



การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ
ดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลชุมภูพร พ.ศ. ๒๕๖๘
และมาตรการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสภายใน
หน่วยงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลชุมภูพร
อำเภอศรีวิไล จังหวัดบึงกาฬ

คำนำ

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and transparency Assessment: ITA) มีเจตนารมณ์เพื่อมุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐได้ยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานของตน และมุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐได้มีการปรับปรุงพัฒนาตนเองในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อให้เกิดธรรมาภิบาลในหน่วยงานภาครัฐ มีการดำเนินงานที่มุ่งให้เกิดประโยชน์ต่อประชาชนและส่วนรวมเป็นสำคัญ และลดโอกาสที่จะเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานภาครัฐ ส่งผลให้หน่วยงานภาครัฐสามารถบรรลุตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐)

รายงานฉบับนี้ ได้จัดทำขึ้นโดยมีวัตถุประสงค์เพื่อวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and transparency Assessment: ITA) ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ ประกอบด้วย การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ วิธีการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ การกำหนดผู้รับผิดชอบหรือผู้ที่เกี่ยวข้องการกำหนดขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ การกำหนดระยะเวลา ตลอดจนข้อเสนอแนะในการจัดทำมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ขึ้น

ในการนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลชุมภูพร หวังเป็นอย่างยิ่งว่า รายงานฉบับนี้จะสามารถยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐได้อย่างมีประสิทธิภาพ และเป็นข้อมูลในการปรับปรุงการดำเนินงานให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล (Good governance) สะท้อนถึงภาพลักษณ์เชิงบวกให้กับหน่วยงาน และส่งผลต่อการยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI) ของประเทศไทยให้มีอันดับ และค่าคะแนนที่สูงขึ้นต่อไป

องค์การบริหารส่วนตำบลชุมภูพร

มีนาคม ๒๕๖๙

**รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
และการกำหนดมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙**

๑. หลักการและเหตุผล

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้พัฒนาเครื่องมือการประเมินเชิงบวกเพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริต และเป็นกลไกในการสร้างความตระหนักรู้ให้กับหน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและคุณธรรม โดยใช้ชื่อว่า การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and transparency Assessment: ITA) ซึ่งได้ถูกกำหนดให้เป็นกลยุทธ์ที่สำคัญของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตซึ่งเครื่องมือดังกล่าวถือได้ว่าเป็นมาตรการป้องกันการทุจริตเชิงรุก และมุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐได้ยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานของตน มีการปรับปรุงพัฒนาตนเอง ในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อให้เกิดธรรมาภิบาลในหน่วยงานภาครัฐ มีการดำเนินงานที่มุ่งให้เกิดประโยชน์ต่อประชาชนและส่วนรวมเป็นสำคัญ และลดโอกาสที่จะเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานภาครัฐ ส่งผลให้หน่วยงานภาครัฐสามารถบรรลุตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐)

เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and transparency Assessment: ITA) ในปี พ.ศ. ๒๕๖๘ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย องค์การบริหารส่วนตำบลชุมภูพร จึงได้จัดทำรายงานการประเมินผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ ประกอบด้วย การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ วิธีการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ การกำหนดผู้รับผิดชอบหรือผู้ที่เกี่ยวข้อง การกำหนดขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ การกำหนดระยะเวลา ตลอดจนข้อเสนอแนะในการจัดทำมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น

๒. ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลชุมภูพร อำเภอสรีวิไล จังหวัดบึงกาฬ (ข้อมูลมาจากระบบ ITAS ปี ๒๕๖๘)

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) เป็นการประเมินโดยสำนักงาน ป.ป.ช. ในรูปแบบการประเมินออนไลน์ โดยวิธีการเก็บข้อมูลจาก ๓ ส่วน คือ

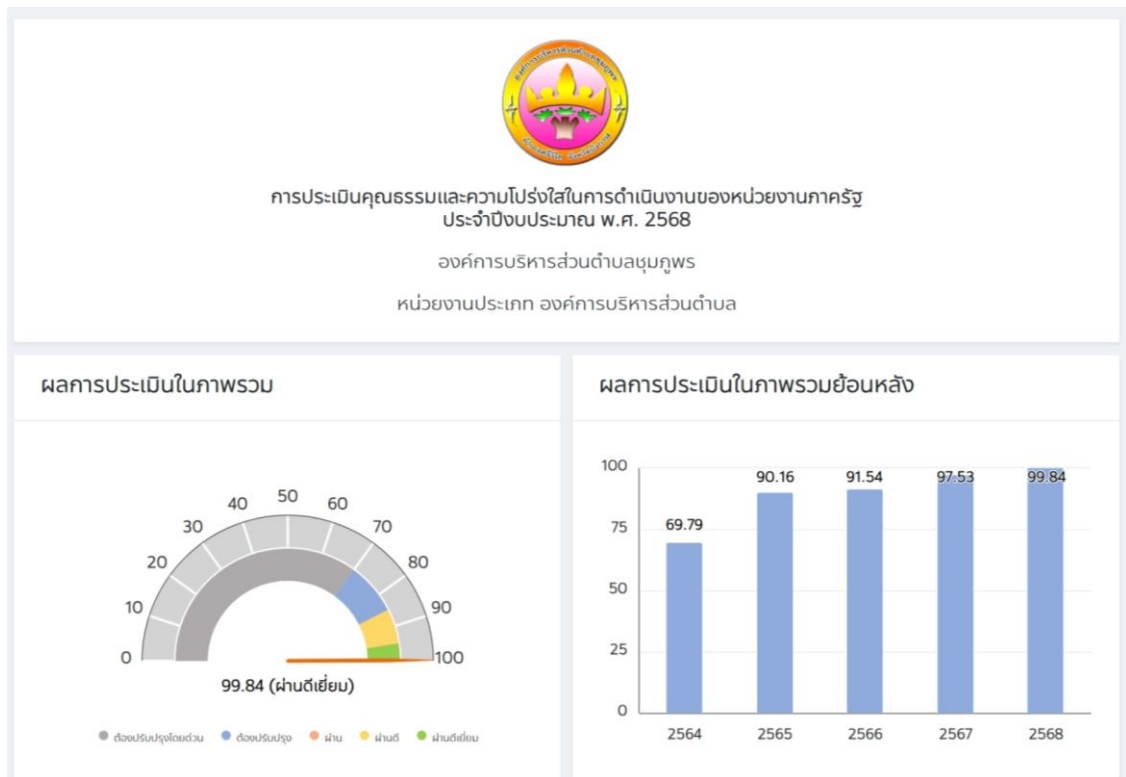
ส่วนที่ ๑ การเก็บข้อมูลจากบุคลากรในหน่วยงานภาครัฐ (Internal Integrity and Transparency Assessment : IT) โดยเปิดโอกาสให้บุคลากรภาครัฐทุกระดับที่ปฏิบัติงานมาไม่น้อยกว่า ๑ ปี ได้มีโอกาสสะท้อนและแสดงความคิดเห็นต่อคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานตนเอง โดยสอบถามการรับรู้และความคิดเห็นใน ๕ ตัวชี้วัด ได้แก่ การปฏิบัติหน้าที่ การใช้ประมาณ การใช้อำนาจ การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ และการแก้ไขปัญหาการทุจริต

