



ที่ บก ๐๐๒๓.๒/๓๙๖๖

ศาลากลางจังหวัดบึงกาฬ

ถนนบึงกาฬ-นครพนม บก ๓๘๐๐๐

๓๐ เมษายน ๒๕๖๔

เรื่อง แจ้งมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ (ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ) ครั้งที่ ๔/๒๕๖๔

เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนารายงานการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๔/๒๕๖๔

เมื่อวันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๖๔

จำนวน ๑ ชุด

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ ได้รายงานเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อขอความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ (ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ)

คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ (ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ) ในการประชุม ครั้งที่ ๔/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๖๔ ได้มีมติเห็นชอบเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ในเขตจังหวัดบึงกาฬ จึงให้อำเภอแจ้งองค์การบริหารส่วนตำบลที่เกี่ยวข้องดำเนินการ ตามมติ ก.อบต.จังหวัด ดังนี้

๑. กรณีการบรรจุและแต่งตั้ง การเลื่อนระดับ การโอน/การรับโอน การจ้างพนักงานจ้าง การให้พ้นจากตำแหน่ง และกรณีอื่น ๆ เมื่อดำเนินการตามมติแล้ว ให้ส่งสำเนาคำสั่งและรายงานการเปลี่ยนแปลงทะเบียนประวัติพนักงานส่วนตำบล ให้ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬทราบ ภายในห้าวันทำการนับแต่วันออกคำสั่ง

๒. กรณีจัดทำแผนอัตรากำลังฯ ให้องค์การบริหารส่วนตำบล ประกาศใช้แผนอัตรากำลังฯ แล้วส่งสำเนาประกาศและแผนอัตรากำลังที่จัดทำ/ปรับปรุง ให้สำนักงาน ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬทราบ ภายในห้าวันทำการนับแต่วันที่ประกาศ

รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ทั้งนี้สามารถสืบค้นได้ที่ www.buengkandla.go.th ในหัวข้อหนังสือราชการ สก.จ.

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ

(นายราตรี บุญมาก)

รองผู้ว่าราชการจังหวัดบึงกาฬ ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดบึงกาฬ

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร. ๐ ๔๒๔๙ ๒๔๗๖

โทรสาร ๐ ๔๒๔๙ ๒๔๘๐

รายงานการประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ
ครั้งที่ ๔/๒๕๖๔

วันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๖๔ (เวลา ๐๙.๓๐ น.)

ณ ห้องประชุมเจดีย์าศิริ (ภูทอก) ชั้น ๒
ศาลากลางจังหวัดบึงกาฬ

ผู้มาประชุม

๑. นายชาติรี บุญมาก	รองผู้ว่าราชการจังหวัดบึงกาฬ	ประธาน	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๒. นายเสกสรรค์ จุ่มพลหล้า (แทน)	ปลัดจังหวัดบึงกาฬ		ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๓. นางสาวชนากานต์ ธิติไชยวัฒน์ (แทน)	หัวหน้าสำนักงานจังหวัดบึงกาฬ		ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๔. นางสาวบุญยวีร์ อุเทศพรรัตนกุล (แทน)	นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดบึงกาฬ		ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๕. นางภัทรวดี การะกิจ	คลังจังหวัดบึงกาฬ		ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๖. นายพิสิษฐ์ ชินะวิวัฒน์	โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดบึงกาฬ		ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๗. นายพิสดาร ประดา	พัฒนาการจังหวัดบึงกาฬ		ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๘. นายคมกฤต บุญทอง	นายอำเภอเมืองบึงกาฬ		ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๙. นางสาววิภาวัลย์ นิवासประภคฤดี (แทน)	นายอำเภอศรีวิไล		ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๐. นายกิจดิศักดิ์ นนธิบุตร	ประธานสภา อบต.บ้านด้อง		ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๑. นายอุทัย อ้วนสุ่นำ	ประธานสภา อบต.นาแสง		ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๒. นายชูศักดิ์ วสันต์	นายก อบต.ดงบัง		ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๓. นายประสงค์ เวฬุวนาธร	นายก อบต.ท่าดอกคำ		ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๔. นายวีระศักดิ์ ผิวนาง	นายก อบต.ปากคาด		ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๕. นายอเนก เดชมณี	ปลัด อบต.โนนสมบูรณ์		ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๖. นายอัศววัฒน์ สิงโตธิตี	ปลัด อบต.ศรีชมภู		ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๗. นายอนุชิต ไชยเนตร	ปลัด อบต.โป่งเปือย		ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๘. นายภูมิณรงค์ สมจิตร	ผู้ทรงคุณวุฒิ		ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๙. นายสุนัย ศิลปเจริญ	ผู้ทรงคุณวุฒิ		ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๒๐. นายอาทิตย์ ชัยมานันท์	ผู้ทรงคุณวุฒิ		ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๒๑. นายโกวิทย์ เชื้อเวียง	ผู้ทรงคุณวุฒิ		ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๒๒. นายวินัย พันธุม	ผู้ทรงคุณวุฒิ		ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๒๓. นายประยงค์ ศรีไคร	ผู้ทรงคุณวุฒิ		ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๒๔. นายวิทยา แสงจันทร์	ผู้ทรงคุณวุฒิ		ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

ผู้ไม่มาประชุม

๑. พ.ต.อ.กิตติพงศ์ สีนจิตต์	ผู้ทรงคุณวุฒิ (ลาป่วย)	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
-----------------------------	------------------------	---------------------

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. ว่าที่ ร.ต.นิคม ลุนเพ็ง (แทน)	ท้องถิ่นจังหวัดบึงกาฬ	เลขานุการ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๒. นางกัลยา นาชัยเพชร	ผอ.กลุ่มงานมาตรฐานฯ	ผช.เลขานุการ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๓. นางสาวประภารัตน์ ทิหอคำ	นักส่งเสริมการปกครองฯ	ผช.เลขานุการ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

๒๐๙

เริ่มประชุมเวลา

๐๙.๓๐ น.

ระเบียบวาระที่ ๑

เรื่อง ประธานแจ้งที่ประชุมทราบ

ประธาน

กระผมนายธาดรี บุญมาก รองผู้ว่าราชการจังหวัดบึงกาฬ ได้รับมอบหมายจากผู้ว่าราชการจังหวัดบึงกาฬ รับผิดชอบเป็นประธาน ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ในการพิจารณาของ ก.อบต.จังหวัดครั้งนี้ ที่ประชุมครบองค์ประชุมแล้ว ผมขอเปิดการประชุมครับ

ที่ประชุม

รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒

เรื่อง รับรองรายงานการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๔

ผู้ช่วยเลขานุการ

ด้วยดิฉัน นางกัลยา นาชัยเพชร ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ขอทำหน้าที่แทนเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ในการนำเสนอวาระการประชุมครั้งนี้ ฝ่ายเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ได้จัดทำรายงานการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๓/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๔ ประกอบด้วย รายงานการประชุม จำนวน ๑๗ หน้า และเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระการประชุม จำนวน ๓๖ หน้า รวม ๕๓ หน้า เสร็จเรียบร้อยแล้ว รายละเอียดปรากฏตามรายงานการประชุมที่ได้จัดส่งให้ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ล่วงหน้าพร้อมหนังสือเชิญประชุมแล้ว สรุปดังนี้

เรื่องรับรองรายงานการประชุม ที่ประชุมรับรองรายงานการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

เรื่องเพื่อทราบ

- (๑) รับทราบ รายงานตำแหน่งสายงานผู้ปฏิบัติที่ว่าง และวิธีดำเนินการสรรหา จำนวน ๓ อัตรา
- (๒) รับทราบ รายงานผลการดำเนินการสอบคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลเพื่อเปลี่ยนสายงานจากตำแหน่งประเภททั่วไป เป็นตำแหน่งประเภทวิชาการ จำนวน ๒ แห่ง
- (๓) รับทราบ รายงานการพ้นจากราชการของพนักงานจ้าง จำนวน ๑ ราย
- (๔) รับทราบ รายงานการดำเนินการทางวินัยลูกจ้างประจำ สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองยอง

(๕) รับทราบ เรื่อง การขยายระยะเวลาดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารขององค์การบริหารส่วนตำบล กรณีไม่มีบัญชีหรือบัญชีผู้ผ่านการสรรหาหมดแล้ว

เรื่องเพื่อพิจารณา

(๑) เห็นชอบ การใช้อำนาจดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล กรณีปลด/ผู้รักษาราชการแทนปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบลจำนวน ๑๓ แห่ง

(๒) เห็นชอบ การโอน/รับโอน พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๓ ราย

(๓) เห็นชอบ การย้ายพนักงานส่วนตำบลไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ จำนวน ๒ ราย

(๔) เห็นชอบ การย้ายพนักงานส่วนตำบลไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานเดิม ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ไปสังกัดกองช่าง จำนวน ๑ ราย

(๕) เห็นชอบ การให้พนักงานจ้างลาออกจากราชการ จำนวน ๒ ราย

(๖) เห็นชอบ การปรับปรุงตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไปเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) จำนวน ๑๐ ราย

(๗) เห็นชอบ การจ้างพนักงานจ้างที่ดำเนินการสรรหาใหม่ จำนวน ๑๐ ราย

(๘) เห็นชอบ การจัดทำประกาศ ก.อบต.จังหวัด จำนวน ๑ เรื่อง

๒๗

ข้อเสนอ

มติที่ประชุม จังเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อตรวจรับรองรายงานการประชุมดังกล่าว
ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ รับรองรายงานการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๓/๒๕๖๔
เมื่อวันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๔

ระเบียบวาระที่ ๓

เรื่อง เสนอให้ที่ประชุมทราบ

๓.๑ เรื่อง รายงานการพ้นจากราชการ

ผู้ช่วยเลขานุการ

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ รายงานการพ้นจากราชการของพนักงาน
ส่วนตำบล และพนักงานจ้าง จำนวน ๔ ราย รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๓.๑

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการให้ออกจาก
ราชการ พ.ศ.๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘

ข้อ ๕ พนักงานส่วนตำบลออกจากราชการเมื่อ

(๑) ตาย...

การออกจากราชการตามวรรคหนึ่งให้ทำเป็นคำสั่ง เว้นแต่กรณีตาม (๑) และ (๒)

๒. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่
๒๑ มิถุนายน ๒๕๕๔

ข้อ ๔ ผู้ซึ่งจะได้รับการจ้างเป็นพนักงานจ้าง ต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้าม
ดังต่อไปนี้

(๒) มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปี และไม่เกิน ๖๐ ปี เว้นแต่พนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ
อายุไม่เกิน ๗๐ ปี

ข้อ ๕๔ สัญญาจ้างสิ้นสุดลงเมื่อ...

(๑) ครบกำหนดตามสัญญาจ้าง

(๒) พนักงานจ้างขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้ามตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไข

(๓) พนักงานจ้างตาย

ข้อเสนอ

ที่ประชุม จังเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดทราบ
รับทราบ

๓.๒ เรื่อง รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง และวิธีการสรรหา

ผู้ช่วยเลขานุการ

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ ได้รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง
และวิธีดำเนินการสรรหา จำนวน ๑ แห่ง รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๓.๒

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล
ขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๕๔ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒๔) พ.ศ. ๒๕๖๑

ข้อ ๑๕๓ องค์การบริหารส่วนตำบลที่มีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างในทุกกรณี ให้รายงาน
ตำแหน่งว่าง ต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล ภายใน ๑๕ วันนับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง เว้นแต่
กรณีเกษียณอายุราชการให้รายงานล่วงหน้าได้ก่อน ๖๐ วัน นับถึงวันเกษียณอายุราชการ แล้วให้
ดำเนินการ ดังนี้

(๑) กรณีองค์การบริหารส่วนตำบลใดประสงค์ดำเนินการสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งสายงาน
ผู้บริหารที่ว่างโดยการย้าย การโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอน การรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วน
ท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่นที่ไม่ใช่ข้าราชการการเมืองในตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกัน

หรือการโอนลดระดับตำแหน่งโดยความสมัครใจ ให้ประกาศวิธีการตามความประสงค์ และต้องเสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งในตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างเพื่อขอความเห็นชอบต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง เมื่อครบกำหนดระยะเวลาดังกล่าว และองค์การบริหารส่วนตำบลนั้นไม่ได้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล ให้องค์การบริหารส่วนตำบลแจ้งตำแหน่งว่างต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล เพื่อรายงานคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลดำเนินการสรรหาต่อไป และให้ถือว่า การดำเนินการเกี่ยวกับการย้าย การโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอน การรับโอนในตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกัน หรือการโอนลดระดับตำแหน่งโดยความสมัครใจในครั้งนั้นเป็นอันสิ้นสุด ในการนี้องค์การบริหารส่วนตำบลและคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลต้องจัดทำทะเบียนกำกับไว้เป็นหลักฐานและหมายเหตุในแผนอัตรากำลังให้ชัดเจนว่า “อยู่ระหว่างการดำเนินการสรรหาของคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล” พร้อมทั้งให้นายกองการบริหารส่วนตำบลและเลขานุการคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลลงลายมือชื่อ วัน เดือน ปี กำกับไว้ในแผนอัตรากำลังที่อยู่ในความรับผิดชอบ และให้ส่งวนตำแหน่งที่ว่างเพื่อแต่งตั้งจากบัญชีการสรรหาของคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลเท่านั้น

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดทราบ

รับทราบ

ที่ประชุม

ระเบียบวาระที่ ๔

เรื่อง เสนอให้ที่ประชุมพิจารณา

๔.๑ เรื่อง ขอความเห็นชอบในการใช้อำนาจดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล

กรณีปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลปฏิบัติหน้าที่นายกองการบริหารส่วนตำบล

ผู้ช่วยเลขานุการ ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ ได้รายงานขอความเห็นชอบในการใช้อำนาจดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล กรณีปลัด/ผู้รักษาราชการแทนปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลปฏิบัติหน้าที่นายกองการบริหารส่วนตำบล จำนวน ๕ แห่ง รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๑

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘๕/๒๕๕๗ เรื่อง การได้มาซึ่งสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่นเป็นการชั่วคราว ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๕๗

ข้อ ๑๑ ในกรณีที่ผู้บริหารครบวาระหรือว่างลง ให้ปลัดองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นปฏิบัติหน้าที่นายกองการปกครองส่วนท้องถิ่น

ในกรณีที่กฎหมายกำหนดให้การบริหารงานบุคคลเรื่องใดเป็นอำนาจหน้าที่ของผู้บริหารท้องถิ่น ปลัดองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นจะทำหน้าที่ตามวรรคหนึ่งได้ต่อเมื่อได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด คณะกรรมการพนักงานเทศบาล หรือคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล

๒. หนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๙๗ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๘ เรื่อง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลปฏิบัติหน้าที่นายกองการบริหารส่วนตำบล : ข้อ ๓ ประเด็นกรณีผู้รักษาราชการแทนปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ปฏิบัติหน้าที่นายกองการบริหารส่วนตำบล มีอำนาจเพียงใด : ผู้รักษาราชการแทนปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลมีอำนาจหน้าที่เช่นเดียวกับปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลและในระหว่างที่ไม่มีนายกองการบริหารส่วนตำบล ผู้นั้นย่อมเป็นผู้ที่ปฏิบัติหน้าที่ของนายกองการบริหารส่วนตำบลได้เท่าที่จำเป็นเป็นการชั่วคราว

รับ

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ พิจารณาแล้วเห็นว่า เนื่องจากไม่อาจคาดหมายได้ว่าจะมีการเลือกตั้งนายกองค์การบริหารส่วนตำบลขึ้นได้เมื่อใด และองค์การบริหารส่วนตำบลดังกล่าว มีหน้าที่ต้องดำเนินการในการจัดบริการสาธารณะให้กับประชาชนในท้องถิ่นอย่างต่อเนื่อง และเพื่อให้เป็นไปตามประกาศคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘๕/๒๕๕๗ เรื่อง การได้มาซึ่งสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่นเป็นการชั่วคราว ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๕๗ กำหนดให้กรณีที่ผู้บริหารครบวาระหรือว่างลง ให้ปลัดองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น โดยต้องได้รับความเห็นชอบจาก ก.อบต.จังหวัด จึงขอความเห็นชอบให้ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหรือผู้รักษาราชการแทนปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบล ทำหน้าที่ดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลตามที่เสนอขอมาได้

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

ที่ประชุมพิจารณาแล้วเห็นว่า เนื่องจากไม่อาจคาดหมายได้ว่าจะมีการเลือกตั้งนายกองค์การบริหารส่วนตำบลขึ้นได้เมื่อใด และองค์การบริหารส่วนตำบลดังกล่าว มีหน้าที่ต้องดำเนินการในการจัดบริการสาธารณะให้กับประชาชนในท้องถิ่นอย่างต่อเนื่อง และเพื่อให้เป็นไปตามประกาศคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘๕/๒๕๕๗ เรื่อง การได้มาซึ่งสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่นเป็นการชั่วคราว ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๕๗ กำหนดให้กรณีที่ผู้บริหารครบวาระหรือว่างลง ให้ปลัดองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น โดยต้องได้รับความเห็นชอบจาก ก.อบต.จังหวัด จึงเห็นชอบให้ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหรือผู้รักษาราชการแทนปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบล ทำหน้าที่ดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลตามที่เสนอขอมาได้ โดยให้ถือปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ หนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง โดยเคร่งครัด

๔.๒ เรื่อง ขอความเห็นชอบในการโอน/การรับโอนพนักงานส่วนตำบล

ผู้ช่วยเลขานุการ

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ รายงานขอความเห็นชอบการโอน/รับโอนพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๕ ราย รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๒

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๕๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๑๖๔ การโอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น โดยความสมัครใจของผู้ขอโอน ให้ดำเนินการได้ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(๑) การโอนและรับโอนผู้สอบแข่งขันได้ ผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง หรือผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่เกี่ยวข้องตามคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด

(๒) การโอนและรับโอนในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันในตำแหน่งที่ว่าง

(๓) การโอนและรับโอนโดยการสับเปลี่ยนกัน^๕ในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดิมระหว่างองค์การบริหารส่วนตำบล หรือองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

(๔) การโอนและรับโอนในตำแหน่ง ประเภท สายงาน และระดับเดิม โดยตำแหน่งต่ำกว่าเดิมหรือมาดำรงตำแหน่งในประเภท สายงานเดิม โดยระดับต่ำกว่าเดิมในองค์การบริหารส่วนตำบล หรือองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น^๕

(๕) การโอนและรับโอนผู้ที่ดำรงตำแหน่งต่ำกว่าเดิม ตาม (๔) แล้วประสงค์ขอโอนหรือขอย้ายไปแต่งตั้งในตำแหน่งเดิม

การโอนและรับโอน ให้องค์การบริหารส่วนตำบลและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่เกี่ยวข้องประสานกัน โดยกำหนดวันที่รับโอนและให้โอนมีผลในวันเดียวกัน เพื่อเสนอคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.) คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) หรือคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) แล้วแต่กรณี พิจารณาให้ความเห็นชอบ

เพื่อประโยชน์ในการนับเวลาราชการให้ถือว่าเวลาราชการหรือเวลาทำงานของผู้ที่โอนมาตามที่กำหนดในหมวดนี้ ในขณะที่เป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นนั้น เป็นเวลาราชการของพนักงานส่วนตำบล

ข้อ ๑๗๑ การโอนและการรับโอนตามข้อ ๑๖๔ (๒) เมื่อองค์การบริหารส่วนตำบลได้เสนอเรื่องขอความเห็นชอบการรับโอนพนักงานส่วนตำบล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นมาดำรงตำแหน่งที่ว่าง คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) อาจมีมติเห็นชอบให้รับโอนพนักงานส่วนตำบลจากองค์การบริหารส่วนตำบลอื่น หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น ผู้ดำรงตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่าง และประสงค์ขอโอนมาเป็นพนักงานส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบลนั้น โดยนายกองค์การบริหารส่วนตำบลและนายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องได้ตกลงยินยอมในการโอนและ รับโอนนั้นแล้ว และเมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลออกคำสั่งรับโอนให้ดำรงตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่าง โดยให้ได้รับอัตราเงินเดือนเท่าเดิม และให้แจ้งคำสั่งรับโอนให้องค์การบริหารส่วนตำบล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นทราบ เพื่อออกคำสั่งให้โอน โดยจะต้องมีผลในวันเดียวกัน

ข้อ ๑๗๓ การได้รับเงินเดือนและการได้รับเงินประจำตำแหน่งให้เป็นไปตามมาตรฐานทั่วไป และหลักเกณฑ์ว่าด้วยการนั้น

ข้อ ๔๐ พนักงานส่วนตำบลซึ่งได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทใด สายงานใด ระดับใด ให้ได้รับเงินเดือนขั้นต่ำของตำแหน่งประเภท สายงาน และระดับนั้น เว้นแต่กรณีต่อไปนี้...

(๕) ผู้นั้นได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทเดิม ในระดับที่ต่ำกว่าตำแหน่งเดิม หรือจากตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่นหรืออำนวยการท้องถิ่น ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการหรือประเภททั่วไป หรือจากตำแหน่งประเภทวิชาการ ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ให้ได้รับเงินเดือนในแต่ละกรณีดังนี้....

