



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลชุมพร

ที่ บก ๗๑๙๐๑/๗๖๑

วันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๘

เรื่อง รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลชุมพร

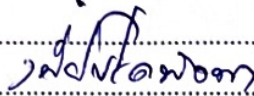
ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลชุมพร ได้ประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ เพื่อเป็นกรอบในการกำหนดตำแหน่งให้สอดคล้องเหมาะสมกับปริมาณงานและภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลและเป็นการกำหนดทิศทาง เป้าหมายในการพัฒนาพนักงานส่วนตำบล นั้น

บัดนี้ ได้ดำเนินการตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ เป็นที่เรียบร้อยแล้ว จึงขอรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ตามเอกสารแนบท้ายนี้

จึงเรียนมาเพื่อทราบ

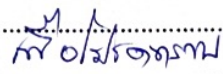

(นายชุมพล ศำพิตูรย์)
นักทรัพยากรบุคคล

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัด


.....
.....


(นางสาวนวลจันทร์ ไชยรบ)
หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล


.....
.....


(นางสาวมณีวรรณ ชาวไร่)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

คำสั่ง/ความเห็นนายกองค์การบริหารส่วนตำบล


.....
.....


(นายจตุพร สีไสดา)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบล

แบบรายงานผลการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

องค์การบริหารส่วนตำบลชุมภูพร อำเภอศรีวิไล จังหวัดบึงกาฬ

แบบรายงานผลการบริหารทรัพยากรบุคคล

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)			ระยะเวลาดำเนินการ (วัน/เดือน/ปี เริ่ม - สิ้นสุด)	ข้อมูลสถิติอัตราจ้าง	ข้อมูลสถิติผู้เข้าร่วมโครงการ/ กิจกรรม	ปัญหา/ อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ	หมายเหตุ
			ได้รับจัดสรร	ผลการใช้จ่าย	คงเหลือ						
๑	การประชุมประจำเดือนพนักงาน	ติดตามการดำเนินงานตามนโยบายฯ ส่งเสริมให้บุคลากรมีทัศนคติที่ดีต่อองค์กร	-	-	-	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	ผู้บริหาร ๔ คน พนักงานส่วนตำบล ๒๔ คน พนักงานครู ๕ คน พนักงานจ้าง ๔ คน	ผู้บริหาร ๔ คน พนักงานส่วนตำบล ๒๔ คน พนักงานครู ๕ คน พนักงานจ้าง ๔ คน	-	-	
๒	การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี มีการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗-๒๕๖๙ (ปรับปรุงครั้งที่ ๑)	ดำเนินการจัดทำและปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ปรับปรุงฉบับที่ ๑ เพื่อกำหนดอัตราตำแหน่งรองรับภารกิจของหน่วยงาน โครงสร้างของการบริหารส่วนราชการ และการพิจารณาปรับปรุงภาระงานให้สอดคล้องกับส่วนราชการในปัจจุบัน	-	-	-	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	ผู้บริหาร ๔ คน พนักงานส่วนตำบล ๒๔ คน พนักงานครู ๕ คน พนักงานจ้าง ๔ คน	-	-	-	
๓	การรับโอนพนักงานส่วนตำบล	ผู้อำนวยการกองช่าง ๑ อัตรา นักทรัพยากรบุคคล ๑ อัตรา เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ๒ อัตรา เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ๑ อัตรา เจ้าพนักงานธุรการ ๑ อัตรา นายช่างไฟฟ้า ๑ อัตรา	-	-	-	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	ผู้บริหาร ๔ คน พนักงานส่วนตำบล ๒๔ คน พนักงานครู ๕ คน พนักงานจ้าง ๔ คน	-	-	-	
๔	ประชาสัมพันธ์และเผยแพร่แนวทางเส้นทางความก้าวหน้าในสายงานตำแหน่งให้บุคลากรทราบ	หน่วยงานมีการประชาสัมพันธ์เส้นทางความก้าวหน้าในสายงานตำแหน่งให้บุคลากรทราบ พร้อมทั้งให้คำปรึกษาดังกล่าว และมีพนักงานส่วนตำบล สอดคล้องเพื่อเปลี่ยนสายงานจากประเภททั่วไปเป็นประเภทวิชาการ จำนวน ๑ ราย	-	-	-	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	ผู้บริหาร ๔ คน พนักงานส่วนตำบล ๒๔ คน พนักงานครู ๕ คน พนักงานจ้าง ๔ คน	พนักงานส่วนตำบล ๒๔ คน พนักงานครู ๕ คน พนักงานจ้าง ๔ คน	-	-	

แบบรายงานผลการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

องค์การบริหารส่วนตำบลชุมภูพร อำเภอศรีวิไล จังหวัดบึงกาฬ

แบบรายงานผลการบริหารทรัพยากรบุคคล

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)			ระยะเวลาดำเนินการ (วัน/เดือน/ปี เริ่ม - สิ้นสุด)	ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง	ข้อมูลสถิติผู้เข้าร่วมโครงการ/ กิจกรรม	ปัญหา/ อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ	หมายเหตุ
			ได้รับจัดสรร	ผลการใช้จ่าย	คงเหลือ						
๕	สำรวจความต้องการฝึกอบรมหรือสภาพปัญหาความต้องการพัฒนาของพนักงานส่วนตำบล	องค์กรจัดทำฐานข้อมูลความต้องการของพนักงานโดยการพัฒนาเครื่องมือแบบประเมินผลการปฏิบัติงานรายบุคคลให้มีข้อมูลแบบสอบถามความต้องการฝึกอบรมและสมรรถนะที่ต้องการพัฒนายบุคคล	-	-	-	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	ผู้บริหาร ๔ คน พนักงานส่วนตำบล ๒๔ คน พนักงานครู ๕ คน พนักงานจ้าง ๔ คน	พนักงานส่วนตำบล ๒๔ คน พนักงานครู ๕ คน พนักงานจ้าง ๔ คน	-	-	-
รวมทั้งสิ้น											

หมายเหตุ : ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง จำแนกประเภทตำแหน่ง รวมทั้งหมด ๓๗ คน

คณะผู้บริหาร จำนวน ๔ คน

พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๒๔ คน

พนักงานครู จำนวน ๕ คน

พนักงานจ้าง จำนวน ๔ คน

แบบรายงานผลการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)			ระยะเวลาดำเนินการ (วัน/เดือน/ปี เริ่ม - สิ้นสุด)	ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง	ข้อมูลสถิติผู้เข้าร่วม โครงการ/กิจกรรม	ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ	หมายเหตุ
			ได้รับจัดสรร	ผลการใช้จ่าย	คงเหลือ						
๑	โครงการอบรมเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นหลักสูตร "หัวใจการบริหารงานบุคคล เทคนิค กระบวนการ ลำดับขั้นตอนการสร้างผู้ปฏิบัติงานบุคคลมืออาชีพ"	บุคลากรที่เข้ารับการฝึกอบรมได้รับการพัฒนาความรู้และมีทักษะในการปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ	๔,๕๐๐	๔,๕๐๐	-	๒-๔ ก.พ. ๖๗	ผู้บริหาร ๔ คน พนักงานส่วนตำบล ๒๔ คน พนักงานครู ๕ คน พนักงานจ้าง ๔ คน	พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑ คน	-	-	ส่งฝึกอบรมกับหน่วยงานอื่น
๒	โครงการอบรมหลักสูตร "แนวทางปฏิบัติและเอกสารที่ใช้ตั้งแต่ขั้นตอน จัดทำ TOR ราคา กลาง ทำสัญญาบริหารสัญญา ควบคุมงาน ตรวจสอบพัสดุ ให้เชื่อมโยงถูกต้องตามระเบียบกฎหมายและหนังสือสั่งการสำหรับช่าง พัสตุ และ คณะกรรมการตรวจรับพัสดุ"	บุคลากรที่เข้ารับการฝึกอบรมได้รับการพัฒนาความรู้และมีทักษะในการปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ	๒๑,๐๐๐	๒๑,๐๐๐	-	๒๒-๒๔ มี.ค. ๖๗	ผู้บริหาร ๔ คน พนักงานส่วนตำบล ๒๔ คน พนักงานครู ๕ คน พนักงานจ้าง ๔ คน	พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๕ คน	-	-	ส่งฝึกอบรมกับหน่วยงานอื่น
๓	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตร "วิธีสร้างรายการก่อสร้างตาม BOQ (Bill of Quanties) การสร้างสูตรพร้อมเทคนิคในการแก้ไขสูตรคำนวณต้นทุนต่อหน่วยและสูตรวัดมวลรวมต่อหน่วย สำหรับการคำนวณราคากลางงานก่อสร้างในระบบบิโอดีกรอนิกส์"	บุคลากรที่เข้ารับการฝึกอบรมได้รับการพัฒนาความรู้และมีทักษะในการปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ	๔,๙๐๐	๔,๙๐๐	-	๑๐-๑๒ พ.ค. ๖๗	ผู้บริหาร ๔ คน พนักงานส่วนตำบล ๒๔ คน พนักงานครู ๕ คน พนักงานจ้าง ๔ คน	พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑ คน	-	-	ส่งฝึกอบรมกับหน่วยงานอื่น

แบบรายงานผลการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)			ระยะเวลาดำเนินการ (วัน/เดือน/ปี เริ่ม - สิ้นสุด)	ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง	ข้อมูลสถิติผู้เข้าร่วม โครงการ/กิจกรรม	ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ	หมายเหตุ
			ได้รับจัดสรร	ผลการใช้จ่าย	คงเหลือ						
๔	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตร "เสริมสร้างความรู้การบริหารโครงการตามแผนพัฒนาท้องถิ่น และการจัดทำข้อมูลการติดตาม และประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น ระหว่างปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ มาใช้ในการติดตามและรายงานโครงการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗"	บุคลากรที่เข้ารับการฝึกอบรมได้รับการพัฒนาความรู้และมีทักษะในการปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ	๙,๐๐๐	๙,๐๐๐	-	๕-๗ เม.ย. ๖๗	ผู้บริหาร ๔ คน พนักงานส่วนตำบล ๒๔ คน พนักงานครู ๕ คน พนักงานจ้าง ๔ คน	พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๒ คน	-	-	ส่งฝึกอบรมกับหน่วยงานอื่น
๕	โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด	บุคลากรในสังกัดได้ตระหนักรู้ถึงปัญหายาเสพติดตลอดจนได้รู้แนวทางการป้องกันตนเอง บุตรหลานจากยาเสพติด	๔๐,๐๐๐	๔๐,๐๐๐	-	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	ผู้บริหาร ๔ คน พนักงานส่วนตำบล ๒๔ คน พนักงานครู ๕ คน พนักงานจ้าง ๔ คน	ผู้บริหาร ๔ คน พนักงานส่วนตำบล ๒๔ คน พนักงานครู ๕ คน พนักงานจ้าง ๔ คน	-	-	จัดฝึกอบรมเอง
๖	โครงการอบรมเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง	บุคลากรในสังกัดได้รับการพัฒนาความรู้และมีทักษะในการปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	-	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	ผู้บริหาร ๔ คน พนักงานส่วนตำบล ๒๔ คน พนักงานครู ๕ คน พนักงานจ้าง ๔ คน	ผู้บริหาร ๔ คน พนักงานส่วนตำบล ๒๔ คน พนักงานครู ๕ คน พนักงานจ้าง ๔ คน	-	-	จัดฝึกอบรมเอง
รวมทั้งสิ้น			๑๐๐,๔๐๐	๑๐๐,๔๐๐							

หมายเหตุ : ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง จำแนกประเภทตำแหน่ง รวมทั้งหมด ๓๗ คน

พนักงานครู จำนวน ๕ คน

คณะผู้บริหาร จำนวน ๔ คน

พนักงานจ้าง จำนวน ๔ คน

พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๒๔ คน