ส่วนที่ ๒ การเก็บข้อมูลจากผู้รับบริการหรือผู้ติดต่อหน่วยงานภาครัฐ (External Integrity and Transparency Assessment : EIT) โดยเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการหรือผู้ติดต่อหน่วยงานภาครัฐ ได้มีโอกาสสะท้อนและแสดงความคิดเห็นต่อการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ โดยสอบถามการรับรู้และความคิดเห็นใน ๓ ตัวชี้วัด ได้แก่ คุณภาพการดำเนินงาน ประสิทธิภาพการสื่อสาร และการปรับปรุงระบบการทำงาน

ส่วนที่ ๓ การเปิดเผยข้อมูลทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) เป็นการตรวจสอบระดับการเปิดเผยข้อมูลของหน่วยงานภาครัฐที่เผยแพร่ไว้ทางหน้าเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน โดยมีคณะที่ปรึกษาการประเมิน ITA ในฐานะผู้เชี่ยวชาญและ

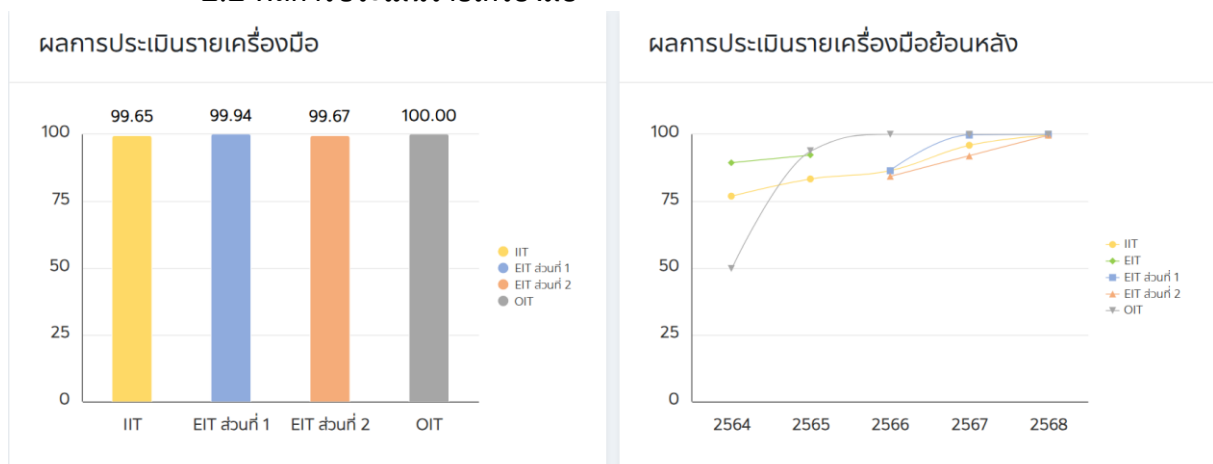
คนกลาง (third party) เป็นผู้ตรวจสอบข้อมูลและให้คะแนน พร้อมข้อเสนอแนะตามหลักเกณฑ์การประเมินที่กำหนด แบ่งออกเป็น ๒ ตัวชี้วัด ได้แก่ การเปิดเผยข้อมูล และการป้องกันการทุจริต

๒.๑ ผลการประเมินในภาพรวม

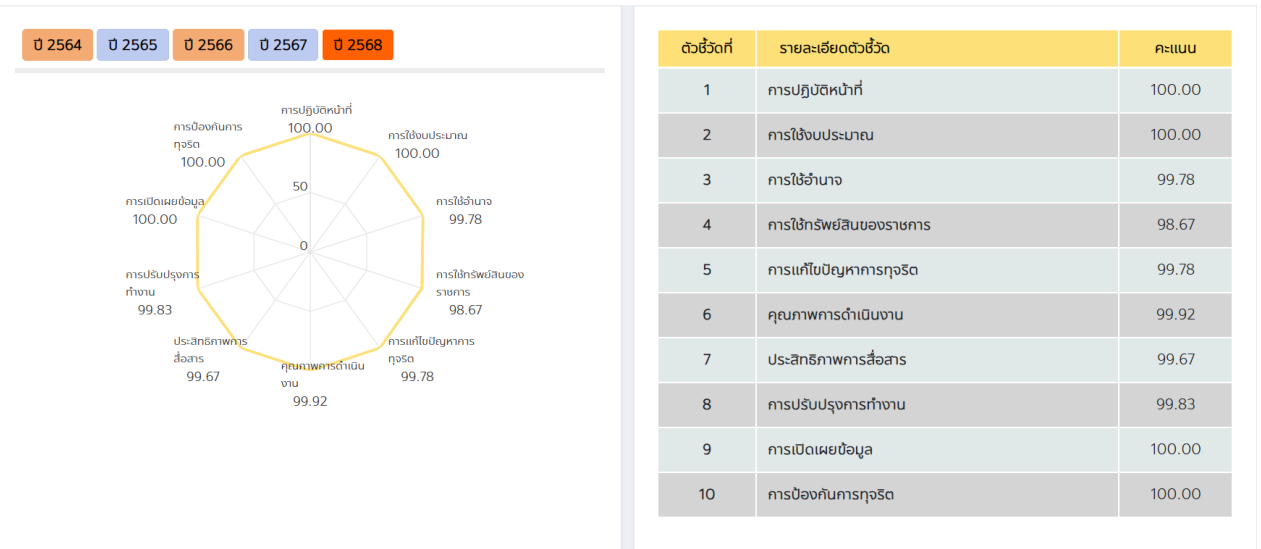


ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ขององค์การบริหารส่วนตำบลชุมภูพร อำเภอศรีวิไล จังหวัดบึงกาฬ มีผลคะแนนเท่ากับ ๙๙.๘๔ คะแนนอยู่ในระดับ ผ่านดีเยี่ยม และบรรลุค่าเป้าหมาย คือ มีผลการประเมิน ITA ในภาพรวม ๙๕ คะแนนขึ้นไปและมีค่าคะแนนรายเครื่องมือประกอบด้วย IIT, EIT ส่วนที่ ๑, EIT ส่วนที่ ๒ และ OIT ที่มีค่าคะแนน ๙๕ คะแนน ขึ้นไป ซึ่งผ่านค่าเป้าหมายตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ที่มีเป้าหมายหลักเพื่อให้หน่วยงานภาครัฐมีความโปร่งใส ปลดการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยมีคะแนนในภาพรวมอยู่ที่ ๙๙.๘๔ คะแนน