(ข) ในกรณีที่เป็นการแต่งตั้งโดยเป็นความประสงค์ของตัวพนักงานส่วนตำบล ให้ได้รับเงินเดือนในขั้นเงินเดือนสำหรับตำแหน่งที่ได้รับการแต่งตั้งในขั้นที่มีอัตราเงินเดือนเท่าเดิม หรือถ้าหากไม่มีอัตราเงินเดือนที่เท่าเดิม ก็ให้ได้รับในอัตราเงินเดือนใกล้เคียงที่ไม่สูงกว่าเงินเดือนเดิม แต่ถ้าผู้นั้นได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของเงินเดือนสำหรับตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งอยู่แล้ว ให้ได้รับเงินเดือนในขั้นสูงของระดับตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง

๒. หนังสือ ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๔๒ ลงวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๑ เรื่อง ชักซ้อมแนวทางการให้โอนและรับโอนข้าราชการ พนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นและข้าราชการประเภทอื่น

๑. การเสนอเรื่องการให้โอนและรับโอนข้าราชการ พนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น และข้าราชการประเภทอื่นต่อคณะกรรมการส่วนท้องถิ่นหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือส่วนราชการต้นสังกัดเดิม และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือส่วนราชการที่ประสงค์รับโอนทั้งสองแห่งประสานกันและกำหนดวันที่รับโอนและวันที่พ้นจากตำแหน่ง (ให้โอน) ในคำสั่งให้มีผลวันเดียวกันเพื่อเสนอ ก.จังหวัด พิจารณาให้ความเห็นชอบ

๓. หนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๒๙ เรื่อง การขยายระยะเวลาดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารขององค์การบริหารส่วนตำบล กรณีไม่มีบัญชีหรือบัญชีผู้ผ่านการสรรหาหมดแล้ว ลงวันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๔ มีมติเห็นชอบให้ขยายระยะเวลาดำเนินการสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งในสายงานผู้บริหารที่ว่างโดยการย้าย การโอน การรับโอน พนักงานส่วนตำบลสายงานผู้บริหารที่ดำรงตำแหน่งประเภท ระดับและมีฐานะตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งว่างมาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างได้ ตั้งแต่วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๔ ถึงวันที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๖๔ โดยการโอนและรับโอนให้องค์การบริหารส่วนตำบลที่เกี่ยวข้องประสานกันเพื่อกำหนดวันโอนและรับโอนและเสนอ ก.อบต. จังหวัดพิจารณา

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้ว การโอนและการรับโอนพนักงานส่วนตำบลดังกล่าวเป็นไปโดยความสมัครใจของผู้ขอโอน ซึ่งมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง หน่วยงานต้นทางยินดีให้โอนและหน่วยงานปลายทางยินดียอมรับโอน เป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ และหนังสือสั่งการข้างต้น

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบล โอน/รับโอน พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๕ ราย ตามที่เสนอขอได้

๔.๓ เรื่อง ขอความเห็นชอบในการรับโอนพนักงานส่วนตำบลที่บรรจุแต่งตั้งยังไม่ครบ ๒ ปี กรณีมีเหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่ง

ผู้ช่วยเลขานุการ ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ รายงานขอความเห็นชอบในการรับโอนพนักงานส่วนตำบล กรณีบรรจุแต่งตั้งยังไม่ครบ ๒ ปี มีเหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่ง จำนวน ๑ ราย รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๓

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๕๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒๕) พ.ศ. ๒๕๖๒

ข้อ ๑๖๔ การโอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น โดยความสมัครใจของผู้ขอโอน ให้ดำเนินการได้ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(๑) การโอนและรับโอนผู้สอบแข่งขันได้ ผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง หรือผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่เกี่ยวข้องตามคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด

(๒) การโอนและรับโอนในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันในตำแหน่งที่ว่าง

(๓) การโอนและรับโอนโดยการสับเปลี่ยนกันตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดิม ระหว่างองค์การบริหารส่วนตำบล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

(๔) การโอนและรับโอนในตำแหน่ง ประเภท สายงาน และระดับเดิม โดยตำแหน่งต่ำกว่าเดิม หรือมาดำรงตำแหน่งในประเภท สายงานเดิม โดยระดับต่ำกว่าเดิมในองค์การบริหารส่วนตำบล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

(๕) การโอนและรับโอนผู้ที่ดำรงตำแหน่งต่ำกว่าเดิม ตาม (๔) แล้วประสงค์ขอโอนหรือขอย้ายไปแต่งตั้งในตำแหน่งเดิม

การโอนและรับโอน ให้องค์การบริหารส่วนตำบลและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่เกี่ยวข้องประสานกัน โดยกำหนดวันที่รับโอนและให้โอนมีผลในวันเดียวกัน เพื่อเสนอคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.) คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) หรือคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) แล้วแต่กรณี พิจารณาให้ความเห็นชอบ

เพื่อประโยชน์ในการนับเวลาราชการให้ถือว่าเวลาราชการหรือเวลาทำงานของผู้ที่โอนมาตามที่กำหนดในหมวดนี้ ในขณะที่เป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นนั้น เป็นเวลาราชการของพนักงานส่วนตำบล

ข้อ ๑๗๑ การโอนและการรับโอนตามข้อ ๑๖๔ (๒) เมื่อองค์การบริหารส่วนตำบลได้เสนอเรื่อง ขอความเห็นชอบการรับโอนพนักงานส่วนตำบล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นมาดำรงตำแหน่งที่ว่าง คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) อาจมีมติเห็นชอบให้รับโอนพนักงานส่วนตำบลจากองค์การบริหารส่วนตำบลอื่น หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น ผู้ดำรงตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่าง และประสงค์ขอโอนมาเป็นพนักงานส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบลนั้น โดยนายองค์การบริหารส่วนตำบลและนายองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องได้ตกลงยินยอมในการโอนและรับโอนนั้นแล้ว และเมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายองค์การบริหารส่วนตำบลออกคำสั่งรับโอนให้ดำรงตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่าง โดยให้ได้รับอัตราเงินเดือนเท่าเดิม และให้แจ้งคำสั่งรับโอนให้องค์การบริหารส่วนตำบลหรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นทราบ เพื่อออกคำสั่งให้โอน โดยจะต้องมีผลในวันเดียวกัน

๒. ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบแข่งขัน (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๒

ข้อ ๒๒ บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของคณะกรรมการกลางสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น มีเงื่อนไขให้ผู้ที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้งต้องดำรงตำแหน่งในองค์การบริหารส่วนตำบลที่บรรจุแต่งตั้งอย่างน้อยสองปี จึงจะโอนไปสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นหรือหน่วยงานราชการอื่นได้

ภายใต้บังคับวรรคหนึ่ง กรณีมีเหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่งและเพื่อประโยชน์ในการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบล ตลอดถึงการปฏิบัติราชการของพนักงานส่วนตำบลเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ หากผู้ใดผ่านการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการแล้ว แต่ยังดำรงตำแหน่งในองค์การบริหารส่วนตำบลนั้นไม่ครบสองปี ให้นายองค์การบริหารส่วนตำบล โดยความเห็นของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล อาจพิจารณาให้โอนไปดำรงตำแหน่งสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นภายในกลุ่มภาค/เขตที่ผู้นั้นได้รับการบรรจุแต่งตั้ง ด้วยการโอนและรับโอนได้เป็นการเฉพาะราย ทั้งนี้ เหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่งให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด

๓. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๘ ลงวันที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๒ เรื่อง กำหนดเหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่งกรณีการโอนข้าราชการส่วนท้องถิ่นที่บรรจุใหม่

ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ มีมติเห็นชอบว่า เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปตามข้อ ๒๒ ของประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบแข่งขัน (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๒ จึงกำหนดเหตุผลความจำเป็นในการขอโอนของข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้งตามบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ หากผ่านการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการให้สามารถที่จะโอนได้ กรณีมีเหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่งและเพื่อประโยชน์ในการบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตลอดถึงการปฏิบัติราชการของข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ โดยให้ ก.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต. จังหวัด พิจารณาภายใต้เงื่อนไข ดังนี้

๑. เกิดการขัดแย้งหรือความคับข้องใจในการปฏิบัติงานกับผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ผู้บังคับบัญชา ข้าราชการหรือผู้ร่วมปฏิบัติงาน หรือผู้นำชุมชนในพื้นที่ จนเป็นเหตุไม่สามารถที่จะปฏิบัติงานร่วมกันได้ ซึ่งอาจเป็นเหตุหรือทำให้การปฏิบัติราชการนั้นขาดประสิทธิภาพ หรือเป็นการสื่อที่แสดงให้เห็นว่า จะมีแนวโน้มที่จะทวีความรุนแรงมากขึ้น

๒. ภาระทางด้านครอบครัวที่ต้องดูแลบิดาหรือมารดาหรืออุปการะบุคคลในครอบครัวที่เจ็บป่วย ร้ายแรง หรือทุพพลภาพ

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้ว การโอนพนักงานส่วนตำบลดังกล่าวแล้ว การโอนเป็นไปโดย ความสมัครของผู้ขอโอน หน่วยงานต้นทางยินดีให้โอน หน่วยงานปลายทางยินดียอมรับโอน ประกอบกับ ก.อบต.จังหวัดสกลนคร ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔ มีมติเห็นชอบให้ โอน (ย้าย) ได้ เป็นไปตามเงื่อนไขเหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่ง ข้อ ๒ มีภาระทางด้านครอบครัวที่ต้อง ดูแลบิดามารดาหรืออุปการะบุคคลในครอบครัวที่เจ็บป่วยร้ายแรงหรือทุพพลภาพ เป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ และหนังสือสั่งการข้างต้น

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

ที่ประชุมพิจารณาแล้วเห็นว่าการรับโอนพนักงานส่วนตำบลดังกล่าว เป็นไปตามเงื่อนไข เหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่ง ข้อ ๒ มีภาระทางด้านครอบครัวที่ต้องดูแลบิดามารดาหรืออุปการะ บุคคลในครอบครัวที่เจ็บป่วยร้ายแรงหรือทุพพลภาพ จึงมีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบให้องค์การ บริหารส่วนตำบล รับโอนพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑ ราย ตามที่เสนอขอได้

๔.๔ เรื่อง ขอความเห็นชอบการโอน (ย้าย) /รับโอน (ย้าย) ผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร

ผู้ช่วยเลขานุการ

ต้นเรื่อง

คณะอนุกรรมการสรรหาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พนักงานเทศบาลและพนักงาน ส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ได้ดำเนินการสรรหาข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร และได้มีการประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาในตำแหน่งต่างๆ ตามประกาศคณะอนุกรรมการสรรหาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พนักงานเทศบาล และพนักงาน ส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร เรื่อง การขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชีข้าราชการและพนักงาน ส่วนท้องถิ่นผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๓๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ ไปแล้ว จึงได้จัดส่งบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาที่ประสงค์จะไปบรรจุและแต่งตั้งสายงานผู้บริหาร เพื่อให้จังหวัดและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการบรรจุและแต่งตั้ง ตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๕๔ ลงวันที่ ๑๖ เมษายน ๒๕๖๔ สำหรับการแต่งตั้งในครั้งนี้ให้ ดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในเดือนเมษายน ๒๕๖๔ โดยให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัดเดิม มีคำสั่งให้โอน และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ผู้ผ่านการสรรหาประสงค์แต่งตั้งมีคำสั่งรับโอนเป็นวัน เดียวกัน ทั้งนี้ ให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๓ พฤษภาคม ๒๕๖๔ เป็นต้นไป

ทั้งนี้ เพื่อให้เกิดความรอบคอบและถูกต้องในการให้โอนและรับโอนเพื่อแต่งตั้งในตำแหน่งที่ ผ่านการสรรหา จึงขอให้ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด ตลอดจนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่จะ มีคำสั่งให้โอนและรับโอนตรวจสอบคุณสมบัติของผู้นั้น โดยเฉพาะรายชื่อผู้ที่มีเครื่องหมาย “*” ก่อน เสนอขอความเห็นชอบให้โอนและรับโอนให้ถูกต้องตามประกาศรับสมัครสรรหา ซึ่งกำหนด คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งไว้ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง หรือตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว ๕๘ ลงวันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๕๘ โดยผู้นั้นจะต้องมี

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งครบถ้วนในวันปิดรับสมัคร (๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๒) ด้วย กรณีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งไม่ครบถ้วนในการแต่งตั้งให้ถือปฏิบัติตามมติ ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๓ โดยให้ไปรักษาการในตำแหน่งที่ผ่านการสรรหา และจะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ผ่านการสรรหาไม่ก่อนวันที่มีคุณสมบัติครบถ้วน

ข้อเท็จจริง

องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ ได้รายงานขอความเห็นชอบการโอน (ย้าย)/รับโอน (ย้าย) ผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร จำนวน ๑ แห่ง รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๔

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๕๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๔๐ พนักงานส่วนตำบลซึ่งได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทใด สายงานใด ระดับใด ให้ได้รับเงินเดือนขั้นต่ำของตำแหน่งประเภท สายงาน และระดับนั้น เว้นแต่กรณีต่อไปนี้

(๖) ผู้ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทเดิมในระดับที่สูงขึ้น หรือจากตำแหน่งประเภททั่วไป ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการหรืออำนวยการท้องถิ่น หรือจากตำแหน่งประเภทวิชาการไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอำนวยการท้องถิ่น หรือจากตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่นไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น ถ้าได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นต้นต่ำของขั้นเงินเดือนสำหรับตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งนั้นอยู่แล้ว ให้ได้รับเงินเดือนสำหรับตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งในขั้นที่มีอัตราใกล้เคียงที่สูงกว่า

ข้อ ๑๖๐ การย้ายพนักงานส่วนตำบลผู้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่นไปดำรงตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกันแต่ต่างสายงาน ผู้นั้นจะต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของตำแหน่งนั้น และจะต้องเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

สำหรับผู้ที่มีคุณสมบัติไม่ตรงตามวรรคหนึ่งหากมีความประสงค์จะย้ายต่างสายงาน ให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการสอบคัดเลือกเฉพาะภาคความรู้เฉพาะสำหรับตำแหน่ง (ภาค ข) และภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค) โดยไม่มีการขึ้นบัญชีผู้สอบคัดเลือกแต่อย่างใด

การย้ายพนักงานส่วนตำบลซึ่งดำรงตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการไปดำรงตำแหน่งสูงขึ้นในตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่นหรือผู้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่นไปดำรงตำแหน่งสูงขึ้นในตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น ผู้นั้นจะต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของตำแหน่งนั้น และมีคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์และวิธีการสอบคัดเลือกที่กำหนด

ข้อ ๑๖๔ การโอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น โดยความสมัครใจของผู้ขอโอน ให้ดำเนินการได้ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(๑) การโอนและรับโอนผู้สอบแข่งขันได้ ผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง หรือผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่เกี่ยวข้องตามคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด....

การโอนและรับโอน ให้องค์การบริหารส่วนตำบลและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่เกี่ยวข้องประสานกัน โดยกำหนดวันที่รับโอนและให้โอนมีผลในวันเดียวกัน เพื่อเสนอคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.ข.จ.) คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) หรือคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) แล้วแต่กรณี พิจารณาให้ความเห็นชอบ

เพื่อประโยชน์ในการนับเวลาราชการให้ถือว่าเวลาราชการหรือเวลาทำงานของผู้ที่โอนมาตามที่กำหนดในหมวดนี้ ในขณะที่เป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นนั้น เป็นเวลาราชการของพนักงานส่วนตำบล

ข้อ ๑๘๓ การได้รับเงินเดือนและการได้รับเงินประจำตำแหน่งให้เป็นไปตามมาตรฐานทั่วไปและหลักเกณฑ์ว่าด้วยการนั้น

๒. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๒๓ ลงวันที่ ๘ มิถุนายน ๒๕๖๓ เรื่อง การแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร

แนวทางปฏิบัติในการแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร

๒. เงื่อนไขการแต่งตั้ง

๒.๑ บัญชีผู้ผ่านการสรรหามีอายุไม่เกินหนึ่งปีนับแต่วันประกาศขึ้นบัญชี เว้นแต่กรณีที่ได้มีการเรียกรายงานตัวภายในอายุบัญชีเรียบร้อยแล้ว และอยู่ระหว่างการเสนอขอความเห็นชอบของ ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด หรือ ก.เมืองพัทยา เพื่อพิจารณาแต่งตั้งให้ขยายอายุบัญชีผู้ผ่านการสรรหาสำหรับรายนั้นออกไปอีกไม่เกินหกสิบวัน หากพ้นกำหนดดังกล่าวเป็นอันยกเลิกบัญชีผู้ผ่านการสรรหา

๒.๒ บัญชีผู้ผ่านการสรรหาในตำแหน่งและสายงานใด ให้ใช้แต่งตั้งในตำแหน่งและสายงานนั้น เว้นแต่ตำแหน่งที่จะแต่งตั้งนั้นมีการกำหนดเงื่อนไขหรือคุณสมบัติการดำรงตำแหน่งเป็นการเฉพาะเพิ่มเติม

๒.๓ การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ผ่านการสรรหา ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยความเห็นชอบของ ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด หรือ ก.เมืองพัทยา แต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหา ซึ่งกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจะมีหนังสือแจ้งให้ทราบ โดยต้องดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในหกสิบวันนับแต่วันที่ได้รับหนังสือ และมีเงื่อนไขในการแต่งตั้ง ดังนี้

๑) เป็นข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พนักงานเทศบาล พนักงานส่วนตำบล พนักงานเมืองพัทยา แล้วแต่กรณี (ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทใดต้องเป็นผู้ผ่านการสรรหาของประเภทนั้น ไม่สามารถแต่งตั้งข้ามประเภทองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้)

๒) ไม่เป็นผู้อยู่ในระหว่างถูกสั่งพักราชการหรือถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน ตามมาตรฐานทั่วไป หรือหลักเกณฑ์และวิธีการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น หรือตามกฎหมายอื่น

๓) ต้องได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าอัตราเงินเดือนขั้นต่ำของประเภทและระดับที่ได้รับการแต่งตั้งนับตั้งแต่วันสมัครเข้ารับการสรรหา

๔) ต้องเป็นตำแหน่งว่างที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรายงานให้ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ดำเนินการสรรหา ตามประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๕) ตำแหน่งว่างนั้น ต้องจัดสรรเงินงบประมาณตั้งเป็นอัตราเงินเดือน และเงินประจำตำแหน่งครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ในงบประมาณรายจ่ายประจำปี

๖) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องมีภาระค่าใช้จ่ายด้านบริหารงานบุคคลไม่เกินร้อยละสิบตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

๓. การเรียกรายงานตัวและการแต่งตั้ง

๓.๔ เลขาธิการ ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด หรือ ก.เมืองพัทยา ต้องตรวจสอบคุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งให้เป็นไปตามประกาศรับสมัครซึ่งกำหนดตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง หรือตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว ๕๘ ลงวันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๕๘ ให้ถูกต้องครบถ้วน โดยให้ตรวจสอบจากเอกสารหลักฐานและ กพ. ๗ ฉบับจริง (หรือสำเนาที่รับรองความถูกต้องจากผู้ผ่านการสรรหา) ก่อนเสนอขอความเห็นชอบเพื่อแต่งตั้ง หรือการรับโอน หรือให้โอนแล้วแต่กรณีต่อ ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด หรือ ก.เมืองพัทยา ในการประชุมครั้งแรก

หลังจากได้รับหนังสือขอความเห็นชอบจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และแจ้งมติให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อมีคำสั่งให้โอน หรือรับโอนแล้วแต่กรณี (ภายใน ๕ วันทำการนับแต่มีมติ)

สำหรับการแต่งตั้งครั้งแรกให้ดำเนินการตามวรรคหนึ่งให้แล้วเสร็จภายในเดือนมิถุนายน ๒๕๖๓ โดยให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัดเดิมมีคำสั่งให้โอน และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ผู้ผ่านการสรรหาประสงค์แต่งตั้งมีคำสั่งรับโอนเป็นวันเดียวกัน ทั้งนี้ ให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓ สำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใดไม่มีนายองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น การที่ผู้ปฏิบัติหน้าที่นายองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะออกคำสั่งให้โอนหรือรับโอน ให้ปฏิบัติตามหนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๙๗ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๘ และหนังสือสำนักงาน ก.จ. และ ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๙๘ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๘ โดยให้เสนอในคราวเดียวกับการขอความเห็นชอบในการให้โอน และรับโอนได้

๓. หนังสือสำนักงาน ก.ท. ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๒ ลงวันที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๖๔ เรื่อง สรุปผลการประชุม ก.ท. และ ก.อบต. ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๔

๑. การพิจารณาคุณสมบัติผู้ผ่านการสรรหาพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร

ประกาศคณะกรรมการสรรหาพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร เรื่อง รับสมัครสรรหาพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ ได้กำหนดคุณสมบัติของผู้ที่สมัครเข้ารับการสรรหา ในข้อ ๒.๒.๑ โดยอ้างถึงรายละเอียดตามเอกสารหมายเลข ๔ ดังนั้น กลุ่มผู้ร้องจำนวน ๒๑ ราย ซึ่งได้ผ่านการสรรหาตามเกณฑ์ที่กำหนดโดยชอบ อย่างไรก็ตามการบรรจุและแต่งตั้งนั้นต้องเป็นไปตามประกาศ ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการจัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๕๘ ข้อ ๖ แห่งประกาศดังกล่าว เมื่อกลุ่มผู้ร้องมีคุณสมบัติไม่ครบถ้วนตามข้อ ๖ แห่งประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการจัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๕๘ จึงยังไม่อาจแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งได้จนกว่าจะมีคุณสมบัติครบถ้วนตามข้อ ๖ ของประกาศ ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการจัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่งข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๕๘ สำหรับผู้ที่มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งครบถ้วนแล้ว ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยความเห็นชอบของ ก.ท.จ หรือ ก.อบต. แล้วแต่กรณี แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ผ่านการสรรหาตั้งแต่วันที่ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนแต่ต้องไม่ก่อนวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓ กรณีผู้ที่ยังไม่มีคุณสมบัติครบถ้วนตามข้อ ๖ แห่งประกาศดังกล่าว ให้ไปรักษาการในตำแหน่งที่ผ่านการสรรหา โดยจะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ผ่านการสรรหาไม่ก่อนวันที่มีคุณสมบัติครบถ้วน โดยเทียบเคียงตามคำพิพากษาศาลปกครองสูงสุด คดีหมายเลขแดงที่ อ.๒๑๙/๒๕๕๙ ลงวันที่ ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙ และบันทึกคณะกรรมการวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง เรื่องเสร็จที่ ๒๕๓/๒๕๖๐

ข้อพิจารณา

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. ก.อบต. ได้จัดส่งบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาได้ที่ประสงค์จะมาบรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่งสายงานผู้บริหาร จำนวน ๑ ราย เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารแล้ว ซึ่งผู้ขอโอนเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งครบถ้วน ในวันที่ ๑๓ กรกฎาคม ๒๕๖๓ จึงควรเห็นชอบแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ผ่านการสรรหาได้ในวันที่ ๓ พฤษภาคม ๒๕๖๓ ตามแนวทางมติ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๓

ข้อเสนอมติที่ประชุม

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลดังกล่าว โอน (ย้าย)/รับโอน (ย้าย) ผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร จำนวน ๑ ราย ตามที่เสนอขอได้ โดยคำสั่งให้โอน (ย้าย)/รับโอน (ย้าย) มีผลตั้งแต่วันที่ วันที่ ๓ พฤษภาคม ๒๕๖๔ เป็นต้นไป

๔.๕ เรื่อง ขอความเห็นชอบการเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น

ผู้ช่วยเลขานุการ ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ รายงานขอความเห็นชอบเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ของพนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งประเภทวิชาการจากระดับปฏิบัติการ เป็น ระดับชำนาญการ จำนวน ๑ ราย รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๕

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑

ข้อ ๕ การเลื่อนพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นตามประกาศนี้ ให้เลื่อนและแต่งตั้งจากผู้ผ่านการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนั้น

ข้อ ๖ ภายใต้บังคับข้อ ๕ การคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของระดับที่จะแต่งตั้งและมีความเหมาะสม โดยคำนึงถึงความรู้ ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะ ความประพฤติ ประวัติการรับราชการ ซึ่งจะต้องเป็นผู้มีผลงานที่ประจักษ์ในความสามารถ รวมถึงประโยชน์ที่ทางราชการและประชาชนได้รับ

การพิจารณาคุณสมบัติตามวรรคหนึ่ง ต้องเป็นคุณสมบัติการศึกษาที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนั้นเท่านั้นและให้พิจารณาจากคุณสมบัติการศึกษาที่ระบุไว้ในบัตรประวัติข้าราชการส่วนท้องถิ่นเป็นหลักในกรณีผู้ได้รับคุณสมบัติเพิ่มเติมภายหลังจากการบรรจุเข้ารับราชการจะต้องยื่นขอบันทึกเพิ่มลงในบัตรประวัติข้าราชการส่วนท้องถิ่นก่อน จึงจะนำคุณสมบัตินั้นมาใช้ในการพิจารณาได้

ข้อ ๑๕ การคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นระดับชำนาญการ ให้เป็นไปตามข้อ ๖ และต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

๑๕.๑ ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอัตราเงินเดือนประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ

๑๕.๒ มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการในระดับปฏิบัติงานย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดีอย่างน้อย ๖ ครั้ง หรือไม่น้อยกว่า ๔ ครั้ง สำหรับผู้ได้รับวุฒิการศึกษาในระดับปริญญาเอกที่ตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

๑๕.๓ ในรอบการประเมินที่ผ่านมาจนถึงวันที่จะได้รับแต่งตั้งต้องไม่ถูกลงโทษทางวินัยที่สูงกว่าภาคทัณฑ์

๑๕.๔ ผ่านการอบรมหลักสูตรตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด ในการนี้ หากตำแหน่งใดที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ยังไม่ได้กำหนดหลักสูตรการอบรม คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) อาจให้ความเห็นชอบแต่งตั้ง

ผู้ผ่านการคัดเลือกไปก่อนแล้วรายงานคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ทราบ แต่ผู้นั้นต้องเข้ารับการฝึกอบรมในโอกาสแรกที่มีการเปิดอบรมในหลักสูตรนั้น

๑๕.๕ ผ่านการคัดเลือกด้วยการประเมินผลงานตามแบบที่กำหนด ซึ่งผลงานที่นำเสนอต้องเป็นผลงานดีเด่นในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ที่แสดงให้เห็นถึงการใช้ความรู้ความสามารถ ทักษะในการปฏิบัติงานในระดับที่จะแต่งตั้ง และเกิดประโยชน์ต่อทางราชการ ประชาชน หรือการพัฒนาการปฏิบัติงานย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๒ ผลงาน และต้องได้รับคะแนนจากคณะกรรมการประเมินผลงานตามข้อ ๑๖ จำนวน ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

ข้อ ๑๖ คณะกรรมการพิจารณาคุณสมบัติและประเมินผลงาน ประกอบด้วย

(๑) ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล เป็นประธาน

(๒) ผู้ที่เป็นหรือเคยเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการพลเรือนที่ดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะประเมินในระดับไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่ขอประเมิน หรือผู้ทรงคุณวุฒิเฉพาะด้านที่มีความชำนาญในสายงานนั้นๆ ซึ่งมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ในความสามารถ จำนวน ๑ คนเป็นกรรมการ

(๓) ผู้อำนวยการสำนัก/กอง ต้นสังกัดของผู้ขอประเมิน เป็นกรรมการ

(๔) พนักงานส่วนตำบลที่รับผิดชอบการบริหารงานบุคคล เป็นเลขานุการ

ทำหน้าที่พิจารณาคุณสมบัติและประเมินผลงานของผู้ขอประเมิน

ข้อ ๑๗ การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นตามความในส่วนนี้ ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้ออกคำสั่งเลื่อนและแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือก โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ทั้งนี้ วันที่มีผลในการเลื่อนระดับต้องไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินผลงานจากคณะกรรมการ

๒. บัญชีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของพนักงานส่วนตำบลที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดิม สำหรับใช้เป็นคุณสมบัติในการเลื่อนระดับ การแต่งตั้ง การคัดเลือก ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งใหม่ ที่ ก.อบต.กำหนด แนนท้ายประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการจัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๕๘

(อบต.๒)

สายงาน	ตำแหน่ง/ระดับ	ประเภท	ตำแหน่ง/ระดับ	ระดับชั้น/รายการ
สายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓	ทุกตำแหน่ง/๓-๕	วิชาการ	ทุกตำแหน่ง/ปฏิบัติการ	ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๓ และประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ โดยต้องมีระยะเวลาครบถ้วนในการปฏิบัติงานในลักษณะงานของตำแหน่งที่จะแต่งตั้งหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้อง ตามที่ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนด ดังนี้ ๑. ไม่น้อยกว่า ๖ ปี สำหรับผู้มีปริญญาตรี หรือคุณวุฒಿಯ่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ๒. ไม่น้อยกว่า ๔ ปี สำหรับผู้มีปริญญาโทหรือคุณวุฒಿಯ่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ๓. ไม่น้อยกว่า ๒ ปี สำหรับผู้มีปริญญาเอก หรือคุณวุฒಿಯ่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ในสาขาวิชาหรือทางที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

๓. คุณสมบัติตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

นักวิชาการศึกษา มีคุณสมบัติอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้

๑. ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒಿಯ่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางศึกษา ศึกษาศาสตร์ หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. รับรองให้บรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูหรือข้าราชการครูได้

๒. ได้รับปริญญาโทหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางศึกษา ศึกษาศาสตร์ หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. รับรองให้บรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูหรือข้าราชการครูได้

๓. ได้รับปริญญาเอกหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางศึกษา ศึกษาศาสตร์ หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. รับรองให้บรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูหรือข้าราชการครูได้

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้ว เห็นว่าพนักงานส่วนตำบลข้างต้นเป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะสามารถเลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นได้ โดยได้ผ่านการประเมินผลงานจากคณะกรรมการประเมินฯ แล้ว เป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดข้างต้น รายละเอียดตามรูปเล่มผลงานแนบท้ายนี้

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบล เลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ของพนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งประเภทวิชาการ จากระดับปฏิบัติการ เป็น ระดับชำนาญการ จำนวน ๑ ราย ตามที่เสนอขอได้

๔.๖ เรื่อง ขอความเห็นชอบแต่งตั้งผู้ประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของพนักงานครู ในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ตำแหน่งครูชำนาญการ เพื่อเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษตามหลักเกณฑ์ใหม่

ผู้ช่วยเลขานุการ

องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ จะดำเนินการประเมินพนักงานครู ในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ซึ่งมีคุณสมบัติครบถ้วนตามคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งและมีสิทธิยื่นคำขอรับการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ ตามหลักเกณฑ์ใหม่ จำนวน ๗ ราย จึงรายงานขอความเห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ฯ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๖

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการประเมินผลงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบล ตำแหน่งครู เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ ลงวันที่ ๑๗ กรกฎาคม ๒๕๖๑

ข้อ ๓ คุณสมบัติผู้ขอมีหรือเลื่อนวิทยฐานะ โดยผู้ขอมีหรือเลื่อนวิทยฐานะต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

๓.๑ มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งครู ดังนี้

๓.๑.๑ วิทยฐานะครูชำนาญการ ต้องดำรงตำแหน่งครูมาแล้วไม่น้อยกว่า ๕ ปี นับถึงวันที่ยื่นคำขอ หรือดำรงตำแหน่งอื่นที่ ก.อบต. เทียบเท่า

๓.๑.๒ วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ ต้องดำรงตำแหน่งครู ที่มีวิทยฐานะครูชำนาญการมาแล้วไม่น้อยกว่า ๕ ปี นับถึงวันที่ยื่นคำขอ หรือดำรงตำแหน่งอื่นที่ ก.อบต.เทียบเท่า

๓.๒ มีชั่วโมงการปฏิบัติงานในตำแหน่งครู หรือตำแหน่งครูในวิทยฐานะที่ดำรงอยู่ปัจจุบันในช่วงระยะเวลาอย่างน้อย ๕ ปี นับถึงวันที่ยื่นคำขอ ดังนี้

๓.๒.๑ การขอมีวิทยฐานะครูชำนาญการหรือเลื่อนเป็นวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษต้องมีชั่วโมงการปฏิบัติงานในแต่ละปีไม่น้อยกว่า ๘๐๐ ชั่วโมง โดยในชั่วโมงการปฏิบัติงานต้องมีชั่วโมงการมีส่วนร่วมในชุมชนการเรียนรู้ทางวิชาชีพ (Professional Learning Community : PLC ในแต่ละปีไม่น้อยกว่า ๕๐ ชั่วโมง ทั้งนี้ ต้องมีชั่วโมงสอนชั้นต่ำตามที่ ก.อบต. กำหนดแนบท้ายประกาศนี้ด้วย

๓.๓ มีวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ โดยไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยหรือจรรยาบรรณวิชาชีพ ในช่วงระยะเวลาย้อนหลัง ๕ ปี

๓.๔ ผ่านการพัฒนาตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.อบต. กำหนด ในช่วงระยะเวลาย้อนหลัง ๕ ปี นับถึงวันที่ยื่นคำขอ

๓.๕ มีผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ สายงานการสอน ในช่วงระยะเวลาย้อนหลัง ๕ ปี การศึกษาติดต่อกันนับถึงวันสิ้นปีการศึกษาก่อนวันที่ยื่นคำขอ ทั้งนี้ ให้ผู้ขอมีหรือเลื่อนวิทยฐานะและผู้อำนวยการสถานศึกษาเป็นผู้รับรองข้อมูลเอกสารและหลักฐานเกี่ยวกับคุณสมบัติของผู้ขอมีหรือเลื่อนวิทยฐานะด้วย หากภายหลังตรวจสอบแล้วพบว่ามีความสมบัติไม่เป็นไปตามมาตรฐานทั่วไปนี้ให้ถือว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติ

ข้อ ๔ ผู้ขอมีหรือเลื่อนวิทยฐานะต้องผ่านการประเมิน ดังนี้

๔.๑ ทุกวิทยฐานะ ต้องผ่านการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ซึ่งพิจารณาจากผลงานด้านการจัดการเรียนการสอน ด้านการบริหารจัดการชั้นเรียน และด้านการพัฒนาตนเองและพัฒนาวิชาชีพ

ทั้งนี้ เป็นไปตามรายละเอียดตัวชี้วัดการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ตำแหน่งครู จำแนกตามระดับคุณภาพ แนบท้ายประกาศนี้

ข้อ ๕ ผู้ประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ให้ผู้ขอมีหรือเลื่อนวิทยฐานะได้รับการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่จากผู้ประเมินผลงาน ดังนี้

๕.๑ ผู้อำนวยการสถานศึกษา ในฐานะผู้บังคับบัญชาเป็นผู้ประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ทุกวิทยฐานะ โดยมีคณะกรรมการที่ผู้อำนวยการสถานศึกษาแต่งตั้งจากพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษานั้นหรือนอกสถานศึกษา เพื่อตรวจสอบและกลั่นกรองข้อมูลจากผู้ดำรงตำแหน่งครู รายงานและเสนอความเห็นเพื่อประกอบการพิจารณาประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ในแต่ละปีการศึกษา

กรณีการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ในปีการศึกษาใด หากผู้อำนวยการสถานศึกษาไม่อาจประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของผู้ดำรงตำแหน่งครูได้ ไม่ว่าด้วยเหตุใด ๆ ให้เสนอ ก.อบต.จังหวัด แต่งตั้งพนักงานครูหรือบุคลากรทางการศึกษาในจังหวัดนั้น ที่มีความรู้ความสามารถที่เหมาะสมเป็นผู้ประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่แทน

กรณีที่ผู้ดำรงตำแหน่งครูได้ยื่นคำขอมมีหรือเลื่อนวิทยฐานะ หากผู้อำนวยการสถานศึกษา มีวิทยฐานะต่ำกว่าวิทยฐานะที่ขอ ให้เสนอ ก.อบต.จังหวัด แต่งตั้งพนักงานครูหรือบุคลากรทางการศึกษาในจังหวัดนั้น ที่มีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่าวิทยฐานะที่ขอเป็นผู้ร่วมประเมิน สรุปผลการตรวจสอบและประเมินตำแหน่งครู ๕ ปีการศึกษา (วฐ.๓)

๓. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว๒๓ ลงวันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๒ เรื่อง ชักซ้อมแนวทางปฏิบัติตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินผลงานข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนจังหวัด/เทศบาล/องค์การบริหารส่วนตำบล ตำแหน่งครู เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑

๑. การประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ตามประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินผลงานข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล องค์การบริหารส่วนตำบล ตำแหน่งครู เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑

๖/๒

(๑) กรณีข้าราชการหรือพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลที่ปฏิบัติหน้าที่ ณ โรงเรียน ให้ผู้อำนวยการสถานศึกษาในฐานะผู้บังคับบัญชาเป็นผู้ประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ทุกปีการศึกษา โดยก่อนเริ่มปีการศึกษาในแต่ละปีการศึกษาให้ข้าราชการหรือพนักงานครูเสนอแผนการจัดการเรียนการสอน ตารางสอน และเอกสารอื่นที่เกี่ยวข้องต่อผู้อำนวยการสถานศึกษา เพื่อรับทราบ ติดตามการปฏิบัติการสอน และพิจารณาดำเนินการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ตามมาตรฐานทั่วไป ข้อ ๖ ทั้งนี้ ในปีการศึกษาใดไม่มีผู้อำนวยการสถานศึกษาหรือมีผู้อำนวยการสถานศึกษาแต่ไม่อาจประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของผู้ดำรงตำแหน่งครูได้ไม่ว่าด้วยเหตุใด ๆ ให้เสนอ ก.อบต. จังหวัด แต่งตั้งข้าราชการครูหรือบุคลากรทางการศึกษาในจังหวัดนั้น ที่มีความรู้ ความสามารถที่เหมาะสมเป็นผู้ประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่แทน

(๒) กรณีข้าราชการหรือพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ที่ปฏิบัติหน้าที่ ณ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก เนื่องจากศูนย์พัฒนาเด็กเล็กไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา จึงให้องค์การบริหารส่วนตำบล เสนอ ก.อบต.จังหวัด แต่งตั้งข้าราชการครูหรือบุคลากรทางการศึกษาในจังหวัดนั้น ที่มีความรู้ความสามารถที่เหมาะสมเป็นผู้ประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ทุกปีการศึกษา ตามมาตรฐานทั่วไป ข้อ ๕.๑ วรรคสอง โดยก่อนเริ่มปีการศึกษาในแต่ละปีการศึกษาให้ข้าราชการหรือพนักงานครูฯ เสนอแผนการจัดประสบการณ์การเรียนรู้ ตารางการจัดประสบการณ์การเรียนรู้ และเอกสารประกอบที่เกี่ยวข้องต่อผู้อำนวยการสำนัก/กองการศึกษา หรือหัวหน้าส่วนราชการอย่างอื่นที่สังกัดในฐานะ **ผู้บังคับบัญชา เพื่อรับทราบ ติดตามการจัดประสบการณ์การเรียนรู้** ก่อนผู้ประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่จะดำเนินการประเมินผลงาน

๒. ผู้ประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ตามมาตรฐานทั่วไป ได้แก่

(๑) ผู้อำนวยการสถานศึกษา ในฐานะผู้บังคับบัญชา ตามข้อ ๕.๑ วรรคแรก หรือ

(๒) ข้าราชการครูหรือบุคลากรทางการศึกษา ที่ ก.อบต.จังหวัด แต่งตั้ง กรณีที่ไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษาหรือมีผู้อำนวยการสถานศึกษาแต่ไม่อาจประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของผู้ดำรงตำแหน่งครูได้ไม่ว่าด้วยเหตุใดๆ ตามข้อ ๕.๑ วรรคสอง หรือ

(๓) ผู้อำนวยการสถานศึกษาและข้าราชการครูหรือบุคลากรทางการศึกษาในจังหวัดนั้น ที่มีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่าวิทยฐานะที่ขอ ที่ ก.อบต.จังหวัด แต่งตั้ง ร่วมกันประเมินผลงาน กรณีผู้อำนวยการสถานศึกษามีวิทยฐานะต่ำกว่าวิทยฐานะที่ขอมีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น ตามข้อ ๕.๑ วรรคสาม

๓. การแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบและกลั่นกรองข้อมูลที่ข้าราชการหรือพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลรายงาน

(๑) กรณีโรงเรียน ให้ผู้ประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ตามข้อ ๕.๑ สำหรับองค์การบริหารส่วนจังหวัดและองค์การบริหารส่วนตำบล และข้อ ๖.๑ สำหรับเทศบาล แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบและกลั่นกรองข้อมูลที่ข้าราชการหรือพนักงานครูฯ รายงานผลการปฏิบัติงาน โดยแต่งตั้งจากข้าราชการหรือพนักงานครูหรือบุคลากรทางการศึกษาในโรงเรียนนั้นหรือนอกโรงเรียนนั้นก็ได้

(๒) กรณีศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ให้ผู้ประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ตามข้อ ๕.๑ สำหรับองค์การบริหารส่วนจังหวัดและองค์การบริหารส่วนตำบล และข้อ ๖.๑ สำหรับเทศบาล แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบและกลั่นกรองข้อมูลที่ข้าราชการหรือพนักงานครูฯ รายงานผลการปฏิบัติงาน โดยแต่งตั้งจากข้าราชการหรือพนักงานครูในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กนั้นหรือศูนย์พัฒนาเด็กเล็กอื่นหรือแต่งตั้งจากข้าราชการหรือพนักงานครูหรือบุคลากรทางการศึกษา สังกัดโรงเรียนขององค์การบริหารส่วนจังหวัด/เทศบาล/องค์การบริหารส่วนตำบล ก็ได้

๒๕๖

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ พิจารณาแล้วเห็นว่า กรณีพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ที่ปฏิบัติหน้าที่ ณ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก เนื่องจากศูนย์พัฒนาเด็กเล็กไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา องค์การบริหารส่วนตำบล จึง เสนอ ก.อบต.จังหวัด แต่งตั้งข้าราชการครูหรือบุคลากรทางการศึกษา ในจังหวัดนั้น ที่มีความรู้ความสามารถที่เหมาะสมเป็นผู้ประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ทุกปี การศึกษา ตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ข้างต้น ข้อ ๕.๑ วรรคสอง โดยก่อนเริ่มปีการศึกษา ในแต่ละปีการศึกษาให้พนักงานครูฯ เสนอแผนการจัดประสบการณ์การเรียนรู้ ตารางการจัด ประสบการณ์การเรียนรู้ และเอกสารประกอบที่เกี่ยวข้องต่อผู้อำนวยการสำนัก/กองการศึกษา หรือ หัวหน้าส่วนราชการอย่างอื่นที่สังกัดในฐานะผู้บังคับบัญชา เพื่อรับทราบ ติดตามการจัดประสบการณ์ การเรียนรู้ ก่อนผู้ประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่จะดำเนินการประเมินผลงาน

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบล แต่งตั้งผู้ประเมินผลงาน ที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของพนักงานครูในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ตำแหน่งครู จำนวน ๗ ราย เพื่อเลื่อน วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ ตามข้อ ๕.๑ วรรคสอง ของประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการประเมินผลงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบล ตำแหน่งครู เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ ลงวันที่ ๑๗ กรกฎาคม ๒๕๖๑ ตามที่ร้องขอได้

๔.๗ เรื่อง ขอความเห็นชอบให้พนักงานส่วนตำบลลาออกจากราชการ

ผู้ช่วยเลขานุการ

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ รายงานขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้าง ทัวไป ลาออกจากราชการ จำนวน ๓ ราย รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๗

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๕๔

ข้อ ๕๕ ในสัญญาจ้าง พนักงานจ้างผู้ใดประสงค์จะลาออกจากการปฏิบัติงาน ให้ยื่นหนังสือลาออก ต่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ของพนักงานส่วนตำบล ตามประกาศคณะกรรมการ พนักงานส่วนตำบลโดยอนุโลม

๒. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการให้ออกจากราชการ พ.ศ.๒๕๕๔ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๔

ข้อ ๒๔ พนักงานส่วนตำบลผู้ใดประสงค์จะลาออกจากราชการให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายก องค์การบริหารส่วนตำบล ซึ่งมีสาระสำคัญ ตามแบบ ลก.๑ ท้ายหลักเกณฑ์นี้ เพื่อให้นายกองค์การบริหาร ส่วนตำบลเป็นผู้ออกคำสั่งให้ลาออกจากราชการ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล

การยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการ ให้ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกไม่น้อยกว่าสามสิบวัน

ในกรณีผู้ประสงค์จะลาออกยื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้าน้อยกว่าสามสิบวันและนายก องค์การบริหารส่วนตำบลเห็นว่ามีเหตุผลและความจำเป็นจะอนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรให้ลาออก ตามวันที่ขอลาออกก็ได้...

ข้อ ๒๕ (๑) ในกรณีนายกองค์การบริหารส่วนตำบลพิจารณาเห็นว่าควรอนุญาตให้ลาออกจาก ราชการได้ ให้เสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลพิจารณาให้ความเห็นชอบให้ผู้ยื่นขอลาออกจาก

ราชการ และให้นายกองค้การบริหารส่วนตำบลออกคำสั่งให้ลาออกเป็นลายลักษณ์อักษรตามแบบ ลก.๓
ท้ายหลักเกณฑ์นี้ แล้วแจ้งคำสั่งดังกล่าวให้ผู้ขอลาออกทราบก่อนวันขอลาออกด้วย

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบหนังสือขอลาออกของพนักงานจ้างดังกล่าวแล้ว เห็นว่านายกองค้การบริหารส่วนตำบลต้นสังกัดได้พิจารณามีความเห็นควรอนุญาตให้ลาออกจากราชการได้ตามความประสงค์
และในการออกคำสั่งให้ลาออกจากราชการเป็นอำนาจของนายกองค้การบริหารส่วนตำบล โดยต้องได้รับความเห็นชอบจาก ก.อบต.จังหวัดก่อน

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบให้พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๓ ราย ลาออกจากราชการ
ได้ตามความประสงค์

๔.๘ เรื่อง ขอความเห็นชอบปรับปรุงตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป เป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ

(ผู้มีทักษะ)

ผู้ช่วยเลขานุการ

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ ได้รายงานของความเห็นชอบ
ในการปรับปรุงตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไปเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) จำนวน ๖ ราย
รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายวาระที่ ๔.๘

ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่
๒๑ มิถุนายน ๒๕๕๔ แก้ไขเพิ่มเติมโดยประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข
เกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๓) ลงวันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๕๗

ข้อ ๖ การกำหนดลักษณะงานและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของพนักงานจ้างตาม ข้อ ๕
ให้เป็นไปดังนี้

(๑) พนักงานจ้างตามภารกิจ ให้ใช้ลักษณะงานคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของพนักงาน
ส่วนตำบล หรือข้าราชการพลเรือนโดยอนุโลม เว้นแต่พนักงานจ้างที่เป็นงานที่ต้องใช้ทักษะเฉพาะของ
บุคคลซึ่งมิได้ผ่านการเรียนการสอนในสถาบันการศึกษาใดเป็นการเฉพาะ ผู้นั้นจะต้องเป็นผู้ที่มีความรู้
ความสามารถ และทักษะในงานที่จะปฏิบัติไม่ต่ำกว่า ๕ ปี

ทักษะของบุคคลที่กำหนดในวรรคแรก จะต้องสามารถพิสูจน์ให้เห็นถึงความมีทักษะในงานนั้นๆ
โดยมีหนังสือรับรองการทำงานจากนายจ้างหรือหน่วยงานซึ่งระบุถึงลักษณะงานที่ได้ปฏิบัติหรือมีการ
ทดสอบทักษะเฉพาะของบุคคลด้วยการทดลองปฏิบัติ

ข้อ ๑๔ การปรับปรุงตำแหน่งพนักงานจ้างให้กระทำได้เฉพาะการปรับปรุงตำแหน่งพนักงาน
จ้างทั่วไปเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจสำหรับตำแหน่งผู้มีทักษะที่เป็นไปตามมติคณะกรรมการกลาง
พนักงานส่วนตำบล โดยจะต้องมีเหตุผลและความจำเป็นในการพิจารณาที่จะต้องได้รับความเห็นชอบ
จากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลก่อนถึงจะปรับปรุงตำแหน่งได้ และถือว่าการปรับปรุงแผน
อัตรากำลังสามปีในคราวเดียวกัน

สำหรับพนักงานจ้างประเภทอื่น ห้ามปรับปรุงตำแหน่ง แต่หากมีภารกิจที่เพิ่มมากขึ้นในส่วน
ราชการอื่น อาจมอบหมายให้ไปช่วยปฏิบัติงานได้

๒๕

๒. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๗๗ ลงวันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๕๗ เรื่อง แจ้งคณะกรรมการกลางข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.กลาง) เรื่อง ปรับปรุงค่าตอบแทน (ค่าจ้าง) พนักงานจ้างทั่วไป และการกำหนดตำแหน่ง และเรื่อง ต่อสัญญาจ้างลูกจ้างชั่วคราว

มติคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) เรื่อง ปรับปรุงค่าตอบแทน (ค่าจ้าง) พนักงานจ้างทั่วไป และการกำหนดตำแหน่ง

ข้อ ๒ เห็นชอบให้กำหนดลักษณะงานของพนักงานจ้างทั่วไป ต่อไปนี้ หากองค์การบริหารส่วนตำบล เห็นว่าเป็นผู้มีความรู้ความสามารถและทักษะในงานที่จะปฏิบัติมาแล้วไม่ต่ำกว่า ๕ ปี โดยมีหนังสือรับรองการทำงานซึ่งระบุถึงลักษณะงานที่ได้ปฏิบัติจากหน่วยงานหรือนายจ้างเดิมแล้ว และเป็นผู้ที่เคยเป็นลูกจ้างชั่วคราวเดิม หรือเป็นพนักงานจ้างเดิม องค์การบริหารส่วนตำบลอาจพิจารณาคัดเลือกโดยการประเมินบุคคลดังกล่าวเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) ได้ ดังนี้...

(๔) ดับเพลิง/ช่วยชีวิตคน

(๖) ชัปรถยนต์

(๑๖) ประจักษ์วิทยะ

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ พิจารณาแล้วเห็นว่า พนักงานจ้างทั่วไปที่ขอปรับปรุงตำแหน่งเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) มีลักษณะงานที่ปฏิบัติเข้าภารกิจที่สามารถปรับปรุงเป็นตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) ได้ตามมติ ก.อบต. กำหนด โดยได้ปฏิบัติงานในภารกิจดังกล่าวติดต่อกันเป็นเวลา ๕ ปี ผ่านการคัดเลือกโดยการประเมินบุคคลจากองค์การบริหารส่วนตำบลต้นสังกัด เป็นตำแหน่งที่มีกำหนดไว้ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔ – ๒๕๖๖) และมีภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ไม่เกินร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่าย เป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดข้างต้น จึงควรพิจารณาให้ความเห็นชอบในการปรับปรุงตำแหน่ง และให้ถือว่าเป็นการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ไปในคราวเดียวกัน

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ ปรับปรุงตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไปเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) จำนวน ๖ ราย ตามที่เสนอขอมาได้ และให้ถือว่าเป็นการปรับแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ไปในคราวเดียวกัน

๔.๙ เรื่อง ขอความเห็นชอบการจ้างพนักงานจ้าง กรณีสรรหาใหม่

ผู้ช่วยเลขานุการ

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ รายงานขอความเห็นชอบในการจ้างพนักงานจ้างที่ดำเนินการสรรหาใหม่ จำนวน ๑๔ ราย รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๙

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๕๔

ข้อ ๖ การกำหนดลักษณะงานและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของพนักงานจ้างตาม ข้อ ๕ ให้เป็นไปตามดังนี้

(๑) พนักงานจ้างตามภารกิจ ให้ใช้ลักษณะงานคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของพนักงานส่วนตำบล หรือข้าราชการพลเรือนโดยอนุโลม เว้นแต่พนักงานจ้างที่เป็นงานที่ต้องใช้ทักษะเฉพาะของบุคคลซึ่งมิได้ผ่านการเรียนการสอนในสถาบันการศึกษาใดเป็นการเฉพาะ ผู้นั้นจะต้องเป็นผู้ที่มีความรู้ความสามารถ และทักษะในงานที่จะปฏิบัติไม่ต่ำกว่า ๕ ปี

ทักษะของบุคคลที่กำหนดในวรรคแรก จะต้องสามารถพิสูจน์ให้เห็นถึงความสามารถในงานนั้นๆ โดยมีหนังสือรับรองการทำงานจากนายจ้างหรือหน่วยงานซึ่งระบุถึงลักษณะงานที่ได้ปฏิบัติหรือมีการทดสอบทักษะเฉพาะของบุคคลด้วยการทดลองปฏิบัติ

ข้อ ๙ การจ้างพนักงานจ้าง จะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลก่อน จึงทำสัญญาจ้างได้ โดยพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษให้ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละสี่ปี สำหรับพนักงานจ้างทั่วไปให้ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละหนึ่งปี หรือตามโครงการที่มีกำหนดเวลาเริ่มต้นและสิ้นสุดไว้ โดยอาจมีการต่อสัญญาจ้างได้ ทั้งนี้ ตามความเหมาะสมและความจำเป็นของแต่ละ อบต.

