ง

๓๘๐

๑๒/๒๕๖๓ วันที่ ๑๒/๒๕๖๓ เวลา

5 มกราคม 2564

เรื่อง ขอดำเนินการทวงถามหนี้สินของนายสมิท นิล
เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลปิงม้ง

- สิ่งที่ส่งมาด้วย. 1. สำเนาบัตรประชาชนของนายสมิท นิล
จำนวน 1 ฉบับ
2. สำเนาบัตรประชาชนของนายสมิท นิล จำนวน 3 ฉบับ
3. สำเนาบัตรประชาชนของนายสมิท นิล จำนวน 1 ฉบับ
4. สำเนาบัตรประชาชนของนายสมิท นิล จำนวน 1 ฉบับ
5. สำเนาบัตรประชาชนของนายสมิท นิล จำนวน 1 ฉบับ
6. สำเนาบัตรประชาชนของนายสมิท นิล จำนวน 1 ฉบับ
7. สำเนาบัตรประชาชนของนายสมิท นิล จำนวน 1 ฉบับ
8. สำเนาบัตรประชาชนของนายสมิท นิล จำนวน 1 ฉบับ
9. สำเนาบัตรประชาชนของนายสมิท นิล จำนวน 1 ฉบับ
10. สำเนาบัตรประชาชนของนายสมิท นิล จำนวน 1 ฉบับ

สำเนาถูกต้อง
(นางสาวปริญญ์ ทานเจือ)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ข้าพเจ้า อ.สมิท นิล นิล อายุ 66 ปี อดีต อดีตนายก อบต.ปิงม้ง
ตำแหน่ง อดีตนายก อบต.ปิงม้ง ซึ่งเคยได้รับเลือกตั้งเป็นนายก อบต.ปิงม้ง
การเลือกตั้ง อบต.ปิงม้ง และได้รับเลือกตั้งเป็นนายก อบต.ปิงม้ง เป็นจำนวน
หลายครั้ง ขอดำเนินการทวงถามหนี้สินของนายสมิท นิล นิล
1) นายสมิท นิล นิล ได้ลาออกจาก อบต.ปิงม้ง แล้ว เพราะได้รับ
ว่า ได้กระทำผิดกฎหมาย ต้องรับโทษจำคุก 1 ปี และได้รับ
ถูกไล่ออกจาก อบต.ปิงม้ง จึงได้ทำเรื่องขอลาออกจาก อบต.ปิงม้ง

[illegible][illegible]

4) ក្រុមហ៊ុនប្រកបរបរ ជួញដូរ ធនធាន ធម្មជាតិ ទៅកាន់ ក្រៅប្រទេស ត្រូវបាន ដាក់ពន្ធ លើ ទឹកចរន្ត តាមច្បាប់ ពន្ធដារ 10 ٪

Bob Bennett / Benson

ช.น. นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์ทะเล
 ๒. ปลัด
 ๓. เลขานุการ

၁၄. လူ့အဖွဲ့အစည်း၏ အကျိုးအမြတ်
 ။ အကျိုးအမြတ်အတွက် အကျိုးအမြတ်အတွက်
 အကျိုးအမြတ်အတွက် အကျိုးအမြတ်အတွက်

[illegible]

๐)การ