๒.๒ ผลการประเมินรายเครื่องมือ



๒.๓ ผลการประเมินรายตัวชี้วัด



โดยมีผลคะแนนการประเมินแยกตามรายละเอียดตัวชี้วัด ดังต่อไปนี้

ส่วนที่ ๑ ผลคะแนนการประเมินเครื่องมือ แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) มีค่าคะแนนเท่ากับ ๙๙.๖๕ คะแนน โดยประกอบด้วย ๕ ตัวชี้วัด ดังนี้

ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่ มีผลคะแนน เท่ากับ ๑๐๐ คะแนน

ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ มีผลคะแนน เท่ากับ ๑๐๐ คะแนน

ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ มีผลคะแนน เท่ากับ ๙๙.๗๘ คะแนน

ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ มีผลคะแนน เท่ากับ ๙๘.๖๗ คะแนน

ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต มีผลคะแนน เท่ากับ ๙๙.๗๘ คะแนน

จากผลการประเมินพบว่า มีคะแนนมากกว่า ๙๕ คะแนน ทั้ง ๕ ตัวชี้วัด ซึ่งหน่วยงานควรรักษามาตรฐานไว้ และควรพัฒนาการดำเนินการตามตัวชี้วัดให้ดียิ่งขึ้นในปีถัดไป

ส่วนที่ ๒ ผลคะแนนการประเมินเครื่องมือแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) แยกเป็น ๒ ส่วน ดังต่อไปนี้

๒.๑ ผลคะแนนการประเมินเครื่องมือแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)

ส่วนที่ ๑ ผู้รับบริการหรือติดต่อราชการเข้าตอบด้วยตนเอง (EIT Public) มีผลคะแนน เท่ากับ ๙๙.๙๔ คะแนน โดยประกอบด้วย ๓ ตัวชี้วัด ดังนี้

ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน มีผลคะแนน เท่ากับ ๙๙.๘๓ คะแนน

ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร มีผลคะแนน เท่ากับ ๑๐๐.๐๐ คะแนน

ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน มีผลคะแนน เท่ากับ ๑๐๐.๐๐ คะแนน

๒.๒ ผลคะแนนการประเมินเครื่องมือแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)

ส่วนที่ ๒ ผู้ประเมินจัดเก็บข้อมูล (EIT Survey) มีผลคะแนน เท่ากับ ๙๙.๖๗ คะแนน โดยประกอบด้วย ๓ ตัวชี้วัด ดังนี้

ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน มีผลคะแนน เท่ากับ ๑๐๐.๐๐ คะแนน

ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร มีผลคะแนน เท่ากับ ๙๙.๓๓ คะแนน

ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน มีผลคะแนน เท่ากับ ๙๙.๖๗ คะแนน

จากลำดับคะแนนทั้ง ๒ ส่วน พบว่า องค์การบริหารส่วนตำบลชุมภูพร ได้มีการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน และตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงการทำงาน โดยมีคะแนนสูงสุด ควรรักษามาตรฐานไว้ และควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร และ

เมื่อพิจารณาผลประเมินโดยภาพรวมของเครื่องมือในส่วนนี้ พบว่ามีค่าคะแนนเฉลี่ยทุกด้านเท่ากับ ๙๙.๘๐ จึงผ่านเกณฑ์การประเมินตามที่กำหนดไว้ (๘๕ คะแนน)

ส่วนที่ ๓ ผลคะแนนการประเมินเครื่องมือแบบวัดการรับรู้ของการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) มีค่าคะแนนเท่ากับ ๑๐๐.๐๐ คะแนน โดยประกอบด้วย ๒ ตัวชี้วัด ดังนี้

ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล มีผลคะแนน เท่ากับ ๑๐๐.๐๐ คะแนน

ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต มีผลคะแนน เท่ากับ ๑๐๐.๐๐ คะแนน

จากผลการประเมินพบว่ามีคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน ทั้ง ๒ ตัวชี้วัด ซึ่งหน่วยงานควรรักษามาตรฐานไว้ และควรพัฒนาการดำเนินการตามตัวชี้วัดให้ดียิ่งขึ้นในปีถัดไป

จากผลการประเมินข้างต้นจึงสรุปผลคะแนนได้ดังต่อไปนี้

๑. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IT) ได้คะแนน ๙๙.๖๕ คะแนน

๒. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ได้คะแนน ๙๙.๘๐ คะแนน

๓. แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ได้คะแนน ๑๐๐.๐๐ คะแนน

จึงสรุปได้ว่าในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ องค์การบริหารส่วนตำบลชุมภูพร มีผลการประเมิน ITA ในภาพรวม ๙๕ คะแนนขึ้นไป และมีค่าคะแนนรายเครื่องมือประกอบด้วย IT, EIT ส่วนที่ ๑, EIT ส่วนที่ ๒ และ OIT ที่มีค่าคะแนน ๙๕ คะแนน ขึ้นไป ซึ่งผ่านค่าเป้าหมายตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ที่มีเป้าหมายหลักเพื่อให้หน่วยงานภาครัฐมีความโปร่งใสปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยมีคะแนนในภาพรวมอยู่ที่ ๙๙.๘๔ คะแนน ซึ่งสะท้อนถึงมาตรฐานการบริการที่มีประสิทธิภาพ และการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะได้อย่างครบถ้วนสมบูรณ์และง่ายต่อการเข้าถึง

๓. ผลการวิเคราะห์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลชุมภูพร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

จากผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลชุมภูพร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ มีผลการวิเคราะห์ข้อมูลในแต่ละตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงจุดแข็งและจุดอ่อนที่จะต้องพัฒนา และแยกผลการวิเคราะห์เป็นรายประเด็นได้ ดังต่อไปนี้