ข้อ ๑๙ การสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเห็นชอบให้กำหนดตำแหน่งใดแล้ว ให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการ...

ข้อ ๒๐ เมื่อคณะกรรมการได้ดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างเสร็จสิ้นแล้วให้รายงานผลการดำเนินการต่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อประกาศรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรและดำเนินการจ้างโดยความเห็นชอบของ ก.อบต.จังหวัดต่อไป

วรรคสาม ในกรณีที่ผู้ผ่านการเลือกสรรมากกว่าจำนวนอัตราว่าง และภายหลังมีอัตราว่างในงานลักษณะเดียวกันหรือคล้ายคลึงกัน ซึ่ง อบต. พิจารณาแล้วเห็นว่าสามารถใช้บุคคลที่มีสมรรถนะในเรื่องเดียวกันได้ นายกองค์การบริหารส่วนตำบล โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล ก็อาจพิจารณาจัดจ้างผู้ผ่านการเลือกสรรจากบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรที่ยังไม่หมดอายุก็ได้

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบเอกสารแล้ว ผู้ถูกเสนอชื่อเพื่อขอจ้างได้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรตามประกาศขององค์การบริหารส่วนตำบลที่เกี่ยวข้อง เป็นผู้มีความคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะจ้างเป็นตำแหน่งว่างที่ได้กำหนดไว้ในแผนอัตรากำลังสามปี และมีกรอบภาระค่าใช้จ่ายไม่เกินร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่าย

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบล จ้างพนักงานจ้าง จำนวน ๑๔ รายตามที่เสนอขอได้

๔.๑๐ เรื่อง พิจารณากลับกรอง ตรวจสอบ การเสนอขอปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อให้เป็นไปตามโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการใหม่

ผู้ช่วยเลขานุการ

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ จำนวน ๓๙ แห่ง ได้รายงานการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (รอบปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ – พ.ศ.๒๕๖๖) เพื่อให้เป็นไปตามโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการใหม่ เพื่อขอความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ จึงเสนอคณะอนุกรรมการฯ พิจารณากลับกรองตรวจสอบความเหมาะสม รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระการประชุมที่ ๔.๑๐

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๕๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๒๙) ลงวันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๓

ข้อ ๒๑ ในระหว่างการประกาศใช้บังคับแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบล หากองค์การบริหารส่วนตำบลมีเหตุผลความจำเป็นต้องกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลเพิ่มใหม่นอกเหนือจากที่กำหนดในแผนอัตรากำลัง เพื่อบริหารงานที่ความรับผิดชอบ ลักษณะงานหรือปริมาณงานที่

เพิ่มมากขึ้น ซึ่งองค์การบริหารส่วนตำบลไม่สามารถปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งโดยปรับเกลี้ยจากตำแหน่งอื่นได้ และไม่เป็นภาระทางงบประมาณค่าใช้จ่ายด้านบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ให้ยังการการบริหารส่วนตำบลเสนอขอกำหนดตำแหน่งเพิ่มเติมต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบก่อน

การเสนอขอกำหนดตำแหน่งเพิ่มเติม ให้องค์การบริหารส่วนตำบลชี้แจงเหตุผลความจำเป็นที่ต้องขอตำแหน่ง ให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณา โดยมีรายการดังต่อไปนี้

(๑) เหตุผลความจำเป็นที่จะต้องกำหนดตำแหน่งเพิ่มเติม

(๒) ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ ความยากและคุณภาพของงานหรือปริมาณงานที่เพิ่มขึ้นจากเดิมถึงขนาดจำเป็นต้องกำหนดตำแหน่งเพิ่มขึ้นใหม่

(๓) ชื่อตำแหน่ง สายงาน ระดับตำแหน่ง และจำนวนตำแหน่งที่ขอเพิ่มใหม่

(๔) หน้าที่และความรับผิดชอบของตำแหน่งที่ขอเพิ่มใหม่

(๕) ส่วนราชการที่กำหนดตำแหน่งเพิ่มเติม โดยให้แสดงกรอบอัตรากำลังที่มีอยู่ ตามแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบลและตำแหน่งที่ขอเพิ่มใหม่

(๖) เหตุผลความจำเป็นอื่น

ข้อ ๒๖ การปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลตามข้อ ๒๕ สามารถกระทำได้ ๕ ประการ ดังนี้

(๑) การปรับระดับตำแหน่งให้สูงขึ้นในตำแหน่งสายงานเดิม

(๒) การปรับลดหรือขยายระดับตำแหน่ง

(๓) การปรับเกลี้ยตำแหน่ง โดยไม่เปลี่ยนตำแหน่งสายงาน

(๔) การปรับเกลี้ยตำแหน่ง โดยเปลี่ยนตำแหน่งสายงาน หรือระดับตำแหน่ง

(๕) การยุบเลิกตำแหน่ง

ข้อ ๒๗ การปรับระดับตำแหน่งให้สูงขึ้นในตำแหน่งสายงานเดิม เพื่อให้เหมาะสมกับระดับความยากและคุณภาพของงานในตำแหน่งที่เปลี่ยนแปลงไปดำเนินการได้ ดังนี้

(๑) ตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่กำหนดเป็นตำแหน่งระดับควบ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลสามารถปรับระดับตำแหน่งให้มีระดับสูงขึ้นในระดับควบได้ เมื่อผู้ดำรงตำแหน่งเป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้น สำหรับการปรับระดับตำแหน่งใดให้สูงขึ้นนอกระดับควบ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ที่กำหนดในหมวด ๙

ข้อ ๒๘ การปรับลดหรือขยายระดับตำแหน่งของตำแหน่งโดยไม่เปลี่ยนตำแหน่งสายงานเพื่อรองรับการบรรจุบุคคลเข้ารับราชการ หรือการแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งในสายงานเริ่มต้นของตำแหน่งผู้ปฏิบัติงาน ที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ ระดับ ๒ หรือระดับ ๓ แล้วแต่กรณี ให้องค์การบริหารส่วนตำบล มีอำนาจปรับลดหรือขยายระดับตำแหน่งดังกล่าว เพื่อรองรับการบรรจุบุคคลเข้ารับราชการหรือการแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งได้

ข้อ ๓๑ การยุบเลิกตำแหน่ง เป็นการยุบเลิกตำแหน่งในสายงานใด ๆ ที่มีอยู่ในกรอบอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบล ที่เห็นว่าไม่มีความจำเป็นที่จะต้องใช้ประโยชน์แล้วโดยให้องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอขอยุบเลิกตำแหน่งให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบ ทั้งนี้ ตำแหน่งที่จะยุบเลิกนั้นต้องเป็นตำแหน่งว่าง

วิน

ข้อ ๓๒ การเสนอขอปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง ตามข้อ ๒๗ (๒) ข้อ ๒๙ และ ข้อ ๓๐ ให้
องค์การบริหารส่วนตำบลชี้แจงเหตุผลความจำเป็นที่ต้องขอกำหนดตำแหน่งให้คณะกรรมการพนักงาน
ส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาโดยมีรายการ ดังต่อไปนี้

- (๑) เหตุผลความจำเป็นที่จะต้องปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งใหม่
- (๒) ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติความยากและคุณภาพของงานหรือปริมาณงานที่เพิ่มขึ้นจากเดิม
ถึงขนาดจำเป็นต้องปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งใหม่
- (๓) ชื่อตำแหน่งสายงาน ระดับตำแหน่ง และจำนวนตำแหน่งที่ขอปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งใหม่
- (๔) หน้าที่และความรับผิดชอบของตำแหน่งที่ขอปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งใหม่
- (๕) ส่วนราชการที่ขอปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งใหม่ โดยให้แสดงกรอบอัตรากำลังที่มีอยู่
ตามแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบล และตำแหน่งที่ขอปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งใหม่
- (๖) เหตุผลความจำเป็นอื่น

การเสนอขอปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งตามวรรคหนึ่ง ให้พิจารณาถึงเหตุผลและความ
จำเป็นในด้านปริมาณและคุณภาพของงานเป็นสำคัญ โดยมีให้ขออนุมัติปรับปรุงการกำหนด
ตำแหน่ง เพื่อเหตุผลด้านตัวบุคคล และให้คำนึงถึงจำนวนของลูกจ้างทั้งประจำและชั่วคราวที่
ปฏิบัติงานในงานนั้นด้วย ทั้งนี้ เพื่อมิให้เกิดปัญหาคนล้นงาน และเป็นการประหยัดงบประมาณด้าน
รายจ่ายด้านบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลด้วยและให้พิจารณาถึงความสำคัญ ความ
เหมาะสมและถูกต้องของกรอบตำแหน่งในงานนั้นด้วย โดยเฉพาะอย่างยิ่ง ควรจะให้ตำแหน่งใน
งานนั้นสามารถรองรับความก้าวหน้าของบุคลากรในงานนั้นได้

ข้อ ๒๒๖ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลกำหนดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการเพื่อรองรับ
อำนาจหน้าที่ตามที่กำหนดในกฎหมายว่าด้วยสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล กฎหมายว่า
ด้วยการกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และ
กฎหมายอื่นที่กำหนดอำนาจหน้าที่ให้แก่องค์การบริหารส่วนตำบล

ในการกำหนดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการตามวรรคหนึ่ง ให้คำนึงถึงความต้องการและ
ความเหมาะสมขององค์การบริหารส่วนตำบล โดยให้มีการแบ่งส่วนราชการ ดังนี้

- (๑) สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล
 - (๒) กอง หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่น
 - (๓) สำนัก หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่น
- ให้ส่วนราชการตาม (๑) มีฐานะเป็นกองหรือสำนัก

ข้อ ๒๒๗ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลประกาศกำหนดกอง สำนัก หรือส่วนราชการที่เรียกชื่อ
อย่างอื่น ตามข้อ ๒๒๖ วรรคสอง (๒) และ (๓) ซึ่งถือว่าเป็นส่วนราชการที่มีความจำเป็นในการบริหาร
ราชการขององค์การบริหารส่วนตำบล ดังนี้

- (๑) สำนัก/กองคลัง
- (๒) สำนัก/กองช่าง
- (๓) สำนัก/กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม
- (๔) สำนัก/กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ
- (๕) สำนัก/กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม
- (๖) กองการเจ้าหน้าที่
- (๗) หน่วยตรวจสอบภายใน

ให้ส่วนราชการตาม (๑)-(๖) มีฐานะเป็นกองหรือสำนัก และ (๗) เป็นส่วนราชการที่มีฐานะต่ำ
กว่ากองหรือเทียบเท่ากอง โดยให้ขึ้นตรงต่อปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

๒๓๓

สำหรับองค์การบริหารส่วนตำบลประเภทสามัญ กำหนดให้สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล สำนัก/กองคลัง สำนัก/กองช่าง และหน่วยตรวจสอบภายใน เป็นส่วนราชการที่มีความจำเป็นในการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลลำดับแรก หากองค์การบริหารส่วนตำบลมีความพร้อมเกี่ยวกับ ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล ภารกิจ อำนาจหน้าที่ ปริมาณงาน ความยุ่งยากซับซ้อนของงานที่เป็นภารกิจของส่วนราชการหลักตาม (๓) (๔) (๕) และ (๖) ให้เสนอขอ กำหนดได้ตามความเหมาะสม โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต. จังหวัด) กรณีที่ยังไม่กำหนดเป็นส่วนราชการหลักให้พิจารณากำหนดเป็นงาน หรือฝ่าย หรือกลุ่มงาน

ข้อ ๒๓๓ การจัดตั้งกอง สำนัก หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่น ตามข้อ ๒๒๗/๑ ของ ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๕๔ แก้ไขเพิ่มเติมโดย ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒๘) พ.ศ. ๒๕๖๓ โดยมีอำนาจหน้าที่ตาม เอกสารแนบท้ายประกาศนี้ เพื่อรองรับภารกิจ อำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบขององค์การบริหารส่วนตำบล หรือการปรับปรุงการกำหนดส่วนราชการขององค์การบริหารส่วนตำบล ซึ่งมีการจัดตั้ง กอง สำนักหรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นขึ้นใหม่ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอเหตุผล ความจำเป็นและร่างประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลที่กำหนดกอง สำนัก หรือส่วนราชการที่ เรียกชื่ออย่างอื่นนั้นต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล หรือคณะกรรมการกลางพนักงานส่วน ตำบล แล้วแต่กรณี เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ โดยมีรายการ ดังนี้

- (๑) เหตุผลความจำเป็นที่ต้องการจัดตั้งกอง สำนัก หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นขึ้นใหม่
- (๒) ชื่อกอง สำนัก หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่น
- (๓) อำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบของกอง สำนัก หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่น
- (๔) ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติตามข้อ (๓) คุณภาพของงานและปริมาณงานถึงขนาดต้องจัดตั้ง เป็นส่วนราชการระดับกอง หรือสำนัก
- (๕) การกำหนดกรอบอัตรากำลังพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างในส่วนราชการนั้น และตารางวิเคราะห์ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลก่อนและหลังการจัดตั้งกอง สำนัก หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นขึ้นใหม่

(๖) ร่างประกาศองค์การบริหารส่วนตำบล การกำหนดกอง สำนัก หรือส่วนราชการที่เรียกชื่อ อย่างอื่นขึ้นใหม่ หรือการปรับปรุงการกำหนดส่วนราชการ โดยให้กำหนดอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบ ของกอง สำนัก หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่น และการจัดแบ่งส่วนราชการภายในตามข้อ ๒๓๒

การพิจารณาของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล หรือคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล แล้วแต่กรณี ให้พิจารณาด้วยความรอบคอบ โดยคำนึงถึงภารกิจ อำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบของ องค์การบริหารส่วนตำบลตามที่กฎหมายกำหนด ลักษณะงาน คุณภาพของงาน ปริมาณงาน ความ ยุ่งยากซับซ้อน ความจำเป็น และความเหมาะสม ตลอดทั้งกรอบอัตรากำลังของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างของส่วนราชการนั้น และงบประมาณค่าใช้จ่ายด้านต่าง ๆ ขององค์การ บริหารส่วนตำบลตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกอบด้วย เมื่อมีมติประการใดถือเป็นสิ้นสุด

มีมติ

แนวทางปฏิบัติตามประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ (แนบท้ายหนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๔๓ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๖๓)
สำนักงาน ก.อบต. จึงกำหนดแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

๑. ให้องค์การบริหารส่วนตำบลประกาศกำหนดกอง สำนัก หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่เป็นส่วนราชการที่มีความจำเป็นในการบริหารราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ วิธีการบริหารและการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล และกิจการอันเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในองค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๑๙ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ ประกอบด้วย สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล สำนัก/กองคลัง สำนัก/กองช่าง สำนัก/กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อมสำนัก/กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ สำนัก/กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม สำนัก/กองการเจ้าหน้าที่ และหน่วยตรวจสอบภายใน และให้กำหนดอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบของกอง สำนัก หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นภายในกรอบที่กำหนดตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง กำหนดกอง สำนัก หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๑๙ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ โดยให้องค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการ ดังนี้

๑.๑ องค์การบริหารส่วนตำบลประเภทสามัญ ให้กำหนดส่วนราชการหลัก ประกอบด้วย **สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล สำนัก/กองคลัง สำนัก/กองช่าง และหน่วยตรวจสอบภายใน** กรณีส่วนราชการหลักอื่น หากยังไม่มีความพร้อมให้กำหนดเป็นงาน หรือฝ่าย หรือกลุ่มงาน

เมื่อองค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการให้เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ วิธีการบริหารและการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล และกิจการอันเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในองค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๑๙ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ และประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง กำหนดกอง สำนัก หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๑๙ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ และแนวทางปฏิบัติตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ วิธีการบริหารและการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล และกิจการอันเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในองค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๑๙ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ เมื่อได้รับความเห็นชอบจาก ก.อบต.จังหวัดแล้ว ถือว่าเป็นการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี โดยองค์การบริหารส่วนตำบลต้องประกาศการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ปี ไปในคราวเดียวกันด้วย และประกาศโครงสร้างส่วนราชการและอำนาจหน้าที่ของส่วนราชการดังกล่าวต่อไป

๒. การกำหนดส่วนราชการในองค์การบริหารส่วนตำบลประเภทสามัญ ให้กำหนดส่วนราชการเป็นสำนัก/กอง ระดับต้น หรือระดับกลาง โดยให้เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ วิธีการบริหารและการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล และกิจการอันเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในองค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๑๙

สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ และประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง กำหนดกอง สำนัก หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๑๙ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ โดยการกำหนดสำนัก/กอง ให้กำหนดตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่นเป็นหัวหน้าส่วนราชการ สำหรับส่วนราชการที่เป็นสำนัก/กอง ระดับต้น ให้กำหนดตำแหน่งพนักงาน

ส่วนตำบลในสายงานผู้ปฏิบัติไม่น้อยกว่า จำนวน ๓ อัตรา โดยให้มีตำแหน่งประเภทวิชาการอย่างน้อย จำนวน ๑ อัตรา กรณีจะกำหนดฝ่าย/กลุ่มงาน ในองค์การบริหารส่วนตำบลประเภทสามัญให้สามารถ กำหนดฝ่าย/กลุ่มงานได้ ไม่เกินจำนวน ๒ ฝ่าย/กลุ่มงาน หรือ ๑ ฝ่าย ๑ กลุ่มงาน สำหรับการกำหนด ฝ่ายให้กำหนดตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่นเป็นหัวหน้าฝ่าย (นักบริหารงาน... ระดับต้น) กรณีจะกำหนดเป็นกลุ่มงานจะต้องมีผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษขึ้นไป เป็นหัวหน้ากลุ่มงาน โดยตำแหน่งประเภทวิชาการที่จะกำหนดเป็นหัวหน้ากลุ่มงานนั้นต้องเป็น ตำแหน่งที่สอดคล้องกับภารกิจของกลุ่มงานนั้นด้วย ทั้งนี้ ฝ่าย/กลุ่มงาน ให้กำหนดตำแหน่งสายงาน ผู้ปฏิบัติไม่น้อยกว่า จำนวน ๒ อัตรา โดยให้มีตำแหน่งประเภทวิชาการอย่างน้อยจำนวน ๑ อัตรา

๔. การกำหนดส่วนราชการหลักในครั้งแรก ให้ดำเนินการเป็นไปตามประกาศคณะกรรมการกลาง พนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ วิธีการบริหารและการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล และกิจการอันเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในองค์การบริหาร ส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๑๙ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ และประกาศคณะกรรมการกลาง พนักงานส่วนตำบล เรื่อง กำหนดกอง สำนัก หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นขององค์การ บริหารส่วนตำบลพ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๑๙ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ โดยความเห็นชอบของ ก.อบต. จังหวัด และมีต้องประเมินตัวชี้วัด ทั้งนี้ อาจใช้วิธีการกำหนดตำแหน่งเพิ่มใหม่หรือการปรับเปลี่ย ตำแหน่ง โดยองค์การบริหารส่วนตำบลสามารถกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างให้สอดคล้องกับ **ภารกิจได้ตามความเหมาะสม สำหรับตำแหน่งพนักงานจ้างที่อยู่ในส่วนราชการเดิม หากมีการตัดโอน ภารกิจไปสังกัดส่วนราชการใหม่ ให้สามารถตัดโอนตำแหน่งพนักงานจ้างที่รับผิดชอบภารกิจนั้นไป สังกัดส่วนราชการใหม่ด้วย**

ทั้งนี้ เมื่อองค์การบริหารส่วนตำบลได้ดำเนินการตามประกาศนี้แล้ว ภายหลังประสงค์จะ กำหนดส่วนราชการ หรือฝ่าย หรือกลุ่มงานขึ้นใหม่ จะต้องดำเนินการประเมินตัวชี้วัด ค่างานต่างๆ ให้เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้าง ส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๘ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๘ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๗ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๒ และแนวทาง ปฏิบัติตามประกาศดังกล่าวต่อไป

๕. ให้องค์การบริหารส่วนตำบลทุกแห่งกำหนดหน่วยตรวจสอบภายในและกำหนดตำแหน่ง นักวิชาการตรวจสอบภายใน อย่างน้อยจำนวน ๑ อัตรา โดยไม่ต้องประเมินปริมาณงาน หน้าที่ความรับผิดชอบ หรือตัวชี้วัดและเสนอให้ ก.อบต.จังหวัด พิจารณาให้ความเห็นชอบ

๖. องค์การบริหารส่วนตำบลที่ประกาศกำหนดชื่อส่วนราชการ ชื่อส่วน หรือชื่อฝ่ายไม่สอดคล้อง กับชื่อส่วนราชการ ชื่อส่วน หรือชื่อฝ่าย/กลุ่มงาน ตามบัญชีโครงสร้างส่วนราชการและอำนาจหน้าที่ ขององค์การบริหารส่วนตำบล แนนทายประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง กำหนดกอง สำนัก หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๑๙ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอเรื่องขอเปลี่ยนชื่อส่วนราชการ ชื่อส่วนหรือชื่อฝ่าย/กลุ่มงาน ให้สอดคล้องกับชื่อตามบัญชีโครงสร้างส่วนราชการและอำนาจหน้าที่ของ องค์การบริหารส่วนตำบลดังกล่าว โดยความเห็นชอบของ ก.อบต.จังหวัด

กรณีองค์การบริหารส่วนตำบลมีความประสงค์กำหนดชื่อส่วนราชการ ชื่อส่วนหรือชื่อฝ่าย นอกเหนือจากชื่อตามบัญชีโครงสร้างส่วนราชการและอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล แนนทายประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง กำหนดกอง สำนัก หรือส่วนราชการ ที่เรียกชื่ออย่างอื่นขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๑๙ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ก่อน

๗. องค์การบริหารส่วนตำบลที่มีการกำหนดส่วนราชการอื่นไว้ก่อนและไม่ใช้ส่วนราชการหลักตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการวิธีการบริหารและการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล และกิจการอันเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในองค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๑๔ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ และประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง กำหนดกอง สำนัก หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๑๔ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ นี้ ให้ยังคงกำหนดไว้ต่อไปได้ กรณีชื่อส่วนราชการ ชื่อฝ่าย/กลุ่มงาน หรือชื่องาน ไม่สอดคล้องตามบัญชีโครงสร้างส่วนราชการและอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล แนบท้ายประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง กำหนดกอง สำนัก หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๑๔ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอเรื่องขอเปลี่ยนชื่อส่วนราชการ ชื่อส่วน หรือชื่อฝ่าย/กลุ่มงาน ให้สอดคล้องกับชื่อตามบัญชีโครงสร้างส่วนราชการและอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล ดังกล่าว โดยความเห็นชอบของ ก.อบต.จังหวัด

ทั้งนี้ การกำหนดตำแหน่งต่าง ๆ หากจำนวนอัตรากำลังไม่สอดคล้องตามนี้ หากไม่ส่งผลกระทบต่อภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลให้พิจารณากำหนดตำแหน่ง กรอบอัตรากำลังให้เป็นไปตามแนวทางปฏิบัติ

๘. หากองค์การบริหารส่วนตำบลประสงค์จะกำหนดส่วนราชการที่อาจจัดตั้งได้ ต้องกำหนดส่วนราชการหลักให้ครบถ้วนก่อน กรณีมีความจำเป็นให้กำหนดเป็นงาน หรือฝ่าย หรือกลุ่มงาน เพื่อดำเนินการเกี่ยวกับภารกิจ อำนาจหน้าที่นั้น