๓.๑ ประเด็นจุดแข็ง (ตัวชี้วัดที่ได้คะแนน ๑๐๐) ได้แก่

ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่ มีผลคะแนน เท่ากับ ๑๐๐ คะแนน

ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล มีผลคะแนน เท่ากับ ๑๐๐ คะแนน

ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต มีผลคะแนน เท่ากับ ๑๐๐ คะแนน

๓.๒ ประเด็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไข (ตัวชี้วัดที่ได้คะแนนน้อยที่สุด) ได้แก่

ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ มีผลคะแนน เท่ากับ ๑๐๐ คะแนน

ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ มีผลคะแนน เท่ากับ ๑๐๐ คะแนน

ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ มีผลคะแนน เท่ากับ ๑๐๐ คะแนน

ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต มีผลคะแนน เท่ากับ ๑๐๐ คะแนน

ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน มีผลคะแนน เท่ากับ ๙๙.๖๗ คะแนน

ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร มีผลคะแนน เท่ากับ ๙๙.๓๓ คะแนน

ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน มีผลคะแนน เท่ากับ ๙๙.๖๗ คะแนน

๓.๓ การแยกวิเคราะห์ตามตัวชี้วัด ทั้งนี้เมื่อนำผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลชุมภูพร มาแยกวิเคราะห์เป็นรายประเด็น สามารถแยกวิเคราะห์ผลการประเมินตามตัวชี้วัดได้ ดังต่อไปนี้

ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่

ผลการประเมินฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ การปฏิบัติหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลชุมภูพร มีผลการประเมินดังต่อไปนี้

แบบวัด	ประเด็นการประเมิน	คะแนน	ระดับการประเมิน
IIT	i๑ การปฏิบัติงานหรือให้บริการของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่านเป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา มากน้อยเพียงใด	๑๐๐.๐๐	ดีเยี่ยม
	i๒ ในหน่วยงานของท่าน มีเจ้าหน้าที่ ที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ผู้มาติดต่อหรือ ผู้มารับบริการอย่างเท่าเทียมกันมากน้อยเพียงใด	๑๐๐.๐๐	ดีเยี่ยม
	i๓ เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่าน มีการเรียกรับสินบนเพื่อแลกกับการปฏิบัติงานหรือการให้บริการหรือไม่	๑๐๐.๐๐	ดีเยี่ยม
คะแนนเฉลี่ย		๑๐๐.๐๐	ดีเยี่ยม

ผลการวิเคราะห์ : ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่

การประเมิน การปฏิบัติหน้าที่ เป็นการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) ตามข้อ i๑ i๒ i๓ พบว่า ทุกข้อผ่านเกณฑ์การประเมิน โดยมีคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน หน่วยงานควรรักษามาตรฐานไว้ และควรพัฒนาการดำเนินการตามตัวชี้วัดให้ดียิ่งขึ้นในปีถัดไป

ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ

ผลการประเมินฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ การใช้งบประมาณขององค์การบริหารส่วนตำบลชุมภูพร มีผลการประเมินดังต่อไปนี้

แบบวัด	ประเด็นการประเมิน	คะแนน	ระดับการประเมิน
IIT	i๔ หน่วยงานของท่าน ใช้จ่ายงบประมาณเป็นไปตามวัตถุประสงค์ มากน้อยเพียงใด	๑๐๐.๐๐	ดีเยี่ยม
	i๕ ในหน่วยงานของท่าน มีเจ้าหน้าที่ เบิกจ่ายเงินเป็นเท็จ เช่น ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าวัสดุอุปกรณ์ หรือค่าเดินทาง ฯลฯ มากน้อยเพียงใด	๑๐๐.๐๐	ดีเยี่ยม
	i๖ หน่วยงานของท่าน มีการใช้งบประมาณหรือการจัดซื้อจัดจ้างที่เอื้อประโยชน์ให้บุคคลใดบุคคลหนึ่ง มากน้อยเพียงใด	๑๐๐.๐๐	ดีเยี่ยม
คะแนนเฉลี่ย		๑๐๐.๐๐	ดีเยี่ยม

ผลการวิเคราะห์ : ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ

การประเมิน การใช้งบประมาณ เป็นการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IT) ตามข้อ i๔ i๕ i๖ พบว่า ทุกข้อผ่านเกณฑ์การประเมิน โดยมีคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน หน่วยงานควรรักษามาตรฐานไว้ และควรพัฒนาการดำเนินการตามตัวชี้วัดให้ดียิ่งขึ้นในปีถัดไป

ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ

ผลการประเมินฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ การใช้อำนาจขององค์การบริหารส่วนตำบลชุมภูพร มีผลการประเมินดังต่อไปนี้

แบบวัด	ประเด็นการประเมิน	คะแนน	ระดับการประเมิน
IIT	i๗ ผู้บังคับบัญชาในหน่วยงานของท่าน มีการสั่งให้เจ้าหน้าที่ทำธุรส่วนตัวของผู้บังคับบัญชา มากน้อยเพียงใด	๑๐๐.๐๐	ดีเยี่ยม
	i๘ ผู้บังคับบัญชาในหน่วยงานของท่าน มีการสั่งให้เจ้าหน้าที่ทำในสิ่งที่เป็นการทุจริต หรือประพฤติมิชอบ	๙๙.๓๓	ดีเยี่ยม
	i๙ การบริหารงานบุคคลในหน่วยงานของท่าน มีการให้หรือรับสินบน เพื่อแลกกับการบรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย หรือเลื่อนตำแหน่งหรือไม่	๑๐๐.๐๐	ดีเยี่ยม
คะแนนเฉลี่ย		๙๙.๗๘	ดีเยี่ยม

ผลการวิเคราะห์ : ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ

การประเมิน การใช้อำนาจ เป็นการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IT) ตามข้อ i๗ i๘ i๙ พบว่า ทุกข้อผ่านเกณฑ์การประเมิน โดยข้อ i๗ และ i๙ มีคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน หน่วยงานควรรักษามาตรฐานไว้ และควรพัฒนาการดำเนินการตามตัวชี้วัดให้ดียิ่งขึ้นในปีถัดไป ส่วนข้อ i๘ ผู้บังคับบัญชาในหน่วยงานของท่าน มีการสั่งให้เจ้าหน้าที่ทำในสิ่งที่เป็นการทุจริต หรือประพฤติมิชอบ มีคะแนนน้อยที่สุดควรพัฒนาและปรับปรุงให้ดียิ่งขึ้น

ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ

ผลการประเมินฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ การใช้ทรัพย์สินของราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลชุมภูพร มีผลการประเมินดังต่อไปนี้

แบบวัด	ประเด็นการประเมิน	คะแนน	ระดับการประเมิน
IIT	i๑๐ ในหน่วยงานของท่าน มีเจ้าหน้าที่ ที่ขอยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้อย่างถูกต้อง มากน้อยเพียงใด	๙๙.๓๓	ดีเยี่ยม
	i๑๑ ในหน่วยงานของท่าน มีเจ้าหน้าที่ ที่นำทรัพย์สินของราชการไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัว มากน้อยเพียงใด	๙๖.๖๗	ดีเยี่ยม
	i๑๒ หน่วยงานของท่าน มีการตรวจสอบเพื่อป้องกันการนำทรัพย์สินของราชการไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัวเป็นประจำ มากน้อยเพียงใด	๑๐๐.๐๐	ดีเยี่ยม
คะแนนเฉลี่ย		๙๘.๖๗	ดีเยี่ยม

ผลการวิเคราะห์ : ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ

การประเมิน การใช้ทรัพย์สินของราชการ เป็นการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IT) ตามข้อ i๑๐ i๑๑ i๑๒ พบว่าทุกข้อผ่านเกณฑ์การประเมินอยู่ในระดับดีเยี่ยม ควรรักษามาตรฐานไว้และพัฒนาให้ดียิ่งขึ้นต่อไป

อย่างไรก็ตาม หน่วยงานควรพัฒนาประเด็นการประเมินตามข้อ i๑๑ ในหน่วยงานของท่าน มีเจ้าหน้าที่ ที่นำทรัพย์สินของราชการไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัว มากน้อยเพียงใด ซึ่งได้คะแนนน้อยที่สุดคือ ๙๖.๖๗ คะแนน เพื่อพัฒนาคุณภาพการดำเนินงานให้ดียิ่งขึ้นต่อไป ไม่นำทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ส่วนตัว

ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต

ผลการประเมินฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ การแก้ไขปัญหาการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลชุมภูพร มีผลการประเมินดังต่อไปนี้

แบบวัด	ประเด็นการประเมิน	คะแนน	ระดับการประเมิน
IIT	i๑๓ ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานของท่าน ให้ความสำคัญกับการแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ มากน้อยเพียงใด	๙๙.๓๓	ดีเยี่ยม
	i๑๔ ท่านคิดว่าการดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริตของหน่วยงานท่าน สามารถป้องกันได้ มากน้อยเพียงใด	๑๐๐.๐๐	ดีเยี่ยม
	i๑๕ ท่านเชื่อมั่นในกระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบภายในหน่วยงานของท่าน มากน้อยเพียงใด	๑๐๐.๐๐	ดีเยี่ยม
คะแนนเฉลี่ย		๙๙.๗๘	ดีเยี่ยม

ผลการวิเคราะห์ : ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต

การประเมิน การแก้ไขปัญหาการทุจริต เป็นการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IT) ตามข้อ i๑๓ i๑๔ i๑๕ พบว่า ทุกข้อผ่านเกณฑ์การประเมิน หน่วยงานควรรักษามาตรฐานไว้และควรพัฒนาการดำเนินการตามตัวชี้วัดให้ดียิ่งขึ้นในปีถัดไป อย่างไรก็ตาม หน่วยงานควรพัฒนาประเด็นการประเมินตามข้อ i๑๓ ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานของท่าน ให้ความสำคัญกับการแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ มากน้อยเพียงใด ซึ่งได้คะแนนน้อยที่สุดคือ ๙๙.๓๓ คะแนน เพื่อพัฒนาคุณภาพการดำเนินงานให้ดียิ่งขึ้นต่อไป

ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน

ผลการประเมินฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ คุณภาพการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลชุมภูพร มีผลการประเมินดังต่อไปนี้

แบบวัด	ประเด็นการประเมิน	คะแนน	ระดับการประเมิน
EIT	e๑ เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่าน เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา	๑๐๐.๐๐	ดีเยี่ยม
	e๒ เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่านและผู้อื่นอย่างเท่าเทียมกัน	๙๙.๗๕	ดีเยี่ยม
	e๓ ท่านเคยถูกเจ้าหน้าที่เรียกรับสินบน เพื่อแลกกับการปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่าน หรือไม่	๑๐๐.๐๐	ดีเยี่ยม
คะแนนเฉลี่ย		๙๙.๙๑	ดีเยี่ยม

ผลการวิเคราะห์ : ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน

การประเมิน คุณภาพการดำเนินงาน เป็นการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ตามข้อ e๑ e๒ e๓ พบว่า ทุกข้อผ่านเกณฑ์การประเมินอยู่ในระดับดีเยี่ยม ควรรักษามาตรฐานไว้และพัฒนาให้ดียิ่งขึ้นต่อไป อย่างไรก็ตาม หน่วยงานควรพัฒนาประเด็นการประเมินตามข้อ e๒ ในเรื่องเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่านและผู้อื่นอย่างเท่าเทียมกัน ซึ่งได้คะแนนน้อยที่สุดคือ ๙๙.๗๕ คะแนน เพื่อพัฒนาคุณภาพการดำเนินงานให้ดียิ่งขึ้นต่อไป

ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร

ผลการประเมินฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ประสิทธิภาพการสื่อสารขององค์การบริหารส่วนตำบลชุมภูพร มีผลการประเมินดังต่อไปนี้

แบบวัด	ประเด็นการประเมิน	คะแนน	ระดับการประเมิน
EIT	e๔ หน่วยงานมีช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สามารถเข้าถึงได้ง่าย	๑๐๐.๐๐	ดีเยี่ยม
	e๕ หน่วยงานมีการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารที่ประชาชนหรือผู้รับบริการควรได้รับทราบอย่างชัดเจน	๙๙.๕๐	ดีเยี่ยม
	e๖ เจ้าหน้าที่สามารถสื่อสาร ตอบข้อซักถาม หรือให้คำอธิบายแก่ท่านได้อย่างชัดเจน	๙๙.๕๐	ดีเยี่ยม
คะแนนเฉลี่ย		๙๙.๖๗	ดีเยี่ยม

ผลการวิเคราะห์ : ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร

การประเมิน ประสิทธิภาพการสื่อสาร เป็นการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ตามข้อ e๔ e๕ e๖ พบว่า ทุกข้อผ่านเกณฑ์การประเมินอยู่ในระดับดีเยี่ยม ควรรักษามาตรฐานไว้และพัฒนาให้ดียิ่งขึ้นต่อไป

ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงการทำงาน

ผลการประเมินฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ การปรับปรุงการทำงานขององค์การบริหารส่วนตำบลชุมภูพร มีผลการประเมินดังต่อไปนี้

แบบวัด	ประเด็นการประเมิน	คะแนน	ระดับการประเมิน
EIT	e๗ หน่วยงานมีการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานของหน่วยงาน	๑๐๐.๐๐	ดีเยี่ยม
	e๘ หน่วยงานมีการปรับปรุงการดำเนินงานให้ตอบสนองต่อประชาชน	๙๙.๕๐	ดีเยี่ยม
	e๙ หน่วยงานมีการพัฒนาการให้บริการผ่านช่องทางออนไลน์ให้สะดวก รวดเร็ว และมีประสิทธิภาพ	๑๐๐.๐๐	ดีเยี่ยม
คะแนนเฉลี่ย		๙๙.๘๓	ดีเยี่ยม

ผลการวิเคราะห์ : ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงการทำงาน

การประเมิน การปรับปรุงการทำงาน เป็นการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ตามข้อ e๗ e๘ e๙ พบว่า ทุกข้อผ่านเกณฑ์การประเมินอยู่ในระดับดีเยี่ยม ควรรักษามาตรฐานไว้และพัฒนาให้ดียิ่งขึ้นต่อไป อย่างไรก็ตาม หน่วยงานควรพัฒนาประเด็นการประเมินตามข้อ e๘ ในเรื่องหน่วยงานมีการปรับปรุงการดำเนินงานให้ตอบสนองต่อประชาชน ซึ่งได้คะแนนน้อยที่สุด คือ ๙๙.๕๐ คะแนน เพื่อปรับปรุงการทำงานให้ดียิ่งขึ้นต่อไป

ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล

ผลการประเมินฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ การเปิดเผยข้อมูลขององค์การบริหารส่วนตำบลชุมภูพร มีผลการประเมินดังต่อไปนี้

แบบวัด	ประเด็นการประเมิน	คะแนน	ระดับการประเมิน
OIT	๐๑ โครงสร้างและอำนาจหน้าที่	๑๐๐.๐๐	ดีเยี่ยม
	๐๒ ข้อมูลผู้บริหาร	๑๐๐.๐๐	ดีเยี่ยม
	๐๓ ข้อมูลการติดต่อ	๑๐๐.๐๐	ดีเยี่ยม
	๐๔ ข่าวประชาสัมพันธ์	๑๐๐.๐๐	ดีเยี่ยม
	๐๕ แผนยุทธศาสตร์หรือแผนพัฒนาหน่วยงาน	๑๐๐.๐๐	ดีเยี่ยม
	๐๖ แผนและความก้าวหน้าในการดำเนินงานและการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี	๑๐๐.๐๐	ดีเยี่ยม
	๐๗ รายงานผลการดำเนินงานประจำปี	๑๐๐.๐๐	ดีเยี่ยม
	๐๘ คู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่	๑๐๐.๐๐	ดีเยี่ยม
	๐๙ คู่มือหรือแนวทางการให้บริการสำหรับผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อ	๑๐๐.๐๐	ดีเยี่ยม
	๐๑๐ E-Service	๑๐๐.๐๐	ดีเยี่ยม
	๐๑๑ ข้อมูลสถิติการให้บริการ	๑๐๐.๐๐	ดีเยี่ยม
	๐๑๒ รายการการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ และความก้าวหน้าการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘	๑๐๐.๐๐	ดีเยี่ยม
	๐๑๓ รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗	๑๐๐.๐๐	ดีเยี่ยม
	๐๑๔ แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	๑๐๐.๐๐	ดีเยี่ยม
	๐๑๕ รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗	๑๐๐.๐๐	ดีเยี่ยม
	๐๑๖ ประมวลจริยธรรมและการขับเคลื่อนจริยธรรม	๑๐๐.๐๐	ดีเยี่ยม
	๐๑๗ แนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๑๐๐.๐๐	ดีเยี่ยม
	๐๑๘ ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๑๐๐.๐๐	ดีเยี่ยม
	๐๑๙ ข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๑๐๐.๐๐	ดีเยี่ยม
	๐๒๐ การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม	๑๐๐.๐๐	ดีเยี่ยม
คะแนนเฉลี่ย		๑๐๐.๐๐	ดีเยี่ยม

ผลการวิเคราะห์ : ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล

การประเมิน การเปิดเผยข้อมูล เป็นการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ(OIT) ตามข้อ ๐๑ - ๐๒๐ ทุกข้อผ่านเกณฑ์การประเมิน โดยมีคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน หน่วยงานควรรักษามาตรฐานไว้ และควรพัฒนาการดำเนินการตามตัวชี้วัดให้ดียิ่งขึ้นในปีถัดไป

ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต

ผลการประเมินฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ การป้องกันการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลชุมภูพร มีผลการประเมินดังต่อไปนี้

แบบวัด	ประเด็นการประเมิน	คะแนน	ระดับการประเมิน
OIT	๐๒๑ ประกาศเจตนารมณ์และการสร้างวัฒนธรรม ตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่	๑๐๐.๐๐	ดีเยี่ยม
	๐๒๒ รายงานการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยา	๑๐๐.๐๐	ดีเยี่ยม
	๐๒๓ การประเมินความเสี่ยงที่อาจเกิดการให้หรือรับสินบนจากการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงานประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘	๑๐๐.๐๐	ดีเยี่ยม
	๐๒๔ รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗	๑๐๐.๐๐	ดีเยี่ยม
	๐๒๕ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต	๑๐๐.๐๐	ดีเยี่ยม
	๐๒๖ รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปีพ.ศ. ๒๕๖๗	๑๐๐.๐๐	ดีเยี่ยม
	๐๒๗ มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน	๑๐๐.๐๐	ดีเยี่ยม
	๐๒๘ รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗	๑๐๐.๐๐	ดีเยี่ยม
คะแนนเฉลี่ย		๑๐๐.๐๐	ดีเยี่ยม

ผลการวิเคราะห์ : ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต

การประเมิน การป้องกันการทุจริต เป็นการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ(OIT) ตามข้อ ๐๒๑ - ๐๒๘ ทุกข้อผ่านเกณฑ์การประเมิน โดยมีคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน หน่วยงานควรรักษามาตรฐานไว้ และควรพัฒนาการดำเนินการตามตัวชี้วัดให้ดียิ่งขึ้นในปีถัดไป

๔. ข้อเสนอแนะต่อผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.)