ข้อพิจารณา

คณะกรรมการกลั่นกรองการขอปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๙ เมษายน ๒๕๖๔ พิจารณากลั่นกรอง เอกสารการขอปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔ - พ.ศ.๒๕๖๖) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ รอบเดือน เมษายน ๒๕๖๔ จำนวน ๓๙ แห่ง ประกอบคำชี้แจงของเจ้าหน้าที่องค์การบริหารส่วนตำบลที่เกี่ยวข้องแล้วเห็นว่า องค์การบริหารส่วนตำบลส่วนใหญ่ มีเหตุผลความจำเป็นและปริมาณงานที่เหมาะสมในการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔ - พ.ศ.๒๕๖๖) เป็นไปตามโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการใหม่ ยกเว้น

องค์การบริหารส่วนตำบลท่าสะอาด กรณีดังนี้

๑) การจัดตั้งกลุ่มงานการเจ้าหน้าที่ ในสำนักปลัด

๒) การกำหนดตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงานการเจ้าหน้าที่ (ระดับชำนาญการพิเศษ) สังกัดกลุ่มงานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด จำนวน ๑ อัตรา

เนื่องจากปัจจุบันองค์การบริหารส่วนตำบลท่าสะอาด มีกรอบอัตรากำลังน้อย ปริมาณงานไม่เหมาะสมที่จะกำหนดเป็นกลุ่มงาน และมีภาระค่าใช้จ่ายในด้านการบริหารงานบุคคลร้อยละ ๓๘.๑๖ เพื่อมิให้เกิดภาระค่าใช้จ่ายในด้านการบริหารงานบุคคลมากเกินไปจนเกินร้อยละ ๔๐ เห็นควรชะลอการดำเนินการดังกล่าวไว้ก่อน

มีมติ

ข้อเสนอ

มติที่ประชุม

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ
 ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๓๙ แห่ง ปรับปรุงแผน
 อัตราค่าจ้าง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔ – พ.ศ.๒๕๖๖) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ รอบเดือนเมษายน ๒๕๖๔
 เพื่อให้เป็นไปตามโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการใหม่ ยกเว้น องค์กรบริหารส่วนตำบลท่าสะอาด
 กรณีจัดตั้งกลุ่มงานการเจ้าหน้าที่ ในสำนักปลัดและการกำหนดตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงานการ
 เจ้าหน้าที่ (ระดับชำนาญการพิเศษ) สังกัดกลุ่มงานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด จำนวน ๑ อัตรา
 เนื่องจากปัจจุบันองค์กรบริหารส่วนตำบลท่าสะอาด มีกรอบอัตราค่าจ้างน้อย ปริมาณงานไม่เหมาะสม
 ที่จะกำหนดเป็นกลุ่มงาน และมีภาระค่าใช้จ่ายในการบริหารงานบุคคลร้อยละ ๓๘.๑๖ เพื่อมิให้
 เกิดภาระค่าใช้จ่ายในการบริหารงานบุคคลมากเกินไปจนเกินร้อยละ ๔๐ เห็นควรชะลอการดำเนินการ
 ดังกล่าวไว้ก่อน

๔.๑๑ เรื่อง การพิจารณาให้พนักงานส่วนตำบลพ้นจากราชการ เพราะเหตุขาดคุณสมบัติ
 หรือมีลักษณะต้องห้าม กรณีเป็นบุคคลล้มละลาย

ผู้ช่วยเลขานุการ

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลเซกา รายงานขอความเห็นชอบให้นางอุบลศิริ สายบัว พนักงาน
 ส่วนตำบล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลเซกา อำเภอเซกา
 จังหวัดบึงกาฬ พ้นจากราชการ เหตุเพราะเป็นผู้ขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้ามของการเป็น
 พนักงานส่วนตำบล ตามข้อ ๖ (๙) ของประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข
 เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๕๔ กรณีเป็นบุคคล
 ล้มละลาย รายละเอียดปรากฏตามเอกสารลับ แนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๑๑

๔.๑๒ เรื่อง การพิจารณาการดำเนินการทางวินัยพนักงานส่วนตำบล

ผู้ช่วยเลขานุการ

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ ได้รายงานการดำเนินการทางวินัยพนักงาน
 ส่วนตำบล และพนักงานจ้าง จำนวน ๓ เรื่อง รวม ๗ ราย รายละเอียดปรากฏตามเอกสารลับ แนบท้าย
 ระเบียบวาระที่ ๔.๑๒

ระเบียบวาระที่ ๕

เรื่องอื่น ๆ (ไม่มี)

เลิกประชุมเวลา

๑๒.๔๕ น.



ผู้จัดรายงานการประชุม

(นางสาวประภารัตน์ ทีหอคำ)
 นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นปฏิบัติการ
 ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ



ผู้ตรวจรายงานการประชุม

(นางกัลยา นาชัยเพชร)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
 ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

เอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๓.๑ เรื่อง รายงานการพ้นจากราชการ
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๔/๒๕๖๔ วันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๖๔ จำนวน ๔ ราย

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/สังกัด	พนักงานจ้าง จำนวน ๓ ราย	เหตุที่พ้นจากราชการ	ตั้งแต่วันที่
๑	นางวนิชดา สอนศักดิ์ดา	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ) ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) อบต.โนนสมบูรณ์ อ.เมืองบึงกาฬ	เสียชีวิต เมื่อวันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๔ (เนื่องจากระบบไหลเวียนโลหิตล้มเหลว)		๑๔ มีนาคม ๒๕๖๔
อ้างอิง : นส.อบต.โนนสมบูรณ์ ที่ บก ๗๓๒๐๑/๑๑๖ ลว. ๓๑ มี.ค. ๖๔					
๒	นายอุทิศ วรวิเศษ	พนักงานจ้างทั่วไป พนักงานดับเพลิง อบต.โนนสมบูรณ์ อ.เมืองบึงกาฬ	เสียชีวิต เมื่อวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๔ (เนื่องจากอุบัติเหตุรถจักรยานยนต์)		๒๒ มีนาคม ๒๕๖๔
อ้างอิง : นส.อบต.โนนสมบูรณ์ ที่ บก ๗๓๒๐๑/๑๑๖ ลว. ๓๑ มี.ค. ๖๔					
๓	นายลิขิต ฤทธิสีโกศล	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ) ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) อบต.โนนสมบูรณ์ อ.เมืองบึงกาฬ	ครบกำหนดสัญญาจ้าง เนื่องจากจะมีอายุครบ ๖๐ ปี ในวันที่ ๒๒ เมษายน ๒๕๖๔		๒๒ เมษายน ๒๕๖๔
อ้างอิง : นส.อบต.โนนสมบูรณ์ ที่ บก ๗๓๒๐๑/๑๑๖ ลว. ๓๑ มี.ค. ๖๔					
๔	นางวชิรญา ทองเพชร	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) อบต.บัวตุ่ม อ.โซ่พิสัย	เสียชีวิต เมื่อวันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๔ (เนื่องจากโรคมะเร็งเต้านมลุกลามสมอง)		๒๑ มีนาคม ๒๕๖๔
อ้างอิง : นส.อบต.บัวตุ่ม ที่ บก ๗๓๙๐๑/๐๖๐ ลว. ๒๕ มี.ค. ๖๔					



(นางกัลยา นาคัยเพชร)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

เอกสารแนบท้ายระเบียบวาระการประชุม ที่ ๓.๒ เรื่อง รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง และวิธีการสรรหา
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๔/๒๕๖๔ วันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๖๔ จำนวน ๑ แห่ง

ที่	อบต.	ชื่อตำแหน่ง	ชื่อสายงาน	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	วันเดือนปีที่ว่าง	สรรหาโดย	อ้างอิง
ตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่นและตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ขององค์การบริหารส่วนตำบล								
๑	บัวตูม	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	นักบริหารงานท้องถิ่น	ต้น	๒๖-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒	๒๑ มี.ค. ๖๔	รับโอน ภายใน ๖๐ วัน (๒๐ พ.ค. ๖๔)	นสอ.บต.บัวตูม ที่ บก ๗๓๙๐๑/๐๕๙ ลว. ๒๕ มี.ค. ๖๔



(นางกัญญา นาคัยเพชร)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

ที่	อบต.	อำเภอ	ผู้ขอใช้อำนาจ	เรื่องการดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ที่ขอใช้อำนาจ	ความเห็นอำเภอ	มติ ก.อบต. จังหวัดบึงกาฬ
๔	ถ้าเจริญ	โซ่พิสัย	ร.ก.ปลัด อบต.ถ้าเจริญ	การดำเนินการเกี่ยวกับการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้าง ตำแหน่งผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)สังกัดกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม จำนวน ๑ อัตรา อ้างอิง : นส.อบต.ถ้าเจริญ ที่ บก ๗๒๔๐๑/๓๐๕ ลว. ๓๑ มี.ค. ๖๔	ควรให้ความเห็นชอบ	เห็นชอบ
๕	โนนสมบูรณ์	เมืองบึงกาฬ	ปลัด อบต. โนนสมบูรณ์	๑. การดำเนินการเกี่ยวกับการพ้นจากราชการ ของพนักงานจ้าง จำนวน ๓ ราย ดังนี้ ๑) นายลิขิต ฤทธิ์โสกุล ตำแหน่งผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) สังกัดกองการศึกษา เหตุที่ จากราชการ : จะมีอายุครบ ๖๐ ปี ในวันที่ ๒๒ เมษายน ๒๕๖๔ ๒) นางวงษ์ชดา สอนศักดิ์ ตำแหน่งผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) สังกัดกองการศึกษา เหตุที่ พ้นจากราชการ : เสียชีวิต เมื่อวันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๔ ๓) นายอุทิศ วรวิเศษ ตำแหน่ง พนักงานดับเพลิง สังกัดสำนักปลัด เหตุที่พ้นจาก ราชการ : เสียชีวิต เมื่อวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๔ ๒. การดำเนินการเกี่ยวกับการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้าง ดังนี้ ๑) ตำแหน่ง พนักงานขับรถ สังกัดสำนักปลัด จำนวน ๑ อัตรา ๒) ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) สังกัดกองการศึกษา จำนวน ๒ อัตรา ๓) ตำแหน่ง คนงานทั่วไป สังกัดสำนักปลัด จำนวน ๑ อัตรา ๔) ตำแหน่ง คนสวน สังกัดสำนักปลัด จำนวน ๑ อัตรา ๕) ตำแหน่ง พนักงานดับเพลิง สังกัดสำนักปลัด จำนวน ๑ อัตรา อ้างอิง : นส.อบต.โนนสมบูรณ์ที่ บก ๗๓๒๐๑/๑๑๔ ลว. ๓๑ มี.ค. ๖๔	ควรให้ความเห็นชอบ	เห็นชอบ

(นางกัลยา นาชัยเพชร)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ผู้ช่วยเลขาธิการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง หน่วยงานสังกัดปัจจุบัน	ตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง หน่วยงานที่จะรับโอน	ระยะเวลา ดำรงตำแหน่ง ในสังกัดเดิม	การตรวจสอบเงื่อนไขการโอน/รับโอน			วันที่รับโอน/ ตัดโอน	มติ จ. บึงกาฬ
					ตำแหน่ง ว่าง	เจ้าตัวสมัครใจ เหตุผลที่ขอโอน	หน่วยงานสังกัดเดิม ยินดีให้โอน		
๓	จำสับเอกกิตติธรร อำนาจ	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน เลขที่ ๒๖-๓-๐๘-๔๑๐๑-๐๐๓ เงินเดือน ๒๐,๐๔๐ บาท (ณ ๑ ต.ค. ๖๓)	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน เลขที่ ๒๖-๓-๐๘-๔๑๐๑-๐๐๒ เงินเดือน ๒๐,๐๔๐ บาท	๑ ก.ย. ๖๑	ว่าง (ไม่ได้ ร้องขอ ให้ กสย. ดำเนินการ)	ดูแลบุคลากร กลับภูมิลำเนา หาประสบการณ์	นส.อบต.เซกา ที่ บก ๗๒๐๑๑/๑๗๔ สว. ๒๙ มี.ค. ๖๔	นส.อบต.วังชมภู ที่ บก ๗๔๕๐๑/๑๑๑ สว. ๑ เม.ย. ๖๔	เห็นชอบ
วุฒิ : ค.บ. (วิทยาศาสตร์ทั่วไป)		อบต.เซกา อ.เซกา จ. บึงกาฬ	อบต.วังชมภู อ.พรเจริญ จ. บึงกาฬ						

อ้างอิง : นส.อบต.เซกา ที่ บก ๗๒๐๑๑/ ๒๐๐ สว. ๗ เม.ย. ๖๔ และนส.อบต.วังชมภู ที่ บก ๗๔๕๐๑/๑๑๑ สว. ๑ เม.ย. ๖๔

การรับโอนจากต่างจังหวัด									
นางสาวสุพินดา บุตรโยธินโท	พนักงานส่วนตำบล	พนักงานส่วนตำบล	ว่าง (ไม่ได้รับรองขอ ให้ กสย. ดำเนินการ)	ดูแลปีตามารดา ดูแลครอบครัว	นส. อบต.ดงสวรรค์ ที่ นก ๗๔๕๐๑/๑๓๔ สว. ๑ เม.ย. ๖๔	นส.อบต.ท่าสะอาด ที่ บก ๘๑๓๐๑/๗๔ สว. ๕ เม.ย. ๖๔	๓๐ เม.ย. ๖๔	เห็นชอบ	
วุฒิ : ร.บ. (รัฐศาสตร์)	อ.นากลาง จ.หนองบัวลำภู	อบต.ดงสวรรค์	อบต.ท่าสะอาด	อ.เซกา จ.บึงกาฬ					
อ้างอิง : นส.อบต.ท่าสะอาด ที่ บก ๘๑๓๐๑/๘๒ สว ๘ เม.ย. ๖๔ ประกอบมติ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๓/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๔ ให้ปลัด อบต. ปฏิบัติหน้าที่ นายก อบต. ดำเนินการได้									

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระยะเวลา ดำรงตำแหน่ง ในสังกัดเดิม	การตรวจสอบเงื่อนไขการโอน/รับโอน				มติ
						ตำแหน่ง ว่าง	เจ้าตัวสมัครใจ เหตุผลที่ขอโอน	หน่วยงานสังกัดเดิม ยินดีให้โอน	หน่วยงานปลายทาง ยินดีรับโอน	
๕	นางสาวสายรุ้ง โสภาราชราษฎร์	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น)	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น)	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น)	๑ พ.ย. ๖๓	ว่าง (ปลดลือค)	ดูแลครอบครัว	นส.อ.บต.นาทับไฮ ที่ นค ๗๕๔๐๑/๑๕๓ สว. ๘ มี.ค. ๖๔	นส.อ.บต.หนองยอ ที่ บก ๗๒๘๐๑/๑๐๖ สว. ๙ มี.ค. ๖๔	เห็นชอบ
วุฒิ : ร.ป.ม. (รัฐประศาสนศาสตร์)		อ.รัตนวาปี จ.หนองคาย	อ.รัตนวาปี จ.หนองคาย	อ.รัตนวาปี จ.หนองคาย						
อ้างอิง : นส.อ.บต.หนองยอ ที่ บก ๗๕๔๐๑/๑๒๕ สว. ๑๘ มี.ค. ๖๔										



(นางกัลยา นาคัยเพชร)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารบุคคลส่วนท้องถิ่น

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

เอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๓ เรื่อง ขอบความเห็นชอบการรับโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบลที่บรรจุใหม่ยังไม่ครบ ๒ ปี กรณีมีเหตุผลอย่างอื่น
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๔/๒๕๖๔ วันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๖๔ จำนวน ๑ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดใหม่	อัตรา เงินเดือน	เหตุผลความจำเป็นในการขอโอน	มติ ก.อบต.จังหวัด
๑	<u>พนักงานส่วนตำบล</u> นางธัญญรัตน์ บุญสิทธิ์ ตำแหน่ง นักวิชาการตรวจสอบภายใน ปฏิบัติกร เลขที่ ๕๖-๓-๑๒-๓๒๐๕-๐๐๑ สังกัด หน่วยตรวจสอบภายใน อบต. ป่อแต้ว อ.บ้านม่วง จ.สกลนคร ต้นสังกัด : ยินดีให้โอน นส.ที่ สน ๗๒๒๐๑/๐๑๑๗ ลว. ๒๔ ก.พ. ๖๔ คุณวุฒิ : บธ.บ. (การจัดการทั่วไป) กำหนดตัดโอนวันที่ : ๓ พ.ค. ๖๔	<u>พนักงานส่วนตำบล</u> ตำแหน่ง นักวิชาการคลัง ปฏิบัติการ เลขที่ ๒๖-๓-๐๔-๓๒๐๒-๐๐๑ สังกัด กองคลัง อบต.คำนาคี อ.เมืองบึงกาฬ จ.บึงกาฬ ปลายทาง : ยินดีรับโอน นส.ที่ บก ๗๖๗๐๑/๕๖ ลว. ๒๕ ก.พ. ๖๔	๑๕,๘๔๐ บาท (ณ ๑ ต.ค. ๖๓)	เพื่อดูแลมารดาและบุตร เนื่องจากมารดาป่วยเป็นโรคเบาหวานน้ำตาลในเลือดสูง มีอาการ ชาตามมือและเท้า เคยมีอาการน้ำตาลในเลือดสูงจนต้องนอนรักษาตัวที่โรงพยาบาล บึงกาฬหลายครั้ง และเหนื่อยง่าย หนักมีด ต้องทำการรักษาโดยการกินยาต่อเนื่อง และต้องไปพบแพทย์ตามนัด เนื่องจากบิดาของข้าพเจ้าเสียชีวิตแล้ว ข้าพเจ้ามีพี่น้อง ร่วมกัน ๓ คน ข้าพเจ้าเป็นบุตรคนที่ ๒ ซึ่งข้าพเจ้าได้แยกออกมาอยู่บ้านตัวเอง พี่ชายมี ครอบครัวและแยกบ้านกันอยู่คนละหลังกับมารดา ซึ่งมีอาชีพกรีดยางตอนกลางคืนและ กลางวันบางวันไม่มีคนดูแล น้องสาวทำงานที่ต่างจังหวัด ซึ่งปัจจุบันระยะทางจากที่ทำงาน ถึงที่พักอาศัยข้าพเจ้าไป-กลับ ๑๐๒ กิโลเมตร ข้าพเจ้ามีความจำเป็นต้องเดินทางไป-กลับ เป็นประจำทุกวัน เพราะมีบุตรชายที่ต้องดูแล ๒ คนและต้องไปดูแลมารดา ซึ่งบางวัน กลับจากที่ทำงานค่ำไม่สามารถเดินทางไปได้เลยมารดาได้ สามีรับราชการต่างอำเภอต้อง เดินทางไปทำงานเป็นประจำทุกวัน ข้าพเจ้าจึงมีความประสงค์ขอโอน (ย้าย) เพื่อจะได้ดูแล มารดาได้อย่างใกล้ชิด หากเกิดเหตุไม่คาดคิดจะได้ช่วยเหลือมารดาได้ทันทั้งนี้และดูแล บุตรได้เต็มที่	เห็นชอบ

อ้างอิง : นส.อบต.คำนาคี ที่ บก ๗๖๗๐๑/๑๒๓ ลว. ๕ เม.ย. ๖๔ (บรรจุแต่งตั้ง เมื่อวันที่ ๒ มี.ค. ๖๓)

ประกอบ มติ ก.อบต.จังหวัดสกลนคร ครั้งที่ ๓/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔ เห็นชอบการโอน (ย้าย)



(นางกัลยา นาชัยเพชร)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

เอกสารแบบท้ายระเบียบวาระการประชุมที่ ๔.๔ เรื่อง ขอบความเห็นชอบการโอน (ย้าย)/การรับโอน (ย้าย) ผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดปทุมธานี ครั้งที่ ๔/๒๕๖๔ วันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๖๔ จำนวน ๑ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดที่แต่งตั้ง	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง	การตรวจสอบ	มติ ก.อบต. จังหวัดปทุมธานี
การโอน (ย้าย)/การรับโอน (ย้าย)					
๑	นายรินทร์ ศรีอุทา ผู้อำนวยการกองส่งเสริมการเกษตร (นักบริหารงานเกษตร ระดับต้น) เลขที่ ๒๖-๓๔-๑๔-๒๑๐๙-๐๐๑ เงินเดือน ๓๑,๓๔๐ บาท (ณ ๑ ต.ค. ๖๓) อบต.หนองหัวช้าง อ.พรเจริญ จ.บึงกาฬ	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เลขที่ ๒๖-๓-๐๐-๑๐๑-๐๐๒ เงินเดือน ๓๑,๓๔๐ บาท อบต.นาสิงห์ อ.ศรีวิไล จ.บึงกาฬ *เป็นผู้ผ่านการคัดเลือกได้ จากบัญชี ก.อบต.	๑. มีความรู้การศึกษาตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตาม มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง และ ๒. ดำรงตำแหน่งได้ตำแหน่งหนึ่งมาแล้วตั้งต่อไปโดยจะต้องปฏิบัติงานใน ลักษณะงานบริหารองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ ก.จ. . ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี ๒.๑ ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งหัวหน้าสำนัก ปลัดระดับ ๗ และตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) โดยต้องมีระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๒ ปี หรือ ๒.๒ ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าหัวหน้าสำนักปลัดระดับ ๖ และตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) โดยต้องมี ระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๖ ปี หรือ ๒.๓ ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกอง ระดับ ๗ และ ตำแหน่งผู้อำนวยการกอง (ประเภทผู้อำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น) โดยต้องมี ระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๒ ปี หรือ ๒.๔ ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าหัวหน้าส่วน ระดับ ๗ และ ตำแหน่งผู้อำนวยการกอง (นักบริหารงาน... ระดับต้น) โดยต้องมีระยะเวลา รวมไม่น้อยกว่า ๔ ปี ๒.๕ ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าหัวหน้าส่วน ระดับ ๖ หรือหัวหน้ากอง ระดับ ๖ และตำแหน่งผู้อำนวยการกอง (นักบริหารงาน... ระดับต้น) โดยต้องมีระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๖ ปี	- วุฒิ : น.บ. - ดำรงตำแหน่งหัวหน้าส่วน ระดับ ๖ เมื่อ ๑๔ ก.ค. ๕๗ - ๓๑ ธ.ค. ๕๘ (๑ ปี ๕ เดือน ๑๗ วัน) - ดำรงตำแหน่งผอ.กองส่งเสริมการเกษตร (นักบริหารงานการเกษตร ระดับต้น) เมื่อ ๑ ม.ค. ๕๙ - ๒๔ ธ.ค. ๖๒ (๓ ปี ๑๑ เดือน ๒๔ วัน) และดำรงตำแหน่งเดิมจนครบ ๖ ปี ในวันที่ ๑๓ ก.ค. ๖๓ - เป็นไปตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง และระดับที่จะแต่งตั้ง ข้อ ๑ และ ข้อ ๒.๕ - กำหนดวัน โอน/ย้าย : ๓ พ.ค. ๖๔	

อ้างอิง : นส.อบต.หนองหัวช้าง ที่ บก ๗๑๒๐๑/๒๕๖๑ ลว. ๙ เม.ย. ๖๔ และ นส.อบต.นาสิงห์ ที่ บก ๗๑๓๐๑/๒๖๑ ลว. ๙ เม.ย. ๖๔



(นางกัลยา นาชัยเพชร)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดปทุมธานี

เอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๔ เรื่อง ขอความเห็นชอบการเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๔/๒๕๖๔ วันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๖๔ จำนวน ๑ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง/ระดับปัจจุบัน เลขที่ตำแหน่ง/สังกัด	วุฒิการศึกษา	การตรวจสอบคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง				ผลการประเมิน			ขอเลื่อนและแต่งตั้ง			มติ ก.อบต. จ.บึงกาฬ	
			ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง ตามคุณวุฒิ ป.ตรี ๖ ปี/ ป.โท ๔ ปี /ป.เอก ๒ ปี	เงินเดือน ปัจจุบัน ไม่ต่ำกว่า ขั้นต่ำ ชก. ๖ ครั้ง	ผลการปฏิบัติงาน ย้อนหลังไม่ต่ำกว่า ระดับดี อย่างน้อย ๖ ครั้ง	ในรอบประเมิน ที่ผ่านมาไม่เกิน ๖ ครั้ง	ผ่านการอบรม หลักสูตรที่ ก.อบต.กำหนด	กรรมการ คนที่ ๑	กรรมการ คนที่ ๒	กรรมการ คนที่ ๓	คุณสมบัติ ครบเมื่อ	ระดับ		เงินเดือน (วันที่ผ่านการ ประเมินผลงาน)
ตำแหน่งประเภทวิชาการ จากระดับชำนาญการ จำนวน ๑ ราย														
๑	นางสาวพิชญ์ไพสิฐ เลิศ จักรเสน นักวิชาการศึกษา ปฏิบัติการ เลขที่ ๒๖-๓-๐๔-๓๘๐๓-๐๐๑ กองการศึกษา อบต.ท่ากกแดง อ.เซกา	ร.ม. (สหวิทยาการ เพื่อการพัฒนาท้องถิ่น)	๔ ปี ๒ เดือน (สายงานนักวิชาการศึกษา ๒๓ ม.ค.๖๐ - ปัจจุบัน)	๒๐,๗๗๐	ผ่าน	ไม่เคย	ผ่านการอบรม หลักสูตร นักวิชาการ ศึกษา รุ่นที่ ๕๓	๘๑.๗๘	๙๔.๗๑	๙๓.๔๓	๒๒ ม.ค.๖๔	ชำนาญการ	๒๐,๗๘๐	๑๖ ก.พ. ๖๔ เห็นชอบ

อ้างอิง : นส.อชต.ท่ากกแดง ที่ บก ๗๒๕๐๑/๑๓๘ ลว ๗ เม.ย. ๖๔ ประกอบมติ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ ให้ ปลัด อบต.ปฏิบัติหน้าที่ นายก อบต.ดำเนินการได้

อ้างอิง : นส.อบต.ท่ากกแดง ที่ บก ๒๕๖๔/๑๓๔ ลว ๗ เม.ย. ๖๔ ประกอบมติ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ ให้ ปลัด อบต.ปฏิบัติหน้าที่ นายก อบต.ดำเนินการได้


(นางกัญญา นาคชัยเพชร)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

เอกสารแบบพิธีการประชุมที่ ๔.๖ เรื่อง ขอความเห็นชอบแต่งตั้งผู้ประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของพนักงานครู

๗ ในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ตำบลหนองครำขาม การเพื่อเลือกวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ ตามหลักเกณฑ์ใหม่

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๗/๒๕๖๔ วันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๖๔ จำนวน ๗ ราย

ที่	ชื่อ-สกุล /ตำแหน่ง/ เลขที่ตำแหน่ง/ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	คุณสมบัติ		ผู้ประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่		คณะกรรมการตรวจสอบเอกสารบันทึกข้อมูล PPR		มติ ก.อบต. จังหวัด บึงกาฬ	
		วุฒิการศึกษา	ดำรงตำแหน่ง ครูชำนาญการ เมื่อ	คุณสมบัติ ครบ ๕ ปี การศึกษา	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/ต้นสังกัด	ชื่อ - สกุล		
๑	นางบัณฑิต นาสมใจ ตำแหน่ง ครูชำนาญการ เลขที่ ๒๖-๓-๐๘-๖๖๐๐-๒๓๑ ศพด.ปทุมวัยตำบลศรีชมภู:ศรีชมภูโมเดล อบต.ศรีชมภู อ.พรเจริญ	ค.บ. (การศึกษาศรีชมภู)	๑ พ.ค. ๖๓	๑๕ พ.ค. ๖๔ (โดยเริ่มรับ การประเมินตั้งแต่ ปีการศึกษา ๒๕๖๔ ๑๖ พ.ค. ๖๔)	นายเอกภรรินทร์ โงเมณี	ผอ.รร.บ้านดงเสียด	๑.นางแสงเยี่ยม กุดแบ่ง ๒.นางสาววีรยา วรรณขาม ๓.นางซื่อเอื้อง ไชยบุตร	ครูชำนาญการ ศพด.ปทุมวัยตำบลศรีชมภู:ศรีชมภูโมเดล ครูชำนาญการ ศพด.ปทุมวัยตำบลศรีชมภู:ศรีชมภูโมเดล ครูชำนาญการ ศพด.บ้านหนองหัวช้าง	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.ศรีชมภู ที่ บก ๗๙๖๐๑/๑๓๔ ลว. ๕ เม.ย. ๖๔									
๒	นางสาววีรยา วรรณขาม ตำแหน่ง ครูชำนาญการ เลขที่ ๒๖-๓-๐๘-๖๖๐๐-๒๓๓ ศพด.ปทุมวัยตำบลศรีชมภู:ศรีชมภูโมเดล อบต.ศรีชมภู อ.พรเจริญ	ค.บ. (การศึกษาศรีชมภู)	๑ พ.ย. ๖๓	๑๕ พ.ค. ๖๔ (โดยเริ่มรับ การประเมินตั้งแต่ ปีการศึกษา ๒๕๖๔ ๑๖ พ.ค. ๖๔)	นายเอกภรรินทร์ โงเมณี	ผอ.รร.บ้านดงเสียด	๑.นางแสงเยี่ยม กุดแบ่ง ๒.นางสมยศ ตียะบุตร ๓.นางซื่อเอื้อง ไชยบุตร	ครูชำนาญการ ศพด.ปทุมวัยตำบลศรีชมภู:ศรีชมภูโมเดล ครูชำนาญการ ศพด.ปทุมวัยตำบลศรีชมภู:ศรีชมภูโมเดล ครูชำนาญการ ศพด.บ้านหนองหัวช้าง	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.ศรีชมภู ที่ บก ๗๙๖๐๑/๑๓๔ ลว. ๕ เม.ย. ๖๔									
๓	นางสมยศ ตียะบุตร ตำแหน่ง ครูชำนาญการ เลขที่ ๒๖-๓-๐๘-๖๖๐๐-๒๓๔ ศพด.ปทุมวัยตำบลศรีชมภู:ศรีชมภูโมเดล อบต.ศรีชมภู อ.พรเจริญ	ค.บ. (การศึกษาศรีชมภู)	๑ พ.ย. ๖๓	๑๕ พ.ค. ๖๔ (โดยเริ่มรับ การประเมินตั้งแต่ ปีการศึกษา ๒๕๖๔ ๑๖ พ.ค. ๖๔)	นายเอกภรรินทร์ โงเมณี	ผอ.รร.บ้านดงเสียด	๑.นางแสงเยี่ยม กุดแบ่ง ๒.นางบัณฑิต นาสมใจ ๓.นางซื่อเอื้อง ไชยบุตร	ครูชำนาญการ ศพด.ปทุมวัยตำบลศรีชมภู:ศรีชมภูโมเดล ครูชำนาญการ ศพด.ปทุมวัยตำบลศรีชมภู:ศรีชมภูโมเดล ครูชำนาญการ ศพด.บ้านหนองหัวช้าง	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.ศรีชมภู ที่ บก ๗๙๖๐๑/๑๓๔ ลว. ๕ เม.ย. ๖๔									
๔	นายธวัชชัย ณ ลำปาง ตำแหน่ง ครูชำนาญการ เลขที่ ๒๖-๓-๐๘-๖๖๐๐-๑๖๖ ศพด.บ้านนาอ่าง อบต.โพธิ์หมากแข้ง	ค.บ. (การศึกษาศรีชมภู)	๑ พ.ค. ๖๓	๑๕ พ.ค. ๖๔ (โดยเริ่มรับ การประเมินตั้งแต่ ปีการศึกษา ๒๕๖๔ ๑๖ พ.ค. ๖๔)	นายวิภาส วันตา	ผอ.รร.บ้านดงชมพู	๑.นางวิวรรณ อุบลาค ๒.นางवलลือ บุญเจิม ๓.นางจกกลณี บุณริบูรณ์	ครูชำนาญการ ศพด.วัดศรีมงคลวราราม ครูชำนาญการ รร.อนุบาลเทศบาลตำบลบึงโขงหลง ครูชำนาญการ ศพด.วัดบ้านดงชมพู	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.โพธิ์หมากแข้ง ที่ บก ๘๒๐๐๔/๑๔๘ ลว. ๗ เม.ย. ๖๔									

อ้างอิง : นส.อบต.โพธิ์หมากแข้ง ที่ บก ๘๒๐๐๔/๑๔๘ สว. ๗ เม.ย. ๖๔๙

ที่	ชื่อ-สกุล /ตำแหน่ง/ เลขที่ตำแหน่ง/ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	คุณสมบัติ		ผู้ประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่		คณะกรรมการตรวจสอบผลการปฏิบัติงาน PPR		มติ ก.อบต. จังหวัด บึงกาฬ
		วุฒิการศึกษา	คุณสมบัติ ดำรงตำแหน่ง ครูชำนาญการ เมื่อ	คุณสมบัติ ครบ ๕ ปี การศึกษา	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/ต้นสังกัด	ชื่อ - สกุล	
๕	นางสาวจกกลณี บุญริรัมย์ ตำแหน่ง ครูชำนาญการ เลขที่ ๒๖-๓-๐๘-๖๖๐๐-๑๖๘ ศพด.วัดบ้านดงชมพู อบต.โพธิ์หมากแข้ง	ค.บ. (การศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต)	๑ พ.ค. ๖๓	๑๕ พ.ค. ๖๔ (โดยเริ่มรับ การประเมินตั้งแต่ ปีการศึกษา ๒๕๖๔ ๑๖ พ.ค. ๖๔)	นายวิภาส วันตา	ผอ.รร.บ้านดงชมพู	๑.นางวิวิรรณ อัฐนาค ๒.นางนวลลออ บุญเจิม ๓.นางนงศ์เยา วิภาวัน	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.โพธิ์หมากแข้ง ที่ บก ๕๒๐๐๔/๑๔๔ ลว. ๗ เม.ย. ๖๔								
๖	นางสาวกันยา ศรีคำทรัพย์ ตำแหน่ง ครูชำนาญการ เลขที่ ๒๖-๓-๐๘-๖๖๐๐-๑๖๙ ศพด.วัดบ้านดงชมพู อบต.โพธิ์หมากแข้ง	ค.บ. (การศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต)	๑ พ.ย. ๖๓	๑๕ พ.ค. ๖๔ (โดยเริ่มรับ การประเมินตั้งแต่ ปีการศึกษา ๒๕๖๔ ๑๖ พ.ค. ๖๔)	นายวิภาส วันตา	ผอ.รร.บ้านดงชมพู	๑.นางวิวิรรณ อัฐนาค ๒.นางนวลลออ บุญเจิม ๓.นายธีรชัย ณ ลำปาง	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.โพธิ์หมากแข้ง ที่ บก ๕๒๐๐๔/๑๔๔ ลว. ๗ เม.ย. ๖๔								
๗	นางนงศ์เยา วิภาวัน ตำแหน่ง ครูชำนาญการ เลขที่ ๒๖-๓-๐๘-๖๖๐๐-๑๗๐ ศพด.บ้านบัวโคก อบต.โพธิ์หมากแข้ง	ค.บ. (การศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต)	๑ พ.ย. ๖๓	๑๕ พ.ค. ๖๔ (โดยเริ่มรับ การประเมินตั้งแต่ ปีการศึกษา ๒๕๖๔ ๑๖ พ.ค. ๖๔)	นายวิภาส วันตา	ผอ.รร.บ้านดงชมพู	๑.นางวิวิรรณ อัฐนาค ๒.นางนวลลออ บุญเจิม ๓.น.ส.กันยา ศรีคำทรัพย์	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.โพธิ์หมากแข้ง ที่ บก ๕๒๐๐๔/๑๔๔ ลว. ๗ เม.ย. ๖๔								


(นางกัญญา นาคชัยเพชร)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารบุคคลส่วนท้องถิ่น
ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

เอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๗ เรื่อง ขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างลาออกจากราชการ
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๔/๒๕๖๔ วันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๖๔ จำนวน ๓ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล	ประเภทพนักงานจ้าง/ตำแหน่ง	สังกัด	รายละเอียดการลาออกจากราชการ			การดำเนินการของ อบต.		มติ ก.อบต. จ.บึงกาฬ
				ยื่น นส.ลาออก	วันที่ขอลาออก	เหตุที่ขอลาออก	ความเห็นนายก อบต.	ให้ลาออกตั้งแต่	
๑	นายเทียนชัย ชารีพร	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ) พนักงานขับรถ	สังกัด สำนักปลัด อบต.น้ำจั้น อ.เซกา	๑๑ มี.ค. ๖๔	๑๒ มี.ค. ๖๔	เพื่อประกอบธุรกิจส่วนตัว ในพื้นที่ต่างจังหวัด	อนุญาต	๑๒ มี.ค. ๖๔	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.น้ำจั้น ที่ บก ๗๗๐๑/๒๐๙ ลว. ๓๐ มี.ค. ๖๔									
๒	นายชินวัฒน์ หาเงิน	พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ) ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ธุรการ	สังกัด สำนักปลัด อบต.เหล่าทอง อ.โซ่พิสัย	๑ เม.ย. ๖๔	๑ พ.ค. ๖๔	เพื่อไปประกอบอาชีพอื่น	อนุญาต	๑ พ.ค. ๖๔	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.เหล่าทอง ที่ บก ๘๐๘๐๑/๑๔๖ ลว. ๗ เม.ย. ๖๔									
๓	นางสาวทิพย์สุดา บุญคำ	พนักงานจ้างทั่วไป คนงานทั่วไป	สังกัด กองช่าง อบต.นาดง อ.ปากคาด	๘ มี.ค. ๖๔	๑ เม.ย. ๖๔	เพื่อประกอบธุรกิจส่วนตัว	อนุญาต	๑ เม.ย. ๖๔	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.นาดง ที่ บก ๗๗๔๐๑/๙๖ ลว. ๒๒ มี.ค. ๖๔									
ทั้งนี้ รายงานขอความเห็นชอบให้ ปลัด อบต. ปฏิบัติหน้าที่ นายก อบต.ดำเนินการได้ ต่อ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๔ วันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๖๔									



(นางกัลยา นาชัยเพชร)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ผู้ช่วยเลขาธิการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

เอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔๘ เรื่อง ขอบความเห็นชอบการปรับปรุงตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป เป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้พิมพ์และ

ที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่งเดิม คำตอบแบบ สังกัด	อายุ/วุฒิการศึกษา/ทักษะ, ประสบการณ์ อายุ : (๘๔-๖๐ ปี) /ไม่จำกัดเรื่องคุณวุฒิ ทักษะ/ประสบการณ์ ไม่น้อยกว่า ๕ ปี	การตรวจสอบคุณสมบัติ		การปรับปรุงเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ)	มติ
			ลักษณะของพนักงานจ้างทั่วไป ๑๔ ภารกิจ ที่ปรับปรุงเป็น พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) ได้ ตามมติ ก.อบต. ครั้งที่ ๓/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๖ ต.ค.๕๗ คัดเลือกโดยการประเมินบุคคล	ตำแหน่งใหม่ ค่าตอบแทน สังกัด		
๑	นายจักรกฤษณ์ แพงโคตร <u>พนักงานจ้างทั่วไป</u> ตำแหน่ง คนงานประจำรถบรรทุกขยะ คำตอบแบบ ๙,๐๐๐ บาท สังกัด สำนักรปฐ อบต.โพธิ์หมากแข้ง อ.บึงโขงหลง	อายุ : ๓๔ ปี (๑๖ พ.ย. ๒๙) วุฒิ : ปวส. (เครื่องกล) ทักษะ/ประสบการณ์ : ๙ ปี ๑๑ เดือน (๑ เม.ย. ๕๔ -ปัจจุบัน)	ลักษณะภารกิจ ข้อ ๑๖ ประจําขยะ ผ่านการประเมินบุคคล ร้อยละ ๙๘.๐๐ ภาระค่าใช้จ่ายตามแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี ๒๒.๗๘%	ตำแหน่ง คนงานประจำรถบรรทุกขยะ คำตอบแบบ ๙,๔๐๐ บาท สังกัด สำนักรปฐ อบต.โพธิ์หมากแข้ง อ.บึงโขงหลง	ไม่เห็นชอบ ไม่เกิน ๔ ปี	ก.อบต. จังหวัด บึงกาฬ
๒	นายปริชา สีนาค <u>พนักงานจ้างทั่วไป</u> ตำแหน่ง คนงานประจำรถบรรทุกขยะ คำตอบแบบ ๙,๐๐๐ บาท สังกัด สำนักรปฐ อบต.โพธิ์หมากแข้ง อ.บึงโขงหลง	อายุ : ๓๙ ปี (๕ มิ.ย. ๒๕) วุฒิ : ปวส. (ช่างยนต์) ทักษะ/ประสบการณ์ : ๙ ปี ๑๑ เดือน (๑ เม.ย. ๕๔ -ปัจจุบัน)	ลักษณะภารกิจ ข้อ ๑๖ ประจําขยะ ผ่านการประเมินบุคคล ร้อยละ ๙๘.๐๐ ภาระค่าใช้จ่ายตามแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี ๒๒.๗๘%	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) ตำแหน่ง คนงานประจำรถบรรทุกขยะ คำตอบแบบ ๙,๔๐๐ บาท สังกัด สำนักรปฐ อบต.โพธิ์หมากแข้ง อ.บึงโขงหลง	ไม่เห็นชอบ ไม่เกิน ๔ ปี	42
๓	นายสุชัย แสนตั้งใจ <u>พนักงานจ้างทั่วไป</u> ตำแหน่ง คนงานประจำรถบรรทุกขยะ คำตอบแบบ ๙,๐๐๐ บาท สังกัด สำนักรปฐ อบต.โพธิ์หมากแข้ง อ.บึงโขงหลง	อายุ : ๓๖ ปี (๑๗ ก.ค. ๒๗) วุฒิ : มัธยมศึกษาตอนปลาย ทักษะ/ประสบการณ์ : ๙ ปี ๒ เดือน (๑๖ มี.ค. ๕๔ -ปัจจุบัน)	ลักษณะภารกิจ ข้อ ๑๖ ประจําขยะ ผ่านการประเมินบุคคล ร้อยละ ๙๙.๐๐ ภาระค่าใช้จ่ายตามแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี ๒๒.๗๘%	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) ตำแหน่ง คนงานประจำรถบรรทุกขยะ คำตอบแบบ ๙,๔๐๐ บาท สังกัด สำนักรปฐ อบต.โพธิ์หมากแข้ง อ.บึงโขงหลง	ไม่เห็นชอบ ไม่เกิน ๔ ปี	๑๕

ที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่งเดิม คำตอบแทน สังกัด	การตรวจสอบคุณสมบัติ		ปรับปรุงเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ)		
		อายุ/วุฒิการศึกษา/ทักษะ, ประสบการณ์ อายุ : (๑๘-๖๐ ปี) /ไม่จำกัดเรื่องคุณวุฒิ ทักษะ/ประสบการณ์ ไม่น้อยกว่า ๕ ปี	ลักษณะงานของพนักงานจ้างทั่วไป ๑๘ ภารกิจ ที่ปรับปรุงเป็น พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ)ได้ ตามมติ ก.อบต. ครั้งที่ ๓/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๖ ต.ค.๕๗ คัดเลือกโดยการประเมินบุคคล	ตำแหน่งใหม่ คำตอบแทน สังกัด	ระยะ เวลา การจ้าง	มติ ก.อบต. จังหวัด บึงกาฬ
๔	นายศิรินันท์ จันทะบุตร พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงานประจำรถบรรทุกขยะ คำตอบแทน ๙,๐๐๐ บาท สังกัด สำนักงานปลัด อบต.โพธิ์หมากแข้ง อ.บึงโขงหลง	อายุ : ๓๐ ปี (๙ ม.ค. ๓๔) วุฒิ : วท.บ. (เทคโนโลยีการผลิตพืช) ทักษะ/ประสบการณ์ : ๕ ปี ๑ เดือน (๑ ก.พ. ๕๙ -ปัจจุบัน)	ลักษณะภารกิจ ข้อ ๑๖ ประจำขยะ ผ่านการประเมินบุคคล ร้อยละ ๑๐๐ ภาระค่าใช้จ่ายตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ๒๒.๗๘%	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ) ตำแหน่ง คนงานประจำรถบรรทุกขยะ คำตอบแทน ๙,๔๐๐ บาท สังกัด สำนักงานปลัด อบต.โพธิ์หมากแข้ง อ.บึงโขงหลง	ไม่เกิน ๔ ปี	เห็นชอบ
๕	นายพงษ์ศร เลิศติโลก พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงานประจำรถบรรทุกน้ำ คำตอบแทน ๙,๐๐๐ บาท สังกัด สำนักงานปลัด อบต.โพธิ์หมากแข้ง อ.บึงโขงหลง	อายุ : ๓๖ ปี (๑๑ เม.ย. ๒๗) วุฒิ : พรส. (ไฟฟ้ากำลัง) ทักษะ/ประสบการณ์ : ๙ ปี ๒ เดือน (๑๖ ม.ค. ๕๕ -ปัจจุบัน) ปฏิบัติงานดับเพลิงช่วยชีวิตคน ผ่านการฝึกอบรมหลักสูตรพนักงานดับเพลิง วิทยาลัยป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย กรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ลักษณะภารกิจ ข้อ ๔ ดับเพลิงช่วยชีวิตคน ผ่านการประเมินบุคคล ร้อยละ ๙๙ ภาระค่าใช้จ่ายตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ๒๒.๗๘%	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ) ตำแหน่ง พนักงานดับเพลิง คำตอบแทน ๙,๔๐๐ บาท สังกัด สำนักงานปลัด อบต.โพธิ์หมากแข้ง อ.บึงโขงหลง	ไม่เกิน ๔ ปี	เห็นชอบ

อ้างอิง : นส.อบต.โพธิ์หมากแข้ง ที่ บก ๘๒๐๐๑/๑๓๐ ลว. ๒๙ มี.ค. ๖๔

ที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่งเดิม ค่าตอบแทน สังกัด	การตรวจสอบคุณสมบัติ		ปรับปรุงเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ)		
		อายุ/วุฒิการศึกษา/ทักษะ/ประสบการณ์ อายุ : (๑๘-๖๐ ปี) /ไม่จำกัดเรื่องคุณวุฒิ ทักษะ/ประสบการณ์ ไม่น้อยกว่า ๕ ปี	ลักษณะงานของพนักงานจ้างทั่วไป ๑๘ ภารกิจ ที่ปรับปรุงเป็น พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) ได้ ตามมติ ก.อบต. ครั้งที่ ๓/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๖ ต.ค.๕๗ คัดเลือกโดยการประเมินบุคคล	ตำแหน่งใหม่ ค่าตอบแทน สังกัด	ระยะเวลา การจ้าง	มติ ก.อบต. จังหวัด บึงกาฬ
๖	นายประสงค์ โคตรพิมพ์ พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ ค่าตอบแทน ๙,๐๐๐ บาท สังกัด สำนักงานปลัด อบต.โพธิ์หมากแข้ง อ.บึงโขงหลง	อายุ : ๔๗ ปี (๕ ก.พ. ๑๗) วุฒิ : มัธยมศึกษาตอนปลาย ทักษะ/ประสบการณ์ : ๕ ปี ๑ เดือน (๑ ก.พ. ๕๙ -ปัจจุบัน) มีใบอนุญาตขับรถยนต์ส่วนบุคคล (วันอนุญาต ๒๗ ต.ค.๕๖ วันหมดอายุ ๕ ก.พ.๖๘)	ลักษณะภารกิจ ข้อ ๖ ขับรถยนต์ ผ่านการประเมินบุคคล ร้อยละ ๑๐๐ ภาระค่าใช้จ่ายตามแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี ๒๒.๗๘%	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ) ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ ค่าตอบแทน ๙,๔๐๐ บาท สังกัด สำนักงานปลัด อบต.โพธิ์หมากแข้ง อ.บึงโขงหลง	ไม่เกิน ๔ ปี	เห็นชอบ

อ้างอิง : นส.อบต.โพธิ์หมากแข้ง ที่ บก ๘๒๐๐๑/๑๓๐ ลว. ๒๙ มี.ค. ๖๔



(นางกัลยา นaisyapet)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

เอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๙ ขอความเห็นชอบจ้างพนักงานจ้าง (กรณีสรรหาใหม่)
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๔/๒๕๖๔ วันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๖๔ จำนวน ๑๔ ราย