องค์การบริหารส่วนตำบลชุมภูพร มีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ อยู่ในระดับผ่านดีเยี่ยมและบรรลุค่าเป้าหมาย คือมีผลการประเมิน ITA ในภาพรวม ๙๕ คะแนนขึ้นไป และมีคะแนนรายเครื่องมือประกอบด้วย IIT, EIT ส่วนที่ ๑, EIT ส่วนที่ ๒ และ OIT ที่มีค่าคะแนน ๙๕ คะแนนขึ้นไป ซึ่งผ่านค่าเป้าหมายตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ที่มีเป้าหมายหลักเพื่อให้หน่วยงานภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยมีคะแนนในภาพรวมอยู่ที่ ๙๙.๘๔ คะแนน โดยสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้มีข้อเสนอแนะต่อผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลชุมภูพร แยกตามแบบวัดการประเมินได้ดังต่อไปนี้

ข้อเสนอแนะสำหรับการประเมินตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT) องค์การบริหารส่วนตำบลชุมภูพร ได้มีการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่ ,ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ ,ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ และตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต โดยมีคะแนน ๙๕ คะแนนขึ้นทุกตัวชี้วัด หน่วยงานควรรักษามาตรฐานไว้ และควรพัฒนาการดำเนินการตามตัวชี้วัดให้ดียิ่งขึ้นในปีถัดไป

ข้อเสนอแนะสำหรับการประเมินตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT)

องค์การบริหารส่วนตำบลชุมภูพร ได้มีการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน และตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงการทำงาน โดยมีคะแนนสูงสุด ควรรักษามาตรฐานไว้ และควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร ทั้งนี้ผู้ตรวจประเมินมีข้อเสนอแนะในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานรายประเด็นข้อคำถามที่มีผลการประเมินต่ำ โดยเฉพาะในประเด็นข้อคำถามดังต่อไปนี้

ส่วนที่ ๑ ผู้รับบริการหรือติดต่อราชการเข้าตอบด้วยตนเอง (EIT Public)

หน่วยงานควรรักษามาตรฐานไว้ และพัฒนาปรับปรุงข้อ e๒ เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่านและผู้อื่นอย่างเท่าเทียมกัน

ส่วนที่ ๒ ผู้ประเมินจัดเก็บข้อมูล (EIT Survey)

E๕ ประเด็น หน่วยงานมีการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารที่ประชาชนหรือผู้รับบริการควรได้รับทราบอย่างชัดเจน โดยเผยแพร่ให้ประชาชนหรือผู้รับบริการได้รับทราบอย่างชัดเจนเพียงพอ ดังนั้น หน่วยงานควรมีการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร ผ่านช่องทางที่หลากหลายและอำนวยความสะดวกในการเข้าใช้งาน โดยดำเนินการปรับปรุงข้อมูลพื้นฐานในเว็บไซต์ของหน่วยงานให้มีความครบถ้วน เป็นปัจจุบัน

E๖ ประเด็น มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่าการสื่อสาร ตอบข้อซักถาม หรือให้คำอธิบายของหน่วยงานยังขาดความชัดเจน ดังนั้น หน่วยงานควรมอบหมายผู้รับผิดชอบในการสื่อสารตอบข้อซักถาม หรือให้คำอธิบายผ่านช่องทางการติดต่อ - สอบถามข้อมูล ให้มีความชัดเจนมากขึ้น รวมถึง ควรสื่อสารข้อมูลที่มีความชัดเจน เข้าใจง่าย ผ่านเครือข่ายสังคมออนไลน์ เช่น Facebook Twitter หรือ Instagram และควรเผยแพร่ช่องทางดังกล่าวในจุดที่บุคคลภายนอกสามารถสังเกตเห็นได้โดยง่าย

E๘ ประเด็น มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่าหน่วยงานยังไม่มีปรับปรุงการดำเนินงานหรือโครงการเพื่อตอบสนองต่อประชาชนเท่าที่ควร ดังนั้นหน่วยงานควรเปิดโอกาสให้ประชาชนและบุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงานผ่านการดำเนินการโครงการหรือกิจกรรมต่าง ๆ และเผยแพร่ผลการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมกับหน่วยงานให้สาธารณชนรับทราบด้วย รวมถึงนำผลจากการมีส่วนร่วมไปกำหนดโครงการหรือกิจกรรมเพื่อดำเนินการตามแผนปฏิบัติการประจำปีและรายงานความก้าวหน้าให้สาธารณชนได้รับทราบ อีกทั้ง ควรเผยแพร่ช่องทางการติดต่อ - สอบถามข้อมูล โดยมีลักษณะเป็นการสื่อสารสองทางเพื่อให้ประชาชนได้มีช่องทางติดต่อสอบถามหรือสะท้อนความคิดเห็นให้กับหน่วยงาน

ข้อเสนอแนะสำหรับการประเมินตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT)

องค์การบริหารส่วนตำบลชุมภูพร ได้คะแนนผลการประเมินตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) ผ่านตามหลักเกณฑ์ควรรักษามาตรฐานไว้และควรพัฒนาประสิทธิภาพของการทำงานอย่างต่อเนื่อง

**๕. มาตรการในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลชุมภูพรประจำปี
ประมาณพ.ศ. ๒๕๖๙**

องค์การบริหารส่วนตำบลชุมภูพร ได้นำผลการวิเคราะห์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ไปสู่การปรับปรุง หรือพัฒนาองค์กร หรือรักษาระดับ โดยได้กำหนดมาตรการในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วน ตำบลชุมภูพรประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ดังต่อไปนี้

ลำดับ	มาตรการ/โครงการ/ กิจกรรม	ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัด ตามหลักเกณฑ์การประเมิน ITA	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
๑	๑. การจัดทำคู่มือหรือ แนวทางการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ และคู่มือ หรือแนวทางการให้ บริการสำหรับผู้รับ บริการหรือผู้มาติดต่อ (คู่มือประชาชน)	ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการ ดำเนินงาน การประเมิน คุณภาพการ ดำเนินงาน เป็นการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วย งานภาครัฐ ตามแบบวัดการ รับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ภายนอก (EIT) จากผลการ ประเมินพบว่าหน่วยงานควร พัฒนาประเด็นการประเมิน ตาม e๒ เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงาน หรือให้บริการแก่ท่านและ ผู้อื่นอย่างเท่าเทียมกันซึ่งได้ คะแนนน้อยที่สุดเพื่อพัฒนา คุณภาพการดำเนินงานให้ดีขึ้น ยิ่งขึ้นต่อไป	๑) แต่งตั้งคณะทำงานในการ จัดทำคู่มือ ๒) กำหนดกรอบเนื้อหาในการ จัดทำคู่มือ ๓) ดำเนินการจัดทำคู่มือหรือ มาตรฐานการปฏิบัติงาน ๔) ปิดประกาศคู่มือการปฏิบัติ งานให้บุคลากรและประชาชน ทราบ	มกราคม - มีนาคม ๒๕๖๙	ทุกสำนัก/ กอง