การตรวจสอบ									
ที่	ชื่อ - สกุล	อายุ (๑๘-๖๐)	วุฒิการศึกษา ทั่วไป = ไม่ระบุวุฒิ ภารกิจ = (ผู้มีความรู้ : เหมือนพนักงานฯ) ประเภททั่วไป : ปวช., ปวท., ปวส. ประเภทวิชาการ : ป.ตรี ผู้มีความรู้ = ประสบการณ์ (๕ ปี)	การสรรหา			การจ้าง		มติ ก.อบต. จังหวัด บึงกาฬ
				ประกาศรับสมัคร/ รับสมัคร	เลือกสรร	ประกาศผล/ ขึ้นบัญชี	ประเภท/ตำแหน่ง/ ค่าตอบแทน/สังกัด	ระยะเวลาจ้าง คำสั่งจ้าง	
๑	นายจามร สุภาพ (ว่างเดิม) ภาระค่าใช้จ่าย ๒๐.๐๕%	๓๓ ปี (๒๘ เม.ย. ๓๑)	ปวช. (การก่อสร้าง) มีหนังสือรับรองประสบการณ์ทำงาน ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ เป็น เวลา ๕ ปี ๑ เดือน จากหอพัก อินทร์งาม จ.อุบลราชธานี มีใบอนุญาตขับรถยนต์ส่วนบุคคล	ประกาศ : ๑๑ มี.ค. ๖๔ รับสมัคร : ๑๘ - ๒๖ มี.ค. ๖๔	๓๐ มี.ค. ๖๔	๓๑ มี.ค. ๖๔	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีความรู้) ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ ค่าตอบแทน ๙,๔๐๐ บาท สังกัด สำนักปลัด อบต.หนองหัวช้าง อ.พรเจริญ	ไม่เกิน ๔ ปี	เห็นชอบ
อ้างอิง : น.ส.อบต.หนองหัวช้าง ที่ บก ๗๒๐๑/๒๒๓ ลว. ๗ เม.ย. ๖๔ ประกอบมติ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๖๔ เห็นชอบให้ปลดออบต.ปฏิบัติหน้าที่นายกอบต.ดำเนินการได้									
๒	นางสาววรรณีน ทาวังราช (ว่างเดิม) ภาระค่าใช้จ่าย ๒๐.๐๕%	๒๙ ปี (๒๓ ก.พ. ๓๕)	ปวส. (การบัญชี)	ประกาศ : ๑๑ มี.ค. ๖๔ รับสมัคร : ๑๘ - ๒๖ มี.ค. ๖๔	๓๐ มี.ค. ๖๔	๓๑ มี.ค. ๖๔	พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงาน ค่าตอบแทน ๙,๐๐๐ บาท สังกัด สำนักปลัด อบต.หนองหัวช้าง อ.พรเจริญ	ไม่เกิน ๑ ปี	เห็นชอบ
อ้างอิง : น.ส.อบต.หนองหัวช้าง ที่ บก ๗๒๐๑/๒๒๓ ลว. ๗ เม.ย. ๖๔ ประกอบมติ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๖๔ เห็นชอบให้ปลดออบต.ปฏิบัติหน้าที่นายกอบต.ดำเนินการได้									

ม.ลพ

๕5

ที่	ชื่อ - สกุล	การตรวจสอบ					การจ้าง	มติ ก.อบต. จังหวัด บึงกาฬ
		อายุ (๑๘-๖๐)	วุฒิการศึกษา	การสรรหา		การจ้าง		
			ทั่วไป = ไม่ระบุวุฒิ ภารกิจ = <u>ผู้มีความรู้</u> : เหมือนพนักงานฯ) ประเภททั่วไป : ปวช., ปวท., ปวส. ประเภทวิชาการ : ป.ตรี <u>ผู้มีทักษะ</u> = ประสบการณ์ (๕ ปี)	ประกาศรับสมัคร/ รับสมัคร	เลือกสรร	ประกาศผล/ ขึ้นบัญชี	ประเภท/ตำแหน่ง/ ค่าตอบแทน/สังกัด	ระยะเวลาจ้าง คำสั่งจ้าง
๓	นายสมชาติ พิมพ์ชัย (ว่างเดิม) ภาระค่าใช้จ่าย ๒๐.๐๕%	๓๘ ปี (๒๒ มี.ค. ๖๖)	มัธยมศึกษาตอนปลาย	ประกาศ : ๑๑ มี.ค. ๖๔ รับสมัคร : ๑๘ - ๒๖ มี.ค. ๖๔	๓๐ มี.ค. ๖๔	๓๑ มี.ค. ๖๔	พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง พนักงานผลิตน้ำประปา ค่าตอบแทน ๙,๐๐๐ บาท สังกัด กองช่าง อบต.หนองหัวช้าง อ.พรเจริญ (ผู้มีสิทธิ์ ๙ คน) (ขึ้นบัญชี ๒ คน)	ไม่เกิน ๑ ปี
อ้างอิง : น.ส.อบต.หนองหัวช้าง ที่ บก ๗๒๐๑/๒๒๓ ลว. ๗ เม.ย. ๖๔ ประกอบมติ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๖๔ เห็นชอบให้ปลัดอบต.ปฏิบัติหน้าที่นายกอบต.ดำเนินการได้								
๔	นายอภิชาติ อามาตรมนตรี (ว่างเดิม) ภาระค่าใช้จ่าย ๒๐.๐๕%	๔๒ ปี (๓๑ ธ.ค. ๖๒) ชนิดที่ ๒	ปวส. (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ) มีใบอนุญาตเป็นผู้ชำนาญการประเภท ชนิดที่ ๒	ประกาศ : ๑๑ มี.ค. ๖๔ รับสมัคร : ๑๘ - ๒๖ มี.ค. ๖๔	๓๐ มี.ค. ๖๔	๓๑ มี.ค. ๖๔	พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง พนักงานขับรถบรรทุกขยะ ค่าตอบแทน ๙,๐๐๐ บาท สังกัด กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม อบต.หนองหัวช้าง อ.พรเจริญ (ผู้มีสิทธิ์ ๒ คน) (ขึ้นบัญชี ๑ คน)	ไม่เกิน ๑ ปี
อ้างอิง : น.ส.อบต.หนองหัวช้าง ที่ บก ๗๒๐๑/๒๒๓ ลว. ๗ เม.ย. ๖๔ ประกอบมติ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๖๔ เห็นชอบให้ปลัดอบต.ปฏิบัติหน้าที่นายกอบต.ดำเนินการได้								

บึง

๔๖

ที่	ชื่อ - สกุล	อายุ (๑๘-๖๐)	วุฒิการศึกษา ทั่วไป = ไม่ระบุวุฒิ การศึกษา = <u>ผู้มีความรู้</u> : เหมือนพนักงานฯ) ประเภททั่วไป : ปวช., ปวท., ปวส. ประเภทวิชาการ : ป.ตรี <u>ผู้มีความรู้</u> = ประสบการณ์ (๕ ปี)	การตรวจสอบ				การจ้าง ทั่วไป = ไม่เกิน ๑ ปีงบประมาณ ๙,๐๐๐ บาท/เดือน ภารกิจ = ไม่เกิน ๔ ปีงบประมาณ <u>ผู้มีความรู้</u> : ๙,๔๐๐/เดือน <u>ผู้มีความรู้</u> : ปวช.๙,๔๐๐/ปวส.๑๑,๕๐๐/ป.ตรี ๑๕,๐๐๐/เดือน	มติ ก.อบต. จังหวัด บึงกาฬ
				ประกาศรับสมัคร/ รับสมัคร	เลือกสรร	ประกาศผล/ ขึ้นบัญชี	ประเภท/ตำแหน่ง/ ค่าตอบแทน/สังกัด		
๕	นายคมสันต์ แสงนอก (แทนคนเดิมที่ลาออก มติ ก.อบต.จังหวัด ครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๖ ก.พ. ๖๔) ภาระค่าใช้จ่าย ๒๕.๖๕ %	๒๒ ปี (๑๒ ส.ค. ๔๒)	ปวส.(อุตสาหกรรม)	ประกาศ : ๑๘ ก.พ. ๖๔ รับสมัคร : ๒๕ ก.พ. - ๘ มี.ค. ๖๔	๑๐ มี.ค. ๖๔	๑๑ มี.ค. ๖๔	พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง พนักงานผลิตน้ำประปา ค่าตอบแทน ๙,๐๐๐ บาท สังกัด กองช่าง อบต.คำแก้ว อ.โซ่พิสัย	ไม่เกิน ๑ ปี	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.คำแก้ว ที่ บก ๗๑๖๐๑/๒๐๘ ลว. ๑๒ มี.ค. ๖๔									
๖	นางสาวสุพรรณนา กันหาป้อง (ว่างเดิม) ภาระค่าใช้จ่าย ๒๕.๗๓ %	๓๓ ปี (๗ ม.ค. ๓๑)	ส.ป. ศึกษาศาสตร์การคอมพิวเตอร์ ๖ หน่วยกิต	ประกาศ : ๒ มี.ค. ๖๔ รับสมัคร : ๑๐ - ๑๘ มี.ค. ๖๔	๒๙ มี.ค. ๖๔	๓๑ มี.ค. ๖๔	<u>พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ)</u> ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ ค่าตอบแทน ๑๑,๕๐๐ บาท สังกัด สำนักปลัด อบต.บ้านดง อ.เซกา	ไม่เกิน ๔ ปี	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.บ้านดง ที่ บก ๗๓๓๐๑/๐๒๗ ลว. ๑ เม.ย. ๖๔									

ที่	ชื่อ - สกุล	อายุ (๑๘-๖๐)	การตรวจสอบ					การจ้าง	มติ ก.อบต. จังหวัด บึงกาฬ
			วุฒิการศึกษา	การสรรหา			ประกาศผล/ ขึ้นบัญชี		
				ประกาศรับสมัคร/ รับสมัคร	เลือกสรร	ประกาศผล/ ขึ้นบัญชี			
๙	นางสาวกฤติญา พลอยกลม (ว่างเดิม) ภาระค่าใช้จ่าย ๒๕.๗๓ % อ้างอิง : นส.อบต.บ้านด้อง ที่ บก ๗๓๓๐๑/๐๒๗ ลว. ๑ เม.ย. ๖๔	๒๓ ปี (๒ มี.ย. ๔๑)	ปวส. (โยธา)	ประกาศ : ๒ มี.ค. ๖๔ รับสมัคร : ๑๐ - ๑๘ มี.ค. ๖๔	๒๙ มี.ค. ๖๔	๓๑ มี.ค. ๖๔	พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ) ตำแหน่ง ผู้ช่วยช่างเขียนแบบ ค่าตอบแทน ๑๑,๕๐๐ บาท สังกัด กองช่าง อบต.บ้านด้อง อ.เซกา	ไม่เกิน ๔ ปี	เห็นชอบ
๑๐	นายสุชัย ทุมคำ (ว่างเดิม) ภาระค่าใช้จ่าย ๒๕.๗๓ % อ้างอิง : นส.อบต.บ้านด้อง ที่ บก ๗๓๓๐๑/๐๒๗ ลว. ๑ เม.ย. ๖๔	๓๗ ปี (๑๒ พ.ย. ๒๖)	มัธยมศึกษาตอนต้น	ประกาศ : ๒ มี.ค. ๖๔ รับสมัคร : ๑๐ - ๑๘ มี.ค. ๖๔	๒๙ มี.ค. ๖๔	๓๑ มี.ค. ๖๔	พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงานประจำระยะ ค่าตอบแทน ๙,๐๐๐ บาท สังกัด สำนักงานปลัด อบต.บ้านด้อง อ.เซกา	ไม่เกิน ๑ ปี	เห็นชอบ 49

49

การตรวจสอบ							
ที่	ชื่อ - สกุล	อายุ (๑๘-๖๐)	วุฒิการศึกษา ทั่วไป = ไม่ระบุวุฒิ การกิจ = (ผู้มีคุณวุฒิ : เหมือนพนักงาน) ประเภททั่วไป : ปวช., ปวท., ปวส. ประเภทวิชาการ : ป.ตรี (ผู้มีคุณวุฒิ : ประส.๙๔๐๐/ปวส.๑๑,๕๐๐/ป.ตรี ๑๕,๐๐๐/เดือน)	การสรรหา		การจ้าง	มติ ก.อบต. จังหวัด ปึงกาฬ
				ประกาศรับสมัคร/ รับสมัคร	เลือกสรร		
๑๑	นายอรุณ โสภาร (ว่างเดิม) ภาระค่าใช้จ่าย ๒๕.๗๓ %	๔๑ ปี (๒๕ พ.ค. ๒๓)	ประกาศ : ๒ มี.ค. ๖๔ รับสมัคร : ๑๐ - ๑๘ มี.ค. ๖๔	๒๕ มี.ค. ๖๔	ประกาศผล/ ขึ้นบัญชี	ประเภท/ตำแหน่ง/ ค่าตอบแทน/สังกัด พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงานประจำระยะ ค่าตอบแทน ๙,๐๐๐ บาท สังกัด สำนักปลัด อบต.บ้านดง อ.เสก	ไม่เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.บ้านดง ที่ บก ๗๓๓๐๑/๐๒๗ ลว. ๑ เม.ย. ๖๔							
๑๒	นางสาววิภาวดี โคตรบุญ (ว่างเดิม) ภาระค่าใช้จ่าย ๒๕.๗๓ %	๓๓ ปี (๑๙ ธ.ค. ๓๐)	ประกาศ : ๒ มี.ค. ๖๔ รับสมัคร : ๑๐ - ๑๘ มี.ค. ๖๔	๒๕ มี.ค. ๖๔	ประกาศผล/ ขึ้นบัญชี	พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงานทั่วไป ค่าตอบแทน ๙,๐๐๐ บาท สังกัด สำนักปลัด อบต.บ้านดง อ.เสก	ไม่เห็นชอบ 50
อ้างอิง : นส.อบต.บ้านดง ที่ บก ๗๓๓๐๑/๐๒๗ ลว. ๑ เม.ย. ๖๔							

การตรวจสอบ									
ที่	ชื่อ - สกุล	อายุ (๑๘-๖๐)	วุฒิการศึกษา ทั่วไป = ไม่ระบุวุฒิ ภารกิจ = (ผู้มีความรู้ : เหมือนพนักงานฯ) ประเภททั่วไป : ปวช., ปวท., ปวส. ประเภทวิชาการ : ป.ตรี ผู้มีความรู้ = ประสบการณ์ (๕ ปี)	การสรรหา			การจ้าง		มติ ก.อบต. จังหวัด บึงกาฬ
				ประกาศรับสมัคร/ รับสมัคร	เลือกสรร	ประกาศผล/ ขึ้นบัญชี	ประเภท/ตำแหน่ง/ ค่าตอบแทน/สังกัด	ระยะเวลาจ้าง คำสั่งจ้าง	
๑๓	นายธวัช ชามก้อน (ว่างเดิม) ภาระค่าใช้จ่าย ๒๕.๗๓ % อ้างอิง : นส.อบต.บ้านด้อง ที่ บก ๗๓๓๐๑/๐๒๗ ลว. ๑ เม.ย. ๖๔	๓๗ ปี (๒๓ ต.ค. ๒๖)	ปวส. (ช่างยนต์)	ประกาศ : ๒ มี.ค. ๖๔ รับสมัคร : ๑๐ - ๑๘ มี.ค. ๖๔	๒๙ มี.ค. ๖๔	๓๑ มี.ค. ๖๔	ตำแหน่ง พนักงานผลิตน้ำประปา ค่าตอบแทน ๙,๐๐๐ บาท สังกัด สำนักปลัด อบต.บ้านด้อง อ.เซกา	ไม่เกิน ๑ ปี	เห็นชอบ
๑๔	นายศิริช ฤยาทิพย์ (ว่างเดิม) ภาระค่าใช้จ่าย ๒๕.๗๓ % อ้างอิง : นส.อบต.บ้านด้อง ที่ บก ๗๓๓๐๑/๐๒๗ ลว. ๑ เม.ย. ๖๔	๔๐ ปี (๒๖ มี.ค. ๒๔)	มัธยมศึกษาตอนปลาย	ประกาศ : ๒ มี.ค. ๖๔ รับสมัคร : ๑๐ - ๑๘ มี.ค. ๖๔	๒๙ มี.ค. ๖๔	๓๑ มี.ค. ๖๔	ตำแหน่ง พนักงานผลิตน้ำประปา ค่าตอบแทน ๙,๐๐๐ บาท สังกัด สำนักปลัด อบต.บ้านด้อง อ.เซกา	ไม่เกิน ๑ ปี	เห็นชอบ

(นางกัลยา นาชัยเพชร)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

เอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๑๐ เรื่อง ขอบความเห็นชอบปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของพนักงานส่วนตำบล (พ.ศ.๒๕๖๔ - พ.ศ.๒๕๖๖) รอบ เมษายน ๒๕๖๔
ในการประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๔/๒๕๖๔ วันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๖๔ จำนวน ๓๙ แห่ง

บัญชี	กรอบอัตราเดิม										กรอบอัตราใหม่				รายละเอียดการเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่ง										การพิจารณาของสภา อบ.ต.				ความเห็นชอบ							
	อบ.ต.					'๒๑๐' อบ.ต.					'๒๑๐' อบ.ต.					'๒๑๐' อบ.ต.					'๒๑๐' อบ.ต.					'๒๑๐' อบ.ต.					'๒๑๐' อบ.ต.					
	'๒๑๐' อบ.ต.					'๒๑๐' อบ.ต.					'๒๑๐' อบ.ต.					'๒๑๐' อบ.ต.					'๒๑๐' อบ.ต.					'๒๑๐' อบ.ต.					'๒๑๐' อบ.ต.					
	'๒๑๐' อบ.ต.					'๒๑๐' อบ.ต.					'๒๑๐' อบ.ต.					'๒๑๐' อบ.ต.					'๒๑๐' อบ.ต.					'๒๑๐' อบ.ต.					'๒๑๐' อบ.ต.					
กรอบอัตราเดิม										กรอบอัตราใหม่										รายละเอียดการเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่ง										การพิจารณาของสภา อบ.ต.				ความเห็นชอบ		
'๒๑๐' อบ.ต.										'๒๑๐' อบ.ต.										'๒๑๐' อบ.ต.										การพิจารณาของสภา อบ.ต.						
'๒๑๐' อบ.ต.										'๒๑๐' อบ.ต.										'๒๑๐' อบ.ต.										การพิจารณาของสภา อบ.ต.						
'๒๑๐' อบ.ต.										'๒๑๐' อบ.ต.										'๒๑๐' อบ.ต.										การพิจารณาของสภา อบ.ต.						
'๒๑๐' อบ.ต.										'๒๑๐' อบ.ต.										'๒๑๐' อบ.ต.										การพิจารณาของสภา อบ.ต.						
'๒๑๐' อบ.ต.										'๒๑๐' อบ.ต.										'๒๑๐' อบ.ต.										การพิจารณาของสภา อบ.ต.						
'๒๑๐' อบ.ต.										'๒๑๐' อบ.ต.										'๒๑๐' อบ.ต.										การพิจารณาของสภา อบ.ต.						
'๒๑๐' อบ.ต.										'๒๑๐' อบ.ต.										'๒๑๐' อบ.ต.										การพิจารณาของสภา อบ.ต.						
'๒๑๐' อบ.ต.										'๒๑๐' อบ.ต.										'๒๑๐' อบ.ต.										การพิจารณาของสภา อบ.ต.						
'๒๑๐' อบ.ต.										'๒๑๐' อบ.ต.										'๒๑๐' อบ.ต.										การพิจารณาของสภา อบ.ต.						
'๒๑๐' อบ.ต.										'๒๑๐' อบ.ต.										'๒๑๐' อบ.ต.										การพิจารณาของสภา อบ.ต.						
'๒๑๐' อบ.ต.										'๒๑๐' อบ.ต.										'๒๑๐' อบ.ต.										การพิจารณาของสภา อบ.ต.						
'๒๑๐' อบ.ต.										'๒๑๐' อบ.ต.										'๒๑๐' อบ.ต.										การพิจารณาของสภา อบ.ต.						
'๒๑๐' อบ.ต.										'๒๑๐' อบ.ต.										'๒๑๐' อบ.ต.										การพิจารณาของสภา อบ.ต.						
'๒๑๐' อบ.ต.										'๒๑๐' อบ.ต.										'๒๑๐' อบ.ต.										การพิจารณาของสภา อบ.ต.						
'๒๑๐' อบ.ต.										'๒๑๐' อบ.ต.										'๒๑๐' อบ.ต.										การพิจารณาของสภา อบ.ต.						
'๒๑๐' อบ.ต.										'๒๑๐' อบ.ต.										'๒๑๐' อบ.ต.										การพิจารณาของสภา อบ.ต.						
'๒๑๐' อบ.ต.										'๒๑๐' อบ.ต.										'๒๑๐' อบ.ต.										การพิจารณาของสภา อบ.ต.						
'๒๑๐' อบ.ต.										'๒๑๐' อบ.ต.										'๒๑๐' อบ.ต.										การพิจารณาของสภา อบ.ต.						
'๒๑๐' อบ.ต.										'๒๑๐' อบ.ต.										'๒๑๐' อบ.ต.										การพิจารณาของสภา อบ.ต.						
'๒๑๐' อบ.ต.										'๒๑๐' อบ.ต.										'๒๑๐' อบ.ต.										การพิจารณาของสภา อบ.ต.						
'๒๑๐' อบ.ต.										'๒๑๐' อบ.ต.										'๒๑๐' อบ.ต.										การพิจารณาของสภา อบ.ต.						
'๒๑๐' อบ.ต.										'๒๑๐' อบ.ต.										'๒๑๐' อบ.ต.										การพิจารณาของสภา อบ.ต.						
'๒๑๐' อบ.ต.										'๒๑๐' อบ.ต.										'๒๑๐' อบ.ต.										การพิจารณาของสภา อบ.ต.						
'๒๑๐' อบ.ต.										'๒๑๐' อบ.ต.										'๒๑๐' อบ.ต.										การพิจารณาของสภา อบ.ต.						
'๒๑๐' อบ.ต.										'๒๑๐' อบ.ต.										'๒๑๐' อบ.ต.										การพิจารณาของสภา อบ.ต.						
'๒๑๐' อบ.ต.										'๒๑๐' อบ.ต.										'๒๑๐' อบ.ต.										การพิจารณาของสภา อบ.ต.						
'๒๑๐' อบ.ต.										'๒๑๐' อบ.ต.										'๒๑๐' อบ.ต.										การพิจารณาของสภา อบ.ต.						
'๒๑๐' อบ.ต.										'๒๑๐' อบ.ต.										'๒๑๐' อบ.ต.										การพิจารณาของสภา อบ.ต.						
'๒๑๐' อบ.ต.										'๒๑๐' อบ.ต.										'๒๑๐' อบ.ต.										การพิจารณาของสภา อบ.ต.						
'๒๑๐' อบ.ต.										'๒๑๐' อบ.ต.										'๒๑๐' อบ.ต.										การพิจารณาของสภา อบ.ต.						
'๒๑๐' อบ.ต.										'๒๑๐' อบ.ต.										'๒๑๐' อบ.ต.										การพิจารณาของสภา อบ.ต.						
'๒๑๐' อบ.ต.										'๒๑๐' อบ.ต.										'๒๑๐' อบ.ต.										การพิจารณาของสภา อบ.ต.						
'๒๑๐' อบ.ต.										'๒๑๐' อบ.ต.										'๒๑๐' อบ.ต.										การพิจารณาของสภา อบ.ต.						
'๒๑๐' อบ.ต.										'๒๑๐' อบ.ต.										'๒๑๐' อบ.ต.										การพิจารณาของสภา อบ.ต.						
'๒๑๐' อบ.ต.										'๒๑๐' อบ.ต.										'๒๑๐' อบ.ต.										การพิจารณาของสภา อบ.ต.						
'๒๑๐' อบ.ต.										'๒๑๐' อบ.ต.										'๒๑๐' อบ.ต.										การพิจารณาของสภา อบ.ต.						
'๒๑๐' อบ.ต.										'๒๑๐' อบ.ต.										'๒๑๐' อบ.ต.										การพิจารณาของสภา อบ.ต.						
'๒๑๐' อบ.ต.										'๒๑๐' อบ.ต.										'๒๑๐' อบ.ต.										การพิจารณาของสภา อบ.ต.						
'๒๑๐' อบ.ต.										'๒๑๐' อบ.ต.										'๒๑๐' อบ.ต.										การพิจารณาของสภา อบ.ต.						
'๒๑๐' อบ.ต.										'๒๑๐' อบ.ต.										'๒๑๐' อบ.ต.										การพิจารณาของสภา อบ.ต.						
'๒๑๐' อบ.ต.										'๒๑๐' อบ.ต.										'๒๑๐' อบ.ต.										การพิจารณาของสภา อบ.ต.						
'๒๑๐' อบ.ต.										'๒๑๐' อบ.ต.										'๒๑๐' อบ.ต.										การพิจารณาของสภา อบ.ต.						
'๒๑๐' อบ.ต.										'๒๑๐' อบ.ต.										'๒๑๐' อบ.ต.										การพิจารณาของสภา อบ.ต.						
'๒๑๐' อบ.ต.										'๒๑๐' อบ.ต.										'๒๑๐' อบ.ต.										การพิจารณาของสภา อบ.ต.						
'๒๑๐' อบ.ต.										'๒๑๐' อบ.ต.										'๒๑๐' อบ.ต.										การพิจารณาของสภา อบ.ต.						
'๒๑๐' อบ.ต.										'๒๑๐' อบ.ต.										'๒๑๐' อบ.ต.										การพิจารณาของสภา อบ.ต.						
'๒๑๐' อบ.ต.										'๒๑๐' อบ.ต.										'๒๑๐' อบ.ต.										การพิจารณาของสภา อบ.ต.						
'๒๑๐' อบ.ต.										'๒๑๐' อบ.ต.										'๒๑๐' อบ.ต.										การพิจารณาของสภา อบ.ต.						
'๒๑๐' อบ.ต.										'๒๑๐' อบ.ต.										'๒๑๐' อบ.ต.										การพิจารณาของสภา อบ.ต.						
'๒๑๐' อบ.ต.										'๒๑๐' อบ.ต.										'๒๑๐' อบ.ต.										การพิจารณาของสภา อบ.ต.						
'๒๑๐' อบ.ต.										'๒๑๐' อบ.ต.										'๒๑๐' อบ.ต.										การพิจารณาของสภา อบ.ต.						
'๒๑๐' อบ.ต.										'๒๑๐' อบ.ต.										'๒๑๐' อบ.ต.										การพิจารณาของสภา อบ.ต.						
'๒๑๐' อบ.ต.										'๒๑๐' อบ.ต.										'๒๑๐' อบ.ต.										การพิจารณาของสภา อบ.ต.						
'๒๑๐' อบ.ต.										'๒๑๐' อบ.ต.										'๒๑๐' อบ.ต.										การพิจารณาของสภา อบ.ต.						
'๒๑๐' อบ.ต.										'๒๑๐' อบ.ต.										'๒๑๐' อบ.ต.										การพิจารณาของสภา อบ.ต.						
'๒๑๐' อบ.ต.										'๒๑๐' อบ.ต.										'๒๑๐' อบ.ต.										การพิจารณาของสภา อบ.ต.						
'๒๑๐' อบ.ต.										'๒๑๐' อบ.ต.										'๒๑๐' อบ.ต.										การพิจารณาของสภา อบ.ต.						
'๒๑๐' อบ.ต.										'๒๑๐' อบ.ต.										'๒๑๐' อบ.ต.										การพิจารณาของสภา อบ.ต.						
'๒๑๐' อบ.ต.										'๒๑๐' อบ.ต.										'๒๑๐' อบ.ต.										การพิจารณาของสภา อบ.ต.						
'๒๑๐' อบ.ต.										'๒๑๐' อบ.ต.										'๒๑๐' อบ.ต.										การพิจารณาของสภา อบ.ต.						
'๒๑๐' อบ.ต.										'๒๑๐' อบ.ต.										'๒๑๐' อบ.ต.										การพิจารณาของสภา อบ.ต.						
'๒๑๐' อบ.ต.										'๒๑๐' อบ.ต.										'๒๑๐' อบ.ต.										การพิจารณาของสภา อบ.ต.						
'๒๑๐' อบ.ต.										'๒๑๐' อบ.ต.										'๒๑๐' อบ.ต.										การพิจารณาของสภา อบ.ต.						
'๒๑๐' อบ.ต.										'๒๑๐' อบ.ต.										'๒๑๐' อบ.ต.										การพิจารณาของสภา อบ.ต.						
'๒๑๐' อบ.ต.										'๒๑๐' อบ.ต.										'๒๑๐' อบ.ต.										การพิจารณาของสภา อบ.ต.						
'๒๑๐' อบ.ต.										'๒๑๐' อบ.ต.										'๒๑๐' อบ.ต.										การพิจารณาของสภา อบ.ต.						
'๒๑๐' อบ.ต.										'๒๑๐' อบ.ต.										'๒๑๐' อบ.ต.										การพิจารณาของสภา อบ.ต.						
'๒๑๐' อบ.ต.										'๒๑๐' อบ.ต.										'๒๑๐' อบ.ต.										การพิจารณาของสภา อบ.ต.						
'๒๑๐' อบ.ต.										'๒๑๐' อบ.ต.										'๒๑๐' อบ.ต.										การพิจารณาของสภา อบ.ต.						
'๒๑๐' อบ.ต.										'๒๑๐' อบ.ต.										'๒๑๐' อบ.ต.										การพิจารณาของสภา อบ.ต.						
'๒๑๐' อบ.ต.										'๒๑๐' อบ.ต.										'๒๑๐' อบ.ต.										การพิจารณาของสภา อบ.ต.						
'๒๑๐' อบ.ต.										'๒๑๐' อบ.ต.										'๒๑๐' อบ.ต.										การพิจารณาของสภา อบ.ต.						
'๒๑๐' อบ.ต.										'๒๑๐' อบ.ต.										'๒๑๐' อบ.ต.										การพิจารณาของสภา อบ.ต.						
'๒๑๐' อบ.ต.										'๒๑๐' อบ.ต.										'๒๑๐' อบ.ต.																

๒๕๖๔

[illegible]

บัญชี	กรอบอัตราเดิม				กรอบอัตราใหม่				รายการเพิ่มเติม/ปรับปรุง/ยกเลิก				รายละเอียดการเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่ง	การประเมินผลตาม ม.๓๕			ความเห็นชอบ	ความเห็นชอบ
	'๒๕๖๓		'๒๕๖๔		'๒๕๖๓		'๒๕๖๔		ส่วนราชการ	ตำแหน่ง/ เลขที่ตำแหน่ง	(ในชื่อ) พนักงาน	ภาระ คชจ.ที่ เพิ่มขึ้น		'๒๕๖๔	'๒๕๖๕	'๒๕๖๖		
	๑๓	๑๔	๑๕	๑๖	๑๓	๑๔	๑๕	๑๖										
อปต.	๑๓	๑๔	๑๕	๑๖	๑๓	๑๔	๑๕	๑๖	๑๓	๑๔	๑๕	๑๖	๑๓	๑๔	๑๕	๑๖	๑๓	๑๔
	๑๓	๑๔	๑๕	๑๖	๑๓	๑๔	๑๕	๑๖	๑๓	๑๔	๑๕	๑๖	๑๓	๑๔	๑๕	๑๖	๑๓	๑๔
	๑๓	๑๔	๑๕	๑๖	๑๓	๑๔	๑๕	๑๖	๑๓	๑๔	๑๕	๑๖	๑๓	๑๔	๑๕	๑๖	๑๓	๑๔
ขอความเห็นชอบตรวจสอบภายใน ฝ่าย/กลุ่มงาน และตำแหน่ง ตามโครงสร้างใหม่ จำนวน ๑๒ แห่ง																		
๑๖	๑๓	๑๔	๑๕	๑๖	๑๓	๑๔	๑๕	๑๖	๑๓	๑๔	๑๕	๑๖	๑๓	๑๔	๑๕	๑๖	๑๓	๑๔
๑๗	๑๓	๑๔	๑๕	๑๖	๑๓	๑๔	๑๕	๑๖	๑๓	๑๔	๑๕	๑๖	๑๓	๑๔	๑๕	๑๖	๑๓	๑๔
๑๘	๑๓	๑๔	๑๕	๑๖	๑๓	๑๔	๑๕	๑๖	๑๓	๑๔	๑๕	๑๖	๑๓	๑๔	๑๕	๑๖	๑๓	๑๔
๑๙	๑๓	๑๔	๑๕	๑๖	๑๓	๑๔	๑๕	๑๖	๑๓	๑๔	๑๕	๑๖	๑๓	๑๔	๑๕	๑๖	๑๓	๑๔
๒๐	๑๓	๑๔	๑๕	๑๖	๑๓	๑๔	๑๕	๑๖	๑๓	๑๔	๑๕	๑๖	๑๓	๑๔	๑๕	๑๖	๑๓	๑๔
๒๑	๑๓	๑๔	๑๕	๑๖	๑๓	๑๔	๑๕	๑๖	๑๓	๑๔	๑๕	๑๖	๑๓	๑๔	๑๕	๑๖	๑๓	๑๔
๒๒	๑๓	๑๔	๑๕	๑๖	๑๓	๑๔	๑๕	๑๖	๑๓	๑๔	๑๕	๑๖	๑๓	๑๔	๑๕	๑๖	๑๓	๑๔
๒๓	๑๓	๑๔	๑๕	๑๖	๑๓	๑๔	๑๕	๑๖	๑๓	๑๔	๑๕	๑๖	๑๓	๑๔	๑๕	๑๖	๑๓	๑๔
๒๔	๑๓	๑๔	๑๕	๑๖	๑๓	๑๔	๑๕	๑๖	๑๓	๑๔	๑๕	๑๖	๑๓	๑๔	๑๕	๑๖	๑๓	๑๔
๒๕	๑๓	๑๔	๑๕	๑๖	๑๓	๑๔	๑๕	๑๖	๑๓	๑๔	๑๕	๑๖	๑๓	๑๔	๑๕	๑๖	๑๓	๑๔
๒๖	๑๓	๑๔	๑๕	๑๖	๑๓	๑๔	๑๕	๑๖	๑๓	๑๔	๑๕	๑๖	๑๓	๑๔	๑๕	๑๖	๑๓	๑๔
๒๗	๑๓	๑๔	๑๕	๑๖	๑๓	๑๔	๑๕	๑๖	๑๓	๑๔	๑๕	๑๖	๑๓	๑๔	๑๕	๑๖	๑๓	๑๔
๒๘	๑๓	๑๔	๑๕	๑๖	๑๓	๑๔	๑๕	๑๖	๑๓	๑๔	๑๕	๑๖	๑๓	๑๔	๑๕	๑๖	๑๓	๑๔
๒๙	๑๓	๑๔	๑๕	๑๖	๑๓	๑๔	๑๕	๑๖	๑๓	๑๔	๑๕	๑๖	๑๓	๑๔	๑๕	๑๖	๑๓	๑๔
๓๐	๑๓	๑๔	๑๕	๑๖	๑๓	๑๔	๑๕	๑๖	๑๓	๑๔	๑๕	๑๖	๑๓	๑๔	๑๕	๑๖	๑๓	๑๔
๓๑	๑๓	๑๔	๑๕	๑๖	๑๓	๑๔	๑๕	๑๖	๑๓	๑๔	๑๕	๑๖	๑๓	๑๔	๑๕	๑๖	๑๓	๑๔
๓๒	๑๓	๑๔	๑๕	๑๖	๑๓	๑๔	๑๕	๑๖	๑๓	๑๔	๑๕	๑๖	๑๓	๑๔	๑๕	๑๖	๑๓	๑๔
๓๓	๑๓	๑๔	๑๕	๑๖	๑๓	๑๔	๑๕	๑๖	๑๓	๑๔	๑๕	๑๖	๑๓	๑๔	๑๕	๑๖	๑๓	๑๔
๓๔	๑๓	๑๔	๑๕	๑๖	๑๓	๑๔	๑๕	๑๖	๑๓	๑๔	๑๕	๑๖	๑๓	๑๔	๑๕	๑๖	๑๓	๑๔
๓๕	๑๓	๑๔	๑๕	๑๖	๑๓	๑๔	๑๕	๑๖	๑๓	๑๔	๑๕	๑๖	๑๓	๑๔	๑๕	๑๖	๑๓	๑๔
๓๖	๑๓	๑๔	๑๕	๑๖	๑๓	๑๔	๑๕	๑๖	๑๓	๑๔	๑๕	๑๖	๑๓	๑๔	๑๕	๑๖	๑๓	๑๔
๓๗	๑๓	๑๔	๑๕	๑๖	๑๓	๑๔	๑๕	๑๖	๑๓	๑๔	๑๕	๑๖	๑๓	๑๔	๑๕	๑๖	๑๓	๑๔
๓๘	๑๓	๑๔	๑๕	๑๖	๑๓	๑๔	๑๕	๑๖	๑๓	๑๔	๑๕	๑๖	๑๓	๑๔	๑๕	๑๖	๑๓	๑๔
๓๙	๑๓	๑๔	๑๕	๑๖	๑๓	๑๔	๑๕	๑๖	๑๓	๑๔	๑๕	๑๖	๑๓	๑๔	๑๕	๑๖	๑๓	๑๔
๔๐	๑๓	๑๔	๑๕	๑๖	๑๓	๑๔	๑๕	๑๖	๑๓	๑๔	๑๕	๑๖	๑๓	๑๔	๑๕	๑๖	๑๓	๑๔
๔๑	๑๓	๑๔	๑๕	๑๖	๑๓	๑๔	๑๕	๑๖	๑๓	๑๔	๑๕	๑๖	๑๓	๑๔	๑๕	๑๖	๑๓	๑๔
๔๒	๑๓	๑๔	๑๕	๑๖	๑๓	๑๔	๑๕	๑๖	๑๓	๑๔	๑๕	๑๖	๑๓	๑๔	๑๕	๑๖	๑๓	๑๔
๔๓	๑๓	๑๔	๑๕	๑๖	๑๓	๑๔	๑๕	๑๖	๑๓	๑๔	๑๕	๑๖	๑๓	๑๔	๑๕	๑๖	๑๓	๑๔
๔๔	๑๓	๑๔	๑๕	๑๖	๑๓	๑๔	๑๕	๑๖	๑๓	๑๔	๑๕	๑๖	๑๓	๑๔	๑๕	๑๖	๑๓	๑๔
๔๕	๑๓	๑๔	๑๕	๑๖	๑๓	๑๔	๑๕	๑๖	๑๓	๑๔	๑๕	๑๖	๑๓	๑๔	๑๕	๑๖	๑๓	๑๔
๔๖	๑๓	๑๔	๑๕	๑๖	๑๓	๑๔	๑๕	๑๖	๑๓	๑๔	๑๕	๑๖	๑๓	๑๔	๑๕	๑๖	๑๓	๑๔
๔๗	๑๓	๑๔	๑๕	๑๖	๑๓	๑๔	๑๕	๑๖	๑๓	๑๔	๑๕	๑๖	๑๓	๑๔	๑๕	๑๖	๑๓	๑๔
๔๘	๑๓	๑๔	๑๕	๑๖	๑๓	๑๔	๑๕	๑๖	๑๓	๑๔	๑๕	๑๖	๑๓	๑๔	๑๕	๑๖	๑๓	๑๔
๔๙	๑๓	๑๔	๑๕	๑๖	๑๓	๑๔	๑๕	๑๖	๑๓	๑๔	๑๕	๑๖	๑๓	๑๔	๑๕	๑๖	๑๓	๑๔
๕๐	๑๓	๑๔	๑๕	๑๖	๑๓	๑๔	๑๕	๑๖	๑๓	๑๔	๑๕	๑๖	๑๓	๑๔	๑๕	๑๖	๑๓	๑๔
๕๑	๑๓	๑๔	๑๕	๑๖	๑๓	๑๔	๑๕	๑๖	๑๓	๑๔	๑๕	๑๖	๑๓	๑๔	๑๕	๑๖	๑๓	๑๔
๕๒	๑๓	๑๔	๑๕	๑๖	๑๓	๑๔	๑๕	๑๖	๑๓	๑๔	๑๕	๑๖	๑๓	๑๔	๑๕	๑๖	๑๓	๑๔
๕๓	๑๓	๑๔	๑๕	๑๖	๑๓	๑๔	๑๕	๑๖	๑๓	๑๔	๑๕	๑๖	๑๓	๑๔	๑๕	๑๖	๑๓	๑๔
๕๔	๑๓	๑๔	๑๕	๑๖	๑๓	๑๔	๑๕	๑๖	๑๓	๑๔	๑๕	๑๖	๑๓	๑๔	๑๕	๑๖	๑๓	๑๔
๕๕	๑๓	๑๔	๑๕	๑๖	๑๓	๑๔	๑๕	๑๖	๑๓	๑๔	๑๕	๑๖	๑๓	๑๔	๑๕	๑๖	๑๓	๑๔
๕๖	๑๓	๑๔	๑๕	๑๖	๑๓	๑๔	๑๕	๑๖	๑๓	๑๔	๑๕	๑๖	๑๓	๑๔	๑๕	๑๖	๑๓	๑๔
๕๗	๑๓	๑๔	๑๕	๑๖	๑๓	๑๔	๑๕	๑๖	๑๓	๑๔	๑๕	๑๖	๑๓	๑๔	๑๕	๑๖	๑๓	๑๔
๕๘	๑๓	๑๔	๑๕	๑๖	๑๓	๑๔	๑๕	๑๖	๑๓	๑๔	๑๕	๑๖	๑๓	๑๔	๑๕	๑๖	๑๓	๑๔
๕๙	๑๓	๑๔	๑๕	๑๖	๑๓	๑๔	๑๕	๑๖	๑๓	๑๔	๑๕	๑๖	๑๓	๑๔	๑๕	๑๖	๑๓	๑๔
๖๐	๑๓	๑๔	๑๕	๑๖	๑๓	๑๔	๑๕	๑๖	๑๓	๑๔	๑๕	๑๖	๑๓	๑๔	๑๕	๑๖	๑๓	๑๔
๖๑	๑๓	๑๔	๑๕	๑๖	๑๓	๑๔	๑๕	๑๖	๑๓	๑๔	๑๕	๑๖	๑๓	๑๔	๑๕	๑๖	๑๓	๑๔
๖๒	๑๓	๑๔	๑๕	๑๖	๑๓	๑๔	๑๕	๑๖	๑๓	๑๔	๑๕	๑๖	๑๓	๑๔	๑๕	๑๖	๑๓	๑๔
๖๓	๑๓	๑๔	๑๕	๑๖	๑๓	๑๔	๑๕	๑๖	๑๓	๑๔	๑๕	๑๖	๑๓	๑๔	๑๕	๑๖	๑๓	๑๔
๖๔	๑๓	๑๔	๑๕	๑๖	๑๓	๑๔	๑๕	๑๖	๑๓	๑๔	๑๕	๑๖	๑๓	๑๔	๑๕	๑๖	๑๓	๑๔
๖๕	๑๓	๑๔	๑๕	๑๖	๑๓	๑๔	๑๕	๑๖	๑๓	๑๔	๑๕	๑๖	๑๓	๑๔	๑๕	๑๖	๑๓	๑๔
๖๖	๑๓	๑๔	๑๕	๑๖	๑๓	๑๔	๑๕	๑๖	๑๓	๑๔	๑๕	๑๖	๑๓	๑๔	๑๕	๑๖	๑๓	๑๔
๖๗	๑๓	๑๔	๑๕	๑๖	๑๓	๑๔	๑๕	๑๖	๑๓	๑๔	๑๕	๑๖	๑๓	๑๔	๑๕	๑๖	๑๓	๑๔
๖๘	๑๓	๑๔	๑๕	๑๖	๑๓	๑๔	๑๕	๑๖	๑๓	๑๔	๑๕	๑๖	๑๓	๑๔	๑๕	๑๖	๑๓	๑๔
๖๙	๑๓	๑๔	๑๕	๑๖	๑๓	๑๔	๑๕	๑๖	๑๓	๑๔	๑๕	๑๖	๑๓	๑๔	๑๕	๑๖	๑๓	๑๔
๗๐	๑๓	๑๔	๑๕	๑๖	๑๓	๑๔	๑๕	๑๖	๑๓	๑๔	๑๕	๑๖	๑๓	๑๔	๑๕	๑๖	๑๓	๑๔
๗๑	๑๓	๑๔	๑๕	๑๖	๑๓	๑๔	๑๕	๑๖	๑๓	๑๔	๑๕	๑๖	๑๓	๑๔	๑๕	๑๖	๑๓	๑๔
๗๒	๑๓	๑๔	๑๕	๑๖	๑๓	๑๔	๑๕	๑๖	๑๓	๑๔	๑๕	๑๖	๑๓	๑๔	๑๕	๑๖	๑๓	๑๔
๗๓	๑๓	๑๔	๑๕	๑๖	๑๓	๑๔	๑๕	๑๖	๑๓	๑๔	๑๕	๑๖	๑๓	๑๔	๑๕	๑๖	๑๓	๑๔
๗๔	๑๓	๑๔	๑๕	๑๖	๑๓	๑๔	๑๕	๑๖	๑๓	๑๔	๑๕	๑๖	๑๓	๑๔	๑๕	๑๖	๑๓	๑๔
๗๕	๑๓	๑๔	๑๕	๑๖	๑๓	๑๔	๑๕	๑๖	๑๓	๑๔	๑๕	๑๖	๑๓	๑๔	๑๕	๑๖	๑๓	๑๔
๗๖	๑๓	๑๔	๑๕	๑๖	๑๓	๑๔	๑๕	๑๖	๑๓	๑๔	๑๕	๑๖	๑๓	๑๔	๑๕	๑๖	๑๓	๑๔
๗๗	๑๓	๑๔	๑๕	๑๖	๑๓	๑๔	๑๕	๑๖	๑๓	๑๔	๑๕	๑๖	๑๓	๑๔	๑๕	๑๖	๑๓	๑๔
๗๘	๑๓	๑๔	๑๕	๑๖	๑๓	๑๔	๑๕	๑๖	๑๓	๑๔	๑๕	๑๖	๑๓	๑๔	๑๕	๑๖	๑๓	๑๔
๗๙	๑๓	๑๔	๑๕	๑๖	๑๓	๑๔	๑๕	๑๖	๑๓	๑๔	๑๕	๑๖	๑๓	๑๔	๑๕	๑๖	๑๓	๑๔
๘๐	๑๓	๑๔	๑๕	๑๖	๑๓	๑๔	๑๕	๑๖	๑๓	๑๔	๑๕	๑๖	๑๓	๑๔	๑๕	๑๖	๑๓	๑๔
๘๑	๑๓	๑๔	๑๕	๑๖	๑๓	๑๔	๑๕	๑๖	๑๓	๑๔	๑๕							

[illegible]

บัญชี	อป.ด.	กรอบอัตราเดิม				กรอบอัตราใหม่				รายละเอียดการเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่ง										งบอุดหนุน "ส.พ.ท. งบ.งบ.งบ.งบ."	งบอุดหนุน "ส.พ.ท. งบ.งบ.งบ.งบ."	งบอุดหนุน "ส.พ.ท. งบ.งบ.งบ.งบ."	งบอุดหนุน "ส.พ.ท. งบ.งบ.งบ.งบ."																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																												
		งบอุดหนุน "ส.พ.ท. งบ.งบ.งบ.งบ."		งบอุดหนุน "ส.พ.ท. งบ.งบ.งบ.งบ."		งบอุดหนุน "ส.พ.ท. งบ.งบ.งบ.งบ."		งบอุดหนุน "ส.พ.ท. งบ.งบ.งบ.งบ."		งบอุดหนุน "ส.พ.ท. งบ.งบ.งบ.งบ."	งบอุดหนุน "ส.พ.ท. งบ.งบ.งบ.งบ."	งบอุดหนุน "ส.พ.ท. งบ.งบ.งบ.งบ."	งบอุดหนุน "ส.พ.ท. งบ.งบ.งบ.งบ."	งบอุดหนุน "ส.พ.ท. งบ.งบ.งบ.งบ."	งบอุดหนุน "ส.พ.ท. งบ.งบ.งบ.งบ."	งบอุดหนุน "ส.พ.ท. งบ.งบ.งบ.งบ."	งบอุดหนุน "ส.พ.ท. งบ.งบ.งบ.งบ."	งบอุดหนุน "ส.พ.ท. งบ.งบ.งบ.งบ."																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																	
		งบอุดหนุน "ส.พ.ท. งบ.งบ.งบ.งบ."	งบอุดหนุน "ส.พ.ท. งบ.งบ.งบ.งบ."	งบอุดหนุน "ส.พ.ท. งบ.งบ.งบ.งบ."	งบอุดหนุน "ส.พ.ท. งบ.งบ.งบ.งบ."	งบอุดหนุน "ส.พ.ท. งบ.งบ.งบ.งบ."	งบอุดหนุน "ส.พ.ท. งบ.งบ.งบ.งบ."	งบอุดหนุน "ส.พ.ท. งบ.งบ.งบ.งบ."	งบอุดหนุน "ส.พ.ท. งบ.งบ.งบ.งบ."										งบอุดหนุน "ส.พ.ท. งบ.งบ.งบ.งบ."					งบอุดหนุน "ส.พ.ท. งบ.งบ.งบ.งบ."	งบอุดหนุน "ส.พ.ท. งบ.งบ.งบ.งบ."	งบอุดหนุน "ส.พ.ท. งบ.งบ.งบ.งบ."	งบอุดหนุน "ส.พ.ท. งบ.งบ.งบ.งบ."	งบอุดหนุน "ส.พ.ท. งบ.งบ.งบ.งบ."	งบอุดหนุน "ส.พ.ท. งบ.งบ.งบ.งบ."	งบอุดหนุน "ส.พ.ท. งบ.งบ.งบ.งบ."	งบอุดหนุน "ส.พ.ท. งบ.งบ.งบ.งบ."																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																				
๒๑	อ.บ.ด.	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	๒

[illegible]

[illegible]

[illegible]

[illegible]

Handwritten: you (you)

ผู้อำนวยการดำเนินงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
ผู้ช่วยเลขานุการ กอ.อบต.จังหวัดบึงกาฬ