ลำดับ	มาตรการ/โครงการ/ กิจกรรม	ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัด ตามหลักเกณฑ์การประเมิน ITA	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
๒	มาตรการเปิดเผยข้อมูล สาธารณะ	ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพ การสื่อสาร การประเมินประสิทธิภาพ การสื่อสาร เป็นการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสใน การดำเนินงานของหน่วย งานภาครัฐ ตามแบบวัดการ รับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ภายนอก (EIT) พบว่าหน่วย งานควรพัฒนาประเด็นการ ประเมินตาม e๕ ประเด็น หน่วยงานมีกาประชาสัมพันธ์ ข้อมูลข่าวสารที่ประชาชน หรือผู้รับบริการควรได้รับ ทราบอย่างชัดเจนซึ่งได้ คะแนนน้อยที่สุด เพื่อพัฒนา ประสิทธิภาพการสื่อสารให้ดี ยิ่งขึ้นต่อไป	๑. ประชุมชี้แจงแนวทางการ เปิดเผยข้อมูลสาธารณะให้ทุก สำนัก/กอง รับทราบ ๒. มอบหมายเจ้าหน้าที่ของแต่ละ ส่วนงานนำข้อมูลข่าวสาร เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านทาง ช่องทางต่าง ๆ ที่เข้าถึงได้ ง่าย เช่น ทาง ไลน์ เฟสบุ๊ก เว็บไซต์ของหน่วยงาน ๓. กำกับดูแล และติดตาม ตรวจสอบให้มีการเผยแพร่ ข้อมูลให้ถูกต้องครบถ้วนและ เป็นปัจจุบันโดยเฉพาะการ ปรับปรุงข้อมูลพื้นฐานใน เว็บไซต์ของหน่วยงานให้มีความ ครบถ้วน เป็นปัจจุบัน	มกราคม - มีนาคม ๒๕๖๙	ทุกสำนัก/ กอง
๓	กิจกรรมพัฒนาระบบ การให้บริการประชาชน ผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (E-Service)	ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุง การทำงาน ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผย ข้อมูล พบว่า หน่วยงานควรพัฒนา ประเด็นการประเมินตาม ตัวชี้วัดที่ ๘ ตามข้อ e๘ ใน เรื่องหน่วยงานมีการปรับปรุง การดำเนินงานให้ตอบสนอง ต่อประชาชน และประเด็น การประเมินตามตัวชี้วัดที่ ๙ ตามข้อ ๐๑๐ เพื่อเป็นการ ปรับปรุงการทำงานและการ เปิดเผยข้อมูลให้ดียิ่งขึ้นต่อไป	๑) แต่งตั้งคณะทำงานในการ จัดทำระบบการให้บริการผ่าน ระบบอิเล็กทรอนิกส์ ๒) กำหนดภารกิจให้การให้ บริการผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ ๓) จัดทำระบบการให้บริการ ประชาชนผ่านระบบ อิเล็กทรอนิกส์ (E-Service) ๔) เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ระบบ อิเล็กทรอนิกส์ (E-Service) ให้ ประชาชนทราบ ๕) จัดทำคู่มือ/แนวทางการใช้ งานระบบ ๖) จัดทำสถิติการให้บริการ (E-Service) ๗) ติดตามประเมินผลและ รายงานผลการดำเนินการ	มกราคม- กันยายน ๒๕๖๙	สำนักปลัด

ลำดับ	มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัดตามหลักเกณฑ์การประเมิน ITA	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
๔	๔. การจัดทำมาตรการป้องกันการรับสินบนและการประกาศนโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy)	ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต เป็นการประเมินตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามข้อ ๐๒๑ ในเรื่องการประกาศเจตนารมณ์และการสร้างวัฒนธรรม ตามนโยบาย No Gift Policy จาก การปฏิบัติหน้าที่ จากผลการประเมินพบว่าหน่วยงานควรรักษามาตรฐานไว้ และควรพัฒนาการดำเนินการตามตัวชี้วัดให้ดียิ่งขึ้นในปีถัดไป	(๑) จัดทำคู่มือ หรือมาตรการป้องกันการรับสินบน (๒) จัดทำประกาศนโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy) (๓) จัดกิจกรรมเพื่อปลูกจิตสำนึกและสร้างวัฒนธรรมให้เจ้าหน้าที่ในการปฏิเสธการรับมอบของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่	มกราคม-พฤษภาคม ๒๕๖๙	สำนักปลัด
๕	๕. มาตรการเสริมสร้างความโปร่งใสในการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ เป็นการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) ตามข้อ i๑๐ i๑๑ i๑๒ พบว่า ทุกข้อผ่านเกณฑ์การประเมิน ๙๕ คะแนน หน่วยงานควรรักษามาตรฐานไว้ และควรพัฒนาการดำเนินการตามตัวชี้วัดให้ดียิ่งขึ้นในปีถัดไป	๑. เสริมสร้างฐานความคิดแยกแยะ ประโยชน์ส่วนตัว และประโยชน์ส่วนรวมในรูปแบบการจذبกรม/ประชุม/จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ธรรมาภิบาล ๒. จัดทำคู่มือแนวปฏิบัติในการใช้ทรัพย์สินของทางราชการที่ถูกต้องให้เจ้าหน้าที่และบุคคลภายนอกได้รับทราบโดยทั่วกัน ๓. มีการกำกับดูแลและตรวจสอบอย่างสม่ำเสมอเพื่อป้องกันไม่ให้เจ้าหน้าที่นำทรัพย์สินของราชการไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัว	มกราคม-กันยายน ๒๕๖๙	กองคลัง

๖. การวิเคราะห์ข้อจำกัดของหน่วยงานในการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ มีการปรับเปลี่ยนรูปแบบและหลักเกณฑ์ในการประเมินบ่อยครั้ง ทำให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบต้องศึกษาและทำความเข้าใจหลักเกณฑ์ที่มีการปรับเปลี่ยนใหม่ เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐสำเร็จลุล่วงตามวัตถุประสงค์ต่อไป